**แบบรายงาน แผน – ผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจัดการความรู้**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558**

**หน่วยงาน :** ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

**วันที่เริ่มต้นของการดำเนินการตามแผน :** ........................................................................

**ชื่อหัวข้อประเด็นการจัดการความรู้ :** มีองค์ความรู้ในการจัดการคัดเลือกและตัดสินผู้แทนศิษย์เก่า

สหกิจศึกษา มทส. เพื่อประกาศเกียรติคุณในทำเนียบหอประวัติ

วารสารสมาคมสหกิจศึกษาโลก

**ชื่อผู้รายงาน :** ........................................................... **โทรศัพท์ :** .....................................

**วันที่รายงาน :** …………………………………………………..

| **ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม\*** | **ระยะเวลาสะสม** | |
| --- | --- | --- |
| **แผน** | **ผล** |
| **ขั้นตอนที่ 1 :** การกำหนดประเด็นการจัดการความรู้และนิยามความรู้ที่บ่งชี้ | 14 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |  |
| 1. กำหนดประเด็นหัวข้อในการประชุมคณะทำงาน 2. กำหนดนิยามของคุณสมบัติของนักศึกษาสหกิจศึกษา |  |  |
| **ขั้นตอนที่ 2 :** การสร้างและแสวงหาความรู้ | 20 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |
| 1. แสวงหาข้อมูลจากแหล่งที่เกี่ยวข้องถึงคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับคัดเลือก |  |
| 2. ใช้เครื่องมือ KM ต่างๆ เพื่อรวบรวมความรู้ |  |
| **ขั้นตอนที่ 3 :** การจัดความรู้ให้เป็นระบบ | 31 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |
| 1. วิเคราะห์และจำแนกข้อมูลที่ได้ เพื่อเตรียมสรุปเป็นคุณสมบัตินักศึกษาสหกิจศึกษาที่เหมาะสม |  |
| **ขั้นตอนที่ 4** **:** การประมวลและกลั่นกรองความรู้ | 38 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |
| 1. วิเคราะห์ และสังเคราะห์เกี่ยวกับคุณสมบัตินักศึกษาสหกิจศึกษาที่เหมาะสม |  |
| **ขั้นตอนที่ 5 :** การเข้าถึงความรู้ | 41 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |
| 1. นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการประชุมพิจารณา |  |
| **ขั้นตอนที่ 6 :** การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ | 48 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |
| 1. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในคณะทำงาน และศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ |  |
| **ขั้นตอนที่ 7 :** การเรียนรู้ | 60 วัน |  |
| **กิจกรรม :** |  |  |
| 1. ประเมินผลความสำเร็จในการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ |  |

**หมายเหตุ** อ้างอิงข้อมูลตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

**โปรดระบุเหตุผล (กรณีล่าช้ากว่ากำหนด)**

..................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................