



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ว่าด้วยกองทุนเงินทดแทนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ.2542

เพื่อเป็นการให้สวัสดิการเงินทดแทนแก่พนักงาน ลูกจ้าง คณะกรรมการ ที่ปรึกษา คณาจารย์พิเศษ ผู้สอนปฏิบัติการ วิทยากร กรณีที่บุคคลดังกล่าวประสบอันตรายจากการปฏิบัติหน้าที่ ถูกประทุษร้าย หรือสูญหาย เพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้แก่มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรจัดให้มี กองทุนเงินทดแทนขึ้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 13 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2534 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 6/2542 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2542 จึงออกระเบียบตามข้อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยกองทุนเงินทดแทนมหาวิทยาลัย พ.ศ.2542”

ข้อ 2 ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพ พ.ศ.2536 และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“กองทุน”	หมายถึง	กองทุนเงินทดแทนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“เงินผลประโยชน์”	หมายถึง	ดอกผลอันเกิดจากกองทุน
“พนักงาน”	หมายถึง	พนักงานและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงพนักงานตามสัญญาจ้างพิเศษ
“ลูกจ้าง”	หมายถึง	ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนของมหาวิทยาลัยที่มีอายุงานตั้งแต่ 90 วันทำงานขึ้นไป
“คณะกรรมการ”	หมายถึง	คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี หรือคณะกรรมการคณะอนุกรรมการอื่นที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

“ที่ปรึกษา”	หมายถึง	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ
“คณาจารย์พิเศษ”	หมายถึง	บุคคลภายนอกที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้เป็นคณาจารย์พิเศษ เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบสอนตลอดทั้งรายวิชาหรือบางหน่วย
“ผู้สอนปฏิบัติการ”	หมายถึง	บุคคลภายนอกที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้เป็นผู้สอนปฏิบัติการ เพื่อทำหน้าที่สอนปฏิบัติการ
“วิทยากร”	หมายถึง	บุคคลภายนอกที่มหาวิทยาลัยได้เชิญให้มาเป็นวิทยากรเพื่อบรรยายหรือสอนในบางหัวข้อ
“ค่าจ้าง”	หมายถึง	เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เพื่อตอบแทนการทำงาน และให้หมายความรวมถึงเงินเพิ่มประจำตำแหน่งด้วย
“เงินทดแทน”	หมายถึง	เงินที่จ่ายเป็นค่าทดแทนกรณีประสบอันตรายจนได้รับบาดเจ็บ สูญเสียอวัยวะ กระณีทุพพลภาพ และค่าทดแทนกรณีสูญหาย รวมถึงค่าทำศพกรณีเสียชีวิต
“ผู้รับผลประโยชน์”	หมายถึง	คู่สมรส บุตรชอบด้วยกฎหมาย บิดามารดา ผู้อุปการะ หรือผู้ที่อยู่ในอุปการะตามที่พนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลที่กำหนดได้ระบุเป็นลายลักษณ์อักษร ในกรณีที่บุคคลดังกล่าวเสียชีวิต หรือสูญหาย
“การปฏิบัติหน้าที่”	หมายถึง	การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลที่กำหนดให้แก่มหาวิทยาลัย ในระหว่างเวลาทำการและเวลาอื่นซึ่งได้รับเชิญ หรือรับคำสั่งจากมหาวิทยาลัย หรือจากผู้บังคับบัญชาที่สั่งตามหน้าที่โดยชอบให้ปฏิบัติหน้าที่
“ประสบอันตราย”	หมายถึง	การที่พนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลที่กำหนดได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบแก่จิตใจ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน หรือป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย หรือตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
“สูญหาย”	หมายถึง	การที่พนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลที่กำหนดหายไป ในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าบุคคลดังกล่าวถึงแก่ความตายเพราะประสบเหตุอันตรายที่เกิดขึ้นในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ รวมตลอดถึงการที่บุคคลดังกล่าวหายไป ในระหว่างเดินทางโดยพาหนะทางบก ทางอากาศ หรือทางน้ำ เพื่อไปทำงานให้มหาวิทยาลัย ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าพาหนะนั้นได้ประสบเหตุอันตราย

และบุคคลดังกล่าวถึงแก่ความตาย ทั้งนี้ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่เกิดเหตุ นั้น

“การสูญเสียอวัยวะ” หมายถึง การสูญเสียหรือเสียหายบางส่วนของร่างกายจนเป็นเหตุให้ สูญเสียความสามารถในการทำงาน แต่ไม่ถึงกับทุพพลภาพ

“ทุพพลภาพ” หมายถึง การสูญเสียความสามารถในการทำงานอย่างถาวรและ สิ้นเชิง

ข้อ 5 ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีกองทุน ประกอบด้วย

- (ก) เงินจัดสรรจากงบประมาณของมหาวิทยาลัย จำนวน 30 ล้านบาท เป็นทุนประเดิม
- (ข) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค
- (ค) ผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ 6 การนำกองทุนไปลงทุนหรือจัดหาผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 7 ให้ใช้จ่ายเงินจากกองทุนและเงินผลประโยชน์เป็นค่าทดแทนในกรณีต่อไปนี้

- (ก) พนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลที่กำหนดประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย
- (ข) พนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลที่กำหนดทุพพลภาพ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือ ถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่
- (ค) พนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลที่กำหนดสูญเสียอวัยวะ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่
- (ง) พนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลที่กำหนดได้รับบาดเจ็บ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่

ข้อ 8 การจ่ายค่าทดแทนตามข้อ 7 ให้จ่ายจากเงินผลประโยชน์ ถ้าเงินผลประโยชน์ของปีใดไม่เพียงพอที่จะจ่ายเป็นค่าทดแทนแก่พนักงาน ลูกจ้าง บุคคลที่กำหนด หรือผู้รับผลประโยชน์ที่มีสิทธิจะได้รับตามระเบียบนี้ ให้นำกองทุนมาจ่ายเป็นค่าทดแทนได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของกองทุนที่มีอยู่ในปีนั้น โดยใช้จ่ายตามสัดส่วนของค่าทดแทนที่ พนักงาน ลูกจ้าง บุคคลที่กำหนด หรือผู้รับผลประโยชน์ผู้มีสิทธิแต่ละรายพึงจะได้รับแล้วแต่กรณี

ข้อ 9 มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าทดแทนกรณีพนักงานเสียชีวิตหรือสูญหาย อันมิใช่เนื่องจากการปฏิบัติ ตามหน้าที่ และมีได้อยู่ในระหว่างการขาดงานหรือหนึ่งงาน ให้แก่ผู้รับผลประโยชน์ จำนวน 3 เท่าของค่าจ้างเต็ม ที่ พนักงานผู้มีสิทธิได้รับ แต่ทั้งนี้ เป็นอัตราไม่ต่ำกว่า 25,000 บาท

ข้อ 10 มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าทดแทนกรณีพนักงานเสียชีวิตหรือสูญหาย อันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่ ให้แก่ผู้รับผลประโยชน์ จำนวน 30 เท่าของค่าจ้างเต็มที่พนักงานผู้มีสิทธิได้รับ แต่ทั้งนี้ เป็นอัตราไม่ต่ำกว่า 250,000 บาท และผู้รับประโยชน์จะไม่ได้รับค่าทดแทนตามข้อ 9

ข้อ 11 มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าทดแทนให้แก่พนักงานที่ได้รับบาดเจ็บ อันเนื่องจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่ กรณีต้องเข้ารับการรักษาระยะผู้ป่วยในของโรงพยาบาลของรัฐ หรือสถานพยาบาลของเอกชนซึ่งได้รับการรับรองจากกระทรวงสาธารณสุข ให้ได้รับค่าทดแทน วันละ 350 บาท แต่ไม่เกิน 10,000 บาทต่อครั้ง

ข้อ 12 มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าทดแทนให้แก่พนักงานที่สูญเสียอวัยวะ อันเนื่องจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่ ตามอัตราดังต่อไปนี้

- | | | |
|---|---------------------------|-------------------------------|
| 1) แขนข้างหนึ่ง หรือขาข้างหนึ่ง | จำนวน 24.5 เท่าของค่าจ้าง | ในอัตราไม่ต่ำกว่า 200,000 บาท |
| 2) มือข้างหนึ่ง หรือเท้าข้างหนึ่ง | จำนวน 18.5 เท่าของค่าจ้าง | ในอัตราไม่ต่ำกว่า 150,000 บาท |
| 3) ตาบอดข้างหนึ่ง | จำนวน 11.5 เท่าของค่าจ้าง | ในอัตราไม่ต่ำกว่า 100,000 บาท |
| 4) หูหนวกข้างหนึ่ง | จำนวน 4.5 เท่าของค่าจ้าง | ในอัตราไม่ต่ำกว่า 40,000 บาท |
| 5) เสียนิ้วหัวแม่มือ 1 นิ้ว | จำนวน 4.5 เท่าของค่าจ้าง | ในอัตราไม่ต่ำกว่า 40,000 บาท |
| 6) เสียนิ้วหัวแม่เท้า 1 นิ้ว | จำนวน 3 เท่าของค่าจ้าง | ในอัตราไม่ต่ำกว่า 25,000 บาท |
| 7) เสียนิ้วชี้ 1 นิ้ว | จำนวน 3.5 เท่าของค่าจ้าง | ในอัตราไม่ต่ำกว่า 30,000 บาท |
| 8) เสียนิ้วกลาง 1 นิ้ว | จำนวน 3 เท่าของค่าจ้าง | ในอัตราไม่ต่ำกว่า 25,000 บาท |
| 9) เสียนิ้วนาง 1 นิ้ว | จำนวน 2.5 เท่าของค่าจ้าง | ในอัตราไม่ต่ำกว่า 20,000 บาท |
| 10) เสียนิ้วก้อย 1 นิ้ว | จำนวน 1 เท่าของค่าจ้าง | ในอัตราไม่ต่ำกว่า 10,000 บาท |
| 11) เสียนิ้วเท้าอื่น ๆ 1 นิ้ว | จำนวน 1 เท่าของค่าจ้าง | ในอัตราไม่ต่ำกว่า 10,000 บาท |
| 12) สูญเสียอวัยวะสืบพันธุ์หรือความสามารถในการสืบพันธุ์ | จำนวน 25 เท่าของค่าจ้าง | ในอัตราไม่ต่ำกว่า 200,000 บาท |
| 13) กรณีสูญเสียอวัยวะอื่น ๆ นอกเหนือจากนี้ให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นผู้พิจารณา | | |

ข้อ 13 มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าทดแทนให้แก่พนักงานที่ทุพพลภาพ อันเนื่องจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือถูกประทุษร้าย เพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่ จำนวน 30 เท่าของค่าจ้าง แต่ทั้งนี้เป็นอัตราไม่ต่ำกว่า 250,000 บาท

ข้อ 14 สำหรับลูกจ้างให้ได้รับค่าทดแทนตามข้อ 10 ข้อ 11 ข้อ 12 และข้อ 13 ในอัตราร้อยละห้าสิบของอัตราที่กำหนดไว้สำหรับพนักงาน

ข้อ 15 คณะกรรมการ ที่ปรึกษา คณาจารย์พิเศษ ผู้สอนปฏิบัติการ และวิทยากร ให้ได้รับค่าทดแทนตามข้อ 10 ข้อ 11 ข้อ 12 และข้อ 13 ในอัตราที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าทดแทนดังกล่าวอันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้แก่มหาวิทยาลัย

ในกรณีที่บุคคลตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากหน่วยงานต้นสังกัดอยู่แล้ว หากสิทธิที่ได้รับน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้จ่ายเพิ่มเติมแต่ไม่เกินสิทธิที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ 16 มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายค่าทดแทนตามข้อ 9 ข้อ 10 ข้อ 11 ข้อ 12 และข้อ 13 แก่พนักงาน ลูกจ้าง บุคคลที่กำหนด หรือผู้รับผลประโยชน์ในกรณีต่อไปนี้

- 1) การกระทำอันเกิดจากการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- 2) เสพของมีนเมาหรือสิ่งเสพติดอื่นจนไม่อาจครองสติได้
- 3) จงใจทำให้ตนเองประสบอันตรายหรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย
- 4) การกระทำอันเกิดจากการกระทำผิดกฎหมาย ที่มีโทษความผิดลหุโทษ
- 5) การกระทำอันเกิดจากความประมาทเลินเล่อ

ข้อ 17 พนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลที่กำหนด ผู้ใดกระทำการทุจริตเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับค่าทดแทนตามระเบียบนี้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการดังต่อไปนี้

- 1) เรียกค่าทดแทนคืนทันที
- 2) ตัดสิทธิมิให้ได้รับความช่วยเหลือตามระเบียบนี้ตลอดไป
- 3) ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำการทุจริต

ข้อ 18 การเบิกจ่ายค่าทดแทนให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง บุคคลที่กำหนด หรือผู้รับผลประโยชน์ตามระเบียบนี้ ให้แนบใบรับรองแพทย์หรือใบมรณบัตรแล้วแต่กรณี ประกอบการขอเบิกค่าทดแทนด้วย

ข้อ 19 ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเป็นคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ โดยไม่ขัดกับระเบียบนี้ได้ตามความจำเป็น

ข้อ 20 ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีอาจยกเลิกกองทุนนี้ได้ แต่การยกเลิกดังกล่าวต้องไม่กระทบกระเทือนถึงสิทธิ และประโยชน์ที่พนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลที่กำหนด พึงได้รับตามระเบียบนี้อยู่ก่อนวันยกเลิก

ข้อ 21 ในกรณีที่มีปัญหาให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 22 ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ.2542



(ศาสตราจารย์คณิง ภาไชย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี