



ประกาศโรงเรียนสุรวิวัฒน์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เรื่อง แนวปฏิบัติตามมาตราการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

.....

ตามที่มหาวิทยาลัยได้เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โรงเรียนสุรวิวัฒน์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในฐานะหน่วยงานที่สนับสนุนนโยบายดังกล่าว จึงประกาศแนวปฏิบัติตามมาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนสุรวิวัฒน์ สถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและภาษา ดังนี้

**ข้อ 1 มาตราการการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย**

- 1.1 การนำทรัพย์สินของหน่วยงานออกไปปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศที่เกี่ยวข้อง
- 1.2 ช่วยดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์ รวมถึงไม่ใช้ทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- 1.3 ดูแลประสานการใช้พื้นที่ของหน่วยงานให้เป็นด้วยความเรียบร้อย ตามอัตราประกาศที่เกี่ยวข้อง
- 1.4 การใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยด้วยความระมัดระวัง คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับโรงเรียน ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดเป็นสิ่งสำคัญ

**ข้อ 2 มาตราการการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณ**

- 2.1 งานรับ-จ่าย และงบบประมาณยึดกฎ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- 2.2 จัดการด้านการพัสดุ จัดซื้อ จัดจ้าง วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์สำนักงานให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย และมีการทำทะเบียนควบคุมการเบิก และการติดตาม
- 2.3 กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการกับนักเรียน เพื่อนำผลมาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ
- 2.4 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก และด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้ตลอดเวลา
- 2.5 ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน และทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

### ข้อ 3 มาตรการการใช้อำนาจ และการใช้ดุลยพินิจ ของผู้บริหาร

- 3.1 สนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในการเข้ารับการฝึกอบรม การมีใบประกอบวิชาชีพครู การศึกษาดูงาน อย่างเป็นธรรม
- 3.2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน คำนึงถึงคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้องและเที่ยงธรรม
- 3.3 การมอบหมายงานตามรายละเอียดของตำแหน่งงาน (Job Description) รวมถึงงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา
- 3.4 ผู้บังคับบัญชา ไม่ควรสั่งให้บุคลากรปฏิบัติภารกิจส่วนตัว และการสั่งให้ทำที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต
- 3.5 การสรรหาคัดเลือกมีความโปร่งใส เป็นธรรม มีการเปิดเผยข้อมูล
- 3.6 การบริหารงานด้วยความระมัดระวัง

### ข้อ 4 มาตรการการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร

- 4.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และประกาศที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามกรอบจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย
- 4.2 จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (SOP) และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทุกงานเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน โดยกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- 4.3 ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต ให้ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้มีความเท่าเทียมกับผู้มารับบริการและไม่เลือกปฏิบัติ
- 4.4 ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย ในการกระทำการหรือพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต โดยให้ถือเป็นหน้าที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

### ข้อ 5 มาตรการป้องกันการทุจริต

- 5.1 จัดทำแผนสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน
- 5.2 กำหนดนโยบาย คำสั่งและแนวทางปฏิบัติต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายตามมาตรการป้องกันการทุจริต
- 5.3 ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้เกิดระบบความโปร่งใส
- 5.4 เผยแพร่ข่าวสารข้อมูลในภารกิจของหน่วยงานให้บุคคลภายนอกรับทราบอย่างชัดเจน

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารัมภ์ บุญมี)

รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงเรียนสุรวิวัฒน์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี