**แบบรายงาน แผน – ผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจัดการความรู้**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558**

**หน่วยงาน :** สถาบันวิจัยและพัฒนา

**วันที่เริ่มต้นของการดำเนินการตามแผน :** ........................................................................

**ชื่อหัวข้อประเด็นการจัดการความรู้ :** การส่งเสริมความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน

ในองค์กร

**ชื่อผู้รายงาน :** ........................................................... **โทรศัพท์ :** .....................................

**วันที่รายงาน :** …………………………………………………..

| **ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม\*** | **ระยะเวลาสะสม** | |
| --- | --- | --- |
| **แผน** | **ผล** |
| **ขั้นตอนที่ 1:**การกำหนดประเด็นการจัดการความรู้และนิยามความรู้ที่บ่งชี้ | 20 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |  |
| 1. กำหนดประเด็นความรู้ย่อย ๆ ในการส่งเสริมความรู้ให้กับเพื่อนร่วมงาน |  |  |
| **ขั้นตอนที่ 2:** การสร้างและแสวงหาความรู้ | 90 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |
| 1. หาผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการทำงานที่มีความเชี่ยวชาญและประสบความสำเร็จตามประเด็นที่กำหนด |  |
| **ขั้นตอนที่ 3 :** การจัดความรู้ให้เป็นระบบ | 110 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |
| 1. วิเคราะห์และจำแนกข้อมูลที่ได้ออกมาเป็นหมวดหมู่ตามประเด็นหลักและประเด็นย่อยและการจัดเก็บข้อมูลลงตามหมวดหมู่ที่กำหนด |  |
| **ขั้นตอนที่ 4:** การประมวลและกลั่นกรองความรู้ | 130 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |
| 1. จัดรูปแบบการนำเสนอที่เข้าใจง่าย |  |
| **ขั้นตอนที่ 5 :** การเข้าถึงความรู้ | 150 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |
| 1. นำความรู้ที่ได้ไปแบ่งปันให้กับเพื่อนร่วมงาน |  |
| **ขั้นตอนที่ 6 :**การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ | 170 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |
| 1. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร |  |
| **ขั้นตอนที่ 7 :** การเรียนรู้ | 200 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |  |
| 1. ประเมินความสำเร็จในการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ |  |

**หมายเหตุ** อ้างอิงข้อมูลตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

**โปรดระบุเหตุผล (กรณีล่าช้ากว่ากำหนด)**

..................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................