

งานพัฒนาตามแผนปฏิบัติการ SUT Annual General Action Plan in Fiscal Year 2021

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2564 โดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2563 โดยแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2564 นี้ เป็นการนำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ปี พ.ศ. 2561-2564 ไปสู่การปฏิบัติในระดับหน่วยงาน โดยในการดำเนินการตามแผนพัฒนาฯ ดังกล่าว หน่วยงานได้มีการจัดทำรายละเอียดเป้าหมายงานพัฒนาและตัวชี้วัด ภายใต้ 5 ยุทธศาสตร์หลัก 24 ประเด็น ยุทธศาสตร์ 44 กลยุทธ์ 147 แผนงานโครงการ ทั้งนี้ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถก้าวไปสู่เป้าประสงค์ตามเจตนารมณ์ของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ปี พ.ศ. 2561-2564 ที่ได้กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป

อนึ่ง ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้จะต้องอาศัยความมุ่งมั่น ท่วมเท และความร่วมมือร่วมใจของผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งที่เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก และหน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม ในการร่วมมือและดำเนินการเพื่อผลักดันให้งานและโครงการต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สามารถดำเนินการได้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ตุลาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข-ง
แผนการเปิดสอนหลักสูตรและเป้าหมายการรับนักศึกษา	1-7
โครงสร้างแผนงาน/งานพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	8-13
รายละเอียดยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน งานพัฒนา	
ยุทธศาสตร์หลัก : การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)	
1.1) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Student Profile)	
1.1.1 แผนงานหลักสร้างความสามารถหลักของนักศึกษา (Core Competency)	
1.1.1.1 แผนงานรอง Innovators/Technologists /Researchers	
1) งานพัฒนาทักษะที่ดีในการเป็นนักนวัตกรรมและนักวิจัย	14-16
1.1.1.2 แผนงานรอง Bilingual proficiency	
2) งานพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา	17-18
1.1.1.6 Marketability and employability	
3) งานพัฒนา การวิจัยสถาบันและสารสนเทศ	19-20
1.1.2 แผนงานหลักสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)	
1.1.2.1 แผนงานรอง 21 st Century skills	
4) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาวิทยาศาสตร์	21-23
5) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์	24-26
6) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาเทคโนโลยีการเกษตร	27-29
7) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาเทคโนโลยีสังคม	30-32
8) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาสาธารณสุขศาสตร์	33-34
9) งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีการเกษตร	35-37
10) งานส่งเสริมความเป็นนานาชาติ	38-40
11) งานพัฒนากิจกรรมนักศึกษาในศตวรรษที่ 21	41-44
12) งานส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านกีฬาและสุขภาพนักศึกษา	45-46
1.2) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ (Excellent Academic Staffs and Supporting Staffs)	
1.2.2 แผนงานหลักพัฒนาความสามารถหลักของอาจารย์และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้ (Core Competency Development)	
1.2.2.1 แผนงานรอง International standard instructors	
13) งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่มาตรฐานสากล	47-48
1.3) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)	

1.3.1 แผนงานหลักสร้างหลักสูตรที่เป็นเลิศ (Excellent Curriculum)	
1.3.1.1 แผนงานรอง Modular curriculum (Curriculum on demand)	
14) งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ	49-51
1.3.1.2 แผนงานรอง International standards/curriculum in STI	
15) งานสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานสากล	52-54
1.3.2 แผนงานหลักสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21 (21st Century Education Support System)	
1.3.2.4 แผนงานรอง Learning environment	
16) งานสนับสนุนและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล	55-57
17) งานสนับสนุนการให้บริการด้านเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	58-59
18) งานสนับสนุนและพัฒนาด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษาเพื่อ การเรียนการสอน	60-61
19) งานสนับสนุนการบริการการศึกษา	62-64
1.3.3 แผนงานหลักพัฒนามหาวิทยาลัยชั้นนำในการตอบโจทยความต้องการของประเทศ (Leading University Country Demand Driven)	
1.3.3.2 แผนงานรอง Competitive university standards rankings	
20) งานสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ	65-66
1.3.4 แผนงานหลักสร้างระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent Supporting Ecosystem and Environment)	
1.3.4.2 แผนงานรอง Green university	
21) งานพัฒนามหาวิทยาลัยเขียวสะอาด	67-68
1.3.4.3 แผนงานรอง Residential university	
22) งานส่งเสริมทักษะการเรียนรู้และการใช้ชีวิตของนักศึกษา	69-71
23) งานสนับสนุนการบริการแหล่งเรียนรู้เพื่อการศึกษาและค้นคว้า	72-73
1.3.4.5 แผนงานรอง Smart campus	
24) งานพัฒนาเทคโนโลยีการบริหารด้านอาคารสถานที่	74-76
1.4) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การส่งเสริมสหกิจศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Cooperative Study)	
1.4.1 แผนงานหลักพัฒนามหาวิทยาลัยชั้นนำในด้านสหกิจศึกษา (Leading University for Cooperative Education)	
1.4.1.1 แผนงานรอง Leadership in cooperative education	
25) งานส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	77-79
1.4.1.2 แผนงานรอง Best cooperative education deployment	
26) งานยกระดับการจัดการศึกษาในรูปแบบสหกิจศึกษา	80-82

1.4.2	แผนงานหลักยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา (Cooperative Study Performance Raise-Up)	
1.4.2.1	National & international networking for coop-education	
27)	งานสนับสนุนการสร้างเครือข่ายสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	83-85
2.	ยุทธศาสตร์หลัก : การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)	
2.1)	ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างการยอมรับในระดับชาติ และระดับสากล (National & International Acceptance)	
2.1.1	แผนงานหลักสร้างผลงานที่มีผลกระทบสูง (High Impact)	
2.1.1.1	แผนงานรอง High impact factor publication	
28)	งานพัฒนาผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง	86-87
2.2)	ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างระบบนิเวศวิจัย (Research Ecosystem)	
2.2.2	แผนงานหลักสร้างระบบสนับสนุนและการจัดการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research supporting and management system)	
2.2.2.5	แผนงานรอง Research management (+IP management)	
29)	งานพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย	88-90
3.	ยุทธศาสตร์หลัก : การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)	
3.2)	ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม (University Engagement)	
3.2.2	แผนงานหลักส่งเสริมการใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม (STI for Social Contribution)	
3.2.2.2	แผนงานรอง Social accountability in STI	
30)	งานพัฒนาการบริการวิชาการด้านเทคโนโลยีการเกษตร	91-93
3.2.2.4	แผนงานรอง Technical/IT trainings	
31)	งานพัฒนาการบริการวิชาการด้านเทคโนโลยีการเกษตรแก่ประชาชน วิสาหกิจชุมชนและอุตสาหกรรม	94-96
4.	ยุทธศาสตร์หลัก : การสร้างความผูกพันกับวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Engagement)	
4.2)	ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างความตระหนักและการทะนุบำรุงวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Awareness & Up Keeping)	
4.2.1	แผนงานหลักผสมผสานวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (NE Culture Integration with Harmonization)	
4.2.1.3	แผนงานรอง NE cultural-regional networking	
32)	งานสืบสานคุณค่าศิลปะและวัฒนธรรม	97-99

5. ยุทธศาสตร์หลัก : การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)	
5.1) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus: Digital University)	
5.1.1 แผนงานหลักประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมหาวิทยาลัย (IT Application for University)	
5.1.1.1 แผนงานรอง Intelligent mass transport	
33) งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านบริการขนส่ง	100-102
5.1.1.2 แผนงานรอง Efficient MIS for executive decision database	
34) งานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	103-105
5.1.1.3 แผนงานรอง Water utilization & management	
35) งานพัฒนาการบริหารจัดการน้ำ	106-107
5.1.2 แผนงานหลักจัดการและระบบเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and System for Digital University)	
5.1.2.3 แผนงานรอง Happy & Healthy Workplace	
36) งานพัฒนาการให้บริการด้านสุขภาพ	108-110
37) งานส่งเสริมสุขลักษณะที่ดีในหน่วยงาน	111-113
38) งานพัฒนาการเชื่อมความสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	114-116
5.1.2.4 แผนงานรอง Clean energy usage	
39) งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านพลังงาน	117-118
5.1.2.5 แผนงานรอง Campus wide safety	
40) งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย	119-121
5.1.2.6 แผนงานรอง Efficient maintenance system	
41) งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านบริการซ่อมบำรุงรักษา	122-123
5.2) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)	
5.2.1 แผนงานหลักสร้างระบบเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (System for Green University)	
5.2.1.2 แผนงานรอง Environment-protected operation	
42) งานพัฒนาการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	124-125
5.2.1.3 แผนงานรอง Health-oriented university ecosystem	
43) งานพัฒนาการบริการด้านภูมิทัศน์	126-127
44) งานส่งเสริมบริการด้านสุขภาพอนามัย	128-130

5.3) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารแบบประสานภารกิจ และการจัดการคนที่มี ความสามารถสูง (Matrix and Talent Management)	
5.3.1 แผนงานหลักรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix Management)	
5.3.1.1 แผนงานรอง Matrix management	
45) งานพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์	131-133
46) งานพัฒนาการบริการด้านสารบรรณและนิติการ	134-136
47) งานพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยประสานงาน มทส.-กทม.	137-139
48) งานพัฒนาระบบการให้บริการด้านพัสดุ	140-141
49) งานพัฒนาด้านการบริหารทั่วไป	142-146
5.3.2 แผนงานหลักบริหารจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Talent management)	
5.3.2.3 แผนงานรอง Project-based management tools (Human capital)	
50) งานพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยใช้ Project-based management	147-149
5.4) ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนาพนักงานสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent Supporting Staffs)	
5.4.1 แผนงานหลักจัดการทรัพยากรบุคคล 3R (Recruit-Retain-Retire)	
5.4.1.2 แผนงานรอง HRD & HRM master plan	
51) งานส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร	150-151
5.5) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า (Alumni Relationship)	
5.5.1 แผนงานหลักสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าอย่างทันสมัย (Modern Alumni Relationship)	
5.5.1.2 แผนงานรอง Student alumni master plan	
52) งานพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์	152-154
5.6) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารการเงินที่สมดุลเพื่อความยั่งยืน (Balanced Financial Management for Sustainability)	
5.6.1 แผนงานหลักหารายได้ในรูปแบบใหม่ (New Income Generation Tools)	
5.6.1.2 แผนงานรอง Income from asset management	
53) งานบริหารจัดการสินทรัพย์	155-156
5.6.2 แผนงานหลักบริหารการเงินสมัยใหม่ (Modern Financial Management)	
5.6.2.2 แผนงานรอง Financial sustainability	
54) งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินและบัญชี	157-158
5.6.2.3 แผนงานรอง Strategic & performance-based budgeting	
55) งานพัฒนาระบบการจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน	159-160

5.6.2.6	แผนงานรอง Project-based management (Budgeting performance monitoring)	
56)	งานพัฒนาระบบการวางแผน ติดตามและประเมินผลโดยใช้ Project-based management	161-163
5.7)	ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)	
5.7.1	แผนงานหลักสร้างภาพลักษณ์แห่งคุณค่า (Prestige)	
5.7.1.1	แผนงานรอง SUT branding	
57)	งานเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (SUT branding)	164-165
5.7.2	แผนงานหลักจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for Quality Culture Embedded)	
5.7.2.5	แผนงานรอง Practical system auditing	
58)	งานพัฒนาระบบการบริหารจัดการสภามหาวิทยาลัยและการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงาน	166-168
5.7.2.7	Knowledge management	
59)	งานพัฒนาการบริหารจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย	169-170
5.8)	ประเด็นยุทธศาสตร์ : การดำเนินงานที่สอดคล้องกับกฎระเบียบและข้อบังคับ (Rules & Regulation Compliance Measures)	
5.8.1	แผนงานหลักจัดการมาตรฐานและความสอดคล้อง (Standard and Compliance Management)	
5.8.1.2	แผนงานรอง Regulation & Compliance Auditing	
60)	งานพัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัย	171-173
ภาคผนวก	ความสอดคล้องของงานพัฒนา/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2561-2564	

บทสรุปผู้บริหาร

บทสรุปผู้บริหาร**งานพัฒนา/โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นแผนการดำเนินงานในปีที่ 4 ภายใต้ทิศทางและกรอบแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ใน ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ปี พ.ศ. 2561-2564 ดำเนินงานภายใต้ 5 ยุทธศาสตร์หลัก 24 ประเด็นยุทธศาสตร์ 44 แผนงาน 147 แผนงาน/โครงการ เป็นการจัดทำแผนแบบ มุ่งเน้นผลงานที่ชัดเจน มุ่งเน้นการเกิดผลผลิต ผลลัพธ์ และผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้มีกระบวนการพิจารณาและ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีผ่าน Platform ที่มีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบในแต่ละ Platform และเป็น ประธาน Platform ทำหน้าที่พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับงาน/โครงการ ดังนั้น แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จึงเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของแต่ละ Platform ที่เน้นการ alignment กับ SUT Re-profile 2020 เป้าหมายอธิการบดีปี 2564 และ SUT Scorecard โดยมีงานพัฒนาจำนวน 60 งาน และโครงการจำนวน 75 โครงการ โดยสาระสำคัญของ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สรุปได้ดังนี้

1. ด้านการสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence) ประกอบด้วย 27 งาน 25 โครงการ ที่มีการพัฒนาทักษะ SUT Soft skill Transcript การพัฒนานักศึกษาเพื่อ เสริมสร้างทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 การผลิตแพทย์เพิ่ม พัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาลศาสตร์ หลักสูตรทันตแพทยศาสตร์ จัดงาน SUT Mini Marathon ครั้งที่ 3 การพัฒนาระบบให้คำปรึกษาการ เปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล การพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (International standard) โครงการพัฒนาระบบและกระบวนการประเมินประสิทธิภาพการสอนที่ สหพันธ์ทักษะการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21 บริหารจัดการหลักสูตรและการพัฒนาหน่วยงานให้ได้มาตรฐาน การผลิตและพัฒนาสื่อ e-Courseware เพื่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 การ จัดทำโครงการ SUT Academic Forum การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์และบุคลากรในรูปแบบใหม่ จัดหาและติดตั้งครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนชั้นปรีคลินิก ปรับปรุงอาคารปฏิบัติการวิศวกรรมอากาศยาน มีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี พัฒนาศานศึกษาค้นคว้าการ เรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษา เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันเคมีโอลิมปิกระดับชาติ ครั้งที่ 17 และแข่งขันฟิสิกส์โอลิมปิกวิชาการระดับชาติร่วมกับ มูลนิธิ สอวน. พัฒนาบัณฑิตให้ได้ตามพึงประสงค์ พัฒนาระบบสหกิจศึกษาออนไลน์และโมบายแอปพลิเคชันเพื่อรองรับแนวทางการพัฒนานักศึกษา แบบต่อเนื่อง และการใช้งานบนแพลตฟอร์มใหม่ ๆ ที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์ และการพัฒนา หลักสูตรสำหรับการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม

2. **ด้านการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)** ประกอบด้วย 2 งาน 12 โครงการ มุ่งเน้นให้เกิดการสร้างการยอมรับในระดับชาติและระดับสากล (National & International Acceptance) โดยสร้างความเป็นเลิศทางการวิจัยพหุศาสตร์ความร่วมมือ มทส. – JUNO พัฒนามาตรฐานงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอน สนับสนุนโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก สนับสนุนงานวิจัยริเริ่มสำหรับอนาคต (Forthcoming Research Initiative) ยกกระตือรือร้นตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ยกกระตือรือร้นวารสาร SUT Journal สู่มาตรฐานสากลเชิงรุก สนับสนุน Full-time Researchers เพื่อการวิจัยที่เป็นเลิศ สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) การสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และการสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Brotherhood Program)

3. **ด้านการสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)** ประกอบด้วย 2 งาน 12 โครงการ ในการดำเนินงานด้านนี้มีเทคโนโลยีเป็นหน่วยงานกลางทำหน้าที่ประสานดำเนินการ เน้นการตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ ไทย 4.0 เช่น การเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม (University Engagement) การจัดประชุมวิชาการ The 7th Engagement Thailand Annual Conference การส่งเสริมและอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี การเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง สร้างเครือข่ายและการพัฒนาเกษตรอินทรีย์พื้นที่อีสานได้อย่างยั่งยืน การจัดงานเกษตรสุรนารีและงานประกวดโค การส่งเสริมการผลิตเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ให้เป็นฐานรายได้ใหม่ที่สำคัญของภาคภาคตะวันออกเฉียงเหนือ การพัฒนาระบบการให้บริการด้านสุขภาพ รพ. มทส. ปรับปรุงอาคารสุขภาพช่องปาก และศูนย์มะเร็งและรังสีรักษา

4. **ด้านการสร้างความผูกพันกับวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Engagement)** ประกอบด้วย 1 งาน 4 โครงการ โดยสนับสนุนการใช้ประโยชน์อุทยานการเรียนรู้สิรินธรเพื่อท้องถิ่น การเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและการสร้างเครือข่ายการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพด้วยศิลปะมวยไทย การบูรณะบ้านพระยาภิรมย์ภักดี (ดิศ อินทโสฬส) เจ้าเมืองนครราชสีมา คนสุดท้ายให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ และการส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยวภูมิปัญญาวัฒนธรรมท้องถิ่นอีสาน

5. **ด้านการบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)** ประกอบด้วย 28 งาน 22 โครงการ โดยการบริหารมุ่งการสร้าง Smart Campus : Digital University การพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังใหม่ การเปลี่ยนท่อเมนส่งจ่ายน้ำประปา การลดการสูญเสียของน้ำภายในอาคาร พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย (Digital IT Infrastructure) การก่อสร้างกลุ่มอาคารหอพักและอาคารบริการ ปรับปรุงโรงทางเดิน บันไดหนีไฟ อาคารวิชาการ 1 เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการใช้อาคาร การปรับปรุงระบบกันซึมอาคารเพื่อการบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพ การปรับปรุงที่พักบุคลากรและบ้านพักรับรอง อาคารหอพัก

นักศึกษา โรงอาหารโรงเรียนสุรวิวัฒน์ ภูมิทัศน์บริเวณเสาธง สวนร่วมใจ อาคารเรียนรวม โรงพยาบาล และ การพัฒนาระบบความปลอดภัยประตูเข้า-ออก เพิ่มความปลอดภัยให้มหาวิทยาลัย ส่งเสริมการเป็น มหาวิทยาลัยสีเขียว จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569) พัฒนาสารสนเทศ ดิจิทัลสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล (SMART HR) การปรับรื้อระบบบริหารบุคคล SUT Branding SUT CONNECTED การบูรณาการระบบ Project-based Management กับระบบสารสนเทศเพื่อการ จัดการ (MIS) การประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย และการบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย

แผนการเปิดหลักสูตร
และเป้าหมายการรับนักศึกษา
ปีการศึกษา 2561-2564

ตารางแผนการเปิดหลักสูตรและเป้าหมายการรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2561-2564

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2561		2562		2563		2564
	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน ⁽²⁾
ก. ระดับปริญญาตรี (4 ปี)	2,710	2,781	2,770	3,000	3,222	3,334	3,410
1. วิทยาศาสตร์	180	107	180	91	240	112	210
ยังไม่สังกัดหลักสูตร						57	
1.1 วิทยาศาสตร์การกีฬา	60	43	60	53	60	44	60
1.2 ฟิสิกส์ (หลักสูตรที่มีการจัดการแบบก้าวหน้า)	30	10	30	9	30	3	30
1.3 เคมี (หลักสูตรที่มีการจัดการแบบก้าวหน้า)	30	22	30	6	30	1	30
1.4 ชีววิทยา (หลักสูตรที่มีการจัดการแบบก้าวหน้า)	30	21	30	16	30	1	30
1.5 คณิตศาสตร์ (หลักสูตรที่มีการจัดการแบบก้าวหน้า)	30	11	30	7	30	1	30
1.6 ชีวเคมี (หลักสูตรที่มีการจัดการแบบก้าวหน้า)	-	-	-	-	30	-	-
1.7 ภูมิสารสนเทศ	-	-	-	-	30	5	30
2. เทคโนโลยีสังคม	90	122	90	144	180	157	180
2.1 การจัดการ	90	122	90	129	90	141	90
2.2 นวัตกรรมจัดการเทคโนโลยี อุตสาหกรรมบริการ (นานาชาติ)	-	-	-	15	90	16	90
3. หลักสูตรศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล	200	203	200	219	200	210	200
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัล	150	156	140	155	140	122	140
3.2 นิเทศศาสตร์ดิจิทัล	50	47	60	64	60	88	60
4. เทคโนโลยีการเกษตร	300	234	300	254	300	157	300
4.1 เทคโนโลยีการผลิตพืช	90	87	90	89	90	50	90
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	90	74	90	66	90	47	90
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	90	67	90	89	90	51	90
4.4 บูรณาการเทคโนโลยีการเกษตร และการ จัดการความปลอดภัยด้านอาหาร (นานาชาติ)	30	6	30	10	30	9	30
5. วิศวกรรมศาสตร์	1,680	1,828	1,740	2,064	2,010	2,425	2,260
ยังไม่สังกัดหลักสูตร						1,886	
5.1 วิศวกรรมปิโตรเลียมและเทคโนโลยีธรณี	60	56	60	60	60	17	60
5.2 วิศวกรรมการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์	90	89	90	91	90	8	90
5.3 วิศวกรรมเกษตรและอาหาร	90	73	90	91	90	7	90
5.4 วิศวกรรมขนส่งและโลจิสติกส์	60	88	60	91	90	3	90
5.5 วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	90	101	90	93	90	6	90
5.6 วิศวกรรมเคมี	60	82	60	90	90	18	90
5.7 วิศวกรรมเครื่องกล	120	91	120	97	90	18	90
5.8 วิศวกรรมเซรามิก	60	76	60	76	90	1	90
5.9 วิศวกรรมโพรเซสซิง	60	85	60	91	90	9	90
5.10 วิศวกรรมพอลิเมอร์	60	60	90	55	90	2	90
5.11 วิศวกรรมไฟฟ้า	120	95	120	92	90	5	90
5.12 วิศวกรรมยานยนต์	60	56	60	60	60	-	60

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2561		2562		2563		2564
	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน ⁽²⁾
5.13 วิศวกรรมโยธา	120	98	120	90	90	9	90
5.14 วิศวกรรมโลหการ	90	87	90	90	90	4	90
5.15 วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	60	83	60	90	90	1	90
5.16 วิศวกรรมอากาศยาน	60	59	60	61	60	3	60
5.17 วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	60	78	60	91	90	5	90
5.18 วิศวกรรมอุตสาหกรรม	90	95	90	91	90	8	90
5.19 วิศวกรรมธรณี	60	59	60	60	60	3	60
5.20 วิศวกรรมไฟฟ้าและระบบรางสมัยใหม่	-	-	-	-	-	-	100
หลักสูตรนอกเวลา							
5.21 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	120	261	120	297	180	207	180
5.22 วิศวกรรมพีริซัน	-	11	-	104	60	81	150
5.23 วิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน	-	-	-	43	60	88	150
หลักสูตรนานาชาติ							
ยังไม่สังกัดหลักสูตร						20	
5.24 วิศวกรรมเครื่องกล	30	24	30	23	30	5	30
5.25 วิศวกรรมนวัตกรรมและการออกแบบวัสดุ	-	-	30	-	30	1	-
5.26 วิศวกรรมโยธา	30	15	30	23	30	5	30
5.27 วิศวกรรมปิโตรเคมีและพอลิเมอร์	30	6	30	14	30	5	30
6. สาธารณสุขศาสตร์	180	171	180	163	180	204	180
ยังไม่สังกัดหลักสูตร						203	
6.1 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	90	91	90	83	90	-	90
6.2 อนามัยสิ่งแวดล้อม	90	80	90	80	90	1	90
7. พยาบาลศาสตร์	80	116	80	65	80	69	80
7.1 พยาบาลศาสตร์	80	116	80	65	80	69	80
8. แพทยศาสตร์	-	-	-	-	32	-	-
8.1 เทคนิคการแพทย์	-	-	-	-	32	-	-

หมายเหตุ

(1) ผลการรับนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2563 และนักศึกษาในระบบปีการศึกษา 2561 และ 2562 ข้อมูลจากศูนย์บริการการศึกษา ณ วันที่ 17 สิงหาคม 2563

(2) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในคราวการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2561		2562		2563		2564
	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน ⁽²⁾
ข. ระดับปริญญาตรี (6 ปี)	132	130	132	132	132	131	140
1. แพทยศาสตร์	92	91	92	92	92	92	100
1.1 แพทยศาสตร์	92	91	92	92	92	92	100
2. ทันตแพทยศาสตร์	40	39	40	40	40	39	40
2.1 ทันตแพทยศาสตร์	40	39	40	40	40	39	40

หมายเหตุ

(1) ผลการรับนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2563 และนักศึกษาในระบบปีการศึกษา 2561 และ 2562 ข้อมูลจากศูนย์บริการการศึกษา ณ วันที่ 17 สิงหาคม 2563

(2) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในคราวการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2561		2562		2563		2564
	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน ⁽²⁾
ค. ระดับปริญญาโท	416	243	385	249	451	211	456
1. วิทยาศาสตร์	70	19	55	32	70	21	55
1.1 คณิตศาสตร์ประยุกต์	10	4	5	7	10	6	5
1.2 เคมี	10	1	10	6	10	2	10
1.3 ชีววิทยาสัตว์เลี้ยง	10	3	5	3	10	2	5
1.4 ฟิสิกส์	10	9	10	4	10	3	10
1.5 จุลชีววิทยา	5	-	5	6	5	1	5
1.6 ชีวเคมีและเทคโนโลยีเคมี	5	-	5	-	5	2	5
1.7 ภูมิสารสนเทศ	5	-	5	3	5	-	5
1.8 ชีวเวชศาสตร์	5	-	5	-	5	-	5
1.9 ฟิสิกส์ประยุกต์	10	2	5	2	5	4	5
5.10 วิทยาศาสตร์ระดับเซลล์และโมเลกุลสำหรับการประยุกต์ทางชีวการแพทย์	-	-	-	1	5	1	-
2. เทคโนโลยีสังคม	50	7	35	7	50	10	25
2.1 ภาษาอังกฤษศึกษา	5	4	5	-	5	4	5
2.2 การจัดการ	5	-	10	3	5	3	5
2.3 การประกอบการธุรกิจนวัตกรรมและการออกแบบธุรกิจ	20	3	15	4	20	3	10
2.4 สหกิจศึกษา	20	-	5	-	20	-	5
3. หลักสูตรศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล	5	6	5	2	5	-	5
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัลและนิเทศศาสตร์ดิจิทัล	5	6	5	2	5	-	5
4. เทคโนโลยีการเกษตร	46	13	45	24	46	11	46
4.1 พืชศาสตร์	10	3	10	5	10	2	10
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	10	2	10	2	10	7	10
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	10	3	10	3	10	-	10
4.4 เทคโนโลยีชีวภาพ	11	5	10	9	11	2	11
4.5 เทคโนโลยีชีวภาพสำหรับการผลิตสัตว์น้ำ	5	-	5	5	5	-	5
5. วิศวกรรมศาสตร์	240	192	240	178	260	164	300
5.1 วิศวกรรมโยธาและการบริหารงานก่อสร้าง	30	26	30	26	30	45	30
5.2 วิศวกรรมการจัดการพลังงานและโลจิสติกส์	20	13	20	15	20	5	20
5.3 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	30	50	30	38	30	24	30
5.4 วิศวกรรมไฟฟ้าสัญญาณและวัดคุม	-	-	-	-	10	-	-
5.5 นวัตกรรมวิศวกรรมชีวการแพทย์	-	14	-	6	-	12	30
5.6 วิศวกรรมระบบ	-	-	-	-	-	15	30
หลักสูตรควมรวม							
5.7 วิศวกรรมวัสดุ	30	12	30	9	30	3	30
5.8 วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ	40	22	40	17	40	11	40
5.9 วิศวกรรมระบบอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม	20	13	20	12	20	7	20
5.10 วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์	20	11	20	13	20	4	20
5.11 วิศวกรรมไฟฟ้า	20	12	20	22	20	20	20
5.12 วิศวกรรมโยธาขนส่งและทรัพยากรธรณี	30	19	30	20	30	18	30

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2561		2562		2563		2564
	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน ⁽²⁾
5.13 วิศวกรรมระบบรางและโครงสร้างพื้นฐาน หลักสูตรนานาชาติ	-	-	-	-	10	-	-
5.14 วิศวกรรมระบบและการจัดการนวัตกรรม	-	-	-	-	-	-	-
5.15 วิศวกรรมเคมีและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-
6. สาธารณสุขศาสตร์	5	-	5	-	10	2	10
6.1 มลพิษสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	5	-	5	-	5	2	5
6.2 อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	5	-	5
7. พยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	5
7.1 การพยาบาลผู้ใหญ่/การพยาบาลผู้สูงอายุ	-	-	-	-	-	-	5
8. แพทยศาสตร์	-	6	-	6	10	3	10
8.1 เวชศาสตร์ปริวรรต	-	6	-	6	10	3	10

หมายเหตุ

(1) ผลการรับนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2563 และนักศึกษาในระบบปีการศึกษา 2561 และ 2562 ข้อมูลจากศูนย์บริการการศึกษา ณ วันที่ 17 สิงหาคม 2563

(2) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในคราวการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2561		2562		2563		2564
	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน ⁽²⁾
ง. ระดับปริญญาเอก	209	67	205	68	234	44	189
1. วิทยาศาสตร์	60	20	55	14	65	7	60
1.1 คณิตศาสตร์ประยุกต์	10	2	5	1	10	2	10
1.2 เคมี	10	4	10	5	10	2	10
1.3 ชีววิทยาส่งแวดล้อม	10	2	10	-	10	-	10
1.4 ฟิสิกส์	5	2	5	6	5	1	5
1.5 จุลชีววิทยา	5	-	5	-	5	-	5
1.6 ชีวเคมีและเทคโนโลยีชีวเคมี	5	-	5	1	5	1	5
1.7 ภูมิสารสนเทศ	5	7	5	-	5	-	5
1.8 ชีวเวชศาสตร์	5	1	5	-	5	-	5
1.9 ฟิสิกส์ประยุกต์	5	2	5	1	5	1	5
1.10 วิทยาศาสตร์ระดับเซลล์และโมเลกุลสำหรับการประยุกต์ทางชีวการแพทย์	-	-	-	-	5	-	-
2. เทคโนโลยีสังคม	20	5	15	11	20	8	15
2.1 ภาษาอังกฤษศึกษา	5	4	5	9	5	6	5
2.2 การจัดการ	5	1	5	1	5	2	5
2.3 สหกิจศึกษา	10	-	5	1	10	0	5
3. หลักสูตรศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล	5	2	5	-	5	-	5
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัลและนิเทศศาสตร์ดิจิทัล	5	2	5	-	5	-	5
4. เทคโนโลยีการเกษตร	29	11	35	6	29	3	29
4.1 พืชศาสตร์	5	-	5	-	5	-	5
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	5	4	5	1	5	-	5
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	5	1	10	1	5	1	5
4.4 เทคโนโลยีชีวภาพ	9	6	10	3	9	2	9
4.5 เทคโนโลยีชีวภาพด้านการผลิตสัตว์น้ำ	5	-	5	1	5	-	5
5. วิศวกรรมศาสตร์	95	23	95	34	105	23	75
5.1 วิศวกรรมโยธาและการบริหารงานก่อสร้าง	5	-	5	3	5	5	5
5.2 วิศวกรรมการจัดการพลังงานและโลจิสติกส์	5	2	5	1	5	4	5
5.3 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	5	2	5	-	5	-	5
หลักสูตรควมรวม							
5.4 วิศวกรรมวัสดุ	15	2	15	2	15	4	10
5.5 วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ	20	2	20	3	20	1	10
5.6 วิศวกรรมอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม	10	2	10	2	10	-	10
5.7 วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์	10	3	10	2	10	1	10
5.8 วิศวกรรมไฟฟ้า	10	5	10	13	10	4	10
5.9 วิศวกรรมโยธา ขนส่ง และทรัพยากรธรณี	15	5	15	8	15	4	10

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2561		2562		2563		2564
	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน	ผล ⁽¹⁾	แผน ⁽²⁾
หลักสูตรนานาชาติ							
5.10 วิศวกรรมระบบรางและโครงสร้างพื้นฐาน	-	-	-	-	5	-	-
5.11 วิศวกรรมเคมีและวัสดุ	-	-	-	-	5	-	-
6. แพทยศาสตร์	-	6	-	3	10	3	5
6.1 เวชศาสตร์ปริวรรต	-	6	-	3	10	3	5

หมายเหตุ

(1) ผลการรับนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2563 และนักศึกษาในระบบปีการศึกษา 2561 และ 2562 ข้อมูลจากศูนย์บริการการศึกษา ณ วันที่ 17 สิงหาคม 2563

(2) แผนการเปิดหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในคราวการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563

โครงสร้างแผนงาน/งานพัฒนา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สรุปโครงสร้างแผนงาน/งานพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์หลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน งานพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์หลัก: การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)	
1.1) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Student Profile)	
1.1.1 แผนงานหลักสร้างความสามารถหลักของนักศึกษา (Core Competency)	
1.1.1.1 แผนงานรอง Innovators/Technologists /Researchers	
1) งานพัฒนาทักษะที่ดีในการเป็นนักนวัตกรรมและนักวิจัย	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์
1.1.1.2 แผนงานรอง Bilingual proficiency	
2) งานพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา	สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม
1.1.1.6 Marketability and employability	
3) งานพัฒนา การวิจัยสถาบันและสารสนเทศ	ส่วนแผนงาน
1.1.2 แผนงานหลักสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)	
1.1.2.1 แผนงานรอง 21 st Century skills	
4) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษา วิทยาศาสตร์	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
5) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษา วิศวกรรมศาสตร์	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์
6) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษา เทคโนโลยีการเกษตร	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร
7) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษา เทคโนโลยีสังคม	สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม
8) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษา สาธารณสุขศาสตร์	สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์
9) งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติการด้าน เทคโนโลยีการเกษตร	ฟาร์มมหาวิทยาลัย
10) งานส่งเสริมความเป็นนานาชาติ	ศูนย์กิจการนานาชาติ
11) งานพัฒนากิจกรรมนักศึกษาในศตวรรษที่ 21	ส่วนกิจการนักศึกษา
12) งานส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านกีฬาและสุขภาพนักศึกษา	สถานกีฬาและสุขภาพ
1.2) ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ (Excellent Academic Staffs and Supporting Staffs)	
1.2.2 แผนงานหลักพัฒนาความสามารถหลักของอาจารย์และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้ (Core Competency Development)	
1.2.2.1 แผนงานรอง International standard instructors	
13) งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่มาตรฐานสากล	สถานพัฒนาคณาจารย์

ยุทธศาสตร์หลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน งานพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.3) ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)	
1.3.1 แผนงานหลักสร้างหลักสูตรที่เป็นเลิศ(Excellent Curriculum)	
1.3.1.1 แผนงานรอง Modular curriculum (Curriculum on demand)	
14) งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ	ส่วนส่งเสริมวิชาการ
1.3.1.2 แผนงานรอง International standards/curriculum in STI	
15) งานสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานสากล	ส่วนส่งเสริมวิชาการ
1.3.2 แผนงานหลักสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21 (21st Century Education Support System)	
1.3.2.4 แผนงานรอง Learning environment	
16) งานสนับสนุนและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล	ศูนย์คอมพิวเตอร์
17) งานสนับสนุนการให้บริการด้านเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
18) งานสนับสนุนและพัฒนาด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษาเพื่อการเรียนการสอน	ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา
19) งานสนับสนุนการบริการการศึกษา	ศูนย์บริการการศึกษา
1.3.3 แผนงานหลักพัฒนามหาวิทยาลัยชั้นนำในการตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ (Leading University-Country Demand Driven)	
1.3.3.2 แผนงานรอง Competitive university standards rankings	
20) งานสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ	ศูนย์กิจการนานาชาติ
1.3.4 แผนงานหลักสร้างระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent Supporting Ecosystem and Environment)	
1.3.4.2 แผนงานรอง Green university	
21) งานพัฒนามหาวิทยาลัยเขียวสะอาด	ส่วนอาคารสถานที่
1.3.4.3 แผนงานรอง Residential university	
22) งานส่งเสริมทักษะการเรียนรู้และการใช้ชีวิตของนักศึกษา	ส่วนกิจการนักศึกษา
23) งานสนับสนุนการบริการแหล่งเรียนรู้เพื่อการศึกษาและค้นคว้า	ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา
1.3.4.5 แผนงานรอง Smart campus	
24) งานพัฒนาเทคโนโลยีการบริหารด้านอาคารสถานที่	ส่วนอาคารสถานที่
1.4) ประเด็นยุทธศาสตร์: การส่งเสริมสหกิจศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Cooperative Study)	
1.4.1 แผนงานหลักพัฒนามหาวิทยาลัยชั้นนำในด้านสหกิจศึกษา (Leading University for Cooperative Education)	
1.4.1.1 แผนงานรอง Leadership in cooperative education	
25) งานส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

ยุทธศาสตร์หลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน งานพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.4.1.2 แผนงานรอง Best cooperative education deployment	
26) งานยกระดับการจัดการศึกษาในรูปแบบสหกิจศึกษา	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
1.4.2 แผนงานหลักยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา (Cooperative Study Performance Raise-Up)	
1.4.2.1 แผนงานรอง National & international networking for coop-education	
27) งานสนับสนุนการสร้างเครือข่ายสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
2. ยุทธศาสตร์หลัก : การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)	
2.1) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างการยอมรับในระดับชาติ และระดับสากล (National & International Acceptance)	
2.1.1 แผนงานหลักสร้างผลงานที่มีผลกระทบสูง (High Impact)	
2.1.1.1 แผนงานรอง High impact factor publication	
28) งานพัฒนาผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.2) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างระบบนิเวศวิจัย (Research Ecosystem)	
2.2.2 แผนงานหลักสร้างระบบสนับสนุนและการจัดการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research supporting and management system)	
2.2.2.5 แผนงานรอง Research management (+ IP management)	
29) งานพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา
3. ยุทธศาสตร์หลัก : การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)	
3.2) ประเด็นยุทธศาสตร์: การเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม (University Engagement)	
3.2.2 แผนงานหลักส่งเสริมการใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม (STI for Social Contribution)	
3.2.2.2 แผนงานรอง Social accountability in STI	
30) งานพัฒนาการบริการวิชาการด้านเทคโนโลยีการเกษตร	ฟาร์มมหาวิทยาลัย
3.2.2.4 Technical / IT Trainings	
31) งานพัฒนาการบริการวิชาการด้านการเกษตรแก่ประชาชน วิสาหกิจชุมชนและอุตสาหกรรม	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร
4. ยุทธศาสตร์หลัก : การสร้างความผูกพันกับวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Engagement)	
4.2) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างความตระหนักและการทะนุบำรุงวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Awareness & Up Keeping)	
4.2.1 แผนงานหลักการผสมผสานวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างลงตัว (NE culture integration with harmonization)	
4.2.1.3 NE cultural-regional networking	
32) งานสืบสานคุณค่าศิลปะและวัฒนธรรม	สโมสรเทคโนโลยีสุรนารี

ยุทธศาสตร์หลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน งานพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
5. ยุทธศาสตร์หลัก: การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)	
5.1) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus: Digital University)	
5.1.1 แผนงานหลักประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมหาวิทยาลัย (IT Application for University)	
5.1.1.1 แผนงานรอง Intelligent mass transport	
33) งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านบริการขนส่ง	ส่วนอาคารสถานที่
5.1.1.2 แผนงานรอง Efficient MIS for executive decision database	
34) งานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	สถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศ
5.1.1.3 แผนงานรอง Water utilization & management	
35) งานพัฒนาการบริหารจัดการน้ำ	ส่วนอาคารสถานที่
5.1.2 แผนงานหลักจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and System for Digital University)	
5.1.2.3 แผนงานรอง Happy & Healthy Workplace	
36) งานพัฒนาการให้บริการด้านสุขภาพ	สถานกีฬาและสุขภาพ
37) งานส่งเสริมสุขลักษณะที่ดีในหน่วยงาน	ส่วนทรัพยากรบุคคล
38) งานพัฒนาการเชื่อมความสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	สโมสรเทคโนโลยีสุรนารี
5.1.2.4 แผนงานรอง Clean energy usage	
39) งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านพลังงาน	ส่วนอาคารสถานที่
5.1.2.5 แผนงานรอง Campus wide safety	
40) งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย	ส่วนอาคารสถานที่
5.1.2.6 แผนงานรอง Efficient maintenance system	
41) งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านบริการซ่อมบำรุงรักษา	ส่วนอาคารสถานที่
5.2) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)	
5.2.1 แผนงานหลักสร้างระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (System for Green University)	
5.2.1.2 แผนงานรอง Environment-protected operation	
42) งานพัฒนาการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	ส่วนอาคารสถานที่
5.2.1.3 แผนงานรอง Health-oriented university ecosystem	
43) งานพัฒนาการบริการด้านภูมิทัศน์	ส่วนอาคารสถานที่
44) งานส่งเสริมบริการด้านสุขภาพอนามัย	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ยุทธศาสตร์หลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน งานพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
5.3) ประเด็นยุทธศาสตร์: การบริหารแบบประสานภารกิจ และการจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Matrix and Talent Management)	
5.3.1 แผนงานหลักรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix Management)	
5.3.1.1 แผนงานรอง Matrix management	
45) งานพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์	ส่วนทรัพยากรบุคคล
46) งานพัฒนาการบริการด้านสารบรรณและนิติการ	ส่วนสารบรรณและนิติการ
47) งานพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยประสานงาน มทส.-กทม.	หน่วยประสานงาน มทส.-กทม.
48) งานพัฒนาระบบการให้บริการด้านพัสดุ	ส่วนพัสดุ
49) งานพัฒนาด้านการบริหารทั่วไป	ส่วนอาคารสถานที่
5.3.2 แผนงานหลักบริหารจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Talent management)	
5.3.2.3 แผนงานรอง Project-based management tools (Human capital)	
50) งานพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยใช้ Project-based management	ส่วนทรัพยากรบุคคล
5.4) ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนาพนักงานสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent Supporting Staffs)	
5.4.1 แผนงานหลักจัดการทรัพยากรบุคคล 3R (Recruit-Retain-Retire)	
5.4.1.2 แผนงานรอง HRD & HRM master plan	
51) งานส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร	ส่วนทรัพยากรบุคคล
5.5) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าอย่างทันสมัย (Modern Alumni Relationship)	
5.5.1 แผนงานหลักการจัดการศิษย์เก่าอย่างทันสมัย (Modern alumni management)	
5.5.1.2 Student alumni master plan	
52) งานพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์	ส่วนกิจการนักศึกษา
5.6) ประเด็นยุทธศาสตร์: การบริหารการเงินที่สมดุลเพื่อความยั่งยืน (Balanced Financial Management for Sustainability)	
5.6.1 แผนงานหลักหารายได้ในรูปแบบใหม่ (New Income Generation Tools)	
5.6.1.2 แผนงานรอง Income from asset management	
53) งานบริหารจัดการสินทรัพย์	ส่วนบริหารสินทรัพย์
5.6.2 แผนงานหลักบริหารการเงินสมัยใหม่ (Modern Financial Management)	
5.6.2.2 แผนงานรอง Financial sustainability	
54) งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินและบัญชี	ส่วนการเงินและบัญชี
5.6.2.3 แผนงานรอง Strategic & performance-based budgeting	
55) งานพัฒนาระบบการจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน	ส่วนแผนงาน
5.6.2.6 แผนงานรอง Project-based management (Budgeting performance monitoring)	
56) งานพัฒนาระบบการวางแผน ติดตามและประเมินผล โดยใช้ Project-based management	ส่วนแผนงาน

ยุทธศาสตร์หลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน งานพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
5.7) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)	
5.7.1 แผนงานหลักสร้างภาพลักษณ์แห่งคุณค่า (Prestige)	
5.7.1.1 แผนงานรอง SUT branding	
57) งานเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (SUT branding)	ส่วนประชาสัมพันธ์
5.7.2 แผนงานหลักจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for Quality Culture Embedded)	
5.7.2.5 แผนงานรอง Practical system auditing	
58) งานพัฒนาระบบการบริหารจัดการสภามหาวิทยาลัยและการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงาน	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
5.7.2.7 Knowledge management	
59) งานพัฒนาการบริหารจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย	ส่วนแผนงาน
5.8) ประเด็นยุทธศาสตร์: การดำเนินงานที่สอดคล้องกับกฎระเบียบและข้อบังคับ (Rules & Regulation Compliance Measures)	
5.8.1 แผนงานหลักจัดการมาตรฐานและความสอดคล้อง (Standard and Compliance Management)	
5.8.1.2 แผนงานรอง Regulation & Compliance Auditing	
60) งานพัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัย	หน่วยตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์หลัก
การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
(Academic Excellence)

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะที่ดีในการเป็นนักนวัตกรรมและนักวิจัย	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	3	5
2. จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงให้ตอบสนองเป้าหมาย	หลักสูตร	-	20/(15)	6/(13)	6	-	-	-	6

(* หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะที่ดีในการเป็นนักนวัตกรรมและนักวิจัย

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนกำหนดเป้าหมายเป็นไปตามหลักสูตร
2	สำรวจและจัดทำข้อมูลหลักสูตร ประมาณการค่าใช้จ่าย
3	ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานที่ตั้งไว้
4	วิเคราะห์ประเมินผล
5	จัดทำการประกันคุณภาพการศึกษา
6	สรุปผลการจัดทำหลักสูตร
7	มหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตร

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-7

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	25,660,000	-	25,660,000
2563	33,746,800	-	33,746,800
2564	30,300,000		30,300,000
รวมทั้งสิ้น	89,706,800	-	89,706,800

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.1.1 การสร้างความสามารถหลักของนักศึกษา (Core Competency)
4. แผนงาน โครงการ : 1.1.1.2 Bilingual proficiency
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม (Project Manager : อ. ดร.สิรินทร ศรีโพธิ์)
7. วัตถุประสงค์ :
 1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ โดยเน้นการมีทักษะพร้อมเข้าสู่ศตวรรษที่ 21 โดยส่งเสริมด้านภาษาต่างประเทศควบคู่ไปกับเทคโนโลยี
 2. เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้จากการค้นคว้าด้วยตนเองของผู้เรียน โดยมีครูช่วยแนะนำและช่วยออกแบบกิจกรรมที่ช่วยให้ผู้เรียนแต่ละคนสามารถเรียนรู้และต่อยอดความรู้เดิมไปสู่ความรู้ใหม่
8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.1.1 การสร้างความสามารถหลักของนักศึกษา (Core Competency)	1.1.1.2 Bilingual proficiency

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : นักศึกษามีทักษะทางภาษา ต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของงาน พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ ของนักศึกษา	คะแนน	-	5/(3)	5/(4)	5	1	2	3	5
2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม	คน	-	1,000/ (4,850)	550/ (2,850)	1,000	250	250	250	250
3. นักศึกษามีความรู้เพิ่มขึ้นหลัง การทำกิจกรรม	ร้อยละ	-	80/(60)	60/(40)	80	20	20	20	20

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของงานพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ
ของนักศึกษา

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดเตรียมเอกสาร/ วางแผนการดำเนินงาน/ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2	ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/ รับสมัครนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม
3	จัดทำบันทึกเบิกจ่ายงบประมาณ
4	ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนที่วางไว้
5	สรุปผลการดำเนินงาน

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	25,660,000	-	25,660,000
2563	33,746,800	-	33,746,800
2564	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	59,406,800	-	59,406,800

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.1.1 การสร้างความสามารถหลักของนักศึกษา (Core Competency)
4. แผนงาน โครงการ : 1.1.1.6 Marketability and employability
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาการวิจัยสถาบันและสารสนเทศ
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนแผนงาน (Project Manager : นางสาวภฤศมน วิสัยดี)
7. วัตถุประสงค์ :
 1. เพื่อดำเนินงานวิจัยสถาบันและสารสนเทศของมหาวิทยาลัย
 2. เพื่อสำรวจการจ้างงานและความพึงพอใจผู้ใช้งานบัณฑิตให้สามารถติดตามผลสัมฤทธิ์ของบัณฑิตและนำเสนอในเชิงนโยบายต่อมหาวิทยาลัย
8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.1.1 การสร้างความสามารถหลักของนักศึกษา (Core Competency)	1.1.1.6 Marketability and employability

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : งานวิจัยสถาบันและสารสนเทศของ มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการวิจัย สถาบันและสารสนเทศ 2. ร้อยละของข้อเสนอแนะของ บัณฑิตและผู้ใช้งานบัณฑิต นำเสนอในเชิงนโยบายต่อ มหาวิทยาลัย	ระดับ ร้อยละ	-	-	5/(...)	5	1	2	3	5
		-	100/ (100)	100/ (...)	100	-	-	100	-

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการวิจัยสถาบันและสารสนเทศ

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	มีการกำหนดแผนการดำเนินงานวิจัยสถาบันและสารสนเทศไว้ชัดเจน
2	มีการรวบรวมข้อมูลสารสนเทศ และศึกษา วิเคราะห์สารสนเทศ วิจัยหรือโจทย์วิจัยที่ได้รับจากหน่วยงาน บุคคลที่สนใจดำเนินการ และผู้บริหารเพื่อวางแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
3	มีการดำเนินการให้งานวิจัยสถาบันด้านนักศึกษา ด้านบัณฑิต ผลงานวิจัยสถาบันอื่น ดำเนินไปเป็นลำดับตามแผนที่กำหนดไว้เป็นระยะ ๆ และอย่างมีประสิทธิภาพ
4	มีผลงานวิจัยสถาบันและสารสนเทศที่ตรงกับความต้องการของผู้บริหาร และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย
5	มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยสถาบันและสารสนเทศ ที่ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันเวลา เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	360,000	-	360,000
2564	500,000	-	500,000
รวมทั้งสิ้น	860,000	-	860,000

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)
4. แผนงาน โครงการ : 1.1.2.1 21st Century skills
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาวิทยาศาสตร์
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ (Project Manager : นางกานดา คำมาก)
7. วัตถุประสงค์ :
 1. เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษให้นักศึกษามีความรู้ ความสามารถมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นทักษะที่จำเป็นสำหรับนักศึกษาในศตวรรษที่ 21
 2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาสามารถนำความรู้ไปพัฒนาตนเองในชีวิตประจำวันและการประกอบอาชีพในอนาคต
8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่)	แผนงานโครงการ (ข้อที่....)
1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)	1.1.2.1 21 st Century skills

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : การพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ทักษะและขีดความสามารถของ นักศึกษาวิทยาศาสตร์ 2. ร้อยละของเวลาที่นักศึกษา มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรม 3. ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่สอบ วัดความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	คะแนน	-	5/(3)	5/(6)	5	1	2	3	5
	ร้อยละ	-	80/(100)	80/(140)	80	-	-	-	80
	ร้อยละ	-	50/(50)	50/(...)	50	-	-	-	50

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
4. นักศึกษามีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ที่โดดเด่น	ร้อยละ	-	-	-	80	-	40	40	-
5. จำนวนผลงานของนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา	เรื่อง	-	-	-	10	-	-	10	-

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาวิทยาศาสตร์

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	มีการวางแผนการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
2	จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามแผนปฏิบัติการไตรมาส 2
3	ทบทวนแผนการดำเนินกิจกรรมพัฒนานักศึกษาระหว่างปี
4	จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามแผนปฏิบัติการไตรมาส 3
5	ประเมินผลการนำความรู้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปใช้ประโยชน์
6	สรุปและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-6

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	5,551,000	-	5,551,000
2563	5,462,800	-	5,462,800
2564	3,838,600	-	3,838,600
รวมทั้งสิ้น	14,852,400	-	14,852,400

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)
4. แผนงาน โครงการ : 1.1.2.1 21st Century skills
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ (Project Manager : นางชดช้อย รวยสูงเนิน)
7. วัตถุประสงค์ :
 1. เพื่อพัฒนาทักษะด้าน Creativity and Innovation ทักษะด้าน Critical Thinking and Solving ทักษะด้าน Communication and Collaboration ให้กับนักศึกษาโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบ Student-centered และ Problem-solving
 2. เพื่อสร้างระบบนิเวศในการเรียนรู้ให้กับนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาสามารถใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานในด้าน Information/ Media/ และ Technology ได้อย่างเต็มที่

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)	1.1.2.1 21 st Century skills

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : การพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาทักษะและขีด ความสามารถของนักศึกษา วิศวกรรมศาสตร์	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	3	5

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	ร้อยละ	-	100/ (200)	100/ (90)	100	-	-	-	100

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนกำหนดเป้าหมายตามวัตถุประสงค์
2	กำหนดผู้รับผิดชอบงาน งบประมาณค่าใช้จ่าย
3	ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนด
4	วิเคราะห์และประเมินผล
5	สรุปผลการดำเนินกิจกรรม
6	นำเสนอผู้บริหารทราบผลการดำเนินกิจกรรม

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-6

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	-	-	-

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาเทคโนโลยีการเกษตร	คะแนน	-	5/(5)	5/(4)	5	4	4	5	5
2. ร้อยละของบัณฑิตมีทักษะความรู้และศักยภาพด้านวิชาการ	ร้อยละ	-	100/(75)	100/ (100)	100	25	25	25	25
3. นักเรียนผ่านการประเมินทักษะที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ	-	-	-	80	20	20	20	20

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาเทคโนโลยีการเกษตร

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการจัดเตรียมงาน/ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2	ดำเนินการจัดทำหนังสือขออนุมัติค่าใช้จ่าย/ ยืมเงิน/ คืนเงินยืม
3	มีกิจกรรมพัฒนาทักษะที่จำเป็น
4	มีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะที่จัดขึ้น/ บุคลากรร่วมอบรมสัมมนา
5	ผลการประเมินศักยภาพของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม/ องค์กรความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมประชุมสัมมนา

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	550,000	-	550,000
2563	-	-	-
2564	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	550,000	-	550,000

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาเทคโนโลยีสังคม	คะแนน	-	5/(5)	5/(5)	5	1	2	3	5
2. ความพึงพอใจของผู้ใช้งานบัณฑิตในด้านคุณสมบัติพึงประสงค์ของบัณฑิตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	85/ (86.20)	85/(...)	85	-	-	-	85
3. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตด้านทักษะในศตวรรษที่ 21 (Soft Skill)	ร้อยละ	-	80/ (85)	80/(...)	80	-	-	-	80
4. ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	85/ (89.24)	85/(...)	85	-	-	-	85

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาเทคโนโลยีสังคม

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการจัดเตรียมงาน/กิจกรรม และประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2	ดำเนินการจัดทำหนังสือขออนุมัติค่าใช้จ่ายในกิจกรรมทั้งหมด
3	มีกิจกรรมพัฒนาทักษะที่จำเป็น
4	มีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะที่จัดขึ้น/ มีบุคลากรเข้าร่วมประชุม/ สัมมนาทางวิชาการ
5	ผลการประเมินศักยภาพของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม และองค์ความรู้ของบุคลากรที่ได้รับจากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนาทางวิชาการ

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	407,000	-	407,000
2563	249,800	-	249,800
2564	200,000	-	200,000
รวมทั้งสิ้น	856,800	-	856,800

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)
4. แผนงาน โครงการ : 1.1.2.1 21st Century skills
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาสาธารณสุขศาสตร์
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (Project Manager : นางกาญจนา พรหมสอน)
7. วัตถุประสงค์ :
 1. เพื่อพัฒนาทักษะด้าน Creativity and Innovation ทักษะด้าน Critical Thinking and Solving ทักษะด้าน Communication and Collaboration ให้กับนักศึกษาโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบ Student-centered และ Problem-solving
 2. เพื่อสร้างระบบนิเวศในการเรียนรู้ให้กับนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาสามารถใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานในด้าน Information/ Media/และ Technology ได้อย่างเต็มที่
8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)	1.1.2.1 21 st Century skills

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : การพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาทักษะและขีด ความสามารถของนักศึกษา สาธารณสุขศาสตร์	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	3	5

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
2. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม	คน	-	150/ (167)	250/ (11)	440	40	100	-	300

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาสาธารณสุขศาสตร์

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนการดำเนินกิจกรรมและกำหนดผู้รับผิดชอบ
2	ดำเนินกิจกรรมการพัฒนาทักษะนักศึกษาตามแผนในไตรมาส 1
3	ดำเนินกิจกรรมการพัฒนาทักษะนักศึกษาตามแผนในไตรมาส 2
4	ดำเนินกิจกรรมการพัฒนาทักษะนักศึกษาตามแผนในไตรมาส 4
5	สรุปและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	-	-	-

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)
4. แผนงาน โครงการ : 1.1.2.1 21st Century skills
5. ชื่องานพัฒนา : งานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีการเกษตร
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฟาร์มมหาวิทยาลัย (Project Manager : นายเฉลิมชัย หอมตา)
7. วัตถุประสงค์ :
 1. เพื่อพัฒนาทักษะด้าน Creativity and Innovation ทักษะด้าน Critical Thinking and Solving ทักษะด้าน Communication and Collaboration ให้กับนักศึกษาโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบ Student-centered และ Problem-solving
 2. เพื่อสร้างระบบนิเวศในการเรียนรู้ให้กับนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาสามารถใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานในด้าน Information/Media/Technology ได้อย่างเต็มที่

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)	1.1.2.1 21 st Century skills

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : การพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการ สนับสนุนการจัดการเรียน การสอนภาคปฏิบัติด้าน เทคโนโลยีการเกษตร	คะแนน	-	5/(4.5)	5/(4)	5	1	2	3	5

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
2. ร้อยละของคะแนนประเมินทักษะนักศึกษาหลังเรียนบทปฏิบัติการฝึกทักษะ	ร้อยละ	-	75/ (100)	75/(...)	80	-	-	-	80

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน ภาคปฏิบัติด้านเทคโนโลยีการเกษตร

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	พบอาจารย์เจ้าของรายวิชาเพื่อเตรียมความพร้อมการให้บริการการเรียนการสอนภาคปฏิบัติการ
2	การเตรียมทรัพยากรด้านการผลิตขั้นพื้นฐานเพื่อรองรับการให้บริการสนับสนุนการเรียนการสอนบทปฏิบัติการรายวิชาทั่วไป วิชาปัญหาพิเศษ และวิชาวิทยานิพนธ์
3	ให้บริการสนับสนุนการเรียนการสอนบทปฏิบัติการตามเนื้อหาของแต่ละรายวิชา
4	ฝึกทักษะนักศึกษาตามหลักการการปฏิบัติที่ดีทางการเกษตร (Good Agricultural Practice : GAP) หรือคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานของฟาร์มมหาวิทยาลัย (Standard Operation Procedure) ระหว่างการเรียนบทปฏิบัติการในแต่ละภาคการศึกษา
5	ประเมินทักษะการปฏิบัติงานของนักศึกษาโดยคะแนนประเมินทักษะนักศึกษาหลังสิ้นสุดการเรียนบทปฏิบัติการและการฝึกทักษะการปฏิบัติที่ดีทางการเกษตรหรือปฏิบัติงานตามคู่มือการจัดการมาตรฐานของฟาร์ม (Standard Operation Procedure : SOP) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	16,150,000	-	16,150,000
2564	12,000,000	-	12,000,000
รวมทั้งสิ้น	28,150,000	-	28,150,000

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)
4. แผนงาน โครงการ : 1.1.2.1 21st Century skills
5. ชื่องานพัฒนา : งานส่งเสริมความเป็นนานาชาติ
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์กิจการนานาชาติ (Project Manager : นางสาวหทัยกาญจน์ ทองเจริญ)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อพัฒนาทักษะด้าน Creativity and Innovation ทักษะด้าน Critical Thinking and Solving ทักษะด้าน Communication and Collaboration ให้กับนักศึกษาโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบ Student-centered และ Problem-solving
 2. เพื่อสร้างระบบนิเวศในการเรียนรู้ให้กับนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาสามารถใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานในด้าน Information/Media/Technology ได้อย่างเต็มที่

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)	1.1.2.1 21 st Century skills

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา บัณฑิตศึกษา ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของ การส่งเสริมความเป็นนานาชาติ	คะแนน	-	5/(3)	5/(5)	5	1	2	3	5
2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ระดับ	-	4/(3.8)	4/(4)	4	-	-	-	4

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
เป้าหมายหน่วยงาน : จัดให้มีกิจกรรมนอกหลักสูตร เพื่อพัฒนาคุณสมบัติพึงประสงค์ ของนักศึกษา									
ตัวชี้วัด :									
1. จำนวนนักศึกษา/บุคลากรไทย ที่เข้าร่วมกิจกรรม	คน	-	-	-	85	20	20	20	25
2. จำนวนนักศึกษา/บุคลากร ต่างชาติที่เข้าร่วมกิจกรรม	คน	-	-	-	65	15	15	15	20

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมความเป็นนานาชาติ

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนจัดกิจกรรมและการสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา
2	ประชาสัมพันธ์กิจกรรม
3	ดำเนินกิจกรรม
4	ประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม
5	บันทึกผลการประเมินความพึงพอใจและจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	540,000	-	540,000
2563	68,300	-	68,300
2564	3,000,000	-	3,000,000
รวมทั้งสิ้น	3,608,300	-	3,608,300

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)
4. แผนงาน โครงการ : 1.1.2.1 21st Century skills
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนากิจกรรมนักศึกษาในศตวรรษที่ 21
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนกิจการนักศึกษา (Project Manager : นายฉัฐเทพ พรหมสอน)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อพัฒนาทักษะด้าน Creativity and Innovation ทักษะด้าน Critical Thinking and Solving ทักษะด้าน Communication and Collaboration ให้กับนักศึกษาโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบ Student-centered และ Problem-solving
 2. เพื่อสร้างระบบนิเวศในการเรียนรู้ให้กับนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาสามารถใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานในด้าน Information/ Media/ Technology ได้อย่างเต็มที่
8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)	1.1.2.1 21 st Century skills

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : การพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของ นักศึกษามีทักษะที่จำเป็นใน ศตวรรษที่ 21 ที่โดดเด่น	คะแนน	-	-	-	5	1	2	3	5
2. พัฒนาแผนการจัดกิจกรรม ด้าน Life & Career Skills แล้วเสร็จ	คะแนน	-	-	-	5	1	2	3	5

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
เป้าหมายหน่วยงาน : จัดให้มีกิจกรรมนอกหลักสูตร เพื่อพัฒนาคุณสมบัติพึงประสงค์ ของนักศึกษา									
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนากิจกรรมนักศึกษาใน ศตวรรษที่ 21	คะแนน	-	5/(3)	5/(3)	5	1	2	3	5
2. จำนวนนักศึกษาในกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนา ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ	-	80/(90)	80/(...)	80	-	-	-	-
3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้และ ทักษะที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้	ระดับ	-	4/(4.34)	4/(...)	4	-	-	-	-
4. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความ พึงพอใจในภาพรวมหลังเข้า ร่วมกิจกรรม	ระดับ	-	4/(3.95)	4/(...)	4	-	-	-	-
5. ร้อยละของนักศึกษาทุนที่มีการ ช่วยสอนทบทวนรายวิชาให้กับ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-	-	25/(...)	25	-	-	-	25
6. ร้อยละของนักศึกษาทุนที่มีการ รักษาสถานภาพทุนได้จน สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	-	-	80/(...)	80	-	-	-	80
7. ร้อยละของนักศึกษาทุนที่ สำเร็จการศึกษาและได้รับ เกียรตินิยม	ร้อยละ	-	-	75/(...)	75	-	-	-	75
8. ร้อยละของนักศึกษาทุนที่ได้รับ ทุนเมื่อสำเร็จการศึกษาได้รับการ บรรจุเป็นบุคลากร มทส.	ร้อยละ	-	-	2/(...)	2	-	-	-	2

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone :

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนากิจกรรมนักศึกษาในศตวรรษที่ 21

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	มีการวางแผนการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
2	จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามแผนปฏิบัติงานไตรมาส 1-2
3	ทบทวนแผนการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษาระหว่างปี
4	จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามแผนปฏิบัติงานไตรมาส 3-4
5	ประเมินผลการนำความรู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ และประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

- นักศึกษามีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ที่โดดเด่น

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนการทำแบบทดสอบ
2	ทดสอบกับกลุ่มเป้าหมาย
3	จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
4	กลุ่มเป้าหมายทำแบบทดสอบ
5	สรุปประเมินผลกิจกรรม

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

- พัฒนาแผนการจัดกิจกรรมด้าน Life & Career Skills แล้วเสร็จ

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดทำแผนพัฒนากิจกรรมด้าน Life & Career Skills
2	จัดกิจกรรมตามแผนพัฒนา
3	ทบทวนและพัฒนาแผน
4	จัดการกิจกรรมตามแผนที่ทบทวนแล้ว
5	สรุปและประเมินผล

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	133,803,800	-	133,803,800
2563	127,707,500	-	127,707,500
2564	136,082,600	-	136,082,600
รวมทั้งสิ้น	397,593,900	-	397,593,900

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)
4. แผนงาน โครงการ : 1.1.2.1 21st Century skills
5. ชื่องานพัฒนา : งานส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านกีฬาและสุขภาพของนักศึกษา
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานกีฬาและสุขภาพ (Project Manager : นายวิรุวัชร ทองยอดดี)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อพัฒนาทักษะด้าน Creativity and Innovation ทักษะด้าน Critical Thinking and Solving ทักษะด้าน Communication and Collaboration ให้กับนักศึกษาโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบ Student-centered และ Problem-solving
 2. เพื่อสร้างระบบนิเวศในการเรียนรู้ให้กับนักศึกษา เพื่อให้ให้นักศึกษาสามารถใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานในด้าน Information/Media/ Technology ได้อย่างเต็มที่

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่...)	แผนงานโครงการ (ข้อที่...)
1.1.2 การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)	1.1.2.1 21 st Century skills

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : จัดให้มีกิจกรรมนอกหลักสูตรเพื่อพัฒนาคุณสมบัติพึงประสงค์ของนักศึกษา									
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านกีฬาและสุขภาพของนักศึกษา	คะแนน	-	5/(4)	5/(3)	5	2	3	4	5
2. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบทักษะทศวรรษที่ 21	ร้อยละ	-	100/ (100)	-	80	-	-	-	80

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านกีฬา และสุขภาพของนักศึกษา

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดเตรียมการประชุมโดยผู้รับผิดชอบเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งดำเนินการจัดกิจกรรม
2	ผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมดำเนินการจัดทำแผนงบประมาณ/ขออนุมัติค่าใช้จ่าย/ยืมเงิน/คืนเงินยืม
3	เริ่มดำเนินการกิจกรรมตามแผนที่กำหนด
4	ดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนที่วางไว้แต่ละกิจกรรม
5	ดำเนินการกิจกรรมที่กำหนดแล้วเสร็จ
6	สรุปผลการดำเนินการกิจกรรมการแข่งขันกีฬาต่อผู้บริหาร

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-6

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	10,206,000	-	10,206,000
2563	8,445,700	-	8,445,700
2564	3,780,000	-	3,780,000
รวมทั้งสิ้น	22,431,700	-	22,431,700

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.2 การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ
(Excellent Academic Staffs and Supporting Staffs)
3. กลยุทธ์ : 1.2.2 การพัฒนาความสามารถหลักของอาจารย์
(Core competency development)
4. แผนงาน โครงการ : 1.2.2.1 International standard instructors
5. ชื่องานพัฒนา : งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่มาตรฐานสากล
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานพัฒนาคณาจารย์ (Project Manager : นางสาวรัตน์ น้อยมะโน)
7. วัตถุประสงค์ :
เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคณาจารย์ให้เป็นผู้มีทักษะการสอนที่เป็นเลิศและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.2.2 การพัฒนาความสามารถหลักของอาจารย์ (Core competency development)	1.2.2.1 International standard instructors

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : เตรียมความพร้อมให้กับอาจารย์ทั้ง ในด้านของศักยภาพในการทำวิจัย การใช้สื่อการสอนภาษาอังกฤษ เพื่อ ก้าวเข้าสู่อาเซียนและระดับสากล ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ อาจารย์สู่มาตรฐานสากล	คะแนน	-	5/(3)	5/(4)	5	2	3	4	5
2. สัดส่วนของคณาจารย์ที่มี ส่วนร่วมในการพัฒนาการเรียน การสอน	ร้อยละ	-	30/ (53.64)	35/(...)	40	-	-	-	40

(* หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่
มาตรฐานสากล

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	สำรวจ/วิเคราะห์ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน
2	กำหนดปฏิทินกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนประจำปี
3	ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนตามปฏิทินประจำปี
4	ติดตามผลจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน
5	สรุปผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนประจำปี

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	529,000	-	529,000
2563	404,600	-	404,600
2564	540,000	-	540,000
รวมทั้งสิ้น	1,473,600	-	1,473,600

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

-
1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
 2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
 3. กลยุทธ์ : 1.3.1 การสร้างหลักสูตรที่เป็นเลิศ (Excellent curriculum)
1.3.2 การสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21
(21st Century education support system)
1.3.4 การสร้างระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ
(Excellent supporting ecosystem and environment)
 4. แผนงาน โครงการ : 1.3.1.1 Modular curriculum (Curriculum on demand)
1.3.2.3 Professional development
1.3.2.4 Learning environment
1.3.4.4 Dual language ecosystem
 5. ชื่องานพัฒนา : งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ
 6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ (Project Manager : นางประวีณา หอมตา)
 7. วัตถุประสงค์ :
เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านวิชาการและรองรับงานของฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล
 8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่	แผนงานโครงการ (ข้อที่
1.3.1 การสร้างหลักสูตรที่เป็นเลิศ (Excellent curriculum)	1.3.1.1 Modular curriculum (Curriculum on demand)
1.3.2 การสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21 (21 st Century education support system)	1.3.2.3 Professional development 1.3.2.4 Learning environment
1.3.4 การสร้างระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent supporting ecosystem and environment)	1.3.4.4 Dual language ecosystem

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานที่ สามารถจัดการเรียนการสอนเพื่อ พัฒนาทักษะ 21 st Century Skills ได้อย่างเหมาะสม ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการ สนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ	คะแนน	-	5/(4)	5/(3)	5	1	2	3	5
2. ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	ระดับ	-	4/(0)	4/(...)	4	-	-	-	4

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี
2	จัดเตรียม ประสานงานต่าง ๆ และดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน
3	ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และหาแนวทางแก้ไข
4	ประเมินระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการจากส่วนส่งเสริมวิชาการ
5	นำผลการประเมินไปปรับปรุง/ พัฒนาระบบการทำงาน

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	1,690,000	-	1,690,000
2563	758,000	-	758,000
2564	1,780,000	-	1,780,000
รวมทั้งสิ้น	4,228,000	-	4,228,000

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.3.1 การสร้างหลักสูตรที่เป็นเลิศ (Excellent curriculum)
4. แผนงาน โครงการ : 1.3.1.2 International standards/curriculum in STI
5. ชื่องานพัฒนา : งานสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานสากล
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ (Project Manager : นางประวีณา หอมตา)
7. วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าใจเกณฑ์ AUN-QA ระดับหลักสูตร สามารถวิเคราะห์หาจุดที่ควรปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับหลักสูตร รวมถึงเตรียมความพร้อมสู่การประเมินตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของอาเซียน

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.3.1 การสร้างหลักสูตรที่เป็นเลิศ (Excellent curriculum)	1.3.1.2 International standards/curriculum in STI

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : ปรับปรุงหลักสูตรในทุกสาขาวิชาให้มีมาตรฐานสูงขึ้นเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่อาเซียนและสากล ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานสากล	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	3	5

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
2. ร้อยละของผลการประเมิน คุณภาพภายในระดับหลักสูตร ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	-	50/ (30.85)	50/ (48.96)	50	50	-	-	-

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรให้ได้ มาตรฐานสากล

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	มีระบบและกลไกในการประกันคุณภาพภายใน
2	มีการกำหนดมาตรฐานและคุณภาพของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา ระดับอุดมศึกษาและเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย สามารถรองรับการประเมินคุณภาพภายในและ ภายนอก และเทียบระดับ (benchmarking)
3	มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ ประกอบด้วยการพัฒนาคุณภาพ การตรวจติดตาม คุณภาพ และการประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี
4	มีการติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ตามรายงานผลการประกัน คุณภาพการศึกษา
5	มีการนำเอาผลจากการประเมินคุณภาพภายในมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามพันธกิจให้เกิด ผลดี

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	3,042,400	-	3,042,400
2564	2,750,000	-	2,750,000
รวมทั้งสิ้น	5,792,400	-	5,792,400

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.3.2 การสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21
(21st Century education support system)
4. แผนงาน โครงการ : 1.3.2.4 Learning environment
5. ชื่องานพัฒนา : งานสนับสนุนและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์คอมพิวเตอร์ (Project Manager : นางราตรี เวชวิริยกุล)
7. วัตถุประสงค์ :

เพื่อเพิ่มศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล รองรับการเรียนรู้การสอนในห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์และทุกพื้นที่ที่เหมาะสมกับการพัฒนาทักษะของนักศึกษาในศตวรรษที่ 21

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.3.2 การสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21 (21 st Century education support system)	1.3.2.4 Learning environment

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานที่สามารถจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาทักษะ 21 st Century Skills ได้อย่างเหมาะสม									
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการให้บริการระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล	คะแนน	-	-	5/(4)	5	1	2	3	5
2. จำนวนรายวิชาที่ใช้ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์สำหรับการเรียนการสอน	รายวิชา	-	-	95/(125)	95	20	20	25	30

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
3. ระดับความพึงพอใจต่อการสนับสนุนการให้บริการระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล	ระดับ	-	-	4/(...)	4	-	-	-	4

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการให้บริการระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนการเช่า การติดตั้งอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่ายไร้สายที่จะทดแทนให้เหมาะสม
2	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่ายไร้สาย จัดส่งเอกสารไปยังส่วนพัสดุ
3	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามกระบวนการพัสดุ จนถึงส่งมอบอุปกรณ์ต่าง ๆ ตามสัญญา
4	ติดตั้งระบบปฏิบัติการพร้อมทดสอบระบบก่อนการจัดสรร ติดตั้งอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่ายไร้สาย ตามแผนที่กำหนด
5	ตรวจรับการเช่าอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่ายไร้สายเป็นรายเดือนทุกเดือน
6	แก้ไขปัญหาการใช้งานอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ปรับปรุงสัญญาณเครือข่ายไร้สาย Wifi อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-6

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564:

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564:

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	55,120,300	-	55,120,300
2563	59,450,900	-	59,450,900
2564	60,875,700	-	60,875,700
รวมทั้งสิ้น	175,446,900	-	175,446,900

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.3.2 การสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21
(21st Century education support system)
4. แผนงาน โครงการ : 1.3.2.4 Learning environment
5. ชื่องานพัฒนา : งานสนับสนุนการให้บริการด้านเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
(Project Manager : นางสาวศรีสุดา แก้วคุ้มภัย)
7. วัตถุประสงค์ :

เพื่อเสริมสร้างความสามารถและสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษาโดยให้มีห้องปฏิบัติการพื้นฐาน ห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.3.2 การสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21 (21 st Century education support system)	1.3.2.4 Learning environment

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานที่สามารถจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาทักษะ 21st Century Skills ได้อย่างเหมาะสม									
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการให้บริการด้านเครื่องมือและเทคโนโลยี	คะแนน	-	5/(4)	5/(3)	5	1	2	3	5
2. ระดับความพึงพอใจในการให้บริการห้องปฏิบัติการ	ระดับ	-	4/(0)	4/(...)	4	-	-	-	4

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการให้บริการด้านเครื่องมือและเทคโนโลยี

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมร่วมกับฝ่ายเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงาน แนวปฏิบัติ การจัดหาครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์ พร้อมทั้งทำแผนการจัดซื้อ
2	ดำเนินงานตามแผนงานได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 25
3	ดำเนินงานตามแผนงานได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 50
4	ดำเนินงานตามแผนงานได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 75
5	ดำเนินงานตามแผนงานได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 100

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

11. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการปฏิบัติงานปรากฏตามระบบ PBM -

12. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	37,960,000	-	37,960,000
2563	89,969,300	-	89,969,300
2564	154,004,500	-	154,004,500
รวมทั้งสิ้น	281,933,800	-	281,933,800

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.3.2 การสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21
(21st Century education support system)
4. แผนงาน โครงการ : 1.3.2.4 Learning environment
5. ชื่องานพัฒนา : งานสนับสนุนและพัฒนาด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษาเพื่อการเรียนการสอน
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา
(Project Manager : นายอุงเงิน ดาวเที่ยง)

7. วัตถุประสงค์ :

เพื่อสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเครื่องมือ เทคโนโลยีที่สามารถจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ได้อย่างเหมาะสม

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.3.2 การสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21 (21 st Century education support system)	1.3.2.4 Learning environment

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานที่สามารถจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาทักษะ 21 st Century Skills ได้อย่างเหมาะสม ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนและพัฒนาด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษาเพื่อการเรียนการสอน	คะแนน	-	5/(4)	5/(3)	5	1	2	4	5

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนและพัฒนาด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษาเพื่อการเรียนการสอน

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผน และกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
2	ดำเนินงานตามแผนงานได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 25
3	ดำเนินงานตามแผนงานได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 50
4	ดำเนินงานตามแผนงานได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 75
5	ดำเนินงานตามแผนงานได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 100

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	3,261,500	-	3,261,500
2563	78,625,700	-	78,625,700
2564	1,521,600	-	1,521,600
รวมทั้งสิ้น	83,408,800	-	83,408,800

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการ สนับสนุนการบริการการศึกษา	คะแนน	-	5/(3)	5/(3)	5	1	2	3	5
2. ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	ระดับ	-	4.4/ (4.64)	4.5/(...)	4.5	-	-	-	4.5

(* หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการบริการการศึกษา

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมหัวหน้าฝ่ายเพื่อทบทวน วิเคราะห์งานที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มีคุณภาพสูงเท่าทัน การเปลี่ยนแปลง
2	วางแผนการดำเนินงานเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพบริการ
3	ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพบริการ
4	ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการปรับปรุงบริการให้ได้มาตรฐาน
5	ประเมินผลการปรับปรุง และคงรักษาคุณภาพการบริการ

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	7,853,300	-	7,853,300
2563	6,076,700	-	6,076,700
2564	6,670,000	-	6,670,000
รวมทั้งสิ้น	20,600,000	-	20,600,000

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.3.3 การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในการตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ (Leading university-country demand driven)
4. แผนงาน โครงการ : 1.3.3.2 Competitive university standards rankings
5. ชื่องานพัฒนา : งานสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์กิจการนานาชาติ (Project Manager : นางสาวสุมิตรา วิไชยคำมาตย์)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อสนับสนุนข้อมูลในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับโลก
 2. เพื่อนำผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยมาปรับปรุงพัฒนางานของมหาวิทยาลัย

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.3.3 การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในการตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ (Leading university-country demand driven)	1.3.3.2 Competitive university standards rankings

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : ความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดอันดับเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ	คะแนน	-	5/(4)	5/(3)	5	1	2	3	5

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดอันดับเพื่อการเป็น
มหาวิทยาลัยชั้นนำ

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	การประสานงานกับองค์กร/มหาวิทยาลัยต่างประเทศ และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อเตรียมการเดินทางเข้าร่วมประชุม
2	ดำเนินการร่างกำหนดการและประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำสื่อ/เอกสาร/ดังกล่าว ในกรณีที่ผู้บริหารต้องนำเสนอ/กล่าวในการประชุม
3	การดำเนินการเตรียมการเดินทาง เช่น การทำบันทึกข้อความขออนุมัติการเดินทางและงบประมาณที่ใช้ในการเดินทาง ตลอดจนเอกสารที่เกี่ยวข้องในการเข้าร่วมประชุมของผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ
4	ประชาสัมพันธ์ข่าวการเดินทางเข้าร่วมประชุมของผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ
5	สรุปค่าใช้จ่าย และสรุปผลจากการเดินทางเข้าร่วมประชุมของผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ และประสานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการต่อ (ถ้ามี)

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	2,637,800	-	2,637,800
2563	2,089,300	-	2,089,300
2564	4,624,000	-	4,624,000
รวมทั้งสิ้น	9,351,100	-	9,351,100

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.3.4 การสร้างระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ
(Excellent supporting ecosystem and environment)
4. แผนงาน โครงการ : 1.3.4.2 Green university
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนามหาวิทยาลัยเขียวสะอาด
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่ (Project Manager : นางภัทราธิษฐ์ ปริญากุลเสฏฐ์)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อส่งเสริมการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวระดับโลก
 2. เพื่อนำผลการจัดอันดับมาปรับปรุงพัฒนางานของมหาวิทยาลัย

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.3.4 การสร้างระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent supporting ecosystem and environment)	1.3.4.2 Green university

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับ “Green University Awards” ในอันดับที่เหมาะสม ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนามหาวิทยาลัยเขียวสะอาด	คะแนน	-	5/(3)	5/(3)	5	2	3	3	5

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนามหาวิทยาลัยเขียวสะอาด

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ส่งข้อมูลเข้าร่วมการจัดอันดับฯ ผ่านระบบ Online
2	ประกาศผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI GreenMetric World University) ปี ค.ศ. 2020
3	แจ้งผลการจัดอันดับและเสนอแนะแนวทางปรับปรุง
4	ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงรายงาน
5	รวบรวมและจัดทำรายงานเพื่อการจัดอันดับฯ ในปี ค.ศ.2021

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	-	-	-

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
3. กลยุทธ์ : 1.3.4 การสร้างระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ
(Excellent supporting ecosystem and environment)
4. แผนงาน โครงการ : 1.3.4.3 Residential university
5. ชื่องานพัฒนา : งานส่งเสริมทักษะการเรียนรู้และการใช้ชีวิตของนักศึกษา
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนกิจการนักศึกษา (Project Manager : นายสรณะ ศรีทะชัย)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อพัฒนาหอพักนักศึกษาให้เป็นที่พักที่มีความสะอาด สะดวกสบายและปลอดภัย
 2. เพื่อพัฒนาหอพักนักศึกษาให้เป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับนักศึกษา

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.3.4 การสร้างระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อม ในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent supporting ecosystem and environment)	1.3.4.3 Residential university

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยเป็นแหล่งการเรียนรู้และพักอาศัยได้อย่างเหมาะสม มีการจัดสรรการใช้พื้นที่ได้อย่างเหมาะสม ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา งานส่งเสริมทักษะการเรียนรู้และการใช้ชีวิตของนักศึกษา	คะแนน	-	5/(4)	5/(4)	5	1	3	4	5

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
2. ระดับความพึงพอใจของ นักศึกษาที่มีต่อการจัดบริการสิ่ง สนับสนุนและส่งเสริมทักษะการ เรียนรู้และการใช้ชีวิตของ นักศึกษา	ระดับ	-	4/(...)	4/(...)	4	-	-	-	4
3. หอพักมี Co-working Space (ร้อยละ 50)	ร้อยละ	-	-	-	80	-	80	-	-

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ และการใช้ชีวิตของนักศึกษา

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนการดำเนินงานด้านบริการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้และการใช้ชีวิตของนักศึกษา
2	ดำเนินงานด้านบริการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้และการใช้ชีวิตของนักศึกษาตามแผนปฏิบัติงาน ไตรมาส 1-2
3	ทบทวนแผนการดำเนินงานด้านการบริการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้และการใช้ชีวิตของนักศึกษา
4	ดำเนินงานด้านบริการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้และการใช้ชีวิตของนักศึกษาตามแผนปฏิบัติงาน ไตรมาส 3-4
5	ประเมินระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการจัดบริการสิ่งสนับสนุนและส่งเสริมการเรียนรู้และการใช้ชีวิตของนักศึกษา

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	3,792,580	-	3,792,580
2563	1,928,600	-	1,928,600
2564	1,281,500	-	1,281,500
รวมทั้งสิ้น	7,002,680	-	7,002,680

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
1.ระดับความสำเร็จของงานสนับสนุนการบริการแหล่งเรียนรู้เพื่อการศึกษาและค้นคว้า	คะแนน	-	5/(4)	5/(...)	5	-	-	-	5

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของงานสนับสนุนการบริการแหล่งเรียนรู้เพื่อการศึกษาและค้นคว้า

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมหัวหน้าฝ่ายเพื่อพิจารณาเลือกประเด็นการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ
2	วางแผนการดำเนินงานเพื่อการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ
3	ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ
4	ติดตามการดำเนินการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ
5	ประเมินผลการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	37,317,000	-	37,317,000
2563	28,826,000	-	28,826,000
2564	16,000,000	-	16,000,000
รวมทั้งสิ้น	82,143,000		82,143,000

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีการบริหารด้านอาคารสถานที่ 2. ระดับคะแนนความพึงพอใจของการใช้ application	คะแนน	-	5/(5)	5/(4)	5	2	4	4	5
	ระดับ	-	4/(4)	4/(...)	4	-	-	-	4

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีการบริหารด้านอาคารสถานที่

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้มีการใช้งานระบบ Line@ : SUT.SOS
2	ให้บริการระบบ Line@ :SUT.SOS
3	การสรุปผลการใช้งานระบบฯ ประจำเดือน
4	ประชุมติดตามงานและปรับปรุงระบบ มีจำนวนผู้ใช้บริการระบบไม่น้อยกว่า 6,000 คน
5	สรุปผลการใช้งาน และประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้งาน application

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	18,300	-	18,300
2564	20,000	-	20,000
รวมทั้งสิ้น	38,300	-	38,300

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	คะแนน	-	5/(4)	5/(4)	5	1	2	4	5
2. การเข้าร่วมกิจกรรมสหกิจศึกษาในระดับเครือข่ายและระดับชาติ	ครั้ง	-	2/(3)	2/(...)	2	-	-	2	-

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	มีการจัดประชุมผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินงานสหกิจศึกษาเพื่อรับข้อสังเกตข้อเสนอแนะ
2	นำผลการประชุมมาดำเนินการ
3	มีการจัดกิจกรรมประกวดผลการดำเนินงานสหกิจศึกษาดีเด่นในระดับมหาวิทยาลัย
4	ส่งผลการดำเนินงานสหกิจศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมในระดับเครือข่าย
5	ส่งผลการดำเนินงานสหกิจศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมในระดับชาติ

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	127,400	-	127,400
2563	78,500	-	78,500
2564	98,000	-	98,000
รวมทั้งสิ้น	303,900	-	303,900

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.4 การส่งเสริมสหกิจศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Cooperative Study)
3. กลยุทธ์ : 1.4.1 การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในด้านสหกิจศึกษา
(Leading university for cooperative education)
4. แผนงาน โครงการ : 1.4.1.2 Best cooperative education deployment
5. ชื่องานพัฒนา : งานยกระดับการจัดการศึกษาในรูปแบบสหกิจศึกษา
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
(Project Manager : นายอุดมศักดิ์ บัวสำราญ)
7. วัตถุประสงค์ :
 1. เพื่อให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพสูงเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากขึ้น
 2. เพื่อให้เกิดการประสานงานอย่างใกล้ชิดระหว่างมหาวิทยาลัยและสถานประกอบการ
 3. เพื่อสนับสนุนการจัดสหกิจศึกษาให้มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
1.4.1 การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในด้านสหกิจศึกษา (Leading university for cooperative education)	1.4.1.2 Best cooperative education deployment

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : ปรับวิธีการบริหารจัดการสหกิจเพื่อ เพิ่มจำนวนนักศึกษา ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการ ยกระดับการจัดการศึกษา ในรูปแบบสหกิจศึกษา	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	3	5

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
2. ระดับความพึงพอใจของสถานประกอบการต่อการปฏิบัติงานของนักศึกษา	ระดับ	-	4/(4.31)	4/(...)	4	-	-	-	4
3. ระดับความพึงพอใจของคณาจารย์ต่อการปฏิบัติงานของนักศึกษา	ระดับ	-	4/(4.39)	4/(...)	4	-	-	-	4
4. ระดับความพึงพอใจต่อการเตรียมความพร้อมของนักศึกษา ก่อนไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษา	ระดับ	-	4/(3.96)	4/(...)	4	-	-	-	4
5. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา	ระดับ	-	4/(4.09)	4/(...)	4	-	-	-	4

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการยกระดับการจัดการศึกษาในรูปแบบสหกิจ

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	สรุปนโยบายในการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมและการนิเทศงาน
2	วางโครงสร้างในการจัดทำกิจกรรมเตรียมความพร้อมและการนิเทศงาน
3	ติดต่อ ประสานงานวิทยากร คณาจารย์ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมต่าง ๆ
4	ลงมือดำเนินการตามโครงสร้างหรือแผนที่วางไว้
5	ประเมินผลหลังจากจัดกิจกรรม

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	5,656,600	-	5,656,600
2563	3,582,000	-	3,582,000
2564	3,762,000		3,762,000
รวมทั้งสิ้น	13,000,600		13,000,600

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	คะแนน	-	-	5/(5)	5	1	2	3	5
2. จำนวนนักศึกษา Inbound + Outbound	คน	-	-	10/(46)	6	-	2	2	2
3. จัดสัมมนาสถานประกอบการ	ครั้ง	-	-	1/(1)	1	-	1	-	-
4. การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมความร่วมมือสหกิจศึกษา	แห่ง	-	-	50/(92)	50	20	10	10	10

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการสร้างเครือข่าย
2	วางแผนการเข้าถึงเพื่อสร้างความสัมพันธ์
3	มีความต้องการรับนักศึกษาไปปฏิบัติสหกิจศึกษาของเครือข่าย
4	จัดสัมมนา เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจการจัดสหกิจศึกษา
5	มีการประเมินผลการจัดสัมมนา

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	1,847,200	-	1,847,200
2563	777,800	-	777,800
2564	726,000	-	726,000
รวมทั้งสิ้น	3,351,000	-	3,351,000

ยุทธศาสตร์หลัก
การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย
(Research University)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 2. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2.1 การสร้างการยอมรับในระดับชาติ และระดับสากล
(National & International Acceptance)
3. กลยุทธ์ : 2.1.1 การสร้างผลงานที่มีผลกระทบสูง (High impact)
4. แผนงาน โครงการ : 2.1.1.1 High impact factor publication
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา (Project Manager : นางสาวภัทราภรณ์ รัตนา)
7. วัตถุประสงค์ :
 1. เพื่อผลิตผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติที่มีคุณภาพสูง
 2. เพื่อส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกที่สูงขึ้น

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
2.1.1 การสร้างผลงานที่มีผลกระทบสูง (High impact)	2.1.1.1 High impact factor publication

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนให้นักวิจัยทำงานร่วมกับ นักวิจัยต่างประเทศเพื่อสร้าง เครือข่ายและใช้ประโยชน์จากการ ใช้ทรัพยากรร่วมกัน									
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง	คะแนน	-	5/(5)	5/(4)	5	1	2	3	5
2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐาน ข้อมูลสากลที่ได้รับการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทน ในการตีพิมพ์ผลงาน	บทความ	-	294/ (396)	310/ (303)	230	50	60	80	40

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ทบทวน แก้ไขประกาศหรือกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ผลงานวิชาการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คณาจารย์ตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติที่มีคุณภาพสูงเพิ่มมากขึ้น
2	ประชาสัมพันธ์การกำหนดหลักเกณฑ์ อัตราการเบิกจ่าย และการยื่นเรื่องการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ผลงานวิชาการผ่านระบบ EEP
3	ดำเนินการตรวจสอบผลงานตีพิมพ์ที่มายื่นขอเบิกกว่าปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลสากล ISI หรือ SCOPUS ซึ่งเป็นฐานข้อมูลที่มีคุณภาพสูง
4	ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ผลงานวิชาการ
5	รวบรวมข้อมูลผลงานตีพิมพ์ทั้งหมดเพื่อรายงานการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก
6	ทบทวนและแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดจากการประมวลผลข้อมูลของระบบ EEP ให้ถูกต้อง

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-6

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	8,750,000	-	8,750,000
2562	9,835,600	-	9,835,600
2563	10,200,000	-	10,200,000
2564	7,000,000	-	7,000,000
รวมทั้งสิ้น	35,785,600	-	35,785,600

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 2. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2.2 การสร้างระบบนิเวศวิจัย (Research Ecosystem)
3. กลยุทธ์ : 2.2.2 การสร้างระบบสนับสนุนและการจัดการวิจัยที่เป็นเลิศ
(Excellent research supporting and management system)
4. แผนงาน โครงการ : 2.2.2.5 Research Management (+ IP management)
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา (Project Manager : นางจุไรรัตน์ พุ่มโพธิ์สุวรรณ)
7. วัตถุประสงค์ :
 1. เพื่อพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารจัดการงานวิจัยมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ
 2. เพื่อสนับสนุนให้มีการขยายเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยี
 3. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์ นักวิจัย มีขีดความสามารถด้านการวิจัยเพิ่มขึ้น
 4. เพื่อพัฒนา สนับสนุนเครือข่ายงานวิจัย รวมถึงการสร้าง ประมวลผล เผยแพร่ข้อมูลการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
2.2.2 การสร้างระบบสนับสนุนและการจัดการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research supporting and management system)	2.2.2.5 Research Management (+ IP management)

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : สร้างระบบบริหารจัดการวิจัยที่มี จริยธรรมระหว่างนักวิจัยและ มหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของระบบ บริหารงานวิจัยแบบครบวงจร	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	3	5

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
2. จำนวนการจัดอบรมให้ความรู้ ทางด้านการงานวิจัย	ครั้ง	-	-	-	10	1	3	3	3
3. ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	ระดับ	-	4/(4.2)	4.25/(...)	4.35	-	-	-	4.35

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของระบบบริหารงานวิจัยแบบครบวงจร

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วิเคราะห์ สรุปลักษณะการบริหารงาน การดำเนินงานบริหารด้านการเงิน พัสดุ ระเบียบสารบรรณ โครงการวิจัยทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน
2	อบรมสัมมนา บรรยายให้ความรู้ จากขั้นตอนที่ 1 กับบุคลากรภายในหน่วยงาน นักวิจัย ผู้ช่วยวิจัย และเจ้าหน้าที่สถานวิจัย
3	รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการร่วมกันเพื่อปรับปรุง แก้ไข
4	ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
5	สรุปผลการบริหารงานโครงการวิจัยภายในหน่วยงานและสถานวิจัย

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	1,752,700	-	1,752,700
2562	2,310,000	-	2,310,000
2563	1,452,300	-	1,452,300
2564	550,000		550,000
รวมทั้งสิ้น	6,065,000	-	6,065,000

ยุทธศาสตร์หลัก

การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคม
ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม
(Social & Commercial – STI Impact)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 3. การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3.2 การเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม (University Engagement)
3. กลยุทธ์ : 3.2.2 การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม (STI for social Contribution)
4. แผนงาน โครงการ : 3.2.2.2 Social accountability in STI
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาการบริการวิชาการด้านเทคโนโลยีการเกษตร
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฟาร์มมหาวิทยาลัย (Project Manager : นางสาวนิตา ปิ่นขุนทด)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อทราบความต้องการและความพึงพอใจของพื้นที่และชุมชนในบริการวิชาการ
 2. เพื่อสร้างงานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของพื้นที่และชุมชนเพื่อใช้ในบริการวิชาการ
 3. เพื่อสร้างความพึงพอใจของประชาชน/ชุมชนในภาคอีสานต่อการให้บริการด้าน STI ของมหาวิทยาลัย

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
3.2.2 การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อประโยชน์ต่อสังคม (STI for social Contribution)	3.2.2.2 Social accountability in STI

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : สำรองความพึงพอใจ สภાયอมรับ ได้ของประชาชนในภูมิภาคอีสาน ต่อการให้บริการด้าน STI ของ มหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการ บริการวิชาการด้านเทคโนโลยี การเกษตร	คะแนน	-	5/(5)	5/(4)	5	2	3	4	5

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
2. จำนวนผู้เข้าอบรมด้านเทคโนโลยีการเกษตร	คน	-	800/ (822)	800/ (800)	800	200	200	200	200
3. ร้อยละของผู้เข้าอบรมนำผลการอบรมด้านเทคโนโลยีการเกษตรไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	-	20/(20)	20/(10)	20	-	-	10	10

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการบริการวิชาการด้านเทคโนโลยีการเกษตร

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	สำรวจปัญหาและความต้องการความรู้และการพัฒนาอาชีพของเกษตรกร
2	พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ถูกต้องตามความต้องการของเกษตรกร
3	จัดเตรียมทรัพยากรฟาร์มมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการฝึกอบรมบริการวิชาการ
4	จัดกิจกรรมอบรมบริการวิชาการจำนวน 16 ครั้ง จัดนิทรรศการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร และให้ข้อมูลด้านเทคโนโลยีการเกษตรแก่เกษตรกรและผู้สนใจในการเข้าเยี่ยมชม
5	ติดตาม พัฒนา ประเมินผลกระทบเกษตรกรจากการรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตร

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	200,000	-	200,000
2562	521,500	-	521,500
2563	365,100	-	365,100
2564	521,500	-	521,500
รวมทั้งสิ้น	1,608,100	-	1,608,100

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและการให้บริการวิชาการ	คะแนน	-	-	5/(4)	5	2	4	4	5
2. เพิ่มความสามารถด้านบริการวิชาการด้านเทคโนโลยีใหม่ให้กับประชาชน	หลักสูตร	-	-	5/(19)	5	5	-	-	-
3. จำนวนผู้เข้าอบรมถ่ายทอดความรู้ด้านเทคโนโลยีให้แก่ประชาชน วิสาหกิจชุมชน และภาคอุตสาหกรรม	คน	-	-	900/ (978)	800	160	400	160	80
4. ระดับความพึงพอใจต่อบริการ STI ของมหาวิทยาลัย	ระดับ	-	-	4.25/ (4.37)	4.25	-	-	-	4.25

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม และการให้บริการวิชาการ

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	เก็บข้อมูล และวิเคราะห์ความต้องการของชุมชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม
2	การสร้างและพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้สำหรับชุมชน วิสาหกิจชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เกษตรอุตสาหกรรมหรือด้านวิทยาศาสตร์เฉพาะทาง
3	ประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมแก่กลุ่มเป้าหมายโดยเน้นผ่านทางช่องทางออนไลน์ เพื่อลดค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัย
4	เผยแพร่ ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่เกษตรกร ประชาชน และสังคม
5	ติดตาม ประเมินผลความพึงพอใจต่อ มทส. ด้านการให้บริการวิชาการ และการสร้างเครือข่ายกับชุมชนและสังคม

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	560,000	-	560,000
2564	700,000	-	700,000
รวมทั้งสิ้น	1,260,000	-	1,260,000

ยุทธศาสตร์หลัก
การสร้างความรู้ผูกพันกับวัฒนธรรม
ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
(North-Eastern Culture Engagement)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 4. การสร้างความผูกพันกับวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Engagement)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 4.2 การสร้างความตระหนักและการทะนุบำรุงวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Awareness & Up Keeping)
3. กลยุทธ์ : 4.2.1 การผสมผสานวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างลงตัว (NE culture integration with harmonization)
4. แผนงาน โครงการ : 4.2.1.3 NE cultural-regional networking
5. ชื่องานพัฒนา : งานสืบสานคุณค่าศิลปะและวัฒนธรรม
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สโมสรเทคโนโลยีสุรนารี (Project Manager : นางพิณพิชญา เนาว์ประเสริฐ)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อมุ่งผลิตและพัฒนาผลงานด้านทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเป็นที่ยอมรับของชุมชน
 2. เพื่อสนับสนุนให้มีการขยายเครือข่ายความร่วมมือด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและเผยแพร่สู่สาธารณชน
 3. เพื่อบูรณาการคุณธรรมและศิลปวัฒนธรรมให้เป็นแหล่งสะสมองค์ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นและเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการเรียนการสอน
8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
4.2.1 การผสมผสานวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างลงตัว (NE culture integration with harmonization)	4.2.1.3 NE cultural-regional networking

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
<p>เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนให้ NE Cultural Museum มีภารกิจในการสร้างระบบเครือข่ายกับหน่วยงานสถานที่ พิพิธภัณฑ์ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อร่วมกันอนุรักษ์ จัดแสดง และสร้างความตระหนักในอัตลักษณ์ของความเป็นภูมิภาค</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. ระดับความสำเร็จของการสืบสานคุณค่าศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>2. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานคุณค่าศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานคุณค่าศิลปะและวัฒนธรรม</p>	<p>คะแนน</p> <p>คน</p> <p>ระดับ</p>	-	5/(5)	5/(3)	5	2	2	3	5
		-	11,700/ (11,600)	10,700/ (15,000)	11,700	10,000	-	1,000	700
		-	4/(4)	4/(5)	4	-	-	-	4

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสืบสานคุณค่าศิลปะและวัฒนธรรม

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณารูปแบบกิจกรรม และมอบหมายคณะทำงาน
2	ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดกิจกรรม
3	ดำเนินการจัดกิจกรรม
4	สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายจริง
5	สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ถ้ามี)
6	รายงานผลการจัดกิจกรรม และประเมินผลตามตัวชี้วัดของโครงการ

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-6

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	300,000	-	300,000
2562	373,500	-	373,500
2563	630,000	-	630,000
2564	602,800	-	602,800
รวมทั้งสิ้น	1,906,300	-	1,906,300

ยุทธศาสตร์หลัก
การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม
และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ
(Smart Management, Good Governance
and Quality Ecosystem)

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านบริการขนส่ง	คะแนน	-	5/(5)	5/(4)	5	4	-	-	5
2. ระดับความพึงพอใจของการให้บริการรถยนต์ส่วนกลาง	ระดับ	-	4/(4.26)	4/(4.25)	4	-	-	-	4

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านบริการขนส่ง

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ให้บริการรถยนต์ส่วนกลางและควบคุมงานของผู้รับจ้างตาม TOR
2	สรุปผลการปฏิบัติงาน/สรุปผลการประเมินความพึงพอใจหลังการใช้บริการให้คณะกรรมการตรวจการเข้าทราบ
3	ดำเนินการตรวจการเช่ารถยนต์ส่วนกลาง
4	นำข้อเสนอแนะจากกรรมการตรวจการจ้างมาปรับปรุงเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
5	ประเมินความพึงพอใจของการให้บริการรถยนต์ส่วนกลางประจำปีเรื่องการใช้บริการรถยนต์ส่วนกลางได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของผู้ใช้งาน

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	35,720,001	-	35,720,001
2563	31,267,000	-	31,267,000
2564	34,188,200		34,188,200
รวมทั้งสิ้น	101,175,201	-	101,175,201

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus : Digital university)
3. กลยุทธ์ : 5.1.1 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมหาวิทยาลัย (IT application for university)
4. แผนงาน โครงการ : 5.1.1.2 Efficient MIS for executive decision database
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศฯ (Project Manager : นางสาวบุษบงก์ ปิ่นเพชร)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและโครงการพัฒนาบุคลากร ศึกษาดูงาน เพื่อเข้าสู่ระบบ SUT Big Data ของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ในสถานส่งเสริมและพัฒนา ระบบสารสนเทศฯ
 2. เพื่อสนับสนุนการจัดทำ Report ของนักวิเคราะห์ระบบในมหาวิทยาลัยด้วย Microsoft Power-BI เชื่อมต่อฐานข้อมูล Data Warehouse เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร
8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.1 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมหาวิทยาลัย (IT application for university)	5.1.1.2 Efficient MIS for executive decision database

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
เป้าหมายหน่วยงาน : ปรับปรุงระบบ Management Information System Database เข้าสู่ระบบ SUT Big Data สื่อการบริหารมหาวิทยาลัย และการตัดสินใจของผู้บริหาร									
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	3	5
2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการในการใช้รายงานจาก Microsoft Power-BI	ระดับ	-	4/(4)	4/(...)	4	-	-	-	4

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมติดตามงานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร
2	แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร
3	อบรมระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร
4	รายงานผลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร
5	ส่งมอบระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารให้กับหน่วยงาน

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	306,600	-	306,600
2563	172,700	-	172,700
2564	254,000	-	254,000
รวมทั้งสิ้น	733,300	-	733,300

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus : Digital University)
3. กลยุทธ์ : 5.1.1 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมหาวิทยาลัย (IT application for university)
4. แผนงาน โครงการ : 5.1.1.3 Water utilization & management
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาการบริหารจัดการน้ำ
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่ (Project Manager : นายสุนทร แสนหอม)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อการดำเนินการจัดหาน้ำใช้ในการอุปโภคบริโภคภายในมหาวิทยาลัยฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 2. เพื่อดูแลงานซ่อมบำรุงรักษาระบบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของงานระบบประปา
8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.1 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมหาวิทยาลัย (IT application for university)	5.1.1.3 Water utilization & management

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : บริหารจัดการการใช้น้ำอย่างประหยัดในทุกบริเวณ/ทุกอาคาร/ การบำบัดน้ำเสียเพื่อใช้กับอาคาร สถานที่ที่ได้ดินได้ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของงาน พัฒนาการบริหารจัดการน้ำ	คะแนน	-	5/(5)	5/(4)	5	3	3	4	5

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
2. ระดับความพึงพอใจในการบริหารจัดการน้ำ	ระดับ	-	4/(4.08)	4/(4.24)	4	-	-	-	4

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของงานพัฒนาการบริหารจัดการน้ำ

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการส่งจ่ายน้ำประปา
2	ดำเนินการส่งจ่ายน้ำรีไซเคิล
3	สรุปผลการส่งจ่ายน้ำด้านปริมาณและคุณภาพ และเสนอแนะแนวทางการปรับปรุง
4	ส่งตัวอย่างน้ำไปวิเคราะห์ยังศูนย์เครื่องมือฯ และหน่วยงานภายนอก
5	ผลการประเมินคุณภาพน้ำประปาผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	7,781,500	-	7,781,500
2563	11,177,400	-	11,177,400
2564	11,998,100	-	11,998,100
รวมทั้งสิ้น	30,957,000	-	30,957,000

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการให้บริการด้านสุขภาพ	คะแนน	-	5/(5)	5/(...)	5	1	2	3	5
2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ	ระดับ	-	4/(8)	4/(...)	4	1	1	1	1
3. พัฒนาการระดับสมรรถภาพทางกายดีขึ้น	ร้อยละ	-	25/(50)	30/(...)	30	5	5	10	10
4. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ	คน	-	6,820/ (5,577)	5,200/ (...)	7,000	1,000	1,000	2,000	3,000

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 - มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการให้บริการด้านสุขภาพ

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดกิจกรรมพัฒนาการให้บริการด้านสุขภาพ
2	ดำเนินการจัดทำแผนการให้บริการด้านสุขภาพตามไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
3	จัดเตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ และมอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการ
4	ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนงานของโครงการ
5	สรุปผลและประเมินผลการจัดโครงการ

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	372,400	-	372,400
2563	295,200	-	295,200
2564	295,200	-	295,200
รวมทั้งสิ้น	962,800	-	962,800

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมสุขลักษณะที่ดีในหน่วยงาน	คะแนน	-	-	5/(4)	5	1	2	3	5

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมสุขลักษณะที่ดีในหน่วยงาน

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนจัดกิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน (5ส.)-Big Cleaning Day
2	จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน (5ส.)-Big Cleaning Day
3	จัดเตรียมอุปกรณ์ต่าง ๆ ผู้ดำเนินกิจกรรม สำหรับการจัดกิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน (5ส.) -Big Cleaning Day
4	จัดกิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน (5ส.) -Big Cleaning Day สำเร็จตามแผน
5	วิเคราะห์ผลการจัดกิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน (5ส.) -Big Cleaning Day เพื่อปรับปรุงในปีต่อไป

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	384,000	-	384,000
2564	384,000	-	384,000
รวมทั้งสิ้น	768,000	-	768,000

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยแก่หน่วยงานภายนอก	คะแนน	-	-	5/(2)	5	-	-	-	5
2. จำนวนการประชุมคณะกรรมการสโมสรเทคโนโลยีสุรนารีเพื่อพิจารณาการจัดกิจกรรมแบบรวมบริการประสานภารกิจ	ครั้ง	-	-	6/(4)	6	2	1	1	2
3. ร้อยละการจัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-	-	100/(25)	100	50	-	25	25
4. ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-	-	100/(75)	100	25	25	25	25
5. ร้อยละการจัดกิจกรรมฝึกทักษะด้านต่าง ๆ	ร้อยละ	-	-	100/(50)	100	25	25	25	25

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยแก่หน่วยงานภายนอก

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	แจ้งข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในการดำเนินกิจกรรม
2	ดำเนินการและอำนวยความสะดวกในการประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในและ/หรือชมรมของสโมสร เพื่อดำเนินกิจกรรม
3	ดำเนินการและอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรม
4	ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาระหว่างหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย รวมถึงงบประมาณที่ใช้ดำเนินกิจกรรม
5	รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลของกิจกรรมที่ดำเนินการว่าเกิดการพัฒนาระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยด้านใด เปรียบเทียบงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	2,880,000	-	2,880,000
2563	1,485,800	-	1,485,800
2564	2,200,000	-	2,200,000
รวมทั้งสิ้น	6,565,800	-	6,565,800

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus : Digital University)
3. กลยุทธ์ : 5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)
4. แผนงาน โครงการ : 5.1.2.4 Clean energy usage
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านพลังงาน
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่ (Project Manager : นายนพดล เสี่ยงใหม่)
7. วัตถุประสงค์ :

เพื่อประชาสัมพันธ์การอนุรักษ์พลังงานและติดตามการใช้พลังงานขององค์กร สนับสนุนให้องค์กรมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม และเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)	5.1.2.4 Clean energy usage

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : จัดทำแผนการอนุรักษ์พลังงาน/ การสำรวจการใช้พลังงานทุก บริเวณของมหาวิทยาลัย/ มีการ ปรับปรุงอุปกรณ์เพื่อบริหารการใช้ พลังงานได้อย่างต่อเนื่อง ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการ บริหารจัดการด้านพลังงาน	คะแนน	-	5/(5)	5/(5)	5	1	2	2	5

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
2. มีระบบที่ใช้วิเคราะห์พลังงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	ระบบ	-	1/(1)	1/(...)	1	-	-	-	1

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านพลังงาน

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการติดตามและตรวจสอบ รวบรวมข้อมูลการใช้พลังงานของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 95
2	จัดทำรายงานการจัดการพลังงานอาคารควบคุมส่งกระทรวงพลังงาน (พพ.) แล้วเสร็จตามกำหนด
3	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยการจัดการและอนุรักษ์พลังงาน มากกว่าร้อยละ 95
4	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีโครงการรณรงค์ลดการใช้พลังงาน มากกว่าร้อยละ 95
5	ระดับความพึงพอใจของการให้บริการด้านอนุรักษ์พลังงานระดับดีมาก

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	106,828,500	-	106,828,500
2563	99,798,500	-	99,798,500
2564	104,150,000	-	104,150,000
รวมทั้งสิ้น	310,777,000	-	310,777,000

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus : Digital University)
3. กลยุทธ์ : 5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)
4. แผนงาน โครงการ : 5.1.2.5 Campus wide safety
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่ (Project Manager : นายอุดม บุญเยี่ยม)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อสนับสนุนระบบรักษาความปลอดภัยภายในมหาวิทยาลัยในลักษณะของ Campus Security CCTV และ Campus Wide Safety โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อความปลอดภัยให้มีประสิทธิภาพ อยู่เสมอ เช่น ระบบ Key Card ระบบความปลอดภัย CCTV เป็นต้น
 2. เพื่อเป็นการนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินภายในพื้นที่ของมหาวิทยาลัยได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
 3. เพื่อเป็นการนำเทคโนโลยีมาเสริมประสิทธิภาพการทำงานและเพื่อทดแทนจำนวนพนักงานรักษาความปลอดภัยที่ขาดแคลน และเพื่อลดงบประมาณค่าจ้างแรงงานในอนาคต

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)	5.1.2.5 Campus wide safety

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : ปรับปรุงการรักษาความปลอดภัยให้ มีประสิทธิภาพสูงมากกว่าปัจจุบันมี ความรวดเร็วในการตอบสนอง สถานการณ์ มีบริเวณปกป้อง ครอบคลุมทุกบริเวณของ มหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จการบริหาร จัดการด้านความปลอดภัย 2. มีระบบ CCTV เพิ่มประสิทธิภาพ ในการรักษาความปลอดภัย	คะแนน	-	5/(5)	5/(4)	5	1	2	4	5
	ระดับ	-	4/(7)	4/(...)	4	-	-	-	4

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	การควบคุมและตรวจสอบบริการรักษาความปลอดภัยของผู้รับจ้างตาม TOR
2	การจัดทำเอกสารตรวจการจ้าง
3	การประชุมคณะกรรมการตรวจการจ้างร่วมกับผู้รับจ้าง
4	การตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน
5	ระดับความพึงพอใจของการบริการด้านการรักษาความปลอดภัย อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	50,324,400	-	50,324,400
2563	54,814,100	-	54,814,100
2564	57,465,500	-	57,465,500
รวมทั้งสิ้น	162,604,000	-	162,604,000

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus : Digital University)
3. กลยุทธ์ : 5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)
4. แผนงาน โครงการ : 5.1.2.6 Efficient maintenance system
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านบริการซ่อมบำรุงรักษา
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่ (Project Manager : นายปฐมทัศน์ ศศิธร)
7. วัตถุประสงค์ :
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้บริการซ่อมบำรุงอาคารสถานที่
8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.1.2 การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)	5.1.2.6 Efficient maintenance system

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ กลุ่มอาคารหอพักนักศึกษาและ อาคารอื่น ๆ ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการ บริหารจัดการด้านบริการ ซ่อมบำรุงรักษา	คะแนน	-	5/(5)	5/(6)	5	2	3	4	5
2. มีระบบควบคุมการทำงาน แบบอัตโนมัติด้วยระบบ DMS ของระบบปรับอากาศ	ระบบ	-	1/(-)	1/(1)	1	-	-	-	1

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านบริการซ่อมบำรุงรักษา

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	มีแผนดำเนินการที่ได้จากการวางแผนในแต่ละกิจกรรม
2	เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติเห็นชอบโครงการในแต่ละกิจกรรม
3	มีรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนตามเวลาที่กำหนดในแต่ละกิจกรรม
4	มีการตรวจสอบ/ตรวจการจ้าง และประเมินผลโครงการตามข้อกำหนดที่ระบุในแต่ละกิจกรรม
5	สรุปผลโครงการ ปัญหา ข้อเสนอแนะ รายงานผู้บริหารผ่านระบบ PBM ตามลำดับ เป็นประจำทุกเดือน
6	ได้รับผลการประเมินความพึงพอใจจากผู้รับบริการด้านการพัฒนาดูแลอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมประจำปีของส่วนอาคารฯ ไม่น้อยกว่า 4 จาก 5

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-5	ขั้นตอน 1-6

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	69,493,900	-	69,493,900
2563	71,491,800	-	71,491,800
2564	74,477,100	-	74,477,100
รวมทั้งสิ้น	215,462,800	-	215,462,800

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรมและการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.2 การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)
3. กลยุทธ์ : 5.2.1 การสร้างระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (System for green university)
4. แผนงาน โครงการ : 5.2.1.2 Environment-protected operation
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่ (Project Manager : นางภัทรานิษฐ์ ปริญญากุลเสฏฐ์)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อกำกับดูแลงานระบบบำบัดน้ำเสียทางเคมีและชีวภาพของมหาวิทยาลัย
 2. เพื่อกำกับดูแลงานด้านการจัดเก็บและกำจัดขยะของมหาวิทยาลัย
 3. เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมการรักษาสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย
 4. เพื่อดูแลงานซ่อมบำรุงรักษาระบบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 5. เพื่อดำเนินงานตามนโยบายต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับ SUT Re-Profile

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.2.1 การสร้างระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (System for green university)	5.2.1.2 Environment-protected operation

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนการดำเนินการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	คะแนน	-	5/(5)	5/(4)	5	2	3	4	5
2. ระดับความพึงพอใจของการบริหารจัดการขยะ	ระดับ	-	4/(4.13)	4/(4.3)	4	-	-	-	4

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
3. ผลวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสียผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ	-	-	100/ (100)	100	-	-	-	100

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	มีการจัดทำแผนและตัวชี้วัดในการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านการจัดการขยะและน้ำเสีย
2	มีการดำเนินการจัดเก็บและกำจัดขยะ/มีการบำบัดน้ำเสียทางเคมีและชีวภาพ/มีการบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาล
3	มีการประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมรณรงค์รักษาสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย
4	มีการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการจัดเก็บขยะ
5	มีการสรุปผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลงาน

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	2,878,000	-	2,878,000
2563	3,236,000	-	3,236,000
2564	3,155,000	-	3,155,000
รวมทั้งสิ้น	9,269,000	-	9,269,000

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.2 การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)
3. กลยุทธ์ : 5.2.1 การสร้างระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (System for green university)
4. แผนงาน โครงการ : 5.2.1.3 Health-oriented university ecosystem
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาการบริการด้านภูมิทัศน์
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่ (Project Manager : นายธวัชชัย สายทิพย์)
7. วัตถุประสงค์ :
1. ดูแลและบำรุงรักษาสภาพภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัยให้มีความสะอาด เรียบร้อย สวยงาม
 2. เพื่อปรับปรุง ดูแล รักษา อนุรักษ์ธรรมชาติสอดคล้องตามนโยบาย “มหาวิทยาลัยเขียวสะอาด” (Green and Clean University)
 3. เพื่อสนับสนุนกิจกรรมด้านภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัย

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.2.1 การสร้างระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (System for green university)	5.2.1.3 Health-oriented university ecosystem

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : พัฒนาระบบนิเวศของมหาวิทยาลัย ที่ส่งเสริมสุขภาพ ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการ ให้บริการด้านภูมิทัศน์	คะแนน	-	5/(5)	5/(4)	5	2	4	4	5
2. ร้อยละของการเสริมสร้าง ระบบนิเวศที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ตามแผนงาน	ร้อยละ	-	-	-	100	25	25	25	25

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการให้บริการด้านภูมิทัศน์

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงานภูมิทัศน์และแผนการใช้งบประมาณแล้วเสร็จ
2	ดำเนินการจัดซื้อจัดหาแล้วเสร็จตามแผนการใช้งบประมาณไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90
3	ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์แล้วเสร็จตามแผนปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 95
4	ผลการดำเนินการดูแลภูมิทัศน์ของผู้รับจ้าง (ฟาร์มมหาวิทยาลัย) มีคุณภาพและเป็นไปตามข้อกำหนดโดยมีคะแนนประเมินเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ 90
5	จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีหน่วยงานภูมิทัศน์
6	ระดับความพึงพอใจของการให้บริการด้านภูมิทัศน์ระดับดีมากขึ้นไป

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-6

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	22,005,000	-	22,005,000
2563	22,913,900	-	22,913,900
2564	23,791,200		23,791,200
รวมทั้งสิ้น	68,710,100	-	68,710,100

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

-
1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.2 การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)
3. กลยุทธ์ : 5.2.1 การสร้างระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (System for green university)
4. แผนงาน โครงการ : 5.2.1.3 Health-oriented university ecosystem
5. ชื่องานพัฒนา : งานส่งเสริมบริการด้านสุขภาพอนามัย
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (Project Manager : นายอนุชา พรโสภิน)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีความตระหนักในการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
 2. เพื่อเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคที่เป็นปัญหาด้านสาธารณสุขภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
 3. เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพในกลุ่มนักศึกษาที่เป็นกลุ่มเสี่ยงโรคติดต่อโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ
8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.2.1 การสร้างระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (System for green university)	5.2.1.3 Health-oriented university ecosystem

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : พัฒนาระบบนิเวศของมหาวิทยาลัย ที่ส่งเสริมสุขภาพ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการ ส่งเสริมการบริการด้านสุขภาพ อนามัย 2. นักศึกษากลุ่มเสี่ยงได้รับการ คัดกรองและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมภาวะเมตาบอลิก ซินโดรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 3. อัตราป่วยด้วยโรค ไข้เลือดออก โรคไข้หวัดใหญ่ โรคอุจจาระร่วงลดลงเมื่อ เทียบค่ามัธยฐาน 5 ปี ย้อนหลัง 4. ร้อยละของนักศึกษาสาย วิทยาศาสตร์สุขภาพได้รับ การฉีดวัคซีนป้องกันโรคหัด (MR) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 5. ร้อยละของนักศึกษาและ บุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัด ใหญ่ตามฤดูกาลไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	คะแนน ร้อยละ อัตราป่วย ร้อยละ ร้อยละ	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	3	5
		-	50/(82.3)	50/(...)	50	-	-	-	50
		-	3/(2)	3/(...)	3	-	-	-	3
		-	-	-	80	-	80	-	-
		-	-	-	60	-	-	-	60

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการบริการด้านสุขภาพอนามัย

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	สำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลปัญหาสุขภาพของนักศึกษาและบุคลากร
2	วางแผนการดำเนินงานและจัดทำแผนงานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นปัญหาในกลุ่มนักศึกษาและบุคลากร
3	จัดกิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นปัญหาในกลุ่มนักศึกษาและบุคลากร
4	วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินการตามแผนงานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มนักศึกษาและบุคลากร
5	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มนักศึกษาและบุคลากร

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	500,000	-	500,000
2563	685,000	-	685,000
2564	588,100	-	588,100
รวมทั้งสิ้น	1,773,100	-	1,773,100

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	3	5
2. สามารถนำระบบ Matrix Assignment มาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยเน้นการทำงาน “รวมบริการประสานภารกิจ”	ร้อยละ	-	100/(100)	100/(75)	100	25	25	25	25
3. สัดส่วนอาจารย์ชาวต่างชาติต่ออาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ	-	-	-	5	-	-	-	5

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วิเคราะห์ วางแผน อัตรากำลังและข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
2	สรุปข้อมูล และทำแผนในการบริหารจัดการด้านบุคคลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
3	จัดการ ดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ด้านอัตรากำลังและค่าตอบแทนต่างๆ
4	สรุป ประเมินผล ในแต่ละไตรมาสเพื่อประเมินและปรับปรุงแผน
5	สำรวจ ความพึงใจและเก็บข้อมูลปัญหา เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ต่อไป

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	1,150,975,400	-	1,150,975,400
2563	1,163,012,400	-	1,163,012,400
2564	1,291,178,500	-	1,291,178,500
รวมทั้งสิ้น	3,605,166,300	-	3,605,166,300

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.3 การบริหารแบบประสานภารกิจ และการจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Matrix and Talent Management)
3. กลยุทธ์ : 5.3.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)
4. แผนงาน โครงการ : 5.3.1.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาการบริการด้านสารบรรณและนิติการ
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนสารบรรณและนิติการ (Project Manager : นายวิระชน ศรีราง)
7. วัตถุประสงค์ :

เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.3.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)	5.3.1.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : พัฒนาระบบรวมบริการประสาน ภารกิจในการมอบหมายงานให้กับ บุคลากร โดยมอบหมายงานผ่าน ทาง Matrix Assignment และใช้ ระบบนี้ อย่างจริงจังผ่านทาง Project-Based Management ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการ บริหารสารบรรณและนิติการ	คะแนน	-	5/(5)	5/(4)	5	1	2	4	5

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
2. ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการส่วนบรรณ และนิติการ	ระดับ	-	4/(4.16)	4/(...)	4	-	-	-	4

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านสารบรรณและนิติการ

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมส่วนสารบรรณและนิติการ เพื่อทราบนโยบาย และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการปฏิบัติงาน
2	มีการติดตามผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรค
3	นำปัญหาและอุปสรรคมาปรับปรุงแก้ไข
4	มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เช่น การเข้ารับการอบรม สัมมนา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้
5	มีการอบรมระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณให้กับทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	1,204,000	-	1,204,000
2563	1,400,000	-	1,400,000
2564	1,100,000	-	1,100,000
รวมทั้งสิ้น	3,704,000	-	3,704,000

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยประสานงาน มทส.- กทม.	คะแนน	-	5/(5)	5/(2)	5	1	2	3	5
2. ระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการ	ระดับ	-	5/(4.32)	5/(...)	5	-	-	-	5

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยประสานงาน มทส.-กทม.

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการติดตั้งระบบโทรศัพท์ประจำห้องประชุมคุณสาร
2	จัดทำรายละเอียดเพื่อเสนอการจัดซื้อ
3	ดำเนินการติดตั้งระบบโทรศัพท์ฯ และตรวจการจ้าง
4	ตรวจรับงานและส่งมอบผู้ใช้งาน
5	ความสำเร็จของงานได้ตามวัตถุประสงค์

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	1,137,200	-	1,137,200
2563	992,500	-	992,500
2564	1,404,000	-	1,404,000
รวมทั้งสิ้น	3,533,700	-	3,533,700

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรมและการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.3 การบริหารแบบประสานภารกิจ และการจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Matrix and Talent Management)
3. กลยุทธ์ : 5.3.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)
4. แผนงาน โครงการ : 5.3.1.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาระบบการให้บริการด้านพัสดุ
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนพัสดุ (Project Manager : นายอรรถพร อุโนสมัย)
7. วัตถุประสงค์ :

เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบการให้บริการด้านพัสดุให้มีความคล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.3.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)	5.3.1.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : พัฒนาระบบรวมบริการประสานภารกิจ ในการมอบหมายงานให้กับบุคลากร โดยมอบหมายงานผ่านทาง Matrix Assignment และใช้ระบบนี้อย่างจริงจังผ่านทาง Project-Based Management ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริการด้านพัสดุ	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	3	5

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริการด้านพัสดุ

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดทำโครงการพัฒนาระบบการติดตามผลการดำเนินงาน (ต่อเนื่องจากปี 2563)
2	ประชุมวางแผนการดำเนินงาน
3	ทบทวนประเด็นปัญหา และวิเคราะห์ความต้องการการใช้งาน
4	พัฒนาปรับปรุงระบบรายงาน ในระบบ MIS ให้ตรงกับความต้องการใช้งาน และเพิ่มประสิทธิภาพมากขึ้น
5	ทดสอบการใช้งาน
6	จัดทำคู่มือการใช้งาน และอบรมการใช้งาน

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-3	1-4	1-5	1-6

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	10,826,400	-	10,826,400
2563	8,763,200	-	8,763,200
2564	8,054,000	-	8,054,000
รวมทั้งสิ้น	27,643,600	-	27,643,600

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

-
1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
 2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.3 การบริหารแบบประสานภารกิจ และการจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Matrix and Talent Management)
 3. กลยุทธ์ : 5.3.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)
5.7.1 การสร้างภาพลักษณ์แห่งคุณค่า (Prestige)
5.7.2 การจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for quality culture embedded)
 4. แผนงาน โครงการ : 5.3.1.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)
5.7.1.1 SUT Branding
5.7.2.6 Risk Management
5.7.2.7 Knowledge Management
 5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาด้านการบริหารทั่วไป
 6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่ (Project Manager : นางวาสนา คลังกุล)
 7. วัตถุประสงค์ :
 1. งานธุรการ : เพื่อให้งานพัฒนาด้านการบริหารทั่วไป ส่วนอาคารสถานที่ ซึ่งเป็นงานที่สนับสนุนงานหลักด้านการบริหารอาคารให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยเน้นนโยบายรวมบริการประสานภารกิจ และการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green and clean University) ซึ่งประกอบไปด้วยงานที่มีความหลากหลายด้าน ได้แก่ งานด้านสารบรรณ งานงบประมาณ งานการเงิน บัญชี พัสดุ งานจัดซื้อจัดจ้าง งานจัดประชุมสัมมนา เป็นต้น
 2. งานบริการอาคารสถานที่และกิจกรรม : เพื่อให้การบริการในการจัดเตรียมอาคารสถานที่และกิจกรรม เพื่อรองรับกิจกรรมสำคัญ ๆ ของมหาวิทยาลัย และกิจกรรมของนักศึกษา อีกทั้ง การประสานงานกับหน่วยงานราชการภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 3. หน่วยพัฒนาการบริหารงาน : เพื่อให้งานด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้านต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะส่วนบุคคล และส่งเสริมพัฒนางานประจำ การบริหารจัดการความรู้หน่วยงาน การบริหารจัดการความเสี่ยงหน่วยงาน การจัดฝึกอบรมบุคลากร พนักงานบริษัทจ้างเหมาบริการ และการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามสายอาชีพ (Career path) การจัดกิจกรรม 5 ส. เพื่อรองรับการจัดทำ ISO และการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการส่วนอาคารสถานที่ เพื่อรายงานผลให้ฝ่ายจัดทำ QA หน่วยงานดำเนินการต่อไป เป็นต้น

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.3.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)	5.3.1.1 การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)
5.7.1 การสร้างภาพลักษณ์แห่งคุณค่า (Prestige)	5.7.1.1 SUT Branding
5.7.2 การจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for quality culture embedded)	5.7.2.6 Risk Management 5.7.2.7 Knowledge Management

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : พัฒนาระบบรวมบริการประสาน ภารกิจ ในการมอบหมายงานให้กับ บุคลากร โดยมอบหมายงานผ่าน ทาง Matrix Assignment และใช้ ระบบนี้อย่างจริงจังผ่านทาง Project-Based Management									
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของงาน บริหารทั่วไป (งานธุรการ)	คะแนน	-	-	5/(1)	5	1	2	3	5
2. ระดับความสำเร็จด้านการ บริการจัดการงานบริการ อาคารสถานที่	คะแนน	-	-	5/(1)	5	1	2	3	5
3. ระดับความสำเร็จด้านงาน บริหารทรัพยากรบุคคล	คะแนน	-	-	5/(1)	5	1	2	3	5
4. ระดับความพึงพอใจของการ บริหารงานทั่วไปด้านธุรการ	ระดับ	-	-	-	4.1	-	-	-	4.1
5. ระดับความพึงพอใจของงาน บริการจัดการงานบริการ อาคารสถานที่	ระดับ	-	-	-	4.35	-	-	-	4.35

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
6. ผลการดำเนินการจัดการความรู้ (Knowledge Management) บรรลุเป้าหมายปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	ร้อยละ	-	-	-	100	-	-	-	100
7. ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (Risk Management)	ร้อยละ	-	-	-	100	-	-	-	100
8. ผลการดำเนินงานด้านการจัดการงานบริการอาคารสถานที่	ร้อยละ	-	-	-	100	25	25	25	25

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone

- ระดับความสำเร็จของงานบริหารทั่วไป (งานธุรการ)

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ทบทวนแผน เพื่อจัดทำแผนงาน แผนงบประมาณ และแผนพัฒนางานด้านการบริหารทั่วไป ประจำปี
2	กำหนด KPI วิเคราะห์ความเสี่ยง และกำหนดผู้รับผิดชอบ
3	ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ ให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตาม KPI
4	สรุปรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร ตามระยะเวลาของแต่ละงาน ที่กำหนดตาม KPI
5	มีระดับความพึงพอใจด้านงานบริหารทั่วไป สโตร์ และ Call center อยู่ในระดับดีมาก ไม่น้อยกว่า 4.10 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

- ระดับความสำเร็จด้านการบริการจัดการงานบริการอาคารสถานที่

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ทบทวนแผนงาน วางแผนงาน และจัดทำแผนงานด้านการจัดเตรียมสถานที่และกิจกรรมของมหาวิทยาลัย
2	กำหนด KPI และกำหนดผู้รับผิดชอบ
3	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ด้วยความเรียบร้อย และมีข้อผิดพลาดได้ไม่เกิน KPI ที่กำหนด
4	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีไตรมาส
5	ระดับความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน อยู่ในระดับดีมาก ไม่น้อยจาก 4 เต็ม 5

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

- ระดับความสำเร็จด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ทบทวนแผน เพื่อจัดทำแผน จัดทำงบประมาณ ประจำปี
2	กำหนด KPI และกำหนดผู้รับผิดชอบ
3	ดำเนินงานตามแผนให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตาม KPI ที่ตั้งไว้
4	ประสานจัดส่งผลการดำเนินการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป
5	สรุปผลการดำเนินการตามแผน และ KPI ที่ตั้งไว้ เสนอให้ผู้บริหารตามระยะเวลาของแต่ละงาน

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	3,948,500	-	3,948,500
2563	4,236,700	-	4,236,700
2564	4,257,000	-	4,257,000
รวมทั้งสิ้น	12,442,200	-	12,442,200

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*							
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยใช้ Project-based management	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	3	5
2. สามารถนำระบบ Matrix Assignment มาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงาน "รวมบริการประสานภารกิจ"	ร้อยละ	-	-	-	100	25	25	25	25

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้ Project-based management

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	สำรวจ สอบถาม เก็บข้อมูล การประชุมที่ส่วนทรัพยากรบุคคลเป็นเจ้าภาพหลัก
2	วางแผน และสร้างปฏิทินการประชุมจากข้อมูลที่ได้รับ
3	ชี้แจงกำหนดการต่าง ๆ ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้อง
4	บริหารจัดการการประชุมเป็นไปตามแผน
5	สรุปผลการดำเนินการและเก็บข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์และแก้ปัญหาในอนาคต

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	1,440,000	-	1,440,000
2564	1,800,000	-	1,800,000
รวมทั้งสิ้น	3,240,000	-	3,240,000

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.4 การพัฒนาพนักงานสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent Supporting Staffs)
3. กลยุทธ์ : 5.4.1 การจัดการทรัพยากรบุคคล 3R (Recruit-Retain-Retire)
4. แผนงาน โครงการ : 5.4.1.2 HRD & HRM master plan
5. ชื่องานพัฒนา : งานส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนทรัพยากรบุคคล (Project Manager : นางสาวสุชศิริ ประสงค์ทรัพย์)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัย ตอบสนองต่อนโยบายของมหาวิทยาลัยให้มีความสามารถในการจัดการ บริหาร และช่วยในการตัดสินใจ
 2. เพื่อพัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากรให้สามารถตอบสนองต่อมหาวิทยาลัย และบุคลากรในมหาวิทยาลัยในการเพิ่มประสิทธิภาพและมีคุณสมบัติตามที่มหาวิทยาลัยต้องการ

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.4.1 การจัดการทรัพยากรบุคคล 3R (Recruit-Retain-Retire)	5.4.1.2 HRD & HRM master plan

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : พิจารณาสมรรถนะและเส้นทางอาชีพของบุคลากรเป็นสำคัญ									
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	1	2	3	5
2. การฝึกอบรมเป็นไปตามแผนการที่กำหนด	ร้อยละ	-	90/(90)	90/(58)	90	20	20	20	30

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและการพัฒนาขีดความสามารถ
ของบุคลากร

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วิเคราะห์ สํารวจ เก็บข้อมูล ความต้องการฝึกอบรม
2	จัดทำแผนการฝึกอบรม HRD master plan
3	จัดการฝึกอบรมตามแผนที่กำหนด
4	สำรวจความพึงพอใจของพนักงานในการฝึกอบรม
5	สรุปผลการฝึกอบรม วิเคราะห์ข้อมูลหลังการฝึกอบรมเพื่อปรับปรุงในอนาคต

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	9,096,000	-	9,096,000
2563	8,321,000	-	8,321,000
2564	6,971,800	-	6,971,800
รวมทั้งสิ้น	24,388,800	-	24,388,800

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของงาน พัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์ 2. มีจำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วม กิจกรรมของมหาวิทยาลัยฯ มากขึ้น (SUT Alumni Index) 3. มีแผนดำเนินงานการ บริหารงานด้านศิษย์เก่า สัมพันธ์	คะแนน	-	-	5/(3.7)	5	1	3	4	5
	ร้อยละ	-	-	10/(8)	20	5	5	5	5
	แผน	-	-	1/(1)	1	-	1	-	-

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของงานพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมวางแผนการดำเนินงานด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์
2	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน
3	ติดตามผลการดำเนินงานครึ่งปี
4	ดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงาน
5	สรุปผลการปฏิบัติงาน

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	231,000	-	231,000
2564	363,100	-	363,100
รวมทั้งสิ้น	594,100	-	594,100

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.6 การบริหารการเงินที่สมดุลเพื่อความยั่งยืน (Balanced Financial Management for Sustainability)
3. กลยุทธ์ : 5.6.1 การหารายได้ในรูปแบบใหม่ (New income generation tools)
4. แผนงาน โครงการ : 5.6.1.2 Income from asset management
5. ชื่องานพัฒนา : งานบริหารจัดการสินทรัพย์
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนบริหารสินทรัพย์ (Project Manager : นางสาวปรีชญา รัตนานุสรณ์)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงทรัพย์สินให้ใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 2. เพื่อเพิ่มรายได้จากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย
8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.6.1 การหารายได้ในรูปแบบใหม่ (New income generation tools)	5.6.1.2 Income from asset management

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : การสร้างรายได้จากสินทรัพย์ของ มหาวิทยาลัยโดยนำสินทรัพย์มา บริหารจัดการเพื่อพัฒนาให้เกิด รายได้									
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการ บริหารจัดการสินทรัพย์	คะแนน	-	5/(4)	5/(...)	5	1	2	3	5
2. รายได้จากการบริหารสินทรัพย์ เพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ	-	5/(-)	5/(...)	5	-	-	-	5

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสินทรัพย์

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และฐานข้อมูลผู้ประกอบการภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
2	จัดหาผู้ประกอบการรายใหม่ให้เข้ามาดำเนินธุรกิจภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเพิ่มขึ้น
3	จัดทำสัญญา/ต่อสัญญาผู้ประกอบการที่ให้บริการภายในมหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่กำหนด
4	ควบคุม ดูแล การให้บริการของผู้ประกอบการเป็นไปตามข้อกำหนดหรือตามสัญญาที่ได้ทำร่วมกัน และประสานการใช้บริการสถานที่กับหน่วยงานภายนอก ตลอดจนการประเมินผล
5	จัดเก็บรายได้จากการใช้บริการสถานที่ตามอัตราค่าบริการ และตรงตามระยะเวลาที่กำหนด
6	สรุปผลรายรับที่เกิดจากการบริหารสัญญาการใช้พื้นที่ และการใช้บริการพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-6

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	-	-	-

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรมและการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.6 การบริหารการเงินที่สมดุลเพื่อความยั่งยืน (Balanced Financial Management for Sustainability)
3. กลยุทธ์ : 5.6.2 การบริหารการเงินสมัยใหม่ (Modern financial management)
4. แผนงาน โครงการ : 5.6.2.1 Sectorial Unit Cost Analysis
5.6.2.2 Financial sustainability
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินและบัญชี
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนการเงินและบัญชี (Project Manager : นางสาวมัทนา สายบำรุง)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อให้ความเชื่อมั่นของข้อมูลการบัญชีและการเงิน (ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา)
 2. เพื่อรายงานต้นทุนหน่วยงานในการดำเนินงานแต่ละหน่วยงาน
 3. เพื่อการบริหารจัดการด้านการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.6.2 การบริหารการเงินสมัยใหม่ (Modern financial management)	5.6.2.1 Sectorial Unit Cost Analysis
	5.6.2.2 Financial sustainability

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : การบริหารการเงินให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการ บริหารจัดการด้านการเงิน และบัญชี	คะแนน	-	5/(5)	5/(5)	5	3	4	5	-
2. รายงานข้อมูลการเงิน เชิงวิเคราะห์	ครั้ง	-	4/(4)	4/(3)	4	1	1	1	1

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
3. ข้อมูลการเงินบัญชีเพื่อการตัดสินใจ	ร้อยละ	-	-	-	100	25	25	25	25

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านการเงินและบัญชี

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	รับข้อมูลการรายรับ-รายจ่ายประจำวัน
2	ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล
3	ติดตามเปรียบเทียบข้อมูล
4	Feedback ข้อมูลให้แก่หน่วยงาน
5	จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	554,500	-	554,500
2563	520,500	-	520,500
2564	780,500	-	780,500
รวมทั้งสิ้น	1,855,500	-	1,855,500

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.6 การบริหารการเงินที่สมดุลเพื่อความยั่งยืน (Balanced Financial Management for Sustainability)
3. กลยุทธ์ : 5.6.2 การบริหารการเงินสมัยใหม่ (Modern financial management)
4. แผนงาน โครงการ : 5.6.2.3 Strategic & performance-based budgeting
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาระบบการจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนแผนงาน (Project Manager : นางสาววิภา ประเสริฐ)
7. วัตถุประสงค์ :

ปรับปรุงวิธีการกำหนดงบประมาณประจำปีบนฐานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.6.2 การบริหารการเงินสมัยใหม่ (Modern financial management)	5.6.2.3 Strategic & performance-based budgeting

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : ปรับปรุงวิธีการกำหนดงบประมาณประจำปีบนฐานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างแท้จริง									
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของระบบการจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน	คะแนน	-	5/(5)	5/(2)	5	2	2	3	5
2. ร้อยละของการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	-	90/(90)	90/(75)	90	-	-	-	90

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของระบบการจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	มีนโยบายในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัย
2	มีการจัดทำคำของบประมาณผ่านระบบ Project Based Management
3	มีแนวทางหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณที่ชัดเจนจากผู้บริหารที่กำกับดูแลแต่ละยุทธศาสตร์ วิเคราะห์และสรุปผลการจัดสรรงบประมาณ
4	มีกระบวนการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณผ่านระบบ PBM เป็นรายไตรมาส
5	มีงบประมาณประจำปีที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ และการพัฒนามหาวิทยาลัย

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	-	-	-

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.6 การบริหารการเงินที่สมดุลเพื่อความยั่งยืน (Balanced Financial Management for Sustainability)
5.7 การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)
3. กลยุทธ์ : 5.6.2 การบริหารการเงินสมัยใหม่ (Modern financial management)
5.7.2 การจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for Quality Culture Embedded)
4. แผนงาน โครงการ : 5.6.2.6 Project-based management (Budgeting performance monitoring)
5.7.2.1 University Management Innovation (New Tools)
5.7.2.5 Practical System Auditing
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาระบบการวางแผน ติดตามและประเมินผลโดยใช้ Project-based management
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนแผนงาน (Project Manager : นางภารดี ศิริพลไพบูลย์)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อขับเคลื่อนการใช้ Project-based management เป็นกลไกในการวางแผนงานโครงการ และ การติดตามประเมินผล โดยเป็นเครื่องมือทางการบริหารที่สำคัญของมหาวิทยาลัย
 2. เพื่อใช้ Project-based management ในการสร้างสรรค์สารสนเทศการบริหารเพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบาย
 3. เพื่อการจัดทำสารสนเทศการวางแผนสำหรับการเผยแพร่ต่อสาธารณชน เช่น การจัดทำรายงานประจำปี เป็นต้น

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.6.2 การบริหารการเงินสมัยใหม่ (Modern financial management)	5.6.2.6 Project-based management (Budgeting performance monitoring)
5.7.2 กลยุทธ์: การจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for Quality Culture Embedded)	5.7.2.1 University Management Innovation (New Tools)
	5.7.2.5 Practical System Auditing

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมการใช้ Project-based Management มาใช้ในการบริหารโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปี									
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการวางแผนติดตาม และประเมินผลโดยใช้ Project-base management	คะแนน	-	5/(5)	5/(3)	5	2	2	3	5
2. จำนวนหน่วยงานมีความเข้าใจระบบการจัดทำแผนงบประมาณ และ Milestone เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	80/(80)	80/(...)	80	-	-	-	80

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการวางแผนติดตามและประเมินผลโดยใช้ Project-based management

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	มีการใช้ Landscape เพื่อกำหนด OKR และ KPI รายหน่วยงาน สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณ
2	จำนวนโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับ Landscape ของ SUT Re-profile
3	มีการจัดทำรายละเอียดผลผลิต ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ OKR และ KPI รายหน่วยงาน สามารถนำไปสู่ฐานข้อมูลสารสนเทศการบริหารแผนงานโครงการได้
4	มีการจัดทำ Project-based management ของแผนงานโครงการที่ครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถนำไปใช้ในการบริหารและการติดตามผลการดำเนินงานได้
5	สามารถนำข้อมูลที่ได้จาก Project-based management มาจัดทำเป็นสารสนเทศในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจได้ทันตามระยะเวลาและความต้องการของผู้ใช้บริการ

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	-	-	-

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรมและการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.7 การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)
3. กลยุทธ์ : 5.7.1 การสร้างภาพลักษณ์แห่งคุณค่า (Prestige)
4. แผนงาน โครงการ : 5.7.1.1 SUT branding
5. ชื่องานพัฒนา : งานเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (SUT branding)
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนประชาสัมพันธ์ (Project Manager : นางสาวสุชาดา วัฒนกุล)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจและผลงานของมหาวิทยาลัยตามภารกิจหลักทั้ง 5 ด้าน
 2. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในฐานะมหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อสังคม
 3. เพื่อดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และความเข้าใจอันดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.7.1 การสร้างภาพลักษณ์แห่งคุณค่า (Prestige)	5.7.1.1 SUT branding

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน			แผน				
		ปีงบประมาณ พ.ศ.			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : จัดตั้งทีมบริหารอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยในระดับมืออาชีพ โดยสร้างระบบการตรวจวัด University Accountability และ University Profiles ในมิติต่าง ๆ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร	คะแนน	-	5/(5)	5/(4)	5	1	2	4	5

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
2. มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับใน ฐานะมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อ สร้างสรรค์นวัตกรรมและเป็น ที่พึ่งของสังคม	ร้อยละ		80/(100)	80/(...)	80	-	-	-	80

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	รวบรวมประสานข้อมูลในการผลิตสื่อต่าง ๆ
2	ดำเนินการผลิตสื่อในทุกช่องทางตามกิจกรรม
3	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อในทุกช่องทาง
4	รวบรวมสรุปข้อมูลและประเมินผลการดำเนินงานในกิจกรรมต่าง ๆ
5	ประเมินผลการรับรู้ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	2,709,000	-	2,709,000
2563	1,590,100	-	1,590,100
2564	1,800,000	-	1,800,000
รวมทั้งสิ้น	6,099,100	-	6,099,100

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.7 การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)
3. กลยุทธ์ : 5.7.2 การจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for quality culture embedded)
4. แผนงาน โครงการ : 5.7.2.5 Practical system auditing
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาระบบการบริหารจัดการสภามหาวิทยาลัย และการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงาน
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (Project Manager : นางนงเยาว์ สุคำภา)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง
 2. เพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุนและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ “รวมบริการ ประสานภารกิจ” เช่น การประกันคุณภาพการศึกษา การจัดการความรู้ การจัดการความเสี่ยง การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน การวิจัยสถาบัน เป็นต้น
 3. เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการและการติดตามตรวจสอบของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.7.2 การจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for quality culture embedded)	5.7.2.5 Practical system auditing

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน :									
ระบบการบริหารและการจัดการของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด									
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	คะแนน	-	5/(5)	5/(5)	5	1	2	4	5
2. ร้อยละความสำเร็จของการส่งรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยรับรองโดยเฉลี่ยไม่เกิน 7 วันทำการ	ร้อยละ	-	100/(100)	100/(...)	100	25	25	25	25
3. รายงานประจำปีสภามหาวิทยาลัย ประจำปีก่อนหน้า	ร้อยละ	-	-	100/(...)	100	75	25	-	-
4. ร้อยละความสำเร็จของการส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามฯ ให้กรรมการรับรองโดยเฉลี่ยไม่เกิน 7 วันทำการ	ร้อยละ	-	100/(100)	100/(...)	100	25	25	25	25
5. รายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยในรอบครึ่งปีงบประมาณปัจจุบัน	ร้อยละ	-	-	100/(...)	100	25	50	25	-
6. รายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณก่อนหน้า	ร้อยละ	-	-	100/(...)	100	100	-	-	-

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของบริหารจัดการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	มีการกำหนดแผนการดำเนินงานหรือแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน
2	ดำเนินการตามแผนของหน่วยงานและรายงานผล
3	วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานในรอบครึ่งปี
4	ระดมความคิดเห็นปรับปรุงการดำเนินงานหรือแนวทางการดำเนินงาน
5	ดำเนินงานตามแนวทางที่เสนอหรือมีแนวปฏิบัติที่ดี หรือมีวัฒนธรรมการดำเนินงานของหน่วยงาน

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	165,600	-	165,600
2563	130,500	-	130,500
2564	149,100	-	149,100
รวมทั้งสิ้น	445,200	-	445,200

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรมและการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.7 การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)
3. กลยุทธ์ : 5.7.2 การจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for quality culture embedded)
4. แผนงาน โครงการ : 5.7.2.7 Knowledge management
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาการบริหารจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนแผนงาน (Project Manager : นางช่ออุบล บุราณ)
7. วัตถุประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุน และปรับปรุงการดำเนินงานของส่วนแผนงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ "รวมบริการประสานภารกิจ" เช่น กระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) การวิจัยสถาบัน เป็นต้น

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.7.2 การจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for quality culture embedded)	5.7.2.7 Knowledge management

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : ระบบการบริหารจัดการ ความรู้ของมหาวิทยาลัยมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานบริหารจัดการ ความรู้	คะแนน	-	-	-	5	1	2	3	5
2. มีระบบการจัดการองค์ความรู้ ที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	-	-	-	90	20	20	20	30

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบริหารจัดการความรู้

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	มีนโยบายในการจัดทำแผนบริหารจัดการความรู้ประจำปี
2	มีการจัดอบรมเพื่อทบทวนให้ความรู้หน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการความรู้และการจัดทำแผนบริหารจัดการความรู้ประจำปี
3	มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความรู้ประจำปีในระดับหน่วยงานและระดับมหาวิทยาลัย
4	มีกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความรู้ประจำปี รายไตรมาส
5	มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความรู้

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	56,000	-	56,000
2564	150,000	-	150,000
รวมทั้งสิ้น	206,000	-	206,000

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ยุทธศาสตร์หลัก : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.8 การดำเนินงานที่สอดคล้องกับกฎระเบียบและข้อบังคับ (Rules & Regulation Compliance Measures)
3. กลยุทธ์ : 5.8.1 การจัดการมาตรฐานและความสอดคล้อง (Standard and compliance management)
4. แผนงาน โครงการ : 5.8.1.2 Regulation & Compliance Auditing
5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัย
6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : หน่วยตรวจสอบภายใน (Project Manager : นายจิรศักดิ์ ตั้งปฏิพัทธ์)
7. วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อให้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าหน่วยรับตรวจมีการดำเนินงานตามคู่มือการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเหมาะสม
 2. เพื่อเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขรวมถึงการให้คำปรึกษาด้านการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน :

กลยุทธ์ (ข้อที่.....)	แผนงานโครงการ (ข้อที่.....)
5.8.1 การจัดการมาตรฐานและความสอดคล้อง (Standard and compliance management)	5.8.1.2 Regulation & Compliance Auditing

9. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
เป้าหมายหน่วยงาน : ปรับปรุงวิธีการทำ Regulative Compliance Auditing โดย ใช้เทคโนโลยี ICT มากกว่าการทำ Random Check ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านระบบการติดตามตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัย	คะแนน	-	5/(5)	5/(4)	5	2	3	4	5

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			แผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
		2561	2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
		แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)	แผน/ (ผล)*					
2. ร้อยละความสำเร็จการ ตรวจสอบและการควบคุม ภายในเป็นไปตาม Checklist ที่กำหนดไว้	ร้อยละ	-	-	-	100	-	-	-	100

(*) หมายถึง ผลการดำเนินงาน 9 เดือน (ตุลาคม 2562 – มิถุนายน 2563)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านระบบการติดตามตรวจสอบ ภายในมหาวิทยาลัย

10.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดทำแผนการตรวจสอบ (Audit Plan)
2	ดำเนินการติดตามตรวจสอบให้เป็นไปตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 25
3	ดำเนินการติดตามตรวจสอบให้เป็นไปตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 50
4	ดำเนินการติดตามตรวจสอบให้เป็นไปตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 75
5	ดำเนินการติดตามตรวจสอบให้เป็นไปตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 100

10.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

11. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

12. แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

- รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณปรากฏตามระบบ PBM -

13. วงเงินงบประมาณ :

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	-	-	-

ภาคผนวก

ความสอดคล้องของงานพัฒนา/โครงการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2561-2564

ภาคผนวก

ความสอดคล้องของงานพัฒนา/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2561-2564

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน	
1) ยุทธศาสตร์หลัก: การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)					
1.1) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)					
1.1.1 กลยุทธ์: การสร้างความสามารถแก่นักศึกษา (Core Competency)					
1.1.1.1 Innovators/ Technologists/Researchers	1	นักศึกษามีทักษะที่ดีในการเป็นนวัตกรรมและนักวิจัย	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะที่ดีในการเป็นนักนวัตกรรมและนักวิจัย (5 คะแนน)	งานพัฒนาทักษะที่ดีในการเป็นนักนวัตกรรมและนักวิจัย	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์
	2	ปรับหลักสูตรแล้วเสร็จ	- จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงให้ตอบสนองเป้าหมาย (6 หลักสูตร)		
	3	ศูนย์ออกแบบผลิตภัณฑ์ Makerspace และ Fablab (ร้อยละ 50)			
	4	ปรับหลักสูตรภาษาอังกฤษแล้วเสร็จ	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษา (5 คะแนน)	งานพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา	สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม
	5	ระบบการทดสอบ English Proficiency Entry – Test (1 ระบบ)	- จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม (1,000 คน) - นักศึกษามีความรู้เพิ่มขึ้นหลังการที่กิจกรรม (ร้อยละ 80)		
	6	ระบบการทดสอบ English Proficiency Exit – Test (1 ระบบ)			
	7	ปรับการเรียนการสอนเข้าสู่ Bilingual Mode (ร้อยละ 50)			
	8	ปรับการเรียนการสอนเข้าสู่ Bilingual Mode แล้วเสร็จ			
	9	โครงสร้างพื้นฐานด้านการใช้ภาษาอังกฤษที่อาคารจรัญ (ร้อยละ 50)			
	10	นักศึกษาแพทย์ผ่านการทดสอบระดับมาตรฐานนานาชาติ (ร้อยละ 100)	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาผลิตแพทย์เพิ่มและพัฒนาคุณภาพการศึกษาศาพทยศาสตร์ (5 คะแนน) - นักศึกษาแพทย์ผ่านการทดสอบระดับมาตรฐานนานาชาติ (ร้อยละ 70)	โครงการผลิตแพทย์เพิ่มและพัฒนาคุณภาพการศึกษาศาพทยศาสตร์	สำนักวิชาแพทยศาสตร์
1.1.1.3 International standards med-student					

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
		- ผลการสอบไปประกอบวิชาชีพที่ผ่านการสอบครั้งแรก (ร้อยละ 70)		
1.1.1.4 Financial/ Economic2Business+ Entrepreneurial	11 นักศึกษาศึกษาค้นคว้ามีความพร้อมด้าน Entrepreneurship (ร้อยละ 50) 12 นักศึกษาศึกษาค้นคว้ามีความพร้อมด้าน Entrepreneurship (ร้อยละ 100) 13 ระบบทดสอบนักศึกษาด้าน Financial/ Economic/ Business & Entrepreneurial literacy (จำนวน 1 ระบบ)			
1.1.1.5 E-learning capability	14 ปรับวิธีการเรียนการสอนในรูปแบบ E-learning (ร้อยละ 50) 15 พัฒนาหลักสูตรแบบ E-courseware (ร้อยละ 25)			
1.1.1.6 Marketability and employability	16 ความพึงพอใจของผู้ใช้งานบัณฑิตเพิ่มขึ้น 17 ภาวะการมีงานทำของผู้บัณฑิตเพิ่มขึ้น 18 นักศึกษาผ่านการทดสอบทักษะพึงประสงค์ (ร้อยละ 80) 19 ระบบฐานข้อมูลการจ้างงานนักศึกษาจบการศึกษา (1 ระบบ)	- ระดับความสำเร็จของการวิจัยสถาบันและสารสนเทศ (5 คะแนน) - ร้อยละของข้อเสนอแนะของบัณฑิตและผู้ใช้งานบัณฑิตนำเสนอในเชิง นโยบายต่อมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 100)	งานพัฒนาการวิจัยสถาบันและสารสนเทศ	ส่วนแผนงาน
1.1.2 กลยุทธ์: การสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษา (Excellent Skills)				
1.1.2.1 21 st Century skills	20 นักศึกษามีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ที่โดดเด่น	- ระดับความสำเร็จของการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการ จัดการศึกษาพยาบาลศาสตร์ (5 คะแนน) - นักศึกษามีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80) - ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาดำเนินที่กำหนด (ร้อยละ 90)	โครงการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจั ดการศึกษาพยาบาลศาสตร์	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
		<ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจของผู้ใช้งานบัณฑิตในด้านคุณสมบัติที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80) - ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80) - ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมพร้อมในการจัดการศึกษาหลักสูตรทันตแพทยศาสตร์ (5 คะแนน) - นักศึกษาทันตแพทยสอบผ่านการประเมินความรู้ (Comprehensive) (ร้อยละ 90) - ผลการสอบไปประกอบวิชาชีพเวชกรรม (National License) ครั้งแรก (ร้อยละ 90) - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาวิทยาศาสตร์ (5 คะแนน) - ร้อยละของเวลาที่นักศึกษาใช้เวลาเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 80) - ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่สอบวัดความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 50) - นักศึกษามีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ที่โดดเด่น (ร้อยละ 80) - จำนวนผลงานของนักศึกษาศิลปะ (10 เรื่อง) - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาเทคโนโลยีการเกษตร (5 คะแนน) - ร้อยละของบัณฑิตที่มีทักษะความรู้และศักยภาพด้านวิชาการ (ร้อยละ 100) - นักศึกษาผ่านการประเมินทักษะที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ร้อยละ 80) - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์ (5 คะแนน) - ร้อยละของนักศึกษามีทักษะความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม (ร้อยละ 100) - ระดับความสำเร็จของการจัดการกิจกรรม SUT Mini Marathon (5 คะแนน) 	<p>โครงการเตรียมความพร้อมพร้อมในการจัดการศึกษาหลักสูตรทันตแพทยศาสตร์</p> <p>งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาวิทยาศาสตร์</p> <p>งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาเทคโนโลยีการเกษตร</p> <p>งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์</p> <p>โครงการ SUT Mini Marathon ครั้งที่ 3</p>	<p>สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์</p> <p>สำนักวิชาวิทยาศาสตร์</p> <p>สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร</p> <p>สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์</p> <p>สำนักวิชาวิทยาศาสตร์</p>

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
		<ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษามีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ที่โดดเด่น (ร้อยละ 80) - นักศึกษามีการฝึกทักษะภาษาอังกฤษในขณะปฏิบัติงานจริงกับผู้เข้าร่วมแข่งขัน (ร้อยละ 50) - นักศึกษาได้นำความรู้มาฝึกปฏิบัติก่อนออกไปประกอบอาชีพ (ร้อยละ 80) - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (500 คน) - Leadership @ Team work (ร้อยละ 80) 	<p>โครงการเกษตรอาสาสุรนารีเพื่อสังคม</p> <p>สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร</p>	
	21	<ul style="list-style-type: none"> - ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตเพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาให้มีคุณสมบัติพึงประสงค์ตามเกณฑ์ที่กำหนด (5 คะแนน) - นักศึกษาที่มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ที่โดดเด่น (ร้อยละ 100) 	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร
	22	<ul style="list-style-type: none"> - ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตเพิ่มขึ้น - ความพึงพอใจของผู้ใช้งานบัณฑิตในด้านคุณสมบัติพึงประสงค์ของบัณฑิตเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 85) - ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตด้านทักษะในศตวรรษที่ 21 (Soft Skill) (ร้อยละ 80) 	<ul style="list-style-type: none"> - ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 85) - ความพึงพอใจของผู้ใช้งานบัณฑิตในด้านคุณสมบัติพึงประสงค์ของบัณฑิตเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 85) - ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตด้านทักษะในศตวรรษที่ 21 (Soft Skill) (ร้อยละ 80) - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาเทคโนโลยีสังคม (5 คะแนน) 	สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม
	23	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับหลักสูตรร้อยละ 25 ของหลักสูตรในปีที่ 1 	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาเทคโนโลยีสังคม (5 คะแนน) 	สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม
	24	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี (ร้อยละ 50) 		
	25	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาแผนการจัดการศึกษาด้าน Life & Career Skills (ร้อยละ 50) 	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาสาขารัฐศาสตร์ (5 คะแนน) - จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม (440 คน) - ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติด้านเทคโนโลยีการเกษตร (5 คะแนน) - ร้อยละของคะแนนประเมินทักษะนักศึกษาหลังเรียนจบปฏิบัติการและฝึกทักษะ (ร้อยละ 80) 	สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์
			<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติด้านเทคโนโลยีการเกษตร 	พารมมหารวิทยาลัย

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
		<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมความเป็นนานาชาติ (5 คะแนน) - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ระดับ 4) - จำนวนนักศึกษา/บุคลากรไทยที่เข้าร่วมกิจกรรม (85 คน) - จำนวนนักศึกษา/บุคลากรต่างชาติที่เข้าร่วมกิจกรรม (65 คน) - นักศึกษามีทักษะจำเป็นในศตวรรษที่ 21 ที่โดดเด่น (5 คะแนน) - พัฒนาระบบการจัดการจัดกิจกรรมด้าน Life & Career Skills แล้วเสร็จ (5 คะแนน) - ระดับความสำเร็จของการพัฒนากิจกรรมนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 (5 คะแนน) - จำนวนนักศึกษาในกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (ร้อยละ 80) - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้ (ระดับ 4) - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในภาพรวมหลังเข้าร่วมกิจกรรม (ระดับ 4) - ร้อยละของนักศึกษาทุนที่มีการช่วยสอนทบทวนรายวิชาให้กับมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 25) - ร้อยละของนักศึกษาทุนที่มีการรักษาสถานภาพทุนได้จนสำเร็จการศึกษา (ร้อยละ 80) - ร้อยละของนักศึกษาทุนที่สำเร็จการศึกษาและได้รับเกียรติคุณ (ร้อยละ 75) - ร้อยละของนักศึกษาทุนที่ได้รับทุนเมื่อสำเร็จการศึกษาได้รับการบรรจุเป็นบุคลากร มทส. (ร้อยละ 2) 	<p>งานส่งเสริมความเป็นนานาชาติ</p> <p>งานพัฒนากิจกรรมนักศึกษาในศตวรรษที่ 21</p>	<p>ศูนย์กิจการนานาชาติ</p> <p>ส่วนกิจการนักศึกษา</p>
		<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านกีฬาและสุขภาพของนักศึกษา (5 คะแนน) - ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบทักษะที่ศตวรรษที่ 21 (ร้อยละ 80) 	<p>งานส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านกีฬาและสุขภาพของนักศึกษา</p>	<p>สถานกีฬาและสุขภาพ</p>

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
	<p>26 ปรับรูปแบบการเรียนการสอนเป็นรูปแบบ STEM-based (ร้อยละ 50)</p> <p>27 ปรับการทดสอบทักษะในลักษณะ Problem-based (ร้อยละ 50)</p> <p>28 ร้อยละ 80 ของ นักศึกษาผ่านการทดสอบ 21st century skills</p>	<p>- นักศึกษาผ่านการประเมินทักษะที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ร้อยละ 80)</p> <p>- มีระบบฐานข้อมูลเพื่อพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา มทส. (1 ระบบ)</p> <p>- ระดับความสำเร็จของโครงการ SUT Soft skill Transcript (5 คะแนน)</p> <p>- ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนานักศึกษาเพื่อเสริมสร้างทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 (5 คะแนน)</p> <p>- นักศึกษาผ่านการประเมินทักษะที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ร้อยละ 80)</p> <p>- ระดับความสำเร็จของโครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าว นักจัดรายการวิทยุ ดิจิทัล (5 คะแนน)</p> <p>- นักศึกษามีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ที่โดดเด่น (60 คน)</p> <p>- ผลความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตด้านทักษะในศตวรรษที่ 24 (Soft skill) (ระดับ 3)</p>	<p>โครงการ SUT Soft skill Transcript</p> <p>โครงการพัฒนานักศึกษาเพื่อเสริมสร้างทักษะแห่งศตวรรษที่ 21</p> <p>โครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าว และนักจัดรายการวิทยุดิจิทัล</p>	<p>ส่วนส่งเสริมวิชาการ</p> <p>ส่วนส่งเสริมวิชาการ</p> <p>โครงการจัดรูปแบบการบริหารวิชาการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</p>
1.1.2) ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนาอาจารย์ที่เป็นเลิศ (Excellent Academic Staffs)				
1.2) ประเด็นยุทธศาสตร์: การเสาะหาและควมก้าวหน้าในสายอาชีพของอาจารย์ (Recruitment and career path)				
1.2.1) Talent Recruitment & Talent management	29 มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีศักยภาพสูงอยู่ในระบบ และสามารถทำประโยชน์สูงสุดให้กับมหาวิทยาลัยได้			

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
	30 ปรับระบบการสรรหาบุคลากรด้านวิทยากรแล้วเสร็จ			
	31 ทักษะศึกษาเพื่อพัฒนาอาจารย์ (10 รุ่นต่อปี)			
	32 ระบบ "Talent management" (1 ระบบ)			
	33 ระบบฐานข้อมูล "Talent Database" (1 ระบบ)			
1.2.1.2 Academic positioning system	34 วิธีการกำหนดการขอตำแหน่งทางวิชาการ มีความครอบคลุมและสามารถนำผลงานทางวิชาการได้หลากหลายมากยิ่งขึ้น			
	35 ปรับปรุงระบบ "Academic Positioning" แล้วเสร็จ			
	36 ปรับโครงสร้างตำแหน่งวิชาการแล้วเสร็จ			
1.2.2 กลยุทธ์: การพัฒนาความสามารถของอาจารย์ (Core competency development)	37 สัดส่วนอาจารย์ที่จบปริญญาเอกเพิ่มขึ้น โดยร้อยละ 90 เป็นอาจารย์ที่จบปริญญาเอก	- ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ คู่มาตรฐานสากล (5 คะแนน) - สัดส่วนของคณาจารย์ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาการเรียนการสอน (ร้อยละ 40)	งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์คู่มาตรฐานสากล	สถานพัฒนาคณาจารย์
1.2.2.1 International standard instructors	38 จำนวนศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์เพิ่มขึ้นจาก 18 คน 65 คน 134 คน เป็น 40 คน 100 คน 150 คน			
	39 ระบบการประเมินการสอนของคณาจารย์ (จำนวน 1 ระบบ)			
	40 คณาจารย์มีความพร้อมในการใช้สื่อภาษาอังกฤษ (ร้อยละ 100)	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (International standard) (5 คะแนน) - สัดส่วนอาจารย์ผู้ร่วมโครงการมีการใช้และพัฒนาสื่อประกอบการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (15 คน) - จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะด้านการสอนจาก UKPSF ตั้งแต่ระดับ Associate Fellow ขึ้นไป (15 คน)	โครงการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (International standard)	สถานพัฒนาคณาจารย์

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
1.2.2.2 Dual language teaching	41 อาจารย์มีความสามารถในการสอนแบบสองภาษา และมีระบบการสอนสองภาษาที่มีประสิทธิภาพ 42 ความพึงพอใจของผู้ใช้งานบัณฑิตในด้านทักษะภาษาอังกฤษ 43 อัตราส่วนนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบด้านภาษาอังกฤษก่อนจบการศึกษา 44 ระบบการเรียนการสอน 2 ภาษา (ร้อยละ 100) 45 ศูนย์นวัตกรรมสื่อการสอนเป็นหน่วยงานผลิต (ร้อยละ 100)			
1.2.2.3 High caliber researchers/professors	46 คณาจารย์ และนักวิจัยที่มีศักยภาพสูงมีจำนวนและสัดส่วนเพิ่มมากขึ้น 47 ผลกระทบจากการทำวิจัยของมหาวิทยาลัยเพิ่มสูงขึ้น 48 ระบบ “Career Development Program” (1 ระบบ) 49 ระบบ “Research Brotherhood” (1 ระบบ) 50 Full-time Researchers (10 คนต่อปี)			
1.3) ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)				
1.3.1) กลยุทธ์: การสร้างหลักสูตรที่เป็นเลิศ (Excellent curriculum)				
1.3.1.1 Modular curriculum (Curriculum on demand)	51 มีกระบวนการในการพัฒนาหลักสูตรที่ได้จากความต้องการของบริบทสังคมในขณะนั้นได้ 52 พัฒนาหลักสูตร Modular (ร้อยละ 50)	- ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ (5 คะแนน) - ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ระดับ 4)	งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ	ส่วนส่งเสริมวิชาการ
1.3.1.2 International standards/curriculum in STI	53 หลักสูตรของ มทส. มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล - ร้อยละของผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 50)	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานสากล (5 คะแนน) - ร้อยละของผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 50)	งานสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานสากล	ส่วนส่งเสริมวิชาการ

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
	54 ปรับหลักสูตรให้มีมาตรฐานสูงขึ้น (ร้อยละ 50)	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและบริหารจัดการหลักสูตรของ มทส. ให้มีมาตรฐานสากล (5 คะแนน)	โครงการพัฒนาและบริหารจัดการหลักสูตร และการพัฒนาหน่วยงานให้ได้มาตรฐานสากล	ส่วนส่งเสริมวิชาการ
	55 ระบบ "Standard Curriculum Education" (1 ระบบ)	- จำนวนหลักสูตรของ มทส. ที่พัฒนา/ปรับปรุงในรูปแบบ Modular (14 หลักสูตร) - ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาขององค์กรของหน่วยงานเพื่อขอรับกรรับรองคุณภาพ (ร้อยละ 50)		
1.3.1.3 Dual language teaching materials	56 จำนวนหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนในระบบสองภาษา			
	57 อาจารย์มีความสามารถในการสอนแบบสองภาษา และมีระบบการสอนสองภาษาที่มีประสิทธิภาพ			
	58 ความพึงพอใจของผู้ใช้งานบัณฑิตในด้านทักษะภาษาอังกฤษ			
	59 สัดส่วนบัณฑิตที่ผ่านการทดสอบด้านภาษาอังกฤษก่อนจบการศึกษา			
	60 ปรับหลักสูตร 2 ภาษา แล้วเสร็จ			
1.3.1.4 E-learning courseware	61 ศูนย์นวัตกรรมเป็นหน่วยงานผลิตสื่อการสอน (ร้อยละ 100)	- ระดับความสำเร็จของการผลิตและพัฒนาสื่อการสอนรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Coursewares) (5 คะแนน)	โครงการพัฒนาผลิตและพัฒนาสื่อ e-courseware เพื่อการเรียนรู้ตัวรวมที่ 21	ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา
	62 สื่อการสอนที่เป็นของหลักสูตร Dual Language ถูกจัดทำให้อยู่ในรูปแบบของสื่ออิเล็กทรอนิกส์	- จำนวนสื่อการสอนรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Courseware) (9 วิช)		
	63 พัฒนาระบบสื่อการสอนรูปแบบ E-learning Coursewares (ร้อยละ 50)			
	64 รางวัล "The Best Coursewares Awards" (1 ครั้งต่อปี)	- จัดกิจกรรม The Best Courseware Award (1 ครั้ง)		

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
1.3.2 กลยุทธ์: การสร้างระบบที่สนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21 (21st Century education support system)				
1.3.2.1 Standards & Assessments	<p>65 เป็นผู้นำในระบบสนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21 ที่เป็นเลิศ</p> <p>66 เพิ่มความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในด้าน 21st Century Skills</p> <p>67 ระบบมาตรฐาน และระบบการวัดผลและการประกันคุณภาพการศึกษาแล้วเสร็จ (1 ระบบ)</p>			
1.3.2.2 Curriculum & Instructors	<p>68 เป็นผู้นำในระบบสนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21 ที่เป็นเลิศ</p> <p>69 เพิ่มความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในด้าน 21st Century Skills</p> <p>70 ปรับหลักสูตรเข้ามาตรฐานสากล (ความสำเร็จร้อยละ 50)</p>			
1.3.2.3 Professional development	<p>71 เป็นผู้นำในระบบสนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21 ที่เป็นเลิศ</p> <p>72 เพิ่มความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในด้าน 21st Century Skills</p> <p>73 ร้อยละ 80 ของบุคลากร ผู้สอน ผู้เรียน มีความพร้อมในรูปแบบใหม่</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของงานจัด SUT Academic Forum (5 คะแนน)</p> <p>- องค์กรความรู้ในการจัดกิจกรรม (3 เรื่อง)</p> <p>- ระดับความสำเร็จของงานจัดการเรียนการสอนของ คณาจารย์และบุคลากรในรูปแบบใหม่ (5 คะแนน)</p> <p>- จำนวนของคณาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมและบูรณาการการใช้ ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน (8 คน)</p> <p>- จำนวนบุคลากร ผู้สอน ผู้เรียน มีความพร้อมรูปแบบใหม่ (32 คน)</p>	<p>โครงการ SUT Academic Forum</p> <p>โครงการ SUT Academic Forum</p> <p>โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของ คณาจารย์และบุคลากรในรูปแบบใหม่</p>	<p>ส่วนส่งเสริมวิชาการ</p> <p>ส่วนส่งเสริมวิชาการ</p> <p>สถานพัฒนาคณาจารย์</p>
1.3.2.4 Learning environment	<p>74 เป็นผู้นำในระบบสนับสนุนการศึกษาในศตวรรษที่ 21 ที่เป็นเลิศ</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของงานสนับสนุนการให้บริการด้านดิจิทัล (5 คะแนน)</p>	<p>งานสนับสนุนและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล</p>	<p>ศูนย์คอมพิวเตอร์</p>

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
	75 เพิ่มความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในด้าน 21 st Century Skills	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนรายวิชาที่ใช้ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์สำหรับการเรียนการสอน (95 รายวิชา) - ระดับความพึงพอใจต่อการสนับสนุนการให้บริการระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล (ระดับ 4) 	งานสนับสนุนการให้บริการด้านเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
	76 โครงสร้างพื้นฐานการเรียนการสอนทักษะ 21 st century skills (ความสำเร็จร้อยละ 50)	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการให้บริการด้านเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (5 คะแนน) - ระดับความพึงพอใจในการให้บริการห้องปฏิบัติการ (ระดับ 4) - ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนและพัฒนาด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษาเพื่อการเรียนการสอน (ระดับ 5) - ระดับความสำเร็จของงานสนับสนุนการบริการการศึกษา (5 คะแนน) - ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ระดับ 4.5) - ระดับความสำเร็จของการจัดหาและติดตั้งครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนชั้นปริคตินิก (5 คะแนน) - ระยะเวลาความสำเร็จของการประเมินความพร้อมด้านห้องปฏิบัติการของหลักสูตรทันตกรรมแพทยศาสตร์ (ร้อยละ 100) - ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงอาคารปฏิบัติการวิศวกรรมอากาศยาน (5 คะแนน) - โครงสร้างพื้นฐานการเรียนการสอนทักษะ 21st Century skills (ความสำเร็จร้อยละ 50) (50 คน) 	<ul style="list-style-type: none"> งานสนับสนุนการให้บริการด้านเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี งานสนับสนุนและพัฒนาด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษาเพื่อการเรียนการสอน งานสนับสนุนการบริการการศึกษา โครงการจัดหาและติดตั้งครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนชั้นปริคตินิก โครงการปรับปรุงอาคารปฏิบัติการวิศวกรรมอากาศยาน 	<ul style="list-style-type: none"> ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา ศูนย์บริการการศึกษา ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
1.3.3	กลยุทธ์: การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในการตอบสนองความต้องการของประเทศ (Leading university-country demand driven)			
1.3.3.1 Country strategy alignment	77 เป็นผู้นำในหลักสูตรเพื่อพัฒนากำลังคนในเคสเคสเคสเคสเทคโนโลยี และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนคนพิการประจําที่มีพันธะสามารถเข้าถึง (90 คน) - จำนวนคนที่สอบผ่านหรือแสดงความสนใจในการขอค่าปริญญา (9 คน) - ระดับความสำเร็จของนักศึกษาที่ได้พัฒนาทักษะโดยมีส่วนร่วมกับโครงการ (5 คะแนน) 	โครงการพัฒนาระบบให้คำปรึกษาการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล	โครงการจัดรูปแบบการบริหารวิชาการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล รูปแบบใหม่

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
	78 หลักสูตรถูกปรับเข้าสู่คู่มือมาตรฐานของประเทศไทยแล้วเสร็จ			
1.3.3.2 Competitive university standards rankings	79 มทส. ได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำอยู่ในกลุ่ม 200 อันดับแรกของ QS Ranking	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของงานสนับสนุนการจัดอันดับเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ (5 คะแนน) 	งานสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ	ศูนย์บริการนานาชาติ
1.3.3.3 Value for money	80 ผลตอบแทนทางการเงินจากการบริหารแสดงให้เห็นว่ามีความคุ้มค่าทางการเงิน	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์เพื่อการรับนักศึกษาในระดับปริญญาตรี (5 คะแนน) 	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการรับนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	ศูนย์บริการการศึกษาและสำนักวิชา
	81 มทส. ได้รับการยอมรับ จาก stake holders ว่าคุ้มค่าทางการเงินมากที่สุด (ร้อยละ 100)	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนนักศึกษาใหม่ได้ตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย (3,600 คน) - ร้อยละของจำนวนผู้สมัครเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5) - จำนวนนักศึกษาแรกเข้าที่มีศักยภาพในการสอบวิชาภาษาอังกฤษผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย (100 คน) - ร้อยละของจำนวนผู้สมัครจากโรงเรียนที่จัดกิจกรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5) 		
		<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของโครงการแข่งขันโอลิมปิกวิชาการระดับชาติ ร่วมกับ มูลนิธิ สอวน. (5 คะแนน) - จำนวนผู้เข้าร่วมการแข่งขัน (120 คน) - จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมและสมัครเข้าศึกษาต่อในสำนักวิชาวิทยาศาสตร์ มทส. (5 คน) - จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเพื่อใหม่ทักษะสำหรับศตวรรษที่ 21 (50 คน) 	โครงการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันฟิสิกส์โอลิมปิกวิชาการระดับชาติร่วมกับ มูลนิธิ สอวน.	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
1.3.3.4 Innovation Outlook	82 จำนวนผลงานวิจัยที่เป็นนวัตกรรมมีจำนวนเพิ่มขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของงานสนับสนุนการดำเนินงานของสถานศึกษา - ค้นคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษา (5 คะแนน) - นักเรียนมีระดับคะแนนเฉลี่ยการสอบ O-NET ไม่ต่ำกว่าอันดับ 10 ของจังหวัด (ร้อยละ 80) - บุคลากรสายวิชาการที่ผลิตผลงานวิจัยทางการศึกษา (ร้อยละ 20) 	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของสถานศึกษาการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและภาษา	สถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและภาษา

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
	<p>- โครงการงานวิทยาศาสตร์สิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมและการแข่งขันทักษะทางวิชาการที่ส่งเข้าร่วมในงานวิชาการระดับประเทศ (100 เรื่อง)</p> <p>83 บัณฑิตของมหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับว่ามีคุณภาพเป็นนวัตกรรม</p> <p>84 ร้อยละ 50 ของผลงานวิจัยแปลงเป็น "นวัตกรรม"</p> <p>85 ร้อยละ 50 ของผู้ประกอบการที่สามารถเป็น "นวัตกรรม"</p> <p>86 บัณฑิตของ มทส. เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน และมีความโดดเด่นด้านคุณสมบัติของการเป็นผู้ประกอบการ</p> <p>87 ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตเพิ่มขึ้น</p> <p>88 ปรับหลักสูตรที่มีเนื้อหา Entrepreneurship (ร้อยละ 50)</p> <p>89 ปรับหลักสูตรสหกิจศึกษาแล้วเสร็จ</p> <p>90 พัฒนา Co-working space ในเทคโนโลยี (อย่างน้อย 1 พื้นที่)</p>			
1.3.3.5 Entrepreneurial university	<p>91 ได้รับการยอมรับว่าเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคมในลักษณะของ Social Enterprise</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดการแข่งขันเคมีโอลิมปิก ระดับชาติ ครั้งที่ 17 (5 คะแนน)</p> <p>- จำนวนผู้เข้าร่วมการแข่งขัน (120 คน)</p> <p>- จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มทักษะสำหรับศตวรรษที่ 21 (50 คน)</p>	<p>โครงการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันเคมีโอลิมปิก ระดับชาติ ครั้งที่ 17 ร่วมกับมูลนิธิศอวาน.</p>	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
1.3.3.6 Social accountability	<p>92 การปรับปรุงแบบการบริหารมหาวิทยาลัย Social Enterprise แล้วเสร็จ</p> <p>93 การทำ Reprofilng เข้าสู่ Social Enterprise แล้วเสร็จ</p>			
1.3.3.7 IOT (Digital university)	<p>94 โครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยได้รับการปรับปรุงเพื่อการเป็น Digital University</p>			

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
1.3.4 กลยุทธ์: การสร้างระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent supporting ecosystem and environment)				
1.3.4.1 Good governance	95 ได้รับรางวัล “การบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ”			
1.3.4.2 Green university	96 อันดับของ Green University Awards อยู่ในอันดับที่ 1- 5 ของไทยและดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียวสะอาด (5 คะแนน) 	งานพัฒนามหาวิทยาลัยเขียวสะอาด	ส่วนอาคารสถานที่
1.3.4.3 Residential university	97 โครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยได้รับการปรับปรุง และถูกจัดสรรอย่างเหมาะสม เพื่อรองรับการเป็น Digital University	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของงานส่งเสริมทักษะการเรียนรู้และการใช้ชีวิตของนักศึกษา (5 คะแนน) - ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการจัดการของสิ่งสนับสนุน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้และการใช้ชีวิตของนักศึกษา (ระดับ 5) - หอพักมี Co-working Space (ร้อยละ 80) - ระดับความสำเร็จของงานสนับสนุนการบริการแหล่งเรียนรู้เพื่อการศึกษาศึกษาและค้นคว้า (5 คะแนน) - ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างอาคารเทคโนโลยีดิจิทัล (5 คะแนน) 	งานส่งเสริมทักษะการเรียนรู้และการใช้ชีวิตของนักศึกษา	ส่วนกิจการนักศึกษา
98	ร้อยละ 50 ของพื้นที่ มทส. ปรับปรุงเป็นแหล่งการเรียนรู้		งานสนับสนุนการบริการแหล่งเรียนรู้เพื่อการศึกษาศึกษาและค้นคว้า	ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา
99	ปรับปรุงระบบ mass transportation ใน มทส. (ร้อยละ 50)		โครงการก่อสร้างอาคารปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ส่วนอาคารสถานที่
100	ปรับปรุงการจราจรแล้วเสร็จ			
101	ปรับปรุง Campus wide security แล้วเสร็จ			
102	ร้อยละ 50 ของหอพักมี Co-working space			
1.3.4.4 Dual language ecosystem	103 มีระบบการเรียนการสอนที่ดี เพื่อรองรับการเรียนการสอนในรูปแบบสองภาษา			
1.3.4.5 Smart campus	104 เป็นมหาวิทยาลัยที่ได้รับการยอมรับว่ามีระบบการบริหารจัดการในลักษณะ Smart Campus	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีการบริหารด้านอาคารสถานที่ (5 คะแนน) - ระดับคะแนนความพึงพอใจของการใช้ application (ระดับ 4) 	งานพัฒนาเทคโนโลยีการบริหารด้านอาคารสถานที่	ส่วนอาคารสถานที่

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
1.4) ประเด็นยุทธศาสตร์: การส่งเสริมสหกิจศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Cooperative Study)				
1.4.1 กลยุทธ์: การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในด้านสหกิจศึกษา (Leading university for cooperative education)				
1.4.1.1 Leadership in cooperative education	<p>105 เป็นผู้นำและได้รับการยอมรับว่าเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความโดดเด่นในภาครศศึกษาแบบสหกิจศึกษา</p> <p>106 ทำวิจัยสถาบันของโครงการสหกิจศึกษาแล้วเสร็จ</p> <p>107 มีกองทุนสหกิจศึกษา</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ (5 คะแนน)</p> <p>- การเข้าร่วมกิจกรรมสหกิจศึกษาในระดับเครือข่ายและระดับชาติ (2 ครั้ง)</p>	งานส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
1.4.1.2 Best cooperative education deployment	<p>108 ปรับวิธีการบริหารสหกิจศึกษาแล้วเสร็จ</p> <p>109 การปฏิบัติสหกิจศึกษามากกว่า 2 ครั้ง</p> <p>110 เปิดหลักสูตรสหกิจศึกษาในระดับประกาศนียบัตรแล้วเสร็จ</p> <p>111 เปิดหลักสูตรสหกิจศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาแล้วเสร็จ</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและยกระดับระบบการศึกษาแบบสหกิจศึกษา (5 คะแนน)</p> <p>- ระดับความพึงพอใจต่อการเตรียมความพร้อมของนักศึกษา ก่อนไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษา (ระดับ 4)</p> <p>- ระดับความพึงพอใจของสถานประกอบการต่อการปฏิบัติงานของนักศึกษา (ระดับ 4)</p> <p>- ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาคณะต่อการศึกษาสหกิจศึกษา (ระดับ 4)</p> <p>- ระดับความพึงพอใจของคณาจารย์ต่อการปฏิบัติงานนักศึกษา (ระดับ 4)</p>	งานยกระดับการจัดการศึกษารูปแบบสหกิจศึกษา	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
	<p>112 ระบบ On-line Cooperative Education แล้วเสร็จ (1 ระบบ)</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสหกิจศึกษาออนไลน์และโมบายแอปพลิเคชันฯ (5 คะแนน)</p> <p>- การลดลงของภาระงานประจำของ ศสพ ที่ระบบสามารถเข้าไปช่วยดำเนินการแทน (ร้อยละ 10)</p> <p>- จำนวนสถาบันการศึกษาหรือสถานประกอบการอื่น ๆ ที่มีความร่วมมือทดลองใช้ระบบในการจัดการสหกิจศึกษาของตน (5 แห่ง)</p>	โครงการพัฒนาระบบสหกิจศึกษาออนไลน์และไม่บายแอปพลิเคชันเพื่อรองรับแนวทางการพัฒนานักศึกษาแบบต่อเนื่อง และการใช้งานบนแพลตฟอร์มใหม่ ๆ ที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
	<p>113 ระบบ Alumni Database (1 ระบบ)</p>	<p>- มีนักศึกษาได้ทำแบบทดสอบออนไลน์เพื่อการทำจุดแข็ง (3,000 คน)</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการเป็นบัณฑิตพึงประสงค์ (5 คะแนน)</p>	โครงการส่งเสริมการเป็นบัณฑิตพึงประสงค์	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
	114 นักศึกษาทุกคนได้รับการทำ Individual profiles score 115 มีกองทุนสหกิจศึกษา 1 กองทุน 116 ทำวิจัยสถาบันของโครงการสหกิจศึกษาแล้วเสร็จ			
1.4.2 กลยุทธ์: การยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา (Cooperative study performance raise-up)				
1.4.2.1 National & international networking for coop-education	117 เครือข่ายสหกิจศึกษาสามารถสร้างประโยชน์ต่อการพัฒนาหลักสูตรสหกิจได้เป็นอย่างดี 118 จำนวนสถาบันเครือข่ายมีจำนวนเพิ่มขึ้นและทำงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง 119 มีระบบเครือข่ายสหกิจศึกษาในระดับประเทศ 120 นักศึกษาสหกิจ จำนวน 10 คน (inbound+outbound) 121 การประชุมสหกิจศึกษาโลก 1 ครั้งต่อปี 122 บัณฑิตของ มทส. เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน และมีความโดดเด่นด้านคุณสมบัติของงานผู้ประกอบการ	- ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ (5 คะแนน) - การประชุมสัมมนาเพื่อส่งเสริมความร่วมมือสหกิจศึกษา (50 แห่ง) - จัดสัมมนาสถานประกอบการ (1 ครั้ง) - จำนวนนักศึกษา Inbound -Outbound (6 คน)	งานสนับสนุนการสร้างเครือข่ายสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	
1.4.2.2 Co-creation (cooperative education +entrepreneurial university)	123 ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตเพิ่มขึ้น 124 หลักสูตรนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการในสหกิจศึกษาแล้วเสร็จ 125 เกิด 2 Startups ต่อปี			
1.5) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างความสามารถด้านนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial & Innovation Capability)				
1.5.1 กลยุทธ์: การสร้างระบบสนับสนุนด้านนวัตกรรมและความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial and innovation supporting system)				
1.5.1.1 Entrepreneurial and innovation curriculum	126 มีหลักสูตรที่สนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม 127 หลักสูตรด้าน Entrepreneurship Innovation management ระดับปริญญาตรี (ร้อยละ 50)	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรสำหรับการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม (5 คะแนน) - นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาความรู้เป็นผู้ประกอบการ (ร้อยละ 50)	โครงการพัฒนาหลักสูตรสำหรับการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม ผู้ประกอบการและนวัตกรรม โครงการจัดตั้งสถานพัฒนา ความเป็นผู้ประกอบการ สำหรับนักศึกษา	

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
	128 หลักสูตรด้าน Entrepreneurship Innovation management ระดับมหาบัณฑิต (ร้อยละ 50)	<ul style="list-style-type: none"> - คณาจารย์ นักวิจัยและบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เป็นผู้ประกอบการ (ร้อยละ 50) - สัดส่วนนักศึกษาที่ได้อ่านในรายวิชา/หลักสูตรที่ส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม (ร้อยละ 50) - สัดส่วนของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาแนวคิดและทักษะความเป็นผู้ประกอบการอย่างเข้มข้น (ร้อยละ 20) - จำนวนนักศึกษาที่เข้ารับการอบรมเฉพาะความเป็นผู้ประกอบการ (50 คน) - จำนวนคณาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม (ร้อยละ 50) - จำนวนแนวคิดธุรกิจนวัตกรรมที่มีศักยภาพในการเติบโตสูง (Innovative Startup) ของนักศึกษาหรือผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยที่ได้รับสนับสนุนเงินทุนจากนักลงทุนหรือสามารถเริ่มดำเนินการได้ (10 ราย) 		
1.5.1.2 Entrepreneurial and innovation ecosystem	129 โครงการสร้างพื้นฐานและระบบนิเวศของมหาวิทยาลัยเพื่อต่อการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม (ร้อยละ 50) 130 ปรับหลักสูตร (ร้อยละ 50) 131 ปรับการเรียนการสอนแล้วเสร็จ 132 มีโครงสร้างพื้นฐานด้าน IT เพื่อสนับสนุน 133 100% Markerspace + Fablab แล้วเสร็จ 134 มีกองทุน Innovation			
1.5.1.3 Innovation outlook	135 มหาวิทยาลัยมีภาพลักษณ์ว่าเป็นมหาวิทยาลัยด้านนวัตกรรมและการสร้างผู้ประกอบการ 136 จัดให้มีการแสดงนวัตกรรม 2 ครั้ง/ปี 137 มีทีมบริหารระบบเครือข่าย เพื่อสนับสนุน STARTUPS 138 มทส. เข้าร่วมการจัดงาน Innovation Exhibition ในต่างประเทศ 1 ครั้งต่อปี			

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
	139 มทส. สร้าง Local STARTUPS ในพื้นที่ จำนวน 10 STARTUPS ต่อปี			
2) ยุทธศาสตร์หลัก: การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)				
2.1) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างการยอมรับในระดับชาติ และระดับสากล (National & International Acceptance)				
2.1.1 กลยุทธ์: การสร้างผลงานที่มีผลกระทบสูง (High impact)				
2.1.1.1 High impact factor publication	140 เพิ่มจำนวนบทความตีพิมพ์ใน High-Impact Factor publications โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี จากปี 2558 จำนวน 456 เรื่อง	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของงานพัฒนาผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง (5 คะแนน) - จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูลสากลที่ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการตีพิมพ์ผลงาน (325 บทความ) - ระดับความสำเร็จของการสร้างความเป็นเลิศทางการวิจัยฟิสิกส์ (5 คะแนน) - จำนวนบทความตีพิมพ์ใน High Impact Factor Publications (10 เรื่อง) 	<ul style="list-style-type: none"> งานพัฒนาผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง โครงการสร้างความเป็นเลิศทางการวิจัยฟิสิกส์ 	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	141 10 outbound นักวิจัยต่างประเทศต่อปี			
	142 10 inbound นักวิจัย มทส. ไปต่างประเทศต่อปี	- จำนวนนักวิจัย มทส. ไปต่างประเทศต่อปี (Outbound) (3 คน)	โครงการสร้างความเป็นเลิศทางการวิจัยฟิสิกส์	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
	143 มีระบบ Research System Brotherhood	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของความร่วมมือ มทส. - JUNO ด้านการสร้างระบบป้องกันสนามแม่เหล็กโลก (Earth Magnetic Field Shielding) (5 คะแนน) - ระบบป้องกันสนามแม่เหล็กโลก (Earth Magnetic Field Shielding) แล้วเสร็จ (ร้อยละ 100) - ระดับความสำเร็จของการสร้างระบบนักวิจัยที่เลี้ยง (Research Brotherhood Program: RBP) (5 คะแนน) - จำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่+ทุนนักวิจัยที่เลี้ยง (1 คน) - ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานงานวิจัยสู่สากล (5 คะแนน) - จำนวนโครงการที่ขอรับรองตามมาตรฐานสากล (120 โครงการ) - จำนวนผู้เข้าอบรมให้ความรู้มาตรฐานการวิจัยด้านต่าง ๆ (200 คน) 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการความร่วมมือ มทส. - JUNO โครงการสร้างระบบนักวิจัยที่เลี้ยง (Research Brotherhood Program) โครงการพัฒนามาตรฐานงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ สถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนา

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
2.1.1.2 Research commercialization	144 เพิ่มจำนวนสิทธิบัตรและลิขสิทธิ์ที่ได้จากการต่อยอดงานวิจัย 145 เพิ่มผลงานวิจัยที่มีศักยภาพในการนำออกสู่เชิง 146 High-Commercialization Potential Research จำนวน 3 เรื่องต่อปี 147 กองทุน Research Commercialization Fund 148 ปรับระเบียบสิทธิประโยชน์แล้วเสร็จ	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564		
2.1.2 กลยุทธ์: การสร้างกระบวนการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research approach)				
2.1.2.1 Total solutions approach	149 กลุ่มวิจัยสามารถบูรณาการงานวิจัยในลักษณะ total-solutions ได้ จำนวน 2 เรื่องต่อปี 150 ปรับระบบบริหารงานวิจัยเป็นระบบบูรณาการโครงสร้างพื้นฐานแล้วเสร็จ	- ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (CoE) (5 คะแนน) - ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (RU) (5 คะแนน) - ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดตั้งสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง (5 คะแนน)	โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	สถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.2.2 Problem-based/area-based research topics	151 ผลที่ได้จากงานวิจัยสามารถแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 10 เรื่องต่อปี	- จำนวนโครงการที่ได้รับจากแหล่งทุนนอกและมหาวิทยาลัยต้องสมทบ (10 โครงการ) - ระดับความสำเร็จของการได้รับใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งสถานประกอบการทางนิวเคลียร์ (5 คะแนน) - ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานวิเคราะห์ความปลอดภัยเครื่องปฏิกรณ์นิวเคลียร์วิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (ร้อยละ 100)	โครงการสนับสนุนเงินสมทบโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอน (Boron Neutron Capture Therapy)	สถาบันวิจัยและพัฒนา ศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอน

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
2.1.2.3 Research clusters for excellence	152 เพิ่มจำนวนงานวิจัยจากคัลด์เตอร์จำนวน 1 คัลด์เตอร์งานวิจัยต่อ 2 ปี เพื่อตอบโจทย์ปัญหาของประเทศ	- ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนเงินสมทบโครงการวิจัยเพื่อต่อยอดงานวิจัย (5 คะแนน) จำนวนโครงการที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอกและมหาวิทยาลัยต้องสมทบ (10 โครงการ)	โครงการสนับสนุนเงินสมทบโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	153 สร้างรายได้จากงานวิจัย (RD Commercialization Potential) จำนวน 3 เรื่องต่อปี			
	154 สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานและเครื่องมือวิจัยภายใน CoE จำนวน 50 ล้านบาทต่อปี			
2.2) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างระบบนิเวศวิจัย (Research Ecosystem)				
2.2.1 กลยุทธ์: การสร้างแรงขับเคลื่อนในการวิจัย (Research drive)				
2.2.1.1 Focused research subjects	155 เพิ่มจำนวนงานวิจัยที่มีศักยภาพ จำนวน 2 Champion Research ต่อปี	- ระดับความสำเร็จการส่งเสริมงานวิจัยริเริ่มสำหรับอนาคตเพื่อการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรมด้วยเทคโนโลยีขั้นสูงที่มีลักษณะเฉพาะ (5 คะแนน) - จำนวนงานวิจัยที่มีศักยภาพเป็น Champion Research (5 โครงการ) - จำนวนการรณรงค์การทำวิจัยสำหรับงานวิจัยริเริ่มสำหรับอนาคต (10 ครั้ง) - จำนวนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงของ CoE ที่สามารถแก้ปัญหาของประเทศไทยหรือปัญหาเชิงพื้นที่ได้ (15 เรื่อง/จีน)	โครงการสนับสนุนงานวิจัยริเริ่มสำหรับอนาคต (Forthcoming Research Initiative)	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.2.1.2 Country policy alignment	156 จำนวนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ New S-curve มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น	- จำนวนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงของสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง (5 คะแนน)	โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	157 ร้อยละ 50 ของงานวิจัยตอบสนองนโยบาย		โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	สถาบันวิจัยและพัฒนา

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน	
2.2.1.3 High Impact publications	158 เพิ่มจำนวนบทความตีพิมพ์ใน High-Impact Factor publications โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี จากปี 2558 จำนวน 456 เรื่อง	- ระดับความสำเร็จของการยกระดับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (5 คะแนน) - จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (450 ผลงาน) - จำนวนทุนวิจัยเพื่อรับสิทธิบัตรหรือตีพิมพ์ผลงานในวารสารระดับนานาชาติ Inbounde/ Outbound (10 ทุน)	โครงการยกระดับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	สถาบันวิจัยและพัฒนา	
	159 10 outbound นักวิจัยต่างประเทศต่อปี				
	160 10 inbound นักวิจัย มทส. ไปต่างประเทศต่อปี				
	161 มีระบบ Research System Brotherhood		- ระดับความสำเร็จของการสร้างระบบนักวิจัยที่เลี้ยง (Research Brotherhood Program: RBP) (5 คะแนน)	โครงการสร้างระบบนักวิจัยที่เลี้ยง (Research Brotherhood Program)	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	162 เพิ่มจำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์กายภาพและสามารถนำไปต่อยอดในเชิงพาณิชย์ได้		- จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่สามารถแก้ปัญหาของประเทศหรือปัญหาเชิงพื้นที่ได้ (3 เรื่อง)	โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของ ประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	163 ร้อยละ 100 ของงานวิจัยต้องผ่าน Pre - Technical Feasibility		- จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่สามารถแก้ปัญหาของประเทศหรือปัญหาเชิงพื้นที่ได้ (5 เรื่อง)	โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.2.2 กลยุทธ์: การสร้างระบบสนับสนุนและการจัดการวิจัยที่เป็นเลิศ (Excellent research supporting and management system)					
2.2.2.1 SUT TLO	164 มหาวิทยาลัยมีระบบบริการบริการเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ				
	165 สามารถขยายเครือข่ายด้าน Technology licensing ได้				
2.2.2.2 SUT Journal (International)	166 วารสารทางวิชาการ SUT Journal สามารถตีพิมพ์งานวิจัยที่มีศักยภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	- การอ้างอิงบทความตีพิมพ์ในวารสารเทคโนโลยีสุรนารีในฐานข้อมูลระดับสากล Scopus (180 ครั้ง) - จำนวนการตีพิมพ์วารสาร (4 ครั้ง)	โครงการยกระดับวารสาร SUT Journal สู่มাত্রฐานสากลเชิงรุก	สถาบันวิจัยและพัฒนา	
	167 มีทีมบริหารจัดการ SUT Journal ที่มีคุณภาพ	- ระดับความสำเร็จของการยกระดับ SUT Journal สู่มাত্রฐานระดับสากลเชิงรุก (5 คะแนน)			

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
2.2.2.3 Full time researchers	168 CoE สามารถผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงได้เพิ่มขึ้น 169 สามารถสร้าง Full-time researchers ที่มีคุณภาพ ได้ (2 คน ต่อ CoE ต่อปี) 170 สร้างและพัฒนาจำนวนนักวิจัยเต็มเวลาคุณภาพ (Full-Time Doctoral Researcher) จำนวน 2 คน ต่อปี และนักวิจัยเต็มเวลาคุณภาพปริญญาโท (Full-Time Master Researcher) จำนวน 3 คน ต่อ CoE ต่อปี	- ระดับความสำเร็จของโครงการสนับสนุนให้นักวิจัยเต็มเวลา (Full-time Researchers) เพื่อการวิจัยที่เป็นเลิศ (5 คคน) - จำนวนงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงจาก Full-time Researchers (25 เรื่อง) - จำนวนนักวิจัยเต็มเวลาคุณภาพปริญญาเอก (Full-time Doctoral Researcher) และนักวิจัยเต็มเวลาคุณภาพปริญญาโท (Full-time Master Researcher) (จำนวนนักวิจัยในระบบ=สัญญาผูกพัน+สัญญา ใหม่) (72 คน) - จำนวนนักวิจัยเต็มเวลาคุณภาพปริญญาเอก (Full-time Doctoral Researcher) และนักวิจัยเต็มเวลาคุณภาพปริญญา โท (Full-time Master Researcher) (จำนวนนักวิจัย ในระบบ=สัญญาผูกพัน+สัญญาใหม่) (72 คน)	โครงการสนับสนุนให้นักวิจัยเต็มเวลา (Full-time researchers) เพื่อการวิจัยที่เป็น เลิศ โครงการสนับสนุนให้นักวิจัยเต็มเวลา (Full-time researchers) เพื่อการวิจัยที่เป็น เลิศ โครงการสนับสนุนให้นักวิจัยเต็มเวลา (Full-time researchers) เพื่อการวิจัยที่เป็น เลิศ	สถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.2.2.4 SUT research fund	171 เพิ่มจำนวนงานวิจัยในลักษณะ Problem-based และ Total-solution approach 172 ปรับแนวทางการให้ทุนสนับสนุนเป็น Problem - basedแล้วเสร็จ 173 แก้ไขระเบียบบริหารงานวิจัยแล้วเสร็จ			
2.2.2.5 Research management (+ IP management)	174 มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการงานวิจัย ที่ครบวงจร 175 ปรับใช้ project-based management ในทุกโครงการวิจัย 176 ปรับระบบบริหารงานวิจัยให้เป็นธรรมา แล้วเสร็จ	- ระดับความสำเร็จของระบบบริหารงานวิจัยแบบครบวงจร (5 คคน) - การจัดอบรมให้ความรู้ด้านงานวิจัย (10 ครั้ง) - ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ระดับ 4.35)	งานพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
2.3) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย (Research Center of Excellence: CoE)				
2.3.1 กลยุทธ์: การกำหนดทิศทางของการวิจัยอย่างมีเป้าหมาย (Research focus)				
2.3.1.1 Industrial linkage	177 เพิ่มจำนวนและมูลค่างานวิจัยที่มีลักษณะเป็น problem-based จากภาคอุตสาหกรรม (5 problem-based ต่อ CoE ต่อปี)	- จำนวนการบริการวิชาการที่สามารถแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ได้ (40 ครั้ง) - จำนวนการบริการวิชาการที่สามารถแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ได้ (20 ครั้ง)	โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	178 มหาวิทยาลัยมีฐานข้อมูลของภาคอุตสาหกรรมที่สามารถนำมาพัฒนาเป็นโจทย์วิจัยได้ (1 ฐานข้อมูล “Demand side”)		โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.3.1.2 R&D for entrepreneurship	179 สามารถสร้างบริษัท spinoff ของมหาวิทยาลัย เพื่อการวิจัยทางพาณิชย์			
	180 เพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย	- สามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย (5 ล้านบาท)	โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	181 3 STARTUPS ต่อ CoE ต่อปี			
	182 1 บริษัท Spin-off ต่อปี			
	183 ปรับระบบการทำงานของ CoE	- ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (CoE) (5 คะแนน) - ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (RU) (5 คะแนน)	โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.3.1.3 High-tech startups	184 เพิ่มจำนวน High-tech startups ของมหาวิทยาลัย (1 High-tech startups ต่อปี)	- ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดตั้งสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง (5 คะแนน)	โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	185 CoE มีกระบวนการเลือกเฟ้นนวัตกรรม			
	186 เพิ่มรายได้ของมหาวิทยาลัยจาก startups ที่จัดตั้งขึ้น			

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
2.3.2 กลยุทธ์: การสร้างระบบสนับสนุนความเป็นเลิศ (CoE supporting system)				
2.3.2.1 Total solution approach	187 เพิ่มจำนวนงานวิจัยที่มีศักยภาพเชิงพาณิชย์ (Total solution ต่อปี)			
188	ปรับระเบียบบริหารงานวิจัยเป็นระบบบูรณาการแล้วเสร็จ			
2.3.2.2 Full time high caliber researchers	189 จำนวน full-time researchers ที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น (2 New Full-time researchers ต่อปี ใน Focused CoE)	- จำนวนนักวิจัยเต็มเวลาคณะคุณวุฒิปริญญาเอก (Full-time Doctoral Researcher) และนักวิจัยเต็มเวลาคณะคุณวุฒิปริญญาโท (Full-time Master Researcher) (จำนวนนักวิจัยในระบบ=สัญญาผูกพัน+สัญญาใหม่) (72 คน)	โครงการสนับสนุนให้นักวิจัยเต็มเวลา (Full-time researchers) เพื่อการวิจัยที่เป็นเลิศ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.4) ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนานักวิจัยที่มีความสามารถสูง (High-Caliber Researchers)				
2.4.1 กลยุทธ์: การสร้างระบบการจัดการและสนับสนุนให้นักวิจัยมีความสามารถสูง (Management and supporting system for high-caliber researchers)				
2.4.1.1 Research career path	190 ปรับระบบบริหารงานบุคคลเพื่อกำหนด Career path แล้วเสร็จ			
191	ปรับระบบค่าตอบแทนนักวิจัยแล้วเสร็จ			
2.4.1.2 Research brotherhood program	192 เพิ่มจำนวนนักวิจัยที่มีศักยภาพของมหาวิทยาลัย	- ระดับความสำเร็จของการสร้างระบบที่เสถียรนักวิจัย (Research Brotherhood Program: RBP) (5 คณะ) - จำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่+ทุนนักวิจัยที่เสถียร (1 คน)	โครงการสร้างระบบนักวิจัยที่เสถียร (Research Brotherhood Program)	สถาบันวิจัยและพัฒนา
193	มีระบบ Research Brotherhood Program ในทุก CoE			
194	1 กลุ่มวิจัยเปลี่ยนเป็น CoE ต่อปี			
2.4.1.3 Research internationalization	195 จำนวนนักวิจัย กลุ่มวิจัย ที่มีการแลกเปลี่ยนและทำวิจัยในต่างประเทศ (3 International Linkages ต่อ CoE ต่อปี)			
196	ผลิต 2 นักวิจัยของ CoE ต่อปี			
197	เพิ่มความร่วมมือระหว่างนักวิจัย กลุ่มวิจัย CoE กับ กลุ่มวิจัยในต่างประเทศ	- ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (CoE) (5 คณะ)	โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของพื้นที่ของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สถาบันวิจัยและพัฒนา

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
2.4.1.4 Full time researchers	198 จำนวน full-time researchers ที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญญาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (RU) (5 คะแนน) - ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดตั้งสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง (5 คะแนน) 	โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	สถาบันวิจัยและพัฒนา
3) ยุทธศาสตร์หลัก: การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact)		<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญาเอก (Full-time Doctoral Researcher) และนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญาโท (Full-time Master Researcher) (จำนวนนักวิจัยในระบบ=สถัญญภูพาน+สถัญญาใหม่) (72 คน) 	โครงการสนับสนุนให้มีนักวิจัยเต็มเวลา (Full-time researchers) เพื่อการวิจัยที่เป็นเลิศ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
3.1) ประเด็นยุทธศาสตร์: การตอบโจทย์ความต้องการของประเทศไทย 4.0 (Country-Demand Alignment: Thailand 4.0)				
3.1.1 กลยุทธ์: การวิจัยมุ่งเป้าที่ตอบโจทย์ประเทศ (Research focus on country-demand)				
3.1.1.1 Country critical-problems focus	199 เพิ่มจำนวนงานวิจัยมุ่งเป้าที่สามารถตอบโจทย์ปัญหาของประเทศได้			
	200 ปรับระบบงานวิจัยมุ่งเป้าแล้วเสร็จ			
	201 ปรับภารกิจ CoE แล้วเสร็จ			
3.1.1.2 New S-curve focused industries	202 เพิ่มจำนวนงานวิจัยมุ่งเป้าที่สามารถตอบโจทย์ New S-Curve ของประเทศได้			
	203 ปรับหลักสูตรของ มทส. ให้สอดคล้องกับความต้องการประเทศแล้วเสร็จ			
	204 ปรับระบบงานวิจัยแล้วเสร็จ			
	205 มีทีมบริหาร Foresight			
3.1.2 กลยุทธ์: การผลิตกำลังคนตอบโจทย์ประเทศ (Workforce production for country demand)				
3.1.2.1 Industrial-demand workforce production	206 พัฒนาหลักสูตรให้ตรงต่อความต้องการของภาคเอกชนและภาคอุตสาหกรรมได้			
	207 มีฐานข้อมูลความต้องการกำลังคนของประเทศ			
3.1.2.2 Review STI curriculums and engineering	208 หลักสูตร STI และ Engineering สอดคล้องกับบริบท Thailand 4.0 และความต้องการของประเทศ			

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
3.2) ประเด็นยุทธศาสตร์: การเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม (University Engagement)				
3.2.1 กลยุทธ์: การเป็นวิสาหกิจที่ตอบสนองสังคม (Social Enterprise)				
3.2.1.1 Social Enterprise	209 เพิ่มจำนวนและผลกระทบจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ social enterprise	- จำนวน/ผลกระทบจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ Social Enterprise (2 เรื่อง) - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการประชุมวิชาการ The 7 th Engagement Thailand Annual Conference (500 คน) - จำนวนองค์กรที่เข้าร่วมโครงการ (30 องค์กร) - ระดับความสำเร็จของการประชุมวิชาการ The 7 th Engagement Thailand Annual Conference (5 คะแนน)	โครงการประชุมวิชาการ The 7 th Engagement Thailand Annual Conference	เทคโนโลยี
210	จัดตั้งกองทุน Social Enterprise Fund แล้วเสร็จ			
211	มีทีมงานบริหาร Social Enterprise			
212	พัฒนาหลักสูตร Social Enterprise แล้วเสร็จ			
213	พนักงาน มทส. จำนวน 100 คนได้รับการอบรม Enterprise			
214	ปรับระบบการคำนวณภาระงานแล้วเสร็จ			
3.2.2 กลยุทธ์: การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม (STI for social contribution)				
3.2.2.1 Regional networking in STI				
215	เพิ่มจำนวนหน่วยงานในเครือข่ายในกลุ่ม STI			
216	จำนวนโครงการวิจัยภายในเครือข่ายเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง			
217	ฐานข้อมูล "Demand Site" แล้วเสร็จ			
218	สามารถนำองค์ความรู้ด้าน STI มาใช้ประโยชน์ในการช่วยเหลือสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ระดับความสำเร็จของบริการวิชาการด้านเทคโนโลยี การเกษตร (5 คะแนน) - จำนวนผู้เข้าอบรมด้านเทคโนโลยีการเกษตร (800 คน) - ร้อยละของผู้เข้าอบรมนำผลการอบรมด้านเทคโนโลยี การเกษตรไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ 20)	งานพัฒนาบริการวิชาการด้านเทคโนโลยีการเกษตร	ฟาร์มมหาวิทยาลัย
3.2.2.2 Social accountability in STI				

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในเขตภาคตะวันออก - เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง - จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมภูมิปัญญาการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรพืชในท้องถิ่นในเขตนครชัยบุรินทร์ สอนองพระราชนัดดา อพ.สธ. (3,600 คน) - จำนวนเงินรายได้จากการให้บริการเยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้ อพ.สธ. และการต่อยอดองค์ความรู้ ภูมิปัญญาการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรพืชในท้องถิ่น (2 ล้านบาท) - มทส. มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่นและชัดเจนในการเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ชีวภาพที่ใหญ่ที่สุดในอีสานใต้ (ร้อยละ 100) - จำนวนหน่วยงานเข้าร่วมการส่งเสริมภูมิปัญญาการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรท้องถิ่น (8 หน่วยงาน) 	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในเขตภาคตะวันออก - จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมภูมิปัญญาการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรพืชในท้องถิ่นในเขตนครชัยบุรินทร์ สอนองพระราชนัดดา อพ.สธ. (1,000 คน) - จำนวนเงินรายได้จากการจัดอบรมการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ภูมิปัญญาการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรพืชในท้องถิ่น (2 ล้านบาท) - ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในเขตภาคตะวันออกเชิงเหนือ (5 คะแนน) - จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมภูมิปัญญาการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรพืชในท้องถิ่น ในเขตนครชัยบุรินทร์สอนองพระราชนัดดา อพ.สธ. (5 คะแนน) - จำนวนเงินรายได้จากการจัดอบรมการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ภูมิปัญญาการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรพืชในท้องถิ่น 	<p>โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในเขตภาคตะวันออก</p> <p>เชียงใหม่ตอนล่าง (อพ.สธ.)</p>	<p>ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนโครงการวิจัยอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.) (8 โครงการ) - จำนวนกิจกรรมที่ให้บริการวิชาการ (6 เรื่อง) - จำนวนผู้เข้ารับบริการด้านการอบรมพัฒนาเครือข่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ (300 คน) 	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและเพื่อสนองพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) (5 คะแนน) - จำนวนโครงการวิจัยอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.) (8 โครงการ) - จำนวนผู้เข้ารับบริการด้านการอบรมพัฒนาเครือข่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ (300 คน) 	<p>โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี</p>	<p>ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ</p>

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
	<p>219 แผนการประชาสัมพันธ์ความเชี่ยวชาญของนักวิจัยแล้วเสร็จ</p> <p>220 มีระบบการสำรวจความพึงพอใจต่อ มทส.</p> <p>221 ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อบริการ STI ของ มทส.</p>	<p>- จำนวนเครือข่ายการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ อพ.สธ. (5 เครือข่าย)</p> <p>- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ร้อยละ 80)</p>	<p>โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี</p> <p>โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p> <p>โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง</p>	<p>ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ</p> <p>ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ</p> <p>เทคโนโลยี</p>
	<p>222 จำนวนงานวิจัย งานบริการวิชาการที่มหาวิทยาลัยได้ให้คำปรึกษา</p>	<p>- ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมภูมิปัญญาการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรพืชในท้องถิ่นในเขตนครชัยบุรินทร์สนองพระราชดำริ อพ.สธ. (ร้อยละ 75)</p> <p>- ระดับความสำเร็จของกรมเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง (5 คะแนน)</p> <p>- จำนวนงานวิจัย งานบริการวิชาการที่มหาวิทยาลัยได้ให้คำปรึกษา (1 เรื่อง)</p> <p>- จำนวนเกษตรกรภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง (500 คน)</p> <p>- ร้อยละของเกษตรกรนำความรู้จากการถ่ายทอดเทคโนโลยีฟาร์มอัจฉริยะการเลี้ยงโคขุนพันธุ์โคราชทิวไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ 60)</p> <p>- จำนวนรายได้จากการให้บริการวิชาการในลักษณะการถ่ายทอดเทคโนโลยี (0.5 ล้านบาท)</p>	<p>โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p> <p>โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง</p>	<p>ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ</p> <p>เทคโนโลยี</p>
	<p>223 ปรับภารกิจ Technopolis แล้วเสร็จ</p> <p>224 ปรับระบบการคำนวณภาระงานแล้วเสร็จ</p>	<p>- เพิ่มความสามารถด้านบริการวิชาการด้านเทคโนโลยีให้กับประชาชน (5 หลักสูตร)</p>	<p>โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง</p>	<p>เทคโนโลยี</p>
	<p>225 เพิ่มความสามารถด้านบริการวิชาการด้านเทคโนโลยีใหม่ให้กับประชาชน</p>	<p>- เพิ่มความสามารถด้านบริการวิชาการด้านเทคโนโลยีใหม่ให้กับประชาชน (5 หลักสูตร)</p>	<p>โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง</p>	<p>ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ</p>
	<p>3.2.2.4 Technical / IT trainings</p>			<p>งานพัฒนาบริการวิชาการด้านเทคโนโลยี</p> <p>ชุมชน และอุตสาหกรรม</p>

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
		<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผู้เข้าอบรมถ่ายทอดความรู้ด้านเทคโนโลยีการเกษตรให้แก่ประชาชน วิชาศึกษชุมชน และภาคอุตสาหกรรม (800 คน) - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม และการให้บริการวิชาการ (5 คะแนน) - ระดับความพึงพอใจต่อบริการ STI ของมหาวิทยาลัย (ระดับ 4.25) 	<p>โครงการจัดงานเกษตรสูรมารีและงานประกวดโค</p>	เทคโนโลยี
		<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการจัดงานเกษตรสูรมารีและงานประกวดโค (5 คะแนน) - จำนวนนิทรรศการทางวิชาการ (1 เรื่อง) - จำนวนการจัดประกวดด้านพืช ด้านสัตว์ ด้านผลิตภัณฑ์ และการสาธิตอื่น ๆ (10 เรื่อง) - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มความสามารด้านบริการวิชาการด้านเทคโนโลยีใหม่ให้กับประชาชน (2,000 คน) - จำนวนรายได้จากการให้บริการวิชาการ (0.5 ล้านบาท) 	<p>โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและการพัฒนาเกษตรกรอินทรีย์พื้นที่อีสานได้อย่างยั่งยืน</p>	เทคโนโลยี
		<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและการพัฒนาเกษตรกรอินทรีย์พื้นที่อีสานได้อย่างยั่งยืน (5 คะแนน) - จำนวนงานวิจัย งานบริการวิชาการที่มหาวิทยาลัยได้ให้คำปรึกษา (5 เรื่อง) 		
		<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนเกษตรกรที่ใช้รับการอบรมการสร้างเครือข่ายและการพัฒนาเกษตรกรอินทรีย์พื้นที่อีสานได้อย่างยั่งยืน (1,200 คน) - จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการในลักษณะการถ่ายทอดเทคโนโลยี (0.10 ล้านบาท) - จำนวนหน่วยงานภายนอกที่รับการถ่ายทอดงานวิจัยและนวัตกรรม (15 หน่วยงาน) 		
		<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของเกษตรกรที่ใช้รับการอบรมการสร้างเครือข่ายการสร้างเครือข่ายและการพัฒนาเกษตรกรอินทรีย์พื้นที่อีสานได้อย่างยั่งยืนที่ไปประโยชน์และให้รายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ) 		
	226 จำนวน 5 หลักสูตรต่อปี	<ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มความสามารถด้านบริการวิชาการด้านเทคโนโลยีใหม่ให้กับประชาชน (5 หลักสูตร) 	งานพัฒนาการบริการวิชาการด้านเทคโนโลยีการเกษตร	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
3.3) ประเด็นยุทธศาสตร์: การเชื่อมโยงการทำงานกับภาคอุตสาหกรรม (Industrial Linkages)				
3.3.1 กลยุทธ์: การสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม (Industrial Collaboration)				
3.3.1.1 Regional industrial networking	227 มีฐานข้อมูล Geographical Database ของ เทคโนโลยีธานี			
3.3.1.2 Strong PPP program	228 มหาวิทยาลัยเครือข่ายที่เข้มแข็งกับภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่ (5 เครือข่ายอุตสาหกรรม)			
	229 PPP Program ของมหาวิทยาลัยมีเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง			
	230 ทบทวนนโยบาย PPP Program ของ มทส. แล้วเสร็จ			
3.3.2 กลยุทธ์: การวิจัยพัฒนาเชิงพาณิชย์เพื่อภาคอุตสาหกรรม (R&D commercialization for industry)				
3.3.2.1 R&D focused on industrial applications	231 เพิ่มอัตราความสำเร็จในการต่อยอดงานวิจัยเข้าสู่นวัตกรรมเชิงพาณิชย์			
	232 ร้อยละ 10 ของงานวิจัยต้องผ่านการทำ Pre - Technical Feasibility Studies			
3.3.2.2 Research commercialization	233 เพิ่มจำนวนงานวิจัยที่มีการต่อยอดสู่งานวิจัยเชิงพาณิชย์			
	234 ปรับระบบบริหาร COE แล้วเสร็จ			
	235 ต่อยอดผลงานวิจัย 10 งานวิจัยต่อยอดต่อปี			
	236 มี Research commercialization Fund			
	237 ปรับภารกิจเทคโนโลยีธานีแล้วเสร็จ			
3.4) ประเด็นยุทธศาสตร์: การส่งเสริมการค้าการลงทุนอุทยานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีธานี (University Science Park & Technopolis)				
3.4.1 กลยุทธ์: การยกระดับเทคโนโลยีธานีเป็นพลังขับเคลื่อนนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย (Strengthen SUT Technopolis)				
3.4.1.1 Technopolis as Science and Innovation Park	238 SUT Technopolis ให้บริการครอบคลุมถึงการให้บริการโครงสร้าง STIS	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการให้บริการศูนย์วิจัยพันธุ์พืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.) (5 คะแนน) - ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงศูนย์วิจัยพันธุ์พืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.) (5 คะแนน) - จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมศูนย์วิจัยพันธุ์พืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (800 คน) 	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาศูนย์วิจัยพันธุ์พืชอื่น เนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.) 	ศูนย์วิจัยพันธุ์พืช

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
	<ul style="list-style-type: none"> 239 ปรับการดำเนินงานแล้วเสร็จ 240 ปรับภารกิจของเทคโนโลยีธานีแล้วเสร็จ 241 จัดตั้งกองทุน Science & Innovation Park (SIP) แล้วเสร็จ 242 จัดงานนวัตกรรม 1 ครั้งต่อปี 	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการผลิตเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ให้เป็นฐานรายได้ใหม่ที่สำคัญของภาคภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (5 คะแนน) - จำนวนผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมด้านอาหารในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง 1 (50 คน) - จำนวนการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมด้านอาหารในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง 1 (10 ครั้ง) 	โครงการส่งเสริมการผลิตเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ให้เป็นฐานรายได้ใหม่ที่สำคัญของภาคภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	เทคโนโลยีธานี
3.4.1.2 Production-lab for locals	<ul style="list-style-type: none"> 243 มหาวิทยาลัยมีห้องปฏิบัติการต้นแบบและศูนย์การออกแบบเพื่อให้บริการแก่ผู้ประกอบการ (1 Production Laboratory for local) 			
3.4.1.3 Standards BSU (Business units) management	<ul style="list-style-type: none"> 244 ยกระดับมาตรฐานของธุรกิจของ Technopolis และธุรกิจอื่นเครือข่าย 			
3.4.1.4 Teaching & IP roadshow	<ul style="list-style-type: none"> 245 มีระบบพัฒนาหน่วยงานวิสาหกิจที่เป็นมาตรฐาน 246 ยกระดับมาตรฐานของธุรกิจของ Technopolis และธุรกิจอื่นเครือข่าย 247 จัดงาน 1 ครั้งต่อปี 			
3.4.1.5 Startups ecosystem in Technopolis	<ul style="list-style-type: none"> 248 มีระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนา Startups ใน Technopolis (มี Makerspace ในเทคโนโลยีธานี 1 แห่ง) 249 อบรม Entrepreneurial skills จำนวน 5 ครั้งต่อปี 250 อบรมการใช้ประโยชน์ จำนวน 2 ครั้งต่อปี 			

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
3.5) ประเด็นยุทธศาสตร์: การส่งเสริมการดำเนินงานโรงพยาบาลของมหาวิทยาลัย (University Hospital)				
3.5.1) กลยุทธ์: การพลิกโฉมแนวทางการดำเนินงาน (Re-profile and Re-engineering)				
3.5.1.1 Review University Hospital Master Plan	251 ทบทวน mater plan ของโรงพยาบาล มทส. แล้วเสร็จ			
3.5.1.2 PPP approach investment	252 ให้มีการลงทุนร่วมกับภาคเอกชน ในสัดส่วนเอกชน : มทส. = 25 : 75			
3.5.1.3 University hospital branding	253 มีแผนประชาสัมพันธ์อัตลักษณ์ โรงพยาบาล มทส.			
3.5.2) กลยุทธ์: การสร้างระบบการจัดการแบบใหม่ (New management system)				
3.5.2.1 Medical-Industry linkages (public & private)	254 มีเครือข่าย รพ. ในพื้นที่			
3.5.2.2 Excellent medical services	255 มีระบบฐานข้อมูลคนไข้ เพื่อรักษาลูกค้า			
3.5.2.3 Efficient support on medical infrastructure	256 มีสาขาวิชา Biomedical Science เพื่อรองรับ โรงพยาบาล มทส.			
3.5.2.4 Best practices approach	257 จัดหาเครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัย	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการจัดหาเครื่องมือแพทย์ ร.พ.มทส. (5 คะแนน) - ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงอาคารสุขภาพช่องปาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี - ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างศูนย์มะเร็งและรังสีรักษา (5 คะแนน) 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาระบบการให้บริการด้านสุขภาพ รพ. มทส. โครงการปรับปรุงอาคารสุขภาพช่องปาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โครงการศูนย์มะเร็งและรังสีรักษา 	<ul style="list-style-type: none"> โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
4) ยุทธศาสตร์หลัก: การสร้างความผูกพันกับวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Engagement)				
4.1) ประเด็นยุทธศาสตร์: การจัดการภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Local Knowledge Management using STI)				
4.1.1) กลยุทธ์: การใช้ประโยชน์ “อุทยานการเรียนรู้ท้องถิ่น” เพื่อท้องถิ่น (local technology outlets)				
4.1.1.1) การใช้ประโยชน์ “อุทยานการเรียนรู้ท้องถิ่น” เพื่อท้องถิ่น (local technology outlets)	259 สามารถใช้ประโยชน์อุทยานฯ ในด้านของ STI เพื่อท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการใช้ประโยชน์อุทยานการเรียนรู้ท้องถิ่น (5 คะแนน) - จำนวนผู้รับบริการอุทยานการเรียนรู้ท้องถิ่น (25,000 คน) 	โครงการสนับสนุนการใช้ประโยชน์อุทยานการเรียนรู้ท้องถิ่น	ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
4.1.2 กลยุทธ์: การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อความรู้ท้องถิ่น (STI utilization for local knowledge)	260 ปรับภารกิจเทคโนโลยีให้สำเร็จ	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของผู้รับบริการอุทยานการเรียนรู้สิรินธรที่ได้นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ 75) - จำนวนเงินรายได้จากการให้บริการอุทยานการเรียนรู้สิรินธร (0.35 ล้านบาท) 		
	261 พัฒนา "อุทยานการเรียนรู้สิรินธร" แล้วเสร็จ			
4.1.2.1 STI R&D approach for local	262 เพิ่มจำนวนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับภูมิปัญญาท้องถิ่น	263 มีพื้นฐานข้อมูลภูมิปัญญาชาวบ้าน	โครงการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและการสร้างเครือข่ายการออกกัลังกายเพื่อสุขภาพด้วยศิลปะมวยไทย	สถานีกีฬาและสุขภาพ
4.1.2.2 Dissemination proved-local competency	264 มีหน่วยงาน STI Local Knowledge	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและการสร้างเครือข่ายการออกกัลังกายเพื่อสุขภาพด้วยศิลปะมวยไทย (5 คะแนน) - จำนวนผู้รับบริการเผยแพร่ความรู้การออกกัลังกายเพื่อสุขภาพด้วยศิลปะมวยไทย (มวยโคราช) (200 คน) - จำนวนเครือข่ายการออกกัลังกายเพื่อสุขภาพด้วยศิลปะมวยไทย (มวยโคราช) (4 เครือข่าย) - ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านศิลปะมวยไทยนำความรู้ด้านการออกกัลังกายเพื่อสุขภาพด้วยศิลปะมวยไทยนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ 90) 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและการสร้างเครือข่ายการออกกัลังกายเพื่อสุขภาพด้วยศิลปะมวยไทย โครงการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและการสร้างเครือข่ายการออกกัลังกายเพื่อสุขภาพด้วยศิลปะมวยไทย 	สถานีกีฬาและสุขภาพ
	265 สามารถเผยแพร่ผลงานวิจัย Best Practices ให้กับบุคลากรทั่วไปได้รับทราบตลอดทั้งปี	266 10 ครั้งต่อปี การจัดส่งมมนา (local Technology)		

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
4.2) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างความตระหนักและกระตุ้นธรรมาภิบาลของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Awareness & Up Keeping)				
4.2.1 กลยุทธ์: การผสมผสานวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างลงตัว (NE culture integration with harmonization)				
4.2.1.1 NE culture park/museum	267 พัฒนาอุทยานการเรียนรู้วิถีริมน้ำ เป็น NE Cultural Museum แล้วเสร็จ เป็นประโยชน์กับชุมชนได้	- ระดับความสำเร็จของการบูรณะปรับปรุงบ้านพระยาก็ำภักดิ์ (5 คะแนน)	โครงการบูรณะบ้านพระยาก็ำภักดิ์ พายัพทิศ (ดิส อินทโสฬส) เจ้าเมือง นครราชสีมาคนสุดท้ายให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์	ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ
4.2.1.2 NE culture awareness & up keeping fund	268 มีกองทุน NE Cultural Fund (จำนวน 1 กองทุน)	- ระดับความสำเร็จของการสืบสานคุณค่าศิลปะและวัฒนธรรม (5 คะแนน)		
4.2.1.3 NE cultural-regional networking	269 เกิดเครือข่ายที่เข้มแข็งกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (จำนวน 1 ระบบเครือข่าย NE cultural museum)	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานคุณค่าศิลปะและวัฒนธรรม (11,700 คน) - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการสืบสานคุณค่าศิลปะและวัฒนธรรม (ระดับ 4) 	งานสืบสานคุณค่าศิลปะและวัฒนธรรม	สโมสรเทคโนโลยีสุรนารี
4.2.1.4 Blended "STI" + "NE cultural" as SUT corporate image	270 มทส. มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่นและชัดเจน	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยว (5 คะแนน) - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ได้รับรางวัลส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยว (35 เครือข่าย) - จำนวนเงินรายได้จากการให้ความรู้และฝึกทักษะด้านอัตลักษณ์ท้องถิ่นแก่ผู้นำชุมชน (0.35 ล้านบาท) - จำนวนครั้งของการนำวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการจัดการความรู้ของท้องถิ่น (2 ครั้ง) - ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการท่องเที่ยวภูมิปัญญาวัฒนธรรมท้องถิ่นอีสาน (ร้อยละ 75) 	โครงการส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยว ภูมิปัญญาวัฒนธรรมท้องถิ่นอีสาน	ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
5) ยุทธศาสตร์หลัก: การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)				
5.1) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus: Digital University)				
5.1.1 กลยุทธ์: การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมหาวิทยาลัย (IT application for university)				
5.1.1.1 Intelligent mass transport	271 มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพโดยปรับปรุงระบบการจัดการขนส่งมวลชนใน มทส. แล้วเสร็จ	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านบริการขนส่ง (5 คะแนน) - ระดับความพึงพอใจของการให้บริการรถยนต์ส่วนบุคคล (ระดับ 4) 	งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านบริการขนส่ง	ส่วนอาคารสถานที่
5.1.1.2 Efficient MIS for executive decision database	272 พัฒนาระบบข้อมูล SUT Big Data แล้วเสร็จ	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (5 คะแนน) - ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการในการใช้รายงานจาก Microsoft Power-BI (ระดับ 4) - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง (5 คะแนน) 	งานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	สถานส่งเสริมและพัฒนา ระบบสารสนเทศฯ
5.1.1.3 Water utilization & management	273 ทนแล้งน้ำใหม่โดยใช้เทคโนโลยี	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการน้ำ (5 คะแนน) - ระดับความพึงพอใจในการบริหารจัดการน้ำ (ระดับ 4) - ระดับความสำเร็จของโครงการเปลี่ยนท่อเมนส่งจ่ายน้ำประปา (5 คะแนน) 	โครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง ใหม่	ส.ส่งเสริมและพัฒนา ระบบสารสนเทศ ฯ (MIS)
5.1.1.4 Sufficient IT & communication tools	274 มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำที่มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของโครงการเปลี่ยนท่อเมนส่งจ่ายน้ำประปา (5 คะแนน) - ร้อยละของท่อเมนน้ำประปาที่ได้รับการเปลี่ยน (ร้อยละ 100) 	งานพัฒนาการบริหารจัดการน้ำ	ส่วนอาคารสถานที่
5.1.1.5 Information security	275 บำบัดน้ำเสียได้เป็นรูปธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของโครงการลดการสูญเสียของน้ำภายในอาคาร ระยะที่ 1 (5 คะแนน) - ร้อยละของท่อเมนน้ำประปาที่ชำรุดภายในอาคารของมหาวิทยาลัยได้รับการเปลี่ยน (ร้อยละ 25) 	โครงการเปลี่ยนท่อเมนส่งจ่ายน้ำประปา	ส่วนอาคารสถานที่
5.1.1.5 Information security	276 มหาวิทยาลัยพัฒนาเข้าสู่ digital wide campus	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของโครงการลดการสูญเสียของน้ำภายในอาคาร ระยะที่ 1 (5 คะแนน) - ร้อยละของท่อเมนน้ำประปาที่ชำรุดภายในอาคารของมหาวิทยาลัยได้รับการเปลี่ยน (ร้อยละ 25) 	โครงการลดการสูญเสียของน้ำภายในอาคาร ระยะที่ 1 เพื่อการบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพ	ส่วนอาคารสถานที่
5.1.1.5 Information security	277 สร้าง Campus – Wide Wi-Fi System/Internet Services ครอบคลุมพื้นที่ มทส. (ความสำเร็จร้อยละ 80)			
5.1.1.5 Information security	278 มีระบบ Information Security แล้วเสร็จ			

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
5.1.1.6 Digital wide campus	279 เป็นมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการในรูปแบบของ Digital wide campus 280 แผนแม่บทการพัฒนา Digital Wide Campus 281 ดำเนินการตามแผน 282 แผน ICT สำหรับการเรียนการสอนแล้วเสร็จ 283 พัฒนาคอนเทนต์เรียน / ห้องปฏิบัติการแล้วเสร็จ 284 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานระบบ Digital แล้วเสร็จ 285 "SUT app" พัฒนาแล้วเสร็จพร้อมใช้งาน	- ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย (5 คะแนน) - สถานะสัญญาณระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Fiber Optic) ครอบคลุมทุกพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการ ในรูปแบบของ Digital wide campus (ร้อยละ 80) - คุณภาพของสัญญาณระบบเครือข่ายไร้สาย (wifi) มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่ กลุ่มหอพักนักศึกษา และอาคารเรียนรวมอยู่ในระดับดี เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการในรูปแบบของ Digital wide campus (ร้อยละ 100)	โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย (Digital IT Infrastructure)	ศูนย์คอมพิวเตอร์
5.1.2 กลยุทธ์: การจัดการและระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Management and system for digital university)				
5.1.2.1 Rules & regulations review	286 คณะทำงานจัดระบบบริหารทำการปรับปรุงระเบียบฯ แล้วเสร็จ			
5.1.2.2 SUT branding	287 มทส. มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่น และชัดเจน 288 มีทีมบริหารอัตลักษณ์ 289 บริหารระบบการสร้างอัตลักษณ์ มทส.			
5.1.2.3 Happy & Healthy Workplace	290 เสริมสร้างบรรยากาศดีในการทำงาน 292 มีระบบสำรวจระดับความพึงพอใจและสุขภาพของ 293 มีโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการศึกษา และสนับสนุนการ	- ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมสุขภาพที่ดีในหน่วยงาน (5 คะแนน) - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ (ระดับ 4) - พัฒนาการระดับสมรรถภาพทางกายที่ดีขึ้น (ร้อยละ 30) - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ (7,000 คน)	งานส่งเสริมสุขภาพที่ดีในหน่วยงาน	ส่วนทรัพยากรบุคคล
		- ระดับความสำเร็จของการให้บริการด้านสุขภาพ (5 คะแนน) - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ (ระดับ 4) - พัฒนาการระดับสมรรถภาพทางกายที่ดีขึ้น (ร้อยละ 30) - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ (7,000 คน)	งานพัฒนาการให้บริการด้านสุขภาพ	สถานีฟ้าและสุขภาพ

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
		<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยแก่หน่วยงานภายนอก (5 คะแนน) - จำนวนการประชุมคณะกรรมการสโมสรเทคโนโลยีสุรนารีเพื่อพิจารณาการจัดกิจกรรมแบบรวมบริการประสานภารกิจ (6 ครั้ง) - ร้อยละของการจัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 100) - ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมการสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 100) - ร้อยละของการจัดกิจกรรมฝึกทักษะต่างๆ (ร้อยละ 100) 	งานพัฒนาการเชื่อมความสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	สโมสรเทคโนโลยีสุรนารี
5.1.2.4 Clean energy usage	294 ใช้พลังงานสะอาดในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย 295 มีแผนอนุรักษ์พลังงาน 296 มีแผนการใช้พลังงานสะอาด 297 มีรถไฟฟ้าสำหรับนักศึกษาและบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านพลังงาน (5 คะแนน) - มีระบบที่ใช้วิเคราะห์การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (1 ระบบ) 	งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านพลังงาน	ส่วนอาคารสถานที่
5.1.2.5 Campus wide safety	298 เพิ่มความปลอดภัยในมหาวิทยาลัย 299 มีระบบรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ 300 มี Autonomic Traffic Control 301 มีเครือข่ายด้านความปลอดภัย 302 มีโครงสร้างพื้นฐานด้านความปลอดภัย (Safety) อย่างพอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย (5 คะแนน) - มีระบบ CCTV เพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาความปลอดภัย (ระดับ 4) 	งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย	ส่วนอาคารสถานที่
5.1.2.6 Efficient maintenance system	303 มีระบบบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านบริการซ่อมบำรุงรักษา (5 คะแนน) - มีระบบควบคุมการทำงานแบบอัตโนมัติด้วยระบบ DMS ของระบบปฏิบัติการ (1 ระบบ) 	งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านบริการซ่อมบำรุงรักษา	ส่วนอาคารสถานที่

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างกลุ่มอาคารหอพักและอาคารบริการ (5 คะแนน) - ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโถงทางเดิน บันไดหนีไฟ และหลังคาคลุมช่องว่างกลางอาคารวิชาการ 1 (5 คะแนน) - ร้อยละของต้นไม้ประจำที่ชำรุดภายในอาคารของมหาวิทยาลัยได้รับการเปลี่ยน (ร้อยละ 25) - ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงซ่อมแซมเรือนพัก สุชนิเวศ 3 (5 คะแนน) - ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบกันซึมอาคาร (5 คะแนน) - ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบความปลอดภัยเข้าออก (5 คะแนน) - ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาหอพักนักศึกษา (หอพัก สุรนิเวศ 11) (5 คะแนน) - ระดับความสำเร็จของโครงการปรับปรุงและพัฒนาหอพักนักศึกษา (หอพักสุรนิเวศ 12) (5 คะแนน) - ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโรงอาหารโรงเรียนสุรวิวัฒน์ (5 คะแนน) - ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้โรงอาหาร (ระดับ 5) 	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างกลุ่มอาคารหอพักและอาคารบริการ อาคารบริการ - โครงการปรับปรุงโถงทางเดิน บันไดหนีไฟ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการใช้อาคาร - โครงการลดการสูญเสียของน้ำภายในอาคาร ระยะที่ 1 เพื่อการบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพ - โครงการปรับปรุงซ่อมแซมเรือนพักสุชนิเวศ 3 - โครงการปรับปรุงระบบกันซึมอาคารต่าง ๆ เพื่อการบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพ - โครงการพัฒนาระบบความปลอดภัยประตูเข้า-ออก เพิ่มความปลอดภัยให้มหาวิทยาลัย - โครงการปรับปรุงอาคารหอพักนักศึกษา (หอพักสุรนิเวศ 11) - โครงการปรับปรุงอาคารหอพักนักศึกษา (หอพักสุรนิเวศ 12) - โครงการปรับปรุงโรงอาหารโรงเรียนสุรวิวัฒน์ - ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้โรงอาหาร (ระดับ 5) 	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโถงทางเดิน บันไดหนีไฟ อาคารวิชาการ 1 เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการใช้อาคาร - โครงการลดการสูญเสียของน้ำภายในอาคาร ระยะที่ 1 เพื่อการบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพ - โครงการปรับปรุงซ่อมแซมเรือนพักสุชนิเวศ 3 - โครงการปรับปรุงระบบกันซึมอาคารต่าง ๆ เพื่อการบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพ - โครงการพัฒนาระบบความปลอดภัยประตูเข้า-ออก เพิ่มความปลอดภัยให้มหาวิทยาลัย - โครงการปรับปรุงอาคารหอพักนักศึกษา (หอพักสุรนิเวศ 11) - โครงการปรับปรุงอาคารหอพักนักศึกษา (หอพักสุรนิเวศ 12) - โครงการปรับปรุงโรงอาหารโรงเรียนสุรวิวัฒน์ 	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนกิจการนักศึกษา ส่วนอาคารสถานที่ ส่วนอาคารสถานที่ ส่วนอาคารสถานที่ ส่วนอาคารสถานที่ ส่วนอาคารสถานที่ ส่วนกิจการนักศึกษา ส่วนกิจการนักศึกษา ส่วนกิจการนักศึกษา ส่วนศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ฯ
	<ul style="list-style-type: none"> 304 ฐานข้อมูล fixed assets แล้วเสร็จ 305 มีระบบ “Rapid Response” 306 ร้อยละ 50 ของโครงสร้างพื้นฐานให้เอกชน 			
	<ul style="list-style-type: none"> 307 มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้ SUT MIS เป็นช่องทางการสื่อสาร 			

5.2) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

5.2.1 กลยุทธ์: การสร้างระบบเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (System for green university)

5.2.1.1 Green procurement

307 มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้ SUT MIS เป็นช่องทางการสื่อสาร

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
5.2.1.2 Environment-protected operation	308 มีระบบการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความพึงพอใจของการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (5 คะแนน) - ระดับความพึงพอใจของการบริหารจัดการขยะ (ระดับ 4) - ผลวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสียผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 100) 	งานพัฒนาการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	ส่วนอาคารสถานที่
5.2.1.3 Health-oriented university ecosystem	309 มหาวิทยาลัยมีระบบนิเวศที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความพึงพอใจของการให้บริการด้านสุขภาพอนามัย (5 คะแนน) - เสริมสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรตามแผนงาน (ร้อยละ 100) - ระดับความพึงพอใจของการส่งเสริมการบริการด้านสุขภาพอนามัย (5 คะแนน) - นักศึกษากลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรองและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมภาวะเมตาบอลิกซินโดรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 (ร้อยละ 50) - อัตราป่วยด้วยโรคใช้เลือดออก ไขหวัดใหญ่ โรคอุจจาระร่วง ลดลง (3 อัตราป่วย) - ร้อยละของนักศึกษาสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคหัด (MR) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ร้อยละ 80) - ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 (ร้อยละ 60) - ระดับความพึงพอใจของขั้นตอนในโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณเสาธงสวนร่วมใจ อาคารเรียนรวม และโรงพยาบาลส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (5 คะแนน) - ร้อยละของโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (ร้อยละ 90) 	งานพัฒนาการบริการด้านภูมิทัศน์ งานส่งเสริมบริการด้านสุขภาพอนามัย	ส่วนอาคารสถานที่ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี
5.3) ประเด็นยุทธศาสตร์: การบริหารแบบประสานภารกิจ และจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Matrix and Talent Management)				
5.3.1 กลยุทธ์: การรวมบริการประสานภารกิจ (Matrix management)				
5.3.1.1 Matrix management	310 สามารถนำระบบ Matrix Assignment มาใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงาน “รวมบริการประสานภารกิจ”	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถนำระบบ Matrix Assignment มาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงาน “รวมบริการประสานภารกิจ” (ร้อยละ 100) - ระดับความพึงพอใจของการจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์ (5 คะแนน) 	งานพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้านทรัพยากรมนุษย์	ส่วนทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
		<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการบริหารสารบรรณและนิติการ (5 คะแนน) - ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการส่วนบรรณและนิติการ (ระดับ 4) - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยประสานงาน มทส.-กทผ. (5 คะแนน) - ระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการ (ระดับ 5) - ระดับความสำเร็จของการระบบการให้บริการด้านพัสดุ (5 คะแนน) - ระดับความสำเร็จของงานบริหารทั่วไป (5 คะแนน) - ระดับความสำเร็จด้านบริการจัดการงานบริการอาคาร สถานที่ (5 คะแนน) - ระดับความสำเร็จด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล (5 คะแนน) - ระดับความพึงพอใจของกองบริหารงานทั่วไปด้านธุรการ (ระดับ 4.1) - ระดับความพึงพอใจของงานบริการจัดการงานบริการอาคาร สถานที่ (5 คะแนน) - ผลการดำเนินงานด้านบริการจัดการงานบริการอาคาร สถานที่ (ร้อยละ 100) - ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยโดยีสุนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569) (5 คะแนน) 	<p>งานพัฒนาการบริการด้านสารบรรณและนิติการ</p> <p>งานพัฒนาระบบการให้บริการให้บริการของหน่วยประสานงาน มทส.-กทผ.</p> <p>งานพัฒนาระบบการให้บริการด้านพัสดุ</p> <p>งานพัฒนาด้านการบริหารทั่วไป</p> <p>โครงการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569)</p>	<p>ส่วนสารบรรณและนิติการ</p> <p>หน่วยประสานงาน มทส.-กทผ.</p> <p>ส่วนพัสดุ</p> <p>ส่วนอาคารสถานที่</p> <p>ส่วนแผนงาน</p> <p>ส่วนทรัพยากรบุคคล</p>
	311. ปรับระบบบริหารงานบุคคลเป็น Matrix assignment	<ul style="list-style-type: none"> - ระบบสามารถประเมินสมรรถนะการทำงานของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ 80) - ร้อยละการใช้ตัวชี้วัดระดับบุคคลจาก Project-Based Management (ร้อยละ 100) 	<p>โครงการสารสนเทศดิจิทัลสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล (Smart HR)</p>	

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
		<ul style="list-style-type: none"> - ระบบวิเคราะห์ภาระงานสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยให้การให้รางวัลและแรงจูงใจเป็นไปอย่างเหมาะสม (ร้อยละ 80) - ร้อยละความสำเร็จของการบริหารบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ 90) - ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างการบริหารบุคคล (5 คะแนน) 	โครงการปรับโครงสร้างบริหารบุคคล	ส่วนทรัพยากรบุคคล
5.3.2 กลยุทธ์: การบริหารจัดการคนที่มีความสามารถสูง (Talent management)	312 สามารถบริหารบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากการปรับการบริหารงานบุคคลแล้วเสร็จ	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างการบริหารบุคคล (5 คะแนน) - ทบทวนระบบสรรหาบุคลากรสายปฏิบัติการแล้วเสร็จ (ร้อยละ 100) - สามารถสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพและเหมาะสมกับตำแหน่งงาน (ร้อยละ 80) 	โครงการปรับโครงสร้างบริหารบุคคล	ส่วนทรัพยากรบุคคล
5.3.2.2 Succession plan	313 มีระบบในการบ่มเพาะผู้บริหารในอนาคตในทุกระดับบริหาร	<ul style="list-style-type: none"> - มีระบบบ่มเพาะผู้บริหารในอนาคตในทุกระดับบริหาร (1 ระบบ) - มีระบบสำรวจระดับความสุภาพของบุคลากร (1 ระบบ) 	โครงการปรับโครงสร้างบริหารบุคคล	ส่วนทรัพยากรบุคคล
5.3.2.3 Project-based management tools (Human capital)	314 สามารถมอบหมายงานได้ตรงกับความเชี่ยวชาญและความสามารถของบุคลากร	315 ใช้ Project - based management ในการบริหารบุคคล		
5.3.2.4 Retain the best	316 อัตราการหมุนเวียนของบุคลากรต่ำ	317 บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการทำงานกับองค์กร	งานพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้ Project-based management	ส่วนทรัพยากรบุคคล
	318 มีระบบรักษาค่านิยม – คนเก่ง			
5.4) ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนาพนักงานสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent Supporting Staffs)				
5.4.1 กลยุทธ์: การจัดการทรัพยากรบุคคล 3R (Recruit-Retain-Retire)				
5.4.1.1 Recruitment system review	319 สามารถสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพและเหมาะสมกับตำแหน่งงาน	320 ทบทวนระบบสรรหาบุคลากรสายปฏิบัติการแล้วเสร็จ		

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
5.4.1.2 HRD & HRM master plan	321 มีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	- ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร (5 คะแนน) - การฝึกอบรมเป็นไปตามแผนการที่กำหนด (ร้อยละ 90)	งานส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร	ส่วนทรัพยากรบุคคล
	322 มีแผนแม่บทพัฒนาบุคลากร มทส.			
	323 มีแผนการบริหาร Talent management			
	324 สามารถบริหารการจ้างงานของพนักงานสายปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
	325 ร้อยละ 25 ของผู้เกษียณอายุต่อปี ได้รับเข้าทำงานใน มทส.			
5.4.2 กลยุทธ์: การประเมินและส่งเสริมทรัพยากรบุคคล (Human resource evaluation and promotion)				
5.4.2.1 Staff upgrades	326 สามารถพิจารณาความชอบของบุคลากรได้ตรงตามความสามารถและงานที่ได้รับมอบหมาย			
	327 นำระบบ performance-based KPI มาใช้			
5.4.2.2 Workload analysis	328 ระบบวิเคราะห์ภาระงานสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยให้การไตร่ตรองและแรงจูงใจเป็นไปอย่างเหมาะสม			
	329 ใช้ Project-base management วิเคราะห์ Workload analysis			
	330 ปรับปรุงระบบ incentives และ Awards แล้วเสร็จ			
5.4.2.3 Personnel KPIs (performance auditing)	331 สามารถประเมินสมรรถนะการทำงานของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
	332 กำหนดให้มี KPI บุคคล			
	333 ใช้ตัวชี้วัดระดับบุคคลจาก Project-based management			
5.5) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า (Alumni Relationship)				
5.5.1 กลยุทธ์: การสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าอย่างทันสมัย (Modern alumni Relationship)				
5.5.1.1 Alumni database	334 สามารถติดตามผลสัมฤทธิ์ของบัณฑิต และนำข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ			

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
	335 มีฐานข้อมูลศิษย์เก่า (Alumni database)			
5.5.1.2 Student alumni master plan	336 เสริมสร้างความเข้มแข็งระหว่างศิษย์เก่าและ มทส. 337 เพิ่มความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่า 338 มีคณะทำงานบริหารศิษย์เก่า 339 เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่าและ มทส. ในการทำประโยชน์ให้ชุมชน 340 จัดกิจกรรม Alumni จำนวน 2 ครั้งต่อปี	- ระดับความสำเร็จของงานพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์ (5 คะแนน) - มีจำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยฯ มากขึ้น (SUT Alumni Index) (ร้อยละ 20) - มีแผนดำเนินงานการบริหารงานด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ (1 แผน) - ระดับความสำเร็จของงานพัฒนา SUT CONNECTED (5 คะแนน) - มีศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานของ มทส. หรือทำประโยชน์ให้ชุมชน (ร้อยละ 10) - สนับสนุนการเพิ่มความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าผ่านหน่วยงานต่าง ๆ (8 ครั้ง)	งานพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์	ส่วนกิจการนักศึกษา
5.5.1.3 University Engagement utilizing alumni	341 กองทุนศิษย์เก่า (Alumni fund) สามารถทำประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัยและชุมชน		โครงการ SUT CONNECTED	ส่วนกิจการนักศึกษา
5.6) ประเด็นยุทธศาสตร์: การบริหารการเงินที่สมดุลเพื่อความยั่งยืน (Balanced Financial Management for Sustainability)				
5.6.1 กลยุทธ์: การหารายได้ในรูปแบบใหม่ (New income generation tools)				
5.6.1.1 Income from education management	342 รายได้จากการจัดการการศึกษาเพิ่มขึ้น 343 มีโครงการ Borderless Education 344 ผลิตรองรับพื้นฐานรองรับ Dual mode 345 CoE สร้างรายได้ (ร้อยละ 50)			
5.6.1.2 Income from asset management	346 รายได้จากการบริหารสินทรัพย์เพิ่มขึ้น 347 มีแผนการบริหารทรัพย์สินของ มทส. 348 มีการสำรวจการบริหารทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์สูงสุด (asset utilization) เพื่อวิเคราะห์ 349 รายได้จากการจัดการนวัตกรรมเพิ่มขึ้น 350 บริษัทรักิจ Technopolis ให้เป็นเครื่องมือในการสร้างรายได้	- รายได้จากการบริหารสินทรัพย์เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5) - ระดับความสำเร็จของงานพัฒนาระบบการบริหารจัดการสินทรัพย์ (5 คะแนน)	งานบริหารจัดการสินทรัพย์	ส่วนบริหารสินทรัพย์
5.6.1.3 Income from innovation management				

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
5.6.2 กลยุทธ์: การบริหารการเงินสมัยใหม่ (Modern financial management)				
5.6.2.1 Sectorial unit cost analysis	351 จากผลการวิเคราะห์ทำให้ทราบถึงแนวทางการบริหารการเงินที่มีประสิทธิภาพ			
	352 จัดทำ Unit cost Analysis ของทุกหน่วยงาน			
5.6.2.2 Financial sustainability	353 จัดอบรมงบประมาณประจำปีแบบสมดุล	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านการเงินและบัญชี (5 คะแนน) - รายงานข้อมูลการเงินเชิงวิเคราะห์ (4 ครั้ง) - ข้อมูลการเงินเพื่อการตัดสินใจ (ร้อยละ 100) 	งานพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินและบัญชี	ส่วนการเงินและบัญชี
5.6.2.3 Strategic & performance-based budgeting	354 สามารถจัดสรรงบประมาณได้อย่างเหมาะสมกับสมรรถนะของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับความสำเร็จของระบบการจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน (5 คะแนน) 	งานพัฒนาระบบการจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน	ส่วนแผนงาน
	355 ปรับปรุงการทำงานงบประมาณให้มี Alignment กับยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนด (ร้อยละ 90) 		
5.6.2.4 Dual mode university	356 เพิ่มจำนวนนักศึกษาในลักษณะของ Borderless University			
	357 มีโครงการ Borderless Education			
5.6.2.5 BSU system management	358 ผลิตรองรับพื้นฐานรองรับ Dual mode university			
	359 ปรับระบบการบริหารหน่วยวิสาหกิจของ มทส. ให้มีรายได้			
5.6.2.6 Project-based management (Budgeting performance monitoring)	360 นำ project - based management มาใช้วางแผนโครงการ	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการวางแผน ติดตาม และประเมินผลโดยใช้ Project-base management (5 คะแนน) 	งานพัฒนาระบบการวางแผน ติดตามและประเมินผลโดยใช้ Project-base management	ส่วนแผนงาน
		<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนหน่วยงานที่มีความเข้าใจระบบการจัดทำแผน งบประมาณ และ Milestone เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80) 		
5.7) ประเด็นยุทธศาสตร์: การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)				
5.7.1 กลยุทธ์: การสร้างภาพลักษณ์แห่งคุณค่า (Prestige)				
5.7.1.1 SUT branding	361 มทส. มีอัตลักษณ์ที่ชัดเจน	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับความสำเร็จของการพัฒนาด้านการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (5 คะแนน) 	งานเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (SUT branding)	ส่วนประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรม Happy Society (Back to School) (5 คะแนน) - ระบบการจัดการห้องสมุดตามมาตรฐานให้แก่ชุมชนและโรงเรียน (1 ร้อยละของความสำเร็วจากรายการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม (ร้อยละ 100) 	<ul style="list-style-type: none"> - มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในฐานะมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและเป็นที่ยอมรับของสังคม (ร้อยละ 80) - ระดับความสำเร็จของการสื่อสารตราองค์กร (SUT Branding) (5 คะแนน) - มทส. มีอัตลักษณ์ที่ชัดเจน (ร้อยละ 80) - มีทีมบริหารอัตลักษณ์ (ร้อยละ 100) - มีผลการประเมิน มทส. ด้าน U.Profiles (ร้อยละ 70) 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการ Happy Society (Back to School) งานเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (SUT branding) โครงการสื่อสารตราองค์กร (SUT Branding) 	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนอาคารสถานที่ ส่วนประชาสัมพันธ์ ส่วนประชาสัมพันธ์
5.7.1.2 International university ranking	<ul style="list-style-type: none"> 362 มีทีมบริหารอัตลักษณ์ 363 มีผลการประเมิน มทส. ด้าน University Profiles 	<ul style="list-style-type: none"> 364 เพิ่มอันดับของมหาวิทยาลัยให้อยู่ในอันดับที่ดีขึ้น 365 มีทีมวิเคราะห์ปัจจัยการจัดอันดับมหาวิทยาลัย 		
5.7.2 กลยุทธ์: การจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for quality culture embedded)				
5.7.2.1 University management	<ul style="list-style-type: none"> 366 มทส. มีอัตลักษณ์ที่ชัดเจน 367 มีระบบรองรับ Dual-Mode University 368 มี R&D for commercialization 369 มีระบบจัดการ IP 370 นำระบบ Project-based Management มาใช้บริหารโครงการของ มทส. 			
5.7.2.2 Management restructure	<ul style="list-style-type: none"> 371 โครงสร้างองค์กรแบบใหม่ จะช่วยให้การบริการจัดการนโยบายของมหาวิทยาลัยมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น 372 ปรับระดับรองอธิการบดีให้เหมาะสมกับงาน และเพิ่มอำนาจการสั่งการ 373 มอบอำนาจรองอธิการบดีในการสั่งการหน่วยงาน 374 ระบบการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้ SUT MIS เป็นช่องทางสื่อสาร 			
5.7.2.3 Improve staff communication channels				

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
5.7.2.4 Green procurement	375 ทำให้เกิดการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 376 ร้อยละ 80 มีการจัดซื้อจัดจ้าง เป็น Green Procurement	377 ทุกโครงการของ มทส.บริหารงานด้วย Project-based management 378 มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้ SUT Scorecard	โครงการบูรณาการระบบ Project-Based Management กับระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS) งานพัฒนาระบบการบริหารจัดการสภา มหาวิทยาลัยและการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงาน	ส่วนแผนงาน
5.7.2.5 Practical system auditing	379 สามารถลดปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อการบริหาร มหาวิทยาลัย	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของโครงการบูรณาการระบบ Project-Based Management (5 คะแนน) - ร้อยละของโครงการที่บริหารงานด้วยระบบ Project-Based Management (ร้อยละ 100) - ระดับความสำเร็จของโครงการบริหารจัดการสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย (5 คะแนน) - ร้อยละความสำเร็จของการส่งรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยรับรองโดยเฉลี่ยไม่เกิน 7 วันทำการ (ร้อยละ 100) - รายงานประจำปีสภามหาวิทยาลัยประจำปีก่อนหน้า (ร้อยละ 100) - ร้อยละความสำเร็จของการส่งรายงานประชุมคณะกรรมการติดตามฯ ให้กรรมการรับรองโดยเฉลี่ยไม่เกิน 7 วันทำการ (ร้อยละ 100) - รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยในรอบครึ่งปีงบประมาณปัจจุบัน (ร้อยละ 100) - รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณก่อนหน้า (ร้อยละ 100) - ระดับความสำเร็จของโครงการ ประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย (5 คะแนน) - ประเด็นเงินนโยบาย (ร้อยละ 100) 	โครงการประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) โครงการประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย	ส่วนแผนงาน
5.7.2.6 Risk management		<ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (Risk Management) (ร้อยละ 100) 	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง งานพัฒนาด้านการบริหารทั่วไป	ส่วนอาคารสถานที่

กลยุทธ์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2561-2564	ตัวชี้วัดงาน/โครงการ ประจำปี 2564	งานพัฒนา/โครงการ	หน่วยงาน
	380 มีแผนบริหารความเสี่ยงตอนต้นจัดทำแผนปฏิบัติการ	- ร้อยละการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่ได้จากการจัดทำแผนปฏิบัติการ (ร้อยละ 80)	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง	ส่วนแผนงาน
	381 ดำเนินตามแผนบริหารความเสี่ยงอย่างเคร่งครัด	- ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง (ร้อยละ 100)		
5.7.2.7 Knowledge management	382 มีระบบการจัดการองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของปัจจัยเสี่ยงที่ลดลงในภาพรวมของการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 85)	งานพัฒนาการบริหารจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย	ส่วนแผนงาน
	383 มี KM - Cloud ของมหาวิทยาลัย	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบริหารจัดการความรู้ (5 คะแนน)	งานพัฒนาการบริหารทั่วไป	ส่วนอาคารสถานที่
	384 ปรับภารกิจคณาจารย์บุคลากรแล้วเสร็จ	- ผลการดำเนินการจัดการความรู้ (Knowledge Management) บรรลุเป้าหมายปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง (ร้อยละ 100)	งานพัฒนาการบริหารจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย	ส่วนแผนงาน
5.8) ประเด็นยุทธศาสตร์: การดำเนินงานที่สอดคล้องกับกฎระเบียบและข้อบังคับ (Rules & Regulation Compliance Measures)				
5.8.1 กลยุทธ์: การจัดการมาตรฐานและความสอดคล้อง (Standard and compliance management)				
5.8.1.1 S&T safety standards compliance	385 การเรียนการสอนและการวิจัย มีการดำเนินการที่ปลอดภัยและสอดคล้องกับมาตรฐาน			
	386 ทบทวนระเบียบด้าน STI Safety ใน มทส.			
	387 มีการฝึกอบรมด้าน Safety จำนวน 3 ครั้งต่อปี			
5.8.1.2 Regulation & Compliance Auditing	388 สามารถทำ Regulative Compliance Auditing ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านระบบการติดตามตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัย (5 คะแนน)	งานพัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัย	หน่วยตรวจสอบภายใน
	389 มีระบบ Checklist ในการทำงานทุกขั้นตอน	- ร้อยละความสำเร็จการตรวจสอบและการควบคุมภายในเป็นไปตาม Checklist ที่กำหนดไว้ (ร้อยละ 100)		
	390 การตรวจสอบและการควบคุมภายในเป็นไปตาม check list ที่กำหนดไว้			
5.8.1.4 Rules & Regulations compliance training program	391 บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถใช้เทคโนโลยี ICT ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
	392 จัดอบรมกฎ/ระเบียบ จำนวน 2 ครั้งต่อปี			

" Excellent Academic Institute in STI
and Society Accountability "

Suranaree University of Technology

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี

อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา 30000

โทรศัพท์ 0-4422-3000 โทรสาร 0-4422-4070