

จุดอ่อน – มาตรการ/แนวทางแก้ไข ตามรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2555

หน่วยงาน : เทคโนโลยี

จุดอ่อน – แนวทางแก้ไข

จุดอ่อน	มาตรการ/แนวทางแก้ไข	กรอบเวลา การดำเนินการ	อันดับ ความสำคัญ ที่จะต้องแก้ไข	ความต้องการสิ่งสนับสนุน จากมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และ แผนการดำเนินการ จุดอ่อน : ไม่ปรากฏ	- ไม่มี	-	-	-
องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม จุดอ่อน : 1. คณาจารย์ในสำนักวิชาต่าง ๆ มีภาระงานสอนจำนวนมาก ทำให้การดำเนินงานบริการวิชาการไม่เป็นไปตามความ ต้องการของผู้รับบริการ 2. การดำเนินงานบริการวิชาการบางโครงการยังขาดการ ติดตามและประเมินผลกระทบที่มีต่อบุคคล ชุมชน และ สังคม 3. ยังขาดฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ/วิทยากร และผู้รับบริการที่มี ประสิทธิภาพ	1. ทหาวิธีการสร้างแรงจูงใจหรือปรับปรุง รูปแบบการดำเนินงานด้านบริการวิชาการ เพื่อให้คณาจารย์ในสำนักวิชาต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดบริการวิชาการ ให้มากขึ้น 2. จัดกิจกรรมบริการวิชาการโดยคำนึงถึง กระบวนการ PDCA เพื่อให้การ ดำเนินงานครบวงจรโดยเฉพาะการ ติดตามผลกระทบที่มีต่อบุคคล ชุมชนและ สังคม รวมถึงการปรับปรุงแก้ไขปัญหาใน การให้บริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง	ปีการศึกษา 2557	2	-

จุดอ่อน	มาตรการ/แนวทางแก้ไข	กรอบเวลา การดำเนินการ	อันดับ ความสำคัญ ที่จะต้องแก้ไข	ความต้องการสิ่งสนับสนุน จากมหาวิทยาลัย
	3. กำหนดแผนและงบประมาณในการปรับปรุงฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ/วิทยากร และผู้รับบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น			
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ จุดอ่อน : ไม่มี	- ไม่มี	-	-	-
องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ จุดอ่อน : 1. ขาดระบบสารสนเทศ (MIS) เข้ามาช่วยในการบริหารจัดการด้านการเงิน 2. ระบบกฎเกณฑ์บางเรื่องขาดความยืดหยุ่นไม่เอื้อสนับสนุนการทำงานกับหน่วยวิสาหกิจที่ต้องอาศัยความคล่องตัวและรวดเร็วตอบสนองภายนอกได้	1. มหาวิทยาลัยควรสนับสนุนระบบสารสนเทศ (MIS) ให้เพียงพอและตรงกับความต้องการผู้ใช้งาน 2. มหาวิทยาลัยควรมอบหมายหน่วยงานเจ้าภาพหลัก ทบทวนระเบียบหรือให้ความรู้ แนวทางปฏิบัติชัดเจนอย่างต่อเนื่องให้กับหน่วยวิสาหกิจ	ปีการศึกษา 2557	3	1. มหาวิทยาลัยควรสนับสนุนระบบสารสนเทศ (MIS) ให้เพียงพอและตรงกับความต้องการผู้ใช้งาน 2. มหาวิทยาลัยควรมอบหมายหน่วยงานเจ้าภาพหลัก ทบทวนระเบียบหรือให้ความรู้แนวทางปฏิบัติชัดเจนอย่างต่อเนื่องให้กับหน่วยวิสาหกิจ

จุดอ่อน	มาตรการ/แนวทางแก้ไข	กรอบเวลา การดำเนินการ	อันดับ ความสำคัญ ที่จะต้องแก้ไข	ความต้องการสิ่งสนับสนุน จากมหาวิทยาลัย
<p>องค์ประกอบที่ 11 การปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี</p> <p>จุดอ่อน :</p> <p>1. บุคลากรผู้ให้บริการด้านปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี : ซึ่งเป็นคณาจารย์มีภาระงานมากทั้งด้านการเรียนการสอน งานวิจัย และงานบริหารทำให้ไม่สามารถให้บริการผู้ขอรับบริการได้อย่างทั่วถึงและครอบคลุมทุกด้าน</p>	<p>1. มหาวิทยาลัยควรมีการสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้เกิดการตระหนักถึงความจำเป็น / ความสำคัญของการให้บริการด้านการปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมแก่สังคม เช่น ให้นำหนักภาระงานด้านนี้ให้มากขึ้น และมีรางวัลพนักงานดีเด่นด้านปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี</p>	<p>ปีการศึกษา 2557</p>	<p>1</p>	<p>1. มหาวิทยาลัยควรมีการสร้างแรงจูงใจเพื่อให้เกิดการตระหนักถึงความจำเป็น / ความสำคัญของการให้บริการด้านการปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมแก่สังคม เช่น ให้นำหนักภาระงานด้านนี้ให้มากขึ้น และมีรางวัลพนักงานดีเด่นด้านปรับเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี</p>
<p>องค์ประกอบที่ 12 การบริหารจัดการตามภารกิจหลัก</p> <p>จุดอ่อน : ไม่ปรากฏ</p>	<p>- ไม่มี</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>