

ชุดข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ “ระดับหน่วยงาน”

หมวดหมาย	วัตถุประสงค์ระดับหน่วยงาน	ตัวอย่าง : ความเสี่ยงของวัตถุประสงค์ระดับหน่วยงาน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต			
1	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร และกรอบคุณวุฒิการศึกษาแห่งชาติ	กฎระเบียบหรือเกณฑ์จากภายนอกที่เปลี่ยนไป อาจส่งผลให้จำนวนหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานและกรอบคุณวุฒิการศึกษาแห่งชาติมีน้อย	ทุกสำนักวิชา, ศบภ., ศบส., ศนท., ศกน., สผ.
2	เพื่อสร้างสมรรถนะในการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	ทักษะและประสบการณ์ของบุคลากรในการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่แตกต่างกัน อาจส่งผลให้มีประสิทธิภาพไม่เท่ากัน	
3	เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	ความร่วมมืออาจมีเวลาที่สามารถดำเนินการร่วมกันได้ไม่ตรงกัน ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน	
4	เพื่อผลิตสื่อการศึกษาและพัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้รองรับผู้เรียนทุกช่วงวัย	สื่อ/ บทเรียนออนไลน์ไม่ทันสมัย	
5	เพื่อพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต การศึกษาแบบต่อเนื่อง การศึกษาไร้พรมแดน สำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย เพื่อพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต สนับสนุนการวิจัย รวมทั้งให้บริการสื่อการศึกษา เพื่อรองรับการเรียนการสอนและกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	เครื่องมือ/ อุปกรณ์การเรียนการสอนที่สำคัญเสียบ่อย/หยุดซ่อมเป็นเวลานาน ทำให้ดำเนินการหยุดชะงักและเกิดความล่าช้า	
6	เพื่อให้บริการโสตทัศนูปกรณ์ บริการผลิตเอกสาร และบริการกราฟิกและศิลปกรรม เพื่อรองรับการเรียนการสอนและกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยในการเป็น Digital University	มีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอ และขีดความสามารถของบุคลากรที่แตกต่างกัน อาจส่งผลต่อการให้บริการ	
7	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคณาจารย์ให้เป็นผู้มีทักษะการเรียนการสอนที่เป็นเลิศและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	คณาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญลาออก ส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง	
8	เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรสายวิชาการได้รับการรับรองสมรรถนะด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน UKPSF	มีการรับรองสมรรถนะด้านการสอนอื่นหรือกรอบมาตรฐานวิชาชีพใหม่ที่ได้รับความนิยมและเป็นที่ยอมรับในวงการอุดมศึกษา	
9	เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรสายวิชาการมีทักษะในการถ่ายทอดความรู้ในรูปแบบการเรียนการสอนแบบสองภาษา	สื่อ/บทเรียนอาจไม่ทันสมัย ส่งผลให้ไม่สามารถพัฒนาทักษะและสมรรถนะของผู้เรียนตามเป้าหมายของหลักสูตรได้เพียงพอ	
10	เพื่อดำเนินงานในการสะสมหน่วยกิต การโอนย้ายหน่วยกิตข้ามมหาวิทยาลัย การรับเข้านักศึกษา การลงทะเบียน การสำเร็จการศึกษา และการให้สัมฤทธิบัตร	นักศึกษามีจำนวนมาก ส่งผลให้ระบบลงทะเบียนล้ม ไม่สามารถลงทะเบียนในรายวิชาที่ต้องการได้	
11	เพื่อจัดกิจกรรมที่พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในศตวรรษที่ 21 ตามบริบทของสำนักวิชา	จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญสำหรับการถ่ายทอดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในศตวรรษที่ 21 ในบางด้านอาจจะมีน้อย	

หมวดหมู่	วัตถุประสงค์ระดับหน่วยงาน	ตัวอย่าง : ความเสี่ยงของวัตถุประสงค์ระดับหน่วยงาน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
12	เพื่อจัดกิจกรรมที่เสริมทักษะด้านภาษาให้นักศึกษาสามารถสอบผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	วิธีการและเทคนิคการสอนด้านภาษาอังกฤษอาจไม่ตรงกับบริบทของผู้เรียน	ทุกสำนักวิชา, ศบค., ศบส., ศนท., ศกน., สผ.
13	เพื่อพัฒนารูปแบบ แนวทาง และการจัดการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษา	รูปแบบและแนวทาง ด้านเทคโนโลยีอาจครอบคลุมไม่เพียงพอในทุกมิติ	
14	เพื่อส่งเสริมการนำระบบทดสอบความสามารถนักศึกษา มาใช้ในการสนับสนุนและพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน	ผู้สอนอาจมีความเข้าใจในการใช้ระบบที่แตกต่างกัน ส่งผลให้ใช้ระบบได้อย่างไม่เต็มประสิทธิภาพ	
15	เพื่อเผยแพร่และให้ความรู้ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม และผลผลิตจากโครงการวิจัยของคณาจารย์และนักศึกษามหาวิทยาลัย	ความสามารถในการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายอาจมีความแตกต่างกัน ส่งผลให้การดำเนินงานอาจไม่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	
16	เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่หลักสูตร ผลงาน กิจกรรมของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายเพื่อการดึงดูดนักเรียนที่มีศักยภาพเข้ามาเรียนมากขึ้น		
2. การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก.			
1	เพื่อสร้างระบบที่เลี้ยงนักวิจัย สร้างความสัมพันธ์ระหว่างนักวิจัยเดิมและพัฒนา นักวิจัยรุ่นใหม่มีศักยภาพในการทำวิจัยเพิ่มมากขึ้น	กลุ่มนักวิจัยเชี่ยวชาญอาจจะมีแนวโน้มลดลงเนื่องจากการเกษียณอายุ/ลาออก	ทุกสำนักวิชา, สบวพ., สบค., BNCT, สว.
2	เพื่อผลิตนักวิจัยเต็มเวลา ยกระดับคุณภาพงานวิจัยของมหาวิทยาลัยไปสู่การยอมรับในระดับนานาชาติ	กลุ่มนักวิจัยเชี่ยวชาญลดลงเนื่องจากการเกษียณอายุและจำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่ที่ไม่เพิ่มมากขึ้น ทำให้เวลาในการถ่ายทอดประสบการณ์ในการวิจัยไม่เพียงพอ	
3	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ การเพิ่มจำนวนการอ้างอิงบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูลสากล เพื่อการจัดอันดับโลกที่สูงขึ้น (Ranking)	แนวโน้มสัดส่วนการทดแทนระหว่างคณาจารย์ที่มีศักยภาพในการผลิตผลงานวิจัยที่ลดลง กับคณาจารย์นักวิจัยรุ่นใหม่ที่ต้องพัฒนาเพื่อทดแทน อาจไม่สมดุลกันและทันกันโดยจะกระทบต่อเป้าหมายจำนวนผลงานที่ต้องการ	
4	เพื่อสนับสนุนนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญเข้าร่วมกับศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางทั้งของมหาวิทยาลัย และรวมทั้งกับสถาบันวิจัยและสถาบันการศึกษาอื่น ทั้งในและต่างประเทศ		
5	เพื่อสนับสนุนให้นักวิจัยภายในมหาวิทยาลัยทำงานร่วมกัน และทำงานร่วมกับนักวิจัยต่างประเทศ รวมถึงการใช้ประโยชน์ทรัพยากรร่วมกัน	ความผันผวนและข้อจำกัดด้านงบประมาณที่มีแนวโน้มลดลง อาจส่งผลกับการสนับสนุนปัจจัยที่จำเป็นต่อการดำเนินการ	
6	เพื่อสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับแหล่งทุนภายนอก		

หมวดหมาย	วัตถุประสงค์ระดับหน่วยงาน	ตัวอย่าง : ความเสี่ยงของวัตถุประสงค์ระดับหน่วยงาน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัย แห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ			
1	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ กระบวนกร นักวิจัย และบุคลากรด้านการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและการจัดการศึกษาด้านความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม	ระดับความสามารถที่แตกต่างกันในการประยุกต์ใช้และถ่ายทอดความรู้ เพื่อการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ทุกสำนักวิชา, IP, สบวพ., SEDA, ทธ., สกน., RU., อพ.สธ., สปส., ศกน.,
2	เพื่อพัฒนาคุณลักษณะด้านความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรมที่จำเป็นสำหรับนักศึกษา	ระดับคุณลักษณะความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษาที่แตกต่างกัน อาจส่งผลให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ครอบคลุมในทุกระดับ	
3	เพื่อสร้างมรดกวิถุคของจำนวนนักศึกษา อาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรสำหรับเป็นฐานในการขับเคลื่อนการสร้างสรรค่นวัตกรรม และการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยและพัฒนาในเชิงพาณิชย์	นักศึกษา/บัณฑิตที่ผ่านกระบวนการบ่มเพาะเป็นผู้ประกอบการแล้ว แต่อาจมีความมุ่งมั่นตั้งใจไม่มากพอในการเป็นผู้ประกอบการ	
4	เพื่อพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้ออำนวยต่อการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม	งบประมาณที่มีแนวโน้มลดลง อาจส่งผลกระทบต่อการสนับสนุนระบบนิเวศที่จำเป็นต่อการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรมได้อย่างเพียงพอ	
5	เพื่อพัฒนาโลกความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม	แรงจูงใจที่ไม่มากพอที่จะดึงดูดให้หน่วยงานภาครัฐ เอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม	
6	เพื่อพัฒนากระบวนการดำเนินงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาและการสนับสนุนนวัตกรรมและมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล	แรงจูงใจที่ไม่มากพอที่จะดึงดูดคณาจารย์และนักวิจัยที่มีศักยภาพสูงเข้ามาร่วมขับเคลื่อนให้เกิดการสร้างรายได้จากการนำทรัพย์สินทางปัญญาและนวัตกรรม	
7	เพื่อพัฒนาบุคลากรงานทรัพย์สินทางปัญญาให้มีความสามารถในการบริการและสนับสนุนงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาและส่งเสริมนวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	Mindset ของบุคลากรด้านทรัพย์สินทางปัญญาอาจไม่สอดคล้องและเพียงพอที่จะขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาและส่งเสริมนวัตกรรมได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	
8	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเพื่อนำไปแก้ไขปัญหาของสังคม/ชุมชน และสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการตั้งโจทย์วิจัยเชิงพื้นที่	ผลงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยอาจตอบสนองปัญหาและความต้องการของสังคม/ชุมชนได้ไม่เต็มที่และถูกนำไปประโยชน์น้อย	
9	เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรที่มีศักยภาพได้มีส่วนร่วมในการนำความรู้และความเชี่ยวชาญมาให้บริการวิชาการ ปรับปรุง ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย	แรงจูงใจที่ไม่มากพอในการดึงดูดให้คณาจารย์และบุคลากรที่มีศักยภาพและความเชี่ยวชาญเข้ามามีส่วนร่วมขับเคลื่อนการสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยจากการบริการวิชาการ ปรับปรุง ถ่ายทอดเทคโนโลยี	
10	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการสร้างภาพลักษณ์และการสื่อสารภาพลักษณ์และองค์กรที่สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน	ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ไม่ได้รับการสื่อสารหรือเผยแพร่ให้เป็นที่รู้จักและยอมรับจากสังคมและจากกลุ่มเป้าหมาย	
11	เพื่อสนับสนุนการดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยที่สามารถดึงดูดอาจารย์/นักวิจัยที่มีศักยภาพสูง และนักศึกษาที่จะเข้ามาศึกษาต่อ	สถาบันอุดมศึกษาอื่นอาจมีวิธีการประชาสัมพันธ์ที่สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายดีกว่า รวมทั้งมีข้อเสนอ/เงื่อนไขที่ดึงดูดมากกว่า มทส.	

หมวดหมู่	วัตถุประสงค์ระดับหน่วยงาน	ตัวอย่าง : ความเสี่ยงของวัตถุประสงค์ระดับหน่วยงาน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
12	เพื่อขับเคลื่อนความสัมพันธ์กับต่างประเทศและการพัฒนาความเป็นสากล และดำเนินงานเกี่ยวกับบุคลากร/นักศึกษาต่างชาติและสร้างความร่วมมือทางวิชาการ และแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย และบริษัทข้ามชาติที่มีศักยภาพ	ความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัยต่างประเทศ และบริษัทข้ามชาติ อาจไม่มีความต่อเนื่อง ยั่งยืน และเกิดผลเป็นรูปธรรม	ทุกสำนักวิชา, IP, สวพ., SEDA, ทธ., สกน., RU., อพ.สธ., สปส., ศกน.,
4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย			
1	นโยบายการบริหารจัดการภาครัฐในการจัดสรรงบประมาณที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานพึ่งพาตนเองมากขึ้น	เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศดิจิทัลสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล (Smart HR) ที่ประกอบด้วยฐานข้อมูล 5 ด้าน ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และเอื้อต่อการใช้ประโยชน์ภายใต้กระบวนการบริหารจัดการแบบรวมบริการประสานภารกิจ	ฟม., สกส., สส., สกว., สบค., สพส., สพค., สกน., นตภ.
2	การพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของบุคลากรภายในหน่วยงานให้ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่รวดเร็ว	เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการของงานบริหารบุคคลในเชิงรุก ปรับปรุงระบบอัตราค่าจ้าง และสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมขององค์กร	
3	เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมร่วมกับศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเพิ่มจำนวนสมาชิกบนระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่า มทส. ให้มากขึ้น	ความเข้มแข็งของเครือข่ายศิษย์เก่าในแต่ละรุ่นอาจไม่เพียงพอในการขับเคลื่อนกิจกรรมความร่วมมือได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
4	เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เอื้อต่อการใช้ประโยชน์ในการบริการแก่นักศึกษา บุคลากร และบุคคล ภายนอกให้ได้มาตรฐานยิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้จากทรัพยากรที่มีของมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น	ความผันผวนและข้อจำกัดด้านงบประมาณที่มีแนวโน้มลดลง อาจส่งผลกระทบต่อ การสนับสนุนปัจจัยที่จำเป็นต่อการดำเนินการ	
5	เพื่อปรับปรุงอาคารสถานที่ ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานให้เอื้อต่อการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างทัศนียภาพที่สวยงามเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการเข้ามาศึกษา และมีความสุขในการทำงาน		
6	เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็น Smart and Sustainable University เพื่อยกระดับผลการประเมินตามเกณฑ์ของ SDGs (MIS)	เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็วและผู้ใช้สารสนเทศมีความต้องการที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา	
7	เพื่อพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และการให้บริการรองรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและพัฒนา และการสร้างสรรค์นวัตกรรม		
8	เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการยกระดับระบบ MIS และบูรณาการฐานข้อมูลต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยไปสู่ระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS) และระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (DSS) ก้าวเข้าสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะเต็มรูปแบบ		

หมวดหมู่	วัตถุประสงค์ระดับหน่วยงาน	ตัวอย่าง : ความเสี่ยงของวัตถุประสงค์ระดับหน่วยงาน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
9	เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในการทบทวนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยท่ามกลางกระแสโลกาภิวัตน์และพลวัตโลกที่เปลี่ยนแปลง	นโยบายการกำกับดูแลการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐที่มีการเปลี่ยนแปลงและส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	พม., สกส., สส., สกวก., สบค., สฟส., สฟค., สกน., นตภ.
10	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของมหาวิทยาลัยดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ทิศทางและนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย โดยการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุนและปรับปรุงการดำเนินงาน		
5. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน			
1	เพื่อพัฒนาหลักสูตรและรองรับรองหลักสูตรที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนระดับชั้นคลินิก	ทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นต้องมีให้ครบถ้วนตามเกณฑ์การพัฒนาและรองรับรองหลักสูตรอาจขาดแคลนหรือหาได้ยาก	รพ.มทส., ทุกสำนักวิชา
2	เพื่อรวมกลุ่มนักวิจัยฯ เพื่อดำเนินการวิจัยและผลิตผลงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพแบบมุ่งเป้าได้เชิงพื้นที่	ความสนใจในโจทย์วิจัยหรือประเด็นปัญหาระหว่างนักวิจัยอาจไม่ตรงกัน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความร่วมมือกลุ่มผลิตผลงานวิจัยแบบมุ่งเป้า	
3	เพื่อปรับปรุงและขยายพื้นที่และจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์สำหรับการเรียนการสอนชั้นคลินิกทุกสาขา การวิจัย และแหล่งเรียนรู้เสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ความผันผวนและข้อจำกัดด้านงบประมาณจากภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ อาจส่งผลกระทบต่อเนื่องในการปรับปรุงให้พร้อมต่อการจัดการเรียนชั้นคลินิกได้ตามแผน	
6. เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			
1	เพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นในการทำงานให้กับนักศึกษา	การขาดแคลนบุคลากร ภายในและภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญซึ่งเป็นผู้รู้ผู้เล่นในด้านการพัฒนาทักษะที่จำเป็นมีความสำคัญให้กับ นศ. (มีข้อควรปรับปรุงที่เป็นปัญหาซ้ำซ้อน และมีค่าระดับคะแนนความพึงพอใจต่ำอย่างต่อเนื่อง)	สำนักวิชา, ศสพ.
2	เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีโอกาสได้งานทำมากขึ้น		
3	เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มรองรับการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาแบบต่อเนื่อง (CCD) และการสร้างพันธมิตรสัมพันธ์ระหว่าง มทส. ศิษย์เก่า และสถานประกอบการ	มีจำนวนศิษย์เก่า มทส. และสถานประกอบการที่ให้ความสนใจ และเข้ามาให้ความร่วมมือจำนวนน้อย	
4	เพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนให้มีสมรรถนะสูงที่ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคตที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย	ภาคอุตสาหกรรมและบริการมีแนวโน้มในการแข่งขันสูงมากขึ้น เนื่องจากสถานะด้านเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปอาจจะส่งผลกระทบต่อให้สถานประกอบการบางแห่งปรับเปลี่ยนมุมมองเกี่ยวกับสหกิจศึกษา CWIE ที่ต่างไปจากเดิม	
5	เพื่อยกระดับความร่วมมือด้านสหกิจระดับนานาชาติให้เพิ่มขึ้น และมีผลงานที่เกิดจากความร่วมมือที่เป็นรูปธรรม	สถาบันหรือสถานประกอบการในต่างประเทศที่มีความร่วมมือด้าน CWIE มีนโยบายที่ทำให้ต้องยกเลิกหรือลดจำนวนการรับนักศึกษา CWIE ของ มทส. เข้าไปปฏิบัติงานสหกิจ	

หมวดหมู่	วัตถุประสงค์ระดับหน่วยงาน	ตัวอย่าง : ความเสี่ยงของวัตถุประสงค์ระดับหน่วยงาน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
6	เพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ด้าน CWIE ที่สอดคล้องและสนองต่อความเปลี่ยนแปลงและความต้องการในอนาคต	ความสนใจนวัตกรรมหรือองค์ความรู้ทางด้าน CWIE ที่มหาวิทยาลัยได้พัฒนาด้วยความต้องการหน่วยงานภายนอกที่เป็นกลุ่มเป้าหมายหลักอาจจะ	สำนักวิชา, ศสพ.
7	เสริมสร้างรายได้จากการขับเคลื่อน CWIE พัฒนาระบบบริหารจัดการด้าน CWIE ที่มีความยั่งยืน	ไม่ตรงกันทุกประเด็น ซึ่งส่งผลต่อการนำไปขับเคลื่อนเพื่อการเสริมสร้างรายได้ในอนาคต	