



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

SUT-ANTICORRUPTION



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

SURANAREE UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

มหาวิทยาลัยกำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ปี พ.ศ. 2561-2564 (SUT Re-Profile 2020) สู่แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ที่สำคัญ ได้แก่ 1) กลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง Risk Management และ 2) กลยุทธ์ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย

มีการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้กรอบแนวคิดเชิงรุกและเชิงป้องกัน 3 ทาง คือ (1) การสร้างแรงจูงใจในทางบวกที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ (กลุ่มกิจกรรมการให้ความรู้และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณภาพต่อต้านการทุจริต) (2) การลดแรงจูงใจในทางลบที่มีอิทธิพลต่อการชักจูงไปสู่การทุจริตได้ (กลุ่มกิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตในระดับบุคคล) และ (3) การป้องกันและลดช่องว่างของกระบวนการเพื่อลดโอกาสของการทุจริตให้สามารถทำได้น้อยที่สุด (กลุ่มกิจกรรมป้องกัน แก้ไขระบบที่สร้างโอกาสให้เกิดการทุจริตได้) และดำเนินโครงการกิจกรรมให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมสามารถดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้ รวมถึงการนำไปจัดการระบบในการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

สารบัญ

	<u>หน้า</u>
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	2
ส่วนที่ 2 กรอบแนวคิดและวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	10
2.1 กรอบแนวคิดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	10
2.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	12
2.3 เป้าหมาย	13
2.4 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	13
ส่วนที่ 3 แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	14
ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	16
รายละเอียดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	18
1) กิจกรรมประเมินผลการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	24
2) กิจกรรม Workshop คณะทำงานตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน (Internal Auditor)	25
3) โครงการเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	26
4) กิจกรรม Show & Share แนวปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	28
5) กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต	30
6) โครงการการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน: กรณีศึกษาที่พนักงานหรือลูกจ้างถูกลงโทษทางวินัยกรณีทุจริต	31
7) โครงการประกาศเจตจำนงร่วมต่อต้านการทุจริต	32
8) โครงการถอดบทเรียนโอกาสของการเกิดทุจริตในหน่วยงาน	33
9) โครงการการชี้แจงแนวปฏิบัติและขั้นตอนการให้บริการสถานที่แก่หน่วยงานภายนอก	34
10) โครงการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริต : การประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริต ของมหาวิทยาลัย ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	35
11) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี”	36
12) โครงการจัดอบรมให้ความรู้ ในหัวข้อเรื่อง การเตรียมการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ	38

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ รวมทั้งประเทศไทย ประเทศไทย จึงได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีลำดับที่ 149 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2554 ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nation Convention against Corruption : UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือกันและกัน ทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น มีการพัฒนาการมากยิ่งขึ้นในปัจจุบันที่ได้การปรับเปลี่ยนรูปแบบที่มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในทางลบในวงกว้างมากขึ้น ที่ผ่านมามีประเทศได้พยายามแก้ปัญหาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันทุจริต มาแล้ว 3 ระยะ ได้แก่ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2551 – 2555) ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) และ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ตามลำดับ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในฐานะองค์กรของรัฐและการเป็นที่พึ่งของสังคม ได้มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นองค์กรแห่งวัฒนธรรมคุณภาพ มีธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด และได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม แต่อย่างไรก็ตามเพื่อการยกระดับการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้มีประสิทธิผล เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำเป็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2565-2569 ฉบับนี้ขึ้น เพื่อการระบุงบรอบทิศทางและการมีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกันในการบริหารความเสี่ยงอันเกิดจากการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งเน้นการบริหารจัดการในปัจจุบันที่สำคัญต่อการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต ได้แก่ “การสร้างแรงจูงใจทางบวกเพื่อต่อต้านการทุจริต ลดแรงจูงใจทางลบที่ชักจูงให้เกิดการทุจริต และลดช่องว่างของระบบที่อาจก่อให้เกิดโอกาสในการทุจริต” ซึ่งสิ่งต่าง ๆ ตามแนวทาง ที่ปรากฏในแผนฉบับนั้น จะปรากฏผลเป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืนได้ ปัจจัยแห่งความสำเร็จสำคัญ คือ การร่วมมือ ร่วมใจ และการมีส่วนร่วมของประชาคมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีทุกคน ที่มุ่งสร้างสังคมแห่งวัฒนธรรมคุณภาพอย่างยั่งยืน ดังเช่นที่ผ่านมา ซึ่งสิ่งที่ได้ร่วมมือ ร่วมใจ ดำเนินการในลำดับต่อไป จะอยู่ในการรับรู้และความเชื่อมั่นของสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัยและประชาคมมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

1.2 ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

1.2.1 ปณิธาน | Pledge

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้รับการสถาปนาขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ อยู่ในกำกับของรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย เป็นเมืองมหาวิทยาลัยที่มุ่งเสริมสร้างความคล่องตัวและประสิทธิภาพในการบริหาร ส่งเสริมเสรีภาพทางวิชาการในการดำเนินงาน เป็นชุมชนทางวิชาการที่เป็นแหล่งรวมผู้รู้ ผู้เรียน และสรรพวิทยาการด้านศิลปศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพประโยชน์ต่อบุคคลและสังคม มหาวิทยาลัยแห่งนี้มีปณิธานอันมั่นคงที่จะดำรงความเป็นเลิศในทุกภารกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการสะสมและสร้างสรรค์ภูมิรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา และภูมิฐานเพื่อพัฒนามนุษยชาติในวันรุ่งขึ้น

1.2.2 วิสัยทัศน์ | Vision

สถาบันการศึกษาที่เป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่เป็นที่พึ่งของสังคม
Excellence Academic Institution in STI and Society Accountability

1.2.3 เป้าประสงค์หลัก | Goals

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศ และอยู่ใน 200 อันดับแรกของเอเชีย และเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศได้อย่างแท้จริง

Suranaree University of Technology is ranked first for technology universities in Thailand and in the top 200 of Asia. It is a university that truly benefits the economy and society of our country.

1.2.4 ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา | Strategies for Development

1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ Academic Excellence

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : มหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศทางวิชาการ

- นักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile)
- อาจารย์ที่เป็นเลิศ (Excellent Academic Staffs)
- มหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ (Excellent University Profile)
- สหกิจศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Cooperative Study)
- สร้างความสามารถด้านนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial & Innovation Capability)

2. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย Research University

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

- มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับในระดับชาติและระดับสากล
(National & International Acceptance)
- มีศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย (Research Excellent Center)
- มีนักวิจัยที่มีความสามารถสูง (High-Cability Researchers)
- มีระบบนิเวศวิจัย (Researcher Ecosystem)

3. การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

Social & Commercial - STI Impact

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การสร้างคุณค่าแก่สังคม

- มหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม (University Engagement)
- ส่งเสริมการดำเนินงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
(University Hospital)
- ส่งเสริมการดำเนินงานของอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
(University Science Park & Technopolis)
- เชื่อมโยงการทำงานกับภาคอุตสาหกรรม (Industrial Linkages)
- ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศไทย 4.0 (Country-Demand Alignment : Thailand 4.0)

4. การสร้างความผูกพันกับวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

North-Eastern Culture Engagement

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์: ผลงานด้านสังคมและวัฒนธรรมที่โดดเด่น

- จัดการภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
(Local Knowledge Management Using STI)
- ความตระหนักและการทำงานบำรุงวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
(North-Eastern Culture Awareness & Up Keeping)

5. การบริหารงานที่น่าสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ

Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : มหาวิทยาลัยมีขีดความสามารถในการบริหารจัดการที่น่าสมัย
อย่างมีระบบ

- มหาวิทยาลัยที่น่าสมัยด้วยดิจิทัล (Smart Campus : Digital University)
- มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

- มีพนักงานสนับสนุนที่เป็นเลิศ (Excellent Supporting Staffs)
- มีความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า (Alumni Relationship)
- มีระบบการเงินที่สมดุลเพื่อความยั่งยืน (Balanced Financial Management for Sustainability)
- มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกฎระเบียบและข้อบังคับ
(Rules & Regulation Compliance Measures)
- มีวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)
- มีการบริหารแบบประสานภารกิจ และการจัดการคนที่มีความสามารถสูง
(Matrix and Talent Management)

1.2.5 พันธกิจ | Mission

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาประเทศ

To train high-level scientific and technological personnel to meet the national needs for development;

2. วิจัย ค้นคว้าเพื่อสร้างสรรค์ จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ และการนำผลการวิจัยและพัฒนาไปใช้ในการพัฒนาประเทศ

To engage in research for the creation and enhancement of knowledge, and to utilize the results for national development;

3. ปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อให้ประเทศไทยพึ่งพาตนเองทางเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาได้มากขึ้น

To adapt, transfer, and advance appropriate technology to increase Thailand's technological self-reliance;

4. ให้บริการทางวิชาการแก่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

To provide academic services to the people and both public and private organizations;

5. ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของชาติและของท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งศิลปะ และวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

To nourish the arts and culture on the national and regional levels, especially the arts and culture of the Northeast;

1.2.6 ระบบ “รวมบริการ ประสานภารกิจ” | Centralized Services and Coordinated Mission

ในระยะแรกของการดำเนินการมหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบทำงานแบบ “รวมบริการและกระจายอำนาจการบริหาร” โดยจัดระบบ “บริการร่วม” ต่อมาในปี 2538 เรียกขานใหม่ว่า “รวมบริการ ประสานภารกิจ” จุดเด่นที่เห็นได้ชัดจากการดำเนินการคือ การใช้งบประมาณเพื่อจัดหาทรัพยากรและความชำนาญร่วมกันได้อย่างมีคุณภาพ และผู้ใช้สามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันได้ เช่น ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา อาคารเรียนรวม เป็นต้น

1.2.7 การเป็นต้นแบบและผู้นำด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ |

Pilot and Leader of Cooperative Education and Career Development

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีบูรณาการการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีในสถานศึกษากับการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการเสมือนเป็นพนักงาน อย่างน้อย 16 สัปดาห์อย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการเรียนรู้โดยใช้ประสบการณ์จากการทำงานจริงเป็นหลักหรือโครงการพิเศษที่มีประโยชน์ต่อสถานประกอบการ เช่น การปรับปรุง การเพิ่มประสิทธิภาพ หรือการแก้ปัญหากระบวนการทำงานซึ่งช่วยเสริมสร้างให้นักศึกษามีทักษะการทำงาน ทักษะด้านสังคม มีความพร้อมด้านงานอาชีพ และมีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานมากยิ่งขึ้น รวมถึงได้เตรียมการรองรับการเคลื่อนย้ายนักศึกษาระหว่างประเทศอาเซียน เพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสเรียนรู้ และได้รับประสบการณ์การทำงานในสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมที่แตกต่าง มีโลกทัศน์ที่กว้างขึ้น โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารียังคงดำรงไว้ซึ่งการเป็นต้นแบบและผู้นำด้านสหกิจศึกษาของประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง

1.2.8 หลักสูตร | Curricular Programs

หลักสูตรที่เปิดสอนระดับปริญญาตรี จำแนกตามสำนักวิชา | Undergraduate

Programs offered in the Academic Year 2018 by Institutes

สำนักวิชา / Institutes	หลักสูตร / Curriculars
วิทยาศาสตร์ / Science	<ul style="list-style-type: none"> ■ วิทยาศาสตร์การกีฬา / Sports Science ■ คณิตศาสตร์ (หลักสูตรก้าวหน้า) / Mathematics (Honors Program) ■ ฟิสิกส์ (หลักสูตรก้าวหน้า) / Physics (Honors Program) ■ เคมี (หลักสูตรก้าวหน้า) / Chemistry (Honors Program) ■ ชีววิทยา (หลักสูตรก้าวหน้า) / Biology (Honors Program) ■ ภูมิสารสนเทศ / Geoinformatics

สำนักวิชา / Institutes	หลักสูตร / Curriculars
เทคโนโลยีสังคม / Social Technology	<ul style="list-style-type: none"> ▪ วิทยาการสารสนเทศ (สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ) / Information Science (Information Technology) ▪ วิทยาการสารสนเทศ (สาขาวิชานิเทศศาสตร์ดิจิทัล) / Information Science (Digital Communication) ▪ การจัดการ / Management
เทคโนโลยีการเกษตร / Agricultural Technology	<ul style="list-style-type: none"> ▪ เทคโนโลยีการผลิตพืช / Crop Production Technology ▪ เทคโนโลยีการผลิตสัตว์ / Animal Production Technology ▪ เทคโนโลยีอาหาร / Food Technology ▪ การบูรณาการเทคโนโลยีการเกษตรและการจัดการความปลอดภัยด้านอาหาร (นานาชาติ) / Integrated Agricultural Technology and Food Safety Management (International Program)
วิศวกรรมศาสตร์ / Engineering	▪ วิศวกรรมเครื่องกล / Mechanical Engineering
	▪ วิศวกรรมไฟฟ้า / Electrical Engineering
	▪ วิศวกรรมโทรคมนาคม / Telecommunication Engineering
	▪ วิศวกรรมขนส่งและโลจิสติกส์ / Transportation Engineering and Logistics
	▪ วิศวกรรมเคมี / Chemical Engineering
	▪ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม / Environmental Engineering
	▪ วิศวกรรมโยธา / Civil Engineering
	▪ วิศวกรรมอุตสาหการ / Industrial Engineering
	▪ วิศวกรรมปิโตรเลียมและเทคโนโลยีธรณี / Petroleum Engineering and Geotechnology
	▪ วิศวกรรมโลหการ / Metallurgical Engineering
	▪ วิศวกรรมปิโตรเลียมและพอลิเมอร์ / Petroleum Engineering and Polymer
	▪ วิศวกรรมเซรามิก / Ceramic Engineering
	▪ วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ / Electronic Engineering
	▪ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ / Computer Engineering
	▪ วิศวกรรมการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ / Manufacturing Automation and Robotics Engineering
	▪ วิศวกรรมยานยนต์ / Automotive Engineering
▪ วิศวกรรมอากาศยาน / Aeronautical Engineering	
▪ วิศวกรรมเกษตรและอาหาร / Agricultural and Food Engineering	

สำนักวิชา / Institutes	หลักสูตร / Curriculars
วิศวกรรมศาสตร์ / Engineering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ วิศวกรรมธรณี / Geological Engineering ▪ วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ / Mechatronics Engineering ▪ วิศวกรรมเครื่องกล (นานาชาติ) / Mechanical Engineering (International Program) ▪ วิศวกรรมนวัตกรรมและการออกแบบวัสดุ (นานาชาติ) / Material Innovation and Design Technology Engineering (International Program) ▪ วิศวกรรมโยธา (นานาชาติ) / Civil Engineering (International Program) ▪ ปิโตรเลียมและพอลิเมอร์ (นานาชาติ) / Petroleum and Polymer (International Program)
แพทยศาสตร์ / Medicine	<ul style="list-style-type: none"> ▪ แพทยศาสตร์ / Medicine
พยาบาลศาสตร์ / Nursing	<ul style="list-style-type: none"> ▪ พยาบาลศาสตร์ / Nursing
ทันตแพทยศาสตร์ / Dental Surgery	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ทันตแพทยศาสตร์ / Dental Surgery
สาธารณสุขศาสตร์ / Public Health	<ul style="list-style-type: none"> ▪ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย / Occupational Health and Safety ▪ อนามัยสิ่งแวดล้อม / Environmental Health

หลักสูตรที่เปิดสอนระดับปริญญาโท จำแนกตามสำนักวิชา |

Graduate Programs offered in the Academic Year 2018 by Institutes

สำนักวิชา / Institutes	หลักสูตร / Curriculars
วิทยาศาสตร์ / Science	<ul style="list-style-type: none"> ▪ คณิตศาสตร์ประยุกต์ / Applied Mathematics ▪ ฟิสิกส์ / Physics ▪ ฟิสิกส์ประยุกต์ / Applied Physics ▪ เคมี / Chemistry ▪ ชีววิทยาสิ่งแวดล้อม / Environmental Biology ▪ ชีวเคมี / Biochemistry ▪ เทคโนโลยีเลเซอร์ / Laser Technology ▪ จุลชีววิทยา / Microbiology ▪ ภูมิสารสนเทศ / Geoinformatics ▪ ชีวเวชศาสตร์ / Biomedical

สำนักวิชา / Institutes	หลักสูตร / Curriculars
เทคโนโลยีสังคม / Social Technology	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ภาษาอังกฤษศึกษา / English ▪ การจัดการ / Management ▪ วิทยาการสารสนเทศ / Information Science ▪ สหกิจศึกษา / Cooperative Education ▪ การประกอบการธุรกิจนวัตกรรมและการออกแบบธุรกิจ / Innopreneurship and Business Design
เทคโนโลยีการเกษตร / Agricultural Technology	<ul style="list-style-type: none"> ▪ พืชศาสตร์ / Crop Science ▪ เทคโนโลยีการผลิตสัตว์ / Animal Production Technology ▪ เทคโนโลยีชีวภาพ / Biotechnology ▪ เทคโนโลยีอาหาร / Food Technology
วิศวกรรมศาสตร์ / Engineering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ วิศวกรรมอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม / Industrial Systems and Environmental Engineering ▪ วิศวกรรมวัสดุ / Materials Engineering ▪ วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์ / Telecommunication and Computer Engineering ▪ วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ / Mechanical and Process System Engineering ▪ วิศวกรรมโยธา ขนส่ง และทรัพยากรธรณี / Civil Transportation and Geo-resources Engineering ▪ วิศวกรรมไฟฟ้า / Electrical Engineering ▪ การบริหารงานก่อสร้างและสาธารณูปโภค / Construction and Infrastructure Management ▪ วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ / Mechatronics Engineering ▪ วิศวกรรมการจัดการพลังงาน / Energy Management Engineering
สาธารณสุขศาสตร์ / Public Health	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มลพิษสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย / Environmental Pollution and Safety ▪ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย / Occupational Health and Safety ▪ อนามัยสิ่งแวดล้อม / Environmental Health

หลักสูตรที่เปิดสอนระดับปริญญาเอก จำแนกตามสำนักวิชา |

Graduate Programs offered in the Academic Year 2018 by Institutes

สำนักวิชา / Institutes	หลักสูตร / Curriculars
วิทยาศาสตร์ / Science	<ul style="list-style-type: none"> ▪ คณิตศาสตร์ประยุกต์ / Applied Mathematics ▪ ฟิสิกส์ / Physics ▪ ฟิสิกส์ประยุกต์ / Applied Physics ▪ เคมี / Chemistry ▪ ชีววิทยาสีงแวดล้อม / Environmental Biology ▪ ชีวเคมี / Biochemistry ▪ เทคโนโลยีเลเซอร์ / Laser Technology ▪ จุลชีววิทยา / Microbiology ▪ ภูมิสารสนเทศ / Geoinformatics ▪ ชีวเวชศาสตร์ / Biomedical
เทคโนโลยีสังคม / Social Technology	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ภาษาอังกฤษศึกษา / English ▪ วิทยาการสารสนเทศ / Information Science ▪ สหกิจศึกษา / Cooperative Education ▪ การจัดการ / Management
เทคโนโลยีการเกษตร / Agricultural Technology	<ul style="list-style-type: none"> ▪ พืชศาสตร์ / Crop Science ▪ เทคโนโลยีการผลิตสัตว์ / Animal Production Technology ▪ เทคโนโลยีชีวภาพ / Biotechnology ▪ เทคโนโลยีอาหาร / Food Technology
วิศวกรรมศาสตร์ / Engineering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ วิศวกรรมอุตสาหกรรมการและสิ่งแวดล้อม / Industrial Systems and Environmental Engineering ▪ วิศวกรรมวัสดุ / Materials Engineering ▪ วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์ / Telecommunication and Computer Engineering ▪ วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ / Mechanical and Process System Engineering ▪ วิศวกรรมโยธา ขนส่ง และทรัพยากรธรณี / Civil Transportation and Geo-resources Engineering ▪ วิศวกรรมไฟฟ้า / Electrical Engineering ▪ การบริหารงานก่อสร้างและสาธารณูปโภค / Construction and Infrastructure Management ▪ วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ / Mechatronics Engineering ▪ วิศวกรรมการจัดการพลังงาน / Energy Management Engineering

ส่วนที่ 2

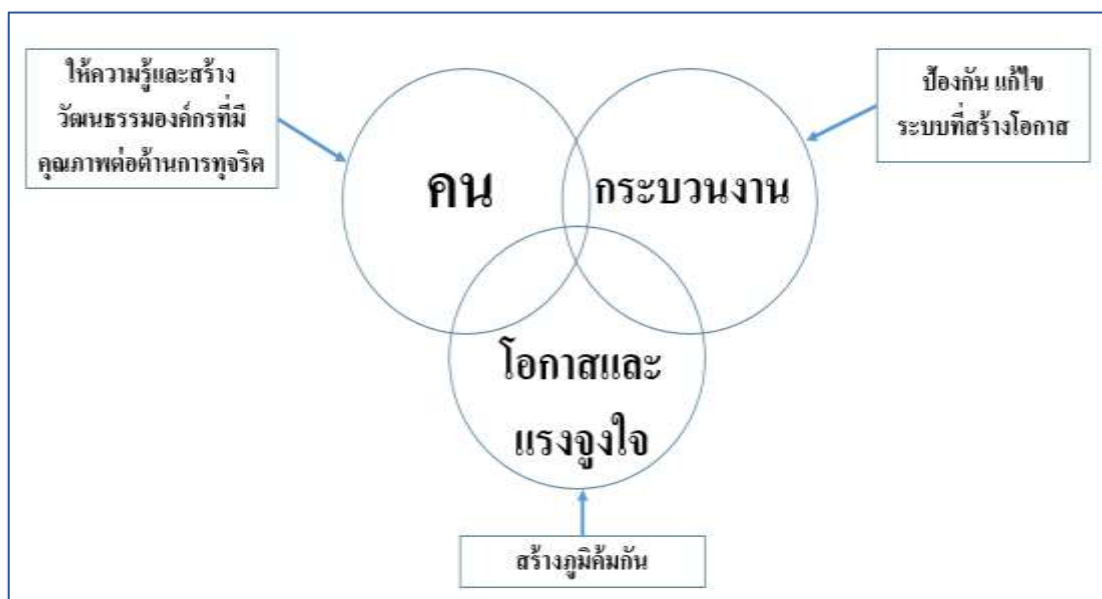
กรอบแนวคิดและวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

2.1 กรอบแนวคิดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กรอบแนวคิดปัจจัยสำคัญที่เป็นองค์ประกอบสู่โอกาสของการเกิดการทุจริต และใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.1.1 องค์ประกอบสำคัญที่เกี่ยวข้องกับเป็นกลไกที่นำไปสู่การทุจริต

องค์ประกอบสำคัญที่เกี่ยวข้องและเป็นกลไกของการเกิดการทุจริต มีทั้งสิ้น 3 ส่วน ได้แก่ (1) คน (2) กระบวนการ และ (3) โอกาสและแรงจูงใจที่นำไปสู่การทุจริต โดยความสัมพันธ์ของกลไกดังกล่าวเป็นไปตามแผนภาพ ดังนี้



โดยความสัมพันธ์ขององค์ประกอบในข้างต้นสามารถแสดงในรูปของตารางความสัมพันธ์ (Relationship table) ได้ดังต่อไปนี้

โอกาสและแรงจูงใจ		กระบวนการงาน	
		ดูแลรับผิดชอบ	ไม่ได้ดูแลรับผิดชอบ
คน	มีแรงจูงใจทางบวกในการดำเนินการทุจริต	แนวโน้มการทุจริตที่น้อยมาก จนถึงไม่มีการทุจริตอย่างยั่งยืน	ไม่มีการทุจริตอย่างยั่งยืน
	มีแรงจูงใจทางลบที่โน้มน้าวใจให้ไปสู่การทุจริต	มีโอกาสดการทุจริตสูงมากหากกระบวนการงานมีช่องว่างให้สามารถทุจริตได้	มีโอกาสดการทุจริตน้อยมาก แต่ก็สามารถเกิดขึ้นได้หากได้มีโอกาสเข้าไปอยู่ในกระบวนการงานนั้น ๆ

จากตารางข้างต้น จึงสามารถกำหนดกลยุทธ์สำคัญเชิงรุก และเชิงการป้องกันได้ 3 แนวทาง ได้แก่

- กลยุทธ์การสร้างแรงจูงใจในทางบวกที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ (กลุ่มกิจกรรมการให้ความรู้และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณภาพต่อต้านการทุจริต)
- กลยุทธ์การลดแรงจูงใจในทางลบที่มีอิทธิพลต่อการชักจูงไปสู่การทุจริตได้ (กลุ่มกิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตในระดับบุคคล)
- กลยุทธ์การป้องกันและลดช่องว่างของกระบวนการงานเพื่อลดโอกาสของการทุจริตให้สามารถทำได้น้อยที่สุด (กลุ่มกิจกรรมป้องกัน แก้ไขระบบที่สร้างโอกาสให้เกิดการทุจริตได้)

2.1.2 กรอบแนวคิด 5 ประการทุจริตและความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต
1. การยักยอก (Asset Misappropriation Fraud)	<ul style="list-style-type: none"> • ปลอมแปลงเอกสารเบิกเงิน • เบิกค่าใช้จ่ายสูงเกินจริง • เซ็นรับงานที่ยังไม่เสร็จ • จ่ายเงินเดือน / ค่าแรงให้พนักงานที่ไม่มีตัวตน • นำเอกสารมาเบิกเงินซ้ำ • ปลอมแปลงลายเซ็นผู้อนุมัติจ่ายเงิน • ขายเป็นเงินสดแต่บันทึกเป็นลูกหนี้ นำเงินสดเข้ากระเป๋า • นำเงินสดย่อยไปหมุนใช้ส่วนตัว

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต
2. ทุจริตด้านจัดซื้อ (Procurement Fraud)	<ul style="list-style-type: none"> • มีความสัมพันธ์ส่วนตัวกับผู้ขาย • ผู้ขายที่เสนอราคาไม่มีตัวตนจริง • ราคาขาย / ค่าบริการของผู้ขายสูงเกินจริงและสูงกว่าราคาตลาด
3. การติดสินบน และการคอร์รัปชัน (Bribery & Corruption)	<ul style="list-style-type: none"> • การติดสินบน • การให้หรือรับเงินใต้โต๊ะ • การคอร์รัปชัน • การกรรโชกทรัพย์ • การหลอกลวง • การสมรู้ร่วมคิด • การฟอกเงิน
4. อาชญากรรมทางไซเบอร์ (Cyber Crime)	<ul style="list-style-type: none"> • การแฮกเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์เพื่อเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล • การนำ User / Password ของผู้อื่นไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
5. การตบแต่งรายงานทางการเงิน (Fraudulent Financial Reporting)	<ul style="list-style-type: none"> • รับรู้รายได้ไม่ถูกต้อง • รับรู้รายการบัญชีไม่ถูกหมวดบัญชี • ไม่รับรู้หนี้สินที่เกิดขึ้น • ไม่รับรู้ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น • บันทึกลับบัญชีผิดงวด • ประเมินทรัพย์สินไม่เหมาะสม (อายุการใช้งาน มูลค่าซาก)

2.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

2.2.1 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณภาพที่มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

2.2.2 เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตโปร่งใสในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

2.2.3 เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานและสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงานของผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัย

2.2.4 เพื่อสร้างกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

2.3 เป้าหมาย

- 2.3.1 ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต
- 2.3.2 พัฒนากลไกและมาตรการ ที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต
- 2.3.3 บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีประสิทธิภาพและบรรลุตามภารกิจ
- 2.3.4 หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
- 2.3.5 เกิดวัฒนธรรมคุณภาพที่มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย

2.4 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- 2.4.1 บุคลากรของมหาวิทยาลัยรับรู้และมีทัศนคติในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต
- 2.4.2 ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยมีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน และมีผลการดำเนินงาน
- 2.4.3 มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- 2.4.4 มหาวิทยาลัยปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน

ส่วนที่ 3

แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ : การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)

กลยุทธ์ที่ 1 : การบริหารความเสี่ยง Risk Management

(ที่มา : แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ปี พ.ศ. 2561-2564
(SUT Re-Profile 2020))

มาตรการแนวทาง :

- 1.1 สนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย
- 1.2 สนับสนุนการทำ Risk-Management Plan ควบคู่ไปกับการทำ University Action Plan เพื่อลดความเสี่ยงในการบริหารระดับโครงการ
- 1.3 ส่งเสริมการใช้ Project-Based Management มาใช้ในการบริหารโครงการและการติดตามการปฏิบัติงานของคณาจารย์ พนักงาน
- 1.4 ส่งเสริมการนำระบบการตรวจสอบ/ การควบคุมภายในผ่านทาง Standard-Checklist Approach และมีระบบการติดตามการปฏิบัติตาม Checklist ที่ถูกกำหนด
- 1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการการเงินและการคลัง เป็นต้น

กลยุทธ์ที่ 2 : ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย

(ที่มา : สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีให้การอนุมัติแผนบริหารความเสียหายธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในคราวการประชุมครั้งที่ 11/2563 วันที่ 19 ธันวาคม 2563)

มาตรการแนวทาง :

- 2.1 ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดทำ SOP ให้ครอบคลุมทุกกระบวนการงานเพื่อลดข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงาน
- 2.2 มีแนวทางการป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
- 2.3 มีช่องทางการร้องเรียนหลากหลายช่องทาง เช่น หน้าเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย หน้าเว็บไซต์หลักของแต่ละหน่วยงาน และ Mobile Application หรือกล่องรับฟังความคิดเห็น เป็นต้น และวิธีการจัดการข้อร้องเรียนต่าง ๆ ที่มีประสิทธิภาพ
- 2.4 หน่วยงานหลักให้ความรู้ในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ระเบียบพัสดุ (ว่าด้วยการพัสดุ/การจัดซื้อจัดจ้างฯ) ระเบียบการเบิกจ่ายเงิน ระเบียบที่เกี่ยวข้องในด้านการเงินและทรัพย์สิน
- 2.5 ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดำเนินการตามแผน ประเมินผล และปรับปรุงแผนปฏิบัติการการทุจริตอย่างต่อเนื่อง
- 2.6 มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและการกำหนดบทลงโทษต่อไป

ส่วนที่ 4

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วย 12 โครงการกิจกรรม ดังนี้

ลำดับ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	กิจกรรมประเมินผลการดำเนินงาน โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	- ผลการประเมิน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
2	กิจกรรม Workshop คณะทำงาน ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน (Internal Auditor)	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าระดับ 4	≥ 4	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
		2. ระดับการรับรู้หลังจากเข้าร่วม กิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจ ไม่ต่ำ กว่าระดับ 4	≥ 4	
3	โครงการเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้าน การเงิน บัญชี (จัดโดยหน่วยงาน ภายนอก)	- ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน การเงิน บัญชี ของส่วนการเงินและ บัญชีได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 20	ส่วนการเงิน และบัญชี
4	กิจกรรม Show & Share แนว ปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม	≥ 4	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
5	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจใน การป้องกันการทุจริต	- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม	≥ 4	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
6	โครงการการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน: กรณีศึกษาที่ พนักงานหรือลูกจ้างถูกลงโทษทาง วินัยกรณีทุจริต	- ร้อยละของจำนวนพนักงานและ ลูกจ้างส่วนทรัพยากรบุคคลที่เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ 80	ส่วนทรัพยากร บุคคล

ลำดับ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
7	โครงการประกาศเจตจำนงร่วมต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนพนักงานและลูกจ้างส่วนทรัพยากรบุคคลที่ร่วมลงนามประกาศเจตจำนง	ร้อยละ 100	ส่วนทรัพยากรบุคคล
8	โครงการถอดบทเรียนโอกาสของการเกิดทุจริตในหน่วยงาน	ร้อยละของผู้แจ้งเข้าร่วมโครงการได้ทราบถึงโอกาสและแนวทางป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน	ร้อยละ 80	ส่วนสารบรรณและนิติการ
9	โครงการการชี้แจงแนวปฏิบัติและขั้นตอนการให้บริการสถานที่แก่หน่วยงานภายนอก	1. มีหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้แทนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	ส่วนบริหารสินทรัพย์
		2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจแนวปฏิบัติและขั้นตอนการให้บริการสถานที่แก่หน่วยงานภายนอกไปในทิศทางเดียวกัน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	
10	โครงการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริต : การประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	- ร้อยละของพนักงานใหม่ที่มีการรับรู้ในนโยบายการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80	ส่วนทรัพยากรบุคคล
11	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี”	- จำนวนข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี	ไม่เกิน 5 ครั้งต่อปี	ส่วนการเงินและบัญชี
12	โครงการจัดอบรมให้ความรู้ในหัวข้อเรื่อง การเตรียมการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้องโดยพบไม่พบข้อผิดพลาด	ร้อยละ 80	ส่วนพัสดุ
		ร้อยละของข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างลดลงหรือพบไม่เกิน 3 เรื่อง	พบข้อสังเกตจากสตง. ไม่เกิน 3 เรื่อง	

กลยุทธ์	มาตรการ แนวทาง	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
การบริหาร ความเสี่ยง Risk Management	1.5	โครงการเข้ารับการ อบรมหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี (จัดโดยหน่วยงาน ภายนอก)	1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ บุคลากร เพื่อลดความเสี่ยงในการ ผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้าน การเงินบัญชี 2. เพื่อสามารถพัฒนาความรู้ ความ เข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละของบุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้าน การเงิน บัญชี ของ ส่วนการเงินและบัญชี ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 20	ธ.ค. 2563 และ ก.ย. 2564	55,000 บาท	ส่วนการเงิน และบัญชี
ธรรมาภิบาล และการ ป้องกันการ ทุจริตภายใน มหาวิทยาลัย	2.2	กิจกรรม Show & Share แนวปฏิบัติตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม รับทราบ และเข้าใจประกาศ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส รวมทั้ง สามารถ จัดทำแนวปฏิบัติของหน่วยงาน	ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรม	>= 4	ม.ค. 2564	5,400 บาท	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
	2.2, 2.4	กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ป้องกันการทุจริต	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจ และสามารถดำเนินงาน ป้องกันการทุจริตได้ 2. เพื่อให้บุคลากรปรับทัศนคติ สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต	ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรม	>= 4	ก.พ. 2564	4,000 บาท	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน

กลยุทธ์	มาตรการ แนวทาง	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
ธรรมาภิบาล และการ ป้องกันการ ทุจริตภายใน มหาวิทยาลัย	2.2, 2.3	โครงการการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน: ทัศนศึกษาที่ พนักงานหรือลูกจ้างถูก ลงโทษทางวินัยกรณี ทุจริต	พนักงานและลูกจ้างส่วนทรัพยากร บุคคลได้รับความรู้จากกรณีศึกษาที่ พนักงานถูกลงโทษทางวินัย เนื่องจากทุจริตต่อหน้าที่	ร้อยละของจำนวน พนักงานและลูกจ้าง ส่วนทรัพยากรบุคคล ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	ก.พ. 2564	-	ส่วน ทรัพยากร บุคคล
	2.2	โครงการประกาศ เจตจำนงร่วมต่อต้าน การทุจริต	พนักงานและลูกจ้างส่วนทรัพยากร บุคคลแสดงเจตจำนงร่วมต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละของจำนวน พนักงานและลูกจ้าง ส่วนทรัพยากรบุคคล ที่ร่วมลงนามประกาศ เจตจำนง	ร้อยละ 100	ก.พ. 2564	-	ส่วน ทรัพยากร บุคคล
	2.2	โครงการถอดบทเรียน โอกาสของการเกิดทุจริต ในหน่วยงาน	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทราบ ถึงโอกาสของการทุจริตที่อาจ เกิดขึ้นในหน่วยงาน 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทราบ แนวทางป้องกันการทุจริตที่อาจ เกิดขึ้นในหน่วยงาน	ร้อยละของผู้แจ้งเข้า ร่วมโครงการได้ทราบ ถึงโอกาสและ แนวทางป้องกันการ ทุจริตที่อาจเกิดขึ้นใน หน่วยงาน	ร้อยละ 80	เม.ย. 2564	3,000 บาท	ส่วนสาร บรรณและนิติ การ

กลยุทธ์	มาตรการ แนวทาง	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
ธรรมาภิบาล และการ ป้องกันการ ทุจริตภายใน มหาวิทยาลัย	2.4	โครงการการชี้แจงแนว ปฏิบัติและขั้นตอนการ ให้บริการสถานที่แก่ หน่วยงานภายนอก	1. เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย และ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรับทราบแนว ปฏิบัติและขั้นตอนการให้บริการ สถานที่แก่หน่วยงานภายนอก 2. เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทบทวน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีความ เข้าใจที่ตรงกัน	1. มีหัวหน้า หน่วยงานหรือผู้แทน และเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องทุก หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60	มี.ค. 2564	10, 000 บาท	ส่วนบริหาร สินทรัพย์
				2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจแนว ปฏิบัติและขั้นตอน การให้บริการสถานที่ แก่หน่วยงาน ภายนอกไปในทิศทาง เดียวกัน	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80			

กลยุทธ์	มาตรการ แนวทาง	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
ธรรมาภิบาล และการ ป้องกันการ ทุจริตภายใน มหาวิทยาลัย	2.4	โครงการส่งเสริม มาตรการป้องกันการ ทุจริต : การ ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูล เกี่ยวกับนโยบายการ ต่อต้านการทุจริตของ มหาวิทยาลัย ในการ ปฐมนิเทศพนักงานใหม่	เพื่อให้พนักงานใหม่ได้รับทราบ นโยบายการต่อต้านการทุจริตของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละของพนักงาน ใหม่มีการรับรู้ใน นโยบายการต่อต้าน การทุจริตของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80	ม.ค.-ก.ย. 2564	-	ส่วน ทรัพยากร บุคคล
	2.4	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ “การ ปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชี”	1. เพื่อสามารถพัฒนาความรู้ ความ เข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง 2. เพื่อได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เสนอแนะปัญหา อุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไขในการ ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างถูกต้อง 3. เพื่อนำแนวทางการแก้ไขปัญหา ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง	จำนวนข้อผิดพลาด จากการปฏิบัติงาน ด้านการเงินและบัญชี	ไม่เกิน 5 ครั้งต่อปี	เม.ย. 2564	10,000 บาท	ส่วนการเงิน และบัญชี

กลยุทธ์	มาตรการ แนวทาง	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
ธรรมาภิบาล และการ ป้องกันการ ทุจริตภายใน มหาวิทยาลัย	2.4	โครงการจัดอบรมให้ ความรู้ ในหัวข้อเรื่อง การเตรียมการวาง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ ต่าง ๆ ที่สำคัญในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง เช่น การแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่หรือ บุคคลใดบุคคลหนึ่งรับผิดชอบใน การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือ รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของ พัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง การกำหนด หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ข้อเสนอ การกำหนดราคากลาง และกรณีศึกษาการอุทธรณ์ ร้องเรียน แนวทางปฏิบัติตาม หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง และ ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะจาก สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำไป ปฏิบัติได้ถูกต้องโดย พบไม่พบข้อผิดพลาด	ร้อยละ 80	ส.ค.-ก.ย. 2564	-	ส่วนพัสดุ
				ร้อยละของข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะจาก สำนักงานตรวจเงิน แผ่นดินเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างลดลงหรือ พบไม่เกิน 3 เรื่อง	พบ ข้อสังเกต จาก สตง. ไม่เกิน 3 เรื่อง			

โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมประเมินผลการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

2. หน่วยงาน : หน่วยตรวจสอบภายใน

3. หลักการและเหตุผล :

ตามที่มหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ซึ่งในปีที่ผ่านมาผลคะแนนการประเมินของมหาวิทยาลัยยังไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด คือ ร้อยละ 85 คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยจึงมีแนวคิดว่าจะเมื่อดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมินเสร็จเรียบร้อยแล้วในระดับหนึ่ง ควรเชิญผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงาน ป.ป.ช. มารับฟังและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินในเบื้องต้นต่อคณะทำงานฯ ในการนำไปปรับปรุงการดำเนินการต่อไป

4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้ทราบผลการประเมินเบื้องต้นในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2564
เป้าหมายโครงการ : คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมฯ และผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 20 คน สามารถนำข้อเสนอแนะจากการประเมินเบื้องต้นมาปรับปรุง		
ตัวชี้วัด : 1. ระดับผลประเมิน	ร้อยละ	>= 85

6. แผนการจัดกิจกรรม : เดือนมีนาคม 2564

7. วงเงินงบประมาณ : 5,100 บาท

.....

โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม Workshop คณะทำงานตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน (Internal Auditor)

2. หน่วยงาน : หน่วยตรวจสอบภายใน

3. หลักการและเหตุผล :

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน (Internal Auditor) เพื่อทำหน้าที่จัดทำแผนและกำหนดขอบเขตการตรวจสอบคู่มือการปฏิบัติงาน (SOP) ประจำหน่วยงาน รวมทั้งทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้มหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปอย่างถูกต้องและแนวทางเดียวกัน หน่วยตรวจสอบภายในจึงเห็นควรจัดกิจกรรม Workshop ให้กับคณะทำงานฯ

4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้คณะทำงานมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถจัดทำแผน และกำหนดขอบเขตการตรวจสอบคู่มือการปฏิบัติงาน (SOP) ที่เกี่ยวข้องกับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ประจำหน่วยงาน
2. เพื่อให้คณะทำงานสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน (SOP) ที่เกี่ยวข้องกับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2564
เป้าหมายโครงการ : คณะทำงานตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน (Internal Auditor) รวม 40 หน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง		
ตัวชี้วัด : 1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าระดับ 4	ระดับ	>= 4
2. ระดับการรับรู้หลังจากเข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจ ไม่ต่ำกว่าระดับ 4	ระดับ	>= 4

6. แผนการจัดกิจกรรม : กันยายน 2564

7. วงเงินงบประมาณ : 6,000 บาท (เป็นค่าอาหารว่าง จำนวน 100 คน ๆ ละ 60 บาท)

โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ชื่อโครงการ : **โครงการเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี
(จัดโดยหน่วยงานภายนอก)**

2. หน่วยงาน : ส่วนการเงินและบัญชี (ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการอบรม)

3. หลักการและเหตุผล :

ด้วยมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการด้านการเงินบัญชีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ.2533 หมวด 3 การบัญชีและการตรวจสอบ และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย รวมทั้งประกาศ ข้อบังคับ ข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561 ในการถือปฏิบัติใช้สำหรับการเบิกจ่าย ให้ครบถ้วนถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งกระทรวงการคลังมีนโยบายให้กรมบัญชีกลางจัดทำรายงานการเงินรวมภาครัฐ เพื่อแสดงข้อมูลสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้และค่าใช้จ่ายในภาพรวมทั้งประเทศ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการบริหารการเงินการคลังของรัฐบาล โดยใช้ข้อมูลทางการเงินและบัญชีประกอบการวิเคราะห์และตัดสินใจเชิงนโยบาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการคลังในภาพรวมของประเทศต่อไป

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยได้มีนโยบายการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม จึงเห็นควรให้มีการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี ของส่วนการเงินและบัญชี ทั้งการเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอกและการไปศึกษาดูงานเฉพาะด้าน เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้

4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร เพื่อลดความเสี่ยงในการผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านการเงินบัญชี
2. เพื่อสามารถพัฒนาความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2564
<p>เป้าหมายโครงการ : บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี ของส่วน การเงินและบัญชีได้รับการพัฒนา</p> <p>ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี ของ ส่วนการเงินและบัญชีได้รับการพัฒนา</p>	ร้อยละ	20

6. แผนการจัดกิจกรรม : เดือนธันวาคม 2563 และกันยายน 2564

7. วงเงินงบประมาณ : 55,000 บาท

หมายเหตุ :

1. ส่วนการเงินและบัญชี โดยงานบัญชี ได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำ
รายงานการเงินรวมภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์” สำหรับบุคลากรของหน่วยงานส่วน
ราชการ กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2563 จำนวน 1 ราย
2. เตรียมการในการขอเข้าศึกษาดูงานที่องค์การส่งเสริมโคนมไทย-เดนมาร์ก ทั้งนี้ จะพิจารณา
ช่วงเวลาที่เหมาะสมเนื่องจากสถานการณ์โควิด-19

.....

โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม Show & Share แนวปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
2. หน่วยงาน : หน่วยตรวจสอบภายใน
3. หลักการและเหตุผล :

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์มหาวิทยาลัยได้ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2563 นี้ จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่ (1) มาตรการการใช้อำนาจของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (2) มาตรการการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (3) มาตรการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และ (4) มาตรการการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวเกิดผลในการนำไปปฏิบัติ และหน่วยงานต่าง ๆ สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล กอปรกับ มติที่ประชุมคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 ให้จัดกิจกรรม Show & Share แนวปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขึ้น ในเดือนมกราคม 2564

4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรับทราบ และเข้าใจประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง สามารถจัดทำแนวปฏิบัติของหน่วยงาน.

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2564
<p>เป้าหมายโครงการ : หัวหน้าหน่วยงานและผู้รับผิดชอบ รวม 40 หน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมได้รับทราบ และเข้าใจประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง สามารถจัดทำแนวปฏิบัติของหน่วยงาน.</p> <p>ตัวชี้วัด : 1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับ 4</p>	ระดับ	≥ 4

6. แผนการจัดกิจกรรม : วันพฤหัสบดีที่ 21 มกราคม 2564

7. วงเงินงบประมาณ : 5,400 บาท

.....

โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต

2. หน่วยงาน : หน่วยตรวจสอบภายใน

3. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศไทย ซึ่งยังไม่มีที่ท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น ประเทศไทยจึงมีการกำหนดนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาล ที่มุ่งเน้นให้องค์กรมีระบบป้องกันการทุจริต โดยหน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความพร้อมในการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังทัศนคติความซื่อสัตย์สุจริต

4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินงานป้องกันการทุจริตได้
2. เพื่อให้บุคลากรปรับทัศนคติ สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2564
<p>เป้าหมายโครงการ :</p> <p>หัวหน้าหน่วยงานและผู้รับผิดชอบ รวม 40 หน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าระดับ 4</p>	ระดับ	>= 4

6. แผนการจัดกิจกรรม : เดือนกุมภาพันธ์ 2564

7. วงเงินงบประมาณ : 4,000 บาท

โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริต : การปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน :
กรณีศึกษาที่พนักงานหรือลูกจ้างถูกลงโทษทางวินัยกรณีทุจริต

2. หน่วยงาน : ส่วนทรัพยากรบุคคล

3. หลักการและเหตุผล :

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตซึ่งถือเป็นหลักสำคัญให้พนักงานได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการลดการcorruptionของประเทศไทย ส่วนทรัพยากรบุคคลในฐานะหน่วยงานที่สนับสนุนตามนโยบายดังกล่าว จึงมีมาตรการในการให้ความรู้ในการป้องกันการทุจริต จากกรณีศึกษาที่พนักงานถูกลงโทษทางวินัยเนื่องจากทุจริตต่อหน้าที่แก่พนักงานของส่วนทรัพยากรบุคคล

4. วัตถุประสงค์ :

1. พนักงานและลูกจ้างส่วนทรัพยากรบุคคลได้รับความรู้จากกรณีศึกษาที่พนักงานถูกลงโทษทางวินัยเนื่องจากทุจริตต่อหน้าที่

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2564
เป้าหมายโครงการ : มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการป้องกันการทุจริต แก่พนักงานและลูกจ้างของส่วนทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนพนักงานและลูกจ้างส่วนทรัพยากรบุคคลที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	80

6. แผนการจัดกิจกรรม : จำนวน 4 ครั้ง ในเดือนกุมภาพันธ์ เมษายน มิถุนายน และสิงหาคม 2564

7. วงเงินงบประมาณ : - บาท

.....

โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ชื่อโครงการ : **โครงการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริต : ประกาศเจตจำนงร่วมต่อต้านการทุจริต**

2. หน่วยงาน : ส่วนทรัพยากรบุคคล

3. หลักการและเหตุผล :

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตซึ่งถือเป็นหลักสำคัญให้พนักงานได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการลดการcorruptionของประเทศไทย ส่วนทรัพยากรบุคคลในฐานะหน่วยงานที่สนับสนุนตามนโยบายดังกล่าว จึงมีมาตรการในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง จึงประกาศเจตจำนงร่วมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้พนักงานของส่วนทรัพยากรบุคคลยึดถือปฏิบัติ

4. วัตถุประสงค์ :

1. พนักงานและลูกจ้างส่วนทรัพยากรบุคคลแสดงเจตจำนงร่วมต่อต้านการทุจริต

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2564
เป้าหมายโครงการ : จัดให้พนักงานและลูกจ้างมีการร่วมลงนามประกาศเจตจำนงร่วมต่อต้านการทุจริต ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนพนักงานและลูกจ้างส่วนทรัพยากรบุคคลที่ร่วมลงนามประกาศเจตจำนง	ร้อยละ	100

6. แผนการจัดกิจกรรม : กุมภาพันธ์ 2564

7. วงเงินงบประมาณ : - บาท

.....

โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ชื่อโครงการ : **โครงการถอดบทเรียนโอกาสของการเกิดทุจริตในหน่วยงาน**

2. หน่วยงาน : ส่วนสารบรรณและนิติการ

3. หลักการและเหตุผล :

ส่วนสารบรรณและนิติการ โดยงานนิติการมีภารกิจด้านการสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นและการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด ซึ่งทำให้ได้รับรู้ข้อเท็จจริงที่เกี่ยวกับโอกาสของการเกิดทุจริตในหน่วยงาน ดังนั้น งานนิติการจึงควรแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ได้ทราบถึงโอกาสและแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงานอันจะส่งผลดีและเกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทราบถึงโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทราบแนวทางป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2564
เป้าหมายโครงการ : มีแนวทางป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของผู้แจ้งเข้าร่วมโครงการได้ทราบถึงโอกาสและ แนวทางป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน	ร้อยละ	80

6. แผนการจัดกิจกรรม : จำนวน 1 วัน (ช่วงวันที่ 19-23 เมษายน 2564)

7. วงเงินงบประมาณ : 3,000 บาท

โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ชื่อโครงการ : โครงการชี้แจงแนวปฏิบัติและขั้นตอนการให้บริการสถานที่แก่หน่วยงานภายนอก

2. หน่วยงาน : ส่วนบริหารสินทรัพย์

3. หลักการและเหตุผล :

ส่วนบริหารสินทรัพย์เป็นหน่วยงานในการหารายได้และบริหารจัดการพื้นที่ ภายในมหาวิทยาลัย ในรูปแบบการดำเนินงานต้องมีการจัดการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ภายในมหาวิทยาลัย

4. วัตถุประสงค์ :

4.1 เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรับทราบแนวปฏิบัติและขั้นตอนการให้บริการสถานที่แก่หน่วยงานภายนอก

4.2 เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีความเข้าใจที่ตรงกัน

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2564
เป้าหมายโครงการ : หน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการให้บริการสถานที่แก่หน่วยงานภายนอก		
ตัวชี้วัด : 1. มีหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้แทน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ร้อยละ	>=60
2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจแนวปฏิบัติและขั้นตอนการให้บริการสถานที่แก่หน่วยงานภายนอกไปในทิศทางเดียวกัน	ร้อยละ	>=80

6. แผนการจัดกิจกรรม : ว/ด/ป วันพฤหัสบดีที่ 11 มีนาคม 2564

7. วงเงินงบประมาณ : 10,000 บาท

.....

โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริต : การประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัยในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่

2. หน่วยงาน : ส่วนทรัพยากรบุคคล

3. หลักการและเหตุผล :

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตซึ่งถือเป็นหลักสำคัญให้พนักงานได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการลดการcorruptionของประเทศไทย ส่วนทรัพยากรบุคคลในฐานะหน่วยงานที่สนับสนุนตามนโยบายดังกล่าว จึงมีมาตรการในการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงานใหม่ทุกคน ผ่านกระบวนการปฐมนิเทศดังกล่าว

4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้พนักงานใหม่ได้รับทราบนโยบายการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2564
เป้าหมายโครงการ : พนักงานใหม่ได้รับรู้นโยบายการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติตัวตามนโยบายได้อย่างถูกต้อง ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของพนักงานใหม่มีการรับรู้ในนโยบายการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80

6. แผนการจัดกิจกรรม : เดือนละ 1 ครั้ง ตั้งแต่เดือนมกราคม – กันยายน 2564

7. วงเงินงบประมาณ : - บาท

.....

โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ชื่อโครงการ : **อบรมเชิงปฏิบัติการ “การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี”**

2. หน่วยงาน : ส่วนการเงินและบัญชี

3. หลักการและเหตุผล :

ด้วยมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการด้านการเงินบัญชีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ.2533 หมวด 3 การบัญชีและการตรวจสอบ และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย รวมทั้งประกาศ ข้อบังคับ ข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการถือปฏิบัติใช้สำหรับการเบิกจ่าย ให้ครบถ้วนถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ นั้น จากการปฏิบัติงานอาจมีการตีความ การยึดแนวทางปฏิบัติที่แตกต่างกัน ทำให้เกิดความคลาดเคลื่อนไม่เป็นแนวเดียวกัน โดยอาจมาจากประสบการณ์ที่สะสม การได้รับข้อสังเกตจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ฉะนั้น เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และทำความเข้าใจในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับฯ ที่เกี่ยวข้อง และเป็นแนวทางเดียวกัน จึงเห็นควรให้มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเชิงความรู้ ประสบการณ์ และแนวทาง ให้สอดคล้องตรงกัน

4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสามารถพัฒนาความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
2. เพื่อได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เสนอแนะปัญหา อุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างถูกต้อง
3. เพื่อนำแนวทางการแก้ไขปัญหาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2564
<p>เป้าหมายโครงการ :</p> <p>บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปใช้ได้ อย่างถูกต้องและลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติได้</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานด้านการเงินและ บัญชี</p>	ครั้ง	ไม่เกิน 5 ครั้งต่อปี

6. แผนการจัดกิจกรรม : เมษายน 2564 และ สิงหาคม 2564

7. วงเงินงบประมาณ : 10,000 บาท

.....

โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดอบรมให้ความรู้ ในหัวข้อเรื่อง การเตรียมการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ

2. หน่วยงาน : ส่วนพัสดุ

3. หลักการและเหตุผล :

พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2560 จวบจนขณะนี้รวมระยะเวลา 3 ปีเศษ โดยหลักการสำคัญตามมาตรา 8 ได้บัญญัติว่า การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐ ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ และสอดคล้องกับหลักการความคุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถตรวจสอบได้จากข้อมูลทั้งปวงด้วย

การจัดหาเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุต่างๆ โดยใช้เงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยจำนวนมาก เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ บุคลากรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องจำเป็นต้องทำการศึกษาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนกระบวนการต่างๆ ด้านพัสดุ เพื่อมิให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และลดข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ส่วนพัสดุจึงเห็นควรจัดโครงการให้ความรู้ในหัวข้อเรื่อง “การเตรียมการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ” โดยบุคลากรหรือผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ มีความรู้และได้รับประสบการณ์โดยตรงจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้มีความพร้อมในการดำเนินการด้านพัสดุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งมีระยะเวลาที่จำกัด ตลอดจนสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

4. วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้บุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งรับผิดชอบในการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง การกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ การกำหนดราคากลาง และกรณีศึกษาการอุทธรณ์ร้องเรียน แนวทางปฏิบัติตามหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง และข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2564
เป้าหมายโครงการ : ปรับแนวทางการทำงานของผู้ปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน		
ตัวชี้วัด :		
1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้องโดยพบไม่พบข้อผิดพลาด	ร้อยละ	80
2. ร้อยละของข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างลดลงหรือพบไม่เกิน 3 เรื่อง	รายการ	≥ 3

6. แผนการจัดกิจกรรม : ประมาณเดือนสิงหาคม และกันยายน 2564

7. วงเงินงบประมาณ : งบประมาณจากส่วนกลาง (โดยจัดโครงการร่วมกับส่วนทรัพยากรบุคคล)

.....