



## SUT Annual General Action Plan in Fiscal Year 2024



# งานประจำ ตามแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยเป็นการนำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กำหนดทิศทางการพัฒนาไว้อย่างชัดเจน ภายใต้ 6 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 89 แนวทาง และ 26 ผลลัพธ์หลัก ไปสู่การปฏิบัติ โดยเป็นปีที่สองของแผนที่ได้มีการระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการพัฒนา งาน/กิจกรรมใหม่ ๆ โดยมุ่งหวังให้เกิดผลผลิตและผลลัพธ์ที่ชัดเจนมากขึ้น โดยการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ ได้จัดทำภายใต้งานพัฒนาและโครงการ ประกอบด้วย งานพัฒนา จำนวน 31 งานพัฒนา และโครงการ จำนวน 63 โครงการ

เพื่อให้การนำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กำหนดแนวทางไว้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริง จำเป็นต้องอาศัยความมุ่งมั่น ทศมเท และความร่วมมือร่วมใจจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน ในการร่วมกันดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ และสามารถขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives) ที่กำหนดไว้ ภายใต้ค่านิยมองค์กร SUT PRIDE (Professionalism | Relationship | Integrity | Delight | Entrepreneurship) เพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีก้าวไปสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน (University of Innovation & Sustainability)” ในลำดับต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ ทองระอา)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

## สารบัญ

คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข-จ
แผนการเปิดหลักสูตรและเป้าหมายการรับนักศึกษา	1-5
โครงสร้างแผนงาน/งานพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	6-8
รายละเอียดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ แผนงานหลัก แผนงานรอง งานพัฒนา วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 : เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียน กลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับ การพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต	
แผนงานหลัก : พัฒนาการจัดการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)	
แผนงานรอง : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับ ความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย	
1) งานมาตรฐานหลักสูตร	9-10
2) งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ	11-13
3) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	14-18
4) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	19-22
5) งานสนับสนุนด้านการบริการการศึกษา	23-24
แผนงานรอง : ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานสากล	
6) งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่มาตรฐานสากล	25-26
แผนงานรอง : สนับสนุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา	
7) งานสนับสนุนด้านนวัตกรรม เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา	27-28
8) งานพัฒนาแหล่งเรียนรู้และบริการสื่อการศึกษา	29-30
แผนงานรอง : สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา	
9) งานสนับสนุนด้านการให้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	31-32
10) งานจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัย	33

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 : เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก

แผนงานหลัก : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนงานรอง : สนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

11) งานวิจัยและพัฒนา 34-35

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 : เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการสร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ

แผนงานหลัก : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม

แผนงานรอง : พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา

12) งานส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 36-37

แผนงานรอง : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ

13) งานบริการวิชาการ 38-39

แผนงานรอง : สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเชื่อมโยงกับภายนอกเพื่อขับเคลื่อนองค์กร

14) งานเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (SUT Branding) 40-41

15) งานส่งเสริมความเป็นนานาชาติ 42-43

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 : เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

แผนงานหลัก : พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ

แผนงานรอง : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล

16) งานพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคล 44-45

แผนงานรอง : ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางเพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้มหาวิทยาลัย

17) งานบริหารด้านสินทรัพย์ 46

18) งานพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์ 47-48

19) งานพัฒนาสถานกีฬาและสุขภาพ 49-50

แผนงานรอง : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล

20) งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและระบบสารสนเทศ 51-53

**แผนงานรอง : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ  
เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี**

- |  |       |
|--|-------|
| 21) งานพัฒนาอาคารสถานที่และมหาวิทยาลัยเขียวสะอาด | 54-55 |
| 22) งานส่งเสริมบริการด้านสุขภาพ                  | 56-57 |

**แผนงานรอง : ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามแนวทาง  
ภายใต้หลักธรรมาภิบาล**

- |   |       |
|---|-------|
| 23) งานบริการด้านตรวจสอบภายใน                   | 58    |
| 24) งานติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัย | 59-60 |

**แผนงานรอง : พัฒนาระบบบริหารจัดการและการจัดการของมหาวิทยาลัย**

- |   |       |
|---|-------|
| 25) งานบริการด้านสารบรรณและนิติการ        | 61-62 |
| 26) งานบริการด้านพัสดุ                    | 63    |
| 27) งานบริการด้านการประสานงาน             | 64    |
| 28) งานบริการด้านแผน งบประมาณ และสารสนเทศ | 65-66 |
| 29) งานบริการด้านการเงินและบัญชี          | 67    |
| 30) งานบริการด้านสโมสรเทคโนโลยีสุรนารี    | 68    |

**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 : เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิง  
บูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-  
Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและ  
เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์**

**แผนงานหลัก : ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา**

**แผนงานรอง : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ**

- |  |       |
|--|-------|
| 31) งานส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ | 69-72 |
|--|-------|

# บทสรุปผู้บริหาร

**บทสรุปผู้บริหาร**  
**งานพัฒนา/โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

---

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นการดำเนินการจัดทำแผนงาน โครงการ ประจำปีของหน่วยงานมหาวิทยาลัยที่นำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ.2566 - 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยอยู่ในช่วงปีที่สองของแผน โดยการจัดทำแผนงานโครงการในปีนี้ได้มีการปรับปรุง แก้ไขปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา รวมถึงการพัฒนางาน/กิจกรรมใหม่ โดยมุ่งหวังให้เกิดผลผลิตและผลลัพธ์ ที่ชัดเจนมากขึ้น ประกอบด้วย 31 งานพัฒนา และ 63 โครงการ ดำเนินการภายใต้วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives) ทั้ง 6 ข้อ ได้แก่ (1) เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัย รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต (2) เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก (3) เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็น ผู้ประกอบการฯ (4) เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย (5) เพื่อสร้างความ เข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความ ร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน และ (6) เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจ ศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)

ทั้งนี้ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามวัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ สรุปได้ดังนี้

**1) เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียน กลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต** จากภาวะที่จำนวนนักศึกษาลดลง อย่างต่อเนื่อง คนวัยเรียนเห็นคุณค่าของการเรียนมหาวิทยาลัยลดลง ผู้เรียนจบปริญญาตกลง การคัดเลือก บุคลากรเข้าทำงานให้ความสำคัญกับความสามารถ และประสบการณ์จริงมากกว่าใบปริญญา เป็นความท้าทาย ที่มหาวิทยาลัยต้องเผชิญ เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าวมหาวิทยาลัยได้นำความได้เปรียบจากจุดแข็งและโอกาส ที่มีมาพัฒนาด้านการเรียนการสอน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนการดำเนินงานด้านการจัดการศึกษาให้ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องภายใต้ข้อได้เปรียบและทรัพยากรที่มี โดยได้ จัดทำแผนงานโครงการ จำนวน 10 งานพัฒนา และ 19 โครงการ ที่มุ่งเน้นพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน รองรับการต้องการตลาดแรงงานและการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย พัฒนาระบบสะสมหน่วยกิตรองรับการเรียนรู้ ตลอดช่วงวัย พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อเสริมสร้างทักษะศตวรรษที่ 21 ให้กับนักศึกษา พัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานนานาชาติตามแนวทางกรอบมาตรฐาน UKPSF หรือ มาตรฐานอื่นที่ได้รับการยอมรับ เร่งรัดการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษาในเชิงรุก และการประชาสัมพันธ์ การรับรู้ชื่อเสียงทางด้านวิชาการ พัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษา ยกย่องระดับขีดความสามารถ

ด้านการจัดเรียนการสอนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด และลดอัตราการพ้นสภาพ ให้ความสำคัญกับปัญหาสุขภาพทางจิตของนักศึกษา จัดให้มีศูนย์สุขภาพและให้คำปรึกษานักศึกษา (Wellness Center) เป็นต้น

**2) เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก** การจัดอันดับมหาวิทยาลัยระดับโลกเป็นการวัดศักยภาพการแข่งขันระหว่างอุดมศึกษาชั้นนำทั่วโลกพบว่า ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยระดับโลก (World University Ranking) คือ “สัญญาณเตือน” คุณภาพของมหาวิทยาลัยไทยนั้นลดลง มีการปรับตัวช้า เมื่อเทียบกับชาติในเอเชียแล้วพบว่ามหาวิทยาลัยไทยเดินตามหลังชาติอื่นอย่างเห็นได้ชัด และสำหรับมหาวิทยาลัยซึ่งจัดในกลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลกควรต้องตระหนักในเรื่องผลของการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกที่มีอันดับลดลงด้วย โดยที่การผลิตผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับนานาชาติที่มีคุณภาพสูงเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านการวิจัยและพัฒนาให้มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกที่สูงขึ้น ดังนั้น การผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาให้มีขีดความสามารถให้มีจำนวนมากยิ่งขึ้น การเสริมสร้างความร่วมมือการวิจัยกับต่างประเทศ การสร้างทีมวิจัยที่เข้มแข็งจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนงานวิจัย เพื่อขับเคลื่อนด้านการวิจัยให้ได้ตามเป้าหมาย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนการดำเนินงานด้านการวิจัยให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องภายใต้ข้อได้เปรียบและทรัพยากรที่มี โดยได้จัดทำแผนงานโครงการ จำนวน 1 งานพัฒนา และ 15 โครงการ ที่มุ่งเน้นยกระดับบุคลากรทางการวิจัย สนับสนุนปัจจัยที่เอื้อต่อการสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง สร้างระบบนักวิจัยที่เลี้ยง สนับสนุนนักวิจัยเต็มเวลา/นักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงในการทำวิจัยมากขึ้น สนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือการวิจัยในการผลิตผลงานวิจัยโดยเน้นการรวมกลุ่มนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางวิจัยให้มากขึ้น พัฒนา Research Facilitator ที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์งานวิจัย และสร้างผลงานวิจัยที่ขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป็นต้น

**3) เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ** ด้วยมีความต้องการของจังหวัดและชุมชนในการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยไปใช้ประโยชน์กับการพัฒนาเมืองและชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม กอปรกับกระทรวง อว. มีนโยบายส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยแห่งการประกอบการ ซึ่งสอดคล้องกับสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัยด้านความสามารถนำผลงานวิจัยนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์ฯ แต่อย่างไรก็ตาม เนื่องจากมหาวิทยาลัยยังมีความท้าทายที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ มหาวิทยาลัยยังไม่สามารถพึ่งตนเองด้านงบประมาณ งานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยในพื้นที่ยังไม่เกิดมรรคผลอย่างยั่งยืน การประสานให้เกิดการบูรณาการในการทำงานให้ตอบโจทย์ความต้องการภายนอก เพื่อลดจุดอ่อนดังกล่าว มหาวิทยาลัยได้นำความได้เปรียบจากจุดแข็ง



และโอกาสที่มีมาพัฒนาขับเคลื่อนการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ สร้างสังคมที่ยั่งยืนให้ได้ตามเป้าหมาย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนการดำเนินงานด้านการบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษาและการขับเคลื่อนการนำองค์ความรู้และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องภายใต้ข้อได้เปรียบและทรัพยากรที่มี โดยได้จัดทำแผนงานโครงการ จำนวน 4 งานพัฒนา และ 13 โครงการ ที่มุ่งพัฒนาทักษะและระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา อาจารย์ กระบวนกร และบุคลากร พัฒนาสู่การเป็น Engaged and Sustainable University ปรับปรุงระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการนำองค์ความรู้และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์ สร้างช่องทางสื่อสารการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ริเริ่มความร่วมมือระหว่างบริษัทข้ามชาติและมหาวิทยาลัย ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรท้องถิ่นผ่าน อพ.สธ. เป็นต้น

**4) เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย** ด้วยมหาวิทยาลัยมีความท้าทายที่รัฐบาลมีการปรับเปลี่ยนวิธีการจัดสรรงบประมาณโดยมุ่งเน้นให้มหาวิทยาลัยพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณมากขึ้น การปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงด้าน Digital Transformation ปรับปรุงระบบรวมบริการประสานภารกิจระบบบริหารบุคคลและการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีขีดความสามารถเพิ่มมากขึ้นให้สนองตอบต่อการเปลี่ยนแปลงภายนอกอย่างเหมาะสม การเสริมสร้างความผูกพันกับศิษย์เก่าให้มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อพร้อมรับกับความท้าทายข้างต้น มหาวิทยาลัยได้นำความได้เปรียบจากจุดแข็งที่มีมายกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้ได้ตามเป้าหมาย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องภายใต้ข้อได้เปรียบและทรัพยากรที่มี โดยได้จัดทำแผนงานโครงการ จำนวน 15 งานพัฒนา และ 11 โครงการ ที่มุ่งสนับสนุนแนวทางการสร้างช่องทางการหารายได้ใหม่ ส่งเสริมกิจกรรมร่วมกับศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง พัฒนาระบบบริหารในรูปแบบ Digital Transformation พัฒนาช่องทางการเข้าถึงการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล พัฒนาระบบการสืบทอดตำแหน่งบริหารเพื่อเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรให้รองรับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในอนาคต ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียนและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาคม มทส. พัฒนาและปรับปรุงการให้บริการของหน่วยงานต่าง ๆ ในทุกมิติเพื่อยกระดับประสบการณ์การใช้บริการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัยด้วยแนวทางสมัยใหม่ เป็นต้น

**5) เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation)** ด้วยมหาวิทยาลัยและโรงพยาบาล มทส. มีความสามารถในการบูรณาการความร่วมมือของบุคลากรในการทำวิจัย สร้างนวัตกรรมในลักษณะสหวิทยาการ และมี

ความต้องการของจังหวัดและชุมชนในการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์และพัฒนาเมือง รวมทั้งมีนโยบายระเบียบเศรษฐกิจwelnessมาสนับสนุนในพื้นที่มากขึ้น มหาวิทยาลัยและโรงพยาบาล มทส. จึงได้ร่วมกันกำหนดแนวทางการบูรณาการความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมบนความเชี่ยวชาญและทรัพยากรทั้ง 9 สำนักวิชา เพื่อผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือ และเพื่อให้มีความพร้อมในการจัดการศึกษาในระดับชั้นคลินิกร่วมกับโรงพยาบาล มทส.

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนขีดความสามารถของโรงพยาบาลให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องภายใต้ข้อได้เปรียบและทรัพยากรที่มี โดยได้จัดทำโครงการ จำนวน 2 โครงการ โดยดำเนินการสนับสนุนทุนวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อผลิตผลงานวิจัยในรูปแบบต่าง ๆ เตรียมความพร้อมการเปิดหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน จัดหาครุภัณฑ์เพื่อจัดการเรียนการสอนและการวิจัย และเครื่องมือทางการแพทย์สำหรับใช้รักษาพยาบาลผู้ป่วยและเป็นศูนย์กลางการรักษาโรค เป็นต้น

**6) เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** สหกิจศึกษาเป็นนวัตกรรมทางการศึกษาของมหาวิทยาลัยที่นำมาใช้ในการผลิตบัณฑิตให้พร้อมทำงานทันทีที่สำเร็จการศึกษา ด้วยสหกิจศึกษาเป็นกระบวนการจำเป็นเพื่อให้บัณฑิตของ มทส. มีสมรรถนะตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีภาคีที่สำคัญคือสถานประกอบการ และเพื่อรักษาสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายให้เป็นพันธมิตรที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องพัฒนาการจัดสหกิจศึกษาอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดย มทส. ได้ดำเนินการปรับการจัดสหกิจศึกษามาเป็น CWIE อย่างต่อเนื่อง จนปัจจุบันสามารถกล่าวได้ว่ารูปแบบ CWIE ของ มทส. สอดคล้องกับรูปแบบที่กระทรวง อว. สนับสนุนและสามารถเป็นต้นแบบให้แก่สถาบันอุดมศึกษาต้องการจัด CWIE ได้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษาฯ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องภายใต้ข้อได้เปรียบและทรัพยากรที่มี โดยได้จัดทำแผนงานโครงการ จำนวน 1 งาน และ 3 โครงการ ที่มุ่งพัฒนาดำเนินการสนับสนุนและเสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาให้มีตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในด้านสหกิจศึกษา ยกกระดับการพัฒนาบุคลากรและคณาจารย์ในเทศให้มีศักยภาพได้ตามมาตรฐานเพื่อขับเคลื่อนด้าน CWIE พัฒนาความพร้อมให้นักศึกษาในการเตรียมตัวไปทำงานในโลกอาชีพ สร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) สร้างความร่วมมือด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานในระดับนานาชาติ เป็นต้น

แผนการเปิดหลักสูตร  
และเป้าหมายการรับนักศึกษา

**ตารางแผนการเปิดหลักสูตรและเป้าหมายการรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2563-2567**

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2563		2564		2565		2566		2567
	แผน <sup>(1)</sup>	ผล	แผน <sup>(2)</sup>	ผล	แผน <sup>(3)</sup>	ผล	แผน <sup>(4)</sup>	ผล	แผน <sup>(5)</sup>
<b>ก. ระดับปริญญาตรี (4 ปี)</b>	<b>3,222</b>	<b>3,334</b>	<b>3,340</b>	<b>2,943</b>	<b>3,315</b>	<b>3,504</b>	<b>3,450</b>	<b>4,646</b>	<b>3,660</b>
<b>1. วิทยาศาสตร์</b>	<b>240</b>	<b>112</b>	<b>210</b>	<b>76</b>	<b>210</b>	<b>149</b>	<b>210</b>	<b>422</b>	<b>300</b>
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	57	-	29	-	97	-	276	-
1.1 วิทยาศาสตร์การกีฬา	60	44	60	38	60	42	60	78	60
1.2 ฟิสิกส์	30	3	30	1	30	-	30	2	30
1.3 เคมี	30	1	30	-	30	1	30	2	30
1.4 ชีววิทยา	30	1	30	2	30	3	30	-	30
1.5 คณิตศาสตร์	30	1	30	2	30	2	30	2	30
1.6 ชีวเคมี	30	-	-	-	-	-	-	-	-
1.7 ภูมิสารสนเทศ	30	5	30	4	30	4	30	-	30
1.8 จุลชีววิทยา	-	-	-	-	-	-	-	-	30
1.9 วิทยาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	62	30
1.10 วิทยาศาสตร์การแพทย์	-	-	-	-	-	-	-	-	30
<b>2. เทคโนโลยีสังคม</b>	<b>180</b>	<b>157</b>	<b>180</b>	<b>145</b>	<b>120</b>	<b>204</b>	<b>180</b>	<b>252</b>	<b>180</b>
2.1 การจัดการ	90	141	90	131	90	175	90	147	90
2.2 นวัตกรรมจัดการเทคโนโลยี อุตสาหกรรมบริการ (นานาชาติ)	90	16	90	14	30	29	-	-	-
2.3 นวัตกรรมจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรมบริการ	-	-	-	-	-	-	90	105	90
<b>3. ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล</b>	<b>200</b>	<b>210</b>	<b>200</b>	<b>224</b>	<b>200</b>	<b>273</b>	<b>200</b>	<b>349</b>	<b>200</b>
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัล	140	122	140	141	140	184	140	250	140
3.2 นิเทศศาสตร์ดิจิทัล	60	88	60	83	60	89	60	99	60
<b>4. เทคโนโลยีการเกษตร</b>	<b>300</b>	<b>157</b>	<b>330</b>	<b>112</b>	<b>300</b>	<b>194</b>	<b>300</b>	<b>268</b>	<b>330</b>
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	-	-	82	-	-	-	-	-
4.1 เทคโนโลยีการผลิตพืช	90	50	90	6	90	37	90	51	90
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	90	47	90	4	90	67	90	122	90
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	90	51	90	11	90	80	90	82	90
4.4 บูรณาการเทคโนโลยีการเกษตร และการจัดการ ความปลอดภัยด้านอาหาร (นานาชาติ)	30	9	30	-	-	-	-	-	-
4.5 ผู้ประกอบการเกษตรเชิงนวัตกรรม (นานาชาติ)	-	-	30	9	30	10	30	13	30
4.6 เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อธุรกิจไก่	-	-	-	-	-	-	-	-	30
<b>5. วิศวกรรมศาสตร์</b>	<b>2,010</b>	<b>2,425</b>	<b>2,160</b>	<b>2,096</b>	<b>2,205</b>	<b>2,338</b>	<b>2,250</b>	<b>2,990</b>	<b>2,340</b>
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	1,886	-	1,650	-	1,807	-	2,399	-
5.1 วิศวกรรมปิโตรเลียมและเทคโนโลยีธรณี	60	17	60	3	60	3	60	3	60
5.2 วิศวกรรมการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์	90	8	90	3	90	3	90	3	90
5.3 วิศวกรรมเกษตรและอาหาร	90	7	90	4	90	-	90	2	90
5.4 วิศวกรรมขนส่งและโลจิสติกส์	90	3	90	-	90	2	90	3	90
5.5 วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	90	6	90	4	90	3	90	3	90
5.6 วิศวกรรมเคมี	90	18	90	3	90	3	90	2	90
5.7 วิศวกรรมเครื่องกล	90	18	90	3	90	3	210	3	210
5.8 วิศวกรรมเซรามิก	90	1	90	1	60	-	90	-	90
5.9 วิศวกรรมโทรคมนาคม	90	9	90	-	90	3	90	1	90
5.10 วิศวกรรมพอลิเมอร์	90	2	90	1	75	-	90	5	90
5.11 วิศวกรรมไฟฟ้า	90	5	90	1	90	3	90	3	90
5.12 วิศวกรรมยานยนต์	60	-	60	1	60	-	-	-	-
5.13 วิศวกรรมโยธา	90	9	90	3	90	4	90	3	90
5.14 วิศวกรรมโลหการ	90	4	90	-	90	1	90	-	90
5.15 วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	90	1	90	-	90	2	90	1	90
5.16 วิศวกรรมอากาศยาน	60	3	60	-	60	-	-	-	-
5.17 วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	90	5	90	2	90	1	90	-	90
5.18 วิศวกรรมอุตสาหกรรม	90	8	90	3	90	2	90	3	90
5.19 วิศวกรรมธรณี	60	3	60	1	60	-	60	2	60

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2563		2564		2565		2566		2567
	แผน <sup>(1)</sup>	ผล	แผน <sup>(2)</sup>	ผล	แผน <sup>(3)</sup>	ผล	แผน <sup>(4)</sup>	ผล	แผน <sup>(5)</sup>
<b>หลักสูตรนอกเวลา</b>									
5.20 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	180	207	180	229	180	209	180	215	180
5.21 วิศวกรรมยานยนต์สมัยใหม่	60	81	150	59	150	49	150	75	150
5.22 วิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน	60	88	150	100	150	96	150	107	150
5.23 วิศวกรรมไฟฟ้าอุตสาหกรรม	-	-	-	-	90	83	90	83	90
5.24 วิศวกรรมระบบสมองกลอัจฉริยะและอิเล็กทรอนิกส์ ความถี่สูง	-	-	-	-	-	-	-	21	90
<b>หลักสูตรนานาชาติ</b>									
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	20	-	13	-	39	-	9	-
5.25 วิศวกรรมเครื่องกลและอากาศยาน	30	5	30	6	30	8	30	14	30
5.26 วิศวกรรมนวัตกรรมและการออกแบบวัสดุ	30	1	-	-	-	-	-	-	-
5.27 วิศวกรรมโยธา	30	5	30	3	30	8	30	23	30
5.28 วิศวกรรมปิโตรเคมีและพอลิเมอร์	30	5	30	3	30	6	30	7	30
<b>6. สาธารณสุขศาสตร์</b>	<b>180</b>	<b>204</b>	<b>180</b>	<b>210</b>	<b>180</b>	<b>248</b>	<b>210</b>	<b>264</b>	<b>210</b>
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	203	-	207	-	244	-	231	-
6.1 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	90	-	90	1	90	2	90	2	90
6.2 อนามัยสิ่งแวดล้อม	90	1	90	2	90	2	90	-	90
6.3 โภชนาวิทยาและการกำหนดอาหาร	-	-	-	-	-	-	30	31	30
<b>7. พยาบาลศาสตร์</b>	<b>80</b>	<b>69</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>100</b>	<b>98</b>	<b>100</b>	<b>101</b>	<b>100</b>
7.1 พยาบาลศาสตร์	80	69	80	80	100	98	100	101	100
<b>8. แพทย์ศาสตร์</b>	<b>32</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
8.1 เทคนิคการแพทย์	32	-	-	-	-	-	-	-	-

**หมายเหตุ**

- (1) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2563 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2562  
(2) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563  
(3) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2565 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564  
(4) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2566 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565  
(5) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2567 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2563		2564		2565		2566		2567
	แผน <sup>(1)</sup>	ผล	แผน <sup>(2)</sup>	ผล	แผน <sup>(3)</sup>	ผล	แผน <sup>(4)</sup>	ผล	แผน <sup>(5)</sup>
<b>ข. ระดับปริญญาตรี (6 ปี)</b>	<b>132</b>	<b>131</b>	<b>140</b>	<b>133</b>	<b>132</b>	<b>135</b>	<b>132</b>	<b>132</b>	<b>130</b>
<b>1. แพทยศาสตร์</b>	<b>92</b>	<b>92</b>	<b>100</b>	<b>92</b>	<b>92</b>	<b>92</b>	<b>92</b>	<b>92</b>	<b>92</b>
1.1 แพทยศาสตร์	92	92	100	92	92	92	92	92	92
<b>2. ทันตแพทยศาสตร์</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>40</b>	<b>41</b>	<b>40</b>	<b>43</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>38</b>
2.1 ทันตแพทยศาสตร์	40	39	40	41	40	43	40	40	38

**หมายเหตุ**

- (1) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2563 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2562
- (2) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563
- (3) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2565 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564
- (4) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2566 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565
- (5) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2567 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2563		2564		2565		2566		2567
	แผน <sup>(1)</sup>	ผล	แผน <sup>(2)</sup>	ผล	แผน <sup>(3)</sup>	ผล	แผน <sup>(4)</sup>	ผล	แผน <sup>(5)</sup>
<b>ค. ระดับปริญญาโท</b>	<b>431</b>	<b>211</b>	<b>456</b>	<b>225</b>	<b>471</b>	<b>152</b>	<b>456</b>	<b>178</b>	<b>491</b>
<b>1. วิทยาศาสตร์</b>	<b>70</b>	<b>21</b>	<b>55</b>	<b>26</b>	<b>65</b>	<b>37</b>	<b>75</b>	<b>24</b>	<b>110</b>
1.1 คณิตศาสตร์ประยุกต์	10	6	5	1	5	2	5	4	10
1.2 เคมี	10	2	10	9	10	11	10	5	10
1.3 ชีววิทยา	10	2	5	1	5	4	5	4	10
1.4 ฟิสิกส์	10	3	10	8	10	3	10	5	10
1.5 จุลชีววิทยา	5	1	5	2	5	2	5	1	10
1.6 ชีวเคมีและเทคโนโลยีเคมี	5	2	5	1	5	5	5	1	10
1.7 ภูมิสารสนเทศ	5	-	5	1	5	2	5	-	10
1.8 ชีวเวชศาสตร์	5	-	5	-	5	-	5	1	10
1.9 ฟิสิกส์ประยุกต์	5	4	5	3	5	3	5	1	10
1.10 วิทยาศาสตร์ระดับเซลล์และโมเลกุลสำหรับการประยุกต์ทางชีวการแพทย์	5	1	-	-	5	-	-	-	-
1.11 หลักสูตรบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม	-	-	-	-	5	5	20	2	20
<b>2. เทคโนโลยีสังคม</b>	<b>50</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>15</b>
2.1 ภาษาอังกฤษศึกษา	5	4	5	3	5	3	5	3	5
2.2 การจัดการ	5	3	5	4	5	2	5	5	5
2.3 การประกอบการธุรกิจนวัตกรรมและการออกแบบธุรกิจการออกแบบธุรกิจ	20	3	10	-	-	-	-	-	-
2.4 สหกิจศึกษา	20	-	5	-	5	-	5	-	5
<b>3. ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัลและนิเทศศาสตร์ดิจิทัล	5	-	5	5	5	1	5	5	5
<b>4. เทคโนโลยีการเกษตร</b>	<b>46</b>	<b>11</b>	<b>46</b>	<b>24</b>	<b>46</b>	<b>17</b>	<b>46</b>	<b>21</b>	<b>46</b>
4.1 พืชศาสตร์สมัยใหม่	10	2	10	3	10	8	10	11	10
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	10	7	10	10	10	1	10	2	10
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	10	-	10	2	10	2	10	1	10
4.4 เทคโนโลยีชีวภาพ	11	2	11	9	11	3	11	5	11
4.5 เทคโนโลยีชีวภาพสำหรับการผลิตสัตว์น้ำ	5	-	5	-	5	3	5	2	5
<b>5. วิศวกรรมศาสตร์</b>	<b>240</b>	<b>164</b>	<b>300</b>	<b>154</b>	<b>325</b>	<b>89</b>	<b>295</b>	<b>107</b>	<b>295</b>
<b>หลักสูตรนอกเวลา</b>									
5.1 วิศวกรรมโยธาและการบริหารงานก่อสร้าง	30	45	30	35	30	22	30	19	30
5.2 วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์	20	5	20	5	20	2	20	3	20
5.3 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	30	24	30	46	30	19	30	11	30
5.4 นวัตกรรมวิศวกรรมชีวการแพทย์	-	12	30	5	30	-	-	-	-
5.5 วิศวกรรมระบบ	-	15	30	13	30	9	30	23	30
<b>หลักสูตรควบรวม</b>									
5.6 วิศวกรรมวัสดุ	30	3	30	5	30	5	30	10	30
5.7 วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ (วิศวกรรมเครื่องกล เคมี เกษตรอาหาร และการผลิต)	40	11	40	16	40	15	40	13	40
5.8 วิศวกรรมระบบอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม	20	7	20	4	20	5	20	3	20
5.9 วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์	20	4	20	2	20	3	20	4	20
5.10 วิศวกรรมไฟฟ้า	20	20	20	5	45	4	45	14	45
5.11 วิศวกรรมโยธา ชนสง และทรัพยากรธรณี	30	18	30	18	30	5	30	7	30
<b>6. สาธารณสุขศาสตร์</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>10</b>
6.1 มลพิษสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	5	2	5	4	5	1	5	2	5
6.2 อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม	5	-	5	5	5	2	5	11	5
<b>7. พยาบาลศาสตร์</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>
7.1 การพยาบาลผู้ใหญ่/การพยาบาลผู้สูงอายุ	-	-	5	-	-	-	5	-	5
<b>8. แพทย์ศาสตร์</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>
8.1 เวชศาสตร์ปริวรรต	10	3	10	-	5	-	5	-	5

## หมายเหตุ

- (1) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2563 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2562
- (2) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563
- (3) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2565 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564
- (4) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2566 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565
- (5) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2567 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2563		2564		2565		2566		2567
	แผน <sup>(1)</sup>	ผล	แผน <sup>(2)</sup>	ผล	แผน <sup>(3)</sup>	ผล	แผน <sup>(4)</sup>	ผล	แผน <sup>(5)</sup>
<b>จ. ระดับปริญญาเอก</b>	<b>224</b>	<b>44</b>	<b>189</b>	<b>55</b>	<b>204</b>	<b>56</b>	<b>204</b>	<b>48</b>	<b>214</b>
<b>1. วิทยาศาสตร์</b>	<b>65</b>	<b>7</b>	<b>60</b>	<b>8</b>	<b>60</b>	<b>15</b>	<b>60</b>	<b>10</b>	<b>70</b>
1.1 คณิตศาสตร์ประยุกต์	10	2	10	2	5	-	5	2	5
1.2 เคมี	10	2	10	1	10	-	10	1	10
1.3 ชีววิทยา	10	-	10	-	5	2	5	4	5
1.4 ฟิสิกส์	5	1	5	4	5	2	5	1	10
1.5 จุลชีววิทยา	5	-	5	-	5	-	5	-	5
1.6 ชีวเคมีและเทคโนโลยีชีวเคมี	5	1	5	-	5	2	5	1	5
1.7 ภูมิสารสนเทศ	5	-	5	1	5	1	5	1	5
1.8 ชีวเวชศาสตร์	5	-	5	-	5	1	5	-	5
1.9 ฟิสิกส์ประยุกต์	5	1	5	-	5	-	5	-	10
1.10 วิทยาศาสตร์ระดับเซลล์และโมเลกุลสำหรับการ การประยุกต์ทางชีวการแพทย์	5	-	-	-	5	-	-	-	-
1.11 หลักสูตรบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม	-	-	-	-	5	7	10	-	10
<b>2. เทคโนโลยีสังคม</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>15</b>
2.1 ภาษาอังกฤษศึกษา	5	6	5	9	5	11	5	6	5
2.2 การจัดการ	5	2	5	2	5	4	5	2	5
2.3 สหกิจศึกษา	10	-	5	-	5	1	5	-	5
<b>3. ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัลและนิเทศศาสตร์ดิจิทัล	5	-	5	3	5	4	5	3	5
<b>4. เทคโนโลยีการเกษตร</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>29</b>	<b>11</b>	<b>29</b>	<b>6</b>	<b>29</b>	<b>6</b>	<b>29</b>
4.1 พืชศาสตร์	5	-	5	-	5	2	5	-	5
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	5	-	5	3	5	1	5	3	5
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	5	1	5	3	5	1	5	2	5
4.4 เทคโนโลยีชีวภาพ	9	2	9	5	9	2	9	1	9
4.5 เทคโนโลยีชีวภาพด้านการผลิตสัตว์น้ำ	5	-	5	-	5	-	5	-	5
<b>5. วิศวกรรมศาสตร์</b>	<b>95</b>	<b>23</b>	<b>75</b>	<b>22</b>	<b>90</b>	<b>15</b>	<b>90</b>	<b>19</b>	<b>90</b>
<b>หลักสูตรนอกเวลา</b>									
5.1 วิศวกรรมโยธาและการบริหารงานก่อสร้าง	5	5	5	3	5	2	5	3	5
5.2 วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์	5	4	5	4	5	1	5	2	5
5.3 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	5	-	5	2	5	-	5	1	5
<b>หลักสูตรควบรวม</b>									
5.4 วิศวกรรมวัสดุ	15	4	10	2	10	2	10	1	10
5.5 วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ	20	1	10	2	10	2	10	1	10
5.6 วิศวกรรมอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม	10	-	10	-	10	-	10	2	10
5.7 วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์	10	1	10	3	10	1	10	1	10
5.8 วิศวกรรมไฟฟ้า	10	4	10	6	25	5	25	4	25
5.9 วิศวกรรมโยธา ขนส่ง และทรัพยากรธรณี	15	4	10	-	10	2	10	4	10
<b>6. แพทยศาสตร์</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
6.1 เวชศาสตร์ปริวรรต	10	3	5	-	5	-	5	2	5

**หมายเหตุ**

- (1) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2563 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2562  
(2) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563  
(3) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2565 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564  
(4) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2566 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565  
(5) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2567 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566



โครงสร้างแผนงาน/งานพัฒนา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงสร้างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/แผนงานหลัก/แผนงานรอง/งานพัฒนา	หน่วยงาน										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 : เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต											
1.1	แผนงานหลัก : พัฒนาการจัดการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)										
1.1.1	<p>แผนงานรอง : พัฒนารูปแบบการจัดเรียงการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย</p> <table border="1" data-bbox="225 584 1442 1319"> <tbody> <tr> <td data-bbox="225 584 1043 640">1) งานมาตรฐานหลักสูตร</td> <td data-bbox="1043 584 1442 640">ส่วนส่งเสริมวิชาการ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="225 640 1043 696">2) งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ</td> <td data-bbox="1043 640 1442 696">ส่วนส่งเสริมวิชาการ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="225 696 1043 1032">3) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td> <td data-bbox="1043 696 1442 1032">สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล ฟาร์มมหาวิทยาลัย</td> </tr> <tr> <td data-bbox="225 1032 1043 1256">4) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ</td> <td data-bbox="1043 1032 1442 1256">สำนักวิชาแพทยศาสตร์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์</td> </tr> <tr> <td data-bbox="225 1256 1043 1319">5) งานสนับสนุนด้านการบริการการศึกษา</td> <td data-bbox="1043 1256 1442 1319">ศูนย์บริการการศึกษา</td> </tr> </tbody> </table>	1) งานมาตรฐานหลักสูตร	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	2) งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	3) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล ฟาร์มมหาวิทยาลัย	4) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	สำนักวิชาแพทยศาสตร์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์	5) งานสนับสนุนด้านการบริการการศึกษา	ศูนย์บริการการศึกษา
1) งานมาตรฐานหลักสูตร	ส่วนส่งเสริมวิชาการ										
2) งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ	ส่วนส่งเสริมวิชาการ										
3) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล ฟาร์มมหาวิทยาลัย										
4) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	สำนักวิชาแพทยศาสตร์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์										
5) งานสนับสนุนด้านการบริการการศึกษา	ศูนย์บริการการศึกษา										
1.1.2	แผนงานรอง : ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานสากล										
	6) งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่มาตรฐานสากล										
	สถานพัฒนาคณาจารย์										
1.1.3	แผนงานรอง : สนับสนุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา										
	7) งานสนับสนุนด้านนวัตกรรม เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา										
	ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา										
	8) งานพัฒนาแหล่งเรียนรู้และบริการสื่อการศึกษา										
	ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา										
1.1.5	แผนงานรอง : สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา										
	9) งานสนับสนุนด้านการให้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี										
	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี										
	10) งานจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย										
	สถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและภาษา										

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/แผนงานหลัก/แผนงานรอง/งานพัฒนา		หน่วยงาน
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 : เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก		
2.1	แผนงานหลัก : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
2.1.2	แผนงานรอง : สนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	
	11) งานวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 : เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการสร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ		
3.1	แผนงานหลัก : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม	
3.1.1	แผนงานรอง : พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา	
	12) งานส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21	ส่วนกิจการนักศึกษา
3.1.3	แผนงานรอง : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ	
	13) งานบริการวิชาการ	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร ฟาร์มมหาวิทยาลัย
3.1.4	แผนงานรอง : สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเชื่อมโยงกับภายนอกเพื่อขับเคลื่อนองค์กร	
	14) งานเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (SUT Branding)	ส่วนประชาสัมพันธ์
	15) งานส่งเสริมความเป็นนานาชาติ	ศูนย์กิจการนานาชาติ สำนักวิชา
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 : เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย		
4.1	แผนงานหลัก : พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ	
4.1.1	แผนงานรอง : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล	
	16) งานพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคล	ส่วนทรัพยากรบุคคล
4.1.2	แผนงานรอง : ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางเพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้มหาวิทยาลัย	
	17) งานบริหารด้านสินทรัพย์	ส่วนบริหารสินทรัพย์
	18) งานพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์	ส่วนกิจการนักศึกษา
	19) งานพัฒนาสถานกีฬาและสุขภาพ	สถานกีฬาและสุขภาพ
4.1.3	แผนงานรอง : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล	
	20) งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและระบบสารสนเทศ	ศูนย์คอมพิวเตอร์ สถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศฯ (MIS)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/แผนงานหลัก/แผนงานรอง/งานพัฒนา		หน่วยงาน
4.1.4	แผนงานรอง : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี	
	21) งานพัฒนาอาคารสถานที่และมหาวิทยาลัยเขียวสะอาด	ส่วนอาคารสถานที่
	22) งานส่งเสริมบริการด้านสุขภาพ	โรงพยาบาล มทส.
4.1.5	แผนงานรอง : ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามแนวทางภายใต้หลักธรรมาภิบาล	
	23) งานบริการด้านตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน
	24) งานติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
4.1.6	แผนงานรอง : พัฒนาระบบบริหารจัดการและการจัดการของมหาวิทยาลัย	
	25) งานบริการด้านสารบรรณและนิติการ	ส่วนสารบรรณและนิติการ
	26) งานบริการด้านพัสดุ	ส่วนพัสดุ
	27) งานบริการด้านการประสานงาน	หน่วยประสานงาน มทส.-กทม.
	28) งานบริการด้านแผน งบประมาณ และสารสนเทศ	ส่วนแผนงาน
	29) งานบริการด้านการเงินและบัญชี	ส่วนการเงินและบัญชี
	30) งานบริการด้านสโมสรมเทคโนโลยีสุรนารี	สโมสรมเทคโนโลยีสุรนารี
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 : เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
6.1	แผนงานหลัก : ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา	
6.1.1	แผนงานรอง : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ	
	31) งานส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

# วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1

เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน)  
และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัย  
รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

# แผนงานหลัก

พัฒนาการจัดการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(Lifelong Learning)

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานมาตรฐานหลักสูตร
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ส่วนส่งเสริมวิชาการ
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**
  - 3.1 **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**
    1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
  - 3.2 **ผลลัพธ์ (Key Result)**
    1. ความพึงพอใจผู้เรียนด้านหลักสูตร/การบริการเพิ่มมากขึ้น
  - 3.3 **แนวทาง :**
    - 1.3 ส่งเสริมการยกระดับหลักสูตรและวิธีการจัดการเรียนการสอนให้ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับชาติ (National Accreditation Curriculum) และระดับนานาชาติ (International Accreditation Curriculum) อาทิ สนับสนุนให้หลักสูตรด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีได้รับการรับรองจาก ABET ทุกหลักสูตร หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตให้ได้รับการรับรองจาก CODA หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตให้ได้รับการรับรองจาก CCNE หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตได้รับการตรวจประเมินจาก WFME อย่างต่อเนื่อง และการประกันคุณภาพหลักสูตรให้ได้รับการรับรองจาก AUNQA เป็นต้น
4. **วัตถุประสงค์ :**
  1. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร และกรอบคุณวุฒิการศึกษาแห่งชาติ
  2. เพื่อการประสานงานให้หลักสูตรสามารถได้รับทราบความสอดคล้องในระบบ CHECO ของ สป.อว.
  3. เพื่อเป็นหน่วยงานหลักดูแลฐานข้อมูลหลักสูตรในทุกประเภทของมหาวิทยาลัย ได้แก่ Degree/ Joint Degree/ Double Degree/ Non-Degree เพื่อ อ ส ะ ส ม เ ช้ ๑ Credit Bank/ Upskill/ Reskill และหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่

## 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการด้านการพัฒนา มาตรฐานหลักสูตรสู่สากล ตัวชี้วัด :								
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตร ให้ได้มาตรฐาน และเป็นไปตามกรอบ คุณวุฒิแห่งชาติ	คะแนน	5/(3)	5	1	2	3	5	
2. หลักสูตรที่ได้รับทราบความสอดคล้องใน ระบบ CHECO ของ สป.อว.	ร้อยละ	80/(69)	80	10	20	25	25	
3. จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนได้รับการปรับปรุง ตามกรอบ/การพัฒนาหลักสูตรใหม่	หลักสูตร	30/(20)	13	2	3	4	4	

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน และเป็นไปตาม  
กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

## 6.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	การเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรผ่านสภาวิชาการ
2	การเสนอขอความเห็นชอบหลักสูตรที่พัฒนา/ปรับปรุงผ่านคณะกรรมการประจำสำนักวิชา
3	หลักสูตรได้รับการอนุมัติจากสภาวิชาการ
4	หลักสูตรได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย
5	สป.อว. รับทราบความสอดคล้องหลักสูตรผ่านระบบ CHECO

## 6.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

## 7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

## 8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 530,000 บาท



## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ส่วนส่งเสริมวิชาการ
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**
  - 3.1 **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**
    1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
  - 3.2 **ผลลัพธ์ (Key Result)**
    1. ความพึงพอใจผู้เรียนด้านหลักสูตร/การบริการเพิ่มมากขึ้น
  - 3.3 **แนวทาง :**
    - 1.3 ส่งเสริมการยกระดับหลักสูตรและวิธีการจัดการเรียนการสอนให้ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับชาติ (National Accreditation Curriculum) และระดับนานาชาติ (International Accreditation Curriculum) อาทิ สนับสนุนให้หลักสูตรด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีได้รับการรับรองจาก ABET ทุกหลักสูตร หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตให้ได้รับการรับรองจาก CODA หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตให้ได้รับการรับรองจาก CCNE หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตได้รับการตรวจประเมินจาก WFME อย่างต่อเนื่อง และการประกันคุณภาพหลักสูตรให้ได้รับการรับรองจาก AUNQA เป็นต้น
4. **วัตถุประสงค์ :**

เพื่อให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าใจเกณฑ์ AUN-QA ระดับหลักสูตรสามารถวิเคราะห์หาจุดที่ควรปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับหลักสูตร และเตรียมความพร้อมสู่การประเมินตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของอาเซียนหรือตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

## 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

หน่วยงาน/เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนการพัฒนา ระบบคุณภาพองค์กร ตัวชี้วัด :								
1. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนและ ส่งเสริมวิชาการ	คะแนน	5/(3)	5	1	2	3	5	
2. ร้อยละของการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตรผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	60/(73.53)	60	60	-	-	-	
3. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมให้หลักสูตรเพื่อ ให้ได้การรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติ	กิจกรรม	1/(1)	1	1	-	-	-	

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

## 6. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ

## 6.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	มีระบบและกลไกในการประกันคุณภาพภายใน
2	มีการกำหนดมาตรฐานและคุณภาพของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาระดับอุดมศึกษา และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย สามารถรองรับการประเมินคุณภาพภายในและภายนอก และเทียบ ระดับ (Benchmarking)
3	มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ ประกอบด้วย การพัฒนาคุณภาพ การตรวจติดตามคุณภาพ และการประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี
4	มีการติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ตามรายงานผลการประกันคุณภาพ การศึกษา
5	มีการนำเอาผลจากการประเมินคุณภาพภายในมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามพันธกิจให้เกิดผลดี

## 6.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 3,624,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

---

1. **ชื่องาน :** งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร  
สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล และฟาร์มมหาวิทยาลัย
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**

### 3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

### 3.2 ผลลัพธ์ (Key Result)

1. นักศึกษาหลักสูตรปกติ/หลักสูตร Lifelong Learning เพิ่มมากขึ้น
2. ความพึงพอใจผู้เรียนด้านหลักสูตร/การบริการเพิ่มมากขึ้น
3. ผลการประเมินสมรรถนะบัณฑิตที่พึงประสงค์สูงขึ้น
4. ความพึงพอใจผู้ใช้งานบัณฑิตเพิ่มมากขึ้น
5. มีระบบการศึกษาต่อเนื่องรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการศึกษาในแต่ละช่วงวัยผ่านระบบคลังหน่วยกิต

### 3.3 แนวทาง :

- 1.3 ส่งเสริมการยกระดับหลักสูตรและวิธีการจัดการเรียนการสอนให้ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับชาติ (National Accreditation Curriculum) และระดับนานาชาติ (International Accreditation Curriculum) อาทิ สนับสนุนให้หลักสูตรด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีได้รับการรับรองจาก ABET ทุกหลักสูตร หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตที่ได้รับการรับรองจาก CODA หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่ได้รับการรับรองจาก CCNE หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตได้รับการตรวจประเมินจาก WFME อย่างต่อเนื่อง และการประกันคุณภาพหลักสูตรให้ได้รับการรับรองจาก AUNQA เป็นต้น
- 1.5 การจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่ง มทส. (SUT IIT) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตรที่รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคตและอาชีพในอนาคต (Curriculum for the Future) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาหลักสูตร และเนื้อหาที่ตรงกับความต้องการของบุคคลในทุกช่วงวัย การเตรียมความพร้อมสำหรับการปรับเปลี่ยนสายอาชีพ และเตรียมความพร้อมในการเติบโตตามเส้นทางอาชีพทั้งในส่วนที่เป็น Personal Development และ Professional Development เป็นต้น

- 1.8 พัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานนานาชาติ (International Standard) ตามแนวทางกรอบมาตรฐาน The United Kingdom Professional Standards Framework (UKPSF) หรือมาตรฐานอื่นที่ได้รับการยอมรับ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะของผู้สอน อาจารย์ที่ปรึกษา และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้
- 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทาง และวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น มุ่งเน้นพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อการลดอัตราพ้นสภาพนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ส่งเสริมการนำระบบทดสอบความสามารถนักศึกษา (Advanced Placement Test) เพื่อสนับสนุนและพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย รวมถึงการปรับปรุงพัฒนา Learning Space by Library เพื่อรองรับการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย
- 1.12 เร่งรัดการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษาในเชิงรุก โดยการพัฒนาฐานข้อมูลหลักสูตรเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรของมหาวิทยาลัย และการเข้าถึงข้อมูลของกลุ่มเป้าหมายได้สะดวกยิ่งขึ้น รวมถึงการสร้างแนวทางการดึงดูดนักศึกษาในลักษณะ Soft Power ที่เป็น อัตลักษณ์เฉพาะของมหาวิทยาลัย
- สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา

#### 4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาแนวทางการจัดการเรียนการสอนให้รองรับความต้องการของผู้เรียน (On Demand Curriculum) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บัณฑิตมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ในทุกช่วงวัย (Lifelong Learning) และการศึกษาไร้พรมแดน (Borderless Education)
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรของมหาวิทยาลัยได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับนานาชาติ

## 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

หน่วยงาน/เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
<b>สำนักวิชาวิทยาศาสตร์</b> <b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม <b>ตัวชี้วัด :</b>								
1. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาและ ยกระดับขีดความสามารถด้านการเรียน การสอน	หลักสูตร	5/(8)	9	-	-	-	9	
2. จำนวนอาจารย์ที่เข้ารับการอบรม/ นำเสนอผลงาน	คน	40/(42)	40	5	5	10	20	
3. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่ม ประสิทธิภาพ	คน	200/(102)	200	-	50	50	100	
<b>สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม</b> <b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม <b>ตัวชี้วัด :</b>								
1. ร้อยละการฟื้นสภาพเมื่อเรียนครบตามเวลา ของหลักสูตรและจบการศึกษา (รวมทุก สาเหตุของการฟื้นสภาพ)	ร้อยละ	18/(...)	17	-	-	-	17	
2. ร้อยละการจบการศึกษาตามกำหนดเวลา ของหลักสูตร	ร้อยละ	75/(...)	80	-	-	-	80	
3. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ งานทำและศึกษาต่อ	ร้อยละ	60/(...)	65	-	-	-	65	
4. เงินเดือนเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิต ปริญญาตรี	หมื่น บาท	1.5/(...)	1.6	-	-	-	1.6	
<b>สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร</b> <b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> หลักสูตรมีมาตรฐานใน ระดับชาติและระดับนานาชาติ <b>ตัวชี้วัด :</b>								
1. จำนวนหลักสูตรได้รับ Accreditation เพิ่มขึ้น	หลักสูตร	-	1	-	-	-	1	

หน่วยงาน/เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพอาจารย์</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนบุคลากรได้รับ UKPSF</p>	คน	3/(3)	4	-	-	-	4
<p>เป้าหมายหน่วยงาน : เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. ร้อยละการฟื้นสภาพเมื่อเรียนครบตามเวลา ของหลักสูตรและจบการศึกษา (รวมทุก สาเหตุของการฟื้นสภาพ)</p> <p>2. ร้อยละการจบการศึกษาตามกำหนดเวลา ของหลักสูตร</p> <p>3. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ งานทำและศึกษาต่อ</p>	ร้อยละ	30/(...)	26	-	-	-	26
<p>ร้อยละการจบการศึกษาตามกำหนดเวลา ของหลักสูตร</p> <p>ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ งานทำและศึกษาต่อ</p>	ร้อยละ	45/(...)	50	-	-	-	50
<p>ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ งานทำและศึกษาต่อ</p>	ร้อยละ	60/(...)	65	-	-	-	65
<p>สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์</p> <p>เป้าหมายหน่วยงาน : หลักสูตรที่ได้รับการ รับรองมาตรฐานทางวิชาชีพวิศวกรรมศาสตร์ ในระดับชาติ (TABEE) และระดับนานาชาติ (ABET)</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. หลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน</p>	ร้อยละ	20/(20)	25	5	5	5	10
<p>เป้าหมายหน่วยงาน : รายได้ของหลักสูตรที่ เน้นผู้ที่อยู่ในวัยทำงานและผู้สูงวัยเพิ่มขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. รายได้ของหลักสูตรเพิ่มขึ้น</p>	ร้อยละ	20/(41.45)	15	-	-	-	15
<p>สำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล</p> <p>เป้าหมายหน่วยงาน : รายได้ของหลักสูตรที่ เน้นผู้ที่อยู่ในวัยทำงานและผู้สูงวัยเพิ่มขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนชุดวิชาใน Credit Bank</p>	ชุดวิชา	23/(...)	23	-	-	-	23

หน่วยงาน/เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
2. จำนวนผู้เรียนใน Credit Bank	คน	2,340/(949)	1,000	-	-	-	1,000
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> เพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. ร้อยละการจบการศึกษาตามกำหนดเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ	68/(...)	70	-	-	-	70
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> เพิ่มจำนวนนักศึกษาให้ เป็นไปตามแผนที่กำหนด <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. ร้อยละจำนวนรับนักศึกษาปริญญาตรีได้ จริงเมื่อเทียบกับแผน	ร้อยละ	100/(100)	100	-	-	-	100
<b>ฟาร์มมหาวิทยาลัย</b> <b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> สนับสนุนการจัดการ เรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. จำนวนรายวิชาที่สนับสนุนการจัดการเรียน การสอนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีการเกษตร	รายวิชา	80/(84.54)	48	12	12	12	12
2. ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยการประเมินทักษะ การเรียนรู้ภาคปฏิบัติการด้านเทคโนโลยี การเกษตรของนักศึกษา	ร้อยละ	48/(62)	80	-	-	-	80

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

#### 6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

#### 7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 91,796,200 บาท



## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สำนักวิชาแพทยศาสตร์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ และสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**
  - 3.1 **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**
    1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
  - 3.2 **ผลลัพธ์ (Key Result)**
    3. ผลการประเมินสมรรถนะบัณฑิตที่พึงประสงค์สูงขึ้น
    4. ความพึงพอใจผู้ใช้งานบัณฑิตเพิ่มมากขึ้น
  - 3.3 **แนวทาง :**
    - 1.3 ส่งเสริมการยกระดับหลักสูตรและวิธีการจัดการเรียนการสอนให้ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับชาติ (National Accreditation Curriculum) และระดับนานาชาติ (International Accreditation Curriculum) อาทิ สนับสนุนให้หลักสูตรด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีได้รับการรับรองจาก ABET ทุกหลักสูตร หลักสูตรทันตแพทยศาสตร์บัณฑิตที่ได้รับการรับรองจาก CODA หลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิตที่ได้รับการรับรองจาก CCNE หลักสูตรแพทยศาสตร์บัณฑิตได้รับการตรวจประเมินจาก WFME อย่างต่อเนื่อง และการประกันคุณภาพหลักสูตรให้ได้รับการรับรองจาก AUNQA เป็นต้น
    - 1.8 พัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานนานาชาติ (International Standard) ตามแนวทางกรอบมาตรฐาน The United Kingdom Professional Standards Framework (UKPSF) หรือมาตรฐานอื่นที่ได้รับการยอมรับ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะของผู้สอน อาจารย์ที่ปรึกษา และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้
    - 1.10 ยกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทาง และวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น มุ่งเน้นพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อการลดอัตราพ้นสภาพนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ส่งเสริมการนำระบบทดสอบความสามารถนักศึกษา (Advanced Placement Test) เพื่อสนับสนุนและพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย รวมถึงการปรับปรุงพัฒนา Learning Space by Library เพื่อรองรับการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย
    - สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา

#### 4. วัตถุประสงค์ :

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หลักสูตรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับนานาชาติ และส่งเสริมความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ
2. เพื่อพัฒนาแนวทางการจัดการเรียนการสอนให้รองรับความต้องการของผู้เรียน (On Demand Curriculum) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บัณฑิตมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ในทุกช่วงวัย (Lifelong Learning) และการศึกษาไร้พรมแดน (Borderless Education)
4. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรของมหาวิทยาลัยได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับนานาชาติ

#### 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

หน่วยงาน/เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>สำนักวิชาแพทยศาสตร์</b> เป้าหมายหน่วยงาน : เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. จำนวนกิจกรรมที่พัฒนาการจัดการเรียน การสอน	กิจกรรม	4/(4)	4	1	1	1	1
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> การสร้างความพร้อม เพื่อผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักศึกษา แพทย์ <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่าน NL1 (การสอบครั้งแรก)	ร้อยละ	-	60	-	-	60	-
<b>สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์</b> เป้าหมายหน่วยงาน : เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ตามเวลาที่หลักสูตรกำหนด 2. ร้อยละของผลการสอบขึ้นทะเบียนเพื่อ ขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในครั้งแรก	ร้อยละ	85/(...)	85	-	-	-	85
	ร้อยละ	75/(...)	75	-	-	-	75

หน่วยงาน/เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์</b> <b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. นักศึกษาสอบผ่านในครั้งแรกของการสอบขึ้น ทะเบียนเพื่อรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ทันตกรรม National Licence II (NL2)	ร้อยละ	75/(75)	80	-	80	-	-
2. นักศึกษาสำเร็จการศึกษาต่อรุ่นตามปีที่ รับเข้าศึกษา	ร้อยละ	95/(78.37)	95	-	-	95	-
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> สนับสนุนการจัดการ การเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. กิจกรรมพัฒนาการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ	100/(75)	100	25	25	25	25
2. จำนวนผลงานของนักศึกษาที่ส่งเสริมและ พัฒนาความเป็นนักวิจัย	ผลงาน	8/(8)	8	-	8	-	-
<b>สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์</b> <b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. จำนวนบุคลากรได้รับการรับรอง UKPSF	คน	1/(...)	2	-	-	-	2
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. ร้อยละการพ้นสภาพเมื่อเรียนครบตาม เวลาของหลักสูตรและจบการศึกษา (รวมทุกสาเหตุ)	ร้อยละ	15/(...)	6	-	-	-	6
2. ร้อยละการจบการศึกษาตามเวลาของ หลักสูตร	ร้อยละ	70/(...)	71	-	-	-	71
3. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ งานทำและศึกษาต่อ	ร้อยละ	60/(...)	65	-	-	-	65
4. เงินเดือนเฉลี่ยบัณฑิตปริญญาตรีต่อเดือน	บาท	18,000/(...)	19,000	-	-	-	19,000

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 52,658,500 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานสนับสนุนด้านการบริการการศึกษา
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์บริการการศึกษา
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**
  - 3.1 **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**
    1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
  - 3.2 **ผลลัพธ์ (Key Result)**
    1. นักศึกษาหลักสูตรปกติ/หลักสูตร Lifelong Learning เพิ่มมากขึ้น
  - 3.3 **แนวทาง :**
    - 1.7 พัฒนาระบบการศึกษาต่อเนื่องภายใต้ระบบสะสมหน่วยกิต รองรับการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย (Lifelong Learning) โดยการจัดตั้งศูนย์บริการการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย (SUT LIFE Centre) เพื่อให้บริการการบริหารจัดการหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย การพัฒนาระบบสะสมหน่วยกิต (Credit Bank System) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบสารสนเทศ และการดำเนินงานในการสะสมหน่วยกิต การโอนย้ายหน่วยกิตข้ามมหาวิทยาลัย การรับเข้าศึกษา การลงทะเบียน การสำเร็จการศึกษา การให้สัมฤทธิบัตร การส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่อง และเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอน และการวิจัย เป็นต้น
4. **วัตถุประสงค์ :**
  1. เพื่อสนับสนุนการรับนักศึกษาในทุกระดับได้ตามแผน และตรงตามหลักสูตร
  2. เพื่อจัดตารางสอน ตารางสอบ ให้ได้ตามแผนการเรียนของนักศึกษาแต่ละหลักสูตรทุกระดับการศึกษา และให้บริการห้องเรียนเพื่อการเรียนการสอนและภารกิจอื่น ๆ
  3. เพื่อให้การลงทะเบียน เพิ่ม ลด ถอน รายวิชาเป็นไปตามแผน ข้อบังคับ ระเบียบ มติ ประกาศ และแนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนด
  4. เพื่อให้การจัดการสอบกลางภาคและปลายภาคเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนด
  5. เพื่อให้การตรวจข้อสอบปรนัย การประมวลผลการเรียน และผลสำเร็จการศึกษาได้ทันตามกรอบเวลา และมีประสิทธิภาพ
  6. เพื่อสนับสนุนให้สาขาวิชาได้สร้างและพัฒนาหลักสูตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บริการนักศึกษาที่ลงทะเบียนในหลักสูตรต่าง ๆ
  7. เพื่อดำเนินงานในการสะสมหน่วยกิต การโอนย้ายหน่วยกิตข้ามมหาวิทยาลัย การรับเข้านักศึกษา การลงทะเบียน การสำเร็จการศึกษา และการให้สัมฤทธิบัตร

## 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : ระบบการศึกษารองรับ การเรียนรู้ตลอดชีวิต ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนผู้เรียนใน Credit Bank VS ปีการศึกษา	ร้อยละ	20/(141.17)	25	-	-	25	-
2. จำนวนชุดวิชาใน Credit Bank VS ปีการศึกษา	ร้อยละ	20/(284.56)	25	-	-	25	-

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

## 6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

## 7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 6,045,200 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่มาตรฐานสากล
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สถาบันพัฒนาคณาจารย์
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**

### 3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

### 3.2 ผลลัพธ์ (Key Result)

2. ความพึงพอใจผู้เรียนด้านหลักสูตร/การบริการเพิ่มมากขึ้น
3. ผลการประเมินสมรรถนะบัณฑิตที่พึงประสงค์สูงขึ้น

### 3.3 แนวทาง :

- 1.8 พัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานนานาชาติ (International Standard) ตามแนวทาง กรอบมาตรฐาน The United Kingdom Professional Standards Framework (UKPSF) หรือมาตรฐานอื่นที่ได้รับการยอมรับ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะของผู้สอน อาจารย์ที่ปรึกษา และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้

### 4. วัตถุประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคณาจารย์ให้เป็นผู้มีทักษะการเรียนการสอนที่เป็นเลิศ และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

### 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและ พัฒนาอาจารย์ให้เป็นผู้มีทักษะการเรียน การสอนที่เป็นเลิศ	คะแนน	5/(4)	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ให้เป็นผู้มีทักษะ  
การเรียนการสอนที่เป็นเลิศ

6.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ข้อมูลความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน
2	ปฏิทินกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนประจำปี
3	มีการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนตามปฏิทินกิจกรรม
4	ข้อมูลการนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
5	ข้อมูลสรุปผลการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนประจำปี

6.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 238,000 บาท



## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานสนับสนุนด้านนวัตกรรม เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**
  - 3.1 **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**
    1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
  - 3.2 **ผลลัพธ์ (Key Result)**
    1. นักศึกษาหลักสูตรปกติ/หลักสูตร Lifelong Learning เพิ่มมากขึ้น
  - 3.3 **แนวทาง :**
    - 1.9 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษาเพื่อการสนับสนุนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการสร้างสื่อการเรียนการสอนแบบ Hybrid Learning การสร้างสื่อการสอนด้วยเทคโนโลยี XR และ Metaverse การพัฒนาระบบคลังสื่อสามมิติ การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสื่อ การพัฒนาศักยภาพระบบบริหารจัดการการเรียนการสอนผ่านเครือข่าย และการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ เพื่อรองรับการเรียนรู้ในทุกช่วงวัย การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศและให้บริการสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้ได้การรับรองมาตรฐาน และจัดหาสื่อการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนการสอนและกิจกรรมของมหาวิทยาลัย
4. **วัตถุประสงค์ :**

เพื่อพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้รองรับระบบการศึกษาต่อเนื่อง การเรียนรู้ตลอดชีวิต การศึกษาไร้พรมแดน และการวิจัย รวมทั้งให้บริการโสตทัศนูปกรณ์ บริการผลิตเอกสาร และบริการกราฟิกและศิลปกรรม เพื่อรองรับการเรียนการสอนและกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยในการเป็น Digital University

## 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการการผลิตและ พัฒนาสื่อการศึกษาสนับสนุนการเรียนรู้ ตัวชี้วัด :								
1. ประสิทธิภาพของระบบสนับสนุนการ พัฒนาและผลิตสื่อการศึกษา	ร้อยละ	50/(64.36)	60	-	60	-	-	
2. ระดับความสำเร็จของการให้บริการผลิต และพัฒนาสื่อการศึกษา	คะแนน	5/(3)	5	1	2	4	5	

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

## 6. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการให้บริการผลิตและพัฒนาสื่อการศึกษา

## 6.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ข้อมูลการวางแผนเตรียมการและดำเนินการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการปฏิบัติงาน
2	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 25
3	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 50
4	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 75
5	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 100

## 6.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

## 8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 2,801,400 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานพัฒนาแหล่งเรียนรู้และบริการสื่อการศึกษา
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**

### 3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

### 3.2 ผลลัพธ์ (Key Result)

2. ความพึงพอใจผู้เรียนด้านหลักสูตร/การบริการเพิ่มมากขึ้น

### 3.3 แนวทาง :

1.9 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษาเพื่อการสนับสนุนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการสร้างสื่อการเรียนการสอนแบบ Hybrid Learning การสร้างสื่อการสอนด้วยเทคโนโลยี XR และ Metaverse การพัฒนาระบบคลังสื่อสามมิติ การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสื่อ การพัฒนาศักยภาพระบบบริหารจัดการการเรียนการสอนผ่านเครือข่าย และการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ เพื่อรองรับการเรียนรู้ในทุกช่วงวัย การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศและให้บริการสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้ได้การรับรองมาตรฐาน และจัดหาสื่อการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนการสอนและกิจกรรมของมหาวิทยาลัย

1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทาง และวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น มุ่งเน้นพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อการลดอัตราพ้นสภาพนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ส่งเสริมการนำระบบทดสอบความสามารถนักศึกษา (Advanced Placement Test) เพื่อสนับสนุนและพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย รวมถึงการปรับปรุงพัฒนา Learning Space by Library เพื่อรองรับการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย

### 4. วัตถุประสงค์ :

เพื่อพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต การศึกษาแบบต่อเนื่อง การศึกษาไร้พรมแดนสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย เพื่อพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต สนับสนุนการวิจัย รวมทั้งให้บริการสื่อการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนการสอนและกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

## 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> บริการแหล่งเรียนรู้และ บริการสื่อการศึกษา <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. จัดหาทรัพยากรสารสนเทศและให้บริการ สารสนเทศเพื่อรองรับการปรับปรุงหลักสูตร การเรียนการสอนให้ได้การรับรอง 2. ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการสื่อการศึกษา ด้านการเรียนการสอนและกิจกรรมของ มหาวิทยาลัย 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม การรู้สารสนเทศเพื่อส่งเสริมการศึกษา ต่อเนื่องและเรียนรู้ตลอดชีวิต	หลักสูตร   ระดับ   ระดับ	17/(...)   4.25/(...)   4/(...)	21   4.35   4.05	-   -   -	-   -   -	-   -   -	21   4.35   4.05
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการพื้นที่ Learning Space by Library	ระดับ	4/(...)	4.05	-	-	-	4.05

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

## 6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

## 7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 11,977,600 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานสนับสนุนด้านการให้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**

### 3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

### 3.2 ผลลัพธ์ (Key Result)

2. ความพึงพอใจผู้เรียนด้านหลักสูตร/การบริการเพิ่มมากขึ้น

### 3.3 แนวทาง :

- สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

### 4. วัตถุประสงค์ :

เพื่อเสริมสร้างความสามารถและสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษาโดยให้มีห้องปฏิบัติการพื้นฐาน ห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 รวมถึงสนับสนุนการเรียนการสอนและการวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา

### 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการเครื่องมือ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและห้องปฏิบัติการ ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการให้บริการด้าน เครื่องมือวิทยาศาสตร์	คะแนน	5/(5)	5	2	3	5	-
2. ระดับความพึงพอใจในการให้บริการ ห้องปฏิบัติการ	ระดับ	-	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการให้บริการด้านเครื่องมือวิทยาศาสตร์

6.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ข้อมูลสรุปขั้นตอนการดำเนินงาน แนวปฏิบัติการจัดหาครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์พร้อมกับทำแผนการจัดซื้อ
2	ดำเนินงานตามแผนงานได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 25
3	ดำเนินงานตามแผนงานได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 50
4	ดำเนินงานตามแผนงานได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 75
5	ดำเนินงานตามแผนงานได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 100

6.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 18,020,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. ชื่อโครงการ : งานจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและภาษา
3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

### 3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัย รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

### 3.2 ผลลัพธ์ (Key Result)

2. ความพึงพอใจผู้เรียนด้านหลักสูตร/การบริการเพิ่มมากขึ้น

### 3.3 แนวทาง :

- สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

### 4. วัตถุประสงค์ :

เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษา ให้กว้างขึ้น แข็งแรง มีคุณภาพและแข่งขันได้ เชื่อมรอยต่อระหว่างการศึกษาขั้นพื้นฐานและระดับอุดมศึกษา ซึ่งช่วยยกระดับคุณภาพการผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษาในประเทศไทย ให้มีมาตรฐานสากล

### 5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายหน่วยงาน : นักเรียนในโรงเรียน สังกัดมหาวิทยาลัยได้รับโอกาสทางการศึกษา ขั้นพื้นฐานตามสิทธิที่กำหนดไว้ ตัวชี้วัด :								
1. จำนวนนักเรียนที่ได้รับการสนับสนุนตาม โครงการ	คน	821/(394)	810	810	-	-	-	
2. ผู้ปกครองสามารถลดค่าใช้จ่ายตาม รายการที่ได้รับสนับสนุน	ร้อยละ	100/(100)	100	100	-	-	-	

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

### 6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

### 7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 2,539,300 บาท

# วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2

เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรม  
บนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถ  
ในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก



# แผนงานหลัก

ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม  
บนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. ชื่องาน : งานวิจัยและพัฒนา
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)
  - 3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์
    2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
  - 3.2 ผลลัพธ์ (Key Result)
    1. ผลคะแนนด้านการวิจัยจากการจัดอันดับโดย THE Rankings, QS, RUR เป็นต้น ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
    2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศด้านการวิจัย
    3. ผลการประเมินมหาวิทยาลัยด้านศักยภาพและผลการดำเนินงานด้านการวิจัยดียิ่งขึ้น
  - 3.3 แนวทาง :
    - 2.4 สนับสนุนปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงต่อเนื่อง และมีผลกระทบสูง อาทิ การเพิ่มค่าตอบแทนให้สูงขึ้นสำหรับ Review Paper ที่มีคุณภาพสูง การเพิ่มค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพสูง การสนับสนุนการรวมกลุ่มนักวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนครุภัณฑ์เฉพาะทางภายใต้เงื่อนไขกับจำนวนผลงานตีพิมพ์ตามที่กำหนด การขยายการต่ออายุงานหรือเพิ่มแรงจูงใจให้กับกลุ่มคณาจารย์หรือบุคลากรที่มีศักยภาพในการผลิตผลงานตีพิมพ์ให้อยู่กับมหาวิทยาลัยเพื่อทำผลงานด้านการวิจัยต่อเนื่อง (Research Professor) การแสวงหาบุคลากรที่มีความสามารถเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพมาร่วมออกแบบการสอนและโจทย์วิจัยควบคู่กับคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย การปรับสัดส่วนภาระงานที่สามารถเน้นด้านงานวิจัยได้เพิ่มขึ้น การเพิ่มแรงจูงใจในลักษณะของค่าตอบแทนหรือการประเมินผลงาน การพัฒนา Career Path for Researcher เพื่อกระตุ้นให้นักวิจัยหรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานเฉพาะด้านให้สามารถเป็น Specialist ในด้านเทคนิคหรือเครื่องมือขั้นสูงได้ การสนับสนุนงบประมาณเงินสมทบเพิ่มเติมให้กับคณาจารย์กรณีได้รับทุนวิจัยจากภายนอก การสนับสนุนทุนวิจัยเฉพาะกลุ่ม (1 High Citation Research Fields) เป็นต้น
4. วัตถุประสงค์ :
  1. เพื่อผลิตผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับนานาชาติที่มีคุณภาพสูง
  2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านการวิจัยและพัฒนาให้มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกที่สูงขึ้น

## 5. รายละเอียดการให้บริการหน่วยงาน

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนการวิจัยและ พัฒนาของมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด : 1. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับ นานาชาติ (Q1)	เรื่อง	330/(247)	350	87	88	87	88

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

## 6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

## 7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 13,721,000 บาท

# วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3

เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ  
สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค  
(นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ

แผนงานหลัก  
พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ  
และนวัตกรรม

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ส่วนกิจการนักศึกษา
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**

### 3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ

### 3.2 ผลลัพธ์ (Key Result)

2. สัดส่วนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนากรอบความคิดและทักษะความเป็นผู้ประกอบการเพิ่มมากขึ้น

### 3.3 แนวทาง :

- 3.2 เสริมสร้างความรู้ทักษะและบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา (Entrepreneurship Incubation) อาทิ การส่งเสริมกิจกรรมบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ กิจกรรมเสริมหลักสูตร/ กิจกรรมนอกหลักสูตรด้านการสร้างมวลวิฤติของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

## 4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาทักษะบัณฑิตให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 รวมถึงจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านความเป็นผู้ประกอบการให้เพิ่มมากขึ้น
2. เพื่อสร้างระบบนิเวศในการเรียนรู้ภายในพื้นที่หอพักเพื่อให้นักศึกษาสามารถใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานในการพัฒนาตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 5. รายละเอียดการให้บริการหน่วยงาน

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนและพัฒนา คุณลักษณะบัณฑิตด้านความเป็นผู้ประกอบการ ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุนและเสริมสร้าง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านความเป็น ผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา	กิจกรรม	10/(5)	3	1	-	1	1
2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้าน ความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา	ร้อยละ	80/(15)	80	5.5	-	5.5	69

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
3. จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับนักศึกษา	กิจกรรม	32/(20)	34	8	10	6	10
4. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับนักศึกษา	ร้อยละ	80/(38.09)	80	4	2	6	68

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

**6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :**

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

**7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 118,497,400 บาท**

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานบริการวิชาการ
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรและฟาร์มมหาวิทยาลัย
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**
  - 3.1 **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**
    3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
  - 3.2 **ผลลัพธ์ (Key Result)**
    4. องค์กรความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติเพิ่มมากขึ้น
  - 3.3 **แนวทาง :**
    - 3.18 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสรรคนวัตกรรมทางสังคมบนพื้นฐานขององค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน/สังคม อาทิ การสร้างนวัตกรรมและส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าจาก Applied Research ที่ตอบสนองความต้องการของภูมิภาค อนุภูมิภาค ท้องถิ่น SMEs และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง การพัฒนาระบบการสร้างนวัตกรรมจากโจทย์ปัญหาที่มีเพื่อขยายผลสร้างนวัตกรรมที่ให้เกิดขึ้นจริง อาทิ Open Sandbox Open Lab ระบบ AI/Software เป็นต้น
4. **วัตถุประสงค์ :**
  1. เพื่อนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาชุมชน/สังคม
  2. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรที่มีศักยภาพได้มีส่วนร่วมในการนำความรู้และความเชี่ยวชาญมาให้บริการวิชาการ ปรับแปลง ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย
5. **รายละเอียดการให้บริการหน่วยงาน**

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร</b> <b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> มีการนำองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน/สังคม <b>ตัวชี้วัด :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำองค์ความรู้ไปสร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม</li> </ol>	โครงการ/ กิจกรรม	3/(5)	3	-	2	1	-



เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>ฟาร์มมหาวิทยาลัย</b> เป้าหมายหน่วยงาน : มีการนำองค์ความรู้ด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยที่ ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน/สังคม <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. จำนวนผลงานวิจัยและพัฒนาที่นำไป แก้ปัญหาชุมชน/สังคม 2. เกษตรกรที่ผ่านการอบรมและได้นำองค์ ความรู้จากงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	เรื่อง	4/(10)	4	1	1	1	1
	ร้อยละ	10/(5)	10	-	-	5	5

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

**6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :**

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

**7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 300,000 บาท**

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (SUT Branding)
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ส่วนประชาสัมพันธ์
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**
  4. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**
    - 3.1 **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**
      3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
    - 3.2 **ผลลัพธ์ (Key Result)**
      4. องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติเพิ่มมากขึ้น
    - 3.3 **แนวทาง :**
      - 3.22 ยกระดับการดำเนินงานด้านการสื่อสารองค์กรและมุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างการรับรู้และภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย อาทิ การสนับสนุนทรัพยากรอย่างเพียงพอรองรับการขับเคลื่อนกิจกรรมพันธกิจสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภาคส่วนต่าง ๆ การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ SUT Brand การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม Rebranding และพัฒนาอัตลักษณ์ขององค์กร (Brand Identity) ให้มีความเป็นหนึ่งเดียวและสะท้อนตัวตนของ มทส. ในฐานะมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน การพัฒนาและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยโดยมุ่งเน้นการสร้างความตระหนัก (Brand Awareness) และการรับรู้ (Brand Image & Perception) เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา บุคคลทั่วไปทั้งในประเทศ และต่างประเทศรู้จักและจดจำภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อดึงดูดอาจารย์/นักวิจัยที่มีศักยภาพสูงและนักศึกษาที่จะเข้ามาศึกษาต่อที่ มทส. เป็นต้น
4. **วัตถุประสงค์ :**
  1. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการสร้างภาพลักษณ์และการสื่อสารภาพลักษณ์และองค์กรที่สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน
  2. เพื่อสนับสนุนการดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยที่สามารถดึงดูดอาจารย์/นักวิจัยที่มีศักยภาพสูงและนักศึกษาที่จะเข้ามาศึกษาต่อ

## 5. รายละเอียดการให้บริการหน่วยงาน

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับ ตัวชี้วัด : 1. ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี**	คะแนน	5/(3)	5	-	-	-	5

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

\*\* ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระดับมากที่สุด (5 คะแนน) ระดับมาก (4 คะแนน) ระดับปานกลาง (3 คะแนน)  
ระดับน้อย (2 คะแนน) ระดับน้อยมาก (1 คะแนน) ตามลำดับ

## 6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

## 7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 1,165,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานส่งเสริมความเป็นนานาชาติ
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์กิจการนานาชาติ
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**
  - 3.1 **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**
    3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
  - 3.2 **ผลลัพธ์ (Key Result)**
    4. องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา และแก้ไขปัญหาในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติเพิ่มมากขึ้น
  - 3.3 **แนวทาง :**
    - 3.24 ปรับโครงสร้างและบทบาทการดำเนินงานของศูนย์กิจการนานาชาติ การกระจายความ รับผิดชอบสู่ระดับสำนักวิชาเพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับมหาวิทยาลัย/ หน่วยงานในต่างประเทศ และสนับสนุนทรัพยากรอย่างเพียงพอ เพื่อรองรับการขับเคลื่อน ความสัมพันธ์กับต่างประเทศ และการพัฒนาความเป็นสากลให้กับมหาวิทยาลัย
4. **วัตถุประสงค์ :**
  1. เพื่อขับเคลื่อนความสัมพันธ์กับต่างประเทศและการพัฒนาความเป็นสากล และดำเนินงานเกี่ยวกับ บุคลากร/นักศึกษาต่างชาติ
  2. เพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการและแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย และบริษัทข้ามชาติที่มีศักยภาพ
  3. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือโดยเฉพาะกิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์ และดำเนินงานด้านสหกิจศึกษานานาชาติ

### 5. รายละเอียดการให้บริการหน่วยงาน

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุน ส่งเสริม และ อำนวยความสะดวกในการติดต่อประสานงาน ความร่วมมือกับต่างประเทศ ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่ลงทะเบียนเรียน	คน	50/(66)	80	20	20	-	40

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
2. จำนวนนักศึกษา อาจารย์ นักวิจัย บุคลากร Inbound	คน	100/(287)	80	20	20	20	20
3. จำนวนนักศึกษา อาจารย์ นักวิจัย บุคลากร Outbound	คน	100/(97)	150	70	50	-	30
4. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือทั้งที่มี MOU และไม่มี MOU	ความ ร่วมมือ	50/(39)	60	15	15	15	15

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 5,020,000 บาท

# วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4

เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

# แผนงานหลัก

พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคล
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ส่วนทรัพยากรบุคคล
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**
  - 3.1 **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**
    4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
  - 3.2 **ผลลัพธ์ (Key Result)**
    1. คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ที่ระดับคะแนน 300 ภายใน 4 ปี
  - 3.3 **แนวทาง :**
    - 4.1 จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร มทส. (Transform HR) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน มุ่งเน้นการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและวัฒนธรรมนวัตกรรม
    - 4.2 พัฒนาช่องทางการเข้าถึงขั้นตอนการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลให้สามารถเข้าถึงสะดวกและตรงตามความต้องการของบุคลากร มทส. การทำงานเชิงรุก และมีส่วนร่วมกับพนักงานในการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยปรับบทบาทเป็นผู้ให้บริการพนักงาน
    - 4.3 พัฒนาระบบการประเมินภาระงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับการดำเนินงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน
    - 4.4 พัฒนาระบบการสืบทอดตำแหน่งบริหารเพื่อเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรให้รองรับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในอนาคต
4. **วัตถุประสงค์ :**
  1. เพื่อพัฒนากระบวนการให้บริการของงานบริหารบุคคลในเชิงรุก ปรับปรุงระบบอัตราค่าจ้าง และสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมขององค์กร
  2. เพื่อพัฒนาระบบประเมินภาระงานและการจ่ายค่าตอบแทน
  3. เพื่อปรับปรุงภาระงานสายวิชาการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย



## 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการด้านการพัฒนา มาตรฐานหลักสูตรสู่สากล ตัวชี้วัด :							
1. ร้อยละของการพัฒนาปรับปรุงระบบ อัตรากำลังเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแห่ง นวัตกรรมและความยั่งยืนแล้วเสร็จ	ร้อยละ	90/(70)	90	25	25	20	20
2. ร้อยละของการพัฒนาระบบการประเมิน ภาระงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่ สอดคล้องกับการดำเนินยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความ ยั่งยืนแล้วเสร็จ	ร้อยละ	50/(25)	50	5	5	15	25
3. ร้อยละของการพัฒนาปรับปรุงภาระงาน สายวิชาการ	ร้อยละ	95/(70)	95	20	20	25	30

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

## 6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

## 7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 618,345,200 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. ชื่องาน : งานบริหารด้านสินทรัพย์
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนบริหารสินทรัพย์
3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)
  - 3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์
    4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
  - 3.2 ผลลัพธ์ (Key Result)
    1. คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ที่ระดับคะแนน 300 ภายใน 4 ปี
  - 3.3 แนวทาง :
    - 4.9 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ ทรัพย์สินทางปัญญา และการให้บริการทางวิชาการ
4. วัตถุประสงค์ :
  1. เพื่อสนับสนุนข้อมูลสารสนเทศแก่ผู้บริหารเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ
  2. เพื่อให้ความเชื่อมั่นความถูกต้องรายงานงบการเงิน

### 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : บริหารจัดการ สินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด :							
1. ร้อยละของรายได้จากการบริหารจัดการ พื้นที่ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	10/(5)	10	-	-	5	5
2. จำนวนร้านค้าเพิ่มขึ้น	ร้านค้า	-	5	-	-	-	5

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

### 6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

### 7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 120,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. ชื่องาน : งานศิษย์เก่าสัมพันธ์
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนกิจการนักศึกษา
3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)
  - 3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์
    4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
  - 3.2 ผลลัพธ์ (Key Result)
    1. คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ที่ระดับคะแนน 300 ภายใน 4 ปี
  - 3.3 แนวทาง :
    - 4.11 ส่งเสริมและพัฒนาแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อสังคม อาทิ การเปิดบริการสถาน กิจานอกเวลา การจัดทำแผนพัฒนาการให้บริการสถานกีฬาเชิงรุกเพื่อดึงดูดคนภายนอกมา ใช้บริการ การประชาสัมพันธ์การจัด Package การออกกำลังกายตามความต้องการของลูกค้า เป็นต้น การส่งเสริมการสร้างกิจกรรมร่วมกับศิษย์เก่าในรูปแบบต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง (Engagement) เพื่อการระดมเงินบริจาคเข้ากองทุนการศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น การประชาสัมพันธ์เชิญชวนหน่วยงานและสถานประกอบการร่วมบริจาคทุนการศึกษา การจัดตั้งกองทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัย มีแนวทางการรับการสนับสนุนสิ่งของที่ดี เป็นมูลค่าเงินบริจาคจากศิษย์เก่า รวมถึงส่งเสริมให้มีการร่วมลงทุนเป็น Holding Company โดยมุ่งเน้น ผู้ร่วมทุนที่เป็นศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความสามารถในการ ทำกิจการทางธุรกิจ และการให้บริการต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย เป็นต้น
4. วัตถุประสงค์ :
  1. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัยให้นักศึกษามีความภูมิใจและรักสถาบัน
  2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าในการพัฒนามหาวิทยาลัยในมิติต่าง ๆ

## 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนการสร้าง ความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนกิจกรรมของมหาวิทยาลัยฯ ที่มี ศิษย์เก่าเข้าร่วม	กิจกรรม	20/(16)	20	2	4	6	8
2. จำนวนกิจกรรมของศิษย์เก่าที่สนับสนุน กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	กิจกรรม	10/(3)	10	-	-	-	10
3. จำนวนการสมัครสมาชิกใหม่ในระบบ ฐานข้อมูลศิษย์เก่าเพิ่มขึ้น	คน	-	3,000	1,500	200	300	1,000
4. จำนวนสมาชิกที่เข้ามาอัปเดตข้อมูลใน ระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าเพิ่มขึ้น	คน	-	2,500	1,000	400	400	700
5. ผลการประเมินความภาคภูมิใจที่มีต่อ มหาวิทยาลัย	ระดับ	4/(...)	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

## 6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

## 7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 140,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานพัฒนาสถานกีฬาและสุขภาพ
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สถานกีฬาและสุขภาพ
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**
  - 3.1 **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**
    4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
  - 3.2 **ผลลัพธ์ (Key Result)**
    1. คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ที่ระดับคะแนน 300 ภายใน 4 ปี
  - 3.3 **แนวทาง :**
    - 4.11 ส่งเสริมและพัฒนาแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อสังคม อาทิ การเปิดบริการสถานกีฬานอกเวลา การจัดทำแผนพัฒนาการให้บริการสถานกีฬาเชิงรุกเพื่อดึงดูดคนภายนอกมาใช้ บริการการประชาสัมพันธ์การจัด Package การออกกำลังกายตามความต้องการของลูกค้า เป็นต้น การส่งเสริมการสร้างกิจกรรมร่วมกับศิษย์เก่าในรูปแบบต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง (Engagement) เพื่อการระดมเงินบริจาคเข้ากองทุนการศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น การประชาสัมพันธ์เชิญชวน หน่วยงานและสถานประกอบการร่วมบริจาคทุนการศึกษา การจัดตั้งกองทุนการศึกษา ของมหาวิทยาลัย มีแนวทางการรับการสนับสนุนสิ่งของที่ดีเป็นมูลค่าเงินบริจาคจากศิษย์เก่า รวมถึงส่งเสริมให้มีการร่วมลงทุนเป็น Holding Company โดยมุ่งเน้นผู้ร่วมทุนที่เป็นศิษย์เก่า ของมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความสามารถในการทำกิจการทางธุรกิจ และการให้บริการต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย เป็นต้น
4. **วัตถุประสงค์ :**
  1. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบการให้บริการด้านกีฬากับนักศึกษาและบุคลากรให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐานยิ่งขึ้น
  2. เพื่อให้บริการสถานที่ อุปกรณ์ และเครื่องมือออกกำลังกายที่ทันสมัยได้มาตรฐาน
  3. เพื่อส่งเสริมให้ประชากรในมหาวิทยาลัยมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง และมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น

## 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการด้านกีฬาและ สุขภาพ ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนผู้ใช้ประโยชน์สถานกีฬาและสุขภาพ	คน	25,000/(91,382)	26,000	5,000	7,000	7,000	7,000
2. ระดับความพึงพอใจของการใช้ประโยชน์ สถานกีฬาและสุขภาพ	ระดับ	4/(...)	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

## 6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

## 7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 2,269,500 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและระบบสารสนเทศ
  2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์คอมพิวเตอร์ และสถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศฯ (MIS)
  3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**
    - 3.1 **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**
      4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
    - 3.2 **ผลลัพธ์ (Key Result)**
      1. คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ที่ระดับคะแนน 300 ภายใน 4 ปี
    - 3.3 **แนวทาง :**
      - 4.12 ปรับปรุงระบบสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและรองรับการให้บริการในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย รวมถึงการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินการด้าน Digital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะเต็มรูปแบบ
- 4. วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการให้บริการรองรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและพัฒนา และการสร้างสรรค์นวัตกรรม
  2. เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการยกระดับระบบ MIS และบูรณาการฐานข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยไปสู่ระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS) และระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (DSS) ก้าวเข้าสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะเต็มรูปแบบ

**5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :**

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
ศูนย์คอมพิวเตอร์ เป้าหมายหน่วยงาน : บริการสนับสนุน โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อ สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งข้อมูลสำหรับการ เรียนการสอน การวิจัย การบริหารจัดการ							

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนระบบ โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล	คะแนน	5/(5)	5	1	2	3	5
<b>สถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศฯ</b> <b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> ส่งเสริมและพัฒนา ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. จำนวนระบบที่มีการพัฒนาและปรับปรุง พีเจอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานและการให้บริการรองรับการ จัดการเรียนการสอน การวิจัยและพัฒนา และการสร้างสรรค์นวัตกรรม	ระบบ	-	15	3	4	4	4

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

## 6. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล

### 6.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนการเช่า การติดตั้งอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่าย ไร้สายที่จะทดแทนให้เหมาะสม
2	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ เครือข่ายไร้สายจัดส่งเอกสารไปยังส่วนพัสดุ
3	ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามขั้นตอนและกระบวนการทางด้านพัสดุ
4	บริษัทส่งมอบอุปกรณ์ต่าง ๆ ตามสัญญา พร้อมติดตั้งระบบปฏิบัติการและทดสอบระบบก่อนการจัดสรร และติดตั้งตามแผนที่กำหนด
5	ตรวจรับการเช่าอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่ายไร้สายเป็น รายเดือน รวมถึงทำการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นก่อนการตรวจรับ
6	แก้ไขปัญหาการใช้งานอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ปรับปรุงสัญญาณเครือข่ายไร้สาย Wifi อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพและอย่างเหมาะสม



## 6.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 60,850,300 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** พัฒนาอาคารสถานที่และมหาวิทยาลัยเขียวสะอาด
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ส่วนอาคารสถานที่
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**
  - 3.1 **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**
    4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
  - 3.2 **ผลลัพธ์ (Key Result)**
    3. ระดับผลการประเมินตามเกณฑ์ของ SDGs เกี่ยวกับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการรับมือและปรับตัวต่อผลกระทบจากการลดการใช้คาร์บอนไดออกไซด์ (Low Carbon) และลดการเกิดขยะ (Zero Waste)
  - 3.3 **แนวทาง :**
    - 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษาผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดหารายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น
4. **วัตถุประสงค์ :**
  1. เพื่อการบริหารจัดการงานด้านอาคารสถานที่และระบบสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัยให้สามารถใช้งานได้ อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ
  2. เพื่อการบริหารจัดการและส่งเสริมการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว การประหยัด อนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย รวมถึงการปรับปรุง บำรุงรักษาสภาพภูมิทัศน์ให้สะอาด เรียบร้อย และสวยงาม
  3. เพื่อบริหารจัดการระบบรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินภายในพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

## 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการสนับสนุนด้าน อาคารสถานที่ สาธารณูปโภค การขนส่ง และ ความปลอดภัย ตัวชี้วัด :								
1. ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI Green Metric World University Ranking)	≤ อันดับ	5/(3)	5	5	-	-	-	
2. ปรับปรุงภูมิทัศน์เพื่อสุนทรียศาสตร์และ เสริมสร้างคุณภาพชีวิต	ตรม.	20,000/ (13,000)	30,000	-	-	-	30,000	
3. นำขยะมาใช้ประโยชน์ (รีไซเคิล/วัสดุ ปรับปรุงดิน/เชื้อเพลิงขยะ)	ร้อยละ	90/(...)	92	-	-	-	92	
4. เพิ่มการใช้พลังงานทดแทนเพื่อลดการ ปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ร้อยละ	10/(...)	20	-	-	-	20	
5. ลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงโดยการส่งเสริม การใช้รถไฟฟ้าและส่งเสริมการประหยัด	ร้อยละ	10/(...)	15	-	-	-	15	
6. ควบคุมระบบส่งจ่ายน้ำประปาในอาคาร ให้ได้แรงดันตามมาตรฐาน	ร้อยละ	95/(...)	95	-	-	-	95	
7. ก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคารใหม่โดยการนำ วัสดุเก่ามาใช้ประโยชน์	ตรม.	200/(...)	200	-	-	-	200	
8. ระดับความพึงพอใจการให้บริการด้าน อาคารสถานที่	คะแนน	4.51/ (4.67)	4.51	-	-	-	4.51	

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

## 6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

## 7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 324,958,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานส่งเสริมบริการด้านสุขภาพ
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**
  - 3.1 **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**
    4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
  - 3.2 **ผลลัพธ์ (Key Result)**
    1. คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ที่ระดับคะแนน 300 ภายใน 4 ปี
  - 3.3 **แนวทาง :**
    - การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย
4. **วัตถุประสงค์ :**
  1. เพื่อให้ให้นักศึกษาและบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีความตระหนักในการสร้างเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค
  2. เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคที่เป็นปัญหาด้านสาธารณสุขภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
  3. เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพในกลุ่มนักศึกษาที่เป็นกลุ่มเสี่ยงโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ

### 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมบริการด้านสุขภาพ ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมบริการด้านสุขภาพ	คะแนน	-	5	1	2	3	5
2. อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลงเมื่อเทียบกับค่ามัธยฐาน 5 ปีย้อนหลัง	อัตรา ป่วย	-	≤6.21	-	-	-	≤6.21
3. ร้อยละของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้รับการคัดกรองสุขภาพจิต	ร้อยละ	-	50	-	-	-	50

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
4. ร้อยละนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับการบริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ	-	70	-	-	-	70
5. ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหอพัก	ร้อยละ	-	80	-	80	-	-
6. จำนวนร้านที่ได้รับการประเมิน Clean Food Good Taste	จำนวน	-	8	-	-	8	-
7. ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมให้รักปลอดภัยอยู่รอบตัวคุณ	ร้อยละ	-	80	-	80	-	-

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

## 6. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมบริการด้านสุขภาพ

### 6.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	สำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลปัญหาสุขภาพของนักศึกษา
2	วางแผนการดำเนินงานและจัดทำแผนงานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นปัญหาในกลุ่มนักศึกษา
3	จัดกิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นปัญหาในกลุ่มนักศึกษา
4	วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินการตามแผนงานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มนักศึกษา
5	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มนักศึกษา

### 6.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

## 8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 437,200 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานบริการด้านตรวจสอบภายใน
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** หน่วยตรวจสอบภายใน
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**

### 3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

### 3.2 ผลลัพธ์ (Key Result)

2. ระดับคะแนนผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA

### 3.3 แนวทาง :

- 4.19 เสริมสร้างความเข้มแข็งและให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการกำกับการปฏิบัติการ (Compliance)

## 4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อการให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุนและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ “รวมบริการประสานภารกิจ”

## 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการตรวจสอบงบการเงินและการดำเนินงานแก่หน่วยงานของมหาวิทยาลัย							
<b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. คะแนนผลการประเมิน ITA	ร้อยละ	85/(...)	85	-	-	-	85
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบ (Audit Plan)	ร้อยละ	100/(75)	100	25	25	25	25

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

## 6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

## 7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : -

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัย
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**

### 3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

### 3.2 ผลลัพธ์ (Key Result)

1. คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ที่ระดับคะแนน 300 ภายใน 4 ปี

### 3.3 แนวทาง :

- 4.19 เสริมสร้างความเข้มแข็งและให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการกำกับการปฏิบัติการ (Compliance)

## 4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุนและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ “รวมบริการประสานภารกิจ”

## 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> ระบบการบริหารและการจัดการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ร้อยละการส่งรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยรับรองโดยเฉลี่ยได้ไม่เกิน 7 วันทำการ	ร้อยละ	100/(75)	100	25	25	25	25

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
2. ร้อยละการส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามฯ ให้กรรมการรับรองโดยเฉลี่ยได้ไม่เกิน 7 วันทำการ	ร้อยละ	100/(75)	100	25	25	25	25
3. รายงานการติดตามและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยในรอบครึ่งปีงบประมาณปัจจุบัน	ร้อยละ	100/(100)	100	25	25	50	-
4. รายงานการติดตามและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณก่อนหน้า	ร้อยละ	100/(100)	100	100	-	-	-
5. รายงานประจำปีสภามหาวิทยาลัยประจำปีก่อนหน้า	ร้อยละ	100/(100)	100	50	50	-	-

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 40,500 บาท



## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานบริการด้านสารบรรณและนิติการ
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ส่วนสารบรรณและนิติการ
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**

### 3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

### 3.2 ผลลัพธ์ (Key Result)

1. คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ที่ระดับคะแนน 300 ภายใน 4 ปี

### 3.3 แนวทาง :

- การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย

## 4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุนและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ “รวมบริการประสานภารกิจ”

## 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> บริการด้านการสารบรรณ ความรู้และวิธีการด้านกฎหมายและสนับสนุนงานผู้บริหาร <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านสารบรรณ	คะแนน	5/(3)	5	1	2	3	5
2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการของส่วนบรรณและนิติการ	ระดับ	4/(...)	4	-	-	-	4
3. ระดับความพึงพอใจของการให้บริการไปรษณีย์ส่งออก	ระดับ	4/(...)	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านสารบรรณ

6.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมส่วนสารบรรณและนิติการเพื่อทราบนโยบายและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการปฏิบัติงาน
2	มีการพัฒนาบุคลากรเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เช่น การเข้ารับการอบรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
3	มีการอบรมระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณให้กับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
4	มีการติดตามผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรค
5	นำความต้องการ ปัญหาและอุปสรรคของผู้รับบริการจากการสำรวจความพึงพอใจมาปรับปรุงแก้ไข การให้บริการ

6.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 1,300,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. ชื่องาน : งานบริการด้านพัสดุ
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนพัสดุ
3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)
  - 3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์
    4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
  - 3.2 ผลลัพธ์ (Key Result)
    1. คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ที่ระดับคะแนน 300 ภายใน 4 ปี
  - 3.3 แนวทาง :
    - การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย
4. วัตถุประสงค์ :
  1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
  2. เพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุนและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ “รวมบริการประสานภารกิจ”

### 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : การให้บริการด้านพัสดุ ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารการเงินการคลังของ มหาวิทยาลัย (ด้านพัสดุ)	ร้อยละ	100/(75)	100	20	20	20	40

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

### 6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

### 7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 5,436,500 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. ชื่องาน : งานบริการด้านประสานงาน
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : หน่วยประสานงาน มทส. กทม.
3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

### 3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

### 3.2 ผลลัพธ์ (Key Result)

1. คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ที่ระดับคะแนน 300 ภายใน 4 ปี

### 3.3 แนวทาง :

- การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย

## 4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อการให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุนและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ “รวมบริการ ประสานภารกิจ”

## 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : ประสานงานในการสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ระดับ	4/(...)	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

## 6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

## 7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 1,280,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานบริการด้านแผน งบประมาณ และสารสนเทศ
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ส่วนแผนงาน
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**
  - 3.1 **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**
    4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
  - 3.2 **ผลลัพธ์ (Key Result)**
    1. คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ที่ระดับคะแนน 300 ภายใน 4 ปี
  - 3.2 **แนวทาง :**
    - 4.8 พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ และมุ่งมั่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายแบบสมดุลและเกินดุล การวิเคราะห์งบประมาณโดยใช้หลัก Re-check, Re-think & Re-design แผนงานประจำ/โครงการที่ใช้งบประมาณในแต่ละปีมีความคุ้มค่า และตอบยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายมากขึ้นอย่างไร เสริมสร้างและพัฒนาช่องทางการหารายได้ใหม่บนพื้นฐานของพันธกิจมหาวิทยาลัย
      - การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย
4. **วัตถุประสงค์ :**
  1. เพื่อสนับสนุนข้อมูลสารสนเทศแก่ผู้บริหารเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ เช่น การจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงการควบคุมและจัดสรรการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด
  2. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของมหาวิทยาลัยดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ทิศทางและนโยบายของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

### 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมให้หน่วยงานของมหาวิทยาลัยดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ทิศทางและนโยบายของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย							

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลสนับสนุนการประเมินผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (Ranking) แล้วเสร็จ	คะแนน	-	5	1	2	4	5
2. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยแล้วเสร็จ	ร้อยละ	-	100	-	-	50	50
3. มีการใช้หลัก Re-check, Re-Think & Re-design ในการจัดทำแผนและงบประมาณ	ร้อยละ	100/(100)	100	100	-	-	-

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

#### 6. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลสนับสนุนการประเมินผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (Ranking) แล้วเสร็จ

##### 6.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	รวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการจัดอันดับของมหาวิทยาลัยจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2	ตรวจสอบความถูกต้องและนำส่งข้อมูลเพื่อการประมวลผลการจัดอันดับ
3	ประสานงานองค์กรจัดอันดับและติดตามการประกาศผลการจัดอันดับ
4	ประมวลผล จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดอันดับ และเผยแพร่
5	นำเสนอรายงานผลการวิเคราะห์การจัดอันดับมหาวิทยาลัยเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหาร

##### 6.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

#### 7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

#### 8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 350,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานบริการด้านการเงินและบัญชี
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ส่วนการเงินและบัญชี
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**
  - 3.1 **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**
    4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
  - 3.2 **ผลลัพธ์ (Key Result)**
    1. คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ที่ระดับคะแนน 300 ภายใน 4 ปี
  - 3.3 **แนวทาง :**
    - การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย

#### 4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนข้อมูลสารสนเทศแก่ผู้บริหารเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ
2. เพื่อให้ความเชื่อมั่นความถูกต้องรายงานงบการเงิน
3. เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย
4. เพื่อรองรับการตรวจสอบงบการเงินของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน
5. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความยั่งยืนทางการเงิน

#### 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> บริการและบริหาร จัดการด้านการเงินและข้อมูลทางบัญชี <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. ข้อมูลการเงินบัญชีเชิงวิเคราะห์เพื่อการ ตัดสินใจ	ร้อยละ	100/(75)	100	25	25	25	25
2. รายงานงบการเงิน	ครั้ง	4/(3)	4	1	1	1	1

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

#### 6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

#### 7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 : 920,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ชื่องาน : งานบริการด้านสโมสรเทคโนโลยีสุรนารี
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สโมสรเทคโนโลยีสุรนารี
3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)
  - 3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์
    4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
  - 3.2 ผลลัพธ์ (Key Result)
    1. คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ที่ระดับคะแนน 300 ภายใน 4 ปี
  - 3.3 แนวทาง :
    - การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย
4. วัตถุประสงค์ :
  1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
  2. เพื่อให้บริการด้านนันทนาการและส่งเสริมมิตรภาพ สร้างสัมพันธ์ภาพ และความสามัคคีของพนักงานมหาวิทยาลัยภายในมหาวิทยาลัย
5. รายละเอียดการให้บริการหน่วยงาน

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมกิจกรรม บุคลากรของมหาวิทยาลัย							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วม กิจกรรมของสโมสร	คน	1,000/(800)	1,000	400	100	300	200
2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อเทียบกับ บุคลากรทั้งมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	100/(80)	100	40	10	30	20

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

### 6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

### 7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 1,697,000 บาท



# วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6

เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา

และการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

(Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE)

การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

# แผนงานหลัก

ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. **ชื่องาน :** งานส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
3. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)**

### 3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

6. เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

### 3.2 ผลลัพธ์ (Key Result)

1. ความพอใจของสถานประกอบการต่อคุณภาพนักศึกษา CWIE เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
2. นักศึกษาที่ได้รับการเสนองานจากสถานประกอบการที่ไปปฏิบัติงาน CWIE เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
4. โครงการ CWIE ที่สถานประกอบการนำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น
5. จำนวนโครงการระดับความร่วมมือด้าน CWIE เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
6. งานวิจัยสถาบันด้าน CWIE แล้วเสร็จปีละ 5 เรื่อง
8. จำนวนความร่วมมือด้าน CWIE ที่เอกชนและ/หรือกระทรวง อว. และ/หรือแหล่งทุนภายนอก ร่วมสนับสนุนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

### 3.3 แนวทาง :

- 6.1 จัดกิจกรรมพัฒนาอาชีพและเตรียมความพร้อมนักศึกษาเพื่อให้นักศึกษารับรู้ เข้าใจหลักการ มีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นในโลกยุคใหม่ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ตั้งแต่ชั้นปีที่ 1 ไปตลอดระยะเวลาการศึกษา โดยมุ่งใจสถานประกอบการที่มีศักยภาพเข้ามาร่วมออกแบบ (Co-design)
- 6.3 แสวงหาและยกระดับความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาพันธมิตรด้าน CWIE ในต่างประเทศ โดยเฉพาะกับมหาวิทยาลัยที่มีความเข้มแข็งด้าน CWIE ที่เป็นสมาชิกของสมาคมสหกิจศึกษาโลก (World Association for Cooperative Education, WACE) เพื่อจัดหางาน CWIE นานาชาติที่มีคุณภาพให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

- 6.7 สนับสนุนให้มีระบบติดตามการพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามผลลัพธ์ของการเรียนรู้ที่กำหนด เพื่อปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องในระหว่างปฏิบัติงาน CWIE รวมทั้งใช้กระบวนการวิเคราะห์สะท้อนคิด (Reflection) ในการพัฒนานักศึกษา CWIE เพื่อตอบสนองแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมมาตรฐานการจัด CWIE ของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัย และนวัตกรรม (อว.)
- 6.8 ส่งเสริมให้สาขาวิชาที่ใช้กระบวนการเรียนรู้จากประสบการณ์ (Experiential Learning) รูปแบบอื่นที่ไม่ใช่สหกิจศึกษาบูรณาการกระบวนการ CWIE ลงในหลักสูตร เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในตลาดแรงงาน และทิศทางการพัฒนาประเทศ
- 6.9 ส่งเสริมการพัฒนานักศึกษาให้สามารถคิดหัวข้อโครงการ CWIE ที่มีคุณภาพ และดำเนินงานโครงการให้เกิดผลกระทบเชิงบวกสูง เพื่อใช้คุณค่าของโครงการเป็นกลไกขับเคลื่อนการต่อยอดและยกระดับความร่วมมือกับสถานประกอบการ โดยมีกลไกสนับสนุนทั้งในกระบวนการก่อน-ระหว่าง-หลังการปฏิบัติงาน CWIE อย่างเป็นระบบ อาทิ สร้างความตระหนักให้นักศึกษารับรู้คุณค่าของโครงการที่สร้างผลกระทบเชิงบวก อบรมการคิดหัวข้อและการดำเนินงาน สร้างกลไกติดตามการดำเนินงานผ่านกระบวนการวิเคราะห์สะท้อนคิดของนักศึกษา ตลอดจนการปฏิบัติงาน และขยายผลแบบอย่างความสำเร็จให้นักศึกษารุ่นน้องและสถานประกอบการทราบในวงกว้างอย่างทั่วถึง เป็นต้น
- 6.13 พัฒนาคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้เข้าใจ เข้าถึง และพร้อมที่จะร่วมขับเคลื่อน CWIE ของมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตาม CWIE Platform ของกระทรวง อว. ที่ต้องการสร้างความรู้ความเข้าใจ CWIE เพื่อสร้างการยอมรับและร่วมอุดมการณ์

#### 4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนให้มีสมรรถนะสูงที่ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคตที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย
2. เพื่อสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ด้าน CWIE ที่สอดคล้องและสนองตอบต่อความเปลี่ยนแปลงและความต้องการในอนาคต
3. เพื่อสร้างรายได้จากการขับเคลื่อน CWIE พัฒนาระบบบริหารจัดการด้าน CWIE ที่มีความยั่งยืน

## 5. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> การสนับสนุนและ พัฒนาด้าน CWIE <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. จำนวนสถานประกอบที่ร่วมสนับสนุน	แห่ง	6/(10)	9	2	2	3	2
2. จำนวนตำแหน่งงาน CWIE สำหรับนักศึกษา Inbound	งาน	5/(12)	8	2	2	2	2
3. มีนักศึกษาไปปฏิบัติงาน CWIE นานาชาติ โดยได้รับทุนสนับสนุนจากกองทุนสหกิจ ศึกษาและการบูรณาการการเรียนรู้กับการ ทำงานในต่างประเทศหรือจากหน่วยงาน ภายนอก	ทุน	-	1	-	-	-	1
4. ระดับความพร้อมของการใช้ระบบติดตาม การพัฒนาสมรรถนะ	ร้อยละ	80/(...)	100	-	-	-	100
5. ระดับความพร้อมของการใช้ระบบวิเคราะห์ สะท้อนคิด	ร้อยละ	80/(...)	100	-	-	-	100
6. ระดับความพร้อมของระบบติดตามความ ก้าวหน้าโครงการ	ร้อยละ	80/(...)	100	-	-	-	100
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> การพัฒนาบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนด้าน CWIE <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. อาจารย์ที่ผ่านหลักสูตรคณาจารย์นิเทศ เพิ่มขึ้น	คน	20/(14)	20	5	5	5	5
2. จำนวนรายงานผลวิจัยสถาบันด้าน CWIE	เรื่อง	5/(...)	4	-	-	-	4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> การสนับสนุนและ พัฒนานักศึกษาด้าน CWIE <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. จำนวนกิจกรรมพัฒนาอาชีพและเตรียม ความพร้อมนักศึกษา	ครั้ง	6/(4)	6	-	2	2	2

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
2. กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่สาขาวิชา	ครั้ง	2/(2)	2	-	1	1	-
3. กิจกรรมสร้างความรู้และอบรม นักศึกษา	ครั้ง	6/(4)	9	2	2	3	2
4. จำนวนโครงการที่ได้รับรางวัลระดับชาติ	โครงการ	2/(1)	2	-	-	-	2

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2566

**6. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :**

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

**7. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 3,228,900 บาท**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

**SURANAREE**

UNIVERSITY OF TECHNOLOGY