

โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



SUT Annual General
Action Plan
for Project in Fiscal Year 2026



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยเป็นการนำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กำหนดทิศทางการพัฒนาไว้อย่างชัดเจน ภายใต้ 6 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 89 แนวทาง และ 26 ผลลัพธ์หลัก ไปสู่การปฏิบัติเป็นปีที่สามของแผนที่ได้มีการระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อการพัฒนางานกิจกรรมใหม่ ๆ มุ่งหวังให้เกิดผลผลิตและผลลัพธ์ที่ชัดเจนมากขึ้น โดยการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ ได้จัดทำภายใต้งานและโครงการ ประกอบด้วย 32 งาน และ 94 โครงการ

เพื่อให้การนำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กำหนดแนวทางไว้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริง จำเป็นต้องอาศัยความมุ่งมั่น ทุ่มเท และความร่วมมือร่วมใจจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน ในการร่วมกันดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ และสามารถขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives) ที่กำหนดไว้ ภายใต้ค่านิยมองค์กร SUT PRIDE (Professionalism : ความเป็นมืออาชีพฯ | Relationship : มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยฯ | Integrity : มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมฯ | Delight : มีความสุขในการทำงานฯ | Entrepreneurship : ความเป็นเจ้าของเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยฯ) เพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ก้าวไปสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศไทย ที่พัฒนาและนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ไปขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน” ในลำดับต่อไป

พรศิริ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรศิริ จงกล)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ในการประชุมครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2568 ได้มีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีรายละเอียดข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- 1) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้ตั้งข้อสังเกตว่า มหาวิทยาลัยได้มีการเชื่อมโยง (ร่าง) แผนการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เข้ากับงานและโครงการภายใต้ (ร่าง) แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หรือไม่ อย่างไร

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้ชี้แจงว่ามหาวิทยาลัยได้มีการนำประเด็นส่วนใหญ่จาก (ร่าง) แผนการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 บรรจุใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เรียบร้อยแล้ว โดยในบางประเด็นจะถูกจัดให้เป็นกิจกรรมภายใต้โครงการหลัก

- 2) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้ตั้งข้อสังเกตว่า จากข้อมูลที่มาวิทยาลัยได้นำเสนอในวาระนี้ ได้รวมข้อมูลงานและโครงการของหน่วยวิสาหกิจหรือไม่ อย่างไร

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้ชี้แจงว่าจากข้อมูลที่ได้นำเสนอแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นข้อมูลเฉพาะแผนปฏิบัติการของส่วนกลางเท่านั้น เนื่องจากตามแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมา ในเรื่องแผนปฏิบัติการของหน่วยวิสาหกิจจะเห็นชอบโดยคณะกรรมการบริหารวิสาหกิจแต่ละแห่ง โดยแผนปฏิบัติการของส่วนกลางจะต้องผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ และผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ซึ่งแตกต่างจากแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยในเรื่องงบประมาณของหน่วยวิสาหกิจที่จะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวิสาหกิจและคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน และผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้ให้ความเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรนำเสนอแผนปฏิบัติการของหน่วยวิสาหกิจด้วย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในวาระเรื่องงบประมาณว่า งบประมาณมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการหรือไม่ อย่างไร ซึ่งจะเชื่อมโยงกับเรื่องแผนบริหารความเสี่ยงในประเด็นเรื่อง Financial และ Asset ด้วย

นายกสภามหาวิทยาลัย ได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า ในการเสนอวาระขออนุมัติแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีครั้งต่อไป มหาวิทยาลัยควรนำเสนอแผนปฏิบัติการของหน่วยวิสาหกิจและหน่วยกิจการเพื่อสังคมด้วย รวมถึงมหาวิทยาลัยควรปรับรูปแบบการนำเสนอเรื่องแผนปฏิบัติการ และงบประมาณ ในรูปแบบ transformative approach แทนการนำเสนอข้อมูลในรูปแบบเดิมที่เป็น conventional approach โดยให้นำเสนอในช่วงต้นไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ หรือประมาณเดือนมกราคม เพื่อให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมกำหนดแผนในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีให้พัฒนาแบบก้าวกระโดด

- 3) ในการพิจารณาแผนปฏิบัติการ ซึ่งประกอบด้วยงานและโครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ควรมีข้อมูลสถานะการเงิน เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย เนื่องจากการอนุมัติแผนปฏิบัติการโดยไม่มีข้อมูลสถานะทางการเงิน อาจทำให้เกิด financial risk หรืองบประมาณขาดดุลขึ้นได้ รวมถึงควรมีการวางแผนเพื่อหารายได้ ที่จะมารองรับงานและโครงการให้สามารถดำเนินการได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการเงินของมหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรมีข้อมูลเปรียบเทียบในงบประมาณย้อนหลัง รวมถึงข้อมูลการวิเคราะห์ความคุ้มค่า และแนวทางในงบประมาณต่อไปด้วย
- 4) มหาวิทยาลัยควรมีการเชื่อมโยงข้อมูลในเรื่องของแผนปฏิบัติการ งบประมาณ การบริหารความเสี่ยง และการบริหารงานบุคคลเข้าด้วยกัน เพื่อแสดงให้เห็นถึงภาพรวมได้ชัดเจนขึ้น
- 5) ในปัจจุบันแผนการจัดสรรทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยยังไม่สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงไม่มีแนวทางการเตรียมการสืบทอดตำแหน่งที่ชัดเจน
รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้รับข้อสังเกตข้อเสนอแนะทั้งหมดเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป
นายกสภามหาวิทยาลัย ได้ให้ความเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรมีการดำเนินการจัดประชุมร่วม (retreat) เพื่อนำประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับระบบต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย มาหารือและหาแนวทางร่วมกัน

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยจึงขอความร่วมมือจากทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของมหาวิทยาลัยที่กำหนดขึ้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ต่อไป

สารบัญ

คำนำ	ก
มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	ข-ค
บทสรุปผู้บริหาร	ง-ช
แผนการเปิดหลักสูตรและเป้าหมายการรับนักศึกษา	1-5
โครงสร้างแผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	6-11
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 : เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต	
เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)	
แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนและหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย	
1) โครงการพัฒนากระบวนการรับฟังเสียงผู้มีส่วนได้เสียของหลักสูตรมหาวิทยาลัย	12-13
2) โครงการรับฟังเสียงจากนักศึกษาในการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	14-15
3) โครงการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการกับสถาบันต่างประเทศ	16-18
4) โครงการประชุมร่วม (Retreat) สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	19-20
5) โครงการพัฒนาหลักสูตร Non-degree ที่ตรงตามความต้องการของผู้เรียนทุกช่วงวัย	21-22
6) โครงการสร้างเครือข่ายกับสถานประกอบการที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์เพื่อเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์และจัดการศึกษา	23-24
7) โครงการปรับเปลี่ยนระบบทะเบียนและประเมินผลเพื่อประสิทธิภาพ ความปลอดภัยของข้อมูล และรองรับการศึกษาตามช่วงวัย (Lifelong Learning)	25-26
8) โครงการงานประชุมรายงานความก้าวหน้างานวิจัยนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา	27-28
9) โครงการการแข่งขันออกแบบหัวรถจักรไฟฟ้า TRRN Railway Challenge 2026	29-30
10) โครงการประเมินและเตรียมความพร้อมของนักเรียนก่อนเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย	31-32

11) โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	33-34
12) โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสำหรับเป็นกำลังคนแห่งอนาคต	35-37
13) โครงการยกระดับการศึกษาแพทย์ตามเกณฑ์ WFME	38-39
14) โครงการยกระดับทันตแพทย์ ระยะที่ 2	40-42
15) โครงการยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของนักศึกษา มทส.	43-44
16) โครงการลดอัตราการพ้นสภาพของนักศึกษา มทส.	45-46
17) โครงการส่งเสริมการแข่งขันด้านวิชาการของนักศึกษา	47-48
18) โครงการสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาวะนักศึกษาแบบองค์รวม (Sound Mind)	49-51
19) โครงการสอบวัดระดับความสามารถทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ระดับชาติ (Thailand Science and Mathematics Advanced Placement Test) (TSAM AP-Test)	52-53
20) โครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวโทรทัศน์ดิจิทัล ปีที่ 23	54-55
แผนงาน : ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานสากล	
21) โครงการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (International standard)	56-58
แผนงาน : สนับสนุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา	
22) โครงการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษาสนับสนุนระบบการศึกษารองรับผู้เรียนทุกช่วงวัย	59-60
แผนงาน : เร่งรัดประชาสัมพันธ์และสร้างกลไกดึงดูดนักศึกษา	
23) โครงการ SUT International Agricultural Colloquium	61-62
24) โครงการงานมหกรรมการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และนวัตกรรม (Science Mathematics & Innovation Learning Festival 2026, SMILe-Fest2026)	63-64
25) โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี	65-66
26) โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนแห่งอนาคต	67-68
27) โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาเพื่อการเตรียมทีมและเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา	69-70
แผนงาน : สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา	
28) โครงการก่อสร้างอาคารโรงประลองต้นแบบทางวิศวกรรม	71-73

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 : เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนงาน : เพิ่มและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรการวิจัย

- | | |
|---|-------|
| 29) โครงการสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Brotherhood Program) | 74-76 |
| 30) โครงการสนับสนุนให้มีนักวิจัยเต็มเวลา (Full-time Researchers) เพื่อการวิจัยที่เป็นเลิศ | 77-79 |
| 31) โครงการทุนปริญญาเอกครบรอบ 36 ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี | 80-81 |
| 32) โครงการสนับสนุนแก่คณาจารย์ที่มีนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญาเอก (Full-time Doctoral Researcher) และนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญาโท (Full-time Master Researcher) เพื่อส่งนักวิจัยไปทำวิจัยระยะสั้นที่ต่างประเทศ | 82-84 |
| 33) โครงการพัฒนานักวิจัยด้านการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี | 85-86 |
| 34) โครงการส่งเสริมให้นักวิจัยใช้ วทน. เพิ่มความรู้และพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพแก่ผู้ต้องขัง | 87-89 |

แผนงาน : สนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

- | | |
|--|--------|
| 35) โครงการยกระดับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี | 90-92 |
| 36) โครงการยกระดับวารสารเทคโนโลยีสุรนารีและวารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพสุรนารีสู่มาตรฐานสากลเชิงรุก | 93-95 |
| 37) โครงการประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานของนักวิจัยเต็มเวลา | 96-98 |
| 38) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงข้อมูลเพื่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (THE Datapoints) | 99-101 |

แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย

- | | |
|----------------------------------|---------|
| 39) โครงการความร่วมมือ มทส.-JUNO | 102-103 |
|----------------------------------|---------|

40) โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	104-107
41) โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	108-110
42) โครงการพัฒนามาตรฐานงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล	111-112
43) โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาโบรอนจับยึดนิวตรอน (Boron Neutron Capture Therapy)	113-115
44) โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สุขภาพพื้นฐาน (Health Innovation Valley) ระยะที่ 2	116-117
45) โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	118-120
46) โครงการขอรับการตรวจประเมินและรับรองห้องปฏิบัติการในรูปแบบ peer evaluation เพื่อรักษามาตรฐานและรองรับการขอทุนวิจัย	121-122
47) โครงการสนับสนุนเงินสมทบโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก	123-124
48) โครงการวิจัยนำร่องเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยในอนาคต	125-126
49) โครงการให้บริการตรวจวัดปริมาณรังสีและการปนเปื้อนทางรังสี	127-128

**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 : เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ
สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค
(นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ**

เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม

แผนงาน : พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา

50) โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ภาระบวกร และบุคลากร ด้านการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและการจัดการศึกษา ด้านความเป็นผู้ประกอบการ	129-130
51) โครงการพัฒนาและบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ	131-134
52) โครงการสวนผักปิ่นสุขสำหรับนักศึกษาหอพัก	135-136
53) โครงการเครือข่ายประชาสัมพันธ์ด้านกิจการนักศึกษา	137-138
54) โครงการประกวดนวัตกรรม	139-140

**แผนงาน : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้
ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค
(นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ**

55) โครงการจัดงานเกษตรสุรนารี 2569	141-143
------------------------------------	---------

56) โครงการเคลื่อนงานเมืองแห่งศิลป์ถิ่นพระยาสี่เขียวเที่ยวงาน
กินปลาหาความรู้สู่การพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่น 144-145

57) โครงการอบรมเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อสอบขึ้นทะเบียน
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี 146-148

**แผนงาน : สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเชื่อมโยง
กับภายนอกเพื่อขับเคลื่อนองค์กร**

58) โครงการสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ
กับการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยในเวทีนานาชาติ 149-150

**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 : เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการ
วิทยาลัย**

เป้าประสงค์ : พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ

แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล

59) โครงการประกวดนวัตกรรมการพัฒนาการทำงานและการบริการ 151-152

60) โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร 153-154

61) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม
เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

แผนงาน : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล

62) โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารและให้บริการบุคคล
(Hr Smart Service) 158-159

63) โครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง 160-161

64) โครงการปรับปรุงระบบบริการเครือข่ายไร้สาย (Wifi) ประจำ
อาคารเครื่องมือ 1-6 (F1-F6) 162-163

65) โครงการพัฒนาระบบ Generative AI มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี 164-165

66) โครงการการจัดการพลังงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
เพื่อลด Peak demand ด้วยเทคนิคการจำลองสถานการณ์
ที่เหมาะสมที่สุดจากการประยุกต์ใช้ AI Algorithm 166-167

67) โครงการออกแบบและพัฒนา SUT ChemBOT และ AR QR
Code จากการใช้เทคโนโลยี AI และ Digital
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารคลังสารเคมีและการลด
ปริมาณของเสียในห้องปฏิบัติการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
สุรนารี 168-170

**แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
ทางกายภาพเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี**

68) โครงการส่งเสริมทักษะการออกกำลังกายสำหรับนักศึกษา และบุคลากร	171-172
69) โครงการส่งเสริมสุขภาพพนักงานด้วยสวัสดิการยืดหยุ่น มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี	173-174
70) โครงการชุดลอกอ่างสระ 2	175-176
71) โครงการจ้างควบคุมงานก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรม ทางการแพทย์	177-178
72) โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนแม่บทของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี	179-180
73) โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนมหาวิทยาลัย 3 จากวงเวียน หอพัก-ฟาร์ม มทส.	181-182
74) โครงการปรับปรุงพื้นที่โถงชั้น 5 อาคารรัฐสีมาคุณากร	183-184
75) โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าแสงสว่างถนนมหาวิทยาลัย 1	185-186
76) โครงการปรับปรุงรางดาดคอนกรีตเพื่อรวบรวมน้ำฝน	187-188
77) โครงการสนับสนุนการดำเนินงานระบบบริหารคุณภาพและ สิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015 และ ISO 14001:2015	189-190
78) โครงการอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์	191-192
79) โครงการก่อสร้างอาคารบริการและพัฒนาทักษะพื้นฐาน	193-194
80) โครงการปรับปรุงอาคารเรียนรวม 2	195-196
81) โครงการปรับปรุงอาคารสุรสิงห์ไชย	197-198
82) โครงการปรับปรุงกลุ่มอาคารหอพักสุรนารี 16	199-200
83) โครงการเปลี่ยนสายไฟฟ้าแรงสูงจากสายเปลือยเป็นสายหุ้มฉนวน Feeder 1	201-202

**แผนงาน : ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้
ตามแนวทางภายใต้หลักธรรมาภิบาล**

84) โครงการประชุมร่วม (Retreat) สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารี	203-205
--	---------

แผนงาน : การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย

85) โครงการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 14 (พ.ศ. 2571-2575)	206-207
--	---------

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 : เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation)

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

แผนงาน : ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาลในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย

86) โครงการสนับสนุนการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	208-210
87) โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข	211-212
88) โครงการจัดหาหุ่นยนต์ช่วยผ่าตัด	213-214
89) โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์มะเร็งและรังสีรักษา	215-216
90) โครงการก่อสร้างอาคารนิติเวช	217-218

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 : เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา

แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ

91) โครงการส่งเสริมการเป็นบัณฑิตพึงประสงค์	219-220
92) โครงการอบรมและพัฒนาคุณภาพคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาให้ได้มาตรฐานการดำเนินงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	221-222
93) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อร่วมออกแบบหลักสูตรระหว่างสำนักวิชากับสถานประกอบการ	223-224
94) โครงการโลกอาชีพและการพัฒนาตนเอง	225-227

บทสรุปผู้บริหาร

บทสรุปผู้บริหาร**งาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของหน่วยงานมหาวิทยาลัย ได้ทำการถ่ายทอดแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ไปสู่การปฏิบัติใน 6 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ได้แก่ (1) เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัย รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต (2) เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก (3) เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ (4) เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย (5) เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation) และ (6) เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยจุดเน้นสำคัญที่ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง และสิ่งที่ได้ริเริ่มดำเนินการใหม่ในแต่ละวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์เป็นดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 การปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่(วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานทั้งสิ้น 10 งาน 28 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายด้านการพัฒนาการจัดการศึกษาที่ตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพครอบคลุมมิติต่าง ๆ ได้แก่ นักศึกษา หลักสูตร เทคโนโลยีการศึกษา และการพัฒนาคณาจารย์ ได้แก่

1) **การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา** มุ่งเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และยกระดับศักยภาพทางภาษาอังกฤษ ตลอดจนพัฒนาคุณภาพการศึกษาวิชาชีพเฉพาะทาง โดยให้ความสำคัญกับการสนับสนุนให้นักศึกษาได้สำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด รวมถึงส่งเสริมสุขภาวะแบบองค์รวม (Sound Mind) ผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย อีกทั้งขยายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันนานาชาติและเครือข่ายสถานประกอบการในตลาดหลักทรัพย์ เพื่อเพิ่มโอกาสฝึกประสบการณ์ และสร้างองค์ความรู้ที่ทันสมัย พร้อมปรับปรุงระบบทะเบียนและประเมินผลให้มีความปลอดภัย มีประสิทธิภาพและรองรับการศึกษาทุกช่วงวัย

2) **การพัฒนาหลักสูตร** มุ่งเน้นการปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและผู้เรียนทุกช่วงวัย โดยอาศัยการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก พร้อมทั้งพัฒนาหลักสูตร Non-degree ที่ตอบโจทย์กลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย และเสริมสร้างกำลังคนด้านวิศวกรรมศาสตร์ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม และการพัฒนาประเทศ

3) **การพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา** มหาวิทยาลัยมุ่งนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยการพัฒนาบทเรียนที่ใช้เทคโนโลยี XR และ Metaverse รวมถึงการผลิตสื่อ e-Courseware และสื่อสามมิติในคลังสื่ออย่างหลากหลาย เพื่อยกระดับคุณภาพ และขยายขอบเขตการเข้าถึงการศึกษาในทุกช่วงวัย

4) การส่งเสริมขีดความสามารถของคณาจารย์ มุ่งยกระดับสมรรถนะและมาตรฐานวิชาชีพ อาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ผ่านกระบวนการรับรองวิทยฐานะสำหรับบุคลากรในทุกสำนักวิชา เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการและรองรับการแข่งขันในเวทีระดับชาติและนานาชาติ

การดำเนินงานในทุกมิติสะท้อนถึงความตั้งใจจริงของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนระบบการศึกษาให้สามารถรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งเสริมสร้างสมรรถนะของผู้เรียนและบุคลากรให้สามารถปรับตัวรับมือกับความเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องและเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก มิงงาน/โครงการที่จะดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 1 งาน 21 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยมีสิ่งที่ได้ดำเนินการต่อเนื่อง และสิ่งที่ได้มีการริเริ่มใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่

1) การเพิ่มและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรการวิจัย มหาวิทยาลัยได้มีโครงการและจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเพิ่มบุคลากรทางการวิจัยอย่างต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา ในโครงการต่าง ๆ ทั้งในทางตรงและทางอ้อม อาทิ โครงการสนับสนุนให้มีนักวิจัยเต็มเวลา (Full-Time Researchers) โครงการสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Brotherhood Program) โครงการทุนปริญญาเอกครบรอบ 36 ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โครงการสนับสนุนแก่คณาจารย์ที่มีนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญาเอก (Full-time Doctoral Researcher) และนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญาโท (Full-time Master Researcher) เพื่อส่งนักวิจัยไปทำวิจัยระยะสั้นที่ต่างประเทศ เป็นต้น

2) การสนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพให้มากขึ้น โดยมีผลงานวิจัยเพื่อรับสิทธิบัตรหรือตีพิมพ์ผลงานในวารสารระดับนานาชาติของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีคุณภาพ ขยายการเผยแพร่วารสารวิทยาศาสตร์ให้เป็นที่รู้จักในวงกว้าง และเพิ่มจำนวนบทความที่ส่งเข้าสู่กระบวนการพิจารณาเพื่อตีพิมพ์อย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีโครงการเพื่อสนับสนุนในเรื่องดังกล่าว อาทิ โครงการยกระดับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงข้อมูลเพื่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (THE Datapoints) โครงการประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานของนักวิจัยเต็มเวลา โครงการยกระดับวารสารเทคโนโลยีสุรนารีและวารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพสุรนารีสู่มาตรฐานสากลเชิงรุก เป็นต้น

3) การสนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย ได้มีการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาความร่วมมือในการทำวิจัยกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรมชั้นนำที่ต่อเนื่อง เพื่อการนำไปสู่การต่อยอดผลงานวิจัย สนับสนุนให้นักวิจัยของไทยทำงานร่วมกัน และการทำงานร่วมกับนักวิจัยต่างประเทศ ตลอดจนสร้างเครือข่ายวิจัยและใช้ประโยชน์จากการใช้ทรัพยากร อาทิ โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สุขภาพพื้นฐาน (Health Innovation Valley) ระยะที่ 2 โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นต้น

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ มีงาน/โครงการที่ดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 5 งาน 9 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ และนวัตกรรม โดยมีงาน/โครงการสำคัญที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ ด้านการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา มีโครงการ อาทิ การพัฒนาและบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ (ด้าน Soft Skill) การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ กระบวนกร และบุคลากรด้านการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและการจัดการศึกษาด้านความเป็นผู้ประกอบการ การประกวดนวัตกรรม การยกระดับการสื่อสารด้านกิจการนักศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นต้น ด้านการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานชั้นนำในต่างประเทศ มีโครงการ อาทิ การสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติกับการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยในเวทีนานาชาติ เป็นต้น

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 การยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย มีงาน/โครงการที่จะดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 15 งาน 27 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ มีสิ่งที่ได้ดำเนินการต่อเนื่อง และสิ่งที่ได้มีการริเริ่มใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อาทิ การพัฒนาระบบและเครื่องมือเพื่อส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 2 ระบบ ได้แก่ (1) ระบบบริหารการเงินการคลัง (2) ระบบสนับสนุนการบริหารและให้บริการบุคคล (Hr Smart Service) การส่งเสริมสุขภาพพนักงานด้วยสวัสดิการยืดหยุ่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยจะมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมการใช้ชีวิตที่ดี กระตุ้นให้พนักงานมีพฤติกรรมกรดำเนินชีวิตที่ส่งผลดีต่อสุขภาพ เช่น การออกกำลังกาย โดยมีเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1,000 คน การก่อสร้าง การจ้างควบคุมงานก่อสร้าง ปรับปรุงอาคาร และจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ตัวอย่างการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ การก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ (วงเงินก่อสร้าง 102.0000 ล้านบาท) การก่อสร้างอาคารบริการและพัฒนาทักษะพื้นฐาน (วงเงินก่อสร้าง 48.5000 ล้านบาท) การจ้างควบคุมงานก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ การขุดลอกอ่างสระ 2 การปรับปรุงพื้นที่โถงชั้น 5 อาคารรัฐสภาคุณากร และการปรับปรุงรางดาตคอนกรีตเพื่อรวบรวมน้ำฝน เป็นต้น และในด้านนโยบายและแผน จะได้จัดให้มีการดำเนินการต่าง ๆ อาทิ จัดให้มีการประชุมร่วม (Retreat) สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ซึ่งเป็นการประชุมร่วมกันระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ได้จัดให้มีการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะที่ 14 (พ.ศ. 2571-2575) เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในช่วง พ.ศ. 2571-2575 และใช้เป็นเครื่องมือในการถ่ายทอดแผนในระดับมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน โดยมีความชัดเจนตั้งแต่ระดับเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต และตัวชี้วัด เป็นต้น

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 การสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation) มีโครงการที่จะดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 5 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ ส่งเสริมการสร้างผลงานและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการเตรียมความพร้อมด้านการจัดการศึกษาด้านแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยมีผลลัพธ์สำคัญที่เกิดขึ้น ได้แก่

1) การบูรณาการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาล มทส. เพื่อสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม อาทิ การจัดสรรทุนวิจัยภายใต้ความร่วมมือระหว่างคณาจารย์และนักวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2567 ได้จัดสรรทุนวิจัยภายใต้ความร่วมมือฯ จำนวน 6 โครงการ และ 7 โครงการ ตามลำดับ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีเป้าหมายที่จะจัดสรรทุนวิจัยภายใต้ความร่วมมือฯ เพิ่มอีกจำนวน 3 โครงการ

2) การเตรียมความพร้อมในการจัดการศึกษาด้านแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ และการพัฒนาและปรับปรุงบริการของโรงพยาบาล มทส. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับปรุงสิ่งก่อสร้างและจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีมูลค่าสูงจากแหล่งงบประมาณแผ่นดินสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยยังคงส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการปรับปรุงสิ่งก่อสร้างและจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยมีเป้าหมายที่จะดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข วงเงินรวม 179.4670 ล้านบาท รวมถึงการก่อสร้างอาคารต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดการศึกษาทางด้านแพทย์และสาธารณสุข และเพิ่มศักยภาพในการให้บริการของโรงพยาบาล ได้แก่ การก่อสร้างอาคารศูนย์มะเร็งและรังสีรักษา วงเงิน 113.7138 ล้านบาท และอาคารนิติเวช วงเงิน 7.2000 ล้านบาท

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 การสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีงาน/โครงการที่จะดำเนินการทั้งสิ้นจำนวน 1 งาน 4 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา โดยมีผลลัพธ์ที่ได้ดำเนินการต่อเนื่อง และเกิดขึ้นใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่

1) การพัฒนาคุณภาพคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาให้ได้มาตรฐานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ดำเนินการจัดอบรมพัฒนาคณาจารย์นิเทศ มีเป้าหมายผู้ผ่านการอบรม 50 คน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้จัดสรรงบประมาณต่อเนื่อง วงเงิน 0.1000 ล้านบาท โดยมีเป้าหมายคณาจารย์นิเทศที่ผ่านการอบรม จำนวน 30 คน

2) การสนับสนุนสหกิจศึกษาฯ (CWIE) ให้มีมาตรฐานระดับนานาชาติฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ส่งเสริมความร่วมมือด้าน CWIE กับมหาวิทยาลัย และ/หรือสถานประกอบการในต่างประเทศ โดยมีตำแหน่งงาน CWIE สำหรับนักศึกษา Inbound จำนวน 10 ตำแหน่งงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้กำหนดเป้าหมายต่อเนื่องจำนวน 10 ตำแหน่งงาน นอกจากนี้ ได้จัดสรรทุนให้นักศึกษาไปปฏิบัติงาน CWIE นานาชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 ทุน และได้จัดสรรทุนเพิ่มเป็นจำนวน 4 ทุน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมถึงได้กำหนดเป้าหมายในการส่งนักศึกษา CWIE ที่ได้รับการฝึกประสบการณ์ในบริษัทข้ามชาติ จำนวน 450 คน

3) การรองรับการประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 มีการนำกระบวนการจาก CWIE Platform มาปรับใช้เพื่อยกระดับการจัด “สหกิจศึกษา” ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับ CWIE ของกระทรวง อว. แต่เนื่องจากศูนย์สหกิจศึกษาฯ ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำหลักสูตร จึงส่งผลให้การดำเนินการตามกระบวนการที่ 3 (Co-designing and Implementation) ส่วนที่เป็น “3.1 ร่วมออกแบบหลักสูตรการเรียนการสอน” เกิดขึ้นน้อย โดยกระทรวง อว. ส่งเสริมให้มีการร่วมออกแบบ (1) ผลลัพธ์การเรียนรู้ (2) รายวิชา (3) สมรรถนะของผู้เรียนก่อน-หลังการปฏิบัติงาน และจากข้อสังเกตที่ประชุมคณะกรรมการประจำศูนย์สหกิจศึกษาฯ ครั้งที่ 1/2568 ให้ข้อสังเกตว่าควรมีการจัดประชุมระหว่างสำนักวิชาและสถานประกอบการเพื่อหารือแนวทางการพัฒนาหลักสูตร การออกแบบหลักสูตรให้ตอบโจทย์ผู้ใช้บัณฑิต เพื่อให้สถานประกอบการมีส่วนร่วมในการออกแบบหลักสูตร จึงได้มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับจัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างหลักสูตรกับสถานประกอบการเพื่อร่วมออกแบบหลักสูตรให้ตอบโจทย์ผู้ใช้บัณฑิต จำนวน 0.1560 ล้านบาท

แผนการเปิดหลักสูตร
และเป้าหมายการรับนักศึกษา

ตารางแผนการเปิดหลักสูตรและเป้าหมายการรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2565-2569

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2565		2566		2567		2568		2569
	แผน ⁽¹⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽²⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽³⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁴⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁵⁾
ก. ระดับปริญญาตรี (4 ปี)	3,195	3,504	3,450	4,646	3,720	4,655	3,750	4,171	3,942
1. วิทยาศาสตร์	210	149	210	422	300	346	270	298	300
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	97	-	276	-	40			
1.1 วิทยาศาสตร์การกีฬา	60	42	60	78	60	62	60	64	60
1.2 ฟิสิกส์	30	-	30	2	30	9	30	9	30
1.3 เคมี	30	1	30	2	30	32	30	32	30
1.4 ชีววิทยา	30	3	30	-	30	27	30	37	30
1.5 คณิตศาสตร์	30	2	30	2	30	20	30	17	30
1.6 วิทยาการข้อมูลและภูมิสารสนเทศการประยุกต์	30	4	30	-	30	-	-	1	30
1.7 จุลชีววิทยา	-	-	-	-	30	24	30	26	30
1.8 วิทยาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	62	30	67	30	53	30
1.9 วิทยาศาสตร์การแพทย์	-	-	-	-	30	65	30	59	30
2. เทคโนโลยีสังคม	120	204	180	252	180	295	180	306	180
2.1 การจัดการ	90	175	90	147	90	168	90	193	90
2.2 นวัตกรรมจัดการเทคโนโลยี อุตสาหกรรมบริการ (นานาชาติ)	30	29	-	-	-	-	-		-
2.3 นวัตกรรมจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรมบริการ	-	-	90	105	90	127	90	113	90
3. ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล	200	273	200	349	200	361	200	304	200
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัล	140	184	140	250	140	276	140	213	140
3.2 นิเทศศาสตร์ดิจิทัล	60	89	60	99	60	85	60	91	60
4. เทคโนโลยีการเกษตร	300	194	300	268	300	273	300	249	300
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.1 เทคโนโลยีการผลิตพืช	90	37	90	51	90	41	90	53	90
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	90	67	90	122	90	120	90	98	90
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	90	80	90	82	90	95	90	83	90
4.4 ผู้ประกอบการเกษตรเชิงนวัตกรรม (นานาชาติ)	30	10	30	13	30	17	30	15	30
5. วิศวกรรมศาสตร์	2,085	2,338	2,250	2,990	2,430	3,017	2,490	2,636	2,520
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	1,807	-	2,399	-	2,262	-	1,746	
5.1 วิศวกรรมปิโตรเลียมและเทคโนโลยีธรณี	60	3	60	3	60	3	60	3	60
5.2 วิศวกรรมการผลิตอัจฉริยะ	90	3	90	3	90	3	90	4	90
5.3 วิศวกรรมเกษตรและอาหาร	90	-	90	2	90	2	90	4	90
5.4 วิศวกรรมขนส่งและโลจิสติกส์	90	2	90	3	90	3	90	3	90
5.5 วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	90	3	90	3	90	3	90	3	90
5.6 วิศวกรรมเคมี	90	3	90	2	90	5	90	3	90
5.7 วิศวกรรมเครื่องกล	90	3	210	3	210	3	210	3	210
5.8 วิศวกรรมเซรามิก	60	-	90	-	90	1	90	-	90
5.9 วิศวกรรมโทรคมนาคมและโครงข่ายอัจฉริยะ	90	3	90	1	90	3	90	1	90
5.10 วิศวกรรมพอลิเมอร์	75	-	90	5	90	11	90	9	90
5.11 วิศวกรรมไฟฟ้า	90	3	90	3	90	2	90	3	90
5.12 วิศวกรรมโยธา	90	4	90	3	90	3	90	3	90
5.13 วิศวกรรมโลหการ	90	1	90	-	90	-	90	-	90
5.14 วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	90	2	90	1	90	2	90	-	90
5.15 วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และระบบสมองกลฝังตัว	90	1	90	-	90	2	90	10	90
5.16 วิศวกรรมอุตสาหการ	90	2	90	3	90	3	90	3	90
5.17 วิศวกรรมธรณี	60	-	60	2	60	1	60	4	60
หลักสูตรนอกเวลา									
5.18 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	180	209	180	215	180	216	180	191	180
5.19 วิศวกรรมยานยนต์สมัยใหม่	150	49	150	75	150	90	150	45	150
5.20 วิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน	150	96	150	107	150	99	150	165	150
5.21 วิศวกรรมไฟฟ้าอุตสาหกรรม	90	83	90	83	90	108	60	94	60

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2565		2566		2567		2568		2569
	แผน ⁽¹⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽²⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽³⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁴⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁵⁾
5.22 วิศวกรรมระบบสมองกลอัจฉริยะและอิเล็กทรอนิกส์ ความถี่สูง	-	-	-	21	90	44	90	79	90
5.23 การประกอบการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล					60	53	60	103	60
5.24 วิศวกรรมอุตสาหกรรมการจัดการข้อมูล					30	52	30	43	60
5.25 วิศวกรรมเครื่องกลและระบบการผลิต					-	-	90	65	90
หลักสูตรนานาชาติ									
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	39	-	9	-	2	-	1	-
5.26 วิศวกรรมเครื่องกลและอากาศยาน	30	8	30	14	30	17	30	18	30
5.27 วิศวกรรมโยธา	30	8	30	23	30	11	30	19	30
5.28 วิศวกรรมปิโตรเคมีและพอลิเมอร์	30	6	30	7	30	13	30	11	30
6. สาธารณสุขศาสตร์	180	248	210	264	210	258	210	273	210
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	244	-	231	-	225			
6.1 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	90	2	90	2	90	-	90	141	90
6.2 อนามัยสิ่งแวดล้อม	90	2	90	-	90	1	90	101	90
6.3 โภชนาวิทยาและการกำหนดอาหาร	-	-	30	31	30	32	30	31	30
7. พยาบาลศาสตร์	100	98	100	101	100	105	100	105	100
7.1 พยาบาลศาสตร์	100	98	100	101	100	105	100	105	100
ข. ระดับปริญญาตรี (6 ปี)	132	135	132	132	130	131	130	132	132
1. แพทยศาสตร์	92	92	92	92	92	92	92	89	92
1.1 แพทยศาสตร์	92	92	92	92	92	92	92	89	92
2. ทันตแพทยศาสตร์	40	43	40	40	38	39	38	43	40
2.1 ทันตแพทยศาสตร์	40	43	40	40	38	39	38	43	40

หมายเหตุ

- (1) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2565 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564
- (2) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2566 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565
- (3) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2567 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566
- (4) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2568 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567
- (5) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2569 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568
- (6) จำนวนนักศึกษาใหม่เป็นข้อมูล ณ ภาคการศึกษาที่ 1

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2565		2566		2567		2568		2569
	แผน ⁽¹⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽²⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽³⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁴⁾	ผล ⁽⁷⁾	แผน ⁽⁵⁾
ค. ระดับปริญญาโท	441	262	456	278	491	277	511	158	489
1. วิทยาศาสตร์	65	46	75	32	110	32	100	23	80
1.1 คณิตศาสตร์ประยุกต์	5	5	5	5	10	4	10	-	10
1.2 เคมี	10	13	10	8	10	15	10	8	10
1.3 ชีววิทยา	5	4	5	5	10	3	10	1	10
1.4 ฟิสิกส์	10	4	10	5	10	2	10	8	10
1.5 จุลชีววิทยา	5	2	5	2	10	1	5	2	-
1.6 ชีวเคมีและเทคโนโลยีเคมี	5	5	5	1	10	1	10	2	10
1.7 ภูมิสารสนเทศ	5	2	5	1	10	-	10	-	10
1.8 ชีวเวชศาสตร์	5	-	5	1	10	-	5	-	-
1.9 ฟิสิกส์ประยุกต์	5	3	5	1	10	4	10	-	10
1.10 วิทยาศาสตร์ระดับเซลล์และโมเลกุลสำหรับการประยุกต์ทางชีวการแพทย์	5	-	-	-	-	-	-	-	-
1.11 หลักสูตรบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม	5	8	20	3	20	2	20	2	10
2. เทคโนโลยีสังคม	15	8	15	9	15	9	15	8	15
2.1 ภาษาอังกฤษศึกษา	5	3	5	3	5	2	5	4	5
2.2 การจัดการ	5	5	5	5	5	5	5	2	5
2.3 สหกิจศึกษา	5	-	5	1	5	2	5	2	5
3. ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล	5	6	5	8	5	4	5	7	20
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัลและนิเทศศาสตร์ดิจิทัล	5	6	5	8	5	4	5	7	20
4. เทคโนโลยีการเกษตร	46	26	46	24	46	35	46	19	46
4.1 ศึกษาศาสตร์สมัยใหม่	10	12	10	12	10	5	10	6	10
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	10	1	10	3	10	9	10	3	10
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	10	3	10	2	10	10	10	1	10
4.4 เทคโนโลยีชีวภาพ	11	7	11	5	11	11	11	8	11
4.5 เทคโนโลยีชีวภาพสำหรับการผลิตสัตว์น้ำ	5	3	5	2	5	-	5	1	5
5. วิศวกรรมศาสตร์	295	170	295	189	295	188	315	96	290
5.1 วิศวกรรมระบบ	30	39	30	60	30	53	30	27	30
หลักสูตรนอกเวลา									
5.2 วิศวกรรมโยธาและการบริหารงานก่อสร้าง	30	28	30	35	30	26	30	23	30
5.3 วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์	20	8	20	5	20	10	20	4	20
5.4 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	30	29	30	16	30	11	30	5	30
5.5 วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	29	20	3	20
หลักสูตรควบรวม									
5.6 วิศวกรรมวัสดุ	30	5	30	12	30	4	30	4	30
5.7 วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ (วิศวกรรมเครื่องกล เคมี เกษตรอาหาร และการผลิต)	40	27	40	18	40	14	40	12	30
5.8 วิศวกรรมเคมี								1 ⁽⁸⁾	10
5.9 วิศวกรรมระบบอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม	20	5	20	3	20	14	20		
5.10 วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม									10
5.11 วิศวกรรมอุตสาหกรรม								4 ⁽⁹⁾	10
5.12 วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์	20	6	20	5	20	7	20	1	20
5.13 วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	45	10	45	25	45	16	45	9	20
5.14 วิศวกรรมโยธา ขนส่ง และทรัพยากรธรณี	30	13	30	10	30	4	30		-
5.15 วิศวกรรมขนส่งและโลจิสติกส์								1 ⁽¹⁰⁾	10
5.16 วิศวกรรมโยธา								2 ⁽¹⁰⁾	10
5.17 วิศวกรรมธรณี เหมืองแร่ และปิโตรเลียม									10
6. สาธารณสุขศาสตร์	10	6	10	16	10	9	10	4	15
6.1 มลพิษสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	5	1	5	2	5	2	5	-	10
6.2 อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม	5	5	5	14	5	7	5	4	5

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2565		2566		2567		2568		2569
	แผน ⁽¹⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽²⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽³⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁴⁾	ผล ⁽⁷⁾	แผน ⁽⁵⁾
7. พยาบาลศาสตร์	-	-	5	-	5	-	15	-	18
7.1 การพยาบาลผู้ใหญ่/การพยาบาลผู้สูงอายุ	-	-	5	-	5	-	10		10
7.2 การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต							5		8
8. แพทย์ศาสตร์	5	-	5	-	5	-	5	1	5
8.1 เวชศาสตร์ปริวรรต	5	-	5	-	5	-	5	1	5

หมายเหตุ

- (1) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2565 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564
- (2) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2566 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565
- (3) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2567 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566
- (4) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2568 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567
- (5) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2569 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568
- (6) จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2565-2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นปีการศึกษา
- (7) จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2568 เป็นข้อมูล ณ ภาคการศึกษาที่ 1
- (8) แยกหลักสูตรออกจากหลักสูตรควบรวมวิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ
- (9) แยกหลักสูตรออกจากหลักสูตรควบรวมวิศวกรรมระบบอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม
- (10) แยกหลักสูตรออกจากหลักสูตรควบรวมวิศวกรรมโยธา ชนส่ง และทรัพยากรธรณี

สำนักวิชา/หลักสูตร	2565		2566		2567		2568		2569
	แผน ⁽¹⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽²⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽³⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁴⁾	ผล ⁽⁷⁾	แผน ⁽⁵⁾
ง. ระดับปริญญาเอก	214	97	214	92	224	113	224	54	214
1. วิทยาศาสตร์	60	25	60	21	70	26	70	8	65
1.1 คณิตศาสตร์ประยุกต์	5	-	5	3	5	4	5	2	5
1.2 เคมี	10	-	10	3	10	4	10	2	10
1.3 ชีววิทยา	5	3	5	4	5	-	5	-	5
1.4 ฟิสิกส์	5	3	5	3	10	8	10	1	10
1.5 จุลชีววิทยา	5	-	5	1	5	-	5	-	-
1.6 ชีวเคมีและเทคโนโลยีชีวเคมี	5	2	5	1	5	1	5	1	10
1.7 ภูมิสารสนเทศ	5	1	5	1	5	1	5	-	5
1.8 ชีวเวชศาสตร์	5	2	5	-	5	-	5	-	-
1.9 ฟิสิกส์ประยุกต์	5	2	5	-	10	2	10	-	10
1.10 วิทยาศาสตร์ระดับเซลล์และโมเลกุลสำหรับการประยุกต์ทางชีวการแพทย์	5	-	-	-	-	-	-	-	-
1.11 หลักสูตรบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม	5	12	10	5	10	6	10	2	10
2. เทคโนโลยีสังคม	15	17	15	11	15	14	15	11	15
2.1 ภาษาอังกฤษศึกษา	5	11	5	6	5	6	5	11	5
2.2 การจัดการ	5	4	5	2	5	4	5	-	5
2.3 สหกิจศึกษา	5	2	5	3	5	4	5	-	5
3. ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล	5	12	5	3	5	4	5	4	10
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัลและนิเทศศาสตร์ดิจิทัล	5	12	5	3	5	4	5	4	10
4. เทคโนโลยีการเกษตร	29	8	29	14	29	11	29	9	29
4.1 พืชศาสตร์	5	2	5	1	5	2	5	1	5
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	5	3	5	6	5	8	5	3	5
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	5	1	5	2	5	1	5	-	5
4.4 เทคโนโลยีชีวภาพ	9	2	9	5	9	-	9	5	9
4.5 เทคโนโลยีชีวภาพด้านการผลิตสัตว์น้ำ	5	-	5	-	5	-	5	-	5
5. วิศวกรรมศาสตร์	100	35	100	39	100	51	100	20	90
หลักสูตรนอกเวลา									
5.1 วิศวกรรมโยธาและการบริหารงานก่อสร้าง	5	4	5	4	5	9	5	6	5
5.2 วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์	5	7	5	2	5	8	5	1	5
5.3 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	5	-	5	2	5	-	5	-	5
5.4 วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์						13		3	5
หลักสูตรควบรวม									
5.5 วิศวกรรมวัสดุ	10	2	10	4	10	3	10	-	10
5.6 วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ	10	3	10	4	10	5	10	-	10
5.7 วิศวกรรมเคมี								-	5
5.8 วิศวกรรมอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม	10	2	10	3	10	2	10	-	
5.9 วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม								2 ⁽⁸⁾	5
5.10 วิศวกรรมอุตสาหกรรม								4 ⁽⁸⁾	5
5.11 วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์	10	3	10	1	10	1	10	1	10
5.12 วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	25	8	25	7	25	6	25	3	10
5.13 วิศวกรรมโยธา ขนส่ง และทรัพยากรธรณี	10	3	10	6	10	2	10	-	-
5.14 วิศวกรรมขนส่งและโลจิสติกส์								-	5
5.15 วิศวกรรมโยธา								-	5
5.16 วิศวกรรมธรณี เหมืองแร่ และปิโตรเลียม	10	3	10	6	10	2	10	-	5
6. แพทยศาสตร์	5	-	5	4	5	7	5	2	5
6.1 เวชศาสตร์ปริวรรต	5	-	5	4	5	7	5	2	5

หมายเหตุ

(1) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2565 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564

(2) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2566 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565

(3) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2567 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566

(4) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2568 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567

(5) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2569 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568

(6) จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2565-2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นปีการศึกษา

(7) จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2568 เป็นข้อมูล ณ ภาคการศึกษาที่ 1

(8) แยกหลักสูตรออกจากหลักสูตรควบรวมวิศวกรรมระบบอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม

โครงสร้างแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงสร้างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 : เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต		
1.1	เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)	
1.1.1	แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย	
1)	โครงการพัฒนากระบวนการรับฟังเสียงผู้มีส่วนได้เสียของหลักสูตรมหาวิทยาลัย	ส่วนส่งเสริมวิชาการ
2)	โครงการรับฟังเสียงจากนักศึกษาในการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร
3)	โครงการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการกับสถาบันต่างประเทศ	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์
4)	โครงการประชุมร่วม (Retreat) สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	ส่วนส่งเสริมวิชาการ
5)	โครงการพัฒนาหลักสูตร Non-degree ที่ตรงตามความต้องการของผู้เรียนทุกช่วงวัย	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์
6)	โครงการสร้างเครือข่ายกับสถานประกอบการที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์เพื่อเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์และจัดการศึกษา	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์
7)	โครงการปรับเปลี่ยนระบบทะเบียนและประเมินผลเพื่อประสิทธิภาพความปลอดภัยของข้อมูล และรองรับการศึกษาตามช่วงวัย (Lifelong Learning)	ศูนย์บริการการศึกษา
8)	โครงการงานประชุมรายงานความก้าวหน้างานวิจัยนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
9)	โครงการการแข่งขันออกแบบหัวรถจักรไฟฟ้า TRRN Railway Challenge 2026	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์
10)	โครงการประเมินและเตรียมความพร้อมของนักเรียนก่อนเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย	ส่วนส่งเสริมวิชาการ
11)	โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
12)	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสำหรับเป็นกำลังคนแห่งอนาคต	ส่วนส่งเสริมวิชาการ ทุกสำนักวิชา
13)	โครงการยกระดับการศึกษาแพทย์ตามเกณฑ์ WFME	สำนักวิชาแพทยศาสตร์
14)	โครงการยกระดับทันตแพทย์ ระยะที่ 2	สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์
15)	โครงการยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของนักศึกษา มทส.	สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม
16)	โครงการลดอัตราการพ้นสภาพของนักศึกษา มทส.	ส่วนส่งเสริมวิชาการ ทุกสำนักวิชา
17)	โครงการส่งเสริมการแข่งขันด้านวิชาการของนักศึกษา	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์
18)	โครงการสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาวะนักศึกษาแบบองค์รวม (Sound Mind)	ส่วนส่งเสริมวิชาการ ทุกสำนักวิชา
19)	โครงการสอบวัดระดับความสามารถทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ระดับชาติ (Thailand Science and Mathematics Advanced Placement Test) (TSAM AP-Test)	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์/แผนงาน/โครงการ		หน่วยงานรับผิดชอบ
	20) โครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวโทรทัศน์ดิจิทัล ปีที่ 23	สำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัล
1.1.2	แผนงาน : ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานสากล	
	21) โครงการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (International standard)	สถานพัฒนาคณาจารย์
1.1.3	แผนงาน : สนับสนุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา	
	22) โครงการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษาสนับสนุนระบบการศึกษารองรับผู้เรียนทุกช่วงวัย	ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา
1.1.4	แผนงาน : เร่งรัดประชาสัมพันธ์และสร้างกลไกดึงดูดนักศึกษา	
	23) โครงการ SUT International Agricultural Colloquium	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร
	24) โครงการงานมหกรรมการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และนวัตกรรม (Science Mathematics & Innovation Learning Festival 2026, SMILe-Fest2026)	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
	25) โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี	ศูนย์บริการการศึกษา ทุกสำนักวิชา
	26) โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนแห่งอนาคต	สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์
	27) โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาเพื่อการเตรียมทีมและเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา	สถานกีฬาและสุขภาพ
1.1.5	แผนงาน : สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา	
	28) โครงการก่อสร้างอาคารโรงประลองต้นแบบทางวิศวกรรม	สถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและภาษา
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 : เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก		
2.1	เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
2.1.1	แผนงาน : เพิ่มและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรการวิจัย	
	29) โครงการสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Brotherhood Program)	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	30) โครงการสนับสนุนให้มีนักวิจัยเต็มเวลา (Full-time Researchers) เพื่อการวิจัยที่เป็นเลิศ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	31) โครงการทุนปริญญาเอกครบรอบ 36 ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	32) โครงการสนับสนุนแก่คณาจารย์ที่มีนักวิจัยเต็มเวลาคณวุฒิปริญญาเอก (Full-time Doctoral Researcher) และนักวิจัยเต็มเวลาคณวุฒิปริญญาโท (Full-time Master Researcher) เพื่อส่งนักวิจัยไปทำวิจัยระยะสั้นที่ต่างประเทศ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	33) โครงการพัฒนานักวิจัยด้านการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ
	34) โครงการส่งเสริมให้นักวิจัยใช้ วทน. เพิ่มความรู้และพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพแก่ผู้ต้องขัง	ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์/แผนงาน/โครงการ		หน่วยงานรับผิดชอบ
2.1.2	แผนงาน : สนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	
	35) โครงการยกระดับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	36) โครงการยกระดับวารสารเทคโนโลยีสุรนารีและวารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพสุรนารีสู่มาตรฐานสากลเชิงรุก	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	37) โครงการประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานของนักวิจัยเต็มเวลา	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	38) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงข้อมูลเพื่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (THE Datapoints)	ส่วนแผนงาน
2.1.3	แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย	
	39) โครงการความร่วมมือ มทส.-JUNO	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
	40) โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	41) โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	42) โครงการพัฒนามาตรฐานงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	43) โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาโบรอนจับยึดนิวตรอน (Boron Neutron Capture Therapy)	ศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอน
	44) โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สุขภาพพื้นฐาน (Health Innovation Valley) ระยะที่ 2	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
	45) โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
	46) โครงการขอรับการตรวจประเมินและรับรองห้องปฏิบัติการในรูปแบบ peer evaluation เพื่อรักษามาตรฐานและรองรับการขอทุนวิจัย	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
	47) โครงการสนับสนุนเงินสมทบโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	48) โครงการวิจัยนำร่องเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยในอนาคต	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	49) โครงการให้บริการตรวจวัดปริมาณรังสีและการปนเปื้อนทางรังสี	ศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอน
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 : เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการสร้างสังคมที่ยั่งยืน ทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ		
3.1	เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม	
3.1.1	แผนงาน : พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา	
	50) โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ กระบวนกร และบุคลากรด้านการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและการจัดการศึกษาด้านความเป็นผู้ประกอบการ	โครงการจัดตั้งสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์/แผนงาน/โครงการ		หน่วยงานรับผิดชอบ
	51) โครงการพัฒนาและบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ	โครงการจัดตั้งสถานพัฒนา ความเป็นผู้ประกอบการสำหรับ นักศึกษา
	52) โครงการสวนผักปิ่นสุสำหรับนักศึกษาหอพัก	ส่วนกิจการนักศึกษา
	53) โครงการเครือข่ายประชาสัมพันธ์ด้านกิจการนักศึกษา	ส่วนกิจการนักศึกษา
	54) โครงการประกวดนวัตกรรม	สำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัล
3.1.3	แผนงาน : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไข ปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีนทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ	
	55) โครงการจัดงานเกษตรสุนารี 2569	เทคโนโลยี
	56) โครงการเคลื่อนงานเมืองแห่งศิลป์ถิ่นพระยาสี่เขี้ยวเที่ยวงาน กินปลาหาความรู้สู่การพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่น	ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ
	57) โครงการอบรมเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อสอบขั้นทะเบียน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี	ศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจาก ไบรอนจียัตินิวตรอน
3.1.4	แผนงาน : สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเชื่อมโยงกับภายนอกเพื่อขับเคลื่อนองค์กร	
	58) โครงการสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ กับการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยในเวทีนานาชาติ	ศูนย์กิจการนานาชาติ
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 : เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย		
4.1	เป้าประสงค์ : พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ	
4.1.1	แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล	
	59) โครงการประกวดนวัตกรรมการทำงานและการบริการ	ส่วนทรัพยากรบุคคล
	60) โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	ส่วนทรัพยากรบุคคล
	61) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม
4.1.3	แผนงาน : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล	
	62) โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารและให้บริการบุคคล (Hr Smart Service)	ส่วนทรัพยากรบุคคล
	63) โครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง	ส่วนการเงินและบัญชี
	64) โครงการปรับปรุงระบบบริการเครือข่ายไร้สาย (Wifi) ประจำอาคาร เครื่องมือ 1-6 (F1-F6)	ศูนย์คอมพิวเตอร์
	65) โครงการพัฒนาระบบ Generative AI มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุนารี	ศูนย์คอมพิวเตอร์
	66) โครงการการจัดการพลังงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุนารี เพื่อลด Peak demand ด้วยเทคนิคการจำลองสถานการณ์ที่เหมาะสม ที่สุดจากการประยุกต์ใช้ AI Algorithm	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี
	67) โครงการออกแบบและพัฒนา SUT ChemBOT และ AR QR Code จากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี AI และ Digital เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ของการบริหารคลังสารเคมีและการลดปริมาณของเสียใน ห้องปฏิบัติการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุนารี	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี

	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
4.1.4	แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี	
	68) โครงการส่งเสริมทักษะการออกกำลังกายสำหรับนักศึกษาและบุคลากร	สถานกีฬาและสุขภาพ
	69) โครงการส่งเสริมสุขภาพพนักงานด้วยสวัสดิการยืดหยุ่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	ส่วนทรัพยากรบุคคล
	70) โครงการชุดลอกอ่างสระ 2	ส่วนอาคารสถานที่
	71) โครงการจ้างควบคุมงานก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์	ส่วนอาคารสถานที่
	72) โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนแม่บทของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	ส่วนอาคารสถานที่
	73) โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนมหาวิทยาลัย 3 จากวงเวียนหอพัก-ฟาร์ม มทส.	ส่วนอาคารสถานที่
	74) โครงการปรับปรุงพื้นที่โถงชั้น 5 อาคารรัฐสีมาคุณากร	ส่วนอาคารสถานที่
	75) โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าแสงสว่างถนนมหาวิทยาลัย 1	ส่วนอาคารสถานที่
	76) โครงการปรับปรุงรางคานคองกรีตเพื่อรวบรวมน้ำฝน	ส่วนอาคารสถานที่
	77) โครงการสนับสนุนการดำเนินงานระบบบริหารคุณภาพและสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015 และ ISO 14001:2015	ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา
	78) โครงการอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์	ส่วนอาคารสถานที่
	79) โครงการก่อสร้างอาคารบริการและพัฒนาทักษะพื้นฐาน	ส่วนอาคารสถานที่
	80) โครงการปรับปรุงอาคารเรียนรวม 2	ส่วนอาคารสถานที่
	81) โครงการปรับปรุงอาคารสุรเร่งังไชย	ส่วนอาคารสถานที่
	82) โครงการปรับปรุงกลุ่มอาคารหอพักสุรนารีเวศ 16	ส่วนอาคารสถานที่
	83) โครงการเปลี่ยนสายไฟฟ้าแรงสูงจากสายเปลือยเป็นสายหุ้มฉนวน Feeder 1	ส่วนอาคารสถานที่
4.1.5	แผนงาน : ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามแนวทางภายใต้หลักธรรมาภิบาล	
	84) โครงการประชุมร่วม (Retreat) สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
4.1.6	แผนงาน : การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย	
	85) โครงการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 14 (พ.ศ. 2571-2575)	ส่วนแผนงาน
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 : เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation)		
5.1	เป้าประสงค์ : ส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	
5.1.1	แผนงาน : ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาลในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย	
	86) โครงการสนับสนุนการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	87) โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข	โรงพยาบาล มทส.
	88) โครงการจัดหาหุ่นยนต์ช่วยผ่าตัด	โรงพยาบาล มทส.

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์/แผนงาน/โครงการ		หน่วยงานรับผิดชอบ
	89) โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์มะเร็งและรังสีรักษา	โรงพยาบาล มทส.
	90) โครงการก่อสร้างอาคารนิติเวช	โรงพยาบาล มทส.
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 : เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
6.1	เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา	
6.1.1	แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ	
	91) โครงการส่งเสริมการเป็นบัณฑิตพึงประสงค์	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
	92) โครงการอบรมและพัฒนาคุณภาพคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาให้ได้มาตรฐานการดำเนินงานสหกิจศึกษาและการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
	93) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อร่วมออกแบบหลักสูตรระหว่างสำนักวิชากับสถานประกอบการ	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
	94) โครงการโลกอาชีพและการพัฒนาตนเอง	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1

เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน)
และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัย
รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

เป้าประสงค์

พัฒนาการจัดการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต
(Lifelong Learning)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนากระบวนการรับฟังเสียงผู้มีส่วนได้เสียของหลักสูตรมหาวิทยาลัย
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.1 ส่งเสริมการสร้างช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเพื่อการรับฟังความคิดเห็น และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง โดยนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตร และรูปแบบวิธีการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องและตอบสนองต่อความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไป

5. หลักการและเหตุผล :

กระบวนการรับฟังเสียงลูกค้า (Voice of Customer) เป็นกระบวนการที่สำคัญ เพื่อให้ได้มาซึ่งสารสนเทศของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ประกอบด้วย ผู้ใช้งานบัณฑิตและศิษย์เก่า เพื่อนำความคาดหวังนำมาวิเคราะห์ทบทวนในการปรับปรุงหลักสูตรเมื่อถึงวาระรอบ 5 ปี หรือพัฒนาหลักสูตรใหม่ เพื่อให้ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ปรากฏในรายละเอียดหลักสูตรตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย ในการนำไปใช้ประโยชน์ของสารสนเทศ คณะกรรมการพัฒนาพัฒนาหลักสูตรใหม่/คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตร สารสนเทศที่ได้เพื่อนำไปกำหนดเป็นผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตร (Program Learning Outcome : PLOs) ซึ่งเป็นไปตามหลักการออกแบบหลักสูตรให้ตอบสนองกับความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่องนโยบายการพัฒนาหลักสูตรและแนวทางการจัดการเรียนการสอนและประเมินผล พ.ศ.2565 กำหนดในข้อ 5 สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายการพัฒนาหลักสูตรและแนวทางการจัดการเรียนการสอน และการประเมินผลของมหาวิทยาลัย โดยขอให้สำนักวิชาหรือสาขาวิชาดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการบริหารหลักสูตรที่แต่งตั้งโดยคณบดี ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำสาขาวิชา ประกอบด้วย อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของหลักสูตร มีหน้าที่ควบคุมดูแล กำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการเรียนการสอน มีกำหนดการเริ่มใช้แนวทางดังกล่าวกับหลักสูตรที่ปรับปรุงตามวาระรอบทุก 5 ปี และการพัฒนาหลักสูตรใหม่ ซึ่งใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2565 ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 เป็นต้นไป กรณีที่ใช้เกณฑ์ประกันคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ของ TABEE ต้องดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาภาคอุตสาหกรรมผู้ใช้บัณฑิต (Industrial Advisory Board) และคณะกรรมการที่ปรึกษาภาคอุตสาหกรรมจากศิษย์เก่า ในฐานะผู้ใช้บัณฑิต (Alumni Industrial

Advisory Board) โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีหน้าที่เป็นเลขานุการการประชุม และจัดทำสารสนเทศสำหรับการบริหารหลักสูตรให้ทันสมัย (OKR)

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้หลักสูตรได้รับสารสนเทศจากกลุ่มผู้ที่มีส่วนได้เสียจากตัวแทนผู้ใช้งานบัณฑิต ภาครัฐ/ภาคเอกชน และศิษย์เก่า

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : การประเมินความพึงพอใจของกลุ่มผู้เรียน และลูกค้ำกลุ่มอื่นต่อหลักสูตรและบริการ							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนครั้งที่จัดประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาภาคอุตสาหกรรมผู้ใช้บัณฑิต (Industrial Advisory Board) หรือ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	ครั้ง	-	4	1	1	1	1
2. จำนวนครั้งที่จัดประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาภาคอุตสาหกรรมจากศิษย์เก่าในฐานะผู้ใช้บัณฑิต (Alumni Industrial Advisory Board)	ครั้ง	-	4	1	1	1	1
3. สารสนเทศสำหรับการบริหารหลักสูตรให้ทันสมัย	ฉบับ	18/(5)	8	2	2	2	2

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการรับฟังเสียงจากนักศึกษาในการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : เร่งรัดประชาสัมพันธ์และสร้างกลไกดึงดูดนักศึกษา
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.1 ส่งเสริมการสร้างช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเพื่อการรับฟังความคิดเห็น และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง โดยนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตร และรูปแบบวิธีการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องและตอบสนองต่อความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไป

5. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาประสบปัญหาจำนวนนักศึกษาที่สมัครเข้าศึกษาต่อลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยมีสาเหตุจากหลายปัจจัย เช่น สถานะเศรษฐกิจที่ไม่เอื้ออำนวย ความไม่ชัดเจนของแนวทางอาชีพหลังสำเร็จการศึกษา ความไม่สอดคล้องของหลักสูตรกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนประสบการณ์และความคาดหวังของผู้เรียนที่มีต่อการศึกษาระดับสูง

จากการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร พบว่าเกือบทุกหลักสูตรมีแนวโน้มนักศึกษาลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยกิจกรรมจัดทำ Intelligent Risk ระบุถึงข้อเสนอแนะสำคัญในการแก้ไข ได้แก่ การปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยและตอบโจทย์ผู้เรียนและภาคอุตสาหกรรม การส่งเสริมทุนการศึกษา ตลอดจนการประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่ตรงกลุ่มเป้าหมายมากยิ่งขึ้น

ด้วยเหตุนี้ สำนักวิชาฯ จึงเล็งเห็นความสำคัญของการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความต้องการที่แท้จริงของนักศึกษาระดับปริญญาตรี โดยเฉพาะกลุ่มที่มีศักยภาพและความสนใจศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อให้สามารถพัฒนาหลักสูตร กิจกรรมสนับสนุน และแนวทางประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของหลักสูตรทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ

สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรจึงได้กำหนดให้มีการจัดทำโครงการ “รับฟังเสียงจากนักศึกษาและการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในการรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา” เพื่อรวบรวมข้อมูลเชิงลึกสำหรับวิเคราะห์และพัฒนาแนวทางเชิงนโยบายที่เหมาะสม ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและจูงใจให้ผู้เรียนตัดสินใจเข้าศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษาเพิ่มมากขึ้นในอนาคต

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อรวบรวมข้อมูลเชิงลึกจากนักศึกษาชั้นปีที่ 3 และ 4 ของสำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเรียนหรือไม่เรียนต่อในระดับบัณฑิตศึกษา รวมถึงความคาดหวังที่มีต่อหลักสูตรในระดับดังกล่าว
2. เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากนักศึกษาเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาแนวทางการจัดการเรียนการสอน นโยบายหลักสูตร และกลยุทธ์ที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียน และสามารถส่งเสริมให้นักศึกษาตัดสินใจศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษาได้มากขึ้น
3. เพื่อจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาแก่กลุ่มนักศึกษาระดับปริญญาตรีของสำนักวิชา เพื่อเพิ่มการรับรู้ ความสนใจ และแรงจูงใจในการศึกษาต่อ

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : การประเมินความพึงพอใจ ของกลุ่มผู้เรียน และลูกค้ากลุ่มอื่นต่อหลักสูตร และบริการ							
ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความพึงพอใจของผู้เรียน/นักศึกษา	คะแนน	-	4	-	-	4	-
2. ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่รับ ได้จริงเทียบกับแผน	ร้อยละ	-	85	-	-	-	85

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 60,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการกับสถาบันต่างประเทศ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.4 สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรในลักษณะความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศในรูปแบบ Sandwich Program/ Joint Degree/ Double Degree

5. หลักการและเหตุผล :

ในปัจจุบันสถาบันการศึกษามีการแข่งขันเพื่อรับนักศึกษาทั้งในและต่างประเทศสูงขึ้น มหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องพัฒนาตนเองให้มีความเป็นนานาชาติเพิ่มขึ้นเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงทั้งในและต่างประเทศ การสร้างความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ เช่น การแลกเปลี่ยนนักศึกษา การจัดกิจกรรมค่าย และหลักสูตรระยะสั้น เป็นต้น นับเป็นการส่งเสริมความเป็นนานาชาติให้แก่มหาวิทยาลัย แผนนี้จัดขึ้นเพื่อสร้างความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศผ่านกิจกรรมรูปแบบต่าง ได้แก่ ค่าย Global Project Based Learning (gpBL) การจัดกิจกรรมทัศนศึกษาดูงานในต่างประเทศ การพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถาบันในต่างประเทศ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมระหว่างนักศึกษาในต่างประเทศและนักศึกษาของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อเพิ่มความเป็นสากลให้แก่มหาวิทยาลัยยิ่งขึ้น

ในปัจจุบันการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันต่างประเทศเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยยกระดับคุณภาพการศึกษาและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ความร่วมมือดังกล่าวจะช่วยเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้แลกเปลี่ยนความรู้ เทคโนโลยี และวัฒนธรรม ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับโลก

สำนักวิศวกรรมศาสตร์มีเป้าหมายในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันชั้นนำในต่างประเทศ เพื่อเพิ่มโอกาสให้นักศึกษาได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน ฝึกงาน รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรร่วมกัน นอกจากนี้ ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศยังช่วยเสริมสร้างชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยในเวทีโลก และมีผลต่อการจัดอันดับของ The Times Higher Education World University Rankings (THE) และ QS Ranking

จากสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะผลกระทบจากเศรษฐกิจดิจิทัลและนโยบายการศึกษานานาชาติ ทำให้มหาวิทยาลัยต้องเร่งพัฒนากลยุทธ์ที่สามารถแข่งขันและตอบสนองต่อแนวโน้มของตลาดการศึกษาระดับนานาชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในต่างประเทศจึงเป็นกลยุทธ์

สำคัญในการสร้างโอกาสให้นักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติสามารถเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ และร่วมพัฒนา
งานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและภาคอุตสาหกรรม

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน (In-bound/Out-bound) โดยเปรียบเทียบกับ
จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีทั้งหมด เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนในระดับสากลและพัฒนาทักษะ
การเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรม
2. เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่อยู่ในอันดับ
350 ของโลก เพื่อเสริมสร้างโอกาสให้นักศึกษาได้เรียนรู้จากสถาบันที่มีคุณภาพและชื่อเสียงระดับโลก
3. เพื่อพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นและรายวิชาที่พัฒนาร่วมกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในต่างประเทศ
เพื่อเสริมสร้างโอกาสในการเรียนรู้แบบเข้มข้นและเพิ่มความหลากหลายทางวิชาการ
4. เพื่อส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น ระบบ Virtual Exchange Program และแพลตฟอร์ม
การเรียนรู้ออนไลน์ร่วมกับมหาวิทยาลัยพันธมิตร เพื่อเพิ่มโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบ
ออนไลน์
5. เพื่อเพิ่มการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการรับสมัครนักศึกษาต่างชาติ ผ่านช่องทางออนไลน์
และกิจกรรมต่าง ๆ เช่น งานนิทรรศการ การใช้โซเชียลมีเดีย เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและดึงดูดนักศึกษา
จากทั่วโลก

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : การพัฒนาการจัดการ ศึกษาเข้าสู่ระดับนานาชาติ ตัวชี้วัด :							
1. ร้อยละนักศึกษาแลกเปลี่ยน Inbound เทียบกับนักศึกษาระดับปริญญาตรีทั้งหมด	ร้อยละ	-	2	-	-	-	2
2. ร้อยละนักศึกษาแลกเปลี่ยน Outbound เทียบกับนักศึกษาระดับปริญญาตรีทั้งหมด	ร้อยละ	-	0.17	-	-	-	0.17
3. ร้อยละนักศึกษาแลกเปลี่ยน Inbound สถาบันในต่างประเทศที่อยู่ในอันดับ 350 ของโลกเทียบกับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ที่ไปแลกเปลี่ยนทั้งหมด	ร้อยละ	-	2	-	-	-	2
4. ร้อยละนักศึกษาแลกเปลี่ยน Outbound สถาบันในต่างประเทศที่อยู่ในอันดับ 350 ของโลกเทียบกับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ที่ไปแลกเปลี่ยนทั้งหมด	ร้อยละ	-	5	-	-	-	5
5. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น/รายวิชาที่พัฒนา ร่วมกับมหาวิทยาลัย/หน่วยงานในต่างประเทศ	หลักสูตร	-	3	-	-	-	3

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 50,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมร่วม (Retreat) สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.5 การจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่ง มทส. (SUT IIT) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตรที่รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคตและอาชีพในอนาคต โดยมุ่งเน้นการพัฒนาหลักสูตร และเนื้อหาที่ตรงกับความต้องการของบุคคลในทุกช่วงวัย ฯ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 2 SUT LIFE (Lifelong Learning, Innovative & Future Education) กลยุทธ์ 2 Lifelong Learning
SUT Scorecard	KPI 6.1 จำนวนชุดวิชาในระบบคลังหน่วยกิต
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนชุดวิชาในคลังหน่วยกิต

5. หลักการและเหตุผล :

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 มาตรา 19 สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ ข้อ (8) จัดหาวิธีการอันจะทำให้การศึกษา การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม การปรับปรุง การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี และการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเจริญยิ่งขึ้น ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ ได้จัดทำโครงการจัดการประชุมร่วม (Retreat) สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปี พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นการประชุมร่วมระหว่างกรรมการสภาวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อระดมความคิดหาแนวทางในการปรับปรุง พัฒนา และกำกับดูแลหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และการประเมินผลของผู้เรียน รวมถึงการทบทวนผลการดำเนินงานและเป้าหมายการพัฒนาอาจารย์และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการสภาวิชาการ ผู้บริหาร และผู้แทนคณาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาหลักสูตร การปรับปรุงหลักสูตร และการกำกับดูแลหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนและการประเมินผลของผู้เรียน เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนารูปแบบการเรียนเพื่อรองรับการเรียนรู้รูปแบบใหม่ เป็นต้น

6. วัตถุประสงค์ :

พัฒนารูปแบบการเรียนเพื่อรองรับการเรียนรูปแบบใหม่ และพัฒนาหลักสูตรที่รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคตและอาชีพในอนาคต (Curriculum for the Future)

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : การจัดการศึกษาแบบ Lifelong Learning เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประชาชนทุกช่วงวัย</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนหลักสูตร/วิชา Non-degree และ Credit bank ที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการของผู้เรียนทุกช่วงวัยที่ผ่านระบบ X-Lane</p>	วิชา	-	6	-	-	-	6

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 430,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาหลักสูตร Non-degree ที่ตรงตามความต้องการของผู้เรียนทุกช่วงวัย
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.5 การจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่ง มทส. (SUT IIT) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตรที่รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคตและ อาชีพในอนาคต (Curriculum for the Future)
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 2 SUT LIFE (Lifelong Learning, Innovative & Future Education) กลยุทธ์ 2 Lifelong Learning
SUT Scorecard	KPI 6 จำนวนชุดวิชาและจำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนชุดวิชาในคลังหน่วยกิต

5. หลักการและเหตุผล :

ในยุคที่เทคโนโลยีมีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและความต้องการบุคลากรทางวิศวกรรมศาสตร์มีแนวโน้มสูงขึ้น การปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในโลกการศึกษาและตลาดแรงงานเป็นสิ่งสำคัญ การศึกษาในรูปแบบ Non-degree จะช่วยเปิดโอกาสให้ผู้เรียนทุกช่วงวัย ทั้งในกลุ่มผู้ที่เตรียมตัวเข้าสู่ตลาดแรงงานและผู้ที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม สามารถเข้าถึงหลักสูตรที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับความต้องการของตนเอง หลักสูตร Non-degree ไม่เพียงแต่รองรับผู้เรียนที่ต้องการสะสมหน่วยกิตระหว่างเรียนหรือหลังจากเรียนจบ แต่ยังเป็นเครื่องมือในการสร้างกำลังคนที่มีทักษะและความรู้ทางวิศวกรรมศาสตร์ที่ตอบสนองต่อความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและการพัฒนาประเทศ การพัฒนาหลักสูตร Non-degree จะช่วยให้สามารถส่งเสริมการเรียนรู้แบบต่อเนื่อง (Lifelong Learning) และรองรับการเรียนรู้ที่ปรับตัวตามความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

การเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้เรียนเพื่อเข้าสู่โลกการทำงานได้เร็วขึ้น และพร้อมเผชิญกับความท้าทายทางวิศวกรรมในอนาคต การทำงานร่วมกับพันธมิตรทั้งในประเทศและต่างประเทศ และการสร้างเครือข่ายสหกิจศึกษาที่เข้มแข็งจะช่วยเสริมสร้างทักษะและประสบการณ์ให้กับผู้เรียน รวมถึงสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการพัฒนาหลักสูตร เพื่อยกระดับมาตรฐานการศึกษาและสร้างผลลัพธ์ที่มีคุณค่าต่อสังคมและอุตสาหกรรม

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเพิ่มจำนวนหลักสูตร Non-degree
2. เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่เชื่อมโยงกับการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรม
3. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และการพัฒนาทักษะในวิศวกรรมศาสตร์
4. เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาระดับนานาชาติ
5. เพื่อสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมด้านวิศวกรรมศาสตร์

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : การปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดการศึกษา (Education Transformation)							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนหลักสูตร Non-degree	หลักสูตร	-	5	-	-	-	5
2. จำนวนผู้เรียนหลักสูตร Non-degree	คน	-	100	-	-	-	100

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 100,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างเครือข่ายกับสถานประกอบการที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์เพื่อเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์และจัดการศึกษา
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.6 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรม ภาคประชาสังคมในการจัดการศึกษา (PPP Education)

5. หลักการและเหตุผล :

สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์มีเป้าหมายในการผลิตวิศวกรที่มีคุณภาพระดับสูงที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการในภาคอุตสาหกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนากำลังคนที่มีทักษะด้านวิศวกรรมศาสตร์ที่สามารถแข่งขันได้ทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ ในการนี้ การฝึกประสบการณ์และการเรียนรู้ภาคปฏิบัติถือเป็นหนึ่งในเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยพัฒนาทักษะและความสามารถของนักศึกษาให้มีคุณภาพ

การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการที่มีความโดดเด่นในตลาดหลักทรัพย์ เช่น ปตท. สผ., Delta Electronics และบริษัทชั้นนำในด้านวิศวกรรมศาสตร์ เป็นการสร้างโอกาสให้นักศึกษาได้ฝึกงานในสภาพแวดล้อมที่แท้จริง ทำให้สามารถเรียนรู้จากผู้เชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมและพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานในภาคอุตสาหกรรมที่มีความซับซ้อนและมีการแข่งขันสูง ในส่วนของการจัดการศึกษาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม สำนักวิชาฯ มีเป้าหมายที่จะสร้างความร่วมมือทั้งในด้านการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการที่สามารถนำความรู้ที่ได้จากภาคทฤษฎีมาผสมผสานกับประสบการณ์จากภาคปฏิบัติ นอกจากนี้ยังเป็นการเพิ่มช่องทางในการพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะที่สามารถนำไปใช้ในสถานการณ์จริงได้ โดยเฉพาะในงานวิศวกรรมที่ต้องการการคิดวิเคราะห์ การออกแบบ การพัฒนาเทคโนโลยี และการทำงานเป็นทีม

ด้วยความร่วมมือดังกล่าวนี้ นักศึกษาจะได้สัมผัสกับการทำงานจริงในอุตสาหกรรมต่าง ๆ และสามารถใช้ประสบการณ์ที่ได้จากการฝึกงานในองค์กรชั้นนำในตลาดหลักทรัพย์มาเสริมสร้างความรู้ที่ได้รับในห้องเรียน ซึ่งจะทำให้วิศวกรที่สำเร็จการศึกษามีความพร้อมสำหรับการทำงานในสถานะที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลาในตลาดแรงงานที่มีการแข่งขันสูง

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์กับบริษัทชั้นนำที่มีศักยภาพในตลาดหลักทรัพย์ เช่น ปตท.สผ. และ Delta Electronics เป็นต้น โดยเน้นการสร้างร่วมมือในด้านการจัดการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาในภาควิศวกรรมศาสตร์
2. เพื่อให้การฝึกประสบการณ์จากสถานประกอบการชั้นนำในตลาดหลักทรัพย์เป็นแหล่งพัฒนาทักษะที่สำคัญ เช่น การออกแบบและพัฒนาเทคโนโลยี การทำงานเป็นทีม และการแก้ปัญหาทางวิศวกรรม
3. เพื่อให้ นักศึกษาสามารถนำความรู้จากการเรียนการสอนในห้องเรียนมาประยุกต์ใช้ในสถานการณ์จริงที่เกี่ยวข้องกับภาคอุตสาหกรรม และเตรียมความพร้อมให้แก่ นักศึกษาสำหรับการทำงานในอุตสาหกรรมวิศวกรรม
4. เพื่อให้โอกาสนักศึกษาในการฝึกงานกับบริษัทที่มีชื่อเสียงในตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งเป็นประตูสู่การได้งานในองค์กรขนาดใหญ่และองค์กรข้ามชาติที่มีศักยภาพในการเติบโต
5. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสำนักวิชาและบริษัทในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้พัฒนาอุตสาหกรรมวิศวกรรม และสังคมได้อย่างยั่งยืน

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพื่อผลิตวิศวกรที่มี คุณภาพระดับสูง ตัวชี้วัด : 1. จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีการ จัดการศึกษาร่วมกับสถานประกอบการ	หลักสูตร	-	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 50,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับเปลี่ยนระบบทะเบียนและประเมินผล เพื่อประสิทธิภาพความปลอดภัยของข้อมูล และรองรับการศึกษาตามช่วงวัย (Lifelong Learning)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์บริการการศึกษา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.7 พัฒนาระบบการศึกษาต่อเนื่องภายใต้ระบบสะสมหน่วยกิต รองรับการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย (Lifelong Learning) ฯ

5. หลักการและเหตุผล :

ระบบทะเบียนและประเมินผล (www.reg.sut.ac.th) เป็นระบบที่ถูกพัฒนาด้วย Classic ASP มาตั้งแต่ปี 2548 เป็นระยะเวลาเกือบ 20 ปี ได้ให้บริการแก่นักศึกษา ผู้เรียน อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยอย่างยาวนาน ซึ่งเกินจุดคุ้มทุนแล้ว เมื่อปัจจุบันความก้าวหน้าและวิวัฒนาการด้านเทคโนโลยีได้รุดหน้าไปไกล โปรแกรมเก่าแม้จะยังคงใช้งานได้แต่การอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้งานและผู้รับบริการไม่อาจสร้างความพึงพอใจได้เต็มประสิทธิภาพ ความปลอดภัยของข้อมูลรวมถึงตัวระบบจะมีช่องโหว่ค่อนข้างสูง

ระบบจึงควรจะได้ปรับปรุงให้มีความสวยงาม และใช้งานง่าย (User Friendly) เป็นระบบที่ช่วยให้ผู้รับบริการเข้าใช้งานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ผู้รับบริการที่เป็นนักศึกษาจะมีเครื่องมือที่ช่วยในการวางแผนจัดการเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้รับบริการที่เป็นอาจารย์ผู้สอนและอาจารย์ที่ปรึกษา สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการช่วยเหลือแนะนำและติดตามนักศึกษาที่อยู่ในความดูแลได้อย่างใกล้ชิด ทำให้การเรียนการสอนเป็นไปตามทิศทางที่กำหนดและผู้รับบริการที่เป็นผู้บริหารจะสามารถติดตาม วิเคราะห์สถิติทางการศึกษาและสามารถนำข้อมูลไปวางแผนบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กอปรกับในปัจจุบันมีนโยบายส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ซึ่งการพัฒนาฯ ใหม่จะเพิ่มฟังก์ชันการทำงานที่รองรับการเปลี่ยนแปลงของกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ เพื่อให้สามารถบันทึกข้อมูลระบบคลังหน่วยกิต และการเรียนรู้ตลอดชีวิต อีกทั้งยังรองรับการส่งผลลัพธ์การเรียนรู้ในคลังหน่วยกิตของมหาวิทยาลัยไปยังระบบคลังหน่วยกิตกลางของประเทศได้อีกด้วย

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อรองรับการใช้งานตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่มีการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลง รองรับระบบคลังหน่วยกิต และการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)
2. เพื่อปรับปรุงระบบให้อำนวยความสะดวกในการใช้งานง่าย (User Friendly) ผู้รับบริการเข้าใช้งานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเกิดความพึงพอใจสร้างภาพลักษณ์ที่ดีกับมหาวิทยาลัย

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : มีระบบการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของความพร้อมใช้งานระบบทะเบียนและประเมินผล สิทธินักศึกษา และผู้เรียน	คะแนน	-	5	1	2	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของความพร้อมใช้งานระบบทะเบียนและประเมินผล สิทธินักศึกษา และผู้เรียน

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (Specifications)
2	ดำเนินการตามระเบียบพัสดุในการจัดหาผู้รับจ้าง/ผู้ให้บริการ
3	พัฒนาระบบทะเบียนและประเมินผล (การใช้งานในสิทธินักศึกษา)
4	ทดสอบการใช้งาน
5	ใช้งานระบบได้ร้อยละ 100

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 2,800,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :**
 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการงานประชุมรายงานความก้าวหน้างานวิจัยนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 **แผนงาน :** พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

5. ผลักการและเหตุผล :

นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษานอกจากเป็นนักศึกษาที่เข้ามาเพื่อหาความรู้และพัฒนาตนเองแล้ว ยังเป็นแรงสำคัญในการทำงานวิจัยของคณาจารย์ อย่างไรก็ตาม พบว่านักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาบางส่วนไม่สามารถจบการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนดตามหลักสูตร ซึ่งความล่าช้าส่วนมากเกิดจากงานวิจัยของนักศึกษา การสำเร็จการศึกษาช้านอกจากเป็นผลเสียกับตัวนักศึกษาและหลักสูตรแล้ว ยังส่งผลทางอ้อมต่อการทำงานวิจัยของคณาจารย์ด้วย สำนักวิชาวิทยาศาสตร์จึงประสงค์จัดงานประชุมรายงานความก้าวหน้างานวิจัยนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อเป็นการติดตามความก้าวหน้างานวิจัยของนักศึกษาอย่างจริงจัง โดยให้นักศึกษารวบรวมข้อมูลและนำเสนอความก้าวหน้าในลักษณะงานประชุมวิชาการทั้งในรูปแบบโปสเตอร์และบรรยาย นอกจากนี้ยังมีกิจกรรม Pitching competition เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการนำเสนอแบบ Pitching และการนำงานวิจัยของตนไปประยุกต์ใช้ในเชิงพาณิชย์ กิจกรรมนี้มีคณาจารย์ในสำนักวิชาจากทุกสาขาวิชาเข้าร่วมเป็นกรรมการให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เป็นการเปิดโอกาสให้นักศึกษาและคณาจารย์จากทุกสาขาวิชาได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำไปสู่ความร่วมมือทางการวิจัยแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ในอนาคต โดยในปีการศึกษา 2565-2567 สำนักวิชาได้จัดงานประชุมลักษณะนี้แล้วอย่างต่อเนื่อง โดยมีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษานำเสนอผลงานในแต่ละครั้งกว่า 100 คน และคณาจารย์ร่วมงานกว่า 30 คน และจากแบบประเมินการจัดงานผู้ร่วมงานจำนวนมากประทับใจที่ได้พบปะ พูดคุย เรียนรู้งานวิจัยจากสาขาวิชาอื่น ๆ และได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากงานประชุม

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อติดตามความก้าวหน้าการทำงานวิจัยของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา กระตุ้นให้นักศึกษาพยายามทำงานวิจัยให้ได้ผลตามแผนที่วางไว้และเปิดโอกาสให้รับข้อเสนอแนะจากอาจารย์ทุกสาขาวิชา
2. เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้ฝึกนำเสนอผลงานในรูปแบบการประชุมวิชาการ
3. เพื่อส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้ามสาขาวิชา นำไปสู่การร่วมมือด้านงานวิจัยแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ของคณาจารย์ในสำนักวิชา

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาและคณาจารย์ให้ความสนใจเข้าร่วมงาน							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ร่วมนำเสนอผลงาน	ร้อยละ	-	90	-	90	-	-
2. จำนวนคณาจารย์ที่เข้าร่วมงาน	คน	-	25	-	25	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 50,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการจัดการแข่งขันออกแบบหัวรถจักรไฟฟ้า TRRN Railway Challenge 2026
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

5. ผลักการและเหตุผล :

การเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมเพื่อประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมระบบรางซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่ต้องการบุคลากรที่มีความรู้พื้นฐานและความรู้ประยุกต์ในศาสตร์ทางด้านวิศวกรรมหลายด้าน เช่น วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมวัสดุ วิศวกรรมขนส่ง ฯลฯ เพื่อสนับสนุนการทำงานในแต่ละส่วนของอุตสาหกรรมระบบราง เช่น งานทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน งานด้านตัวรถราง งานด้านอาณัติสัญญาณ ฯลฯ ดังนั้น เรียกได้ว่าการเรียนรู้ด้านวิศวกรรมระบบรางเป็นการผสมผสานความรู้หลาย ๆ ด้านในทางวิศวกรรมศาสตร์ หลักสูตรที่ใช้สอนจึงต้องเป็นหลักสูตรในลักษณะสหวิทยาการที่รวบรวมองค์ความรู้พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับนำไปใช้ในการทำงานในภาคอุตสาหกรรมระบบราง

จากข้อกำหนดในเรื่องของระยะเวลาการศึกษาของแต่ละหลักสูตรในสถาบันการศึกษา ซึ่งส่วนใหญ่เป็นหลักสูตร 4 ปี และแต่ละหลักสูตรในด้านวิศวกรรมศาสตร์จำเป็นต้องจัดทำหลักสูตรให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและองค์กรทางด้านวิชาชีพ เช่น สภาวิศวกร ซึ่งโครงสร้างหลักสูตรจะประกอบด้วยรายวิชาพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ พื้นฐานทางด้านภาษาศาสตร์ และวิชาชีพของแต่ละสาขาวิชา โดยส่วนใหญ่รายวิชาทางด้านพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ พื้นฐานทางด้านภาษาศาสตร์ จะถูกจัดให้มีการเรียนการสอนในชั้นปีที่ 1 และ 2 และรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพจะอยู่ในการเรียนการสอนชั้นปีที่ 3 และ 4 จะเห็นได้ว่านักศึกษาส่วนใหญ่จะมีเวลาในการเรียนเพื่อเตรียมความพร้อมในด้านวิชาชีพเป็นระยะเวลา 2 ปี สำหรับการเรียนด้านวิศวกรรมระบบรางที่จำเป็นต้องเตรียมความรู้ให้กับผู้เรียนในด้านวิศวกรรมศาสตร์หลาย ๆ ด้าน จึงมีข้อกำหนดด้านระยะเวลาในการเตรียมทักษะหรือประสบการณ์ให้กับนักศึกษาขณะศึกษาในรั้วมหาวิทยาลัย การเรียนการสอนที่พยายามให้นักศึกษาสามารถค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมได้ด้วยตนเอง หรือการเรียนรู้นอกห้องเรียนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ตรงตามวิชาชีพ จึงเป็นสิ่งที่น่าจะช่วยทำให้

การเรียนรู้ด้านวิศวกรรมระบบรางนั้นบรรลุวัตถุประสงค์ในการเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาเพื่อนำไปใช้ในการประกอบอาชีพด้านวิศวกรรมระบบราง

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้โครงการจัดการแข่งขันการออกแบบหัวรถจักรไฟฟ้าเป็นเวทีกลางในการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะทางด้านวิศวกรรมระบบขนส่งทางรางของนักศึกษา
2. เพื่อสนับสนุนและผลักดันให้นักศึกษาได้พัฒนาและสร้างสรรค์ผลงานโดยการลงมือปฏิบัติจริง และสามารถบูรณาการความรู้ต่าง ๆ ด้านวิศวกรรมระบบขนส่งทางราง เพื่อใช้ในการพัฒนาออกแบบและสร้างรถรางจำลองขึ้นเองได้
3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างนักศึกษาในแต่ละมหาวิทยาลัยและบุคลากรในอุตสาหกรรมระบบขนส่งทางราง ตลอดจนสร้างความร่วมมือด้านวิศวกรรมระบบขนส่งทางรางในกลุ่มเครือข่ายการพัฒนากำลังคนและความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีด้านระบบรางของประเทศไทย

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : พัฒนานักศึกษาให้มี คุณภาพ ตอบสนองการพัฒนาประเทศ ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนสถาบันที่เข้าร่วมการแข่งขัน	ทีม	10/(13)	10	-	10	-	-
2. จำนวนผู้เข้าร่วม	คน	150/(296)	300	-	300	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 50,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินและเตรียมความพร้อมของนักเรียนก่อนเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีนโยบายการจัดการศึกษาโดยเน้นการผลิตกำลังคนระดับสูงด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การพัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการ ตลอดจนการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัยที่มีความสามารถในการแข่งขันและมีเครือข่ายวิชาการกับสถาบันภายนอกทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อเป็นการประเมิน เพื่อใช้ข้อมูลในการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ก่อนที่จะเริ่มศึกษา ฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพโดยส่วนส่งเสริมวิชาการร่วมกับศูนย์บริการการศึกษาจึงได้จัดโครงการสอบวัดความรู้พื้นฐานในรายวิชาคณิตศาสตร์ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 เพื่อให้ให้นักศึกษาได้ประเมินตนเองว่ามีความรู้ระดับใด และต้องเตรียมตัวอย่างไร เนื่องจากรายวิชาคณิตศาสตร์เป็นพื้นฐานในการต่อยอดในการเรียนทุกสาขาวิชา

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อทราบระดับความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ของผู้เข้าสอบ

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพื่อทราบระดับความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ตัวชี้วัด :							
1. อัตราการคงอยู่ของนักศึกษา	ร้อยละ	80/(...)	80	-	-	-	80

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีพัฒนาการ ด้านระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	40/(...)	40	-	-	-	40

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568
ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :**
 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของสำนักวิทยพยาบาลศาสตร์
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สำนักวิทยพยาบาลศาสตร์
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการสอนรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 **แผนงาน :** พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

5. ผลักการและเหตุผล :

สำนักวิทยพยาบาลศาสตร์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. 2566-2570) ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันแห่งโอกาสทางการแพทย์ที่ขับเคลื่อนด้วยการวิจัย นวัตกรรมเพื่อสุขภาวะ” โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์เพื่อผลิตพยาบาลวิชาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการของประเทศ ผลิตผลงานวิจัย และนวัตกรรมไปใช้ในการดูแลสุขภาพ จึงจำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของสำนักวิทยพยาบาลศาสตร์เพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนแห่งอนาคต เพื่อให้สำนักวิชาฯ บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่ตั้งไว้

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของสำนักวิทยพยาบาลศาสตร์เพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนแห่งอนาคต

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม							
ตัวชี้วัด :							
1. กิจกรรมส่งเสริมความเป็นวิชาการ	กิจกรรม	-	2	-	1	-	1
2. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความเป็นวิชาการ	คน	-	40	-	20	-	20

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 201,800 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสำหรับเป็นกำลังคนแห่งอนาคต
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการสอนรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้นฯ
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 16 มีนาคม 2567	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ฉบับเต็มปีงบประมาณ) : 1) ในเล่มโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน้า 12 เรื่อง โครงการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อเสริมสร้างทักษะศตวรรษที่ 21 ให้กับนักศึกษา และลดอัตราการพ่นสภาพ ซึ่งมีการจัดสรรงบประมาณในวงเงิน 3,580,000 บาทนั้น อาจไม่สอดคล้องกับจำนวนนักศึกษา ดังนั้นมหาวิทยาลัยอาจพิจารณางบประมาณในส่วนนี้เพิ่มขึ้นเพื่อประโยชน์ต่อนักศึกษา
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 27 กรกฎาคม 2565	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ นโยบายการขับเคลื่อนการพัฒนาให้นักศึกษาให้มีทักษะในศตวรรษที่ 21 : 1) มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญในเรื่องนี้โดยกำหนดเป็นเป้าหมายหลักในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย และควรหาแนวทางในการเพิ่มจำนวนนักศึกษาในด้านการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ให้มีจำนวนมากขึ้นกว่าเดิม 2) การพัฒนาทักษะในด้านต่าง ๆ ควรปลูกฝังให้นักศึกษาตระหนักว่าเป็นเรื่องที่สำคัญกับตัวนักศึกษาเอง โดยอาจให้นักศึกษาเป็นผู้เสนอด้วยตนเองว่าต้องการพัฒนาทักษะในด้านใด

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI ร้อยละผลการประเมินนักศึกษาที่มีทักษะในศตวรรษที่ 21 เพิ่มขึ้น

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ตระหนักถึงภารกิจที่สำคัญของสถาบันอุดมศึกษาในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีคุณภาพและสมรรถนะในการแข่งขันทั้งตลาดแรงงานในประเทศและต่างประเทศ เพื่อตอบสนองความท้าทายพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น สามารถแข่งขันในประชาคมโลกได้อย่างมีคุณภาพ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการบูรณาการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนานักศึกษาแบบองค์รวม โดยมุ่งเน้นให้มีการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักศึกษาบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร (Program Learning Outcomes: PLOs) ที่ตอบสนองต่อการมีทักษะในศตวรรษที่ 21 หรือต่อทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพในอนาคต ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีสำหรับเป็นกำลังคนแห่งอนาคต จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสำหรับเป็นกำลังคนแห่งอนาคต” เพื่อมุ่งเน้นให้ทุกหลักสูตร/สำนักวิชาดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะนักศึกษาให้บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการมีทักษะในศตวรรษที่ 21 หรือต่อทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพในอนาคตที่กำหนดไว้ในแต่ละหลักสูตร โดยอิงตามประกาศของคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่องรายละเอียดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้นักศึกษามีการพัฒนาศักยภาพในด้านทักษะในศตวรรษที่ 21 หรือทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพในอนาคตจากการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร
2. เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในระดับหลักสูตรและมหาวิทยาลัยสามารถบันทึกและติดตามการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในระดับหลักสูตร
3. เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับมีข้อมูลด้านสมรรถนะนักศึกษาและผลลัพธ์จากการดำเนินการพัฒนาเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ต่อไป

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : นักศึกษาบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร (PLOs) ที่ตอบสนองต่อการมีทักษะในศตวรรษที่ 21 หรือทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพในอนาคต ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 หรือทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพต่อนักศึกษาทั้งหมดระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	80/(...)	80	-	-	-	80

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
2. ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ในศตวรรษที่ 21 หรือทักษะที่จำเป็น ในการประกอบอาชีพต่อนักศึกษาทั้งหมด ระดับปริญญาโท	ร้อยละ	80/(...)	80	-	-	-	80
3. ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ในศตวรรษที่ 21 หรือทักษะที่จำเป็น ในการประกอบอาชีพต่อหลักสูตร	ร้อยละ	80/(...)	80	-	-	-	80
4. ร้อยละบัณฑิตที่บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ ของหลักสูตรในด้านที่กิจกรรมกำหนด	ร้อยละ	80/(...)	80	-	-	-	80
5. ร้อยละผลประเมินความพึงพอใจของ นักศึกษาต่อการจัดกิจกรรมของหลักสูตรใน ระดับดีขึ้น	ร้อยละ	80/(...)	80	-	-	-	80
6. ร้อยละผลประเมินความพึงพอใจของ สถานประกอบการต่อคุณภาพบัณฑิต ที่ออกสหกิจศึกษา	ร้อยละ	80/(...)	80	-	-	-	80
7. ร้อยละผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิตต่อบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	80/(...)	80	-	-	-	80

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568
ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 8,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับการศึกษาแพทย์ตามเกณฑ์ WFME
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาแพทยศาสตร์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI ร้อยละของการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพครั้งแรกของบัณฑิต

5. หลักการและเหตุผล :

แพทยสภาได้มีประกาศแพทยสภาที่ 1/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเปิดดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตและรับรองสถาบันผลิตแพทย์ พ.ศ. 2564 กำหนดให้มหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาที่มีความประสงค์ขอเปิดดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ต้องมีคุณสมบัติเป็นมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรับรองก่อนเปิดดำเนินการหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาจะต้องดำเนินการให้แพทยสภารับรองหลักสูตรและสถาบันผลิตแพทย์ เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีสิทธิ์เข้าสอบเพื่อขอรับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม และต้องมีความพร้อมในการจัดการศึกษา/ดำเนินการตามองค์ประกอบตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร (ระดับแพทยศาสตรบัณฑิต) พ.ศ. 2564 ครบถ้วน

เกณฑ์มาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร (ระดับแพทยศาสตรศึกษา) เป็นเกณฑ์การขอเปิดดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตและรับรองสถาบันผลิตแพทย์ที่พัฒนาขึ้นมาจากเกณฑ์ว่าด้วยการขอเปิดดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต แพทยสภา พ.ศ. 2560 และเกณฑ์มาตรฐานสากลสำหรับแพทยศาสตรศึกษา (Basic Medical Education WFME Global Standards for Quality Improvement. The Draft 2020 Revision) และผ่านการพิจารณาทบทวนของผู้ทรงคุณวุฒิจากแพทยสภา กลุ่มสถาบันแพทยศาสตรแห่งประเทศไทยและโรงเรียนแพทย์ต่าง ๆ โดยประกอบด้วย 9 องค์ประกอบ แบ่งเป็น 35 องค์ประกอบย่อย ซึ่งองค์ประกอบ คือ ส่วนประกอบกว้าง ๆ ของโครงสร้าง กระบวนการ และผลสัมฤทธิ์ของแพทยศาสตรศึกษา ได้แก่

1) พันธกิจ 2) หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต 3) การประเมินผลนิสิตนักศึกษา 4) นิสิตนักศึกษา 5) คณาจารย์ 6) ทรัพยากรทางการศึกษา 7) การประเมินหลักสูตร 8) องค์กรและการบริหารจัดการ และ 9) การประกันและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

ปัจจุบันประเทศไทยมีโรงเรียนผลิตแพทย์ที่แพทยสภารับรอง 25 แห่ง ประกอบไปด้วยโรงเรียนผลิตแพทย์ที่เป็นของรัฐบาล 21 แห่ง และโรงเรียนผลิตแพทย์ที่เป็นของเอกชน 4 แห่ง โดยสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นสถาบันแพทยศาสตร์ลำดับที่ 12 ของประเทศ ในระยะแรกร่วมผลิตแพทย์กับ กสธ. ภายใต้โครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท จำนวนรุ่นละ 48 คน ต่อมาในปี 2564 รพ.มทส. ได้รับการรับรองให้เป็น รพ.หลักในการผลิตแพทย์ จึงรับนักศึกษาจาก กสพท. เพิ่มจำนวน 12 คน จัดการเรียนการสอนคู่ขนานกับนักศึกษาตามโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท กสธ. อีก 80 คน นับเป็นสถาบันผลิตแพทย์ 1 ใน 4 แห่งของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีสัดส่วนแพทย์ต่อประชากรต่ำที่สุดในประเทศ

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพการศึกษาแพทย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีให้เป็นที่ไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร์ (WFME) และให้เทียบเคียงหรือไม่ต่ำกว่ามาตรฐานของประเทศ สำนักวิชาแพทยศาสตร์จึงได้จัดทำโครงการยกระดับคุณภาพการศึกษา โดยจะดำเนินการในประเด็นสำคัญได้แก่ 1) การเสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาแพทย์ 2) สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เป็นสื่อการเรียนรู้ และฐานข้อมูล Online เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ anyplace และ anytime 3) การเสริมสร้างศักยภาพของอาจารย์ และนักวิชาการศึกษา 4) การเตรียมความพร้อมนักศึกษาแพทย์สำหรับสอบ NL 5) การเสริมสร้างศักยภาพในการเรียนการสอน CEME 6) การประชุมวิชาการระดับชาติ “1st National Forum on Community Engaged Medical Education (CEME)”

นอกจากเป็นการยกระดับคุณภาพการศึกษาแพทย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีแล้ว จะเป็นการยกระดับผลการสอบ NL และยังมี Cost Benefit สำคัญ ได้แก่ 1) เพิ่มอัตราการสอบผ่าน NL1-2 จาก 35 % เป็น 80 % จะทำให้มี นศพ. สอบผ่าน เพิ่มขึ้นจาก 32 คน เป็น 73 คน = 41 คน/ปี 2) เกิดมูลค่าของผลผลิต = 41×3.9 ล้านบาท = 159.9 ล้านบาท/ปี (3.3 ล้าน มาจากงบดำเนินการ 1.8 ล้าน และงบลงทุน 1-2 ล้าน/คน นับรวมค่าหน่วยกิตอีก 1,600 บาท $\times 286 = 457,600$ บาท/คน) และ 3) เด็กเก่งในพื้นที่มีอนาคต และพื้นที่ที่มีหมอออกไปทำงานตามเจตนารมณ์ของรัฐบาลในการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการผลิตแพทย์

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาแพทย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ยกระดับผลการสอบใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม (NL) ตัวชี้วัด :							
1. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่าน NL1	ร้อยละ	75/(73.03)	75	-	-	75	-
2. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่าน NL2	ร้อยละ	85/(86.05)	87.5	-	-	87.5	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 2,500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับทันตแพทย์ ระยะที่ 2
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีกำหนดกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยมีวิสัยทัศน์คือ มทส. เป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศไทยที่พัฒนาและน่านวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไปขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1 เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ทุกช่วงวัย รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต ถือเป็นจุดมุ่งหมายสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาในการผลิตผลงานวิจัยสายวิทยาศาสตร์สุขภาพ การเพิ่มพูนความรู้แก่ทันตแพทย์ที่จบจาก มทส. และมหาวิทยาลัยอื่นภายหลังการจบระดับปริญญาตรี รวมถึงการพัฒนาระบบกระบวนการเรียนการสอนเพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีคุณภาพ และสมรรถนะในการแข่งขันทั้งตลาดแรงงานในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสอดคล้องกับกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ทางสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์จึงมีแนวทางในการจัดโครงการยกระดับทันตแพทย์

โครงการยกระดับทันตแพทย์มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบการเรียนการสอนของนักศึกษาทันตแพทย์เริ่มตั้งแต่การติดตามและพัฒนาสัมฤทธิ์ผลทางการเรียนนักศึกษาทันตแพทย์แต่ละช่วงชั้นปี การยกระดับงานวิจัยของนักศึกษาเพื่อการแข่งขันระดับชาติและระดับนานาชาติ รวมทั้งการเพิ่มพูนความรู้แก่ทันตแพทย์ที่จบจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีและมหาวิทยาลัยอื่นภายหลังการจบระดับปริญญาตรี เพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีคุณภาพและสมรรถนะในการแข่งขันทั้งตลาดแรงงานในประเทศและต่างประเทศ เพื่อตอบสนองความท้าทาย พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นสามารถแข่งขันในประชาคมโลกได้อย่างมีคุณภาพ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการบูรณาการจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนา นักศึกษาแบบองค์รวม

ดังนั้น สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์จึงมีความประสงค์ที่จะจัดโครงการยกระดับทันตแพทย์ โดยผลที่คาดหวังจะได้รับคือ มีระบบการประเมินติดตามและพัฒนาสัมฤทธิ์ผลทางการเรียนและภาวะจิตใจของนักศึกษาทันตแพทย์แต่ละช่วงชั้นปี เพื่อยกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยนำปัจจัยที่ได้จากระบบประเมิน ติดตามผลการศึกษามาการกำหนดรูปแบบ แนวทาง และวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาการแข่งขันผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมทางด้านทันตกรรมของนักศึกษาทันตแพทย์ทั้งในระดับชาติและระดับประเทศ แล้วสามารถประยุกต์ใช้องค์ความรู้พื้นฐานจากงานวิจัย เพื่อพัฒนาต่อยอดการรักษาทางทันตกรรมในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และมีการเพิ่มพูนความรู้และทักษะทางทันตกรรมในการรักษาที่มีความซับซ้อนเพิ่มมากขึ้นให้กับอาจารย์ที่มีคุณวุฒิขั้นสูงเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งมีนักศึกษาทันตแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจากสำนักวิชาฯ มีความพร้อมทางวิชาการและภาวะจิตใจ ดังนั้น การจัดทำโครงการยกระดับทันตแพทย์จึงเป็นการตอบโต้ภัยตามความต้องการสองทางทั้งผู้สอนและผู้เรียน ตามนโยบายมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนทางทันตแพทย์ในอนาคต

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาระบบประเมินติดตามสัมฤทธิ์ผลการเรียนนักศึกษาทันตแพทย์แต่ละชั้นปี ในการปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอนเพื่อเสริมศักยภาพการเรียนนักศึกษาให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้น
2. เพื่อผลิตผลงานวิจัยของนักศึกษาทันตแพทย์เพื่อเข้าร่วมการแข่งขันทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ
3. เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการรักษาทางทันตกรรมที่ซับซ้อนของบัณฑิตทันตแพทย์ร่วมกับคณาจารย์ของสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์
4. เพื่อพัฒนาความพร้อมและดูแลภาวะจิตใจของนักศึกษาทันตแพทย์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการฝึกปฏิบัติทางคลินิก

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : นักศึกษาทันตแพทย์มีผลการเรียนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. การติดตามผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักศึกษาทันตแพทยศาสตร์</p>	ครั้ง	4/(3)	4	1	1	1	1
<p>เป้าหมายโครงการ : การเข้าร่วมแข่งขันผลงานวิจัยของนักศึกษาทันตแพทย์ระดับชาติหรือนานาชาติ</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนรายการเข้าร่วมแข่งขันผลงานวิจัยของนักศึกษาทันตแพทย์ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ</p>	ผลงาน	2/(2)	2	-	-	1	1

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้นักศึกษาทันตแพทย์ที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาจากสำนักวิชาหรือคณะทันตแพทย์ในการสมัครเป็นอาจารย์ทันตแพทย์ชุดใช้ทุน ของ มทส.</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้นักศึกษาทันตแพทย์สมัครเข้าเป็นอาจารย์ทันตแพทย์ชุดใช้ทุน ของ มทส.</p>	ครั้ง	-	3	-	3	-	-
<p>เป้าหมายโครงการ : เพิ่มพูนความรู้ด้านวิชาการของอาจารย์เพื่อการเรียนการสอนทางคลินิกของนักศึกษา</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนครั้งที่อาจารย์ได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถด้านวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพนักศึกษา</p>	ครั้ง	-	6	2	2	2	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :**
 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของนักศึกษา มทส.
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 **แผนงาน :** พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI ร้อยละผลการทดสอบภาษาอังกฤษ (Exit Test) ของนักศึกษา ป.ตรี ที่มีระดับ B1 ขึ้นไป

5. หลักการและเหตุผล :

การเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษของสาขาวิชาภาษาต่างประเทศ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม ในปัจจุบัน จำนวนชั่วโมงที่นักศึกษาได้เรียนนั้นยังไม่เพียงพอที่นักศึกษาจะสามารถนำภาษาอังกฤษไปใช้ในชีวิตประจำวันหรือนำไปใช้ในระดับที่สูงขึ้นได้เป็นอย่างดี เนื่องจากการเรียนภาษาอังกฤษเพื่อให้ได้ผลดี จำเป็นต้องได้รับการฝึกฝนการใช้ภาษาอังกฤษด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอและตลอดเวลาที่มีโอกาส

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการให้แก่นักศึกษา สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคมจึงจัดโครงการสอนภาษาอังกฤษขึ้นมาเพิ่มเติมนอกชั้นเรียน เพื่อช่วยพัฒนาทักษะทางภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาอีกช่องทางหนึ่ง ไม่ว่าจะเป็นทักษะทางด้านการพูด การฟัง การอ่าน และการเขียน เพื่อให้นักศึกษาสามารถพัฒนาตัวเองในด้านของภาษาอังกฤษได้ตลอดเวลาอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาก่อนสอบวัดระดับสมรรถภาพทางภาษาอังกฤษ
2. เพื่อปรับพื้นฐานภาษาอังกฤษในด้านการฟัง การอ่าน คำศัพท์ และไวยากรณ์ของนักศึกษา
3. เพื่อทบทวนความรู้ (Reskill/Upskill) ภาษาอังกฤษของนักศึกษา ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาภาษาตลอดเวลา
4. เพื่อการเตรียมตัวศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัยหรือเตรียมตัวทำงาน

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : พัฒนานักศึกษาให้มี คุณภาพตอบสนองการพัฒนาประเทศ ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละผลการทดสอบภาษาอังกฤษ (Exit test) ของนักศึกษา ป.ตรี ที่มีระดับ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	-	20	5	5	5	5
เป้าหมายโครงการ : พัฒนานักศึกษาให้มี สมรรถภาพทางภาษาอังกฤษ ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของนักศึกษาสอบผ่านเกณฑ์ มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด 2. มีโปรแกรมเรียนภาษาอังกฤษออนไลน์ ให้กับนักศึกษา มทส. 3. นักศึกษามีผลคะแนนสอบ Post-test สูงขึ้น 4. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าเรียนเสริมใน แต่ละกิจกรรม	ร้อยละ	80/(60)	80	-	-	80	-
	ระบบ	1/(1)	1	-	1	-	-
	ร้อยละ	80/(45)	80	20	20	20	20
	ร้อยละ	80/(40)	80	20	20	20	20

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 2,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการลดอัตราการพักสภานักศึกษา มทส.
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

รายละเอียด	ความเชื่อมโยง
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 29 มกราคม 2565	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ มาตรการการลดจำนวนนักศึกษาพักสภานักศึกษาระดับปริญญาตรี : 1) มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา และควรจัดให้มีหน่วยให้คำปรึกษาสำหรับนักศึกษา โดยอาจให้รุ่นพี่นักศึกษาเป็นผู้ดำเนินการให้คำปรึกษาเพิ่มเติมเพื่อลดช่องว่างระหว่างนักศึกษากับคณาจารย์

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้ตระหนักถึงภารกิจที่สำคัญของสถาบันอุดมศึกษาในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีคุณภาพและสมรรถนะในการแข่งขันทั้งตลาดแรงงานในประเทศและต่างประเทศ และมุ่งเน้นให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนด โดยที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ติดตามข้อมูลการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาตรีภายในกำหนดเวลา ตั้งแต่รุ่นปีการศึกษา 2558-2562 ดังนี้

หลักสูตร 4 ปี

รุ่นปี การศึกษา	สว.	สวทส.	สวทก.	สวศ.	สวพย.	สวสร.	สวศด.	รวม
2558	81.06	67.43	39.15	42.86	96.20	64.26	63.35	48.90
2559	70.93	79.39	36.72	47.00	87.01	75.81	72.43	51.81
2560	73.53	79.00	45.75	48.00	87.06	65.98	65.31	53.95
2561	72.09	70.83	53.55	49.76	92.56	81.68	69.04	56.42
2562	67.68	77.18	60.14	52.97	82.86	77.53	75.95	58.26

หลักสูตร 6 ปี

รุ่นปี การศึกษา	สวพ.	สวทพ.	รวม
2556	90.00		90.00
2557	89.87		89.87
2558	91.25	93.33	91.82
2559	79.35	90.48	82.84
2560	88.04	85.00	87.12

ที่มา : ข้อมูล PowerBI จากศูนย์บริการการศึกษา ร่วมกับ MIS เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567

จากข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่ามีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร 4 ปี ประมาณ ร้อยละ 60 และหลักสูตร 6 ปี ร้อยละ 87 ซึ่งมีนักศึกษาที่พ้นสภาพ ประมาณ ร้อยละ 20-25 ในกรณี มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำโครงการลดอัตราการพ้นสภาพของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเพื่อช่วยเหลือ และดูแลนักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร และลดอัตราพ้นสภาพนักศึกษา

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อพัฒนารูปแบบ แนวทาง และการจัดการเรียนการสอนทั้งในและนอกชั้นเรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ให้นักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร และลดอัตราพ้นสภาพนักศึกษา

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายโครงการ : ยกระดับขีดความสามารถ ด้านการจัดการเรียนการสอน								
ตัวชี้วัด :								
1. อัตราการพ้นสภาพของนักศึกษาระดับ ปริญญาตรีที่ลดลง	ร้อยละ	10/(...)	10	-	-	-	10	
2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีพัฒนาการด้าน ระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	20/(...)	20	-	-	-	20	

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการแข่งขันด้านวิชาการของนักศึกษา
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

5. ผลักการและเหตุผล :

สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์มุ่งมั่นสู่การเป็น “องค์กรที่โดดเด่นในการสร้างกำลังคนและความรู้ด้านวิศวกรรมศาสตร์ของประเทศ” ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพครบทุกด้าน ทั้งทักษะด้านความรู้ (Hard Skills) ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของวิศวกรรมศาสตร์ และทักษะด้านอารมณ์ (Soft Skills) ที่จำเป็นต่อการทำงานในโลกอุตสาหกรรมและสังคมยุคปัจจุบัน เพื่อบรรลุเป้าหมายนี้ สำนักวิชาฯ จึงจัดโครงการประกวดโครงงานวิศวกรรมและการประกวดโครงสร้างจำลองขึ้นเป็นกิจกรรมหลักของปีนี้ โดยมุ่งหวังให้เป็นเวทีให้นักศึกษาได้พัฒนาความสามารถผ่านการแข่งขันที่เข้มข้น และสามารถต่อยอดองค์ความรู้ไปสู่การใช้งานจริงในภาคอุตสาหกรรมและสังคม การประกวดโครงงานวิศวกรรมเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้คิดค้นและพัฒนาโครงงานที่สามารถแก้ปัญหาทางวิศวกรรมได้จริง ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมที่สามารถพัฒนาต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์หรือโซลูชันที่เป็นประโยชน์ต่ออุตสาหกรรมและสังคม พร้อมทั้งฝึกฝนทักษะสำคัญ เช่น การวิเคราะห์เชิงลึก (Critical Thinking) การออกแบบระบบวิศวกรรม (Engineering Design) และการสื่อสารทางเทคนิค (Technical Communication) ในขณะที่การประกวดโครงสร้างจำลองเป็นการแข่งขันที่เน้นการประยุกต์ใช้ความรู้ด้านกลศาสตร์ วัสดุศาสตร์ และการออกแบบโครงสร้าง เพื่อสร้างต้นแบบที่มีประสิทธิภาพสูงสุด ช่วยเสริมสร้างทักษะการแก้ปัญหา (Problem-Solving) การทำงานเป็นทีม (Collaboration) และการบริหารจัดการโครงการ (Project Management) ตลอดจนเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้สัมผัสกับกระบวนการออกแบบทางวิศวกรรมที่ใกล้เคียงกับการทำงานจริง

โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ที่ช่วยให้นักศึกษา สามารถพัฒนานักศึกษาให้เป็น “วิศวกรที่มีคุณภาพระดับสูง” พร้อมรองรับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมในอนาคต นอกจากนี้ยังช่วยยกระดับมาตรฐานของสำนักวิชาฯ ในการเป็นแหล่งผลิตบุคลากรที่มีความสามารถและส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ด้านวิศวกรรมที่สามารถแข่งขันได้ในระดับประเทศและระดับนานาชาติ

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีทั้ง Hard Skills และ Soft Skills ที่สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรม
2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาสามารถคิดค้นและพัฒนาโครงการทางวิศวกรรมที่สามารถต่อยอด และใช้งานได้จริง
3. เพื่อยกระดับทักษะการออกแบบโครงสร้างและการแก้ปัญหาทางวิศวกรรมผ่านการแข่งขันที่เข้มข้น
4. เพื่อเพิ่มโอกาสให้นักศึกษาได้เข้าร่วมการแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และพัฒนาผลงานให้ได้มาตรฐานระดับโลก
5. เพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านวิศวกรรมศาสตร์ที่สามารถสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและอุตสาหกรรม
6. เพื่อต่อยอดวิสัยทัศน์ของสำนักวิชาฯ ในการเป็นองค์กรชั้นนำด้านการผลิตกำลังคนและองค์ความรู้ด้านวิศวกรรมศาสตร์ของประเทศ

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพื่อผลิตวิศวกรที่มี คุณภาพระดับสูง ตัวชี้วัด : 1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลการแข่งขัน ด้านวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	คน	-	5	-	-	-	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 150,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาวะนักศึกษาแบบองค์รวม (Sound Mind)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2567	<p>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ</p> <p><u>ปัญหาภาวะซึมเศร้าและการดูแลสุขภาวะนักศึกษา :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) เรื่องปัญหาภาวะซึมเศร้าและการดูแลสุขภาวะนักศึกษาถือเป็นเรื่องสำคัญที่ทุกคนในมหาวิทยาลัยต้องร่วมมือกัน โดยมหาวิทยาลัยควรศึกษาและวิเคราะห์เกี่ยวกับการวิจัยเรื่องสุขภาพจิตและความเครียด เพื่อให้มีความเข้าใจในเรื่องนี้อย่างแท้จริง รวมถึงควรศึกษาเกี่ยวกับเรื่อง How to Love & Care ของหน่วยงานที่ทำแล้วประสบความสำเร็จร่วมด้วย 2) ในปัจจุบันกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้ร่วมกับกรมสุขภาพจิต และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จัดทำโครงการนำร่องเกี่ยวกับเรื่องสุขภาพจิตให้กับมหาวิทยาลัย จำนวน 5-10 แห่ง ดังนั้น จึงเห็นควรให้มหาวิทยาลัยจัดทำหนังสือถึงกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เพื่อเข้าร่วมโครงการฯ และสำเนาหนังสือดังกล่าวถึงนายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) เพื่อประสานการเข้าร่วมโครงการนำร่อง 3) มหาวิทยาลัยควรจัดทำ Application เกี่ยวกับการรับฟังและการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาภาวะซึมเศร้าและการดูแลสุขภาวะนักศึกษา รวมถึงพัฒนาระบบโดยใช้ AI ในการประมวลผลและประเมินผลข้อมูล เช่น ระดับความเครียด ความเสี่ยงในการ

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
	<p>เป็นภาวะซึมเศร้า และความเสี่ยงในการทำร้ายตัวเอง เป็นต้น</p> <p>4) มหาวิทยาลัยควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้กับอาจารย์ที่ปรึกษาหรือสาขาวิชาที่เป็นผู้รับผิดชอบในเรื่องการดูแลและจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพให้นักศึกษาโดยตรง เพื่อให้สามารถดูแลนักศึกษาได้อย่างเหมาะสม รวมถึงจัดสรรเวลาของคณาจารย์ให้สามารถเข้าไปช่วยดูแลนักศึกษาได้อย่างทั่วถึงด้วย</p>

5. หลักการและเหตุผล :

ภาวะเครียดและซึมเศร้าเป็นปัญหาเร่งด่วนอันดับหนึ่งของนักศึกษาไทย จากผลการสำรวจ “โครงการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพของนิสิตนักศึกษาในมหาวิทยาลัย” ซึ่งดำเนินงานโดยสถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยร่วมกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และเครือข่ายผู้แทนจากมหาวิทยาลัย 15 แห่ง ในเวทีแลกเปลี่ยนแนวทางการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสุขภาพในประเทศไทย เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2565 ที่ผ่านมา พบสถิติพฤติกรรมสุขภาพของนิสิตนักศึกษาในหลายประเด็นที่น่าวิตกกังวลและควรเร่งดำเนินการเพื่อหาแนวทางลดปัญหาต่าง ๆ โดยเฉพาะด้านสภาวะสุขภาพทางจิต หลังพบนิสิตนักศึกษาในรั้วมหาวิทยาลัยมีความเครียดสะสมเพิ่มมากขึ้น รวมถึงมีความคิดอยากฆ่าตัวตายสูงถึงร้อยละ 4 จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่มหาวิทยาลัยและผู้เกี่ยวข้องต้องร่วมแก้ไขและหาทางออก พร้อมวางแผนเชิงนโยบายอย่างเป็นระบบ และจากข้อมูล Mental Health Check-in ของกรมสุขภาพจิต พบสถานการณ์สุขภาพจิตคนไทยทุกช่วงอายุระหว่างปี 2563-2567 มีความเครียดสูง 8.04% มีภาวะเสี่ยงซึมเศร้า 9.47% และเสี่ยงฆ่าตัวตาย 5.39% โดยเฉพาะเฉพาะเยาวชนไทยอายุต่ำกว่า 20 ปี มีความเครียดสูง 24.83% มีภาวะเสี่ยงซึมเศร้า 29.51% และเสี่ยงฆ่าตัวตายสูงถึง 20.35% ซึ่งเป็นตัวเลขที่สูงกว่าวัยทั่วไป

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจึงได้จัดให้มีโครงการสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาพแก่นักศึกษาแบบองค์รวม (Sound Mind) เพื่อป้องกันปัญหาและการช่วยเหลือแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับนักศึกษาแบบองค์รวมครอบคลุมทั้งด้านการให้คำปรึกษา ส่งเสริม ป้องกัน แก้ไขปัญหา และเยียวยารักษา โดยเฉพาะอาจารย์ที่ปรึกษาการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาที่มีปัญหาด้านสุขภาพจิตนับเป็น สมรรถนะของอาจารย์อย่างหนึ่งตามที่ทางมหาวิทยาลัยจะเข้าสู่การรับรองตามมาตรฐาน EdPEX เพื่อเฝ้าระวังเหตุการณ์การก่อเหตุฆ่าตัวตายของผู้มีโรคซึมเศร้า ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดทำในระดับหลักสูตร สาขาวิชา และสำนักวิชา เพื่อดูแลนักศึกษาอย่างใกล้ชิด

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาพแก่นักศึกษาแบบองค์รวมให้มีความรู้ เข้าใจ ตระหนัก และมีส่วนร่วมในการป้องกันและการแก้ไขปัญหา
2. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานป้องกันและเฝ้าระวังภาวะซึมเศร้าของนักศึกษาในระดับสำนักวิชาให้มีความครอบคลุมเพิ่มขึ้น
3. เพื่อลดปัญหานักศึกษาตกอยู่ในสภาวะเครียดและซึมเศร้าจนส่งผลกระทบต่อการศึกษา

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ภาวะเครียดและซึมเศร้า ของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลดลง ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนนักศึกษาที่ร่วมกิจกรรมสร้างเสริม และพัฒนาสุขภาพของนักศึกษาแบบองค์รวม	คน	-	800	-	-	-	800
2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีพัฒนาการ ด้านระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80/(...)	60	-	-	-	60

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 240,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :**
 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการสอบวัดระดับความสามารถทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ระดับชาติ (Thailand Science and Mathematics Advanced Placement Test) (TSAM AP-Test)
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

- 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
- 4.2 **แผนงาน :** พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
- 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

5. ผลักการและเหตุผล :

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์มีนโยบายที่จะกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาศักยภาพทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ของนักเรียนระดับมัธยมศึกษา และเพื่อเป็นแนวทางในการดึงดูดนักเรียนที่มีศักยภาพสูงให้เข้าศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น ดังนั้น สำนักวิชาวิทยาศาสตร์จึงมีกำหนดจัดสอบโครงการสอบวัดระดับความสามารถทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ระดับชาติ Thailand Science and Mathematics Advanced Placement Test (TSAM AP-Test) เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนระดับมัธยมศึกษาที่สนใจได้เข้าสอบเพื่อประเมินความสามารถทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์เพื่อกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของนักเรียนต่อไป นอกจากนี้ นักเรียนยังสามารถนำคะแนนดังกล่าวมาสมัครศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และยังสามารถเทียบโอนคะแนนสอบดังกล่าวเป็นคะแนนสำหรับเทียบโอนการยกเว้นบางรายวิชาของชั้นปีที่ 1 ซึ่งจะช่วยให้นักเรียนที่สมัครเข้าศึกษาต่อ ณ มทส. ในสำนักวิชาที่อนุญาตให้ผู้สอบผ่านยกเว้นการเรียนบางรายวิชา สามารถสำเร็จการศึกษาได้เร็วขึ้น โครงการนี้จึงเป็นโครงการที่จะช่วยให้เกิดความผูกพันระหว่างนักเรียนกับมหาวิทยาลัย และเป็นช่องทางหนึ่งที่จะเพิ่มนักเรียนที่มีศักยภาพสูงเข้ามาศึกษาต่อใน มทส. มากขึ้น ซึ่งเป็นการเพิ่มรายได้จากการจัดการศึกษาอีกทางหนึ่ง

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนระดับมัธยมศึกษาที่สนใจได้เข้าสอบเพื่อประเมินความสามารถทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์
2. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาศักยภาพทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ของนักเรียนระดับมัธยมศึกษา

7. **ระยะเวลาโครงการ :** 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : นักเรียน นักศึกษาและผู้สนใจสามารถเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ได้ทุกที่ทุกเวลา ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนนักเรียนที่เข้าสอบ TSAM AP-Test ศูนย์สอบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	คน-วิชา	-	4,000	-	-	-	4,000
2. จำนวนผู้เข้าสอบ TSAM AP-Test จากทั่วประเทศที่เข้าศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	คน	-	500	-	-	-	500
3. จำนวนนักเรียนที่เทียบโอนระดับคะแนน TSAM AP-Test กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	คน-วิชา	-	20	-	-	-	20

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 50,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวโทรทัศน์ดิจิทัล ปีที่ 23
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัล
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

5. ผลักการและเหตุผล :

สำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัลมุ่งเน้นการบูรณาการความรู้ด้านศาสตร์และศิลปดิจิทัล เพื่อสร้างนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงของสังคมและเศรษฐกิจในยุคดิจิทัลอย่างยั่งยืน หนึ่งในภารกิจสำคัญคือการเสริมสร้างทักษะการปฏิบัติงานจริงให้กับนักศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานดิจิทัล

การพัฒนาทักษะด้านการสร้างสรรค์และผลิตสื่อดิจิทัล ถือเป็นหนึ่งในองค์ประกอบสำคัญของการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ โดยเฉพาะในหลักสูตรนิเทศศาสตร์ดิจิทัล ซึ่งมีความจำเป็นต้องส่งเสริมให้นักศึกษาได้มีโอกาสฝึกปฏิบัติจริงจากสถานการณ์จริง ผ่านกระบวนการออกแบบ ผลิต และเผยแพร่ผลงานสื่อดิจิทัลในรูปแบบต่าง ๆ อันจะช่วยพัฒนาทักษะวิชาชีพ การทำงานเป็นทีม การคิดสร้างสรรค์ ตลอดจนความสามารถในการแก้ปัญหาและปรับตัวในโลกดิจิทัล

ในปีการศึกษา 2569 สำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัลได้กำหนดจัดกิจกรรมโครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวโทรทัศน์ดิจิทัล ครั้งที่ 23 โดยใช้ชื่อ “โครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวโทรทัศน์ดิจิทัล สองทศวรรษแห่งการปั้นดาว” ทั้งนี้ เพื่อเป็นเวทีแก่เยาวชนผู้ที่สนใจได้รับความรู้ที่ถูกต้อง และมีโอกาสแสดงความสามารถอันจะเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจเลือกเข้าศึกษาต่อและเลือกวิชาชีพในอนาคต เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์หลักสูตรนิเทศศาสตร์ดิจิทัล สำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัล และเพื่อเป็นการฝึกทักษะที่จำเป็นสำหรับนักศึกษาปัจจุบันในการการปฏิบัติงานสื่อทุกรูปแบบ ได้แก่ ทักษะการผลิตสื่อดิจิทัล ทักษะการปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติงานนิเทศศาสตร์ขั้นสูง ทักษะการสื่อสารและการประสานงาน

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเป็นเวทีฝึกปฏิบัติงานด้านการสร้างสรรค์และผลิตสื่อดิจิทัลสำหรับนักศึกษาสาขาวิชานิเทศศาสตร์ดิจิทัล
2. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์หลักสูตรในสาขาวิชานิเทศศาสตร์ดิจิทัล

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม การแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ทักษะทางอาชีพ และทักษะการสื่อสาร							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมการปฏิบัติงาน	คน	80/(...)	80	-	-	-	80
2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้และความสามารถเพิ่มสูงขึ้น	ร้อยละ	80/(...)	80	-	-	-	80
3. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อกระบวนการจัดการเรียนรู้	ระดับ	4.5/(...)	4.5	-	-	-	4.5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568 ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 100,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (International standard)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานพัฒนาคณาจารย์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานนานาชาติ
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.8 พัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานนานาชาติตามแนวทางกรอบมาตรฐาน UKPSF หรือมาตรฐานอื่นที่ได้รับการยอมรับ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะของผู้สอนอาจารย์ที่ปรึกษาและบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้ฯ
SUT Scorecard	KPI 8 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการรับรอง UKPSF
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2565	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ นโยบายการดำเนินการขอรับรองวิทยฐานะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอนของสหราชอาณาจักร (UKPSF)

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นในด้านการผลิตและพัฒนาบัณฑิตทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพสูงออกสู่สังคม ในการดังกล่าวนี้ มหาวิทยาลัยได้วางรากฐานทางการศึกษาในด้านต่าง ๆ มาเป็นเวลายาวนาน โดยกำหนดให้มีการสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานด้านเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ และให้ความสำคัญในการคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการและสนับสนุนวิชาการที่มีความรู้ความสามารถเข้าสู่ระบบการบริหารจัดการด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อการรองรับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับแก่สากล อย่างไรก็ตามสภาพแวดล้อมและปัจจัยทางสภาพเศรษฐกิจและสังคมเปลี่ยนแปลงไป ส่งผลให้เกิดการแข่งขันทางการตลาดเพิ่มมากขึ้นในทุกแขนง รวมถึงการแข่งขันในแวดวงการศึกษา มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในทุกภาครวมถึงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีตระหนักดีถึงสภาพการแข่งขันดังกล่าว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้เริ่มต้นโครงการความร่วมมือกับสถาบัน Advance HE (AHE) สหราชอาณาจักร เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนที่เป็นมาตรฐานและสอดคล้องตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอนของสหราชอาณาจักร UK Professional Standards Framework (UKPSF)

ตามแนวทางดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานภายใต้การกำกับของฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ (สถานพัฒนาคณาจารย์) มุ่งขยายผลสัมฤทธิ์ของความร่วมมือระหว่างกลุ่มเครือข่ายด้านคุณภาพการเรียนการสอนที่เป็นสากลทั้งภายในประเทศและต่างประเทศดังกล่าว และให้ความสำคัญในการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการอย่างต่อเนื่อง เพื่อวางพื้นฐานในการปรับเปลี่ยนให้คณาจารย์เกิดทักษะการสะท้อนประสิทธิภาพ

การสอน เสริมสร้างหลักสูตรอบรมเพื่อรับรองวิทยฐานะด้านการสอนในระดับสูง และส่งเสริมให้เกิดการขยายผลไปสู่การเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการสอนในระดับอุดมศึกษาที่มีบุคลากรที่มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอนในการรับผิดชอบบริหารจัดการหลักสูตร อันจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับในแวดวงการศึกษาจากทั้งภายในและภายนอกประเทศ อันจะนำพามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นผู้นำทางด้านการจัดการศึกษาทางวิทยาศาสตร์กายภาพและชีวภาพ วิศวกรรมศาสตร์ และเทคโนโลยีในระดับอุดมศึกษา และเป็นแบบอย่างที่ดีในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพอันเป็นที่ยอมรับโดยทั่วกัน

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรสายวิชาการได้รับการรับรองสมรรถนะด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน UKPSF
2. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรสายวิชาการมีทักษะและสมรรถนะด้านการถ่ายทอดความรู้เป็นไปตามมาตรฐานการวิชาชีพด้านการสอน UKPSF
3. เพื่อสร้างและปรับปรุงหลักสูตรอบรมด้านการจัดการเรียนการสอนที่เป็นไปตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน UKPSF

7. ระยะเวลาโครงการ : 4 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : บุคลากรได้รับการรับรองวิทยฐานะเพิ่มขึ้น							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนบุคลากรของสำนักวิชาวิทยาศาสตร์ที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ (จำนวนขั้นพื้นฐาน)	คน	41/(12)	18	3	5	5	5
2. จำนวนบุคลากรของสำนักวิชาเทคโนโลยีสังคมที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ (จำนวนขั้นพื้นฐาน)	คน	11/(2)	5	-	1	2	2
3. จำนวนบุคลากรของสำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ (จำนวนขั้นพื้นฐาน)	คน	9/(2)	7	-	2	2	3
4. จำนวนบุคลากรของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ (จำนวนขั้นพื้นฐาน)	คน	72/(16)	29	7	7	7	8
5. จำนวนบุคลากรของสำนักวิชาแพทยศาสตร์ที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ (จำนวนขั้นพื้นฐาน)	คน	48/(6)	19	4	5	5	5
6. จำนวนบุคลากรของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ (จำนวนขั้นพื้นฐาน)	คน	13/(8)	5	-	1	1	3

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
7. จำนวนบุคลากรของสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ (จำนวนขั้นพื้นฐาน)	คน	5/(...)	3	-	1	1	1
8. จำนวนบุคลากรของสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ (จำนวนขั้นพื้นฐาน)	คน	23/(7)	8	-	2	3	3
9. จำนวนบุคลากรของสำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล (จำนวนขั้นพื้นฐาน)	คน	4/(...)	2	-	-	2	-
เป้าหมายโครงการ : ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพอาจารย์							
ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (International standard)	คะแนน	5/(4)	5	1	2	4	5
2. สัดส่วนผู้ได้รับรองวิทยฐานะโดยรวมที่เพิ่มขึ้นของแต่ละสำนักวิชา	ร้อยละ	-	30	-	5	10	15

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568 ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (International standard)

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	สำรวจและจัดทำแผนงบประมาณ กำหนดปฏิทินดำเนินการตามโครงการ
2	จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน PSF (ภาพรวม)
3	ประสานงานคณาจารย์พี่เลี้ยงและบุคคลอ้างอิงเพื่อสนับสนุนการขอรับรองวิทยฐานะรายบุคคลตามโครงการ
4	ประสานงานยื่นรับรองวิทยฐานะและพัฒนาหลักสูตรตามแนวทางของสถาบัน Advance HE
5	สรุปและจัดทำรายงานผลดำเนินงานประจำปีให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 3,400,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษาสนับสนุนระบบการศึกษารองรับผู้เรียนทุกช่วงวัย
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.9 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษาเพื่อการสนับสนุนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยฯ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 2 SUT LIFE (Lifelong Learning, Innovative & Future Education) กลยุทธ์ 2 Lifelong Learning

5. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันเทคโนโลยีด้านสื่อการเรียนการสอนมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและก้าวหน้า ส่งผลให้ผู้เรียนและผู้สอนสามารถติดต่อสื่อสารและถ่ายทอดความรู้ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ผู้เรียนสามารถเข้าถึงบทเรียนได้ทุกที่ทุกเวลา รวมถึงสามารถทบทวนเนื้อหาที่มีความชัดเจน และศึกษาความรู้เพิ่มเติมนอกเวลาเรียนได้อย่างต่อเนื่อง

การผลิตสื่อด้วยเทคโนโลยี XR (Extended Reality) มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการเรียนรู้ โดยช่วยให้ผู้เรียนสามารถเข้าใจเนื้อหาที่มีความซับซ้อนได้ง่ายขึ้น อีกทั้งเทคโนโลยี Metaverse ยังเป็นนวัตกรรมที่ช่วยให้ผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้จากทุกสถานที่และทุกช่วงเวลา ผ่านกิจกรรมที่หลากหลายเสมือนอยู่ในสภาพแวดล้อมจริง ซึ่งส่งผลให้การเรียนรู้มีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แนวโน้มของการจัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาในปัจจุบันมุ่งเน้นรูปแบบการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และเชื่อมโยงกับบริบทการทำงานจริงมากยิ่งขึ้น โดยภาคเอกชนมีบทบาทร่วมในการออกแบบหลักสูตร ตลอดจนการประเมินผล การเรียนรู้ อีกทั้งมีการเปิดสอนเฉพาะรายวิชาที่ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบ e-Courseware เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อผู้เรียนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มวัยทำงานที่ต้องการพัฒนาทักษะใหม่ (Reskill) และทักษะเพิ่มเติม (Upskill)

ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในฐานะหน่วยงานหลักที่มีบทบาทในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนานวัตกรรมด้านสื่อการศึกษา เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการเรียนรู้ จึงเห็นความสำคัญในการดำเนินโครงการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา เพื่อสนับสนุนระบบการศึกษาที่รองรับผู้เรียนทุกช่วงวัย อันจะเป็นการเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงการเรียนรู้ของประชาชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อผลิตสื่อการศึกษา และพัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้รองรับผู้เรียนทุกช่วงวัย
2. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์ร่วมผลิตสื่อการเรียนการสอนรูปแบบใหม่

7. ระยะเวลาโครงการ : 4 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : มีสื่อการศึกษาและระบบ สนับสนุนการเรียนรู้							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนบทเรียนที่ใช้สื่อการสอนด้วย เทคโนโลยี XR และ Metaverse	บทเรียน	5/(2)	5	-	-	2	3
2. จำนวนสื่อ e-Courseware ที่มีใน SUT X-Lane	โมดูล	5/(5)	5	-	-	2	3
3. จำนวนสื่อบนระบบคลังสื่อสามมิติ	ชิ้นงาน	50/(42)	50	5	15	15	15
4. จัดกิจกรรมส่งเสริมการผลิตและการแสดง ผลงานนวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา	ครั้ง	1/(...)	1	-	-	-	1

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการ SUT International Agricultural Colloquium
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : เร่งรัดประชาสัมพันธ์และสร้างกลไกดึงดูดนักศึกษา
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.11 ส่งเสริมและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานเพื่อการประชาสัมพันธ์การรับรู้ชื่อเสียงทางด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและแพร่หลายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Academic Reputation)

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้จัดการศึกษาโดยเน้นการผลิตกำลังคนระดับสูงด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการของการพัฒนาประเทศในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเป็นการพัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ซึ่งต้องดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เน้นความเป็นนานาชาติและความสามารถในการแข่งขัน เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรได้เห็นความสำคัญในการพัฒนางานด้านวิชาการให้กับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษารวมถึงการเพิ่มทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการให้กับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจึงได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรม SUT International Agricultural Colloquium ขึ้นมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เป็นต้นมา โดยได้รับงบประมาณจากโครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิชาการระหว่างคณาจารย์ นักศึกษาบัณฑิตศึกษา ซึ่งปัจจุบันโครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนได้ปิดโครงการไปแล้ว และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรได้รับการจัดสรรงบประมาณในการจัดกิจกรรมเพิ่มเติมภายใต้งบประมาณโครงการพัฒนานักศึกษาเพื่อเสริมสร้างทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ในการจัดสัมมนาทางวิชาการโดยนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ดังนั้น เพื่อให้การจัดกิจกรรมเป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรจึงได้เสนอของบประมาณการจัดกิจกรรมภายใต้โครงการของฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ โดยกิจกรรม SUT International Agricultural Colloquium จะเป็นการจัดประชุมวิชาการสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อนำเสนอผลงานวิจัยทั้งในรูปแบบ Oral Presentation และ Poster Presentation มีการจัดบรรยายจาก Keynote Speaker ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงมีการประกวดให้รางวัลการนำเสนอผลงานดีเด่นภายในงาน

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามีทักษะความเป็นนักวิชาการ และได้เพิ่มองค์ความรู้ด้านวิชาการ
2. เพื่อเป็นการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการและการวิจัยระหว่างนักวิชาการ/ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก คณาจารย์ และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **สิ้นสุด** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : นำแนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา มาสร้างการรับรู้ชื่อเสียงทางด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและแพร่หลายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัด : 1. คะแนนผลการประเมินสมรรถนะบัณฑิตที่พึงประสงค์	คะแนน	3/(4)	3	3	-	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 100,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการงานมหกรรมการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และนวัตกรรม (Science Mathematics & Innovation Learning Festival 2026, SMILe-Fest2026)
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)

4.2 **แผนงาน :** เร่งรัดประชาสัมพันธ์และสร้างกลไกดึงดูดนักศึกษา

4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.12 เร่งรัดการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษาในเชิงรุกฯ

5. หลักการและเหตุผล :

ด้วยสำนักวิชาวิทยาศาสตร์เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมการเรียนรู้และเปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และบุคคลทั่วไป ได้แสดงศักยภาพทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ จึงจัดงานมหกรรมการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และนวัตกรรม (Science Mathematics & Innovation Learning Festival 2026, SMILe-Fest2026) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่และให้ความรู้ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและผลผลิตจากโครงการวิจัยของคณาจารย์และนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีไปยังผู้สนใจ และเปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา บุคลากรทางการศึกษา บุคคลทั่วไปได้แสดงศักยภาพทางด้านวิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์ ผ่านการประกวดและการแข่งขันต่าง ๆ อาทิ การแข่งขันตอบปัญหาและทักษะกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และนวัตกรรม การประชุมวิชาการ การอบรมเชิงปฏิบัติการ การแสดงโชว์ งานนิทรรศการงานวิจัยและนวัตกรรมทางวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี จากมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอก อีกทั้งยังเป็นการประชาสัมพันธ์หลักสูตรของสำนักวิชาวิทยาศาสตร์ และมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี เพื่อเป็นการสนับสนุนการตัดสินใจในการสมัครเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาแก่นักเรียน

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และเปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และบุคคลทั่วไป ได้แสดงศักยภาพ
2. เพื่อเผยแพร่และให้ความรู้ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม และผลผลิตจากโครงการวิจัยของคณาจารย์ และนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. เพื่อประชาสัมพันธ์สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

7. **ระยะเวลาโครงการ :** 1 ปี **เริ่มต้น** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **สิ้นสุด** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : มีนักเรียน นักศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และบุคคลทั่วไปเข้าร่วม กิจกรรมและได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนนักเรียน นักศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และบุคคลทั่วไปผู้สมัครเข้าร่วม กิจกรรม</p>	คน	-	5,000	-	-	-	5,000

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 100,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์บริการการศึกษา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : เร่งรัดประชาสัมพันธ์และสร้างกลไกดึงดูดนักศึกษา
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.12 เร่งรัดการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษาในเชิงรุกฯ
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI ร้อยละนักเรียนที่รับเข้ามี GPA > 3.5 เพิ่มขึ้น

5. หลักการและเหตุผล :

เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถรับนักศึกษาเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพได้มอบหมายให้ศูนย์บริการการศึกษาเป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับสำนักวิชาจัดทำ “โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี” ทั้งนี้ หากสามารถรับนักศึกษาได้ตามแผนการรับของมหาวิทยาลัยแล้วมหาวิทยาลัยจะมีรายได้จากค่าสมัคร ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ค่าลงทะเบียนเรียน ค่าธรรมเนียมการศึกษา และค่าบริการต่าง ๆ เพิ่มขึ้น ซึ่งรายได้ดังกล่าวนับได้ว่าเป็นรายได้หลักของมหาวิทยาลัย อันจะส่งผลต่อความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย (Financial Stability) ต่อไป

อนึ่ง มหาวิทยาลัยได้จัดรูปแบบ กระบวนการทางการศึกษาให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Education) โดยเป็นการจัดการศึกษาในรูปแบบของการศึกษาในระบบ (Formal Education) การศึกษานอกระบบ (Non-Formal Education) และการศึกษาตามอัธยาศัย (Informal Education) มุ่งให้ผู้เรียนเกิดแรงจูงใจที่จะเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Directed Learning) และสามารถพัฒนาตนเองให้ก้าวทันความเปลี่ยนแปลงของสังคม การเมือง และเศรษฐกิจของโลก บริการแก่บุคคล ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยที่สนใจให้มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการได้กว้างขวางยิ่งขึ้น รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ หลักสูตรของมหาวิทยาลัยให้ไปถึงกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งได้แก่ผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน)
2. เพื่อสรรหาและดึงดูดนักเรียนที่มีผลการเรียนดี ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ที่มีศักยภาพเข้ามาเรียนในมหาวิทยาลัยมากขึ้น
3. เพื่อสนับสนุนให้การรับนักศึกษาเป็นไปตามแผน และตรงตามหลักสูตร
4. เพื่อช่วยเผยแพร่ผลงาน กิจกรรม และการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ให้เป็นที่รู้จักให้แพร่หลายยิ่งขึ้นในกลุ่มของสถานศึกษาและประชาชนทั่วไป

7. ระยะเวลาโครงการ : 4 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพิ่มจำนวนนักศึกษา ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ตัวชี้วัด :							
1. ร้อยละของนักศึกษาปริญญาตรีที่ได้รับได้จริง เทียบกับแผน	ร้อยละ	100/(109.87)	100	-	-	100	-
2. ร้อยละของนักเรียนที่ผ่านการคัดเลือกเข้า ศึกษามีผลการเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย ที่ได้คะแนนเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป	ร้อยละ	59/(56.01)	59	-	-	59	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 1,500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์เพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนแห่งอนาคต
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.12 เร่งรัดการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษาในเชิงรุกฯ

5. หลักการและเหตุผล :

สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ได้กำหนดวิสัยทัศน์คือ เป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งเน้นสุขภาพ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย เพื่อสังคมที่ยั่งยืน ได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของสำนักวิชา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569-2573 ไว้ 4 ยุทธศาสตร์ 9 กลยุทธ์ ได้แก่ 1) การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการศึกษาโดยมุ่งเน้นผลลัพธ์เพื่อสร้างความสำเร็จของผู้เรียน 2) ยกระดับงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม 3) การบริการวิชาการที่สร้างผลกระทบและมีความเชื่อมโยงกับสังคมและชุมชน 4) การพัฒนาระบบบริการจัดการเพื่อเป็นองค์กรสมรรถนะสูง โดยการกำหนดค่านิยมองค์กรร่วมกัน คือ IPH SMART : Integrity ซื่อตรง Professional ความเป็นมืออาชีพ Human values จุดประทีปในใจคน Societal contribution สร้างตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม Management by fact บริหารจัดการด้วยความจริง Agility and Resilience แม่นยำ..จะลุก..และวิ่ง..อย่างแคล่วคล่อง Responsive to stakeholder needs ตอบสนอง..รับฟัง..เพื่อการพัฒนา Technology and innovation focus นำพา สร้างสรรค์นวัตกรรม

ในระยะแรก สำนักวิชามีความจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามค่านิยมองค์กร เพื่อให้บุคลากรในสำนักวิชามีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของค่านิยมที่ใช้เป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนผลการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์สำนักวิชา นอกจากนี้ด้วยจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีแนวโน้มลดลง จึงกำหนดกลยุทธ์การจัดการศึกษาที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และได้พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น จำนวน 6 หลักสูตร สำหรับบุคคลในวัยทำงาน (Workforce) ที่ต้องการพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะ (Upskill) หรือสร้างทักษะใหม่ที่จำเป็นต่อการทำงาน (Reskill) อบรมเพิ่มโอกาสให้แก่ผู้เรียนกลุ่มใหม่ที่สนใจเข้ามาเรียนเพิ่มพูนความรู้และทักษะเพื่อพัฒนา จึงจำเป็นต้องดำเนินการประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังกล่าวให้เป็นที่รู้จักแก่ผู้เรียนในอนาคตข้างต้น โดยมุ่งเน้นในกลุ่มหน่วยงานและสถานประกอบการ

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์เพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคน
แห่งอนาคต

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรตาม ค่านิยมองค์กร และยกระดับหลักสูตรให้เป็นที่ รู้จัก ตัวชี้วัด :							
1. บุคลากรที่มีศักยภาพทางวิชาการตามค่านิยม สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	50	-	-	-	50
2. หน่วยงานที่ได้รับการประชาสัมพันธ์ หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น	หน่วยงาน	-	3	-	1	1	1

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :**
 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาเพื่อการเตรียมทีมและเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สถานกีฬาและสุขภาพ
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 **แผนงาน :** เร่งรัดประชาสัมพันธ์และสร้างกลไกดึงดูดนักศึกษา
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.12 เร่งรัดการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษาในเชิงรุกฯ

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่สำคัญงานการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีนโยบายสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา ด้านกีฬา โดยกำหนดให้มีการจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยขึ้นเป็นประจำทุกปี ด้วยเหตุนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจึงเล็งเห็นถึงการเชื่อมความสัมพันธ์ระดับอุดมศึกษาโดยใช้กีฬาเป็นตัวกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัย และการแข่งขันกีฬานั้นเป็นการส่งเสริมให้นักศึกษามีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีจิตใจที่แจ่มใส นอกเหนือจากสุขภาพร่างกายแล้ว ผู้เล่นยังได้ประโยชน์จากการรู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย รู้รักสามัคคี รวมถึงการสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างนักศึกษาของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ อีกด้วย สถานกีฬาและสุขภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและประโยชน์ของการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย จึงได้เสนอการจัดโครงการการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย รวมถึงเป็นการส่งเสริมการสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับนักศึกษา ส่งเสริมให้นักศึกษาใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และเป็นการใช้กีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างสถาบันการศึกษาให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น และตลอดไป

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาทางด้านกีฬาและสุขภาพ
 2. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสถาบันการศึกษา
 3. เพื่อประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย
7. **ระยะเวลาโครงการ :** 2 ปี **เริ่มต้น** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **สิ้นสุด** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เตรียมทีมและเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนผู้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา	คน	400/(345)	400	150	200	-	50
2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา	ระดับ	4/(...)	4	-	-	-	4
3. จำนวนเหรียญรางวัลที่ได้รับจากการแข่งขัน	เหรียญ	-	10	-	10	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568
ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 4,750,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

2. ชื่อโครงการ : โครงการก่อสร้างอาคารโรงประลองต้นแบบทางวิศวกรรม

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและภาษา

4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)

4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย

4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

5. หลักการและเหตุผล :

การจัดตั้งสถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและภาษา มีวัตถุประสงค์หลักในการทำหน้าที่ศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิจัย พัฒนาวิธีการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยีและภาษา เพื่อนำมาปรับปรุงวิธีการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีโรงเรียนสุรวิวัฒน์ (Surawiwat School) เป็นห้องปฏิบัติการ หรือเป็น University Laboratory School อีกทั้งทำหน้าที่ผลิตนักเรียนที่มีศักยภาพ และคุณภาพ เพื่อส่งต่อสถาบันอุดมศึกษา เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยีและภาษาให้กว้างขวาง เข้มแข็ง มีคุณภาพและแข่งขันได้ และเชื่อมรอยต่อระหว่างการศึกษาขั้นพื้นฐาน และระดับอุดมศึกษา ซึ่งจะช่วยยกระดับคุณภาพการผลิตบัณฑิตในประเทศไทยให้มีมาตรฐานสากล นอกจากนี้ ยังจะเป็นต้นแบบด้านวิธีการจัดการเรียนรู้ให้กับสถานศึกษาอื่น ๆ ในภูมิภาค และขยายผลการจัดการเรียนรู้ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสู่ประเทศชาติและประชาคมโลกต่อไป และเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานโครงการห้องเรียนวิทยาศาสตร์ในโรงเรียนสุรวิวัฒน์ โดยการกำกับดูแลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (โครงการ วมว.) และได้มีข้อสั่งการให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดำเนินโครงการห้องเรียนวิทยาศาสตร์ในโรงเรียนโดยการกำกับดูแลของมหาวิทยาลัย (โครงการ วมว.) พัฒนาหลักสูตรให้ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศและมุ่งเน้นการฝึกลงมือปฏิบัติสร้างต้นแบบของนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์เชิงวิศวกรรม เพื่อสร้างทักษะกำลังคนที่สามารถขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของประเทศต่อไป ดังนั้น โรงเรียนสุรวิวัฒน์จึงได้จัดทำโครงการเพื่อก่อสร้างอาคารโรงประลองต้นแบบทางวิศวกรรม (Fabrication Laboratory) ซึ่งเป็นอาคารที่มีห้องปฏิบัติการที่มีเครื่องมือในการสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์เชิงวิศวกรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล สนับสนุนการยกระดับและปรับปรุงห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในโรงเรียนให้มีศักยภาพและความพร้อมในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทักษะและการฝึกประสบการณ์จริงจากการได้ทดลองและปฏิบัติจริง และเพื่อปลูกฝังเด็กและเยาวชนให้ใช้กระบวนการทางวิทยาศาสตร์มาเป็นพื้นฐาน

ทางด้านความคิด ความมีเหตุผล เพื่อให้มีความพร้อมในการยกระดับการศึกษาและการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของประเทศต่อไป

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้บริการนักเรียนในโรงเรียน และนักเรียนในโครงการห้องเรียนวิทยาศาสตร์ (รวมว.)
2. เพื่อให้บริการ การฝึกอบรมครูหลักสูตรสะเต็มศึกษา (STEM Education) ในเขตพื้นที่นครชัยบุรินทร์
3. เพื่อการจัดกิจกรรมพัฒนาเยาวชนในเขตพื้นที่นครชัยบุรินทร์
4. เพื่อให้บริการหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างอาคารโรงประลองต้นแบบทางวิศวกรรม	คะแนน	-	5	3	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างอาคารโรงประลองต้นแบบทางวิศวกรรม

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการสำรวจพื้นที่ก่อสร้างเพื่อรวบรวมข้อมูลที่เป็นประกอบการออกแบบการก่อสร้าง
2	เริ่มดำเนินการออกแบบเบื้องต้นตามวัตถุประสงค์ของการก่อสร้าง
3	ออกแบบก่อสร้างแล้วเสร็จ ครบถ้วน และผ่านการตรวจสอบอนุมัติจากผู้มีอำนาจ
4	จัดทำเอกสารประกอบการจัดจ้าง เช่น แบบรูปรายการ รายการประมาณราคา และขอบเขตของงาน
5	เอกสารประกอบการจัดจ้างได้รับการตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติเรียบร้อยแล้ว
6	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง คัดเลือกผู้รับจ้าง ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
7	จัดทำและลงนามในสัญญาจ้างก่อสร้างกับผู้รับจ้างที่ได้รับการคัดเลือก
8	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 50-80
9	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 81-90
10	ตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้าง แก้ไขข้อบกพร่อง และดำเนินการส่งมอบงานตามสัญญา

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-7	ขั้นตอน 1-9	ขั้นตอน 1-10

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 20,000,000 บาท

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2

เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรม
บนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถ
ในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก

เป้าประสงค์

ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
บนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Brotherhood Program)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัย และพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : เพิ่มและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.1 เร่งรัดการเพิ่มบุคลากรทางการวิจัยเพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เพิ่มมากขึ้น โดยวิธีการต่าง ๆ อาทิ การเพิ่มนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาต่างชาติ ศักยภาพสูงเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย การพัฒนา Research Brotherhood Program, Full-time Researcher และ Graduate Students สร้างความเข้มแข็งให้ระบบ Postdoctoral Program เพื่อเป็นกลไกในการดึงดูดนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงมาร่วมงานกับมหาวิทยาลัย การจัดให้มีโครงการ Re-brain Drain เพื่อดึงดูดนักวิจัยไทยที่ประสบความสำเร็จและนักศึกษาไทยในต่างประเทศเข้ามาร่วมงานและทำงานวิจัยกับ มทส.
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 4 SUT HERO (High Impact & Excellent Research Outputs) กลยุทธ์ 4 Support for Big Research Project
SUT Scorecard	KPI 3 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลสากล SCOPUS ที่อยู่ใน Q1 ขึ้นไปต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
	KPI 4 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลสากล SCOPUS ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ติดอันดับที่ 9 มหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศไทย จากการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก ประจำปี ค.ศ. 2025 อย่างเป็นทางการ โดย SCImago Institutions Rankings 2025 โดยอยู่ในอันดับที่ 551 ของมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับเอเชีย อันดับที่ 1,599 ของมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก และอันดับที่ 4,280 จากหน่วยงานทุกภาคส่วนของโลก(ที่มา <https://www.sut.ac.th/news/detail/1/news20250302> ส่วนประชาสัมพันธ์ 5 มีนาคม 2568) จากการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีแนวความคิดในการสร้างความเข้มแข็งของการทำวิจัยโดยอาศัย

ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (Center of Excellence: CoE) เป็นเสาหลักเพื่อขับเคลื่อนงานวิจัยในมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นกลุ่มคณาจารย์และนักวิจัยที่มีศักยภาพด้านการวิจัยสูง มีผลสัมฤทธิ์ด้านการวิจัยโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำวิจัยระดับชาติและนานาชาติ มีภาวะผู้นำสูง โดยมุ่งเน้นให้มีการทำวิจัยด้านใดด้านหนึ่งเชิงลึกแบบมุ่งเป้า สามารถผลิตผลงานที่ตอบสนองตัวชี้วัดด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติที่มีคุณภาพระดับโลก (World-class University) มีทิศทางที่ชัดเจน มีอัตลักษณ์ มีศูนย์วิจัยที่มีความเป็นเลิศ มีการผลิตกำลังคนระดับสูง มีบทบาทการเป็นผู้นำทางปัญญา มีจิตสำนึกในการรับใช้และรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ สามารถตีพิมพ์ได้ในวารสารวิชาการที่มีค่าผลกระทบการอ้างอิงสูง (High Impact Factor) เป็นที่ยอมรับในวงการวิจัยและวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ก่อให้เกิดผลกระทบ (Impact) ในด้านการนำไปใช้ประโยชน์เชิงการประยุกต์ในภาคการผลิตจริง (Real Sector)

ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง จำนวน 10 ศูนย์ ได้แก่ 1) ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร (Center of Excellence in Agricultural Product Innovation) 2) ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านวัสดุหน้าที่พิเศษขั้นสูง (Center of Excellence in Advanced Functional Materials) 3) ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านฟิสิกส์พลังงานสูงและฟิสิกส์ดาราศาสตร์ (Center of Excellence in High Energy Physics and Astrophysics) 4) ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างยั่งยืน (Center of Excellence in Innovation for Sustainable Infrastructure Development) 5) ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านชีวมวล (Center of Excellence in Biomass) 6) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการประยุกต์ใช้คลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (Center of Excellence in Electromagnetic Wave Applications) 7) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาธุรกิจไก่โคราช (Center of Excellence on Technology and Innovation for Korat Chicken Business Development) 8) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีวกลศาสตร์ทางการแพทย์ (Center of Excellence in Biomechanics Medicine) 9) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีจุลินทรีย์เพื่ออุตสาหกรรมเกษตร (Center of Excellence in Microbial Technology for Agricultural Industry) และ 10) ศูนย์ความเลิศด้านความเป็นผู้ประกอบการ (Center of Excellence for Entrepreneurship) และมีการจัดตั้งศูนย์วิจัย กลุ่มวิจัย และหน่วยวิจัยหรือห้องปฏิบัติการวิจัย ประมาณ 69 RU โดยแต่ละศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ศูนย์วิจัย กลุ่มวิจัย และหน่วยวิจัยหรือห้องปฏิบัติการวิจัยมีความเชี่ยวชาญที่แตกต่างกันไม่ว่าจะเป็นงานตีพิมพ์ที่มีผลกระทบสูงหรือเน้นการบริการวิชาการ และการสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย การเพิ่มกลุ่มนักวิจัยต่าง ๆ ให้มีศักยภาพมากขึ้น ใกล้เคียงหรือเทียบเท่าศูนย์เชี่ยวชาญเป็นแนวทางในการเพิ่มเสาหลักด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะช่วยให้มหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็งและสามารถผลิตผลงานที่มีผลกระทบสูงในเชิงวิชาการและการถ่ายทอดสู่สังคมได้ อย่างไรก็ตาม ในการเพิ่มกลุ่มนักวิจัยที่มีคุณภาพอย่างรวดเร็วแบบก้าวกระโดด จำเป็นต้องได้รับการถ่ายทอดประสบการณ์ในการทำวิจัยจากผู้เชี่ยวชาญ ดังนั้น การมีระบบพี่เลี้ยงงานวิจัย (Research Brotherhood Program) อย่างเป็นทางการจะช่วยให้นักวิจัยมีการพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยอย่างมีทิศทาง ไม่จำเป็นต้องลองผิดลองถูก และท้ายที่สุดสามารถบ่มเพาะกลุ่มวิจัยตัวเองเป็นศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (CoE) ในอนาคตและเป็นเสาหลักที่มีความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยได้

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Brotherhood Program)
2. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนักวิจัยในมหาวิทยาลัย และพัฒนาให้นักวิจัยรุ่นใหม่มีศักยภาพในการทำวิจัยมากขึ้น

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : สนับสนุนคลัสเตอร์ด้านงานวิจัยที่มีการบริหารบุคลากรวิจัยในระบบ Research Brotherhood Program เพื่อเพิ่มจำนวนนักวิจัย และพัฒนาศักยภาพนักวิจัยของมหาวิทยาลัย</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่และ Research Brotherhood</p>	คน	12/(2)	7	1	1	1	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 1,500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนให้มีนักวิจัยเต็มเวลา (Full-Time Researchers) เพื่อการวิจัยที่เป็นเลิศ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : เพิ่มและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.1 เร่งรัดการเพิ่มบุคลากรทางการวิจัยเพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เพิ่มมากขึ้น โดยวิธีการต่าง ๆ อาทิ การเพิ่มนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาต่างชาติ ศักยภาพสูงเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย การพัฒนา Research Brotherhood Program, Full-time Researcher และ Graduate Students สร้างความเข้มแข็งให้ระบบ Postdoctoral Program เพื่อเป็นกลไกในการดึงดูดนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงมาร่วมงานกับมหาวิทยาลัย การจัดให้มีโครงการ Re-brain Drain เพื่อดึงดูดนักวิจัยไทยที่ประสบความสำเร็จและนักศึกษาไทยในต่างประเทศเข้ามาร่วมงานและทำงานวิจัยกับ มทส.
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 4 SUT HERO (High Impact & Excellent Research Outputs) กลยุทธ์ 4 Support for Big Research Project
เป้าหมายอธิการบดี	เป้าหมายที่ 1.1 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโดย THE World University Rankings เป้าหมายที่ 1.2 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโดย THE Impact Rankings
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนนักวิจัยเต็มเวลา

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ซึ่งเป็นพื้นที่ที่กำลังได้รับการพัฒนาและมีศักยภาพในทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของประเทศไทยอย่างมาก เป็นพื้นที่ที่กำลังมีการเชื่อมต่อกับเส้นทางคมนาคมที่ทันสมัยทำให้เป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีที่สำคัญ อาทิ โครงการมอเตอร์เวย์กรุงเทพ-นครราชสีมา โครงการรถไฟความเร็วสูง โครงการเชื่อมต่อจังหวัดนครราชสีมา กับ Eastern Economic Corridor นอกจากนี้ยังเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรธรรมชาติอยู่มากทำให้มีโอกาสสร้างผลผลิตที่สำคัญต่อประเทศมากขึ้น ดังนั้น การสร้างทรัพยากรบุคคลหรือนักวิจัยที่มีศักยภาพถือเป็นหนึ่งในความจำเป็นที่ขับเคลื่อนให้อุตสาหกรรมต่าง ๆ ในภูมิภาคนี้เติบโตสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะเกิดขึ้น แม้ว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะมีความพร้อมและศักยภาพในการผลิตนักวิจัยที่มีคุณภาพเยี่ยมเพื่อรองรับการเติบโตเหล่านี้ แต่ยังคงต้องพัฒนาให้เกิดอาชีพที่มั่นคงเพื่อให้สถานะของนักวิจัยมีความก้าวหน้าและสามารถวิจัยเต็มเวลาให้กับอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างได้อย่างแท้จริง กอปรกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มุ่งจัดการเรียนการสอน การวิจัย และผลิตบุคลากรชั้นสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ มทส. มีวิสัยทัศน์เป็น “มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศไทย ที่พัฒนาและนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน” มียุทธศาสตร์ “เพื่อการพัฒนาการสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย” มีพันธกิจ “ผลิตและพัฒนากำลังคนระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาประเทศ วิจัยค้นคว้าเพื่อสร้างสรรค์ จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ และการนำผลการวิจัยและพัฒนาไปใช้ในการพัฒนาประเทศ” โดยมีนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีในทุกด้านสามารถเป็นที่พึ่งพาของสังคมทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยได้รับการยอมรับทั้งในระดับท้องถิ่น ประเทศ และนานาชาติในการเป็น “สถาบันที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม และเป็นที่ยอมรับของสังคม” ในด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และในด้านการวิจัยมีเป้าหมายให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติและนานาชาติ โดยที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ได้รับการคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 9 มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ และติดอันดับที่ 9 มหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศไทย จากการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก ประจำปี ค.ศ. 2025 อย่างเป็นทางการ โดย SCImago Institutions Rankings 2025 โดยอยู่ในอันดับที่ 551 ของมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับเอเชีย อันดับที่ 1,599 ของมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก และอันดับที่ 4,280 จากหน่วยงานทุกภาคส่วนของโลก (ที่มา <https://www.sut.ac.th/news/detail/1/news20250302> ส่วนประชาสัมพันธ์ 5 มีนาคม 2568)

ดังนั้น การมีนักวิจัยเต็มเวลาจึงเป็นกำลังหลักในการพัฒนางานวิจัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คือการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University) เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ก้าวต่อไปในระดับสากลยิ่งขึ้น การผลิตผลงานที่มีคุณภาพเป็นเรื่องที่สำคัญ ซึ่งจำเป็นต้องมีนักวิจัยที่มีคุณภาพที่สามารถทำวิจัยได้เต็มเวลาในจำนวนที่มากเพียงพอมาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยของคณาจารย์และ “นักวิจัยเต็มเวลา (Full-time Researcher)” ทั้งระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอกที่มีศักยภาพสูง และมีผลงานโดดเด่น โดยมหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาในเรื่องความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของนักวิจัยเต็มเวลาด้วย เพื่อเป็นการจูงใจให้นักวิจัยเต็มเวลาเหล่านี้สามารถปฏิบัติงานวิจัยร่วมกับคณาจารย์ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน การสนับสนุนให้นักวิจัยเต็มเวลาจะทำให้สามารถผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง

และสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีค่าดัชนีผลกระทบ (Journal Impact Factor) อย่างต่อเนื่องและเพิ่มขึ้น เป็นการสร้างศักยภาพและชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย และประเทศชาติ

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อผลิตนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญาโทและปริญญาเอกเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)
2. เพื่อพัฒนาอาชีพนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญาโทและปริญญาเอกให้มีสถานะมั่นคงและตอบโจทย์เศรษฐกิจ สังคม และองค์ความรู้พื้นฐานได้
3. เพื่อยกระดับคุณภาพงานวิจัยของมหาวิทยาลัยไปสู่การยอมรับในระดับนานาชาติ ทั้งการใช้ประโยชน์และการตีพิมพ์ผลงาน
4. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำวิจัยของนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญาโทและปริญญาเอก
5. เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำรงไว้ซึ่งการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติที่มีคุณภาพระดับโลกอย่างยั่งยืน และเป็นที่ยึดมั่นการวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยีสำหรับภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : สนับสนุนให้มี Full-Time Researchers เพื่อสนับสนุนงานวิจัยของ CoE ที่มีศักยภาพ โดยสร้าง Full-Time Researchers จากนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา จาก Honor-Program เพื่อทำงานใน CoE</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนนักวิจัยเต็มเวลา</p>	คน	80/(120)	70	40	-	15	15

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 23,400,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการทุนปริญญาเอกครบรอบ 36 ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : เพิ่มและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.1 เร่งรัดการเพิ่มบุคลากรทางการวิจัยเพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เพิ่มมากขึ้น โดยวิธีการต่าง ๆ อาทิ การเพิ่มนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาต่างชาติ ศักยภาพสูงเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย การพัฒนา Research Brotherhood Program, Full-time Researcher และ Graduate Students สร้างความเข้มแข็งให้ระบบ Postdoctoral Program เพื่อเป็นกลไกในการดึงดูดนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงมาร่วมงานกับมหาวิทยาลัย การจัดให้มีโครงการ Re-brain Drain เพื่อดึงดูดนักวิจัยไทยที่ประสบความสำเร็จและนักศึกษาไทยในต่างประเทศเข้ามาร่วมงานและทำงานวิจัยกับ มทส.
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 4 SUT HERO (High Impact & Excellent Research Outputs) กลยุทธ์ 2 Career Path for Researcher
SUT Scorecard	KPI 3 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์พื้นฐานข้อมูลสากล SCOPUS ที่อยู่ใน Q1 ขึ้นไปต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
	KPI 4 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์พื้นฐานข้อมูลสากล SCOPUS ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

5. หลักการและเหตุผล :

พันธกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีคือเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลงานวิจัย ปรับแปลง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของสังคม ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีความรู้และปัญญาคุณธรรม โครงการทุนปริญญาเอกครบรอบ 36 ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะเป็นโครงการที่ช่วยส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง (ระดับ Q1 ในฐาน Scopus) ที่เกิดจากการร่วมงานกันของคณาจารย์และนักศึกษาระดับปริญญาเอก และการสร้างกำลังคนด้านการวิจัยระดับปริญญาเอกที่มีคุณภาพสูง รวมถึงการเพิ่มสัดส่วนอาจารย์ที่ดำเนินงานวิจัยในมหาวิทยาลัยให้มากขึ้นอีกด้วย ทั้งนี้ โครงการทุนปริญญาเอกครบรอบ 36 ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

มีแผนการดำเนินโครงการต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 โดยผู้รับทุน จะได้รับจัดสรรงบประมาณปีละ 100,000 บาท

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเพิ่มสัดส่วนจำนวนอาจารย์ที่ดำเนินงานวิจัยในมหาวิทยาลัยผ่านการให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาระดับปริญญาเอกที่ดูแลอยู่
2. เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาเอก
3. เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงระดับ Q1 ในฐานข้อมูล Scopus

7. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี **เริ่มต้น** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 **สิ้นสุด** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพิ่มสัดส่วนจำนวนอาจารย์ที่ทำงาน วิจัยคุณภาพสูง (ระดับ Q1 ในฐานข้อมูล Scopus) ผ่านการให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาระดับปริญญาเอก ตัวชี้วัด : 1. จำนวนทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก	ทุน	5/(5)	5	-	-	-	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 450,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนแก่คณาจารย์ที่มีนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญาเอก (Full-time Doctoral Researcher) และนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญาโท (Full-time Master Researcher) เพื่อส่งนักวิจัยไปทำวิจัยระยะสั้นที่ต่างประเทศ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : เพิ่มและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.1 เร่งรัดการเพิ่มบุคลากรทางการวิจัยเพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เพิ่มมากขึ้น โดยวิธีการต่าง ๆ อาทิ การเพิ่มนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาต่างชาติ ศักยภาพสูงเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย การพัฒนา Research Brotherhood Program, Full-time Researcher และ Graduate Students สร้างความเข้มแข็งให้ระบบ Postdoctoral Program เพื่อเป็นกลไกในการดึงดูดนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงมาร่วมงานกับมหาวิทยาลัย การจัดให้มีโครงการ Re-brain Drain เพื่อดึงดูดนักวิจัยไทยที่ประสบความสำเร็จและนักศึกษาไทยในต่างประเทศเข้ามาร่วมงานและทำงานวิจัยกับ มทส.
SUT Scorecard	KPI 3 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลสากล SCOPUS ที่อยู่ใน Q1 ขึ้นไปต่อจำนวนอาจารย์ประจำ KPI 4 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลสากล SCOPUS ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ซึ่งเป็นพื้นที่ที่กำลังได้รับการพัฒนาและมีศักยภาพในทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของประเทศไทยอย่างมาก เป็นพื้นที่ที่กำลังมีการเชื่อมต่อกับเส้นทางคมนาคมที่ทันสมัยทำให้เป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีที่สำคัญ อาทิ โครงการมอเตอร์เวย์กรุงเทพ-นครราชสีมา โครงการรถไฟความเร็วสูง โครงการเชื่อมต่อจังหวัดนครราชสีมากับ Eastern Economic Corridor นอกจากนี้ยังเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรธรรมชาติอยู่มากทำให้มีโอกาสสร้างผลผลิตที่สำคัญต่อประเทศมากขึ้น ดังนั้น การสร้างทรัพยากรบุคคลหรือนักวิจัยที่มีศักยภาพถือเป็นหนึ่งในความจำเป็นที่ขับเคลื่อนให้อุตสาหกรรมต่าง ๆ ในภูมิภาคนี้เติบโตสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะ

เกิดขึ้น แม้ว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะมีความพร้อมและศักยภาพในการผลิตนักวิจัยที่มีคุณภาพเยี่ยม เพื่อรองรับการเติบโตเหล่านี้ แต่ยังคงต้องพัฒนาให้เกิดอาชีพที่มั่นคงเพื่อให้สถานะของนักวิจัยมีความก้าวหน้า และสามารถวิจัยเต็มเวลาให้กับอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างได้อย่างแท้จริง กอปรกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มุ่งจัดการเรียนการสอน การวิจัย และผลิตบุคลากรชั้นสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ มทส. มีวิสัยทัศน์เป็น “มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศไทย ที่พัฒนาและนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน” มียุทธศาสตร์ “เพื่อการพัฒนาการสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย” มีพันธกิจ “ผลิตและพัฒนากำลังคนระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาประเทศ วิจัยค้นคว้าเพื่อสร้างสรรค์ จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ และการนำผลการวิจัยและพัฒนาไปใช้ในการพัฒนาประเทศ” โดยมีนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีในทุกด้านสามารถเป็นที่พึ่งพาของสังคมทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยได้รับการยอมรับทั้งในระดับท้องถิ่น ประเทศ และนานาชาติในการเป็น “สถาบันที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม และเป็นที่พึ่งของสังคม” ในด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และในด้านการวิจัยมีเป้าหมายให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติและนานาชาติ โดยที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ได้รับการคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 9 มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ และติดอันดับที่ 9 มหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศไทย จากการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก ประจำปี ค.ศ. 2025 อย่างเป็นทางการ โดย SCImago Institutions Rankings 2025 โดยอยู่ในอันดับที่ 551 ของมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับเอเชีย อันดับที่ 1,599 ของมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก และอันดับที่ 4,280 จากหน่วยงานทุกภาคส่วนของโลก (ที่มา <https://www.sut.ac.th/news/detail/1/news20250302> ส่วนประชาสัมพันธ์ 5 มีนาคม 2568)

ดังนั้น การมีนักวิจัยเต็มเวลาจึงเป็นกำลังหลักในการพัฒนางานวิจัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คือการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University) เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ก้าวต่อไปในระดับสากลยิ่งขึ้น การผลิตผลงานที่มีคุณภาพเป็นเรื่องที่สำคัญ ซึ่งจำเป็นต้องมีนักวิจัยที่มีคุณภาพที่สามารถทำวิจัยได้เต็มเวลาในจำนวนที่มากเพียงพอมาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยของคณาจารย์และ “นักวิจัยเต็มเวลา (Full-time Researcher)” ทั้งระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอกที่มีศักยภาพสูงและมีผลงานโดดเด่น โดยมหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาในเรื่องความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของนักวิจัยเต็มเวลาด้วย เพื่อเป็นการจูงใจให้นักวิจัยเต็มเวลาเหล่านี้สามารถปฏิบัติงานวิจัยร่วมกับคณาจารย์ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน การสนับสนุนให้มีนักวิจัยเต็มเวลาจะทำให้สามารถผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง และสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีค่าดัชนีผลกระทบ (Journal Impact Factor) อย่างต่อเนื่องและเพิ่มขึ้น เป็นการสร้างศักยภาพและชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย ประเทศชาติ และต่างประเทศ

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งนักวิจัยไปทำวิจัยระยะสั้นที่ต่างประเทศ
2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์และนักวิจัยสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับนักวิจัยจากต่างประเทศ
3. เพื่อสามารถผลิตผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่มีคุณภาพและมีผลกระทบสูงเพื่อผลิตนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญาโทและปริญญาเอก
4. เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)

7. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : สนับสนุนให้มี Full-Time Researchers เพื่อสนับสนุนงานวิจัยของ CoE ที่มีศักยภาพ โดยสร้าง Full-Time Researchers จากนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจาก Honor-Program เพื่อทำงานใน CoE</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนนักวิจัยเต็มเวลาไปทำวิจัยระยะสั้นที่ต่างประเทศ</p>	คน	2/(1)	1	-	-	1	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 360,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนานักวิจัยด้านการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : เพิ่มและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.1 เร่งรัดการเพิ่มบุคลากรทางการวิจัยเพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เพิ่มมากขึ้น โดยวิธีการต่าง ๆ อาทิ การเพิ่มนักศึกษาบัณฑิตศึกษาต่างชาติ ศักยภาพสูงเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย การพัฒนา Research Brotherhood Program, Full-time Researcher และ Graduate Students สร้างความเข้มแข็งให้ระบบ Postdoctoral Program เพื่อเป็นกลไกในการดึงดูดนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงมาร่วมงานกับมหาวิทยาลัย การจัดให้มีโครงการ Re-brain Drain เพื่อดึงดูดนักวิจัยไทยที่ประสบความสำเร็จและนักศึกษาไทยในต่างประเทศเข้ามาร่วมงานและทำงานวิจัยกับ มทส.

5. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันทรัพยากรธรรมชาติเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วจากผลกระทบของการพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทำให้การอนุรักษ์จำเป็นต้องอาศัยองค์ความรู้เชิงบูรณาการระหว่างศาสตร์ต่าง ๆ และการทำงานร่วมกันในระดับพื้นที่จนถึงระดับนานาชาติการพัฒนานักวิจัยที่สามารถผสมผสานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และแนวคิดด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ จึงเป็นภารกิจสำคัญที่ตอบสนองต่อแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับเป้าหมายของศูนย์ อพ.สธ. ในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชและทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย โครงการพัฒนานักวิจัยด้านการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติภายใต้การดำเนินงานของศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร และนักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์

ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ด้วยพื้นฐานของวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงการวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ในชุมชนและเป็นแหล่งพึ่งทางวิชาการของสังคมอย่างแท้จริง

โครงการนี้มุ่งเน้นการสร้างกลไกและแผนการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ เช่น การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนนักวิจัยตลอดจนการจัดทำงานวิจัยร่วมระดับนานาชาติเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายนักวิจัยและยกระดับขีดความสามารถของนักวิจัยให้สามารถดำเนินการวิจัยที่มีคุณภาพและถ่ายทอดองค์ความรู้กลับสู่ชุมชนและประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพอันจะนำไปสู่การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืนและการใช้ประโยชน์ที่เหมาะสมตามบริบทของพื้นที่และสังคมไทยในระยะยาว

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรและนักวิจัยด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความร่วมมือด้านวิชาการระดับประเทศและต่างประเทศได้
2. เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ อพ.สธ.-มทส.

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : พัฒนานักวิจัยด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ อพ.สธ.-มทส.							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนการศึกษาวิจัยเรื่องความหลากหลายของทรัพยากรชีวภาพ การปลูกรักษาอนุรักษ์และขยายพันธุ์พืชด้วยวิธีการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ การปรับปรุงและพัฒนาพันธุ์พืช และการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากทรัพยากรชีวภาพ	เรื่อง	-	2	1	1	-	-
2. จำนวนการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนนักวิจัย การศึกษาวิจัยทรัพยากรชีวภาพภายใต้การดำเนินงานของศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ อพ.สธ.-มทส.	คน	-	10	-	-	-	10

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 90,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมให้นักวิจัยใช้ วทน. เพิ่มความรู้และพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพแก่ผู้ต้องขัง
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : เพิ่มและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.1 เร่งรัดการเพิ่มบุคลากรทางการวิจัย เพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เพิ่มมากขึ้น โดยวิธีการต่าง ๆ อาทิ การเพิ่มนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาต่างชาติ ศักยภาพสูงเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย การพัฒนา Research Brotherhood Program, Full-time Researcher และ Graduate Students สร้างความเข้มแข็งให้ระบบ Postdoctoral Program เพื่อเป็นกลไกในการดึงดูดนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงมาร่วมงานกับมหาวิทยาลัย การจัดให้มีโครงการ Re-brain Drain เพื่อดึงดูดนักวิจัยไทยที่ประสบความสำเร็จและนักศึกษาไทยในต่างประเทศเข้ามาร่วมงานและทำงานวิจัยกับ มทส.

5. หลักการและเหตุผล :

จากการที่มหาวิทยาลัยมีศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (ศูนย์ อพ.สธ.-มทส.) เป็นหน่วยงานวิสาหกิจเพื่อสังคม ตั้งอยู่ที่ ตำบลคลองไผ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งในอำเภอสีคิ้วมีหน่วยงานราชการตั้งอยู่หลายหน่วยงาน โดยศูนย์ อพ.สธ.-มทส. มีพื้นที่ติดต่อกับหน่วยงานของกรมราชทัณฑ์สองหน่วยงาน ได้แก่ เรือนจำกลางคลองไผ่ และทัณฑสถานหญิงนครราชสีมา นอกจากนี้ ในอำเภอสีคิ้วยังมีหน่วยงานของกรมราชทัณฑ์ในพื้นที่อีกสองหน่วยงาน ได้แก่ ทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาพริก และเรือนจำอำเภอสีคิ้ว จากการเป็นหน่วยงานเพื่อนบ้านกันทำให้มีการทำงานร่วมกันระหว่างศูนย์ อพ.สธ.-มทส. กับหน่วยงานทั้ง 4 แห่ง และได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสุขภาพและลดอัตราการกระทำผิดซ้ำของผู้ต้องขังด้วย ความรู้และทักษะการประกอบอาชีพ ระหว่างมหาวิทยาลัยและหน่วยงานทั้งสี่แห่ง เมื่อวันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2567 จากโครงการดังกล่าว ศูนย์ อพ.สธ.-มทส. ได้จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานทั้งสี่แห่งหลายครั้ง แต่ยังไม่สามารถดำเนินการงานวิจัย และงานบริการวิชาการวิชาชีพได้ตามเป้าหมาย เนื่องจากศูนย์ อพ.สธ.-มทส. มีนักวิจัยไม่เพียงพอ จึงเกิดการประสานงานเชิญชวนนักวิจัยในมหาวิทยาลัยให้นำ วทน. มาใช้ในการศึกษาวิจัย ส่งเสริม และพัฒนาผู้ต้องขัง รวมถึงสนับสนุนงานของเจ้าหน้าที่

ราชทัณฑ์ พบว่า มีนักวิจัยสนใจจะเข้าศึกษาและค้นหาโจทย์วิจัยในเรื่องจำเพื่อนำมาพัฒนาเป็นโครงการวิจัย แต่ยังไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากการขาดงบประมาณในการเดินทาง โครงการนี้จึงมุ่งเน้นการเสริมสร้างเครือข่ายนักวิจัยกับหน่วยงานภาครัฐในท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการพัฒนาทักษะการทำงานกับหน่วยงานท้องถิ่นให้กับนักวิจัย และสร้างโอกาสให้นักวิจัยได้นำความรู้ด้าน วทน. ลงมาใช้และช่วยหน่วยงานในท้องถิ่นดังเช่นหน่วยงานของกรมราชทัณฑ์พัฒนาคุณภาพชีวิตและทักษะในการประกอบอาชีพให้กับผู้ต้องขัง เป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้กลับสู่ชุมชนและคนในประเทศได้อีกทางหนึ่ง

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาความร่วมมือของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานกรมราชทัณฑ์ในพื้นที่อำเภอ ในการใช้ วทน. พัฒนาความรู้และทักษะ ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ต้องขังมีแนวทาง มีความคิดสร้างสรรค์เพื่อการริเริ่มอาชีพและธุรกิจของตนเองได้หลังจากพ้นโทษ
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรและนักวิจัยของมหาวิทยาลัยให้มีทักษะการทำงานร่วมกับหน่วยงานราชการในท้องถิ่นดียิ่งขึ้น

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : มีความร่วมมือของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานกรมราชทัณฑ์ในพื้นที่อำเภอสี่คิ้วในการใช้ วทน. พัฒนาความรู้และทักษะให้ผู้ต้องขังมีความคิดสร้างสรรค์เพื่อการริเริ่มอาชีพและธุรกิจหลังพ้นโทษ</p> <p>ตัวชี้วัด :</p>							
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความร่วมมือของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานกรมราชทัณฑ์ในพื้นที่อำเภอสี่คิ้ว	คะแนน	-	5	2	3	4	5
2. จำนวนนักวิจัยและบุคลากรของกรมราชทัณฑ์เข้าร่วมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการร่วมทำวิจัย	คน	-	25	-	-	-	25
3. จำนวนงานวิจัยด้านสุขภาพและหรือทักษะทางการประกอบอาชีพหรือธุรกิจของผู้ต้องขัง	เรื่อง	-	1	-	-	-	1

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความร่วมมือของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานราชทัณฑ์ในพื้นที่อำเภอสีคิ้ว

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดประชุมหารือระหว่างนักวิจัยของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานกรมราชทัณฑ์เพื่อสำรวจโจทย์วิจัย
2	นักวิจัยส่งข้อเสนอโครงการ
3	ดำเนินการวิจัย
4	ตรวจเยี่ยมและติดตามความก้าวหน้างานวิจัย
5	จัดประชุมนำเสนอผลงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างนักวิจัยของมหาวิทยาลัยและกรมราชทัณฑ์
6	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-6

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 50,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.4 สนับสนุนปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงต่อเนื่อง และมีผลกระทบสูง อาทิ การเพิ่มค่าตอบแทนให้สูงขึ้นสำหรับ Review Paper ที่มีคุณภาพสูง การเพิ่มค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพสูง การสนับสนุนการรวมกลุ่มนักวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนครุภัณฑ์เฉพาะทางภายใต้เงื่อนไขกับจำนวนผลงานตีพิมพ์ตามที่กำหนด การขยายการต่ออายุงานหรือเพิ่มแรงจูงใจให้กับกลุ่มคณาจารย์หรือบุคลากรที่มีศักยภาพในการผลิตผลงานตีพิมพ์ให้อยู่กับมหาวิทยาลัยเพื่อทำผลงานด้านการวิจัยต่อเนื่อง (Research Professor) การแสวงหาบุคลากรที่มีความสามารถเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพ มาร่วมออกแบบการสอนและโจทย์วิจัยควบคู่กับคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย การปรับสัดส่วนภาระงานที่สามารถเน้นด้านงานวิจัยได้เพิ่มขึ้น การเพิ่มแรงจูงใจในลักษณะของค่าตอบแทนหรือการประเมินผลงาน การพัฒนา Career Path for Researcher เพื่อกระตุ้นให้นักวิจัยหรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานเฉพาะด้านให้สามารถเป็น Specialist ในด้านเทคนิคหรือเครื่องมือขั้นสูงได้ การสนับสนุนงบประมาณเงินสมทบเพิ่มเติมให้กับคณาจารย์กรณีได้รับทุนวิจัยจากภายนอก การสนับสนุนทุนวิจัยเฉพาะกลุ่ม (1 High Citation Research Fields) เป็นต้น
SUT Scorecard	KPI 3 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์พื้นฐานข้อมูลสากล SCOPUS ที่อยู่ใน Q1 ขึ้นไปต่อจำนวนอาจารย์ประจำ KPI 4 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์พื้นฐานข้อมูลสากล SCOPUS ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) มีวิสัยทัศน์เป็น “มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศไทย ที่พัฒนาและนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน” ในด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และในด้านการวิจัยมีเป้าหมายให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติและนานาชาติ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการวิจัยสู่การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ มีตัวชี้วัดหนึ่งคือผลงานตีพิมพ์คุณภาพสูงที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่มีค่าดัชนีผลกระทบ (Impact factor) สูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลงานที่มีค่าดัชนีการอ้างอิงสูง ซึ่งวัดจากสัดส่วนจำนวนการอ้างอิงต่อผลงานวิจัยต่องานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ ก็ยิ่งส่งผลต่อการจัดอันดับของมหาวิทยาลัย โดยที่ผ่านมามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ได้รับการคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 9 มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ และติดอันดับที่ 9 มหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศไทย จากการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก ประจำปี ค.ศ. 2025 อย่างเป็นทางการ โดย SCImago Institutions Rankings 2025 โดยอยู่ในอันดับที่ 551 ของมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับเอเชีย อันดับที่ 1,599 ของมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก และอันดับที่ 4,280 จากหน่วยงานทุกภาคส่วนของโลก (ที่มา <https://www.sut.ac.th/news/detail/1/news20250302> ส่วนประชาสัมพันธ์ 5 มีนาคม 2568)

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพให้มากขึ้น โดยมีผลงานวิจัยเพื่อรับสิทธิบัตรหรือตีพิมพ์ผลงานในวารสารระดับนานาชาติของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีคุณภาพ และให้สอดคล้องกับการเป็น “มหาวิทยาลัยวิจัย” เต็มรูปแบบ กอปรกับการส่งเสริมให้การจัดอันดับของมหาวิทยาลัยอยู่ในอันดับที่สูงขึ้นจึงได้จัดทำโครงการยกระดับตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยด้านการเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการวิจัยสู่การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติต่อไป

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพให้มากขึ้น
2. เพื่อสนับสนุนให้นักวิจัยทำงานร่วมกันและทำงานร่วมกับนักวิจัยต่างประเทศ ตลอดจนสร้างเครือข่ายวิจัย และใช้ประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
3. เพื่อเป็นส่วนเสริมให้มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับที่สูงขึ้น

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ยกระดับการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยคุณภาพสูงของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนทุนวิจัยเพื่อรับสิทธิบัตรหรือตีพิมพ์ ผลงานในวารสารระดับนานาชาติ	ทุน	61/(43)	25	6	6	6	7
2. จำนวนทุน Inbound/ Outbound	ทุน	3/(7)	1	-	-	-	1

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 5,400,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับวารสารเทคโนโลยีสุรนารี และวารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพสุรนารีสู่มาตรฐานสากลเชิงรุก
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.4 สนับสนุนปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงต่อเนื่อง และมีผลกระทบสูง อาทิ การเพิ่มค่าตอบแทนให้สูงขึ้นสำหรับ Review Paper ที่มีคุณภาพสูง การเพิ่มค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพสูง การสนับสนุนการรวมกลุ่มนักวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนครุภัณฑ์เฉพาะทางภายใต้เงื่อนไขกับจำนวนผลงานตีพิมพ์ตามที่กำหนด การขยายการต่ออายุงานหรือเพิ่มแรงจูงใจให้กับกลุ่มคณาจารย์หรือบุคลากรที่มีศักยภาพในการผลิตผลงานตีพิมพ์ให้อยู่กับมหาวิทยาลัยเพื่อทำผลงานด้านการวิจัยต่อเนื่อง (Research Professor) การแสวงหาบุคลากรที่มีความสามารถเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการวิชาชีพ มาร่วมออกแบบการสอนและโจทย์วิจัยควบคู่กับคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย การปรับสัดส่วนภาระงานที่สามารถเน้นด้านงานวิจัยได้เพิ่มขึ้น การเพิ่มแรงจูงใจในลักษณะของค่าตอบแทนหรือการประเมินผลงาน การพัฒนา Career Path for Researcher เพื่อกระตุ้นให้นักวิจัยหรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานเฉพาะด้านให้สามารถเป็น Specialist ในด้านเทคนิคหรือเครื่องมือขั้นสูงได้ การสนับสนุนงบประมาณเงินสมทบเพิ่มเติมให้กับคณาจารย์กรณีได้รับทุนวิจัยจากภายนอก การสนับสนุนทุนวิจัยเฉพาะกลุ่ม (1 High Citation Research Fields) เป็นต้น
เป้าหมายอธิการบดี	KPI การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโดย THE World University Rankings and Impact Rankings 1) การเป็นที่รู้จักในวงวิชาการในการเผยแพร่ผลงานวิจัย (Visibility)

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
	2) สร้างเครือข่ายกับวารสารอื่น ๆ ที่อยู่ในฐาน TCI และ SCOPUS
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนการอ้างอิงบทความตีพิมพ์ในวารสารเทคโนโลยีสุรนารีในฐานข้อมูลระดับสากล Scopus

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่มีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ให้ความสำคัญกับการจัดทำวารสารวิชาการในฐานะกลไกสำคัญในการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ทางวิชาการ และงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ โดยมุ่งเน้นด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตลอดจนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพและบทบาทของมหาวิทยาลัยในฐานะแหล่งอ้างอิงทางวิชาการที่ได้รับการยอมรับทั้งในและต่างประเทศ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีวารสารวิชาการที่อยู่ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานวารสารเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่

1. วารสารเทคโนโลยีสุรนารี (Suranaree Journal of Science and Technology: SJST)

วารสารเทคโนโลยีสุรนารีเป็นวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ก่อตั้งขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. 2537 (ค.ศ. 1994) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่งานวิจัยในสาขาวิชาด้าน Materials Science and Engineering และ Natural and Agricultural Sciences โดยมีกำหนดการเผยแพร่ราย 2 เดือน (ปีละ 6 ฉบับ) ผ่านทางเว็บไซต์ [SJST](#) บทความผ่านกระบวนการพิจารณาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) จากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก รวมถึงการตรวจสอบความซ้ำซ้อนด้วยระบบ Turnitin ทั้งนี้ วารสารมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่องทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยมีความก้าวหน้าและการยอมรับในฐานข้อมูลวิชาการสำคัญ ดังนี้

- ได้รับการจัดอันดับให้อยู่ใน กลุ่มที่ 1 (Tier 1) จากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) รอบการประเมินที่ 5 ระยะเวลา 5 ปี (1 มกราคม 2568 – 31 ธันวาคม 2572)
- ได้รับการบรรจุในฐานข้อมูลวิชาการระดับสากล ได้แก่
 - EBSCO host (EBSCO) ในปี 2552
 - ASEAN Citation Index (ACI) ในปี 2557
 - Web of Science: Emerging Sources Citation Index (ESCI) ในปี 2560 โดยมีค่า JIF ปี 2566 และ 2567 เท่ากับ 0.2
 - Scopus (Quartile 4) ในปี 2561

2. วารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพสุรนารี (Suranaree Journal of Health Science: SJHSci)

เป็นวารสารวิชาการระดับชาติ จัดตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2566 (ค.ศ. 2023) มุ่งเน้นการเผยแพร่งานวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยมีกำหนดการเผยแพร่ราย 6 เดือน (ปีละ 2 ฉบับ) ผ่านทางเว็บไซต์ [SJHSci](#) บทความทุกฉบับผ่านการพิจารณาโดยผู้ทรงคุณวุฒิและตรวจสอบความซ้ำซ้อนด้วยระบบ Turnitin วารสารได้ดำเนินการเผยแพร่แล้วจำนวน 4 ฉบับ ได้แก่

- ปีที่ 1 ฉบับที่ 1 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2566)
- ปีที่ 2 ฉบับที่ 1 (มกราคม - มิถุนายน 2567)
- ปีที่ 2 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2567)
- ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 (มกราคม - มิถุนายน 2568)

เพื่อยกระดับวารสารทั้งสองฉบับให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานวารสารระดับสากลอย่างต่อเนื่อง สำนักงานวารสารเทคโนโลยีสุรนารีจึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

1. ควบคุมคุณภาพบทความให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยมีอัตราความซ้ำซ้อนทางวิชาการไม่เกิน 30% ด้วยระบบ Turnitin
2. เพิ่มดัชนีการอ้างอิงของวารสารเทคโนโลยีสุรนารีในฐานข้อมูล Scopus โดยส่งเสริมการคัดกรองบทความให้ตรงกับ aim และ scope ของวารสาร ตลอดจนส่งเสริมให้มีการเผยแพร่บทความจากผู้เชี่ยวชาญและนักวิจัยที่มีชื่อเสียงในสาขาที่เกี่ยวข้อง
3. รักษาคุณภาพของวารสารเทคโนโลยีสุรนารีอย่างสม่ำเสมอ เพื่อผลักดันให้สามารถยกระดับจาก Q4 ไปสู่ Quartile ที่สูงขึ้น
4. สร้างการรับรู้และขยายการเผยแพร่วารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพสุรนารีในวงกว้าง เพื่อเพิ่มจำนวนบทความที่ส่งเข้ามาอย่างต่อเนื่อง
5. พัฒนาคุณภาพและกำหนดมาตรฐานวารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพสุรนารีให้สามารถเข้าสู่ฐานข้อมูล TCI ได้ในอนาคต

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาและยกระดับวารสารเทคโนโลยีสุรนารีให้เป็นไปตามมาตรฐานของวารสารวิชาการระดับนานาชาติ
2. เพื่อเพิ่มปริมาณและคุณภาพของการอ้างอิงบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารเทคโนโลยีสุรนารีในฐานข้อมูลระดับสากล
3. เพื่อขยายการเผยแพร่วารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพสุรนารีให้เป็นที่รู้จักในวงกว้าง และเพิ่มจำนวนบทความที่ส่งเข้าสู่กระบวนการพิจารณาเพื่อตีพิมพ์อย่างต่อเนื่อง

7. ระยะเวลาโครงการ : 4 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : ยกระดับ SUT Journal ให้มีมาตรฐานระดับสากลโดยสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาทีมบริหารจัดการ</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนการอ้างอิงบทความตีพิมพ์ในวารสารเทคโนโลยีสุรนารีในฐานข้อมูลระดับสากล Scopus</p>	ครั้ง	260/(477)	280	70	70	70	70

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 532,700 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานของนักวิจัยเต็มเวลา
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<p>แนวทาง 2.4 สนับสนุนปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงต่อเนื่อง และมีผลกระทบสูง อาทิ การเพิ่มค่าตอบแทนให้สูงขึ้นสำหรับ Review Paper ที่มีคุณภาพสูง การเพิ่มค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพสูง การสนับสนุนการรวมกลุ่มนักวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนครุภัณฑ์เฉพาะทางภายใต้เงื่อนไขกับจำนวนผลงานตีพิมพ์ตามที่กำหนด การขยายการต่ออายุงานหรือเพิ่มแรงจูงใจให้กับกลุ่มคณาจารย์หรือบุคลากรที่มีศักยภาพในการผลิตผลงานตีพิมพ์ให้อยู่กับมหาวิทยาลัยเพื่อทำผลงานด้านการวิจัยต่อเนื่อง (Research Professor) การแสวงหาบุคลากรที่มีความสามารถเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพ มาร่วมออกแบบการสอนและโจทย์วิจัยควบคู่กับคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย การปรับสัดส่วนภาระงานที่สามารถเน้นด้านงานวิจัยได้เพิ่มขึ้น การเพิ่มแรงจูงใจในลักษณะของค่าตอบแทนหรือการประเมินผลงาน การพัฒนา Career Path for Researcher เพื่อกระตุ้นให้นักวิจัยหรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานเฉพาะด้านให้สามารถเป็น Specialist ในด้านเทคนิคหรือเครื่องมือขั้นสูงได้ การสนับสนุนงบประมาณเงินสมทบเพิ่มเติมให้กับคณาจารย์กรณีได้รับทุนวิจัยจากภายนอก การสนับสนุนทุนวิจัยเฉพาะกลุ่ม (1 High Citation Research Fields) เป็นต้น</p>

5. หลักการและเหตุผล :

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างเป็นพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนา และมีศักยภาพในทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของประเทศไทยอย่างมาก ปัจจุบันกำลังมีการเชื่อมต่อเส้นทางคมนาคมที่ทันสมัยและเป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีที่สำคัญ อาทิ โครงการมอเตอร์เวย์ กรุงเทพฯ-นครราชสีมา โครงการรถไฟความเร็วสูง โครงการเชื่อมต่อจังหวัดนครราชสีมา กับ Eastern Economic Corridor นอกจากนี้ยังเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรธรรมชาติอยู่มากทำให้มีโอกาสสร้างผลผลิตที่สำคัญของประเทศ ดังนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) จึงมุ่งเน้นสร้างทรัพยากรบุคคลหรือนักวิจัยที่มีศักยภาพ เพื่อช่วยขับเคลื่อนให้อุตสาหกรรมต่างๆ ในภูมิภาคนี้เติบโตสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะเกิดขึ้น แม้ว่า มทส. จะมีความพร้อมและศักยภาพในการผลิตนักวิจัยที่มีคุณภาพสูงเพื่อรองรับการเติบโตเหล่านี้ แต่ยังคงต้องพัฒนาให้เกิดเส้นทางอาชีพ (Career Path) ที่มั่นคงของนักวิจัย เพื่อให้สถานะของนักวิจัยมีความก้าวหน้าและสามารถทำงานเต็มเวลาให้กับภาครัฐ เอกชน และอุตสาหกรรมต่างๆ ในภูมิภาคได้ กอปรกับวิสัยทัศน์ของ มทส. ที่ว่า “มหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน (University of Innovation and Sustainability)” ที่มีเป้าหมายสำคัญในการนำเอานวัตกรรม บนพื้นฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

การผลิตผลงานวิจัยและการสร้างนวัตกรรมที่มีคุณภาพจำเป็นต้องใช้นักวิจัยที่มีศักยภาพ สามารถทำงานวิจัยได้เต็มเวลา และมีจำนวนที่มากเพียงพอ นอกจากนี้เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยของคณาจารย์แล้ว ยังต้องสามารถดำเนินงานวิจัยได้อย่างอิสระ โดย “นักวิจัยเต็มเวลา” ทั้งระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอกที่มีศักยภาพสูงและมีผลงานโดดเด่น ควรได้รับการพัฒนาและมีเวทีให้สำหรับการเตรียมพร้อมในการนำเสนอผลงานวิจัย เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนแนวความคิด อันจะนำไปสู่การทำงานแบบพหุศาสตร์ (Multidisciplinary) เพื่อเป็นแรงผลักดันให้นักวิจัยพัฒนาตนเองไปสู่ขีดความสามารถสูงสุดของการทำงานวิจัย สร้างนวัตกรรม สร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของประเทศและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในอนาคต

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนการเตรียมความพร้อมในการทำวิจัยและนำเสนอผลงานวิจัยของนักวิจัยเต็มเวลา
2. เพื่อสร้างเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย การนำไปสู่การต่อยอดผลงานวิจัย และการทำวิจัยแบบพหุศาสตร์

7. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายโครงการ : สนับสนุนให้นักวิจัยเต็มเวลา (Full-Time Researchers) มีความพร้อมในการนำเสนอผลงานวิจัย								
ตัวชี้วัด :								
1. จำนวนผลงานที่นำมาแสดงหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ผลงาน	80/(60)	40	-	-	-	40	
2. เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัยของนักวิจัยเต็มเวลา	ครั้ง	-	2	-	1	-	1	

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :
 - รายละเอียดปรากฏใน PBM -
10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 135,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน
วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหา
ความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงข้อมูลเพื่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (THE Datapoints)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : คณะทำงานการจัดอันดับมหาวิทยาลัยเชิงรุกฯ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.4 สนับสนุนปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการสร้าง ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงต่อเนื่อง และมีผลกระทบสูง อาทิ การเพิ่มค่าตอบแทนให้สูงขึ้นสำหรับ Review Paper ที่มี คุณภาพสูง การเพิ่มค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ในวารสารที่มี คุณภาพสูง การสนับสนุนการรวมกลุ่มนักวิจัยเพื่อขอรับการ สนับสนุนครุภัณฑ์เฉพาะทางภายใต้เงื่อนไขกับจำนวนผลงาน ตีพิมพ์ตามที่กำหนด การขยายการต่ออายุงานหรือเพิ่ม แรงจูงใจให้กับกลุ่มคณาจารย์หรือบุคลากรที่มีศักยภาพในการ ผลิตผลงานตีพิมพ์ให้อยู่กับมหาวิทยาลัยเพื่อทำผลงานด้าน การวิจัยต่อเนื่อง (Research Professor) การแสวงหาบุคลากร ที่มีความสามารถเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพมาร่วม ออกแบบการสอนและโจทย์วิจัยควบคู่กับคณาจารย์ของ มหาวิทยาลัย การปรับสัดส่วนภาระงานที่สามารถเน้นด้าน งานวิจัยได้เพิ่มขึ้น การเพิ่มแรงจูงใจในลักษณะของ ค่าตอบแทนหรือการประเมินผลงาน การพัฒนา Career Path for Researcher เพื่อกระตุ้นให้นักวิจัยหรือเจ้าหน้าที่ หน่วยงานเฉพาะด้านให้สามารถเป็น Specialist ในด้าน เทคนิคหรือเครื่องมือขั้นสูงได้ การสนับสนุนงบประมาณเงิน สมทบเพิ่มเติมให้กับคณาจารย์กรณีได้รับทุนวิจัยจากภายนอก การสนับสนุนทุนวิจัยเฉพาะกลุ่ม (1 High Citation Research Fields) เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ได้ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ การจัดอันดับ
มหาวิทยาลัยในระดับโลก ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 เป็นต้นมา เพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยให้เป็น World Class
University โดยในปี พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้เข้าร่วมการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกของ
Times Higher Education (THE) ซึ่งเป็นองค์กรระดับโลกที่เชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและจัดอันดับ

มหาวิทยาลัย โดยมีชื่อเสียงจากการเผยแพร่ THE World University Rankings ซึ่งพิจารณาความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยในด้านการเรียนการสอน (Teaching) การวิจัย (Research environment) การอ้างอิงทางวิชาการ (Research quality) ความเป็นนานาชาติ (International outlook) และความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม (Industry) นอกจากนี้ THE ยังให้บริการด้านข้อมูลเชิงลึก งานวิจัย และกิจกรรมสัมมนาทางวิชาการ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและความสามารถในการแข่งขันของสถาบันอุดมศึกษาทั่วโลก สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) โดยคณะอนุกรรมการด้านการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) มีนโยบายในการส่งเสริม และสนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษาของไทยมีการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลคุณภาพเชิงลึก เพื่อเข้าสู่ระบบการจัดอันดับของสถาบันจัดอันดับชั้นนำ ผ่านการใช้ฐานข้อมูล THE Data Subscription ของ THE และจัดสรรงบประมาณเพื่อสมัครสมาชิกระบบ THE Datapoints ให้แก่สถาบันอุดมศึกษาของไทย เป็นระยะเวลา 3 ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2564-2566 เพื่อเป็นการนำร่องมหาวิทยาลัยไทยในการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นหนึ่งในมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณดังกล่าว และดำเนินกิจกรรมการวิเคราะห์ผลการจัดอันดับ ผ่านการใช้ระบบ THE Datapoints เพื่อการวิเคราะห์ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยเชิงลึก และเปรียบเทียบตัวชี้วัดในหลายมิติ ในการจัดอันดับของ THE ได้แก่ THE World University Rankings, THE World University Rankings by Subject, THE Asia University Rankings, THE Young University Rankings และ THE Impact Rankings มาอย่างต่อเนื่อง แต่อย่างไรก็ตามในปี พ.ศ. 2566 ทาง สป.อว. ไม่มีนโยบายในสนับสนุนงบประมาณดังกล่าวแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การวิเคราะห์ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยเชิงลึกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และผลักดันมหาวิทยาลัยเข้าสู่เวทีการจัดอันดับระดับโลก จึงมีความจำเป็นต้องใช้ระบบฐานข้อมูล THE DataPoints ในการเข้าถึงข้อมูลเชิงลึกที่เกี่ยวข้องกับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยรายด้าน ทั้งในด้านจุดแข็ง จุดอ่อน และแนวโน้มของแต่ละตัวชี้วัด พร้อมทั้งใช้เปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น เพื่อการวางแผนและกำหนดกลยุทธ์ที่มีทิศทางชัดเจนและสอดคล้องกับเกณฑ์การจัดอันดับระดับสากล นำไปสู่การติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัยในแต่ละปีอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะช่วยยกระดับมหาวิทยาลัยให้สามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ ทั้งในด้านการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ และการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมทั้งในระดับภูมิภาคและระดับโลก

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถเข้าถึงข้อมูลเชิงลึกจากการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกของ Times Higher Education (THE) ในระดับตัวชี้วัดและคะแนนดิบ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และเปรียบเทียบสมรรถนะของมหาวิทยาลัยกับมหาวิทยาลัยคู่แข่ง วางแผนเชิงกลยุทธ์ ติดตามแนวโน้มการพัฒนาในระดับโลก และสนับสนุนงานวิจัยหรือนโยบายด้านอุดมศึกษาอย่างเป็นระบบและมีหลักฐานเชิงประจักษ์รองรับ

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : สนับสนุนข้อมูลเชิงลึกด้านการจัดอันดับมหาวิทยาลัยของ THE ให้กับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. ระดับความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงข้อมูลเชิงลึกจากระบบ THE DataPoints เพื่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัย</p>	คะแนน	-	5	1	.	3	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงข้อมูลเชิงลึกจากระบบ THE DataPoints เพื่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัย

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยจากการเข้าถึงข้อมูลเชิงลึกในทุกมิติ
2	จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์และแนวทางการดำเนินงาน สรุปข้อเสนอเชิงยุทธศาสตร์/นโยบาย เพื่อเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ
3	ต่ออายุสมาชิก THE DataPoints เพื่อได้รับสิทธิ์สำหรับการเข้าถึงข้อมูลคะแนนการจัดอันดับคะแนนตัวชี้วัดหลักและคะแนนตัวชี้วัดย่อยเชิงลึกในทุกมิติของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีและมหาวิทยาลัยคู่เทียบ
4	จัดประชุมเพื่อนำเสนอผู้บริหารและคณะกรรมการจัดอันดับมหาวิทยาลัยเชิงรุกเพื่อพิจารณาและกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านเพิ่มจุดเด่น แก่ไขจุดด้อย
5	สรุปและจัดทำแนวทางการดำเนินงานให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 1,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการความร่วมมือ มทส.-JUNO
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.5 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งเครือข่ายที่มีอยู่เดิมและการสร้างเครือข่ายใหม่เพื่อยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยให้สูงยิ่งขึ้น อาทิ การสนับสนุนความร่วมมือ มทส.-JUNO ที่ต่อเนื่อง การสร้าง Research Network จากคณาจารย์รุ่นใหญ่สู่คณาจารย์รุ่นใหม่อย่างเข้มแข็ง การสนับสนุน Multiple Disciplinary Research Group การจับคู่โครงการวิจัย (PI, Co-PI) ระหว่างวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การเป็นสมาชิกสมาคมวิชาชีพระดับชาติหรือระดับนานาชาติ และการส่งเสริมเพื่อสร้างความเป็นเลิศวิจัยฟิสิกส์ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

การค้นพบปรากฏการณ์การกวัดแกว่งของนิวทริโน (neutrino oscillation) ที่บ่งชี้ว่าอนุภาคนิวทริโนมีมวล ซึ่งขัดกับแบบจำลองมาตรฐานที่ถือว่ามวลนิวทริโนเป็นศูนย์ นับเป็นการค้นพบที่ยิ่งใหญ่ที่ทำให้สองนักฟิสิกส์หัวหน้าทีมทดลองได้รับรางวัลโนเบลสาขาฟิสิกส์ประจำปี พ.ศ. 2558 และทำให้งานวิจัยฟิสิกส์อนุภาคมูลฐานในปัจจุบันได้หันไปให้ความสนใจกับอนุภาคนิวทริโนเป็นอย่างมาก การทดลองขนาดใหญ่หลายการทดลองได้ถูกเสนอและสร้างขึ้นเพื่อวัดค่ามวลที่น้อยมากของนิวทริโนทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงมีความพยายามในการค้นหานิวทริโนชนิดใหม่ ๆ อีกด้วย ในการทดลองขนาดใหญ่เหล่านี้ต้องอาศัยเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อให้สามารถตรวจจับสัญญาณด้วยความแม่นยำสูงมากกว่าการทดลองที่เคยมีมาก่อน และต้องอาศัยความร่วมมือในระดับนานาชาติเพราะระดับการลงทุนเพื่อสร้างการทดลองด้านฟิสิกส์พลังงานสูงนั้นมีมูลค่าสูงเกินกว่าที่กลุ่มวิจัยหนึ่งหรือแม้แต่ประเทศเศรษฐกิจหนึ่งจะลงทุนได้ การเข้าร่วมโครงการวิจัยขนาดใหญ่จึงเป็นช่องทางลัดที่ช่วยให้ประเทศไทยสามารถใช้โจทย์วิจัยระดับโลกเป็นเครื่องมือในการพัฒนากำลังคนและระบบนิเวศนวัตกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงในประเทศได้อย่างก้าวกระโดดโดยใช้งบประมาณน้อยและเกิดความคุ้มค่าอย่างสูงสุด

การทดลองขนาดใหญ่ทางด้านนิวทริโนที่สถาบันการศึกษาในประเทศไทยได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกในปัจจุบันคือ Jiangmen Underground Neutrino Observatory (JUNO) เป็นการทดลองเพื่อศึกษาลำดับมวลของนิวทริโนจากปรากฏการณ์การกวัดแกว่งของนิวทริโน ซึ่งตั้งอยู่ที่เมืองเจียงเหมิน มณฑลกว่างตุง สาธารณรัฐ

ประชาชนจีน โดยมีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้ร่วมมือกันในนามภาคีความร่วมมือไทย-JUNO จากประสบการณ์การออกแบบและจัดสร้างระบบขดลวดเพื่อหักล้างสนามแม่เหล็กโลก (Earth Magnetic Field (EMF) shielding coils) สำหรับติดตั้งที่การทดลอง JUNO โดยภาคีความร่วมมือไทย-JUNO จึงมีการดำเนินงานในขั้นถัดมาคือการออกแบบและสร้างห้องปฏิบัติการสนามแม่เหล็กเพื่อใช้ศึกษาและทดสอบประสิทธิภาพการตอบสนองต่อโฟตอนของหลอดโฟโตมัลติพลายเออร์ที่ใช้ในการทดลอง JUNO นอกจากนี้ เพื่อมุ่งเป้าระยะยาวในการพัฒนาเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการประยุกต์หลอดโฟโตมัลติพลายเออร์เพื่อนำไปสร้าง Prototype ต้นแบบอุปกรณ์ซึ่งสอดคล้องตามแผนที่ได้เสนอไว้ในสมุดปกขาว High Energy Frontier Research การวิจัยแนวหน้าฟิสิกส์ขั้นสูง

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง
2. เพื่อสนับสนุนให้นักวิจัยของไทยทำงานร่วมกันและทำงานร่วมกับนักวิจัยต่างประเทศ ในการสร้างเครื่องตรวจวัดนิวตริโนขนาดใหญ่ ตลอดจนสร้างเครือข่ายวิจัยและใช้ประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
3. เพื่อสร้าง Shielding Coils สำหรับหักล้างสนามแม่เหล็กโลก

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายโครงการ : มีการบูรณาการการวิจัยร่วมกับนักวิจัยเพื่อผลิตผลงานวิจัย								
ตัวชี้วัด :								
1. จำนวนมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่มีผลงานตีพิมพ์ร่วมกับ มทส.	สถาบัน	74/(...)	74	-	-	-	74	
2. งานวิจัยที่มีศักยภาพ	เรื่อง	2/(...)	4	-	-	-	2	
3. นักวิจัย มทส. ไปต่างประเทศ (outbound)	คน	-	2	-	-	-	2	

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568 ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 150,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.6 สนับสนุนและพัฒนาระบบนิเวศสนับสนุนการวิจัยให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น (Strengthen R&D Ecosystem) เพื่อให้ได้มาตรฐานการวิจัย และสนับสนุนขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง อาทิ การจัดให้มีสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มขึ้น การจัดตั้ง Clinical Research Center ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี การพัฒนา Research Facilitator and Infrastructure ที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ การจัดให้มีหน่วยสนับสนุนงานวิจัย การจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะด้านการวิจัย การจัดตั้ง Research Center แก้ปัญหาของประเทศและพื้นที่ การสนับสนุนการพัฒนาหน่วย Boron Neutron Capture Therapy การจัดให้มี SUT-Seagate Nano Factory การสร้างแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับงานวิจัยไปสู่ระดับนำร่องสู่อุตสาหกรรม (Pilot Scale Platform) เป็นต้น
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 4 SUT HERO (High Impact & Excellent Research Outputs) กลยุทธ์ 5 Research Strategy มีคัลสเตอร์การวิจัยแบบมุ่งเป้า (Thematic Research Cluster)
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนความร่วมมือด้านการวิจัยกับภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม

5. หลักการและเหตุผล :

นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563-2570 เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาระบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่สอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และนโยบายของรัฐบาล โดยมีวิสัยทัศน์เพื่อ “เตรียมคนไทยแห่งศตวรรษที่ 21 พัฒนาเศรษฐกิจที่กระจายโอกาสอย่างทั่วถึง สังคมที่มั่นคง และสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งทางนวัตกรรมระดับแนวหน้าในสภานำพาประเทศไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว”

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้กำหนดการขับเคลื่อนการดำเนินงานในลักษณะแพลตฟอร์ม (Platform) ความร่วมมือ ตามเป้าประสงค์ของการพัฒนาใน 4 ด้าน ได้แก่ 1) การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้ 2) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม 3) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน และ 4) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ โดยดำเนินงานควบคู่ไปกับการปฏิรูประบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ยุทธศาสตร์การดำเนินงานในแต่ละแพลตฟอร์มได้ กำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR) และชุดโปรแกรมภายใต้แพลตฟอร์ม เพื่อเป็นแนวทางในการออกแบบแผนด้านการอุดมศึกษา และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศต่อไป

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างเป็นพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาและมีศักยภาพในทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมของประเทศไทยอย่างมากมีการเชื่อมต่อกับเส้นทางคมนาคมที่ทันสมัยทำให้เป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีที่สำคัญ อาทิ โครงการมอเตอร์เวย์กรุงเทพ-นครราชสีมา โครงการรถไฟความเร็วสูง โครงการเชื่อมต่อจังหวัดนครราชสีมา กับ Eastern Economic Corridor นอกจากนี้เป็นพื้นที่ที่ยังคงมีทรัพยากรธรรมชาติอยู่มากทำให้มีโอกาสสร้างผลผลิตที่สำคัญต่อประเทศมากขึ้น ดังนั้น การสร้างศูนย์วิจัย (Research Center) ที่มีศักยภาพเฉพาะด้านถือเป็นหนึ่งในความจำเป็นที่ขับเคลื่อนให้อุตสาหกรรมต่าง ๆ ในภูมิภาคนี้เติบโตสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะเกิดขึ้น แม้ว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จะมีความพร้อมและศักยภาพในการผลิตนักวิจัยที่มีคุณภาพเยี่ยมเพื่อรองรับการเติบโตเหล่านี้ แต่นักวิจัยส่วนใหญ่ยังคงขาดการรวมกลุ่ม และขาดการนำเอาองค์ความรู้พื้นฐานที่มีมาประยุกต์ใช้ให้ตรงกับบริบทของพื้นที่ภูมิภาค ทำให้ในบางครั้งเกิดความซ้ำซ้อนและผลงานที่ได้ขาดพลังในการขับเคลื่อนสู่การนำไปใช้งานจริง ดังนั้น การรวมกลุ่มนักวิจัยจึงเป็นแนวทางในการสร้างผลงานวิจัยให้มีคุณภาพมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสังคมในวงกว้าง นอกจากนี้ ยังสามารถผลักดันให้เกิดผลงานต่าง ๆ ที่สามารถแก้ไขปัญหาในอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในภูมิภาคและของประเทศได้ กอปรกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีวิสัยทัศน์เป็น “สถาบันที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม และเป็นที่ยังของสังคม” ในด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และในด้านการวิจัยมีเป้าหมายให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติและนานาชาติ โดยที่ผ่านมามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ติดอันดับที่ 9 มหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศไทย จากการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก ประจำปี ค.ศ. 2025 อย่างเป็นทางการ โดย SCImago Institutions Rankings 2025 โดยอยู่ในอันดับที่ 551 ของมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับเอเชีย อันดับที่ 1,599 ของมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก และอันดับที่ 4,280 จากหน่วยงานทุกภาคส่วนของโลก (ที่มา <https://www.sut.ac.th/news/detail/1/news20250302> ส่วนประชาสัมพันธ์ 5 มีนาคม 2568) โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนคณาจารย์และนักวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ซึ่งมีศักยภาพด้านการวิจัยสูงให้เกิดการรวมกลุ่มงานวิจัย เพื่อให้มีการทำวิจัยด้านใดด้านหนึ่งเชิงลึกแบบมุ่งเป้า

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนโครงการวิจัยบูรณาการขนาดใหญ่ ของศูนย์วิจัยที่แก้ปัญหาและสร้างผลกระทบ ทางเศรษฐกิจและสังคม	โครงการ	20/(10)	20	-	-	5	15
2. จำนวนความร่วมมือด้านการวิจัยกับ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรมชั้นนำ	แห่ง	20/(26)	20	-	-	5	15

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 7,200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.6 สนับสนุนและพัฒนาระบบนิเวศสนับสนุนการวิจัยให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น (Strengthen R&D Ecosystem) เพื่อให้ได้มาตรฐานการวิจัย และสนับสนุนขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง อาทิ การจัดให้มีสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มขึ้น การจัดตั้ง Clinical Research Center ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี การพัฒนา Research Facilitator and Infrastructure ที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมทางด้านการแพทย์ การจัดให้มีหน่วยสนับสนุนงานวิจัย การจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะด้านการวิจัย การจัดตั้ง Research Center แก้ปัญหาของประเทศ และพื้นที่ การสนับสนุนการพัฒนาหน่วย Boron Neutron Capture Therapy การจัดให้มี SUT-Seagate Nano Factory การสร้างแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับงานวิจัยไปสู่ระดับนำร่องสู่อุตสาหกรรม (Pilot Scale Platform) เป็นต้น
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 4 SUT HERO (High Impact & Excellent Research Outputs) กลยุทธ์ 6 Multidisciplinary Research Group

5. หลักการและเหตุผล :

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้กำหนดการขับเคลื่อนการดำเนินงานในลักษณะแพลตฟอร์ม (Platform) ความร่วมมือตามเป้าประสงค์ของการพัฒนาใน 4 ด้าน ได้แก่ 1) การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้ 2) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม 3) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน และ 4) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ โดยดำเนินงานควบคู่ไปกับการปฏิรูประบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ยุทธศาสตร์การดำเนินงานในแต่ละแพลตฟอร์มได้กำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results : OKR) และชุดโปรแกรมภายใต้แพลตฟอร์มเพื่อเป็นแนวทางในการออกแบบแผนด้านการอุดมศึกษา และแผนด้านวิทยาศาสตร์

วิจัยและนวัตกรรมของประเทศต่อไป การบริหารจัดการโดยหน่วยงานบริหารจัดการโปรแกรม “9 พีเอ็มยู : หน่วยทุนวิจัย” ประกอบด้วย 1. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) 2. สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA) 3. สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร องค์การมหาชน (สวก.) 4. สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) 5. PMU “A” มาจาก Area-based หรือหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) 6. PMU “B” มาจาก Brain Power, Manpower หรือหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคนและทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัย และสร้างนวัตกรรม (บพค.) 7. PMU “C” มาจาก Competitiveness หรือหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) 8. สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (NVI) 9. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (TCELS)

โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางเป็นโครงการเพื่อพัฒนาศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางให้สามารถเลี้ยงตัวเองได้ รวมทั้งต่อยอดขยายผลเพื่อพัฒนาทดลองสร้างหลักสูตรหรือผลิตภัณฑ์ โดยสามารถมีรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยในอนาคต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีวิสัยทัศน์เป็น “เป็นมหาวิทยาลัยอันดับ 1 ในกลุ่มมหาวิทยาลัยของประเทศไทยที่พัฒนา” ในด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และในด้านการวิจัยมีเป้าหมายให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติและนานาชาติ โดยที่ผ่านมามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้รับการคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 9 มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ และ ติดอันดับที่ 9 มหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศไทย จากการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก ประจำปี ค.ศ. 2025 อย่างเป็นทางการ โดย SCImago Institutions Rankings 2025 โดยอยู่ในอันดับที่ 551 ของมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับเอเชีย อันดับที่ 1,599 ของมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก และอันดับที่ 4,280 จากหน่วยงานทุกภาคส่วนของโลก (ที่มา <https://www.sut.ac.th/news/detail/1/news20250302> ส่วนประชาสัมพันธ์ 5 มีนาคม 2568)

การบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเพื่อให้สามารถแข่งขันและสามารถได้รับการสนับสนุนงบประมาณการวิจัยจากแหล่งทุนข้างนอกให้มีประสิทธิภาพ การจัดตั้งโครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางจึงมีความจำเป็นอย่างสูง นอกจากนี้ โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางยังมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาต่อยอดศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางที่มีศักยภาพและมีผลงานโดดเด่น โดยพิจารณาผลการดำเนินงานตลอด 5 ปีของแต่ละศูนย์ความเชี่ยวชาญ เพื่อประเมินความเหมาะสมในการจัดตั้งเป็นสถาบันความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในด้านต่าง ๆ เพื่อสร้างผลงานให้แก่มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศชาติ รวมทั้งยังเป็นการสนับสนุนคณาจารย์และนักวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ซึ่งมีศักยภาพด้านการวิจัยสูงให้เกิดการรวมกลุ่มงานวิจัย เพื่อให้มีการทำวิจัยด้านใดด้านหนึ่งเชิงลึกแบบมุ่งเป้า สามารถผลิตผลงานที่ตอบสนองตัวชี้วัดด้านวิจัยของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ได้แก่ “การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติที่มีคุณภาพระดับโลก (World-Class University) ที่มีทิศทางที่ชัดเจนและมีอัตลักษณ์ สามารถผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะระดับสูง มีบทบาทการเป็นผู้นำทางปัญญาและมีจิตสำนึกในการรับใช้และรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ สามารถตีพิมพ์ได้ในวารสารวิชาการที่มีค่าผลกระทบการอ้างอิงสูง (High Impact Factor) เป็นที่ยอมรับในวงการวิจัยและวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ก่อให้เกิดผลกระทบ (Impact) ในด้านการนำไปใช้ประโยชน์เชิงการประยุกต์ในภาคการผลิตจริง (Real Sector)”

จากเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางจึงเป็นโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของชาติและของมหาวิทยาลัย โดยผลที่คาดว่าจะได้รับสำหรับโครงการนี้ คือ ผลงานที่มีผลกระทบสูง สามารถนำไปแก้ไขปัญหตามนโยบายของรัฐบาลและปัญหาเชิงพื้นที่ได้ รวมทั้งสามารถสร้างผลงานวิจัยบริการวิชาการ เผยแพร่ผลงานที่น่าเชื่อถือและรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยต่อไป

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อจัดตั้งสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางที่สามารถผลิตผลงานที่สามารถแก้ปัญหาของประเทศหรือปัญหาเชิงพื้นที่ได้
2. เพื่อพัฒนาศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางให้สามารถพัฒนาสู่การเป็นสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
3. เพื่อดำเนินการวิจัยและผลิตผลงานวิจัยแบบมุ่งเป้าโดยเน้นหัวข้อวิจัยที่มหาวิทยาลัยมีความโดดเด่น
4. เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยกับสถาบันความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ รวมทั้งกับสถาบันวิจัยและสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ
5. เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านวิจัยให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในระดับสากล
6. เพื่อเป็นแหล่งให้บริการความรู้เฉพาะทางกับภาคส่วนต่าง ๆ ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี **เริ่มต้น** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 **สิ้นสุด** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : CoE สามารถพัฒนาสู่การเป็นสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางได้ ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนโครงการวิจัยบูรณาการขนาดใหญ่ของศูนย์วิจัยที่แก้ปัญหาและสร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม	โครงการ	10/(10)	10	-	-	3	7
2. จำนวนความร่วมมือด้านการวิจัยกับภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรมชั้นนำ	แห่ง	10/(10)	10	-	-	3	7

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 2,700,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนามาตรฐานงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.6 สนับสนุนและพัฒนาระบบนิเวศสนับสนุนการวิจัยให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น (Strengthen R&D Ecosystem) เพื่อให้ได้มาตรฐานการวิจัย และสนับสนุนขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง อาทิ การจัดให้มีสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มขึ้น การจัดตั้ง Clinical Research Center ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี การพัฒนา Research Facilitator and Infrastructure ที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมทางด้านการแพทย์ การจัดให้มีหน่วยสนับสนุนงานวิจัย การจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะด้านการวิจัย การจัดตั้ง Research Center แก้ปัญหาของประเทศและพื้นที่ การสนับสนุนการพัฒนาหน่วย Boron Neutron Capture Therapy การจัดให้มี SUT-Seagate Nano Factory การสร้างแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับงานวิจัยไปสู่ระดับนำร่องสู่อุตสาหกรรม (Pilot Scale Platform) เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้เล็งเห็นความสำคัญของการทำวิจัยที่มีมาตรฐานที่ถูกต้อง สถาบันวิจัยและพัฒนาซึ่งรับผิดชอบเกี่ยวกับมาตรฐานวิจัยจึงได้จัดตั้งฝ่ายมาตรฐานและเครือข่ายวิจัย เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้คณาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษาได้ดำเนินการวิจัยได้ถูกต้องตามมาตรฐานสากล รวมทั้งจัดอบรมให้ความรู้ตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักจริยธรรมและมาตรฐานการเผยแพร่ที่อ้างอิงได้ทั้งระดับประเทศและระดับสากล ตามมาตรฐานต่างๆ ได้แก่ 1) จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ 2) การดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ และ 3) ความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety) และการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity)

ในการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรฐานต่าง ๆ ได้แก่ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ คณะกรรมการควบคุมความปลอดภัยทางชีวภาพ และคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานต่าง ๆ ดังที่กล่าวมาข้างต้น รวมถึงการแนะนำ การอบรมเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจไปใน

ทิศทางเดียวกัน และยังเป็นการสร้างแนวทางปฏิบัติเพื่อการทำวิจัยได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและเป็นผลดีต่อการพัฒนาคุณภาพงานวิจัยให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถเผยแพร่ผลงานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติได้

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบนิเวศด้านการวิจัยให้ได้ตามมาตรฐานสากล ได้แก่ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ การดำเนินการต่อสัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ และความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety) และการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity)
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ นักศึกษา และนักวิจัย รวมถึงคณะกรรมการได้รับการอบรมให้มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการวิจัยด้านต่าง ๆ สำหรับการวิจัยและการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทั้งระดับชาติและนานาชาติ

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ ระบบนิเวศด้านการวิจัยและพัฒนา มีมาตรฐาน และมีการใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานอย่างเต็มที่ ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนโครงการที่ขอรับรองตามมาตรฐานสากล	โครงการ	170/(246)	180	40	40	50	50

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 360,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน
วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหา
ความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาโบรอนจับยัตินิวตรอน (Boron Neutron
Capture Therapy)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยัตินิวตรอน
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.6 สนับสนุนและพัฒนาระบบนิเวศสนับสนุนการ วิจัยให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น (Strengthen R&D Ecosystem) เพื่อให้ได้มาตรฐานการวิจัย และสนับสนุน ขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง อาทิ การ จัดให้มีสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มขึ้น การจัดตั้ง Clinical Research Center ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารี การพัฒนา Research Facilitator and Infrastructure ที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมทางด้าน การแพทย์ การจัดให้มีหน่วยสนับสนุนงานวิจัย การจัดตั้งศูนย์ บ่มเพาะด้านการวิจัย การจัดตั้ง Research Center แก้ปัญหา ของประเทศและพื้นที่ การสนับสนุนการพัฒนาหน่วย Boron Neutron Capture Therapy การจัดให้มี SUT-Seagate Nano Factory การสร้างแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับงานวิจัยไปสู่ระดับ นำร่องสู่อุตสาหกรรม (Pilot Scale Platform) เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันมะเร็งเป็นสาเหตุการตายอันดับ 1 ของโลก ในปี พ.ศ. 2551 องค์การอนามัยโลกรายงานทั่วโลก
มีผู้ป่วยโรคมะเร็งที่ได้รับการตรวจวินิจฉัย 12.7 ล้านราย ในจำนวนนี้เสียชีวิต 7.6 ล้านราย ส่วนในปี พ.ศ. 2573
หรืออีก 17 ปีข้างหน้า คาดการณ์ว่าจะมีผู้ป่วยใหม่ 21.3 ล้านคน และจะมีผู้เสียชีวิตเพิ่มเป็น 13 ล้านคน
โดยคาดการณ์ว่าจะเกิดขึ้นในประเทศที่กำลังพัฒนามากกว่า 7 ล้านคน เนื่องจากมีปัจจัยหลายอย่างที่เกี่ยวข้อง
กับการเกิดโรคมะเร็ง ซึ่งโรคมะเร็งนั้นเป็นปัญหาทางสาธารณสุขที่สำคัญของประเทศไทย เนื่องจากเป็นสาเหตุ
การตายอันดับต้น ๆ ของประชากรไทยจากผลการสำรวจล่าสุดของสถาบันมะเร็งแห่งชาติพบว่าในปี พ.ศ.
2554 มีผู้เสียชีวิต 61,082 ราย เฉลี่ยชั่วโมงละเกือบ 7 ราย เป็นชาย 35,437 ราย และหญิง 25,645 ราย
ดังนั้น เพื่อดูแล ป้องกัน และรักษาสุขภาพของประชากรจากโรคร้ายต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากโรคเรื้อรัง
รัฐบาลต้องจัดสรรงบประมาณด้านการสาธารณสุขปีละกว่าหนึ่งแสนล้านบาท โดยจากสถิติของกระทรวง

สาธารณสุขที่ผ่านมาพบว่าโรคมะเร็งที่เป็นสาเหตุให้คนไทยเสียชีวิตมากเป็นอันดับต้น ๆ ของประเทศ อาทิ มะเร็งหลอดลม มะเร็งเต้านม มะเร็งสมอง ซึ่งเป็นชนิดของมะเร็งที่มีแนวโน้มจะมีจำนวนผู้ป่วยเพิ่มมากขึ้นทุกปี

การจัดตั้งโครงการศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาการโบรอนจับยึดนิวตรอนในบริเวณมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา นับเป็นการกระจายความเจริญทางโครงสร้างสาธารณสุขพื้นฐานเข้าสู่ประชากรในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างให้มีโอกาสเข้าถึงการบริการด้านสาธารณสุขขั้นสูงมากขึ้น ตามหัวใจของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ที่เร่งสร้างภูมิคุ้มกันในประเทศให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากร และได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ที่มีเป้าหมายหลัก คือ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่จำเป็น อันเนื่องมาจากการกระจายเทคโนโลยีทางการแพทย์ นอกจากนั้น เมื่อมีการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจะมีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน และเงินทุนอย่างเสรี การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอนขึ้นในจังหวัดนครราชสีมาจะเป็นการเพิ่มศักยภาพในการเป็น Medical Hub ของประเทศไทยให้มากขึ้น เนื่องจากจังหวัดนครราชสีมาเป็นจังหวัดศูนย์กลางการคมนาคมที่สำคัญสามารถเชื่อมต่อระหว่างพื้นที่ภาคกลางรวมทั้งพื้นที่ชายฝั่งภาคตะวันออกเฉียงเหนือไปสู่กลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงได้

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอนเพื่อเป็นแหล่งศึกษาวิจัย และให้บริการด้านรังสีรักษาโดยเน้นการบูรณาการการใช้ประโยชน์องค์ความรู้ร่วมกันระหว่างฟิสิกส์ นิวเคลียร์ เวชศาสตร์ นิวเคลียร์ และสาขาที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อก่อสร้างศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษา และจัดหาครุภัณฑ์ประจำศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอนให้สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มศักยภาพเป็นศูนย์ปฏิบัติการเฉพาะที่มีความเป็นเลิศในระดับภูมิภาคอาเซียน
3. เพื่อเพิ่มทางโอกาสในการเข้าถึงการให้การรักษและบริการทางสาธารณสุขในระดับสูงสำหรับประชาชนในพื้นที่บริเวณภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างรวมทั้งกระจายความเจริญด้านโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเข้าสู่ส่วนภูมิภาค

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ส่งเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อการแก้ปัญหาของประเทศ (ระยะแรกเป็นการจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้มีเครื่องมือและอุปกรณ์ที่มีความพร้อมสำหรับการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษา เพื่อการรองรับการวิจัยในอนาคต)							

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการได้รับใบอนุญาตก่อสร้างสถานประกอบการทางนิเวศीยมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	คะแนน	5/(3)	5	1	2	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการได้รับใบอนุญาตก่อสร้างสถานประกอบการทางนิเวศीยมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	แก้ไขและจัดทำเอกสารประกอบรายงานวิเคราะห์ความปลอดภัยสถานประกอบการทางนิเวศीยมทส.เพิ่มเติม
2	แก้ไขและจัดทำเอกสารประกอบเพิ่มเติมตามที่คณะทำงานพิจารณาใบอนุญาตฯ (ปส.) ครั้งที่ 5
3	แก้ไขและจัดทำเอกสารประกอบเพิ่มเติมตามคณะกรรมการพิจารณาใบอนุญาตฯ (ปส.) ครั้งที่ 6
4	แก้ไขและจัดทำเอกสารประกอบเพิ่มเติมตามคณะกรรมการพิจารณาใบอนุญาตฯ (ปส.) ครั้งที่ 7
5	จัดทำเอกสารประกอบเพิ่มเติมตามมติที่คณะทำงานพิจารณาใบอนุญาตฯ (ปส.) ครั้งที่ 8

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 2,536,200 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สุขภาพพื้นฐาน (Health Innovation Valley) เฟส 2
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.6 สนับสนุนและพัฒนาระบบนิเวศสนับสนุนการวิจัยให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น (Strengthen R&D Ecosystem) เพื่อให้ได้มาตรฐานการวิจัย และสนับสนุนขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง อาทิ การจัดทำมีสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มขึ้น การจัดตั้ง Clinical Research Center ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี การพัฒนา Research Facilitator and Infrastructure ที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ การจัดทำมีหน่วยสนับสนุนงานวิจัย การจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะด้านการวิจัย การจัดตั้ง Research Center แก้ปัญหาของประเทศและพื้นที่ การสนับสนุนการพัฒนาหน่วย Boron Neutron Capture Therapy การจัดทำมี SUT-Seagate Nano Factory การสร้างแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับงานวิจัยไปสู่ระดับนำร่องสู่อุตสาหกรรม (Pilot Scale Platform) เป็นต้น

5. **หลักการและเหตุผล :**

ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ดำเนินงานผ่านมากกว่า 33 ปี ปัจจุบันห้องปฏิบัติการที่รองรับการเรียนการสอนทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ พื้นที่ใช้สอยบางส่วนชำรุด เกิดความไม่ปลอดภัย ทำให้ไม่ได้มาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานทางวิชาชีพ การปรับปรุงพื้นที่สภาพห้องปฏิบัติการ สิ่งก่อสร้าง ระบบสาธารณูปโภคให้อยู่ในสภาพดี พร้อมใช้งานได้เต็มประสิทธิภาพให้ทันสมัย เพื่อดำรงรักษาสมรรถนะให้เกิดคุณค่าในการใช้ประโยชน์ที่เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อการทำงานรักษาไม่ให้เกิดสภาพแวดล้อมของห้องปฏิบัติการเกิดมลภาวะและเป็นภัยอันตราย มีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย และสอดคล้องกับภาคการจ้างงานจริง รวมถึงจัดฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานศึกษาให้กับนักศึกษา เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพและทันสมัยยิ่งขึ้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับปรุงห้องปฏิบัติการฯ เพื่อรักษาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย อันส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักศึกษาและประสิทธิภาพในการทำงานของคณาจารย์และพนักงานโดยรวม

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อรองรับการเรียนการสอน งานวิจัยของคณาจารย์ และโครงการวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ได้แก่ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต แพทยศาสตรมหาบัณฑิต แพทยศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาธารณสุขศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ และจุลชีววิทยา
2. เพื่อส่งเสริมให้มีการวิจัยและพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทันตกรรม การพยาบาลและสาธารณสุข
3. เพื่อเป็นหน่วยสร้างรายได้ (Profit Center) ให้แก่มหาวิทยาลัยในอนาคต
4. เพื่อสนับสนุนการใช้ประโยชน์ของพื้นที่ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ ส่งเสริมเทคโนโลยี เป็นศูนย์เครื่องมือฯ ที่ยกระดับการพัฒนา สร้างสรรค์ Upskill Reskill สำหรับนักศึกษาและคณาจารย์ เพื่อพร้อมรองรับงานวิจัย และนวัตกรรมด้านสุขภาพและอนามัยของประชากรในสังคมที่ยั่งยืน (Health Innovation Valley)

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ระบบนิเวศด้านการวิจัยและพัฒนาที่มีมาตรฐาน และมีการใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานอย่างเต็มที่ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สุขภาพพื้นฐาน (Health Innovation Valley) เฟส 2	คะแนน	5/(1)	5	1	2	3	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สุขภาพพื้นฐาน (Health Innovation Valley)

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการร่างกำหนดข้อตกลงความต้องการ ราคาากลาง โครงการปรับปรุงฯ/ คณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตของงาน (TOR) และร่างเอกสารประกวดราคาจ้าง/คณะกรรมการจัดจ้าง/คณะกรรมการควบคุมงาน/คณะกรรมการตรวจรับ
2	ดำเนินการจัดจ้างโครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์พื้นฐาน
3	ผู้รับจ้างได้รับการพิจารณาจากมหาวิทยาลัยเข้าดำเนินการปฏิบัติงานตามงวดงาน/สัญญา ร่วมกับ กรรมการผู้ควบคุมงานมหาวิทยาลัยฯ
4	คณะกรรมการตรวจการจ้างดำเนินการตรวจรับงานตามงวดงาน/สัญญา
5	โครงการปรับปรุงแล้วเสร็จรองรับความต้องการผู้ใช้งาน

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 31,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.6 สนับสนุนและพัฒนาระบบนิเวศสนับสนุนการวิจัยให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น (Strengthen R&D Ecosystem) เพื่อให้ได้มาตรฐานการวิจัย และสนับสนุนขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง อาทิ การจัดให้มีสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มขึ้น การจัดตั้ง Clinical Research Center ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี การพัฒนา Research Facilitator and Infrastructure ที่ เอื้อ ต่อ การสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมทางด้านการแพทย์ การจัดให้มีหน่วยสนับสนุนงานวิจัย การจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะด้านการวิจัย การจัดตั้ง Research Center แก้ปัญหาของประเทศและพื้นที่ การสนับสนุนการพัฒนาหน่วย Boron Neutron Capture Therapy การจัดให้มี SUT-Seagate Nano Factory การสร้างแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับงานวิจัยไปสู่ระดับนำร่องสู่อุตสาหกรรม (Pilot Scale Platform) เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จากการดำเนินงานที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน ศูนย์เครื่องมือฯ กำลังประสบกับปัญหาการวิวัฒนาการควบคู่ไปกับปัญหาการเสื่อมสภาพ ขำรุดทรุดโทรม ตามอายุและการใช้งานของห้องปฏิบัติการ สิ่งก่อสร้าง ระบบสาธารณูปโภค ซึ่งในสภาพปัจจุบันมีปรากฏการณ์ของปัญหา และอุปสรรคเพิ่มขึ้น ดังนั้นเพื่อเป็นการรับมือกับวิกฤติที่เกิดขึ้น ในการจะปรับปรุงฟื้นคืนสภาพห้องปฏิบัติการ สิ่งก่อสร้าง ระบบสาธารณูปโภคให้อยู่ในสภาพดี พร้อมใช้งานได้เต็มประสิทธิภาพใกล้เคียงกับของเดิมและทันสมัย เพื่อดำรงรักษาสมรรถนะให้เกิดคุณค่าในการใช้ประโยชน์ที่เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อการทำงานรักษาไม่ให้อุปกรณ์ของห้องปฏิบัติการเกิดมลภาวะและเป็นภัยอันตราย มีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย จึงเห็นควรให้มีการจ้างปรับปรุงห้องปฏิบัติการฯ เพื่อรักษาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยอันส่งผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักศึกษา และประสิทธิภาพในการทำงานของคณาจารย์และพนักงานโดยรวม

6. วัตถุประสงค์ :

1. ปรับปรุงพื้นที่คืบสภาพห้องปฏิบัติการ สิ่งก่อสร้าง ระบบสาธารณูปโภค ในห้องปฏิบัติการที่สร้างขึ้นตั้งแต่ก่อตั้งมหาวิทยาลัยและปัจจุบันมีความชำรุดทรุดโทรมสูง ได้แก่ กลุ่มห้องปฏิบัติการวิศวกรรมศาสตร์ กลุ่มห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ พื้นที่ส่วนสนับสนุนห้องปฏิบัติการ ภายในศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นต้น ให้อยู่ในสภาพดีพร้อมใช้งานตามมาตรฐานการศึกษา การผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี เฉพาะทางขั้นสูงและเกิดคุณค่าในการใช้ประโยชน์ที่เหมาะสม
2. เพื่อให้ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีสถานที่สำหรับดำเนินกิจกรรมสนับสนุนวิชาการ ให้ความสะดวกและเป็นระเบียบเรียบร้อย มีการควบคุมมลพิษและระดับความปลอดภัยให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
3. สนับสนุนนโยบายการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดการหมุนเวียนเม็ดเงินในพื้นที่สนับสนุนแรงงานช่างฝีมือที่มีคุณภาพ

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : ระบบนิเวศด้านการวิจัยและพัฒนาที่มีมาตรฐาน และมีการใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานอย่างเต็มที่</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p>	คะแนน	-	5	1	2	3	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการร่างกำหนดข้อตกลงความต้องการ ราคาากลาง โครงการปรับปรุงฯ/ คณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตของงาน (TOR) และร่างเอกสารประกวดราคาจ้าง/คณะกรรมการจัดจ้าง/คณะกรรมการควบคุมงาน/คณะกรรมการตรวจรับ
2	ดำเนินการจัดจ้างโครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์พื้นฐาน
3	ผู้รับจ้างได้รับการพิจารณาจากมหาวิทยาลัยเข้าดำเนินการปฏิบัติงานตามงวดงาน/สัญญาร่วมกับกรรมการผู้ควบคุมงานมหาวิทยาลัยฯ
4	คณะกรรมการตรวจการจ้าง ดำเนินการตรวจรับงานตามงวดงาน/สัญญา
5	โครงการปรับปรุงแล้วเสร็จรองรับความต้องการผู้ใช้งาน

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 40,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการขอรับการตรวจประเมินและรับรองห้องปฏิบัติการในรูปแบบ peer evaluation เพื่อรักษามาตรฐานและรองรับการขอทุนวิจัย
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.6 สนับสนุนและพัฒนาระบบนิเวศสนับสนุนการวิจัยให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น (Strengthen R&D Ecosystem) เพื่อให้ได้มาตรฐานการวิจัย และสนับสนุนขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง อาทิ การจัดให้มีสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มขึ้น การจัดตั้ง Clinical Research Center ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี การพัฒนา Research Facilitator and Infrastructure ที่เอื้อต่อการสร้างสรรคงานวิจัยและนวัตกรรมทางด้านการแพทย์ การจัดให้มีหน่วยสนับสนุนงานวิจัย การจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะด้านการวิจัย การจัดตั้ง Research Center แก้ปัญหาของประเทศและพื้นที่ การสนับสนุนการพัฒนาหน่วย Boron Neutron Capture Therapy การจัดให้มี SUT-Seagate Nano Factory การสร้างแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับงานวิจัยไปสู่ระดับนำร่องสู่อุตสาหกรรม (Pilot Scale Platform) เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ได้กำหนดนโยบายส่งเสริมความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี สำหรับช่วงปี พ.ศ. 2566-2570 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ อีกทั้งยังใช้เป็นเงื่อนไขสำคัญประกอบการยื่นขอรับทุนวิจัยผ่านระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (NRIS) ทั้งในระดับบุคคลและระดับห้องปฏิบัติการที่ผ่านมา ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ดำเนินการตรวจประเมินและขอรับรองห้องปฏิบัติการในรูปแบบ Peer evaluation รวมจำนวนทั้งสิ้น 27 ห้อง ซึ่งได้รับการรับรองแล้วจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) อย่างไรก็ตาม ใบรับรองของห้องปฏิบัติการ 4 ห้องปฏิบัติการจะหมดอายุในวันที่ 16 มิถุนายน 2569 รวมทั้งห้องปฏิบัติการใหม่ที่จะขอการรับรองเพิ่มอีก 2 ห้องปฏิบัติการ เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง และเพื่อรองรับนักวิจัยที่ต้องการยื่นขอรับทุนจาก วช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นต้นไป ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการดำเนินโครงการตรวจประเมินและรับรองห้องปฏิบัติการ

ในรูปแบบ Peer evaluation การดำเนินโครงการนี้สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยในการยกระดับคุณภาพห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐานระดับประเทศ สนับสนุนระบบนิเวศด้านการวิจัยให้มีความเข้มแข็ง และเพิ่มขีดความสามารถของนักวิจัยในการแข่งขันระดับชาติ ภายใต้กรอบแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) และ SUT 2025

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อรับรองนักวิจัยในการขอทุนสนับสนุนจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ในระบบ NRIIS
2. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการมีระบบการจัดการความปลอดภัยและได้รับการรับรองตามมาตรฐานที่กำหนดในรูปแบบ Peer evaluation

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพื่อขอรับการตรวจประเมินและรับรองห้องปฏิบัติการในรูปแบบ Peer evaluation ตัวชี้วัด : 1. จำนวนห้องปฏิบัติการที่ได้รับการรับรองในรูปแบบ Peer evaluation	ห้อง	-	6	-	-	-	6

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 2. ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการสนับสนุนเงินสมทบโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.7 สนับสนุนและสร้างโอกาสเพื่อการได้ทุนวิจัยขนาดใหญ่ที่มีผลกระทบสูงเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยการพัฒนากลไกและสร้างระบบนิเวศในการทำวิจัยร่วมกับภาคเอกชนในแพลตฟอร์มอุตสาหกรรมระดับชาติและนานาชาติ รวมถึงอุทยานวิทยาศาสตร์ มทส. และองค์กรให้ทุนจากต่างประเทศ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 4 SUT HERO (High Impact & Excellent Research Outputs) กลยุทธ์ 3 Research Facilitator จัดตั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินกิจกรรม Contract Research/ Grant Research จากภาคอุตสาหกรรมเพื่อเป็นช่องทางการหารายได้จากการวิจัย
SUT Scorecard	KPI 5 จำนวนเงินสนับสนุนการทำวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI รายได้รวมการวิจัยทั้งหมด KPI จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนเงินภายนอก

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลงานวิจัย ปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของสังคม ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีความรู้ และมีคุณธรรมนำปัญญา ให้บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยยึดหลักความเป็นอิสระทางวิชาการ และใช้ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ดังนั้น เพื่อเป็นการต่อยอดและสนับสนุนงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพและมีประโยชน์สูงสุด มหาวิทยาลัยจึงเห็นความสำคัญของการร่วมทุนสมทบกับแหล่งทุนภายนอก ซึ่งจะสมทบสำหรับโครงการวิจัยที่สามารถผลิตผลงานที่ตอบสนองต่อตัวชี้วัดด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย แหล่งทุนแจ้งความประสงค์ให้มหาวิทยาลัยสมทบทุน รวมถึงเป็นไปตามข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยกับแหล่งทุนภายนอกในการจ่ายเงินสมทบ ดังนั้น โครงการสนับสนุนเงินสมทบโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอกมีผลโดยตรงต่อการวิจัยและพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนให้งานวิจัยมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ
2. เพื่อสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับแหล่งทุนภายนอก

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายโครงการ : มีงานวิจัยเพื่อการแก้ปัญหา ของประเทศ และตรงต่อความต้องการของ อุตสาหกรรมของพื้นที่และประชาชน ตัวชี้วัด :								
1. งบประมาณด้านการวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและ ต่างประเทศ	ล้านบาท	2.5/(0.48)	2.7	-	-	-	2.7	
2. จำนวนโครงการที่ได้รับสนับสนุนสมทบ	โครงการ	5/(2)	3	-	-	-	3	

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 2,700,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก

2. **ชื่อโครงการ :** โครงการวิจัยนำร่องเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยในอนาคต

3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สถาบันวิจัยและพัฒนา

4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

4.1 **เป้าประสงค์ :** ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย

4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.7 สนับสนุนและสร้างโอกาสเพื่อการได้ทุนวิจัยขนาดใหญ่ที่มีผลกระทบสูงเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยการพัฒนากลไกและสร้างระบบนิเวศในการทำวิจัยร่วมกับภาคเอกชนในแพลตฟอร์มอุตสาหกรรมระดับชาติและนานาชาติ รวมถึงอุทยานวิทยาศาสตร์ มทส. และองค์กรให้ทุนจากต่างประเทศ

5. **หลักการและเหตุผล :**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลงานวิจัย ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของสังคม ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีความรู้และปัญญาคุณธรรม ให้บริการวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม โดยยึดหลักความเป็นอิสระทางวิชาการและใช้ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมรวมไปถึงการสนับสนุนงบประมาณในการส่งเสริมเพื่อพัฒนาคุณภาพในด้านต่าง ๆ ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพให้แก่คณาจารย์ในการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยให้มีคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนาในฐานะหน่วยงานกลางด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยจึงเห็นควรให้มีการสนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย เพื่อให้มีข้อเสนอโครงการวิจัยที่มีคุณภาพสำหรับขอรับงบประมาณสนับสนุนประเภท Strategic Fund และทุนวิจัยจากหน่วยงานต่างประเทศ

6. **วัตถุประสงค์ :**

1. เพื่อนำงบประมาณมาใช้สำหรับทำ Literature review และ/หรือ Preliminary experiments สำหรับข้อเสนอโครงการวิจัย

2. เพื่อให้ได้ข้อเสนอโครงการวิจัยที่มีคุณภาพสำหรับเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

3. เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยทั้งในและต่างประเทศ

7. **ระยะเวลาโครงการ :** 2 ปี **เริ่มต้น** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **สิ้นสุด** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : มีข้อเสนอโครงการวิจัยที่มีศักยภาพในการเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนข้อเสนอโครงการวิจัยที่ถูกยื่นเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกทั้งในและต่างประเทศ</p>	โครงการ	10/(7)	9	-	-	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 450,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 2. ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการให้บริการตรวจวัดปริมาณรังสีและการปนเปื้อนทางรังสี
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอน
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.7 สนับสนุนและสร้างโอกาสเพื่อการได้ทุนวิจัยขนาดใหญ่ที่มีผลกระทบสูงเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยการพัฒนากลไกและสร้างระบบนิเวศในการทำวิจัยร่วมกับภาคเอกชนในแพลตฟอร์มอุตสาหกรรมระดับชาติและนานาชาติ รวมถึงอุทยานวิทยาศาสตร์ มทส. และองค์กรให้ทุนจากต่างประเทศ

5. หลักการและเหตุผล :

การใช้ประโยชน์จากรังสีในภาคอุตสาหกรรม การแพทย์ การเกษตรและการวิจัยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องแม้รังสีจะมีประโยชน์ในหลายด้าน แต่หากใช้ไม่ถูกต้องหรือไม่มีการควบคุมที่เหมาะสมก็อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพของบุคลากร ผู้ใช้งาน และสิ่งแวดล้อมได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้เครื่องฉายรังสี เช่น X-ray CT scan ในโรงพยาบาลกลุ่มจังหวัดอีสานใต้ (นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ และสุรินทร์) ที่มีอยู่กว่า 110 โรงพยาบาลทั้งโรงพยาบาลรัฐและเอกชน หรือแม้แต่โรงงานอุตสาหกรรมที่มีการใช้งานวัสดุกัมมันตรังสีในวงจรการผลิต เช่น ซีซีเอ็ม-137 ดังนั้นการให้บริการตรวจวัดรังสีในสถานที่ปฏิบัติงานทางรังสีเหล่านี้จึงจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อสนับสนุนการใช้ประโยชน์จากรังสีอย่างปลอดภัย ยั่งยืนและเป็นไปตามกฎกระทรวงความปลอดภัยทางรังสี พ.ศ. 2561 รวมทั้งกฎหมายฉบับอื่นที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งยังเสริมสร้างระบบนิเวศและความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยให้ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่อีกด้วย โครงการนี้ดำเนินการโดยเจ้าหน้าที่โครงการ BNCT ที่ผ่านการอนุญาตเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีระดับสูง ประเภทวัสดุกัมมันตรังสีและเครื่องกำเนิดรังสี จำนวน 3 คน ประเภทเครื่องกำเนิดรังสีจำนวน 2 คน ซึ่งมีประสบการณ์ และศักยภาพในการปฏิบัติงาน การดำเนินการในทุกขั้นตอนมีการใช้วัสดุและครุภัณฑ์เครื่องมือวัดทางรังสีของโครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาโบรอนจับยึดนิวตรอน (BNCT) ในการให้บริการ โดยมีรายการครุภัณฑ์เครื่องมือวัดทางรังสี ดังนี้

1. หมวดเครื่องสำรวจระดับรังสีและระบุชนิดไอโซโทป จำนวน 2 เครื่อง 1. Kromek D3S และ 2. Kromek QUENT GR1
2. หมวดเครื่องสำรวจการเปื้อนทางรังสี จำนวน 2 เครื่อง คือ 1. Ludlum model 12 และ 2. RADOS RDS-80

การให้บริการจะแบ่งเป็น 2 ช่วง คือ ช่วงที่ 1 ระหว่างไตรมาส 1-2 และช่วงที่ 2 ระหว่างไตรมาส 3-4 ในช่วงที่ 1 จะเป็นการให้บริการกับทางหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เช่น โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารรังสีหรือพื้นที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยไม่เรียกเก็บค่าใช้จ่ายในการให้บริการ และในช่วงที่ 2 จะเปิดรับคำขอรับบริการจากหน่วยงานภายนอก เช่น โรงพยาบาลเอกชนและโรงงานอุตสาหกรรมโดยมีการเก็บค่าบริการในกลุ่มจังหวัดอีสานใต้ (นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ และสุรินทร์)

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้บริการประเมินระดับรังสีที่ในสถานประกอบการที่มีการใช้ประโยชน์จากรังสี โดยเริ่มจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่ไม่เรียกเก็บค่าบริการและหน่วยงานเอกชนภายนอกที่มีการเรียกเก็บค่าบริการในกลุ่มจังหวัดอีสานใต้ (นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ และสุรินทร์)
2. เพื่อตรวจวัดและเก็บข้อมูลปริมาณรังสีและการใช้ประโยชน์จากสถานประกอบการทางรังสีซึ่งสามารถนำไปวิเคราะห์ต่อยอดในการยื่นขอเสนอขอทุนวิจัยจากแหล่งให้ทุนอื่นได้
3. เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยทางรังสีในสถานประกอบการและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและประชาชนในการใช้ประโยชน์จากรังสี

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายโครงการ : ให้บริการตรวจวัดรังสีและการปนเปื้อนทางรังสีในสถานประกอบการทางรังสี ทั้งโรงพยาบาล สถานศึกษา วิจัย และอุตสาหกรรม								
ตัวชี้วัด :								
1. จำนวนครั้งการให้บริการตรวจวัดรังสีและการปนเปื้อนทางรังสีในสถานประกอบการทางรังสี	ครั้ง	-	8	2	2	2	2	
2. รายได้จากค่าบริการช่วงที่ 2	บาท	-	8,000	-	-	4,000	4,000	

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 40,000 บาท

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3

เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ
สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค
(นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ

เป้าประสงค์

พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ
และนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ กระทบกร และบุคลากรด้านการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ และการจัดการศึกษาด้านความเป็นผู้ประกอบการ
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** โครงการจัดตั้งสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 **แผนงาน :** พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.3 พัฒนาทัศนคติ แนวคิด และทักษะความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา คณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากร เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเตรียมความพร้อมของกำลังคนแห่งอนาคตและผู้ประกอบการฐานนวัตกรรม
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 1 SUT IIT กลยุทธ์ 3 Entrepreneurship

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้จัดทำกรอบการพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรมและความยั่งยืนนั้น วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ เป็นหมุดหมายสำคัญที่จะแสดงผลลัพธ์ของการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคตและการพัฒนาองค์ความรู้เชิงลึกด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในการนำเอาองค์ความรู้ดังกล่าวไปใช้ในการแก้ไขปัญหาทางสังคม และเพิ่มผลกระทบทางเศรษฐกิจในวงกว้าง กิจกรรมการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ และการบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการในระยะแรกนั้น กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภายใต้โครงการส่งเสริมและขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแห่งการประกอบการ ได้ริเริ่มนโยบายและจัดสรรงบประมาณบางส่วน เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ทดลองดำเนินกิจกรรม ปรับโครงสร้างการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และพัฒนาระบบนิเวศให้เอื้ออำนวยต่อการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม ควบคู่กับการส่งสัญญาณให้มหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการเชิงโครงสร้างและพัฒนากรอบงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งในส่วนของประเทศและมหาวิทยาลัย โครงการจัดตั้งสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษาจึงได้พัฒนารอบการดำเนินโครงการพัฒนาและรักษาบุคลากรด้านการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ เพื่อเป็นกลไกการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแห่งการประกอบการในระยะยาว และสร้างมวลวิกฤตของจำนวนคณาจารย์ กระทบกร และบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการอย่างเข้มข้น ที่จะสามารถเพิ่มจำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนารอบความคิดและทักษะด้านความเป็นผู้ประกอบการ และเพิ่มจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการได้

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มจำนวนอาจารย์ผู้สอน/กระบวนกร (Facilitator) และบุคลากรด้านความเป็นผู้ประกอบการในการจัดการเรียนการสอนด้านความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Education)
2. เพื่อรักษาบุคลากรความสามารถสูงของมหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาและบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ

7. ระยะเวลาโครงการ : 4 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : บุคลากรที่มีศักยภาพในการสนับสนุนจัดการเรียนการสอนด้านความเป็นผู้ประกอบการ ตัวชี้วัด : 1. จำนวนอาจารย์ กระบวนกร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านความเป็นผู้ประกอบการ	คน	50/(26)	50	-	50	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 2,400,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาและบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : โครงการจัดตั้งสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.3 พัฒนาทัศนคติ แนวคิด และทักษะความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา คณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากร เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเตรียมความพร้อมของกำลังคนแห่งอนาคตและผู้ประกอบการฐานนวัตกรรม
	แนวทาง 3.4 เสริมสร้างความแข็งแกร่งของระบบพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Student Startup) โดยพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาผู้ประกอบการ อาทิ พื้นที่ เครื่องมือ เทคโนโลยีในการทำวิจัย เป็นต้น
	แนวทาง 3.8 ขับเคลื่อนให้เกิดการร่วมลงทุนในธุรกิจเริ่มต้นของนักศึกษา (Student Startups) และธุรกิจนวัตกรรม Spin-offs โดยสร้างกลไกความร่วมมือแบบ Public Private Partnership เกี่ยวกับผลงานวิจัยและพัฒนาของมหาวิทยาลัยฯ (ระยะ Seed Funding)
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 1 SUT IIT กลยุทธ์ 3 Entrepreneurship
	ข้อริเริ่มที่ 5 SUT RISE กลยุทธ์ 7 Strengthen Entrepreneurship Development Platform
เป้าหมายอธิการบดี	เป้าหมายที่ 2.3 จำนวน Student/Alumni Spinoff Startup/Spinoff
SUT Scorecard	KPI 9.1 จำนวนทีมและนิติบุคคลที่มีนักศึกษา คณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมดำเนินการหรือเข้าถือหุ้นเพื่อพัฒนาและดำเนินธุรกิจทั้งลักษณะ Startup หรือ Spinoff
	KPI 9.2 จำนวนนักศึกษา/บัณฑิตศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการ
	KPI 9.3 จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนนักศึกษาที่มีทักษะความเป็นผู้ประกอบการ
	KPI จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2564 วันที่ 27 พฤศจิกายน 2564	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ นโยบายการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อสร้างผลกระทบ : 1) มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาดำเนินการเรื่อง Startup ควบคู่ไปพร้อมกับเรื่องสิทธิบัตร โดยเฉพาะ Startup ที่เกี่ยวกับการวิจัยไปอีกช่องทางหนึ่ง

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้ออกประกาศมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 โดยกำหนดให้มาตรฐานด้านผลลัพธ์ผู้เรียนต้องเป็นผู้ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรม มีทักษะศตวรรษที่ 21 มีความสามารถในการบูรณาการศาสตร์ต่าง ๆ เพื่อพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาทางสังคม และมีความรู้ความเข้าใจความเป็นผู้ประกอบการ และมาตรฐานด้านการวิจัยและนวัตกรรม โดยกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องมีผลงานวิจัยที่เป็นการสร้างและประยุกต์ใช้องค์ความรู้ใหม่ สร้างสรรค์นวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ความต้องการจำเป็นของสังคม ชุมชน และมีผลกระทบต่อการพัฒนาผู้เรียน การสร้างคุณภาพชีวิตหรือสร้างโอกาส มูลค่าเพิ่ม และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในระดับนานาชาติ นอกจากนี้ ในปี 2564 กระทรวง อว. ได้กำหนดกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดตั้งกลุ่มสถาบันการอุดมศึกษา โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีถูกจัดอยู่ในกลุ่มที่ 2 คือ มหาวิทยาลัยในกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมที่มีพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ที่มุ่งสู่การจัดการศึกษาเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการสร้างผลงานและผลิตภัณฑ์หรือใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/สาธารณประโยชน์ สร้างมูลค่าเพิ่มตลอดห่วงโซ่มูลค่าในภาคเกษตร อุตสาหกรรมและบริการ ทั้งนี้ รวมถึงการตอบวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ เป็นหมุดหมายสำคัญที่จะแสดงผลลัพธ์ของการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคตและการพัฒนาองค์ความรู้เชิงลึกด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในการนำเอาองค์ความรู้ดังกล่าวไปใช้ในการแก้ไขปัญหาทางสังคม และเพิ่มผลกระทบทางเศรษฐกิจในวงกว้างในการพัฒนาระบบนิเวศให้เอื้ออำนวยต่อการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องสร้างความร่วมมือกับทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ตามแนวคิดจตุรภาคีในการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Quadruple Helix of Innovation) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งในด้านการสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานต่าง ๆ และศิษย์เก่า การเข้าร่วมนิทรรศการ และการสร้างรับรู้ในธุรกิจ Startup/Spin-off ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญที่จะเพิ่มมูลค่าในกิจการ รวมทั้งสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย โครงการจัดตั้งสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษาเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม ดำเนินโครงการเพื่อพัฒนารอบการประเมินทักษะด้านความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม สอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา การพลิกโฉมมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นผู้นำของมหาวิทยาลัยในกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม สร้างและพัฒนาให้บัณฑิตระดับปริญญาตรีมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 เป็นที่ยอมรับของสถานประกอบการ ผลงานวิจัยและการสร้างสรรค์นวัตกรรม ซึ่งจะสร้างชื่อเสียงและรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยในอนาคต

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาคุณลักษณะด้านความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรมด้าน Soft Skill ที่จำเป็นสำหรับนักศึกษา
2. เพื่อสร้างมรดกวิฤติของจำนวนนักศึกษาสำหรับเป็นฐานในการขับเคลื่อนการสร้างสรรค์นวัตกรรมและการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยและพัฒนาในเชิงพาณิชย์
3. เพื่อสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติภายใต้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือและมหาวิทยาลัยชั้นนำที่เป็นเป้าหมายในการสร้างความร่วมมืออื่นในอนาคต
4. เพื่อพัฒนาโลกความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน และภาคประชาสังคม (Quadruple Helix of Innovation) ในการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
5. เพื่อพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้ออำนวยต่อการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม

7. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายโครงการ : พัฒนาความเป็นผู้ประกอบการด้าน Soft Skill สำหรับนักศึกษา ตัวชี้วัด :								
1. จำนวนกิจกรรมบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ	กิจกรรม	20/(17)	20	5	5	5	5	
2. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ	ทีม	30/(27)	30	7	7	8	8	
3. จำนวนกิจกรรมเสริมหลักสูตร/นอกหลักสูตรด้านการสร้างมรดกวิฤติของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	กิจกรรม	20/(44)	20	5	5	5	5	
4. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตร/นอกหลักสูตรด้านการสร้างมรดกวิฤติของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	คน	2,000/(2,255)	2,000	500	500	500	500	
5. จำนวนนักศึกษาที่ผ่านการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ	20/(13.30)	20	5	5	5	5	
เป้าหมายโครงการ : มีกลไกการสร้างความร่วมมือแบบจตุรภาคีในการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม ตัวชี้วัด :								
1. จำนวนแนวคิดธุรกิจเริ่มต้นของนักศึกษา (Student Startups) และธุรกิจนวัตกรรม (Spin-offs) ที่ได้รับเงินสนับสนุน	ธุรกิจ	6/(4)	6	-	-	2	4	

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
2. จำนวนความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐ/ ภาคเอกชน/หน่วยงานต่างประเทศด้าน การพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและ นวัตกรรม	ความ ร่วมมือ	8/(15)	8	2	2	2	2
เป้าหมายโครงการ : มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียง และภาพลักษณ์ด้านความเป็นผู้ประกอบการ และนวัตกรรมในระดับนานาชาติ							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่เข้าร่วมกิจกรรม นวัตกรรม	คน	90/(134)	90	-	90	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 2,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. ชื่อโครงการ : โครงการสวนผักปันสุขสำหรับนักศึกษาหอพัก
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนกิจการนักศึกษา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 27 กรกฎาคม 2565	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ นโยบายการขับเคลื่อนการพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในศตวรรษที่ 21 : 1) การพัฒนาทักษะในด้านต่าง ๆ ควรปลูกฝังให้นักศึกษาระหนักกว่าเป็นเรื่องที่สำคัญกับตัวนักศึกษาเอง โดยอาจให้นักศึกษาเป็นผู้เสนอด้วยตนเองว่าต้องการพัฒนาทักษะในด้านใด

5. หลักการและเหตุผล :

นักศึกษาเยาวชนชนเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในอนาคตแต่ในปัจจุบันเด็กในวัยก่อนเรียนและในวัยเรียนอยู่ในภาวะความเสี่ยงทางด้านสุขภาพอย่างน่าเป็นห่วง ทั้งนี้ เนื่องจากเด็กต้องบริโภคอาหาร พืช ผัก และผลไม้ที่ไม่ปลอดภัย ทำให้มีการสะสมสารพิษภายในร่างกายเป็นระยะเวลานานอาจก่อให้เกิดภาวะความเสี่ยงต่อการเจ็บป่วยและการเกิดโรคชนิดต่าง ๆ ได้ ปัญหาภาวะทุพโภชนาการและการเจ็บป่วยโดยไม่จำเป็นและปัญหาอื่น ๆ ในบริบทของสังคมไทยที่ส่งผลกระทบต่อนักศึกษาทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม ซึ่งเป็นการบั่นทอนทรัพยากรมนุษย์ระยะยาว งานบริการนักศึกษาหอพักและช่วยเหลือนักศึกษาพิการเล็งเห็นความสำคัญของสุขภาพนักศึกษาในหอพัก จึงจัดโครงการสวนผักปันสุขสำหรับนักศึกษาหอพัก (Vegetable Garden Sharing Project for Dormitory Residents) ภายในพื้นที่ที่หอพัก เพื่อนำผลผลิตที่ได้มาให้นักศึกษาได้ประกอบอาหาร และทำให้นักศึกษาประหยัดลดค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาในหอพักได้รับความรู้และฝึกทักษะในการทำงานด้านอาชีพเบื้องต้นและสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับชีวิตของตนเองและพัฒนาอาชีพต่อไป

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้นักศึกษาหอพักมีความรู้ความสามารถและทักษะการปลูกผักพืชสวนครัวปลอดสารพิษ รวมทั้งมีผักปลอดสารสำหรับบริโภค

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : นักศึกษาสามารถนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้กับชีวิตของตนเอง ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนนักศึกษาหอพักที่เข้าร่วมโครงการ	คน	4,000/ (5,100)	4,000	2,000	2,000	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 100,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการเครือข่ายประชาสัมพันธ์ด้านกิจการนักศึกษา
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ส่วนกิจการนักศึกษา
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 **แผนงาน :** พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 27 กรกฎาคม 2565	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ นโยบายการขับเคลื่อนการพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในศตวรรษที่ 21 : 1) การพัฒนาทักษะในด้านต่าง ๆ ควรปลูกฝังให้นักศึกษาระหนักกว่าเป็นเรื่องที่สำคัญกับตัวนักศึกษาเอง โดยอาจให้นักศึกษาเป็นผู้เสนอด้วยตนเองว่าต้องการพัฒนาทักษะในด้านใด

5. หลักการและเหตุผล :

ส่วนกิจการนักศึกษาเป็นหน่วยงานที่มีเป็นภารกิจสำคัญของมหาวิทยาลัยในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาในทุกมิติ ทั้งกิจกรรมเสริมหลักสูตร ทักษะการศึกษ สวัสดิการนักศึกษา หรือการพัฒนาทักษะชีวิต และการใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัยอย่างมีคุณค่า เพื่อให้ประชาคมทั้งภายในและภายนอก เช่น นักเรียนนักศึกษา ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านกิจการนักศึกษาที่ถูกต้องและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง ซึ่งจะเป็นข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจในการเลือกเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยได้มากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันพบว่าข้อมูลข่าวสารจำนวนมากที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงานด้านกิจการศึกษายังไม่สามารถเข้าถึงนักศึกษาได้อย่างครอบคลุมหรือมีความน่าสนใจเพียงพอ อาจเกิดจากช่องทางการสื่อสารที่ไม่สอดคล้องกับพฤติกรรมการรับรู้ของนักศึกษาในยุคสมัยใหม่ หรือขาดการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการถ่ายทอดข้อมูลด้วยมุมมองที่เป็นธรรมชาติและใกล้ชิดกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อยกระดับการสื่อสารด้านกิจการนักศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พร้อมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการขับเคลื่อนงานกิจกรรมนักศึกษาอย่างสร้างสรรค์ จึงได้โครงการเครือข่ายประชาสัมพันธ์ด้านกิจการนักศึกษาขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะด้านการสื่อสาร การสร้างคอนเทนต์ การใช้สื่อออนไลน์ ตลอดจนการทำงานเป็นทีม ความเป็นผู้นำและการเป็นผู้ประกอบการ พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายนักสื่อสารในระดับนักศึกษาที่จะเป็นกำลังสำคัญในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบโจทย์การสื่อสารในยุคดิจิทัล

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อจัดตั้งเครือข่ายประชาสัมพันธ์ด้านกิจการนักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้นักศึกษา นักเรียน และประชาคม ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านกิจการนักศึกษาอย่างทั่วถึง

3. เพื่อพัฒนา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์อย่างสร้างสรรค์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกิจการนักศึกษา รวมทั้งได้ฝึกประสบการณ์ในการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์สู่ความเป็นผู้ประกอบการในอนาคตได้
4. เพื่อสนับสนุนข้อมูลด้านกิจการนักศึกษาแก่นักเรียน ผู้ปกครอง สำหรับใช้ประกอบกับการตัดสินใจในการเลือกเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : มีเครือข่ายประชาสัมพันธ์ด้านกิจการนักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของเครือข่ายประชาสัมพันธ์ด้านกิจการนักศึกษา	คะแนน	-	5	1	2	3	5
2. จำนวน Content ในรูปแบบวิดีโอสั้นเกี่ยวกับด้านกิจการนักศึกษาหรือ SUT LIFE	ผลงาน	-	8	2	2	2	2
3. จำนวนกิจกรรม Live Stream ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านกิจการนักศึกษา	ครั้ง	-	3	-	1	1	1

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของเครือข่ายประชาสัมพันธ์ด้านกิจการนักศึกษา

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดตั้งคณะทำงานสื่อสารองค์กรด้านกิจการนักศึกษา
2	จัดซื้ออุปกรณ์สำหรับใช้สร้างสื่อประชาสัมพันธ์
3	จัดทำวิดีโอสั้นด้านกิจกรรมนักศึกษาเผยแพร่ทาง Tiktok /Facebook
4	จัดทำวิดีโอสั้นด้านกิจกรรมนักศึกษาเผยแพร่ทาง Tiktok /Facebook/Live Steam ครั้งที่ 1
5	จัดทำวิดีโอสั้นด้านกิจกรรมนักศึกษาเผยแพร่ทาง Tiktok /Facebook/Live Steam ครั้งที่ 2
6	จัดทำวิดีโอสั้นด้านกิจกรรมนักศึกษาเผยแพร่ทาง Tiktok /Facebook/Live Steam ครั้งที่ 3
7	สรุปประเมินผลความพึงพอใจภาพรวมโครงการในการได้รับข่าวสารต่าง ๆ และสรุปยอดการอัตราการเข้าชม/การกดถูกใจ/การแชร์/การตอบแบบสอบถาม

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-6	ขั้นตอน 1-7

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 100,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีนทร์) ระดับชาติและนานาชาติ

2. ชื่อโครงการ : โครงการประกวดนวัตกรรม

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัล

4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม

4.2 แผนงาน : พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา

4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.18 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสรรค่นวัตกรรมทางสังคมบนพื้นฐานขององค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปแก้ปัญหาให้กับชุมชน/สังคมฯ

5. หลักการและเหตุผล :

สำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัลมุ่งเน้นการบูรณาการความรู้ด้านศาสตร์และศิลปดิจิทัลเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงของสังคมและเศรษฐกิจในยุคดิจิทัลอย่างยั่งยืน หนึ่งในภารกิจสำคัญคือการเสริมสร้างทักษะการปฏิบัติงานจริงให้กับนักศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานดิจิทัล

การพัฒนาทักษะด้านการสร้างสรรค์และผลิตสื่อดิจิทัล ถือเป็นหนึ่งในองค์ประกอบสำคัญของการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ โดยเฉพาะในหลักสูตรนิเทศศาสตร์ดิจิทัล ซึ่งมีความจำเป็นต้องส่งเสริมให้นักศึกษาได้มีโอกาสฝึกปฏิบัติจริงจากสถานการณ์จริง ผ่านกระบวนการออกแบบ ผลิต และเผยแพร่ผลงานสื่อดิจิทัลในรูปแบบต่าง ๆ อันจะช่วยพัฒนาทักษะวิชาชีพ การทำงานเป็นทีม การคิดสร้างสรรค์ ตลอดจนความสามารถในการแก้ปัญหาและปรับตัวในโลกดิจิทัล นอกจากนี้การพัฒนาทักษะด้านวิชาชีพแล้ว โครงการนี้ยังเป็นกลไกสำคัญในการกระตุ้นและส่งเสริมการสร้างสรรค่นวัตกรรมในหมู่นักศึกษาและบุคลากร โดยเปิดโอกาสให้มีการทดลองและพัฒนาผลงานใหม่ ๆ ที่สามารถนำความรู้ทางเทคโนโลยีและความคิดสร้างสรรค์มาบูรณาการเข้าด้วยกัน เพื่อสร้างผลงานนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในทางสังคม เศรษฐกิจ หรือเชิงพาณิชย์ได้ในอนาคต ดังนั้น ในการขับเคลื่อนให้สำนักวิชาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ สำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัลจึงเห็นควรจัดทำ “โครงการเสริมสร้างการแข่งขันของสำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัล” ทั้งนี้ เพื่อเป็นหนึ่งในกลไกที่จะช่วยขับเคลื่อนสำนักวิชาไปสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืนต่อไป

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนการสร้างสรรค่นวัตกรรมตามยุทธศาสตร์ของสำนักวิชาเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

2. เพื่อเป็นเวทีฝึกปฏิบัติงานด้านการสร้างสรรค์และผลิตสื่อดิจิทัลสำหรับนักศึกษา และเป็นการประชาสัมพันธ์หลักสูตรนิเทศศาสตร์ดิจิทัล

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : มีนวัตกรรมที่สนับสนุน การพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คน	-	80	-	-	-	80
2. จำนวนนวัตกรรมที่ผลิตได้	ชิ้น	-	5	-	-	-	5
3. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ระดับ	-	4.5	-	-	-	4.5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 100,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. ชื่อโครงการ : โครงการจัดงานเกษตรสุนารี 2569
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : เทคโนโลยี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.15 เสริมสร้างความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยและบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วน ทั้งในระดับประเทศและภูมิภาคเพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นที่พึ่งของสังคม อาทิ การสร้าง Gateway และศูนย์กลางในการประสานเชื่อมโยง Database องค์ความรู้และความเชี่ยวชาญที่ตรงตามความต้องการของภาคเอกชน การดำเนินงานร่วมกับศูนย์ความเป็นเลิศและหน่วยวิจัยต่าง ๆ เพื่อเชื่อมโยงกับภาคเอกชน เป็นต้น
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 6 SUT Connect กลยุทธ์ 5 Promote Engagement (Academic, Research, Innovation, Community, Alumni)
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2566 วันที่ 30 กันยายน 2566	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ร่าง) แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 1) มหาวิทยาลัยควรวางแผนให้มีโครงการที่สามารถสร้าง Brand Image ของมหาวิทยาลัย เพื่อแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาและขีดความสามารถของ มทส. ทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุนารีก่อตั้งขึ้นเพื่อตอบสนองต่อการผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตลอดระยะเวลา 3 ทศวรรษที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกิจการในการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การวิจัย ค้นคว้าเพื่อสร้างสรรค์ให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ และการนำผลการวิจัยและพัฒนาไปใช้ในการพัฒนาประเทศ การปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อให้ประเทศไทยพึ่งพาตนเองทางเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาได้มากขึ้น การให้บริการทางวิชาการแก่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของชาติและของท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งศิลปะและวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นอกจากนี้ยังดำเนินกิจกรรมการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในหลายระดับ โดยการประกาศนโยบายการเป็น “สถาบันคู่เคียงสังคม” นำองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ตลอดจนเทคโนโลยีที่พัฒนาโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยนำไปสู่การใช้งานจริง ไม่เพียงแต่ภาคอุตสาหกรรมเท่านั้น มหาวิทยาลัยยังมุ่งเน้นการสร้างสรรคและน่านวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาให้กับชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง

จากหลักการดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยจึงเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นในจัดงานเกษตรสุนารี เพื่อเป็นการนำองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีนทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ รวมถึงเป็นการเผยแพร่ความรู้และความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีการเกษตรของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้แก่เกษตรกร นักเรียน นักศึกษา และประชาชนผู้สนใจทั่วไป โดยการสร้างความเชื่อมโยงระหว่างองค์กรวิจัย สถาบันการศึกษา องค์กรด้านการเกษตรของภาครัฐและภาคเอกชนในรูปแบบบูรณาการทั้งด้านพืช ปศุสัตว์ ประมง คุณภาพดิน เทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร และเทคโนโลยีอาหาร มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านเทคโนโลยีการเกษตร ตลอดจนการประกวดพืช สัตว์ ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และการจำหน่ายปัจจัยการผลิต และผลิตผลทางการเกษตร นำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยฯ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เข้าร่วมมาเผยแพร่ให้กับผู้เข้าร่วมงานได้ทราบถึงความก้าวหน้าทางการเกษตรและอาหาร และยังเป็น การเปิดโอกาสให้นักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัยได้แสดงออกถึงการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ ส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการผ่านกิจกรรมภายในงาน นอกจากนี้ยังจะก่อให้เกิดรายได้ ช่วยส่งเสริมผู้ประกอบการภายในภูมิภาค และเกิดเงินหมุนเวียนในระหว่างการจัดงานเป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่อีกทางด้วย

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการนำนวัตกรรม ผลงานวิจัยเผยแพร่สู่ชุมชน เพื่อการนำไปพัฒนาและแก้ปัญหาให้กับชุมชน/สังคม
2. เพื่อเป็นช่องทางในการนำผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยฯ ไปสู่ภาคเอกชน
3. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมทางการเกษตรที่เหมาะสมแก่ประชาชนและหน่วยงานที่สนใจ
4. เพื่อเป็นกลไกในการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐ สถาบันอุดมศึกษา และภาคเอกชน สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานความรู้
5. เพื่อเปิดโอกาสให้เกษตรกรหรือกลุ่มผู้ประกอบการ Startup ได้พบปะแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างกัน เป็นการสร้างการรับรู้ด้านงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากภาคการศึกษาไปสู่ภาคเอกชน

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : มีการบริการวิชาการ ปรับเปลี่ยน ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี รวมถึงร่วมแก้ปัญหาให้ชุมชนและท้องถิ่น โดยใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี							

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่นำมาจัดแสดงในงานเกษตรสุรนารี	โครงการ	5/(2)	3	-	3	-	-
2. จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/องค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการสร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมที่นำมาจัดแสดงในงานเกษตรสุรนารี	ผลงาน	10/(57)	20	-	20	-	-
3. จำนวนหน่วยงานภายนอกที่เข้าร่วมถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	หน่วยงาน	-	20	-	20	-	-
4. จำนวนกิจกรรมที่นำองค์ความรู้ไปสร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม	กิจกรรม	5/(9)	5	-	5	-	-
5. จำนวนนักศึกษาผู้ประกอบการที่มาออกร้านจำหน่ายสินค้าในงานเกษตรสุรนารี	ราย	20/(63)	30	-	30	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการเคลื่อนงานเมืองแห่งศิลป์ถิ่นพระยาสี่เขียวเที่ยวงานกินปลาหาความรู้สู่การพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่น
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.)
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 **แผนงาน :** ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.19 สนับสนุนการดำเนินงานของ อพ.สธ.ด้านการบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อรองรับการขับเคลื่อน Bio-Circular-Green Economy (BCG)
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 6 SUT Connect กลยุทธ์ 5 Promote Engagement (Academic, Research, Innovation, Community, Alumni)
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนผลงานวิจัยนวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคม

5. หลักการและเหตุผล :

ด้วยศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (ศูนย์ อพ.สธ.-มทส.) เป็นหน่วยงานวิสาหกิจเพื่อสังคม ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตั้งอยู่ที่ตำบลคลองไผ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบงานสนองพระราชดำริฯ อพ.สธ. โดยสนับสนุนงานฐานทรัพยากรท้องถิ่นของ อพท. ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมาและชัยภูมิ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์ฯ ได้มีโอกาสร่วมขับเคลื่อนงาน Art City ของจังหวัดนครราชสีมา ในชื่องาน Corazema Fiesta : Sikhio ซึ่งมูลนิธิหุ่นเสมา ร่วมกับภาคประชาชนในอำเภอสีคิ้วได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกระทรวงวัฒนธรรม จึงเป็นโอกาสที่ดีที่มหาวิทยาลัยจะได้นำองค์ความรู้ด้าน วทน. และทรัพยากรท้องถิ่นทั้งทางชีวภาพ กายภาพ และภูมิปัญญาวัฒนธรรม ออกมาเผยแพร่ให้ชุมชนได้นำมาใช้ประโยชน์ในงานศิลปะ และการจัดกิจกรรมประจำปีของท้องถิ่น เป็นการพัฒนาชุมชนให้มีความรู้และทักษะทาง วทน. อีกทางหนึ่ง โครงการนี้จึงมีลักษณะการทำงานแบบมีส่วนร่วมกับชุมชน และเป็นกิจงานวิจัยเพื่อประเมินความคุ้มค่าและผลกระทบทางสังคมเบื้องต้น ซึ่งศูนย์ฯ ได้ดำเนินกิจกรรมในชุมชนมานานมากกว่า 5 ปี จึงเป็นโอกาสที่ศูนย์ฯ จะได้ประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้น เพื่อจะได้นำไปปรับปรุงและพัฒนา เพื่อเป็นที่พึงของสังคมได้อย่างแท้จริงตามเป้าประสงค์ของโครงการ

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อร่วมมือกับหน่วยงานและชุมชนในพื้นที่นำความรู้และทักษะทาง วทน. พัฒนาทรัพยากรท้องถิ่นในการขับเคลื่อนงาน Art City และเทศกาลในพื้นที่อำเภอสีคิ้ว

2. เพื่อประเมินความคุ้มค่าทางสังคมที่เกิดจากการเคลื่อนงาน Art City และเทศกาล ในพื้นที่อำเภอสีคิ้ว โดยมี ศูนย์ อพ.สธ.-มทส. เข้าร่วมดำเนินการในพื้นที่

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ทรัพยากรท้องถิ่น</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. ระดับความสำเร็จของการร่วมมือเคลื่อนงานศิลปะและเทศกาลในท้องถิ่น</p> <p>2. จำนวนองค์ความรู้ด้าน วทน. และทรัพยากรท้องถิ่นที่นำไปออกกร้าน จัดบูท เพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดความรู้</p> <p>3. รายงานการประเมินความคุ้มค่าทางสังคมแล้วเสร็จ</p>	<p>คะแนน</p> <p>ผลงาน</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>5</p> <p>5</p> <p>100</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>-</p>	<p>3</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>-</p>	<p>5</p> <p>-</p> <p>100</p>

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการร่วมมือเคลื่อนงานศิลปะและเทศกาลในท้องถิ่น

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดประชุมหารือระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชนและหน่วยงานในท้องถิ่น
2	เสนอโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อนำความรู้ด้านทรัพยากรท้องถิ่นลงสู่ชุมชน
3	จัดกิจกรรมนำความรู้ด้าน วทน. และทรัพยากรท้องถิ่นสู่ชุมชนผ่านการ Workshop
4	ร่วมประชุม ร่วมวางแผนการจัดงานกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5	นำองค์ความรู้ด้าน วทน. และทรัพยากรท้องถิ่น ออกกร้าน จัดบูท เพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดความรู้
6	ร่วมเป็นเจ้าของและหรือเคลื่อนงานเทศกาลศิลปะและงานประจำปีของท้องถิ่น
7	ประเมินความคุ้มค่าทุนทางสังคมที่เกิดขึ้นในพื้นที่ดำเนินการ
8	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-8

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 70,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อสอบขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอน
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.16 ขับเคลื่อนให้เกิดการสร้างรายได้และสร้างความยั่งยืนทางการเงินให้กับมหาวิทยาลัย อาทิ การส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการจากความเชี่ยวชาญของบุคลากรของมหาวิทยาลัย การสนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรของมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเอกชน (Talent Mobility) การสนับสนุนให้บุคลากรเชี่ยวชาญจากภาคอุตสาหกรรมมาสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน และการวิจัยร่วมกัน (Reverse Talent Mobility) ศูนย์ฝึกอบรม Smart Executive System เป็นต้น
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 6 SUT Connect กลยุทธ์ 5 Promote Engagement (Academic, Research, Innovation, Community, Alumni)
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2566 วันที่ 30 กันยายน 2566	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ร่าง) แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 1) มหาวิทยาลัยควรวางแผนให้มีโครงการที่สามารถสร้าง Brand Image ของมหาวิทยาลัย เพื่อแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาและขีดความสามารถของ มทส. ทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ

5. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับรังสีของหน่วยงานที่มีการใช้รังสี ไม่ว่าจะในภาคการแพทย์ อุตสาหกรรมหรือสถาบันวิจัยจำเป็นต้องมีบุคลากรที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็น “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี” ตามที่กฎหมายพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. 2559 กำหนดไว้ ซึ่งเป็นเงื่อนไขสำคัญในการขอใบอนุญาตครอบครอง ใช้ หรือขนส่งวัสดุกัมมันตรังสีและเครื่องกำเนิดรังสี อย่างไรก็ตาม พบว่าในพื้นที่เขตนครชัยบุรินทร์ (นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ และสุรินทร์) ซึ่งมีหน่วยงานที่ใช้รังสีจำนวนมาก ทั้งในภาคการแพทย์ อุตสาหกรรม และการศึกษา ยังมีบุคลากรจำนวนไม่น้อยที่ขาดโอกาสในการเตรียมความพร้อมก่อนการสอบขึ้นทะเบียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการตีความข้อกำหนด เทคนิคเฉพาะด้าน และข้อสอบที่ต้องอาศัยประสบการณ์ตรง ทำให้เกิดอุปสรรคทั้งในด้านความมั่นใจและอัตราการสอบผ่าน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นหนึ่งในสถาบันการศึกษาชั้นนำในภูมิภาคที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับรังสีอย่างครอบคลุม ได้แก่ คณะทันตแพทยศาสตร์ ซึ่งมีการใช้รังสีในการวินิจฉัยและรักษาผู้ป่วยโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ซึ่งมีศูนย์รังสีวินิจฉัยให้บริการผู้ป่วยทั้งในและนอกพื้นที่ ศูนย์มะเร็งซึ่งอยู่ระหว่างการก่อสร้าง และจะมีการใช้รังสีรักษาในกระบวนการรักษาผู้ป่วยมะเร็งในอนาคต จากข้อมูลการขออนุญาตครอบครองวัสดุกัมมันตรังสีและวัสดุนิวเคลียร์ในพื้นที่จำนวน 33 ใบอนุญาต จาก 18 หน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการครอบครอง/แจ้งครอบครองเครื่องกำเนิดรังสี 89 ใบอนุญาต จาก 46 หน่วยงาน ข้อมูลจากสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ณ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 พบว่าจังหวัดนครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ และสุรินทร์ มีหน่วยงานที่ใช้รังสีจำนวนมาก โดยเฉพาะจังหวัดนครราชสีมาซึ่งเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจและการแพทย์ของภูมิภาค มีการใช้งานรังสีทั้งในภาคการแพทย์และอุตสาหกรรมในระดับสูง

ทั้งนี้ หน่วยงาน “โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอน” ภายใต้ มทส. มีบุคลากรจำนวน 6 คน ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีระดับสูง ทั้งในส่วนของวัสดุกัมมันตรังสีและเครื่องกำเนิดรังสี ซึ่งมีประสบการณ์ตรงในการสอบและปฏิบัติงานจริง รวมถึงผ่านการฝึกอบรมจากหน่วยงานกำกับดูแลระดับประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศ เช่น ทบวงการพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศ (IAEA) จึงมีศักยภาพในการจัดทำหลักสูตรอบรมที่ตอบโจทย์ผู้เข้าสอบในพื้นที่ได้อย่างแท้จริง

ดังนั้น การจัดหลักสูตรอบรมภายใต้โครงการนี้ จึงมีวัตถุประสงค์สำหรับไตรมาสที่ 1 และ 2 เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทางรังสีภายในมหาวิทยาลัย และสำหรับการดำเนินงานในไตรมาสที่ 2 และ 4 เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทางรังสีในพื้นที่นครชัยบุรินทร์ให้สามารถสอบขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีได้เพิ่มขึ้น และเป็นการสนับสนุนให้สถานประกอบการที่ใช้รังสีดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีความปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในการส่งเสริม Lifelong Learning และการสร้างรายได้จากศักยภาพภายในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านความปลอดภัยทางรังสีในระดับภูมิภาคอย่างยั่งยืน

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสถานประกอบการทางรังสีมีความรู้ด้านความปลอดภัยทางรังสีที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนดเพิ่มขึ้น

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายโครงการ : บุคลากรในสถานประกอบการทางรังสีมีความรู้ด้านความปลอดภัยทางรังสีที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนดเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด :								
1. ระดับความสำเร็จของการจัดอบรมเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อสอบขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี	คะแนน	-	5	2	3	4	5	
2. จำนวนบุคลากรในสถานประกอบการทางรังสีที่เข้ารับการอบรม	คน	-	20	-	10	-	10	
3. ร้อยละของผู้เข้าอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบ 60 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	-	90	-	-	-	90	
4. รายได้จากการจัดอบรมเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อสอบขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี	บาท	-	30,000	-	-	-	30,000	

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการจัดอบรมเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อสอบขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดทำเอกสารเนื้อหาฝึกอบรม
2	ประชาสัมพันธ์หลักสูตร และเปิดรับสมัครผู้เข้าอบรม
3	จัดอบรมเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อสอบขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี รุ่นที่ 1
4	ประเมินผลและปรับปรุงเนื้อหา รวมถึงแนวทางในการฝึกอบรม
5	จัดอบรมเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อสอบขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี รุ่นที่ 2
6	ประเมินผลการฝึกอบรม

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-6

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 50,400 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีนคร) ระดับชาติและนานาชาติ
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติกับการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยในเวทีนานาชาติ
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :**
 หน่วยงานเจ้าภาพหลัก : ศูนย์กิจการนานาชาติ
 หน่วยงานเจ้าภาพร่วม : สำนักวิชา ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ สถาบันวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยีสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา และโรงพยาบาล มทส.
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเชื่อมโยงกับภายนอกเพื่อขับเคลื่อนองค์กร
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.25 ยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านสร้างความเชื่อมโยงและติดต่อกับต่างประเทศ (SUT Window) อาทิ การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยชั้นนำในต่างประเทศฯ

5. หลักการและเหตุผล :

ด้วยศูนย์กิจการนานาชาติได้รับมอบร่างแผนการดำเนินงานการสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือของสถาบันอุดมศึกษาไทยกับเครือข่ายนานาชาติจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สปอว.) ซึ่งจัดทำโดยคณะอนุกรรมการด้านการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Re-inventing University) คณะทำงานส่งเสริมและยกระดับสถาบันอุดมศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานให้เป็นไปตามแผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความเป็นนานาชาติของสถาบันอุดมศึกษาไทย โดยได้มีการบรรจุการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความเป็นนานาชาติของอุดมศึกษาไว้ในยุทธศาสตร์ที่ 1 อุดมศึกษาเป็นแหล่งพัฒนากำลังคนและสร้างเสริมศักยภาพ ทั้งทักษะความคิดและการรู้คิด เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์เป้าหมายที่ 1.5 ยุทธศาสตร์อุดมศึกษาให้มีความเป็นสากล (Internationalization) เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในยุคโลกาภิวัตน์

ดังนั้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้มีการดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายระดับนานาชาติ สอดคล้องกับทั้งแผนดังกล่าว และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ศูนย์กิจการนานาชาติจึงจัดโครงการสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติกับการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยในเวทีนานาชาติขึ้น โดยมีรายละเอียดกิจกรรมและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพลิกโฉมระบบนิเวศของมหาวิทยาลัยของ สปอว. เพื่อส่งเสริมความเป็นนานาชาติอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือโลกเพื่อการพัฒนาพลโลก (Global Cooperation Network Development) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมความเป็นนานาชาติภายในสถาบันอุดมศึกษา (Internationalization at Home (IaH) Promotion) และยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งและขยายความร่วมมือกับหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Partners Enhancement)

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อดึงดูดบุคลากรคุณภาพสูงจากต่างประเทศเพื่อเข้าร่วมทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การเตรียมโครงการวิจัย บริการวิชาการ และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในมหาวิทยาลัย
2. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้มีเครือข่ายวิจัยและวิชาชีพร่วมกับสถาบันในต่างประเทศและเครือข่ายระดับนานาชาติ
3. เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ
4. เพื่อสร้างเครือข่ายพันธมิตรที่เข้มแข็งผ่านข้อตกลงและโครงการความร่วมมือกับและพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ คู่ความร่วมมือที่เป็นหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **สิ้นสุด** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : เกิดความร่วมมือกับหุ้นส่วนระดับนานาชาติผ่านเครือข่ายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและยึดผลประโยชน์ร่วมกัน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือ บริการวิชาการระหว่างคณาจารย์ นักวิจัย มทส. กับองค์กรหรือหน่วยงานระดับนานาชาติหรือในต่างประเทศ 2. จำนวนบุคลากรต่างประเทศที่มีศักยภาพสูงร่วมวิจัย/ร่วมทำการเรียนการสอน/ร่วมมือหรือกิจกรรมทางวิชาการ 3. จำนวนคณาจารย์ นักวิจัยหรือบุคลากรที่เข้าร่วม Workshop/กิจกรรมประชาสัมพันธ์/ทุนโครงการวิจัย/การวิจัยร่วม/บริการวิชาการ/ทำหลักสูตรร่วมกับสถาบันหรือหน่วยงานที่มีเครือข่ายต่างประเทศหรือเครือข่ายระดับนานาชาติ 	กิจกรรม	1/(16)	1	-	-	-	1
	คน	5/(6)	4	-	1	1	2
	คน	10/(...)	20	1	1	1	17

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 600,000 บาท

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4

เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์

การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศ
ด้านบริหารจัดการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการประกวดนวัตกรรมการพัฒนาการทำงานและการบริการ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนทรัพยากรบุคคล
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.2 พัฒนาช่องทางเข้าถึงขั้นตอนการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลให้สามารถเข้าถึงสะดวกและตรงตามความต้องการของบุคลากร มทส. การทำงานเชิงรุก และมีส่วนร่วมกับพนักงานในการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยปรับบทบาทเป็นผู้ให้บริการพนักงาน
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXt กลยุทธ์ 2 : Transform HR (Strengthen SUT Culture & Develop and Promote SUT Spirit สร้างความเข้มแข็ง ของวัฒนธรรม มทส. เพื่อสร้างจิตวิญญาณของ มทส.)

5. หลักการและเหตุผล :

ท่ามกลางกระแสของเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน สถาบันการศึกษาจำเป็นต้องพัฒนาและปรับแนวทางการทำงานให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีตระหนักถึงบทบาทของนวัตกรรมในฐานะกลไกสำคัญในการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน จึงจัดโครงการประกวดผลงานนวัตกรรม เพื่อเป็นพื้นที่เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงศักยภาพด้านความคิดสร้างสรรค์ นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ และร่วมกันผลักดันให้องค์กรเติบโตอย่างมีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป โดยส่วนทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดดำเนินโครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรด้านนวัตกรรม (Innovation Culture) โดยมีรูปแบบกิจกรรมเป็นการแข่งขันประกวดนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการทำงานพร้อมมอบรางวัลให้กับหน่วยงานเพื่อเป็นแรงจูงใจ

โครงการนี้จึงเป็นการพัฒนาบุคลากรในทุกมิติ สร้างพื้นที่สำหรับการเรียนรู้ร่วมกัน และส่งเสริมให้บุคลากรมีความพร้อมในการต่อยอดองค์ความรู้และศักยภาพสู่ระดับสากล ซึ่งจะนำไปสู่การเสริมสร้างภาพลักษณ์และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในอนาคต

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมในการทำงานโดยใช้แนวทางการเพิ่มผลผลิตภาพด้วยตนเอง มีการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง
2. เพื่อค้นหาผลงานนวัตกรรมที่มีศักยภาพ นำไปพัฒนาต่อยอด สร้างมูลค่าเพิ่ม และเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

3. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ผลงานนวัตกรรม และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาวิทยาลัย

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ส่งเสริมให้บุคลากรหรือหน่วยงานมีผลงานนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนการจัดกิจกรรมการประกวดนวัตกรรม	ครั้ง	-	1	-	-	1	-
2. จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ส่งเข้าประกวด	ผลงาน	-	12	-	-	12	-
3. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	คน	-	450	-	200	250	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 250,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนทรัพยากรบุคคล
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.5 สร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรม มทส. เพื่อสร้างจิตวิญญาณของ มทส.
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXt กลยุทธ์ 2 Transform HR (Strengthen SUT Culture & Develop and Promote SUT Spirit สร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรม มทส. เพื่อสร้างจิตวิญญาณของ มทส.)

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ตระหนักถึงบทบาทสำคัญของวัฒนธรรมองค์กรในการหล่อหลอมทัศนคติ ค่านิยม และพฤติกรรมของบุคลากรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับพันธกิจ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย การมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ชัดเจน และเป็นรูปธรรมจะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีความภาคภูมิใจในการทำงาน เกิดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง และร่วมขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายร่วมกัน

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566–2570) ได้ระบุชัดเจนถึงความสำคัญของการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร และการสร้างความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะในยุทธศาสตร์ที่ 4 “การพัฒนาเพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย” ซึ่งมุ่งให้เกิดการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมที่สนับสนุนการพัฒนารองครออย่างยั่งยืน ขณะเดียวกันเกณฑ์ EdPEX หมวด 5 (บุคลากร) ได้กำหนดให้การบริหารจัดการบุคลากรควรมุ่งเน้นการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สร้างแรงจูงใจ และวัฒนธรรมที่สนับสนุนเป้าหมายขององค์กร โดยต้องมีการส่งเสริม ควบคุม และประเมินผลวัฒนธรรมองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องทั้งในระดับบุคคล ทีม และองค์กร

จากแนวทางดังกล่าว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยส่วนทรัพยากรบุคคลจึงเห็นความจำเป็นในการดำเนินการดังกล่าว เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับค่านิยมหลักขององค์กร (Core Values) พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรสามารถประยุกต์ใช้ค่านิยมดังกล่าวในการทำงานจริง และพัฒนากิจกรรม/กลไกที่สร้างพฤติกรรมเชิงบวกในระดับองค์กร การดำเนินโครงการนี้จะช่วยให้บุคลากรมีความเข้าใจและยึดถือค่านิยมร่วมกัน มีความผูกพันกับองค์กร (Engagement) มากขึ้น และร่วมเป็นพลังสำคัญในการพัฒนา มทส. ให้ก้าวสู่ “มหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน” ได้อย่างมั่นคง

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ความเข้าใจ และการยึดถือค่านิยมหลักขององค์กร (Core Values) ร่วมกันในหมู่บุคลากร
2. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ในระดับบุคคล ทีม และองค์กร
3. เพื่อยกระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement)
4. เพื่อสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแนวทางการประเมินคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX หมวด 5

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ความเข้าใจ และการยึดถือค่านิยมหลักขององค์กร (Core Values) ของพนักงาน ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	คน	-	400	100	100	100	100
2. จำนวนหน่วยงาน/ส่วนงานภายใน มทส. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	หน่วยงาน	-	40	10	10	10	10
3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมภาพรวมในการจัดกิจกรรม	ระดับ	-	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 270,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.5 สร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรม มทส. เพื่อสร้างจิตวิญญาณของ มทส.
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ 2 : Transform HR (Strengthen SUT Culture & Develop and Promote SUT Spirit สร้างความเข้มแข็ง ของวัฒนธรรม มทส. เพื่อสร้างจิตวิญญาณของ มทส.)

5. หลักการและเหตุผล :

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม จากการตรวจประเมินคุณภาพภายใน โดยใช้เกณฑ์ Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX ฉบับปี 2567-2570 จากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคมมีโอกาสในการพัฒนาในหลายประเด็น ดังนี้

1. โอกาสในการพัฒนาระบบในการสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อความสำเร็จ รวมทั้งการทำให้เกิดการปฏิบัติการอย่างจริงจังของบุคลากรในสังกัดสำนักวิชา ฯ
2. โอกาสในการพัฒนาระบบในการกำหนดโอกาสเชิงกลยุทธ์และโอกาสที่ผ่านการประเมินผลได้ผลเสียอย่างรอบด้าน ซึ่งจะส่งผลให้สำนักวิชา ฯ กำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ได้ชัดเจนและสามารถสร้างสมดุลระหว่างความต้องการที่หลากหลายและแข่งขันกันเองได้
3. โอกาสในการพัฒนาด้านลูกค้า ได้แก่ วิธีการจำแนกกลุ่มผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่นอย่างเป็นระบบ รวมทั้งการกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งใจทำการตลาด รวมไปถึงแนวทางในการค้นหาความพึงพอใจความไม่พึงพอใจของลูกค้ากลุ่มอื่น และความผูกพันของผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่น ซึ่งจะส่งผลให้สำนักวิชาฯ มีแนวทางอย่างเป็นระบบในการจัดการศึกษา วิจัยและบริการวิชาการ ได้ตรงเป้าหมายกับความต้องการของตลาด
4. โอกาสในการพัฒนาระบบแผนบุคลากรที่สำคัญที่สนับสนุนความสำเร็จของวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ รวมไปถึงระบบในการการกรจัดรูปแบบการทำงานและบริหารบุคลากร การสนับสนุนบุคลากรโดยจัดให้มีการบริการ สิทธิประโยชน์และนโยบายที่ตอบสนองความต้องการของบุคลากรที่หลากหลาย ซึ่งจะส่งผลให้สำนักวิชาฯ สามารถกำหนดปัจจัยที่สำคัญที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. โอกาสในการพัฒนาระบบและวิธีการในการจัดการต้นทุน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติการ

ดังนั้น เพื่อปรับปรุงระบบการดำเนินงานและทำให้ผลลัพธ์ดีขึ้นตามเป้าหมายที่ต้องการ และสามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงเสนอโครงการที่ต่อบุทธศาสตร์ของสำนักวิชา: โครงการพัฒนาสำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ช่องทางการสื่อสารเพื่อการรับฟังความคิดเห็น และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการศึกษา การสร้างสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ และการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานสำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม ให้บรรลุเป้าหมายตาม KPI ที่กำหนด

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : พัฒนาระบบการบริหารงานของสำนักวิชาและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานสำนักวิชาและบุคลากรให้บรรลุเป้าหมายตาม KPI ที่กำหนด ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการพัฒนาศีดความสามารถของบุคลากร	คะแนน	-	5	1	2	3	5
2. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงาน	กิจกรรม	-	4	1	1	1	1

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการพัฒนาศีดความสามารถของบุคลากร

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนการดำเนินการดำเนินงานประจำปี และประสานงานที่เกี่ยวข้อง
2	ดำเนินการเพื่อขออนุมัติค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมที่กำหนด
3	ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนด
4	ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงาน
5	วางแผนเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารและให้บริการบุคคล (Hr Smart Service)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนทรัพยากรบุคคล
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.12 ปรับปรุงระบบสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและรองรับการให้บริการในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย รวมถึงการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินการด้าน Digital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะเต็มรูปแบบ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ที่ 3 Digital Transformation (พัฒนาและยกระดับระบบ MIS และบูรณาการฐานข้อมูลต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาไปสู่ระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS) และระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (DSS)

5. หลักการและเหตุผล :

ส่วนทรัพยากรบุคคลมีความต้องการพัฒนาการให้บริการด้านการบริหารบุคคล และบริการต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องเร่งดำเนินการอย่างเป็นระบบ ที่มุ่งเน้นการสร้างความสะดวกรวดเร็ว เพื่อให้บุคลากรที่มีสะดวกลดภาระและระยะเวลาในการติดต่อประสานงานกับส่วนทรัพยากรบุคคลในไปสู่การปฏิบัติตามที่มหาวิทยาลัยได้ตั้งเป้าหมายไว้ อย่างเป็นระบบ ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ข้อมูลบุคลากรที่สมบูรณ์ครบถ้วน

จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมี “ระบบสนับสนุนการบริหารและให้บริการบุคคล (Hr Smart Service)” ประกอบด้วย ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ประสานและรวมศูนย์ ระบบให้บริการออนไลน์ด้วยตนเองได้ (Self Service) ระบบเชื่อมต่อระบบข้อมูลส่วนบุคคลและประมวลผลข้อมูลมาแสดงในมิติต่าง ๆ ระบบเชื่อมโยงข้อมูลไปยังระบบและหน่วยงานอื่น (Web API) ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น ระบบโครงสร้างองค์กรที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ ระบบข้อมูลอัตรากำลัง ระบบการรับพนักงาน ระบบบรรจุพนักงาน ระบบบันทึกเวลาการปฏิบัติงานและการลา ระบบแต่งตั้งพนักงาน ระบบการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ระบบติดตามความพึงพอใจและความผูกพันองค์กร และระบบ HR Analytics เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาเพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้มีระบบสารสนเทศในการสนับสนุนการบริหารและให้บริการ (Hr Smart Service)
2. เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถบริหารข้อมูลในรูปแบบที่หลากหลายและซับซ้อน
3. จัดหาครุภัณฑ์เพื่อรองรับการให้บริการประสิทธิภาพในการให้บริการของส่วนทรัพยากรบุคคล

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพื่อให้มีระบบสารสนเทศ ในการสนับสนุนการบริหารและให้บริการ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบ สารสนเทศในการสนับสนุนการบริหารและ ให้บริการ	คะแนน	-	5	1	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศในการสนับสนุนการบริหารและให้บริการ

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการ
2	วางแผน ประสานงานกับผู้จัดทำระบบ
3	เริ่มจัดทำหรือจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ
4	ดำเนินการตามแผนกำหนดการ
5	ตรวจสอบระบบและนำไปใช้

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 315,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนการเงินและบัญชี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล
 - 4.3 แนวทางพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.12 ปรับปรุงระบบสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและรองรับการให้บริการในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย รวมถึงการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินการด้าน Digital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะเต็มรูปแบบ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ 3 Digital Transformation (พัฒนาและยกระดับระบบ MIS และบูรณาการฐานข้อมูลต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาไปสู่ระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS) และระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (DSS))

5. หลักการและเหตุผล :

เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการรับเอกสารของส่วนการเงินเป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องการนโยบายการลดกระดาษ การใช้งานระบบ Isarabun ของมหาวิทยาลัย เนื่องจากระบบบริหารการเงินการคลัง MIS ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ไม่ได้มีการเชื่อมต่อกันกับระบบ Isarabun ส่งผลให้ส่วนการเงินและบัญชีต้องทำงานรับเอกสารสองระบบ ทั้งนี้ เพื่อการดำเนินการเร่งด่วนที่ต้องพัฒนางานรับเอกสารของส่วนการเงินและบัญชี โดยขอให้สถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS) เป็นผู้ดำเนินการในการเชื่อมต่อระบบสารสนเทศเข้าด้วยกัน

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง
2. เพื่อให้สอดคล้อง และรองรับระบบ Isarabun
3. เพื่อพัฒนาเชื่อมโยงระบบบริหารการเงินการคลังและระบบที่เกี่ยวข้องในการรายงานสถานะการเงิน

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพื่อให้มีระบบสารสนเทศ ในการสนับสนุนการบริหารและให้บริการ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการเชื่อมโยงข้อมูล สารสนเทศด้านการรับเอกสาร	คะแนน	-	5	1	2	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศด้านการรับเอกสาร

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประสานงานกับสถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS) เพื่อแจ้งรายละเอียดการดำเนินงาน
2	ศึกษารูขี้นข้อมูลและความต้องการร่วมกันระหว่างส่วนการเงินและบัญชีกับสถานส่งเสริมและพัฒนา ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS)
3	ดำเนินการเชื่อมข้อมูลสารสนเทศด้านการรับเอกสาร โดยสถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ (MIS)
4	สรุปผลการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศ ระหว่างระบบ Isarabun และระบบบริหารการเงิน การคลังแล้วเสร็จ
5	การนำระบบสารสนเทศมาใช้งาน และเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 75,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงระบบบริการเครือข่ายไร้สาย (Wifi) ประจำอาคารเครื่องมือ 1-6 (F1-F6)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์คอมพิวเตอร์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง:
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.12 ปรับปรุงระบบสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและรองรับการให้บริการในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย รวมถึงการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินการด้าน Digital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะเต็มรูปแบบ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ 3 Digital Transformation (พัฒนาและยกระดับระบบ MIS และบูรณาการฐานข้อมูลต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาไปสู่ ระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS) และระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (DSS))

5. ผลักการและเหตุผล :

เนื่องด้วยศูนย์คอมพิวเตอร์ได้ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย (Digital IT Infrastructure) โดยทำการปรับปรุงระบบเครือข่ายไร้สายให้ครอบคลุมพื้นที่การเรียนรู้ อาคารสำนักงาน และหอพักนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ศูนย์คอมพิวเตอร์ได้รับทราบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้งานระบบเครือข่ายไร้สาย (Wifi) มีปัญหาสัญญาณอ่อนและสัญญาณขาดหายระหว่างการเรียนการสอน เนื่องจากความไม่ครอบคลุมของสัญญาณในบางห้องของอาคาร จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงระบบเครือข่ายไร้สายของอาคารเครื่องมือ 1-6 (F1-F6) ให้มีความครอบคลุมการเรียนการสอน และการสนับสนุนภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้ครอบคลุมทั่วพื้นที่การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้ครอบคลุมพื้นที่การใช้งานกลุ่มอาคารเครื่องมือ 1-6 (F1-F6)
2. เพื่อขยายขีดความสามารถในการรองรับการรับส่งข้อมูลความเร็วสูง และสามารถรองรับอุปกรณ์ IoT ที่มีหลากหลายได้

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพื่อพัฒนาระบบเครือข่ายไร้สาย ให้ครอบคลุมพื้นที่การให้บริการ และสามารถรองรับการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย (Digital IT Infrastructure) 2. ระดับสัญญาณเครือข่ายไร้สายอยู่ในระดับดีมาก (Excellent) เพื่อรองรับการเรียนการสอน	คะแนน	-	5	1	3	4	5
	ระดับ	-	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย (Digital IT Infrastructure)

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ทำแผนปรับปรุงระบบเครือข่ายไร้สายให้ครอบคลุมพื้นที่อาคารเครื่องมือ 1-6 (F1-F6)
2	จัดทำข้อกำหนดหรือขอบเขตงาน (TOR)
3	ดำเนินการตามระเบียบพัสดุ ในการจัดหาผู้รับจ้าง/ผู้ให้บริการเช่า
4	ตรวจรับงาน-ตรวจรับอุปกรณ์ตามที่ระบุใน TOR
5	ตรวจสอบการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่ายแล้วเสร็จ และสรุปผลรายงานต่อผู้บริหาร

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 3,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบ Generative AI มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์คอมพิวเตอร์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง:
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.12 ปรับปรุงระบบสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและรองรับการให้บริการในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย รวมถึงการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินการด้าน Digital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะเต็มรูปแบบ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXt กลยุทธ์ 3 Digital Transformation (พัฒนาและยกระดับระบบ MIS และบูรณาการฐานข้อมูลต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาไปสู่ระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS) และระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (DSS))

5. หลักการและเหตุผล :

ในยุคปัจจุบันที่เทคโนโลยีดิจิทัลมีการพัฒนาอย่างก้าวกระโดด ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง Generative AI ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการเปลี่ยนแปลงภูมิทัศน์ของการศึกษา การวิจัย และการสร้างสรรค์นวัตกรรม มหาวิทยาลัยตระหนักถึงความจำเป็นในการนำเทคโนโลยี Generative AI มาประยุกต์ใช้เพื่อยกระดับศักยภาพของบุคลากร นักศึกษา และตอบสนองต่อความต้องการของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ระบบ Generative AI สามารถช่วยเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้มีความเป็นส่วนตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ด้วยความสามารถในการสร้างเนื้อหาที่หลากหลาย อาทิ ข้อความ รูปภาพ วิดีโอ หรือแม้แต่โค้ดโปรแกรม ซึ่งจะเปิดโอกาสใหม่ ๆ ในการพัฒนาสื่อการเรียนรู้ การวิจัยเชิงสร้างสรรค์ และการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับอนาคต

การลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์ม Generative AI จึงถือเป็นการวางรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศและนานาชาติ ตลอดจนส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ ๆ การมีระบบ Generative AI ที่แข็งแกร่งจะช่วยลดช่องว่างทางดิจิทัลและสร้างโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากรการเรียนรู้ที่มีคุณภาพสูงให้แก่นักศึกษาและบุคลากรทุกระดับ อีกทั้งยังเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานในอนาคตที่ต้องการทักษะด้าน AI และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างลึกซึ้ง

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาระบบ Generative AI ที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย ปลอดภัย และคุ้มค่า สำหรับสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย และการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้าน Generative AI ให้แก่นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย
3. เพื่อสร้างสรรค์และส่งเสริมนวัตกรรมโดยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี Generative AI ในการสร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ และแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : พัฒนาระบบ Generative AI สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานทั้งในด้านการเรียนการสอน งานวิจัย และการบริหารจัดการ พัฒนาพีเจอาร์ เพิ่มเติมสำหรับระบบศูนย์รวมการบริการ พนักงานดิจิทัล และบูรณาการฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาไปสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ Generative AI</p>	คะแนน	-	5	1	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ Generative AI

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	เอกสารการวิเคราะห์ความต้องการระบบ Generative AI
2	เอกสารการออกแบบและพัฒนาระบบ Generative AI
3	ระบบ Generative AI แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 พร้อมผลการทดสอบการใช้งาน (บุคลากร)
4	ระบบ Generative AI แล้วเสร็จสมบูรณ์ พร้อมผลการทดสอบการใช้งาน (บุคลากรและนักศึกษา)
5	การเผยแพร่ระบบ Generative AI สำหรับผู้ใช้งาน (บุคลากรและนักศึกษา)

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการจัดการพลังงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเพื่อลด Peak demand ด้วยเทคนิคการจำลองสถานการณ์ที่เหมาะสมที่สุดจากการประยุกต์ใช้ AI Algorithm
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง:
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล
 - 4.3 แนวทางพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.13 พัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยที่อยู่ในรูปแบบ Digital Transformation ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยเน้นการดำเนินงานที่ลดการใช้คาร์บอนไดออกไซด์ (Low Carbon) ลดการเกิดขยะ (Zero Waste) เพื่อให้เกิดความยั่งยืนทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

5. หลักการและเหตุผล :

ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีการใช้พลังงานไฟฟ้าในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนมากขึ้น จากข้อมูลหน่วยอนุรักษ์พลังงาน ส่วนอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จะมีการจ่ายค่าไฟฟ้าเป็นจำนวนเงินประมาณ 10 ล้านบาทต่อเดือน คิดอัตราค่าไฟฟ้าในประเภท 4.2 TOU (สถานประกอบการหรือหน่วยงานขนาดใหญ่) มีการเสียค่าธรรมเนียมความต้องการพลังงาน Peak demand 74.14 บาทต่อกิโลวัตต์ คิดเป็นมูลค่าเฉลี่ย 500,000 บาทต่อเดือน หรือประมาณ 5 เปอร์เซ็นต์ของค่าไฟฟ้าทั้งหมดต่อเดือน (ค่า Peak demand เฉลี่ยของปี 2566 มีค่า 6,740 กิโลวัตต์) ถ้ามีการบริหารจัดการพลังงานไฟฟ้าไม่ให้เกิด Peak demand จะทำให้มหาวิทยาลัยประหยัดงบประมาณค่าพลังงานไฟฟ้าได้ ดังนั้น ในโครงการนี้จะพิจารณาเกี่ยวกับ Algorithm การจัดการค่าความต้องการพลังงาน Peak demand ให้ลดลง

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาระบบวิเคราะห์การใช้พลังงานด้วย Smart Meter และฐานข้อมูลที่สามารถติดตาม Load Profile ได้แบบเรียลไทม์
2. เพื่อประยุกต์ใช้ AI Algorithm เช่น Particle Swarm Optimization (PSO) ในการวางแผนควบคุมและจัดการการใช้พลังงานไฟฟ้าในระดับอาคาร
3. เพื่อจัดทำแนวทางปรับเปลี่ยนตารางเรียน/สอนให้เหมาะสมกับช่วงเวลาที่ใช้พลังงานน้อย เพื่อลดการเกิด peak demand โดยไม่กระทบต่อการเรียนการสอน

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น งบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด งบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ระบบบริหารและการจัดการลดค่าธรรมเนียมค่าความต้องการพลังงานไฟฟ้า Peak demand อาคารที่มีหน่วยปริมาณการใช้ไฟฟ้าสูงสุด 10 อันดับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตัวชี้วัด : 1. สามารถลดค่าความต้องการพลังงานไฟฟ้า Peak demand	เปอร์เซ็นต์	-	10	-	-	-	10

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 150,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการออกแบบและพัฒนา SUT ChemBOT และ AR QR Code จากการใช้เทคโนโลยี AI และ Digital เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารคลังสารเคมีและการลดปริมาณของเสียในห้องปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง:
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.12 ปรับปรุงระบบสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและรองรับการให้บริการในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย รวมถึงการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินการด้าน Digital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะเต็มรูปแบบ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ 3 Digital Transformation (พัฒนาและยกระดับระบบ MIS และบูรณาการฐานข้อมูลต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาไปสู่ระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS) และระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (DSS)

5. หลักการและเหตุผล :

ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ศควท.) เป็นหน่วยงานภายใต้การบริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เล็งเห็นถึงการมีส่วนร่วมในนโยบาย SDG 12 ด้านการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน (Responsible Consumption and Production) ซึ่ง ศควท. มีระบบการจัดการสารเคมีสำหรับการเรียนการสอนและงานวิจัย ให้เกิดประสิทธิภาพ และตระหนักถึงความปลอดภัยจากการใช้สารเคมี ปัจจุบันได้ใช้ประโยชน์โปรแกรมการจัดการสารเคมี (ChemInvent 2015) โดยได้รับความอนุเคราะห์โปรแกรมจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) มาใช้ในการจัดการข้อมูลสารเคมี ในตลอด 9 ปี โปรแกรมนี้สามารถจัดการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสารเคมี ต่าง ๆ ประกอบด้วย ชนิดของสารเคมี ปริมาณการนำเข้า ปริมาณคงเหลือ สถานที่จัดเก็บ ค่าใช้จ่าย รวมถึงข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมี เพื่อให้มีการจัดการสารเคมีที่เป็นระบบ มีมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตามรูปแบบการบันทึกข้อมูลยังจำเป็นต้องใช้บุคลากรหลายส่วน เช่น การลงข้อมูลสารเคมีชนิดใหม่ในระบบ การตรวจสอบสารเคมีคงค้าง ปริมาณของเสีย เป็นต้น อีกทั้งยังมีข้อจำกัดด้านการพัฒนาเทคโนโลยีด้วย AI หรือ Digital ที่จะสามารถเชื่อมต่อหรือโต้ตอบระหว่างผู้ใช้และผู้ดูแลคลังสารเคมีในแต่ละห้องปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยได้ ดังนั้นการพัฒนาส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ใช้งานและสามารถเข้าถึงได้บนคอมพิวเตอร์ Tablet และ Smart phone โดยการรวมสื่อข้อมูลสารเคมีต่าง ๆ เช่น ภาพวิดีโอ และเนื้อหา 3 มิติ เพื่อสื่อสารข้อมูลและโต้ตอบ เพิ่มการรับรู้ เช่น ชื่อ ชนิด ยี่ห้อ ระดับความอันตราย อายุการใช้งาน จำนวนที่มีอยู่ และสถานที่เก็บ เป็นต้น ปัจจุบัน AR QR Code (Augmented Reality Quick Response Code) เป็น

เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ที่ทับซ้อนข้อมูลดิจิทัลลงบนสภาพแวดล้อมจริง เพิ่มประสบการณ์ 3D ลงในความเป็นจริง ซึ่งแตกต่างจาก Virtual Reality ที่จะล้อมรอบผู้ใช้ในสภาพแวดล้อมเสมือนอย่างเต็มที่ เทคโนโลยี AR QR Code ช่วยให้ผู้ใช้สามารถสร้าง จัดการ ติดตาม และสามารถช่วยเหลือเสมือนจริงได้ โดยสามารถเข้าถึงได้โดยการสแกนรหัสผ่านอุปกรณ์ Android หรือ iOS เมื่อสแกน AR Code ผู้ใช้จะเข้าสู่สภาพแวดล้อมเสมือนที่พวกเขาสามารถโต้ตอบกับเนื้อหา AR เช่น โมเดล 3D วิดีโอ หรือองค์ประกอบมัลติมีเดียอื่นๆ

6. วัตถุประสงค์ :

1. พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการสินค้าคงคลังสารเคมี เพื่อสร้าง SUT ChemBOT ที่มีประสิทธิภาพในการติดตามและจัดการสารเคมีในห้องปฏิบัติการอย่างอัตโนมัติ เพื่อลดข้อผิดพลาดและเพิ่มความแม่นยำในการจัดการสินค้าคงคลัง
2. ใช้เทคโนโลยีเสริมจริง AR ร่วมกับ QR code ที่จะให้ข้อมูลความปลอดภัยและคำแนะนำในการจัดการสารเคมีในรูปแบบที่เข้าใจง่าย และช่วยส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานในห้องปฏิบัติการ
3. ลดปริมาณของเสียจากสารเคมี เพื่อพัฒนากระบวนการที่ช่วยลดการใช้สารเคมีเกินความจำเป็นและส่งเสริมการใช้สารให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งจะนำไปสู่การลดปริมาณของเสียจากสารเคมีในห้องปฏิบัติการ ที่สอดคล้องกับ SDG 12
4. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในห้องปฏิบัติการ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมการนำเทคโนโลยี AI และ AR QR code มาใช้ในห้องปฏิบัติการในการจัดการวัสดุและสารเคมี ช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้นและมีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : บริการสนับสนุน โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อ สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งข้อมูลสำหรับการ เรียนการสอน การวิจัย การบริหารจัดการ ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการออกแบบและ พัฒนา SUT ChemBOT และ AR QR Code จากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี AI และ Digit	คะแนน	-	5	1	2	3	5
2. จำนวนการพัฒนาและปรับปรุงระบบ สารสนเทศ	ระบบ	-	1	-	-	-	1

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการออกแบบและพัฒนา SUT ChemBOT และ AR QR Code จากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี AI และ Digit

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	การเก็บข้อมูลและการออกแบบระบบ Hardware มีข้อมูลครบถ้วน
2	การพัฒนาระบบ (System Development) มีโปรแกรม SUT ChemBot
3	การทดสอบโปรแกรม (Program Testing) โปรแกรมสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4	การจัดทำคู่มือการใช้งาน (User Manual) มีคู่มือการใช้งาน
5	การอบรมการใช้งานระบบ (User Training) และจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้สามารถใช้งานระบบได้ และมีรายงานฉบับสมบูรณ์

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมทักษะการออกกำลังกายสำหรับนักศึกษาและบุคลากร
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานกีฬาและสุขภาพ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษาผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชน ด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดการรายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

การพัฒนาประเทศชาติให้เจริญได้ ประชากรในประเทศต้องมีความสมบูรณ์ ทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ไม่ว่าจะเป็นบุคลากรด้านการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพ หรือการให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับความสำคัญของการออกกำลังกายและการเล่นกีฬาเป็นสิ่งจำเป็นที่จะทำให้ประชากรไทยมีค่านิยมการออกกำลังกาย และมีความสนใจเล่นกีฬา เพื่อสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติได้ สถาบันการศึกษาจึงต้องมีบทบาทสำคัญต่อการส่งเสริมสุขภาพให้กับนักศึกษาทั้งในด้านการจัดพื้นที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม พอเพียง หรือการจัดกิจกรรมทางกายที่มีความหลากหลายตอบสนองความต้องการของกลุ่มนักศึกษา ซึ่งจะส่งผลดีต่ออารมณ์ความคิด สุขภาพร่างกาย เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ปัจจุบันกลุ่มเยาวชนนักเรียน นักศึกษามีความสนใจและชื่นชอบกิจกรรมทางด้านกีฬาเพิ่มขึ้นเป็นอย่างมาก สามารถพัฒนาร่างกายด้านต่าง ๆ เช่น ช่วยพัฒนาระบบกล้ามเนื้อและกระดูกให้แข็งแรง ช่วยควบคุมน้ำหนักและป้องกันโรคอ้วน พัฒนาการทรงตัว การขยับร่างกายให้คล่องแคล่วมากยิ่งขึ้น กระตุ้นให้เลือดสูบฉีดไปทั่วร่างกายได้ดียิ่งขึ้น การพัฒนาสมองสั่งการให้การทำงานของอวัยวะต่างๆประสานกันได้ดีขึ้น นอกจากนี้ยังช่วยให้ gdnf ความสนุกสนาน ผ่อนคลาย ช่วยขจัดความเครียดลดปัญหาการมีภาวะซึมเศร้าของนักศึกษา เป็นการส่งเสริมการมีปฏิสัมพันธ์ การทำงานร่วมกัน เกิดสัมพันธ์ภาพที่ดีในกลุ่มนักศึกษาและเยาวชนของชาติ

สถานกีฬาและสุขภาพตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของการส่งเสริมการออกกำลังกายที่เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ตอบสนองความต้องการของนักศึกษาและบุคลากรผู้สนใจ โดยดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมทักษะการออกกำลังกายสำหรับนักศึกษาและบุคลากรขึ้น เพื่อช่วยส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรได้ร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายที่อยู่ในกระแสนิยมเหมาะสมกับความต้องการ และเพื่อประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีให้เป็นที่รู้จักในกลุ่มเยาวชนคนรุ่นใหม่ที่รักการออกกำลังกาย

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายด้วยกิจกรรมที่หลากหลายรูปแบบเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะของนักศึกษาและบุคลากรในด้านการออกกำลังกาย มุ่งไปสู่การออกกำลังกายที่ถูกต้อง
3. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : บริการด้านกีฬาและสุขภาพ							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนผู้ที่ได้รับบริการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านการออกกำลังกาย	คน	-	330	-	100	130	100
2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ระดับ	-	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 70,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมสุขภาพพนักงานด้วยสวัสดิการยืดหยุ่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนทรัพยากรบุคคล
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ

4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี

4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษาผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชน ด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดการรายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

การส่งเสริมสุขภาพพนักงานมีหลักการที่มุ่งเน้นการสร้างสุขภาพที่ดีให้แก่พนักงาน ผ่านการส่งเสริมพฤติกรรมการดูแลสุขภาพที่เหมาะสม ซึ่งไม่เพียงแต่ส่งผลดีต่อบุคคลในเรื่องของสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี แต่ยังส่งผลดีต่อองค์กรโดยรวมในด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และลดความเสี่ยงจากปัญหาสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ได้แก่ 1) การป้องกันโรคและส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคจะช่วยลดการเจ็บป่วยจากโรคต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากพฤติกรรมที่ไม่ดี เช่น การรับประทานอาหารไม่เหมาะสม การขาดการออกกำลังกาย หรือการมีพฤติกรรมเสี่ยงอื่น ๆ 2) การสร้างวัฒนธรรมสุขภาพในองค์กร การส่งเสริมการดูแลสุขภาพให้แก่พนักงานจะช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี สร้างความสุขในการทำงานและเพิ่มความสัมพันธ์ที่ดีภายในหน่วยงาน 3) การลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล พนักงานที่มีสุขภาพดีมักจะมีการขาดงานน้อย ลดค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาล เนื่องจากปัจจุบันสถิติค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน 4) ลดการเจ็บป่วยและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การส่งเสริมสุขภาพช่วยลดการเกิดโรคหรือภาวะต่าง ๆ ที่อาจส่งผลให้พนักงานต้องลาหยุดงานหรือมีประสิทธิภาพการทำงานที่ต่ำ 5) การเสริมสร้างความพึงพอใจของพนักงาน การที่องค์กรให้ความสำคัญกับสุขภาพและความเป็นอยู่ของพนักงานจะทำให้พนักงานรู้สึกมีคุณค่าและมีความพึงพอใจในการทำงานมากขึ้น 6) ลดค่าใช้จ่ายทางการแพทย์และการดูแลสุขภาพ หากพนักงานมีสุขภาพที่ดี โครงการส่งเสริมสุขภาพสามารถช่วยลดความจำเป็นในการใช้บริการทางการแพทย์และลดภาระค่าใช้จ่ายในเรื่องนี้ 7) เพิ่มคุณภาพชีวิตของพนักงาน การส่งเสริมสุขภาพช่วยให้พนักงานมีชีวิตที่สมดุลทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ และอารมณ์ ซึ่งมีผลดีต่อการทำงานและการใช้ชีวิตในระยะยาว และ 8) เพิ่มภาพลักษณ์ขององค์กร องค์กรที่มีโครงการส่งเสริมสุขภาพพนักงานจะได้รับการยอมรับในแง่ของการเป็นองค์กรที่ดูแลพนักงาน ซึ่งสามารถดึงดูดบุคลากรที่มีคุณภาพและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสังคมภายนอก

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเพิ่มความตระหนักและความรู้ด้านสุขภาพ ให้พนักงานมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพอย่างถูกต้อง รวมถึงการรับรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันโรคและการรักษาสุขภาพที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการใช้ชีวิตที่ดี กระตุ้นให้พนักงานมีพฤติกรรมการดำเนินชีวิตที่ส่งผลดีต่อสุขภาพ เช่น การออกกำลังกาย การรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ การนอนหลับที่เพียงพอ และการหลีกเลี่ยงพฤติกรรมเสี่ยง เช่น การสูบบุหรี่ หรือการดื่มแอลกอฮอล์
3. เพื่อลดอัตราการเจ็บป่วยและการขาดงาน ช่วยลดความเสี่ยงในการเจ็บป่วยหรือโรคที่อาจส่งผลให้พนักงานต้องลาหยุดงาน ช่วยให้พนักงานมีความพร้อมในการทำงานและรักษาประสิทธิภาพการทำงานให้สูงสุด
4. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพจิตที่ดี ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีทั้งในด้านร่างกายและจิตใจ โดยช่วยลดความเครียดและความวิตกกังวลผ่านกิจกรรมหรือโปรแกรมที่ส่งเสริมการผ่อนคลาย เช่น การฝึกสมาธิ หรือการทำกิจกรรมร่วมกันในทีม
5. เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพที่ดีจะช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลของพนักงาน และลดต้นทุนในองค์กรที่เกิดจากการขาดงานหรือค่าใช้จ่ายในการรักษาโรค
6. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในองค์กรจะช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี โดยส่งเสริมให้พนักงานมีความสัมพันธ์ที่ดีในทีมงาน เพิ่มความพึงพอใจในการทำงาน และสร้างความสุขในการทำงาน
7. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน การส่งเสริมสุขภาพของพนักงานจะช่วยให้พนักงานมีความสุขและสุขภาพดี ส่งผลให้ประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กรดีขึ้น ซึ่งจะช่วยให้องค์กรสามารถเติบโตและพัฒนาอย่างยั่งยืน

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ส่งเสริมด้านกีฬาและสุขภาพ ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	คน	-	1,000	600	400	-	-
2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	ระดับ	-	4	-	-	4	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 2,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการชุดลอกอ่างสระ 2
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษาผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชน ด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดการรายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นสถาบันการศึกษาให้บริการด้านวิชาการ กอปรกับมีการขยายตัวเพื่อเปิดให้บริการโรงพยาบาล มทส. อย่างเต็มรูปแบบ ซึ่งต้องใช้น้ำเพื่ออุปโภคบริโภคเป็นจำนวนมาก เนื่องจากสภาวะภัยแล้งเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง กรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครราชสีมาได้มีหนังสือแจ้งให้ทุกหน่วยงานเตรียมการสำรองน้ำดิบไว้ใช้ให้เพียงพอ

ปัจจุบันอ่างเก็บกักน้ำดิบภายในมหาวิทยาลัยที่ใช้ในการผลิตน้ำประปามีปริมาณน้ำไม่เพียงพอ มีความเสี่ยงอาจเกิดสภาวะขาดแคลนน้ำดิบในการผลิตน้ำประปา จึงควรมีแหล่งน้ำเพิ่มเติม และจำเป็นต้องมีการปรับปรุงชุดลอกอ่างสระที่มีตะกอนสะสมเพื่อเพิ่มปริมาตรความจุของอ่างเก็บน้ำ เพื่อการผลิตน้ำประปาของทางมหาวิทยาลัย

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อชุดลอกตะกอนอ่างเก็บน้ำอ่างสระ 2
2. เพื่อลดปัญหาดินตะกอนเน่าเหม็นสะสมในอ่างเก็บกักน้ำ

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี **เริ่มต้น** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **สิ้นสุด** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ชุตลอกอ่างสุระ 2 ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ชุตลอกอ่างสุระ 2	ครั้ง	คะแนน	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการชุตลอกอ่างสุระ 2

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการสำรวจพื้นที่ รวบรวมข้อมูลเพื่อออกแบบ
2	ดำเนินการออกแบบตามวัตถุประสงค์โครงการ
3	จัดทำรูปแบบงานก่อสร้าง จัดทำข้อกำหนดงานก่อสร้าง
4	ดำเนินการประมาณราคางานก่อสร้าง
5	เอกสารเกี่ยวกับได้รับการตรวจสอบและได้รับการอนุมัติ
6	ดำเนินจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือชุตลอกอ่างสุระ 2
7	ดำเนินการก่อสร้างมีความคืบหน้าอยู่ระหว่างร้อยละ 25-50
8	ดำเนินการก่อสร้างมีความคืบหน้าอยู่ระหว่างร้อยละ 50-75
9	ดำเนินการก่อสร้างมีความคืบหน้ามากกว่าร้อยละ 75
10	ตรวจคุณภาพงานก่อสร้างและส่งมอบงานให้มหาวิทยาลัยแล้วเสร็จ

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-6	ขั้นตอน 1-9	ขั้นตอน 1-10

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 2,600,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างควบคุมงานก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง:
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษาผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชน ด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดการรายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

เพื่อเพิ่มศักยภาพในด้านการควบคุมคุณภาพงานก่อสร้างโครงการก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ ซึ่งเป็นโครงการขนาดกลางที่จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความชำนาญในการควบคุมงาน รวมถึงจำนวนที่เพียงพอต่อการตรวจสอบคุณภาพตามจำนวนรายการสัญญาจ้าง ให้ครบถ้วนทุกด้าน เช่น ด้านสถาปัตยกรรม ด้านโครงสร้างวิศวกรรม และด้านระบบประกอบอาคารต่าง ๆ

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อควบคุมงานก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ ให้ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมและมาตรฐานความปลอดภัย
2. เพื่อเพิ่มศักยภาพการตรวจสอบด้านความปลอดภัย แข็งแรง ขององค์อาคาร

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ก่อสร้างอาคารวิจัยและ นวัตกรรมทางการแพทย์ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการจ้างควบคุมงาน ก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทาง การแพทย์	คะแนน	-	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการจ้างควบคุมงานก่อสร้างอาคารวิจัยและ
นวัตกรรมทางการแพทย์

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ควบคุมงาน งานตอนที่ 1
2	ควบคุมงาน งานตอนที่ 2 และ 3
3	ควบคุมงาน งานตอนที่ 4 และ 5 และ 6
4	ควบคุมงาน งานตอนที่ 7 และ 8 และ 9
5	ควบคุมงาน งานตอนที่ 10 และ 11 และ 12

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 3,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนแม่บทของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษา ผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดการรายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

การจัดทำผังแม่บทของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีฉบับใหม่ มีความจำเป็นและมีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะนำไปใช้ทดแทนผังแม่บทฉบับปี พ.ศ. 2536 และเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาและกำกับดูแลด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ให้มีความสอดคล้องและรองรับกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อมเทคโนโลยี และระบบการเรียนการสอนหรือรูปแบบการศึกษาที่จะเปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนการแข่งขันจากภายในประเทศและต่างประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งจะส่งผลให้การพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ นโยบาย หรือเป้าหมายที่วางไว้

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสำรวจ จัดเก็บรวบรวมข้อมูล ศึกษา และวิเคราะห์ สภาพกายภาพและปัญหาที่เกิดขึ้นในช่วงเวลาที่ผ่านมา และนำไปใช้ในการจัดทำผังแม่บทฉบับใหม่
2. เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาของผังแม่บทมหาวิทยาลัย
3. เพื่อนำไปใช้ในการจัดทำผังแม่บทฉบับใหม่ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและการพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต 20 ปี
4. เพื่อปรับปรุงผังแม่บทให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และยุทธศาสตร์ นโยบาย วิสัยทัศน์ และเป้าหมายการพัฒนาของมหาวิทยาลัย
5. เพื่อปรับปรุงผังแม่บทให้สอดคล้องและรองรับกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม เทคโนโลยี และระบบการเรียนการสอนหรือรูปแบบการศึกษาที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต
6. เพื่อปรับปรุงผังแม่บทให้ทันสมัยและง่ายต่อการใช้งานในรูปแบบของระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์
7. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาด้วยกายภาพและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : มีแผนแม่บทของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนแม่บทของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	คะแนน	-	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนแม่บทของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อกำหนดการจ้าง
2	เริ่มดำเนินการสำรวจพื้นที่และข้อมูลทางกายภาพเบื้องต้น เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เป็นประกอบการจัดทำข้อกำหนดการจ้าง
3	จัดทำเอกสารประกอบการการจ้าง สำหรับการจ้างที่ปรึกษา เช่น คุณสมบัติผู้รับจ้าง รูปแบบรายการ ขอบเขตของงาน และข้อกำหนดตามสัญญา
4	เอกสารประกอบการจ้างได้รับการตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติจากคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว
5	ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง คัดเลือกผู้รับจ้าง ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
6	จัดทำและลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษากับผู้รับจ้างที่ได้รับการคัดเลือก
7	ดำเนินการตาม TOR จัดจ้างและมีความคืบหน้างาน ร้อยละ 20
8	ดำเนินการตาม TOR จัดจ้างและมีความคืบหน้างาน ร้อยละ 50

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-6	ขั้นตอน 1-7	ขั้นตอน 1-8

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

-รายละเอียดปรากฏใน PBM-

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 7,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนมหาวิทยาลัย 3 จากวงเวียนหอพัก-ฟาร์ม มทส.
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษา ผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดการรายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

ถนนมหาวิทยาลัย 3 จากวงเวียนหอพัก - ฟาร์ม มทส. เป็นถนนหลักที่เชื่อมโยงระหว่างกลุ่มหอพักนักศึกษา ฟาร์ม และกลุ่มอาคารเรียนรวม ซึ่งมีอายุการใช้งานมากกว่า 30 ปี จึงเกิดการชำรุดทรุดโทรม และในช่วงเวลาการเปิดภาคเรียนจะมีปริมาณรถค่อนข้างมาก ทำให้เกิดปัญหาด้านการใช้รถใช้ถนน ส่งผลต่อการสัญจรและการเดินทาง เช่น เกิดอุบัติเหตุการเฉี่ยวชนกันเนื่องจากทางเข้าออกที่แคบ หรือเกิดอุบัติเหตุบนทางสัญจรเนื่องจากถนนเสื่อมสภาพ เป็นต้น

โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนมหาวิทยาลัย 3 จากวงเวียนหอพัก - ฟาร์ม มทส. เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงถนนที่ประสบปัญหาตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ให้กลับมาอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน มีความปลอดภัยและเหมาะสมตรงตามวัตถุประสงค์การใช้งานของผู้ใช้รถใช้ถนน

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงซ่อมแซมถนนมหาวิทยาลัย 3 จากวงเวียนหอพัก - ฟาร์ม มทส. ให้มีความพร้อมใช้งาน
2. เพื่อให้นักศึกษา คณาจารย์ บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ รวมถึงประชาชนและบุคคลอื่นๆ ที่เข้ามาติดต่อกับมหาวิทยาลัยฯ มีความสะดวก ปลอดภัยในการใช้งานถนนภายในมหาวิทยาลัยฯ

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ปรับปรุงซ่อมแซมถนน มหาวิทยาลัย 3 จากวงเวียนหอพัก-ฟาร์ม มทส. ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของโครงการปรับปรุง ซ่อมแซมถนนมหาวิทยาลัย 3 จากวงเวียน หอพัก-ฟาร์ม มทส.	คะแนน	-	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone (ถ้ามี) : ระดับความสำเร็จของโครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนน
มหาวิทยาลัย 3 จากวงเวียนหอพัก-ฟาร์ม มทส.

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการสำรวจพื้นที่ก่อสร้างเพื่อรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นประกอบการออกแบบการก่อสร้าง
2	เริ่มดำเนินการออกแบบเบื้องต้นตามวัตถุประสงค์ของการก่อสร้าง
3	ออกแบบก่อสร้างแล้วเสร็จ ครบถ้วน และผ่านการตรวจสอบอนุมัติจากผู้มีอำนาจ
4	จัดทำเอกสารประกอบการจัดจ้าง เช่น แบบรูปรายการ รายการประมาณราคา และขอบเขตของงาน
5	เอกสารประกอบการจัดจ้างได้รับการตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติเรียบร้อยแล้ว
6	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง คัดเลือกผู้รับจ้าง ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
7	จัดทำและลงนามในสัญญาจ้างก่อสร้างกับผู้รับจ้างที่ได้รับการคัดเลือก
8	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 50-80
9	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 81-90
10	ตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้าง แก้ไขข้อบกพร่อง และดำเนินการส่งมอบงานตามสัญญา

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-7	ขั้นตอน 1-9	ขั้นตอน 1-10

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 1,500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงพื้นที่โถงชั้น 5 อาคารรัฐสีมาคุณากร
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษาผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดการรายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

เพื่อขยายพื้นที่รองรับจำนวนอาจารย์ประจำสำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัล ที่เพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ 2569

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อรองรับการเพิ่มจำนวนอาจารย์ประจำสำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัล
2. เพื่อเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนการสอน ของอาจารย์ประจำสำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัล

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ปรับปรุงพื้นที่โถงชั้น 5 อาคารรัฐสีมาคุณากร ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงพื้นที่โถงชั้น 5 อาคารรัฐสีมาคุณากร	คะแนน	-	5	2	3	5	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงพื้นที่โถงชั้น 5 อาคารรัฐสภาอาคาร

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแบบรูปรายการงานก่อสร้าง
2	จัดทำแบบรูปรายการงานก่อสร้าง
3	จัดทำข้อกำหนดงานก่อสร้าง
4	แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลาง
5	ประมาณราคางานก่อสร้างและกำหนดราคากลาง
6	ขออนุมัติเอกสารต่างๆ เสนอขอจัดจ้าง และผ่านการพิจารณาผล
7	ดำเนินงานปรับปรุงอาคาร แล้วเสร็จร้อยละ 50
8	ตรวจสอบคุณภาพงานและส่งมอบงานให้มหาวิทยาลัยแล้วเสร็จ

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-6	ขั้นตอน 1-7	ขั้นตอน 1-8

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 2,900,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าแสงสว่างถนนมหาวิทยาลัย 1
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษาผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดการรายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

ถนนมหาวิทยาลัย 1 เป็นเส้นทางหลักของการสัญจร เข้าออกมหาวิทยาลัย ปัจจุบันระบบไฟส่องสว่างได้เสื่อมสภาพตามอายุการใช้งาน กอปรกับมีการปรับปรุงตามจุดต่าง ๆ บริเวณเกาะกลางถนนและบริเวณริมถนน ส่งผลให้สายเมนไฟฟ้าชำรุดหลายจุด ดังนั้น เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการใช้เส้นทางของนักศึกษา คณาจารย์ บุคลากร และผู้ใช้เส้นทางทั่วไป จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการปรับปรุงให้ไฟส่องสว่างทั้งหมดเป็นไปตามมาตรฐานของกรมทางหลวง

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบไฟฟ้าแสงสว่างบนถนนมหาวิทยาลัย 1 ให้มีความสว่างเพียงพอและเหมาะสมตามมาตรฐานความปลอดภัย
2. เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของนักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไปที่สัญจรผ่านถนนมหาวิทยาลัย 1
3. เพื่อสนับสนุนนโยบายการประหยัดพลังงาน โดยการเปลี่ยนมาใช้หลอดไฟ LED ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น
4. เพื่อรองรับการใช้งานในระยะยาว ลดค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาระบบแสงสว่างเดิมที่มีปัญหาหรือเสื่อมสภาพ

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ปรับปรุงระบบไฟฟ้า แสงสว่างถนนมหาวิทยาลัย 1 ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบ ไฟฟ้าแสงสว่างถนนมหาวิทยาลัย 1	คะแนน	-	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบไฟฟ้าแสงสว่างถนนมหาวิทยาลัย 1

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	สำรวจพื้นที่ปรับปรุงเพื่อรวบรวมข้อมูลที่เป็นประกอบการปรับปรุง
2	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรูปแบบ
3	ดำเนินการออกแบบและจัดทำข้อกำหนดของงานครบถ้วน และผ่านการตรวจสอบอนุมัติจากผู้มีอำนาจ
4	จัดทำเอกสารประกอบการจัดจ้าง เช่น ขอบเขตของงาน และรายการประมาณราคา
5	เอกสารประกอบการจัดจ้างได้รับการตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติเรียบร้อยแล้ว
6	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง คัดเลือกผู้รับจ้างตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
7	ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้รับจ้างที่ได้รับคัดเลือก
8	ดำเนินงานปรับปรุงมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 50-80
9	ดำเนินงานปรับปรุงมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 81-90
10	ตรวจสอบคุณภาพงานปรับปรุง แก้ไขความบกพร่อง และดำเนินการส่งมอบงานตามสัญญา

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-7	ขั้นตอน 1-9	ขั้นตอน 1-10

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 700,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงรางดาดคอนกรีตเพื่อรวบรวมน้ำฝน
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษาผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดการรายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นสถาบันการศึกษาให้บริการด้านวิชาการ กอรปกับมีการขยายตัวเพื่อเปิดให้บริการโรงพยาบาล มทส. อย่างเต็มรูปแบบ ซึ่งต้องใช้น้ำเพื่ออุปโภคบริโภคเป็นจำนวนมาก เนื่องจากภาวะภัยแล้งเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง กรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครราชสีมาได้มีหนังสือแจ้งให้ทุกหน่วยงานเตรียมการสำรองน้ำดิบไว้ใช้ให้เพียงพอ

ปัจจุบันอ่างเก็บกักน้ำดิบภายในมหาวิทยาลัยที่ใช้ในการผลิตน้ำประปามีปริมาณน้ำไม่เพียงพอ มีความเสี่ยงอาจเกิดสภาวะขาดแคลนน้ำดิบในการผลิตน้ำประปา จึงควรปรับปรุงรางรวบรวมน้ำฝน โดยการดาดคอนกรีตรางน้ำฝนเพื่อการรวบรวมน้ำฝนให้ได้ปริมาณมากเกิดการสูญเสียในระหว่างเส้นทางให้น้อยนำมาเก็บสะสมยังอ่างเก็บน้ำ เพื่อการผลิตน้ำประปาของทางมหาวิทยาลัย

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อก่อสร้างรางรวบรวมน้ำฝนลงสู่อ่างสระ
2. เพื่อลดการสูญเสียน้ำจากการไหลซึมออกนอกราง

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ปรับปรุงรางตากคองกรีต เพื่อรวบรวมน้ำฝน ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงรางตาก คองกรีตเพื่อรวบรวมน้ำฝน	คะแนน	-	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงรางตากคองกรีตเพื่อรวบรวมน้ำฝน

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการสำรวจพื้นที่ รวบรวมข้อมูลเพื่อออกแบบ
2	ดำเนินการออกแบบตามวัตถุประสงค์โครงการ
3	จัดทำรูปแบบงานก่อสร้าง จัดทำข้อกำหนดงานก่อสร้าง
4	ดำเนินการประมาณราคางานก่อสร้าง
5	เอกสารเกี่ยวกับการจัดจ้างได้รับการตรวจสอบและได้รับการอนุมัติ
6	ดำเนินการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุที่เกี่ยวข้อง
7	ดำเนินการก่อสร้างมีความคืบหน้าอยู่ระหว่างร้อยละ 25-50
8	ดำเนินการก่อสร้างมีความคืบหน้าอยู่ระหว่างร้อยละ 50-75
9	ดำเนินการก่อสร้างมีความคืบหน้ามากกว่าร้อยละ 75
10	ตรวจคุณภาพงานก่อสร้างและส่งมอบงานตามสัญญา

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-6	ขั้นตอน 1-9	ขั้นตอน 1-10

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 1,200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนการดำเนินงานระบบบริหารคุณภาพและสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015 และ ISO 14001:2015
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง:
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.15 พัฒนาและปรับปรุงการให้บริการของหน่วยงานต่าง ๆ ในทุกมิติ เพื่อยกระดับประสบการณ์การใช้บริการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัย (User Experience) ด้วยแนวทางสมัยใหม่ อาทิ การออกแบบการบริการ (Service Design) เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษาได้ดำเนินการตามมาตรฐานสากลระบบบริหารคุณภาพ (ISO 9001:2015) และระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001:2015) อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการการจัดการทรัพยากร และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การสนับสนุนการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานสากลอย่างเป็นรูปธรรมจึงจำเป็นต้องมีงบประมาณเพื่อการพัฒนา ทบทวนระบบ และสร้างความตระหนักให้กับผู้เกี่ยวข้อง

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาระบบบริหารคุณภาพและสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานสากล
2. เพื่อสนับสนุนกิจกรรมตรวจติดตามภายในและภายนอก
3. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระบบแก่บุคลากรทุกระดับ
4. เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
5. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณภาพและสิ่งแวดล้อม

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : สนับสนุนการพัฒนา ระบบคุณภาพองค์กร ตัวชี้วัด : 1. ผ่านการตรวจติดตามระบบ ISO 9001:2015 และ ISO 14001:2015 โดย ไม่มีข้อบกพร่องที่ร้ายแรง (Major NC) 2. บุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตร Climate Change Amendment การรับมือและ ประยุกต์ใช้สำหรับมาตรฐานสากล ISO 9001 ISO 14001 3. ร้อยละของข้อเสนอแนะในการปรับปรุง จากการตรวจติดตามภายในที่ได้รับการ ดำเนินการแล้ว 4. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ คน ร้อยละ ระดับ	- - - - -	100 35 100 4.75	- - - -	- 35 - -	- - - -	100 - 100 4.75

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 120,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษา ผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดการรายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งมั่นไปสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษา ขนาดกลางที่มีความเข้มแข็ง ด้านการวิจัย พัฒนาด้านสุขภาพ และการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ (Health science research) ตั้งอยู่ในพื้นที่ด้านทิศตะวันออกของมหาวิทยาลัย บนพื้นที่ขนาด 12-1-0 ไร่ (19,600 ตารางเมตร) ในเขตมหาวิทยาลัย เลขที่ 111 หมู่ที่ 6 ตำบลสุรนารี อำเภอเมืองนครราชสีมา จำนวน 1 หลัง เป็นอาคาร 5 ชั้น และอาคารจอดรถ 7 ชั้น พื้นที่ใช้สอย 27,000 ตารางเมตร พื้นที่จอดรถ 9,000 ตารางเมตร เพื่อใช้ประโยชน์ด้านวิจัย พัฒนาสุขภาพ และวิทยาศาสตร์สุขภาพ

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้สามารถรองรับนักศึกษาที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นและจะก่อให้เกิดความเข้มแข็งในการเรียนการสอน และการพัฒนาบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
 2. เพื่อให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ก้าวไปสู่ความเป็น e-University เกิดการบูรณาการการเรียนรู้ และสร้างห้องเรียนอนาคต (Future Class room)
 3. เพื่อให้สามารถตอบสนองนโยบายเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (Digital Economy) รวมทั้งการส่งเสริมให้ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างฉลาด การดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมจะอยู่บนพื้นฐานของความรู้ และปัญญา โดยให้โอกาสแก่ประชาชนทุกคนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาอย่างเสมอภาค นำไปสู่การเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืน (Smart Thailand)
7. ระยะเวลาโครงการ : 4 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2571

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งการเรียนรู้ด้านการศึกษ วิจัย และความรู้เกี่ยวกับวิทยาศาสตร์สุขภาพ และเป็นอาคารเพื่อทุกคน ใช้งานอาคารได้อย่างสะดวก ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของโครงการก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์	คะแนน	5/(3)	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของโครงการก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 10-15
2	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 16-20
3	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 21-25
4	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 26-35
5	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 36-40

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

-รายละเอียดปรากฏใน PBM-

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 102,000,000 บาท

หน่วยนับ : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	งบประมาณแผ่นดิน	มหาวิทยาลัยสมทบ	รวม
2568	119,000,000	17,000,000	136,000,000
2569	89,250,000	12,750,000	102,000,000
2570	238,000,000	34,000,000	272,000,000
2571	148,750,000	21,250,000	170,000,000
เงินก่อสร้าง รวมทั้งสิ้น			680,000,000

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการก่อสร้างอาคารบริการและพัฒนาทักษะพื้นฐาน
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษา ผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดการรายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นสถานศึกษาที่เน้นการปฏิบัติงานในสถานประกอบการอย่างมีระบบ โดยจัดให้มีการเรียนในสถานศึกษาร่วมกับการจัดให้ นักศึกษาไปปฏิบัติงานจริง และภายหลังการจบการศึกษาสามารถกลับมาพัฒนาทักษะการเรียนรู้และพัฒนาเป็นสิ่งสำคัญสำหรับการเตรียมผู้เรียนไปสู่สังคมและการประกอบอาชีพในอนาคตที่เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้และการสร้างสรรค์นวัตกรรมซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา การส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะการเรียนรู้และพัฒนาเป็นรากฐานของการดำเนินชีวิตและความก้าวหน้าในอาชีพท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย มีการก่อสร้างปรับปรุงอาคารและจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาได้มีพื้นที่ในการทำกิจกรรมร่วมกันซึ่งจะนำไปสู่โอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาศาสตร์ต่าง ๆ ตามแนวทางการพัฒนา มทส.ให้เป็นเมืองมหาวิทยาลัยที่มีชีวิตจึงเห็นควรให้มีการก่อสร้างอาคารบริการและพัฒนาทักษะพื้นฐาน ลักษณะอาคาร ค.ส.ล. 2 ชั้นใต้ถุนโล่ง ประกอบด้วยพื้นที่ห้องพัฒนาทักษะการเรียนรู้ห้องกิจกรรมนันทนาการห้องกิจกรรมกลุ่มห้องเตรียมการ พื้นที่รับประทานอาหารและร้านค้า รวมพื้นที่ใช้งานอาคาร 2,360 ตารางเมตร รวมทั้งมีการปรับปรุงตกแต่งอาคารรวมทั้งบริเวณโดยรอบเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการและเสริมสร้างประสบการณ์ชีวิตในเมืองมหาวิทยาลัย (Campus Life)

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อจัดเป็นสถานสำหรับเตรียมผู้เรียนไปสู่สังคมและการประกอบอาชีพในอนาคตที่เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้
2. เพื่อจัดเป็นสถานส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะการเรียนรู้และพัฒนาเป็นรากฐานของการดำเนินชีวิตและความก้าวหน้าในอาชีพ

3. เพื่อจัดเป็นสถานที่สำหรับการจัดกิจกรรมสำหรับนักศึกษาและรองรับการเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมด้านพฤติกรรมนักศึกษา ซึ่งเป็นแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงพฤติกรรมของนักศึกษาให้ดีขึ้น โดยมุ่งเน้นการสร้างควมรับผิดชอบ การมีวินัย การรู้จักช่วยเหลือตนเองและผู้อื่น รวมถึงการมีจิตสาธารณะและคุณธรรม

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ก่อสร้างอาคารบริการและพัฒนาทักษะพื้นฐาน ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างอาคารบริการและพัฒนาทักษะพื้นฐาน	คะแนน	-	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างอาคารบริการและพัฒนาทักษะพื้นฐาน

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการสำรวจพื้นที่ก่อสร้างเพื่อรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นประกอบการออกแบบก่อสร้าง
2	เริ่มดำเนินการออกแบบเบื้องต้นตามวัตถุประสงค์ของการก่อสร้าง
3	ออกแบบก่อสร้างแล้วเสร็จ ครบถ้วน และผ่านการตรวจสอบอนุมัติจากผู้มีอำนาจ
4	จัดทำเอกสารประกอบการจัดจ้าง เช่น แบบรูปราคา รายการประมาณราคา และขอบเขตของงาน
5	เอกสารประกอบการจัดจ้างได้รับการตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติเรียบร้อยแล้ว
6	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง คัดเลือกผู้รับจ้าง ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
7	จัดทำและลงนามในสัญญาจ้างก่อสร้างกับผู้เสนอราคาที่ได้รับการคัดเลือก
8	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 50-80
9	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 81-90
10	ตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้าง แก้ไขข้อบกพร่อง และดำเนินการส่งมอบงานตามสัญญา

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-7	ขั้นตอน 1-9	ขั้นตอน 1-10

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

-รายละเอียดปรากฏใน PBM-

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 48,500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงอาคารเรียนรวม 2
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษา ผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดการรายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

อาคารเรียนรวม 2 ลักษณะเป็นอาคาร ค.ส.ล. 2 ชั้น มีอายุการใช้งาน 20 ปี ใช้เป็นห้องเรียนห้องบรรยายและการจัดการสอบของนักศึกษา ปัจจุบันมีความชำรุดเสื่อมสภาพตามการใช้งานอาคาร เช่น พื้นผนังแตกกร้าว หลังคารั่วซึม ฝ้าเพดานชำรุด รวมทั้งห้องน้ำ สุขภัณฑ์ ระบบสุขาภิบาล ระบบไฟฟ้าปรับอากาศ และสื่อสาร จึงเห็นควรได้รับการปรับปรุงซ่อมแซมเพื่อให้อาคารอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานสนับสนุนการเรียนการสอนได้อย่างเต็มที่

6. วัตถุประสงค์ :

อาคารเรียนรวม 2 ได้รับการปรับปรุงซ่อมแซมเพื่อให้มีความพร้อมใช้งานสนับสนุนการเรียนการสอนได้อย่างเต็มที่

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียนรวม 2 ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานสนับสนุนการเรียนการสอนได้อย่างเต็มที่ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงอาคารเรียนรวม 2	คะแนน	-	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงอาคารเรียนรวม 2

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการสำรวจพื้นที่ก่อสร้างเพื่อรวบรวมข้อมูลที่เป็นประกอบการออกแบบการก่อสร้าง
2	เริ่มดำเนินการออกแบบเบื้องต้นตามวัตถุประสงค์ของการก่อสร้าง
3	ออกแบบก่อสร้างแล้วเสร็จ ครบถ้วน และผ่านการตรวจสอบอนุมัติจากผู้มีอำนาจ
4	จัดทำเอกสารประกอบการจัดจ้าง เช่น แบบรูปรายการ รายการประมาณราคา และขอบเขตของงาน
5	เอกสารประกอบการจัดจ้างได้รับการตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติเรียบร้อยแล้ว
6	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง คัดเลือกผู้รับจ้าง ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
7	จัดทำและลงนามในสัญญาจ้างก่อสร้างกับผู้รับจ้างที่ได้รับการคัดเลือก
8	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 50-80
9	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 81-90
10	ตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้าง แก้ไขข้อบกพร่อง และดำเนินการส่งมอบงานตามสัญญา

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-7	ขั้นตอน 1-9	ขั้นตอน 1-10

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

-รายละเอียดปรากฏใน PBM-

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 32,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงอาคารสุเรงไชย
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษา ผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดการรายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

เนื่องด้วยอาคารสุเรงไชยลักษณะอาคาร ค.ส.ล. 2 ชั้นใช้เป็นอาคารที่ส่งเสริมสุขภาพและการออกกำลังกายของนักศึกษาและบุคลากรให้บริการด้านสถานที่ อุปกรณ์กีฬา และใช้ฝึกอบรมให้คำปรึกษาด้านกีฬาแก่ประชาคมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สนับสนุนการเรียนการสอนด้านกีฬา และนั่นทนาการมีความชำรุดเสียหายของอาคาร เช่น พื้นผนัง หลังคา ฝ้าเพดาน ห้องน้ำ สุขภัณฑ์ระบบสุขาภิบาล ระบบไฟฟ้า ระบบปรับอากาศและสื่อสารทำให้เกิดปัญหาด้านการใช้งานอาคาร ส่งผลต่อการออกกำลังกายและการเรียนการสอน เป็นต้น โครงการปรับปรุงอาคารสุเรงไชย เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงอาคารที่ประสบปัญหาตามที่ได้กล่าวมาแล้วรวมทั้งการปรับปรุงสภาพพื้นที่ภายนอกอาคารเพื่อการระบายน้ำฝนและบำรุงรักษาอาคารให้อยู่ในสภาพดีมีความปลอดภัยในการใช้งานและเหมาะสมตรงตามวัตถุประสงค์การใช้งานของผู้ใช้งานอาคาร

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงและซ่อมแซมอาคารและองค์ประกอบอาคารที่เกิดความชำรุด อันเนื่องมาจากระยะเวลาการใช้งาน
 2. เพื่อปรับปรุงพื้นที่การใช้งานศึกษาเป็นสถานรองรับการเรียนการสอนและวิจัย รวมถึงการให้บริการด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา ให้เป็นพื้นที่ที่สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงด้านนวัตกรรมพฤติกรรมนักศึกษาในอนาคต
 3. เพื่อปรับปรุงพื้นที่ภายนอกอาคารให้สอดคล้องต่อภาระกิจบริการด้านการกีฬาของสถานศึกษา
7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ปรับปรุงอาคารสุรสิงห์ไชย ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงอาคาร สุรสิงห์ไชย	คะแนน	-	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงอาคารสุรสิงห์ไชย

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการสำรวจพื้นที่ก่อสร้างเพื่อรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นประกอบการออกแบบก่อสร้าง
2	เริ่มดำเนินการออกแบบเบื้องต้นตามวัตถุประสงค์ของการก่อสร้าง
3	ออกแบบก่อสร้างแล้วเสร็จ ครบถ้วน และผ่านการตรวจสอบอนุมัติจากผู้มีอำนาจ
4	จัดทำเอกสารประกอบการจัดจ้าง เช่น แบบรูปรายการ รายการประมาณราคา และขอบเขตของงาน
5	เอกสารประกอบการจัดจ้างได้รับการตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติเรียบร้อยแล้ว
6	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง คัดเลือกผู้รับจ้าง ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
7	จัดทำและลงนามในสัญญาจ้างก่อสร้างกับผู้เสนอราคาที่ได้รับการคัดเลือก
8	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 50-80
9	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 81-90
10	ตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้าง แก้ไขข้อบกพร่อง และดำเนินการส่งมอบงานตามสัญญา

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-7	ขั้นตอน 1-9	ขั้นตอน 1-10

10 แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

-รายละเอียดปรากฏใน PBM-

11 วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 45,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงกลุ่มอาคารหอพักสุรนิวศ 16
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษา ผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดการรายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

กลุ่มอาคารหอพักสุรนิวศ 16 ลักษณะเป็นอาคารหอพัก ค.ส.ล. ชั้นเดียว จำนวนห้องพัก 10 หลัง หลังละ 10 ห้องจำนวนอาคาร 40 หลัง รวมห้องพัก 400 ห้อง ให้บริการนักศึกษาประมาณ 1,200 คน เนื่องจากกลุ่มอาคารหอพักสุรนิวศ 16 ได้รับการก่อสร้างเพื่อรองรับการจัดการแข่งขันกีฬาซีเกมส์เมื่อปี 2550 โดยใช้เป็นที่พักสำหรับนักกีฬาในขณะนั้น แต่ปัจจุบันเกิดความชำรุดจากอายุการใช้งานและเพื่อเป็นการส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำ คำของงบประมาณประจำปี 2569 เพื่อทำการปรับปรุงกลุ่มอาคารหอพักสุรนิวศ 16 ให้มีความพร้อมต่อการพักอาศัยของนักศึกษาตามนโยบายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (LIVING AND LEARNING CENTER) เพื่อปรับปรุงกลุ่มอาคารหอพักสุรนิวศ 16 เนื่องจากเป็นอาคารที่มีอายุการใช้งานมานานกว่า 15 ปี มีการชำรุดทรุดโทรมของโครงสร้างหลักของอาคารและงานสถาปัตยกรรม ตลอดจนระบบสาธารณูปโภคระบบระบายน้ำระบบสุขาภิบาล ถนนทาง SERVICE ROAD ต้นไม้ขนาดใหญ่สายไฟฟ้าที่ไม่เรียบร้อย ฯลฯ

6. วัตถุประสงค์ :

กลุ่มอาคารหอพักสุรนิวศ 16 มีความพร้อมในการอยู่อาศัยของนิสิตนักศึกษา ให้อยู่อาศัยได้อย่างสะดวกสบายมีความปลอดภัยสนับสนุนการศึกษาได้อย่างเต็มที่

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ปรับปรุงซ่อมแซมกลุ่มอาคารหอพักสุรนิวศ 16 ให้พร้อมอยู่อาศัย ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกลุ่มอาคารหอพักสุรนิวศ 16	คะแนน	-	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกลุ่มอาคารหอพักสุรนิวศ 16

8.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการสำรวจพื้นที่ก่อสร้างเพื่อรวบรวมข้อมูลที่เป็นประกอบการออกแบบการก่อสร้าง
2	เริ่มดำเนินการออกแบบเบื้องต้นตามวัตถุประสงค์ของการก่อสร้าง
3	ออกแบบก่อสร้างแล้วเสร็จ ครบถ้วน และผ่านการตรวจสอบอนุมัติจากผู้มีอำนาจ
4	จัดทำเอกสารประกอบการจัดจ้าง เช่น แบบรูปรายการ รายการประมาณราคา และขอบเขตของงาน
5	เอกสารประกอบการจัดจ้างได้รับการตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติเรียบร้อยแล้ว
6	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง คัดเลือกผู้รับจ้าง ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
7	จัดทำและลงนามในสัญญาจ้างก่อสร้างกับผู้รับจ้างที่ได้รับการคัดเลือก
8	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 50-80
9	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 81-90
10	ตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้าง แก้ไขข้อบกพร่อง และดำเนินการส่งมอบงานตามสัญญา

8.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-7	ขั้นตอน 1-9	ขั้นตอน 1-10

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

-รายละเอียดปรากฏใน PBM-

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 42,500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการเปลี่ยนสายไฟฟ้าแรงสูงจากสายเปลือยเป็นสายหุ้มฉนวน Feeder 1
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษา ผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดการรายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

เนื่องด้วยสายส่งไฟฟ้าแรงสูงโดยรอบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นสายเปลือยไม่มีฉนวน อายุการใช้งานนานเกิน 30 ปีเกิดการเสื่อมสภาพของเสาและสายฟ้าแรงสูง 22kV รวมทั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงต่าง ๆ เกิดการชำรุดเสียหายทำให้เกิดกระแสไฟฟ้าดับเป็นประจำส่งผลกระทบต่อการใช้กระแสไฟฟ้าทางการเรียน การสอน งานวิจัยของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้ ได้ทำการสำรวจ จัดทำงบประมาณใช้ในการปรับปรุงในการเปลี่ยนสายไฟฟ้าแรงสูง Feeder 1 พร้อมทั้งเปลี่ยนเสาไฟฟ้าแรงสูงที่ชำรุดเสียหาย ติดตั้งเพิ่มเติม พร้อมทั้งอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จระบบไฟฟ้าของมหาวิทยาลัยจะเกิดความมั่นคงและเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถรองรับการเติบโตของมหาวิทยาลัยในอนาคต

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการจ่ายไฟฟ้า และลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุที่เกิดจากการสัมผัสสายไฟฟ้าแรงสูง
 2. เพื่อป้องกันปัญหาไฟฟ้าดับหรือไฟฟ้าขัดข้องอันเนื่องมาจากสัตว์ป็นปายหรือกิ่งไม้สัมผัสสายไฟ
 3. เพื่อยืดอายุการใช้งานของระบบจำหน่ายไฟฟ้าให้ยาวนานขึ้นและลดค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาในระยะยาว
 4. เพื่อเพิ่มความมั่นคงและความต่อเนื่องในการจ่ายไฟฟ้าให้แก่ผู้ใช้ไฟฟ้าในพื้นที่มหาวิทยาลัยฯ
 5. เพื่อใช้เป็นระบบส่งจ่ายไฟฟ้าสำรองให้แก่อาคารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยฯ
7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : มีความปลอดภัยและ ความมั่นคงในการส่งจ่ายไฟฟ้า ลดความเสี่ยง จากอุบัติเหตุ ไฟฟ้าขัดข้อง และลดค่าใช้จ่าย ระยะยาว ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการเปลี่ยนสาย ไฟฟ้าแรงสูงจากสายเปลือยเป็นสายหุ้ม ฉนวน Feeder 1	คะแนน	-	5	3	4	5	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการเปลี่ยนสายไฟฟ้าแรงสูงจากสายเปลือยเป็นสายหุ้ม
ฉนวน Feeder 1

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการสำรวจสายไฟฟ้าแรงสูงใน Feeder 1
2	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรูปแบบ
3	ดำเนินการออกแบบงานเปลี่ยนสายไฟฟ้าแรงสูง
4	จัดทำเอกสารประกอบการจัดจ้าง เช่น ขอบเขตของงาน และรายการประมาณราคา
5	เอกสารประกอบการจัดจ้างได้รับการตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติเรียบร้อยแล้ว
6	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง คัดเลือกผู้รับจ้างตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
7	ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้รับจ้างที่ได้รับคัดเลือก
8	ดำเนินงานเปลี่ยนสายไฟฟ้าแรงสูงมีความคืบหน้าร้อยละ 50-80
9	ดำเนินงานเปลี่ยนสายไฟฟ้าแรงสูงมีความคืบหน้าร้อยละ 81-90
10	ตรวจสอบคุณภาพงานเปลี่ยนสายไฟฟ้าแรงสูง แก้ไขความบกพร่อง และดำเนินการส่งมอบงานตามสัญญา

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-6	ขั้นตอน 1-8	ขั้นตอน 1-10

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

-รายละเอียดปรากฏใน PBM-

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 22,972,900 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมร่วม (Retreat) สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแนวทางภายใต้หลักธรรมาภิบาล
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.17 ปรับโครงสร้างระบบการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Good University Governance) โดยจัดตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและส่วนพัฒนาระบบบริหาร เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และสนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ 5 Good University Governance (จัดตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาล และส่วนพัฒนาระบบบริหารเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส)
SUT Scorecard	KPI 12 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแห่งแรกของประเทศไทย มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่สามารถดำเนินการได้โดยอิสระในการพัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเอง เพื่อความคล่องตัวและมีเสรีภาพทางวิชาการโดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 ตลอดระยะเวลานับตั้งแต่การจัดตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

สภามหาวิทยาลัยซึ่งถือเป็นองค์กรสูงสุดของ มทส. ได้ทำหน้าที่กำหนดและกำกับนโยบายเพื่อให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัย เกิดการปฏิบัติตามนโยบายและพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย รวมทั้งทำหน้าที่เป็นสภาผู้กำกับที่พิทักษ์ธรรมาภิบาลและอรรถาภิบาล เพื่อให้การบริหารมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ อยู่ในครรลองของการบริหารจัดการที่ดีตามระบบคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัยตั้งแต่ระดับหัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าส่วนขึ้นไป ได้มีโอกาสทำความเข้าใจร่วมกันในประเด็นนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอันจะนำมาสู่การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในการประชุมครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2559 ได้มีมติให้มหาวิทยาลัยจัดการประชุมร่วม (Retreat) ระหว่างกลุ่มบุคคลดังกล่าวปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้บุคลากรกลุ่มดังกล่าวได้ระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยทั้งในยุคปัจจุบันและยุคอนาคตท่ามกลางกระแสโลกาภิวัตน์และพลวัตโลกที่เปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในมหาวิทยาลัยควบคู่ไปกับการเชื่อมโยงกับประชาคมโลก โดยการประชุมประกอบด้วย การประชุมวิชาการและหรือเสวนาวิชาการกับวิทยากรในประเทศหรือต่างประเทศ การประชุมกลุ่มย่อย รวมทั้งการประชุมเพื่อเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นวาระเชิงนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยต้องการให้มีการนำเสนอในปีต่อไป

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในการทบทวนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยทั้งในยุคปัจจุบันและยุคอนาคตท่ามกลางกระแสโลกาภิวัตน์และพลวัตโลกที่เปลี่ยนแปลง
2. เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนามหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย
3. เพื่อพิจารณากำหนดประเด็นวาระเชิงนโยบายที่สภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัยต้องการให้มีการนำเสนอในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2569
4. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ระบบบริหารและการจัดการของมหาวิทยาลัยคล่องตัว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด							
ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย	คะแนน	5/(3)	5	-	-	3	5
2. ประเด็นเรื่องเชิงนโยบาย	ร้อยละ	100/(50)	100	-	-	50	50

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนและจัดทำกรอบการดำเนินงาน
2	จัดเตรียมการประชุม และจัดทำเอกสารประกอบการประชุมร่วม (Retreat)
3	จัดประชุมร่วม (Retreat)
4	รวบรวมข้อมูลจากการประชุมเพื่อกำหนดประเด็นเรื่องเชิงนโยบาย แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายของอธิการบดี และนำไปสู่การกำหนดกรอบการประเมินตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย (SUT Scorecard)
5	จัดทำรายงานสรุปการประชุมร่วม (Retreat) และเผยแพร่

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 14 (พ.ศ. 2571-2575)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนแผนงาน
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ 4 Sustainability in Practice (ปรับปรุงระบบบริหารและการให้บริการของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (มุ่งเน้นการลดปริมาณการปล่อย CO2/ การประหยัดน้ำ/การจัดการขยะและของเสีย/การจัดการทรัพยากร)

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งเป็นแผนที่มหาวิทยาลัยนำมาใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานในช่วงระยะเวลา 5 ปี ใกล้จะสิ้นสุดแผนฯ ดังนั้นเพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถเตรียมการในการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะต่อไปให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของการจัดทำแผน และให้สอดคล้องกับบริบทอุดมศึกษาที่อาจเปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของมหาวิทยาลัยที่ได้ให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไว้ในช่วงที่ผ่านมา ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณจึงได้จัดทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยสำหรับนำมาใช้ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 14 (พ.ศ. 2571-2575) โดยมีแผนการดำเนินการเป็น 2 ระยะ ดังนี้

1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 การจัดเตรียมข้อมูลต่าง ๆ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำแผน : กิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วย การจัดประชุมเพื่อรับฟังข้อมูลแนวโน้มปัจจัยภายนอก ในช่วง 5-10 ปี ต่อไปที่เกี่ยวข้องกับอุดมศึกษา และมีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ การวิเคราะห์ปัจจัยภายในมหาวิทยาลัย การจัดหาและรวบรวมข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนฯ การระดมและรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย การทบทวน/ปรับปรุงวิสัยทัศน์ ทบทวน/ปรับปรุงวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ทบทวนบริบทเชิงกลยุทธ์ที่ผ่านมา เป็นต้น
2. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 การจัดทำรายละเอียดของแผนฯ : เป็นช่วงของการจัดทำ (ร่าง) รายละเอียดต่าง ๆ ของแผน ได้แก่ การกำหนดบริบทเชิงกลยุทธ์ Key Change การกำหนดวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัววัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ การกำหนดแผนปฏิบัติการระยะสั้น และระยะยาว เป็นต้น

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีระยะที่ 14 (พ.ศ. 2571-2575) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำไปเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในช่วง พ.ศ. 2571-2575 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการถ่ายทอดแผนในระดับมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน โดยมีความชัดเจนตั้งแต่ระดับเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต และตัวชี้วัด เป็นต้น

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : มีแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 14 (พ.ศ. 2571-2575) ที่มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 14 (พ.ศ. 2571-2575)	คะแนน	-	5	1	2	3	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 14 (พ.ศ. 2571-2575)

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ข้อมูลแนวโน้มปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้องกับอุดมศึกษา และมีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย
2	ข้อมูลสภาพแวดล้อมจากปัจจัยภายในมหาวิทยาลัย
3	ข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย
4	(ร่าง) วิสัยทัศน์ และบริบทเชิงกลยุทธ์
5	(ร่าง) วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ผลลัพธ์ และตัวชี้วัด

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ 2570 (ต่อเนื่อง 2 ปี) : 150,000 บาท

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5

เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถ
ของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรม
ที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดี
ของประชาชนและชุมชน
(Healthcare Research & Innovation)

เป้าประสงค์

ส่งเสริมขีดความสามารถของ
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 5. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation)
2. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาลในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 5.1 สนับสนุนการกำหนดโจทย์สำหรับการบูรณาการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นในด้านการจัดการเรียนการสอนด้านแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพในระดับคลินิก การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมร่วมกัน เพื่อตอบสนองความต้องการของพื้นที่นครชัยบุรินทร์ฯ
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 22 กรกฎาคม 2566	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ นโยบายการดำเนินงานของโรงพยาบาล มทส. ในด้าน Internal Engagement กับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และ External Engagement กับโรงพยาบาลอื่น ๆ : 2) มหาวิทยาลัยอาจรวบรวมประเด็นเกี่ยวกับโครงการที่โรงพยาบาล มทส. ได้มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย รวมถึงการวิจัยทางการแพทย์ที่โรงพยาบาลมีความร่วมมือกับสำนักวิชาต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก เพื่อบรรจุเป็นวาระเชิงนโยบายเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2566 วันที่ 25 พฤศจิกายน 2566	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมการทำงานวิจัยของสำนักวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพอย่างจริงจัง โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการวิจัยให้ชัดเจน
การประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลงานฯ ครั้งที่ 7/2565 วันที่ 5 พฤศจิกายน 2565	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) รายงานการติดตามและประเมินผลงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 : 3) มหาวิทยาลัยควรเร่งรัดและสนับสนุนการทำวิจัยของสำนักวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 3 SUT HIVE (Health Innovation Valley) กลยุทธ์ 2 Integrated Medical Research บูรณาการด้านการวิจัยและพัฒนาทางการแพทย์บนพื้นฐานความเชี่ยวชาญของ 9 สำนักวิชาของมหาวิทยาลัยและส่งเสริมการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์โดยมีโรงพยาบาล มทส. เป็นจุดเชื่อมโยงในการดำเนินงานกิจกรรม
ตัวชี้วัดรายงานประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนผลงานวิจัยหรือโครงการวิจัยทางการแพทย์ที่เป็นความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานภายใน/นอก

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) มีวิสัยทัศน์เป็น “มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศไทย ที่พัฒนาและนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน” ในด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และในด้านการวิจัยมีเป้าหมายให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติและนานาชาติ

โครงการสนับสนุนการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนงานวิจัยของคณาจารย์จากสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ พยาบาลศาสตร์ และศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีให้เกิดการทำงานวิจัยร่วมกัน โดยการสร้างเครือข่ายวิจัยของวิทยาศาสตร์สุขภาพกับวิทยาศาสตร์กายภาพ ได้แก่ สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม และสำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล รวมถึงการดึงคณาจารย์รุ่นใหม่เข้ามาร่วมในโครงการวิจัยกับคณาจารย์ที่มีศักยภาพสูงด้านการวิจัย ทำให้เกิดการรวมกลุ่มงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์กายภาพ เพื่อให้มีการทำวิจัยในเชิงลึกแบบมุ่งเป้า สามารถผลิตผลงานที่ตอบสนองตัวชี้วัดด้านวิจัยของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ได้แก่ “การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติที่มีคุณภาพระดับโลก (World-Class University) ที่มีทิศทางที่ชัดเจนและมีอัตลักษณ์ สามารถผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะระดับสูง มีบทบาทการเป็นผู้นำทางปัญญาและมีจิตสำนึกในการรับใช้และรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ สามารถตีพิมพ์ได้ในวารสารวิชาการที่มีค่าผลกระทบการอ้างอิงสูง (High Impact Factor) เป็นที่ยอมรับในวงการวิจัยและวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ก่อให้เกิดผลกระทบ (Impact) ในด้านการนำไปใช้ประโยชน์เชิงการประยุกต์ในภาคการผลิตจริง (Real Sector)”

จากเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว โครงการสนับสนุนการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพจึงเป็นโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของชาติและของมหาวิทยาลัย โดยเน้นการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายและผลงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ซึ่งผลที่คาดว่าจะได้รับสำหรับโครงการนี้คือผลงานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ที่มีผลกระทบสูงด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่สามารถนำไปแก้ไขปัญหาตามนโยบายของรัฐบาลและปัญหาเชิงพื้นที่ได้ โดยในปัจจุบันคณาจารย์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพในมหาวิทยาลัยมีความพร้อมในการรวมกลุ่มพัฒนาโจทย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในเชิงประจักษ์

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อรวมกลุ่มนักวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
2. เพื่อดำเนินการวิจัยและผลิตผลงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพแบบมุ่งเป้าได้

7. ระยะเวลาโครงการ : 4 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : เกิดเครือข่ายวิจัยระหว่าง ศูนย์เชี่ยวชาญทางการแพทย์ของโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยฯ กับสำนักวิชาต่าง ๆ ภายใน มหาวิทยาลัย</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนโครงการวิจัยภายใต้ความร่วมมือ ระหว่างคณาจารย์ และนักวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพและวิทยาศาสตร์กายภาพ</p>	โครงการ	-	3	-	-	3	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 810,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 5. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation)
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** ส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
 - 4.2 **แผนงาน :** ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาลในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 5.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรและระบบนิเวศของมหาวิทยาลัยที่มี อาทิ ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์ เครื่องมือหรือระบบต่าง ๆ เพื่อการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งการเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 3 SUT HIVE กลยุทธ์ 3 Healthcare Innovation Ecosystem พัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมทางการแพทย์ที่เอื้ออำนวยต่อการวิจัยและพัฒนาและการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ
ตัวชี้วัดรายงานประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI ความพึงพอใจของผู้รับบริการสุขภาพ
	KPI จำนวนผู้ป่วยนอก

5. หลักการและเหตุผล :

การจัดสรรเครื่องมือแพทย์ให้มีความพร้อมสำหรับโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ขนาด 300 เตียง มีการขยายการให้บริการของศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทในการเป็นศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง เพื่อยกระดับการให้บริการในเขตนครชัยบุรีรินทร์และพื้นที่ใกล้เคียง โดยการพัฒนาศักยภาพศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง อาทิ ศูนย์มะเร็ง ศูนย์สมองและระบบประสาท ศูนย์หัวใจ และหลอดเลือด ศูนย์ทางเดินอาหารและตับ ศูนย์ข้อเทียม เพิ่มศักยภาพการผ่าตัด ด้านรังสีวินิจฉัย เป็นต้น

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี กำหนดเป้าหมายเป็นโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับภูมิภาคและเป็นที่ยอมรับของสังคมอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมาย (Goal) ปี 2567-2570 พัฒนาสู่โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ (Supra Tertiary Care) และศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellent Center) ร่วมกับเครือข่ายและโรงพยาบาลในพื้นที่ เพิ่มการเข้าถึงบริการ ลดการส่งออกนอกเขต (Refer out) ปี 2569 กำหนดเป้าหมายด้านการบริการ เพิ่มการเติบโตด้านผู้รับบริการผู้ป่วยนอก 1,700 ราย/วัน ผู้ป่วยในคงพยาบาลเฉลี่ยต่อวัน (Average daily census : ADC) 300 ราย/วัน การเพิ่มศักยภาพการรักษาโรคซับซ้อนที่ต้องใช้เครื่องมือทางการแพทย์ที่มีมูลค่าให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และมุ่งสร้างความร่วมมือเพื่อพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์สำหรับใช้รักษาพยาบาลผู้ป่วยศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง สำหรับยกระดับการให้บริการในเขตนครชัยบุรินทร์และพื้นที่ใกล้เคียง โดยการเพิ่มศักยภาพศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง
2. เพื่อเป็นสถานที่ในการเรียนการสอนของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพทุกสาขาวิชา
3. เพื่อเป็นแหล่งวิจัยทั้งด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ คลินิก และงานวิจัยประยุกต์ เสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพแก่ประเทศไทย

7. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพิ่มศักยภาพการให้บริการด้านสาธารณสุข ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์	คะแนน	5/(4)	5	2	4	4	5
2. จำนวนผู้เข้ารับบริการ	คน	852,500/ (484,684)	700,000	175,000	175,000	175,000	175,000
3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ	90/(...)	90	-	-	-	90

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ จัดทำราคากลาง
2	ส่งใบขอให้จัดหาไปยังส่วนพัสดุมหาวิทยาลัย
3	ประกาศเชิญชวนและประกวดราคา
4	ทำสัญญาซื้อให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 2
5	ส่งมอบและติดตั้งครุภัณฑ์แล้วภายในไตรมาสที่ 4

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 79,467,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 5. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation)
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการจัดหาหุ่นยนต์ช่วยผ่าตัด
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** ส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
 - 4.2 **แผนงาน :** ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาลในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 5.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรและระบบนิเวศของมหาวิทยาลัยที่มี อาทิ ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์เครื่องมือหรือระบบต่าง ๆ เพื่อการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งการเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 3 SUT HIVE กลยุทธ์ 3 Healthcare Innovation Ecosystem พัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมทางการแพทย์ที่เอื้ออำนวยต่อการวิจัยและพัฒนาและการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ

5. หลักการและเหตุผล :

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือยังไม่มีโรงพยาบาลรัฐบาลใดในพื้นที่ที่มีหุ่นยนต์ช่วยผ่าตัด การจัดซื้อหุ่นยนต์ช่วยผ่าตัดจะทำให้โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ระดับสูงในภูมิภาค และช่วยลดการส่งต่อผู้ป่วยไปยังโรงพยาบาลอื่นหรือจังหวัดที่มีหุ่นยนต์ช่วยผ่าตัด หุ่นยนต์ช่วยผ่าตัดเหมาะสำหรับการผ่าตัดที่ต้องการความละเอียดสูง เช่น ศัลยกรรมมะเร็ง ศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ และศัลยกรรมทั่วไปที่ซับซ้อน ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงและภาวะแทรกซ้อนจากการผ่าตัดแบบเดิม เป็นการส่งเสริมการเรียนการสอนและวิจัยทางการแพทย์ เพิ่มคุณภาพการรักษาและความพึงพอใจของผู้ป่วย การตอบสนองนโยบายรัฐบาลและแผนพัฒนาประเทศในโรงพยาบาลรัฐและส่งเสริมการพัฒนา นวัตกรรมทางการแพทย์ในภูมิภาค ลดความเหลื่อมล้ำด้านการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ของประชาชน พร้อมตอบโจทย์ทั้งด้านการบริการ การศึกษา และการพัฒนานวัตกรรมอย่างยั่งยืน

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อจัดซื้อหุ่นยนต์ช่วยผ่าตัดได้ตามกำหนด
 2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผ่าตัดในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยการรักษาผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนได้มากขึ้น
 3. เพื่อลดการส่งต่อผู้ป่วยไปยังโรงพยาบาลอื่น
7. **ระยะเวลาโครงการ :** 1 ปี **เริ่มต้น** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **สิ้นสุด** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพิ่มศักยภาพการให้บริการ ด้านสาธารณสุข ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการจัดหาหุ่นยนต์ ช่วยผ่าตัด	คะแนน	-	5	2	4	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการจัดหาหุ่นยนต์ช่วยผ่าตัด

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ จัดทำราคากลาง
2	ส่งใบขอให้จัดหาไปยังส่วนพัสดุของมหาวิทยาลัย
3	ประกาศเชิญชวนและประกวดราคา
4	ทำสัญญาซื้อให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 2
5	ส่งมอบและติดตั้งครุภัณฑ์แล้วภายในไตรมาสที่ 4

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 100,000,000 บาท

จากแหล่งงบประมาณ ดังนี้

11.1 งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 87,500,000 บาท

11.2 เงินสมทบจากโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 12,500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 5. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation)
2. ชื่อโครงการ : โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์มะเร็งและรังสีรักษา
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาลในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 5.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรและระบบนิเวศของมหาวิทยาลัยที่มี อาทิ ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์เครื่องมือหรือระบบต่าง ๆ เพื่อการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งการเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 3 SUT HIVE กลยุทธ์ 3 Healthcare Innovation Ecosystem พัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมทางการแพทย์ที่เอื้ออำนวยต่อการวิจัยและพัฒนาและการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาวะ

5. หลักการและเหตุผล :

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้รับการจัดสรรงบประมาณในการก่อสร้างอาคารเพื่อการเรียนการสอนนักศึกษาแพทยศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยเริ่มก่อตั้งอาคารโรงพยาบาลตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553 โดยในปัจจุบันมีอาคารที่ก่อสร้างแล้วเสร็จและเปิดดำเนินการแล้วจำนวน 7 อาคาร ปัจจุบันเริ่มมีผู้รับบริการทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในจำนวนมากขึ้น ซึ่งมีผู้ป่วยทางด้านมะเร็งเข้ามารับการรักษาเพิ่มจำนวนมาก แต่ยังไม่มียาคารสำหรับการรักษาโรคมะเร็ง และยังไม่มียุทธศาสตร์สำหรับการรักษาโรคมะเร็งขั้นสูงซึ่งมีมูลค่าสูง ทำให้ผู้รับบริการเสียโอกาสในการรักษาตัวให้หายขาดได้แบบครบวงจร ในกรณีนี้ทางมหาวิทยาลัยจึงขอขออนุมัติงบประมาณในการก่อสร้างอาคารรังสีรักษาและมะเร็งวิทยา พร้อมทั้งเครื่องมือทางการแพทย์และวินิจฉัยโรคมะเร็งทั้งหมดเพื่อรองรับผู้ป่วยที่จะเพิ่มมากขึ้นในอนาคต

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์การแพทย์และวิทยาศาสตร์ ที่เป็นแหล่งเรียนรู้การเรียนการสอนของนักศึกษาแพทย์ งานวิจัยทางการแพทย์และให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทาง
 2. เพื่อให้บริการรักษาผู้ป่วยโรคมะเร็งที่ต้องการฉายแสงรักษา และให้เคมีบำบัดโดยเฉพาะ
7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น งบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด งบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพิ่มศักยภาพการให้บริการ ด้านสาธารณสุข ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของผู้รับจ้างสามารถส่ง มอบงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	คะแนน	-	5	1	2	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของผู้รับจ้างสามารถส่งมอบงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ผู้รับจ้างสามารถส่งงานงวดที่ 4 ให้คณะกรรมการตรวจการจ้างในเวลาที่กำหนด
2	ผู้รับจ้างสามารถส่งงานงวดที่ 5 ให้คณะกรรมการตรวจการจ้างในเวลาที่กำหนด
3	ผู้รับจ้างสามารถส่งงานงวดที่ 7 ให้คณะกรรมการตรวจการจ้างในเวลาที่กำหนด
4	ผู้รับจ้างสามารถส่งงานงวดที่ 9 ให้คณะกรรมการตรวจการจ้างในเวลาที่กำหนด
5	ผู้รับจ้างสามารถส่งงานงวดที่ 11 ให้คณะกรรมการตรวจการจ้างในเวลาที่กำหนด

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 113,713,800 บาท

หน่วยนับ : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	งบประมาณแผ่นดิน	โรงพยาบาล มทส. สมทบ	รวม
2564-2568	231,250,000	33,750,000	265,000,000
2569	100,124,400	13,589,400	113,713,800
2570	453,500,600	64,785,600	518,286,200
เงินก่อสร้าง รวมทั้งสิ้น			897,000,000

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 5. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation)
2. ชื่อโครงการ : โครงการก่อสร้างอาคารนิติเวช
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาลในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 5.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรและระบบนิเวศของมหาวิทยาลัยที่มี อาทิ ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์เครื่องมือหรือระบบต่าง ๆ เพื่อการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งการเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 3 SUT HIVE กลยุทธ์ 3 Healthcare Innovation Ecosystem พัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมทางการแพทย์ที่เอื้ออำนวยต่อการวิจัยและพัฒนาและการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ

5. หลักการและเหตุผล :

ด้วยปัจจุบันโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารียังไม่มีอาคารนิติเวช มีเพียงห้องดับจิตที่อยู่อาคารรัตนเวชพัฒน์จำนวน 1 ห้อง จึงยังไม่มีระบบการตรวจชันสูตรพลิกศพที่ดำเนินการเอง เมื่อเกิดเหตุเสียชีวิตผิดธรรมชาติ ได้แก่ กรณีฆาตกรรม ฆ่าตัวตาย อุบัติเหตุ หรือเหตุเสียชีวิตอื่นที่ต้องมีการชันสูตรพลิกศพ ณ สถานที่เกิดเหตุและ/หรือที่จำเป็นต้องผ่าชันสูตรศพ ตำรวจแห่งท้องที่ในเขตพื้นที่รอบโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำต้องเรียกแพทย์โรงพยาบาลหรือสถาบันอื่นหรือส่งศพไปผ่าชันสูตร ณ โรงพยาบาลหรือสถาบันอื่น ได้แก่ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา เป็นต้น ด้วยระยะเวลาและระยะทางในการดำเนินการเกี่ยวกับศพต่อโรงพยาบาลหรือสถาบันอื่นที่ห่างไกลจากพื้นที่ดังกล่าวจึงอาจทำให้ตำรวจและญาติผู้เสียชีวิตมีความยากลำบากในการดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับศพได้

ข้อมูล ณ ปัจจุบัน มีการชันสูตรพลิกศพ ณ ที่พบศพ รวมถึงศพผู้เสียชีวิตในโรงพยาบาล ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา ประมาณ 2,380 ศพ ต่อปี โดยดำเนินการที่ห้องคดีและนิติเวช ชั้น 2 อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (ศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉิน) โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมาเพียงแห่งเดียวเท่านั้น

โรงพยาบาลจึงได้ของบประมาณก่อสร้างอาคารนิติเวชเพื่อให้สามารถดำเนินการชันสูตรพลิกศพร่วมกับพนักงานสอบสวนแห่งท้องที่ที่พบศพและแพทย์ทางนิติเวชศาสตร์ ซึ่งได้รับวุฒิปัตริหรือได้รับหนังสืออนุมัติจากแพทยสภาในการชันสูตรพลิกศพ กรณีชันสูตรพลิกศพในสถานที่เกิดเหตุได้ และสามารถให้บริการผ่าชันสูตรศพ

ทางนิติเวชศาสตร์ กรณีศพผู้เสียชีวิตจากการตายผิดธรรมชาติ ที่จำเป็นต้องมีการผ่าชันสูตรศพ และตรวจพิสูจน์สาเหตุการตาย อันจะเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ต่อการเรียนการสอน และการพัฒนาความรู้ทางการแพทย์ต่อไป

6. วัตถุประสงค์ :

1. มีพื้นที่สำหรับการผ่าชันสูตรศพ กรณีศพผู้เสียชีวิตอันเกี่ยวกับการตายผิดธรรมชาติ
2. เป็นแหล่งการเรียนการสอนและวิจัยของนักศึกษาแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพิ่มศักยภาพการให้บริการ ด้านสาธารณสุข ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างอาคาร นิติเวช	คะแนน	-	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างอาคารนิติเวช

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการสำรวจพื้นที่ก่อสร้างเพื่อรวบรวมข้อมูลที่เป็นประกอบการออกแบบการก่อสร้าง
2	เริ่มดำเนินการออกแบบเบื้องต้นตามวัตถุประสงค์ของการก่อสร้าง
3	ออกแบบก่อสร้างแล้วเสร็จ ครบถ้วน และผ่านการตรวจสอบอนุมัติจากผู้มีอำนาจ
4	จัดทำเอกสารประกอบการจัดจ้าง เช่น แบบรูปรายการ รายการประมาณราคา และขอบเขตของงาน
5	เอกสารประกอบการจัดจ้างได้รับการตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติเรียบร้อยแล้ว
6	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง คัดเลือกผู้รับจ้าง ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
7	จัดทำและลงนามในสัญญาจ้างก่อสร้างกับผู้รับจ้างที่ได้รับการคัดเลือก
8	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 50-80
9	การดำเนินงานก่อสร้างมีความคืบหน้า อยู่ระหว่างร้อยละ 81-90
10	ตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้าง แก้ไขข้อบกพร่อง และดำเนินการส่งมอบงานตามสัญญา

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-7	ขั้นตอน 1-8	ขั้นตอน 1-9	ขั้นตอน 1-10

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 7,200,000 บาท

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6

เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา

และการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

(Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE)

เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าประสงค์

ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 6. เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการเป็นบัณฑิตพึงประสงค์
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 6.1 จัดกิจกรรมพัฒนาอาชีพและเตรียมความพร้อมนักศึกษา ตั้งแต่ชั้นปีที่ 1 ไปตลอดระยะเวลาการศึกษา โดยมุ่งเน้นสถานประกอบการที่มีศักยภาพเข้ามาร่วมออกแบบ (Co-design)
SUT 2025	ข้อริเริ่ม 1 SUT IIT กลยุทธ์ 3 Entrepreneurship Development
SUT Scorecard	KPI 9.3 จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชาและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม KPI 16 กลไกสนับสนุนการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)
การประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลงาน มทส. ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 3 พฤษภาคม 2568	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ เห็นควรติดตามในเชิงคุณภาพเพิ่มเติม 1) คุณภาพบัณฑิต : ในเรื่อง (1) สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) และหลักสูตรที่เป็น CWIE ยังคงติดตามเช่นเดิม เนื่องจากเป็นนโยบายเชิงยุทธศาสตร์ที่นำมาใช้เป็นกลไกในการส่งเสริมการดำเนินงานของบัณฑิต และผลลัพธ์ของการวัดผล คือ เงินเดือนและการได้งานทำของบัณฑิต

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้จัดให้มีหลักสูตรสหกิจศึกษาในการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีในทุกสาขาวิชาชีพ หลักสูตรสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ในเชิงของการผลิตบัณฑิตพึงประสงค์ที่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต การสร้างความพร้อมของบัณฑิตที่มีความสามารถในการทำงานได้ทันที (Ready to Work) และการพัฒนาบัณฑิตให้มีความสามารถในการจ้างงาน (Employability) โดยบัณฑิตได้รับการจ้างงานและเป็นบุคคลที่สถานประกอบการจะดำรงหรือรักษาไว้ กอปรกับกระทรวงศึกษาธิการโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้สนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ ได้บรรจุหลักสูตรสหกิจศึกษาในการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี โดยมุ่งหวังให้สถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ ได้ดำเนินการสหกิจศึกษาอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ ทำให้ในอนาคตอาจเกิดการแข่งขันในการดำเนินงานสหกิจศึกษาของ

แต่ละสถาบันมากขึ้น แม้ว่าหลักสูตรสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะประสบความสำเร็จในระดับสูงก็ตาม แต่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษาสหกิจศึกษาในแต่ละภาคการศึกษาโดยพนักงานที่ปรึกษาหรือพี่เลี้ยงนั้นได้ชี้ให้เห็นอย่างชัดเจนว่านักศึกษาสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยยังมีข้อควรปรับปรุงที่เป็นปัญหาซ้ำซ้อน และมีค่าระดับคะแนนความพึงพอใจต่ำในการประเมิน อาทิ นักศึกษาไม่มีความมั่นใจในตนเอง ปัญหาทักษะในการสื่อสาร ทั้งพูด ฟัง และเขียน ขาดความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ขาดทักษะการวางแผนและการจัดการที่ดี ทักษะภาษาต่างประเทศ เป็นต้น การเตรียมความพร้อมให้นักศึกษามีความพร้อมในการทำงานถือเป็นปัจจัยหนึ่งในการพัฒนาอาชีพให้นักศึกษาและทำให้มหาวิทยาลัยมีศักยภาพในการแข่งขันได้มากขึ้น โดยการเตรียมความพร้อมนี้ถือเป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญในการพัฒนาคน ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและเป็นหลักในการพัฒนาทั้งปวง

ในการนี้ ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาและเตรียมความพร้อมให้นักศึกษามหาวิทยาลัยมีความพร้อมในการเข้าสู่โลกอาชีพและพัฒนาบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตพึงประสงค์มากขึ้นตรงตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาขึ้น

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาความพร้อมให้นักศึกษาในการเตรียมตัวไปทำงานในโลกอาชีพ
2. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาให้มีตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในด้านสหกิจศึกษา

7. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายโครงการ : การจัดกิจกรรมพัฒนาอาชีพและเตรียมความพร้อมนักศึกษา								
ตัวชี้วัด :								
1. จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างให้นักศึกษามีทักษะที่จำเป็นเพื่อเป็นบัณฑิตที่ตรงตามความต้องการของตลาด	กิจกรรม	2/(2)	2	1	1	-	-	
2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ระดับ	4/(...)	4	-	-	-	4	

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 184,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** สร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการอบรมและพัฒนาคุณภาพคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาให้ได้มาตรฐานการดำเนินงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง:**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** ส่งเสริมและสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา
 - 4.2 **แผนงาน :** ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

รายละเอียด	ความเชื่อมโยง
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 6.13 พัฒนาคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้เข้าใจ เข้าถึง และพร้อมที่จะร่วมขับเคลื่อน CWIE ของมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตาม CWIE Platform ของกระทรวง อว. ที่ต้องการสร้างความรู้ความเข้าใจ CWIE เพื่อสร้างการยอมรับและร่วมอุดมการณ์
SUT 2025	ข้อริเริ่ม 1 SUT IIT กลยุทธ์ 3 Entrepreneurship Development
SUT Scorecard	KPI 16 กลไกสนับสนุนการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)

5. หลักการและเหตุผล :

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษาร่วมกับสถานประกอบการจัดหลักสูตรสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education) หรือ CWIE เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงพร้อมสู่โลกแห่งการทำงานจริง โดยได้มีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการจัดหลักสูตรสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน พ.ศ.2565 ระบุคุณสมบัติของคณาจารย์นิเทศและผู้นิเทศงาน CWIE ว่าต้องผ่านการอบรมหลักสูตรคณาจารย์นิเทศและผู้นิเทศงาน CWIE สป.อว. จึงได้จัดประชุมร่วมกับผู้เชี่ยวชาญด้าน CWIE จากสถาบันอุดมศึกษาและสถานประกอบการเพื่อกำหนดสมรรถนะบทบาทหน้าที่ของคณาจารย์นิเทศและผู้นิเทศงาน CWIE เดิมที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ให้สอดคล้องกับสมรรถนะและบทบาทหน้าที่ของคณาจารย์นิเทศ CWIE มากยิ่งขึ้น ตามที่คณะอนุกรรมการให้ข้อเสนอแนะ และปรับให้มีระยะเวลาในการอบรมที่สั้นกว่าเดิม โดยที่ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนการจัดการศึกษาเชิงประสบการณ์ ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 9 พฤศจิกายน 2566 มีมติเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรคณาจารย์นิเทศและผู้นิเทศ CWIE (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2566) จำนวน 3 หลักสูตรประกอบด้วย 1) หลักสูตรคณาจารย์นิเทศ CWIE สำหรับผู้ที่ไม่เคยอบรม 2) หลักสูตรคณาจารย์นิเทศ CWIE สำหรับผู้ที่เคยอบรมแล้ว และ 3) หลักสูตรผู้นิเทศ CWIE

จากการดำเนินงานสหกิจศึกษาของ มทส. คณาจารย์ส่วนใหญ่ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรคณาจารย์นิเทศ (หลักสูตรเดิม) เป็นส่วนใหญ่ เพื่อให้การจัดการศึกษาบรรลุตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการจัดหลักสูตรสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน พ.ศ. 2565 และนโยบายของด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ศูนย์ สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรคณาจารย์นิเทศ CWIE สำหรับผู้ที่ เคยอบรมแล้ว (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2566) เพื่อให้คณาจารย์ทำหน้าที่นิเทศงานนักศึกษาสหกิจศึกษามีมาตรฐานและ คุณภาพตรงตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด และเพื่อประโยชน์ต่อการ นิเทศงานสหกิจศึกษา อีกทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานสหกิจศึกษาสำหรับอาจารย์นิเทศ CWIE ทำให้ การดำเนินงานสหกิจศึกษาของคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อจัดอบรมและพัฒนาคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานการดำเนินงานสหกิจศึกษาเชิง บูรณาการการศึกษากับการทำงาน โดยกำหนดให้คณาจารย์ที่เคยอบรมหลักสูตรคณาจารย์นิเทศแล้วเข้ารับการ อบรมหลักสูตรคณาจารย์นิเทศ CWIE สำหรับผู้ที่เคยอบรม ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566

7. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : บุคลากรมีความ สามารถในด้านวิชาการและวิชาชีพ ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนคณาจารย์นิเทศที่ได้รับการอบรม	คน	50/(36)	30	30	-	-	-
2. ร้อยละของคณาจารย์ที่เข้ารับการอบรม ผ่านการอบรม	ร้อยละ	80/(100)	80	80	-	-	-
3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ระดับ	-	4	4	-	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :: 100,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : สร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อร่วมออกแบบหลักสูตรระหว่างสำนักวิชากับสถานประกอบการ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง:
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมและสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

รายละเอียด	ความเชื่อมโยง
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 6.8 ส่งเสริมให้ “สาขาวิชาที่ใช้กระบวนการเรียนรู้จากประสบการณ์ (Experiential learning) รูปแบบอื่นที่ไม่ใช่สหกิจศึกษา” บูรณาการกระบวนการ CWIE ลงในหลักสูตร เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ
SUT 2025	ข้อริเริ่ม 1 SUT IIT กลยุทธ์ 3 Entrepreneurship Development
SUT Scorecard	KPI 16 กลไกสนับสนุนการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) มีนโยบายส่งเสริมให้สถาบันอุดมศึกษาจัดหลักสูตรสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) โดยได้ประกาศ CWIE Platform ใน พ.ศ. 2562 เพื่อเป็นแนวทางให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวปฏิบัติ โดย CWIE Platform ประกอบด้วย 5 กระบวนการ ได้แก่

1. Information เป็นการให้ข้อมูลเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ตรงกันของผู้เรียน สถาบันอุดมศึกษา และสถานประกอบการ
2. Matching เป็นการจับคู่ความต้องการระหว่างฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
3. Co-designing and Implementation เป็นการร่วมกันระหว่างสถาบันอุดมศึกษากับสถานประกอบการเพื่อ (3.1) ออกแบบหลักสูตรการเรียนการสอน และ (3.2) ระบบบริหารจัดการ
4. Assessment and development เป็นการประเมินผลลัพธ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนา
5. Outreach Activities เป็นการต่อยอดและยกระดับการจัด CWIE เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับผู้เรียน สถาบันอุดมศึกษา และสถานประกอบการ

จากการดำเนินงานตาม CWIE Platform โดยศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางที่รับผิดชอบการดำเนินงาน CWIE ของทุกสำนักวิชา ส่งผลให้เกิดความคล่องตัวในการนำกระบวนการจาก CWIE Platform มาปรับใช้เพื่อยกระดับการจัด “สหกิจศึกษา” ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับ CWIE ของกระทรวง อว. แต่เนื่องจากศูนย์สหกิจศึกษาฯ ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำหลักสูตร จึงส่งผลให้การดำเนินการตามกระบวนการที่ 3 (Co-designing and Implementation) ส่วนที่เป็น “3.1 ร่วมออกแบบหลักสูตรการเรียนการสอน” เกิดขึ้นน้อย โดยกระทรวง อว. ส่งเสริมให้มีการร่วมออกแบบ (1) ผลลัพธ์การเรียนรู้ (2) รายวิชา (3) สมรรถนะของผู้เรียนก่อน-หลังการปฏิบัติงาน และจากข้อสังเกตที่ประชุมคณะกรรมการประจำศูนย์สหกิจศึกษาฯ ครั้งที่ 1/2568 ให้ข้อสังเกตว่าควรมีการจัดประชุมระหว่างสำนักวิชาและสถานประกอบการเพื่อหารือแนวทางการพัฒนาหลักสูตรการออกแบบหลักสูตรให้ตอบโจทย์ผู้ใช้บัณฑิต เพื่อให้สถานประกอบการมีส่วนร่วมในการออกแบบหลักสูตร และร่วมจัดการเรียนการสอน โดยมอบศูนย์สหกิจศึกษาฯ เป็นผู้ประสานงาน ในกรณีนี้ ศูนย์สหกิจศึกษาฯ จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างหลักสูตรกับสถานประกอบการเพื่อร่วมออกแบบหลักสูตรให้ตอบโจทย์ผู้ใช้บัณฑิต

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อหารือแนวทางการพัฒนาหลักสูตรการออกแบบหลักสูตรให้ตอบโจทย์ผู้ใช้บัณฑิต
2. เพื่อให้สถานประกอบการมีส่วนร่วมในการออกแบบหลักสูตรและร่วมจัดการเรียนการสอน
3. เพื่อถอดบทเรียนมาเป็น KM (best practice ของ CWIE) แล้วนำไปสื่อสาร ซึ่งจะตอบ KPI ของมหาวิทยาลัยในประเด็นบัณฑิตพร้อมใช้งาน

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : สถานประกอบการมีความพึงพอใจในคุณภาพนักศึกษา CWIE เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตัวชี้วัด : <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 2. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมกิจกรรม 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม 	คน	-	60	60	-	-	-
	แห่ง	-	20	20	-	-	-
	ระดับ	-	4	4	-	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :: 156,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : สร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. ชื่อโครงการ : โครงการโลกอาชีพและการพัฒนาตนเอง
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

รายละเอียด	ความเชื่อมโยง
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 6.1 จัดกิจกรรมพัฒนาอาชีพและเตรียมความพร้อมนักศึกษา ตั้งแต่ชั้นปีที่ 1 ไปตลอดระยะเวลาการศึกษา โดยมุ่งเน้นสถานประกอบการที่มีศักยภาพเข้ามาร่วมออกแบบ (co-design) และสนับสนุน
SUT 2025	ข้อริเริ่ม 1 SUT IIT กลยุทธ์ 3 Entrepreneurship Development
SUT Scorecard	KPI 16 กลไกสนับสนุนการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)

5. หลักการและเหตุผล :

การเปลี่ยนแปลงของสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยีในศตวรรษที่ 21 ส่งผลให้ตลาดแรงงานมีความต้องการบุคลากรที่มีทักษะหลากหลาย มีความยืดหยุ่นในการทำงาน และสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาจึงจำเป็นต้องพัฒนาแนวทางการเรียนรู้ที่ช่วยให้นักศึกษาทุกชั้นปีสามารถเตรียมความพร้อมสู่โลกของการทำงานได้อย่างเป็นระบบ

โครงการ “โลกอาชีพและการพัฒนาตนเอง” เป็นกิจกรรมเสริมหลักสูตร (Co-curricular Activity) ที่ออกแบบมาเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีทุกชั้นปี ตั้งแต่ปี 1 ถึงปีสุดท้าย ได้เรียนรู้เกี่ยวกับ “การศึกษาเพื่ออาชีพ (Career Education)” ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องตามพัฒนาการของผู้เรียน เริ่มตั้งแต่การค้นหาตนเองและการวางแผนอาชีพในช่วงต้น ไปจนถึงการเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานจริง ในชั้นปีสูง กิจกรรมในโครงการจะช่วยให้นักศึกษาเข้าใจโลกของอาชีพ การเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน การพัฒนาทักษะที่จำเป็น เช่น ทักษะการสื่อสาร การคิดวิเคราะห์ การทำงานเป็นทีม และการปรับตัว รวมถึงการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าร่วมโครงการ CWIE (Cooperative and Work-Integrated Education) ซึ่งเป็นรูปแบบการศึกษาแบบบูรณาการกับสถานประกอบการที่ช่วยให้นักศึกษาได้ประสบการณ์จากการทำงานจริง ก่อนสำเร็จการศึกษา

การจัดโครงการนี้ในลักษณะกิจกรรมเสริมหลักสูตร เปิดโอกาสให้นักศึกษาทุกชั้นปีได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตามศักยภาพและความสนใจของแต่ละคน ช่วยสร้างแรงบันดาลใจในการเรียน ส่งเสริมการวางแผนชีวิตอย่างเป็นระบบ และยกระดับสมรรถนะของบัณฑิตให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานมหาวิทยาลัยยังสามารถ

ใช้กิจกรรมนี้เป็นเวทีสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการ เพื่อพัฒนาแนวทางการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างภาคการศึกษาและภาคอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีทุกชั้นปีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด “การศึกษาเพื่ออาชีพ (Career Education)” และสามารถนำไปใช้ในการวางแผนชีวิตและเส้นทางอาชีพของตนเองได้อย่างเหมาะสม
2. เพื่อพัฒนาทักษะการรู้จักตนเอง การวิเคราะห์ศักยภาพ และการวางแผนอาชีพอย่างเป็นระบบในแต่ละช่วงชั้นปี ตั้งแต่การค้นหาแนวทางในปีแรกไปจนถึงการเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานจริงในชั้นปีสุดท้าย
3. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้เรียนรู้และเข้าใจความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน รวมถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพ
4. เพื่อเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาเข้าสู่กระบวนการเรียนรู้เชิงบูรณาการกับสถานประกอบการ (CWIE) ผ่านการสร้างความรู้ความเข้าใจในระบบการทำงานจริง ทักษะการทำงานเป็นทีม ความรับผิดชอบ และการปรับตัวในบริบทวิชาชีพ
5. เพื่อส่งเสริมพัฒนาการอย่างรอบด้านของนักศึกษา ทั้งในด้านทักษะวิชาชีพ ทักษะชีวิต และทักษะสากล อันเป็นรากฐานสำคัญในการเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ พร้อมสู่ตลาดแรงงานหรือการศึกษาระดับที่สูงขึ้น

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : สถานประกอบการมีความพึงพอใจในคุณภาพนักศึกษา CWIE เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของโครงการโลกอาชีพ และการพัฒนาตนเอง	คะแนน	-	5	2	3	4	5
2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คน	-	50	-	-	50	-
3. จำนวนสถานประกอบการที่ให้ความร่วมมือในกิจกรรมแนะแนวอาชีพ/บรรยาย/ศึกษาดูงาน	แห่ง	-	2	-	-	1	1
4. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คะแนน	-	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของโครงการโลกอาชีพและการพัฒนาตนเอง

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการหารือกับผู้บริหาร และสรุปหัวข้อของกิจกรรมที่จะดำเนินการ
2	ดำเนินการประสานงานกับวิทยากรที่รับผิดชอบในแต่ละหัวข้อของกิจกรรม
3	มีการพัฒนาแผนการจัดกิจกรรมด้าน Life & Career Skills แล้วเสร็จ ร้อยละ 100
4	มีจำนวนกิจกรรมนอกหลักสูตรที่เสริมสร้างให้นักศึกษามีทักษะทักษะวิชาชีพ ทักษะชีวิต และทักษะสากล อย่างน้อย 2 กิจกรรม
5	มีระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ระดับ 4 (จาก 5 คะแนน)

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 300,000 บาท

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
SURANAREE
UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



044 223 000



www.sut.ac.th



111, Maha Witthayalai Rd,