

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการทำวิจัยสถาบันของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ผู้วิจัย : นพคุณ กสานติกุล และคณะ

ปีที่พิมพ์ : 2554

แหล่งทุน : ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยสถาบันจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการทำวิจัยสถาบันของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิจัยสถาบันของบุคลากร ศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการทำวิจัยสถาบัน ศึกษาสาเหตุที่ทำให้บุคลากรไม่ทำวิจัยสถาบัน และศึกษาปัจจัยเชิงจิตที่ ทำให้บุคลากรทำวิจัยสถาบัน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น 252 คน เครื่องมือวิจัยใช้แบบสอบถามแบบตรวจสอบรายการ (Check List) และแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้วิธีวิเคราะห์เชิงพรรณนาในรูปค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยสถาบัน สรุปได้ดังนี้

1. บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ส่วนใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิจัยสถาบัน โดยทราบว่ามหาวิทยาลัยมีทุนสนับสนุนโครงการวิจัยสถาบัน และยังทราบว่า ผลการวิจัยสถาบันสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการจัดหาข้อมูลสำหรับสนับสนุนการวางแผน การกำหนดนโยบาย เป็นเครื่องมือที่สนับสนุนการตัดสินใจ การบริหารการศึกษา และเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาองค์กร มุ่งศึกษาปัญหาที่เกี่ยวข้องโดยตรงของแต่ละสถาบัน แต่ไม่ทราบว่าโครงการวิจัยสถาบันขนาดเล็กได้รับการสนับสนุนเงินทุนโครงการละไม่เกินสองหมื่นบาท และได้รับเงินค่าสมนาคุณตอบแทนให้ภายหลังจากที่ทำวิจัยสถาบันเสร็จ

2. บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เห็นว่า การทำวิจัยสถาบันมีอิสระในการทำงานวิจัยโดยนักวิจัยมีโอกาสได้คิด วิเคราะห์ และตัดสินใจเกี่ยวกับการทำวิจัยได้ด้วยตนเอง มีโอกาสได้กำหนดแผนการทำงาน กำหนดเป้าหมาย และวิธีการทำงานวิจัยด้วยตนเอง สามารถใช้วิจารณญาณของตนเองในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ทันที และเห็นว่าความสัมพันธ์กับหัวหน้างานหรือการบังคับบัญชาเป็นสิ่งที่เอื้อและสนับสนุนการทำวิจัยสถาบัน โดยเฉพาะความเป็นกันเอง ทำให้มีความสบายใจเมื่อปฏิบัติงานด้วย

3. สาเหตุที่ทำให้บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีไม่ทำวิจัยสถาบันเนื่องมาจาก การประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง บุคลากรไม่ทราบข้อมูลที่ชัดเจน มีภาระงานประจำมาก ไม่มีเวลาทำงานวิจัยสถาบัน และงบประมาณสนับสนุนวิจัยสถาบัน (ขนาดเล็ก) มีวงเงินน้อยเกินไป

4. ปัจจัยเชิงจิตที่ทำให้บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีทำวิจัยสถาบัน ได้แก่ การนำผลจากการทำวิจัยมาประกอบการพิจารณาความดีความชอบ และกำหนดให้งานวิจัยสถาบันเป็นงานประจำหรือลดงานประจำเมื่อได้ทำงานวิจัย ตลอดจนประกาศเกียรติคุณหรือให้การยอมรับ และนำผลงานวิจัยมาประยุกต์ใช้อย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม