



# SUT ANTI-CORRUPTION ACTION PLAN 2024



**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี



## บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นแผนการดำเนินงานภายใต้แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) : วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) ที่ 4 เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย สู่แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ที่สำคัญ ได้แก่ 1) กลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง Risk Management และ 2) กลยุทธ์ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย

การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้กรอบแนวคิดเชิงรุก และเชิงป้องกัน 3 ทาง คือ (1) การสร้างแรงจูงใจในทางบวกที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ (กลุ่มกิจกรรมการให้ความรู้และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณภาพต่อต้านการทุจริต) (2) การลดแรงจูงใจในทางลบที่มีอิทธิพลต่อการชักจูงไปสู่การทุจริตได้ (กลุ่มกิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตในระดับบุคคล) และ (3) การป้องกันและลดช่องว่างของกระบวนการเพื่อลดโอกาสของการทุจริตให้สามารถทำได้น้อยที่สุด (กลุ่มกิจกรรมป้องกัน แก่ไขระบบที่สร้างโอกาสให้เกิดการทุจริตได้)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 9 กิจกรรมโครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### 1) กลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง Risk Management

**มาตรการแนวทางการที่ 1.4 :** ส่งเสริมการนำระบบการตรวจสอบ/การควบคุมภายในผ่านทาง Standard-Checklist Approach และมีระบบการติดตามการปฏิบัติงานตาม Checklist ที่ถูกกำหนด

**จำนวน 1 กิจกรรมโครงการ ได้แก่**

1. โครงการพัฒนาความรู้ผู้ตรวจสอบภายใน

**มาตรการแนวทางการที่ 1.5 :** ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการการเงินและการคลัง เป็นต้น

**จำนวน 3 กิจกรรมโครงการ ได้แก่**

1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี”
2. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ “กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับงานทะเบียนและประเมินผล”
3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา

### 2) กลยุทธ์ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย

**มาตรการแนวทางการที่ 2.2 :** มีแนวทางการป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

### จำนวน 2 กิจกรรมโครงการ ได้แก่

1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อศึกษาแนวทางป้องกันการทุจริต
2. โครงการติดตามการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

**มาตรการแนวทางที่ 2.4 :** หน่วยงานหลักให้ความรู้ในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ระเบียบพัสดุ (ว่าด้วยการพัสดุ/การจัดซื้อจัดจ้างฯ) ระเบียบการเบิกจ่ายเงิน ระเบียบที่เกี่ยวข้องในด้านการเงินและทรัพย์สิน

### จำนวน 3 กิจกรรมโครงการ ได้แก่

1. โครงการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริต : การประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัยในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่
2. โครงการส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และ (3) กิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจในการส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต



## คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้เป็นการดำเนินงานภายใต้แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) : วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) ที่ 4 เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ที่สำคัญ ได้แก่ 1) กลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง Risk Management และ 2) กลยุทธ์ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย มีการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้กรอบแนวคิดเชิงรุกและเชิงป้องกัน 3 ทาง คือ (1) การสร้างแรงจูงใจในทางบวกที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ (กลุ่มกิจกรรมการให้ความรู้และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณภาพต่อต้านการทุจริต) (2) การลดแรงจูงใจในทางลบที่มีอิทธิพลต่อการชักจูงไปสู่การทุจริตได้ (กลุ่มกิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตในระดับบุคคล) และ (3) การป้องกันและลดช่องว่างของกระบวนการเพื่อลดโอกาสของการทุจริตให้สามารถทำได้น้อยที่สุด (กลุ่มกิจกรรมป้องกัน แก้ไขระบบที่สร้างโอกาสให้เกิดการทุจริตได้) และดำเนินโครงการกิจกรรมให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมสามารถดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ทุกประการ



(รองศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ ทองระอา)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

## สารบัญ

	<u>หน้า</u>
บทสรุปผู้บริหาร	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	2
ส่วนที่ 2 กรอบแนวคิดและวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	9
2.1 กรอบแนวคิดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	9
2.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน / เป้าหมาย / ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน	11
ส่วนที่ 3 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2565-2569)	12
3.1 กลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง Risk Management	12
3.2 กลยุทธ์ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย	12
ส่วนที่ 4 แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	14
ภาพรวมโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ	14
Project Plan Schedule	16
วิเคราะห์ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	19
รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	24
1) โครงการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริต : การประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัยในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ (ส่วนทรัพยากรบุคคล)	25
2) โครงการพัฒนาความรู้ ผู้ตรวจสอบภายใน (หน่วยตรวจสอบภายใน)	26
3) โครงการส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (ส่วนประชาสัมพันธ์)	27
4) กิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจในการส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต (หน่วยตรวจสอบภายใน)	29

**รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ต่อ)**

- |  |    |
|--|----|
| 5) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อศึกษาแนวทางป้องกันการทุจริต (ส่วนสารบรรณและนิติการ) | 30 |
| 6) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี” (ส่วนการเงินและบัญชี)                                    | 31 |
| 7) โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ “กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับงานทะเบียนและประเมินผล” (ศูนย์บริการการศึกษา)   | 32 |
| 8) งานติดตามการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (ส่วนบริหารสินทรัพย์)  | 33 |
| 9) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา (ส่วนพัสดุ)                                      | 34 |

.....



## ส่วนที่ 1 บทนำ

### 1.1 หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญรวมทั้งประเทศไทย ประเทศไทยจึงได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีลำดับที่ 149 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2554 ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nation Convention against Corruption : UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น มีการพัฒนาการมากยิ่งขึ้นในปัจจุบันที่ได้การปรับเปลี่ยนรูปแบบที่มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในทางลบในวงกว้างมากขึ้น ที่ผ่านมามีประเทศได้พยายามแก้ปัญหาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาแล้ว 3 ระยะ ได้แก่ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2551 – 2555) ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) และ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ตามลำดับ และดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในฐานะองค์กรของรัฐและการเป็นที่พึ่งของสังคม ได้มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นองค์กรแห่งวัฒนธรรมคุณภาพ มีธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด และได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม แต่อย่างไรก็ตามเพื่อการยกระดับการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำเป็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2565 – 2569) ขึ้น และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อการระบุงรอบทิศทางและการมีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกันในการบริหารความเสี่ยงอันเกิดจากการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งเน้นการบริหารจัดการในปัจจุบันที่สำคัญต่อการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต ได้แก่ “การสร้างแรงจูงใจทางบวกเพื่อต่อต้านการทุจริต ลดแรงจูงใจทางลบที่ชักจูงให้เกิดการทุจริต และลดช่องว่างของระบบที่อาจก่อให้เกิดโอกาสในการทุจริต” ซึ่งสิ่งต่าง ๆ ตามแนวทาง ที่ปรากฏในแผนฉบับนี้ จะปรากฏผลเป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืนได้ ปัจจัยแห่งความสำเร็จสำคัญ คือ การร่วมมือ ร่วมใจ และการมีส่วนร่วมของประชาคมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีทุกคน ที่มุ่งสร้างสังคมแห่งวัฒนธรรมคุณภาพอย่างยั่งยืนดังเช่นที่ผ่านมา ซึ่งสิ่งที่ได้ร่วมมือ ร่วมใจ ดำเนินการในลำดับต่อไป จะอยู่ในการรับรู้และความเชื่อมั่นของสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัย และประชาคมมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

## 1.2 ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

### 1.2.1 ปณิธาน | Pledge

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้รับการสถาปนาขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ อยู่ในกำกับของรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย เป็นเมืองมหาวิทยาลัยที่มุ่งเสริมสร้างความคล่องตัว และประสิทธิภาพในการบริหาร ส่งเสริมเสรีภาพทางวิชาการในการดำเนินงาน เป็นชุมชนทางวิชาการที่เป็นแหล่งรวมผู้รู้ ผู้เรียน และสรรพวิทยาการด้านศิลปศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพประโยชน์ต่อบุคคล และสังคม มหาวิทยาลัยแห่งนี้มีปณิธานอันมั่นคงที่จะดำรงความเป็นเลิศในทุกภารกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ ในการสะสมและสร้างสรรค์ภูมิรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา และภูมิฐานเพื่อพัฒนามนุษยชาติชั่วนิจรันดร์

### 1.2.2 วิสัยทัศน์ | Vision

เป็นมหาวิทยาลัยอันดับ 1 ในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีของประเทศไทยที่พัฒนาและนำเอา นวัตกรรม บนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ไปขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### 1.2.3 พันธกิจ | Mission

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลงานวิจัย ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของสังคม ผลิตภัณฑ์ ที่มีคุณภาพ มีความรู้และปัญญาคู่คุณธรรม ให้บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยยึดหลัก ความเป็นอิสระทางวิชาการและใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

### 1.2.4 ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา | Strategies for Development

- วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) : เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับ ผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัย รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

#### ผลลัพธ์ (Key Results)

- นักศึกษาหลักสูตรปกติ/หลักสูตร Lifelong Learning เพิ่มมากขึ้น
  - ความพึงพอใจผู้เรียนด้านหลักสูตร/การบริการเพิ่มมากขึ้น
  - ผลการประเมินสมรรถนะบัณฑิตที่พึงประสงค์สูงขึ้น
  - ความพึงพอใจผู้ใช้งานบัณฑิตเพิ่มมากขึ้น
  - มีระบบการศึกษาต่อเนื่องรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการศึกษาในแต่ละช่วงวัย ผ่านระบบคลังหน่วยกิต
- วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) : เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการ นำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก



**ผลลัพธ์ (Key Results)**

1. ผลคะแนนด้านการวิจัยจากการจัดอันดับโดย THE Rankings, QS, RUR เป็นต้น ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศด้านการวิจัย
3. ผลการประเมินมหาวิทยาลัยด้านศักยภาพและผลการดำเนินงานด้านการวิจัยดียิ่งขึ้น
4. ผลงานวิจัยที่สร้างผลกระทบสูงในเชิงเศรษฐกิจและสังคม/ผลงานวิจัยที่สนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เพิ่มมากขึ้น

3. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) :** เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ

**ผลลัพธ์ (Key Results)**

1. นักศึกษา/บัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการเพิ่มขึ้น
2. สัดส่วนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนากรอบความคิดและทักษะความเป็นผู้ประกอบการเพิ่มมากขึ้น
3. รายได้เพิ่มขึ้นจากองค์ความรู้/ทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย
4. องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติเพิ่มมากขึ้น

4. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) :** เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

**ผลลัพธ์ (Key Results)**

1. คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ที่ระดับคะแนน 300 ภายใน 4 ปี
2. ระดับคะแนนผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA
3. ระดับผลการประเมินตามเกณฑ์ของ SDGs เกี่ยวกับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการรับมือและปรับตัวต่อผลกระทบจากการลดการใช้คาร์บอนไดออกไซด์ (Low Carbon) และลดการเกิดขยะ (Zero Waste)

5. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) :** เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation)

### ผลลัพธ์ (Key Results)

1. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาล มทส.
2. มีความพร้อมในการจัดการศึกษาทางด้านแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพในระดับชั้นคลินิก

### 6. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) : เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษา เชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

#### ผลลัพธ์ (Key Results)

1. ความพอใจของสถานประกอบการต่อคุณภาพนักศึกษา CWIE เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
2. นักศึกษาที่ได้รับการเสนองานจากสถานประกอบการที่ไปปฏิบัติงาน CWIE เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
3. ผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับบัณฑิตศึกษา (บ.โท-เอก) ทั้งระดับชาติและนานาชาติ ในจำนวนที่เพิ่มขึ้น เพื่อเป็นผู้นำในกิจการ CWIE ของประเทศไทย และประชาคมโลก
4. โครงการงาน CWIE ที่สถานประกอบการนำไปใช้ประโยชน์เพิ่มมากขึ้น
5. จำนวนโครงการยกระดับความร่วมมือด้าน CWIE เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
6. งานวิจัยสถาบันด้าน CWIE แล้วเสร็จปีละ 5 เรื่อง
7. จำนวนการให้บริการของหน่วยบริการรับปรึกษาการจัดการ CWIE (CWIE Management Consulting Service Unit, CSU) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
8. จำนวนความร่วมมือด้าน CWIE ที่เอกชนและ/หรือกระทรวง อว. และ/หรือแหล่งทุนภายนอกร่วมสนับสนุนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

### 1.2.5 ระบบ “รวมบริการ ประสานภารกิจ” | Centralized Services and Coordinated Mission

ในระยะแรกของการดำเนินการมหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบทำงานแบบ “รวมบริการและกระจายอำนาจการบริหาร” โดยจัดระบบ “บริการร่วม” ต่อมาในปี 2538 เรียกขานใหม่ว่า “รวมบริการ ประสานภารกิจ” จุดเด่นที่เห็นได้ชัดจากการดำเนินการคือ การใช้งบประมาณเพื่อจัดหาทรัพยากรและความชำนาญร่วมกันได้อย่างมีคุณภาพ และผู้ใช้สามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันได้ เช่น ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา อาคารเรียนรวม เป็นต้น

### 1.2.6 การเป็นต้นแบบและผู้นำด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ |

#### Pilot and Leader of Cooperative Education and Career Development

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีบูรณาการการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีในสถานศึกษากับการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการเสมือนเป็นพนักงาน อย่างน้อย 16 สัปดาห์อย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการเรียนรู้โดยใช้ประสบการณ์จากการทำงานจริงเป็นหลักหรือโครงการพิเศษที่มีประโยชน์ต่อสถานประกอบการ เช่น การปรับปรุง การเพิ่มประสิทธิภาพ หรือการแก้ปัญหากระบวนการทำงานซึ่งช่วยเสริมสร้างให้นักศึกษามีทักษะการทำงาน ทักษะด้านสังคม มีความพร้อมด้านงานอาชีพ และมีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานมากยิ่งขึ้น รวมถึงได้เตรียมการรองรับการเคลื่อนย้ายนักศึกษาระหว่าง

ประเทศอาเซียน เพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสเรียนรู้ และได้รับประสบการณ์การทำงานในสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมที่แตกต่าง มีโลกทัศน์ที่กว้างขึ้น โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารียังคงดำรงไว้ซึ่งการเป็นต้นแบบ และผู้นำด้านสหกิจศึกษาของประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง

### 1.2.7 หลักสูตร | Curricular Programs

#### หลักสูตรที่เปิดสอนระดับปริญญาตรี จำแนกตามสำนักวิชา | Undergraduate Programs offered in the Academic Year 2023 by Institutes

สำนักวิชา / Institutes	หลักสูตร / Curriculars
วิทยาศาสตร์ / Science	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ วิทยาศาสตร์การกีฬา / Sports Science</li> <li>▪ คณิตศาสตร์ / Mathematics</li> <li>▪ ฟิสิกส์ / Physics</li> <li>▪ เคมี / Chemistry</li> <li>▪ ชีววิทยา / Biology</li> <li>▪ ภูมิสารสนเทศ / Geoinformatics</li> <li>▪ จุลชีววิทยา / Microbiology</li> <li>▪ วิทยาศาสตร์การแพทย์ / Medical Sciences</li> <li>▪ วิทยาการคอมพิวเตอร์ / Computer Sciences</li> </ul>
เทคโนโลยีสังคม / Social Technology	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ การจัดการ / Management</li> <li>▪ นวัตกรรมเทคโนโลยีอุตสาหกรรมบริการบัณฑิต Hospitality Technology Innovation</li> <li>▪ นวัตกรรมจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรมบริการ Hospitality Technology Innovation</li> </ul>
ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล / Digital Arts and Science	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ วิทยาการสารสนเทศ (สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล) / Information Science (Digital Technology)</li> <li>▪ วิทยาการสารสนเทศ (สาขาวิชานวัตกรรมศาสตร์ดิจิทัล) / Information Science (Digital Communication)</li> </ul>
เทคโนโลยีการเกษตร / Agricultural Technology	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เทคโนโลยีการผลิตพืช / Crop Production Technology</li> <li>▪ เทคโนโลยีอาหาร / Food Technology</li> <li>▪ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์ / Animal Technology and Innovation</li> <li>▪ ผู้ประกอบการเกษตรเชิงนวัตกรรม / Innovative Greenery</li> </ul>
วิศวกรรมศาสตร์ / Engineering	▪ วิศวกรรมเครื่องกล / Mechanical Engineering
	▪ วิศวกรรมไฟฟ้า / Electrical Engineering
	▪ วิศวกรรมโทรคมนาคม / Telecommunication Engineering
	▪ วิศวกรรมขนส่งและโลจิสติกส์ / Transportation Engineering and Logistics
	▪ วิศวกรรมเคมี / Chemical Engineering
	▪ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม / Environmental Engineering
	▪ วิศวกรรมโยธา / Civil Engineering
	▪ วิศวกรรมอุตสาหกรรม / Industrial Engineering
	▪ วิศวกรรมปิโตรเลียมและเทคโนโลยีธรณี / Petroleum Engineering and Geotechnology
▪ วิศวกรรมโลหการ / Metallurgical Engineering	

สำนักวิชา / Institutes	หลักสูตร / Curriculars
	▪ วิศวกรรมพอลิเมอร์ / Polymer Engineering
	▪ วิศวกรรมเซรามิก / Ceramic Engineering
	▪ วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ / Electronic Engineering
	▪ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ / Computer Engineering
	▪ วิศวกรรมการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ / Manufacturing Automation and Robotics Engineering
	▪ วิศวกรรมยานยนต์ / Automotive Engineering
	▪ วิศวกรรมอากาศยาน / Aeronautical Engineering
	▪ วิศวกรรมเกษตรและอาหาร / Agricultural and Food Engineering
	▪ วิศวกรรมธรณี / Geological Engineering
	▪ วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ / Mechatronics Engineering
	▪ วิศวกรรมเครื่องกล (นานาชาติ) / Mechanical Engineering (International Program)
	▪ วิศวกรรมนวัตกรรมและการออกแบบวัสดุ (นานาชาติ) / Material Innovation and Design Technology Engineering (International Program)
	▪ วิศวกรรมโยธา (นานาชาติ) / Civil Engineering (International Program)
	▪ ปิโตรเคมีและพอลิเมอร์ (นานาชาติ) / Petrochemical and Polymer (International Program)
	▪ วิศวกรรมยานยนต์สมัยใหม่ / Modern Automotive Engineering
	▪ วิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน / Civil and Infrastructure Engineering
▪ วิศวกรรมไฟฟ้าอุตสาหกรรม / Industrial Electrical Engineering	
▪ วิศวกรรมระบบสมองกลอัจฉริยะและอิเล็กทรอนิกส์ความถี่สูง Intelligent Embedded System and High Frequency Electronic Engineering	
แพทยศาสตร์ / Medicine	▪ แพทยศาสตร์ / Medicine
พยาบาลศาสตร์ / Nursing	▪ พยาบาลศาสตร์ / Nursing
ทันตแพทยศาสตร์ / Dental Surgery	▪ ทันตแพทยศาสตร์ / Dental Surgery
สาธารณสุขศาสตร์ / Public Health	▪ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย / Occupational Health and Safety ▪ อนามัยสิ่งแวดล้อม / Environmental Health ▪ โภชนาการและการกำหนดอาหาร / Nutrition and Dietetics

### หลักสูตรที่เปิดสอนระดับปริญญาโท จำแนกตามสำนักวิชา |

#### Graduate Programs offered in the Academic Year 2023 by Institutes

สำนักวิชา / Institutes	หลักสูตร / Curriculars
วิทยาศาสตร์ / Science	▪ คณิตศาสตร์ประยุกต์ / Applied Mathematics ▪ ฟิสิกส์ / Physics ▪ ฟิสิกส์ประยุกต์ / Applied Physics ▪ เคมี / Chemistry ▪ ชีววิทยา / Biology

สำนักวิชา / Institutes	หลักสูตร / Curriculars
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ชีวเคมีและเทคโนโลยีชีวเคมี / Biochemistry and Biochemical Technology</li> <li>▪ จุลชีววิทยา / Microbiology</li> <li>▪ ภูมิสารสนเทศ / Geoinformatics</li> <li>▪ ชีวเวชศาสตร์ / Biomedical</li> <li>▪ วิทยาศาสตร์ระดับเซลล์และโมเลกุลสำหรับการประยุกต์ทางชีวการแพทย์ / Cellular and Molecular Science for Biomedical</li> <li>▪ บูรณาการด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม / Integrated Science and Innovation</li> </ul>
เทคโนโลยีสังคม / Social Technology	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ภาษาอังกฤษศึกษา / English</li> <li>▪ การจัดการ / Management</li> <li>▪ สหกิจศึกษา / Cooperative Education</li> <li>▪ การประกอบการธุรกิจนวัตกรรมและการออกแบบธุรกิจ / Innopreneurship and Business Design</li> </ul>
ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล / Digital Arts and Science	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เทคโนโลยีดิจิทัล และนิเทศศาสตร์ดิจิทัล / Digital Technology and Digital Communication</li> </ul>
เทคโนโลยีการเกษตร / Agricultural Technology	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ พืชศาสตร์ (นานาชาติ) / Crop Science</li> <li>▪ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์ / Animal Production Technology</li> <li>▪ เทคโนโลยีชีวภาพ (นานาชาติ) / Biotechnology</li> <li>▪ เทคโนโลยีอาหาร (นานาชาติ) / Food Technology</li> <li>▪ เทคโนโลยีชีวภาพสำหรับการผลิตสัตว์น้ำ (นานาชาติ) / Biotechnology for Aquaculture</li> </ul>
วิศวกรรมศาสตร์ / Engineering	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ วิศวกรรมอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม / Industrial Systems and Environmental Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมวัสดุ / Materials Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์ / Telecommunication and Computer Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ / Mechanical and Process System Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมโยธา ขนส่ง และทรัพยากรธรณี / Civil Transportation and Geo-resources Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมไฟฟ้า / Electrical Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ / Mechatronics Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมระบบ / System Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมโยธาและบริหารงานก่อสร้าง / Civil and Construction Management Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์ / Industrial and Logistics Management Engineering</li> </ul>
สาธารณสุขศาสตร์ / Public Health	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มลพิษสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย / Environmental Pollution and Safety</li> <li>▪ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม / Occupational Health Safety and Environmental</li> </ul>
แพทยศาสตร์ / Medicine	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เวชศาสตร์ปริวรรต / Translational Medicine</li> </ul>
พยาบาลศาสตร์ / Nursing	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ พยาบาลศาสตร์ / Nursing</li> </ul>

## หลักสูตรที่เปิดสอนระดับปริญญาเอก จำแนกตามสำนักวิชา |

## Graduate Programs offered in the Academic Year 2023 by Institutes

สำนักวิชา / Institutes	หลักสูตร / Curriculars
วิทยาศาสตร์ / Science	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ คณิตศาสตร์ประยุกต์ / Applied Mathematics</li> <li>▪ ฟิสิกส์ / Physics</li> <li>▪ ฟิสิกส์ประยุกต์ / Applied Physics</li> <li>▪ เคมี / Chemistry</li> <li>▪ ชีววิทยา / Environmental Biology</li> <li>▪ ชีวเคมีและเทคโนโลยีชีวเคมี / Biochemistry and Biochemical Technology</li> <li>▪ จุลชีววิทยา / Microbiology</li> <li>▪ ภูมิสารสนเทศ / Geoinformatics</li> <li>▪ ชีวเวชศาสตร์ / Biomedical</li> <li>▪ วิทยาศาสตร์ระดับเซลล์และโมเลกุลสำหรับการประยุกต์ทางชีวการแพทย์ /</li> <li>▪ บูรณาการด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม / Integrated Science and Innovation</li> </ul>
เทคโนโลยีสังคม / Social Technology	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ภาษาอังกฤษศึกษา / English</li> <li>▪ สหกิจศึกษา / Cooperative Education</li> <li>▪ การจัดการ / Management</li> </ul>
ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล / Digital Arts and Science	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เทคโนโลยีดิจิทัล และนิเทศศาสตร์ดิจิทัล / Digital Technology and Digital Communication</li> </ul>
เทคโนโลยีการเกษตร / Agricultural Technology	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ พืชศาสตร์ (นานาชาติ) / Crop Science</li> <li>▪ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์ (นานาชาติ) / Animal Production Technology</li> <li>▪ เทคโนโลยีชีวภาพ (นานาชาติ) / Biotechnology</li> <li>▪ เทคโนโลยีอาหาร (นานาชาติ) / Food Technology</li> <li>▪ เทคโนโลยีชีวภาพด้านการผลิตสัตว์น้ำ (นานาชาติ) / Biotechnology for Aquaculture</li> </ul>
วิศวกรรมศาสตร์ / Engineering	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ วิศวกรรมอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม / Industrial Systems and Environmental Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมวัสดุ / Materials Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์ / Telecommunication and Computer Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ / Mechanical and Process System Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมโยธาขนส่ง และทรัพยากรธรณี / Civil Transportation and Geo-resources Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมไฟฟ้า / Electrical Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ / Mechatronics Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมและโลจิสติก / Industrial and Logistics Management Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมโยธาและบริหารงานก่อสร้าง / Civil and Construction Management Engineering</li> </ul>
แพทยศาสตร์ / Medicine	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เวชศาสตร์ปรัวรรต / Translational Medicine</li> </ul>



## ส่วนที่ 2

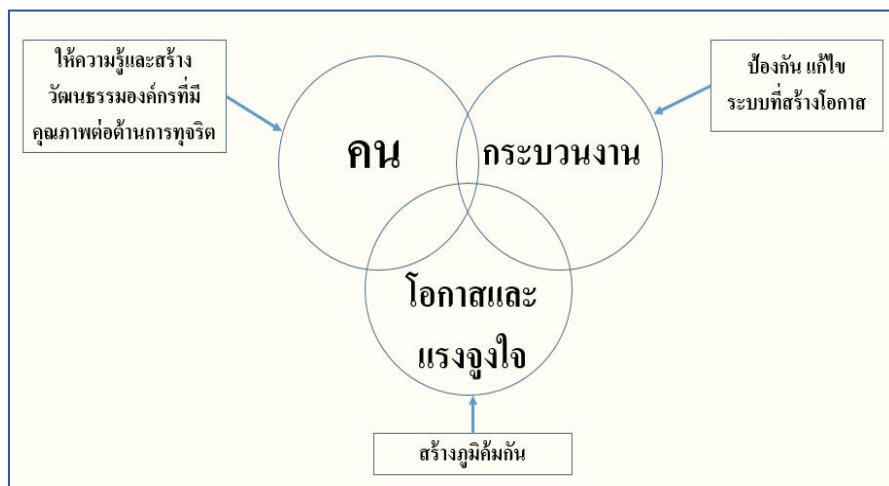
### กรอบแนวคิดและวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

#### 2.1 กรอบแนวคิดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กรอบแนวคิดปัจจัยสำคัญที่เป็นองค์ประกอบสู่โอกาสของการเกิดการทุจริต และใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

##### 2.1.1 องค์ประกอบสำคัญที่เกี่ยวข้องกับเป็นกลไกที่นำไปสู่การทุจริต

องค์ประกอบสำคัญที่เกี่ยวข้องและเป็นกลไกของการเกิดการทุจริต มีทั้งสิ้น 3 ส่วน ได้แก่ (1) คน (2) กระบวนการ และ (3) โอกาสและแรงจูงใจที่นำไปสู่การทุจริต โดยความสัมพันธ์ของกลไกดังกล่าวเป็นไปตามแผนภาพ ดังนี้



โดยความสัมพันธ์ขององค์ประกอบในข้างต้นสามารถแสดงในรูปแบบของตารางความสัมพันธ์ (Relationship table) ได้ดังต่อไปนี้

โอกาสและแรงจูงใจ		กระบวนการ	
		ดูแลรับผิดชอบ	ไม่ได้ดูแลรับผิดชอบ
คน	มีแรงจูงใจทางบวกในการต้านการทุจริต	แนวโน้มการทุจริตที่น้อยมาก จนถึงไม่มีการทุจริตอย่างยั่งยืน	ไม่มีการทุจริตอย่างยั่งยืน
	มีแรงจูงใจทางลบที่โน้มน้าวใจให้ไปสู่อการทุจริต	มีโอกาสดการทุจริตสูงมากหากกระบวนการมีช่องว่างให้สามารถทุจริตได้	มีโอกาสดการทุจริตน้อยมาก แต่ก็สามารถเกิดขึ้นได้หากได้มีโอกาสเข้าไปอยู่ในกระบวนการนั้น ๆ

จากตารางข้างต้น จึงสามารถกำหนดกลยุทธ์สำคัญเชิงรุก และเชิงการป้องกันได้ 3 แนวทาง ได้แก่

- กลยุทธ์การสร้างแรงจูงใจในทางบวกที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ (กลุ่มกิจกรรมการให้  
ความรู้และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณภาพต่อต้านการทุจริต)
- กลยุทธ์การลดแรงจูงใจในทางลบที่มีอิทธิพลต่อการชักจูงไปสู่การทุจริตได้ (กลุ่มกิจกรรมการ  
สร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตในระดับบุคคล)
- กลยุทธ์การป้องกันและลดช่องว่างของกระบวนการเพื่อลดโอกาสของการทุจริตให้สามารถ  
ทำ  
ได้น้อยที่สุด (กลุ่มกิจกรรมป้องกัน แก้ไขระบบที่สร้างโอกาสให้เกิดการทุจริตได้)

### 2.1.2 กรอบแนวคิด 5 ประการทุจริตและความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต
1. การยักยอก (Asset Misappropriation Fraud)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ปลอมแปลงเอกสารเบิกเงิน</li> <li>• เบิกค่าใช้จ่ายสูงเกินจริง</li> <li>• เซ็นรับงานที่ยังไม่เสร็จ</li> <li>• จ่ายเงินเดือน / ค่าแรงให้พนักงานที่ไม่มีตัวตน</li> <li>• นำเอกสารมาเบิกเงินซ้ำ</li> <li>• ปลอมแปลงลายเซ็นผู้อนุมัติจ่ายเงิน</li> <li>• ขายเป็นเงินสดแต่บันทึกเป็นลูกหนี้ นำเงินสดเข้ากระเป๋า</li> <li>• นำเงินสดย่อยไปหมุนใช้ส่วนตัว</li> </ul>
2. ทุจริตด้านจัดซื้อ (Procurement Fraud)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีความสัมพันธ์ส่วนตัวกับผู้ขาย</li> <li>• ผู้ขายที่เสนอราคาไม่มีตัวตนจริง</li> <li>• ราคาขาย / ค่าบริการของผู้ขายสูงเกินจริงและสูงกว่าราคาตลาด</li> </ul>
3. การติดสินบน และการคอร์รัปชัน (Bribery & Corruption)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การติดสินบน</li> <li>• การให้หรือรับเงินใต้โต๊ะ</li> <li>• การคอร์รัปชัน</li> <li>• การกรรโชกทรัพย์</li> <li>• การหลอกลวง</li> <li>• การสมรู้ร่วมคิด</li> <li>• การฟอกเงิน</li> </ul>
4. อาชญากรรมทางไซเบอร์ (Cyber Crime)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การแฮกเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์เพื่อเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล</li> <li>• การนำ User / Password ของผู้อื่นไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</li> </ul>

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต
5. การتبแต่งรายงานทางการเงิน (Fraudulent Financial Reporting)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รับรู้รายได้ไม่ถูกต้อง</li> <li>• รับรู้รายการบัญชีไม่ถูกหมวดบัญชี</li> <li>• ไม่รับรู้หนี้สินที่เกิดขึ้น</li> <li>• ไม่รับรู้ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น</li> <li>• บันทึกรายบัญชีผิดงวด</li> <li>• ประเมินทรัพย์สินไม่เหมาะสม (อายุการใช้งาน มูลค่าซาก)</li> </ul>

## 2.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- 2.2.1 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณภาพที่มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยและ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- 2.2.2 เพื่อเสริมสร้างความสุจริตโปร่งใสในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
- 2.2.3 เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานและสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงานของผู้บริหาร และบุคลากร ของมหาวิทยาลัย
- 2.2.4 เพื่อสร้างกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

## 2.3 เป้าหมาย

- 2.3.1 ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต
- 2.3.2 พัฒนากลไกและมาตรการ ที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต
- 2.3.3 บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีประสิทธิภาพและบรรลุตามภารกิจ
- 2.3.4 หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
- 2.3.5 เกิดวัฒนธรรมคุณภาพที่มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย

## 2.4 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- 2.4.1 บุคลากรของมหาวิทยาลัยรับรู้และมีทัศนคติในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต
- 2.4.2 ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยมีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน และมีผลการดำเนินงาน
- 2.4.3 มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- 2.4.4 มหาวิทยาลัยปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน

## ส่วนที่ 3

### แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2565-2569)

#### แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ยุทธศาสตร์ : การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)

##### กลยุทธ์ที่ 1 : การบริหารความเสี่ยง Risk Management

(ที่มา : SUT 2025 : University of Innovation & Sustainability)

##### มาตรการแนวทาง :

- 1.1 สนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย
- 1.2 สนับสนุนการทำ Risk-Management Plan ควบคู่ไปกับการทำ University Action Plan เพื่อลดความเสี่ยงในการบริหารระดับโครงการ
- 1.3 ส่งเสริมการใช้ Project-Based Management มาใช้ในการบริหารโครงการและการติดตามการปฏิบัติงานของคณาจารย์ พนักงาน
- 1.4 ส่งเสริมการนำระบบการตรวจสอบ/ การควบคุมภายในผ่านทาง Standard-Checklist Approach และมีระบบการติดตามการปฏิบัติตาม Checklist ที่ถูกกำหนด
- 1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการการเงินและการคลัง เป็นต้น

##### กลยุทธ์ที่ 2 : ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย

(ที่มา : SUT 2025 : University of Innovation & Sustainability)

##### มาตรการแนวทาง :

- 2.1 ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดทำ SOP ให้ครอบคลุมทุกกระบวนการงานเพื่อลดข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงาน
- 2.2 มีแนวทางการป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
- 2.3 มีช่องทางการร้องเรียนหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย หน้าเว็บไซต์หลักของแต่ละหน่วยงาน และ Mobile Application หรือกล่องรับฟังความคิดเห็น เป็นต้น และวิธีการจัดการข้อร้องเรียนต่าง ๆ ที่มีประสิทธิภาพ

- 2.4 หน่วยงานหลักให้ความรู้ในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ระเบียบพัสดุ (ว่าด้วยการพัสดุ/การจัดซื้อจัดจ้างฯ) ระเบียบการเบิกจ่ายเงิน ระเบียบที่เกี่ยวข้องในด้านการเงินและทรัพย์สิน
- 2.5 ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดำเนินการตามแผน ประเมินผล และปรับปรุงแผนปฏิบัติการการทุจริตอย่างต่อเนื่อง
- 2.6 มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและการกำหนดบทลงโทษต่อไป

## ส่วนที่ 4

### แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 8 โครงการกิจกรรม ดังนี้

#### ตารางสรุปภาพรวมโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	โครงการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริต : การประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัยในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	1) ร้อยละของพนักงานใหม่ที่มีการรับรู้ในนโยบายการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80	ส่วนทรัพยากรบุคคล
2	โครงการพัฒนาความรู้ ผู้ตรวจสอบภายใน	1) จำนวนกิจกรรมพัฒนาความรู้ผู้ตรวจสอบภายใน	1 ครั้ง	หน่วยตรวจสอบภายใน
		2) ร้อยละของจำนวนผู้ตรวจสอบภายในสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80	
3	โครงการส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	1) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย	1 ครั้ง	ส่วนประชาสัมพันธ์
		2) จำนวนช่องทางเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง	
		3) จำนวนการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานตามนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัย	10 ครั้ง	



ลำดับ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
4	กิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจในการส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต	1) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าระดับ 4	>= ระดับ 4	หน่วยตรวจสอบภายใน
		2) ระดับการรับรู้และเข้าใจสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	>= ระดับ 3	
5	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อศึกษาแนวทางป้องกันการทุจริต	1) ร้อยละของผู้แจ้งเข้าร่วมโครงการได้รับทราบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและได้ศึกษาแนวทางป้องกัน การทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	ร้อยละ 80	ส่วนสารบรรณและนิติการ
6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี”	1) ระดับความพึงพอใจผู้เข้าร่วมอบรม	ระดับ 5	ส่วนการเงินและบัญชี
		2) ระดับการรับรู้และเข้าใจเพื่อนำแนวทางไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องต่อไป	ระดับ 5	
7	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ “กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับงานทะเบียนและประเมินผล”	1) จัดอบรมให้ความรู้ พ.ร.บ ข้อมูลส่วนบุคคลให้กับ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล	1 ครั้ง	ศูนย์บริการการศึกษา
		2) จำนวนข้อร้องเรียนจากนักศึกษา อาจารย์ ผู้ปกครอง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล	3 เรื่อง	
8	โครงการติดตามการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	1) ทุกหน่วยงานมีแบบฟอร์มการยืม-คืน ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 100	ส่วนบริหารสินทรัพย์
		2) ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตของพนักงานในการยืม-คืน ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 100	
9	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา	1) มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา	1 ครั้ง	ส่วนพัสดุ
		2) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้	≥ ร้อยละ 80	
		3) นำความรู้หรือประเด็นปัญหาต่างๆ ที่ได้จากการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาเป็นรวบรวมเป็นกรณีศึกษาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	1 เล่ม	



ลำดับ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
4	กิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจในการส่งเสริมความโปร่งใสป้องกันการทุจริต	1) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าระดับ 4	>= ระดับ 4													หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
		2) ระดับการรับรู้และเข้าใจสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	>= ระดับ 3													
5	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อศึกษาแนวทางป้องกันการทุจริต	1) ร้อยละของผู้แจ้งเข้าร่วมโครงการได้รับทราบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และได้ศึกษาแนวทางป้องกัน การทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	ร้อยละ 80													ส่วนสารบรรณ และนิติการ
6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี”	1) ระดับความพึงพอใจผู้เข้าร่วมอบรม	ระดับ 5												ส่วนการเงิน และบัญชี	
		2) ระดับการรับรู้และเข้าใจเพื่อนำแนวทางไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องต่อไป	ระดับ 5													
7	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ “กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับงานทะเบียนและประเมินผล”	1) จัดอบรมให้ความรู้ พ.ร.บ ข้อมูลส่วนบุคคลให้กับ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล	1 ครั้ง												ศูนย์บริการ การศึกษา	
		2) จำนวนข้อร้องเรียนจากนักศึกษา อาจารย์ ผู้ปกครอง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล	3 เรื่อง													
8	โครงการติดตามการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	1) ทุกหน่วยงานมีแบบฟอร์มการยืม-คืนทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 100												ส่วนบริหาร สินทรัพย์	
		2) ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตของพนักงานในการยืม-คืน ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 100													



## วิเคราะห์ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

กลยุทธ์	มาตรการ แนวทาง	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
การบริหาร ความเสี่ยง Risk Management	1.4	โครงการพัฒนาความรู้ ผู้ ตรวจสอบภายใน	<ol style="list-style-type: none"> <li>เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายใน ได้รับความรู้ด้านเทคนิค วิธีการรายงานผลการ ตรวจสอบเชิงปฏิบัติการ</li> <li>เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในนำ ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานตรวจสอบ</li> <li>เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายใน สามารถรายงานผลการ ตรวจสอบที่มีคุณภาพ มี ความถูกต้องน่าเชื่อถือเป็นที่ ยอมรับของผู้บริหารและ หน่วยรับตรวจ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>จำนวนกิจกรรมพัฒนา ความรู้ ผู้ตรวจสอบ ภายใน</li> <li>ร้อยละของจำนวนผู้ ตรวจสอบภายใน สามารถนำความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน</li> </ol>	<p>1 ครั้ง</p> <p>≥ ร้อยละ 80</p>	พ.ย. 66	45,000	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
	1.5	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ “การ ปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชี”	<ol style="list-style-type: none"> <li>เพื่อสามารถพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ ข้อบังคับ และปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง</li> <li>เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน เสนอแนะ ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนแนวทาง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ระดับความพึงพอใจ ผู้เข้าร่วมอบรม</li> <li>ระดับการรับรู้และ เข้าใจเพื่อนำแนวทางไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องต่อไป</li> </ol>	<p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p>	พ.ค. 67	5,000	ส่วนการเงิน และบัญชี

กลยุทธ์	มาตรการ แนวทาง	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
			<p>แก้ไขในการปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างถูกต้อง</p> <p>3. เพื่อนำแนวทางแก้ไขปัญหาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง</p> <p>4. เพื่อรับทราบการเปลี่ยนแปลงของระเบียบข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>5. เพื่อรองรับการตรวจสอบงบการเงิน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน</p>					
	1.5	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ “กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับงานทะเบียนและประเมินผล”	<p>1. เพื่อให้บุคลากรศูนย์บริการการศึกษา มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับ งานทะเบียนและประเมินผล</p> <p>2. เพื่อป้องกันการนำข้อมูลไปใช้ หรือให้บริการที่ไม่เป็นไปตาม พ.ร.บ. ข้อมูลส่วนบุคคล และป้องกันการทุจริตด้านข้อมูลภายในหน่วยงาน</p>	<p>1. จัดอบรมให้ความรู้ พ.ร.บ ข้อมูลส่วนบุคคล ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล</p> <p>2. จำนวนข้อร้องเรียนจากนักศึกษา อาจารย์ ผู้ปกครอง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล</p>	<p>1 ครั้ง</p> <p>3 เรื่อง</p>	ต.ค. 66 - มิ.ย. 67	20,000	ศูนย์บริการการศึกษา



กลยุทธ์	มาตรการ แนวทาง	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
	1.5	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญา	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารสัญญา ระหว่าง ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ที่ได้รับ มอบหมาย</li> <li>2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจในแนวทางการ ปฏิบัติงานพัสดุที่ถูกต้อง และ สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหาร สัญญา</li> <li>2. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้</li> <li>3. นำความรู้หรือประเด็น ปัญหาต่างๆ ที่ได้จา การเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ มาเป็นรวบรวม เป็นกรณีศึกษาเพื่อใช้ เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน</li> </ol>	<p>1 ครั้ง</p> <p>≥ ร้อยละ 80</p> <p>1 เล่ม</p>	ก.ค. - ก.ย.  67	ไม่มี	ส่วนพัสดุ
ธรรมาภิบาล และการ ป้องกันการ ทุจริตภายใน มหาวิทยาลัย	2.2	โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน ภายในมหาวิทยาลัยเพื่อ ศึกษาแนวทางป้องกันการ ทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน</li> <li>2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ ศึกษาแนวทางป้องกันการ ทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายใน หน่วยงานของตน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร้อยละของผู้แจ้งเข้า ร่วมโครงการได้รับทราบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันและได้ศึกษา แนวทางป้องกัน การ ทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ภายในหน่วยงาน</li> </ol>	ร้อยละ 80	ก.พ. 67	6,000	ส่วนสารบรรณ และนิติการ

กลยุทธ์	มาตรการ แนวทาง	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
	2.2	งานติดตามการใช้ทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี	1. ป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน 2. ป้องกันมิให้พนักงานมี ช่องทางหาผลประโยชน์ให้ ตนเอง ในระหว่างการ ปฏิบัติงาน	1. ทุกหน่วยงานมี แบบฟอร์มการยืม-คืน ทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย 2. ไม่มีการร้องเรียนการ ทุจริตของพนักงานใน การยืม-คืน ทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 100  ร้อยละ 100	ส.ค. 67	ไม่มี	ส่วนบริหาร สินทรัพย์
	2.4	โครงการส่งเสริมมาตรการ ป้องกันการทุจริต : การ ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูล เกี่ยวกับนโยบาย การต่อต้านการทุจริตของ มหาวิทยาลัยในการ ปฐมนิเทศพนักงานใหม่	1. เพื่อให้พนักงานใหม่ได้ รับทราบนโยบายการต่อต้าน การทุจริตของมหาวิทยาลัย	1. ร้อยละของพนักงานใหม่ มีการรับรู้ในนโยบาย การต่อต้านการทุจริต ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่มี	ส่วนทรัพยากร บุคคล
	2.4	โครงการส่งเสริมและสร้าง การรับรู้ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี	1. สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการ ป้องกัน และแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิ ชอบแก่บุคลากรและ นักศึกษา ตามนโยบายการ สร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐของ มหาวิทยาลัย	1. กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารสูงสุด ของมหาวิทยาลัย 2. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารของ มหาวิทยาลัย	1 ครั้ง  >= 5 ช่องทาง	ธ.ค. 66  ธ.ค. 66	ไม่มี	ส่วน ประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์	มาตรการ แนวทาง	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
			<p>2. พัฒนาสื่อออนไลน์และเพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริต และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริต</p> <p>3. ส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	3. จำนวนการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานตามนโยบาย การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัย	10 ครั้ง	ธ.ค. 66 - ก.ย. 67		
	2.4	กิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจในการส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต	<p>1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถดำเนินงานป้องกันการทุจริตได้</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรปรับทัศนคติ สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>2. ระดับการรับรู้และเข้าใจสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ระดับ ≥ 4</p> <p>ระดับ ≥ 3</p>	ก.พ. 67	4,800	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน

รายละเอียดโครงการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. **ชื่อโครงการ :** โครงการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริต : การประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัยในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่
2. **หน่วยงาน :** ส่วนทรัพยากรบุคคล
3. **หลักการและเหตุผล :**  
ตามที่มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตซึ่งถือเป็นหลักสำคัญให้พนักงานได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการลดการ corruption ของประเทศไทย ส่วนทรัพยากรบุคคลในฐานะหน่วยงานที่สนับสนุนตามนโยบายดังกล่าว จึงมีมาตรการในการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงานใหม่ทุกคน ผ่านกระบวนการปฐมนิเทศดังกล่าว
4. **วัตถุประสงค์ :**
  1. เพื่อให้พนักงานใหม่ได้รับทราบนโยบายการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย
5. **รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :**

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> พนักงานใหม่รับรู้นโยบายการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติตัวตามนโยบายได้อย่างถูกต้อง  <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ร้อยละของพนักงานใหม่มีการรับรู้ในนโยบายการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย	<b>ร้อยละ</b>	<b>80</b>

6. **แผนการจัดกิจกรรม :** เดือนละ 1 ครั้ง ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 – กันยายน พ.ศ. 2567
7. **วงเงินงบประมาณ :** ไม่มี

.....

## โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ ผู้ตรวจสอบภายใน

2. หน่วยงาน : หน่วยตรวจสอบภายใน

3. หลักการและเหตุผล :

มาตรฐานการตรวจสอบภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ได้กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน รวมทั้งใช้เทคนิค วิธีการตรวจสอบ และการเขียนรายงานการตรวจสอบซึ่งเป็นขั้นตอนสุดท้ายของกระบวนการตรวจสอบ และเป็นเครื่องมือของผู้ตรวจสอบภายในที่จะใช้ในการติดต่อกับฝ่ายบริหารให้ทราบถึงข้อเท็จจริงต่าง ๆ ที่ตรวจพบ เนื่องจากการตรวจสอบภายในนับว่าเป็นเครื่องมือหรือผู้ช่วยที่สำคัญของฝ่ายบริหารในการติดตามและประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย รวมทั้งการเสนอแนะแนวทางที่จะทำให้ผลการดำเนินงานสามารถบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในได้รับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการพัฒนาความรู้เพิ่มเติม อาทิ การเขียนรายงานการตรวจสอบ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน และการรายงานผลการตรวจสอบที่มีคุณภาพซึ่งผู้บริหารสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป หน่วยตรวจสอบภายใน (นตภ.) จึงเสนอโครงการพัฒนาความรู้ผู้ตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ 2567

4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในได้รับความรู้ด้านเทคนิควิธีการรายงานผลการตรวจสอบเชิงปฏิบัติการ
2. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ
3. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในสามารถรายงานผลการตรวจสอบที่มีคุณภาพ มีความถูกต้องน่าเชื่อถือเป็นที่ยอมรับของผู้บริหารและหน่วยรับตรวจ

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
<p><b>เป้าหมายโครงการ :</b> ผู้ตรวจสอบภายในมีศักยภาพสูงขึ้น สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบได้หลายด้าน และตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใสได้เพิ่มมากขึ้น</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนกิจกรรมพัฒนาความรู้ ผู้ตรวจสอบภายใน</li> <li>2. ร้อยละของจำนวนผู้ตรวจสอบภายในสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</li> </ol>	<p><b>ครั้ง</b></p> <p><b>ร้อยละ</b></p>	<p><b>1</b></p> <p><b>≥ 80</b></p>

6. แผนการจัดกิจกรรม : เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2566

7. วงเงินงบประมาณ : 45,000 บาท

## โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

2. หน่วยงาน : ส่วนประชาสัมพันธ์

3. หลักการและเหตุผล :

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทางการประเมินที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด ส่วนประชาสัมพันธ์ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานหลักในการสื่อสารองค์กร การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ภารกิจและผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และความเข้าใจอันดีทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ดังนั้นในการดำเนินงานตามนโยบายการสร้างความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัย จำเป็นอย่างยิ่งในการสื่อสารองค์กรไปยังประชาคมของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนแนวนโยบายดังกล่าว เพื่อสร้างความตระหนักรู้ สร้างความเข้าใจและความร่วมมือร่วมใจ เพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างโปร่งใสเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์อันสูงสุดแก่ชุมชนและสังคม อันจะทำให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุผลและเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา ตามนโยบายการสร้างความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัย
2. เพื่อพัฒนาสื่อออนไลน์และเพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริต และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
3. เพื่อส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> 1. สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา 2. ส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริต และความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย 3. ผลิตสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่างๆ		

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
<b>ตัวชี้วัด :</b>		
1. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร สูงสุดของมหาวิทยาลัย	ครั้ง	1
2. จำนวนช่องทางการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ของมหาวิทยาลัย	ช่องทาง	≥ 5
3. จำนวนการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงาน ตามนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัย	ครั้ง	10

## 6. แผนการจัดกิจกรรม :

กิจกรรมหลัก	แผนการดำเนินงาน											รวม	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
1. กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร สูงสุดของ มหาวิทยาลัย			1										1
2. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร ของมหาวิทยาลัย			5										5
3. จำนวนการเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อ สร้างการรับรู้ การ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในการ ดำเนินงานตาม นโยบายการสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐของ มหาวิทยาลัย			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10

## 7. วงเงินงบประมาณ : ไม่มี

.....



## โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจในการส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต
2. หน่วยงาน : หน่วยตรวจสอบภายใน
3. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศไทย ซึ่งยังมีที่ท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น ประเทศไทยจึงมีการกำหนดนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการยกระดับธรรมาภิบาล ที่มุ่งเน้นให้องค์กรมีระบบป้องกันการทุจริต โดยหน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความพร้อมในการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังทัศนคติความซื่อสัตย์สุจริต

#### 4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินงานป้องกันการทุจริตได้
2. เพื่อให้บุคลากรปรับทัศนคติ สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต

#### 5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง		
<b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ระดับ	>= 4
2. ระดับการรับรู้และเข้าใจสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับ	>= 3

6. แผนการจัดกิจกรรม : เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

7. วงเงินงบประมาณ : จำนวน 4,800 บาท

.....

## โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ชื่อโครงการ : โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อศึกษาแนวทางป้องกันการทุจริต

2. หน่วยงาน : ส่วนสารบรรณและนิติการ

3. หลักการและเหตุผล :

ส่วนสารบรรณและนิติการ โดยงานนิติการมีภารกิจด้านงานสอบข้อเท็จจริงและภารกิจด้านงานคดี จึงทำให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยซึ่งนำไปสู่โอกาสการเกิดทุจริตได้ ดังนั้น งานนิติการควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อร่วมกันศึกษาแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงานอันจะส่งผลดีและเกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ศึกษาแนวทางป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงานของตน

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
<p>เป้าหมายโครงการ :</p> <p>มีแนวทางป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. ร้อยละของผู้แจ้งเข้าร่วมโครงการได้รับทราบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและได้ศึกษาแนวทางป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน</p>	ร้อยละ	80

6. แผนการจัดกิจกรรม : จำนวน 1 วัน (ช่วงวันที่ 26-29 กุมภาพันธ์ 2567)

7. วงเงินงบประมาณ : จำนวน 6,000 บาท

## โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี”

2. หน่วยงาน : ส่วนการเงินและบัญชี

3. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีการดำเนินการด้านการเงินบัญชีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 หมวด 3 การบัญชีและการตรวจสอบ และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย รวมทั้งประกาศ ข้อบังคับ ข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการถือปฏิบัติสำหรับการเบิกจ่าย ให้ครบถ้วนถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนั้น ผู้ปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายต้องมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเทคนิคในการปฏิบัติงาน และรับทราบการเปลี่ยนแปลงของระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

ฉะนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายมีประสิทธิภาพ มีวินัย คุ่มค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบการปฏิบัติได้ จึงเห็นควรให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี” เป็นประจำทุกปีงบประมาณ

4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสามารถพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ ข้อบังคับ และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
2. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เสนอแนะ ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างถูกต้อง
3. เพื่อนำแนวทางแก้ไขปัญหาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
4. เพื่อรับทราบการเปลี่ยนแปลงของระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
5. เพื่อรองรับการตรวจสอบงบบการเงิน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปใช้ได้อย่างถูกต้อง และมีวินัยต่อการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี พร้อมทั้งลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการตรวจสอบงบบการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน		
<b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความพึงพอใจผู้เข้าร่วมอบรม	ระดับ	5
2. ระดับการรับรู้และเข้าใจเพื่อนำแนวทางไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องต่อไป	ระดับ	5

6. แผนการจัดกิจกรรม : เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2567

7. วงเงินงบประมาณ : จำนวน 5,000 บาท

## โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ “กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับงานทะเบียนและประเมินผล”

2. หน่วยงาน : ศูนย์บริการการศึกษา

3. หลักการและเหตุผล :

ศูนย์บริการการศึกษา เป็นหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับด้านงานทะเบียนและประเมินผล การศึกษา ซึ่งในระบบดังกล่าวฯ มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย เช่น ชื่อ-สกุล เลขประจำตัวประชาชน ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ผลการศึกษา เป็นต้น ซึ่งถือเป็นข้อมูลทั่วไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ที่ได้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2565 ไปแล้วนั้น ดังนั้นเพื่อให้บุคลากรของศูนย์บริการการศึกษาระหนักถึงความสำคัญของข้อมูลส่วนบุคคล ในการนำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้ หรือเผยแพร่ หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลโดยไม่ถูกต้อง จึงควรมีการให้ความรู้กับบุคลากรเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้บุคลากรศูนย์บริการการศึกษา มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับงานทะเบียนและประเมินผล
2. เพื่อป้องกันการนำข้อมูลไปใช้ หรือให้บริการที่ไม่เป็นไปตาม พ.ร.บ. ข้อมูลส่วนบุคคล และป้องกันการทุจริตด้านข้อมูลภายในหน่วยงาน

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> บุคลากรศูนย์บริการการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับงานทะเบียนและประเมินผลและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง <b>ตัวชี้วัด :</b>		
1. จัดอบรมให้ความรู้ พ.ร.บ ข้อมูลส่วนบุคคลให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล	ครั้ง	1
2. จำนวนข้อร้องเรียนจากนักศึกษา อาจารย์ ผู้ปกครอง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล	เรื่อง	3

6. แผนการจัดกิจกรรม : เดือนตุลาคม 2566 - มิถุนายน 2567

7. วงเงินงบประมาณ : 20,000 บาท

.....

## โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ชื่อโครงการ : งานติดตามการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

2. หน่วยงาน : ส่วนบริหารสินทรัพย์

3. หลักการและเหตุผล :

เพื่อให้การบริหารจัดการในการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และการพัฒนาองค์กรรองรับการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด และพัฒนาองค์กรรองรับการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) รวมทั้งการดำเนินงานภายใต้เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเพื่อใช้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของพนักงานในหน่วยงาน

4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน
2. เพื่อป้องกันมิให้พนักงานมีช่องทางหาผลประโยชน์ให้ตนเอง ในระหว่างการปฏิบัติงาน

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามคู่มือการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี <b>ตัวชี้วัด :</b>		
1. ทุกหน่วยงานมีแบบฟอร์มการยืม-คืน ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	100
2. ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตของพนักงานในการยืม-คืน ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	100

6. แผนการจัดกิจกรรม : เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2567

7. วงเงินงบประมาณ : ไม่มี

.....

## โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา
2. หน่วยงาน : ส่วนพัสดุ
3. หลักการและเหตุผล :

ส่วนพัสดุได้ให้ความสำคัญโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยส่วนพัสดุได้มีการกำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อมิให้เกิดช่องว่างหรือโอกาสการเกิดทุจริตจากกระบวนการทำงาน รวมถึงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานโดยไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับด้านพัสดุ

ในการดำเนินการด้านพัสดุ ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่ได้รับมอบหมาย จะประสบปัญหาค่อนข้างมากในระหว่างการปฏิบัติหน้างานจริง ซึ่งอาจเกิดจากไม่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญาจึงทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความยุ่งยาก และปฏิบัติไม่ถูกต้อง ส่วนพัสดุได้ตระหนักเห็นความสำคัญการปฏิบัติงานด้านพัสดุที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปด้วยความถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ส่วนพัสดุต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ ชีตความสามารถ และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน จึงเห็นควรจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา และปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริงในระหว่างการปฏิบัติงาน โดยเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ในลักษณะแลกเปลี่ยนจากประสบการณ์จริง ที่แต่ละคนได้ประสบพบเจอมาแบ่งปันกัน แชร้ปัญหาต่างๆ พร้อมเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา หรือข้อพึงระวังต่างๆ ซึ่งข้อมูลที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและลดโอกาสความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงานที่เกิดการทุจริตโดยมิได้เจตนาขึ้นได้

#### 4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงานพัสดุที่ถูกต้อง และสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้

## 5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567
<p><b>เป้าหมายโครงการ :</b> มีการทำงานและการประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตาม มาตรการการป้องกันทุจริต</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารสัญญา</li> <li>มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้</li> <li>นำความรู้หรือประเด็นปัญหาต่าง ๆ ที่ได้จากเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ มารวบรวมเป็นกรณีศึกษาเพื่อใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</li> </ol>	<p><b>ครั้ง</b></p> <p><b>ร้อยละ</b></p> <p><b>เล่ม</b></p>	<p><b>1</b></p> <p><b>≥ 80</b></p> <p><b>1</b></p>

6. แผนการจัดกิจกรรม : (ระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2567)

7. งบประมาณประมาณ : ไม่มี

.....

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โดย

ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ ส่วนแผนงาน

ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.พีระพงษ์ อุฑารสกุล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรัญญา กาญจนวัฒนา

นายศราวุธ ป้อมสินทรัพย์

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ

หัวหน้าส่วนแผนงาน

ผู้เขียน/เรียบเรียง/รูปเล่ม

นางช่ออุบล บุราณ

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ออกแบบปก

นางช่ออุบล บุราณ

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ครั้งที่/วันที่ผลิต

ครั้งที่ 1 – ตุลาคม พ.ศ. 2566







# SURANAREE

UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
เลขที่ 111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี  
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา 30000  
โทรศัพท์ 0-4422-3000 โทรสาร 0-4422-4070