

รายการเอกสารประกอบการพิจารณาข้อทักท้วง

1. (ร่าง) รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2552 มทส. ฉบับที่ 1
2. (ร่าง) รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2552 มทส. ฉบับที่ 2
3. ข้อมูลประกอบตัวบ่งชี้ ดังนี้

ตัวบ่งชี้	รายการ	หมายเหตุ
1. ตัวบ่งชี้ 1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด	1) รายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน มทส. ประจำปีงบประมาณ 2549 (หน้า 31-37)	รูปเล่มฉบับจริงได้เตรียมไว้ในวันประชุมด้วยแล้ว
	2) รายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน มทส. ประจำปีงบประมาณ 2550 (หน้า 33-41)	
	3) รายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน มทส. ประจำปีงบประมาณ 2551 (หน้า 35-42)	
	4) รายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน มทส. ประจำปีงบประมาณ 2552 (หน้า 45-52)	
2. ตัวบ่งชี้ 2.2 มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	1) คู่มือการศึกษา ระดับปริญญาตรี มทส. ปีการศึกษา 2552	ไม่ได้จัดส่งให้ แต่จัดเตรียมไว้ในวันประชุมด้วยแล้ว
	2) รายงานการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2552 1) ตาราง 2.2.2 จำนวนรายวิชาที่มีการเรียนการสอนทางเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Internet) ปีการศึกษา 2552 (หน้า 232-239) 2) ตาราง 2.8.1 ผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการสอน ปีการศึกษา 2552 (หน้า 250-251)	(ร่าง) รายงานการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2552 จัดเตรียมไว้ในวันประชุมด้วยแล้ว
	3) รายงานวิจัยสถาบัน เรื่องการสร้างแบบจำลองการสอนกลุ่มใหญ่ (Development of Large Group Teaching Models) โดย รศ. ดร.ประภาศรี อัสกุล	ไม่ได้จัดส่งให้ แต่จัดเตรียมไว้ในวันประชุมด้วยแล้ว และสามารถดูข้อมูลได้จาก http://sutir.sut.ac.th:8080/sutir/handle/123456789/2255
	1) ข้อมูล portfolio ในรายวิชาสหกิจศึกษา 2) ข้อมูล portfolio รายวิชาทดแทนรายวิชาสหกิจศึกษา ซึ่งเป็นรายวิชาเกี่ยวกับโครงการ สัมมนา ซึ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และคณาจารย์มีการติดตามเป็นรายบุคคล	ไม่ได้จัดส่งให้ แต่สามารถดูข้อมูลได้จาก http://web.sut.ac.th/ga/indicator/2.2-52.php

ตัวบ่งชี้	รายการ	หมายเหตุ
3. ตัวบ่งชี้ 2.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	-	ได้จัดเตรียมหนังสือ “คำอธิบายเพิ่มเติมประกอบ คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2551” ไว้ในวันประชุมด้วยแล้ว และสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้จาก http://www.mua.go.th/users/bhes/bhes2/extend51.pdf
4. ตัวบ่งชี้ 7.4 มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาและธำรง รักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ	<ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="496 533 989 869">1. คู่มือการดำเนินงาน ระบบติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน มทส. ประจำปีงบประมาณ 2552 (1 ต.ค. 2551 - 30 ก.ย. 2552) (หน้า 30-33 ตัวบ่งชี้ 2.6 การมีบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข ตัวบ่งชี้ย่อย 2.6.4 ความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในการสร้างบรรยากาศในการทำงาน) <li data-bbox="496 869 989 1205">2. รายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน มทส. ประจำปีงบประมาณ 2552 (1 ต.ค. 2551 - 30 ก.ย. 2552) (หน้า 57-58 ตัวบ่งชี้ 2.6 การมีบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข ตัวบ่งชี้ย่อย 2.6.4 ความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในการสร้างบรรยากาศในการทำงาน) <li data-bbox="496 1205 989 1339">3. แบบสอบถามการสำรวจความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในการสร้างบรรยากาศ ในการทำงาน <li data-bbox="496 1339 989 1473">4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการสำรวจความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในการสร้างบรรยากาศในการทำงาน <li data-bbox="496 1473 989 1608">5. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการสำรวจความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในการสร้างบรรยากาศในการทำงาน <li data-bbox="496 1608 989 1742">6. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการสำรวจความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในการสร้างบรรยากาศในการทำงาน <li data-bbox="496 1742 989 1977">7. แบบสอบถามการสำรวจความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในการสร้างบรรยากาศในการทำงาน 	<p data-bbox="1002 533 1460 611">รูปเล่มฉบับจริงได้เตรียมไว้ในวันประชุมด้วยแล้ว</p> <p data-bbox="1002 1216 1460 1294">ข้อคำถามไม่ได้แบ่งแยกกลุ่มผู้บริหาร</p> <p data-bbox="1002 1473 1460 1552">วิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม โดย ก. แยกกลุ่มผู้บริหาร</p> <p data-bbox="1002 1597 1460 1641">ข. ภาพรวมทั้งหมด</p> <p data-bbox="1002 1731 1460 1977">ข้อคำถามตำแหน่งงาน เพิ่มใหม่เป็น - สายปฏิบัติการวิชาชีพฯ - สายวิชาการ - สายบริหารวิชาการ (ระดับหัวหน้าสาขาวิชา หรือเทียบเท่าขึ้นไป) - ระดับบังคับบัญชา</p>