



๑๑๖ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
มหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม

ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๙

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๙ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“คณะกรรมการ”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารี
“สถานพยาบาล ของทางราชการ	หมายถึง	สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของทาง ราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ บริหารราชการแผ่นดินและให้หมายความ รวมถึงสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาล ของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจ สภาอากาศไทย ครูสภา สมาคมปราบ วัณโรค กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และสถานพยาบาลอื่นที่กระทรวงการคลัง กำหนดด้วย

“สถานพยาบาล ของเอกชน”	หมายถึง	สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของเอกชน ซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตาม กฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล
“แพทย์ผู้ให้การ รักษาพยาบาล”	หมายถึง	แพทย์ประจำโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย และ ให้หมายความรวมถึงแพทย์ประจำ สถานพยาบาลอื่นตามที่มหาวิทยาลัย กำหนดด้วย
“พนักงาน”	หมายถึง	พนักงาน และ ลูกจ้างประจำของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“ครอบครัวของ พนักงาน”	หมายถึง	(๑) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย (๒) บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายโดยกำเนิด ของพนักงาน ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่ กำลัง ศึกษาอยู่ในระดับอนุปริญญาหรือ เทียบเท่าขึ้นไป โดยที่บุตรนั้นยังไม่มี รายได้เป็นของตนเองและมีอายุไม่ เกิน ๒๕ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ คน แต่ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุญธรรม หรือบุตรซึ่ง ได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรม
“ค่ารักษาพยาบาล”	หมายถึง	เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการ รักษาพยาบาล ดังนี้ (๑) ค่าห้องและค่าอาหารขณะเข้ารับการ รักษาพยาบาล (๒) ค่าบำบัดโรคให้หมายรวมถึง ค่าธรรมเนียมทางการแพทย์ (๓) ค่ารักษาทางศัลยกรรม (๔) ค่ายา ค่าเลือด และส่วนประกอบของ เลือดหรือสารทดแทน ค่าอาหารทาง เส้นเลือด ค่าออกซิเจน และให้ หมายความรวมถึง ค่าอื่นๆ ทำนอง เดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค (๕) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ บำบัดรักษาโรค และให้หมายความ รวมถึง ค่าซ่อมแซมด้วย (๖) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจ และ ค่าวิเคราะห์โรค (๗) ค่าตรวจสุขภาพประจำปี (๘) ค่าจ้างพยาบาลพิเศษ และให้ หมายความรวมถึงค่าบริการอื่น ทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงิน ตอบแทนพิเศษด้วย (๙) ค่ารักษาโรคฟันและโรคเหงือก

- (๑๐) ค่าตกแต่งบาดแผล
- (๑๑) ค่าเอ็กซเรย์และค่าตรวจสอบในห้องทดลอง
- (๑๒) ค่าห้องผ่าตัดและอุปกรณ์ผ่าตัด
ค่าห้อง คลอดค่าห้องฉุกเฉิน
- (๑๓) ค่ายาสลบและค่าบริการวางยาสลบ
- (๑๔) ค่าฉายรังสีเพื่อการรักษาพยาบาล
- (๑๕) ค่ากายภาพบำบัดและค่าอาชีวบำบัด
- (๑๖) ค่าวัสดุพิเศษที่นำมาใช้ในร่างกาย
ตามวิธีการผ่าตัดตามกระดูก และ
วัสดุอื่น ๆ ที่นำมาใช้ในร่างกายเพื่อ
ช่วยรักษาชีวิตผู้ป่วย
- (๑๗) ค่าเครื่องช่วยการเต้นของหัวใจ
- (๑๘) ค่าบริการฝังเข็ม ค่าบริการ
บำบัดรักษาโรคด้วยวิธีการแพทย์
แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
- (๑๙) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัย
เห็นสมควร

“ค่ารักษาทาง
ศัลยกรรม”

หมายถึง

ค่าทำหัตถการและวัสดุยาตามประกาศ
กระทรวงการคลัง

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งใด ๆ
เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสอาน)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี