



สรุปผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง “ระดับหน่วยงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

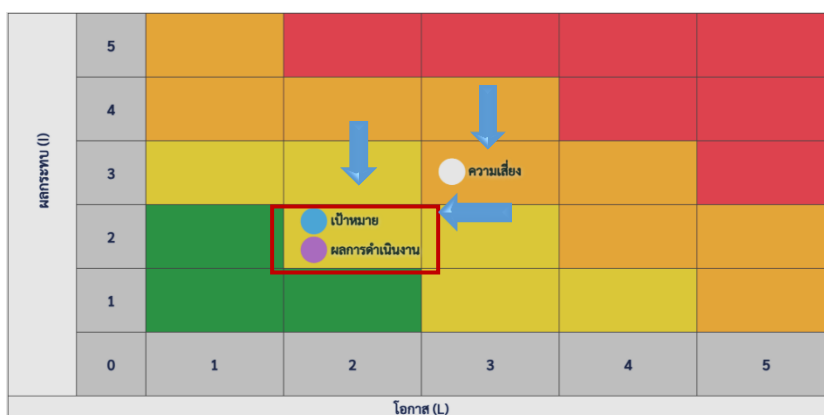
ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้มีนโยบายให้ทุกหน่วยงานมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานและมหาวิทยาลัยมีความพร้อมในการป้องกันความเสี่ยงที่จะกลายเป็นปัญหาในอนาคต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ มีแผนบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงานจำนวน 47 เรื่อง จาก 41 หน่วยงาน โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในฯ ในคราวการประชุมครั้งที่ 3/2567 วันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2567 และเพื่อให้การดำเนินงานบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพสูงสุด มหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ จึงได้มีการติดตามผลการดำเนินงานในระดับหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยผลการดำเนินงานมีรายละเอียด ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากการรายงานผลการดำเนินงานโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบ จำนวน 47 เรื่อง จาก 41 หน่วยงาน สามารถสรุปเป็นภาพรวมการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงจนสามารถลดระดับความเสี่ยงลงได้ **จากระดับความเสี่ยงสูง (High Risk, H) หลังดำเนินกิจกรรมควบคุมคงเหลือระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium Risk, M)** (รายละเอียดปรากฏดังแผนภาพที่ 1 ตารางเมทริกซ์ประเมินผลการบริหารความเสี่ยง) สรุปผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนบริหารความเสี่ยง จำนวน 33 เรื่อง และไม่เป็นไปตามแผนบริหารความเสี่ยง จำนวน 14 เรื่อง (ระดับความเสี่ยงสูงมาก (Extreme Risk, E) จำนวน 1 เรื่อง ระดับความเสี่ยงสูง (High Risk, H) จำนวน 2 เรื่อง และระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium Risk, M) จำนวน 11 เรื่อง) โดยมีรายละเอียดดังนี้

แผนภาพที่ 1 ตารางเมทริกซ์ประเมินผลการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมการบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงาน

ผลกระทบ (I)	0	1	2	3	4	5
5	H	E	E	E	E	E
4	H	H	H	H	E	E
3	M	M	H	H	E	E
2	L	M	M	H	H	E
1	L	L	M	M	H	E
0	L	L	L	L	L	L

ความเสี่ยงสูงมาก (Extreme Risk, E)
ความเสี่ยงสูง (High Risk, H)
ความเสี่ยงปานกลาง (Medium Risk, M)
ความเสี่ยงต่ำ (Low Risk, L)

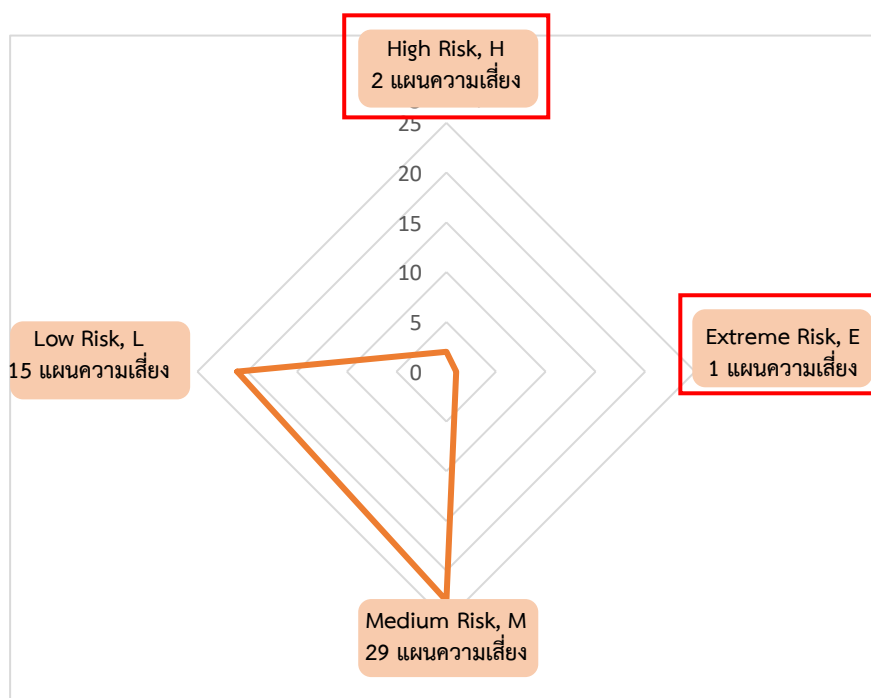


✪ มิติด้านการประเมินระดับความเสี่ยงคงเหลือหลังมีกิจกรรมควบคุม

จากแผนบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงานที่รายงานผลโดยผู้รับผิดชอบ จำนวน 47 เรื่อง หลังดำเนินกิจกรรมควบคุมตามแผนบริหารความเสี่ยง สามารถลดระดับความเสี่ยงลงได้ คงเหลือระดับความเสี่ยง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	จำนวน
ระดับความเสี่ยงสูงมาก (Extreme Risk, E)	จากจำนวน 10 เรื่อง คงเหลือ 1 เรื่อง
ระดับความเสี่ยงสูง (High Risk, H)	จากจำนวน 20 เรื่อง คงเหลือ 2 เรื่อง
ระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium Risk, M)	จากจำนวน 17 เรื่อง เพิ่มเป็น 29 เรื่อง
ระดับความเสี่ยงต่ำ (Low Risk, L)	จากจำนวน 0 เรื่อง เพิ่มเป็น 15 เรื่อง

รายละเอียดปรากฏดัง แผนภาพที่ 2 ผลการประเมินระดับความเสี่ยงคงเหลือ



✪ มิติด้านผลการดำเนินงาน

1) ผลการดำเนินวิเคราะห์ตามความสอดคล้องกับแผนความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย :

จากแผนบริหารความเสี่ยงความเสี่ยงระดับหน่วยงานที่รายงานโดยผู้รับผิดชอบ จำนวน 47 เรื่อง วิเคราะห์ความสอดคล้องภายใต้แผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย จากแผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย 3 เรื่อง ได้แก่

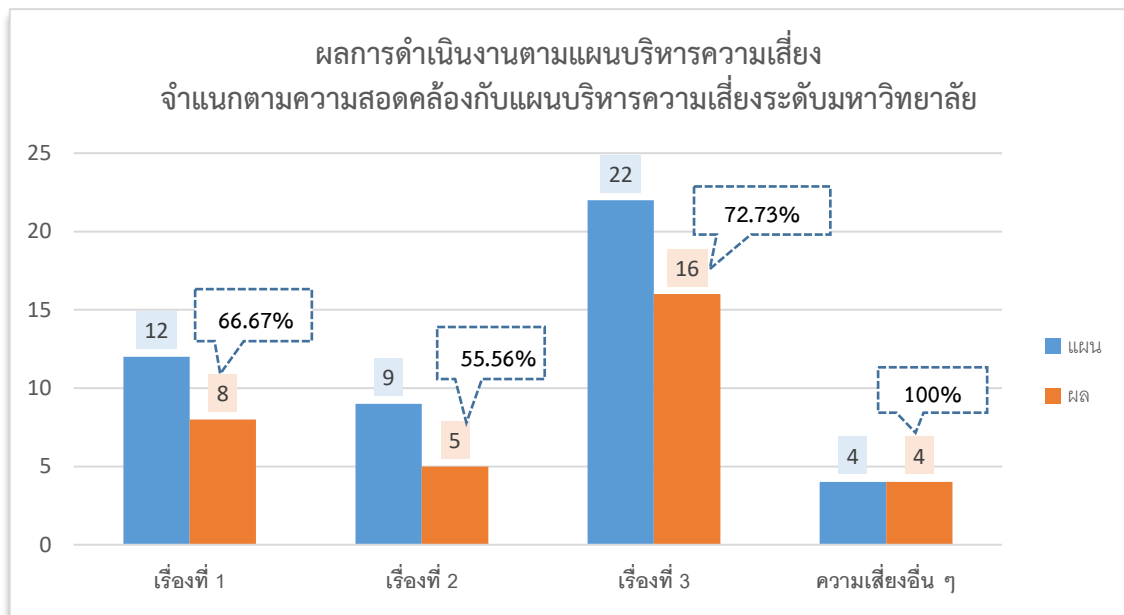
ความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย

1. คุณลักษณะของบัณฑิตบางประการยังไม่
สอดคล้องกับความต้องการของตลาดผู้จ้างงาน

2. ความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัยลดลง

3. การพัฒนาด้านบุคลากรที่ขาดความต่อเนื่อง

โดยมีผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย ดังนี้

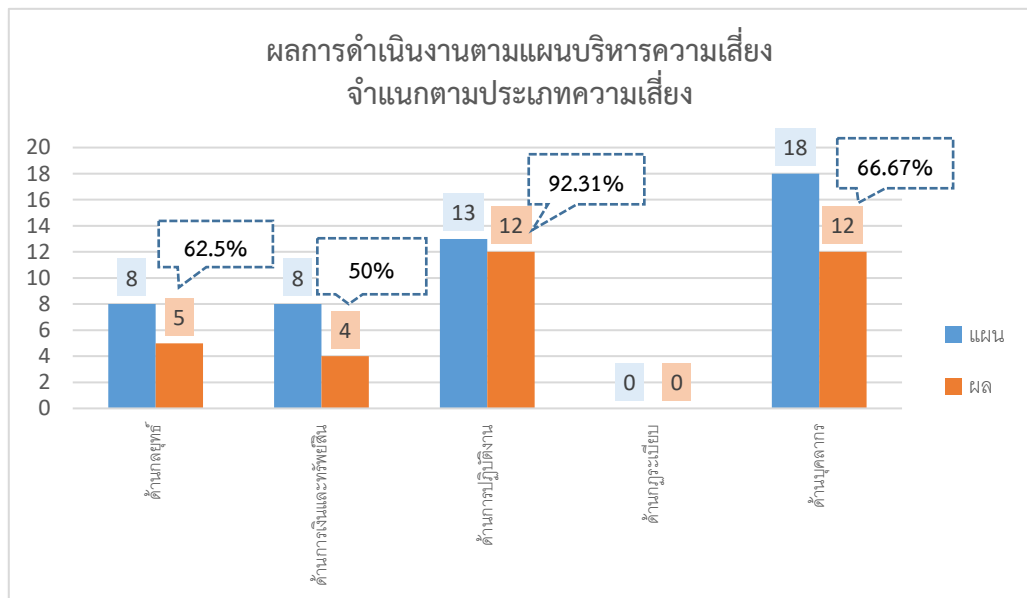


2. ผลการดำเนินงานวิเคราะห์ตามความสอดคล้องกับประเภทความเสี่ยง :

จากแผนบริหารความเสี่ยงความเสี่ยงระดับหน่วยงานที่รายงานโดยผู้รับผิดชอบ จำนวน 47 เรื่อง วิเคราะห์ความสอดคล้องตามประเภทความเสี่ยงทั้ง 5 ประเภทในระดับหน่วยงาน ได้แก่



โดยมีผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับประเภทความเสี่ยง ดังนี้



จากการวิเคราะห์ด้านผลการดำเนินงาน พบว่ามีจำนวน 14 แผนความเสี่ยง ในแผนบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงาน ที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อความเสี่ยง/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน	อ้างอิง
ระดับความเสี่ยงสูงมาก (Extreme Risk, E)				
1	ความเสี่ยง: พนักงานที่มีทักษะความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานมีความรู้สึกละเลยและไม่มั่นคงอันเกิดจากสถานะการเป็นลูกจ้าง ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : บุคลากรได้ปรับสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย	ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดตั้งโครงการ SEDA ให้เป็นหน่วยงานถาวรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถบรรจุบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	โครงการจัดตั้งสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา	P.20

ลำดับ	ชื่อความเสี่ยง/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน	อ้างอิง
ระดับความเสี่ยงสูง (High Risk, H)				
2	ความเสี่ยง: สมรรถนะของบัณฑิตบางประการยังไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดผู้จ้างงาน ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : ระดับความพึงพอใจของสถานประกอบการต่อคุณภาพนักศึกษาสหกิจศึกษา (4.45 คะแนน)	ผลการดำเนินงาน : ระดับความพึงพอใจของสถานประกอบการต่อคุณภาพนักศึกษาสหกิจศึกษา สาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม และสาขาวิชาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในปีการศึกษา 2567 มีระดับความพึงพอใจเฉลี่ย 4.35	สำนักวิชา สาธารณสุขศาสตร์	P.5
	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : ร้อยละผลการทดสอบภาษาอังกฤษ (Exit-Test) ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีระดับ B1 ขึ้นไป (ร้อยละ 10)	ผลการดำเนินงาน : คะแนนผลสอบเกณฑ์มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษ เพื่อสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ที่สอบในภาคการศึกษาที่ 2 และ 3 ปีการศึกษา 2567 และ 1/2568 ระดับปริญญาตรีที่มีระดับ B1 ขึ้นไป จำนวน 14 คน จาก จำนวนผู้สอบ 247 คน คิดเป็นร้อยละ 5.67		
3	ความเสี่ยง: โอกาสในการรับนักศึกษาที่มีผลการเรียนตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป ได้น้อยกว่าร้อยละ 59 ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี มีคะแนนผลการเรียนก่อนเข้าศึกษา ตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 59 (ร้อยละ 59)	ผลการดำเนินงาน : นักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2568 ที่สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จำนวน 3,962 คน มีคะแนนผลการเรียนก่อนเข้าศึกษา ตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป จำนวน 2,219 คน คิดเป็นร้อยละ 56.01 (ข้อมูล ณ วันที่ 7 ก.ย. 68)	ศูนย์บริการนักศึกษา	P.6
.ระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium Risk, M)				
4	ความเสี่ยง: อัตราการได้งานของบัณฑิตไม่ตรงตามความต้องการของตลาด ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : ร้อยละของผู้เข้าสอบ CEFER (ร้อยละ 100)	ผลการดำเนินงาน : มีมีนักศึกษารหัสนักศึกษา B64 เข้าสอบ จำนวน 56 คน จากนักศึกษาทั้งหมด 58 (หักนักศึกษาที่พ้นสภาพ) คิดเป็นร้อยละ 97	สำนักวิชา วิทยาศาสตร์	P. 3
	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : ร้อยละของผู้สอบผ่านเกณฑ์คะแนนภาษาอังกฤษ (ร้อยละ 100)	ผลการดำเนินงาน : มีนักศึกษารหัสนักศึกษา B64 เข้าสอบและผ่านเกณฑ์ระดับ A2 ขึ้นไป จำนวน 47 คน จากนักศึกษาที่เข้าสอบ 56 คน (หักนักศึกษาที่พ้นสภาพ) คิดเป็นร้อยละ 83.92		
	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : ร้อยละของผู้สอบผ่านเกณฑ์คะแนนภาษาอังกฤษ (ร้อยละ 40)	ผลการดำเนินงาน : มีนักศึกษารหัสนักศึกษา B64 สำเร็จการศึกษาจำนวน 41 ได้งานทำ (ศึกษาต่อ) ภายใน 3 เดือน จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 24 อยู่ระหว่างประสานข้อมูลในส่วนของการได้งานทำของบัณฑิต		

ลำดับ	ชื่อความเสี่ยง/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน	อ้างอิง
5	ความเสี่ยง: คุณภาพและทักษะของบัณฑิตบางประการยังไม่สอดคล้องต่อความต้องการของตลาดผู้จ้างงาน ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : ร้อยละการสำเร็จการศึกษาตามกำหนดเวลาของหลักสูตร (ร้อยละ 80) ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : เงินเดือนหรือรายได้ต่อเดือนของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ (20,000 บาท)	ผลการดำเนินงาน : นักศึกษาระดับปริญญาตรี รุ่นปีการศึกษา 2563 จำนวน 157 คน สำเร็จการศึกษา จำนวน 116 คน ร้อยละ 70.06 ผลการดำเนินงาน : จำนวนเงินเดือนหรือรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตปริญญาตรี (บัณฑิตรุ่นปีการศึกษา 2566) จำนวน 17,479.65 บาท	สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม	P.4
6	ความเสี่ยง : รายได้ไม่เป็นไปตามแผน ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : อัตราคงพยาบาล 290 เตียงต่อวัน	ผลการดำเนินงาน : มีอัตราคงพยาบาล ไตรมาสที่ 4/2568 ทำได้ที่ 261 เตียง/วัน ภาพรวมทั้งปี 2568 ทำได้ที่ 239 เตียง/วัน ซึ่งเติบโตจากปี 2567 อัตรา 6.7%	โรงพยาบาล มทส.	P. 7
7	ความเสี่ยง : รายรับไม่สอดคล้องกับค่าใช้จ่าย ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : จำนวนรายรับหลังจากหักค่าใช้จ่ายแต่ละไตรมาส (1.5 ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน : จำนวนรายรับหลังจากหักค่าใช้จ่ายแต่ละไตรมาสไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ฟาร์มมหาวิทยาลัย	P. 7
8	ความเสี่ยง : รายได้ไม่เป็นไปตามแผน ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : รายได้เป็นไปตามแผน (ร้อยละ80)	ผลการดำเนินงาน : ปีงบประมาณ 2568 เทคโนโลยี มียอดรายรับจำนวน 356 ล้านบาท (ยอดรายรับสะสม ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2568) คิดเป็นร้อยละ 78 ของรายรับทั้งปีงบประมาณ ถือว่าไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ (เป้าหมายสะสม ณ ไตรมาสที่ 4 ร้อยละ 80) เนื่องจากงบประมาณสนับสนุนไม่เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้	เทคโนโลยี	P. 8
9	ความเสี่ยง : ความต้องการใช้พื้นที่และอัตราค่าบำรุงการใช้สถานที่ลดลง ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : ร้อยละการเพิ่มขึ้นของอัตราค่าบำรุงการใช้สถานที่เทียบกับปีก่อน	ผลการดำเนินงาน : โดยมีรายได้ในส่วนของผู้ประกอบการร้านค้าจำหน่ายอาหาร เครื่องดื่ม และสินค้า มีรายได้ปรับเปลี่ยนตามประกาศของมหาวิทยาลัยในรอบของการต่อสัญญา แต่รายได้ในส่วนของผู้ประกอบการโทรคมนาคมลดลงเป็นอัตราส่วนที่สูง อันเป็นผลมาจากการควบรวมกิจการของ TRUE และ DTAC ส่งผลให้ผู้ประกอบการยกเลิกและปรับลดการใช้พื้นที่ในการติดตั้งเสาสัญญาณ อุปกรณ์รับ-ส่งสัญญาณ และช่องสัญญาณลงเป็นจำนวนมาก อีกทั้งผู้ประกอบการ AIS มีการปรับปรุงระบบส่งสัญญาณแบบใหม่จึงได้มีการปรับลดจุดติดตั้งลงบางส่วนเช่นกัน และเนื่องจากเป็นปัจจัยภายนอกที่นอกเหนือการควบคุม จึงมีแนว	ส่วนบริหารสินทรัพย์	P. 9

ลำดับ	ชื่อความเสี่ยง/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน	อ้างอิง
		ทางแก้ไข คือ การจัดหากิจกรรมสร้างรายได้ทดแทน แต่การทดแทนไม่สามารถทดแทนได้ในอัตราเดิมหรือใกล้เคียง เนื่องจากอัตราค่าบำรุงการใช้สถานที่ของโทรคมนาคม มีอัตราต่อสัญญาค่อนข้างสูง		
10	ความเสี่ยง : การขาดบุคลากรที่มีทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญสูง เพื่อทดแทนผู้ใกล้เกษียณอายุ ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผน Succession Plan	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยอยู่ระหว่างดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลหารือร่วมกันในหน่วยงาน เนื่องจากตำแหน่งทดแทนผู้ใกล้เกษียณอายุเป็นตำแหน่งเฉพาะที่ต้องเป็นบุคลากรที่มีทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญสูง	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	P. 13
11	ความเสี่ยง: บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญใกล้เคียงอายุ ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : จำนวนบุคลากรที่ร่วมโครงการ Rising Star	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากยังไม่มีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ	ส่วนแผนงาน	P. 13
12	ความเสี่ยง: การขาดการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบของพนักงานสายปฏิบัติการ หน่วยประสานงาน มทส. กทม. ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : ร้อยละของคู่มือการปฏิบัติงาน (SOP) ของพนักงานสายปฏิบัติการที่จะเกษียณอายุ (ร้อยละ 100) ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : ร้อยละการถ่ายทอดงานและส่งมอบงานได้แล้วเสร็จอย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ 100)	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน เสร็จเรียบร้อย จำนวน 3 เรื่อง (โดยกำหนดไว้ปีละ 5 เรื่อง - 1 คน/1 คู่มือ) ได้แก่ 1) คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง (วิธีเฉพาะเจาะจง) 2) คู่มือการจัดซื้อจัดจ้างกรณีจำเป็นเร่งด่วน 3) คู่มือการรับ-จ่ายเช็คและเอกสารทางการเงิน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการถ่ายทอดงานอย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยประสานงาน มทส.กทม.	P.14
	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : ร้อยละของการได้อัตรากำลังมาทดแทนตามแผนการสืบทอดตำแหน่งอย่างน้อย 6 เดือน ก่อนการเกษียณ (ร้อยละ 100)	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยหน่วยประสานงานฯ ได้จัดทำร่างแผนการสืบทอดตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว โดยได้ระบุการขออัตรากำลังทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณล่วงหน้าอย่างน้อย 6 เดือนไว้ในแผน ปัจจุบันอยู่ระหว่างการปรับปรุงร่างแผนฯ และเมื่อแล้วเสร็จ จะนำเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติเพื่อจัดสรรอัตรากำลังให้ทันตามแผนที่กำหนด		

ลำดับ	ชื่อความเสี่ยง/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน	อ้างอิง
13	ความเสี่ยง: การพัฒนาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลขาดความต่อเนื่อง ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : การไปศึกษาดูงานด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยจะมีการดำเนินการในไตรมาสที่ 1/2569 (ตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ศูนย์คอมพิวเตอร์	P. 16
14	ความเสี่ยง: การพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพนักงานยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) : ร้อยละของการพัฒนาศักยภาพของพนักงานที่มีความสามารถสูง (Talent Employee)	ผลการดำเนินงาน : เนื่องจากการดำเนินการได้มีการขยายระยะเวลาจากแผนเดิมที่กำหนดไว้ ส่งผลให้เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนดแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จึงยังไม่ได้ผลการพัฒนาศักยภาพของพนักงานที่มีความสามารถสูง ทั้งนี้โครงการยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามแผนที่ได้ปรับปรุงใหม่	ส่วนทรัพยากรบุคคล	P. 17

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ระดับหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง หลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
ความสอดคล้องกับแผนความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย เรื่องที่ 1 : คุณลักษณะของบัณฑิตบางประการยังไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดผู้จ้างงาน												
ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : การสำรวจทักษะที่เป็นที่ต้องการของตลาดและการนำผลสำรวจไปใช้ในหลักสูตรยังไม่เป็นระบบ												
1	นักศึกษาสำนักวิชา วิศวกรรมศาสตร์มีแนวโน้มไม่ บรรลุตามคุณลักษณะของบัณฑิต ที่มีทักษะในศตวรรษที่ 21 (สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์)	ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับพัฒนา ทักษะในศตวรรษที่ 21	80	ร้อยละ	80	93.58	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีจำนวน 60 กิจกรรม นักศึกษาเข้าร่วม 4,307 คน หลังจัดกิจกรรมนักศึกษามีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษ ที่ 21 คิดเป็นร้อยละ 93.58	2	2	4 M	-
2	การผลิตแพทย์ไม่ตอบสนองการ ขาดแคลนแพทย์ในเขตพื้นที่ นครชัยบุรินทร์ (สำนักวิชาแพทยศาสตร์)	จำนวน (ร่าง) ระเบียบการเงินฯ ที่ผ่านการอนุมัติจากมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับและสนับสนุนการ จัดการเรียนรู้ทางวิชาชีพแพทย์ ของกลุ่มรายวิชาเวชศาสตร์ ชุมชน หลักสูตรแพทยศาสตร บัณฑิต (ฉบับปรับปรุง 2567) ผ่านโครงการแทนคุณบ้านเกิดที่ มีวัตถุประสงค์สร้างความร่วมมือ กับหน่วยงานสาธารณสุขและ ชุมชน เพื่อการผลิตแพทย์ให้มี เจตคติที่ดีต่อชุมชน คงอยู่ใน พื้นที่ และลดการขาดแคลน แพทย์ในเขตพื้นที่นครชัยบุรินทร์	1	เรื่อง	1	1	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยประกาศ มทส. เรื่อง หลักเกณฑ์และการ เบิกจ่ายค่าตอบแทนการฝึกปฏิบัติในชุมชน สำนักวิชา แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2567	2	2	4 M	-
3	การจัดการเรียนการสอนไม่ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ (สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์)	1. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม พัฒนาทักษะความรู้ทาง วิชาการ ทางวิชาชีพ และ คุณธรรมจริยธรรม ให้กับ นักศึกษา	4	ครั้ง	4	4	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักวิชาจัด กิจกรรมให้นักศึกษาทุกชั้นปีมีส่วนร่วมในกิจกรรม เพื่อฝึก ทักษะภาวะความเป็นผู้นำ การทำงานร่วมกับผู้อื่น การ วางแผนการดำเนินงาน รวมถึงความรู้ด้านวิชาการที่นำมา ถ่ายทอดให้กับบุคคลอื่น ผ่านรูปแบบกิจกรรม ได้แก่	2	1	2 L	-

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง หลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
								- กิจกรรม Dent Open House ที่จัดให้กับนักเรียน ที่ผ่านการคัดเลือกร่วมกิจกรรมแนะนำหลักสูตร โดย นักศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบ - กิจกรรม Dent game เพื่อให้นักศึกษาทุกชั้นปี เชื่อมสัมพันธ์ผ่านกิจกรรมสนทนาการ - จัดอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) ให้กับ นักศึกษา - จัดกิจกรรมให้บริการทางทันตกรรมฟรีเนื่องในวัน เอลิมพระชนมพรรษา วันแม่แห่งชาติ ประจำปี 2568 เพื่อ ถวายเป็นพระราชกุศล และเพื่อให้นักศึกษาชั้นปีที่ 5 และ 6 ฝึกทักษะการให้บริการวิชาการทางวิชาชีพ				
		2. จำนวนกิจกรรมการให้ คำปรึกษาเฉพาะรายกรณี ที่ นักศึกษามีปัญหาสุขภาพจิต หรือภาวะเครียด	1	ครั้ง	1	2	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยสำนักวิชาได้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังนี้ 1. จัดกิจกรรม "การดูแลสุขภาพจิต เสริมสร้างพลังใจ" สำหรับนักศึกษาทันตแพทย์ จำนวน 141 คน ในวันที่ พุธที่ 18 มิถุนายน 2568 เวลา 16.30-19.00 น. ณ ห้อง F9103 ชั้น 1 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา (F9) โดยมี อาจารย์รัชดาภรณ์ ใจอ้าย และ อาจารย์กร กานต์ พึ่งน้ำ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพยาบาลและ จิตเวช สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ เป็นวิทยากร 2. จัดกิจกรรม SUT Cares ภายใต้หัวข้อ "การจัดการความเครียด" ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 5 จำนวน 20 คน ในวันที่ 27 มิ.ย.2568 ณ ศูนย์สุขภาพช่องปาก รพ. มทส. โดยวิทยากร 2 ท่าน ได้แก่ 1. คุณภัทรพร ทอง ยืน และ 2. คุณจุไรรัตน์ เอี่ยมปา	2	1	2 L	-
		3. จำนวนอาจารย์ผู้มีคุณวุฒิ หรือ มีประสบการณ์เฉพาะ ทางเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 2 คน	2	คน	1	2	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด สำนักวิชา โดยสาขาวิชาสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ รับอาจารย์ ทันตแพทย์ชดนัย ธนาดีเรกุล ซึ่งมีความ เชี่ยวชาญด้านทันตกรรมประดิษฐ์ เข้าเป็นอาจารย์ใน สาขาวิชา เมื่อวันที่ 1 พ.ย. 2567 และสาขาวิชา สุขภาพช่องปากครอบครัวและชุมชน รับอาจารย์ ทันต แพทย์ธนพัฒน์ ราชวงศ์ ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านทันต	2	1	2 L	-

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง หลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
								สาธารณสุข เข้าเป็นอาจารย์ในสาขาวิชา เมื่อวันที่ 2 ม.ค. 2568 ทั้งนี้ สำนักวิชา ยังคงต้องการอาจารย์ผู้มีคุณวุฒิ และอาจารย์ทันตแพทย์ชุดใช้ทุน ในปีงบประมาณ 2568 เพื่อให้ครบตามกรอบอัตรากำลังที่วางแผนไว้ ซึ่งสำนัก วิชา จักได้ปรับแผนการรับพนักงานสายวิชาการต่อไป				
4	คุณลักษณะของบัณฑิตบาง ประการยังไม่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดผู้จ้าง งาน (สำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัล)	1. ร้อยละของการดำเนินการ ตามผลสำรวจความต้องการ ของตลาดผู้จ้างงาน	100	ร้อยละ	75	100	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยสำนักวิชา ได้มีการสำรวจความต้องการของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ ผู้ใช้บัณฑิต ศิษย์เก่า นักศึกษา และบุคลากร และวิเคราะห์ข้อมูล ซึ่งแสดงความ สอดคล้องความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่มแล้ว	1	1	1 L	-
		2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาตามทักษะตาม ความเชี่ยวชาญ	100	ร้อยละ	100	100	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ในปีงบประมาณ 2568 บุคลากรของ สวศต. ได้รับ การพัฒนาทักษะตามความเชี่ยวชาญทั้งหมด 67 ครั้ง จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด 37 คน	1	1	1 L	-
		3. ระดับความพึงพอใจในการ บริหารจัดการภาระงานของ คณาจารย์	4	คะแนน	4	4.3	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีระดับความพึงพอใจในการบริหารจัดการภาระ งานของคณาจารย์ในสำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัลอยู่ ที่ระดับ 4.3	1	2	2 L	-
ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเข้มแข็งด้านทักษะพื้นฐานที่จำเป็นของนักศึกษาไม่เพียงพอต่อการแข่งขันในตลาดผู้จ้างงาน เช่น ภาษาอังกฤษ และความรู้ทางด้านดิจิทัล												
5	อัตราการได้งานของบัณฑิตไม่ ตรงตามความต้องการของตลาด (สำนักวิชาวิทยาศาสตร์)	1. ร้อยละของผู้เข้าสอบ CEFER	100	ร้อยละ	100	97	97	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีนักศึกษารหัสนักศึกษา B64 เข้าสอบ จำนวน 56 คน จากนักศึกษาทั้งหมด 58 (หักนักศึกษาที่พ้น สภาพ) คิดเป็นร้อยละ 97	2	1	2 L	- นักศึกษายังไม่ค่อย ให้ความสำคัญกับการ พัฒนาทักษะทาง ภาษาอังกฤษ เพื่อให้ ผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำที่
		2. ร้อยละของผู้สอบผ่านเกณฑ์ คะแนนภาษาอังกฤษ	100	ร้อยละ	100	83.92	83.92	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีนักศึกษารหัสนักศึกษา B64 เข้าสอบและผ่าน เกณฑ์ระดับ A2 ขึ้นไป จำนวน 47 คน จากนักศึกษาที่ เข้าสอบ 56 คน (หักนักศึกษาที่พ้นสภาพ) คิดเป็นร้อย ละ 83.92	2	1	2 L	กำหนด - เพิ่มการจัดกิจกรรม เพื่อกระตุ้นให้ นักศึกษาดำเนินการ สอบ CEFR ภายใน กำหนดให้ได้ร้อยละ 100

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง หลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
		3. ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา B64 ที่ได้งานทำ (หมายเหตุ คัดจากนักศึกษาที่ได้งานทำภายใน 3 เดือน หลังจากสำเร็จการศึกษา)	40	ร้อยละ	40	24	60	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีนักศึกษาที่สมัครศึกษา B64 สำเร็จการศึกษา จำนวน 41 ได้งานทำ (ศึกษาต่อ) ภายใน 3 เดือน จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 24 อยู่ระหว่างประสาน ข้อมูลในส่วนของการได้งานทำของบัณฑิต	2	2	4 M	ขาดระบบติดตาม การได้งานทำ ภายใน 3 เดือนของ บัณฑิต จึงควรมี ระบบกลางที่ช่วยในการเก็บข้อมูล
6	คุณภาพและทักษะของบัณฑิต บางประการยังไม่สอดคล้องต่อ ความต้องการของตลาดผู้จ้างงาน (สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม)	1. ระดับความสำเร็จของการจัด ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษของ นักศึกษา และการปรับ รูปแบบการเรียนให้นักศึกษา ได้พบปะและเรียนรู้จาก สถานประกอบการโดยตรง	5	คะแนน	5	5	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยดำเนินการปรับรูปแบบการเรียนให้นักศึกษาได้ เรียนรู้จากสถานประกอบการจริง จัดกิจกรรมเพิ่มพูน ความรู้และศึกษาดูงานด้านอุตสาหกรรมบริการและการ จัดการ (โลจิสติกส์ การตลาด การประกอบการ) พัฒนา ทักษะชีวิตและเตรียมความพร้อมสู่เส้นทางอาชีพ รวมทั้งพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษตามกรอบ CEFR ผ่าน การเรียนออนไลน์ เพื่อเสริมศักยภาพและความพร้อมใน การทำงานของนักศึกษา	2	3	6 M	-
		2. จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษาตามรุ่นที่รับเข้า ศึกษาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95	65	ร้อยละ	65	76.14	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ และประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี (บัณฑิตรุ่นปี การศึกษา 2566) ร้อยละ 76.14	3	1	3 M	-
		3. ร้อยละการสำเร็จการศึกษา ตามกำหนดเวลาของหลักสูตร - ปี 2563 (70.80) - ปี 2564 (69.44) - ปี 2565 (75.17)	80	ร้อยละ	80	70.06	87.58	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยนักศึกษาระดับปริญญาตรี รุ่นปีการศึกษา 2563 จำนวน 157 คน สำเร็จการศึกษา จำนวน 116 คน ร้อย ละ 70.06	3	2	6 M	-
		4. เงินเดือนหรือรายได้ต่อเดือน ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือ ประกอบอาชีพอิสระ (ค่าเฉลี่ย) - ปี 2563 (16,742.79) - ปี 2564 (17,927.78) - ปี 2565 (19,316.32)	2	หมื่นบาท	20,000	17,479.65	87.4	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยจำนวนเงินเดือนหรือรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของ บัณฑิตปริญญาตรี (บัณฑิตรุ่นปีการศึกษา 2566) จำนวน 17,479.65 บาท	3	2	6 M	-

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง หลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
		5. ร้อยละผลการทดสอบ ภาษาอังกฤษ (Exit-Test) ของ นักศึกษาปริญญาตรีที่มีระดับ A2 ขึ้นไป (ปี 2562 (87.92), ปี 2563 (77.07), ปี 2564 (46.21), ปี 2565 (32.84), ปี 2566 (25), ปี 2567 (21.02))	30	ร้อยละ/ ภาค การศึกษา	30	49.96	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยข้อมูลจากระบบข้อมูลนักศึกษา Microsoft Power BI ความรู้ภาษาอังกฤษของนักศึกษาปีก่อนสำเร็จ การศึกษา ปี 2562 - 2567 ในภาพรวม ร้อยละ 49.96 (ณ วันที่ 9 สิงหาคม 2568)	2	3	6 M	-
7	ความต้องการใช้งบประมาณในการจ้างอาจารย์พิเศษที่สูง (สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร)	ร้อยละของการใช้ง่างบประมาณที่เกิดขึ้นเกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	25	ร้อยละ	25	-	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยร้อยละของค่าใช้จ้างงบประมาณที่เกิดขึ้นยังไม่เกินวงเงินที่ได้รับการจัดสรร	1	1	1 L	-
8	สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษของ นักศึกษายังไม่สอดคล้องกับ เกณฑ์ของกระทรวง อว. (สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)	ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่าน การทดสอบภาษาอังกฤษ (Exit-Test) ของนักศึกษาที่มีระดับ A2 ขึ้นไป	80	ร้อยละ/ ภาค การศึกษา	80	83.77	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านการทดสอบ ภาษาอังกฤษ (Exit-Test) ของนักศึกษาที่มีระดับ A2 ขึ้นไป จำนวน 315 คน จากจำนวนทั้งหมด 376 คน คิดเป็น ร้อยละ 83.77	2	2	4 M	-
9	สมรรถนะของบัณฑิตบาง ประการยังไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดผู้จ้างงาน (สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์)	1. ระดับความพึงพอใจของ สถานประกอบการต่อ คุณภาพนักศึกษาสหกิจศึกษา	4.45	คะแนน	4.45	4.35	97.75	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยระดับความพึงพอใจของสถานประกอบการต่อ คุณภาพนักศึกษาสหกิจศึกษาสาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม และสาขาวิชาอาหารและโภชนาการและความปลอดภัย ในปี การศึกษา 2567 มีระดับความพึงพอใจเฉลี่ย 4.35	2	2	4 M	-
		2. ระดับความพึงพอใจของ สถานประกอบการต่อ สมรรถนะด้านการรวมพลัง ทำงานเป็นทีม (Teamwork and Collaboration) ของ นักศึกษาสหกิจศึกษา	4.65	คะแนน	-	4.66	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยภาคการศึกษาที่ 3/2567 มีนักศึกษาลงทะเบียน ของสาขาวิชาอาหารและโภชนาการและความปลอดภัย จำนวน 44 คน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานนักศึกษาสหกิจ ศึกษาของศูนย์สหกิจศึกษาฯ ด้านมนุษยสัมพันธ์ (การ ทำงานเป็นทีม) มีคะแนนเฉลี่ย 4.66	2	2	4 M	-
		3. ร้อยละของจำนวน บัณฑิตศึกษาที่จบการศึกษา ในปีการศึกษา 2567 มี เกรดเฉลี่ยมากกว่า 2.50	60	ร้อยละ	60	84.68	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยร้อยละของจำนวนบัณฑิตศึกษาที่จบการศึกษา ในปีการศึกษา 2567 สาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน 42 คน มีเกรดเฉลี่ย 2.50 ขึ้นไป จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 76.19 สาขาวิชาอาหารและโภชนาการและความ ปลอดภัย จำนวน 88 คน มีเกรดเฉลี่ย 2.50 ขึ้นไป จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 93.18 เฉลี่ย 2 สาขาวิชา มีเกรดเฉลี่ยมากกว่า 2.50 คิดเป็นร้อยละ 84.68	2	2	4 M	-

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง หลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
		4. ร้อยละผลการทดสอบ ภาษาอังกฤษ (Exit-Test) ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีระดับ B1 ขึ้นไป	10	ร้อยละ	10	5.67	56.7	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด คะแนนผลสอบเกณฑ์มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษ เพื่อสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาสำนักวิชาสารสนเทศศาสตร์ที่สอบในภาคการศึกษาที่ 2 และ 3 ปีการศึกษา 2567 และ 1/2568 ระดับปริญญาตรีที่มีระดับ B1 ขึ้นไป จำนวน 14 คน จาก จำนวนผู้สอบ 247 คน คิดเป็น ร้อยละ 5.67	3	3	9 H	-
		5. ร้อยละนักศึกษาที่บรรลุผล ลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร	100	ร้อยละ	100	100	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา เมื่อภาคการศึกษา ที่ 3/2567 ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น 76 คน มีผลการ ประเมินการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังของ หลักสูตร (Program Learning Outcomes: PLOs) ทุก คน คิดเป็นร้อยละ 100 (สาขาวิชานาฏศิลป์สิ่งแวดล้อม 42 คน และสาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จำนวน 34 คน)	2	2	4 M	-
10	โอกาสในการรับนักศึกษาที่มีผล การเรียนตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป ได้ น้อยกว่าร้อยละ 59 (ศูนย์บริการการศึกษา)	จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับ ปริญญาตรี มีคะแนนผลการ เรียนก่อนเข้าศึกษา ตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 59	59	ร้อยละ	59	56.01	94.93	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2568 ที่สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จำนวน 3,962 คน มีคะแนนผลการเรียนก่อนเข้าศึกษา ตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป จำนวน 2,219 คน คิดเป็นร้อยละ 56.01 (ข้อมูล ณ วันที่ 7 ก.ย. 68)	4	2	8 H	-
11	การเตรียมความพร้อมนักศึกษา ไม่สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดผู้จ้างงาน (ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนา อาชีพ)	ร้อยละของการดำเนินงาน เป็นไปตามแผน	100	ร้อยละ	100	100	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการดำเนินงานดังนี้ 1. เก็บข้อมูลทั้งจากนักศึกษา และสถาน ประกอบการ ในรูปของการประเมินผล 2. นำข้อมูลจากการนิเทศของคณาจารย์ และ พนักงานที่ปรึกษาเข้ามาประกอบ เพื่อให้ทราบถึงปัญหา ที่พบ จะได้นำมาซึ่งการป้องกัน โดยการจัดกิจกรรม เสริมเพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษา	1	1	1 L	-

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยงหลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
12	สมรรถนะของ บัณฑิตบางประการ ยังไม่สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดผู้จ้างงาน (ส่วนกิจการนักศึกษา)	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	350	คน	350	311	88.86	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยจัดกิจกรรม SUT English Start-up#2 คุย อังกฤษ ไม่ติด Gram วันที่ 5 มี.ค. 68 จำนวนนักศึกษาเข้าร่วม 311 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 88.86 เมื่อเทียบกับแผน ความพึงพอใจ 4.49	2	2	4 M	-
ความสอดคล้องกับแผนความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย เรื่องที่ 2 : ความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัยลดลง												
ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : สถานการณ์ที่รายจ่ายสูงกว่ารายได้ของหน่วยวิสาหกิจ												
13	รายได้ไม่เป็นไปตามแผน (โรงพยาบาล มทส.)	อัตรารักษาพยาบาล 290 เตียงต่อวัน	290	เตียง	290	261	90	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีอัตรารักษาพยาบาล ไตรมาสที่ 4/2568 ทำได้ที่ 261 เตียง/วัน ภาพรวมทั้งปี 2568 ทำได้ที่ 239 เตียง/วัน ซึ่งเติบโตจากปี 2567 อัตรา 6.7%	2	2	4 M	1. เพิ่มการ admit ผู้ป่วยใน 2. เพิ่มจำนวนผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนทางด้านการรักษา เพื่อให้มีค่า CMI ที่สูงขึ้น
14	รายได้ของศูนย์ อพ.สธ.-มทส. ลดลง (ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี(อพ.สธ.))	1. จำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการ/ฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 4,800 คนต่อปี	4,800	คน	4,800	5,792	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยจำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการ/ฝึกอบรมฯ สะสม ณ ปังบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งสิ้น 5,792 คน	1	1	1 L	-
		2. มีรายได้จากการให้จำหน่ายสินค้าและบริการของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 3,000,000 บาทต่อปี	3	ล้านบาท	3	5976835.3	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีรายได้จากการให้จำหน่ายสินค้าและบริการของหน่วยงาน สะสม ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งสิ้น 5976835.3 บาท	1	1	1 L	-
15	รายรับไม่สอดคล้องกับค่าใช้จ่าย (ฟาร์มมหาวิทยาลัย)	จำนวนรายรับหลังจากหักค่าใช้จ่ายแต่ละไตรมาส	1.5	ล้านบาท/ไตรมาส	1.5	1.47	98	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยในไตรมาส 4 : ค่าใช้จ่ายทั้งปี รวม 11,757,133 บาท รายรับทั้งปีรวม 10,301,035.79 บาท มีผลการดำเนินงาน 1,456,097.21 บาท	2	2	4 M	จัดทำแผนการตลาดเชิงรุก ควบคุมค่าใช้จ่าย
16	การบริหารงบประมาณที่เกิดการขาดดุล (สถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและภาษา)	ผลการดำเนินงานทางการเงิน เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า	5	ร้อยละ/ไตรมาส	5	10	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โรงเรียนมีผลการดำเนินงานทางการเงินเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้า	1	2	2 L	-

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง หลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : รายรับของมหาวิทยาลัยลดลง												
17	รายได้ไม่เป็นไปตามแผน (เทคโนโลยี)	รายได้เป็นไปตามแผน	80	ร้อยละ	80	78	97.5	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ตัวอย่างผลการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย 1. การหาแหล่งทุนใหม่ - จัดตั้งโครงการสำนักงานเศรษฐกิจโคราช (KEA) ร่วมกับหลายหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและนวัตกรรม ยกกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของจังหวัดนครราชสีมา และพัฒนาเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (NeEC) - โครงการห้องปฏิบัติการโลกเสมือนจริง (Immersive Learning Laboratory) ได้รับงบจากกองทุนพัฒนาดิจิทัลฯ เพื่อพัฒนากำลังคนด้านอุตสาหกรรมดิจิทัล สร้างหลักสูตรและพื้นที่ฝึกอบรมเสมือนจริงสำหรับนักเรียน นักศึกษา และผู้ประกอบการวิชาชีพ 2. การพัฒนาโครงการเชิงบูรณาการ ดำเนินโครงการคลินิกแพทย์แผนไทยประยุกต์ (Wellness) ร่วมกับหน่วยงานภายใน เช่น ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้านฯ สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร และสุรสมันนาคร ให้บริการตรวจ วินิจฉัย รักษา และจ่ายยาสมุนไพร รวมถึงจำหน่ายผลิตภัณฑ์และจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างรายได้และเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านการแพทย์แผนไทยประยุกต์ 3. การเพิ่มรายได้จากสินทรัพย์ที่มีอยู่ 4. สิ้นไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ 2568 เทคโนโลยี มียอดรายรับ จำนวน 356 ล้านบาท (ยอดรายรับสะสม ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2568) คิดเป็นร้อยละ 78 ของรายรับทั้งปีงบประมาณ ถือว่าไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ (เป้าหมายสะสม ณ ไตรมาสที่ 4 ร้อยละ 80) เนื่องจากงบประมาณสนับสนุนไม่เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้	2	2	4 M	-

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง หลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
18	ความต้องการใช้พื้นที่และอัตราค่าบำรุงการใช้สถานที่ลดลง (ส่วนบริหารสินทรัพย์)	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของอัตราค่าบำรุงการใช้สถานที่เทียบกับปีก่อน	10	ร้อยละ	10	-		ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีรายได้ในส่วนของผู้ประกอบการร้านค้าจำหน่าย อาหาร เครื่องดื่ม และสินค้า มีรายได้ปรับเปลี่ยนตามประกาศของมหาวิทยาลัยในรอบของการต่อสัญญา แต่รายได้ในส่วนของผู้ประกอบการโทรคมนาคมลดลงเป็นอัตราส่วนที่สูง อันเป็นผลมาจากการควบรวมกิจการของ TRUE และ DTAC ส่งผลให้ผู้ประกอบการยกเลิกและปรับลดการใช้พื้นที่ในการติดตั้งเสาสัญญาณ อุปกรณ์รับ-ส่งสัญญาณ และช่องสัญญาณลงเป็นจำนวนมาก อีกทั้งผู้ประกอบการ AIS มีการปรับปรุงระบบส่งสัญญาณแบบใหม่จึงได้มีการปรับลดจุดติดตั้งลงบางส่วนเช่นกัน	2	3	6 M	เนื่องจากเป็นปัจจัยภายนอกที่นอกเหนือการควบคุม แนวทางแก้ไข คือ การจัดทากิจกรรมสร้างรายได้ทดแทน แต่การทดแทนไม่สามารถทดแทนได้ในอัตราเดิมหรือใกล้เคียง เนื่องจากอัตราค่าบำรุงการใช้สถานที่ของโทรคมนาคม มีอัตราต่อสัญญาค่อนข้างสูง
		การจัดกิจกรรม/โครงการ หรือ การประสานความร่วมมือเพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย	1	ครั้ง/ไตรมาส	1	11	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีการจัดกิจกรรม/โครงการ เช่น - โครงการที่ว่าง #29 - โครงการรวมพลคนรักสุขภาพ - โครงการ Music Club Night 29 ชมรมดนตรีสากล - ตลาดนัดหลักสูตร - งานแสดงทองสัมพันธ์ - กริษาศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาเมืองทักษิณ - งานกีฬาศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาสุรนารี - งานแข่งกีฬา บริษัทสยามฟุโกลูก โคราซ โรงงาน 1	1	1	1 L	-
19	รายได้ไม่เป็นไปตามแผนงบประมาณ (สุรสมันการ)	1. ร้อยละความสำเร็จของการเปิดบริการใหม่ให้เข้าพื้นที่ห้องครัวสุระ	100	ร้อยละ	100	100	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ห้องครัวสุระดำเนินการปรับปรุงเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยทางสุรสมันการได้ใช้พื้นที่ห้องครัวสุระในการหารายได้เพิ่มเติม ได้แก่ จัดงานเลี้ยงสังสรรค์ , จัดงานแต่งงาน เป็นต้น และได้มีผู้ประกอบการร้านอาหารมาเช่าลือคขายอาหาร 2 ลือค จากทั้งหมด 4 ลือค ทั้งนี้ได้ทำการประกาศหาร้านอาหารเพิ่มเติมเพื่อให้เต็มจากลือคที่ยังว่างอยู่	2	2	4 M	-

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง หลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
		2. รายได้เพิ่มขึ้นของการเปิดให้บริการใหม่ครัวสู่ระ	5	ร้อยละ	5	5	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เริ่มมีรายได้จากการจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ , จัดงานแต่งงาน ฯลฯ และมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการให้ผู้ประกอบการเช่าล๊อคขายอาหาร	2	2	4 M	-
ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : รายจ่ายของมหาวิทยาลัยเพิ่มสูงขึ้น												
20	การตั้งเบิกค่าใช้จ่ายที่ซ้ำซ้อน (ส่วนการเงินและบัญชี)	เกิดกรณีการตั้งเบิกค่าใช้จ่ายที่ซ้ำซ้อน ไม่เกิน 1 ครั้งต่อไตรมาส	1	ครั้ง/ไตรมาส	1	1	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการดำเนินงานดังนี้ 1.จัดทำทะเบียนคุมรายการทางบัญชี และมีการสอบยันระหว่างกันของเจ้าหน้าที่การเงิน กับเจ้าหน้าที่บัญชี 2. มีการตรวจสอบความถูกต้องตามสายงาน จากหัวหน้างานของแต่ละงาน 3. มีการตรวจสอบโดยหัวหน้าส่วนการเงินและบัญชี เนื่องจากส่วนการเงินและบัญชี เป็นหน่วยงานที่ให้บริการแบบ รวมบริการประสานภาระกิจ จึงมีเอกสารประกอบการเบิกจ่ายจำนวนมาก ใช้ความรู้ความชำนาญของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบ และได้จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างงาน และเป็นการแชร์ประสบการณ์ระหว่างกันภายในหน่วยงาน ส่งผลให้ได้รับการรับรองงบการเงินจากสำนักตรวจเงินแผ่นดินนครราชสีมา โดยไม่มีข้อสังเกต	1	1	1 L	-
21	การชำรุดทรุดโทรมของถนนในมทส ส่งผลต่อการเกิดอุบัติเหตุในการสัญจรเดินทางไม่มีความสะดวกปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาคม มทส (ส่วนอาคารสถานที่)	1. ตั้งคณะทำงานพร้อมจัดทำแผนและแนวทางการปรับปรุงซ่อมแซมบำรุงรักษาถนนภายใน มทส 2. นำเสนอแผนและแนวทางการปรับปรุงซ่อมแซมบำรุงรักษาถนนภายใน มทส พร้อมได้รับการอนุมัติเห็นชอบ 3. ดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมตามแผนและงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติเห็นชอบ 4. ถนนได้รับการปรับปรุงซ่อมแซมเป็นไปตามแผนที่ได้รับการอนุมัติเห็นชอบให้ดำเนินการ	100	ร้อยละ	100	100	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการดำเนินงานดังนี้ 1.ตั้งคณะทำงานพร้อมจัดทำแผนและแนวทางการปรับปรุงซ่อมแซมบำรุงรักษาถนนภายใน มทสแล้ว 2.นำเสนอแผนและแนวทางการปรับปรุงซ่อมแซมบำรุงรักษาถนนภายในอยู่ระหว่างประสานประชุมเพื่อพิจารณาเห็นชอบข้อมูลครับ 3.จัดทำรูปแบบรายการการปรับปรุงซ่อมแซมถนนบริเวณอาคารเรียนรวม 1 4.ถนนทางเข้าอาคารเรียนรวม1 ได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงโดยงบค่าซ่อมฯในปีงบประมาณ2569	2	1	2 L	เนื่องจากคณะทำงานประกอบด้วยหลายท่าน จึงเป็นการยากในการนัดประชุมให้ครบองค์ประชุม รวมถึงงบประมาณมีจำกัดในการปรับปรุงซ่อมแซม และการพิจารณาวางแผนการปรับปรุงด้านระยะเวลาในการปรับปรุงให้

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยงหลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
		5. มทส มีแผนและแนวทางการบำรุงรักษาถนนอย่างเป็นระบบและชัดเจน										เหมาะสมกับการดำเนินการกิจของประชาคม มทส. ทำได้ยาก
ความสอดคล้องกับแผนความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย เรื่องที่ 3 : การพัฒนาด้านบุคลากรที่ขาดความต่อเนื่อง												
ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : บุคลากรที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญสูงอยู่ในกลุ่มผู้ใกล้เกษียณอายุเป็นจำนวนมาก												
22	บุคลากรที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญอยู่ในกลุ่มผู้ใกล้เกษียณอายุ (สถาบันวิจัยและพัฒนา)	1. จำนวนบุคลากรที่มีแผนถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์	1	คน	1	1	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรที่ใกล้เกษียณได้ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานแล้วบางส่วน โดยเป็นการถ่ายทอดประสบการณ์จากการปฏิบัติงานจริง	3	2	6 M	-
		2. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้จากบุคลากรที่ใกล้เกษียณ	3	คน	3	3	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องให้แก่บุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ ผ่านรูปแบบที่หลากหลายทั้งในเชิงทฤษฎีและการปฏิบัติจริง เช่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรที่ใกล้เกษียณกับบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ เป็นต้น	3	2	6 M	-
23	การพัฒนาด้านบุคลากรที่ขาดความต่อเนื่อง (ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนทดแทนกำลังคน (Succession Plan) Milestone ขั้นตอนที่ 1 : วิเคราะห์อัตรากำลังและตำแหน่งงานสำคัญของหน่วยงาน เพื่อกำหนดตำแหน่งที่เป็นเป้าหมาย กำหนดคุณสมบัติและสมรรถนะที่จำเป็น (1 คะแนน) ขั้นตอนที่ 2 : จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ตามข้อ 1 (2 คะแนน) ขั้นตอนที่ 3 : ดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (3 คะแนน) ขั้นตอนที่ 4 : ประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องของผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) (4 คะแนน) ขั้นตอนที่ 5 : ประเมินผลการดำเนินงานของผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) (5 คะแนน)	5	คะแนน	5	5	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการประเมินผลการดำเนินงานของผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์ และสนับสนุน และนักวิทยาศาสตร์ ผลการประเมินบรรลุผลตามแผนที่กำหนด	1	1	1 L	-

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง หลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
24	บุคลากรมีค่าเฉลี่ยอายุมาก มี ปัญหาสุขภาพทำให้ ประสิทธิภาพงานลดลง (ส่วนอาคารสถานที่)	ระดับความสำเร็จของการจัด อัตรากำลังทดแทน โดยมีลำดับ ขั้นตอนดำเนินงาน ดังนี้ 1. วิเคราะห์อัตราากำลัง และ ตำแหน่งงานสำคัญ 2. จัดทำแผนอัตรากำลังทดแทน 3. ดำเนินงานตามแผน อัตรากำลังทดแทน 4. ประเมินความต่อเนื่องของ การปฏิบัติงาน และมีการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่สำคัญ 5. ประเมินผลดำเนินงาน	5	คะแนน	3	3	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด มีการดำเนินการดังนี้ 1. วิเคราะห์อัตรากำลัง ส่วนอาคารสถานที่ 2. เสนอพิจารณาปรับโครงสร้างงานของส่วนอาคาร สถานที่ 3. ได้รับอนุมัติให้ปรับโครงสร้างงานของส่วนอาคาร สถานที่	3	2	6 M	-
25	ผู้ที่ทดแทนตำแหน่งเกษียณขาด ทักษะความชำนาญในการ ปฏิบัติงาน (ส่วนพัสดุ)	1. จัดทำแผนรองรับการ ทดแทนและสืบทอด ตำแหน่งผู้เกษียณอายุ	1	แผน	1	1	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยทำการสำรวจและจัดทำแผนรองรับการ เกษียณอายุและเตรียมการจัดอัตรากำลังทดแทน ระยะเวลา 10 ปี	1	1	1 L	-
		2. จัดทำแผนการส่งบุคลากร ไปอบรมในหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านพัสดุ	1	แผน	1	1	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยจัดทำแผนการพัฒนาความรู้ความสามารถของ บุคลากร ส่วนพัสดุ ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยมี แผนส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมภายนอก จำนวน 7 คน	1	1	1 L	-
		3. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ สำหรับผู้ใกล้เกษียณ กับผู้ปฏิบัติงาน	1	ครั้ง	1	1	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยผู้เกษียณได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ และได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้ผู้ เกษียณได้ถ่ายทอดความรู้เรื่องการบริหารพัสดุ ให้แก่ พนักงานที่ยังคงปฏิบัติงานอยู่ได้ศึกษาเพื่อใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ	1	1	1 L	-
		4. ผู้ใกล้เกษียณอายุจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน (SOP) ใน เรื่องที่มีทักษะความชำนาญ	1	เรื่อง	1	-	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง การบริหารพัสดุ จำนวน 1 เล่ม	1	1	1 L	-

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง หลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
26	การขาดบุคลากรที่มีทักษะ ประสิทธิภาพ และความเชี่ยวชาญ สูง เพื่อทดแทนผู้ใกล้เกษียณอายุ (ส่วนส่งเสริมวิชาการ)	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำ แผน Succession Plan	100	ร้อยละ	100	25	100	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยอยู่ระหว่างดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูล หาหรือร่วมกันในหน่วยงาน เนื่องจากตำแหน่งทดแทนผู้ ใกล้เกษียณอายุ เป็นตำแหน่งเฉพาะที่ต้องเป็นบุคลากรที่มี ทักษะ ประสิทธิภาพ และความเชี่ยวชาญสูง	3	2	6 M	ตำแหน่งของผู้ใกล้ เกษียณเป็นตำแหน่ง เฉพาะที่ต้องเป็น บุคลากรที่มีทักษะ ประสิทธิภาพ และ ความเชี่ยวชาญสูง จึงต้องใช้ระยะเวลา ในการศึกษา คุณสมบัติในด้าน ต่างๆ อย่างละเอียด
27	บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญใกล้ เกษียณอายุ (ส่วนแผนงาน)	1. จำนวนชั่วโมงที่บุคลากรใช้ ในการถ่ายทอดความรู้หรือ ฝึกอบรมบุคลากรคนอื่น ๆ	3	ชั่วโมง	3	7	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการจัดประชุมเพื่อจำนวนชั่วโมงที่บุคลากรใช้ ในการถ่ายทอดความรู้ Best Practice ที่มี ประสิทธิภาพ ในด้านการงาน การใช้ชีวิต และอื่นๆ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2568	2	3	6 M	-
		2. จำนวนบุคลากรที่ร่วม โครงการ Rising Star	2	คน	2	-		ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากยังไม่มีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ	2	3	6 M	-
28	ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ขาดทักษะและความเชี่ยวชาญ สูงเฉพาะด้าน (หน่วยตรวจสอบภายใน)	มีการถ่ายทอดทักษะความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการ ตรวจสอบดำเนินงานจัดซื้อจัด จ้าง และการบริหารจัดการ อย่างน้อย	1	เรื่อง	-	1	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยหน่วยตรวจสอบภายในจัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ ความรู้เพื่อเพิ่มทักษะการตรวจสอบเฉพาะด้านการจัดซื้อ จัดจ้างและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของผู้ตรวจสอบ ภายใน วิทยากรบรรยายโดยคุณจิรศักดิ์ ตั้งปฎิพัทธ์ ผู้ ตรวจสอบที่มีความเชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้าง เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2568 โดยผู้ตรวจสอบได้นำ องค์ความรู้ที่ได้ใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบด้านการ จัดซื้อจัดจ้างของส่วนพัสดุ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผู้ตรวจสอบภายในเข้าร่วมอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ด้านการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้ 1. การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ และกรณีศึกษา ระหว่างวันที่ 8-9 เมษายน 2568 โดย กรมบัญชีกลาง	2	3	6 M	-

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง หลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
								2. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รุ่น 2 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2568 โดยกรมบัญชีกลาง 3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับงานพัสดุ "แนวปฏิบัติงานพัสดุที่ถูกต้องตรงตามระเบียบพัสดุ 2560" เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2568 โดยส่วนพัสดุ มทส. โดยนำองค์ความรู้ที่ได้ใช้ปฏิบัติงานตรวจสอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง 3 หน่วยงาน ได้แก่ ฟาร์มมหาวิทยาลัย เทคโนโลยี และสุรสมันนาคร และรวบรวมแนวทางการตรวจสอบและจัดทำ ร่าง คู่มือแนวทางการตรวจสอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และเสนอที่ประชุมหน่วยตรวจสอบภายใน ในการประชุมครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันอังคารที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 แล้ว				
29	การขาดการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบของพนักงานสายปฏิบัติการ หน่วยประสานงาน มทส. กทม. (หน่วยประสานงาน มทส. กทม.)	1. ร้อยละของแผนการสืบทอดตำแหน่งของหน่วยประสานงานฯ	100	ร้อยละ	100	100	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด หน่วยประสานงาน มทส.กทม. ได้ดำเนินการการการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	3	2	6 M	แผนการสืบทอดตำแหน่งเป็นเรื่องใหม่ของ นปมก. เจ้าหน้าที่ไม่เคยมีประสบการณ์ในการจัดทำแผนฯ / จะได้ขอคำแนะนำและดูต้นแบบจากส่วนทรัพยากรบุคคล
		2. ร้อยละของคู่มือการปฏิบัติงาน (SOP) ของพนักงานสายปฏิบัติการที่จะเกษียณอายุ	100	ร้อยละ	100	60	60	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด หน่วยประสานงาน ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 3 เรื่อง (โดยกำหนดไว้ปีละ 5 เรื่อง - 1 คน/1 คู่มือ) ได้แก่ 1) คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง (วิธีเฉพาะเจาะจง) 2) คู่มือการจัดซื้อจัดจ้างกรณีจำเป็นเร่งด่วน 3) คู่มือการรับ-จ่ายเช็คและเอกสารทางการเงิน	3	2	6 M	เจ้าหน้าที่บางคนยังขาดความรู้ในการจัดทำคู่มือ SOP ที่ถูกต้อง/ ให้บุคลากรในหน่วยงานแบ่งปันความรู้และช่วยดูแลการจัดทำ SOP ดังกล่าว

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยงหลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
		3. ร้อยละการถ่ายทอดงานและส่งมอบงานได้แล้วเสร็จอย่างมีประสิทธิภาพ	100	ร้อยละ	100	60	60	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการเจ้าหน้าที่ของหน่วยประสานงานได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน เสร็จเรียบร้อยจำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ 1) คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง (วิธีเฉพาะเจาะจง) 2) คู่มือการจัดซื้อจัดจ้างกรณีจำเป็นเร่งด่วน 3) คู่มือการรับ-จ่ายเช็คและเอกสารทางการเงิน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการถ่ายทอดงานอย่างมีประสิทธิภาพ (โดยกำหนดไว้ปีละ 5 เรื่อง - 1 คน/1 คู่มือ)	3	2	6 M	เนื่องจากการวางแผนสืบทอดตำแหน่งเป็นแผนระยะยาว โดยเจ้าหน้าที่ นปมก จะมีผู้เกษียณคนแรกในปี พ.ศ. 2572 ต้องใช้เวลาในการเตรียมการถ่ายทอดงานและส่งมอบงานในอีก 4-5 ปี ข้างหน้า/ควรมีการติดตามตรวจสอบความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนการถ่ายทอดงานเป็นระยะและทุกๆ ปี
		4. ร้อยละของการได้อัตรากำลังมาทดแทนตามแผนการสืบทอดตำแหน่งอย่างน้อย 6 เดือน ก่อนการเกษียณ	100	ร้อยละ	100	30	30	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยหน่วยประสานงานฯ ได้จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งของหน่วยประสานงานฯ เรียบร้อยแล้ว และได้บรรจุเรื่องการขออัตรากำลังมาทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอย่างน้อย 6 เดือนลงในแผนดังกล่าว โดยอยู่ในขั้นตอนการปรับปรุงแก้ไขร่างดังกล่าว หากแล้วเสร็จจะได้ดำเนินการให้มหาวิทยาลัยได้พิจารณาอนุมัติ และสามารถจัดสรรอัตรากำลังได้ทันตามแผนฯ ต่อไป	3	2	6 M	เนื่องจาก นปมก.ยังไม่เคยมีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งและไม่เคยมีการจ้างอัตรากำลังชั่วคราว เพื่อมารองรับการสืบทอดตำแหน่งดังกล่าว/เสนอให้หารือกับส่วนทรัพยากรบุคคลเพื่อหาแนวทางแก้ไขเรื่องดังกล่าว
30	การพัฒนาบุคลากรขาดความต่อเนื่อง (สถานส่งเสริมและพัฒนา ระบบสารสนเทศ ฯ (MIS))	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามทักษะวิชาชีพ	100	ร้อยละ	100	100	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยหน่วยงานจัดให้มีการนำเสนอทักษะวิชาชีพตามความชำนาญ ในการประชุมหน่วยงานเดือนละ 1 ครั้ง	1	1	1 L	-
		2. คู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน	1	เรื่อง	1	1	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยนำร่าง flow งานพัฒนาระบบสารสนเทศ และแบบฟอร์ม Dv01/Dv02/Dv04 เผยแพร่ในที่ประชุมกลุ่มเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ และนำไปปรับแก้ก่อนการประกาศใช้งานจริงภายในหน่วยงาน	1	1	1 L	-
		3. คู่มือระบบสารสนเทศสำหรับผู้พัฒนา	40	ระบบ	40	40	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยหน่วยงาน MIS ได้จัดทำคู่มือสารสนเทศต่างๆ แล้วเสร็จดังนี้ 1.คู่มือการใช้งานแล้วเสร็จจำนวน 14 ระบบ 2. PPT แนะนำระบบแล้วเสร็จจำนวน 13 ระบบ	1	1	1 L	-

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยงหลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
								3.คู่มือการพัฒนาระบบแล้วเสร็จได้แก่ 3.1 DATA FLOW DIAGRAM LEVEL 0, 1 แล้วเสร็จจำนวน 28 ระบบ 3.2 ER DIAGRAM แล้วเสร็จจำนวน 1 ระบบ 3.3 DATA DICTIONARY แล้วเสร็จจำนวน 5 ระบบ โดยได้ดำเนินการจัดเก็บในระบบของหน่วยงาน โดยให้สิทธิการเข้าถึงเฉพาะบุคลากรของหน่วยงานเท่านั้น				
ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : บุคลากรที่มีความเข้มแข็งและมีทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไม่เพียงพอต่อความต้องการ												
31	การพัฒนาบุคลากรที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน (ศูนย์กิจการนานาชาติ)	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร	100	ร้อยละ	100	100	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีบุคลากรพัฒนาโดยอบรมออนไลน์ เช่น การใช้เครื่องมือ AI ใน Canva เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการออกแบบ	1	2	2 L	-
32	การพัฒนาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล (ศูนย์คอมพิวเตอร์)	1. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมความรู้ ความชำนาญด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล	8	คน	8	8	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรได้เข้าร่วมอบรม อาทิ - เข้าร่วมงาน Cloud Forum Bangkok 2024 วันที่ 9 กันยายน 2567 ณ ศูนย์ประชุม BITEC บางนา - อบรมออนไลน์หลักสูตร “Generative AI” - อบรมออนไลน์หลักสูตร SC-200: Microsoft Security Operations Analyst วันที่ 25-27 พฤศจิกายน 2567 ผ่าน Microsoft Teams - อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรด้านความมั่นคงไซเบอร์ และการเจาะระบบอย่างมีจริยธรรม วันที่ 6-11 มกราคม 2568 ณ จ.ชลบุรี - เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) หลักสูตรผู้นำการปฏิบัติ (Lead Implementer) อบรมเชิงลึกเกี่ยวกับการวางแผนและนำมาตรฐานไปใช้ในองค์กร โดยเฉพาะในด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ	2	2	4 M	-
		2. การไปศึกษาดูงานด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล	1	ครั้ง	-	-	-	ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากยังไม่มีดำเนินการ โดยจะมีการดำเนินการในไตรมาสที่ 1/2569 (ตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)	2	2	4 M	-

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง หลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
33	การพัฒนาบุคลากรที่ขาดการต่อเนื่อง (ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา)	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการทำงานประจำปีงบประมาณ	100	ร้อยละ	100	100	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร และบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผน ร้อยละ 100	1	1	2 L	-
34	การรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี (ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา)	ร้อยละของบุคลากรที่นำเทคโนโลยีมาใช้นับสนับสนุนการปฏิบัติงาน	80	ร้อยละ	80	100	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรที่นำเทคโนโลยีมาใช้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน จำนวน 40 คน จากบุคลากรทั้งหมด 40 คน (ไม่นับซ้ำ) คิดเป็นร้อยละ 100 นอกจากนี้ยังเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม เช่น 1. สัมมนาวิชาการ การพัฒนาและการประกวดนวัตกรรมสื่อการศึกษาด้าน Generative AI และ e-Courseware 2. อบรมหลักสูตร "พื้นฐานสำคัญ มือใหม่หัดทำเกม" 3. อบรมโครงการ The Power of Hybrid Virtual Production 4. อบรม "ระเบียบ ว่าด้วย งานสารบรรณ พ.ศ. 2566 และการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (iSaraban)"	1	1	1 L	-
35	การพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพนักงานยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ (ส่วนทรัพยากรบุคคล)	ร้อยละของการพัฒนาศักยภาพของพนักงานที่มีความสามารถสูง (Talent Employee)	80	ร้อยละ	80	-		ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากการดำเนินการได้มีการขยายระยะเวลาจากแผนเดิมที่กำหนดไว้ ส่งผลให้เกินกรอบระยะเวลาที่กำหนดแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จึงยังไม่ได้ผลการพัฒนาศักยภาพของพนักงานที่มีความสามารถสูง ทั้งนี้โครงการยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามแผนที่ได้ปรับปรุงใหม่	2	3	6 M	-

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง หลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
36	บุคลากรไม่ได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติปฏิบัติงาน (ส่วนสารบรรณและนิติการ)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติปฏิบัติงาน	80	ร้อยละ	80	80	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรส่วนสารบรรณและนิติการ ได้จัดอบรม ระเบียบว่าด้วย งานสารบรรณ พ.ศ. 2566 และการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (iSaraban)	2	2	4 M	-
37	การพัฒนาด้านบุคลากรที่ขาดความต่อเนื่องส่วน ประชาสัมพันธ์ (ส่วนประชาสัมพันธ์)	1. วิเคราะห์โครงสร้างอัตรา กำลังตามลักษณะงานและ กำหนดคุณสมบัติบุคลากร ตามภาระงานอย่างเหมาะสม	80	ร้อยละ	80	80	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด 1. กำหนดบุคลากรเพื่อทำงานทดแทนหากเกิดกรณี การลางาน/และหรือกรณีฉุกเฉิน 2. กำหนดหัวข้อการอบรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM) ประจำปีงบประมาณ 2568	3	2	6 M	-
		2. ส่งเสริมบุคลากรในส่วนงาน ในการจัดการองค์ความรู้ (KM) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ										
		3. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ ถ่ายทอดองค์ความรู้และ สามารถทำงานแทนกันได้	2	คน	2	2	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการกำหนดบุคลากร (เป้าหมาย) ตามภาระ งานเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้	3	2	6 M	-
38	การดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงานขาดความต่อเนื่อง (สถานกีฬาและสุขภาพ)	ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามภารกิจ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	4	คะแนน/ ไตรมาส	4	4	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการถ่ายโอนภาระงานของผู้เกษียณให้กับ บุคลากรสถานกีฬาและสุขภาพ เพื่อให้มีความพร้อมใน การปฏิบัติงานทดแทนกันได้และพร้อมเริ่มงานในวันที่ 1 ต. ค 2568 บุคลากรที่ปฏิบัติงานทดแทนผู้เกษียณได้รับการ มอบหมายงานอย่างเป็นทางการ ร่วมปรึกษาหารือ เรียนรู้งานและพร้อมปฏิบัติงาน	2	1	2 L	=
39	การพัฒนาด้านบุคลากรที่ไม่มี ความต่อเนื่อง (สถานพัฒนาคณาจารย์)	ร้อยละของบุคลากรแต่ละฝ่าย งานริเริ่มจัดทำคู่มือปฏิบัติงานที่มี คุณภาพและนำแลกเปลี่ยน เผยแพร่เพื่อศึกษาได้	60	ร้อยละ	60	60	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนา ให้ความรู้ ด้าน การถอดประสบการณ์ทำงานสู่การวางแผน ดำเนินงาน (Standard Operating Procedure: SOP) ที่มีประสิทธิภาพ โดยวิทยากร คุณนงเยาว์ สุคำภา (เจ้าหน้าที่ชำนาญการ) เป็นที่เรียบร้อย ได้รับการสนับสนุนจาก หัวหน้าหน่วยงานในการ ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ ให้ผลิตคู่มือปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพและเป็นต้นแบบให้ผู้อื่นสามารถศึกษา รายละเอียดดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3	2	4 M	-

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยงหลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
40	บุคลากรที่มีทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไม่เพียงพอต่อความต้องการ (สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี)	บุคลากรเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล <u>หมายเหตุ</u> 1) มีงานหลักที่พิจารณาทั้งหมด 3 งาน (ให้น้ำหนักเท่ากัน) 2) บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมอบรมทั้ง 3 งาน KRI คิดเป็น 5 คะแนน ของแต่ละไตรมาส (1.25 คะแนน ของทั้งปี) 3) บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยไม่ได้เข้าร่วมอบรม 1 งาน (2 งานเข้าร่วมอบรม) KRI คิดเป็น 3.33 คะแนน ของแต่ละไตรมาส (0.83 คะแนนของทั้งปี) 4) บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยไม่ได้เข้าร่วมอบรม 2 งาน (1 งาน งานเข้าร่วมอบรม) KRI คิดเป็น 1.67 คะแนน ของแต่ละไตรมาส (0.42 คะแนน ของทั้งปี) 5) บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยไม่ได้เข้าร่วมอบรม 3 งาน (ไม่มีงานที่เข้าร่วมอบรม) KRI คิดเป็น 0 คะแนน ของแต่ละไตรมาส (0 คะแนนของทั้งปี)	5	คะแนน	5	5	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้มอบบุคลากรเข้าร่วมอบรมหรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เช่น 1. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เข้าร่วมสัมมนาผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในหัวข้อ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการบริหารงานสู่ความเป็นเลิศ 2. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมกิจกรรม SUT Innovation Town Hall 3. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย นางสาวจันทกานต์ ปลั่งกลาง และนางสาวเสาวนีย์ กรังกรบุรี เข้าร่วมกิจกรรม SUT Innovate Together Hackathon #1 4. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย นางสาวจันทกานต์ ปลั่งกลาง เข้าร่วมอบรมการใช้งานระบบ SUT iLearn 5. นางสาวจันทกานต์ ปลั่งกลาง เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การใช้งานแพลตฟอร์มภาครัฐ (GPPC) เพื่อบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล 6. นางสาวพรประภา ดวงางะ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรเทคนิคการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 7. นางสาวเสาวนีย์ กรังกรบุรี เข้าร่วมอบรมระเบียบว่าด้วย งานสารบรรณ พ.ศ. 2566 และการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (iSaraban)	1	1	1 ----- L	-
41	บุคลากรมีจำนวนน้อย ต้องปฏิบัติงานในหลายด้าน (โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโปรตอนจับยึดนิวตรอน)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับใบอนุญาตเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีระดับสูง (RSO)	1	คน/ไตรมาส	1	1	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จัดส่งบุคลากรเข้ารับการทดสอบ เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ RSO ระดับสูง โดยในไตรมาสที่ 4 มีบุคลากรผ่านการทดสอบภาคปฏิบัติ 1 ราย	2	1	2 ----- L	- โครงการฯ ยังไม่มีเครื่องมือให้ใช้ในการปฏิบัติงานจริง จึงทำให้ไม่มีทักษะในการทำงานกับเครื่องมือทางรังสีมากเพียงพอ แนวทางการแก้ไข: ให้ความรู้ คำแนะนำในการเข้าทดสอบ และฝึกทักษะเพื่อสร้างความชำนาญในการเข้าปฏิบัติงาน และการเข้าทดสอบ - มีจำนวนผู้ต้องการทดสอบ RSO จำนวน

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง หลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
												มาก บางรอบไม่สามารถลงทะเบียนได้ทันเวลา แนวทางการแก้ไข: ต้องติดตามการลงทะเบียนเข้ารับการทดสอบอย่างใกล้ชิด ด้วยมีผู้ต้องการลงทะเบียนทดสอบจำนวนมาก
42	พนักงานที่มีทักษะความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานมีความรู้สึกไม่มั่นคงอันเกิดจากสถานะการเป็นลูกจ้าง (โครงการจัดตั้งสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา)	บุคลากรได้ปรับสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย	100	ร้อยละ	100	-		ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดตั้งโครงการ SEDA ให้เป็นหน่วยงานถาวรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถบรรจุบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	5	5	25 E	1. อาจทำให้สูญเสียบุคลากรที่ผ่านกระบวนการพัฒนาแล้ว ส่งผลให้การดำเนินงานโครงการมีการสะดุดหรือล่าช้า เนื่องจากการรับพนักงานใหม่ต้องมีการฝึกฝนและพัฒนาบุคลากรใหม่อีกครั้ง 2. จัดตั้งให้เป็นหน่วยงานถาวรของมหาวิทยาลัย เพื่อมีอัตราค่าจ้างให้บุคลากรได้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
43	การพัฒนาด้านบุคลากรที่ไม่มี ความต่อเนื่อง (Personnel Risk) (สถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ ภาษา)	1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนทดแทนกำลังคน (Succession Plan)	5	คะแนน	5	5	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด งานทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการสำรวจอัตราทดแทนในตำแหน่งที่ว่างดังนี้ 1. เจ้าหน้าที่ 3 อัตรา โดยมีเจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ เจ้าหน้าที่ฝ่ายแผน และเจ้าหน้าที่ฝ่ายประชาสัมพันธ์ 2. นักวิจัยการศึกษา 1 อัตรา และได้ดำเนินการประกาศรับสมัครครูในไตรมาสที่ 2 โดยมีอัตรารับสมัครดังนี้ ชาวต่างชาติ/ ครูคณิตศาสตร์ เน้นสาขาสถิติ ประยุกต์ (ป.เอก) 1 อัตรา ครูเทคโนโลยี เน้นเขียนโค้ด (ป.โท) 1 อัตรา ครูศิลปะ เน้นทัศนศิลป์ (ป.ตรี) 1 อัตรา สาย ว 3 อัตราและมีการเปิดรับสมัครและวางแผน สำหรับการรองรับในปีงบประมาณต่อไปด้วย	1	1	1 L	-

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง หลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
		2. ร้อยละของการพัฒนา ศักยภาพของพนักงานที่มี ความสามารถสูง (Talent Employee)	40	ร้อยละ	40	75	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด มีการกำหนดและวางแผนสนับสนุนการพัฒนา ตนเองของบุคลากรโดยมีการกำหนดในการภาระงาน สำหรับบุคลากรสายวิชาการและนักวิจัย ซึ่งจากผลของ การกรอกภาระงานพบว่าบุคลากรสายวิชาการและ นักวิจัยมีการพัฒนาตนเองครบตามเกณฑ์ภาระงานร้อยละ 80 ในส่วนบุคลากรสายสนับสนุนได้มีการกำหนด แนวทางเพื่อการพัฒนาศักยภาพและมีการรายงานผล การพัฒนาตนเองร้อยละ 70 ส่งผลให้มีผลการพัฒนา ตนเองของบุคลากรเป็นไปตามเป้าหมาย	1	1	1 L	-
ประเด็นความเสี่ยงเพิ่มเติม												
44	การสร้างผลงานวิจัยที่ตอบ โจทย์ของประเทศและสอดคล้อง กับแหล่งทุนวิจัยยังมีน้อย (สถาบันวิจัยและพัฒนา)	1. จำนวนโครงการวิจัยจาก แหล่งทุนภายนอก (ไม่รวม ทุน Fundamental Fund; FF)	60	โครงการ	60	68	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ไตรมาสที่ 1 = 22 โครงการ ไตรมาสที่ 2 = 8 โครงการ ไตรมาสที่ 3 = 25 โครงการ ไตรมาสที่ 4 = 13 โครงการ	2	3	6 M	-
		2. งบประมาณโครงการวิจัย จากแหล่งทุนภายนอก (ไม่ รวมทุน Fundamental Fund; FF)	120	ล้านบาท	120	124.2	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ไตรมาสที่ 1 = 13,095,652 บาท ไตรมาสที่ 2 = 61,343,900 บาท ไตรมาสที่ 3 = 31,406,499 บาท ไตรมาสที่ 4 = 49,767,041 บาท	2	3	6 M	-
45	การสร้างทีมวิจัยและสร้างความ ร่วมมือการวิจัยกับต่างประเทศ ยังมีจำนวนน้อย (สถาบันวิจัยและพัฒนา)	1. จำนวนผลงานตีพิมพ์วิจัยที่มี Co-author เป็นชาว ต่างประเทศ	120	บทความ	120	219	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวนผลงานตีพิมพ์ที่มี Co-author เป็นชาว ต่างประเทศ ไตรมาส 1 : 50 บทความ ไตรมาส 2 : 60 บทความ ไตรมาส 3 : 55 บทความ ไตรมาส 4 : 54 บทความ	1	1	1 L	-
		2. จำนวนทุนส่งเสริมการ ดำเนินงานวิจัยระหว่าง นักวิจัย มทส. กับนักวิจัย ต่างประเทศ (ทุน Inbound	4	ทุน	4	7	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด สรุปผลรวม 4 ไตรมาส= 7 ทุน (Inbound 1 ทุน/ Outbound 4 ทุน/FtR ตปท. 2 ทุน)	1	2	2 L	-

ลำดับ	ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	แผน (ทั้งปี)	หน่วย	แผน (ไตรมาส)	ผล	ร้อยละ ความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง หลังการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
									L	I	T	
		/Outbound ทูสนับสนุน แก่คณาจารย์ที่เมื่อนักวิจัยเต็ม เวลาคุณวุฒิปริญญาเอก/โท เพื่อส่งนักวิจัยไปทำวิจัย ระยะสั้นที่ต่างประเทศ										
46	แนวโน้มจำนวนนักวิจัยเต็มเวลา ที่อยู่ในระบบ (สถาบันวิจัยและพัฒนา)	จำนวนนักวิจัยเต็มเวลา	80	คน	80	112	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวนทุน (ไม่รวมนักวิจัยประจำ 5 คน) ผล: 1.นักวิจัยทุนภายใน - สัญญาผูกพัน 58 ทุน - สัญญาใหม่ 54 ทุน - จำนวนนักวิจัยปัจจุบัน 72 คน - จำนวนสัญญาทั้งปี 112 ทุน 2. นักวิจัยทุนภายนอก (รวมนักวิจัยเริ่มงาน 1 ตุลาคม 2568) - จำนวนนักวิจัยปัจจุบัน 21 คน - จำนวนสัญญาทั้งปี 61 ทุน รวม 4 ไตรมาส = 112 ทุน	1	2	2 L	-
47	การรักษาความปลอดภัยไม่ ครอบคลุมพื้นที่ของโรงเรียน (สถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ ภาษา)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนและการปรับปรุงระบบ รักษาความปลอดภัย	80	คะแนน	80	100	100	ผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการจัดทำแผนและปรับปรุงระบบรักษาความ ปลอดภัยมีรายละเอียดดังนี้ 1. ดำเนินการติดตั้งกล้องวงจรปิดตามสัญญาของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี 2. แผนการปรับปรุงการติดตั้งกล้องวงจรปิดบริเวณ หอพักชาย ทั้งนี้ ได้มีการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดตามจุดต่าง ๆ ที่ได้สำรวจไว้ โดยได้ติดตั้งแล้วเสร็จตามที่กำหนดและมี การกำหนดผู้มีสิทธิเข้าถึงรวมถึงได้มีการวางแผนติดตั้ง เพิ่มเติมในส่วนห้องเรียนและบริเวณที่มีความจำเป็นใน ปัจจุบันประมาณต่อไป	1	1	1 L	-