**แบบรายงาน แผน – ผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจัดการความรู้**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558**

**หน่วยงาน :** สถานพัฒนาคณาจารย์

**วันที่เริ่มต้นของการดำเนินการตามแผน :** ........................................................................

**ชื่อหัวข้อประเด็นการจัดการความรู้ :** มีองค์ความรู้สำหรับการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

**ชื่อผู้รายงาน :** ........................................................... **โทรศัพท์ :** .....................................

**วันที่รายงาน :** …………………………………………………..

| **ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม\*** | **ระยะเวลาสะสม** | |
| --- | --- | --- |
| **แผน** | **ผล** |
|  | 30 วัน |  |
| **ขั้นตอนที่ 1 :** การกำหนดประเด็นการจัดการความรู้และนิยามความรู้ที่บ่งชี้ |  |
| **กิจกรรม :** |  |  |
| 1. กำหนดประเด็นและเป้าหมายการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ |  |  |
| **ขั้นตอนที่ 2 :** การสร้างและแสวงหาความรู้ | 90 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |
| 1. แสวงหาบุคคลที่ประสบความสำเร็จในประเด็นที่กำหนด 2. ใช้เครื่องมือ KM เพื่อดึงความรู้จากผู้ประสบความสำเร็จ |  |
| **ขั้นตอนที่ 3 :** การจัดความรู้ให้เป็นระบบ | 120 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |
| 1. วางโครงสร้างความรู้ เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการเก็บความรู้อย่างเป็นระบบ |  |
| **ขั้นตอนที่ 4** **:** การประมวลและกลั่นกรองความรู้ | 150 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |
| 1. จัดรูปแบบองค์ความรู้ให้อยู่ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย |  |
| **ขั้นตอนที่ 5 :** การเข้าถึงความรู้ | 180 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |
| 1. มีการเข้าถึงความรู้ที่ต้องการได้ง่ายและสะดวก |  |
| **ขั้นตอนที่ 6 :** การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ | 210 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |
| 1. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างคณาจารย์ 2. มีการจัดเก็บความรู้และวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศในรูปแบบเอกสาร |  |
| **ขั้นตอนที่ 7 :** การเรียนรู้ | 240 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |  |
| 1. ประเมินผลการนำความรู้ที่ได้ไปใช้พัฒนาการเรียนการสอน |  |

**หมายเหตุ** อ้างอิงข้อมูลตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

**โปรดระบุเหตุผล (กรณีล่าช้ากว่ากำหนด)**

..................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................