



# โครงการตามแผนปฏิบัติการ SUT Annual General Action Plan For Projects in Fiscal Year 2021

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



## คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2564 โดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2563 โดยแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2564 นี้ เป็นการนำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ปี พ.ศ. 2561-2564 ไปสู่การปฏิบัติในระดับหน่วยงาน โดยในการดำเนินการตามแผนพัฒนาฯ ดังกล่าว หน่วยงานได้มีการจัดทำรายละเอียดเป้าหมายงานพัฒนาและตัวชี้วัด ภายใต้ 5 ยุทธศาสตร์หลัก 24 ประเด็น ยุทธศาสตร์ 44 กลยุทธ์ 147 แผนงานโครงการ ทั้งนี้ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถก้าวไปสู่เป้าประสงค์ตามเจตนารมณ์ของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ปี พ.ศ. 2561-2564 ที่ได้กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป

อนึ่ง ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้จะต้องอาศัยความมุ่งมั่น ท่วมเท และความร่วมมือร่วมใจของผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งที่เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก และหน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม ในการร่วมมือและดำเนินการเพื่อผลักดันให้งานและโครงการต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สามารถดำเนินการได้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ตุลาคม 2563

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข-ง
แผนการเปิดสอนหลักสูตรและเป้าหมายการรับนักศึกษา	1-7
โครงสร้างแผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	8-15
รายละเอียดยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงานโครงการ	
ยุทธศาสตร์หลัก : การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)	
1.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Student Profile)	
1.1.1 แผนงานหลักสร้างความสามารถหลักของนักศึกษา (Core Competency)	
1.1.1.3 แผนงานรอง International standards med-student	
1) โครงการผลิตแพทย์เพิ่มและพัฒนาคุณภาพการศึกษาแพทยศาสตร์	16-18
1.1.2 แผนงานหลักสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)	
1.1.2.1 แผนงานรอง 21 <sup>st</sup> Century skills	
2) โครงการ SUT Soft skill Transcript	19-21
3) โครงการพัฒนานักศึกษาเพื่อเสริมสร้างทักษะแห่งศตวรรษที่ 21	22-24
4) โครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวและนักจัดรายการวิทยุฯ ดิจิทัล	25-27
5) โครงการเกษตรอาสา สุรนารีเพื่อสังคม	28-30
6) โครงการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาลศาสตร์	31-33
7) โครงการเตรียมความพร้อมในการจัดการศึกษาหลักสูตรทันตแพทยศาสตร์	34-37
8) โครงการ SUT Mini Marathon ครั้งที่ 3	38-41
1.2) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ (Excellent Academic Staffs and Supporting Staffs)	
1.2.2 แผนงานหลักพัฒนาความสามารถหลักของอาจารย์และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้ (Core Competency Development)	
1.2.2.1 แผนงานรอง International standard instructors	
9) โครงการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (International standard)	42-45
10) โครงการพัฒนาระบบและกระบวนการประเมินประสิทธิภาพการสอนที่สะท้อนทักษะการ เรียนรู้ศตวรรษที่ 21	46-49
1.3) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)	
1.3.1 แผนงานหลักสร้างหลักสูตรที่เป็นเลิศ (Excellent Curriculum)	
1.3.1.2 แผนงานรอง International standards/curriculum in STI	
11) โครงการบริหารจัดการหลักสูตรและการพัฒนาหน่วยงานให้ได้มาตรฐาน	50-52

1.3.1.4	แผนงานรอง E-learning courseware	
	12) โครงการผลิตและพัฒนาสื่อ e-Courseware เพื่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	53-55
<b>1.3.2</b>	<b>แผนงานหลักสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21 (21<sup>st</sup> Century Education Support System)</b>	
1.3.2.3	แผนงานรอง Professional development	
	13) โครงการ SUT Academic Forum	56-58
	14) โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์และบุคลากรในรูปแบบใหม่	59-61
1.3.2.4	แผนงานรอง Learning environment	
	15) โครงการจัดหาและติดตั้งครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนชั้นปรีคลินิก	62-64
	16) โครงการปรับปรุงอาคารปฏิบัติการวิศวกรรมอากาศยาน	65-67
<b>1.3.3</b>	<b>แผนงานหลักพัฒนามหาวิทยาลัยชั้นนำในการตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ (Leading University Country Demand Driven)</b>	
1.3.3.1	แผนงานรอง Country strategy alignment	
	17) โครงการพัฒนาระบบให้คำปรึกษาการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล	68-70
1.3.3.3	แผนงานรอง Value for money	
	18) โครงการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันฟิสิกส์โอลิมปิกวิชาการระดับชาติร่วมกับ มูลนิธิ สอวน.	71-73
	19) โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการรับนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	74-77
1.3.3.4	แผนงานรอง Innovation Outlook	
	20) โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของสถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษา	78-80
1.3.3.6	Social accountability	
	21) โครงการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันเคมีโอลิมปิกระดับชาติ ครั้งที่ 17 ร่วมกับมูลนิธิ สอวน.	81-83
<b>1.3.4</b>	<b>แผนงานหลักสร้างระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent Supporting Ecosystem and Environment)</b>	
1.3.4.3	Residential university	
	22) โครงการก่อสร้างอาคารปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	84-86
<b>1.4)</b>	<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ : การส่งเสริมสหกิจศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Cooperative Study)</b>	
<b>1.4.1</b>	<b>แผนงานหลักพัฒนามหาวิทยาลัยชั้นนำในด้านสหกิจศึกษา (Leading University for Cooperative Education)</b>	
1.4.1.2	แผนงานรอง Best cooperative education deployment	
	23) โครงการส่งเสริมการเป็นบัณฑิตพึงประสงค์	87-89
	24) โครงการพัฒนาระบบสหกิจศึกษาออนไลน์และโมบายแอปพลิเคชันเพื่อรองรับแนวทางพัฒนา นักศึกษาแบบต่อเนื่อง และการใช้งานบนแพลตฟอร์มใหม่ ๆ ที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์	90-92

1.5) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างความสามารถด้านนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial & Innovation Capability)	
1.5.1 แผนงานหลักสร้างระบบสนับสนุนด้านนวัตกรรมและความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial and Innovation Supporting System)	
1.5.1.1 แผนงานรอง Entrepreneurial and innovation curriculum	
25) โครงการพัฒนาหลักสูตรสำหรับการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม	93-96
2. ยุทธศาสตร์หลัก : การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)	
2.1) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างการยอมรับในระดับชาติ และระดับสากล (National & International Acceptance)	
2.1.1 แผนงานหลักสร้างผลงานที่มีผลกระทบสูง (High Impact)	
2.1.1.1 แผนงานรอง High impact factor publication	
26) โครงการสร้างความเป็นเลิศทางการวิจัยฟิสิกส์	97-99
27) โครงการพัฒนามาตรฐานงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล	100-102
28) โครงการความร่วมมือ มทส. - JUNO	103-107
2.1.2 แผนงานหลักสร้างกระบวนการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research approach)	
2.1.2.2 แผนงานรอง Problem-based/area-based research topics	
29) โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอน (Boron Neutron Capture Therapy)	108-111
30) โครงการสนับสนุนเงินสมทบโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก	112-114
2.2) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างระบบนิเวศวิจัย (Research Ecosystem)	
2.2.1 แผนงานหลักการสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย (Research drive)	
2.2.1.1 แผนงานรอง Focused research subjects	
31) โครงการสนับสนุนงานวิจัยริเริ่มสำหรับอนาคต (Forthcoming Research Initiative)	115-117
2.2.1.3 แผนงานรอง High Impact Factor Publication	
32) โครงการยกระดับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	118-120
2.2.2 แผนงานหลักสร้างระบบสนับสนุนและการจัดการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research supporting and management system)	
2.2.2.2 แผนงานรอง SUT Journal (International)	
33) โครงการยกระดับวารสาร SUT Journal สู่มาตรฐานสากลเชิงรุก	121-124
2.2.2.3 แผนงานรอง Full time researchers	
34) โครงการสนับสนุนให้มีนักวิจัยเต็มเวลา (Full-time Researchers) เพื่อการวิจัยที่เป็นเลิศ	125-129

2.3) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย (Research Center of Excellence : CoE)	
2.3.1 แผนงานหลักกำหนดทิศทางของการวิจัยอย่างมีเป้าหมาย (Research Focus)	
2.3.1.1 แผนงานรอง Industrial linkage	
35) โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและ ปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	130-135
36) โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	136-140
2.4) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนานักวิจัยที่มีความสามารถสูง (High-Caliber Researchers)	
2.4.1 แผนงานหลักการสร้างระบบการจัดการและสนับสนุนให้นักวิจัยมีความสามารถสูง (Management and supporting system for high-caliber researchers)	
2.4.1.2 แผนงานรอง Research Brotherhood Program	
37) โครงการสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Brotherhood Program)	141-144
3. ยุทธศาสตร์หลัก : การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)	
3.2) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม (University Engagement)	
3.2.1 แผนงานหลักการเป็นวิสาหกิจที่ตอบแทนสังคม (Social Enterprise)	
3.2.1.1 แผนงานรองการเป็นวิสาหกิจที่ตอบแทนสังคม (Social Enterprise)	
38) โครงการประชุมวิชาการ The 7 <sup>th</sup> Engagement Thailand Annual Conference	145-148
3.2.2 แผนงานหลักส่งเสริมการใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม (STI for Social Contribution)	
3.2.2.2 แผนงานรอง Social accountability in STI	
39) โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	149-152
40) โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ในเขตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	153-156
41) โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ในเขตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	157-160
3.2.2.3 แผนงานรอง Problem-solver to locals (STI consultancy)	
42) โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง	161-165
3.2.2.4 แผนงานรอง Technical / IT trainings	
43) โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและการพัฒนาเกษตรกรอินทรีย์พื้นที่อีสานได้อย่างยั่งยืน	166-169
44) โครงการจัดงานเกษตรสุนารีและงานประกวดโค	170-173

3.4) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การส่งเสริมการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	
(University Science Park & Technopolis)	
3.4.1 แผนงานหลักยกระดับเทคโนโลยีเป็นพลังขับเคลื่อนนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย	
(Strengthen SUT Technopolis)	
3.4.1.1 แผนงานรอง Technopolis as Science and Innovation Park	
45) โครงการพัฒนาศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.)	174-177
46) โครงการส่งเสริมการผลิตเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ให้เป็นฐานรายได้ใหม่ที่สำคัญของภาคภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	178-182
3.5) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การส่งเสริมการดำเนินงานโรงพยาบาลของมหาวิทยาลัย	
(University Hospital)	
3.5.2 แผนงานหลักการสร้างระบบการจัดการแบบใหม่ (New management system)	
3.5.2.3 แผนงานรอง Efficient support on medical infrastructure	
47) โครงการพัฒนาระบบการให้บริการด้านสุขภาพ รพ. มทส.	183-185
48) โครงการปรับปรุงอาคารสุขภาพช่องปาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	186-188
49) โครงการศูนย์มะเร็งและรังสีรักษา	189-191
4. ยุทธศาสตร์หลัก : การสร้างความผูกพันกับวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	
(North-Eastern Culture Engagement)	
4.1) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การจัดการภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	
(Local Knowledge Management using STI)	
4.1.1 แผนงานหลักส่งเสริมการใช้ประโยชน์ “อุทยานการเรียนรู้สุรินธร” เพื่อท้องถิ่น	
(Local Technology Outlets)	
4.1.1.1 แผนงานรอง local technology outlets	
50) โครงการสนับสนุนการใช้ประโยชน์อุทยานการเรียนรู้สุรินธรเพื่อท้องถิ่น	192-194
4.1.2 แผนงานหลักส่งเสริมการใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อความรู้ท้องถิ่น	
(STI Utilization for Local Knowledge)	
4.1.2.1 แผนงานรอง STI R&D approach for local knowledge	
51) โครงการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและการสร้างเครือข่ายการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพด้วยศิลปมวยไทย	195-198
4.2) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างความตระหนักและการทะนุบำรุงวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	
(North-Eastern Culture Awareness & Up Keeping)	
4.2.1 แผนงานหลักผสมผสานวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (NE Culture Integration with Harmonization)	
4.2.1.1 แผนงานรอง NE culture park/museum	

	หน้า
52) โครงการบูรณะบ้านพระยากำธรรพชีพิต (ดิศ อินทโสฬส) เจ้าเมืองนครราชสีมาคนสุดท้าย ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์	199-201
4.2.1.3 แผนงานรอง NE cultural-regional networking	
53) โครงการส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยวภูมิปัญญาวัฒนธรรมท้องถิ่นอีสาน	202-205
<b>5. ยุทธศาสตร์หลัก : การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)</b>	
<b>5.1) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus : Digital University)</b>	
<b>5.1.1 แผนงานหลักประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมหาวิทยาลัย (IT Application for University)</b>	
5.1.1.2 แผนงานรอง Efficient MIS for executive decision database	
54) โครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังใหม่	206-208
5.1.1.3 แผนงานรอง Water utilization & management	
55) โครงการเปลี่ยนท่อเมนส่งจ่ายน้ำประปา	209-211
56) โครงการลดการสูญเสียของน้ำภายในอาคาร ระยะที่ 1 เพื่อการบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพ	212-214
5.1.1.6 แผนงานรอง Digital wide campus	
57) โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย (Digital IT Infrastructure)	215-218
<b>5.1.2 แผนงานหลักจัดการระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and) System for Digital University</b>	
5.1.2.6 แผนงานรอง Efficient Maintenance System	
58) โครงการก่อสร้างกลุ่มอาคารหอพักและอาคารบริการ	219-221
59) โครงการปรับปรุงโถงทางเดิน บันไดหนีไฟ อาคารวิชาการ 1 เพื่อเพิ่มความปลอดภัย ในการใช้อาคาร	222-224
60) โครงการปรับปรุงซ่อมแซมเรือนพักสุชนิवास 3	225-226
61) โครงการปรับปรุงระบบกันซึมอาคารต่าง ๆ เพื่อการบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพ	227-229
62) โครงการพัฒนาระบบความปลอดภัยประตูเข้า-ออก เพิ่มความปลอดภัยให้มหาวิทยาลัย	230-232
63) โครงการปรับปรุงอาคารหอพักนักศึกษา (หอพักสุรนิเวศ 11)	233-235
64) โครงการปรับปรุงอาคารหอพักนักศึกษา (หอพักสุรนิเวศ 12)	236-238
65) โครงการปรับปรุงโรงอาหารโรงเรียนสุรวิวัฒน์	239-241
<b>5.2) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)</b>	
<b>5.2.1 แผนงานหลักการสร้างระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (System for Green University)</b>	
5.2.1.3 แผนงานรอง Health-Oriented University Ecosystem	
66) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณเสาธง สวนร่วมใจ อาคารเรียนรวม และโรงพยาบาลส่งเสริม การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	242-244

5.3) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารแบบประสานภารกิจ และการจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Matrix and Talent Management)	
5.3.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)	
5.3.1.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)	
67) โครงการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569)	245-247
5.3.2 แผนงานหลักบริหารจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Talent management)	
68) โครงการสารสนเทศดิจิทัลสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล (SMART HR)	248-252
5.4) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาพนักงานสายสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent Supporting Staffs)	
5.4.1 แผนงานหลักการจัดการทรัพยากรบุคคล 3R (Recruit-Retain-Retire)	
5.4.1.1 แผนงานรอง Recruitment System Review	
69) โครงการปรับระบบบริหารบุคคล	253-256
5.5) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า (Alumni Relationship)	
5.5.1 แผนงานหลักสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าอย่างทันสมัย (Modern Alumni Relationship)	
5.5.1.3 แผนงานรอง University Engagement utilizing alumni	
70) โครงการ SUT CONNECTED	257-259
5.7) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)	
5.7.1 แผนงานหลักสร้างภาพลักษณ์แห่งคุณค่า (Prestige)	
5.7.1.1 แผนงานรอง SUT branding	
71) โครงการสื่อสารตราองค์กร SUT Branding	260-263
72) โครงการ Happy Society (Back to School)	264-266
5.7.2 แผนงานหลักจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for Quality Culture Embedded)	
5.7.2.5 แผนงานรอง Practical system auditing	
73) โครงการบูรณาการระบบ Project-based Management กับระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS)	267-270
74) โครงการประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.)	271-273
5.7.2.6 แผนงานรอง Risk Management	
75) โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง	274-277

# บทสรุปผู้บริหาร

**บทสรุปผู้บริหาร**

**งานพัฒนา/โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นแผนการดำเนินงานในปีที่ 4 ภายใต้ทิศทางและกรอบแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ใน ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ปี พ.ศ. 2561-2564 ดำเนินงานภายใต้ 5 ยุทธศาสตร์หลัก 24 ประเด็นยุทธศาสตร์ 44 แผนงาน 147 แผนงาน/โครงการ เป็นการจัดทำแผนแบบ มุ่งเน้นผลงานที่ชัดเจน มุ่งเน้นการเกิดผลผลิต ผลลัพธ์ และผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้มีกระบวนการพิจารณาและ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีผ่าน Platform ที่มีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบในแต่ละ Platform และเป็น ประธาน Platform ทำหน้าที่พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับงาน/โครงการ ดังนั้น แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จึงเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของแต่ละ Platform ที่เน้นการ alignment กับ SUT Re-profile 2020 เป้าหมายอธิการบดีปี 2564 และ SUT Scorecard โดยมีงานพัฒนาจำนวน 60 งาน และโครงการจำนวน 75 โครงการ โดยสาระสำคัญของ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สรุปได้ดังนี้

**1. ด้านการสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)** ประกอบด้วย 27 งาน 25 โครงการ ที่มีการพัฒนาทักษะ SUT Soft skill Transcript การพัฒนานักศึกษาเพื่อ เสริมสร้างทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 การผลิตแพทย์เพิ่ม พัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาลศาสตร์ หลักสูตรทันตแพทยศาสตร์ จัดงาน SUT Mini Marathon ครั้งที่ 3 การพัฒนาระบบให้คำปรึกษาการ เปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล การพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (International standard) โครงการพัฒนาระบบและกระบวนการประเมินประสิทธิภาพการสอนที่ สหพันธ์ทักษะการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21 บริหารจัดการหลักสูตรและการพัฒนาหน่วยงานให้ได้มาตรฐาน การผลิตและพัฒนาสื่อ e-Courseware เพื่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 การ จัดทำโครงการ SUT Academic Forum การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์และบุคลากรในรูปแบบใหม่ จัดหาและติดตั้งครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนชั้นปรีคลินิก ปรับปรุงอาคารปฏิบัติการวิศวกรรมอากาศยาน มีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี พัฒนาศานศึกษาค้นคว้าการ เรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษา เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันเคมีโอลิมปิกระดับชาติ ครั้งที่ 17 และแข่งขันฟิสิกส์โอลิมปิกวิชาการระดับชาติร่วมกับ มูลนิธิ สอวน. พัฒนาบัณฑิตให้ได้ตามพึงประสงค์ พัฒนาระบบสหกิจศึกษาออนไลน์และโมบายแอปพลิเคชันเพื่อรองรับแนวทางการพัฒนานักศึกษา แบบต่อเนื่อง และการใช้งานบนแพลตฟอร์มใหม่ ๆ ที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์ และการพัฒนา หลักสูตรสำหรับการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม

2. **ด้านการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)** ประกอบด้วย 2 งาน 12 โครงการ มุ่งเน้นให้เกิดการสร้างการยอมรับในระดับชาติและระดับสากล (National & International Acceptance) โดยสร้างความเป็นเลิศทางการวิจัยพหุศาสตร์ความร่วมมือ มทส. – JUNO พัฒนามาตรฐานงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอน สนับสนุนโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก สนับสนุนงานวิจัยริเริ่มสำหรับอนาคต (Forthcoming Research Initiative) ยกกระตือรือร้นตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ยกกระตือรือร้นวารสาร SUT Journal สู่มาตรฐานสากลเชิงรุก สนับสนุน Full-time Researchers เพื่อการวิจัยที่เป็นเลิศ สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) การสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และการสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Brotherhood Program)

3. **ด้านการสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)** ประกอบด้วย 2 งาน 12 โครงการ ในการดำเนินงานด้านนี้มีเทคโนโลยีเป็นหน่วยงานกลางทำหน้าที่ประสานดำเนินการ เน้นการตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ ไทย 4.0 เช่น การเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม (University Engagement) การจัดประชุมวิชาการ The 7<sup>th</sup> Engagement Thailand Annual Conference การส่งเสริมและอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี การเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง สร้างเครือข่ายและการพัฒนาเกษตรอินทรีย์พื้นที่อีสานได้อย่างยั่งยืน การจัดงานเกษตรสุรนารีและงานประกวดโค การส่งเสริมการผลิตเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ให้เป็นฐานรายได้ใหม่ที่สำคัญของภาคภาคตะวันออกเฉียงเหนือ การพัฒนาระบบการให้บริการด้านสุขภาพ รพ. มทส. ปรับปรุงอาคารสุขภาพช่องปาก และศูนย์มะเร็งและรังสีรักษา

4. **ด้านการสร้างความผูกพันกับวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Engagement)** ประกอบด้วย 1 งาน 4 โครงการ โดยสนับสนุนการใช้ประโยชน์อุทยานการเรียนรู้สิรินธรเพื่อท้องถิ่น การเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและการสร้างเครือข่ายการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพด้วยศิลปะมวยไทย การบูรณะบ้านพระยาภิรมย์ภักดี (ดิศ อินทโสฬส) เจ้าเมืองนครราชสีมา คนสุดท้ายให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ และการส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยวภูมิปัญญาวัฒนธรรมท้องถิ่นอีสาน

5. **ด้านการบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)** ประกอบด้วย 28 งาน 22 โครงการ โดยการบริหารมุ่งการสร้าง Smart Campus : Digital University การพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังใหม่ การเปลี่ยนท่อเมนส่งจ่ายน้ำประปา การลดการสูญเสียของน้ำภายในอาคาร พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย (Digital IT Infrastructure) การก่อสร้างกลุ่มอาคารหอพักและอาคารบริการ ปรับปรุงโรงทางเดิน บันไดหนีไฟ อาคารวิชาการ 1 เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการใช้อาคาร การปรับปรุงระบบกันซึมอาคารเพื่อการบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพ การปรับปรุงที่พักบุคลากรและบ้านพักรับรอง อาคารหอพัก

นักศึกษา โรงอาหารโรงเรียนสุรวิวัฒน์ ภูมิทัศน์บริเวณเสาธง สวนร่วมใจ อาคารเรียนรวม โรงพยาบาล และ การพัฒนาระบบความปลอดภัยประตูเข้า-ออก เพิ่มความปลอดภัยให้มหาวิทยาลัย ส่งเสริมการเป็น มหาวิทยาลัยสีเขียว จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569) พัฒนาสารสนเทศ ดิจิทัลสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล (SMART HR) การปรับรื้อระบบบริหารบุคคล SUT Branding SUT CONNECTED การบูรณาการระบบ Project-based Management กับระบบสารสนเทศเพื่อการ จัดการ (MIS) การประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย และการบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย

แผนการเปิดหลักสูตร  
และเป้าหมายการรับนักศึกษา  
ปีการศึกษา 2561-2564

ตารางแผนการเปิดหลักสูตรและเป้าหมายการรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2561-2564

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2561		2562		2563		2564
	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน <sup>(2)</sup>
<b>ก. ระดับปริญญาตรี (4 ปี)</b>	<b>2,710</b>	<b>2,781</b>	<b>2,770</b>	<b>3,000</b>	<b>3,222</b>	<b>3,334</b>	<b>3,410</b>
<b>1. วิทยาศาสตร์</b>	<b>180</b>	<b>107</b>	<b>180</b>	<b>91</b>	<b>240</b>	<b>112</b>	<b>210</b>
ยังไม่สังกัดหลักสูตร						57	
1.1 วิทยาศาสตร์การกีฬา	60	43	60	53	60	44	60
1.2 ฟิสิกส์ (หลักสูตรที่มีการจัดการแบบก้าวหน้า)	30	10	30	9	30	3	30
1.3 เคมี (หลักสูตรที่มีการจัดการแบบก้าวหน้า)	30	22	30	6	30	1	30
1.4 ชีววิทยา (หลักสูตรที่มีการจัดการแบบก้าวหน้า)	30	21	30	16	30	1	30
1.5 คณิตศาสตร์ (หลักสูตรที่มีการจัดการแบบก้าวหน้า)	30	11	30	7	30	1	30
1.6 ชีวเคมี (หลักสูตรที่มีการจัดการแบบก้าวหน้า)	-	-	-	-	30	-	-
1.7 ภูมิสารสนเทศ	-	-	-	-	30	5	30
<b>2. เทคโนโลยีสังคม</b>	<b>90</b>	<b>122</b>	<b>90</b>	<b>144</b>	<b>180</b>	<b>157</b>	<b>180</b>
2.1 การจัดการ	90	122	90	129	90	141	90
2.2 นวัตกรรมจัดการเทคโนโลยี อุตสาหกรรมบริการ (นานาชาติ)	-	-	-	15	90	16	90
<b>3. หลักสูตรศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล</b>	<b>200</b>	<b>203</b>	<b>200</b>	<b>219</b>	<b>200</b>	<b>210</b>	<b>200</b>
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัล	150	156	140	155	140	122	140
3.2 นิเทศศาสตร์ดิจิทัล	50	47	60	64	60	88	60
<b>4. เทคโนโลยีการเกษตร</b>	<b>300</b>	<b>234</b>	<b>300</b>	<b>254</b>	<b>300</b>	<b>157</b>	<b>300</b>
4.1 เทคโนโลยีการผลิตพืช	90	87	90	89	90	50	90
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	90	74	90	66	90	47	90
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	90	67	90	89	90	51	90
4.4 บูรณาการเทคโนโลยีการเกษตร และการ จัดการความปลอดภัยด้านอาหาร (นานาชาติ)	30	6	30	10	30	9	30
<b>5. วิศวกรรมศาสตร์</b>	<b>1,680</b>	<b>1,828</b>	<b>1,740</b>	<b>2,064</b>	<b>2,010</b>	<b>2,425</b>	<b>2,260</b>
ยังไม่สังกัดหลักสูตร						1,886	
5.1 วิศวกรรมปิโตรเลียมและเทคโนโลยีธรณี	60	56	60	60	60	17	60
5.2 วิศวกรรมการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์	90	89	90	91	90	8	90
5.3 วิศวกรรมเกษตรและอาหาร	90	73	90	91	90	7	90
5.4 วิศวกรรมขนส่งและโลจิสติกส์	60	88	60	91	90	3	90
5.5 วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	90	101	90	93	90	6	90
5.6 วิศวกรรมเคมี	60	82	60	90	90	18	90
5.7 วิศวกรรมเครื่องกล	120	91	120	97	90	18	90
5.8 วิศวกรรมเซรามิก	60	76	60	76	90	1	90
5.9 วิศวกรรมโพรเซสซิง	60	85	60	91	90	9	90
5.10 วิศวกรรมพอลิเมอร์	60	60	90	55	90	2	90
5.11 วิศวกรรมไฟฟ้า	120	95	120	92	90	5	90
5.12 วิศวกรรมยานยนต์	60	56	60	60	60	-	60

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2561		2562		2563		2564
	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน <sup>(2)</sup>
5.13 วิศวกรรมโยธา	120	98	120	90	90	9	90
5.14 วิศวกรรมโลหการ	90	87	90	90	90	4	90
5.15 วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	60	83	60	90	90	1	90
5.16 วิศวกรรมอากาศยาน	60	59	60	61	60	3	60
5.17 วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	60	78	60	91	90	5	90
5.18 วิศวกรรมอุตสาหกรรม	90	95	90	91	90	8	90
5.19 วิศวกรรมธรณี	60	59	60	60	60	3	60
5.20 วิศวกรรมไฟฟ้าและระบบรางสมัยใหม่	-	-	-	-	-	-	100
<b>หลักสูตรนอกเวลา</b>							
5.21 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	120	261	120	297	180	207	180
5.22 วิศวกรรมพีซีซี	-	11	-	104	60	81	150
5.23 วิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน	-	-	-	43	60	88	150
<b>หลักสูตรนานาชาติ</b>							
ยังไม่สังกัดหลักสูตร						20	
5.24 วิศวกรรมเครื่องกล	30	24	30	23	30	5	30
5.25 วิศวกรรมนวัตกรรมและการออกแบบวัสดุ	-	-	30	-	30	1	-
5.26 วิศวกรรมโยธา	30	15	30	23	30	5	30
5.27 วิศวกรรมปิโตรเคมีและพอลิเมอร์	30	6	30	14	30	5	30
<b>6. สาธารณสุขศาสตร์</b>	<b>180</b>	<b>171</b>	<b>180</b>	<b>163</b>	<b>180</b>	<b>204</b>	<b>180</b>
ยังไม่สังกัดหลักสูตร						203	
6.1 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	90	91	90	83	90	-	90
6.2 อนามัยสิ่งแวดล้อม	90	80	90	80	90	1	90
<b>7. พยาบาลศาสตร์</b>	<b>80</b>	<b>116</b>	<b>80</b>	<b>65</b>	<b>80</b>	<b>69</b>	<b>80</b>
7.1 พยาบาลศาสตร์	80	116	80	65	80	69	80
<b>8. แพทย์ศาสตร์</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>32</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
8.1 เทคนิคการแพทย์	-	-	-	-	32	-	-

หมายเหตุ

(1) ผลการรับนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2563 และนักศึกษาในระบบปีการศึกษา 2561 และ 2562 ข้อมูลจากศูนย์บริการการศึกษา ณ วันที่ 17 สิงหาคม 2563

(2) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในคราวการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2561		2562		2563		2564
	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน <sup>(2)</sup>
ข. ระดับปริญญาตรี (6 ปี)	132	130	132	132	132	131	140
1. แพทยศาสตร์	92	91	92	92	92	92	100
1.1 แพทยศาสตร์	92	91	92	92	92	92	100
2. ทันตแพทยศาสตร์	40	39	40	40	40	39	40
2.1 ทันตแพทยศาสตร์	40	39	40	40	40	39	40

หมายเหตุ

(1) ผลการรับนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2563 และนักศึกษาในระบบปีการศึกษา 2561 และ 2562 ข้อมูลจากศูนย์บริการการศึกษา ณ วันที่ 17 สิงหาคม 2563

(2) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในคราวการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2561		2562		2563		2564
	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน <sup>(2)</sup>
<b>ค. ระดับปริญญาโท</b>	<b>416</b>	<b>243</b>	<b>385</b>	<b>249</b>	<b>451</b>	<b>211</b>	<b>456</b>
<b>1. วิทยาศาสตร์</b>	<b>70</b>	<b>19</b>	<b>55</b>	<b>32</b>	<b>70</b>	<b>21</b>	<b>55</b>
1.1 คณิตศาสตร์ประยุกต์	10	4	5	7	10	6	5
1.2 เคมี	10	1	10	6	10	2	10
1.3 ชีววิทยาสัตว์เลี้ยง	10	3	5	3	10	2	5
1.4 ฟิสิกส์	10	9	10	4	10	3	10
1.5 จุลชีววิทยา	5	-	5	6	5	1	5
1.6 ชีวเคมีและเทคโนโลยีเคมี	5	-	5	-	5	2	5
1.7 ภูมิสารสนเทศ	5	-	5	3	5	-	5
1.8 ชีวเวชศาสตร์	5	-	5	-	5	-	5
1.9 ฟิสิกส์ประยุกต์	10	2	5	2	5	4	5
5.10 วิทยาศาสตร์ระดับเซลล์และโมเลกุลสำหรับการประยุกต์ทางชีวการแพทย์	-	-	-	1	5	1	-
<b>2. เทคโนโลยีสังคม</b>	<b>50</b>	<b>7</b>	<b>35</b>	<b>7</b>	<b>50</b>	<b>10</b>	<b>25</b>
2.1 ภาษาอังกฤษศึกษา	5	4	5	-	5	4	5
2.2 การจัดการ	5	-	10	3	5	3	5
2.3 การประกอบการธุรกิจนวัตกรรมและการออกแบบธุรกิจ	20	3	15	4	20	3	10
2.4 สหกิจศึกษา	20	-	5	-	20	-	5
<b>3. หลักสูตรศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัลและนิเทศศาสตร์ดิจิทัล	5	6	5	2	5	-	5
<b>4. เทคโนโลยีการเกษตร</b>	<b>46</b>	<b>13</b>	<b>45</b>	<b>24</b>	<b>46</b>	<b>11</b>	<b>46</b>
4.1 พืชศาสตร์	10	3	10	5	10	2	10
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	10	2	10	2	10	7	10
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	10	3	10	3	10	-	10
4.4 เทคโนโลยีชีวภาพ	11	5	10	9	11	2	11
4.5 เทคโนโลยีชีวภาพสำหรับการผลิตสัตว์น้ำ	5	-	5	5	5	-	5
<b>5. วิศวกรรมศาสตร์</b>	<b>240</b>	<b>192</b>	<b>240</b>	<b>178</b>	<b>260</b>	<b>164</b>	<b>300</b>
5.1 วิศวกรรมโยธาและการบริหารงานก่อสร้าง	30	26	30	26	30	45	30
5.2 วิศวกรรมการจัดการพลังงานและโลจิสติกส์	20	13	20	15	20	5	20
5.3 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	30	50	30	38	30	24	30
5.4 วิศวกรรมไฟฟ้าสัญญาณและวัดคุม	-	-	-	-	10	-	-
5.5 นวัตกรรมวิศวชีวการแพทย์	-	14	-	6	-	12	30
5.6 วิศวกรรมระบบ	-	-	-	-	-	15	30
<b>หลักสูตรควมรวม</b>							
5.7 วิศวกรรมวัสดุ	30	12	30	9	30	3	30
5.8 วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ	40	22	40	17	40	11	40
5.9 วิศวกรรมระบบอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม	20	13	20	12	20	7	20
5.10 วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์	20	11	20	13	20	4	20
5.11 วิศวกรรมไฟฟ้า	20	12	20	22	20	20	20
5.12 วิศวกรรมโยธาขนส่งและทรัพยากรธรณี	30	19	30	20	30	18	30

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2561		2562		2563		2564
	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน <sup>(2)</sup>
5.13 วิศวกรรมระบบรางและโครงสร้างพื้นฐาน หลักสูตรนานาชาติ	-	-	-	-	10	-	-
5.14 วิศวกรรมระบบและการจัดการนวัตกรรม	-	-	-	-	-	-	-
5.15 วิศวกรรมเคมีและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-
<b>6. สาธารณสุขศาสตร์</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
6.1 มลพิษสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	5	-	5	-	5	2	5
6.2 อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	5	-	5
<b>7. พยาบาลศาสตร์</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>
7.1 การพยาบาลผู้ใหญ่/การพยาบาลผู้สูงอายุ	-	-	-	-	-	-	5
<b>8. แพทยศาสตร์</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>10</b>
8.1 เวชศาสตร์ปริวรรต	-	6	-	6	10	3	10

หมายเหตุ

(1) ผลการรับนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2563 และนักศึกษาในระบบปีการศึกษา 2561 และ 2562 ข้อมูลจากศูนย์บริการการศึกษา ณ วันที่ 17 สิงหาคม 2563

(2) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในคราวการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2561		2562		2563		2564
	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน <sup>(2)</sup>
<b>ง. ระดับปริญญาเอก</b>	209	67	205	68	234	44	189
<b>1. วิทยาศาสตร์</b>	60	20	55	14	65	7	60
1.1 คณิตศาสตร์ประยุกต์	10	2	5	1	10	2	10
1.2 เคมี	10	4	10	5	10	2	10
1.3 ชีววิทยาส่งแวดล้อม	10	2	10	-	10	-	10
1.4 ฟิสิกส์	5	2	5	6	5	1	5
1.5 จุลชีววิทยา	5	-	5	-	5	-	5
1.6 ชีวเคมีและเทคโนโลยีชีวเคมี	5	-	5	1	5	1	5
1.7 ภูมิสารสนเทศ	5	7	5	-	5	-	5
1.8 ชีวเวชศาสตร์	5	1	5	-	5	-	5
1.9 ฟิสิกส์ประยุกต์	5	2	5	1	5	1	5
1.10 วิทยาศาสตร์ระดับเซลล์และโมเลกุลสำหรับการประยุกต์ทางชีวการแพทย์	-	-	-	-	5	-	-
<b>2. เทคโนโลยีสังคม</b>	20	5	15	11	20	8	15
2.1 ภาษาอังกฤษศึกษา	5	4	5	9	5	6	5
2.2 การจัดการ	5	1	5	1	5	2	5
2.3 สหกิจศึกษา	10	-	5	1	10	0	5
<b>3. หลักสูตรศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล</b>	5	2	5	-	5	-	5
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัลและนิเทศศาสตร์ดิจิทัล	5	2	5	-	5	-	5
<b>4. เทคโนโลยีการเกษตร</b>	29	11	35	6	29	3	29
4.1 พืชศาสตร์	5	-	5	-	5	-	5
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	5	4	5	1	5	-	5
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	5	1	10	1	5	1	5
4.4 เทคโนโลยีชีวภาพ	9	6	10	3	9	2	9
4.5 เทคโนโลยีชีวภาพด้านการผลิตสัตว์น้ำ	5	-	5	1	5	-	5
<b>5. วิศวกรรมศาสตร์</b>	95	23	95	34	105	23	75
5.1 วิศวกรรมโยธาและการบริหารงานก่อสร้าง	5	-	5	3	5	5	5
5.2 วิศวกรรมการจัดการพลังงานและโลจิสติกส์	5	2	5	1	5	4	5
5.3 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	5	2	5	-	5	-	5
<b>หลักสูตรควมรวม</b>							
5.4 วิศวกรรมวัสดุ	15	2	15	2	15	4	10
5.5 วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ	20	2	20	3	20	1	10
5.6 วิศวกรรมอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม	10	2	10	2	10	-	10
5.7 วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์	10	3	10	2	10	1	10
5.8 วิศวกรรมไฟฟ้า	10	5	10	13	10	4	10
5.9 วิศวกรรมโยธา ขนส่ง และทรัพยากรธรณี	15	5	15	8	15	4	10

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2561		2562		2563		2564
	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน	ผล <sup>(1)</sup>	แผน <sup>(2)</sup>
<b>หลักสูตรนานาชาติ</b>							
5.10 วิศวกรรมระบบรางและโครงสร้างพื้นฐาน	-	-	-	-	5	-	-
5.11 วิศวกรรมเคมีและวัสดุ	-	-	-	-	5	-	-
<b>6. แพทยศาสตร์</b>	-	6	-	3	10	3	5
6.1 เวชศาสตร์ปริวรรต	-	6	-	3	10	3	5

หมายเหตุ

(1) ผลการรับนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2563 และนักศึกษาในระบบปีการศึกษา 2561 และ 2562 ข้อมูลจากศูนย์บริการการศึกษา ณ วันที่ 17 สิงหาคม 2563

(2) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในคราวการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563

โครงสร้างแผนงาน/โครงการ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**โครงสร้างแผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

ยุทธศาสตร์หลัก/ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>1. ยุทธศาสตร์หลัก : การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)</b>	
<b>1.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Student Profile)</b>	
<b>1.1.1 แผนงานหลักสร้างความสามารถหลักของนักศึกษา (Core Competency)</b>	
1.1.1.3 แผนงานรอง International standards med-student	
1) โครงการผลิตแพทย์เพิ่มและพัฒนาคุณภาพการศึกษาศาสตร์แพทยศาสตร์	สำนักวิชาแพทยศาสตร์
<b>1.1.2 แผนงานหลักสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)</b>	
1.1.2.1 แผนงานรอง 21 <sup>st</sup> Century skills	
2) โครงการ SUT Soft skill Transcript	ส่วนส่งเสริมวิชาการ
3) โครงการพัฒนานักศึกษาเพื่อเสริมสร้างทักษะแห่งศตวรรษที่ 21	ส่วนส่งเสริมวิชาการ
4) โครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวและนักจัดรายการวิทยุ ดิจิทัล	โครงการจัดรูปแบบการบริหาร วิชาการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลฯ
5) โครงการเกษตรอาสา สุรนารีเพื่อสังคม	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร
6) โครงการเพิ่มการผลิตและพัฒนากิจการศึกษาศาสตร์พยาบาลศาสตร์	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
7) โครงการเตรียมความพร้อมในการจัดการศึกษาหลักสูตร ทันตแพทยศาสตร์	สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์
8) โครงการ SUT Mini Marathon ครั้งที่ 3	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
<b>1.2) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ (Excellent Academic Staffs and Supporting Staffs)</b>	
<b>1.2.2 แผนงานหลักพัฒนาความสามารถหลักของอาจารย์และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้ (Core Competency Development)</b>	
1.2.2.1 แผนงานรอง International standard instructors	
9) โครงการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล (International standard)	สถานพัฒนาคณาจารย์
10) โครงการพัฒนาระบบและกระบวนการประเมินประสิทธิภาพการสอน ที่สะท้อนทักษะการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21	สถานพัฒนาคณาจารย์
<b>1.3) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)</b>	
<b>1.3.1 แผนงานหลักสร้างหลักสูตรที่เป็นเลิศ (Excellent Curriculum)</b>	
1.3.1.2 แผนงานรอง International standards/curriculum in STI	
11) โครงการบริหารจัดการหลักสูตรและการพัฒนาหน่วยงานให้ได้มาตรฐาน	ส่วนส่งเสริมวิชาการ
1.3.1.4 แผนงานรอง E-learning courseware	
12) โครงการผลิตและพัฒนาสื่อ e-Courseware เพื่อการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21	ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยี การศึกษา

ยุทธศาสตร์หลัก/ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>1.3.2 แผนงานหลักสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21 (21<sup>st</sup> Century Education Support System)</b>	
1.3.2.3 แผนงานรอง Professional development	
13) โครงการ SUT Academic Forum	ส่วนส่งเสริมวิชาการ
14) โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์และบุคลากรในรูปแบบใหม่	สถานพัฒนาคณาจารย์
1.3.2.4 แผนงานรอง Learning environment	
15) โครงการจัดหาและติดตั้งครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนชั้นปรีคลินิก	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ฯ
16) โครงการปรับปรุงอาคารปฏิบัติการวิศวกรรมอากาศยาน	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ฯ
<b>1.3.3 แผนงานหลักพัฒนามหาวิทยาลัยชั้นนำในการตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ (Leading University Country Demand Driven)</b>	
1.3.3.1 แผนงานรอง Country strategy alignment	
17) โครงการพัฒนาระบบให้คำปรึกษาการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล	โครงการจัดรูปแบบการบริหาร วิชาการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลฯ
1.3.3.3 แผนงานรอง Value for money	
18) โครงการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันฟิสิกส์โอลิมปิกวิชาการระดับชาติ ร่วมกับ มูลนิธิ สอวน.	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
19) โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการรับนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	ศูนย์บริการการศึกษา
1.3.3.4 แผนงานรอง Innovation Outlook	
20) โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของสถานศึกษาค้นคว้า การเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษา	สถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ ฯ
1.3.3.6 Social accountability	
21) โครงการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันเคมีโอลิมปิกระดับชาติ ครั้งที่ 17 ร่วมกับมูลนิธิ สอวน.	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
<b>1.3.4 แผนงานหลักสร้างระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent Supporting Ecosystem and Environment)</b>	
1.3.4.3 แผนงานรอง Residential university	
22) โครงการก่อสร้างอาคารปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ส่วนอาคารสถานที่
<b>1.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ : การส่งเสริมสหกิจศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Cooperative Study)</b>	
<b>1.4.1 แผนงานหลักพัฒนามหาวิทยาลัยชั้นนำในด้านสหกิจศึกษา (Leading University for Cooperative Education)</b>	
1.4.1.2 แผนงานรอง Best cooperative education deployment	
23) โครงการส่งเสริมบัณฑิตที่พึงประสงค์	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนา อาชีพ

ยุทธศาสตร์หลัก/ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
24) โครงการพัฒนาระบบสหกิจศึกษาออนไลน์และโมบายแอปพลิเคชันเพื่อรองรับแนวทางการพัฒนานักศึกษาแบบต่อเนื่อง และการใช้งานบนแพลตฟอร์มใหม่ ๆ ที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
<b>1.5) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างความสามารถด้านนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial &amp; Innovation Capability)</b>	
<b>1.5.1 แผนงานหลักสร้างระบบสนับสนุนด้านนวัตกรรมและความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial and Innovation Supporting System)</b>	
1.5.1.1 แผนงานรอง Entrepreneurial and innovation curriculum	
25) โครงการพัฒนาหลักสูตรสำหรับการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม	โครงการจัดตั้งสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา
<b>2. ยุทธศาสตร์หลัก : การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)</b>	
<b>2.1) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างการยอมรับในระดับชาติ และระดับสากล (National &amp; International Acceptance)</b>	
<b>2.1.1 แผนงานหลักสร้างผลงานที่มีผลกระทบสูง (High Impact)</b>	
2.1.1.1 แผนงานรอง High impact factor publication	
26) โครงการสร้างความเป็นเลิศทางการวิจัยฟิสิกส์	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
27) โครงการความร่วมมือ มทส. – JUNO	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
28) โครงการพัฒนามาตรฐานงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล	สถาบันวิจัยและพัฒนา
<b>2.1.2 แผนงานหลักสร้างกระบวนการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research approach)</b>	
2.1.2.2 แผนงานรอง Problem-based/area-based research topics	
29) โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอน (Boron Neutron Capture Therapy)	ศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอน
30) โครงการสนับสนุนเงินสมทบโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก	สถาบันวิจัยและพัฒนา
<b>2.2) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างระบบนิเวศวิจัย (Research Ecosystem)</b>	
<b>2.2.1 แผนงานหลักการสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย (Research drive)</b>	
2.2.1.1 แผนงานรอง Focused research subjects	
31) โครงการสนับสนุนงานวิจัยริเริ่มสำหรับอนาคต (Forthcoming Research Initiative)	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.2.1.3 แผนงานรอง High Impact Factor Publication	
32) โครงการยกระดับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	สถาบันวิจัยและพัฒนา
<b>2.2.2 แผนงานหลักสร้างระบบสนับสนุนและการจัดการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research supporting and management system)</b>	
2.2.2.2 แผนงานรอง SUT Journal (International)	
33) โครงการยกระดับวารสาร SUT Journal สู่มาตรฐานสากลเชิงรุก	สถาบันวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์หลัก/ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
2.2.2.3 แผนงานรอง Full time researchers	
34) โครงการสนับสนุนให้หมื่นักวิจัยเต็มเวลา (Full-time researchers) เพื่อการวิจัยที่เป็นเลิศ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.3) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย (Research Center of Excellence : CoE)	
2.3.1 แผนงานหลักกำหนดทิศทางของการวิจัยอย่างมีเป้าหมาย (Research Focus)	
2.3.1.1 แผนงานรอง Industrial linkage	
35) โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
36) โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.4) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนานักวิจัยที่มีความสามารถสูง (High-Caliber Researchers)	
2.4.1 แผนงานหลักการสร้างระบบการจัดการและสนับสนุนให้นักวิจัยมีความสามารถสูง (Management and supporting system for high-caliber researchers)	
2.4.1.2 แผนงานรอง Research Brotherhood Program	
37) โครงการสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Brotherhood Program)	สถาบันวิจัยและพัฒนา
3. ยุทธศาสตร์หลัก : การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)	
3.1) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การตอบโจทย์ความต้องการของประเทศไทย 4.0 (Country-Demand Alignment : Thailand 4.0)	
3.1.1 แผนงานหลักการวิจัยมุ่งเป้าที่ตอบโจทย์ประเทศ (Research Focus on Country Demand)	
3.1.1.2 แผนงานรอง New S-curve focused industries	
38) โครงการประชุมวิชาการ The 7 <sup>th</sup> Engagement Thailand Annual Conference	เทคโนโลยี
3.2) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม (University Engagement)	
3.2.2 แผนงานหลักส่งเสริมการใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม (STI for Social Contribution)	
3.2.2.2 แผนงานรอง Social accountability in STI	
39) โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
40) โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
41) โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ

ยุทธศาสตร์หลัก/ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
3.2.2.3 แผนงานรอง Problem-solver to locals (STI consultancy)	
42) โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง	เทคโนโลยีธานี
3.2.2.4 แผนงานรอง Technical / IT trainings	
43) โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและการพัฒนาเกษตรกรอินทรีย์พื้นที่อีสานได้อย่างยั่งยืน	เทคโนโลยีธานี
44) โครงการจัดงานเกษตรสุนารีและงานประกวดโค	เทคโนโลยีธานี
<b>3.4) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การส่งเสริมการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีธานี (University Science Park &amp; Technopolis)</b>	
<b>3.4.1 แผนงานหลักยกระดับเทคโนโลยีธานีเป็นพลังขับเคลื่อนนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย (Strengthen SUT Technopolis)</b>	
3.4.1.1 แผนงานรอง Technopolis as Science and Innovation Park	
45) โครงการพัฒนาศูนย์อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.)	ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
46) โครงการส่งเสริมการผลิตเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ให้เป็นฐานรายได้ใหม่ที่สำคัญของภาคภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	เทคโนโลยีธานี
<b>3.5) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การส่งเสริมการดำเนินงานโรงพยาบาลของมหาวิทยาลัย (University Hospital)</b>	
<b>3.5.2 แผนงานหลักสร้างระบบการจัดการแบบใหม่ (New Management System)</b>	
3.5.2.3 แผนงานรอง Efficient support on medical infrastructure	
47) โครงการพัฒนาระบบการให้บริการด้านสุขภาพ รพ. มทส.	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุนารี
48) โครงการปรับปรุงอาคารสุขภาพช่องปาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุนารี	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุนารี
49) โครงการศูนย์มะเร็งและรังสีรักษา	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุนารี
<b>4. ยุทธศาสตร์หลัก : การสร้างความผูกพันกับวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Engagement)</b>	
<b>4.1) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การจัดการภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม(Local Knowledge Management using STI)</b>	
<b>4.1.1 แผนงานหลักส่งเสริมการใช้ประโยชน์ “อุทยานการเรียนรู้สุนารี” เพื่อท้องถิ่น (Local Technology Outlets)</b>	
4.1.1.1 แผนงานรอง local technology outlets	
50) โครงการสนับสนุนการใช้ประโยชน์อุทยานการเรียนรู้สุนารีเพื่อท้องถิ่น	ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ

ยุทธศาสตร์หลัก/ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>4.1.2 แผนงานหลักส่งเสริมการใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อความรู้ท้องถิ่น (STI Utilization for Local Knowledge)</b>	
4.1.2.1 แผนงานรอง STI R&D approach for local knowledge	
51) โครงการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและการสร้างเครือข่าย การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพด้วยศิลปะมวยไทย	สถานกีฬาและสุขภาพ
<b>4.2) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างความตระหนักและการทะนุบำรุงวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Awareness &amp; Up Keeping)</b>	
<b>4.2.1 แผนงานหลักผสมผสานวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (NE Culture Integration with Harmonization)</b>	
4.2.1.1 แผนงานรอง NE culture park/museum	
52) โครงการบูรณะบ้านพระยาอำรรพทายาทิศ (ดิส อินทโสฬส) เจ้าเมืองนครราชสีมาคนสุดท้ายให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทาง ประวัติศาสตร์	ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
4.2.1.3 แผนงานรอง NE cultural-regional networking	
53) โครงการส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยวภูมิปัญญาวัฒนธรรมท้องถิ่น อีสาน	ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
<b>5. ยุทธศาสตร์หลัก : การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)</b>	
<b>5.1) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus: Digital University)</b>	
<b>5.1.1 แผนงานหลักประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมหาวิทยาลัย (IT Application for University)</b>	
5.1.1.2 แผนงานรอง Efficient MIS for executive decision database	
54) โครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังใหม่	สถานส่งเสริมและพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS)
5.1.1.3 แผนงานรอง Water utilization & management	
55) โครงการเปลี่ยนท่อเมนส่งจ่ายน้ำประปา	ส่วนอาคารสถานที่
56) โครงการลดการสูญเสียของน้ำภายในอาคาร ระยะที่ 1 เพื่อการบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพ	ส่วนอาคารสถานที่
5.1.1.6 แผนงานรอง Digital wide campus	
57) โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย (Digital IT Infrastructure)	ศูนย์คอมพิวเตอร์
<b>5.1.2 แผนงานหลักจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and System for Digital University)</b>	
5.1.2.6 แผนงานรอง Efficient Maintenance System	
58) โครงการก่อสร้างกลุ่มอาคารหอพักและอาคารบริการ	ส่วนกิจการนักศึกษา

ยุทธศาสตร์หลัก/ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
59) โครงการปรับปรุงโถงทางเดิน ชั้นใต้ดินไฟ อาคารวิชาการ 1 เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการใช้อาคาร	ส่วนอาคารสถานที่
60) โครงการปรับปรุงซ่อมแซมเรือนพักสุนิวาส 3	ส่วนอาคารสถานที่
61) โครงการปรับปรุงระบบกันซึมอาคารต่าง ๆ เพื่อการบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพ	ส่วนอาคารสถานที่
62) โครงการพัฒนาระบบความปลอดภัยประตูเข้า-ออก เพิ่มความปลอดภัยให้มหาวิทยาลัย	ส่วนอาคารสถานที่
63) โครงการปรับปรุงอาคารหอพักนักศึกษา (หอพักสุนิวาส 11)	ส่วนกิจการนักศึกษา
64) โครงการปรับปรุงอาคารหอพักนักศึกษา (หอพักสุนิวาส 12)	ส่วนกิจการนักศึกษา
65) โครงการปรับปรุงโรงอาหารโรงเรียนสุรวิวัฒน์	สถานศึกษา คำนคว้าการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและ ภาษา
<b>5.2) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)</b>	
<b>5.2.1) แผนงานหลักการสร้างระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (System for Green University)</b>	
5.2.1.3) แผนงานรอง Health-Oriented University Ecosystem	
66) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณเสาธง สวนร่วมใจ อาคารเรียนรวม และโรงพยาบาลส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	ส่วนอาคารสถานที่
<b>5.3) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารแบบประสานภารกิจ และการจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Matrix and Talent Management)</b>	
<b>5.3.1) การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)</b>	
5.3.1.1) การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)	
67) โครงการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569)	ส่วนแผนงาน
<b>5.3.2) แผนงานหลักบริหารจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Talent management)</b>	
5.3.2.3) แผนงานรอง Project-based management tools (Human capital)	
68) โครงการสารสนเทศดิจิทัลสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล (SMART HR)	ส่วนทรัพยากรบุคคล
<b>5.4) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาพนักงานสายสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent Supporting Staffs)</b>	
<b>5.4.1) แผนงานหลักการจัดการทรัพยากรบุคคล 3R (Recruit-Retain-Retire)</b>	
5.4.1.1) แผนงานรอง Recruitment System Review	
69) โครงการปรับระบบบริหารบุคคล	ส่วนทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์หลัก/ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
5.5) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า (Alumni Relationship)	
5.5.1 แผนงานหลักสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าอย่างทันสมัย (Modern Alumni Relationship)	
5.5.1.3 แผนงานรอง University Engagement utilizing alumni	
70) โครงการ SUT CONNECTED	ส่วนกิจการนักศึกษา
5.7) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)	
5.7.1 แผนงานหลักสร้างภาพลักษณ์แห่งคุณค่า (Prestige)	
5.7.1.1 แผนงานรอง SUT branding	
71) โครงการสื่อสารตราองค์กร SUT Branding	ส่วนประชาสัมพันธ์
72) โครงการ Happy Society (Back to School)	ส่วนอาคารสถานที่
5.7.2 แผนงานหลักจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for Quality Culture Embedded)	
5.7.2.5 แผนงานรอง Practical system auditing	
73) โครงการบูรณาการระบบ Project-Based Management กับระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS)	ส่วนแผนงาน
74) โครงการประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย และคณะผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
5.7.2.6 แผนงานรอง Risk Management	
75) โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง	ส่วนแผนงาน

ยุทธศาสตร์หลัก  
การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ  
(Academic Excellence)

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.1.1 การสร้างความสามารถหลักของนักศึกษา (Core Competency)
4. แผนงาน โครงการ : 1.1.1.3 International standards med-student
5. ชื่อโครงการ : โครงการผลิตแพทย์เพิ่มและพัฒนาคุณภาพการศึกษาแพทยศาสตร์
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาแพทยศาสตร์ (Project Manager : นางพรทิพย์ สลิตพิทยายุทธ์)
9. หลักการและเหตุผล :

ประเทศไทยประสบปัญหาการขาดแคลนแพทย์อย่างรุนแรง ทั้งด้านจำนวนและการกระจายแพทย์ โดยเฉพาะการขาดแคลนแพทย์ในชนบท แพทย์เฉพาะทางสาขาต่าง ๆ และการขาดแคลนอาจารย์แพทย์ ดังนั้นในการประชุมแพทยศาสตรศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ 8 ในเดือนกรกฎาคม 2552 ได้กำหนดนโยบายที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวนี้ ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งในการแก้ปัญหาดังกล่าวนี้เช่นกัน สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้เข้าร่วมโครงการผลิตแพทย์เพิ่มซึ่งเป็นโครงการร่วมของกระทรวงสาธารณสุขกับกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2549-2555 หลักสูตรได้รับอนุมัติจากแพทยสภาและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาในปี พ.ศ. 2549 ขณะนี้สำนักวิชาแพทยศาสตร์รับนักศึกษาแล้ว 8 รุ่น การรับนักศึกษาแพทย์ของสำนักวิชาแพทยศาสตร์นั้นเป็นการรับนักเรียนจากพื้นที่การศึกษา (GIS) เขต 13 คือ จังหวัดนครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ และสุรินทร์ หรือเขตพื้นที่ “นครชัยบุรีรินทร์” โดยจัดการศึกษาชั้นปริคlinikที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีและระดับคลินิกที่โรงพยาบาลสุรินทร์และโรงพยาบาลบุรีรัมย์ การดำเนินการเช่นนี้ด้วยแนวคิดรับนักเรียนในพื้นที่จัดการศึกษาในพื้นที่เพื่อบัณฑิตแพทย์จะได้มีเจตคติที่ดีในการปฏิบัติงานในพื้นที่บ้านเกิดของตนเองสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ต้องการเพิ่มแพทย์ในส่วนภูมิภาค ในช่วงเวลาที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากโรงพยาบาลร่วมผลิตในการสอนนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 4-6 สำหรับนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 1-3 ได้รับความร่วมมือจากสำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม และสำนักวิชาวิทยาศาสตร์ แต่มหาวิทยาลัยพบว่าไม่สามารถจูงใจให้อาจารย์ที่เป็นแพทย์เข้ามาอยู่ในสำนักวิชาแพทยศาสตร์ได้ เนื่องจากไม่มีโรงพยาบาลรองรับแพทย์ในการให้บริการวิชาการทางการแพทย์ จัดการสอนนักศึกษาแพทย์ข้างเตียงผู้ป่วย และทำการวิจัยทางคลินิกอันเป็นบทบาทที่สำคัญของทุกคณะแพทยศาสตร์

เนื่องจากในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงความต้องการ ความคาดหวังของประชาชนด้านสุขภาพ และปัญหาสุขภาพไปจากเดิมมาก อาทิ ผู้สูงอายุมีจำนวนมากขึ้นแต่วัยเด็กมีจำนวนลดลง มีโรคใหม่ ๆ เกิดขึ้น เช่น ไข้หวัดใหญ่ H1N1, SARs, โรคที่มาจากสัตว์สู่คน โรคจากมลภาวะสิ่งแวดล้อม และโรคจากการประกอบอาชีพ ข้อมูลข่าวสารที่ถึงกันรวดเร็ว เทคโนโลยีใหม่ ๆ ทางทางการแพทย์ กระแสการกระจายอำนาจ การสร้างหลักประกันสุขภาพ การปฏิรูประบบสุขภาพ ระบบการศึกษา ระบบราชการ ตลอดจนการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในปี 2558

สิ่งเหล่านี้มีผลให้ความต้องการแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาต่าง ๆ รวมทั้งอาจารย์แพทย์เพิ่มขึ้น ผู้ผลิตบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพต้องมีการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์การผลิตบุคลากรโดยเฉพาะการผลิตแพทย์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนไป

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีความเด่นทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการจัดการศึกษาให้สูงขึ้น มีมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รวมทั้งมาตรฐานนานาชาติ
3. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการจัดการศึกษา โดยการพัฒนาคณาจารย์ทั้งด้านการจัดการศึกษา ความสามารถทางวิชาการ และการขยายเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระดับสากล

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.1.1 การสร้างความสามารถหลักของนักศึกษา (Core Competency)	1.1.1.3 International standards med-student

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

#### 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> การพัฒนาทักษะของนักศึกษา แพทยศาสตร์ให้มีความสามารถ ที่ยอมรับได้ตามมาตรฐานระดับ นานาชาติ <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ผลิตแพทย์เพิ่มและพัฒนา คุณภาพการศึกษาแพทยศาสตร์ 2. นักศึกษาแพทย์ผ่านการทดสอบ ระดับมาตรฐานนานาชาติ 3. ผลการสอบใบประกอบวิชาชีพที่ ผ่านในการสอบครั้งแรก	คะแนน	-	5/(3)	5/(4)	5	1	2	3	5
	ร้อยละ	-	70/(...)	70/(...)	70	-	-	-	70
	ร้อยละ	-	70/(...)	70/(...)	70	-	-	-	70

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาผลิตแพทย์เพิ่มและพัฒนาคุณภาพ  
การศึกษาแพทยศาสตร์

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	รับนักศึกษาแพทย์ใหม่ประจำปีการศึกษาได้ตามเป้าหมายของจำนวนรับ
2	ทบทวน พัฒนา และปรับปรุงรูปแบบการเรียนการสอนที่เหมาะสมกับสถานการณ์ เน้นผู้เรียนเป็นหลัก ตลอดจนมีทักษะ 21 <sup>st</sup> Century ตามมาตรฐานหลักสูตร
3	ปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตการแพทย์ (วท.บ.) ตามรอบของการปรับปรุงหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
4	รายงานผลการดำเนินการหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (พ.บ.) ตามเกณฑ์มาตรฐานสากล WFME ตามกำหนดเวลา
5	นักศึกษาแพทย์สอบผ่านขั้นตอนการประมวลความรู้ (Comprehensive) และ National License ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65
6	นักศึกษาแพทย์สำเร็จการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนรับเข้า
7	ความคืบหน้าการเตรียมเปิดสอนชั้นคลินิกที่โรงพยาบาล มทส. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-6	ขั้นตอน 1-7

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	23,975,000	-	23,975,000
2562	39,076,200	-	39,076,200
2563	41,307,000	-	41,307,000
2564	34,590,000	-	34,590,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>138,948,200</b>	<b>-</b>	<b>138,948,200</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)
4. แผนงาน โครงการ : 1.1.2.1 21<sup>st</sup> Century skills
5. ชื่อโครงการ : โครงการ SUT Soft skill Transcript
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ (Project Manager : นางประวีณา หอมตา)
9. หลักการและเหตุผล :

ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ตระหนักถึงภารกิจที่สำคัญของสถาบันอุดมศึกษาในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีคุณภาพ และสมรรถนะในการแข่งขันทั้งตลาดแรงงานในประเทศและต่างประเทศ รวมไปถึงการดำเนินการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 เพื่อตอบสนองความท้าทาย พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น สามารถแข่งขันในประชาคมโลกได้อย่างมีคุณภาพ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการบูรณาการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนานักศึกษาแบบองค์รวม ซึ่งนักศึกษาระดับอุดมศึกษาควรมีทั้งความรู้ในศาสตร์เฉพาะด้าน (Hard Skill) และมีทักษะทั่วไปที่จำเป็นในการดำรงชีวิต (Soft Skills) หากมหาวิทยาลัยมีการขับเคลื่อนทั้ง Hard Skill และ Soft skills ไปด้วยกันได้ ก็จะทำให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพ การจัดการเรียนการสอนนั้นนอกจากจะเน้นด้านวิชาการแล้วยังต้องมีการให้ประสบการณ์กับนักศึกษาด้วย ดังนั้น มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องทำหน้าที่บ่มเพาะหล่อหลอมให้นักศึกษาเป็นคนดี คนเก่ง ฉลาดรอบรู้ เป็นทรัพยากรของประเทศที่มีคุณภาพ มหาวิทยาลัยจึงได้พัฒนาวิธีการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักศึกษาเกิดทักษะทั้ง Hard Skill และ Soft Skills โดยของการเตรียมความพร้อมนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ให้มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการเรียนและทักษะในการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยได้อย่างเหมาะสม เช่น การวางแผนการเรียน ปลูกฝังการสร้างวินัยในตนเอง ความมีระเบียบวินัย ความอดทนอดกลั้น การรู้จักช่วยเหลือ ผู้อื่นการเสริมสร้างความสามัคคี รู้จักการวางตัวต่อผู้อื่น เป็นต้น อีกทั้งยังเป็นการบรรยายภาคที่ดี สร้างความอบอุ่น ประทับใจต่อชีวิตนักศึกษาในรั้วมหาวิทยาลัย และเสริมสร้างทัศนคติและมุมมองที่ดีในการใช้ชีวิต โดยให้รุ่นพี่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่รุ่นน้อง พร้อมทั้ง มีวิธีการประเมินทักษะตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 (21<sup>st</sup> century skills) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 (21<sup>st</sup> century skills) และสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศไทยตามแนวทาง “ประเทศไทย 4.0” เพื่อเตรียมความพร้อมบัณฑิตเข้าสู่ตลาดแรงงาน ฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในประเด็นนี้ พร้อมนี้ ยังจัดให้มีการรายงานผลการประเมินทักษะด้าน Soft Skills ที่เพิ่มเติมจากการรายงานผลการศึกษาด้าน Hard Skill ก่อนสำเร็จการศึกษา เพื่อรายงานผลการประเมินทักษะให้แก่บัณฑิตและผู้ใช้บัณฑิตต่อไป

## 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้และการใช้ชีวิตภายในมหาวิทยาลัยสำหรับนักศึกษาใหม่
2. เพื่อฝึกให้นักศึกษามีทักษะในศตวรรษที่ 21 และจิตสาธารณะ
3. เพื่อรายงานผลการประเมินทักษะของบัณฑิตด้าน Soft Skill
4. เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้ใช้บัณฑิตสามารถตัดสินใจในการเลือกใช้บัณฑิตได้ถูกต้องตามความต้องการของหน่วยงาน

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)	1.1.2.1 21 <sup>st</sup> Century skills

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> พัฒนาทักษะการเรียนรู้และการใช้ชีวิตให้นักศึกษา <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของโครงการ SUT Soft skill Transcript 2. นักศึกษาผ่านการประเมินทักษะที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด 3. มีระบบฐานข้อมูลเพื่อพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา มทส.	คะแนน	-	-	-	5	1	2	3	5
	ร้อยละ	-	-	-	80	-	-	-	80
	ระบบ	-	-	-	1	-	-	1	-

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของโครงการ SUT Soft skill Transcript

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนการดำเนินโครงการ และประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง
2	จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้และการใช้ชีวิตให้นักศึกษา
3	พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา มทส.
4	ประสานศูนย์บริการการศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดการประเมินทักษะของนักศึกษา ด้าน Soft skill และการรายงานผลการประเมิน และจัดทำประกาศฯ ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทราบ
5	มีข้อมูลผลการประเมินทักษะของนักศึกษาด้าน Soft skill เป็นรายบุคคลในทักษะแต่ละด้าน เพื่อรายงานใบแสดงผลการเรียนรู้ (transcript)

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	2,000,000	-	2,000,000
รวมทั้งสิ้น	2,000,000	-	2,000,000

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)
4. แผนงาน โครงการ : 1.1.2.1 21<sup>st</sup> Century skills
5. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนานักศึกษาเพื่อเสริมสร้างทักษะแห่งศตวรรษที่ 21
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ (Project Manager : นางประวีณา หอมตา)
9. หลักการและเหตุผล :

ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ตระหนักถึงภารกิจที่สำคัญของสถาบันอุดมศึกษาในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีคุณภาพ และสมรรถนะในการแข่งขันทั้งตลาดแรงงานในประเทศและต่างประเทศ รวมไปถึงการดำเนินการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 เพื่อตอบสนองความท้าทาย พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นสามารถแข่งขันในประชาคมโลกได้อย่างมีคุณภาพ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการบูรณาการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนานักศึกษาแบบองค์รวม ซึ่งนักศึกษาระดับอุดมศึกษาควรมีทั้งความรู้ในศาสตร์เฉพาะด้าน (Hard Skill) และมีทักษะทั่วไปที่จำเป็นในการดำรงชีวิต (Soft Skills) หากมหาวิทยาลัยมีการขับเคลื่อนทั้ง Hard Skill และ Soft skills ไปด้วยกันได้ ก็จะทำให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพ เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการทำงาน และมีทักษะในการเรียนรู้และการปรับตัว ฝ่าวิวิชาการและพัฒนาความเป็นสากลได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญสำหรับนักศึกษาในยุคนี้ โดยได้กำหนดทักษะที่จำเป็นและเร่งด่วนในการพัฒนานักศึกษาของ มทส. 5 ด้าน โดยแต่ละด้านให้ความสำคัญเท่ากันหมด ดังนี้ 1) Leadership & Team Work 2) Critical Thinking หรือ Complex Problem Solving 3) Cross-Cultural Understanding 4) Life Skill & Career Skill และ 5) Communication Skill ซึ่งในการพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะดังกล่าวข้างต้น ฝ่าวิวิชาการและพัฒนาความเป็นสากลจึงได้จัดทำโครงการพัฒนานักศึกษาเพื่อเสริมสร้างทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 เพื่อเป็นเวทีให้สำนักวิชาได้จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะของนักศึกษาให้เกิดขึ้นจริงและเห็นเป็นรูปธรรม โดยต้องมีการวัดและประเมินผล ซึ่งเป็นกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมในหลักสูตร (intra-curriculum activities) และสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนตามบริบทของสำนักวิชา
2. กิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาทางด้านทักษะ กิจกรรมเสริมสร้างการเรียนรู้ในหลักสูตร (intra-curriculum activities) เช่น การจัดค่าย การจัดการแข่งขัน การจัดประกวด เป็นต้น

## 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อจัดกิจกรรมที่พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยมุ่งเน้น 5 ด้าน ได้แก่
  - 1) Leadership & Team Work
  - 2) Critical Thinking หรือ Complex Problem Solving
  - 3) Cross-Cultural Understanding
  - 4) Life Skill & Career Skill และ
  - 5) Communication Skill
2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาสามารถนำความรู้และทักษะไปพัฒนาตนเองในชีวิตประจำวันและการประกอบอาชีพในอนาคต

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)	1.1.2.1 21 <sup>st</sup> Century skills

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายโครงการ : พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในศตวรรษที่ 21 (5 ด้าน) ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนานักศึกษาเพื่อเสริมสร้างทักษะแห่งศตวรรษที่ 21	คะแนน	-	-	-	5	1	2	3	5
2. นักศึกษาผ่านการประเมินทักษะที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ	-	-	-	80	-	-	-	80

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนานักศึกษาเพื่อเสริมสร้างทักษะ  
แห่งศตวรรษที่ 21

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	กำหนดเกณฑ์กิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาที่สนับสนุนการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
2	ตรวจสอบและรวบรวมรายละเอียดคำขอและงบประมาณของหน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณ และจัดทำรายละเอียดโครงการและงบประมาณภาพรวมทั้งหมด
3	นำเสนอโครงการและงบประมาณต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาจัดสรรงบประมาณ
4	แจ้งผลการพิจารณาการจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานที่ขอรับจัดสรรงบประมาณทราบ พร้อมทั้งปรับปรุงรายละเอียดให้สมบูรณ์
5	ตรวจสอบการขอใช้งบประมาณจากหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อการเบิก-จ่ายที่มีประสิทธิภาพ
6	ติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ พร้อมสรุปผลการดำเนินโครงการ ในภาพรวม

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-6

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	2,820,400	-	2,820,400
2564	10,000,000	-	10,000,000
รวมทั้งสิ้น	12,820,400	-	12,820,400

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- 
1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
  2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
  3. กลยุทธ์ : 1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)
  4. แผนงาน โครงการ : 1.1.2.1 21<sup>st</sup> Century skills
  5. ชื่อโครงการ : โครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวและนักจัดรายการวิทยุฯ ดิจิทัล
  6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
  7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
  8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : โครงการจัดรูปแบบการบริหารวิชาการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลรูปแบบใหม่  
(Project Manager : ผศ. ดร.ธรา อังสกุล)

#### 9. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันอาชีพทางด้านสื่อสารมวลชน อาทิ ผู้สื่อข่าววิทยุ-โทรทัศน์-หนังสือพิมพ์ นักเขียน ผู้ผลิตรายการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ ภาพยนตร์ ฯลฯ เป็นสาขาวิชาชีพที่ได้รับความนิยม เป็นที่นิยมอย่างสูงของนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย โดยหลักสูตรนิเทศศาสตร์เป็นหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน ในวิชาชีพดังกล่าว และมีผู้สนใจเลือกเข้าศึกษาต่อเป็นอันดับต้นๆ มาเป็นเวลาต่อเนื่องยาวนาน นักเรียนจำนวนไม่น้อยเลือกตามความสนใจของตนเอง และมีจำนวนไม่น้อยเช่นกันเลือกตามสมัยนิยมรวมถึงไม่ทราบความต้องการหรือความสามารถที่แท้จริงของตนเอง ในบรรดาสายงานด้านนิเทศศาสตร์ วิชาชีพผู้ประกาศข่าวโทรทัศน์และนักจัดรายการวิทยุ เป็นวิชาชีพที่นักเรียนส่วนใหญ่ให้ความสนใจ แต่ปัญหาที่เกิดขึ้นคือ เยาวชนส่วนหนึ่งยังขาดความเข้าใจที่แท้จริงต่อคุณสมบัติของผู้ประกอบวิชาชีพ ขาดความเข้าใจในการใช้ภาษาไทยที่ถูกต้องเหมาะสม ขาดความมั่นใจในความสามารถและความเหมาะสมของตนเอง ซึ่งเยาวชนไทยควรปรับตัว โดยการปรับกระบวนการโทรทัศน์การเรียนรู้ การเรียนรู้ในยุคใหม่ควรเป็นไปอย่างมีเป้าหมาย อย่างคนรู้เท่าทันสถานการณ์

ดังนั้น สิ่งหนึ่งที่จะทำให้เยาวชนไทยที่สนใจงานด้านนิเทศศาสตร์ได้เตรียมความพร้อมสู่การเป็นประชาคมอาเซียน คือ การได้ฝึกทักษะการใช้ภาษาไทยในงานสื่อสารมวลชน รวมทั้งได้ทราบศักยภาพและความต้องการที่แท้จริงของตนเอง คือ การให้นักเรียน/นักศึกษาได้แสดงออกโดยมีการประเมินผลและให้คำแนะนำทางวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพัฒนาศักยภาพดังกล่าว โครงการจัดรูปแบบการบริหารวิชาการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลรูปแบบใหม่ จึงเห็นควรจัดให้มีการประกวด “โครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวและนักจัดรายการวิทยุฯ ดิจิทัล” ทั้งนี้ เพื่อเป็นเวทีแก่เยาวชนผู้สนใจได้รับความรู้ที่ถูกต้อง การตัดสินใจเลือกเข้าศึกษาต่อและเลือกวิชาชีพในอนาคต

## 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้เยาวชนได้แสดงความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการปฏิบัติงานผู้ประกาศข่าวโทรทัศน์และนักจัดรายการวิทยุฯ ดิจิทัล
2. เพื่อให้ความรู้แก่เยาวชนเกี่ยวกับวิชาชีพสื่อมวลชนในแขนงผู้ประกาศข่าวโทรทัศน์และนักจัดรายการวิทยุฯ ดิจิทัล

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)	1.1.2.1 21 <sup>st</sup> Century skills

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> การพัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม การแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ทักษะทางอาชีพและทักษะการสื่อสาร <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของโครงการ เส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวและนักจัดรายการวิทยุฯ ดิจิทัล 2. นักศึกษามีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ที่โดดเด่น 3. ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตด้านทักษะในศตวรรษที่ 21 (Soft skill)	คะแนน	-	-	-	5	-	-	-	5
	คน	-	-	-	60	-	-	-	60
	ระดับ	-	-	-	3	-	-	-	3

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของโครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวและนักจัดรายการวิทยุฯ ดิจิทัล

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	การเตรียมผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ จัดส่งเอกสารเชิญชวนสถาบันการศึกษาส่งนักเรียน นักศึกษาร่วมกิจกรรม
2	การเตรียมผลิตสื่อให้ความรู้แก่ผู้รับบริการ
3	การจัดกิจกรรมการให้ความรู้ในการเป็นผู้ประกาศข่าวโทรทัศน์และนักจัดรายการวิทยุฯ ดิจิทัล
4	การจัดกิจกรรมการประกวดผู้ประกาศข่าวโทรทัศน์และนักจัดรายการวิทยุฯ ดิจิทัล
5	การประเมินผลโครงการฯ

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	100,000	-	100,000
รวมทั้งสิ้น	100,000	-	100,000

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)
4. แผนงาน โครงการ : 1.1.2.1 21<sup>st</sup> Century skills
5. ชื่อโครงการ : โครงการเกษตรอาสา สุรนารีเพื่อสังคม
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร  
(Project Manager : รศ. ดร.มารีนา เกตุทัต-คาร์นส์)

#### 9. หลักการและเหตุผล :

เป็นที่ทราบกันดีว่า การดำรงชีวิตของมนุษย์ในยุคปัจจุบันนี้ ต้องอาศัยความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในทุก ๆ ด้าน ที่จะเอื้ออำนวยให้ชีวิตมีความสะดวก และปลอดภัย อย่างไรก็ตาม การนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมาใช้ในทางที่ไม่เหมาะสมนั้น ก็ย่อมเกิดผลเสียได้เช่นกัน ฉะนั้น การที่วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะมีคุณูปการแก่สังคม ประเทศชาติ ทั้งในด้านวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม อุตสาหกรรม และกับธรรมชาติโดยรวม จึงขึ้นอยู่กับบุคคลที่มีส่วนในการศึกษา พัฒนา และนำวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีไปใช้นั่นเอง กล่าวคือ บุคคลพึงจะมีจิตสำนึกที่ประกอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม รู้เท่าทันผลกระทบที่จะเกิดจากการใช้เทคโนโลยีต่อสังคม วัฒนธรรม และเศรษฐกิจ ดังที่ศาสตราจารย์ ดร. สิปปนนท์กล่าวไว้ คือ “หากการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมาใช้ โดยมีได้พิจารณาอย่างรอบคอบและกว้างไกลแล้ว ย่อมเกิดผลเสียต่อสภาพแวดล้อมและสมดุลทางธรรมชาติอย่างมหันต์ ข้อที่พึงตระหนัก คือ การดำรงชีวิตของมนุษย์มิใช่เพื่อกอบโกยผลประโยชน์จากธรรมชาติ หรือการทำตนอยู่เหนือธรรมชาติ หากแต่มนุษย์ต้องเรียนรู้ธรรมชาติที่จะดำรงชีวิตอย่างสันติร่วมกับผู้อื่น สังคม วัฒนธรรม และธรรมชาติ” ฉะนั้น การพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในชาติ จึงมิใช่การมุ่งพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีแต่อย่างเดียว หากแต่เป็นการพัฒนาบุคคลให้มีความสามารถทั้งในด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีไปพร้อม กับจิตใจที่มีคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดีงาม มีความกตัญญู รู้คุณแผ่นดิน และมีจิตเสียสละสามัคคี อันจะเป็นสัญลักษณ์แห่งความรู้คู่คุณธรรม และจึงเป็นจุดเริ่มต้นของกิจกรรมเกษตรอาสา สุรนารีเพื่อสังคม (เกษตรสัญจร) ครั้งที่ 6 และกิจกรรมโครงการค่ายพัฒนาทักษะทางวิชาการและเพิ่มพูนคุณธรรมจริยธรรม “วิทยาศาสตร์สิปปนนท์ เยาวชนเทคโนโลยี สำนึกดีเพื่อแผ่นดิน” ครั้งที่ 8

### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้ฝึกฝนทักษะการทำงานเป็นหมู่คณะ มีจิตอาสา มีความสามัคคี และตลอดจนพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ที่จำเป็นด้านอื่น ๆ ที่จะสำเร็จ การศึกษาเป็นบัณฑิตที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และประเทศชาติต่อไปได้ดียิ่งขึ้น
2. เพื่อให้เยาวชนผู้เข้าร่วมโครงการเล็งเห็นความสำคัญของวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ที่มีต่อชีวิตประจำวัน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนรู้เท่าทันผลกระทบที่เกิดจากการใช้เทคโนโลยี ทั้งต่อตนเองสังคม และประเทศชาติ
3. เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนผู้เข้าร่วมโครงการได้มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถดำเนินชีวิตเป็นพลเมืองที่ พึงประสงค์ของสังคม และประเทศชาติได้
4. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายมากขึ้น ทั้งใน แวดวงนักเรียนระดับมัธยมศึกษาและในท้องถิ่นที่มีการจัดค่ายอีกด้วย

### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของ นักศึกษา (Excellent Skills)	1.1.2.1 21 <sup>st</sup> Century skills

12. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน					
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายโครงการ : การพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา ให้มี 21 <sup>st</sup> Century skills ให้มี คุณสมบัติพึงประสงค์ตามเกณฑ์ ที่กำหนด										
<b>ตัวชี้วัด :</b>										
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ศักยภาพของนักศึกษาให้มี คุณสมบัติพึงประสงค์ตามเกณฑ์ ที่กำหนด	คะแนน	-	-	-	5	1	2	3	5	
2. นักศึกษาที่มีทักษะที่จำเป็นใน ศตวรรษที่ 21 ที่โดดเด่น	ร้อยละ	-	-	-	100	-	100	-	-	

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาให้มี

คุณสมบัติพึงประสงค์ตามเกณฑ์ที่กำหนด

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนโครงการเพื่อดำเนินการจัดกิจกรรม
2	กำหนดปฏิทินในการจัดกิจกรรม
3	ดำเนินการจัดกิจกรรม Leadership and Team work skills / Critical thinking and Complex problem solving skills / Communication skills
4	ติดตามผลจากนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม
5	สรุปผลการดำเนินการจัดกิจกรรม

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	40,000	-	40,000
รวมทั้งสิ้น	40,000	-	40,000

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)
4. แผนงาน โครงการ : 1.1.2.1 21<sup>st</sup> Century skills
5. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาลศาสตร์
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ (Project Manager : นายไพรัตน์ ฤทธิ์ประเสริฐ)
9. หลักการและเหตุผล :

สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เปิดรับนักศึกษาครั้งแรกในปีพ.ศ. 2552 จำนวนรุ่นละ 48 คน โดยในปีพ.ศ. 2557 ได้เปิดรับนักศึกษาเพิ่มอีกรุ่นละ 32 คน รวมเป็นรุ่นละ 80 คน (ตามโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม พ.ศ.2557-2560) ในปีการศึกษา 2561 สำนักวิชาได้เปิดรับนักศึกษาทั้งหมดรวม 10 รุ่นด้วยกัน ตลอดเวลาที่ผ่านมาสำนักวิชาฯ ได้ตระหนักถึงการดำเนินงานที่เน้นการสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ ภายใต้เกณฑ์มาตรฐานของสภาการพยาบาลแห่งประเทศไทยและให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยมุ่งสร้างบัณฑิตให้เป็นพยาบาลนักปฏิบัติที่มีความรอบรู้ในศาสตร์ทางการพยาบาลและศาสตร์สาขาต่างๆ บนฐานคิดของการใช้งานวิจัยและหลักฐานเชิงประจักษ์ในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ ซึ่งสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ บัณฑิตพยาบาลนักเทคโนโลยี ผู้มีภูมิรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา และ ภูมิฐาน และสามารถสอบผ่านการขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในครั้งแรกไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ต้องสอบผ่านในปีแรกสำเร็จการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ซึ่งการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีคุณลักษณะดังกล่าวนี้ สำนักวิชาฯ จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาลศาสตร์ ภายใต้ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการขึ้น

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีความเด่นทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการจัดการศึกษาให้สูงขึ้น มีมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รวมทั้งมาตรฐานนานาชาติ
3. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการจัดการศึกษาโดยการพัฒนาคณาจารย์ทั้งด้านการจัดการศึกษา ความสามารถทางวิชาการ และการขยายเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระดับสากล

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)	1.1.2.1 21 <sup>st</sup> Century skills

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*						
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> การพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา ระดับปริญญาตรี										
<b>ตัวชี้วัด :</b>										
1. ระดับความสำเร็จของการเพิ่ม การผลิตและพัฒนาการจัด การศึกษาพยาบาลศาสตร์	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	3	5	
2. ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษาตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	-	90/(95)	90/(...)	90	-	-	-	90	
3. ความพึงพอใจของผู้ใช้งาน บัณฑิตในด้านคุณสมบัติ พึงประสงค์เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	-	80/(...)	80	-	-	-	80	
4. ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	-	80/(...)	80	-	-	-	80	
5. นักศึกษามีทักษะที่จำเป็นใน ศตวรรษที่ 21 เพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ	-	-	80/(...)	80	-	-	-	80	
6. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่าน ขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ	ร้อยละ	-	-	-	80	-	-	-	80	

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการเพิ่มการผลิตและพัฒนา  
การจัดการศึกษาพยาบาลศาสตร์

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาลศาสตร์
2	ดำเนินการจัดการศึกษาพยาบาลศาสตร์ตามแผนที่กำหนด
3	ดำเนินการติดตามและประเมินผล
4	วิเคราะห์และปรับปรุงกระบวนการดำเนินการ
5	สรุปและรายงานผลการดำเนินการ

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	4,968,600	-	4,968,600
2562	5,659,900	-	5,659,900
2563	3,902,600	-	3,902,600
2564	5,200,000	-	5,200,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>19,731,100</b>	<b>-</b>	<b>19,731,100</b>

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)
4. แผนงาน โครงการ : 1.1.2.1 21<sup>st</sup> Century skills
5. ชื่อโครงการ : โครงการเตรียมความพร้อมในการจัดการศึกษาหลักสูตรทันตแพทยศาสตร์
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ (Project Manager : นางจารุณี ผลมาตย์)
9. หลักการและเหตุผล :

“ทันตแพทย์” หมายถึง แพทย์ผู้ตรวจ วินิจฉัย บำบัดหรือป้องกันโรคฟัน อวัยวะในช่องปาก ขากรรไกร และกระดูกใบหน้าที่เกี่ยวข้องกับขากรรไกร ซึ่งวิชาชีพทันตแพทย์เป็นวิชาชีพที่ดูแลและรับผิดชอบต่อสุขภาพช่องปากของประชาชน โดยยึดถือหลักคุณธรรม จริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ของผู้ป่วยเป็นหลัก ด้วยการส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสุขภาพช่องปากประชาชน

สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณภาพบริการสุขภาพประชาชนอย่างทั่วถึง : การจัดตั้งสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ ในการประชุมคณะรัฐมนตรีอย่างเป็นทางการนอกสถานที่ เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2555 ณ จังหวัดสุรินทร์ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการ ซึ่งขณะนี้หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558) ได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2557 และสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2557 โดยมีแผนการรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 เป็นต้นไป ในอัตราจำนวน 30, 40, 60, 80 ตามลำดับ ซึ่งจะเป็นการรับนักศึกษาจากพื้นที่การศึกษา เขต 13 คือ จังหวัดนครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ และจังหวัดสุรินทร์ หรือเขตพื้นที่ “นครชัยบุรีรินทร์” การดำเนินการเช่นนี้ ด้วยจากแนวคิดที่ว่า รับนักเรียนในพื้นที่ จัดการศึกษาในพื้นที่ เพื่อบัณฑิตทันตแพทย์ จะได้มีเจตคติที่ดีในการปฏิบัติงานในพื้นที่บ้านเกิดของตนเอง สอดคล้องกับความต้องการผลิตทันตแพทย์ในส่วนภูมิภาค

วัตถุประสงค์หลักในการผลิตบัณฑิตทันตแพทย์ที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตรงตามคุณลักษณะบัณฑิตของมหาวิทยาลัยฯ ในการเป็นผู้มีภูมิรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา และภูมิฐาน ซึ่งเพียบพร้อมไปด้วยความรู้ในการประกอบวิชาชีพ การเป็นทันตแพทย์ในลักษณะแพทย์ช่องปาก ให้การดูแลสุขภาพช่องปากแบบองค์รวมแก่ประชาชนทุกช่วงวัยอย่างมีอาชีพร่วมใจด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และสามารถปฏิบัติงานดูแลสุขภาพช่องปากแก่ชุมชนได้อย่างมีความสุข



เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*						
<b>ตัวชี้วัด :</b>										
1. ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการจัดการศึกษาหลักสูตรทันตแพทยศาสตร์	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	3	5	
2. นักศึกษาทันตแพทยศาสตร์ สอบผ่านการประเมินความรู้ (Comprehensive)	ร้อยละ	-	90/ (100)	90/(...)	90	-	-	-	90	
3. ผลการสอบใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม (National License) ครั้งแรก	ร้อยละ	-	90/(90)	90/ (85.13)	90	-	-	-	90	

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

#### 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการจัดการศึกษา หลักสูตรทันตแพทย

##### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนรับนักศึกษาทันตแพทยใหม่ประจำปีการศึกษาได้ตามเป้าหมาย และวางแผนอัตรากำลังสายวิชาการให้มีจำนวนครบตามเกณฑ์สภาวิชาชีพกำหนด
2	ทบทวนและพัฒนาระบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นหลัก ตลอดจนมีทักษะ 21 <sup>st</sup> Century Skills ตามมาตรฐานหลักสูตร
3	ปรับปรุงหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตแล้วเสร็จตามรอบของการปรับปรุง และหลักสูตรผ่านการรับรองมาตรฐานของการประกันคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA และทันตแพทยสภา
4	นักศึกษาสอบผ่านขั้นตอนการสอบประมวลความรู้ (Comprehensive Examination) และการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม (National License) ได้ตามเป้าหมาย
5	นักศึกษาสามารถเลื่อนขึ้นชั้นคลินิกได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนแรกเข้าต่อรุ่น และสำเร็จการศึกษาเป็นทันตแพทย์ที่ดี

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	22,300,000	-	22,300,000
2562	23,184,000	-	23,184,000
2563	23,800,100	-	23,800,100
2564	18,600,000	-	18,600,000
รวมทั้งสิ้น	87,884,100	-	87,884,100

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- 
1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
  2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
  3. กลยุทธ์ : 1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)
  4. แผนงาน โครงการ : 1.1.2.1 21<sup>st</sup> Century skills
  5. ชื่อโครงการ : โครงการ SUT Mini Marathon ครั้งที่ 3
  6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
  7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
  8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาวิทยาศาสตร์  
(Project Manager : รองศาสตราจารย์ ดร.วรวัดน์ มีวาสนา)

#### 9. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสนองต่อการพัฒนาประเทศด้วยการผลิตบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และจากแผนพัฒนากีฬาแห่งชาติฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2555–2559) ที่มุ่งเน้นการใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬาในการพัฒนากีฬาไปสู่สากลและเพิ่มบุคลากรทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้เพียงพอและครอบคลุมทุกสาขา มหาวิทยาลัยจึงได้มอบหมายให้สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ ซึ่งมีความพร้อมในด้านบุคลากรที่มีศักยภาพทางการสอนและการวิจัย ความพร้อมในด้านห้องปฏิบัติการ รวมถึงสถานที่ในการฝึกปฏิบัติและออกกำลังกาย จัดทำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬาขึ้นเพื่อตอบสนองต่อความต้องการดังกล่าว ในการเรียนการสอนของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการเรียนการสอนในภาคบรรยายและภาคปฏิบัติควบคู่กัน เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการการเรียนรู้ที่สามารถนำความรู้จากห้องเรียนไปใช้ได้จริง อย่างไรก็ตามจากการเรียนการสอนที่ผ่านมาพบว่านักศึกษามีทักษะทางด้านปฏิบัติค่อนข้างน้อย ส่งผลให้ความรู้ความเข้าใจในบทเรียนของนักศึกษาลดลง

ในการนี้ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ เล็งเห็นว่าการจัดกิจกรรมการแข่งขัน SUT Mini Marathon ครั้งที่ 3 เป็นการตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยและส่งเสริมให้นักศึกษามีโอกาสที่จะได้นำความรู้จากในห้องเรียน มาใช้ในการปฏิบัติได้จริง ไม่ว่าจะเป็น การจัดการกีฬา การเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมทางการกีฬา การให้บริการการทดสอบสมรรถภาพของผู้สมัครเข้าแข่งขัน การให้บริการการสาธิตการออกกำลังกายที่ถูกต้อง ทั้งนี้กิจกรรมการวิ่งยังส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไป ได้มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรงและลดอัตราการเกิดโรคภัยไข้เจ็บโดยการออกกำลังกาย รวมถึงเป็นการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยและ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ อีกด้วย

นอกจากนี้การจัดกิจกรรมการแข่งขัน SUT Mini Marathon ครั้งที่ 3 ยังเป็นการส่งเสริมให้นักศึกษาในสำนักวิชาต่าง ๆ ได้ฝึกทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ซึ่งได้แก่ ทักษะด้านการคิดอย่างมีวิจารณญาณ ทักษะในการแก้ปัญหา ทักษะด้านการสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ทักษะด้านความเข้าใจความต่างวัฒนธรรมต่างกระบวนทัศน์ ทักษะด้านความร่วมมือ การทำงานเป็นทีมและภาวะผู้นำ ทักษะด้านการสื่อสารสารสนเทศและรู้เท่าทันสื่อ ทักษะด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทักษะอาชีพ และทักษะการเรียนรู้ ก่อนออกไปประกอบอาชีพจริงอีกด้วย

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะของนักศึกษาสาขาวิทยาศาสตร์การกีฬาโดยใช้การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง เช่น การจัดการกีฬา การเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมทางการกีฬา การให้บริการทดสอบสมรรถภาพของผู้สมัครเข้าแข่งขัน การให้บริการการสาธิตการออกกำลังกายที่ถูกต้อง เป็นต้น
2. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ให้กับนักศึกษาจากสำนักวิชาต่าง ๆ ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านสำหรับการจัดกิจกรรมการแข่งขัน SUT Mini Marathon ครั้งที่ 3
3. เพื่อเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาได้มีประสบการณ์การทำงานให้เป็นระบบแบบแผนก่อนออกไปปฏิบัติการสหกิจศึกษา หรือประกอบอาชีพจริง

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)	1.1.2.1 21 <sup>st</sup> Century skills

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

#### 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายโครงการ : การพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรม SUT Mini Marathon	คะแนน	-	-	5/(...)	4	-	-	4	-

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
2. นักศึกษามีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ที่โดดเด่น	ร้อยละ	-	-	80/(...)	80	-	-	80	-
3. นักศึกษามีการฝึกทักษะภาษาอังกฤษในขณะปฏิบัติงานจริงกับผู้เข้าร่วมแข่งขัน	ร้อยละ	-	-	80/(...)	50	-	-	50	-
4. นักศึกษาได้นำความรู้มาฝึกปฏิบัติก่อนออกไปประกอบอาชีพ	ร้อยละ	-	-	80/(...)	80	-	-	80	-
5. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คน	-	-	3,000/(0)	500	-	-	500	-
6. Leadership @ Team work	ร้อยละ	-	-	-	80	-	-	80	-
7. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ระดับ	-	-	4/(...)	4	-	-	4	-

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

#### 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรม SUT Mini Marathon

##### 15.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ทดสอบทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ชั้นพื้นฐานของนักศึกษาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา
2	จัดการเรียนการสอนให้มีการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21
3	ทดสอบทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 หลังการจัดการเรียนการสอน
4	ปรับกระบวนการจัดการเรียนการสอน
5	ลงมือปฏิบัติงานโดยใช้ทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ในสถานการณ์จริง และมีการทดสอบ

##### 15.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

#### 15. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	250,000	-	250,000
2563	-	-	-
2564	50,000		50,000
รวมทั้งสิ้น	300,000	-	300,000

### โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.2 การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ (Excellent Academic Staffs and Supporting Staffs)
3. กลยุทธ์ : 1.2.2 การพัฒนาความสามารถหลักของอาจารย์ (Core competency development)
4. แผนงาน โครงการ : 1.2.2.1 International standard instructors
5. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (International standard)
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานพัฒนาคณาจารย์ (Project Manager : นายสมจิน เปียโคกสูง)
9. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นในด้านการผลิตและพัฒนาบัณฑิตทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพสูงออกสู่สังคม ในการดังกล่าวนี้ มหาวิทยาลัยได้วางรากฐานทางการศึกษาในด้านต่าง ๆ มาเป็นเวลายาวนาน โดยกำหนดให้มีการสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานด้านเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ และให้ความสำคัญในการคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการและสนับสนุนวิชาการที่มีความรู้ความสามารถเข้าสู่ระบบการบริหารจัดการด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อการรองรับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับแก่สากล อย่างไรก็ตาม สภาพแวดล้อมและปัจจัยทางสภาพเศรษฐกิจและสังคมเปลี่ยนแปลงไป ส่งผลให้เกิดการแข่งขันทางการตลาดเพิ่มมากขึ้นในทุกแขนง รวมถึงการแข่งขันในแวดวงการศึกษา มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในทุกภาครวมถึงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีตระหนักดีถึงสภาพการแข่งขันดังกล่าว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้เริ่มต้นโครงการความร่วมมือกับสถาบัน The Higher Education Academy (HEA) สหราชอาณาจักร เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนที่เป็นมาตรฐานและสอดคล้องตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอนของสหราชอาณาจักร UK Professional Standards Framework (UKPSF)

ตามแนวทางดังกล่าว ในปีงบประมาณ 2562-2564 หน่วยงานภายใต้การกำกับของฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล (สถานพัฒนาคณาจารย์) มุ่งขยายผลสัมฤทธิ์ของความร่วมมือดังกล่าว และให้ความสำคัญในการพัฒนาตนของบุคลากรสายวิชาการอย่างต่อเนื่อง และครอบคลุมในทุกระดับ โดยกำหนดให้มีโครงการเพื่อมุ่งเน้นส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการทุกคนมีทักษะการสอนที่เป็นเลิศก่อเกิดคุณลักษณะความเป็น “อาจารย์มืออาชีพ” ที่มีศักยภาพทางด้านวิชาการในระดับสูง และมีสมรรถนะการสอนที่สอดคล้องและเป็นที่ยอมรับตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพการสอนของสหราชอาณาจักร เสริมสร้างให้บุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ที่สามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจในกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอนของสหราชอาณาจักรให้แก่บุคลากร

สถาบันระดับอุดมศึกษาทั้งภายในและภายนอกประเทศ อันจะนำพามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นผู้นำทางด้านจัดการศึกษาทางวิทยาศาสตร์ (กายภาพ/ชีวภาพ) วิศวกรรมศาสตร์ และเทคโนโลยี ในระดับอุดมศึกษา และเป็นแบบอย่างที่ดีในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพอันเป็นที่ยอมรับโดยทั่วกัน

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรสายวิชาการได้รับการรับรองสมรรถนะด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน UKPSF
2. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรสายวิชาการมีทักษะในการถ่ายทอดความรู้และใช้สื่อสองภาษา

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.2.2 การพัฒนาความสามารถหลักของอาจารย์ (Core competency development)	1.2.2.1 International standard instructors

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

#### 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> เตรียมความพร้อมให้กับอาจารย์ ทั้งในด้านของศักยภาพในการทำ วิจัย การใช้สื่อการสอน ภาษาอังกฤษ เพื่อก้าวเข้าสู่ อาเซียนและระดับสากล <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาความสามารถของ อาจารย์ให้สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล (International standard) 2. สัดส่วนอาจารย์ผู้ร่วม โครงการมีการใช้และพัฒนา สื่อประกอบการสอนเป็น ภาษาอังกฤษ	คะแนน	-	5/(4)	5/(4)	5	2	3	4	5
	คน	-	-	20/(12)	15	-	-	5	10

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
3. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการ รับรองวิทยฐานะด้านการ สอนจาก UKPSF ตั้งแต่ระดับ Associate Fellow ขึ้นไป	คน	-	20/(31)	20/(12)	15	-	-	5	10

(\* ) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

#### 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้อง กับมาตรฐานสากล

##### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดทำแผนงบประมาณ/กำหนดปฏิทินดำเนินการตามโครงการ
2	สนับสนุนการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอนของ UKPSF
3	ติดต่อประสานงานคณาจารย์พี่เลี้ยงเพื่อสนับสนุนการขอรับการรับรองวิทยฐานะ
4	ติดต่อประสานงานการยื่นขอรับรองวิทยฐานะจากสถาบัน Advance HE
5	สรุปข้อมูลผลการดำเนินงานประจำปี

##### 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

#### 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

#### 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	3,611,000	-	3,611,000
2563	3,200,000	-	3,200,000
2564	1,310,000	-	1,310,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>8,121,000</b>	<b>-</b>	<b>8,121,000</b>

### โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.2 การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ (Excellent Academic Staffs and Supporting Staffs)
3. กลยุทธ์ : 1.2.2 การพัฒนาความสามารถหลักของอาจารย์ (Core competency development)
4. แผนงาน โครงการ : 1.2.2.1 International standard instructors
5. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบและกระบวนการประเมินประสิทธิภาพการสอนที่สะท้อนทักษะการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานพัฒนาคณาจารย์ (Project Manager : น.ส.สุมินตรา จุมตะคุ)
9. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ที่มุ่งเน้นในด้านการผลิตและพัฒนาบัณฑิตทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพสูงออกสู่สังคม โดยมหาวิทยาลัยได้วางรากฐานทางการศึกษาในแขนงวิชาต่าง ๆ มาเป็นเวลายาวนาน อีกทั้งยังสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานด้านเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่งเสริมให้ผู้เข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาตนเองเต็มศักยภาพ เพื่อให้สามารถเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพของสังคมและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานได้ อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบันสภาพแวดล้อมและปัจจัยการแข่งขันทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลให้รูปแบบการบริหารจัดการกระบวนการและวิธีการจัดการเรียนการสอนต่างๆ ต้องได้รับการพัฒนาให้มีความทันสมัย ส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 อันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้ารับการศึกษายิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีตระหนักถึงสถานะการณ์ดังกล่าว และพิจารณาถึงปัจจัยของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องตามความต้องการทางสังคมแล้ว พบว่า มหาวิทยาลัยมีกระบวนการในการคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการที่มีศักยภาพพื้นฐานด้านวิชาการที่สูงเพียงพอต่อการพัฒนาต่อยอดสู่ความเป็นสากลในมิติของการจัดการเรียนการสอนได้ อย่างไรก็ตาม ความสามารถของบุคลากรสายวิชาการนั้นเป็นทักษะเฉพาะบุคคลที่ยากต่อการถ่ายทอดสู่นักศึกษาซึ่งถือเป็นผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงจากคุณภาพของระบบการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย อีกทั้งในปัจจุบัน สังคมมีความมุ่งหวังต่อคุณภาพบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาของมหาวิทยาลัยที่มีความพร้อมและทักษะในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน ในการดังกล่าว มหาวิทยาลัยควรมีตัวบ่งชี้และเครื่องมือในการบ่งชี้ถึงประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพเพียงพอ อันจะเป็นข้อมูลพื้นฐานในการยืนยันถึง ประสิทธิภาพของกระบวนการเรียนการสอนหรือบ่งชี้ถึงจุดบกพร่องของการจัดการเรียนการสอน อันนำไปสู่ความสำเร็จในการพัฒนาบัณฑิตให้เป็นผู้ที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ได้ตามแนวทางดังกล่าว ในปีงบประมาณ 2562 – 2564 หน่วยงานภายใต้การกำกับของฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล (สถานพัฒนาคณาจารย์) ซึ่งถือเป็น

หน่วยงานหนึ่งที่ทำหน้าที่พัฒนาคุณภาพการสอนของคณาจารย์ และมีเครื่องมือหนึ่ง นั่นคือ “กระบวนการประเมินประสิทธิภาพการสอนโดยนักศึกษา” ซึ่งอาจนำไปใช้เพื่อการบ่งชี้ถึงกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพอันก่อให้เกิดทักษะการเรียนรู้ตามที่คาดหวังได้ สถานพัฒนาคณาจารย์จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการปรับปรุง กระบวนการและรูปแบบของการประเมินการสอนโดยนักศึกษา ให้สอดคล้องตามลักษณะการจัดการเรียนการสอนที่เปลี่ยนแปลงไป อันจะส่งผลดีทั้งต่อตัวผู้เข้ารับการศึกษ บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา และมหาวิทยาลัย ในการเป็นเครื่องยืนยันประสิทธิภาพการผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัยได้

#### 10. วัตถุประสงค์ :

ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ให้เป็นผู้มีทักษะการสอนที่เป็นเลิศและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.2.2 การพัฒนาความสามารถหลักของอาจารย์ (Core competency development)	1.2.2.1 International standard instructors

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

#### 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> เตรียมความพร้อมให้กับอาจารย์ ทั้งในด้านของศักยภาพในการทำ วิจัย การใช้สื่อการสอน ภาษาอังกฤษ เพื่อก้าวเข้าสู่ อาเซียนและระดับสากล <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาระบบและกระบวนการ ประเมินประสิทธิภาพการ สอนที่สะท้อนทักษะการ เรียนรู้ศตวรรษที่ 21 2. ระบบการประเมินการสอน ของคณาจารย์	คะแนน	-	5/(3)	5/(3)	5	2	3	4	5
ร้อยละ	-	-	100/(60)	100	10	10	40	40	

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
3. ระบบประเมินประสิทธิภาพ การสอนตามกรอบ มาตรฐานสากล	ระบบ	-	-	1/(...)	1	-	-	-	1

(\* ) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

**14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone :** ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและกระบวนการประเมิน  
ประสิทธิภาพการสอนที่สะท้อนทักษะการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21

**14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน**

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมคณะทำงานฯและกำหนดแนวทางการดำเนินการ
2	ศึกษาและรวบรวมความต้องการจากผู้ใช้งานระบบและคุณลักษณะด้านการสอนตามกรอบมาตรฐาน
3	สรุปผลการศึกษาและรวบรวมข้อมูล เพื่อออกแบบการพัฒนาระบบการและระบบประเมิน ประสิทธิภาพการสอน
4	ประชุมคณะทำงานฯเพื่อสรุปการพัฒนาระบบการและระบบประเมินประสิทธิภาพการสอน และ ดำเนินการปรับปรุงตามมติ
5	นำไปใช้งาน และสรุปผลการใช้งานกระบวนการและระบบ

**14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้**

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

**15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :**

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

**16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :**

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	210,000	-	210,000
2564	200,000	-	200,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>410,000</b>	<b>-</b>	<b>410,000</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.3.1 การสร้างหลักสูตรที่เป็นเลิศ (Excellent curriculum)
4. แผนงาน โครงการ : 1.3.1.2 International standards/curriculum in STI
5. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารจัดการหลักสูตรและการพัฒนาหน่วยงานให้ได้มาตรฐาน
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ (Project Manager : นางประวีณา หอมตา)
9. หลักการและเหตุผล :

การพัฒนาหลักสูตรที่เสริมสร้างสมรรถนะนักศึกษา มุ่งเสริมสร้างสมรรถนะของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีให้เป็นบัณฑิตที่มีภูมิรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา และภูมิฐานที่สอดคล้องกับสมรรถนะหรือทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 มีการพัฒนาหรือปรับปรุงให้ได้มาตรฐานในระดับสากล และพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ โดยมีการเรียนรู้ในหลักสูตรแก่นักศึกษา มีการประเมินที่เหมาะสม และการใช้เทคโนโลยีที่สอดคล้องกับบริบทของสังคม โดยมีสำนักวิชาต่าง ๆ และคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมส่งเสริมสมรรถนะนักศึกษาที่ดำเนินงานด้วยการศึกษา วิจัยสถาบัน ทดลองใช้และพัฒนาจนได้มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตรเพื่อดึงดูดให้นักศึกษาที่มีความสามารถและดึงดูดนักศึกษาต่างชาติให้สนใจเข้ามาศึกษา ส่งผลให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งองค์ความรู้ สร้างสรรค์นักศึกษาที่สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ได้ มหาวิทยาลัยจึงควรส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐาน สกอ. และเลือกการพัฒนาได้ตามมาตรฐานสากลของหลักสูตร และควรมีการกำกับติดตามการดำเนินการอย่างเป็นระบบ รวดเร็ว โดยมีกิจกรรม คือ 1) การจัดทำเป็นหลักสูตร Modular curriculum 2) หลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล 3) หลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพ 3) หลักสูตร Double Degree Program 4) การยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการหน่วยงาน และ 5) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลหลักสูตร

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. พัฒนาหลักสูตร และหน่วยงาน ของ มทส. ให้เป็นไปตามมาตรฐานสภาวิชาชีพ หรือมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล และเป็นไปตามนโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ มทส.
2. สร้างช่องทางและระบบให้ทุกหลักสูตร ทุกหน่วยงาน เข้าถึงการพัฒนาให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
3. บุคลากรด้านวิชาการมีความเข้าใจและปฏิบัติการด้านหลักสูตร และการกำกับมาตรฐานหลักสูตรอย่างถูกต้อง

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.3.1 การสร้างหลักสูตรที่เป็นเลิศ (Excellent curriculum)	1.3.1.2 International standards/curriculum in STI

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> ปรับปรุงหลักสูตรในทุกสาขาวิชาให้ มีมาตรฐานสูงขึ้น เพื่อเตรียมความ พร้อมเข้าสู่อาเซียนและสากล <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา และบริหารจัดการหลักสูตรของ มทส. ให้มีมาตรฐานสากล 2. จำนวนหลักสูตรของ มทส. ที่พัฒนา/ปรับปรุงในรูปแบบ Modular 3. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการ ตามแผนพัฒนาขององค์กรของ หน่วยงานเพื่อขอรับการรับรอง คุณภาพ	คะแนน  หลักสูตร  ร้อยละ	-	-	5/(4)	5	1	2	3	5
-	-	16/(6)	14	2	3	4	5		
-	-	50/(...)	50	-	25	-	25		

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและบริหารจัดการหลักสูตรของ มทส. ให้มีมาตรฐานสากล

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	มีโครงการในภาพรวมที่สำนักวิชาเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา
2	สำนักวิชา/หน่วยงานเตรียมความพร้อมในการพัฒนาหลักสูตร ให้เป็นไปตามแผนพัฒนา
3	ตรวจสอบงบประมาณของสำนักวิชาต่าง ๆ เพื่อการเบิก-จ่าย ที่ถูกต้อง
4	จัดทำสรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
5	มีหลักสูตรหรือที่ได้รับมาตรฐานสภาวิชาชีพหรือมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล หรือได้ระบบฐานข้อมูลหลักสูตร

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	1,433,300	-	1,433,300
2563	1,185,400	-	1,185,400
2564	3,675,000	-	3,675,000
รวมทั้งสิ้น	6,293,700	-	6,293,700

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.3.1 การสร้างหลักสูตรที่เป็นเลิศ (Excellent curriculum)
4. แผนงาน โครงการ : 1.3.1.4 E-learning courseware
5. ชื่อโครงการ : โครงการผลิตและพัฒนาสื่อ e-Courseware เพื่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา  
(Project Manager : นายนฤตล ตามพ์สุกรี)

**9. หลักการและเหตุผล :**

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงวิธีการจัดการเรียนการสอนในยุคสังคมดิจิทัลที่ผสมผสานการเรียนรู้กับการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้กับการเรียนการสอน เพื่อให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตที่มีผลลัพธ์ทางการเรียนรู้ตามที่คาดหวัง มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และมีทักษะการดำรงชีวิตที่เหมาะสมกับยุคสังคมดิจิทัล การพัฒนาหลักสูตรหรือรายวิชาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Courseware) จึงเป็นองค์ประกอบหนึ่งที่สำคัญในการสนับสนุนให้การจัดการเรียนการสอนแบบใหม่ เช่น การเรียนการสอนแบบผสมผสาน (Blended Learning) การเรียนการสอนแบบ Activated Learning ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ ทักษะการใช้เทคโนโลยี ซึ่งเป็นทักษะที่จำเป็นในการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 และเป็นฐานในการขยายการศึกษาระดับอุดมศึกษาสู่ผู้เรียนกลุ่มใหม่ในอนาคต

**10. วัตถุประสงค์ :**

1. เพื่อพัฒนาสื่อการสอนรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Courseware) สำหรับการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย
2. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์จัดการเรียนการสอนรูปแบบใหม่โดยใช้สื่อการสอนรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ร่วมกับการเรียนการสอนปกติ

**11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :**

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.3.1 การสร้างหลักสูตรที่เป็นเลิศ (Excellent curriculum)	1.3.1.4 E-learning courseware

**12. ระยะเวลาโครงการ :** 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> พัฒนาระบบสื่อการสอนรูปแบบ E-learning Courseware <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการผลิต และพัฒนาสื่อการสอนรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Coursewares) 2. จำนวนสื่อการสอนรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Courseware) 3. จัดกิจกรรม The Best Courseware Award	คะแนน           รายวิชา           ครั้ง	-	-	5/(3)	5	1	3	4	5
		-	-	100/ (111)	9	-	-	4	5
				-	1	-	-	-	1

(\* ) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการผลิตและพัฒนาสื่อการสอนรูปแบบ  
 อิเล็กทรอนิกส์ (e-Courseware)

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประสานงานรวบรวมข้อมูลรายวิชา
2	ออกแบบสื่อการเรียนการสอนรายบทเรียน
3	ดำเนินงานได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 50
4	จัดสภาพแวดล้อมรายวิชาบนระบบจัดการเรียนการสอนผ่านเครือข่าย
5	ดำเนินงานได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 100

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	2,000,000	-	2,000,000
2564	1,000,000	-	1,000,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>3,000,000</b>	<b>-</b>	<b>3,000,000</b>

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.3.2 การสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21  
(21<sup>st</sup> Century education support system)
4. แผนงาน โครงการ : 1.3.2.3 Professional development
5. ชื่อโครงการ : โครงการ SUT Academic Forum
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ (Project Manager : นางประวีณา หอมตา)
9. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีเป้าหมายสำคัญที่จะเป็นสถาบันการศึกษาที่มีผลการดำเนินงานเป็นเลิศทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการของคลัสเตอร์เทคโนโลยีและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตของประเทศ ตลอดจนการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัยที่มีความสามารถในการแข่งขันและมีเครือข่ายวิชาการกับสถาบันภายนอกทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ รวมถึงเป็นสถาบันที่เป็นที่พึ่งของสังคม ในการนี้มหาวิทยาลัยได้กำหนดยุทธศาสตร์ “การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)” เป็นยุทธศาสตร์หลักลำดับแรกในการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายดังกล่าว การจะดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่มหาวิทยาลัยจะต้องพัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการ ต้องอาศัยกลยุทธ์สำคัญหลายประการ ได้แก่ การสร้างความสามารถหลักของนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้ การสร้างหลักสูตรที่เป็นเลิศ การส่งเสริมการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา การสร้างความสามารถด้านนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ รวมถึงการสร้างระบบสนับสนุนการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ 21 เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีบรรลุเป้าหมายด้านความเป็นเลิศทางวิชาการ ฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากลได้จัดกิจกรรมการประชุมเพื่อระดมความคิดระหว่างผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดที่ชัดเจน เพื่อก่อให้เกิดนโยบายและแนวทางการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยมีความทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของประเทศอย่างแท้จริง นอกจากนี้ จัดให้มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การอบรม สัมมนา เสวนา รวมถึงการประชุมวิชาการ อันจะช่วยให้บุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยมีความรู้ที่ถูกต้องและทันต่อความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของงานด้านวิชาการอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่มุ่งนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการตามเป้าหมายที่วางไว้

### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเป็นเวทีสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายของมหาวิทยาลัยไปสู่ผู้บริหารระดับสำนักวิชาและผู้ที่เกี่ยวข้อง และกำหนดประเด็นหลักที่สอดคล้องกับทิศทางการบริหารงานของมหาวิทยาลัย
2. ระดมความคิดระหว่างผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดที่ชัดเจน
3. จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การบรรยายพิเศษ การสัมมนาหรือการเสวนา การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการนิทรรศการ การประชุมวิชาการ ที่จะสร้างความรู้และส่งเสริมให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพของบุคลากร
4. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพบปะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างความเข้าใจอันดีถึงบทบาท และหน้าที่รับผิดชอบระหว่างบุคลากรจากหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย

### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.3.2 การสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21 (21 <sup>st</sup> Century education support system)	1.3.2.3 Professional development

12. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

### 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> มีการจัดกิจกรรมเพื่อสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายและระดมสมอง แลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ระหว่างผู้บริหารและบุคลากร <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานเพื่อจัดกิจกรรม SUT Academic Forum 2. องค์ความรู้ในการจัดกิจกรรม	คะแนน	-	-	5/(3)	5	1	2	3	5
	เรื่อง	-	-	3/(1)	3	-	1	1	1

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อจัดกิจกรรม SUT Academic Forum

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการวางแผน/ประชุมหารือผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดทำโครงการและเสนอโครงการกับมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาขออนุมัติงบประมาณ
2	ประชาสัมพันธ์และทำหนังสือเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรม
3	รวบรวมรายชื่อผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม
4	จัดกิจกรรม SUT Academic Forum
5	สรุปผลการดำเนินการการจัดกิจกรรม (สรุปองค์ความรู้)

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	637,500	-	637,500
รวมทั้งสิ้น	637,500	-	637,500

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.3.2 การสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21  
(21<sup>st</sup> Century education support system)
4. แผนงาน โครงการ : 1.3.2.3 Professional development
5. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์และบุคลากร  
ในรูปแบบใหม่
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานพัฒนาคณาจารย์ (Project Manager : น.ส.วัชรี พิรัชชา)
9. หลักการและเหตุผล :

ด้วยปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้สนับสนุนและส่งเสริมอาจารย์ให้เป็นอาจารย์มืออาชีพทั้งด้านการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน มีกระบวนการจัดการเรียนรู้ Active Learning มีความพร้อมในการนำเสนอวิธีการสำหรับการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ ซึ่งเป็นทักษะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 นอกจากนี้ยังเพิ่มทักษะทางภาษาอังกฤษให้กับอาจารย์เพื่อที่อาจารย์สามารถจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการให้กับผู้เรียนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนไปสู่ความเป็นสากล

ในการนี้ สถานพัฒนาคณาจารย์ ในฐานะหน่วยงานที่สนับสนุนด้านการพัฒนาการเรียนการสอนของคณาจารย์ จึงจัดโครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์และบุคลากรในรูปแบบใหม่ เพื่อให้คณาจารย์ได้นำไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนสำหรับคณาจารย์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

10. วัตถุประสงค์ :
  1. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์ได้ตระหนักถึงบทบาทและภารกิจของการเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา
  2. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์ได้เข้าใจและสามารถนำกระบวนการจัดการเรียนรู้ Active Learning และแนวทางการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนได้
  3. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์บูรณาการการใช้ภาษาอังกฤษกับการเรียนการสอนได้

**11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :**

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.3.2 การสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21 (21 <sup>st</sup> Century education support system)	1.3.2.3 Professional development

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*						
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> สนับสนุนให้มีระบบการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ผู้สอนและผู้เรียน เพื่อเตรียมความพร้อมในการนำเสนอวิธีการสำหรับการเรียนการสอนรูปแบบใหม่										
<b>ตัวชี้วัด :</b>										
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์และบุคลากรในรูปแบบใหม่	คะแนน	-	-	-	5	2	3	4	5	
2. จำนวนของคณาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมและบูรณาการการใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน	คน	-	-	-	8	-	4	-	4	
3. จำนวนบุคลากร ผู้สอน ผู้เรียน มีความพร้อมรูปแบบใหม่	คน	-	-	-	32	-	16	-	16	

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. **ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone :** ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์และบุคลากรในรูปแบบใหม่

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนโครงการการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์และบุคลากรในรูปแบบใหม่
2	กำหนดปฏิทินการจัดกิจกรรม
3	ดำเนินการจัดกิจกรรม
4	ติดตามผลจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการนำไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน
5	สรุปผลการดำเนินการการจัดกิจกรรม

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	300,000	-	300,000
รวมทั้งสิ้น	300,000	-	300,000

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.3.2 การสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21  
(21<sup>st</sup> Century education support system)
4. แผนงาน โครงการ : 1.3.2.4 Learning environment
5. ชื่อโครงการ : โครงการจัดหาและติดตั้งครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนชั้นปรีคลินิก
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
(Project Manager : น.ส.กรวรรณ รัตนไชย)

**9. หลักการและเหตุผล :**

ตามที่หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้เปิดรับนักศึกษารุ่นแรกในปีการศึกษา 2558 นั้น ในการเรียนการสอนชั้นปีที่ 1-4 เป็นการศึกษาด้านความรู้ทั่วไป วิทยาศาสตร์การแพทย์ พื้นฐาน แพทยศาสตร์พื้นฐาน และทันตแพทยศาสตร์พื้นฐาน ที่ดำเนินการสอนร่วมกันของสำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ และสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ โดยใช้สถานที่ของมหาวิทยาลัย และศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นไปตามหลักการบริหารแบบรวมบริการประสานภารกิจ

**10. วัตถุประสงค์ :**

1. เพื่อจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตร
2. เพื่อให้เป็นที่ยอมรับด้านมาตรฐานของหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพของทันตแพทยสภา

**11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :**

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.3.2 การสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21 (21 <sup>st</sup> Century education support system)	1.3.2.4 Learning environment

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น งบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด งบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานที่สามารถจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาทักษะ 21 <sup>st</sup> Century Skills ได้อย่างเหมาะสม <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการจัดหาและติดตั้งครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนชั้นปรีคลินิก 2. ร้อยละความสำเร็จของการประเมินความพร้อมด้านห้องปฏิบัติการของหลักสูตรทันตแพทยศาสตร์	คะแนน       ร้อยละ	-	-	-	5	1	2	3	5
		-	-	-	100	-	-	-	100

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. **ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone :** ระดับความสำเร็จของการจัดหาและติดตั้งครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนชั้นปรีคลินิก

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอน	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการจัดหาและติดตั้งครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนชั้นปรีคลินิก ปี 2564 เพื่อดำเนินการจัดทำรายละเอียดความต้องการครุภัณฑ์/ดำเนินการจัดซื้อ/ตรวจรับ จำนวน 3 สำนักวิชา
2	จัดทำรายละเอียดครุภัณฑ์ชั้นปรีคลินิก
3	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ชั้นปรีคลินิก
4	บริษัทส่งมอบและดำเนินการตรวจรับครุภัณฑ์ชั้นปรีคลินิก
5	ให้บริการใช้งานด้านการเรียนการสอนแก่นักศึกษาทันตแพทย์ชั้นปรีคลินิก

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	41,516,900	-	41,516,900
2564	12,700,000	-	12,700,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>54,216,900</b>	<b>-</b>	<b>54,216,900</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- 
1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
  2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
  3. กลยุทธ์ : 1.3.2 การสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21  
(21<sup>st</sup> Century education support system)
  4. แผนงาน โครงการ : 1.3.2.4 Learning environment
  5. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงอาคารปฏิบัติการวิศวกรรมอากาศยาน
  6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
  7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
  8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
(Project Manager : นายอุดมวิทย์ มณีวรรณ)
  9. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันห้องปฏิบัติการสาขาวิชาการวิศวกรรมอากาศยาน ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของของศูนย์เครื่องมือ ถูกใช้งานรองรับการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติการ ซึ่งปัจจุบันมีพื้นที่ไม่เพียงพอ สำหรับรองรับการเรียน การสอน โดยปัญหาพื้นที่ไม่สอดคล้องกับจำนวนนักศึกษา พื้นที่สำหรับจัดเก็บครุภัณฑ์การศึกษาที่จอดอากาศยานปีกยึดลำตัว อากาศยานปีกหมุน เครื่องจักรกล สถานที่เก็บเชื้อเพลิง และอื่น ๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษารายวิชาปฏิบัติการวิศวกรรมและเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัย จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับปรุง พัฒนา ปรับสภาพห้องปฏิบัติการ ให้สามารถรองรับภารกิจการเรียนการสอนได้ต่อไป

ดังนั้นเพื่อเป็นการแก้วิกฤติที่เกิดขึ้นกับห้องปฏิบัติการ จึงควรมีการปรับปรุงอาคารปฏิบัติการวิศวกรรมอากาศยาน สิ่งก่อสร้าง ระบบสาธารณูปโภค ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้เต็มประสิทธิภาพ มีพื้นที่เพียงพอและทันสมัยยิ่งขึ้น เพื่อดำรงรักษาสมรรถนะให้เกิดคุณค่าในการใช้ประโยชน์อย่างมีคุณภาพเหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อการเรียนการสอน รักษาไม่ให้เกิดสภาพแวดล้อมของอาคารและส่วนห้องปฏิบัติการเกิดมลภาวะและเป็นภัยอันตราย มีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย สภาพพร้อมใช้งานได้เต็มประสิทธิภาพ จึงเป็นเรื่องที่มีความเร่งด่วนและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะมีผลกระทบต่อชีวิตคุณภาพการศึกษา คุณภาพชีวิตของพนักงานผู้ให้บริการ ความก้าวหน้าทางวิชาการ และความเชื่อถือ ศูนย์เครื่องมือฯ จึงเห็นควรเสนอ “โครงการปรับปรุงอาคารปฏิบัติการวิศวกรรมอากาศยาน” เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณในหมวดงบลงทุน ประจำปี 2564 เพื่อรักษาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยอันส่งผลถึงผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักศึกษา ประสิทธิภาพในการทำงานของคณาจารย์และพนักงานในที่สุด อีกทั้งยังสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อเชื่อมโยงเข้ากับยุทธศาสตร์ชาติ และระบบเศรษฐกิจอาเซียนต่อไป

## 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงอาคารปฏิบัติการวิศวกรรมอากาศยานให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างสูงสุด
2. เพื่อปรับปรุงพื้นที่เอนกประสงค์ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างหลากหลายและมีประสิทธิภาพสูงสุด
3. เพื่อยกระดับพื้นที่ในการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์จังหวัดนครราชสีมาให้รู้จักอย่างแพร่หลาย

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.3.2 การสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21 (21st Century education support system)	1.3.2.4 Learning environment

12. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานที่สามารถจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาทักษะ 21 <sup>st</sup> Century Skills ได้อย่างเหมาะสม <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของ การปรับปรุงอาคารปฏิบัติการวิศวกรรมอากาศยาน 2. โครงสร้างพื้นฐานการเรียนการสอน ทักษะ 21 <sup>st</sup> Century skills (ความสำเร็จร้อยละ 50)	คะแนน  คน	-	-	-	5	1	2	3	5
		-	-	-	50	-	20	20	10

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงอาคารปฏิบัติการวิศวกรรม  
อากาศยาน

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการปรับปรุงอาคารปฏิบัติการวิศวกรรมอากาศยานจำนวน 5 คณะ ดังนี้ 1. คณะกรรมการประกวดราคากลาง 2. คณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตของงาน (TOR) และร่างเอกสารประกวดราคาจ้าง 3. คณะกรรมการจัดจ้าง 4. คณะกรรมการควบคุมงาน 5. คณะกรรมการตรวจรับ
2	ผู้รับจ้างได้รับการพิจารณาจากมหาวิทยาลัย เข้าดำเนินการปฏิบัติงานตามงวดงาน/สัญญา ร่วมกับกรรมการผู้ควบคุมงานมหาวิทยาลัยฯ
3	คณะกรรมการตรวจการจ้าง ดำเนินการตรวจรับงาน ตามงวดงาน/สัญญา
4	โครงการปรับปรุงอาคารปฏิบัติการวิศวกรรมอากาศยาน แล้วเสร็จรองรับความต้องการผู้ใช้

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	4,000,000	-	4,000,000
รวมทั้งสิ้น	4,000,000	-	4,000,000

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.3.3 การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในการตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ  
(Leading university-country demand driven)
4. แผนงาน โครงการ : 1.3.3.1 Country strategy alignment
5. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบให้คำปรึกษาการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : โครงการจัดรูปแบบการบริหารวิชาการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลรูปแบบใหม่  
(Project Manager : ผศ. ดร.ธรา อึ้งสกุล)

#### 9. หลักการและเหตุผล :

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีนโยบายในการปรับปรุงและถ่ายทอดเทคโนโลยีเป็นภารกิจหลักสำคัญอย่างหนึ่ง ซึ่งในปัจจุบันนี้ องค์กรทุกองค์กรมีความจำเป็นอย่างเร่งด่วนในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยเหตุผลความจำเป็นดังนี้ การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศโดยอาศัยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ภาคธุรกิจสามารถลดต้นทุนการผลิตสินค้าและบริการ พร้อมกับเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนวางรากฐานการแข่งขันเชิงธุรกิจรูปแบบใหม่ในระยะยาว

ภายใต้การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลจึงจำเป็นต้องเร่งสร้างระบบนิเวศสำหรับธุรกิจดิจิทัล โดยมุ่งเน้นการยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจ ที่จะส่งผลต่อการขยายฐานเศรษฐกิจและอัตราการจ้างงานของไทยอย่างยั่งยืนในอนาคต โดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลปฏิรูปการทำธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า ด้วยการบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ากับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคเกษตร อุตสาหกรรม และการบริการ รวมถึงการสนับสนุนการวิจัย พัฒนาทางด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสร้างความเข้มแข็งของอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล และอุตสาหกรรมเป้าหมายที่รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยเพิ่มขึ้นจากการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สัดส่วนมูลค่าการผลิตสินค้าและบริการภายในประเทศของธุรกิจ SMEs เพิ่มเป็นร้อยละ 50 ต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ สัดส่วนมูลค่าเพิ่มของอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลต่อ GDP เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 มูลค่าของอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลของไทยติด 1 ใน 3 อันดับต้นของภูมิภาค เพิ่มมูลค่าการลงทุนของอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลภายในประเทศเพิ่มขึ้น เพิ่มสัดส่วนของธุรกิจ SMEs และวิสาหกิจชุมชนในการขายสินค้าออนไลน์เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 ประเทศไทยเป็นหนึ่งในผู้นำอุตสาหกรรมดิจิทัลของภูมิภาค สัดส่วนของธุรกิจ SMEs ไทยทั้งในภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัลสามารถแข่งขันได้ทั้งในเวทีภูมิภาคและเวทีโลก อันดับ

ของประเทศไทยในดัชนีชี้วัดการใช้นวัตกรรมและความเชี่ยวชาญในการใช้เทคโนโลยีภายใต้ Global Competitiveness Index อยู่ในอันดับที่ 30

ด้วยเหตุที่กล่าวมาข้างต้น โครงการจัดรูปแบบการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลรูปแบบใหม่ จึงเล็งเห็นความสำคัญของการใช้ความเชี่ยวชาญในการให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการต่าง ๆ ในการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลเพื่อเป็นรากฐานของเศรษฐกิจ อันเป็นภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ตลอดจนสามารถสร้างเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน และภาคธุรกิจอีกด้วย

#### 10. วัตถุประสงค์ :

เพื่อประชาสัมพันธ์และพัฒนาระบบให้คำปรึกษาการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation)

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.3.3 การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในการตอบ โจทย์ความต้องการของประเทศ (Leading university-country demand driven)	1.3.3.1 Country strategy alignment

12. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

#### 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ :									
ประชาสัมพันธ์หลักสูตรแบบมอดูล									
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของนักศึกษาที่ ได้พัฒนาทักษะโดยมีส่วนร่วมกับ โครงการ	คะแนน	-	-	-	5	1	2	3	5
2. จำนวนคนที่การประชาสัมพันธ์ สามารถเข้าถึง	คน	-	-	-	90	-	30	30	30
3. จำนวนคนที่สอบถามหรือแสดง ความสนใจในการขอคำปรึกษา	คน	-	-	-	9	-	3	3	3

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของนักศึกษาที่ได้พัฒนาทักษะโดยมีส่วนร่วมด้วยโครงการ

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนการพัฒนาระบบให้คำปรึกษาด้านการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลแบบบูรณาการกับการพัฒนาทักษะของนักศึกษา และวางแผนการผลิตสื่อและวิธีการประชาสัมพันธ์
2	ดำเนินการวางระบบการให้คำปรึกษาและพัฒนาทักษะ และผลิตสื่อสำหรับการประชาสัมพันธ์
3	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และให้คำปรึกษาแบบบูรณาการกับการศึกษา
4	ประเมินปริมาณที่สื่อประชาสัมพันธ์สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย หรือจำนวนผู้สนใจในการรับการปรึกษา
5	ประเมินความพึงพอใจของผู้รับคำปรึกษา และทักษะของนักศึกษาผู้เข้าร่วมโครงการ

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	100,000	-	100,000
รวมทั้งสิ้น	100,000	-	100,000

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.3.3 การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในการตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ  
(Leading university-country demand driven)
4. แผนงาน โครงการ : 1.3.3.3 Value for money
5. ชื่อโครงการ : โครงการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันฟิสิกส์โอลิมปิกวิชาการระดับชาติร่วมกับ  
มูลนิธิ สอวน.
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ (Project Manager : นางเพ็ญแข เพ็ชรใหม่)

#### 9. หลักการและเหตุผล :

สืบเนื่องจากสำนักวิชาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้รับเกียรติให้เป็นศูนย์ สอวน. ซึ่งทำหน้าที่พัฒนาศักยภาพทางปัญญาของนักเรียนที่มีความพร้อมทั่วประเทศทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และคอมพิวเตอร์ให้ได้มาตรฐานสากลและสามารถไปแข่งขันด้านวิชาการทั้งในระดับเอเชียและระดับโลกได้ ปัจจุบัน ศูนย์ สอวน. สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี รับผิดชอบภารกิจดังกล่าวใน 4 สาขาวิชา ได้แก่ เคมี ชีววิทยา ฟิสิกส์และคอมพิวเตอร์

ทั้งนี้ สอวน. หรือ มูลนิธิส่งเสริมโอลิมปิกวิชาการและพัฒนามาตรฐานวิทยาศาสตร์ศึกษา ในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ มีวัตถุประสงค์หลัก 2 ประการคือ (1) ส่งเสริมให้นักเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายทั่วประเทศที่มีความสามารถทางวิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์มีโอกาส ได้รับการพัฒนาศักยภาพทางด้านคณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ เคมี ชีววิทยา และฟิสิกส์ ตามความถนัดทั้งในด้านทฤษฎีและทักษะด้านปฏิบัติให้สามารถวิเคราะห์และสังเคราะห์ปัญหาที่ซับซ้อนได้ และมีความพร้อมที่จะเข้ารับการคัดเลือกไปแข่งขันโอลิมปิกวิชาการระหว่างประเทศ (2) เพื่อช่วยพัฒนาการศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และคอมพิวเตอร์ระดับโรงเรียนให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล การดำเนินงานของมูลนิธิ สอวน.

ศูนย์ สอวน. สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้รับเกียรติเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันโอลิมปิกวิชาการระดับชาติ ด้านเคมี ฟิสิกส์และชีววิทยา ขึ้นในปี พ.ศ. 2562, 2563 และ 2564 ซึ่งเป็นภารกิจที่เป็นการสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันโอลิมปิกวิชาการระดับชาติ
2. เพื่อดึงดูดให้นักเรียนที่มีศักยภาพสูงเข้ามาศึกษาต่อที่สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ มทส. มากยิ่งขึ้น
3. สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม

4. เพื่อพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมให้มีทักษะสำหรับศตวรรษที่ 21 เช่น แก้ปัญหาเป็น  
 รู้จักเข้าสังคม มีความเป็นผู้นำ และรู้รับผิดชอบหน้าที่

11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.3.3 การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในการตอบโจทย์ ความต้องการของประเทศ (Leading university-country demand driven)	1.3.3.3 Value for money

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายโครงการ : มีกิจกรรมด้าน STI ที่ส่งเสริม ศักยภาพนักศึกษาและสร้าง ประโยชน์ต่อสังคม ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของโครงการ จัดการแข่งขันโอลิมปิกวิชา ระดับชาติร่วมกับมูลนิธิ สอวน.	คะแนน	-	-	-(1)	5	1	2	3	5
2. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการ พัฒนาสมรรถนะเพื่อให้มีทักษะ สำหรับศตวรรษที่ 21	คน	-	-	-	50	50	-	-	-
3. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรมและสมัครเข้าศึกษาต่อ ในสำนักวิชาวิทยาศาสตร์ มทส.	คน	-	-	-	5	-	-	5	-
4. จำนวนผู้เข้าร่วมการแข่งขัน	คน	-	-	-	120	120	-	-	-

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของโครงการจัดการแข่งขันโอลิมปิกวิชาการ ระดับชาติร่วมกับมูลนิธิ สอวน.

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
2	ประชาสัมพันธ์ และรับสมัคร
3	ประชุม ชักซ้อม เตรียมความพร้อมก่อนการแข่งขัน
4	ดำเนินการจัดการแข่งขัน
5	ประชุมและสรุปผลการดำเนินงาน

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	50,000	-	50,000
รวมทั้งสิ้น	50,000	-	50,000

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- 
1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
  2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
  3. กลยุทธ์ : 1.3.3 การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในการตอบสนองต่อโจทย์ความต้องการของประเทศ  
(Leading university-country demand driven)
  4. แผนงาน โครงการ : 1.3.3.3 Value for money
  5. ชื่อโครงการ : โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อการรับนักศึกษาในระดับปริญญาตรี
  6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
  7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
  8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์บริการการศึกษา และสำนักวิชา  
(Project Manager : นางจรัญญา สมอุดร)

#### 9. หลักการและเหตุผล :

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้มีนโยบายให้มีการปรับระบบการรับนักศึกษาใหม่ ซึ่งที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) มีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวโดยเรียกว่าระบบ TCAS มาตั้งแต่ปีการศึกษา 2561 นั้น

จากการดำเนินรับนักศึกษาตามระบบ TCAS ในปีการศึกษา 2561 – 2563 พบว่า มีจำนวนนักเรียนที่สมัครเข้าศึกษาลดลง และจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกลดลงเมื่อเทียบกับปีการศึกษา 2560 ดังนั้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถรับนักศึกษาเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล จึงมอบหมายให้ศูนย์บริการการศึกษาเป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ในการจัดทำโครงการตามเป้าหมายของ Platform 1 : “โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อการรับนักศึกษา” เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่สำคัญและถูกต้องเกี่ยวกับการรับนักศึกษา เพื่อให้ได้นักศึกษาที่มีศักยภาพและเป็นไปตามเป้าหมายในการรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ หากสามารถรับนักศึกษาได้ตามแผนการรับของมหาวิทยาลัยแล้ว ในเบื้องต้นมหาวิทยาลัยจะมีรายได้จากค่าสมัครของผู้สมัคร และมหาวิทยาลัยจะได้รับค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษาที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาลตามจำนวนนักศึกษาที่มรายนงานตัวขึ้นทะเบียนนักศึกษาใหม่ไม่น้อยกว่า 3,500 คน ตลอดจนมหาวิทยาลัยจะมีรายได้จากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น ประกอบด้วย 1) ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย 2) ค่าลงทะเบียนเรียน 3) ค่าธรรมเนียมการศึกษา และค่าบริการต่าง ๆ และ 4) ค่าธรรมเนียมหอพักนักศึกษา เป็นต้น ซึ่งรายได้ดังกล่าว นับได้ว่าเป็นรายได้หลักของมหาวิทยาลัย ส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีรายได้จากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น ซึ่งจะแสดงถึงความสามารถในการพึ่งพาตนเองด้านการเงิน และความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย (Financial Stability) เป็นไปตามเป้าหมายของอธิการบดี และตัวชี้วัดของ SUT Scorecard

นอกจากนี้หากสามารถรับนักเรียนที่มีผลการเรียนดีเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยได้มากขึ้น เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วก็จะสร้างผลงานและสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยยิ่งขึ้น และในอนาคตหากมหาวิทยาลัยสามารถรับนักศึกษาได้มากกว่าแผนที่กำหนด อันเนื่องจากการที่นักเรียนเลือกเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยนั้น ยังแสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยมีชื่อเสียง เป็นที่ยอมรับ และมีความคุ้มค่าที่จะเลือกเข้าศึกษาที่ มทส. เพราะนักเรียน ผู้ปกครอง และโรงเรียน ถือเป็น Stake Holders ของมหาวิทยาลัย (ตัวชี้วัดใน SUT Reprofile 2020)

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสามารถรับนักศึกษาได้จำนวนตามแผนการรับของมหาวิทยาลัย
2. เพื่อสรรหาและดึงดูดนักเรียนที่มีผลการเรียนดีเข้ามาเรียนในมหาวิทยาลัยมากขึ้น
3. เพื่อเผยแพร่ผลงานวิชาการ กิจกรรมและการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ให้เป็นที่รู้จักให้แพร่หลายยิ่งขึ้นในกลุ่มของสถานศึกษาและประชาชนทั่วไป

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.3.3 การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในการตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ (Leading university-country demand driven)	1.3.3.3 Value for money

12. ระยะเวลาโครงการ : 4 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

#### 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายโครงการ : มีเครื่องมือในการประชาสัมพันธ์ ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี	คะแนน	-	-	5/(3)	5	1	2	3	5
2. จำนวนนักศึกษาใหม่ได้ตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	คน	-	-	3,600/ (...)	3,600	-	-	-	3,600
3. ร้อยละของจำนวนผู้สมัครเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	-	5/(...)	5	-	-	-	5

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
4. ร้อยละของจำนวนผู้สมัครจากโรงเรียนที่จัดกิจกรรมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	-	-	5	-	-	-	5
5. จำนวนนักศึกษาแรกเข้าที่มีศักยภาพในการสอบวิชาภาษาอังกฤษผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย	คน	-	-	100/(...)	100	-	-	-	100

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการรับนักศึกษา  
ระดับปริญญาตรี

#### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนกำหนดการจัดกิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
2	จัดทำข้อมูลประกอบกิจกรรมประชาสัมพันธ์
3	ขออนุมัติการจัดกิจกรรมและขออนุมัติค่าใช้จ่าย
4	ดำเนินการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ไปยังกลุ่มเป้าหมาย
5	เก็บรวบรวมข้อมูล ประเมินผล รวมถึงวิเคราะห์ข้อมูลในการจัดกิจกรรมตามตัวชี้วัด
6	สรุปผลการดำเนินงาน

#### 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-6

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	689,700	-	689,700
2564	130,000		130,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>819,700</b>	<b>-</b>	<b>819,700</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.3.3 การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในการตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ  
(Leading university-country demand driven)
4. แผนงาน โครงการ : 1.3.3.4 Innovation Outlook
5. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของสถานศึกษาค้ำคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษา
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานศึกษาค้ำคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและภาษา  
(Project Manager : น.ส.ปิยธิดา เสรีเบญจพล)

#### 9. หลักการและเหตุผล :

เนื่องด้วยโรงเรียนสุรวิวัฒน์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นหน่วยงานปฏิบัติการเรียนการสอนตามแนวการศึกษาค้ำคว้าทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษา เพื่อพัฒนาให้ผู้เรียนเป็นคนดี มีพัฒนาการที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ และสติปัญญา จึงจำเป็นต้องมีการเรียนการสอนที่เหมาะสม มีกิจกรรมในการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ประการต่าง ๆ อาทิ มีความรู้ ทักษะ ทศนะ ค่านิยม และเจตคติที่เหมาะสมสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ มีกระบวนการคิดในแนวทางวิทยาศาสตร์ มีทักษะความสามารถทางภาษา สามารถพัฒนาตนเองไปสู่วิชาชีพต่าง ๆ ตามต้องการได้

นอกจากนั้น โรงเรียนสุรวิวัฒน์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีความมุ่งมั่นในการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาองค์ความรู้ในด้านข้อมูลทางวิชาการ และด้านวิธีการจัดการการปฏิบัติการสอน ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการศึกษา ค้นคว้า และวิจัยทางการศึกษา เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร เพื่อการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ หรือพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่ใช้ในการเรียนการสอน นำไปสู่การสร้างผลงานเชิงวิชาการเพื่อการเผยแพร่ในวงกว้างในลำดับต่อไป

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาให้ผู้เรียนมีพัฒนาการที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา และคุณธรรม
2. เพื่อให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีความรู้ ทศนะ ค่านิยม และเจตคติที่เหมาะสม เป็นประชากรที่มีคุณภาพของสังคม
3. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตนเองไปในด้านที่ตนเองต้องการ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้
4. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการและนวัตกรรมเทคโนโลยีภายในองค์กรให้มีความเหมาะสมทันสมัย สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

5. เพื่อพัฒนาวิธีการเรียนการสอนเพื่อให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.3.3 การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในการตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ (Leading university-country demand driven)	1.3.3.4 Innovation Outlook

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพนักเรียนของโรงเรียนสุรวิวัฒน์ให้มีความสามารถทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษา <b>ตัวชี้วัด :</b>									
1. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการดำเนินงานของสถานศึกษาคั่นคว่ำการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษา	คะแนน	-	5/(4)	5/(2)	5	1	2	3	5
2. นักเรียนมีระดับคะแนนเฉลี่ยการสอบ O-NET ไม่ต่ำกว่าอันดับ 10 ของจังหวัด	ร้อยละ	-	80/ (100)	80/(...)	80	-	-	-	80
3. บุคลากรสายวิชาการที่ผลิตผลงานวิจัยทางการศึกษา	ร้อยละ	-	20/ (42.5)	20/(...)	20	-	-	-	20
4. โครงการงานวิทยาศาสตร์ สิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมและการแข่งขันทักษะทางวิชาการที่ส่งเข้าร่วมในงานวิชาการระดับประเทศ	เรื่อง	-	100/ (100)	100/ (...)	100	-	-	-	100

(\* หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการดำเนินงานของสถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษา

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	รวบรวมข้อมูลการดำเนินงานของสถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษา
2	ประชุมและจัดทำข้อมูลการดำเนินงานของสถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษา
3	ตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงานของสถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษา
4	จัดทำรายงานข้อมูลการดำเนินงานของสถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษา
5	นำส่งรายงานข้อมูลการดำเนินงานของสถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษา ต่อคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษา

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	75,324,800	-	75,324,800
2562	107,190,100	12,000,000	119,190,100
2563	34,100,700	11,000,000	45,100,700
2564	38,378,000	18,000,000	56,878,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>254,993,600</b>	<b>41,000,000</b>	<b>296,493,600</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.3.3 การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในการตอบสนองต่อโจทย์ความต้องการของประเทศ  
(Leading university-country demand driven)
4. แผนงาน โครงการ : 1.3.3.6 Social accountability
5. ชื่อโครงการ : โครงการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันเคมีโอลิมปิกระดับชาติ ครั้งที่ 17  
ร่วมกับมูลนิธิ สอวน.
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ (Project Manager : นางนิโลบล ธรรมสีหา)
9. หลักการและเหตุผล :

สืบเนื่องจากสำนักวิชาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้รับเกียรติจากมูลนิธิส่งเสริมโอลิมปิกวิชาการ และพัฒนามาตรฐานวิทยาศาสตร์ศึกษา ในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ หรือ มูลนิธิสอวน. ให้เป็นศูนย์ สอวน. ภูมิภาค เพื่อคัดเลือกนักเรียนเข้ารับการอบรมค่าย 1 และค่าย 2 ใน 4 สาขาวิชา คือ คอมพิวเตอร์ เคมี ชีววิทยา และฟิสิกส์ โดยในปี.ศ. 2564 ศูนย์ สอวน. สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้รับเกียรติเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันเคมีโอลิมปิกระดับชาติ ครั้งที่ 17 ซึ่งเป็นการแข่งขันระหว่างนักเรียนของศูนย์ สอวน. ทั่วประเทศ เพื่อคัดเลือกนักเรียนจำนวนหนึ่งเข้าอบรมที่สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) เพื่อคัดเลือกผู้แทนประเทศไทยไปแข่งขันเคมีโอลิมปิกระหว่างประเทศต่อไป การเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันดังกล่าวจึงเป็นภารกิจที่สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลด้านการพัฒนากำลังคนที่มีความสามารถด้านวิทยาศาสตร์

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม
2. เพื่อเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันเคมีโอลิมปิกระดับชาติ ครั้งที่ 17
3. เพื่อดึงดูดให้นักเรียนที่มีศักยภาพสูงเข้าศึกษาที่สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มากยิ่งขึ้น

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.3.3 การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในการตอบสนองต่อโจทย์ความต้องการของประเทศ (Leading university-country demand driven)	1.3.3.6 Social accountability

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
เป้าหมายโครงการ : มีกิจกรรมด้าน STI ที่สร้าง ประโยชน์ต่อสังคม ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จ	คะแนน	-	-	-	5	-	-	5	-
2. จำนวนผู้เข้าร่วมการแข่งขัน	คน	-	-	-	120	-	-	120	-
3. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการ พัฒนาสมรรถนะเพื่อให้มีทักษะ สำหรับศตวรรษที่ 21	คน	-	-	-	50	-	-	50	-

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จโครงการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันเคมีโอลิมปิก  
ระดับชาติ ครั้งที่ 17 ร่วมกับมูลนิธิ สอวน.

#### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
2	ประชาสัมพันธ์ และรับสมัคร
3	ประชุม ชักซ้อม เตรียมความพร้อมก่อนการแข่งขัน
4	ดำเนินการจัดการแข่งขัน
5	ประชุมและสรุปผลการดำเนินงาน

#### 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	50,000	-	50,000
รวมทั้งสิ้น	50,000	-	50,000

## โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- 
1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
  2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
  3. กลยุทธ์ : 1.3.4 การสร้างระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ  
(Excellent supporting ecosystem and environment)
  4. แผนงาน โครงการ : 1.3.4.3 Residential university
  5. ชื่อโครงการ : โครงการก่อสร้างอาคารปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
  6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
  7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
  8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่  
(Project Manager : นายภาณุ เอกพงษ์เมธี)

### 9. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารียังไม่มีอาคารปฏิบัติการพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยปัจจุบันศูนย์คอมพิวเตอร์และศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการดูแลและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในทุกระดับ ไม่ว่าจะเป็นทั้งระดับฮาร์ดแวร์ เช่น ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระบบ Data Center ระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง ฯลฯ และซอฟต์แวร์เช่นระบบ e-Learning ระบบ Virtual Reality ฯลฯ ซึ่งรองรับการใช้งานในทุกด้านของทุกหน่วยงานโดยเฉพาะด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริหารจัดการ และด้านบริการวิชาการ ยังไม่มีอาคารหรือพื้นที่ที่เหมาะสมในการดำเนินงาน

### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้สามารถรองรับนักศึกษาที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นและก่อให้เกิดความเข้มแข็งในการเรียนการสอน และการพัฒนาบัณฑิตของทุกหลักสูตร
2. เพื่อให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ก้าวไปสู่ความเป็น e-University เกิดการบูรณาการการเรียนรู้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ (Obiquitous Learning) และสร้างห้องเรียนอนาคต (Future Class room)
3. เพื่อให้สามารถตอบสนองนโยบายดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (Digital Economy) รวมทั้งการส่งเสริมให้ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างฉลาด การดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมจะอยู่บนพื้นฐานของความรู้และปัญญา โดยให้โอกาสแก่ประชาชนทุกคนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาอย่างเสมอภาคนำไปสู่การเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืน (Smart Thailand)

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่....)
1.3.4 การสร้างระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อม ในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent supporting ecosystem and environment)	1.3.4.3 Residential university

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายโครงการ : ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยเป็นแหล่งการเรียนรู้ และพักอาศัยได้อย่างเหมาะสม มีการจัดสรรการใช้พื้นที่ได้อย่างเหมาะสม ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างอาคารเทคโนโลยีดิจิทัล	คะแนน	-	-	5/(3)	5	1	2	3	5

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

## 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างอาคารเทคโนโลยีดิจิทัล

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างอาคารเทคโนโลยีดิจิทัล
2	ผู้ควบคุมงานตรวจสอบคุณภาพงานตามสัญญา
3	คณะกรรมการตรวจการจ้างดำเนินการตรวจการจ้าง
4	คณะกรรมการตรวจรับงาน
5	ส่งมอบงานให้กับมหาวิทยาลัย

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	110,000,000	-	110,000,000
2563	62,427,500	-	62,427,500
2564	155,252,500	-	155,252,500
รวมทั้งสิ้น	327,680,000	-	327,680,000

## โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- 
1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
  2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.4 การส่งเสริมสหกิจศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Cooperative Study)
  3. กลยุทธ์ : 1.4.1 การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในด้านสหกิจศึกษา  
(Leading University for Cooperative Education)
  4. แผนงาน โครงการ : 1.4.1.2 Best cooperative education deployment
  5. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการเป็นบัณฑิตพึงประสงค์
  6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
  7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
  8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ  
(Project Manager : นายอุดมศักดิ์ บัวสำราญ)

### 9. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้จัดให้มีหลักสูตรสหกิจศึกษาในการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีในทุกสาขาวิชาชีพ หลักสูตรสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จเป็นอย่างดีในเชิงของการผลิตบัณฑิตพึงประสงค์ที่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต การสร้างบัณฑิตที่พร้อมทำงานทันทีเมื่อจบ (ready graduate) และการพัฒนาบัณฑิตให้มีความสามารถในการจ้างงาน (Employability) โดยบัณฑิตได้รับการจ้างงานและเป็นบุคคลที่สถานประกอบการจะดำรงหรือรักษาไว้ ประกอบกับกระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้สนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ บรรจุหลักสูตรสหกิจศึกษาในการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี โดยมุ่งหวังให้สถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ ได้ดำเนินการสหกิจศึกษาอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ ทำให้ในอนาคตอาจเกิดการแข่งขันในการดำเนินงานสหกิจศึกษาของแต่ละสถาบันมากขึ้น แม้ว่าหลักสูตรสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะประสบความสำเร็จในระดับสูงก็ตาม แต่ในปัจจุบันศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ ยังไม่มีการวัดความรู้ความสามารถในทักษะต่าง ๆ ที่จำเป็นในการทำงาน ทำให้นักศึกษาไม่ทราบข้อบกพร่องของตนเอง และไม่ได้พัฒนาตนเองในจุดบกพร่องนั้น ๆ ทำให้นักศึกษายังขาดทักษะที่สถานประกอบการต้องการ จึงส่งผลให้นักศึกษาขาดโอกาสได้เข้าทำงานในสถานประกอบการหลาย ๆ แห่ง ในการนี้ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน ความพร้อมของนักศึกษาในการเข้าสู่โลกอาชีพในศตวรรษที่ 21 และโอกาสที่นักศึกษาจะได้รับการจ้างงานที่สูงขึ้นจึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อให้นักศึกษาได้รู้ตัวเองเกี่ยวกับความรู้ความสามารถในทักษะต่าง ๆ ที่จำเป็นในการทำงาน เพื่อให้นักศึกษาได้หาความรู้เพิ่มเติม เป็นการเพิ่มศักยภาพที่จำเป็นในการทำงาน และใช้ประกอบการสมัครงานให้นักศึกษามีโอกาสได้งานทำมากขึ้น

### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้นักศึกษาได้รู้ตัวเองเกี่ยวกับความรู้ความสามารถในทักษะต่าง ๆ ที่จำเป็นในการทำงาน
2. เพื่อให้นักศึกษาได้หาความรู้เพิ่มเติม สำหรับเพิ่มศักยภาพที่จำเป็นในการทำงาน
3. เพื่อช่วยส่งเสริมให้นักศึกษามีโอกาสได้งานทำมากขึ้น

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่....)
1.4.1 การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในด้าน สหกิจศึกษา (Leading university for cooperative education)	1.4.1.2 Best cooperative education deployment

12. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> มีโปรแกรมการพัฒนาอาชีพ นักศึกษาที่จบการศึกษา โดยจัด ให้มีการทดสอบทักษะในด้าน ต่าง ๆ เพื่อจัดทำ Individual Profiles Score โดยใช้ แบบทดสอบที่มีมาตรฐาน									
<b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการ ส่งเสริมการเป็นบัณฑิต พึงประสงค์	คะแนน	-	-	5/(2)	5	1	2	3	5
2. มีนักศึกษาได้ทำแบบทดสอบ ออนไลน์เพื่อการหาจุดแข็ง	คน	-	-	3,000/ (...)	3,000	-	-	-	3,000

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

## 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการเป็นบัณฑิตพึงประสงค์

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการหารือกับผู้บริหาร และสรุปหัวข้อของกิจกรรมที่จะดำเนินการ
2	ดำเนินการประสานงานกับวิทยากรที่ได้รับผิดชอบในแต่ละหัวข้อของกิจกรรม
3	มีการพัฒนาแผนการจัดกิจกรรมด้าน Life & Career Skills แล้วเสร็จ ร้อยละ 100
4	มีจำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างให้นักศึกษามีทักษะที่จำเป็น เพื่อเป็นบัณฑิตที่เป็นที่ต้องการของตลาด
5	มีระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับคะแนน 4 จาก 5

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	1,039,700	-	1,039,700
2564	214,000	-	214,000
รวมทั้งสิ้น	1,253,700	-	1,253,700

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- 
1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
  2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.4 การส่งเสริมสหกิจศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Cooperative Study)
  3. กลยุทธ์ : 1.4.1 การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในด้านสหกิจศึกษา  
(Leading university for cooperative education)
  4. แผนงาน โครงการ : 1.4.1.2 Best cooperative education deployment
  5. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบสหกิจศึกษาออนไลน์และโมบายแอปพลิเคชันเพื่อรองรับแนวทางการพัฒนานักศึกษาแบบต่อเนื่อง และการใช้งานบนแพลตฟอร์มใหม่ ๆ ที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์
  6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
  7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
  8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ  
(Project Manager : นางกรวรรณ พงษ์อินทร์วงศ์)

#### 9. หลักการและเหตุผล :

ระบบสหกิจศึกษาออนไลน์ (Coop Online) เป็นระบบสนับสนุนการบริหารจัดการข้อมูลออนไลน์ กิจกรรมสหกิจศึกษาของศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ อาทิ การประกาศงาน การสมัครงาน การนิเทศงาน การประเมินงาน และอื่น ๆ ระบบที่ใช้อยู่ในปัจจุบันนี้ถูกพัฒนาขึ้นใช้งานตั้งแต่ปี พ.ศ. 2555 โดยส่วนหลังบ้าน (Back-office) ของระบบถูกพัฒนาบนสถาปัตยกรรมภาษา Groovy บนเฟรมเวิร์ค Grails ปัญหาที่ประสบในปัจจุบันคือ สถาปัตยกรรมดังกล่าวไม่ได้รับการพัฒนาให้เติบโตอย่างที่ควรจะเป็น สำหรับส่วนต่อประสานกับผู้ใช้ (User interface) ซึ่งถูกพัฒนาในลักษณะ Web Application นั้นไม่เอื้ออย่างเต็มประสิทธิภาพต่อการใช้งานบนโมบายซึ่งเป็นเครื่องมือที่ผู้ใช้งานส่วนใหญ่ในปัจจุบันใช้กัน นอกจากนี้ โครงสร้าง API ของระบบสหกิจศึกษาออนไลน์เองไม่ได้ถูกออกแบบไว้แต่ต้นให้รองรับการใช้งานบนแพลตฟอร์มเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน การอัปเดตระบบสหกิจศึกษาออนไลน์ในปัจจุบันจึงทำได้อย่างมีข้อจำกัดและลำบาก ทั้งการจัดการฐานข้อมูล การเพิ่ม Feature ใหม่ ๆ เพื่อตอบสนองตามความต้องการของผู้ใช้งานที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบัน ทั้งนักศึกษา สถานประกอบการ และคณาจารย์

ดังนั้น การออกแบบและพัฒนาโครงสร้างของระบบ ทั้งระบบ API ระบบหลังบ้าน ระบบประสานผู้ใช้ และการปรับเปลี่ยนสถาปัตยกรรมของระบบไปพัฒนาบนฐานภาษาและเฟรมเวิร์คที่มีเสถียรภาพขึ้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง การพัฒนาระบบไปสู่รูปแบบโมบายแอปพลิเคชันเป็นสิ่งจำเป็นในสมัยปัจจุบัน เพราะสามารถเข้าถึงความต้องการของผู้ใช้งานได้อย่างกว้างขวางและคล่องตัว ตลอดจนการพัฒนา Feature ใหม่ ๆ ที่จะช่วยรองรับแนวทางการพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่อง (Continuing Skill Development) ในรูปแบบการจัดการเรียนการสอนสมัยใหม่ จะช่วยให้การเตรียมนักศึกษาเป็นไปอย่างเจาะจงตรงตามความต้องการของนักศึกษาได้มากขึ้น ซึ่งจะตอบโจทย์ของทั้งนักศึกษาและผู้ประกอบการได้เป็นอย่างดี

## 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อออกแบบระบบสหกิจศึกษาออนไลน์เพื่อรองรับการพัฒนาต่อยอด และการเชื่อมต่อกับระบบงานภายใน หรือระบบอื่น ๆ ที่ใช้เทคโนโลยีที่แตกต่างกันได้ง่าย
2. เพื่อพัฒนาระบบสหกิจศึกษาออนไลน์ให้อยู่ในรูปของ RESTful API
3. เพื่อออกแบบและพัฒนาส่วนติดต่อผู้ใช้ระบบสหกิจศึกษาออนไลน์ สำหรับสมาร์ตโฟนทั้งระบบ Android และ iOS

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.4.1 การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในด้านสหกิจศึกษา (Leading university for cooperative education)	1.4.1.2 Best cooperative education deployment

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*						
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> ระบบสหกิจศึกษาออนไลน์และ โมบายแอปพลิเคชันที่รองรับการใช้ งานบนแพลตฟอร์มใหม่ ๆ และ Feature ที่รองรับการพัฒนา คุณภาพนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง <b>ตัวชี้วัด :</b>										
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสหกิจศึกษาออนไลน์และโมบายแอปพลิเคชัน	คะแนน	-	-	-	5	1	2	3	5	
2. การลดลงของภาระงานประจำของ ศสพ. ที่ระบบสามารถเข้าไปช่วยดำเนินการแทน	ร้อยละ	-	-	-	10	-	-	-	10	
3. จำนวนสถาบันการศึกษาหรือสถานประกอบการอื่น ๆ ที่มีความร่วมมือทดลองใช้ระบบในการจัดการสหกิจศึกษาของตน	แห่ง	-	-	-	5	-	-	-	5	

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสหกิจศึกษาออนไลน์และ  
โมบายแอปพลิเคชัน

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ออกแบบระบบสหกิจศึกษาออนไลน์เพื่อรองรับการพัฒนาต่อยอด และการเชื่อมต่อกับระบบงานภายใน หรือระบบอื่น ๆ ที่ใช้เทคโนโลยีที่แตกต่างกันได้ง่าย
2	พัฒนาระบบสหกิจศึกษาออนไลน์ให้อยู่ในรูปของ RESTful API
3	ออกแบบและพัฒนาส่วนติดต่อผู้ใช้ระบบสหกิจศึกษาออนไลน์ สำหรับสมาร์ตโฟนทั้งระบบ Android และ iOS
4	ทดสอบการใช้งานระบบ
5	สรุปประเมินผล

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	200,000	-	200,000
รวมทั้งสิ้น	200,000	-	200,000

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.5 การสร้างความสามารถด้านนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial & Innovation Capability)
3. กลยุทธ์ : 1.5.1 การสร้างระบบสนับสนุนด้านนวัตกรรมและความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial and innovation supporting system)
4. แผนงาน โครงการ : 1.5.1.1 Entrepreneurial and innovation curriculum
5. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาหลักสูตรสำหรับการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : โครงการจัดตั้งสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา (Project Manager: นายพงศ์วรารุทมิ หมื่นยสุทธิ)
9. หลักการและเหตุผล :

ตามที่รัฐบาลได้ประกาศวิสัยทัศน์ ประเทศไทย 4.0 เพื่อปรับเปลี่ยนโครงสร้างระบบเศรษฐกิจของประเทศจากระบบเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยประสิทธิภาพการผลิต (Efficiency-Driven Economy) เป็น ระบบเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (Innovation-Driven Economy) และส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยปรับบทบาท เพื่อก้าวสู่มหาวิทยาลัยแห่งการประกอบการ (Entrepreneurial University) เพื่อสร้างแนวคิด ทักษะ และองค์ความรู้ด้านความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) ให้กับคณาจารย์และนักศึกษา เพื่อเป็น นักรบเศรษฐกิจใหม่ (New Economy Warrior) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศ โดยในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561- 2580) ได้กำหนดให้ การพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการเป็น กลยุทธ์สำคัญในการขับเคลื่อนใน 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน และการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่ และส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 มากไปกว่านั้น มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 ยังได้กำหนดให้ผลลัพธ์ของผู้เรียนต้องเป็นผู้ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรม มีทักษะศตวรรษที่ 21 มีความสามารถในการบูรณาการศาสตร์ต่าง ๆ เพื่อพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาสังคม มีคุณลักษณะความเป็นผู้ประกอบการ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมและของโลก สามารถสร้างโอกาสและเพิ่มมูลค่าให้กับตนเอง ชุมชนสังคม และประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับรายงานศึกษาคุณลักษณะและทักษะพึงประสงค์ในบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 ขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organization for Economic Co-operation and Development : OECD) ที่ระบุว่า “ความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม (Entrepreneurship & Innovation)” เป็นหนึ่งในทักษะสำคัญที่จะช่วยทำให้บัณฑิตสามารถมองเห็นโอกาส และต่อยอดองค์ความรู้ให้สามารถใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ได้ มากไปกว่านั้น ในมุมมองของนายจ้าง ความเป็นผู้ประกอบการ เป็นทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานในองค์กร

โครงการจัดตั้งสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา (Student Entrepreneurship Development Academy: SEDA) ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพหลักในการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ จึงได้ร่วมมือกับสำนักวิชา/ศูนย์/สถาน/ส่วน ในจัดทำโครงการพัฒนาหลักสูตรสำหรับการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม เพื่อสร้างและพัฒนาให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานและมีความโดดเด่น และเป็นกลไกสำคัญสำคัญในการยกระดับให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ยกระดับสู่มหาวิทยาลัยแห่งการประกอบการที่ได้รับการยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศได้

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาต่าง ๆ ให้สามารถพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม ให้กับนักศึกษา
2. เพื่อพัฒนาบัณฑิตของมหาวิทยาลัยให้มีความโดดเด่นด้านความเป็นผู้ประกอบการ เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
3. เพื่อพัฒนานักศึกษาผู้ประกอบการที่สามารถพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมที่มีศักยภาพ
4. เพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ “มหาวิทยาลัยแห่งการประกอบการ (Entrepreneurial University)” ที่ได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.5.1 การสร้างระบบสนับสนุนด้านนวัตกรรมและความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial and innovation supporting system)	1.5.1.1 Entrepreneurial and innovation curriculum

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

#### 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> การพัฒนาหลักสูตรสำหรับการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรสำหรับการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม	คะแนน	-	5/(5)	5/5	5	1	2	3	5

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
2. นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนา ความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	-	25/ (51.11)	37/ (36.68)	50	12.5	12.5	12.5	12.5
3. คณาจารย์ นักวิจัยและ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	-	25/ (47.14)	37/ (11.9)	50	12.5	12.5	12.5	12.5
4. สัดส่วนนักศึกษาที่ได้เรียนใน รายวิชา/หลักสูตรที่ส่งเสริม ความเป็นผู้ประกอบการและ นวัตกรรม	ร้อยละ	-	20/(0)	35/ (45.66)	50	12.5	12.5	12.5	12.5
5. สัดส่วนของนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรมพัฒนาแนวคิดและ ทักษะความเป็นผู้ประกอบการ อย่างเข้มข้น	ร้อยละ	-	10/(0)	15/ (12.89)	20	5	5	5	5
6. จำนวนนักศึกษาที่เข้ารับการ บ่มเพาะความเป็น ผู้ประกอบการ	คน	-	30/(0)	40/ (105)	50	12	12	13	13
7. จำนวนคณาจารย์ที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพด้านความเป็น ผู้ประกอบการและนวัตกรรม	ร้อยละ	-	20/(0)	35/ (16.89)	50	12.5	12.5	12.5	12.5
8. จำนวนแนวคิดธุรกิจนวัตกรรม ที่มีศักยภาพในการเติบโตสูง (Innovative Startup) ของ นักศึกษา หรือผลงานวิจัยของ มหาวิทยาลัยที่ได้รับสนับสนุน เงินทุนจากนักลงทุน หรือ สามารถเริ่มดำเนินการได้	ราย	-	10/(0)	10/(50)	10	-	-	-	10

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรสำหรับการสร้างผู้ประกอบการ  
และนวัตกรรม

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 1	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ศึกษารายละเอียดประเด็นสำคัญเชิงนโยบายทั้งในระดับชาติ และระดับมหาวิทยาลัยในการพัฒนา ความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม รวมทั้งแนวโน้มทางเทคโนโลยี และการเปลี่ยนแปลงทาง เศรษฐกิจและสังคม
2	วิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาหลักสูตร/กิจกรรมเสริมหลักสูตร/กิจกรรมนอกหลักสูตร
3	ประชุมผู้เกี่ยวข้อง ในการรับฟังความเห็น ความต้องการ และวิพากษ์หลักสูตร/กิจกรรมเสริม หลักสูตร/กิจกรรมนอกหลักสูตร รวมทั้งปรับปรุงให้สอดคล้องกับความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง
4	จัดกิจกรรมการเรียนการสอน/กิจกรรมเสริมหลักสูตร/กิจกรรมนอกหลักสูตร
5	ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนและการจัดกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งวัดสัมฤทธิ์ผลของนักศึกษา/ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	1,000,000	-	1,000,000
2563	2,380,000	-	2,380,000
2564	500,000	-	500,000
รวมทั้งสิ้น	3,880,000	-	3,880,000

ยุทธศาสตร์หลัก  
การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย  
(Research University)

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 2. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2.1 การสร้างการยอมรับในระดับชาติ และระดับสากล  
(National & International Acceptance)
3. กลยุทธ์ : 2.1.1 การสร้างผลงานที่มีผลกระทบสูง (High impact)
4. แผนงาน โครงการ : 2.1.1.1 High Impact Factor Publication
5. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างความเป็นเลิศทางการวิจัยฟิสิกส์
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ Project Manager : ผศ. ดร.อายุทธ ลิ้มพิรัตน์
9. หลักการและเหตุผล :

สาขาวิชาฟิสิกส์ สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้เปิดให้มีการเรียนการสอนทางด้านฟิสิกส์มาตั้งแต่ปีการศึกษา 2540 เพื่อสนับสนุนการผลิตและพัฒนาบุคลากรในวิชาชีพชั้นสูงของด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งเป็นการสนองตอบนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้ประเทศไทยพึ่งตนเองได้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้วยวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลของผู้บริหารมหาวิทยาลัย กอปรกับความสามารถของคณาจารย์และนักศึกษาทำให้ในช่วงกว่าสิบปีที่ผ่านมา รวมทั้งการได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกทั้งจาก สกว. สกอ. วช. และ สวทช. ทำให้สาขาวิชาฟิสิกส์ได้มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง โดยสาขาวิชาฟิสิกส์ที่ได้การประเมินด้านการวิจัยและถูกจัดให้อยู่ในระดับดีเยี่ยม (ระดับ 5) โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) เป็นเวลา 4 ครั้งติดต่อกันในปี พ.ศ. 2550 ปี พ.ศ. 2552 ปี พ.ศ. 2554 และปี พ.ศ. 2560 สาขาวิชาฟิสิกส์ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง ซึ่งนอกจากเป็นตัวชี้วัดหนึ่งในการจัดอันดับสาขาวิชาฟิสิกส์โดย สกว. แล้ว ยังเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญของการจัดอันดับของมหาวิทยาลัยโดย THE และ QS World University Ranking ซึ่งตัวชี้วัดหนึ่งที่สำคัญ ได้แก่ การยอมรับเชิงวิชาการ ซึ่งการมีความร่วมมือในด้านการวิจัยกับหน่วยงานต่าง ๆ ในระดับนานาชาตินั้นจะเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งต่อการสร้างความยอมรับในเวทีนานาชาติ จึงเป็นส่วนเสริมให้มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับที่สูงขึ้น สาขาวิชาฟิสิกส์มีดำเนินงานด้านการวิจัย โดยประกอบด้วยกลุ่มวิจัยต่าง ๆ ได้แก่ 1) กลุ่มวิจัยด้านการประยุกต์ใช้แสงซินโครตรอน 2) กลุ่มวิจัยด้านฟิสิกส์ของสารควบแน่นและวัสดุศาสตร์ และ 3) กลุ่มวิจัยด้านฟิสิกส์อนุภาคและฟิสิกส์ดาราศาสตร์

### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนให้นักวิจัยของไทยทำงานร่วมกันและทำงานร่วมกับนักวิจัยต่างประเทศ ตลอดจนสร้างเครือข่ายวิจัยและใช้ประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
2. เพื่อเป็นส่วนเสริมให้มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับที่สูงขึ้น

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
2.1.1 การสร้างผลงานที่มีผลกระทบสูง (High impact)	2.1.1.1 High Impact Factor Publication

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> สนับสนุนให้นักวิจัยทำงานร่วมกับ นักวิจัยต่างประเทศ เพื่อสร้าง เครือข่ายและใช้ประโยชน์จาก การใช้ทรัพยากรร่วมกัน <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการ สร้างความเป็นเลิศทางการ วิจัยฟิสิกส์ 2. จำนวนบทความตีพิมพ์ใน High Impact Factor Publications 3. จำนวนนักวิจัย มทส. ไป ต่างประเทศต่อปี (Outbound)	คะแนน	-	5/(5)	5/(2)	5	2	2	4	5
	เรื่อง	-	10/(10)	7/(...)	10	-	-	-	10
	คน	-	5/(6)	1/(...)	3	-	-	-	3

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสร้างความเป็นเลิศทางการวิจัยฟิสิกส์

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	เบิกจ่ายงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานสถานวิจัยร่วม ชินโครตรอน-นาโนเทค-มทส.
2	ทาบทามผู้เชี่ยวชาญอาคันตุกะ จัดการบรรยาย/อบรมโดยผู้เชี่ยวชาญ
3	จัดหาโครงสร้างพื้นฐานสำหรับพัฒนาการวิจัย
4	จัดทำโครงการ/ดำเนินงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/มีการร่วมวิจัยกับคณาจารย์ที่มีประสบการณ์ร่วมกับคณาจารย์รุ่นใหม่ เพื่อถ่ายทอดความเชี่ยวชาญและให้คำปรึกษาแก่คณาจารย์รุ่นใหม่
5	ประชุมร่วมระหว่างสาขาฟิสิกส์ มทส. กับหน่วยงานร่วมวิจัย/สรุปผลการดำเนินงาน

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	1,600,000	-	1,600,000
2563	1,120,000	-	1,120,000
2564	1,600,000	-	1,600,000
รวมทั้งสิ้น	4,320,000	-	4,320,000

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 2. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2.1 การสร้างการยอมรับในระดับชาติ และระดับสากล  
(National & International Acceptance)
3. กลยุทธ์ : 2.1.1 การสร้างผลงานที่มีผลกระทบสูง (High impact)
4. แผนงาน โครงการ : 2.1.1.1 High Impact Factor Publication
5. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนามาตรฐานงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา (Project Manager : (นางดารณี คำสวัสดิ์)
9. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้เล็งเห็นความสำคัญของการทำวิจัยที่มีมาตรฐานที่ถูกต้อง สถาบันวิจัยและพัฒนาซึ่งรับผิดชอบเกี่ยวกับมาตรฐานวิจัยจึงได้จัดตั้งฝ่ายมาตรฐานและเครือข่ายวิจัย เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้คณาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษาได้ดำเนินการวิจัยได้ถูกต้องตามมาตรฐานสากล รวมทั้งจัดอบรมให้ความรู้ตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักจริยธรรมและมาตรฐานการเผยแพร่ที่อ้างอิงได้ทั้งระดับประเทศและระดับสากล ทั้งการวิจัยในมนุษย์ การวิจัยในสัตว์และการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยทางชีวภาพ

ในการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรฐานต่าง ๆ ได้แก่ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ คณะกรรมการควบคุมความปลอดภัยทางชีวภาพและคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ขึ้นมาเพื่อดำเนินงานในเรื่องการให้คำแนะนำ พิจารณานุมัติโครงการที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานต่าง ๆ ดังที่กล่าวมาข้างต้น รวมทั้งเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน และยังเป็นการสร้างแนวทางปฏิบัติเพื่อการทำวิจัยได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและเป็นผลดีต่อการพัฒนาคุณภาพงานวิจัยให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพสูงสุด จนกระทั่งสามารถเผยแพร่ผลงานและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติได้

### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเพื่อพัฒนามาตรฐานการวิจัยให้ได้ตามมาตรฐานสากล เช่น การวิจัยในมนุษย์ การวิจัยในสัตว์ ความปลอดภัยทางชีวภาพ (GMO) ความหลากหลายทางชีวภาพและการแบ่งปันผลประโยชน์ การควบคุมงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ขยาย WMD ภายในองค์กร
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ นักศึกษา และนักวิจัย รวมถึงคณะกรรมการได้รับการอบรมตามมาตรฐานสากล มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการวิจัยด้านต่าง ๆ

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
2.1.1 การสร้างผลงานที่มีผลกระทบสูง (High impact)	2.1.1.1 High Impact Factor Publication

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> สร้างระบบ Research System Brotherhood เพื่อแนะนำ ช่วยเหลือ เพื่อให้เกิดงานวิจัย คุณค่าสูง <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนามาตรฐานงานวิจัยสู่ มาตรฐานสากล 2. จำนวนโครงการที่ขอรับรอง ตามมาตรฐานสากล 3. จำนวนผู้เข้าอบรมให้ความรู้ มาตรฐานการวิจัยด้านต่าง ๆ	คะแนน   โครงการ   คน	-	5/(5)	5/(5)	5	2	3	5	5
		-	-	-	120	30	30	30	30
		-	-	-	200	50	50	50	50

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดเตรียมความพร้อมในด้านสถานที่ ได้แก่ จัดสำนักงาน อุปกรณ์สำนักงาน Flowchart ขั้นตอนการดำเนินงาน
2	จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเกี่ยวกับการพิจารณาโครงการ ประชุมคณะกรรมการ เพิ่มเอกสารโครงการ
3	จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการ คณาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา เกี่ยวกับการเสนอโครงการ เพื่อขอรับการรับรอง ครั้งที่ 1
4	ติดตามโครงการวิจัยที่ได้รับการรับรอง
5	จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการ คณาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา เกี่ยวกับการเสนอโครงการ เพื่อขอรับการรับรอง ครั้งที่ 2
6	จัดประชุมสรุปเตรียมความพร้อมของคณะกรรมการหารือเพื่อหาแนวทางแก้ไขในการทำงานแต่ละขั้นตอนก่อนได้รับการตรวจรับรอง
7	จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการ คณาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา เกี่ยวกับการเสนอโครงการ เพื่อขอรับการรับรอง ครั้งที่ 3
8	จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการ คณาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา เกี่ยวกับการเสนอโครงการ เพื่อขอรับการรับรอง ครั้งที่ 4

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-6	ขั้นตอน 1-7	ขั้นตอน 1-8

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	700,000	-	700,000
2563	-	-	-
2564	50,000	-	50,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>750,000</b>	<b>-</b>	<b>750,000</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 2. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2.1 การสร้างการยอมรับในระดับชาติ และระดับสากล  
(National & International Acceptance)
3. กลยุทธ์ : 2.1.1 การสร้างผลงานที่มีผลกระทบสูง (High impact)
4. แผนงาน โครงการ : 2.1.1.1 High Impact Factor Publication
5. ชื่อโครงการ : โครงการความร่วมมือ มทส. – JUNO
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ (Project Manager : ผศ. ดร.อายุทธ ลีัมพิรัตน์)
9. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันสาขาวิชาฟิสิกส์ สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ร่วมกับศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านฟิสิกส์พลังงานสูง และฟิสิกส์ดาราศาสตร์ได้มีความร่วมมือด้านการวิจัยกับ Institute of High Energy Physics, Chinese Academy of Sciences สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยการเป็นสมาชิกเครือข่ายความร่วมมือ Jiangmen Underground Neutrino Observatory หรือ JUNO Collaboration ซึ่งเป็นห้องปฏิบัติการทดลองสำหรับการตรวจวัดนิวตริโน ตั้งอยู่ที่เมืองเจียงเหมิน มณฑลกวางตุ้ง สาธารณรัฐประชาชนจีน โครงการ JUNO เป็นความร่วมมือกันของหลายประเทศ ณ ปัจจุบันมีสมาชิกทั้งหมด 71 สถาบัน จาก 16 ประเทศ ทั้งในทวีปเอเชีย ยุโรป อเมริกาเหนือ และอเมริกาใต้

การทดลองการตรวจวัดนิวตริโนดังกล่าว เป็นการทดลองสำคัญที่จะสามารถผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง และเชื่อว่าจะเป็น การทดลองที่จะนำมาซึ่งรางวัลโนเบลในสาขาวิชาฟิสิกส์ในอนาคต ซึ่งเป็นโอกาสอันดีที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะมีส่วนร่วมในการสร้างเครื่องตรวจวัดนิวตริโนดังกล่าว โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีร่วมกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติสร้างระบบป้องกันสนามแม่เหล็กโลก (Earth Magnetic Field Shielding) ตั้งแต่ระยะเริ่มต้น โดยจะทำให้เกิดการพัฒนาด้านกำลังคนและเทคโนโลยีขั้นสูงที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถสรุปความเป็นมาของโครงการความร่วมมือ มทส.-JUNO ได้ดังนี้

25 กุมภาพันธ์ 2560 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 วาระที่ 4.10 ได้อนุมัติบันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยระหว่าง Institute of High Energy Physics สาธารณรัฐประชาชนจีน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ และวาระที่ 4.11 ได้อนุมัติบันทึกความเข้าใจระหว่าง Institute of High Energy Physics และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในการเป็นสถาบันสมาชิกของ JUNO Collaboration 7 เมษายน 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การ

มหาชน) ได้ร่วมกันลงนามความร่วมมือกับสถาบันฟิสิกส์พลังงานสูง (Institute of High Energy Physics (IHEP), Chinese Academy of Sciences) เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2560 ณ Institute of High Energy Physics กรุงปักกิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จฯ เป็นองค์ประธานในพิธีลงนามความร่วมมือดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการ การวิจัย และเข้าร่วมในโครงการ Jiangmen Underground Neutrino Observatory (JUNO) ซึ่งเป็นห้องปฏิบัติการทดลองสำหรับการตรวจวัดนิวตริโน ตั้งอยู่ที่เมืองเจียงเหมิน มณฑลกวางตุ้ง สาธารณรัฐประชาชนจีน โครงการ JUNO เป็นความร่วมมือกันของหลายประเทศ ณ ปัจจุบัน มีสมาชิกทั้งหมด 71 สถาบัน จาก 16 ประเทศ ทั้งในทวีปเอเชีย ยุโรป อเมริกาเหนือ และอเมริกาใต้

21 มิถุนายน 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้ร่วมกันลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ โครงการความร่วมมือไทย-จีน ณ ห้อง 202 อาคารจามจุรี 4 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างทั้งสามสถาบัน และเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัย ตลอดจนการพัฒนาและผลิตบุคลากร และส่งเสริมความรู้ด้านฟิสิกส์ของนิวตริโนและด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการโครงการความร่วมมือไทย-จีนได้ผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2560

ประมวลข้อมูลเกี่ยวกับการทดลอง JUNO : JUNO หรือ Jiangmen Underground Neutrino Observatory เป็นการทดลองด้านฟิสิกส์นิวตริโน ซึ่งนิวตริโนเป็นอนุภาคมูลฐาน แบ่งเป็น 3 ชนิด (flavor) ได้แก่อิเล็กตรอนนิวตริโน ( $\nu_e$ ) มิวออนนิวตริโน ( $\nu_\mu$ ) และทาวนิวตริโน ( $\nu_\tau$ ) นิวตริโนเป็นอนุภาคที่เป็นกลางทางไฟฟ้าและมีมวลน้อยมาก ดังนั้น นิวตริโนส่วนใหญ่จึงสามารถเคลื่อนที่ไปในอวกาศได้อย่างอิสระโดยไม่เกิดอันตรกิริยากับแรงแม่เหล็กไฟฟ้าและแรงโน้มถ่วง มีเพียงส่วนน้อยเท่านั้นที่เกิดอันตรกิริยากับอะตอมด้วยแรงนิวเคลียร์อย่างอ่อน ด้วยสมบัติดังกล่าวทำให้การทดลองตรวจวัดนิวตริโนเป็นการทดลองที่มีความท้าทายเป็นอย่างมาก โดยแหล่งกำเนิดนิวตริโนที่สำคัญได้แก่ ดวงอาทิตย์ เครื่องปฏิกรณ์นิวเคลียร์ การชนของรังสีคอสมิกกับอะตอม การระเบิดแบบยิ่งยวดของดาวฤกษ์ (ซูเปอร์โนวา) รวมไปถึงปรากฏการณ์พลังงานสูงของวัตถุอื่น ๆ ในจักรวาล เช่น นิวเคลียสดาราจักรกัมมันต์ (Active Galactic Nuclei) การระเบิดของรังสีแกมมา (Gamma Ray Burst) และการระเบิดของคลื่นวิทยุแบบฉับพลัน (Fast Radio Burst) เป็นต้น จุดประสงค์หลักของการทดลอง JUNO นี้คือ เพื่อศึกษามวลของนิวตริโนและการเปลี่ยนชนิดของนิวตริโน ด้วยความแม่นยำมากขึ้น โดยใช้ถังอะคริลิกทรงกลมขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง 35.4 เมตร ภายในบรรจุซินทิลเลเตอร์เหลว (Liquid Scintillator) ตั้งอยู่ในบ่อบรรจุน้ำเพื่อทำหน้าที่ป้องกันกัมมันตภาพรังสีตามธรรมชาติโดยรอบที่ผิวด้านในของถังอะคริลิกจะมีหลอดโฟโตมัลติพลายเออร์ (PMT) จำนวนมากติดตั้งอยู่ เพื่อตรวจวัดสัญญาณที่เกิดขึ้นเมื่อนิวตริโนเกิดอันตรกิริยากับอะตอมของธาตุในซินทิลเลเตอร์เหลว นอกจากนี้ยังตั้งอยู่ใต้ดินลึกประมาณ 700 เมตร เพื่อลดสัญญาณรบกวน การทดลอง JUNO ได้รับการอนุมัติจากรัฐบาลจีนเมื่อปี พ.ศ. 2557 ด้วยงบประมาณ 300 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (ประมาณหนึ่งหมื่นล้านบาท) ขณะนี้อยู่ระหว่างการก่อสร้าง คาดว่า จะแล้วเสร็จและเริ่มตรวจวัดได้ในปี พ.ศ. 2564

เมื่อนิวตริโนเกิดอันตรกิริยากับอะตอมของธาตุในซินทิลเลเตอร์เหลวแล้วเกิดการปลดปล่อยแสงวาบ (Scintillation light) และแสงเชอเรนคอฟ (Cherenkov light) กระจ่างออกมา เมื่อแสงดังกล่าวตกกระทบหลอดโฟโตมัลติพลายเออร์จะทำให้เกิดอิเล็กตรอนจำนวนมากขึ้นในหลอดโฟโตมัลติพลายเออร์ ซึ่งจากตำแหน่งของหลอดโฟโตมัลติพลายเออร์ที่แสงเชอเรนคอฟไปตกกระทบ ปริมาณอิเล็กตรอน พลังงานของอิเล็กตรอนในแต่ละหลอดทำให้เราสามารถตรวจวัดสัญญาณนิวตริโนและพลังงานของนิวตริโนได้ ความแม่นยำของการตรวจวัดสัญญาณนิวตริโนขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพการตรวจวัดอิเล็กตรอนของหลอดโฟโตมัลติพลายเออร์ เนื่องจากอิเล็กตรอนเป็นอนุภาคที่มีประจุ ดังนั้น สนามแม่เหล็กโลกจะมีผลต่อการเคลื่อนที่ของอิเล็กตรอน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องลดผลกระทบจากสนามแม่เหล็กโลก โดยการสร้างสนามแม่เหล็กล้อมรอบบริเวณที่ติดตั้ง detector เพื่อหักล้างสนามแม่เหล็กโลก หรือเรียกว่า Earth Magnetic Field (EMF) Shielding ทั้งนี้ EMF shielding มีส่วนสำคัญอย่างยิ่งต่อประสิทธิภาพการทำงานของหลอดโฟโตมัลติพลายเออร์ จะเห็นได้ว่าความสำเร็จของโครงการ JUNO ขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพของ EMF shielding ในการลดผลกระทบของสนามแม่เหล็กโลก ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จะได้ร่วมกันออกแบบและก่อสร้าง EMF shielding สำหรับการทดลอง JUNO

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง
2. เพื่อสนับสนุนให้นักวิจัยของไทยทำงานร่วมกันและทำงานร่วมกับนักวิจัยต่างประเทศ ในการสร้างเครื่องตรวจวัดนิวตริโนขนาดใหญ่ ตลอดจนสร้างเครือข่ายวิจัยและใช้ประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
3. เพื่อสร้าง Shielding coils สำหรับหักล้างสนามแม่เหล็กโลก

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
2.1.1 การสร้างผลงานที่มีผลกระทบสูง (High impact)	2.1.1.1 High Impact Factor Publication

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> สนับสนุนให้นักวิจัยทำงานร่วมกับนักวิจัยต่างประเทศเพื่อสร้างเครือข่ายและใช้ประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรร่วมกัน <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของความร่วมมือ มทส. - JUNO ด้านการสร้างระบบป้องกันสนามแม่เหล็กโลก (Earth Magnetic Field Shielding) 2. ระบบป้องกันสนามแม่เหล็กโลก (Earth Magnetic Field Shielding) แล้วเสร็จ	คะแนน          ร้อยละ	-	5/(5)	-	5	1	2	4	5
		-	100/ (100)	-	100	-	-	100	-

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. **ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone :** ระดับความสำเร็จของความร่วมมือ มทส.-JUNO ด้านการสร้างระบบป้องกันสนามแม่เหล็กโลก (Earth Magnetic Field Shielding)

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมภาคีความร่วมมือไทย-JUNO สำหรับแผนการดำเนินงานประจำปี
2	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (ในฐานะหน่วยงานเลขานุการภาคี) ส่งหนังสือขอรับจัดสรรงบประมาณสำหรับระบบป้องกันสนามแม่เหล็กโลก
3	ขออนุมัติงบประมาณจากสถาบันต้นสังกัด
4	เบิกจ่ายงบประมาณสำหรับระบบป้องกันสนามแม่เหล็กโลก
5	สรุปผลการดำเนินงาน

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	2,700,000	-	2,700,000
2563	-	-	-
2564	2,500,000	-	2,500,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>5,200,000</b>	<b>-</b>	<b>5,200,000</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 2. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2.1 การสร้างการยอมรับในระดับชาติ และระดับสากล  
(National & International Acceptance)
3. กลยุทธ์ : 2.1.2 การสร้างกระบวนการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research approach)
4. แผนงาน โครงการ : 2.1.2.2 Problem – based/Area – Based Research Topics
5. ชื่อโครงการ : โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอน  
(Boron Neutron Capture Therapy)
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอน  
(Project Manager : ผศ. ดร.ชิโนรัตน์ กอบเดช)
9. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันมะเร็งเป็นสาเหตุการตายอันดับ 1 ของโลก ในปี พ.ศ. 2551 องค์การอนามัยโลกรายงานทั่วโลกมีผู้ป่วยโรคมะเร็งที่ได้รับการตรวจวินิจฉัย 12.7 ล้านราย ในจำนวนนี้เสียชีวิต 7.6 ล้านราย ส่วนในปี พ.ศ. 2573 หรืออีก 17 ปีข้างหน้า คาดการณ์ว่าจะมีผู้ป่วยใหม่ 21.3 ล้านคน และจะมีผู้เสียชีวิตเพิ่มเป็น 13 ล้านคน โดยคาดการณ์ว่าจะเกิดขึ้นในประเทศที่กำลังพัฒนามากกว่า 7 ล้านคน เนื่องจากมีปัจจัยหลายอย่างที่เกี่ยวข้องกับการเกิดโรคมะเร็ง ซึ่งโรคมะเร็งนั้นเป็นปัญหาทางสาธารณสุขที่สำคัญของประเทศไทย เนื่องจากเป็นสาเหตุการตายอันดับต้น ๆ ของประชากรไทย จากผลการสำรวจล่าสุดของสถาบันมะเร็งแห่งชาติพบว่าในปี พ.ศ. 2554 มีผู้เสียชีวิต 61,082 ราย เฉลี่ยชั่วโมงละเกือบ 7 ราย เป็นชาย 35,437 ราย และหญิง 25,645 ราย ดังนั้น เพื่อดูแล ป้องกัน และรักษาสุขภาพของประชากรจากโรคร้ายต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากโรครื้อรัง รัฐบาลต้องจัดสรรงบประมาณด้านการสาธารณสุขปีละกว่าหนึ่งแสนล้านบาท โดยจากสถิติของกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านมาพบว่าโรคมะเร็งที่เป็นสาเหตุให้คนไทยเสียชีวิตมากเป็นอันดับต้น ๆ ของประเทศ อาทิ มะเร็งหลอดลม มะเร็งเต้านม มะเร็งสมอง ซึ่งเป็นชนิดของมะเร็งที่มีแนวโน้มจะมีจำนวนผู้ป่วยเพิ่มมากขึ้นทุกปี

การจัดตั้งโครงการศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาการโบรอนจับยึดนิวตรอนในบริเวณมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา นับเป็นการกระจายความเจริญทางโครงสร้างสาธารณสุขพื้นฐานเข้าสู่ประชากรในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างให้มีโอกาสเข้าถึงการบริการด้านสาธารณสุขขั้นสูงมากขึ้น ตามหัวใจของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ที่เร่งสร้างภูมิคุ้มกันในประเทศให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากร และได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมอย่างเป็นธรรม

รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิต และการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ที่มีเป้าหมายหลัก คือ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่จำเป็น อันเนื่องมาจากการกระจายเทคโนโลยีทางการแพทย์ นอกจากนี้ เมื่อมีการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจะมีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน และเงินทุนอย่างเสรี การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอนขึ้นในจังหวัดนครราชสีมา จะเป็นการเพิ่มศักยภาพในการเป็น Medical Hub ของประเทศไทยให้มากขึ้น เนื่องจากจังหวัดนครราชสีมาเป็นจังหวัดศูนย์กลางการคมนาคมที่สำคัญสามารถเชื่อมต่อระหว่างพื้นที่ภาคกลางรวมทั้งพื้นที่ชายฝั่งภาคตะวันออกเฉียงเหนือไปสู่ออกเฉียงเหนือไปสู่ออกภาคตะวันออกเฉียงเหนือไปสู่ออกภูมิภาคแม่น้ำโขงได้

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอน เพื่อเป็นแหล่งศึกษา วิจัย และให้บริการด้านรังสีรักษาโดยเน้นการบูรณาการการใช้ประโยชน์องค์ความรู้ร่วมกันระหว่างฟิสิกส์ นิวเคลียร์ เวชศาสตร์นิวเคลียร์ และสาขาที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อก่อสร้างศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษา และจัดหาครุภัณฑ์ประจำศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มศักยภาพเป็นศูนย์ปฏิบัติการเฉพาะที่มีความเป็นเลิศในระดับภูมิภาคอาเซียน
3. เพื่อเพิ่มทางโอกาสในการเข้าถึงการให้การรักษาและบริการทางสาธารณสุขในระดับสูงสำหรับประชาชนในพื้นที่บริเวณภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างรวมทั้งกระจายความเจริญด้านโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเข้าสู่ส่วนภูมิภาค

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
2.1.2 การสร้างกระบวนการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research approach)	2.1.2.2 Problem – based/Area – Based Research Topics

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
<p><b>เป้าหมายโครงการ :</b> ส่งเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อการแก้ปัญหาของประเทศ (ระยะแรกเป็นการจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้มีเครื่องมือและอุปกรณ์ที่มีความพร้อมสำหรับการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษา เพื่อการรองรับการวิจัยในอนาคต)</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b></p> <p>1. ระดับความสำเร็จของการได้รับใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งสถานประกอบการทางนิวเคลียร์</p> <p>2. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานวิเคราะห์ความปลอดภัยเครื่องปฏิกรณ์นิวเคลียร์วิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี</p>	<p>คะแนน</p> <p>ร้อยละ</p>	-	5/(2)	5/(4)	5	2	3	4	5
		-	-	-	100	25	25	25	25

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

**14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone :** ระดับความสำเร็จของการได้รับใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้ง  
สถานประกอบการทางนิวเคลียร์

**14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน**

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ศึกษาค้นคว้ารายละเอียดข้อกำหนด กฎ ระเบียบ ประกาศกฎกระทรวง หลักเกณฑ์และวิธีการ การจัดทำรายงานวิเคราะห์ความปลอดภัยของสถานประกอบการทางนิวเคลียร์ และการขอรับ ใบอนุญาตฯ ที่เกี่ยวข้อง
2	ประชุมหารือคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้อง ประสานงานสอบถามกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในรายละเอียดข้อกำหนด กฎ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำรายงานฯ และการขอรับใบอนุญาตฯ และที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของสถานประกอบการทางนิวเคลียร์
3	กำหนดแผนปฏิบัติการดำเนินงาน การจัดทำรายงานฯ และการจัดทำเอกสารประกอบการขอรับ ใบอนุญาตฯ รวมทั้งการจัดทำแผนการฝึกอบรม/สัมมนา และที่เกี่ยวข้อง
4	จัดทำรายงานวิเคราะห์ความปลอดภัยของสถานประกอบการทางนิวเคลียร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารี และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนด กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์
5	ปรับปรุง/แก้ไข เอกสารรายงานวิเคราะห์ความปลอดภัยฯ และที่เกี่ยวข้องตามข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต จากหน่วยงานตรวจสอบ กำกับดูแล และหรือจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
6	ยื่นเอกสารคำขอรับใบอนุญาตฯ เอกสารรายงานวิเคราะห์ความปลอดภัยของสถานประกอบการทาง นิวเคลียร์ฉบับเบื้องต้น และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้อง

**14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้**

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-6

**15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :**

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

**16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :**

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

**17. วงเงินงบประมาณ :**

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	2,000,000	-	2,000,000
2562	2,000,000	-	2,000,000
2563	1,634,300	-	1,600,000
2564	1,340,000	-	1,340,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>6,974,000</b>	<b>-</b>	<b>6,974,000</b>

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 2. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2.1 การสร้างการยอมรับในระดับชาติ และระดับสากล  
(National & International Acceptance)
3. กลยุทธ์ : 2.1.2 การสร้างกระบวนการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research approach)
4. แผนงาน โครงการ : 2.1.2.2 Problem-based/Area-Based Research Topics  
2.1.2.3 Research Clusters for Excellence
5. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนเงินสมทบโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา (Project Manager : นางสาวน้ำฝน ทีโคกรวด)
9. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลงานวิจัย ปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของสังคม ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีความรู้ และมีคุณธรรมนำปัญญา ให้บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยยึดหลักความเป็นอิสระทางวิชาการ และใช้ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

เพื่อเป็นการต่อยอดและสนับสนุนงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพและมีประโยชน์สูงสุด มหาวิทยาลัยจึงเห็นความสำคัญของการร่วมทุนสมทบกับแหล่งทุนภายนอก ซึ่งจะสมทบสำหรับโครงการวิจัยที่สามารถผลิตผลงานที่ตอบสนองต่อตัวชี้วัดด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย แหล่งทุนแจ้งความประสงค์ให้มหาวิทยาลัยสมทบทุน รวมถึงเป็นไปตามข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยกับแหล่งทุนภายนอกในการจ่ายเงินสมทบ ดังนั้น โครงการสนับสนุนเงินสมทบโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก มีผลโดยตรงต่อการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย

10. วัตถุประสงค์ :
  1. เพื่อสนับสนุนให้งานวิจัยมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ
  2. เพื่อสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับแหล่งทุนภายนอก

**11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :**

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
2.1.2 การสร้างกระบวนการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research approach)	2.1.2.2 Problem-based/Area-Based Research Topics (หลัก)
	2.1.2.3 Research Clusters for Excellence (รอง)

12. ระยะเวลาโครงการ : 4 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> ส่งเสริมงานวิจัยเพื่อการแก้ปัญหา ของประเทศ และตรงต่อความ ต้องการของอุตสาหกรรมของ พื้นที่และประชาชน <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการ สนับสนุนเงินสมทบโครงการ วิจัยเพื่อต่อยอดงานวิจัย 2. จำนวนโครงการที่ได้รับจาก แหล่งทุนภายนอกและ มหาวิทยาลัยต้องสมทบ	คะแนน       โครงการ	-	5/(4)	5/(3)	5	1	2	3	5
		8/(8)	8/(8)	10/(9)	10	1	3	3	3

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนเงินสมทบโครงการวิจัยเพื่อ  
 ต่อยอดงานวิจัย

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ตรวจสอบคุณสมบัติและแบบเสนอโครงการวิจัยของคณาจารย์ผู้ขอรับทุน และจัดทำหนังสือ แจ้งความประสงค์ร่วมลงทุนวิจัยกับแหล่งทุนภายนอก
2	ดำเนินการจัดทำสัญญารับทุน
3	แจ้งเวียนรายงานความก้าวหน้า/เบิกเงินงวด
4	ติดตามรายงานการวิจัย

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-2	1-3	1-4

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	15,000,000	-	15,000,000
2562	12,000,000	-	12,000,000
2563	12,000,000	-	12,000,000
2564	10,800,000	-	10,800,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>49,800,000</b>	<b>-</b>	<b>49,800,000</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 2. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2.2 การสร้างระบบนิเวศวิจัย (Research Ecosystem)
3. กลยุทธ์ : 2.2.1 การสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย (Research drive)
4. แผนงาน โครงการ : 2.2.1.1 Focused research subjects
5. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนงานวิจัยริเริ่มสำหรับอนาคต  
(Forthcoming Research Initiative)
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา (Project Manager : นายตามธรรม จินากุล)
9. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) มีวิสัยทัศน์ที่จะเป็น “สถาบันที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม และเป็นที่ยิ่งของสังคม” ในด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และในด้านการวิจัยมีเป้าหมายให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ในปี พ.ศ. 2563 มทส. ถูกจัดอันดับโดย Time Higher Education ว่าเป็นมหาวิทยาลัยที่ดีที่สุดอันดับ 5 ของประเทศไทย ทิศทางตามยุทธศาสตร์วิจัยชาติระยะ 20 ปี และบริบทของการทำวิจัยของประเทศไทยโดยเฉพาะใน ปี 2564 พบว่ายังมีงานวิจัยในหลายกลุ่มที่ยังมีคนทำวิจัยน้อย ซึ่งนักวิจัย มทส. มีศักยภาพที่ทำได้ และยังมีพื้นที่อีกหลายด้านที่ควรส่งเสริมให้มีงานวิจัยใหม่ ๆ ที่สามารถตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ การวิจัยเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ภาคอุตสาหกรรมหรือผู้ใช้ประโยชน์ งานวิจัยที่มีศักยภาพเป็น Champion Research ในอนาคต โดยต้องมีเป้าหมายในอนาคตที่ชัดเจน เพื่อมาเติมช่องว่างเหล่านี้ ซึ่งจะดำเนินการประสานสอดคล้องกับการส่งเสริมการวิจัยแบบครบวงจรก็จะเป็นสิ่งจำเป็นที่สามารถตอบโจทย์การวิจัยของมหาวิทยาลัยและของประเทศที่ยั่งยืนได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัยในด้านการสร้างระบบนิเวศวิจัย (Research Ecosystem) มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดกลยุทธ์ 2.2.1 การสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย (Research drive) และกลยุทธ์ 2.2.2 การสร้างระบบสนับสนุนและการจัดการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research supporting and management system) เพื่อบรรลุยุทธศาสตร์ดังกล่าว สถาบันวิจัยและพัฒนาจึงได้จัดทำโครงการงานวิจัยริเริ่มสำหรับอนาคตซึ่งเป็นการส่งเสริมการวิจัยเชิงรุกเพื่อการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรมด้วยเทคโนโลยีขั้นสูงที่มีลักษณะเฉพาะที่มุ่งเน้นการวิจัยเพื่อเติมเต็มตามยุทธศาสตร์การวิจัยและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่สามารถนำไปใช้เพื่อการพัฒนาประเทศได้อย่างเป็นรูปธรรม การวิจัยเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ภาคอุตสาหกรรมหรือผู้ใช้ประโยชน์ และงานวิจัยที่มีศักยภาพเป็น Champion Research ในอนาคต ซึ่งถือเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ของการสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย (Research drive)

## 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมการวิจัยเชิงรุกเพื่อการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรมด้วยเทคโนโลยีขั้นสูงที่มีลักษณะเฉพาะ
2. เพื่อสนับสนุนงานวิจัยริเริ่มสำหรับอนาคต ได้แก่ โครงการวิจัยที่มีศักยภาพเป็น Champion Research ในอนาคต และโครงการวิจัยเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ภาคอุตสาหกรรมหรือผู้ใช้ประโยชน์

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
2.2.1 การสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย (Research drive)	2.2.1.1 Focused research subjects

2. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> ส่งเสริมงานวิจัยริเริ่มสำหรับอนาคตเพื่อการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรมด้วยเทคโนโลยีขั้นสูงที่มีลักษณะเฉพาะ <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จการส่งเสริมงานวิจัยริเริ่มสำหรับอนาคตเพื่อการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรมด้วยเทคโนโลยีขั้นสูงที่มีลักษณะเฉพาะ 2. จำนวนงานวิจัยที่มีศักยภาพเป็น Champion Research 3. จำนวนการรณรงค์การทำวิจัยสำหรับงานวิจัยริเริ่มสำหรับอนาคต	คะแนน	-	-	5/(5)	5	2	2	2	5
	เรื่อง	-	-	5/(17)	5	-	1	1	3
	ครั้ง	-	-	4/(16)	10	2	3	3	2

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของงานวิจัยริเริ่มสำหรับอนาคต เพื่อการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรมด้วยเทคโนโลยีขั้นสูงที่มีลักษณะเฉพาะ

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดเตรียมแนวทางการให้ทุนงานวิจัยริเริ่มสำหรับอนาคต
2	รณรงค์การทำวิจัยประเภทงานวิจัยริเริ่มสำหรับอนาคต และการประชุมระดมความคิดเพื่อพัฒนาแผนงานวิจัย

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	-	ขั้นตอน 1	-	-	ขั้นตอน 1-2

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	1,550,000	-	1,550,000
2564	30,000	-	30,000
รวมทั้งสิ้น	1,580,000	-	1,580,000

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 2. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2.2 การสร้างระบบนิเวศวิจัย (Research Ecosystem)
3. กลยุทธ์ : 2.2.1 การสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย (Research drive)
4. แผนงาน โครงการ : 2.2.1.3 High Impact Factor Publication
5. ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา (Project Manager : นางสาวอนรรักษ์ เพยกกลาง)
9. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) มีวิสัยทัศน์ที่จะเป็น “สถาบันที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม และเป็นที่ยิ่งของสังคม” ในด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และในด้านการวิจัยมีเป้าหมายให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติและนานาชาติ

การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการวิจัยสู่การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ มีตัวชี้วัดหนึ่งคือ ผลงานตีพิมพ์คุณภาพสูงที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่มีค่าดัชนีผลกระทบ (Impact factor) สูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลงานที่มีค่าดัชนีการอ้างอิงสูง ซึ่งวัดจากสัดส่วนจำนวนการอ้างอิงต่อผลงานวิจัยต่องานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ ก็ยิ่งส่งผลต่อการจัดอันดับของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับเอเชีย (THE Asia University Rankings) โดย Times Higher Education (THE) ซึ่งเป็นสถาบันจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกชื่อดังจากประเทศอังกฤษ เป็นต้น ซึ่งในปี 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำในปี 2020 จาก Times Higher Education (THE) สถาบันจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกชื่อดังจากประเทศอังกฤษ ให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ อันดับที่ 1000+ ของโลก อันดับที่ 5 ของประเทศ และอันดับ 1 ของมหาวิทยาลัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของไทย เป็นอันดับที่ 301-350 ของภูมิภาคเอเชีย อันดับที่ 601-800 ของโลก (อันดับ 1 ของประเทศ) ในกลุ่มสาขา Physical Science และ อันดับที่ 601-800 ของโลก (อันดับ 5 ของประเทศ) ในกลุ่มสาขาวิชา Engineering & Technology รวมถึงเป็นหนึ่งในมหาวิทยาลัยชั้นนำของไทยที่อยู่ในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกจากสถาบันจัดอันดับที่มีชื่อเสียงอื่น ๆ อาทิ U.S. News & World Report, Quacquarelli Symonds (QS), Round University Rankings (RUR), UI Green (<https://www.timeshighereducation.com>) ข้อมูล ณ เมษายน 2563 และ <http://www.sut.ac.th/2012/news/detail/1/news20200727>)

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพให้มากขึ้น โดยมีผลงานวิจัยเพื่อรับสิทธิบัตรหรือตีพิมพ์ผลงานในวารสารระดับนานาชาติของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีคุณภาพ และให้สอดคล้องกับการเป็น “มหาวิทยาลัยวิจัย” เต็มรูปแบบ กอปรกับการส่งเสริมให้การจัดอันดับของมหาวิทยาลัยอยู่

ในอันดับที่สูงขึ้นจึงได้จัดทำโครงการยกระดับตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยด้านการเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการวิจัยสู่การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติต่อไป

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง
2. เพื่อสนับสนุนให้นักวิจัยทำงานร่วมกันและทำงานร่วมกับนักวิจัยต่างประเทศ ตลอดจนสร้างเครือข่ายวิจัยและใช้ประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
3. เพื่อเป็นส่วนเสริมให้มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับที่สูงขึ้น

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
2.2.1 การสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย (Research drive)	2.2.1.3 การสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย (Research drive)

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

#### 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายโครงการ : สนับสนุนให้นักวิจัยทำงานร่วมกับนักวิจัยต่างประเทศ เพื่อสร้างเครือข่ายและใช้ประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรร่วมกัน									
ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการยกระดับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	3	5
2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	ผลงาน	-	450/ (420)	480/ (350)	450	100	100	120	130

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
3. จำนวนทุนวิจัยเพื่อรับสิทธิบัตร หรือตีพิมพ์ผลงานในวารสารระดับนานาชาติ/ Inbound/ Outbound	ทุน	-	-	27/(19)	10	2	2	3	3

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

**14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone :** ระดับความสำเร็จของการยกระดับการตีพิมพ์ผลงานวิจัย  
คุณภาพสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

**14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน**

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ตรวจสอบคุณสมบัติคณาจารย์ผู้รับทุน นักวิจัย/ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
2	ดำเนินการจัดทำสัญญารับทุน/เอกสารอื่น ๆ
3	แจ้งเวียนขอมติคณะอนุกรรมการฯ (รายงานความก้าวหน้า/ผลงานวิจัยตีพิมพ์ปิดทุน)
4	ตรวจสอบผลงานวิจัยตีพิมพ์ปิดทุน

**14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้**

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4

**15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :**

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

**16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :**

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

**17. วงเงินงบประมาณ :**

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	3,000,000	-	3,000,000
2562	6,000,000	-	6,000,000
2563	5,500,000	-	5,500,000
2564	2,000,000	-	2,000,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>16,500,000</b>	<b>-</b>	<b>16,500,000</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 2. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2.2 การสร้างระบบนิเวศวิจัย (Research Ecosystem)
3. กลยุทธ์ : 2.2.2 การสร้างระบบสนับสนุนและการจัดการวิจัยที่เป็นเลิศ  
(Excellent research supporting and management system)
4. แผนงาน โครงการ : 2.2.2.2 SUT Journal (International)
5. ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับวารสาร SUT Journal สู่มาตรฐานสากลเชิงรุก
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา (Project Manager : (นางสาวนัยน์นภา เจาเกาะ)
9. หลักการและเหตุผล :

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ให้ความสำคัญในการจัดให้มีวารสารเทคโนโลยีสุรนารี (Suranaree Journal of Science and Technology) มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2537 (ค.ศ. 1994) เพื่อเป็นอีกหนึ่งช่องทางในการบริการวิชาการ และเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่บทความทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมทั้งสถาบันและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศ โดยบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารเทคโนโลยีสุรนารีนี้จะเป็นบทความวิชาการด้าน Natural and Agricultural Sciences และ Materials Science and Engineering เผยแพร่ราย 3 เดือน (ปีละ 4 ฉบับ : ฉบับที่ 1 มกราคม-มีนาคม ฉบับที่ 2 เมษายน-มิถุนายน ฉบับที่ 3 กรกฎาคม-กันยายน และฉบับที่ 4 ตุลาคม-ธันวาคม) โดยทุกบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารนี้ได้ผ่านการตรวจสอบเชิงวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer review) ที่กองบรรณาธิการได้พิจารณาสรรหาจากสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภายในและภายนอกที่เป็นที่ยอมรับ พร้อมทั้งผ่านการตรวจความซ้ำซ้อนของผลงานผ่านระบบ Turnitin

ปัจจุบันวารสารเทคโนโลยีสุรนารีได้ดำเนินงานมาเป็นเวลา 27 ปี และได้มีการปรับปรุงรูปแบบการส่งบทความและการเผยแพร่บทความผ่านทางระบบวารสารอิเล็กทรอนิกส์ (SUT e-journal) เพียงอย่างเดียว เพื่อให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน และสามารถดำเนินการได้รวดเร็วและสามารถเผยแพร่ผลงานได้ในวงกว้างมากยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา วารสารเทคโนโลยีสุรนารีได้พัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับวารสารให้ เป็นไปตามมาตรฐานทั้งในระดับชาติและระดับสากลมาโดยตลอด ซึ่งในระดับชาตินั้นผลการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ 2563 วารสารเทคโนโลยีสุรนารีได้รับการประเมินคุณภาพโดยศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai-Journal Citation Index Centre : TCI) จัดให้เป็นวารสารในกลุ่มที่ 1 (TIER 1) โดยมีระยะเวลาการรับรองคุณภาพวารสารเป็นเวลา 5 ปี คือ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563-31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และการยกระดับ ในระดับสากลนั้น วารสารเทคโนโลยีสุรนารีนี้ได้รับการตอบรับให้เข้าสู่ฐานข้อมูลระดับสากลเป็นลำดับดังต่อไปนี้



เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
<b>ตัวชี้วัด :</b>									
1. ระดับความสำเร็จของการยกระดับ SUT Journal สู่มাত্রฐานระดับสากลเชิงรุก	คะแนน	-	5/(5)	5/(5)	5	1	2	3	5
2. การอ้างอิงบทความตีพิมพ์ในวารสารเทคโนโลยีสุรนารีในฐานข้อมูลระดับสากล Scopus	ครั้ง	-	100/ (145)	180/ (111)	180	40	40	50	50
3. จำนวนการตีพิมพ์วารสารเทคโนโลยีสุรนารี	ฉบับ	-	-	-	4	1	1	1	1

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

#### 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการยกระดับ SUT Journal สู่มাত্রฐานระดับสากลเชิงรุก

##### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	กำหนดนโยบายและมาตรการเชิงรุกในการพัฒนาและยกระดับวารสารเทคโนโลยีสุรนารีให้มีคุณภาพ
2	การดำเนินการตามนโยบายและมาตรการเชิงรุกตามมติที่ประชุมกองบรรณาธิการ
3	ประเมินผลสำเร็จของการพัฒนาและยกระดับวารสารเทคโนโลยีสุรนารี (มีการอ้างอิงบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารเทคโนโลยีสุรนารีในฐานข้อมูล Scopus)
4	สรุปผลสำเร็จของโครงการตามเป้าหมาย

##### 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-3	1-4

#### 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

#### 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	700,000	-	700,000
2563	700,000	-	700,000
2564	570,000	-	570,000
รวมทั้งสิ้น	1,970,000	-	1,970,000

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 2 การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2.2 การสร้างระบบนิเวศวิจัย (Research Ecosystem)  
2.3 การสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย (Research Center of Excellence CoE)  
2.4 การพัฒนานักวิจัยที่มีความสามารถสูง (High-Caliber Researchers)
3. กลยุทธ์ : 2.2.2 การสร้างระบบสนับสนุนและการจัดการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research supporting and management system)  
2.3.2 การสร้างระบบสนับสนุนศูนย์ความเป็นเลิศ (CoE supporting system)  
2.4.1 การสร้างระบบการจัดการและสนับสนุนให้นักวิจัยมีความสามารถสูง (Management and supporting system for high-caliber researchers)
4. แผนงาน โครงการ : 2.2.2.3 Full-Time Researchers  
2.3.2.2 Full-Time High caliber researchers  
2.4.1.4 Full-Time Researchers
5. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนให้นักวิจัยเต็มเวลา (Full-time Researchers) เพื่อการวิจัยที่เป็นเลิศ
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา (Project Manager : นางสาวอนุรัักษ์ เพยกลาง)
9. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ซึ่งกำลังเป็นพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาและมีศักยภาพในทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของประเทศไทยอย่างมาก เป็นพื้นที่ที่กำลังมีการเชื่อมต่อกับเส้นทางคมนาคมที่ทันสมัยทำให้เป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีที่สำคัญ อาทิ โครงการมอเตอร์เวย์กรุงเทพ-นครราชสีมา โครงการรถไฟความเร็วสูง โครงการเชื่อมต่อจังหวัดนครราชสีมา กับ Eastern Economic Corridor นอกจากนี้ยังเป็นพื้นที่ยังมีทรัพยากรธรรมชาติอยู่มากทำให้มีโอกาสสร้างผลผลิตที่สำคัญต่อประเทศมากขึ้น ดังนั้น การสร้างทรัพยากรบุคคลหรือนักวิจัยที่มีศักยภาพถือเป็นหนึ่งในความจำเป็นที่ขับเคลื่อนให้อุตสาหกรรมต่าง ๆ ในภูมิภาคนี้เติบโตสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะเกิดขึ้น แม้ว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะมีความพร้อมและศักยภาพในการผลิตนักวิจัยที่มีคุณภาพเยี่ยมเพื่อรองรับการเติบโตเหล่านี้ แต่ยังคงต้องพัฒนาให้เกิดอาชีพที่มั่นคงเพื่อให้สถานะของนักวิจัยมีความก้าวหน้าและสามารถวิจัยเต็มเวลาให้กับอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างได้อย่างแท้จริง กอปรกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีวิสัยทัศน์ว่าจะเป็น “สถาบันที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ

นวัตกรรม และเป็นที่พึ่งของสังคม” ในด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และในด้านการวิจัยมีเป้าหมายให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติและนานาชาติ โดยที่ผ่านมามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้รับการคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 9 มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ และในปี พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำในปี 2020 จาก Times Higher Education (THE) สถาบันจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกชื่อดังจากประเทศอังกฤษให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำอันดับที่ 1000+ ของโลก อันดับที่ 5 ของประเทศ และอันดับ 1 ของมหาวิทยาลัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของไทย เป็นอันดับที่ 301-350 ของภูมิภาคเอเชีย อันดับที่ 601-800 ของโลก (อันดับ 1 ของประเทศ) ในกลุ่มสาขา Physical Science และอันดับที่ 601-800 ของโลก (อันดับ 5 ของประเทศ) ในกลุ่มสาขาวิชา Engineering & Technology รวมถึงเป็นหนึ่งในมหาวิทยาลัยชั้นนำของไทยที่อยู่ในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก จากสถาบันจัดอันดับที่มีชื่อเสียงอื่น ๆ อาทิ U.S. News & World Report, Quacquarelli Symonds (QS), Round University Rankings (RUR), UI Green (<https://www.timeshighereducation.com> ข้อมูล ณ เมษายน 2563 และ <http://www.sut.ac.th/2012/news/detail/1/news20200727>)

ดังนั้น การมีนักวิจัยเต็มเวลาจึงเป็นกำลังหลักในการพัฒนางานวิจัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 2 ของมหาวิทยาลัยคือการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University) เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ก้าวต่อไปในระดับสากลยิ่งขึ้น การผลิตผลงานที่มีคุณภาพเป็นเรื่องที่สำคัญ ซึ่งจำเป็นต้องมีนักวิจัยที่มีคุณภาพที่สามารถทำวิจัยได้เต็มเวลาในจำนวนที่มากเพียงพอมาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยของคณาจารย์และ “นักวิจัยเต็มเวลา (Full-time Researcher)” ทั้งระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอกที่มีศักยภาพสูงและมีผลงานโดดเด่น โดยมหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาในเรื่องความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของนักวิจัยเต็มเวลาด้วย เพื่อเป็นการจูงใจให้นักวิจัยเต็มเวลาเหล่านี้สามารถปฏิบัติงานวิจัยร่วมกับคณาจารย์ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน การสนับสนุนให้นักวิจัยเต็มเวลาจะทำให้สามารถผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง และสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีค่าดัชนีผลกระทบ (Journal Impact Factor) อย่างต่อเนื่องและเพิ่มขึ้น เป็นการสร้างศักยภาพและชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยและประเทศชาติ

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อผลิตนักวิจัยเต็มเวลาคณวุฒิปริญญาโท/ปริญญาเอกเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)
2. เพื่อพัฒนาอาชีพนักวิจัยเต็มเวลาคณวุฒิปริญญาโท/ปริญญาเอกให้มีสถานะมั่นคงและตอบโจทย์เศรษฐกิจ สังคม และองค์ความรู้พื้นฐานได้
3. เพื่อยกระดับคุณภาพงานวิจัยของมหาวิทยาลัยไปสู่การยอมรับในระดับนานาชาติ ทั้งการใช้ประโยชน์และการตีพิมพ์ผลงาน
4. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำวิจัยของนักวิจัยเต็มเวลาคณวุฒิปริญญาโท/ปริญญาเอก
5. เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถธำรงไว้ซึ่งการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติที่มีคุณภาพระดับโลกอย่างยั่งยืนและเป็นที่พึ่งด้านการวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยีสำหรับภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
2.2.2 การสร้างระบบสนับสนุนและการจัดการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research supporting and management system) (หลัก)	2.2.2.3 Full-Time Researchers
2.3.2 การสร้างระบบสนับสนุนศูนย์ความเป็นเลิศ (CoE supporting system) (รอง)	2.3.2.2 Full-Time High caliber researchers
2.4.1 การสร้างระบบการจัดการและสนับสนุนให้นักวิจัยมีความสามารถสูง (Management and supporting system for high-caliber researchers) (รอง)	2.4.1.4 Full-Time Researchers

12. ระยะเวลาโครงการ : 4 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> สนับสนุนให้มี Full-Time Researchers เพื่อสนับสนุนงานวิจัย ของ CoE ที่มีศักยภาพ โดยสร้าง Full-Time Researchers จากนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา จาก Honor-Program เพื่อทำงานใน CoE <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของโครงการ สนับสนุนให้มีนักวิจัยเต็มเวลา (Full-time Researchers) เพื่อการวิจัยที่เป็นเลิศ	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	3	5

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
2. จำนวนนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิ ปริญญาเอก (Full-time Doctoral Researcher) และ นักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญา โท (Full-time Master Researcher) (จำนวนนักวิจัย ในระบบ=สัญญาผูกพัน+ สัญญาใหม่)	คน	13/(35)	60/(65)	50/(66)	72	70	2	-	-
3. จำนวนงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง จาก Full-time Researchers	เรื่อง	13/(27)	20/(21)	20/(21)	25	5	5	5	10

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. **ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone** : ระดับความสำเร็จของโครงการสนับสนุนให้มีนักวิจัยเต็มเวลา (Full-time Researchers) เพื่อการวิจัยที่เป็นเลิศ

#### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ตรวจสอบคุณสมบัติคณาจารย์ผู้รับทุน นักวิจัย/ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
2	ดำเนินการจัดทำสัญญารับทุน/เอกสารอื่น ๆ/ประสานงานกับส่วนทรัพยากรบุคคล
3	แจ้งเวียนขอมติคณะอนุกรรมการฯ (ผลงานวิจัยตีพิมพ์ปิดทุน/เรื่องอื่น ๆ)
4	ตรวจสอบผลงานวิจัยตีพิมพ์ปิดทุน

#### 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	17,821,000		17,821,000
2562	26,500,000	-	26,500,000
2563	16,080,000	-	16,080,000
2564	24,000,000		24,000,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>84,401,000</b>	<b>-</b>	<b>84,401,000</b>

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 2. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2.1 การสร้างการยอมรับในระดับชาติ และระดับสากล  
(National & International Acceptance)  
2.2 การสร้างระบบนิเวศวิจัย (Research Ecosystem)  
2.3 การสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย  
(Research Center of Excellence: CoE)  
2.4 การพัฒนานักวิจัยที่มีความสามารถสูง (High-Caliber Researchers)
3. กลยุทธ์ : 2.1.2 การสร้างกระบวนการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research approach)  
2.2.1 การสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย (Research drive)  
2.3.1 การกำหนดทิศทางการวิจัยอย่างมีเป้าหมาย (Research focus)  
2.4.1 การสร้างระบบการจัดการและสนับสนุนให้นักวิจัยมีความสามารถสูง  
(Management and supporting system for high-caliber researchers)
4. แผนงาน โครงการ : 2.1.2.1 Total Solution Approach  
2.2.1.1 Focus research subjects Commercialized Research  
2.2.1.4 Total Solution research  
2.3.1.1 Industrial linkage  
2.3.1.2 R&D for Entrepreneur  
2.4.1.3 Research Internationalization
5. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหา  
ของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา (Project Manager : นางสาวน้ำฝน ทีโคกกรวด)

## 9. หลักการและเหตุผล :

นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563-2570 เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาระบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่สอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และนโยบายของรัฐบาล โดยมีวิสัยทัศน์เพื่อ “เตรียมคนไทยแห่งศตวรรษที่ 21 พัฒนาเศรษฐกิจที่กระจายโอกาสอย่างทั่วถึง สังคมที่มั่นคง และสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งทางนวัตกรรมระดับแนวหน้าในสากล นำพาประเทศไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว”

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้กำหนดการขับเคลื่อนการดำเนินงานในลักษณะแพลตฟอร์ม (Platform) ความร่วมมือตามเป้าประสงค์ของการพัฒนาใน 4 ด้าน ได้แก่ 1) การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้ 2) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม 3) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน และ 4) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ โดยดำเนินงานควบคู่ไปกับการปฏิรูประบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ยุทธศาสตร์การดำเนินงานในแต่ละแพลตฟอร์มได้กำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR) และชุดโปรแกรมภายใต้แพลตฟอร์ม เพื่อเป็นแนวทางในการออกแบบแผนด้านการอุดมศึกษา และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรมของประเทศต่อไป

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างเป็นพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาและมีศักยภาพในทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของประเทศไทยอย่างมากมีการเชื่อมต่อกับเส้นทางคมนาคมที่ทันสมัยทำให้เป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีที่สำคัญ อาทิ โครงการมอเตอร์เวย์กรุงเทพ-นครราชสีมา โครงการรถไฟความเร็วสูง โครงการเชื่อมต่อจังหวัดนครราชสีมา กับ Eastern Economic Corridor นอกจากนี้เป็นพื้นที่ยังมีทรัพยากรธรรมชาติอยู่มากทำให้มีโอกาสสร้างผลผลิตที่สำคัญต่อประเทศมากขึ้น ดังนั้น การสร้างศูนย์วิจัย (Research Center) ที่มีศักยภาพเฉพาะด้านถือเป็นหนึ่งในความจำเป็นที่ขับเคลื่อนให้อุตสาหกรรมต่าง ๆ ในภูมิภาคนี้เติบโตสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะเกิดขึ้น แม้ว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะมีความพร้อมและศักยภาพในการผลิตนักวิจัยที่มีคุณภาพเยี่ยมเพื่อรองรับการเติบโตเหล่านี้ แต่นักวิจัยส่วนใหญ่ยังคงขาดการรวมกลุ่ม และขาดการนำเอาองค์ความรู้พื้นฐานที่มีมาประยุกต์ใช้ให้ตรงกับบริบทของพื้นที่ภูมิภาค ทำให้ในบางครั้งเกิดความซ้ำซ้อนและผลงานที่ได้ขาดพลังในการขับเคลื่อนสู่การนำไปใช้งานจริง ดังนั้น การรวมกลุ่มนักวิจัยจึงเป็นแนวทางในการสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสังคมในวงกว้าง นอกจากนี้ ยังสามารถผลักดันให้เกิดผลงานต่าง ๆ ที่สามารถแก้ไขปัญหาในอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในภูมิภาคและของประเทศได้ กอปรกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีวิสัยทัศน์เป็น “สถาบันที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม และเป็นที่ยิ่งของสังคม” ในด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และในด้านการวิจัยมีเป้าหมายให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติและนานาชาติ โดยในปี พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ถูกจัดอันดับโดย Time Higher Education ว่าเป็นมหาวิทยาลัยที่ดีที่สุดอันดับ 5 ของประเทศไทย

โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนคณาจารย์และนักวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ซึ่งมีศักยภาพด้านการวิจัยสูงให้เกิดการรวมกลุ่มงานวิจัย เพื่อให้มีการทำวิจัยด้านใดด้านหนึ่งเชิงลึกแบบมุ่งเป้า สามารถผลิตผลงานที่ตอบสนองตัวชี้วัดด้านวิจัยของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ได้แก่ “การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติที่มีคุณภาพระดับโลก (World-Class University) ที่มีทิศทางที่ชัดเจนและมีอัตลักษณ์ สามารถผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะระดับสูง มีบทบาทการเป็นผู้นำทางปัญญาและมีจิตสำนึกในการรับใช้และรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ สามารถตีพิมพ์ได้ในวารสารวิชาการที่มีค่าผลกระทบการอ้างอิงสูง (High Impact Factor) เป็นที่ยอมรับในวงการวิจัยและวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ก่อให้เกิดผลกระทบ (Impact) ในด้านการนำไปใช้ประโยชน์เชิงการประยุกต์ในภาคการผลิตจริง (Real Sector)”

จากเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของชาติและของมหาวิทยาลัย โดยแบ่งความร่วมมือของนักวิจัยในการรวมกลุ่มวิจัย ได้แก่ หน่วยวิจัย (Research Unit) กลุ่มวิจัย (Research Group) ศูนย์วิจัย (Research Center) และศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (Center of Excellence, CoE) โดยผลที่คาดว่าจะได้รับสำหรับโครงการนี้ คือ ผลงานที่มีผลกระทบสูงสามารถนำไปแก้ไขปัญหตามนโยบายของรัฐบาลและปัญหาเชิงพื้นที่ได้ โดยในปัจจุบันคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยมีความพร้อมในการจัดตั้งศูนย์วิจัยต่าง ๆ เพิ่มขึ้น

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อรวมกลุ่มนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
2. เพื่อจัดตั้งศูนย์วิจัย (ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ศูนย์วิจัย กลุ่มวิจัย หน่วยปฏิบัติการวิจัย) ที่สามารถผลิตผลงานที่สามารถแก้ปัญหาของประเทศหรือปัญหาเชิงพื้นที่ได้
3. เพื่อดำเนินการวิจัยและผลิตผลงานวิจัยแบบมุ่งเป้าโดยเน้นหัวข้อวิจัยที่มหาวิทยาลัยมีความโดดเด่น
4. เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยกับศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ รวมทั้งกับสถาบันวิจัยและสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ
5. เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านวิจัยให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในระดับสากล
6. เพื่อเป็นแหล่งให้บริการความรู้เฉพาะทางกับภาคส่วนต่าง ๆ ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
2.1.2 การสร้างกระบวนการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research approach) (รอง)	2.1.2.1 Total Solution Approach
2.2.1 การสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย (Research drive) (รอง)	2.2.1.1 Focus research subjects Commercialized Research 2.2.1.4 Total Solution research

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
2.3.1 การกำหนดทิศทางของการวิจัยอย่างมีเป้าหมาย (Research focus) (หลัก)	2.3.1.1 Industrial linkage (หลัก) 2.3.1.2 R&D for Entrepreneur (รอง)
2.4.1 การสร้างระบบการจัดการและสนับสนุนให้นักวิจัยมีความสามารถสูง (Management and supporting system for high-caliber researchers) (รอง)	2.4.1.3 Research Internationalization

12. ระยะเวลาโครงการ : 4 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายโครงการ : สนับสนุน CoE ให้ทำการวิจัยเพื่อประโยชน์ทางพาณิชย์ผ่านกระบวนการสร้างระบบธุรกิจขึ้นใหม่ใน CoE ผ่านกระบวนการ R&D Spinoff									
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (CoE)	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	3	5
2. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (RU)	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	3	5

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
3. จำนวนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ สูงของ CoE ที่สามารถ แก้ปัญหาของประเทศหรือ ปัญหาเชิงพื้นที่ได้	เรื่อง/ชิ้น	-	80/(88)	70/(92)	15	3	3	4	5
4. จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ สามารถแก้ปัญหาของประเทศ หรือปัญหาเชิงพื้นที่ได้	เรื่อง	-	3/(18)	5/(18)	3	-	1	1	1
5. จำนวนการบริการวิชาการที่ สามารถแก้ปัญหาของประเทศ หรือปัญหาเชิงพื้นที่ได้	ครั้ง	-	40/(84)	40/(38)	40	5	5	15	15

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

#### 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone :

- ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศ และปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (CoE)

##### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดสรรทุนศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง
2	จัดทำบันทึกข้อตกลงศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง
3	นำเสนอรายงานความก้าวหน้าศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางรอบที่ 1
4	สรุปผลงานประจำปีและแผนงานที่จะดำเนินการต่อผู้บริหาร

##### 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4

- ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศ และปัญญาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (RU)

#### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	รับแบบเสนอโครงการเชิงหลักการ (Concept paper)
2	ตรวจสอบแบบเสนอโครงการเชิงหลักการ (Concept paper)
3	แจ้งผลการจัดสรรงบประมาณ
4	จัดทำบันทึกข้อตกลง

#### 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4

#### 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

#### 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

#### 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	37,500,000	-	37,500,000
2562	50,000,000	-	50,000,000
2563	28,000,000	-	28,000,000
2564	12,200,000	-	12,200,000
รวมทั้งสิ้น	127,700,000	-	127,700,000

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 2. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2.1 การสร้างการยอมรับในระดับชาติ และระดับสากล  
(National & International Acceptance)
- 2.2 การสร้างระบบนิเวศวิจัย (Research Ecosystem)
- 2.3 การสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย  
(Research Center of Excellence: CoE)
- 2.4 การพัฒนานักวิจัยที่มีความสามารถสูง (High-Caliber Researchers)
3. กลยุทธ์ : 2.1.2 การสร้างกระบวนการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research approach)
- 2.2.1 การสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย (Research drive)
- 2.3.1 การกำหนดทิศทางของการวิจัยอย่างมีเป้าหมาย (Research focus)
- 2.4.1 การสร้างระบบการจัดการและสนับสนุนให้นักวิจัยมีความสามารถสูง  
(Management and supporting system for high-caliber researchers)
4. แผนงาน โครงการ : 2.1.2.1 Total Solution Approach
- 2.2.1.1 Focus research subjects Commercialized Research
- 2.2.1.4 Total Solution research
- 2.3.1.1 Industrial linkage
- 2.3.1.2 R&D for Entrepreneur
- 2.4.1.3 Research Internationalization
5. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา (Project Manager : นางสาวน้ำฝน ทีโคกรวด)

## 9. หลักการและเหตุผล :

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้กำหนดการขับเคลื่อนการดำเนินงานในลักษณะแพลตฟอร์ม (Platform) ความร่วมมือตามเป้าประสงค์ของการพัฒนา ใน 4 ด้าน ได้แก่ 1) การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้ 2) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม 3) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน และ 4) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ โดยดำเนินงานควบคู่ไปกับการปฏิรูประบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ยุทธศาสตร์การดำเนินงานในแต่ละแพลตฟอร์มได้กำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR) และชุดโปรแกรมภายใต้แพลตฟอร์มเพื่อเป็นแนวทางในการออกแบบแผนด้านการอุดมศึกษา และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศต่อไป การบริหารจัดการโดยหน่วยงานบริหารจัดการโปรแกรม “7 พีเอ็มยู : หน่วยหนุนวิจัย” ประกอบด้วย 1. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) 2. สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA) 3. สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร องค์กรมหาชน (สวก.) 4. สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส) 5. PMU “A” มาจาก Area – based หรือหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) 6. PMU “B” มาจาก Brain Power, manpower หรือหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัย และสร้างนวัตกรรม (บพค.) 7. PMU “C” มาจาก Competitiveness หรือ หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.)

โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางเป็นโครงการเพื่อพัฒนาศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางให้สามารถเลี้ยงตัวเองได้ รวมทั้งต่อยอดขยายผลเพื่อพัฒนาทดลองสร้างหลักสูตรหรือผลิตภัณฑ์ โดยสามารถมีรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยในอนาคต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีวิสัยทัศน์เป็น “สถาบันที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม และเป็นที่ยิ่งของสังคม” ในด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และในด้านการวิจัยมีเป้าหมายให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติและนานาชาติ โดยในปี พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ถูกจัดอันดับโดย Time Higher Education ว่าเป็นมหาวิทยาลัยที่ดีที่สุดอันดับ 5 ของประเทศไทย การบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเพื่อให้สามารถแข่งขันและสามารถได้รับการสนับสนุนงบประมาณการวิจัยจากแหล่งทุนข้างนอกให้มีประสิทธิภาพ การจัดตั้งโครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางจึงมีความจำเป็นอย่างสูง นอกจากนี้โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางยังมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาต่อยอดศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางที่มีศักยภาพและมีผลงานโดดเด่น โดยพิจารณาผลการดำเนินงานตลอด 5 ปี ของแต่ละศูนย์ความเชี่ยวชาญ เพื่อประเมินความเหมาะสมในการจัดตั้งเป็นสถาบันความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในด้านต่าง ๆ เพื่อสร้างผลงานให้แก่มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคมและประเทศชาติ รวมทั้งยังเป็นการสนับสนุนคณาจารย์และนักวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ซึ่งมีศักยภาพด้านการวิจัยสูงให้เกิดการรวมกลุ่มงานวิจัย เพื่อให้มีการทำวิจัยด้านใดด้านหนึ่งเชิงลึกแบบมุ่งเป้า สามารถผลิตผลงานที่ตอบสนองตัวชี้วัดด้านวิจัยของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ได้แก่ “การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติที่มีคุณภาพระดับโลก (World-Class University) ที่มีทิศทางที่ชัดเจนและมีอัตลักษณ์

สามารถผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะระดับสูง มีบทบาทการเป็นผู้นำทางปัญญาและมีจิตสำนึกในการรับใช้และรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ สามารถตีพิมพ์ได้ในวารสารวิชาการที่มีค่าผลกระทบการอ้างอิงสูง (High Impact Factor) เป็นที่ยอมรับในวงการวิจัยและวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ก่อให้เกิดผลกระทบ (Impact) ในด้านการนำไปใช้ประโยชน์เชิงการประยุกต์ในภาคการผลิตจริง (Real Sector)”

จากเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางจึงเป็นโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของชาติและของมหาวิทยาลัย โดยผลที่คาดว่าจะได้รับสำหรับโครงการนี้คือ ผลงานที่มีผลกระทบสูง สามารถนำไปแก้ไขปัญหาตามนโยบายของรัฐบาลและปัญหาเชิงพื้นที่ได้ รวมทั้งสามารถสร้างผลงานวิจัย บริการวิชาการ เผยแพร่ผลงานที่น่าเชื่อถือและรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยต่อไป

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อจัดตั้งสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางที่สามารถผลิตผลงานที่สามารถแก้ปัญหาของประเทศหรือปัญหาเชิงพื้นที่ได้
2. เพื่อพัฒนาศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางให้สามารถพัฒนาสู่การเป็นสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
3. เพื่อดำเนินการวิจัยและผลิตผลงานวิจัยแบบมุ่งเป้าโดยเน้นหัวข้อวิจัยที่มหาวิทยาลัยมีความโดดเด่น
4. เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยกับสถาบันความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ รวมทั้งกับสถาบันวิจัยและสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ
5. เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านวิจัยให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในระดับสากล
6. เพื่อเป็นแหล่งให้บริการความรู้เฉพาะทางกับภาคส่วนต่าง ๆ ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
2.1.2 การสร้างกระบวนการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research approach) (รอง)	2.1.2.1 Total Solution Approach
2.2.1 การสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย (Research drive) (รอง)	2.2.1.1 Focus research subjects Commercialized Research 2.2.1.4 Total Solution research
2.3.1 การกำหนดทิศทางของการวิจัยอย่าง มีเป้าหมาย (Research focus) (หลัก)	2.3.1.1 Industrial linkage (หลัก) 2.3.1.2 R&D for Entrepreneur (รอง)
2.4.1 การสร้างระบบการจัดการและ สนับสนุนให้นักวิจัยมีความสามารถสูง (Management and supporting system for high-caliber researchers) (รอง)	2.4.1.3 Research Internationalization

12. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน					
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*								
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> สนับสนุน CoE ให้ทำการวิจัยเพื่อประโยชน์ทางพาณิชย์ ผ่านกระบวนการสร้างระบบธุรกิจขึ้นใหม่ใน CoE ผ่านกระบวนการ R&D Spinoff และสามารถเลี้ยงตัวเองได้ และ CoE สามารถพัฒนาสู่การเป็นสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางได้										
<b>ตัวชี้วัด :</b>										
1. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดตั้งสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	คะแนน	-	-	-	5	1	2	3	5	
2. จำนวนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงของสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	เรื่อง/ชิ้น	-	-	-	20	5	5	5	5	
3. จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่สามารถแก้ปัญหาของประเทศหรือปัญหาเชิงพื้นที่ได้	เรื่อง	-	-	-	5	1	1	1	2	
4. จำนวนการบริการวิชาการที่สามารถแก้ปัญหาของประเทศหรือปัญหาเชิงพื้นที่ได้	ครั้ง	-	-	-	20	5	5	5	5	
5. สามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย	ล้านบาท	-	-	-	5	-	1	2	2	

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดตั้งสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญ

เฉพาะทาง

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดสรรทุน
2	จัดทำบันทึกข้อตกลง
3	นำเสนอรายงานความก้าวหน้ารอบที่ 1
4	สรุปผลงานประจำปีและแผนงานที่จะดำเนินการต่อผู้บริหาร

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	7,500,000	-	7,500,000
รวมทั้งสิ้น	7,500,000	-	7,500,000

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 2. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2.1 การสร้างการยอมรับในระดับชาติ และระดับสากล  
(National & International Acceptance)  
2.2 การสร้างระบบนิเวศวิจัย (Research Ecosystem)  
2.4 การพัฒนานักวิจัยที่มีความสามารถสูง (High-Caliber Researchers)
3. กลยุทธ์ : 2.1.1 การสร้างผลงานที่มีผลกระทบสูง (High impact)  
2.2.1 การสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย (Research drive)  
2.4.1 การสร้างระบบการจัดการและสนับสนุนให้นักวิจัยมีความสามารถสูง  
(Management and supporting system for high-caliber researchers)
4. แผนงาน โครงการ : 2.1.1.1 High Impact Factor Publication  
2.2.1.3 การสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย (Research drive)  
2.4.1.2 Research Brotherhood Program
5. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Brotherhood Program)
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา (Project Manager : นางสาวน้ำฝน ทีโคกรวด)
9. หลักการและเหตุผล :

ในปี พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีถูกจัดอันดับโดย Time Higher Education ว่าเป็นมหาวิทยาลัยที่ดีที่สุดอันดับ 5 ของประเทศไทย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีแนวความคิดในการสร้างความเข้มแข็งของการทำวิจัยโดยอาศัยศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (Center of Excellence: CoE) เป็นเสาหลักเพื่อขับเคลื่อนงานวิจัยในมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นกลุ่มคณาจารย์และนักวิจัยที่มีศักยภาพด้านการวิจัยสูง มีผลสัมฤทธิ์ด้านการวิจัยโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำวิจัยระดับชาติและนานาชาติ มีภาวะผู้นำสูง โดยมุ่งเน้นให้มีการทำวิจัยด้านใดด้านหนึ่งเชิงลึกแบบมุ่งเป้า สามารถผลิตผลงานที่ตอบสนองตัวชี้วัดด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติที่มีคุณภาพระดับโลก (World-Class University) มีทิศทางที่ชัดเจน มีอัตลักษณ์ มีศูนย์วิจัยที่มีความเป็นเลิศ มีการผลิตกำลังคนระดับสูง มีบทบาทการเป็นผู้นำทางปัญญา มีจิตสำนึกในการรับใช้และรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ สามารถตีพิมพ์ได้ในวารสารวิชาการที่มีค่าผลกระทบการอ้างอิงสูง (High Impact Factor) เป็นที่ยอมรับในวงการวิจัยและวิชาการระดับชาติและ

นานาชาติ ก่อให้เกิดผลกระทบ (Impact) ในด้านการนำไปใช้ประโยชน์เชิงการประยุกต์ในภาคการผลิตจริง (Real Sector)”

ในปัจจุบัน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง จำนวน 10 ศูนย์ ได้แก่ 1) ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร (Center of Excellence in Agricultural Product Innovation) 2) ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านวัสดุหน้าที่พิเศษขั้นสูง (Center of Excellence in Advanced Functional Materials) 3) ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านฟิสิกส์พลังงานสูงและฟิสิกส์ดาราศาสตร์ (Center of Excellence in High Energy Physics and Astrophysics) 4) ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างยั่งยืน (Center of Excellence in Innovation for Sustainable infrastructure Development) 5) ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านชีวมวล (Center of Excellence in Biomass) 6) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการประยุกต์ใช้คลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (Center of Excellence in Electromagnetic Wave Applications) 7) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาธุรกิจไก่โคราช (Center of Excellence on Technology and Innovation for Korat Chicken Business Development) 8) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีวกลศาสตร์ทางการแพทย์ (Center of Excellence in Biomechanics Medicine) 9) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีจุลินทรีย์เพื่ออุตสาหกรรมเกษตร (Center of Excellence in Microbial Technology for Agricultural Industry) และ 10) ศูนย์ความเลิศด้านความเป็นผู้ประกอบการ (Center of Excellence for Entrepreneurship) และมีการจัดตั้งศูนย์วิจัย กลุ่มวิจัย และหน่วยวิจัยหรือห้องปฏิบัติการวิจัยโดยประมาณ 65 RU โดยแต่ละศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ศูนย์วิจัย กลุ่มวิจัย และหน่วยวิจัยหรือห้องปฏิบัติการวิจัย มีความเชี่ยวชาญที่แตกต่างกันไม่ว่าจะเป็นงานเน้นผลงานตีพิมพ์ที่มีผลกระทบสูงหรือเน้นการบริการวิชาการ และการสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

การเพิ่มกลุ่มนักวิจัยต่าง ๆ ให้มีศักยภาพมากขึ้น ใกล้เคียงหรือเทียบเท่าศูนย์เชี่ยวชาญเป็นแนวทางในการเพิ่มเสาหลักด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะทำให้มหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็งและสามารถผลิตผลงานที่มีผลกระทบสูงในเชิงวิชาการและการถ่ายทอดสู่สังคมได้ อย่างไรก็ตาม ในการเพิ่มกลุ่มนักวิจัยที่มีคุณภาพอย่างรวดเร็วแบบก้าวกระโดด จำเป็นต้องได้รับการถ่ายทอดประสบการณ์ในการทำวิจัยจากผู้เชี่ยวชาญ ดังนั้น การมีระบบพี่เลี้ยงงานวิจัย (Research Brotherhood Program) อย่างเป็นทางการ จะช่วยทำให้นักวิจัยมีการพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยอย่างมีทิศทาง ไม่จำเป็นต้องลองผิดลองถูก และทำย ที่สุดสามารถบ่มเพาะกลุ่มวิจัยตัวเองเป็นศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (CoE) ในอนาคตและเป็นเสาหลักที่มีความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยได้

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Brotherhood Program)
2. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนักวิจัยในมหาวิทยาลัย และพัฒนาให้นักวิจัยรุ่นใหม่มีศักยภาพในการทำวิจัยมากขึ้น

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
2.1.1 การสร้างผลงานที่มีผลกระทบสูง (High impact) (รอง)	2.1.1.1 High Impact Factor Publication
2.2.1 การสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย (Research drive) (รอง)	2.2.1.3 การสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย (Research drive)
2.4.1 การสร้างระบบการจัดการและสนับสนุน ให้นักวิจัยมีความสามารถสูง (Management and supporting system for high-caliber researchers) (หลัก)	2.4.1.2 Research Brotherhood Program

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายโครงการ : สนับสนุนคลัสเตอร์ด้านงานวิจัยที่ มีการบริหารบุคลากรวิจัยในระบบ Research Brotherhood Program เพื่อเพิ่มจำนวนนักวิจัย และพัฒนาศักยภาพนักวิจัยของ มหาวิทยาลัย									
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการ สร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Brotherhood Program: RBP)	คะแนน	-	5/(2)	5/(3)	5	1	2	3	5
2. จำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่+ทุน นักวิจัยพี่เลี้ยง	คน	-	13/(8)	6/(6)	1	1	-	-	-

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง  
(Research Brotherhood Program: RBP)

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	รับแบบเสนอโครงการวิจัย (Research Project)
2	ตรวจสอบคุณสมบัติก่อนเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณานุมัติ
3	การจัดทำสัญญารับทุน/การเบิกเงินงวดแรก
4	การแจ้งเวียนรายงานความก้าวหน้า/การเบิกเงินงวดที่ 2
5	การส่งรายงานผลงาน

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	1,500,000	-	1,500,000
2562	4,100,000	-	4,100,000
2563	1,000,000	-	1,000,000
2564	300,000	-	300,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>6,900,000</b>	<b>-</b>	<b>6,900,000</b>

ยุทธศาสตร์หลัก

การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคม  
ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม  
(Social & Commercial – STI Impact)

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 3. การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3.2 การเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม (University Engagement)
3. กลยุทธ์ : 3.2.1 การเป็นวิสาหกิจที่ตอบแทนสังคม (Social Enterprise)
4. แผนงาน โครงการ : 3.2.1.1 การเป็นวิสาหกิจที่ตอบแทนสังคม (Social Enterprise)
5. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมวิชาการ The 7<sup>th</sup> Engagement Thailand Annual Conference
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : เทคโนโลยี (Project Manager : น.ส.ปณิตา กะสินรัมย์)
9. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีก่อตั้งขึ้นเพื่อตอบสนองต่อการผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตลอดระยะเวลากว่า 3 ทศวรรษ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกิจการในการผลิตและพัฒนากำลังคนระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การวิจัย ค้นคว้าเพื่อสร้างสรรค์จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ และการนำผลการวิจัยไปใช้พัฒนาประเทศ การปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อให้ประเทศไทยพึ่งพาตนเองทางเทคโนโลยีได้มากขึ้น การให้บริการวิชาการแก่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมของชาติ และท้องถิ่น นอกจากนี้ยังดำเนินกิจกรรมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในหลายระดับ โดยการประกาศนโยบายการเป็น “สถาบันคู่เคียงสังคม” นำองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ตลอดจนเทคโนโลยีที่พัฒนาโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยนำไปสู่การใช้งานจริง ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำสู่ภาคอุตสาหกรรมไปจนถึงภาคประชาชน ชุมชน และสังคม อีกทั้งยังปลูกฝังจิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อมุ่งจะเป็นสถาบันแห่งการเรียนรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชั้นนำและเป็นที่ยอมรับของสังคม

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ดำเนินแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561-2564) เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติให้สามารถปรับตัวรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล การเปลี่ยนผ่านประเทศสู่ “ไทยแลนด์ 4.0” และความท้าทายทางเทคโนโลยี (Disruptive Technology) ที่พลิกรูปแบบการดำเนินชีวิตและเศรษฐกิจโลกอย่างรวดเร็ว เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพ มีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับของสังคมภายใต้แผนนโยบาย “SUT Re-profile 2020” เพื่อก้าวไปสู่การเป็น Social Enterprise โดยดำเนินการตาม 5 ยุทธศาสตร์สำคัญ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างคุณค่าต่อ

เศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial-STI Impact) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างความผูกพันกับวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Engagement) และยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem) สัมฤทธิผลของการดำเนินงานภายใต้ แผนนโยบาย SUT Re-Profile 2020 ดังที่กล่าวมาจะสร้างความแตกต่างที่มากกว่าการเป็น Technological University แต่เป็น Social Enterprise University มุ่งไปสู่เป้าหมาย มหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศ และเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมได้อย่างแท้จริง

จากหลักการข้างต้น มหาวิทยาลัยเล็งเห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความก้าวหน้า ทันสมัย ผลิตบัณฑิตคุณภาพสูง และเพิ่มความสำคัญของการดำเนินงานด้านพันธกิจสัมพันธ์ (Engagement) และกิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise) อันจะเป็นการบรรลุเป้าหมายการเป็นสถาบันเคียงคู่และเป็นที่ยิ่งของสังคมอย่างแท้จริง แนวทางการดำเนินงานคือการสร้างความตระหนัก สร้างแรงบันดาลใจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในการเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน การสร้างการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชน การพัฒนาและจัดทำระบบพันธกิจสัมพันธ์กับองค์กรชุมชน การพัฒนาบุคลากรด้านพันธกิจสัมพันธ์และกิจการเพื่อสังคม โดยจุดประสงค์หลักของการผลักดันให้เกิดการแก้ปัญหาและพัฒนาโอกาสทางสังคม เช่น ด้านสุขภาพของประชาชน ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านพลังงาน ด้านการเรียนรู้ ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ด้านการพัฒนาชุมชน และด้านการให้แก่ผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น ดังนั้น เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคมให้เกิดความเข้มแข็ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในฐานะเจ้าภาพจัดงานการประชุมสัมมนาวิชาการ Engagement Thailand ครั้งที่ 7 ร่วมกับสมาคมพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคมจัดการประชุมสัมมนาวิชาการ The 7<sup>th</sup> Engagement Thailand Annual Conference เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขับเคลื่อนพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคมให้เกิดความเข้มแข็งภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายของมหาวิทยาลัยในประเทศและมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ อีกทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีทักษะความรู้ในการทำวิจัยร่วมกันเพื่อพัฒนาโจทย์และวิธีการที่ครอบคลุมทั้งในเชิงวิชาการและประเด็นของสังคมให้มากขึ้น รวมถึงสร้าง Engaged Citizens ในมหาวิทยาลัย ซึ่งหมายถึงทั้งนักศึกษา คณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัยด้วย

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขับเคลื่อนพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคมให้เกิดความเข้มแข็งภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายของมหาวิทยาลัยในประเทศ และมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ
2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ได้ศึกษาแนวปฏิบัติที่ดีในการนำภารกิจของมหาวิทยาลัยไปดำเนินงานด้าน Engagement
3. เพื่อสร้างความตระหนัก ปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบาย Local Engagement ของมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
3.2.1 การเป็นวิสาหกิจที่ตอบแทนสังคม (Social Enterprise)	3.2.1.1 การเป็นวิสาหกิจที่ตอบแทนสังคม (Social Enterprise)

12. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*						
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> พัฒนวิสาหกิจที่ตอบแทนสังคม (Social Enterprise) เพื่อจัดตั้ง กองทุน Social Enterprise และ จัดตั้ง Social Enterprise Management Team ของ มหาวิทยาลัย										
<b>ตัวชี้วัด :</b>										
1. ระดับความสำเร็จของการประชุมวิชาการ The 7 <sup>th</sup> Engagement Thailand Annual Conference	คะแนน	-	-	5/(2)	5	2	3	5	-	
2. จำนวน/ผลกระทบจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ Social Enterprise	เรื่อง	-	-	2/(-)	2	-	-	2	-	
3. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการประชุมวิชาการ The 7 <sup>th</sup> Engagement Thailand Annual Conference	คน	-	-	500/(-)	500	-	-	500	-	
4. จำนวนองค์กรที่เข้าร่วมโครงการ	องค์กร	-	-	30/(-)	30	-	-	30	-	

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการประชุมวิชาการ The 7<sup>th</sup> Engagement Thailand Annual Conference

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	เขียนโครงการและการวางแผนการดำเนินโครงการ
2	ประชาสัมพันธ์โครงการ และรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ
3	ประชุมวางแผนการเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรม
4	จัดกิจกรรมการประชุมวิชาการ The 7 <sup>th</sup> Engagement Thailand Annual Conference
5	ติดตามและประเมินผลการดำเนินการจัดกิจกรรม
6	สรุปและรายงานผลกิจกรรมตามตัวชี้วัดของโครงการ

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-6

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	1,400,000	-	1,400,000
2564	2,000,000	-	2,000,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>3,400,000</b>	<b>-</b>	<b>3,400,000</b>

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 3. การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3.2 ประเด็นยุทธศาสตร์: การเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม (University Engagement)
3. กลยุทธ์ : 3.2.2 กลยุทธ์: การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม (STI for social contribution)
4. แผนงาน โครงการ : 3.2.2.2 Social accountability in STI
5. ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (Project Manager : นางสาวเหิรพัศกร อุดมชัยพันธ์)
9. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ร่วมสนองพระราชดำริในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2539 โดยคณาจารย์จากมหาวิทยาลัยฯ ได้ร่วมเป็นคณะปฏิบัติงานวิทยากรในพื้นที่โครงการสร้างป่าตามแนวพระราชดำริและป่าพันธุกรรมพืชพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน โดยดำเนินการสำรวจพรรณไม้ภายใต้โครงการศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพของพรรณไม้ ต่อมาในปี พ.ศ. 2545 ได้เพิ่มพื้นที่ในบริเวณมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเพื่อศึกษาความหลากหลายของพรรณไม้ เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่ยังคงสภาพป่า และกำลังฟื้นฟูสภาพจากการเคยเป็นป่าเสื่อมโทรมที่ถูกบุกรุกทำลายมาก่อนที่มหาวิทยาลัยได้เข้ามาใช้ประโยชน์ ในพื้นที่นี้มีพรรณไม้ที่เป็นตัวบ่งบอกให้ทราบว่าผืนป่าแห่งนี้เคยเป็นป่าเต็งรังมาก่อน คือ พบไม้เต็ง (Shorea obtusa Wall.) และมีไม้รัง (Shorea siamensis Miq.) ขึ้นเป็นกลุ่ม และยังมีไม้พื้นล่างคือ ต้นปรัง (Cycas siamensis Miq.) และไผ่เพ็ก (Vietnam osasa pusilla) อันแสดงถึงลักษณะเฉพาะของป่าเต็งรัง (<http://rspg.sut.ac.th/index.php/homepage> ข้อมูล ณ สิงหาคม 2561)

โครงการวิจัยอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ จึงเป็นโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์ของชาติและของมหาวิทยาลัยในการสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial - STI Impact)

## 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสร้างเครือข่ายการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
2. เพื่อดำเนินโครงการวิจัยอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
3. เพื่อสนับสนุนโครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
3.2.2 การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม (STI for social contribution)	3.2.2.2 Social accountability in STI

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> ประชาสัมพันธ์ความพร้อมของ นักวิจัยในด้านความเชี่ยวชาญ การบริการ STI เครื่องมือด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จโครงการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อสนองพระราชดำริฯ (อพ.สธ.) 2. จำนวนโครงการวิจัยอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริฯ (อพ.สธ.) 3. จำนวนกิจกรรมที่ให้บริการ วิชาการ 4. จำนวนผู้เข้ารับบริการด้าน การอบรมพัฒนาเครือข่าย การอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ	คะแนน  โครงการ  ครั้ง  คน	-	5/(2)	5/(4)	5	1	2	4	5
		-	6/(5)	8/(...)	8	-	-	-	8
		-	-	6/(...)	6	-	3	2	1
		-	-	300/ (...)	300	-	150	100	50

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
5. ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	ร้อยละ	-	-	80/(...)	80	-	-	-	80
6. จำนวนเครื่องช่วยการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริฯ อพ.สธ.	เครื่องช่วย	-	-	5/6)	5	-	-	3	2

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

**14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone :** ระดับความสำเร็จของโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อสนองพระราชดำริฯ (อพ.สธ.)

**14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน**

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	เขียนโครงการและการวางแผนการดำเนินโครงการ
2	ประชาสัมพันธ์หลักสูตรไปยังเกษตรกรและประชาชนทั่วไป
3	ให้ความรู้และฝึกทักษะด้านเกษตรอินทรีย์/จัดการอบรม
4	ประเมินผลการให้บริการด้านเกษตรอินทรีย์ประเมินผลความพึงพอใจ
5	สรุปผลการดำเนินโครงการ

**14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้**

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

**15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :**

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

**16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :**

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	3,771,400	-	3,771,400
2563	5,120,000	-	5,120,000
2564	5,120,000	-	5,120,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>14,011,400</b>	<b>-</b>	<b>14,011,400</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 3. การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3.2 ประเด็นยุทธศาสตร์: การเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม (University Engagement)
3. กลยุทธ์ : 3.2.2 กลยุทธ์: การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม (STI for social contribution)
4. แผนงาน โครงการ : 3.2.2.2 Social accountability in STI
5. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (Project Manager : นายศรัณย์ ชันติประเสริฐ)

#### 9. หลักการและเหตุผล :

ประเทศไทยในปัจจุบันเกิดสภาวะความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่นับวันจะทวีความรุนแรง และส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของมนุษย์มากขึ้น สาเหตุหลักเกิดจากการกระทำของมนุษย์ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร ทำให้มีการนำทรัพยากรธรรมชาติมาใช้สนองความต้องการในการดำรงชีวิตมากยิ่งขึ้น ทั้งทางด้านปริมาณและคุณภาพ ซึ่งบางครั้งเกินความจำเป็นจนทำให้ระบบนิเวศต่าง ๆ เสื่อมดุล ทรัพยากรธรรมชาติบางอย่างเสื่อมโทรม หายหรือหรือเกิดการเปลี่ยนแปลง จนไม่สามารถเอื้อประโยชน์ได้เช่นเดิม จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องหาวิธีการหรือมาตรการในการนำทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมาใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตของมนุษย์อย่างเหมาะสมและมีเหตุผลเพียงพอ เพื่อให้มีมาตรฐานคุณภาพชีวิตที่ดี โดยไม่ทำให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมนั้นด้อยประสิทธิภาพลง หรือกระทบกระเทือนต่อคนรุ่นหลัง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว อีกทั้งยังมีความพร้อมในด้านพื้นที่และองค์ความรู้ด้านวิชาการ จึงมุ่งเน้นในการเป็นแหล่งเรียนรู้ และการบริการวิชาการด้านพฤกษศาสตร์แก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป เพื่อส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกการอนุรักษ์ หวงแหน และตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างของประเทศไทย จึงได้มีการจัดกิจกรรมเชิงบริการวิชาการภายใต้กรอบการเรียนรู้ กรอบการสร้างจิตสำนึก และกรอบการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อเป็นการสานต่อพระราชปณิธานแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ และสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี



เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
3. ร้อยละความพึงพอใจในการ รับบริการการส่งเสริมภูมิ ปัญญาการใช้ประโยชน์ จากทรัพยากรพืชในท้องถิ่น ในเขตนครชัยรินทร์สอง พระราชดำริ อพ.สธ.	ร้อยละ	-	-	-	80	-	-	-	80
4. มทส. มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่น และชัดเจนในการเป็นแหล่ง เรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ ชีวภาพที่ใหญ่ที่สุดในอีสานใต้	ร้อยละ	-	-	100/(...)	100	-	-	-	100
5. จำนวนหน่วยงานเข้าร่วมการ ส่งเสริมภูมิปัญญาการใช้ ประโยชน์จากทรัพยากร ท้องถิ่น	หน่วยงาน	-	-	-	8	2	2	2	2

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. **ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone** : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ  
และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

#### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	เขียนโครงการและการวางแผนการดำเนินโครงการ
2	ประชาสัมพันธ์หลักสูตรไปยังหน่วยงานของภาครัฐและเอกชน
3	จัดอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้บริการวิชาการ และฝึกทักษะด้านต่างๆ ตามตัวชี้วัดของโครงการ
4	ประเมินผลการอบรมและให้บริการวิชาการ
5	สรุปผลการดำเนินโครงการ

#### 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	9,000,000	-	9,000,000
2563	11,937,000	-	11,937,000
2564	11,937,000	-	11,937,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>32,874,000</b>	<b>-</b>	<b>32,874,000</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 3. การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3.2 การเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม (University Engagement)
3. กลยุทธ์ : 3.2.2 การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม (STI for social contribution)
4. แผนงาน โครงการ : 3.2.2.2 Social accountability in STI
5. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (Project Manager : นายศรัณย์ ขันติประเสริฐ)
9. หลักการและเหตุผล :

ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีทรัพยากรอุดมสมบูรณ์ประเทศหนึ่ง ทั้งทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรกายภาพ และทรัพยากรวัฒนธรรมและภูมิปัญญา แต่ยังคงขาดการสำรวจและการส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักอนุรักษ์ ทรัพยากรอยู่มาก โดยเฉพาะทรัพยากรวัฒนธรรมและภูมิปัญญาในท้องถิ่น ซึ่งหากไม่มีผู้สืบทอดองค์ความรู้ด้าน วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ก็จะสูญหายไปพร้อมกับบุคคลนั้น ๆ ด้วย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องหาวิธีการ หรือมาตรการในการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรทั้ง 3 ฐาน (ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรกายภาพ และ ทรัพยากรวัฒนธรรมและภูมิปัญญา) อย่างยั่งยืน เพื่อให้มีทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรกายภาพ และทรัพยากร วัฒนธรรมและภูมิปัญญาเป็นมรดกให้ชนรุ่นหลังต่อไป

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว อีกทั้งยังมีความ พร้อมในด้านพื้นที่และองค์ความรู้ด้านวิชาการ จึงมุ่งเน้นในการเป็นแหล่งเรียนรู้และการบริการวิชาการด้าน พุทธศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ชีวภาพ แก่นักเรียน นักศึกษา เยาวชน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป เพื่อ ส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกการอนุรักษ์ หวงแหน และตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรทั้ง 3 ฐาน (ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรกายภาพ และทรัพยากรวัฒนธรรมและภูมิปัญญา) ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างของ ประเทศไทย จึงได้มีการจัดกิจกรรมเชิงบริการวิชาการภายใต้กรอบการเรียนรู้ กรอบการใช้ประโยชน์ และกรอบ การสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรของโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) เพื่อเป็นการสานต่อพระราชปณิธานแห่ง องค์พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช และสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า

กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธร มหาวชิราลงกรณวรราชภักดี สิริกิจการิณีพิริยพัฒน์  
รัฐสีมาคุณากรปิยชาติ สยามบรมราชกุมารี

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.)
2. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง
3. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการบริการวิชาการด้านพฤกษศาสตร์และวิทยาศาสตร์ชีวภาพแก่นักเรียน นักศึกษา เยาวชน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
3.2.2 การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม (STI for social contribution)	3.2.2.2 Social accountability in STI

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

#### 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> ประชาสัมพันธ์ความพร้อมของนักวิจัยในด้านความเชี่ยวชาญ การบริการ STI เครื่องมือด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	คะแนน	-	-	-	5	1	2	4	5

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
2. จำนวนประชาชนที่ได้รับ การส่งเสริมภูมิปัญญาการใช้ ประโยชน์จากทรัพยากรพืชใน ท้องถิ่นในเขตนครชัยบุรีรินทร์ สนองพระราชดำริ อพ.สธ.	คน	-	-	-	1,000	200	200	200	400
3. จำนวนเงินรายได้จากการ จัดอบรมการพัฒนาต่อยอด องค์ความรู้ภูมิปัญญาการใช้ ประโยชน์จากทรัพยากรพืช ในท้องถิ่น	ล้านบาท	-	-	-	2	0.2	0.6	0.6	0.6
4. ร้อยละความพึงพอใจของ ประชาชนที่ได้รับการส่งเสริม ภูมิปัญญาการใช้ประโยชน์จาก ทรัพยากรพืชในท้องถิ่นในเขต นครชัยบุรีรินทร์สนอง พระราชดำริ อพ.สธ.	ร้อยละ	-	-	-	75	-	-	-	75

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

**14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone :** ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

**14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน**

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	เขียนโครงการและการวางแผนการดำเนินโครงการ
2	ประชาสัมพันธ์หลักสูตรไปยังหน่วยงานของภาครัฐและเอกชน
3	ให้ความรู้และฝึกทักษะด้านวิทยาศาสตร์ชีวภาพ
4	ประเมินผลกรให้บริการด้านวิทยาศาสตร์ชีวภาพ
5	สรุปผลการดำเนินโครงการ

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	2,400,000	-	2,400,000
รวมทั้งสิ้น	2,400,000	-	2,400,000

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 3. การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3.2 การเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม (University Engagement)
3. กลยุทธ์ : 3.2.2 การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม (STI for social Contribution)
4. แผนงาน โครงการ : 3.2.2.3 Problem-solver to locals (STI consultancy)
5. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : เทคโนโลยี (Project Manager : (นางสาวธัญญรัตน์ อุณารักษ์)
9. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันเนื้อโคขุนไทยกำลังเกิดปัญหาไม่สามารถแข่งขันกับเนื้อโคจากประเทศออสเตรเลียที่มีต้นทุนต่ำกว่า เนื่องจากมีระบบการเลี้ยงแบบฟาร์มใหญ่ให้โคกินหญ้าเป็นอาหารหลัก อีกทั้งภาชีนำเข้าลดลงทุกปี เนื่องจากข้อตกลง FTA และจะปลดภาษีในต้นปี 2563 ดังนั้น การเลี้ยงโคขุนทั่วไปเพื่อทดแทนการทำนาจะไม่สามารถสร้างรายได้ให้กับเกษตรกร เมื่อถึงเวลานั้น การเลี้ยงโคขุนของไทยจะถึงจุดวิกฤติ เป็นภาระของรัฐบาลเช่นเดียวกับผลิตผลทางการเกษตรอีกหลายชนิด โคเนื้อพันธุ์โคราชวากิวเป็นโควากิวลูกผสม พัฒนาสายพันธุ์โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2550 เป็นโคลูกผสมสายเลือดวากิว 50, 75 และ 87.5 เปอร์เซ็นต์ ขุนแล้วได้ไขมันแทรกระหว่าง 3-8 มีคุณภาพไม่แตกต่างจากเนื้อโควากิวลูกผสมจากออสเตรเลีย แต่มีราคาต่ำกว่าเนื่องจากการขุนโควากิวของออสเตรเลียต้องใช้อาหารข้นและขุนอย่างน้อย 450 วันเหมือนกัน

ปัจจุบันรัฐบาลให้ความสำคัญ และมีนโยบายส่งเสริมการผลิตโคพันธุ์โคราชวากิวในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ข. 2.15 ; ข. 2.17 ; ข. 2.2) เพื่อพัฒนาให้เป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปและอาหารแบบครบวงจร (ข. 2.4) ปัจจุบันเนื้อโคพันธุ์โคราชวากิวได้รับความนิยมอย่างสูงในหมู่ผู้บริโภคเนื้อในประเทศไทยรวมถึงประเทศอาเซียนและจีนกำลังต้องการมากขึ้น ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีผลผลิตและวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรที่เป็นอาหารขุนโคพันธุ์โคราชวากิวหลายชนิด ได้แก่ มันสำปะหลัง ข้าวโพด กากมันสำปะหลัง รำข้าว ฟางข้าว และหญ้าเนเปียร์ปากช่อง 1 สำหรับเลี้ยงโคได้ดี หากมีฟาร์มอัจฉริยะต้นแบบสำหรับการเลี้ยงโคขุนพันธุ์โคราชวากิว เกษตรกรจักได้มาเรียนรู้ และนำไปปฏิบัติในฟาร์มของตนเองได้ ซึ่งจะทำให้ลดการนำเข้าและเพิ่มการส่งออกเนื้อโคพันธุ์โคราชวากิวที่เป็นเกรดพรีเมียม อีกทั้งควรส่งเสริมเกษตรกรในภาคตะวันออกเฉียงเหนือเลี้ยงโคเนื้อพันธุ์โคราชวากิวทดแทนการทำนา

จังหวัดนครราชสีมาเป็นศูนย์กลางการขนส่ง โดยเฉพาะเมื่อโครงการรถไฟด่วนกรุงเทพฯ-นครราชสีมา-หนองคายแล้วเสร็จ จะเป็นจุดเชื่อมต่อนำเนื้อโคพันธุ์โคราชวากิวเกรดพรีเมียมส่งขายในประเทศ อีกทั้งส่งขายไปยังประเทศจีนที่นำเข้าเนื้อปื้ละกว่าห้าหมื่นล้านบาท ซึ่งในจำนวนนี้เป็นเนื้อเกรดพรีเมียมกว่าห้าพันล้านบาท นอกจากนี้ ยังมีศักยภาพส่งไปจำหน่ายประเทศแถบตะวันออกกลางที่มีกำลังซื้อสูงแต่ติดปัญหามาตรฐานฮาลาล ซึ่งโรงเชือดโคของญี่ปุ่นและออสเตรเลียไม่มีระบบฮาลาลทำให้ไม่สามารถส่งเนื้อไปจำหน่ายในประเทศมุสลิมได้ ดังนั้น หากจังหวัดนครราชสีมาสามารถตั้งโรงเชือดโคมาตรฐาน GMP และฮาลาล ตลอดจนสร้างมาตรฐานการฆ่าแหละและตัดแต่งเนื้อทุกขั้นตอนเพื่อให้เป็นอาหารปลอดภัย (Food Safety) จะทำให้สามารถส่งขายเนื้อโคพันธุ์โคราชวากิวไปขายได้มากขึ้น โดยอาศัยการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ที่มีประสิทธิภาพที่รัฐบาลกำลังเร่งดำเนินการ ทำให้สร้างรายได้ให้เกษตรกรภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้มากขึ้น

การเลี้ยงโคนมซึ่งเป็นสัตว์เมืองหนาวในประเทศไทยที่มีอากาศร้อน ทำให้โคนมเกิดความเครียดเนื่องจากความร้อนทำให้ผลผลิตน้ำนมลดลงและผสมติดยาก ร่างกายทรุดโทรมจากภาวะเครียดและสูญเสียพลังงานจากความร้อน และจากปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคการเกษตรมาอย่างต่อเนื่อง ระบบฟาร์มโคนมอัจฉริยะจะเป็นทางเลือกหนึ่งในอนาคตสำหรับเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมในประเทศไทย ในระบบฟาร์มโคนมอัจฉริยะจะประกอบด้วยโรงเรือนระบบปิดที่ควบคุมอุณหภูมิสิ่งแวดล้อมให้โคนมไม่เครียด จัดแบ่งพื้นที่เป็นแถวชอนนอนพร้อมวัสดุรองพื้นขนานไปกับทางเดิน เพื่อให้โคได้ออกกำลังกายและ/หรือกินอาหาร มีการติดตั้งกล้องวงจรปิดตามจุดต่าง ๆ เพื่อตรวจสอบพฤติกรรมของโค โดยเฉพาะการเป็นสัด ภายในติดตั้งระบบการให้อาหารขั้นเสริม ระบบรีดนมอัตโนมัติ และระบบกวาดมูลอัตโนมัติ ระบบทุกระบบทำงานด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ เมื่อรีดนมแล้วน้ำนมดิบจะถูกส่งผ่านทางท่อสเตนเลสไปยังถังรวมนมที่มีการให้ความเย็นเพื่อรักษาคุณภาพน้ำนม การพึ่งพาพลังงานด้วยตนเองอย่างสมบูรณ์ภายในฟาร์มเป็นสิ่งที่ต้องพัฒนาให้ปฏิบัติได้จริง เพื่อเป็นการลดการใช้เชื้อเพลิงนำเข้าจากต่างประเทศ โดยการผลิตกระแสไฟฟ้าจากไบโอแก๊สเข้าเครื่องปั่นไฟและจากแผงโซลาร์เซลล์ ทั้งนี้ สามารถนำครุภัณฑ์สิ่งปลูกสร้างที่ได้รับจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2562 มาแล้วนั้นเพื่อดำเนินการเป็นศูนย์การเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีให้เกษตรกรและผู้ประกอบการในการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง รวมถึงส่งเสริมเครือข่ายผู้ผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูงในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูงให้กับเกษตรกรและสามารถนำความรู้ไปใช้ได้อย่างยั่งยืน
2. เพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีให้เกษตรกรและผู้ประกอบการในการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง
3. เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการสร้างฟาร์มอัจฉริยะให้เกษตรกรและผู้ประกอบการ สำหรับรองรับการผลิตโคพันธุ์โคราชวากิวและโคนมเพื่อส่งออก
4. เพื่อส่งเสริมเครือข่ายผู้ผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูงในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
3.2.2 การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม (STI for social Contribution)	3.2.2.3 Problem-solver to locals (STI consultancy)

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> ปรับภารกิจของ SUT Technopolis โดยเน้นการให้คำปรึกษาด้าน STI การออกแบบการทดสอบผลผลิต การใช้เครื่องมือราคาแพง และการให้คำปรึกษาเพื่อจัดตั้งวิสาหกิจ <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง 2. จำนวนงานวิจัย งานบริการวิชาการที่มหาวิทยาลัยได้ให้คำปรึกษา 3. จำนวนเกษตรกรภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ได้รับถ่ายทอดเทคโนโลยีการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง 4. จำนวนรายได้จากการให้บริการวิชาการในลักษณะการถ่ายทอดเทคโนโลยี	คะแนน  เรื่อง  คน  ล้านบาท	-	5/(5)	5/(4)	5	2	3	4	5
		-	-	1/(2)	1	-	-	1	-
		-	1,600/ (1,722)	500/ (787)	500	100	150	150	100
		-	-	0.50/ (0.07)	0.50	0.10	0.20	0.10	0.10

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
5. ร้อยละของเกษตรกรนำความรู้จากการถ่ายทอดเทคโนโลยีฟาร์มอัจฉริยะการเลี้ยงโคขุนพันธุ์โคราชวากิวไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	-	50/(50)	50/(60)	60	-	-	-	60

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

#### 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง

##### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	เขียนโครงการและการวางแผนการดำเนินโครงการ
2	สำรวจและประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรผู้สนใจเข้าอบรม/ศึกษาดูงาน
3	การบริหารจัดการศูนย์การเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีให้เกษตรกรและผู้ประกอบการในการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง
4	จัดอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพเกษตรกรภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้มีความรู้ความสามารถในการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง
5	ติดตามผลการดำเนินการจัดอบรมการเพิ่มศักยภาพเกษตรกรภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
6	สรุปและรายงานผลกิจกรรมประเมินผลตามตัวชี้วัดของโครงการ

##### 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-6

#### 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

#### 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	95,160,000	-	95,160,000
2563	700,000	-	700,000
2564	1,000,000	-	1,000,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>96,860,000</b>	<b>-</b>	<b>96,860,000</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 3. การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3.2 การเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม (University Engagement)
3. กลยุทธ์ : 3.2.2 การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม (STI for social Contribution)
4. แผนงาน โครงการ : 3.2.2.4 Technical / IT trainings
5. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและการพัฒนาเกษตรอินทรีย์พื้นที่อีสานได้อย่างยั่งยืน
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : เทคโนโลยี (Project Manager : นางสาวลำดวน ศรีมาน)
9. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันสินค้าเกษตรอินทรีย์เป็นที่ต้องการของประชาชนในแต่ละประเทศ ซึ่งทุกประเทศได้ให้ความสำคัญและการสนับสนุนเป็นจำนวนมากซึ่งพื้นฐานสำคัญคือการทำความรู้พร้อมสถานที่ปฏิบัติจริง กอปรกับรัฐบาลปัจจุบันได้กำหนดยุทธศาสตร์ “เกษตรมีความเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดี ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม และมีรายได้ที่มั่นคง” ที่ประเทศไทยจะต้องเร่งพัฒนาวัตถุดิบที่เป็นสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐาน ตลอดทั้งระบบ โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับระบบการผลิตที่เป็นต้นน้ำโดยระบบเกษตรอินทรีย์ แหล่งผลิตสินค้าเกษตรที่ปลอดภัยมีต้นทุนต่ำเพื่อการแข่งขันที่ได้เปรียบได้ในตลาดมีเครือข่ายกลุ่มเกษตรกรที่มั่นคง เข้มแข็ง เกื้อกูลกันกับผู้บริโภคตรงตามความต้องการของผู้บริโภคทั้งตลาดภายในและต่างประเทศ

ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรให้มีความรู้ ทักษะและความชำนาญ สามารถผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์และสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดรายได้ทางการเกษตร ดังนั้น โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและการพัฒนาเกษตรอินทรีย์พื้นที่อีสานได้อย่างยั่งยืน เพื่อตอบสนองความต้องการของเกษตรกรดังกล่าว กอปรกับประเด็นข้อกำหนดของเกษตรอินทรีย์ การกำหนดเป้าหมายที่ถูกต้องและเหมาะสมเป็นสิ่งจำเป็นในกระบวนการดำเนินงาน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินงานโครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและการพัฒนาเกษตรอินทรีย์ โดยจะดำเนินการตามความต้องการของเกษตรกรในพื้นที่อีสานใต้ จำนวน 500 ราย มีผู้สนใจเข้าร่วมเครือข่ายเกษตรอินทรีย์ 50 ราย เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรดังกล่าวให้มีความรู้ความเข้าใจจากการเข้ามาเรียนรู้และเป็นเครือข่ายเกษตรอินทรีย์ โดยพัฒนาเกษตรกรรายเก่าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในบางประเด็น ส่งเสริมพัฒนาเกษตรกรรายใหม่ให้มีความพร้อมที่จะเข้าสู่

ระบบเกษตรอินทรีย์ในระยะปรับเปลี่ยน เกษตรกรสามารถผลิตสินค้าเกษตรที่มีคุณภาพ และตามมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ได้เพิ่มขึ้น อีกทั้งการผลิตพืชตามระบบเกษตรอินทรีย์ยังก่อให้เกิดความยั่งยืนในระบบการผลิต และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมด้วย

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเตรียมความพร้อมฐานการเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้ด้านเกษตรอินทรีย์สู่เกษตรกร
3. เพื่อส่งเสริมเครือข่ายเกษตรอินทรีย์ระหว่างผู้ผลิตและผู้บริโภคให้เกิดความเข้มแข็ง

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
3.2.2 การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม (STI for social Contribution)	3.2.2.4 Technical / IT trainings

12. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

#### 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีใหม่ (Emerging Technology) เทคนิคด้านการผลิตใหม่ การใช้เครื่องมือสำหรับการวิจัยการทำ Prototype Products ให้กับบุคคลทั่วไปที่สนใจ <b>ตัวชี้วัด :</b>									
1. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและการพัฒนาเกษตรอินทรีย์พื้นที่อีสานได้อย่างยั่งยืน	คะแนน	-	-	5/(5)	5	1	2	4	5
2. จำนวนงานวิจัย งานบริการวิชาการที่มหาวิทยาลัยได้ให้คำปรึกษา	เรื่อง	-	-	4/(4)	5	1	1	1	2

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
3. จำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการอบรมการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและการพัฒนาเกษตรอินทรีย์พื้นที่อีสานใต้ อย่างยั่งยืน	คน	-	-	1,000/ (1,134)	1,200	300	300	300	300
4. จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการในลักษณะการถ่ายทอดเทคโนโลยี	ล้านบาท	-	-	0.10/ (0.11)	0.10	-	0.03	0.03	0.04
5. จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการถ่ายทอดงานวิจัยและนวัตกรรม	หน่วยงาน	-	-	10/(10)	15	-	5	5	5
6. ร้อยละของเกษตรกรที่เข้ารับการอบรมการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและการพัฒนาเกษตรอินทรีย์พื้นที่อีสานใต้ อย่างยั่งยืนที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์และให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	-	60/(85)	60	-	-	-	60

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

#### 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและการพัฒนาเกษตรอินทรีย์พื้นที่อีสานใต้ อย่างยั่งยืน

##### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	เขียนโครงการและการวางแผนการดำเนินโครงการ
2	ประชาสัมพันธ์หลักสูตรไปยังหน่วยงานของภาครัฐและเอกชน
3	ให้ความรู้และฝึกทักษะด้านเกษตรอินทรีย์ จัดการอบรม
4	ประเมินผลการให้บริการด้านเกษตรอินทรีย์ ประเมินผลความพึงพอใจ
5	สรุปผลการดำเนินโครงการ

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	800,000	-	800,000
2564	1,000,000	-	1,000,000
รวมทั้งสิ้น	1,800,000	-	1,800,000

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 3. การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3.2 การเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม (University Engagement)
3. กลยุทธ์ : 3.2.2 การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม (STI for social Contribution)
4. แผนงาน โครงการ : 3.2.2.4 Technical / IT trainings
5. ชื่อโครงการ : โครงการจัดงานเกษตรสุนารีและงานประกวดโค
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : เทคโนโลยี (Project Manager : นางสาวสุภาวดี สารางคำ)
9. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้จัดงานเกษตรสุนารีขึ้นต่อเนื่องเป็นระยะเวลายาวนาน 12 ปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นช่องทางหนึ่งในการเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร นวัตกรรมที่เหมาะสมสู่พี่น้องเกษตรกร ผู้ประกอบการด้านการเกษตร และประชาชนที่สนใจ อีกทั้งยังเป็นการประชาสัมพันธ์หลักสูตรด้านเทคโนโลยีการเกษตร และสาขาวิชาอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยฯ ไปยังกลุ่มเยาวชนและผู้ปกครองเพื่อสร้างทัศนคติที่ดี และความสนใจในการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษามากยิ่งขึ้น โดยงานจะจัดขึ้นในช่วงต้นปีของทุกปี ณ อาคารสุรพัฒน์ 2 และบริเวณเทคโนโลยีสุรนารี และเพื่อยกระดับให้การจัดงานเกษตรสุนารี มีรูปแบบการจัดกิจกรรมที่มีความหลากหลายมากขึ้น และมีผู้เข้าร่วมงานในวงกว้างโดยไม่จำกัดเฉพาะกลุ่มเกษตรกร ผู้ประกอบการด้านการเกษตร ตลอดจนเกิดบรรยากาศความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน นักเรียน นักศึกษารวมถึงประชาชนทั่วไป เป็นโอกาสอันดีที่เทคโนโลยีได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีให้ดำเนินการจัดงานเกษตรแห่งชาติในช่วงเดือนมกราคม 2564 โดยเป็นการสร้างการรับรู้ด้านงานวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมจากภาคการศึกษาไปสู่ภาคเอกชน โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยมาเผยแพร่ให้กับผู้เข้าร่วมงาน เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยฯ ในภาคเอกชนมากขึ้น และถือเป็นกลไกในการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐ สถาบันอุดมศึกษา และภาคเอกชน สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานความรู้ โดยผลักดันให้เกิดการพึ่งตนเองทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาครัฐและเอกชนให้เกิดการต่อยอดงานวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ดังนั้น ในการจัดงานครั้งนี้จึงเป็นการเผยแพร่ความรู้และความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีการเกษตรของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้แก่เกษตรกร นักเรียน นักศึกษา และประชาชนผู้สนใจทั่วไป โดยการสร้างความเชื่อมโยงระหว่างองค์การวิจัย สถาบันการศึกษา องค์กรด้านการเกษตรของภาครัฐและภาคเอกชนในรูปแบบบูรณาการทั้งด้านพืช ปศุสัตว์ ประมง คุณภาพดิน เทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร และเทคโนโลยีอาหาร มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านเทคโนโลยีการเกษตร ตลอดจนการประกวดพืช สัตว์ ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และการจำหน่ายปัจจัยการผลิตและผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร นำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยฯ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เข้าร่วมมาเผยแพร่ให้กับผู้เข้าร่วมงานได้ทราบถึงความก้าวหน้าทางการเกษตรและอาหาร รวมถึงการดำเนินโครงการนี้จะก่อให้เกิดรายได้ และมีเงินหมุนเวียนในระหว่างการจัดงานเป็นจำนวนมาก เป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจโดยเฉพาะด้านเกษตรและอาหาร

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเป็นช่องทางหนึ่งในการเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร นวัตกรรมที่เหมาะสมสู่เกษตรกร ผู้ประกอบการด้านการเกษตร และประชาชนที่สนใจ
2. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมทางการเกษตรที่เหมาะสมแก่เกษตรกรและผู้สนใจ
3. เพื่อให้หน่วยงานด้านการเกษตร สถาบันการศึกษา ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้เผยแพร่กิจกรรมและวิชาการของหน่วยงาน
4. เพื่อสนับสนุนและเผยแพร่ผลงานต้นแบบของเกษตรกรด้านการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. เพื่อเปิดโอกาสให้เกษตรกรหรือกลุ่มผู้ประกอบการด้านการเกษตรได้พบปะแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างกันเป็นการสร้างการรับรู้ด้านงานวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมจากภาคการศึกษาไปสู่ภาคเอกชน
6. เพื่อนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย ฯ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เข้าร่วมมาเผยแพร่ให้กับผู้เข้าร่วมงาน
7. เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยฯ ในภาคเอกชนมากขึ้น

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
3.2.2 การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม (STI for social Contribution)	3.2.2.4 Technical / IT trainings

12. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> มีการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัย เป็นองค์กรหลักในการเป็นที่พึ่ง ของสังคม เพื่อการร่วมแก้ปัญหา ให้ชุมชนและท้องถิ่น <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการ จัดงานเกษตรสุนารีและงาน ประกวดโค 2. จำนวนการจัดนิทรรศการทาง วิชาการ 3. จำนวนการจัดประกวดด้านพืช ด้านสัตว์ ด้านผลิตภัณฑ์ และ การสาธิตอื่น ๆ 4. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อ เพิ่มความสามารถด้านบริการ วิชาการด้านเทคโนโลยีใหม่ ให้กับประชาชน 5. จำนวนรายได้จากการบริการ วิชาการ	คะแนน  เรื่อง  รายการ  คน  ล้านบาท	-	-	5/(5)	5	2	4	5	5
		-	-	-	1	-	1	-	-
		-	-	-	10	-	10	-	-
		-	-	2,000/ (2,216)	2,000	-	2,000	-	-
		-	-	4/(1.54)	0.5	-	0.5	-	-

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการจัดงานเกษตรสุนารีและงานประกวดโค

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการจัดเตรียมงาน/เตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง
2	ดำเนินการประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3	ดำเนินการจัดทำหนังสือขออนุมัติค่าใช้จ่าย/ยืมเงิน
4	จัดประชุมสัมมนาวิชาการ และการประกวด ด้านพืช ด้านสัตว์ ด้านผลิตภัณฑ์ และการสาธิต 10 รายการ
5	ประเมินผลการดำเนินงาน
6	สรุปผลการดำเนินงาน
7	นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-6	ขั้นตอน 1-7

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	3,557,400	2,000,000	5,557,400
2564	1,000,000	-	1,000,000
รวมทั้งสิ้น	4,557,400	2,000,000	6,557,400

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 3. การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3.4 การส่งเสริมการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (University Science Park & Technopolis)
3. กลยุทธ์ : 3.4.1 การยกระดับเทคโนโลยีเป็นพลังขับเคลื่อนนวัตกรรมของ มหาวิทยาลัย (Strengthen SUT Technopolis)
4. แผนงาน โครงการ : 3.4.1.1 Technopolis as Science and Innovation Park
5. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.)
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (Project Manager : นายศรัณย์ ชันติประเสริฐ)

9. หลักการและเหตุผล :

ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) คลองไผ่ ตำบลคลองไผ่ อำเภอสี่คิ้ว จังหวัดนครราชสีมา มีเนื้อที่ประมาณ 391 ไร่ เป็นส่วนที่ขยายมาจากโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ที่สวนจิตรลดา เปิดดำเนินการในปี พ.ศ. 2548 ให้เป็นศูนย์ฝึกอบรมเพื่อสร้างความมั่นใจให้เกษตรกร และบุคคลทั่วไป ในการที่จะดำเนินการตามแนวพระราชดำริให้มีความพอเพียง แต่มั่งคั่งและมั่นคง เป็นการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีพื้นที่ส่วนหนึ่งดำเนินการเป็นเรือนเพาะชำกล้าไม้ ซึ่งได้สำรวจเก็บรวบรวมพันธุกรรมพืชมาจากพื้นที่ส่วนต่าง ๆ ของประเทศ ส่วนที่เหลือ พัฒนาโดยการปรับปรุงแหล่งน้ำ จัดทำแปลงปลูกพืชผักปลอดภัย นาข้าว พันธุ์ผักพื้นเมือง ไม้ผล ไม้ป่าใช้สอย พืชสมุนไพร สร้างสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนสาธิต (สำหรับงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน) มีอาคารปฏิบัติการทางพฤกษศาสตร์ อาคารปฏิบัติการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ ศูนย์เรียนรู้การย้อมสีธรรมชาติ อาคารผลิตชาอินทรีย์ และอาคารผลิตปุ๋ยอินทรีย์ นอกจากนี้ ยังมีพื้นที่บนสันเขื่อนลำตะคองจำนวน 4 ไร่ สำหรับการดำเนินการให้เป็นศูนย์ฝึกอบรม บริการด้านที่พักและที่ประชุม รองรับผู้เข้ารับบริการประมาณ 80 คน โดยที่ผ่านมาศูนย์อนุรักษ์คลองไผ่ ได้ดำเนินการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรพืช เช่น การขยายพันธุ์ต้นมะเขือเทศ สักสยามมินทร์ และม่วงเทพรัตน์ เพื่อเป็นพืชสิริมงคลสู่มหาชนชาวไทย การผลิตชาอินทรีย์ และผลิตภัณฑ์ผ้าย้อมสีธรรมชาติภายใต้ชื่อ “หยาดป่า” รวบรวมพันธุกรรมพืชจากทั่วประเทศ ศึกษาวิจัยด้านพฤกษศาสตร์ และอบรมสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน รวมถึงเปิดบริการเยี่ยมชมศูนย์อย่างต่อเนื่อง

ปัจจุบันศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) คลองไผ่ ตำบลคลองไผ่ อำเภอสี่คิ้ว จังหวัดนครราชสีมา มีสภาพเสื่อมโทรมและชำรุดตามกาลเวลา ดังนั้นจึงจำเป็นต้องปรับปรุงพื้นที่และบูรณะอาคารเพื่อยกระดับการดำเนินงานโครงการอนุรักษ์

พันธกรรมพีชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้การอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน และฝึกอบรมการให้บริการวิชาการด้านพฤกษศาสตร์แก่นักเรียน นักศึกษา องค์กรภาครัฐและเอกชน และบุคคลทั่วไป อีกทั้งเพื่อสานต่อพระราชปณิธานและสนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพีชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาและบำรุงรักษาพื้นที่ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพีชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
2. เพื่อให้บริการเยี่ยมชมศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพีชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ แก่ประชาชนทั่วไป

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
3.4.1 การยกระดับเทคโนโลยีเป็นพลังขับเคลื่อนนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย (Strengthen SUT Technopolis)	3.4.1.1 Technopolis as Science and Innovation Park

12. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

#### 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> ปรับภารกิจของ SUT Technopolis ให้ครอบคลุม Science Technology Services การใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐาน STI ของมหาวิทยาลัย Incubation Units, Prototype fabrication, Production-Labs การจัดตั้ง วิสาหกิจ <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการให้บริการศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพีชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.)	คะแนน	-	-	5/(4)	5	2	3	4	5

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
2. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.)	คะแนน	-	-	5/(4)	5	2	3	4	5
3. จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	คน	-	-	500/ (220)	800	200	200	200	200

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

#### 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone :

- ระดับความสำเร็จของการให้บริการศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.)

##### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดประชุมวางแผนการการจัดกิจกรรมการให้บริการ
2	ประชาสัมพันธ์การให้บริการของศูนย์ อพ.สธ.
3	ให้บริการเยี่ยมชมศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ แก่ประชาชนทั่วไป
4	สรุปผลปัญหาและอุปสรรคในการจัดกิจกรรมและการให้บริการต่าง ๆ

##### 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-4

- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.)

##### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดทำ TOR ประกอบการขอการซ่อมแซมอาคารสถานที่และซ่อมบำรุงครุภัณฑ์
2	ตั้งคณะกรรมการพิจารณา TOR
3	ส่งเรื่องให้ส่วนพัสดุดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง
4	ดำเนินการซ่อมแซมอาคารสถานที่
5	ตรวจรับงานและเบิกจ่ายงบประมาณ

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	3,626,000	-	3,626,000
2564	2,530,000		2,530,000
รวมทั้งสิ้น	6,156,000	-	6,156,000

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 3. การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3.4 การส่งเสริมการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (University Science Park & Technopolis)
3. กลยุทธ์ : 3.4.1 การยกระดับเทคโนโลยีเป็นพลังขับเคลื่อนนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย (Strengthen SUT Technopolis)
4. แผนงาน โครงการ : 3.4.1.1 Technopolis as Science and Innovation Park
5. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการผลิตเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ให้เป็นฐานรายได้ใหม่ที่สำคัญของภาค ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : เทคโนโลยี (Project Manager : นางสาวนาฏนภางค์ พามขุนทด)
9. หลักการและเหตุผล :

จากการเปิดเสรีทางการค้าและการที่โลกเชื่อมต่อกันง่ายขึ้นทำให้ผู้ประกอบการและอุตสาหกรรมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างมีการแข่งขันที่เพิ่มสูงขึ้น ซึ่งการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมจะมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการยกระดับคุณภาพสินค้าและสร้างความสามารถในการแข่งขัน ประเทศไทยประสบปัญหาการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่ำมากเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศที่พัฒนาแล้ว ดังนั้น การให้ออกชนต้องมีการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ จึงเป็นการลงทุนที่สูงมาก ผู้ประกอบการรายใหม่ไม่สามารถลงทุนได้ทำให้ไม่เกิดการพัฒนารัฐกิจและการแข่งขันทำให้ออกชนขาดความสามารถทางการแข่งขัน และต้องมีการซื้อเทคโนโลยีจากต่างประเทศเข้ามาทำให้เสียดุลย์ทางการค้า

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีความได้เปรียบในเชิงที่ตั้งด้านภูมิเศรษฐกิจที่มีความเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS) โดยมีประเทศสมาชิกประกอบด้วย เมียนมาร์ สปป.ลาว เวียดนาม กัมพูชา และจีนตอนใต้ (มณฑลยูนนานและมณฑลกว่างสี) อยู่ในยุทธศาสตร์ความร่วมมือทางเศรษฐกิจ อิระวดี-เจ้าพระยา-แม่โขง (ACMECS) นอกจากนี้ยังมีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่การเป็นศูนย์กลางของโลจิสติกส์ของอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง เนื่องจากมีโครงสร้างพื้นฐานทางถนนสามารถเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายเข้าไปทั่วทุกตำบล รัฐบาลมีแผนการพัฒนาเส้นทางรถไฟรางคู่เพื่อเชื่อมโยงภาคภาคตะวันออกเข้ากับภาคอีสาน และเชื่อมต่อทางรถไฟจนถึงนครเวียงจันทน์ มีเส้นทางระเบียงเศรษฐกิจเชื่อมโยงอินโดจีนตามแนวตะวันออกและตะวันตก (East-West Economic Corridor, EWEC)

ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือคือ ปัญหาด้านการขาดแคลนน้ำ ดินคุณภาพต่ำ ประสบอุทกภัยและภัยแล้งซ้ำซาก คนมีปัญหาทั้งในด้านความยากจน และมีปัญหาภาวะทุพโภชนาการ แต่มีความพร้อมด้านสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัย ดังนั้น การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือไปสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” จำเป็นจะต้องแก้ไขปัญหาด้านพื้นฐานควบคู่ไปกับการพัฒนาการวิจัยเพื่อใช้ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจภายในภูมิภาคให้มีการเจริญเติบโตได้อย่างเต็มศักยภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง 1 มีศักยภาพในการเป็น “Capital of Healthy Food and Good Life” ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีกิจกรรมสามารถพัฒนาเป็น Cluster ได้ ภายใต้กระบวนการขับเคลื่อนทั้งต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ โดยมีสถาบันอุดมศึกษาในภูมิภาคที่มีองค์ความรู้และผลงานวิจัยด้านเกษตรและอาหาร ทั้งเกี่ยวกับพืชและสัตว์ พร้อมถ่ายทอดให้กับเกษตรกรและภาคเอกชน เช่น ผลงานวิจัยเรื่องการสร้างสายพันธุ์ไก่เนื้อโคราช การพัฒนาการเลี้ยงตัวอ่อนโค ไควากิว การพัฒนาแป้งจากมันสำปะหลัง เพื่อเป็นสารตั้งต้นในการผลิตยา อาหารเสริม เครื่องสำอางค์ เป็นต้น จากการศึกษาความต้องการของภาคเอกชนพบว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีควรมีการส่งเสริมธุรกิจ OTOP และ SMEs ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ทั้งด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี การตลาด การส่งออก การบริหาร ซึ่งสิ่งเหล่านี้มักเป็นปัญหาของการดำเนินธุรกิจทั้งผู้ประกอบการรายเก่าและรายใหม่ ภาคเอกชนต้องการให้มีการวิจัยและพัฒนาเครื่องมือเครื่องจักรกลทางการเกษตร และมีความต้องการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ปรับปรุงกระบวนการผลิต แต่ขาดเครื่องมือที่จำเป็นในการใช้งานเพราะมีราคาแพง ขาดโครงสร้างพื้นฐานครุภัณฑ์ที่จำเป็นต่อการสนับสนุนการนำผลงานวิจัยและพัฒนาจากมหาวิทยาลัยไปสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ในภาคอุตสาหกรรม นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารียังมีความพร้อมด้านงานวิจัย มีความเข้มแข็งทางวิชาการทางด้านวิทยาศาสตร์ นวัตกรรม และเทคโนโลยี พร้อมทั้งผลงานวิจัยที่สอดคล้องกับการพัฒนาด้านการเกษตรและอาหารทั้งที่เกี่ยวกับพืชและสัตว์ พร้อมจะถ่ายทอดให้แก่ภาคอุตสาหกรรม แต่ยังขาดงบประมาณเพื่อสร้างการเชื่อมโยงที่จะทำให้เกิดการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเป็นศูนย์กลางด้านการวิจัย นวัตกรรม และพัฒนาเทคโนโลยี รวมถึงสนับสนุนแผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านอุตสาหกรรมเกษตรและอาหารแบบครบวงจร
2. เพื่อจัดตั้งโครงการยกระดับเมืองนวัตกรรมอาหารภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สำหรับบริการให้บริการภาครัฐและเอกชนในการผลิตผลิตภัณฑ์ต้นแบบด้านอาหาร เครื่องดื่ม ผลิตภัณฑ์นม การแปรรูป และผลิตภัณฑ์อาหารมูลค่าสูง (High Value Added Product) เพื่อให้บริการการผลิตที่มีคุณภาพและมาตรฐานแก่ผู้ประกอบการ และ Startup ในพื้นที่
3. เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการอาหารในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง 1 ให้มีโอกาสในการขยายขนาดธุรกิจ ทำให้เพิ่มอัตราการลงทุน การจ้างงานในพื้นที่ พร้อมทั้งช่วยยกระดับให้ผู้ประกอบการอาหารในพื้นที่สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลกได้อย่างยั่งยืน



เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
3. จำนวนผู้รับบริการที่เกี่ยวข้อง กับนวัตกรรมด้านอาหาร ใน พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนล่าง 1	คน	-	-	50/(...)	50	-	-	20	30

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

**14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone :** ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการผลิตเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ให้เป็นฐานรายได้ใหม่ที่สำคัญของภาค  
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

**14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน**

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดทำ TOR ประกอบการจัดซื้อครุภัณฑ์ และวางแผนการให้บริการ
2	ตั้งคณะกรรมการพิจารณา TOR
3	ส่งเรื่องให้ส่วนพัสดุดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง
4	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับครุภัณฑ์
5	ดำเนินการจัดกิจกรรมให้บริการที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมด้านอาหาร
6	ทดสอบการให้บริการ และสรุปผลการดำเนินโครงการ

**14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้**

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-6

**15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :**

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

**16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :**

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	55,000,000	-	55,000,000
2564	40,000,000	-	40,000,000
รวมทั้งสิ้น	95,000,000	-	95,000,000

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 3. การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3.5 การส่งเสริมการดำเนินงานโรงพยาบาลของมหาวิทยาลัย (University Hospital)
3. กลยุทธ์ : 3.5.2 การสร้างระบบการจัดการแบบใหม่ (New management system)
4. แผนงาน โครงการ : 3.5.2.3 Efficient support on medical infrastructure
5. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบการให้บริการด้านสุขภาพ รพ. มทส.
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
(Project Manager : นายวัชรินทร์ สิงตะนะ)

**9. หลักการและเหตุผล :**

ความขาดแคลนเครื่องมือแพทย์ในการรองรับผู้ป่วยระดับตติยภูมิแล้วก็ตาม แต่ผู้ป่วยระดับตติยภูมิ และผู้ป่วยโรคเรื้อรังมีจำนวนมากขึ้นจากการเพิ่มขึ้นของสัดส่วนประชากรสูงอายุ ซึ่งในเขตบริการสาธารณสุข เขต 14 ปัจจุบันเป็นร้อยละ 15 กล่าวคือ มีผู้สูงอายุจำนวนกว่า 1 ล้านคน จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนมากที่สุด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างยังมีความต้องการโรงพยาบาลและศูนย์บริการทางการแพทย์

**10. วัตถุประสงค์ :**

1. เพื่อจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์สำหรับใช้ในการรักษาพยาบาลผู้ป่วยและเป็นศูนย์กลางการรักษา โรคระดับตติยภูมิ (Excellence Center)
2. เพื่อเป็นสถานที่ในการเรียนการสอนของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพทุกสาขาวิชา
3. เพื่อเป็นแหล่งวิจัยทั้งด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ คลินิก และงานวิจัยประยุกต์ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพแก่ประเทศไทย

**11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :**

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
3.5.2 การสร้างระบบการจัดการแบบใหม่ (New management system)	3.5.2.3 Efficient support on medical infrastructure

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> จัดหาเครื่องมือที่ทันสมัยและ ใช้เทคโนโลยีใหม่ <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการ จัดหาเครื่องมือแพทย์ ร.พ. มทส.	คะแนน	-	5/(5)	5/(5)	5	4	4	5	5

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. **ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone :** ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการให้บริการด้านสุขภาพ  
 รพ. มทส.

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์ จัดทำราคากลาง
2	ส่งคำขอให้จัดหาไปยังส่วนพัสดุมหาวิทยาลัย
3	ประกาศเชิญชวน และประกวดราคา
4	ทำสัญญาซื้อขายแล้วเสร็จภายในไตรมาส 1
5	ส่งมอบและติดตั้งครุภัณฑ์แล้วเสร็จภายในไตรมาส 3

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	74,055,200	-	74,055,200
2563	106,756,800	-	106,756,800
2564	396,537,500		396,537,500
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>577,349,500</b>	<b>-</b>	<b>577,349,500</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 3. การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3.5 การส่งเสริมการดำเนินงานโรงพยาบาลของมหาวิทยาลัย (University Hospital)
3. กลยุทธ์ : 3.5.2 การสร้างระบบการจัดการแบบใหม่ (New management system)
4. แผนงาน โครงการ : 3.5.2.3 Efficient support on medical infrastructure
5. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงอาคารสุขภาพช่องปาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
(Project Manager : อ.ทพ.วินัย จินโน)

#### 9. หลักการและเหตุผล :

การพัฒนาด้านการเรียนการสอนของสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์เรื่องการผลิตบัณฑิตทันตแพทย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีที่ผ่านมา เป็นการพัฒนาตามสภาพความเป็นจริงที่เกิดขึ้นและเป็นการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าโดยการปรับทรัพยากรที่มีอยู่มาให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด การจัดการเรียนการสอนทันตแพทย์แบ่งเป็นสองส่วนคือปริคlinikและชั้นคลินิก โดยชั้นคลินิกฝึกงานกับผู้ป่วยจริง ในแหล่งฝึกสองส่วนคือนักศึกษา 20 คนแรกฝึกอยู่ในส่วนของศูนย์สุขภาพช่องปาก โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา โรงพยาบาลชัยภูมิ และโรงพยาบาลภูเขียว เฉลิมพระเกียรติ โดยในส่วนของศูนย์สุขภาพช่องปากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดินจำนวนหนึ่งตั้งแต่ปี 2562-2563 ซึ่งยังไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียน การสอนทั้งสอง ชั้นปีคือชั้นปีที่ 5 และชั้นปีที่ 6 โดยมีนักศึกษาที่มาใช้จำนวน 40 คน และมีคลินิกบริการทางด้านสุขภาพช่องปากเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน ดังนั้นเพื่อให้การบริการในด้านการเรียนการสอนกับนักศึกษาทั้งสอง ชั้นปีและงานบริการให้มีประสิทธิภาพสูงสุดและจึงมีการขอใช้งบประมาณสนับสนุนจากเงินแผ่นดินจำนวนดังกล่าวเพื่อนำมาปรับปรุงและมีสิ่งอำนวยความสะดวกทั้งในและนอกอาคารและเกิดความปลอดภัยในการให้บริการสำหรับผู้ป่วยและนักศึกษาที่มาใช้บริการ

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงภายในเพื่อให้เกิดความสะดวกในการให้บริการการเรียนการสอนและบริการผู้ป่วย
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการด้านสุขภาพช่องปาก

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
3.5.2 การสร้างระบบการจัดการแบบใหม่ (New management system)	3.5.2.3 Efficient support on medical infrastructure

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> มีความพร้อมด้านสถานที่รองรับ การสอนนักศึกษาทันตแพทย์และ สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการ ปรับปรุงอาคารสุขภาพ ชื่องปาก	คะแนน	-	-	-	5	4	5	5	5

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

## 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงอาคารสุขภาพชื่องปาก

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ผู้รับจ้างดำเนินการปรับปรุงอาคารตามสัญญา
2	ผู้ควบคุมงานตรวจสอบปริมาณและคุณภาพตามสัญญา
3	คณะกรรมการตรวจการจ้างดำเนินการตรวจการจ้าง
4	ส่งมอบงานให้ทางมหาวิทยาลัยและทางโรงพยาบาลเข้าใช้อาคาร

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1	1-2	1-3	1-4

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	21,170,000	-	21,170,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>21,170,000</b>	<b>-</b>	<b>21,170,000</b>

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 3. การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3.5 การส่งเสริมการดำเนินงานโรงพยาบาลของมหาวิทยาลัย (University Hospital)
3. กลยุทธ์ : 3.5.2 การสร้างระบบการจัดการแบบใหม่ (New management system)
4. แผนงาน โครงการ : 3.5.2.3 Efficient support on medical infrastructure
5. ชื่อโครงการ : โครงการศูนย์มะเร็งและรังสีรักษา
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
(Project Manager : อาจารย์ นายแพทย์ก่อเกียรติ กังวาลทัศน์)

### 9. หลักการและเหตุผล :

ในปัจจุบันโรคมะเร็งเป็นสาเหตุการเสียชีวิตอันดับ 1 ของทั่วโลกจากข้อมูลของสาธารณสุขจังหวัดเขต 9 ปี พ.ศ.2557-2561 มีผู้ป่วยโรคมะเร็งเข้ามาใช้บริการทั้งหมด 14,047 ราย เฉลี่ยปีละ 2,800 ราย และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ทุกปี โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้มีเปิดให้บริการผู้ป่วยโรคมะเร็งตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปัจจุบันมีผู้ป่วยโรคมะเร็งเข้ามาใช้บริการที่คลินิกอายุรกรรมมะเร็งวิทยา และเข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยในเพื่อรับยาเคมีบำบัดมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งโรงพยาบาลและมหาวิทยาลัยมีนโยบายที่จะพัฒนาศักยภาพขยายการให้บริการจากปัจจุบันที่รองรับผู้ป่วยได้ 120 เตียงเป็น 400 เตียงในปี พ.ศ. 2563 และเป็นโรงพยาบาลขนาด 1,000 เตียงในปี พ.ศ. 2571 เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาครอบคลุมทั้งในด้านการให้ยาเคมีบำบัด ยาพุ่งเป้า และยาภูมิคุ้มกันบำบัดตามมาตรฐานในปัจจุบัน ดังนั้นจึงได้วางแผนเปิดหน่วยงาน SBU Cancer เพื่อให้มีผู้ป่วยเข้ารับการรักษาเพิ่มขึ้น และเพื่อรองรับการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพในอนาคต

### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเป็นศูนย์รับ-ส่งต่อผู้ป่วยมะเร็งในพื้นที่เขตจังหวัดนครราชสีมา
2. เพื่อสนับสนุนการตั้งศูนย์การแพทย์และวิทยาศาสตร์ที่เป็นแหล่งเรียนรู้การเรียนการสอนนักศึกษาแพทย์
3. เพื่อให้บริการรักษาผู้ป่วยโรคมะเร็งอย่างครบวงจร
4. เพื่อพัฒนาศักยภาพทางวิชาการสู่องค์กรที่มีขีดความสามารถทางการวิจัยคลินิก สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมทางการแพทย์ในระดับชั้นนำ

5. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถแก่บุคลากรทางการแพทย์ของเครือข่ายสุขภาพด้วยวิทยาการทันสมัย และระบบการพัฒนาแบบครบวงจร

11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
3.5.2 การสร้างระบบการจัดการแบบใหม่ (New management system)	3.5.2.3 Efficient support on medical infrastructure

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> มีความพร้อมด้านสถานที่เพื่อให้ มีผู้ป่วยเข้ารับการรักษามากขึ้น และรองรับการสอนนักศึกษา แพทย์และสาขาวิทยาศาสตร์ สุขภาพ <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการ ก่อสร้างศูนย์มะเร็งและรังสี รักษา	คะแนน	-	-	-	5	4	4	4	5

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างศูนย์มะเร็งและรังสีรักษา

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ผู้รับจ้างดำเนินการปรับปรุงอาคารตามสัญญา
2	ผู้ควบคุมงานตรวจสอบปริมาณและคุณภาพตามสัญญา
3	คณะกรรมการตรวจการจ้างดำเนินการตรวจการจ้าง
4	ส่งมอบงานให้ทางมหาวิทยาลัยและทางโรงพยาบาลเข้าใช้อาคาร

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1	1-2	1-3	1-4

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	157,500,000	-	157,500,000
รวมทั้งสิ้น	157,500,000	-	157,500,000

ยุทธศาสตร์หลัก  
การสร้างความรู้ผูกพันกับวัฒนธรรม  
ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
(North-Eastern Culture Engagement)

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 4. การสร้างความผูกพันกับวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Engagement)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 4.1 การจัดการภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Local Knowledge Management Using STI)
3. กลยุทธ์ : 4.1.1 การใช้ประโยชน์ “อุทยานการเรียนรู้สิรินธร” เพื่อท้องถิ่น (local technology outlets)
4. แผนงาน โครงการ : 4.1.1.1 การใช้ประโยชน์ “อุทยานการเรียนรู้สิรินธร” เพื่อท้องถิ่น local technology outlets
5. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนการใช้ประโยชน์อุทยานการเรียนรู้สิรินธรเพื่อท้องถิ่น
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (Project Manager : นายนราธิป อยู่สำแดงกิจ)

#### 9. หลักการและเหตุผล :

อุทยานการเรียนรู้สิรินธรเป็นแหล่งเรียนรู้ภายในมหาวิทยาลัยที่แสดงให้เห็นถึงการบูรณาการในการสร้างสรรค์ภูมิรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา เพื่อให้นักเรียน นิสิต นักศึกษา เยาวชนและประชาชนทั่วไป ได้ศึกษาหาความรู้ภายนอกห้องเรียน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของมหาวิทยาลัย (University Social Responsibility, USR) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแหล่งศึกษาและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับพรรณไม้ แมลงและสิ่งแวดล้อม ภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสาน เทคโนโลยีเครื่องจักรกลต้นแบบ วินัยจราจร เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้สร้างสรรค์และเรียนรู้ในสังคมพหุวัฒนธรรม เน้นการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก จึงได้มีการนำความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและสนับสนุนการใช้ประโยชน์สูงสุดเพื่อให้เด็ก นักเรียน นักศึกษา เยาวชน ประชาชนทั่วไปเกิดการตื่นตัวในการพัฒนาตนเอง โดยมุ่งหวังว่าจะสามารถกระตุ้นและส่งเสริมให้เป็นทางเลือกใหม่ของการเรียนรู้ที่เน้นความทันสมัย และมีความเป็นสากล

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ที่เน้นการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกของการเรียนรู้สร้างสรรค์และทันสมัย
2. เพื่อเป็นแหล่งแสวงหาความรู้นอกห้องเรียนอย่างสร้างสรรค์

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
4.1.1 การใช้ประโยชน์ “อุทยานการเรียนรู้สิรินธร” เพื่อท้องถิ่น (local technology outlets)	4.1.1.1 การใช้ประโยชน์ “อุทยานการเรียนรู้สิรินธร” เพื่อท้องถิ่น local technology outlets

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน					
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายโครงการ : พัฒนาอุทยานการเรียนรู้สิรินธร “เป็นแหล่งสะสมองค์ความรู้” ในลักษณะ Interactive Science Museum เพื่อแสดง องค์ความรู้ท้องถิ่นภูมิปัญญา ชาวบ้านที่อธิบายด้าน STI										
ตัวชี้วัด :										
1. ระดับความสำเร็จของการ สนับสนุนการใช้ประโยชน์ อุทยานการเรียนรู้สิรินธร เพื่อท้องถิ่น	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	2	3	4	5	
2. จำนวนผู้รับบริการอุทยาน การเรียนรู้สิรินธร	คน	-	25,000/ (174,920)	20,000/ (15,751)	25,000	7,500	7,500	5,000	5,000	
3. ร้อยละของผู้รับบริการ อุทยานการเรียนรู้สิรินธรที่ ได้นำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	-	75/(90)	75/(...)	75	-	-	-	75	
4. จำนวนเงินรายได้จากการ ให้บริการอุทยานการเรียนรู้ สิรินธร	ล้านบาท	-	-	0.80/ (0.85)	1	0.35	0.35	0.15	0.15	

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการใช้ประโยชน์อุทยานการเรียนรู้สู่ลิตรินทรเพื่อท้องถิ่น

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	เขียนโครงการและการวางแผนการดำเนินโครงการ
2	ประชาสัมพันธ์รูปแบบการให้บริการแหล่งเรียนรู้ให้กับประชาชน
3	ให้บริการเยี่ยมชมกิจกรรมการเรียนรู้
4	ประเมินผลการให้บริการแหล่งเรียนรู้
5	สรุปผลการดำเนินโครงการ

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	2,700,000	-	2,700,000
2563	2,400,000	-	2,400,000
2564	3,000,000	-	3,000,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>8,100,000</b>	<b>-</b>	<b>8,100,000</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 4. การสร้างความผูกพันกับวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
(North-Eastern Culture Engagement)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 4.1 การจัดการภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม  
(Local Knowledge Management Using STI)
3. กลยุทธ์ : 4.1.2 การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อความรู้ท้องถิ่น  
(STI utilization for local knowledge)
4. แผนงาน โครงการ : 4.1.2.1 STI R&D approach for local knowledge
5. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและการสร้างเครือข่ายการออกกำลังกาย  
เพื่อสุขภาพด้วยศิลปะมวยไทย
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานกีฬาและสุขภาพ (Project Manager : นางวันเพ็ญ อุ่นภักดิ์)
9. หลักการและเหตุผล :

มวยไทยเป็นศิลปะประจำชาติและเป็นเอกลักษณ์ของชาติไทยตั้งแต่สมัยโบราณมาจนถึงปัจจุบัน มวยไทยเป็นศิลปะการต่อสู้ป้องกันตัวที่สามารถนำไปใช้ได้ทั้งในเชิงกีฬาและการต่อสู้ บรรพบุรุษของชาติไทยได้ฝึกฝน อบรม สั่งสอนลูกบุตรไว้เพื่อป้องกันตัวและชาติ การร้ายรำและการต่อสู้โดยมีดนตรีประกอบนั้น นอกจากถือว่าเป็นศิลปะแล้วยังเป็นประเพณีอันดีงามของชาวไทยมาแต่โบราณกาล มวยไทยปัจจุบันได้รับการยอมรับและเผยแพร่ไปทั่วโลก อีกทั้งปัจจุบันการออกกำลังกายในรูปแบบมวยไทยได้รับความสนใจอย่างแพร่หลายโดยใช้หลักวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้ามาผสมผสานกับทักษะของมวยไทย ซึ่งในการออกกำลังกายแบบมวยไทยเป็นการเคลื่อนไหวของร่างกายเพื่อให้กล้ามเนื้อมีความยืดหยุ่นมากขึ้น กระตุ้นการไหลเวียนเลือดสู่ระบบอวัยวะต่าง ๆ ได้ดี และช่วยลดความตึงเครียดของอารมณ์จากสภาวะการดำรงชีวิตของสังคมในปัจจุบันได้เป็นอย่างดี

สถานกีฬาและสุขภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเล็งเห็นความสำคัญและคุณค่าของการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมของประเทศไทยโดยเฉพาะศิลปะมวยไทย อีกทั้งการสร้างเครือข่ายการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพด้วยศิลปะมวยไทย (มวยโคราช) จึงจัดให้มีโครงการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและการสร้างเครือข่ายการออกกำลังกายด้วยศิลปะมวยไทย (มวยโคราช) ขึ้นเพื่อเผยแพร่ไปสู่ทุกสังคมและประชาคมภายนอกมหาวิทยาลัยต่อไป

### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อกระตุ้นให้ประชาคมภายนอกมหาวิทยาลัยได้ศึกษาตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ศิลปะมวยไทย และสร้างมิตรภาพที่ดีต่อกันโดยผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน
2. เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพด้วยศิลปะมวยไทยที่เป็นศิลปวัฒนธรรมของประเทศและผสมผสานวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (มวยโคราช) อย่างลงตัว ก่อให้เกิดการมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง โดยใช้หลักวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้ามาผสมผสานให้เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
3. เพื่อสร้างเครือข่ายการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพด้วยศิลปะมวยไทย (มวยโคราช) สู่สังคมภายนอก โดยการนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่สู่ทุกสังคมให้เกิดประโยชน์และเป็นที่ยอมรับอย่างแพร่หลาย อีกทั้งเพื่อเป็นการให้บริการแก่ชุมชนภายนอกให้เกิดเครือข่ายและสร้างความผูกพันระหว่างมหาวิทยาลัยและชุมชนภายนอกมหาวิทยาลัย

### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
4.1.2 การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อความรู้ท้องถิ่น (STI utilization for local knowledge)	4.1.2.1 STI R&D approach for local knowledge

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

### 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ประชาคมภายนอก มหาวิทยาลัยได้เห็นความสำคัญ ของการเผยแพร่ศิลปะมวยไทย และได้รับความรู้เรื่องการออก กำลังกายด้วยทักษะมวยไทย (มวยโคราช)		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>ตัวชี้วัด :</b>									
1. ระดับความสำเร็จของการ เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและ การสร้างเครือข่ายการออก กำลังกายเพื่อสุขภาพด้วย ศิลปะมวยไทย	คะแนน	-	5/(5)	5/(2)	5	2	3	4	5
2. จำนวนผู้รับการเผยแพร่ความรู้ การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ด้วยศิลปะมวยไทย (มวยโคราช)	คน	-	200/ (203)	100/ (75)	200	50	50	50	50
3. จำนวนเครือข่ายการออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพด้วยศิลปะ มวยไทย (มวยโคราช)	เครือข่าย	-	-	2/(3)	4	1	1	1	1
4. จำนวนฐานข้อมูลภูมิปัญญา ชาวบ้าน (มวยโคราช)	ฐานข้อมูล	-	-	1/(1)	1	-	-	-	1
5. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ด้านศิลปะมวยไทยนำความ รู้ด้านการออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพด้วยศิลปะมวยไทย นำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	-	-	-	90	-	-	-	90

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและการสร้าง  
เครือข่ายการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพด้วยศิลปะมวยไทย

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ศึกษาข้อมูล เขียนโครงการ ขออนุมัติโครงการ และจัดเตรียมความพร้อมต่าง ๆ ในการดำเนินโครงการ
2	ดำเนินการจัดโครงการอบรมครั้งที่ 1 (ครูในโรงเรียนประถมศึกษาในเขตจังหวัดนครราชสีมา)
3	ดำเนินการจัดโครงการอบรมครั้งที่ 2 (ครูในโรงเรียนมัธยมศึกษาในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)
4	ดำเนินการจัดโครงการอบรมครั้งที่ 3 (อาจารย์และผู้นำการออกกำลังกายในสถาบันอุดมศึกษา)
5	ดำเนินการจัดโครงการอบรมครั้งที่ 4 (ผู้นำการออกกำลังกายในชุมชนและประชาชนทั่วไป)
6	มีหน่วยงาน 4 หน่วยงาน มีข้อมูลเครือข่ายด้านศิลปะมวยโคราช มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมและนำไปเผยแพร่ศิลปะมวยโคราช 200 คน

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	252,800	-	252,800
2563	144,400	-	144,400
2564	288,800	-	288,800
รวมทั้งสิ้น	686,000	-	686,000

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 4. การสร้างความผูกพันกับวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
(North-Eastern Culture Engagement)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 4.2 การสร้างความตระหนักและการทะนุบำรุงวัฒนธรรมของ  
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Awareness &  
Up Keeping)
3. กลยุทธ์ : 4.2.1 การผสมผสานวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างลงตัว  
(NE culture integration with harmonization)
4. แผนงาน โครงการ : 4.2.1.1 NE culture park/museum
5. ชื่อโครงการ : โครงการบูรณะบ้านพระยากำธรพายัพทิศ (ดิส อินทโสฬส) เจ้าเมือง  
นครราชสีมาคนสุดท้ายให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ  
(Project Manager : นายนราธิป อยู่สำแดงกิจ)
9. หลักการและเหตุผล :

เมืองนครราชสีมาเป็นเมืองโบราณเมืองหนึ่งในอาณาจักรไทยที่มีประวัติศาสตร์มายาวนาน การอนุรักษ์โบราณสถาน โบราณวัตถุ และสถานที่อันเป็นหลักฐานทางประวัติศาสตร์เพื่อการศึกษาที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากการศึกษาประวัติศาสตร์จะช่วยให้มนุษย์เกิดสำนึกในการค้นคว้าและสืบค้นข้อมูลที่เชื่อมโยงอดีตและปัจจุบัน อันสร้างความภูมิใจและกระตุ้นความรู้สึกนิยมในชาติหรือเผ่าพันธุ์ ตลอดจนตระหนักถึงคุณค่าของมรดกทางวัฒนธรรมที่บรรพบุรุษสั่งสมไว้ ประวัติศาสตร์ช่วยให้เกิดการเรียนรู้จากอดีตเพื่อเป็นบทเรียนสำหรับ ปัจจุบัน องค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษาประวัติศาสตร์จะทำให้เข้าใจถึงปัญหา สาเหตุของปัญหา และผลกระทบจากปัญหา การศึกษาประวัติศาสตร์ก่อให้เกิดองค์ความรู้ที่หลากหลาย ซึ่งสามารถนำความรู้เหล่านั้นไปกำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินนโยบายให้เป็นประโยชน์ต่อทั้งปัจจุบันและอนาคต วิธีการทางประวัติศาสตร์ทำให้ผู้ศึกษาสั่งสมประสบการณ์และทักษะในการวิเคราะห์ ไต่สวน และแก้ปัญหา ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการศึกษาศาสตร์แขนงอื่น ๆ คุณสมบัตินี้นับเป็นองค์ประกอบสำคัญของการพัฒนาคุณภาพประชากรในสังคมที่เจริญก้าวหน้าและมีพัฒนาการสูง จากข้อมูลที่ว่ามานั้นมีหลักฐานสำคัญทางประวัติศาสตร์หนึ่งของจังหวัดนครราชสีมาที่ยังคงหลงเหลืออยู่ให้ชนรุ่นหลังได้ศึกษาประวัติศาสตร์ ณ ปัจจุบันนี้คือบ้านพระยากำธรพายัพทิศ (ดิส อินทโสฬส) ซึ่งเป็นเจ้าพระยาเมืองคนสุดท้ายของเมืองนครราชสีมา แต่จากสภาพปัจจุบันบ้านพระยากำธรพายัพทิศ (ดิส อินทโสฬส) มีความเสื่อมโทรมไปตามกาลเวลา ดังนั้น การบูรณะบ้านพระยากำธรพายัพทิศ (ดิส อินทโสฬส) สำหรับเป็นสถานที่เรียนรู้ ท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม จะช่วยสืบทอดเรื่องราวที่สำคัญทาง

ประวัติศาสตร์ผ่านสถาปัตยกรรมอันทรงคุณค่า สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมของชาวเมืองนครราชสีมา สะท้อนให้เห็นถึงความเป็นอยู่ของคนของชาวเมืองนครราชสีมาในแต่ละยุคสมัยได้เป็นอย่างดี และช่วยปลูกฝังให้เด็กเยาวชน และประชาชนทั่วไปให้เกิดความรัก ความหวงแหนและภาคภูมิใจในอัตลักษณ์ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมท้องถิ่นของตนเองอย่างยั่งยืน

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อบูรณะบ้านพระยากำธรพายัพทิศ (ดิศ อินทโสฬส) เป็นสถานที่เรียนรู้ ท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์
2. เพื่อบริหารจัดการมรดกทางวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์มาสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ และเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมอย่างยั่งยืน

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
4.2.1 การผสมผสานวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างลงตัว (NE culture integration with harmonization)	4.2.1.1 NE culture park/museum

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

#### 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> พัฒนาอุทยานการเรียนรู้ให้กับพิพิธภัณฑ์ด้านวัฒนธรรมของภาคอีสาน (Cultural Museum) เพื่อสะสมองค์ความรู้ท้องถิ่น ภูมิปัญญาชาวบ้าน สิ่งประดิษฐ์ชาวบ้าน และเปิดเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมของภูมิภาค <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการบูรณะปรับปรุงบ้านพระยากำธรพายัพทิศ	คะแนน	-	-	-	5	2	3	4	5

(\* หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการบูรณะปรับปรุงบ้านพระยากำธรย์พอุทิศ

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดทำ TOR ประกอบการปรับปรุง
2	ตั้งคณะกรรมการพิจารณา TOR
3	ส่งเรื่องให้ส่วนพัสดุดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง
4	ดำเนินการปรับปรุง
5	ดำเนินการติดตั้งระบบสาธารณูปโภค
6	ตรวจรับงาน

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-6

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	2,000,000	-	2,000,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>2,000,000</b>	<b>-</b>	<b>2,000,000</b>

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 4. การสร้างความผูกพันกับวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Engagement)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 4.2 การสร้างความตระหนักและการทะนุบำรุงวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Awareness & Up Keeping)
3. กลยุทธ์ : 4.2.1 การผสมผสานวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างลงตัว (NE culture integration with harmonization)
4. แผนงาน โครงการ : 4.2.1.3 NE cultural-regional networking
5. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยวภูมิปัญญาวัฒนธรรมท้องถิ่นอีสาน
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (Project Manager : นางสาวเหิรพัทธร อุดมชัยพันธ์)
9. หลักการและเหตุผล :

การท่องเที่ยวเป็นอุตสาหกรรมที่มีขนาดใหญ่เห็นได้จากการขยายตัวของการท่องเที่ยวทั่วโลกที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วในทุกปี ซึ่งก่อให้เกิดผลทางด้านเศรษฐกิจโดยรวมเมื่อเทียบกับกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีขนาดใหญ่ ด้วยปัจจัยการจ้างงานหมุนเวียนในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวแสดงให้เห็นถึงการขยายตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของประเทศไทย ผลจากการพัฒนาการท่องเที่ยวปรากฏอย่างชัดเจนและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปว่ามีความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ การให้ความสนใจกับชุมชนมรดกทางวัฒนธรรมและการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรสู่สังคมสูงอายุ ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมการท่องเที่ยวโดยนักท่องเที่ยวให้ความสำคัญกับคุณภาพของแหล่งท่องเที่ยวที่ต้องปลอดภัย สะอาด มีการรักษาสภาพแวดล้อม และใช้สื่อสารสนเทศในการท่องเที่ยวมากขึ้น รูปแบบการท่องเที่ยวจึงมีแนวโน้มท่องเที่ยวแบบอิสระสนใจการท่องเที่ยวเฉพาะทาง เช่น การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ การท่องเที่ยวแบบผจญภัย การท่องเที่ยวเชิงกีฬา เป็นต้น นอกจากนี้ผลกระทบด้านสังคม กระแสโลกาภิวัตน์และวัฒนธรรมโลกที่เข้ามาในประเทศไทย การเปิดการค้าเสรี ก่อให้เกิดการอพยพย้ายถิ่น การเคลื่อนย้ายแรงงาน ส่งผลต่อวิถีชีวิตคนไทยทั้งระดับครอบครัว ชุมชนและประเทศ เกิดการสูญหายของภูมิปัญญาวัฒนธรรมพื้นถิ่นปัจจัยเหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทย

ภูมิปัญญาวัฒนธรรมเป็นทรัพยากรทางการท่องเที่ยวที่สำคัญ สามารถดึงดูดให้กลุ่มคนต่างถิ่นเดินทางมาเยือนเพื่อสัมผัสและชื่นชมกับสิ่งที่ไม่เคยมีในท้องถิ่นของตน จะเห็นได้ว่าภูมิปัญญาวัฒนธรรมของคนท้องถิ่นกับการท่องเที่ยวมีความสัมพันธ์และเกี่ยวพันซึ่งกันและกัน การท่องเที่ยวได้ใช้ภูมิปัญญาวัฒนธรรมของท้องถิ่น



เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>ตัวชี้วัด :</b>									
1. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยวภูมิปัญญาวัฒนธรรมท้องถิ่นอีสาน	คะแนน	-	5/(5)	5/(2)	5	1	2	3	5
2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ได้รับการส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยวภูมิปัญญาวัฒนธรรมท้องถิ่นอีสาน	เครือข่าย	-	50/(54)	50/(33)	35	10	15	5	5
3. จำนวนเงินรายได้จากการให้ความรู้และฝึกทักษะด้านอัตลักษณ์ท้องถิ่นแก่ผู้นำชุมชน	ล้านบาท	-	-	0.50/ (0.81)	0.35	0.10	0.15	0.05	0.05
4. จำนวนครั้งการนำวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการจัดการความรู้ของท้องถิ่น	ครั้ง	-	-	8/(7)	2	-	1	1	-
5. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการท่องเที่ยวภูมิปัญญาวัฒนธรรมท้องถิ่นอีสาน	ร้อยละ	-	75/(90)	75/(...)	75	-	-	-	75

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยว  
ภูมิปัญญาวัฒนธรรมท้องถิ่นอีสาน

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	เขียนโครงการและการวางแผนการดำเนินโครงการ
2	ประชาสัมพันธ์โครงการให้กับผู้นำชุมชน
3	ให้ความรู้และฝึกทักษะด้านอัตลักษณ์ท้องถิ่น
4	ประเมินผลการดำเนินโครงการ
5	สรุปผลการดำเนินโครงการ

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	1,350,000	-	1,350,000
2563	1,200,000	-	1,200,000
2564	1,000,000	-	1,000,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>3,550,000</b>	<b>-</b>	<b>3,550,000</b>

ยุทธศาสตร์หลัก  
การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม  
และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ  
(Smart Management, Good Governance  
and Quality Ecosystem)

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus : Digital University)
3. กลยุทธ์ : 5.1.1 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมหาวิทยาลัย (IT application for university)
4. แผนงาน โครงการ : 5.1.1.2 Efficient MIS for executive decision database
5. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังใหม่
6. สถานภาพโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส.ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศ ฯ (MIS)  
(Project Management : นายชาญชัย คำภา)
9. หลักการและเหตุผล :

ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2561-2564 เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถก้าวไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและเป้าหมายด้านการบริหารต้นทุนต่อหน่วย (Unit Cost) ตามเจตนารมณ์ของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไปนั้น ระบบบริหารการเงินการคลังเป็นฐานข้อมูลที่สำคัญของมหาวิทยาลัย แต่เนื่องจากระบบดังกล่าวเป็นระบบที่พัฒนาโดยใช้เทคโนโลยีล้ำสมัย จึงมีข้อจำกัดในการนำมาพัฒนาร่วมกับระบบอื่น ประกอบกับมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เนื่องจากระบบดังกล่าวจะต้องนำไปใช้พัฒนาร่วมกับระบบต้นทุนต่อหน่วย (Unit Cost) ระบบรวบรวมข้อมูลการจัดอันดับของมหาวิทยาลัย (SUT Ranking) ระบบการตรวจสอบภายในออนไลน์ ด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ (Compliance Auditing Online) และระบบอื่น ๆ

10. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง
  2. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.1 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมหาวิทยาลัย (IT application for university)	5.1.1.2 Efficient MIS for executive decision database

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> จัดทำบริหารระบบบริหารการเงินการคลัง สนับสนุนการบริหารต้นทุนต่อหน่วย (Unit Cost) (ดิจิทัล) <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง	คะแนน	-	-	-	5	1	3	4	5

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

## 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอน	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนความต้องการในการจัดจ้างเหมาจากภายนอกในการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง
2	PM แจ้งความต้องการในการจัดจ้างเหมา
3	จัดทำสัญญาในการจัดจ้างเหมา
4	ติดตามระบบ เพื่อให้เป็นไปตาม TOR
5	ตรวจรับระบบให้เป็นไปตาม TOR
6	ประเมินความพึงพอใจการใช้งานระบบฯ แล้วเสร็จ

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-3	1-4	1-5	1-6

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	1,000,000	-	1,000,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,000,000</b>	<b>-</b>	<b>1,000,000</b>

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus: Digital University)
3. กลยุทธ์ : 5.1.1 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมหาวิทยาลัย (IT application for university)
4. แผนงาน โครงการ : 5.1.1.3 Water utilization & management
5. ชื่อโครงการ : โครงการเปลี่ยนท่อเมนส่งจ่ายน้ำประปา
6. สถานภาพโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่ (Project Management : นายสุนทร แสนห่ม)
9. หลักการและเหตุผล :

ท่อเมนส่งจ่ายน้ำประปาจากโรงกรองน้ำไปพักไว้ที่ถังสูงเป็นท่อเหล็กและท่อจ่ายน้ำจากถังสูงถึงท่อเมนบริเวณอาคารกาญจนาภิเษกเป็นท่อซีเมนต์ใยหินอายุการใช้งานมาตั้งแต่ปี 2536 มีการแตกชำรุดเนื่องจากอายุการใช้งาน และจากการสำรวจตรวจสอบสภาพท่อพบว่า มีจุดที่มีโอกาสแตกชำรุดจำนวนมาก ในบางจุดพร้อมที่จะชำรุดแล้ว เมื่อเกิดการแตกชำรุดจะมีผลกระทบต่อการใช้งานต้องใช้เวลาซ่อมและเกิดการสูญเสียน้ำ มีผลกระทบต่อผู้ใช้น้ำ นอกจากนี้พบว่าท่อเหล็กเป็นสนิมทำให้ในบางครั้งน้ำประปามีตะกอนสนิมเหล็กปนออกมา ทำให้มีผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของผู้ใช้น้ำ นอกจากนี้วาล์วควบคุมการส่งจ่ายน้ำในระบบท่อเมนส่งจ่ายน้ำ มีบางส่วนมีการชำรุดจากอายุการใช้งาน ส่งผลให้วาล์วปิดน้ำไม่สนิทซึ่งในกรณีท่อแตกชำรุดจะเป็นอุปสรรคอย่างมากในการซ่อม เช่น กรณีท่อชนิด HDPE แตกต้องใช้วิธีการซ่อมด้วยการเชื่อมด้วยแผ่นความร้อนซึ่งน้ำในท่อจะต้องแห้งสนิท

10. วัตถุประสงค์ :

เพื่อเปลี่ยนท่อเมนส่งจ่ายน้ำที่เป็นท่อเหล็กและท่อซีเมนต์ใยหินซึ่งหมดสภาพการใช้งานเป็นท่อ HDPE และเปลี่ยนวาล์วน้ำในระบบท่อส่งจ่ายน้ำที่ชำรุด

11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.1 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมหาวิทยาลัย (IT application for university)	5.1.1.3 Water utilization & management

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
เป้าหมายโครงการ : บริหารจัดการการใช้น้ำอย่าง ประหยัดในทุกบริเวณ/ทุกอาคาร/ การบำบัดน้ำเสีย เพื่อใช้กับอาคาร สถานที่/ใต้ดินได้									
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการ เปลี่ยนท่อเมนส่งจ่ายน้ำประปา	คะแนน	-	-	-	5	2	3	4	5
2. ร้อยละของท่อเมนน้ำประปาที่ ได้รับการเปลี่ยน	ร้อยละ	-	-	-	100	-	-	50	50

(\* ) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

## 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการเปลี่ยนท่อเมนส่งจ่ายน้ำประปา

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอน	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	สำรวจพื้นที่
2	ออกแบบ/ประมาณราคา
3	จัดทำ TOR
4	ควบคุมงานตรวจสอบคุณภาพตามสัญญา
5	ตรวจการจ้าง/ส่งมอบงานให้มหาวิทยาลัย

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	29,981,200	-	29,981,200
รวมทั้งสิ้น	29,981,200	-	29,981,200

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus : Digital University)
3. กลยุทธ์ : 5.1.1 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมหาวิทยาลัย (IT application for university)  
5.1.2. การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and System for Digital University)
4. แผนงาน โครงการ : 5.1.1.3 Water utilization & management  
5.1.2.6 Efficient Maintenance System
5. ชื่อโครงการ : โครงการลดการสูญเสียของน้ำภายในอาคาร ระยะที่ 1 เพื่อการบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพ
6. สถานภาพโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่ (Project Management : นายสุนทร แสนหอม)
9. หลักการและเหตุผล :

ท่อน้ำประปาในหลายอาคารเป็นท่อเหล็ก มีอายุการใช้งานมานาน ท่อได้เสื่อมสภาพ เป็นสนิมและแตกร้าว มีผลกระทบต่อการใช้งาน เกิดการสูญเสียน้ำและมีสนิมเหล็กปนเปื้อนไม่เหมาะสมในการใช้ในห้องปฏิบัติการและการใช้อุปโภค บริโภค จากการสำรวจได้พบอาคารที่ท่อน้ำประปาเสื่อมสภาพ ได้แก่ อาคารหอพักสุรนินเวศ หอพัก 1,2,3,4,5,6 (บางส่วน) อาคารสุขนิवास (บางอาคาร) อาคารเรียนรวม 1 อาคารวิชาการ 1 อาคารวิจัย อาคารโรงอาหารครัวท่าน้าว อาคารบรรณสาร 1 อาคารศูนย์เครื่องมือ 1,2,3,4,5,6 อาคารสุรพัฒน์ 2 ดังนั้นจึงขอเปลี่ยนท่อประปาในอาคารเพื่อลดการสูญเสียน้ำที่เกิดจากการแตกร้าวของท่อน้ำในอาคาร

10. วัตถุประสงค์ :

เพื่อเปลี่ยนท่อน้ำประปาที่เสื่อมสภาพภายในอาคาร

11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.1 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมหาวิทยาลัย (IT application for university)	5.1.1.3 Water utilization & management
5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and System for Digital University)	5.1.2.6 Efficient Maintenance System

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> บริหารจัดการการใช้น้ำอย่าง ประหยัดในทุกบริเวณ/ทุกอาคาร/ การบำบัดน้ำเสีย เพื่อใช้กับอาคาร สถานที่/ไต้ดินได้ <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการลด การสูญเสียของน้ำภายใน อาคาร ระยะที่ 1 2. ร้อยละของท่อน้ำประปาที่ชำรุด ภายในอาคารของมหาวิทยาลัย ได้รับการเปลี่ยน	คะแนน        ร้อยละ	-	-	-	5	2	3	4	5
		-	-	-	25	-	-	-	25

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการลดการสูญเสียของน้ำภายในอาคาร  
ระยะที่ 1

#### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอน	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	สำรวจพื้นที่
2	ออกแบบ/ประมาณราคา
3	จัดทำ TOR
4	ควบคุมงานตรวจสอบคุณภาพตามสัญญา
5	ตรวจการจ้าง / ส่งมอบงานให้มหาวิทยาลัย

#### 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	1,000,000	-	1,000,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,000,000</b>	<b>-</b>	<b>1,000,000</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus: Digital University)
3. กลยุทธ์ : 5.1.1 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมหาวิทยาลัย (IT Application for University)
4. แผนงาน โครงการ : 5.1.1.6 Digital Wide Campus
5. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย (Digital IT Infrastructure)
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์คอมพิวเตอร์ (Project Management : นายกฤษ กุลนาวิน)
9. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันเครือข่ายคอมพิวเตอร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUTNET) ที่ใช้งานในปัจจุบันเป็นระบบ Gigabit Ethernet ที่รองรับความเร็ว 10 Gigabits โดยได้ดำเนินการติดตั้งในปี 2553 และเปิดให้ใช้งานบริการ จนมาถึงปัจจุบันได้เป็นอย่างดี สามารถให้บริการใช้งานเครือข่ายคอมพิวเตอร์ทั้ง Internet และ Intranet เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน ปรากฏช่วง 1-2 ปีที่ผ่านมา เทคโนโลยีทางด้านสารสนเทศ (IT) ไม่ว่าจะเครื่องคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ (Desktop) หรือคอมพิวเตอร์พกพา (Notebook) มีราคาถูกลงมาก ส่งผลให้บุคลากรและ นักศึกษามีการจัดหาอุปกรณ์ที่มีความหลากหลาย มาใช้งานเพิ่มมากขึ้น

มหาวิทยาลัยฯ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย โดยการขยายและปรับปรุง สายสัญญาณไฟเบอร์ และระบบเครือข่ายภายในอาคาร เพื่อให้ครอบคลุมพื้นที่หลักของมหาวิทยาลัย ให้มากที่สุดและต้องมีการจัดหาอุปกรณ์เครือข่าย (Switch และ Access Point) เพื่อรองรับผู้ใช้บริการที่เพิ่ม ปริมาณขึ้นอย่างรวดเร็ว จัดหาระบบบริหารและบริการเครือข่าย เพื่อให้สามารถบริการได้ต่อเนื่อง (High Available Services) จัดหาอุปกรณ์เครือข่ายเพื่อรองรับการเชื่อมต่ออุปกรณ์ IoT ที่มีความหลากหลายด้วย เพื่อตอบสนองความต้องการใช้งานอุปกรณ์ Mobile ใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ และพัฒนาระบบรักษา ความปลอดภัยเครือข่ายเพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือการใช้งานระบบอินเทอร์เน็ต และเพิ่มความน่าเชื่อถือของ ข้อมูล (Internet Security และ Web Security)

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่การใช้งาน ทั้ง LAN และ Wireless
2. เพื่อให้พื้นที่การเรียนการสอน มีระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ใช้งานได้เต็มประสิทธิภาพ

3. เพื่อขยายขีดความสามารถในการรองรับการรับส่งข้อมูลความเร็วสูงและสามารถรองรับ อุปกรณ์ IOT ที่มีความหลากหลายได้

11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.1 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมหาวิทยาลัย (IT Application for University)	5.1.1.6 Digital Wide Campus

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<p><b>เป้าหมายโครงการ :</b> ปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อบริหารการเรียนการสอน/การใช้ห้องเรียนห้องสอนโดยใช้ระบบ Digital อย่างเป็นรูปธรรม/มีระบบการสอนในลักษณะ Virtual Classroom ได้/มีระบบการจองห้องเรียน/ห้องสัมมนาอย่างเป็นระบบ</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b></p> <p>1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย</p> <p>2. สายสัญญาณระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Fiber Optic) ครอบคลุมทุกพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการในรูปแบบของ Digital wide campus</p>	<p>คะแนน</p> <p>ร้อยละ</p>	-	5/(5)	5/(4)	5	2	3	4	5
		-	-	80/(60)	80	-	-	-	80

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
3. คุณภาพของสัญญาณระบบเครือข่ายไร้สาย (wifi) มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่กลุ่มหอพักนักศึกษา และอาคารเรียนรวมอยู่ในระดับดี เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการในรูปแบบของ Digital wide campus	ร้อยละ	-	-	100/(70)	100	-	-	-	100

(\* ) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

#### 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย

##### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอน	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ทำแผนขยายและปรับปรุงสายสัญญาณไฟเบอร์ และสายเครือข่ายภายในอาคารให้ครอบคลุมพื้นที่และรองรับการรับ-ส่งข้อมูลความเร็วสูง-ทำแผนปรับปรุงระบบเครือข่ายไร้สายให้ครอบคลุมพื้นที่หอพัก S13,S16,S18 และกลุ่มสำนักงานบางส่วน
2	จัดทำข้อกำหนดหรือขอบเขตงาน (TOR)
3	ดำเนินการตามระเบียบพัสดุ ในการจัดหาผู้รับจ้าง/ผู้ให้บริการเช่า
4	ตรวจรับงาน-ตรวจรับอุปกรณ์ตามที่ระบุใน TOR
5	ตรวจสอบการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่ายแล้วเสร็จ และสรุปผลรายงานต่อผู้บริหาร

##### 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

#### 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

#### 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	2,600,000	-	2,600,000
2563	859,800	-	859,800
2564	1,050,000	-	1,050,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>4,509,800</b>	<b>-</b>	<b>4,509,800</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus: Digital University)
3. กลยุทธ์ : 5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)
4. แผนงาน โครงการ : 5.1.2.6 Efficient maintenance system
5. ชื่อโครงการ : โครงการก่อสร้างกลุ่มอาคารหอพักและอาคารบริการ
6. สถานภาพโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนกิจการนักศึกษา (Project Management : นายสรณะ ศรีตะชัย)
9. หลักการและเหตุผล :

การพัฒนาด้านหอพักนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีที่ผ่านมา เป็นการพัฒนาตามสภาพความเป็นจริงที่เกิดขึ้นและเป็นการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าโดยการปรับทรัพยากรที่มีอยู่มาให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด เช่น การปรับจำนวนผู้เข้าพักหอพักห้องน้ำรวมจาก 3 คนเป็น 4 คนต่อห้องพัก ในขณะที่การสร้างหอพักเพิ่มเติมไม่สามารถกระทำได้รวดเร็ว ทำให้มีหอพักไม่เพียงพอกับความต้องการของนักศึกษาได้ทันเวลา นักศึกษาบางส่วนต้องถูกจับสลากคัดเลือกผู้เข้าพักในหอพักมหาวิทยาลัย และนักศึกษาที่จำเป็นต้องไปพักที่หอพักเอกชนที่มีราคาที่สูงกว่าหอพักของมหาวิทยาลัย ส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครองนักศึกษาโดยเฉพาะผู้ปกครองที่ขาดแคลนทุนทรัพย์รวมถึงคุณภาพชีวิตของนักศึกษาทั้งด้านการใช้ชีวิต การเรียนและการพัฒนาตนเองในขณะที่เรียนในมหาวิทยาลัย ในช่วงปีการศึกษา 2560-2562 มหาวิทยาลัยกำหนดแผนรับนักศึกษาปีละ 3,930 คน และมีผลการรับนักศึกษา 4,700 คน สูงกว่าแผน 770 คน และได้ประมาณการจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีรวมในปีการศึกษา 2560-2562 จำนวน 15,729 คน, 16,516 คน และ 17,342 คน ตามลำดับ ในขณะที่หอพักนักศึกษามหาวิทยาลัยปัจจุบันสามารถรับนักศึกษาได้ทั้งหมด 8,550 คน ส่งผลให้มีจำนวนนักศึกษาที่ต้องไปพักหอพักนอกมหาวิทยาลัยในช่วงปีการศึกษา 2560-2562 จำนวน 7,179 คน, 7,966 คน และ 8,792 คนตามลำดับ ในขณะที่เดียวกันหอพักนักศึกษาปัจจุบันบางส่วนได้ถูกสร้างอย่างรวดเร็ว เพื่อรองรับประชาชนที่เข้ามาเที่ยวชมงานเกษตรสุรนารี 2538 หรืองาน Worldtech'95 ซึ่งโครงสร้างอาคารได้ชำรุดทรุดโทรม ไม่สามารถปรับปรุงให้มีสภาพดีได้ดังเดิม จึงมีความจำเป็นต้องสร้างหอพักทดแทนหอพักดังกล่าวที่ไม่เหมาะสมแก่การพักอาศัย

## 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อก่อสร้างหอพักนักศึกษาใหม่ทดแทนหอพักนักศึกษาปัจจุบันที่ไม่เหมาะสมแก่การพักอาศัย
2. เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่นักศึกษาในขณะที่ศึกษาในมหาวิทยาลัย

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)	5.1.2.6 Efficient maintenance system

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ก่อสร้างกลุ่มอาคารหอพักและ อาคารบริการ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการ ก่อสร้างกลุ่มอาคารหอพักและ อาคารบริการ	คะแนน	-	-	-	5	1	3	4	5

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างกลุ่มอาคารหอพัก  
และอาคารบริการ

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอน	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณารูปแบบรายการก่อสร้าง
2	ออกแบบ-ประมาณราคา จัดทำรายละเอียดรายการแบบก่อสร้าง
3	เสนอจัดจ้างและจัดหาผู้รับจ้างตามระเบียบพัสดุ
4	การดำเนินการก่อสร้างและ ควบคุมงานการก่อสร้างตามงบประมาณที่ได้รับในปี 2564
5	ตรวจรับงานตามงวดงานที่ได้รับในปี 2564

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	70,000,000	-	70,000,000
รวมทั้งสิ้น	70,000,000	-	70,000,000

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus : Digital University)
3. กลยุทธ์ : 5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)
4. แผนงาน โครงการ : 5.1.2.6 Efficient maintenance system
5. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงโถงทางเดิน บันไดหนีไฟ อาคารวิชาการ 1 เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการใช้อาคาร
6. สถานภาพโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่ (Project Management : นายภาณุ เอกพงศ์เมธี)
9. หลักการและเหตุผล :

เนื่องด้วยอาคารวิชาการ 1 มีสภาพชำรุดทรุดโทรมจากอายุการใช้งานมานาน โดยเฉพาะหลังคาคลุมช่องว่างกลางอาคารวิชาการ พบปัญหาฤดูฝนเกิดน้ำท่วมขัง ระบบความปลอดภัยภายในอาคารยังไม่ได้มาตรฐาน จำเป็นต้องซ่อมแซมบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและมีความปลอดภัยต่อการปฏิบัติงานของคณาจารย์และนักศึกษา เพื่อตอบสนองภารกิจของมหาวิทยาลัยฯ ได้อย่างเต็มที่ ประกอบด้วย การปรับปรุงหลังคา และทางเดิน และบันไดหนีไฟ เป็นต้น

10. วัตถุประสงค์ :

เพื่อปรับปรุงโถงทางเดิน บันไดหนีไฟ และหลังคาคลุมช่องว่างกลางอาคารวิชาการ ให้มีสภาพพร้อมใช้งานและได้มาตรฐานด้านความปลอดภัยการใช้อาคาร

11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)	5.1.2.6 Efficient maintenance system

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น งบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด งบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยเป็นแหล่งการเรียนรู้และพักอาศัยได้อย่างเหมาะสม มีการจัดสรรการใช้พื้นที่ได้อย่างเหมาะสม <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโถงทางเดิน บันไดหนีไฟ และหลังคาคลุมช่องว่างกลางอาคารวิชาการ 1	คะแนน	-	-	-	5	1	3	4	5

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโถงทางเดิน บันไดหนีไฟ และหลังคาคลุมช่องว่างกลางอาคารวิชาการ 1

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอน	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	แต่งตั้งคณะกรรมการ/ประชุม/จัดทำ TOR และกำหนดรูปแบบก่อสร้าง
2	สำรวจ - ออกแบบ - ประมาณราคา
3	ส่งจัดจ้างตามกระบวนการพัสดุ
4	ดำเนินการก่อสร้าง และควบคุมงาน
5	ตรวจรับงาน

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	1,000,000	-	1,000,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,000,000</b>	<b>-</b>	<b>1,000,000</b>

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus : Digital University)
3. กลยุทธ์ : 5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)
4. แผนงาน โครงการ : 5.1.2.6 Efficient maintenance system
5. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงซ่อมแซมเรือนพักสุขนิवास 3
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่ (Project Management : นายภาณุ เอกพงศ์เมธี)
9. หลักการและเหตุผล :

เนื่องด้วยสภาพปัจจุบันเรือนพักสุขนิवास 3 มีสภาพชำรุดทรุดโทรมจากอายุการใช้งานมานาน จำเป็นต้องซ่อมแซมบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและมีความปลอดภัยต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อตอบสนองภารกิจของมหาวิทยาลัยฯ ได้อย่างเต็มที่ ประกอบด้วย การปรับปรุงโครงสร้าง ฐานราก และงานสถาปัตยกรรมภายในและภายนอกอาคาร รวมทั้งระบบวิศวกรรมอาคาร เช่น ระบบไฟฟ้า ระบบประปา และระบบสุขาภิบาล เป็นต้น

10. วัตถุประสงค์ :

เพื่อปรับปรุงระบบอาคารให้มีความปลอดภัยและมีสภาพพร้อมใช้งาน

11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)	5.1.2.6 Efficient maintenance system

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยเป็นแหล่งการเรียนรู้และพักอาศัยได้อย่างเหมาะสม มี		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
การจัดสรรการใช้พื้นที่ได้อย่างเหมาะสม ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงซ่อมแซมเรือนพักสุขนิवास 3	คะแนน	-	-	-	5	1	3	4	5

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

#### 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงซ่อมแซมเรือนพักสุขนิवास 3

##### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	แต่งตั้งคณะกรรมการ/ประชุม/จัดทำ TOR และกำหนดรูปแบบก่อสร้าง
2	สำรวจ - ออกแบบ - ประมาณราคา
3	ส่งจัดจ้างตามกระบวนการพัสดุ
4	ดำเนินการก่อสร้าง และควบคุมงาน
5	ตรวจรับงาน

##### 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

#### 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

#### 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

#### 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2563	-	-	-
2564	1,000,000	-	1,000,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,000,000</b>	<b>-</b>	<b>1,000,000</b>

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus : Digital University)
3. กลยุทธ์ : 5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)
4. แผนงาน โครงการ : 5.1.2.6 Efficient maintenance system
5. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงระบบกันซึมอาคารต่างๆ เพื่อการบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพ
6. สถานภาพโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่ (Project Management : นายปฐมทัศน์ ศศิธร)
9. หลักการและเหตุผล :

โครงการปรับปรุงระบบกันซึมอาคารต่างๆ เป็นโครงการเพื่อลดปัญหาการรั่วซึมของดาดฟ้าอาคาร ขณะฝนตก โดยใช้วัสดุวิธีการทางวิศวกรรม เพื่อต้องการให้อาคารอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน ตอบสนองภารกิจของมหาวิทยาลัยฯ ได้อย่างเต็มที่

10. วัตถุประสงค์ :
1. ลดปัญหาการรั่วซึมของดาดฟ้าอาคารขณะฝนตก
  2. ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจในด้านอาคารสถานที่
  3. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของระบบการซ่อมบำรุงฯ

11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)	5.1.2.6 Efficient maintenance system

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น งบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด งบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายโครงการ : ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ กลุ่มอาคารหอพักนักศึกษาและ อาคารอื่น ๆ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการ ปรับปรุงระบบกันซึมอาคาร	คะแนน	-	-	-	5	2	3	4	5

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

## 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบกันซึมอาคาร

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอน	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	สำรวจ/ตรวจสอบ/จัดทำรูปแบบรายการแล้วเสร็จ
2	ขออนุมัติจัดจ้างพร้อมผ่านความเห็นชอบให้เสนอจัดจ้าง
3	ประชุมร่วมคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับผู้รับจ้างก่อนเริ่มงานเพื่อสรุปแนวทาง/แผน/และวิธีการทำงานให้เข้าใจตรงกัน
4	ดำเนินการตามรูปแบบรายการในสัญญาจ้างพร้อมมีการตรวจรับงานงวดที่ 1
5	ดำเนินการตามรูปแบบรายการในสัญญาจ้างพร้อมมีการตรวจรับงานงวดสุดท้าย

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	500,000	-	500,000
รวมทั้งสิ้น	500,000	-	500,000

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus : Digital University)
3. กลยุทธ์ : 5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)
4. แผนงาน โครงการ : 5.1.2.6 Efficient maintenance system
5. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบความปลอดภัยประตูเข้า-ออก เพิ่มความปลอดภัยให้มหาวิทยาลัย
6. สถานภาพโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่ (Project Management : รศ. ดร.วชรภูมิ เบญจโอฬาร)
9. หลักการและเหตุผล :

ประตูเข้าออกมหาวิทยาลัยมีจำนวนทั้งหมด 4 ประตู เป็นจุดยุทธศาสตร์สำคัญ ที่ใช้ผ่านเข้าออกทั้งบุคคล ยานพาหนะ และสิ่งของมีค่า การรักษาความปลอดภัยที่ประตูของมหาวิทยาลัยด้วยเทคโนโลยีกล้องอัจฉริยะและไม้กั้น จะช่วยให้การคัดกรอง ป้องปราม ผู้ต้องสงสัย และควบคุมอาชญากรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งใน สถานการณ์ปกติและฉุกเฉิน

10. วัตถุประสงค์ :

เพื่อพัฒนาระบบความปลอดภัยประตูเข้า-ออกมหาวิทยาลัย ให้มีความทันสมัย สามารถตรวจสอบการเข้าออกของยานพาหนะ บุคคล ได้ตามแนวทาง Smart Campus

11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)	5.1.2.6 Efficient maintenance system

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยเป็นแหล่งการเรียนรู้และพักอาศัยได้อย่างเหมาะสม มีการจัดสรรการใช้พื้นที่ได้อย่างเหมาะสม <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบความปลอดภัยประตูเข้า-ออก	คะแนน	-	-	-	5	1	3	4	5

(\* หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

## 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบความปลอดภัยประตูเข้า-ออก

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอน	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	แต่งตั้งคณะกรรมการ/ประชุม/จัดทำ TOR และกำหนดรูปแบบก่อสร้าง
2	สำรวจ - ออกแบบ - ประมาณราคา
3	ส่งจัดจ้างตามกระบวนการพัสดุ
4	ดำเนินการก่อสร้าง และควบคุมงาน
5	ตรวจรับงาน

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	1,000,000	-	1,000,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,000,000</b>	<b>-</b>	<b>1,000,000</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- 
1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
    1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
  2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus: Digital University)
    - 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
      - 5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)
        - 1.3.4 การสร้างระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent supporting ecosystem and environment)
          - 5.1.2.6 Efficient maintenance system
          - 1.3.4.3 Residential university
  3. กลยุทธ์ : 5.1.2.6 Efficient maintenance system
    - 1.3.4.3 Residential university
  4. แผนงาน โครงการ : โครงการปรับปรุงอาคารหอพักนักศึกษา (หอพักสุรนิวศ 11)
  5. ชื่อโครงการ :
  6. สถานภาพโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
  7. ประเภทโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
  8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนกิจการนักศึกษา (Project Management : นายสรณะ ศรีตะชัย)
  9. หลักการและเหตุผล :
 

เนื่องด้วยหอพักสุรนิวศ 11 ได้เปิดใช้งานตั้งแต่ปี 2538 เป็นระยะเวลา 24 ปี ปัจจุบันมีสภาพชำรุดทรุดโทรม จากอายุการใช้งานมานาน จำเป็นต้องซ่อมแซมบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและมีความปลอดภัยต่อการพักอาศัยและช่วยสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับนักศึกษา โดยดำเนินการปรับปรุงหอพักทั้งระบบ ประกอบด้วย การปรับปรุงโครงสร้าง ฐานราก และงานสถาปัตยกรรมภายในและภายนอกอาคาร รวมทั้งระบบวิศวกรรมอาคาร เช่น ระบบไฟฟ้า ระบบประปา และระบบสุขาภิบาล เป็นต้น และการจัดให้มีพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้ (Learning space)
  10. วัตถุประสงค์ :
    1. เพื่อปรับปรุงหอพักปัจจุบันที่ชำรุดทรุดโทรมให้มีสภาพใหม่สามารถใช้งานได้ดี
    2. เพื่อให้หอพักนักศึกษาเหมาะแก่การพักอาศัยและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับนักศึกษา

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)	5.1.2.6 Efficient maintenance system
1.3.4 การสร้างระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent supporting ecosystem and environment)	1.3.4.3 Residential university

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายโครงการ : ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารหอพัก สุรนิเวศ 11 ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการ ปรับปรุงและพัฒนาหอพัก นักศึกษา (หอพักสุรนิเวศ 11)	คะแนน	-	-	-	5	1	2	3	5

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาหอพักนักศึกษา (หอพักสุรนิเวศ 11)

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอน	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณารูปแบบรายการก่อสร้าง/ปรับปรุง
2	ออกแบบ-ประมาณราคา จัดทำรายละเอียดรายการแบบก่อสร้าง/ปรับปรุง และเสนอจัดจ้าง
3	การดำเนินการปรับปรุงหอพักสุรนิเวศ 11 ควบคุมงาน และตรวจการจ้าง
4	ตรวจรับงานและส่งมอบผู้ใช้งาน
5	ความสำเร็จของงานได้ตามวัตถุประสงค์

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	25,000,000	-	25,000,000
รวมทั้งสิ้น	25,000,000	-	25,000,000

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- 
1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
    1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
      - 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus: Digital University)
        - 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
          - 5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)
            - 1.3.4 การสร้างระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent supporting ecosystem and environment)
              - 5.1.2.6 Efficient maintenance system
                - 1.3.4.3 Residential university
  2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus: Digital University)
    - 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
      - 5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)
        - 1.3.4 การสร้างระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent supporting ecosystem and environment)
          - 5.1.2.6 Efficient maintenance system
            - 1.3.4.3 Residential university
  3. กลยุทธ์ : 5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)
    - 1.3.4 การสร้างระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent supporting ecosystem and environment)
      - 5.1.2.6 Efficient maintenance system
        - 1.3.4.3 Residential university
  4. แผนงาน โครงการ : 5.1.2.6 Efficient maintenance system
    - 1.3.4.3 Residential university
  5. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงอาคารหอพักนักศึกษา (หอพักสุรนิวเขต 12)
  6. สถานภาพโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
  7. ประเภทโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
  8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนกิจการนักศึกษา (Project Management : นายสรณะ ศรีตะชัย)
  9. หลักการและเหตุผล :

เนื่องด้วยหอพักสุรนิวเขต 12 ได้เปิดใช้งานตั้งแต่ปี 2538 เป็นระยะเวลา 24 ปี ปัจจุบันมีสภาพชำรุดทรุดโทรม จากอายุการใช้งานมานาน จำเป็นต้องซ่อมแซมบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและมีความปลอดภัยต่อการพักอาศัยและช่วยสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับนักศึกษา โดยดำเนินการปรับปรุงหอพักทั้งระบบประกอบด้วย การปรับปรุงโครงสร้าง ฐานราก และงานสถาปัตยกรรมภายในและภายนอกอาคาร รวมทั้งระบบวิศวกรรมอาคาร เช่น ระบบไฟฟ้า ระบบประปา และระบบสุขาภิบาล เป็นต้น และการจัดให้มีพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้ (Learning space)

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงหอพักปัจจุบันที่ชำรุดทรุดโทรมให้มีสภาพใหม่สามารถใช้งานได้ดี
2. เพื่อให้หอพักนักศึกษาเหมาะแก่การพักอาศัยและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับนักศึกษา

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)	5.1.2.6 Efficient maintenance system
1.3.4 การสร้างระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent supporting ecosystem and environment)	1.3.4.3 Residential university

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายโครงการ : ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารหอพัก สุรนิวาส 12 ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการ ปรับปรุงและพัฒนาหอพัก นักศึกษา (หอพักสุรนิวาส 12)	คะแนน	-	-	-	5	1	2	3	5

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

## 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาหอพักนักศึกษา

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอน	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณารูปแบบรายการก่อสร้าง/ปรับปรุง
2	ออกแบบ-ประมาณราคา จัดทำรายละเอียดรายการแบบก่อสร้าง/ปรับปรุง และเสนอจัดจ้าง
3	การดำเนินการปรับปรุงหอพักสุรนิวาส 12 ควบคุมงาน และตรวจการจ้าง
4	ตรวจรับงานและส่งมอบผู้ใช้งาน
5	ความสำเร็จของงานได้ตามวัตถุประสงค์

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	25,000,000	-	25,000,000
รวมทั้งสิ้น	25,000,000	-	25,000,000

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus: Digital University)
3. กลยุทธ์ : 5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)
4. แผนงาน โครงการ : 5.1.2.6 Efficient maintenance system
5. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงโรงอาหารโรงเรียนสุรวิวัฒน์
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและภาษา (Project Management: ครูปิยธิดา เสรีเบญจพล)

**9. หลักการและเหตุผล :**

โรงเรียนสุรวิวัฒน์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เริ่มใช้งานอาคารโรงเรียนในปี 2561 เป็นต้นมา โดยมีการใช้งานอาคารทั้งด้านอาคารที่ทำการสำนักงาน พื้นที่อาคารการเรียนการสอนและพื้นที่ต่าง ๆ ที่ใช้ในด้านสนับสนุนการเรียนการสอนต่าง ๆ และด้วยจำนวนนักเรียนที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับจะต้องดำเนินการจัดการพื้นที่ให้เหมาะสม สะดวก เพียงพอและเกิดประโยชน์สูงสุดของการใช้พื้นที่ จึงต้องมีการปรับปรุงพื้นที่ภายในโรงอาหาร เพื่อให้รองรับกับจำนวนนักเรียนที่เพิ่มมากขึ้นและจัดการพื้นที่ได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้พื้นที่ภายในโรงอาหารของโรงเรียนฯ

**10. วัตถุประสงค์ :**

1. เพื่อจัดสวัสดิการในรูปแบบการให้บริการแก่นักเรียนและบุคลากร
2. เพื่อให้บริการหรือจัดกิจกรรมอันเป็นประโยชน์แก่นักเรียน
3. เพื่อรองรับนักเรียนได้อย่างเพียงพอและเหมาะสม
4. เพื่อส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในโรงเรียน

**11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :**

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)	5.1.2.6 Efficient maintenance system

**12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น งบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด งบประมาณ พ.ศ. 2564**

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
เป้าหมายโครงการ : ปรับปรุงโรงอาหารโรงเรียน สุรวิวัฒน์ ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการ ปรับปรุงโรงอาหารโรงเรียน สุรวิวัฒน์	คะแนน	-	-	-	5	1	3	5	-
2. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ โรงอาหาร	ระดับ	-	-	-	5	-	-	-	5

(\* ) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

## 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโรงอาหารโรงเรียนสุรวิวัฒน์

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณารูปแบบรายการก่อสร้าง/ปรับปรุง
2	ออกแบบ/ประเมินราคา จัดทำรายละเอียดนายการแบบก่อสร้าง/ปรับปรุง
3	ส่งเรื่องให้ส่วนพัสดุดำเนินการจัดจ้าง
4	ดำเนินการปรับปรุงโรงอาหารโรงเรียนสุรวิวัฒน์ ควบคุมงาน
5	ตรวจรับงานและส่งมอบ
6	ความสำเร็จของงานตามวัตถุประสงค์

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้ :

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-6

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	4,500,000		4,500,000
รวมทั้งสิ้น	4,500,000	-	4,500,000

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

-----

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.2 การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)
3. กลยุทธ์ : 5.2.1 การสร้างระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (System for green university)
4. แผนงาน โครงการ : 5.2.1.3 Health-oriented university ecosystem
5. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณเสาธง สวนร่วมใจ อาคารเรียนรวม และโรงพยาบาล ส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
6. สถานภาพโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่ (Project Management : นายธวัชชัย สายทิพย์)
9. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีส่งเสริมการดำเนินยุทธศาสตร์ การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) เพื่อการพัฒนาระบบนิเวศของมหาวิทยาลัยที่ส่งเสริมสุขภาพ (Health-Oriented University Ecosystem) ซึ่งต่อบรรลุกับแนวทางการจัดทำผังแม่บทด้านกายภาพของมหาวิทยาลัย เพื่อการสร้างภูมิทัศน์ที่สวยงามและเป็นจุดประชาสัมพันธ์ เกิดทัศนียภาพที่สวยงามน่าอยู่ น่าอาศัย ต่อบุคลากร นักศึกษาและผู้ใช้บริการ จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงภูมิทัศน์ในพื้นที่สำคัญ คือบริเวณเสาธงด้านหน้ามหาวิทยาลัย บริเวณสวนร่วมใจในกลุ่มพื้นที่พักอาศัย บริเวณอาคารเรียนรวมในส่วนบริการการศึกษา และในพื้นที่โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อรองรับการใช้งานที่ส่งผลดีต่อการส่งเสริมสุขภาพสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ

10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาพื้นที่ด้านภูมิทัศน์ให้มีทัศนียภาพที่สวยงามเพิ่มขึ้น
2. เพื่อเพิ่มประโยชน์ใช้สอยในพื้นที่เดิม
3. เพื่อสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย

11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.2.1 การสร้างระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (System for green university)	5.2.1.3 Health-oriented university ecosystem

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
เป้าหมายโครงการ : พัฒนาระบบนิเวศของ มหาวิทยาลัยที่ส่งเสริมสุขภาพ ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของขั้นตอน ในโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณเสาธง สวนร่วมใจ อาคารเรียนรวม และ โรงพยาบาลส่งเสริมการเป็น มหาวิทยาลัยสีเขียว	คะแนน	-	-	-	5	1	3	4	5
2. ร้อยละของโครงการปรับปรุง ภูมิทัศน์ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ร้อยละ	-	-	-	90	-	-	-	90

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของขั้นตอนในโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณ  
เสาธง สวนร่วมใจ อาคารเรียนรวม และโรงพยาบาลส่งเสริมการเป็น  
มหาวิทยาลัยสีเขียว

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอน	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ประชุมเพื่อจัดทำข้อกำหนดโครงการ (TOR)
2	สำรวจพื้นที่ ออกแบบ ประมาณราคา
3	ดำเนินการตามกระบวนการจัดจ้างของส่วนพัสดุ
4	ดำเนินการตามกระบวนการก่อสร้างและควบคุมงาน
5	ประชุมตรวจรับตามงวดงาน และตรวจรับงานงวดสุดท้าย

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	3,320,000	-	3,320,000
รวมทั้งสิ้น	3,320,000	-	3,320,000

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.3 การบริหารแบบประสานภารกิจ และการจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Matrix and Talent Management)
3. กลยุทธ์ : 5.3.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)
4. แผนงาน โครงการ : 5.3.1.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)
5. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569)
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนแผนงาน (Project Management : นางสาวอรุณทัย ผลาฤกษ์)
9. หลักการและเหตุผล :

ตามที่แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2561-2564 (SUT RE-PROFILE 2020) ซึ่งเป็นแผนที่มหาวิทยาลัยนำมาใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานในช่วงระยะเวลา 4 ปี จะสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ในปี 2564 นี้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกิดความต่อเนื่องและสอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนด้านการอุดมศึกษาฯ มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำ “โครงการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569)” เพื่อเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อใช้สนับสนุนในการจัดทำแผนพัฒนาดังกล่าวให้แล้วเสร็จ และสามารถและเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแผนได้ทันตามกำหนดคือภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยนำแผนพัฒนาดังกล่าวไปเป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติตามภารกิจระดับหน่วยงานในช่วง พ.ศ. 2565-2569 ต่อไป

ทั้งนี้ จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569) ให้มีความสำคัญกับการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยในการดำเนินการ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ การจัดประชุมเพื่อรับฟังข้อมูลแนวโน้มปัจจัยภายนอก ในช่วง 5-10 ปี ต่อไปที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษา และมีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย การวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก การระดมและรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย รวมถึงการทบทวนวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์สู่ความสำเร็จ เป็นต้น

## 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ.2565-2569) ให้แล้วเสร็จสมบูรณ์สามารถนำเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในช่วง พ.ศ. 2565-2569 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการถ่ายทอดแผนในระดับมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน โดยมีความชัดเจนตั้งแต่ระดับเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต และตัวชี้วัด รวมถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนด้านการอุดมศึกษาฯ เป็นต้น

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.3.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)	5.3.1.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)

12. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> มีแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569) ที่มีประสิทธิภาพ <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569)	คะแนน	-	-	-	5	2	3	4	5

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
สุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569)

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดทำข้อมูลประกอบการยกร่างแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569)
2	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569) เช่น การรับฟังข้อมูลแนวโน้มปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้องกับอุดมศึกษาและมีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ มาตรการ และแนวทาง เป็นต้น
3	เสนอร่างแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569) ต่อที่ประชุมคณะผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง
4	จัดประชาพิจารณ์รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5	เสนอสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัย
6	เผยแพร่แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569)

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่ แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-6

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	400,000	-	400,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>400,000</b>	<b>-</b>	<b>400,000</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- 
1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
  2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus: Digital University)  
5.3 การบริหารแบบประสานภารกิจ และการจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Matrix and Talent Management)  
5.4 การพัฒนาพนักงานสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent Supporting Staffs)
  3. กลยุทธ์ : 5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)  
5.3.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix Management)  
5.3.2 การบริหารจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Talent management)  
5.4.1 การจัดการทรัพยากรบุคคล 3R  
5.4.2 การประเมินและส่งเสริมทรัพยากรบุคคล (Human Resource Evaluation and Promotion)
  4. แผนงาน โครงการ : 5.1.2.6 Efficient Maintenance System  
5.3.1.1 Matrix Management  
5.3.2.3 Project-based management tools (Human capital)  
5.4.1.1 Recruitment System Review  
5.4.2.2 Workload Analysis
  5. ชื่อโครงการ : โครงการสารสนเทศดิจิทัลสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล (Smart HR)
  6. สถานภาพโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
  7. ประเภทโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
  8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนทรัพยากรบุคคล  
(Project Management : นายฉัตรชัย หมื่นชนะสงคราม)
  9. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันส่วนการทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่รับผิดชอบดูแลระบบฐานข้อมูลบุคลากร ทั้งข้อมูลประวัติส่วนบุคคล การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของมหาวิทยาลัย และสวัสดิการ รวมถึงวิเคราะห์ข้อมูลเหล่านี้ และให้บริการด้านสารสนเทศกับพนักงานของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ส่วนทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร โดยปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น สะดวกในการสืบค้นข้อมูลต่าง ๆ และสามารถเชื่อมต่อกับระบบฐานข้อมูลเดิมของมหาวิทยาลัย โดยสามารถนำข้อมูลด้านบริหารบุคคลที่

ต้องการใช้ประกอบในระบบเดิมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยได้ และปรับปรุงระบบสมัครงานให้สามารถนำข้อมูลจากระบบดังกล่าวเข้าสู่ระบบข้อมูลบริหารบุคคลได้โดยตรง อย่างไรก็ตาม ด้วยความจำเป็นที่ต้องรักษาข้อมูลส่วนบุคคลไม่ให้รั่วไหลหรือเข้าถึงโดยง่าย อันจะทำให้พนักงานและมหาวิทยาลัยฯ ถูกละเมิดสิทธิ จึงต้องการปรับรื้อระบบการบริหารฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยให้มีความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล และข้อมูลที่มีระดับชั้นความลับเพิ่มมากขึ้น สอดคล้องกับนโยบายด้านความปลอดภัยดิจิทัล (Cyber Security) ของมหาวิทยาลัย ในขณะที่เดียวกันเพื่อให้พนักงานเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของตนเอง และมหาวิทยาลัยสามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อใช้ในการบริหารจัดการต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกและปลอดภัย จึงต้องพัฒนาระบบให้มีความทันสมัย มีเสถียรภาพสูง (High Availability) และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้บริการของพนักงานอย่างครอบคลุมในกระบวนการงานที่สำคัญ โดยมีจุดมุ่งหมายให้เป็นแหล่งสารสนเทศบุคคลต้นทางที่สามารถทำงานผสมผสานกับสารสนเทศจากหน่วยงานหลักอื่น ๆ ผ่านระบบเครือข่ายที่มีมาตรฐาน สอดคล้องกับนโยบายการเชื่อมโยงข้อมูลที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัยอย่างไร้รอยต่อ รวมทั้งสามารถทำงานร่วมกับระบบ Data Warehouse ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของฝ่ายบริหารได้ทันกับเหตุการณ์ นอกจากนี้ยังเพิ่มความสะดวกให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยในการตรวจสอบหรือขอรับบริการด้านสารสนเทศบุคคลต่าง ๆ ผ่านเครือข่ายดิจิทัลด้วยช่องทางที่หลากหลาย (Ubiquitous)

อนึ่ง โครงการนี้ยังครอบคลุมถึงการพัฒนาระบบสารสนเทศดิจิทัลของระบบภาระงานและระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการวิชาชีพ โดยบูรณาการร่วมกับระบบ Project Base Management (PBM) ภายใต้การบริหารงานแบบ Matrix Assignment โดยระบบสารสนเทศดิจิทัลสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล (Smart HR) ที่พัฒนาขึ้นจะครอบคลุมภารกิจหลัก 3 ประการของงานด้านทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การดำเนินการด้านอัตรากำลัง การธำรงรักษาคนดีคนเก่ง และการวางแผนความก้าวหน้า และผู้สืบทอด 3R (Recruit - Retain - Retire) ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดของอธิการบดี เป้าหมายที่ 5 ผลสำเร็จด้านการปรับรื้อระบบการจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Succeed in Human Resource Management and Human Resource Development Reengineering) รวมทั้ง SUT Scorecard ตัวชี้วัดที่ 14 ระดับความสำเร็จด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดที่ 15 ระดับความสำเร็จด้านการประเมินและส่งเสริมทรัพยากรบุคคลตามเกณฑ์การให้คะแนน (ข้อ 6) ที่จะต้องมีระบบฐานข้อมูลและมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศดิจิทัลสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล (Smart HR) ประกอบด้วย
  - 1.1 ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศดิจิทัลด้านข้อมูลส่วนบุคคล
  - 1.2 ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศดิจิทัลด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของสายวิชาการและสายปฏิบัติการวิชาชีพ
  - 1.3 ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศดิจิทัลด้านระบบการวิเคราะห์ภาระงาน
  - 1.4 ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศดิจิทัลด้านระบบสวัสดิการ

- 1.5 ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศดิจิทัลด้านระบบการฝึกอบรม การลาศึกษา/วิจัย
2. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศดิจิทัลสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล (Smart HR) ให้สามารถทำงานแบบบูรณาการร่วมกับระบบ Project Base Management (PBM) ทำให้มหาวิทยาลัยสามารถบริหารโครงการร่วมกับการประเมินค่างานในลักษณะ Matrix Assignment ได้
3. เพื่อจัดหาและ/หรือพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานแบบรวมบริการประสานภารกิจและสนับสนุนกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ในข้อ 1 ร่วมกับหน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพหลักในด้านดิจิทัลของมหาวิทยาลัย
4. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบการนำเข้า การประมวลผล การวิเคราะห์ และการแสดงรายงานสารสนเทศบุคคลที่มีความปลอดภัย เสถียรภาพ และความน่าเชื่อถือสูงผ่านการผสานข้อมูลตามนโยบายด้านความปลอดภัยเครือข่าย และการเชื่อมโยงข้อมูลที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัย รวมทั้งระบบสนับสนุนความต้องการของพนักงาน และมหาวิทยาลัยในการเข้าถึง บริหารจัดการ ข้อมูลบุคคลต่าง ๆ

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)	5.1.2.6 Efficient Maintenance System
5.3.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix Management)	5.3.1.1 Matrix Management
5.3.2 การบริหารจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Talent management)	5.3.2.3 Project-based management tools (Human capital)
5.4.1 การจัดการทรัพยากรบุคคล 3R	5.4.1.1 Recruitment System Review
5.4.2 การประเมินและส่งเสริมทรัพยากรบุคคล (Human Resource Evaluation and Promotion)	5.4.2.2 Workload Analysis

#### 12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
<p><b>เป้าหมายโครงการ :</b></p> <p>ปรับปรุงการทำงานของบุคลากรในรูปแบบ Project-Based Management จัดทำ Matrix Assignment ตามความชำนาญของบุคลากร/เปิดช่องทางให้ฝ่ายบุคคลสามารถพัฒนาบุคลากรที่เป็นจุดอ่อน/ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b></p> <p>1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศดิจิทัลสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล (Smart HR)</p> <p>2. ระบบสามารถประเมินสมรรถนะการทำงานของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>3. ร้อยละการใช้ตัวชี้วัดระดับบุคคลจาก Project-Based Management</p> <p>4. ระบบสามารถวิเคราะห์ภาระงานสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยให้การให้รางวัลและแรงจูงใจเป็นไปอย่างเหมาะสม</p> <p>5. ร้อยละความสำเร็จของการบริหารบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>									
	คะแนน	-	-	5/(3)	5	1	2	3	5
	ร้อยละ	-	-	-	80	20	20	20	20
	ร้อยละ	-	-	-	100	25	25	25	25
	ร้อยละ	-	-	-	80	20	20	20	20
	ร้อยละ	-	-	-	90	20	20	20	30

(\* ) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศดิจิทัลสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล (Smart HR)

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอน	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมความต้องการ ข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาและปรับปรุงระบบ
2	สรุปความต้องการ ข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาและปรับปรุงระบบ
3	พัฒนาระบบการเปลี่ยน ย้ายตำแหน่งงาน และปรับปรุงระบบฐานข้อมูลแบบบรรยายลักษณะงาน ระบบภาระงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานสายวิชาการและสายปฏิบัติการวิชาชีพ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรม และการลาศึกษาต่อ
4	ทดสอบการใช้งานระบบที่พัฒนาและปรับปรุง
5	นำระบบที่พัฒนาและปรับปรุงไปใช้งาน

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	803,800	-	803,800
2564	1,000,000	-	1,000,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,803,800</b>	<b>-</b>	<b>1,803,800</b>

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- 
1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus: Digital University)  
5.3 การบริหารแบบประสานภารกิจ และการจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Matrix and Talent Management)  
5.4 การพัฒนาพนักงานสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent Supporting Staffs)
3. กลยุทธ์ : 5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and System for Digital University)  
5.3.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix Management)  
5.3.2 การบริหารจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Talent Management)  
5.4.1 การจัดการทรัพยากรบุคคล 3R (Recruit-Retain-Retire)  
5.4.2 การประเมินและส่งเสริมทรัพยากรบุคคล (Human Resource Evaluation and Promotion)
4. แผนงาน โครงการ : 5.1.2.1 Rules and Regulations Review  
5.1.2.3 Happy and Healthy Workplace  
5.3.1.1 Matrix Management  
5.3.2.1 Career Path Management  
5.3.2.2 Succession Plan  
5.3.2.3 Project-based management tools (Human capital)  
5.3.2.4 Retain the Best  
5.4.1.1 Recruitment System Review  
5.4.1.2 HRD and HRM Master Plan  
5.4.2.1 Staff Upgrades  
5.4.2.2 Workload Analysis
5. ชื่อโครงการ : โครงการปรับรื้อระบบบริหารบุคคล
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนทรัพยากรบุคคล (Project Management : นายฉัตรชัย หมั่นชนะสงคราม)

## 9. หลักการและเหตุผล :

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ประกาศใช้แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2561-2564 (SUT-Re-profile 2020) และกำหนดให้การบริหารจัดการบุคคลอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารงานที่นำสมัย มีธรรมาภิบาล และการสร้างนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem) โดยมหาวิทยาลัยจะมุ่งเน้นระบบบริหารแบบ “3R (Recruit - Retain -Retire)” ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ มีระบบบริหารคนดีคนเก่ง มีระบบที่ดูแลและใช้ประโยชน์ความรู้ความชำนาญการของผู้เกษียณอายุ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามนโยบายดังกล่าว ส่วนทรัพยากรบุคคลในฐานะหน่วยงานหลักต้องมีโครงการเพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกันทั้งระบบ อันจะทำให้มหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยในที่สุด

## 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับระบบบริหารบุคคลในทุกด้าน เช่น ปรับระบบการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง ปรับระบบการพัฒนาบุคลากรทั้งในด้านการฝึกอบรมและการลาศึกษาต่อ ปรับระบบการบริหารจัดการคนที่มีความสามารถสูง ปรับระบบการเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพ และบริหารทั่วไป ปรับระบบการมีส่วนร่วมของพนักงาน ปรับระบบการดูแลพนักงานในระหว่างที่ทำงานกับมหาวิทยาลัย ปรับระบบการดูแลพนักงานทั้งในช่วงก่อนเกษียณและหลังเกษียณอายุการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบข้อมูลบุคลากร เป็นต้น
2. เพื่อจัดหา ส่งเสริม จัดกิจกรรม และ/หรือพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานแบบรวมบริการประสานภารกิจและสนับสนุนกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ในข้อ 1 ร่วมกับหน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพหลักในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย
3. นำเข้าข้อมูลต่าง ๆ เพื่อการประมวลผล การวิเคราะห์ และการแสดงรายงาน เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถนำไปใช้ประโยชน์และพัฒนาระบบบริหารบุคคลอย่างต่อเนื่องต่อไป

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and System for Digital University)	5.1.2.1 Rules and Regulations Review 5.1.2.3 Happy and Healthy Workplace
5.3.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix Management)	5.3.1.1 Matrix Management
5.3.2 การบริหารจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Talent management)	5.3.2.1 Career Path Management 5.3.2.2 Succession Plan 5.3.2.3 Project-based management tools (Human capital) 5.3.2.4 Retain the Best

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.4.1 การจัดการทรัพยากรบุคคล 3R (Recruit-Retain-retire)	5.4.1.1 Recruitment System Review 5.4.1.2 HRD and HRM Master Plan
5.4.2 การประเมินและส่งเสริมทรัพยากรบุคคล (Human Resource Evaluation and Promotion)	5.4.2.1 Staff Upgrades 5.4.2.2 Workload Analysis

12. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> สนับสนุนให้มีการทบทวนระบบ การสรรหาบุคลากรสาย ปฏิบัติการที่มีความหลากหลาย โดยมีระบบการทดสอบ สมรรถนะด้านภาษา ความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการ ปรับรื้อระบบการบริหารบุคคล 2. ทบทวนระบบสรรหาบุคลากร สายปฏิบัติการแล้วเสร็จ 3. สามารถสรรหาบุคลากรที่มี ศักยภาพและเหมาะสมกับ ตำแหน่งงาน 4. มีระบบบ่มเพาะผู้บริหารใน อนาคตในทุกระดับบริหาร 5. มีระบบสำรวจระดับความสุข และสุขภาพของบุคลากร	คะแนน  ร้อยละ  ร้อยละ  ระบบ  ระบบ	-	-	5/(3)	5	1	2	3	5
		-	-	80/(65)	100	25	25	25	25
		-	-	80/(60)	80	20	20	20	20
		-	-	-	1	-	-	-	1
		-	-	1/(1)	1	-	-	-	1

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับหรือระบบการบริหารบุคคล

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนการดำเนินการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง
2	มีคณะทำงาน และทำงานร่วมกับทีมที่ปรึกษา
3	นำเสนอแผนงานให้กับผู้บริหาร
4	ดำเนินการตามแผนการดำเนินการ
5	สรุปผลการทำงานและรายงานผู้บริหาร

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	1,600,000	-	1,600,000
2564	900,000	-	900,000
รวมทั้งสิ้น	2,500,000	-	2,500,000

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.5 การสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าอย่างทันสมัย (Modern Alumni Relationship)
3. กลยุทธ์ : 5.5.1 การจัดการศิษย์เก่าอย่างทันสมัย (Modern alumni management)
4. แผนงาน โครงการ : 5.5.1.3 University Engagement utilizing alumni
5. ชื่อโครงการ : โครงการ SUT CONNECTED
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนกิจการนักศึกษา (Project Management : นายอานนท์ ชาติมนตรี)
9. หลักการและเหตุผล :

SUT Re-profile2020 ถูกบรรจุในยุทธศาสตร์ที่ 5 ของมหาวิทยาลัย 5.5) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า (Alumni Relationship) ในการสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยในช่วงแรก สมาคมเทคโนโลยีสุรนารี (สมาคมศิษย์เก่า มทส.) ได้ร่วมมือกันกับมหาวิทยาลัยในการสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า จนกระทั่ง ปี 2560 มหาวิทยาลัยได้ก่อตั้งงานศิษย์เก่าสัมพันธ์ ซึ่งเป็นงานย่อยในส่วนกิจการนักศึกษา ได้ร่วมมือกับสมาคมเทคโนโลยีสุรนารี ในการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยร่วมกันทำงานในมิติต่าง ๆ ตลอดจนร่วมกันออกแบบระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่า มทส. เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดต่อสื่อสารกับศิษย์เก่า อย่างไรก็ตามเพื่อให้การดำเนินงานด้านการสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่ามีทิศทางที่ชัดเจน ตลอดจนมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง งานศิษย์เก่าสัมพันธ์จึงได้เสนอโครงการ SUT CONNECTED ซึ่งเป็นโครงการเดิมเพื่อวัตถุประสงค์ในการสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า สร้างแรงบันดาลใจให้ศิษย์เก่าเข้ามามีความสัมพันธ์และร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย,สนับสนุนให้เครือข่ายศิษย์เก่ามีความเคลื่อนไหว,สนับสนุนกิจกรรมของศิษย์เก่าร่วมกับบุคลากรมหาวิทยาลัย/นักศึกษา/บุคลากรวิชาการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับศิษย์เก่า, ส่งเสริมให้ศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ สร้างแรงบันดาลใจให้ศิษย์เก่าเข้ามามีความสัมพันธ์และร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย
2. เพื่อสนับสนุนให้เครือข่ายศิษย์เก่ามีความเคลื่อนไหว
3. สนับสนุนกิจกรรมของศิษย์เก่าร่วมกับบุคลากรมหาวิทยาลัย/นักศึกษา/บุคลากรวิชาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับศิษย์เก่า
4. ส่งเสริมให้ศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
5. เพื่อให้ศิษย์เก่าได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.5.1 การจัดการศิษย์เก่าอย่างทันสมัย (Modern alumni management)	5.5.1.3 University Engagement utilizing alumni

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> สนับสนุนกิจกรรมของศิษย์เก่า ร่วมกับบุคลากรมหาวิทยาลัย/ นักศึกษา/บุคลากรวิชาการ เพื่อ ทำ University Engagement กับชุมชน <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนา SUT CONNECTED 2. มีศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรม กับหน่วยงานของ มทส. หรือ ทำประโยชน์ให้ชุมชน 3. สนับสนุนการเพิ่มความเข้มแข็ง และการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่า ผ่านหน่วยงานต่าง ๆ	คะแนน  ร้อยละ  ครั้ง	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	4	5
-	-	6/(5)	10	2.5	2.5	2.5	2.5		
-	-	5/(4)	8	2	2	2	2	2	

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนา SUT CONNECTED

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมวางแผนเพื่อดำเนินโครงการ
2	จัดทำตารางกิจกรรมรายสัปดาห์/รายเดือน/รายปี (Alumni Activity Year plan)
3	ดำเนินกิจกรรมตามตาราง (AAY)
4	ทบทวน และแก้ไขจุดบกพร่องการจัดกิจกรรม
5	เก็บรวบรวมข้อมูลจำนวนศิษย์เก่าที่เข้ามาใช้งานและ update ใน Alumni Database และสรุปผลการปฏิบัติงาน

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	358,400	-	358,400
2564	500,000	-	500,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>858,400</b>	<b>-</b>	<b>858,400</b>

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

-----

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| 1. ยุทธศาสตร์หลัก :       | 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem) |
| 2. ประเด็นยุทธศาสตร์ :    | 5.7 การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)   |
| 3. กลยุทธ์ :              | 5.7.1 การสร้างภาพลักษณ์แห่งคุณค่า (Prestige)   |
| 4. แผนงาน โครงการ :       | 5.7.1.1 SUT branding   |
| 5. ชื่อโครงการ :          | โครงการสื่อสารตราองค์กร (SUT Branding)   |
| 6. สถานภาพของโครงการ :    | <input checked="" type="checkbox"/> โครงการเดิม <input type="checkbox"/> โครงการใหม่                                       |
| 7. ประเภทของโครงการ :     | <input type="checkbox"/> โครงการด้านดิจิทัล <input checked="" type="checkbox"/> โครงการปกติ                                |
| 8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : | ส่วนประชาสัมพันธ์ (Project Management : นางสาวจันทร์รัตน์ บุญมาก)  |
| 9. หลักการและเหตุผล :     |  |

ในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยทั้งภาครัฐและเอกชนไม่ได้แข่งขันเพียงแค่ด้านหลักสูตรการเรียนการสอนที่หลากหลาย และตรงกับความต้องการของผู้เรียนเท่านั้น แต่ยังมีการแข่งขันทางด้านการสร้างตราองค์กร (Branding) อย่างเต็มรูปแบบ ดังจะเห็นได้จากการที่มหาวิทยาลัยต่าง ๆ มีการทุ่มงบประมาณการสื่อสารการตลาดเพิ่มขึ้น เพื่อใช้ในการสื่อสารกับกลุ่มเป้าหมายโดยใช้เครื่องมือสื่อสารทุกช่องทางเพื่อการสร้างตราองค์กร ทั้งสื่อรูปแบบดั้งเดิม และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงสื่อกิจกรรมเพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายในการชิงนักศึกษาใหม่ สถานการณ์การแข่งขันของสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของประเทศไทยดังกล่าว นอกจากจะเป็นการสร้างแรงจูงใจและดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยมากขึ้นแล้ว ทั้งยังเป็น การวางตำแหน่งที่ชัดเจนให้มหาวิทยาลัยก้าวไปสู่การเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ รวมถึงการเป็นศูนย์กลางทางการศึกษาของอาเซียนที่พร้อมจะผลิตบุคลากรเพื่อมารองรับการเปิดเสรีของอาเซียนต่าง ๆ ในอนาคต กอปรกับรูปแบบการประชาสัมพันธ์ได้เปลี่ยนแปลงไป มีการนำเอาการตลาดและการสื่อสารองค์กรเชิงบูรณาการ การสร้างแบรนด์ที่สามารถสื่อสารแล้วทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เพิ่มประสิทธิภาพ เสริมจุดแข็ง แก้จุดอ่อน เพิ่มโอกาสในการแข่งขัน และป้องกันแก้ไขปัญหาเป็นองค์ประกอบของการดำเนินงาน ส่วนประชาสัมพันธ์จึงเห็นสมควรมีการสร้างตราองค์กร เพื่อใช้ในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน ให้สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอุดมศึกษาของไทย และนานาชาติ

อนึ่ง คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยชุดปัจจุบันได้กำหนดวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การบริหารงานสู่ SUT Re-Profile 2020 เพื่อให้ “มทส. เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศ และอยู่ใน 200 อันดับแรก ของเอเชีย (QS ASIA) และเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศได้อย่างแท้จริง” รวมถึงได้ให้ความสำคัญของการสื่อสารตราองค์กร (Branding) ด้วยการกำหนดกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem) เพื่อให้การสื่อสารตราองค์กรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารงาน

ฝ่ายยุทธศาสตร์ แผน และงบประมาณ ได้จัดคุณลักษณะเด่นของมหาวิทยาลัยที่ได้จากผู้เชี่ยวชาญด้านสื่อสารตราองค์กร SUT Brand Model ที่ยึดโยงเข้ากับยุทธศาสตร์ SUT Re-Profile 2020 นำไปสู่การกำหนดแผนการเผยแพร่สื่อสารตราองค์กรสู่ประชาคม มทส. และประชาชนทั่วไป ที่แสดงถึงลักษณะของความเป็น “ SUT as a Social Enterprise” ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารงานมหาวิทยาลัยทั้ง 5 ด้าน หลังจากที่ได้ทำการออกแบบอัตลักษณ์ มทส. เพื่อใช้ประกอบการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ การผลิตสื่อวิดีโอทัศนโพรภาพพิกนำเสนอ ยุทธศาสตร์การบริหารงานของอธิการบดีคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ 2562 จะมุ่งสู่การเผยแพร่อัตลักษณ์ มทส. ไปสู่การใช้งานในทุกระดับ การผลิตสื่อเพื่อการเผยแพร่โดยผ่านอัตลักษณ์ มทส. ทีมบริหารอัตลักษณ์ ร่วมการกำหนดกลยุทธ์การเผยแพร่ยุทธศาสตร์การบริหารงานทั้ง 5 ด้านผ่านสื่อแขนงต่าง ๆ ตามที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อกระตุ้นให้เกิดการยอมรับ และรับรู้ในอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษา ได้ตระหนักสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีเกิดการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ SUT Re-Profile 2020 เพื่อก้าวสู่ทศวรรษที่ 3 ด้วยความภาคภูมิใจอย่างแท้จริง

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสร้างสื่ออัตลักษณ์ที่ชัดเจน ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
2. เพื่อสร้างทีมบริหารอัตลักษณ์ มทส. ที่มีเอกภาพและต่อเนื่อง
3. เพื่อสร้างความจดจำ ความเชื่อมั่น และการยอมรับในฐานะมหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรมและเป็นที่ยิ่งของสังคม สร้างองค์ความรู้ในระดับชาติและนานาชาติ
4. เพื่อส่งเสริมการสื่อสารภายในองค์กรให้เกิดความรัก ความผูกพัน และความภาคภูมิใจในองค์กร

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.7.1 การสร้างภาพลักษณ์แห่งคุณค่า (Prestige)	5.7.1.1 SUT branding

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> จัดตั้งทีมบริหารอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยในระดับมืออาชีพ โดยสร้างระบบการตรวจวัด University Accountability และ University Profiles ในมิติต่าง ๆ <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการสื่อสารองค์กร 2. มทส. มีอัตลักษณ์ที่ชัดเจน 3. มีทีมบริหารอัตลักษณ์ 4. มีผลการประเมิน มทส. ด้าน U.Profiles	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	4	5
	ร้อยละ	-	80/(80)	80/(60)	80	20	20	20	20
	ร้อยละ	-	100/(95)	80/(60)	100	25	25	25	25
	ร้อยละ	-	70/(65)	70/(30)	70	10	15	20	25

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

## 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสื่อสารองค์กร (SUT Branding)

## 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	การแต่งตั้งทีมบริหารสื่อสารองค์กร ประชุมกำหนดนโยบาย
2	การประกาศใช้สื่ออัตลักษณ์ มทส. ผ่านสื่อแขนงต่าง ๆ
3	ประสานการผลิตสื่ออัตลักษณ์ มทส. ที่ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย
4	รณรงค์ เผยแพร่ อัตลักษณ์ มทส. ผ่านกิจกรรม และสื่อแขนงต่าง ๆ
5	เก็บรวบรวมประเมินผลการรับรู้ และการใช้สื่ออัตลักษณ์ มทส.

## 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	379,200	-	379,200
2564	300,000	-	300,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>679,200</b>	<b>-</b>	<b>679,200</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.7 การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)
3. กลยุทธ์ : 5.7.1 การสร้างภาพลักษณ์แห่งคุณค่า (Prestige)
4. แผนงาน โครงการ : 5.7.1.1 SUT branding
5. ชื่อโครงการ : โครงการ Happy Society (Back to School)
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่ (Project Management : นางวาสนา คลังกุล)
9. หลักการและเหตุผล :

โครงการที่ช่วยน้อง “Back to School” มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นโครงการที่จัดตั้งขึ้นครั้งแรกในปี พ.ศ. 2552 โดยบุคลากรส่วนอาคารสถานที่ที่มีความประสงค์ที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาการศึกษาไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า เพื่อให้นักเรียนรุ่นเยาว์เกิดแรงจูงใจทางการเรียน เกิดการใฝ่รู้ ใฝ่เรียน โดยส่วนอาคารสถานที่สนับสนุนส่งเสริมความพร้อมด้านวัสดุอุปกรณ์และของใช้จำเป็นให้แก่นักเรียน และสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาอาคารสถานที่ให้โรงเรียนมีบรรยากาศทางการศึกษาที่เหมาะสม ส่งเสริมความรู้ด้านอนามัยและสิ่งแวดล้อมให้แก่โรงเรียน ซึ่งเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะปลูกจิตสำนึกให้กับเยาวชนรักการเรียน รักสถานศึกษา โดยมีโรงเรียนเป้าหมายคือโรงเรียนที่ประสบภัยพิบัติเป็นอันดับแรก หรือโรงเรียนที่มีสภาพทรุดโทรมขาดแคลนงบประมาณดูแลด้านอาคารสถานที่ และขาดความพร้อมทางด้านการพัฒนาทางกายภาพ โดยหวังให้โครงการเกิดประโยชน์สูงสุดแก่นักเรียนและโรงเรียนได้เร็ว และมากที่สุดในเวลาอันสั้น

อนึ่ง โครงการนี้มุ่งหวังให้นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ทำงานร่วมกันเป็นทีม มีความเสียสละ มีความรักและสามัคคีในหมู่คณะ มีความภาคภูมิใจในหน่วยงานและมหาวิทยาลัย เกิดการสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ภายในมหาวิทยาลัยและกับหน่วยงานภายนอก ซึ่งเป็นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพ กอปรกับเป็นการสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีอีกทางหนึ่ง

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อช่วยเหลือโรงเรียนที่ประสบภัยพิบัติให้โรงเรียนได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกทางด้านอาคารสถานที่ มีสื่อการเรียนการสอนและอุปกรณ์ที่ดีมีคุณภาพ และนักเรียนได้รับวัสดุอุปกรณ์การเรียน เสื้อผ้าและของใช้ที่จำเป็นสำหรับนักเรียน และส่งเสริมให้นักเรียนมีพัฒนาการทางการศึกษา ส่งเสริมคุณภาพการศึกษาให้สูงขึ้น
2. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการทำคุณประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม พัฒนากระบวนการทำงานร่วมกัน เกิดความรักและสามัคคีกัน

3. เพื่อจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นที่รู้จักของชุมชน และเป็นที่พึ่งให้แก่สังคมต่อไป

11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.7.1 การสร้างภาพลักษณ์แห่งคุณค่า (Prestige)	5.7.1.1 SUT branding

12. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> บุคลากรและนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเกิดจิตสำนึกในการช่วยเหลือชุมชนและสังคม <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรม Happy Society (Back to School) 2. ระบบการจัดการห้องสมุดตามมาตรฐานให้แก่ชุมชนและโรงเรียน 3. ร้อยละของความสำเร็จการดำเนินการในแต่ละกิจกรรม	คะแนน	-	5/(5)	5/(4)	5	1	2	4	5
งาน	-	-	1/(...)	1	-	-	-	1	
ร้อยละ	-	-	-	100	25	25	25	25	

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

#### 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรม Happy Society

(Back to School)

##### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	เสนอรายชื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานดำเนินโครงการที่ช่วยน้อง (Back to school) และจัดประชุมคณะกรรมการ
2	สำรวจพื้นที่โรงเรียนเป้าหมายเพื่อคัดเลือกเป็นโรงเรียนของโครงการ และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลทั่วไปร่วมโครงการ
3	รับบริจาคเงิน สิ่งของ จัดทำเสื้อที่ระลึกออกจำหน่าย เพื่อนำเงินมาดำเนินโครงการ/ก่อสร้างปรับปรุงโรงเรียนด้านอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
4	จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขอนามัยและการรักษาสิ่งแวดล้อมให้นักเรียน/เดินทางไปส่งมอบโครงการ
5	สรุปรายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย

##### 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

#### 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

#### 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

#### 17. งบเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	94,000	-	94,000
2564	100,000	-	100,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>194,000</b>	<b>-</b>	<b>194,000</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.7 การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)
3. กลยุทธ์ : 5.7.2 การจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for quality culture embedded)
4. แผนงาน โครงการ : 5.7.2.5 Practical system auditing
5. ชื่อโครงการ : โครงการบูรณาการระบบ Project-Based Management กับระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS)
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนแผนงาน (Project Management: นายสมจิต มณีวงศ์)
9. หลักการและเหตุผล :

ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2561-2564 การนำแผนลงสู่การปฏิบัติจะต้องมีการขับเคลื่อนแผนที่เหมาะสม ตลอดจนต้องมีการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่องเพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาที่เห็นผลเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายตามที่ได้กำหนดไว้ตามกระบวนการ Plan Do Check Act (PDCA) โดยมหาวิทยาลัยได้นำระบบ Project Based Management (PBM) มาใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามกระบวนการปฏิบัติงาน และเพื่อให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงต้องมีการเชื่อมโยงข้อมูลกันระหว่าง Project Based Management กับระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบ PBM ดังนี้ 1) หัวหน้าโครงการจองงบประมาณผ่านระบบการเงิน การคลัง แต่ไม่ต้องบันทึกผลเงินในระบบ PBM 2) หัวหน้าโครงการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ในระบบ PBM เพื่อเป็นข้อมูลให้กับส่วนพัสดุวางแผนและมอบหมายบุคลากรในการจัดซื้อจัดจ้าง 3) ระบบการบริหารงานบุคคล จะมีการเชื่อมโยงกับระบบ PBM เพื่อคำนวณประสิทธิภาพการทำงาน และ 4) มีการจัดทำตัวชี้วัด (KPI) การรายงาน และได้ให้หน่วยงานนำไปใช้เป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีแล้วตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คิดเป็นร้อยละ 100 ของหน่วยงานทั้งหมด

ทั้งนี้ จากการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Show&Share การใช้งานระบบ PBM ของหน่วยงาน พบว่าผู้ใช้งานระบบยังมีความต้องการให้พัฒนาปรับปรุงระบบ PBM เพิ่มเติม โดยคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบระบบ PBM จะได้ประชุมหารือเพื่อดำเนินการตามต้องการของผู้ใช้งานตามความเหมาะสมต่อไป

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้ขยายผลการใช้งาน PBM ให้กับหน่วยวิสาหกิจ จำนวน 4 หน่วยงาน คือ ฟาร์มมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีธานี สุรสัมมนาคาร และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยแต่ละหน่วยวิสาหกิจจะมีการติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานเอง ตามที่ประชุมคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงาน ในคราวการประชุมครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2562 ซึ่งได้มีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ



เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
<b>ตัวชี้วัด :</b>									
1. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการระบบ Project-Based Management	คะแนน	-	-	5/(4)	5	1	2	3	5
2. ร้อยละของโครงการที่บริหารงานด้วยระบบ Project-Based Management	ร้อยละ	-	-	100/(...)	100	-	-	-	100

(\* ) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

#### 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการบูรณาการระบบ Project-Based Management กับระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS)

##### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	กำหนดขอบเขตและความต้องการของผู้ใช้งานเพิ่มเติม ทั้งผู้ให้บริการ (หน่วยงาน) และผู้ดูแลระบบ (Admin) ของมหาวิทยาลัย
2	พัฒนาและปรับปรุงบูรณาการระบบ PBM เข้ากับระบบ MIS เพิ่มเติมตามคำแนะนำของผู้ใช้งาน
3	ทดสอบระบบและแก้ไขข้อผิดพลาดแล้วเสร็จ
4	จัดอบรมให้ความรู้การใช้งานระบบให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จ
5	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจตามภารกิจของหน่วยงาน โดยครอบคลุมการบริหารจัดการ และสามารถนำไปใช้ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานได้

##### 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้ :

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	317,500	-	317,500
2563	106,900	-	106,900
2564	145,000	-	145,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>569,400</b>	<b>-</b>	<b>569,400</b>

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.7 การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)
3. กลยุทธ์ : 5.7.2 การจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for quality culture embedded)
4. แผนงาน โครงการ : 5.7.2.5 Practical system auditing
5. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย และคณะผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.)
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (Project Management: นางนงเยาว์ สุคำภา)
9. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแห่งแรกของประเทศไทย มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่สามารถดำเนินการได้โดยอิสระในการพัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเองเพื่อความคล่องตัวและมีเสรีภาพทางวิชาการโดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 ตลอดระยะเวลานับตั้งแต่การจัดตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สภามหาวิทยาลัยซึ่งถือเป็นองค์กรสูงสุดของ มทส. ได้ทำหน้าที่กำหนดและกำกับนโยบาย เพื่อให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเกิดการปฏิบัติตามนโยบายและพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย รวมทั้งทำหน้าที่เป็นสภาผู้กำกับที่พิทักษ์ธรรมาภิบาลและอัตตาภิบาล เพื่อให้การบริหารมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ อยู่ในครรลองของการบริหารจัดการที่ดีตามระบบคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัยตั้งแต่ระดับหัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าส่วนขึ้นไป ได้มีโอกาสทำความเข้าใจร่วมกันในประเด็นนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอันจะนำมาสู่การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในการประชุมครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2559 ได้มีมติให้มหาวิทยาลัยจัดการประชุมร่วม (Retreat) ระหว่างกลุ่มบุคคลดังกล่าวปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้บุคลากรกลุ่มดังกล่าวได้ระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยทั้งในยุคปัจจุบันและยุคอนาคตท่ามกลางกระแสโลกาภิวัตน์และพลวัตโลกที่เปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในมหาวิทยาลัยควบคู่ไปกับการเชื่อมโยงกับประชาคมโลก โดยการประชุมประกอบด้วย การประชุมวิชาการและ

หรือเสวนาวิชาการกับวิทยากรในประเทศหรือต่างประเทศ การประชุมกลุ่มย่อย รวมทั้งการประชุมเพื่อเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นวาระเชิงนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยต้องการให้มีการนำเสนอในปีต่อไป

#### 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในการทบทวนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยทั้งในยุคปัจจุบันและยุคอนาคตท่ามกลางกระแสโลกาภิวัตน์และพลวัตโลกที่เปลี่ยนแปลง
2. เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนามหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย
3. เพื่อพิจารณากำหนดประเด็นวาระเชิงนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยต้องการให้มีการนำเสนอในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
4. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

#### 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.7.2 การจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for quality culture embedded)	5.7.2.5 Practical system auditing

12. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

#### 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายโครงการ : ระบบการบริหารและการจัดการ ของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการประชุม ร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย	คะแนน	-	5/(0)	5/(1)	5	4	5	-	-
2. ประเด็นเรื่องเชิงนโยบาย	ร้อยละ		100/(0)	100/(...)	100	100	-	-	-

(\* หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย

14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนและจัดทำกรอบการดำเนินงาน
2	จัดเตรียมการประชุม และจัดทำเอกสารประกอบการประชุมร่วม (Retreat)
3	จัดประชุมร่วม (Retreat)
4	รวบรวมข้อมูลจากการประชุม เพื่อกำหนดประเด็นเรื่องเชิงนโยบาย แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายของอธิการบดี และนำไปสู่การกำหนดกรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย (SUT Scorecard) รวมทั้งการติดตาม ตรวจสอบฯ
5	จัดทำรายงานสรุปการประชุมร่วม (Retreat) และเผยแพร่

14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้ :

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	950,000	-	950,000
2563	794,800	-	794,800
2564	1,007,600	-	1,007,600
รวมทั้งสิ้น	2,752,400	-	2,752,400

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.7 การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)
3. กลยุทธ์ : 5.7.2 การจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for quality culture embedded)
4. แผนงาน โครงการ : 5.7.2.6 Risk management
5. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง
6. สถานภาพของโครงการ :  โครงการเดิม  โครงการใหม่
7. ประเภทของโครงการ :  โครงการด้านดิจิทัล  โครงการปกติ
8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนแผนงาน (Project Management: นางช่ออุบล บุราณ)
9. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการบริหารความเสี่ยงแผนงานโครงการ โดยมีนโยบาย SUT RE-PROFILE 2020 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem) ในประเด็น 5.7.2.6 Risk management (1) สนับสนุนการทำ Risk-Management Plan ควบคู่ไปกับการทำ University Action Plan เพื่อลดความเสี่ยงในการบริหารระดับโครงการ และ (2) วิเคราะห์ความเสี่ยง/การจัดอันดับและการดำเนินการบริหารความเสี่ยง/การลดความเสี่ยง/การรายงานผลของการบริหารความเสี่ยงนั้น

โดยในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงแผนงานโครงการรวมถึงกิจกรรม และกระบวนการดำเนินงานที่อาจเป็นมูลเหตุของความเสียหายต่อแผนงานโครงการ (ทั้งในรูปของตัวเงินหรือไม่ใช่ตัวเงิน เช่น ชื่อเสียง และการฟ้องร้องจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือความคุ้มค่า) เพื่อให้ระดับความเสี่ยง และขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่ยอมรับและควบคุมได้ โดยคำนึงถึงการเรียนรู้วิธีการป้องกันจากการคาดการณ์ปัญหาล่วงหน้าและโอกาสในการเกิด เพื่อป้องกันหรือบรรเทาความรุนแรงของปัญหา รวมถึงการมีแผนสำรองต่อภาวะฉุกเฉินเพื่อให้มั่นใจว่าระบบงานต่าง ๆ มีความพร้อมใช้งาน มีการพัฒนาปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และการจัดทำและปรับปรุง website การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลให้เห็นผลการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม

## 10. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อวางแผนการบริหารความเสี่ยงขององค์กรสำหรับป้องกันความสูญเสีย และเพื่อไม่ให้สูญเสียโอกาสในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้
2. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจถึงเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กร และตระหนักถึงความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรได้อย่างครบถ้วน ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงที่มีเหตุทั้งจากปัจจัยภายในองค์กร และจากปัจจัยภายนอกองค์กร
3. เพื่อให้การควบคุมภายในเกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน (Operation Objective : O) ความเชื่อถือได้ของการรายงานทางการเงิน (Financial Reporting Objective : F) และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance Objective : C) เพื่อให้การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพสูงสุด

## 11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.7.2 การจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for quality culture embedded)	5.7.2.6 Risk management

12. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด									
<b>ตัวชี้วัด :</b>									
1. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการความเสี่ยงมหาวิทยาลัย	คะแนน	-	-	5/(4)	5	1	2	3	5
2. ร้อยละการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่ได้จากการจัดทำแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ	-	-	80/(240)	80	20	20	40	-

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
3. ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง	ร้อยละ	-	-	100/(70)	100	20	20	30	30
4. ร้อยละของปัจจัยเสี่ยงที่ลดลงในภาพรวมของการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-	-	85/(60)	85	20	20	20	25

(\*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

#### 14. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการความเสี่ยงมหาวิทยาลัย

##### 14.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	มีนโยบายในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี
2	มีการให้ความรู้เพื่อทบทวนให้ความรู้หน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงควบคู่กับการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (Risk Management for Action Plan)
3	มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีของทุกหน่วยงานผ่านระบบ Risk Management and Internal Control
4	มีกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีรายไตรมาส
5	มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประกอบเป็นข้อมูลในการตัดสินใจเพื่อดำเนินการในอนาคตต่อไป

##### 14.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้ :

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

#### 15. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

#### 16. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

## 17. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	56,000	-	56,000
2564	150,000	-	150,000
รวมทั้งสิ้น	206,000	-	206,000

" Excellent Academic Institute in STI  
and Society Accountability "

---

Suranaree University of Technology

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี

อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา 30000

โทรศัพท์ 0-4422-3000 โทรสาร 0-4422-4070