



ประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้องค์ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) ๕ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) คือ การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส มีระบบการบริหารงานที่เป็นหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยปฏิบัติ ดังนี้

- ๑.๑ สามารถเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว
- ๑.๒ ดำเนินการการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องดำเนินการและส่งเสริมความโปร่งใสทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด
- ๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่ในการแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนดำเนินการ และร่วมติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๑.๔ ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อันไม่โปร่งใสทุจริตต่อหน้าที่

๒. ด้านความรับผิดชอบ (Accountability) คือปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของเจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน โดยปฏิบัติดังนี้

- ๒.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ
- ๒.๒ ปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง
- ๒.๓ บริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม ว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free index) คือ ดำเนินการโดยเป็นธรรม และโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ในระหว่างการส่งมอบบริการ หรือ ขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับข้อเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้องและปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมโดย ปฏิบัติดังนี้

- ๓.๑ ปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความสุจริต งดเว้นการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ โศด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการใช้ตำแหน่งของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่นผู้ใด
- ๓.๒ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย อันมีลักษณะเป็น การทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุน ระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยงานธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการของ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) คือ ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของ หน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมการตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านทุจริต อย่างมี ประสิทธิภาพ โดยปฏิบัติ ดังนี้

- ๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของ องค์กร ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่าง ๆ ในองค์กร
- ๔.๒ มีกระบวนการตรวจสอบ ติดตาม จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการ ทุจริต

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) คือ สร้างระบบการบริหารงานของ หน่วยงานให้มีการบริหารจัดการที่ดี ยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ยึดหลักการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ ยึดหลักความคุ้มค่า มีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และความ เป็นธรรมในการมอบหมายงาน ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดย ปฏิบัติ ดังนี้

- ๕.๑ กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- ๕.๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และ จะต้องปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน
- ๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน
- ๕.๔ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ ใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส และพิจารณา ใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(อาจารย์ นายแพทย์ ดร.นิวัฒน์ชัย นามวิชัยศิริกุล)
รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี