



ประกาศส่วนทรัพยากรบุคคล  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
เรื่อง แนวปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริต ซึ่งถือเป็นหลักสำคัญให้พนักงานได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการลดการคอร์รัปชันของประเทศไทย ส่วนทรัพยากรบุคคลในฐานะหน่วยงานที่สนับสนุนตามนโยบายดังกล่าว จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อให้พนักงานของส่วนทรัพยากรบุคคลถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ มาตรการการใช้ทรัพย์สิน

- ๑.๑ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และประกาศของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด
- ๑.๒ ดูแลและรักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย รวมถึงไม่นำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ๑.๓ ใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัด คำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด

ข้อ ๒ มาตรการการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณ

- ๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามภารกิจ
- ๒.๒ สื่อสารและทำความเข้าใจในรายการแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้พนักงานทราบ
- ๒.๓ ใช้จ่ายงบประมาณด้วยความโปร่งใส สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓ มาตรการการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา

- ๓.๑ มอบหมายงานให้แก่พนักงานตามรายละเอียดของตำแหน่งงาน (Job Description) โดยต้องควบคุมดูแลและให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ โปร่งใส เป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานเป็นหลัก
- ๓.๓ สนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานรับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน โดยจัดทำแผนการจัดอบรมภายใต้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ มาตรการการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน

- ๔.๑ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และประกาศของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด
- ๔.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน (SOP) หรือขั้นตอนการให้บริการแก่ผู้มาติดต่องาน
- ๔.๓ ไม่เรียกรับหรือยอมที่จะรับทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่นใดจากผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่องาน
- ๔.๔ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานทุกคนโดยเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๕ มาตรการป้องกันการทุจริต

- ๕.๑ ปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการป้องกันทุจริตของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด
- ๕.๒ ไม่เพิกเฉยและละเลยเมื่อพบการกระทำที่แสดงเจตนาทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
- ๕.๓ กำหนดช่องทางในการรับแจ้งหรือร้องเรียนเรื่องการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวณัฐภา อินทร์อิม)  
หัวหน้าส่วนทรัพยากรบุคคล