

จุดอ่อน-มาตรการ/แนวทางแก้ไข ตามรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2555

หน่วยงาน : หน่วยประสานงาน มทส.กทม

จุดอ่อน-แนวทางแก้ไข

จุดอ่อน	มาตรการ/แนวทางแก้ไข	กรอบเวลาการดำเนินการ	อันดับความสำคัญที่ต้องแก้ไข*	ความต้องการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย
1. ตัวบ่งชี้ที่ 7.2 : การพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	<ul style="list-style-type: none"> ● รับฟังประสบการณ์จากบุคลากรผู้มีความรู้ ● ดำเนินการให้การจัดการความรู้เป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ 	ปี พ.ศ. 2556-7	2	-
2. ตัวบ่งชี้ 7.3 : ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	<ul style="list-style-type: none"> ● ติดต่อผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนกรณีนายช่างเทคนิคลาหยุดในวันทำการ ● ถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ● จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน 	ปี พ.ศ.2556-7	1	-

หมายเหตุ : * ขอให้หน่วยงานพิจารณา ถึงการให้อันดับความสำคัญมาตรการ/แนวทางแก้ไขที่เป็นจุดอ่อน เพื่อนำเสนอให้มหาวิทยาลัยทราบถึงการดำเนินงานของหน่วยงาน ในกรณีที่เป็นเรื่องที่สำคัญ/เร่งด่วน

ประมวลข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากผลการตรวจประเมินผลคุณภาพในระดับหน่วยงาน/สถาบัน

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	มาตรการ/แนวทางแก้ไข	กรอบเวลาการดำเนินการ	ความต้องการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย
1. ควรบำรุงรักษาห้องชุดพักอาศัยให้มีสภาพพร้อมใช้งาน	-	ปี พ.ศ. 2557-8	งบประมาณซ่อมแซมบำรุงรักษา
2. ควรมีการจ้างบุคลากรในพื้นที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนายช่างเทคนิค กรณีมีเหตุฉุกเฉินไม่สามารถให้บริการได้	-	ปี พ.ศ. 2556-7	-
3. ควรเข้ารับการอบรมเรื่องจิตวิทยาและการบริการอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	-	ปี พ.ศ. 2557	-