

Innovate the Future

2025

SUT¹ SURANAREE
UNIVERSITY OF
TECHNOLOGY

โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



SUT Annual General Action Plan
for Project in Fiscal Year 2025

คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยเป็นการนำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กำหนดทิศทางการพัฒนาไว้อย่างชัดเจน ภายใต้ 6 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 89 แนวทาง และ 26 ผลลัพธ์หลัก ไปสู่การปฏิบัติ เป็นปีที่สามของแผนที่ได้มีการระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการพัฒนา งาน/กิจกรรมใหม่ ๆ มุ่งหวังให้เกิดผลผลิตและผลลัพธ์ที่ชัดเจนมากขึ้น โดยการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ ได้จัดทำภายใต้งานและโครงการ ประกอบด้วย 31 งาน และ 77 โครงการ

เพื่อให้การนำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กำหนดแนวทางไว้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริง จำเป็นต้องอาศัยความมุ่งมั่น ท่วมเท และความร่วมมือร่วมใจจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน ในการร่วมกันดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ และสามารถขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives) ที่กำหนดไว้ ภายใต้ค่านิยมองค์กร SUT PRIDE (Professionalism : ความเป็นมืออาชีพ | Relationship : มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยฯ | Integrity : มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมฯ | Delight : มีความสุขในการทำงานฯ | Entrepreneurship : ความเป็นเจ้าของเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยฯ) เพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ก้าวไปสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศไทย ที่พัฒนาและน่านวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ไปขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน” ในลำดับต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ ทองระอา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ในการประชุมครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2567 ได้มีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีรายละเอียดข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- 1) มหาวิทยาลัยควรมีการวางกลยุทธ์ในเรื่องการรับนักศึกษาให้รอบคอบและมีความชัดเจน เนื่องจากหลังปี พ.ศ. 2568 จำนวนเด็กนักเรียนที่จะเข้าสู่ระบบการศึกษาในระดับอุดมศึกษาจะลดลงมาก มหาวิทยาลัยควรวิเคราะห์ว่าปริมาณนักศึกษาที่มหาวิทยาลัยสามารถรองรับได้ในการจัดการเรียนการสอนมีปริมาณเป็นอย่างไร เพื่อเตรียมการและจัดสรรงบประมาณในส่วนนี้ให้ชัดเจน
- 2) มหาวิทยาลัยควรมีการศึกษาเปรียบเทียบรูปแบบการเรียนการสอนในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติว่าในปัจจุบันมีสัดส่วนเป็นอย่างไร โดยอาจแบ่งเป็นกลุ่มตามชั้นปีหรือตามสำนักวิชาของนักศึกษา เนื่องจาก trend การเรียนการสอนในยุคปัจจุบันจะใช้เวลาในการเรียนภาคปฏิบัติมากขึ้น นอกจากนี้ มทส. ยังมุ่งเน้นในเรื่องการปฏิบัติสหกิจศึกษา การทำ CME และการทำ engagement ด้วย

และในการประชุมครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ได้มีมติอนุมัติเพิ่มโครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 โครงการ ตามที่เสนอ ได้แก่ โครงการก่อสร้างโรงประลองพัฒนาวัสดุศาสตร์ชั้นสูง

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยจึงขอความร่วมมือจากทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของมหาวิทยาลัยที่กำหนดขึ้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ต่อไป

สารบัญ

คำนำ	ก
มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค-ฉ
แผนการเปิดหลักสูตรและเป้าหมายการรับนักศึกษา	1-5
โครงสร้างแผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	6-11
รายละเอียดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป้าประสงค์ แผนงาน โครงการ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 : เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัย ทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)	
แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนและหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน รองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย	
1) โครงการรับฟังเสียงลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพัฒนากระบวนการ และหลักสูตร/บริการ	12-13
2) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนารูปแบบการเรียนเพื่อรองรับการ เรียนรูปแบบใหม่ หลักสูตร Non degree และ Credit Bank	14-15
3) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อเชื่อมโยงการบันทึกผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ นักศึกษารายบุคคล	16-17
4) โครงการจัดการแข่งขันการออกแบบหัวรถจักรไฟฟ้าระดับชาติ	18-19
5) โครงการจัดการเรียนการสอนรองรับการเปลี่ยนผ่านการศึกษาในช่วงวัย มัธยมศึกษาตอนปลายสู่ช่วงวัยมหาวิทยาลัย	20-21
6) โครงการประเมินและเตรียมความพร้อมของนักเรียนก่อนเข้าศึกษาต่อ ในมหาวิทยาลัย	22-23
7) โครงการพัฒนา soft skill ด้านทักษะความสามารถทางอารมณ์	24-26
8) โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านการคิดวิเคราะห์และการทำงาน ร่วมกับผู้อื่นในระดับสากลสำหรับนักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์	27-28
9) โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสำหรับเป็นกำลังคนแห่งอนาคต	29-31
10) โครงการยกระดับการศึกษาแพทย์ตามเกณฑ์ WFME	32-33
11) โครงการยกระดับทันตแพทย์	34-36
12) โครงการยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของนักศึกษา มทส.	37-38

13) โครงการลดอัตราการพ้นสภาพของนักศึกษา มทส.	39-40
14) โครงการส่งเสริมการแข่งขันด้านวิชาการของนักศึกษา	41-42
15) โครงการสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาพะนักศึกษาแบบองค์รวม (Sound Mind)	43-45
16) โครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวโทรทัศน์ดิจิทัล ปีที่ 22	46-47
17) โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนแห่งอนาคต	48-49

แผนงาน : ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์ให้ได้

มาตรฐานสากล

18) โครงการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (International Standard)	50-52
---	-------

แผนงาน : สนับสนุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา

19) โครงการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษานับนุระบบ การศึกษารองรับผู้เรียนทุกช่วงวัย	53-54
---	-------

แผนงาน : เร่งรัดประชาสัมพันธ์และสร้างกลไกดึงดูดนักศึกษา

20) โครงการ SUT International Agricultural Colloquium	55-56
21) โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี	57-58
22) โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาเพื่อการเตรียมทีมและเข้าร่วม การแข่งขันกีฬา	59-60

**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 : เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐาน
องค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการ
แข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาค่าความท้าทายของโลก**

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้

ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนงาน : เพิ่มและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรการวิจัย

23) โครงการสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Brotherhood Program)	61-63
24) โครงการสนับสนุนให้มีนักวิจัยเต็มเวลา (Full-time Researchers) เพื่อการวิจัยที่เป็นเลิศ	64-66
25) โครงการทุนปริญญาเอกครบรอบ 36 ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	67-68

- 26) โครงการสนับสนุนแก่คณาจารย์ที่มีนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญาเอก (Full-time Doctoral Researcher) และนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญาโท (Full-time Master Researcher) เพื่อส่งนักวิจัยไปทำวิจัยระยะสั้นที่ต่างประเทศ 69-71
- 27) โครงการพัฒนานักวิจัยด้านการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี 72-74

แผนงาน : สนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

- 28) โครงการยกระดับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี 75-77
- 29) โครงการยกระดับวารสารเทคโนโลยีสุรนารีและวารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพสุรนารีสู่มาตรฐานสากลเชิงรุก 78-80
- 30) โครงการประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานของนักวิจัยเต็มเวลา 81-82

แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย

- 31) โครงการความร่วมมือ มทส.-JUNO 83-84
- 32) โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 85-88
- 33) โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง 89-91
- 34) โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาระบบสนับสนุนงานวิจัย 92-93
- 35) โครงการพัฒนามาตรฐานงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล 94-95
- 36) โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาโบรอนจับยึดนิวตรอน (Boron Neutron Capture Therapy) 96-98
- 37) โครงการสนับสนุนเงินสมทบโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก 99-101
- 38) โครงการวิจัยนำร่องเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยในอนาคต 102-103
- 39) โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สุขภาพพื้นฐาน (Health Innovation Valley) 104-105
- 40) โครงการพัฒนาขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 106-107
- 41) โครงการพัฒนาการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกการเรียนการสอนปฏิบัติการ และโครงสร้างพื้นฐานวิจัยและพัฒนาบุคลากรระดับสากล 108-110
- 42) โครงการก่อสร้างโรงประลองพัฒนาวัสดุศาสตร์ขั้นสูง 111-113

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 : เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ
สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค
(นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ

เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม

แผนงาน : พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา

- | | |
|---|---------|
| 43) โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ กระบวนกร และบุคลากรด้านการพัฒนา
ความเป็นผู้ประกอบการและการจัดการศึกษาด้านความเป็นผู้ประกอบการ | 114-115 |
| 44) โครงการพัฒนาและบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ | 116-119 |
| 45) โครงการปรับปรุงระบบพัฒนาและทดสอบสมรรถนะนักศึกษาศตวรรษ
ที่ 21 (21 st Century Skills) | 120-122 |
| 46) โครงการสวนผักปันสุขสำหรับนักศึกษาหอพัก (Vegetable Garden
Sharing Project for Dormitory Residents) | 123-124 |

แผนงาน : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้

ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค

(นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ

- | | |
|---|---------|
| 47) โครงการปรับปรุงกลุ่มอาคารอุทยานการเรียนรู้สิรินธร (ระยะที่ 2) | 125-127 |
| 48) โครงการปรับปรุงก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียอาคารโรงงานต้นแบบสำหรับ
อุตสาหกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร | 128-130 |
| 49) โครงการจัดงานเกษตรสุนารี 2568 | 131-133 |
| 50) โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี | 134-135 |
| 51) โครงการจัดประชุมวิชาการและนิทรรศการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน
และงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ระดับภูมิภาค ครั้งที่ 8 ปี พ.ศ. 2567 | 136-137 |

แผนงาน : สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเชื่อมโยงกับภายนอก

เพื่อขับเคลื่อนองค์กร

- | | |
|--|---------|
| 52) โครงการความร่วมมือระหว่างบริษัทข้ามชาติและมหาวิทยาลัยสำหรับ
สหกิจศึกษานานาชาติและวิจัย (International Industrial-University
Link Initiative for International COOP and Research) | 138-141 |
| 53) โครงการสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติกับการ
พลิกโฉมมหาวิทยาลัยในเวทีนานาชาติ | 142-143 |
| 54) โครงการ International Camp for Enhanced Internationalization | 144-146 |

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 : เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ

แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล

- | | |
|--|---------|
| 55) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการการพัฒนาคณากร (iGrow) | 147-148 |
| 56) โครงการพัฒนาระบบบริหารแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Successor Development Plan) | 149-150 |
| 57) โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรด้านนวัตกรรม (Innovation Culture) | 151-152 |

แผนงาน : ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางเพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้ มหาวิทยาลัย

- | | |
|--|---------|
| 58) โครงการคืนสู่เหย้า 35 ปี ศิษย์ มทส. สัมพันธ์ | 153-155 |
|--|---------|

แผนงาน : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล

- | | |
|---|---------|
| 59) โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารและให้บริการบุคคล (Hr Smart Service) | 156-157 |
| 60) โครงการออกแบบและพัฒนาระบบศูนย์รวมการบริการพนักงานดิจิทัล ระยะที่ 2 | 158-159 |

แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ทางกายภาพเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี

- | | |
|--|---------|
| 61) โครงการก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ | 160-161 |
| 62) โครงการปรับปรุงและซ่อมแซมระบบกรองน้ำระบบผลิตประปา | 162-163 |
| 63) โครงการปรับปรุงอาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา | 164-165 |
| 64) โครงการปรับปรุงอาคารบรรณสาร 1 | 166-167 |
| 65) โครงการปรับปรุงอาคารวิชาการ 1 | 168-169 |
| 66) โครงการอบรมให้ความรู้และพัฒนาสมรรถภาพด้วยการออกกำลังกาย | 170-171 |
| 67) โครงการส่งเสริมทักษะการออกกำลังกายสำหรับนักศึกษาและบุคลากร | 172-173 |

แผนงาน : ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ตาม แนวทางภายใต้หลักธรรมาภิบาล

- | | |
|---------------------------------|---------|
| 68) โครงการประชุมร่วม (Retreat) | 174-176 |
|---------------------------------|---------|

แผนงาน : การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย

- | | |
|--|---------|
| 69) โครงการทบทวนและปรับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) | 177-178 |
|--|---------|

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 : เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถ
ของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรม
ที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดี
ของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research &
Innovation)

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

แผนงาน : ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาล
ในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย

- | | |
|---|---------|
| 70) โครงการสนับสนุนการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ | 179-181 |
| 71) โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข | 182-183 |
| 72) โครงการจัดหาเครื่องตรวจด้วยคลื่นสะท้อนในสนามแม่เหล็ก
(Magnetic Resonance Imaging) ชนิด 3.0 Tesla | 184-186 |

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 : เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษา
เชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-
Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและ
เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา

แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ

- | | |
|--|---------|
| 73) โครงการสร้างความร่วมมือด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการ
กับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education,
CWIE) ในระดับนานาชาติ | 187-188 |
| 74) โครงการส่งเสริมการเป็นบัณฑิตพึงประสงค์ | 189-190 |
| 75) โครงการอบรมและพัฒนาคุณภาพคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาให้ได้
มาตรฐานการดำเนินงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการ
กับการทำงาน | 191-192 |
| 76) โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศ CWIE รองรับประกันคุณภาพ
การศึกษาระดับหลักสูตร | 193-194 |
| 77) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
เฟส 2 | 195-196 |

บทสรุปผู้บริหาร

บทสรุปผู้บริหาร

งาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของหน่วยงานมหาวิทยาลัย ได้ทำการถ่ายทอดแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติใน 6 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ได้แก่ (1) เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัย รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต (2) เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย โดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก (3) เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีนทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ (4) เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย (5) เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation) และ (6) เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยจุดเน้นสำคัญที่ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง และสิ่งที่ได้ริเริ่มดำเนินการใหม่ในแต่ละวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป็นดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 การปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่(วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต มีงาน/โครงการที่จะดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 10 งาน 22 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ พัฒนาการจัดการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) โดยมีสิ่งที่ได้ดำเนินการต่อเนื่อง และสิ่งที่ได้มีการริเริ่มใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่

1) สิ่งที่ยังดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา อาทิ การพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างทักษะศตวรรษที่ 21 ให้กับนักศึกษา การยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของนักศึกษา การยกระดับคุณภาพการศึกษาแพทย์ให้เป็นที่ไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร์ (WFME) การช่วยเหลือและดูแลนักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร นอกจากนี้มีสิ่งที่ได้ดำเนินการเพิ่มเติม อาทิ การสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาวะนักศึกษาแบบองค์รวม (Sound Mind) เป็นต้น โดยจุดมุ่งเน้นและจุดเพิ่มเติมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ **การพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างทักษะศตวรรษที่ 21 ให้กับนักศึกษา** เพื่อให้สามารถขยายการดำเนินการให้เกิดผลงานอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้เพิ่มงบประมาณต่อหัวนักศึกษา จากเดิม 200 บาท เป็น 500 บาท **การยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของนักศึกษา** ได้มุ่งเน้นความสำเร็จให้มากยิ่งขึ้น จากเดิมนักศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ร้อยละ 61.3 เพิ่มเป็น ร้อยละ 80 และเพิ่มตัวชี้วัดใหม่ในส่วนของนักศึกษามีผลคะแนนสอบ Post – test ที่สูงขึ้น **การยกระดับคุณภาพการศึกษาแพทย์ให้เป็นที่ไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร์ (WFME)** มุ่งเป้าหมายของนักศึกษาแพทย์ให้สามารถสอบผ่าน NL1 และ NL2 ให้ได้ร้อยละ 75 และร้อยละ 85 ตามลำดับ **การช่วยเหลือและดูแลนักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร** โดยมุ่งลดอัตราการพ้นสภาพของนักศึกษาระดับปริญญาตรีให้ลดลงอีกร้อยละ 10 และมุ่งให้นักศึกษามีการพัฒนาด้านระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20 ในส่วนของการสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาวะ

นักศึกษาแบบองค์รวม (Sound Mind) ได้กำหนดเป้าหมายให้นักศึกษา ร้อยละ 80 เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาพแก่นักศึกษาแบบองค์รวมเทียบกับเป้าหมาย

2) การพัฒนาหลักสูตร การพัฒนานวัตกรรมสื่อ เทคโนโลยีการศึกษา และการส่งเสริมขีดความสามารถคณาจารย์ โดยในด้านการพัฒนาหลักสูตรได้จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนารูปแบบการเรียนเพื่อรองรับการเรียนรูปแบบใหม่ หลักสูตร Non degree และ Credit Bank โดยมีเป้าหมายการพัฒนาในหลักสูตร/วิชา Non degree และ Credit bank ที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการของผู้เรียนทุกช่วงวัยที่ผ่านระบบ X-Lane จำนวน 6 หลักสูตร และมหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญในการรับฟังเสียงลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพัฒนากระบวนการและหลักสูตร/บริการ มีเป้าหมายในจัดทำสารสนเทศสำหรับการบริหารหลักสูตรให้ทันสมัย จำนวน 18 ฉบับ การพัฒนานวัตกรรมสื่อ เทคโนโลยีการศึกษา ได้ดำเนินการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา สนับสนุนระบบการศึกษารองรับผู้เรียนทุกช่วงวัยที่ต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายบทเรียนที่ใช้สื่อการสอนด้วยเทคโนโลยี XR และ Metaverse 5 บทเรียน การพัฒนาสื่อ e-Courseware ที่มีใน SUT X-Lane 5 โมดูล การพัฒนาสื่อในระบบคลังสื่อสามมิติ 50 ชิ้นงาน ในส่วนของการส่งเสริมขีดความสามารถของคณาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (International standard) มีเป้าหมายบุคลากรของทุกสำนักวิชาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ จำนวน 226 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2567 ที่มีจำนวน 46 คน และ 97 คน ตามลำดับ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก มีงานโครงการที่จะดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 1 งาน 20 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลักคือ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยมีสิ่งที่ได้ดำเนินการต่อเนื่อง และสิ่งที่ได้มีการริเริ่มใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่

1) การส่งเสริมการเพิ่มบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยยังได้มุ่งเน้นในการสร้างนักวิจัยเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องจากสองปีงบประมาณที่ผ่านมาของแผน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีเป้าหมายเพิ่มจำนวนนักวิจัยเต็มเวลาอีก 80 คน ต่อจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2567 ที่มีการดำเนินการในเรื่องนี้จำนวน 116 คน และ 127 คน ตามลำดับ การสร้างระบบพี่เลี้ยง Research Brotherhood Program ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีเป้าหมายนักวิจัยรุ่นใหม่และ Research Brotherhood จำนวน 12 คน ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2567 ที่ได้มีนักวิจัยรุ่นใหม่และ Research Brotherhood จำนวน 14 คน และ 8 คน ตามลำดับ

2) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยเพื่อยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยให้สูง เพื่อการส่งเสริมพัฒนาสู่การเป็นสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง การจัดตั้ง Research Center แก้ปัญหาของประเทศและพื้นที่ได้ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2567 มีความร่วมมือในการทำวิจัยกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรมชั้นนำ จำนวน 43 แห่งและ 38 แห่ง ตามลำดับ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีเป้าหมายสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพิ่มเติมอีก จำนวน 30 แห่ง

3) การสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จัดเตรียมเงินสมทบโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก ไร่จำนวน 5.5000 ล้านบาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2567 ได้จัดงบประมาณจำนวน 5.9300 ล้านบาท และ 3.4200 ล้านบาท ตามลำดับ พัฒนามาตรฐานงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล การสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานเพื่อยกระดับผลงานวิจัยคุณภาพสูง การยกระดับวารสารเทคโนโลยีสุรนารี นอกจากนี้ ยังมีภารกิจกำหนดการสร้างแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับงานวิจัยไปสู่ระดับนำร่องสู่ภาคอุตสาหกรรม (Pilot Scale Platform) อาทิ โครงการวิจัยนำร่องเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยในอนาคต เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพให้แก่คณาจารย์ในการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยให้มีคุณภาพ โดยมีเป้าหมายคือ ข้อเสนอโครงการวิจัย

ที่ถูกยื่นเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกทั้งในและต่างประเทศ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ตั้งเป้าหมายจำนวน 10 โครงการ เป็นต้น

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ มีงาน/โครงการที่ดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 4 งาน 12 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม โดยมีงาน/โครงการสำคัญที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ **ด้านการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา** มีโครงการ อาทิ การพัฒนาและบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ กระทบกร และบุคลากรด้านการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและการจัดการศึกษาด้านความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น **ด้านการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานชั้นนำในต่างประเทศ** มีโครงการ อาทิ การสร้างร่วมมือกับบริษัทข้ามชาติด้านสหกิจศึกษานานาชาติและวิจัย การสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติกับการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยในเวทีนานาชาติ เป็นต้น นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยจะเป็นเจ้าภาพ**จัดประชุมวิชาการและนิทรรศการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนและงานฐานทรัพยากรท้องถิ่นระดับภูมิภาค ครั้งที่ 8** ซึ่งคาดว่าจะมีผู้เข้าร่วมงาน 10,000 คน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 การยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนากระบวนการและจัดการของมหาวิทยาลัย มีงาน/โครงการที่ดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 15 งาน 15 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ มีสิ่งที่ได้ดำเนินการต่อเนื่อง และสิ่งที่ได้มีการริเริ่มใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อาทิ **การพัฒนาระบบและเครื่องมือเพื่อส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร** จำนวน 3 ระบบ ได้แก่ (1) ระบบการบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพและการฝึกอบรม (iGrow) (2) ระบบบริหารแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Successor Development Plan) และ (3) ระบบสนับสนุนการบริหารและให้บริการบุคคล (Hr Smart Service) **การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า มทส. ให้เข้มแข็งเป็นรูปธรรม** โดยจะได้จัดงานคืนสู่เหย้า 35 ปี ศิษย์ มทส. สัมพันธ์ โดยมีเป้าหมายศิษย์เก่าเข้าร่วมงาน จำนวน 2,000 คน **การก่อสร้าง ปรับปรุงอาคารและจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม** ตัวอย่างการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ การก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ (วงเงินก่อสร้าง 138.0000 ล้านบาท) การปรับปรุงอาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา การปรับปรุงอาคารบรรณสาร 1 และปรับปรุงอาคารวิชาการ 1 เป็นต้น และในด้านนโยบายและแผนจะได้จัดให้มีการดำเนินการต่าง ๆ อาทิ จัดให้มีการประชุมร่วม (Retreat) ซึ่งเป็นการประชุมร่วมกันระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ได้จัดให้มีการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) อันเนื่องมาจากได้มีการนำแผนไปสู่การปฏิบัติแล้วในรอบครั้งแรกของระยะเวลาแผน ตามลำดับ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 การสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation) มีโครงการที่จะดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 3 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ ส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยมีผลลัพธ์สำคัญที่เกิดขึ้น ได้แก่

1) การบูรณาการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาล มทส. เพื่อสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม อาทิ การจัดสรรทุนวิจัยภายใต้ความร่วมมือระหว่างคณาจารย์และนักวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2567 ได้จัดสรรทุนวิจัยภายใต้ความร่วมมือฯ จำนวน 6 โครงการ

และ 7 โครงการ ตามลำดับ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จัดสรรทุนวิจัยภายใต้ความร่วมมือฯ เพิ่มจำนวน 3 โครงการ

2) การเตรียมความพร้อมในการจัดการศึกษาขั้นคลินิก และการพัฒนาและปรับปรุงบริการของโรงพยาบาล มทส. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับปรุงสิ่งก่อสร้างและจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีมูลค่าสูงจากแหล่งงบประมาณแผ่นดินอย่างต่อเนื่อง ที่ผ่านมาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการปรับปรุงอาคารเพื่อขยายบริการสนับสนุนการเรียนการสอนขั้นคลินิก และจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข ในวงเงิน 77.3259 ล้านบาท และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข วงเงิน 197.9100 ล้านบาท รวมถึงการจัดหาเครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ความเร็วสูง วงเงิน 70 ล้านบาท สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีเป้าหมายที่จะดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข วงเงิน 197.3595 ล้านบาท รวมถึงการจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีมูลค่าสูง ได้แก่ เครื่องตรวจด้วยคลื่นสะท้อนในสนามแม่เหล็ก (Magnetic Resonance Imaging) ชนิด 3.0 Tesla วงเงิน 70 ล้านบาท

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 การสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีงาน/โครงการที่จะดำเนินการทั้งสิ้นจำนวน 1 งาน 5 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา มีสิ่งที่ได้ดำเนินการต่อเนื่อง และสิ่งที่ได้มีการริเริ่มใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่

1) การพัฒนาคุณภาพคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาให้ได้มาตรฐานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ดำเนินการจัดอบรมพัฒนาคณาจารย์นิเทศ มีเป้าหมายผู้ผ่านการอบรม 150 คน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จัดสรรงบประมาณต่อเนื่อง วงเงิน 0.2500 ล้านบาท โดยมีเป้าหมายคณาจารย์นิเทศที่ผ่านการอบรมจำนวน 50 คน

2) การสนับสนุนสหกิจศึกษาฯ (CWIE) ให้มีมาตรฐานระดับนานาชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ส่งเสริมความร่วมมือด้าน CWIE กับมหาวิทยาลัย และ/หรือสถานประกอบการในต่างประเทศ โดยมีตำแหน่งงาน CWIE สำหรับนักศึกษา Inbound จำนวน 3 ตำแหน่งงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้เพิ่มเป้าหมายเป็น 10 ตำแหน่งงาน จัดสรรทุนให้นักศึกษาไปปฏิบัติงาน CWIE นานาชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ทุน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 ทุน และได้เพิ่มตัวชี้วัดใหม่ในส่วนของ การส่งนักศึกษา CWIE ที่ได้รับการฝึกประสบการณ์ในบริษัทข้ามชาติ จำนวน 20 คน

3) การรองรับการประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้จัดทำโครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศ CWIE รองรับการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรให้แล้วเสร็จ จำนวน 0.2000 ล้านบาท เป็นต้น

แผนการเปิดหลักสูตร
และเป้าหมายการรับนักศึกษา

ตารางแผนการเปิดหลักสูตรและเป้าหมายการรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2564-2568

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2564		2565		2566		2567		2568
	แผน ⁽¹⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽²⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽³⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁴⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁵⁾
ก. ระดับปริญญาตรี (4 ปี)	3,310	2,943	3,315	3,504	3,450	4,646	3,720	4,655	3,750
1. วิทยาศาสตร์	210	76	210	149	210	422	300	346	270
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	29	-	97	-	276	-	40	-
1.1 วิทยาศาสตร์การกีฬา	60	38	60	42	60	78	60	62	60
1.2 ฟิสิกส์	30	1	30	-	30	2	30	9	30
1.3 เคมี	30	-	30	1	30	2	30	32	30
1.4 ชีววิทยา	30	2	30	3	30	-	30	27	30
1.5 คณิตศาสตร์	30	2	30	2	30	2	30	20	30
1.6 ภูมิสารสนเทศ	30	4	30	4	30	-	30	-	-
1.7 จุลชีววิทยา	-	-	-	-	-	-	30	24	30
1.8 วิทยาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	62	30	67	30
1.9 วิทยาศาสตร์การแพทย์	-	-	-	-	-	-	30	65	30
2. เทคโนโลยีสังคม	180	145	120	204	180	252	180	295	180
2.1 การจัดการ	90	131	90	175	90	147	90	168	90
2.2 นวัตกรรมจัดการเทคโนโลยี อุตสาหกรรมบริการ (นานาชาติ)	90	14	30	29	-	-	-	-	-
2.3 นวัตกรรมจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรมบริการ	-	-	-	-	90	105	90	127	90
3. ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล	200	224	200	273	200	349	200	361	200
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัล	140	141	140	184	140	250	140	276	140
3.2 นิเทศศาสตร์ดิจิทัล	60	83	60	89	60	99	60	85	60
4. เทคโนโลยีการเกษตร	300	112	300	194	300	268	300	273	300
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	82	-	-	-	-	-	-	-
4.1 เทคโนโลยีการผลิตพืช	90	6	90	37	90	51	90	41	90
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	90	4	90	67	90	122	90	120	90
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	90	11	90	80	90	82	90	95	90
4.4 ผู้ประกอบการเกษตรเชิงนวัตกรรม (นานาชาติ)	30	9	30	10	30	13	30	17	30
5. วิศวกรรมศาสตร์	2,160	2,096	2,205	2,338	2,250	2,990	2,430	3,017	2,490
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	1,650	-	1,807	-	2,399	-	2,262	-
5.1 วิศวกรรมปิโตรเลียมและเทคโนโลยีธรณี	60	3	60	3	60	3	60	3	60
5.2 วิศวกรรมการผลิตอัจฉริยะ	90	3	90	3	90	3	90	3	90
5.3 วิศวกรรมเกษตรและอาหาร	90	4	90	-	90	2	90	2	90
5.4 วิศวกรรมขนส่งและโลจิสติกส์	90	-	90	2	90	3	90	3	90
5.5 วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	90	4	90	3	90	3	90	3	90
5.6 วิศวกรรมเคมี	90	3	90	3	90	2	90	5	90
5.7 วิศวกรรมเครื่องกล	90	3	90	3	210	3	210	3	210
5.8 วิศวกรรมเซรามิก	90	1	60	-	90	-	90	1	90
5.9 วิศวกรรมโทรคมนาคม	90	-	90	3	90	1	90	3	90
5.10 วิศวกรรมพอลิเมอร์	90	1	75	-	90	5	90	11	90
5.11 วิศวกรรมไฟฟ้า	90	1	90	3	90	3	90	2	90
5.12 วิศวกรรมยานยนต์	60	1	60	-	-	-	-	-	-
5.13 วิศวกรรมโยธา	90	3	90	4	90	3	90	3	90
5.14 วิศวกรรมโลหการ	90	-	90	1	90	-	90	-	90
5.15 วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	90	-	90	2	90	1	90	2	90
5.16 วิศวกรรมอากาศยาน	60	-	60	-	-	-	-	-	-
5.17 วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	90	2	90	1	90	-	90	2	90
5.18 วิศวกรรมอุตสาหกรรม	90	3	90	2	90	3	90	3	90
5.19 วิศวกรรมธรณี	60	1	60	-	60	2	60	1	60
หลักสูตรนอกเวลา									
5.20 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	180	229	180	209	180	215	180	216	180
5.21 วิศวกรรมยานยนต์สมัยใหม่	150	59	150	49	150	75	150	90	150
5.22 วิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน	150	100	150	96	150	107	150	99	150
5.23 วิศวกรรมไฟฟ้าอุตสาหกรรม	-	-	90	83	90	83	90	108	60

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2564		2565		2566		2567		2568
	แผน ⁽¹⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽²⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽³⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁴⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁵⁾
5.24 วิศวกรรมระบบสมองกลอัจฉริยะและอิเล็กทรอนิกส์ ความถี่สูง	-	-	-	-	-	21	90	44	90
5.25 การประกอบการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล							60	53	60
5.26 วิศวกรรมอุตสาหกรรมและการจัดการข้อมูล							30	52	30
5.27 วิศวกรรมเครื่องกลและระบบการผลิต							-	-	90
หลักสูตรนานาชาติ									
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	13	-	39	-	9	-	2	-
5.28 วิศวกรรมเครื่องกลและอากาศยาน	30	6	30	8	30	14	30	17	30
5.29 วิศวกรรมโยธา	30	3	30	8	30	23	30	11	30
5.30 วิศวกรรมปิโตรเคมีและพอลิเมอร์	30	3	30	6	30	7	30	13	30
6. สาธารณสุขศาสตร์	180	210	180	248	210	264	210	258	210
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	207	-	244	-	231	-	225	
6.1 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	90	1	90	2	90	2	90	-	90
6.2 อนามัยสิ่งแวดล้อม	90	2	90	2	90	-	90	1	90
6.3 โภชนาวิทยาและการกำหนดอาหาร	-	-	-	-	30	31	30	32	30
7. พยาบาลศาสตร์	80	80	100	98	100	101	100	105	100
7.1 พยาบาลศาสตร์	80	80	100	98	100	101	100	105	100

หมายเหตุ

- (1) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563
- (2) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2565 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564
- (3) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2566 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565
- (4) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2567 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566
- (5) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2568 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567
- (6) จำนวนนักศึกษาใหม่เป็นข้อมูล ณ ภาคการศึกษาที่ 1

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2564		2565		2566		2567		2568
	แผน ⁽¹⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽²⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽³⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁴⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁵⁾
ข. ระดับปริญญาตรี (6 ปี)	140	133	132	135	132	132	130	131	132
1. แพทยศาสตร์	100	92	92	92	92	92	92	92	92
1.1 แพทยศาสตร์	100	92	92	92	92	92	92	92	92
2. ทันตแพทยศาสตร์	40	41	40	43	40	40	38	39	40
2.1 ทันตแพทยศาสตร์	40	41	40	43	40	40	38	39	40

หมายเหตุ

- (1) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563
- (2) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2565 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564
- (3) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2566 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565
- (4) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2567 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566
- (5) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2568 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567
- (6) จำนวนนักศึกษาใหม่เป็นข้อมูล ณ ภาคการศึกษาที่ 1

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2564		2565		2566		2567		2568
	(1) แผน	(6) ผล	(2) แผน	(6) ผล	(3) แผน	(6) ผล	(4) แผน	(7) ผล	(5) แผน
ค. ระดับปริญญาโท	456	319	471	262	456	278	491	169	511
1. วิทยาศาสตร์	55	40	65	46	75	32	110	25	100
1.1 คณิตศาสตร์ประยุกต์	5	4	5	5	5	5	10	3	10
1.2 เคมี	10	10	10	13	10	8	10	11	10
1.3 ชีววิทยา	5	1	5	4	5	5	10	3	10
1.4 ฟิสิกส์	10	9	10	4	10	5	10	2	10
1.5 จุลชีววิทยา	5	3	5	2	5	2	10	1	5
1.6 ชีวเคมีและเทคโนโลยีเคมี	5	1	5	5	5	1	10	-	10
1.7 ภูมิสารสนเทศ	5	1	5	2	5	1	10	-	10
1.8 ชีวเวชศาสตร์	5	-	5	-	5	1	10	-	5
1.9 ฟิสิกส์ประยุกต์	5	3	5	3	5	1	10	4	10
1.10 วิทยาศาสตร์ระดับเซลล์และโมเลกุลสำหรับ การประยุกต์ทางชีวการแพทย์	-	-	5	-	-	-	-	-	-
1.11 หลักสูตรบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม	-	8	5	8	20	3	20	1	20
2. เทคโนโลยีสังคม	25	8	15	8	15	9	15	9	15
2.1 ภาษาอังกฤษศึกษา	5	3	5	3	5	3	5	2	5
2.2 การจัดการ	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2.3 การประกอบการธุรกิจนวัตกรรมและการออกแบบธุรกิจ การออกแบบธุรกิจ	10	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4 สหกิจศึกษา	5	-	5	-	5	1	5	2	5
3. ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล	5	7	5	6	5	8	5	4	5
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัลและนิเทศศาสตร์ดิจิทัล	5	7	5	6	5	8	5	4	5
4. เทคโนโลยีการเกษตร	46	35	46	26	46	24	46	20	46
4.1 ศึกษาศาสตร์สมัยใหม่	10	5	10	12	10	12	10	3	10
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	10	11	10	1	10	3	10	3	10
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	10	6	10	3	10	2	10	5	10
4.4 เทคโนโลยีชีวภาพ	11	13	11	7	11	5	11	9	11
4.5 เทคโนโลยีชีวภาพสำหรับการผลิตสัตว์น้ำ	5	-	5	3	5	2	5	-	5
5. วิศวกรรมศาสตร์	300	219	325	170	295	189	295	106	315
หลักสูตรนอกเวลา									
5.1 วิศวกรรมโยธาและการบริหารงานก่อสร้าง	30	47	30	28	30	35	30	18	30
5.2 วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์	20	9	20	8	20	5	20	10	20
5.3 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	30	58	30	29	30	16	30	4	30
5.4 นวัตกรรมวิศวกรรมชีวการแพทย์	30	6	30	-	-	-	-	-	-
5.5 วิศวกรรมระบบ	30	34	30	39	30	60	30	19	30
5.6 วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	18	20
หลักสูตรควบรวม									
5.6 วิศวกรรมวัสดุ	30	7	30	5	30	12	30	1	30
5.7 วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ (วิศวกรรมเครื่องกล เคมี เกษตรอาหาร และการผลิต)	40	18	40	27	40	18	40	8	40
5.8 วิศวกรรมระบบอุตสาหกรรมและสิ่งแวดลอม	20	5	20	5	20	3	20	11	20
5.9 วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์	20	3	20	6	20	5	20	4	20
5.10 วิศวกรรมไฟฟ้า	20	10	45	10	45	25	45	10	45
5.11 วิศวกรรมโยธา ขนส่ง และทรัพยากรธรณี	30	22	30	13	30	10	30	3	30
6. สาธารณสุขศาสตร์	10	10	10	6	10	16	10	5	10
6.1 มลพิษสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	5	4	5	1	5	2	5	2	5
6.2 อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม	5	6	5	5	5	14	5	3	5
7. พยาบาลศาสตร์	5	-	-	-	5	-	5	-	15
7.1 การพยาบาลผู้ใหญ่/การพยาบาลผู้สูงอายุ	5	-	-	-	5	-	5	-	10
7.2 การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	-	-	-	-	-	-	-	-	5
8. แพทย์ศาสตร์	10	-	5	-	5	-	5	-	5
8.1 เวชศาสตร์ปริวรรต	10	-	5	-	5	-	5	-	5

หมายเหตุ

- (1) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563
- (2) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2565 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564
- (3) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2566 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565
- (4) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2567 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566
- (5) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2568 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567
- (6) จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564-2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นปีการศึกษา
- (7) จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2567 เป็นข้อมูล ณ ภาคการศึกษาที่ 1

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2564		2565		2566		2567		2568
	แผน ⁽¹⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽²⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽³⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁴⁾	ผล ⁽⁷⁾	แผน ⁽⁵⁾
จ. ระดับปริญญาเอก	189	83	204	94	204	91	214	73	224
1. วิทยาศาสตร์	60	11	60	25	60	21	70	21	75
1.1 คณิตศาสตร์ประยุกต์	10	2	5	-	5	3	5	2	5
1.2 เคมี	10	1	10	-	10	3	10	4	10
1.3 ชีววิทยา	10	-	5	3	5	4	5	-	5
1.4 ฟิสิกส์	5	4	5	3	5	3	10	8	10
1.5 จุลชีววิทยา	5	-	5	-	5	1	5	-	5
1.6 ชีวเคมีและเทคโนโลยีชีวเคมี	5	-	5	2	5	1	5	-	10
1.7 ภูมิสารสนเทศ	5	1	5	1	5	1	5	1	5
1.8 ชีวเวชศาสตร์	5	1	5	2	5	-	5	-	5
1.9 ฟิสิกส์ประยุกต์	5	-	5	2	5	-	10	2	10
1.10 วิทยาศาสตร์ระดับเซลล์และโมเลกุลสำหรับการ การประยุกต์ทางชีวการแพทย์	-	-	5	-	-	-	-	-	-
1.11 หลักสูตรบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม	-	2	5	12	10	5	10	4	10
2. เทคโนโลยีสังคม	15	12	15	17	15	16	15	14	15
2.1 ภาษาอังกฤษศึกษา	5	9	5	11	5	6	5	6	5
2.2 การจัดการ	5	3	5	4	5	2	5	4	5
2.3 สหกิจศึกษา	5	-	5	2	5	3	5	4	5
3. ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล	5	6	5	12	5	3	5	4	5
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัลและนิเทศศาสตร์ดิจิทัล	5	6	5	12	5	3	5	4	5
4. เทคโนโลยีการเกษตร	29	17	29	8	29	14	29	7	29
4.1 พืชศาสตร์	5	-	5	2	5	1	5	1	5
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	5	8	5	3	5	6	5	5	5
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	5	3	5	1	5	2	5	1	5
4.4 เทคโนโลยีชีวภาพ	9	6	9	2	9	5	9	-	9
4.5 เทคโนโลยีชีวภาพด้านการผลิตสัตว์น้ำ	5	-	5	-	5	-	5	-	5
5. วิศวกรรมศาสตร์	75	37	90	32	90	33	90	26	95
หลักสูตรนอกเวลา									
5.1 วิศวกรรมโยธาและการบริหารงานก่อสร้าง	5	6	5	4	5	4	5	7	5
5.2 วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์	5	6	5	7	5	2	5	4	5
5.3 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	5	4	5	-	5	2	5	-	5
5.4 วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์							-	6	5
หลักสูตรควบรวม									
5.4 วิศวกรรมวัสดุ	10	3	10	2	10	4	10	2	10
5.5 วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ	10	4	10	3	10	4	10	1	10
5.6 วิศวกรรมอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม	10	2	10	2	10	3	10	2	10
5.7 วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์	10	4	10	3	10	1	10	1	10
5.8 วิศวกรรมไฟฟ้า	10	7	25	8	25	7	25	1	25
5.9 วิศวกรรมโยธา ขนส่ง และทรัพยากรธรณี	10	1	10	3	10	6	10	2	10
6. แพทยศาสตร์	5	-	5	-	5	4	5	1	5
6.1 เวชศาสตร์ปริวรรต	5	-	5	-	5	4	5	1	5

หมายเหตุ

- (1) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563
- (2) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2565 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564
- (3) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2566 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565
- (4) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2567 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566
- (5) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2568 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567
- (6) จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564-2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นปีการศึกษา
- (7) จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2567 เป็นข้อมูล ณ ภาคการศึกษาที่ 1

โครงสร้างแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงสร้างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ																																		
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 : เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต																																			
1.1	เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)																																		
1.1.1	แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย																																		
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td style="width: 60%;">1) โครงการรับฟังเสียงลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพัฒนากระบวนการและหลักสูตร/บริการ</td> <td style="width: 40%;">ส่วนส่งเสริมวิชาการ</td> </tr> <tr> <td>2) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนารูปแบบการเรียนเพื่อรองรับการเรียนรู้รูปแบบใหม่ หลักสูตร Non degree และ Credit Bank</td> <td>ส่วนส่งเสริมวิชาการ</td> </tr> <tr> <td>3) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อเชื่อมโยงการบันทึกผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ นักศึกษารายบุคคล</td> <td>ส่วนส่งเสริมวิชาการ</td> </tr> <tr> <td>4) โครงการจัดการแข่งขันการออกแบบหัวรถจักรไฟฟ้าระดับชาติ</td> <td>สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์</td> </tr> <tr> <td>5) โครงการจัดการเรียนการสอนรองรับการเปลี่ยนผ่านการศึกษาในช่วงวัยมัธยมศึกษาตอนปลายสู่ช่วงวัยมหาวิทยาลัย</td> <td>สำนักวิชาวิทยาศาสตร์</td> </tr> <tr> <td>6) โครงการประเมินและเตรียมความพร้อมของนักเรียนก่อนเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย</td> <td>ส่วนส่งเสริมวิชาการ</td> </tr> <tr> <td>7) โครงการพัฒนา soft skill ด้านทักษะความสามารถทางอารมณ์</td> <td>สำนักวิชาวิทยาศาสตร์</td> </tr> <tr> <td>8) โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านการคิดวิเคราะห์และการทำงานร่วมกับผู้อื่นในระดับสากลสำหรับนักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์</td> <td>สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์</td> </tr> <tr> <td>9) โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสำหรับเป็นกำลังคนแห่งอนาคต</td> <td>ส่วนส่งเสริมวิชาการ</td> </tr> <tr> <td>10) โครงการยกระดับการศึกษาแพทย์ตามเกณฑ์ WFME</td> <td>สำนักวิชาแพทยศาสตร์</td> </tr> <tr> <td>11) โครงการยกระดับทันตแพทย์</td> <td>สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์</td> </tr> <tr> <td>12) โครงการยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของนักศึกษา มทส.</td> <td>สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม</td> </tr> <tr> <td>13) โครงการลดอัตราการพักสภาพของนักศึกษา มทส.</td> <td>ส่วนส่งเสริมวิชาการ</td> </tr> <tr> <td>14) โครงการส่งเสริมการแข่งขันด้านวิชาการของนักศึกษา</td> <td>สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์</td> </tr> <tr> <td>15) โครงการสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาวะนักศึกษาแบบองค์รวม (Sound Mind)</td> <td>ส่วนส่งเสริมวิชาการ</td> </tr> <tr> <td>16) โครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวโทรทัศน์ดิจิทัล ปีที่ 22</td> <td>สำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล</td> </tr> <tr> <td>17) โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนแห่งอนาคต</td> <td>สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์</td> </tr> </tbody> </table>	1) โครงการรับฟังเสียงลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพัฒนากระบวนการและหลักสูตร/บริการ	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	2) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนารูปแบบการเรียนเพื่อรองรับการเรียนรู้รูปแบบใหม่ หลักสูตร Non degree และ Credit Bank	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	3) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อเชื่อมโยงการบันทึกผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ นักศึกษารายบุคคล	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	4) โครงการจัดการแข่งขันการออกแบบหัวรถจักรไฟฟ้าระดับชาติ	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์	5) โครงการจัดการเรียนการสอนรองรับการเปลี่ยนผ่านการศึกษาในช่วงวัยมัธยมศึกษาตอนปลายสู่ช่วงวัยมหาวิทยาลัย	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์	6) โครงการประเมินและเตรียมความพร้อมของนักเรียนก่อนเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	7) โครงการพัฒนา soft skill ด้านทักษะความสามารถทางอารมณ์	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์	8) โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านการคิดวิเคราะห์และการทำงานร่วมกับผู้อื่นในระดับสากลสำหรับนักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์	9) โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสำหรับเป็นกำลังคนแห่งอนาคต	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	10) โครงการยกระดับการศึกษาแพทย์ตามเกณฑ์ WFME	สำนักวิชาแพทยศาสตร์	11) โครงการยกระดับทันตแพทย์	สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์	12) โครงการยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของนักศึกษา มทส.	สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม	13) โครงการลดอัตราการพักสภาพของนักศึกษา มทส.	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	14) โครงการส่งเสริมการแข่งขันด้านวิชาการของนักศึกษา	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์	15) โครงการสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาวะนักศึกษาแบบองค์รวม (Sound Mind)	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	16) โครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวโทรทัศน์ดิจิทัล ปีที่ 22	สำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล	17) โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนแห่งอนาคต	สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์
1) โครงการรับฟังเสียงลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพัฒนากระบวนการและหลักสูตร/บริการ	ส่วนส่งเสริมวิชาการ																																		
2) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนารูปแบบการเรียนเพื่อรองรับการเรียนรู้รูปแบบใหม่ หลักสูตร Non degree และ Credit Bank	ส่วนส่งเสริมวิชาการ																																		
3) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อเชื่อมโยงการบันทึกผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ นักศึกษารายบุคคล	ส่วนส่งเสริมวิชาการ																																		
4) โครงการจัดการแข่งขันการออกแบบหัวรถจักรไฟฟ้าระดับชาติ	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์																																		
5) โครงการจัดการเรียนการสอนรองรับการเปลี่ยนผ่านการศึกษาในช่วงวัยมัธยมศึกษาตอนปลายสู่ช่วงวัยมหาวิทยาลัย	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์																																		
6) โครงการประเมินและเตรียมความพร้อมของนักเรียนก่อนเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย	ส่วนส่งเสริมวิชาการ																																		
7) โครงการพัฒนา soft skill ด้านทักษะความสามารถทางอารมณ์	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์																																		
8) โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านการคิดวิเคราะห์และการทำงานร่วมกับผู้อื่นในระดับสากลสำหรับนักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์																																		
9) โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสำหรับเป็นกำลังคนแห่งอนาคต	ส่วนส่งเสริมวิชาการ																																		
10) โครงการยกระดับการศึกษาแพทย์ตามเกณฑ์ WFME	สำนักวิชาแพทยศาสตร์																																		
11) โครงการยกระดับทันตแพทย์	สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์																																		
12) โครงการยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของนักศึกษา มทส.	สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม																																		
13) โครงการลดอัตราการพักสภาพของนักศึกษา มทส.	ส่วนส่งเสริมวิชาการ																																		
14) โครงการส่งเสริมการแข่งขันด้านวิชาการของนักศึกษา	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์																																		
15) โครงการสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาวะนักศึกษาแบบองค์รวม (Sound Mind)	ส่วนส่งเสริมวิชาการ																																		
16) โครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวโทรทัศน์ดิจิทัล ปีที่ 22	สำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล																																		
17) โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนแห่งอนาคต	สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์																																		

	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.1.2	แผนงาน : ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานสากล	
	18) โครงการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (International Standard)	สถานพัฒนาคณาจารย์
1.1.3	แผนงาน : สนับสนุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา	
	19) โครงการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษานับสนุนระบบการศึกษารองรับผู้เรียนทุกช่วงวัย	ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา
1.1.4	แผนงาน : เร่งรัดประชาสัมพันธ์และสร้างกลไกดึงดูดนักศึกษา	
	20) โครงการ SUT International Agricultural Colloquium	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร
	21) โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการรับนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	ศูนย์บริการการศึกษา ทุกสำนักวิชา
	22) โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาเพื่อการเตรียมทีมและเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา	สถานกีฬาและสุขภาพ
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 : เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก		
2.1	เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
2.1.1	แผนงาน : เพิ่มและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรการวิจัย	
	23) โครงการสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Brotherhood Program)	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	24) โครงการสนับสนุนให้มีนักวิจัยเต็มเวลา (Full-time Researchers) เพื่อการวิจัยที่เป็นเลิศ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	25) โครงการทุนปริญญาเอกครบรอบ 36 ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	26) โครงการสนับสนุนแก่คณาจารย์ที่มีนักวิจัยเต็มเวลาคณะคุณวุฒิปริญญาเอก (Full-time Doctoral Researcher) และนักวิจัยเต็มเวลาคณะคุณวุฒิปริญญาโท (Full-time Master Researcher) เพื่อส่งนักวิจัยไปทำวิจัยระยะสั้นที่ต่างประเทศ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	27) โครงการพัฒนานักวิจัยด้านการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ

	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
2.1.2	แผนงาน : สนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	
	28) โครงการยกระดับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	29) โครงการยกระดับวารสารเทคโนโลยีสุรนารีและวารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพสุรนารีสู่มาตรฐานสากลเชิงรุก	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	30) โครงการประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานของนักวิจัยเต็มเวลา	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.3	แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย	
	31) โครงการความร่วมมือ มทส.-JUNO	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
	32) โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	33) โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	34) โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาระบบสนับสนุนงานวิจัย	โรงพยาบาล มทส.
	35) โครงการพัฒนามาตรฐานงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	36) โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาโบรอนจับยึดนิวตรอน (Boron Neutron Capture Therapy)	ศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอน
	37) โครงการสนับสนุนเงินสมทบโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	38) โครงการวิจัยนำร่องเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยในอนาคต	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	39) โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สุขภาพพื้นฐาน (Health Innovation Valley)	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
	40) โครงการพัฒนาขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
	41) โครงการพัฒนาการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกการเรียนการสอนปฏิบัติการ และโครงสร้างพื้นฐานวิจัยและพัฒนาบุคลากรระดับสากล	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
	42) โครงการก่อสร้างโรงประลองพัฒนามวัสดุศาสตร์ขั้นสูง	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 : เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการสร้างสังคมที่ยั่งยืน ทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ		
3.1	เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม	
3.1.1	แผนงาน : พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา	
	43) โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ กระทบกร และบุคลากรด้านการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและการจัดการศึกษาด้านความเป็นผู้ประกอบการ	โครงการจัดตั้งสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา
	44) โครงการพัฒนาและบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ	โครงการจัดตั้งสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา
	45) โครงการปรับปรุงระบบพัฒนาและทดสอบสมรรถนะนักศึกษา ศตวรรษที่ 21 (21 st Century Skills)	ส่วนกิจการนักศึกษา
	46) โครงการสวนผักปันสุขสำหรับนักศึกษาหอพัก (Vegetable Garden Sharing Project for Dormitory Residents)	ส่วนกิจการนักศึกษา
3.1.3	แผนงาน : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ	
	47) โครงการปรับปรุงกลุ่มอาคารอุทยานการเรียนรู้สิรินธร (ระยะที่ 2)	เทคโนโลยี
	48) โครงการปรับปรุงก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียอาคารโรงงานต้นแบบสำหรับอุตสาหกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร	เทคโนโลยี
	49) โครงการจัดงานเกษตรสุนารี 2568	เทคโนโลยี
	50) โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ
	51) โครงการเตรียมความพร้อมเป็นเจ้าภาพงานประชุมวิชาการและนิทรรศการสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนและฐานทรัพยากรท้องถิ่น ระดับภูมิภาค ครั้งที่ 8 ในปี พ.ศ. 2567	ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ
3.1.4	แผนงาน : สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเชื่อมโยงกับภายนอกเพื่อขับเคลื่อนองค์กร	
	52) โครงการความร่วมมือระหว่างบริษัทข้ามชาติและมหาวิทยาลัย สำหรับสหกิจศึกษานานาชาติและวิจัย (International Industrial-University Link Initiative for International COOP and Research)	ศูนย์กิจการนานาชาติ
	53) โครงการสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติกับการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยในเวทีนานาชาติ	ศูนย์กิจการนานาชาติ
	54) โครงการ International Camp for Enhanced Internationalization	ศูนย์กิจการนานาชาติ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์/แผนงาน/โครงการ		หน่วยงานรับผิดชอบ
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 : เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย		
4.1	เป้าประสงค์ : พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ	
4.1.1	แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล	
	55) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการการพัฒนาบุคลากร	ส่วนทรัพยากรบุคคล
	56) โครงการพัฒนาระบบบริหารแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Successor Development Plan)	ส่วนทรัพยากรบุคคล
	57) โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรด้านนวัตกรรม (Innovation Culture)	ส่วนทรัพยากรบุคคล
4.1.2	แผนงาน : ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางเพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้มหาวิทยาลัย	
	58) โครงการคืนสู่เหย้า 35 ปี ศิษย์ มทส. สัมพันธ์	ส่วนกิจการนักศึกษา
4.1.3	แผนงาน : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล	
	59) โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารและให้บริการบุคคล (Hr Smart Service)	ส่วนทรัพยากรบุคคล
	60) โครงการออกแบบและพัฒนาระบบศูนย์รวมการบริการพนักงานดิจิทัล ระยะที่ 2	สถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ
4.1.4	แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี	
	61) โครงการก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์	ส่วนอาคารสถานที่
	62) โครงการปรับปรุงและซ่อมแซมระบบกรองน้ำระบบผลิตประปา	ส่วนอาคารสถานที่
	63) โครงการปรับปรุงอาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	ส่วนอาคารสถานที่
	64) โครงการปรับปรุงอาคารบรรณสาร 1	ส่วนอาคารสถานที่
	65) โครงการปรับปรุงอาคารวิชาการ 1	ส่วนอาคารสถานที่
	66) โครงการอบรมให้ความรู้และพัฒนาสมรรถภาพด้วยการออกกำลังกาย	สถานกีฬาและสุขภาพ
	67) โครงการส่งเสริมทักษะการออกกำลังกายสำหรับนักศึกษาและบุคลากร	สถานกีฬาและสุขภาพ
4.1.5	แผนงาน : ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามแนวทางภายใต้หลักธรรมาภิบาล	
	68) โครงการประชุมร่วม (Retreat)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
4.1.6	แผนงาน : การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย	
	69) โครงการทบทวนและปรับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	ส่วนแผนงาน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 : เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้ งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของ ประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation)											
5.1	เป้าประสงค์ : ส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี										
5.1.1	แผนงาน : ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาลในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย										
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="247 533 1026 589">70) โครงการสนับสนุนการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ</td> <td data-bbox="1026 533 1441 589">สถาบันวิจัยและพัฒนา</td> </tr> <tr> <td data-bbox="247 589 1026 645">71) โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข</td> <td data-bbox="1026 589 1441 645">โรงพยาบาล มทส.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="247 645 1026 757">72) โครงการจัดหาเครื่องตรวจด้วยคลื่นสะท้อนในสนามแม่เหล็ก (Magnetic Resonance Imaging) ชนิด 3.0 Tesla</td> <td data-bbox="1026 645 1441 757">โรงพยาบาล มทส.</td> </tr> </table>	70) โครงการสนับสนุนการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	71) โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข	โรงพยาบาล มทส.	72) โครงการจัดหาเครื่องตรวจด้วยคลื่นสะท้อนในสนามแม่เหล็ก (Magnetic Resonance Imaging) ชนิด 3.0 Tesla	โรงพยาบาล มทส.				
70) โครงการสนับสนุนการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	สถาบันวิจัยและพัฒนา										
71) โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข	โรงพยาบาล มทส.										
72) โครงการจัดหาเครื่องตรวจด้วยคลื่นสะท้อนในสนามแม่เหล็ก (Magnetic Resonance Imaging) ชนิด 3.0 Tesla	โรงพยาบาล มทส.										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 : เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์											
6.1	เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา										
6.1.1	แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ										
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="247 1041 1026 1209">73) โครงการสร้างความร่วมมือด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิง บูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) ในระดับนานาชาติ</td> <td data-bbox="1026 1041 1441 1209">ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="247 1209 1026 1265">74) โครงการส่งเสริมการเป็นบัณฑิตพึงประสงค์</td> <td data-bbox="1026 1209 1441 1265">ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="247 1265 1026 1433">75) โครงการอบรมและพัฒนาคุณภาพคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาให้ได้ มาตรฐานการดำเนินงานสหกิจศึกษาและการจัดการศึกษาเชิงบูรณา การกับการทำงาน</td> <td data-bbox="1026 1265 1441 1433">ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="247 1433 1026 1545">76) โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศ CWIE รองรับการประกัน คุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร</td> <td data-bbox="1026 1433 1441 1545">ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="247 1545 1026 1657">77) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่อง เฟส 2</td> <td data-bbox="1026 1545 1441 1657">ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ</td> </tr> </table>	73) โครงการสร้างความร่วมมือด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิง บูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) ในระดับนานาชาติ	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	74) โครงการส่งเสริมการเป็นบัณฑิตพึงประสงค์	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	75) โครงการอบรมและพัฒนาคุณภาพคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาให้ได้ มาตรฐานการดำเนินงานสหกิจศึกษาและการจัดการศึกษาเชิงบูรณา การกับการทำงาน	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	76) โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศ CWIE รองรับการประกัน คุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	77) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่อง เฟส 2	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
73) โครงการสร้างความร่วมมือด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิง บูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) ในระดับนานาชาติ	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ										
74) โครงการส่งเสริมการเป็นบัณฑิตพึงประสงค์	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ										
75) โครงการอบรมและพัฒนาคุณภาพคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาให้ได้ มาตรฐานการดำเนินงานสหกิจศึกษาและการจัดการศึกษาเชิงบูรณา การกับการทำงาน	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ										
76) โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศ CWIE รองรับการประกัน คุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ										
77) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่อง เฟส 2	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ										

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1

เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน)
และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัย
รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

เป้าประสงค์

พัฒนาการจัดการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต
(Lifelong Learning)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการรับฟังเสียงลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพัฒนากระบวนการและหลักสูตร/บริการ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.1 ส่งเสริมการสร้างช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเพื่อการรับฟังความคิดเห็น และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง โดยนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตร และรูปแบบวิธีการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องและตอบสนองต่อความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไป

5. หลักการและเหตุผล :

กระบวนการรับฟังเสียงลูกค้า (Voice of Customer) เป็นกระบวนการที่สำคัญ เพื่อให้ได้มาซึ่งสารสนเทศของกลุ่มผู้เรียน ลูกค้ากลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาวิเคราะห์และทบทวนการให้บริการสู่การปรับปรุงการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยที่กระบวนการรับฟังเสียงต้องครอบคลุมกลุ่มลูกค้าตามที่มหาวิทยาลัยได้ Segment ไว้ในโครงร่างองค์กร ดังนี้

- กลุ่ม 1 ผู้เรียน/นักศึกษา (นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา รวมทั้งผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต)
- กลุ่ม 2 ลูกค้ากลุ่มอื่น หมายถึง ผู้ให้ทุนวิจัย (หน่วยงานภาครัฐ เช่น สกว. วช. เป็นต้น)
- กลุ่ม 3 ผู้รับบริการวิชาการ หมายถึง ผู้ใช้บริการผ่านหน่วยงานเทคโนโลยี และโรงพยาบาล มหาวิทยาลัย (เอกชน/ภาคอุตสาหกรรม นักเรียน วมว./นักเรียนเข้าค่าย ประชาชน และบุคลากรภาครัฐและเอกชนที่เข้ารับอบรม Upskill/Reskill ชุมชนรอบมหาวิทยาลัย และผู้รับบริการด้านสุขภาพ

กลุ่ม 4 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้ประกอบการ ผู้ใช้งานบัณฑิต และศิษย์เก่า)

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง นโยบายการพัฒนาหลักสูตรและแนวทางการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผล พ.ศ. 2565 กำหนดในข้อ 5 สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายการพัฒนาหลักสูตร และแนวทางการจัดการเรียนการสอน และการประเมินผลของมหาวิทยาลัย โดยขอให้สำนักวิชาหรือสาขาวิชาดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการบริหารหลักสูตรที่แต่งตั้งโดยคณบดีตามความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำสำนักวิชา ประกอบด้วย อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของหลักสูตร มีหน้าที่ควบคุมดูแล กำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการเรียนการสอน

มีกำหนดการเริ่มใช้แนวทางดังกล่าวกับหลักสูตรที่ปรับปรุงตามรอบทุก 5 ปี และการพัฒนาหลักสูตรใหม่ ซึ่งใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2565 ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้หลักสูตรได้รับสารสนเทศจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียจากตัวแทนผู้ใช้งานบัณฑิต ภาครัฐ/ภาคเอกชน และศิษย์เก่า

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : การประเมินความพึงพอใจของกลุ่มผู้เรียน และลูกค้ำกลุ่มอื่นต่อหลักสูตรและบริการ ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความพึงพอใจของผู้เรียน/นักศึกษา	ระดับ	-	3.5	-	-	-	3.5
2. ระดับความพึงพอใจของลูกค้ำกลุ่มอื่น	ระดับ	-	4	-	-	-	4
3. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ	ระดับ	-	3.5	-	-	-	3.5
4. ร้อยละการลดลงของความไม่พึงพอใจของผู้เรียน/นักศึกษาเทียบกับปีก่อน	ร้อยละ	-	20	-	-	-	20
5. ร้อยละการลดลงของความไม่พึงพอใจของลูกค้ำกลุ่มอื่นเทียบกับปีก่อน	ร้อยละ	-	20	-	-	-	20
6. ร้อยละการลดลงของความไม่พึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเทียบกับปีก่อน	ร้อยละ	-	20	-	-	-	20
เป้าหมายโครงการ : การมีหลักสูตรที่ทันสมัยผลิตบัณฑิตได้ตรงความต้องการผู้ใช้งานและทันกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง ตัวชี้วัด :							
1. การประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	ครั้ง	-	18	-	-	8	10
2. สารสนเทศสำหรับการบริหารหลักสูตรให้ทันสมัย	ฉบับ	-	18	-	-	8	10

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 250,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนารูปแบบการเรียนเพื่อรองรับการเรียนรูปแบบใหม่ หลักสูตร Non degree และ Credit Bank
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.5 การจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่ง มทส. (SUT IIT) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียน การสอน การพัฒนาหลักสูตรที่รองรับการพัฒนากำลังคนแห่ง อนาคตและอาชีพในอนาคต โดยมุ่งเน้นการพัฒนาหลักสูตร และ เนื้อหาที่ตรงกับความต้องการของบุคคลในทุกช่วงวัย ฯ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 2 SUT LIFE (Lifelong Learning, Innovative & Future Education) กลยุทธ์ 2 Lifelong Learning
SUT Scorecard	KPI 7.1 จำนวนชุดวิชาในระบบคลังหน่วยกิต
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนชุดวิชาในคลังหน่วยกิต

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีนโยบายการจัดการศึกษาโดยเน้นการผลิตกำลังคนระดับสูง ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การพัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการ ตลอดจนการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย ที่มีความสามารถในการแข่งขันและมีเครือข่ายวิชาการกับสถาบันภายนอกทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ สภาวิชาการถือเป็นหน่วยงานที่มีอำนาจและหน้าที่โดยตรงในการพิจารณา กำหนดหลักสูตร แนวทางการจัดการเรียนการสอน และการวัดผลการศึกษา รวมถึงจัดหาวิธีการอันจะทำให้การศึกษา การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม การปรับปรุง การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี และการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของมหาวิทยาลัยให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น เพื่อให้นโยบายและแนวทางการจัดการเรียนการสอน ของมหาวิทยาลัยมีความทันสมัย และสอดคล้องกับบริบทของสังคมปัจจุบัน มหาวิทยาลัยจึงได้จัดกิจกรรมประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนารูปแบบการเรียนเพื่อรองรับการเรียนรูปแบบใหม่ หลักสูตร Non degree และ Credit Bank โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ ซึ่งเป็นการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการสภาวิชาการ ผู้บริหาร และผู้แทนคณาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาหลักสูตร การปรับปรุงหลักสูตร และการกำกับดูแลหลักสูตร การจัดการเรียน

การสอนและการประเมินผลของผู้เรียน เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนารูปแบบการเรียนเพื่อรองรับการเรียนรูปแบบใหม่ หลักสูตร Non degree และ Credit Bank เป็นต้น

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงหลักสูตรปกติ และหลักสูตร Non-degree
2. เพื่อเพิ่มจำนวนหลักสูตร Non-degree และ Credit bank ที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการของผู้เรียนทุกช่วงวัยที่ผ่านระบบ X-Lane ให้มากขึ้น

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : การจัดการศึกษาแบบ LifeLong Learning เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประชาชนทุกช่วงวัย</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนหลักสูตร/วิชา Non-degree และ Credit bank ที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการของผู้เรียนทุกช่วงวัยที่ผ่านระบบ X-Lane</p>	วิชา	-	6	-	-	-	6

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 250,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อเชื่อมโยงการบันทึกผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษารายบุคคล
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.7 พัฒนาระบบการศึกษาต่อเนื่องภายใต้ระบบสะสมหน่วยกิต รองรับการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย (Lifelong Learning) โดยการจัดตั้งศูนย์บริการการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย (SUT LIFE Centre) เพื่อให้บริการการบริหารจัดการหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย การพัฒนาระบบสะสมหน่วยกิต (Credit Bank System) ฯ

5. หลักการและเหตุผล :

ตามเป็นส่วนส่งเสริมวิชาการได้ดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารจัดการหลักสูตร (Curriculum Management System: CMS) แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 นั้น ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ.2565 เรื่อง รายละเอียดผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา ซึ่งได้กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องหลักฐานแสดงผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษารายบุคคล (Skill Transcript) เพื่อใช้ประกอบการสำเร็จการศึกษาด้วยนั้น โดยมีหน่วยงานศูนย์บริการการศึกษาดำเนินการในพัฒนาระบบฐานข้อมูลดังกล่าว ดังนั้น จึงต้องมีการดำเนินการเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างฐานข้อมูลของ สสว. กับ ศบก. เข้าด้วยกันผ่าน Web Service ประกอบกับระบบบริหารจัดการหลักสูตร (CMS) ของ สสว. ซึ่งพัฒนาโดยโปรแกรมเมอร์บุคคลภายนอกนั้นจำเป็นต้องถ่ายทอดองค์ความรู้ในการพัฒนาระบบให้กับโปรแกรมเมอร์ของ MIS เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบต่อไปได้ จึงจำเป็นต้องมีคู่มือของนักพัฒนาระบบด้วย

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้บริการ Web service ของฐานข้อมูลเกี่ยวกับระบบ CMS ในการเชื่อมโยงการบันทึกผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษารายบุคคล
 2. เพื่อให้ให้นักพัฒนาของมหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาระบบและบำรุงรักษาต่อไปได้
7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ระบบการศึกษารองรับ การเรียนรู้ตลอดชีวิต ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา Web Service	-	คะแนน	5	1	2	4	5
2. คู่มือพัฒนาระบบ CMS สำหรับนักพัฒนา ระบบ	-	เล่ม	1	-	-	-	1

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนา Web Service

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมเพื่อรวบรวมความต้องการของระบบ และสร้าง TOR
2	ประชุมเพื่อพิจารณา TOR ร่วมกับผู้พัฒนาระบบ MIS สำนักวิชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3	มี TOR ฉบับสมบูรณ์ในการดำเนินการ
4	ผู้พัฒนาพัฒนาระบบและรายงานความคืบหน้าของระบบเป็นระยะ เพื่อให้ระบบเป็นไปตามกรอบ TOR
5	ทดลองใช้ระบบฐานข้อมูลและสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 50,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการจัดการแข่งขันการออกแบบหัวรถจักรไฟฟ้าระดับชาติ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น ฯ

5. ผลักการและเหตุผล :

การเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมเพื่อประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมระบบรางซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่ต้องการบุคลากรที่มีความรู้พื้นฐานและความรู้ประยุกต์ในศาสตร์ทางด้านวิศวกรรมหลายด้าน เช่น วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมวัสดุ วิศวกรรมขนส่ง ฯลฯ เพื่อสนับสนุนการทำงานในแต่ละส่วนของอุตสาหกรรมระบบราง เช่น งานทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน งานด้านตัวรถราง งานด้านอาณัติสัญญาณ ฯลฯ ดังนั้น เรียกได้ว่าการเรียนรู้ด้านวิศวกรรมระบบรางเป็นการผสมผสานความรู้หลาย ๆ ด้านในทางวิศวกรรมศาสตร์ หลักสูตรที่ใช้สอนจึงต้องเป็นหลักสูตรในลักษณะสหวิทยาการที่รวบรวมองค์ความรู้พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับนำไปใช้ในการทำงานในภาคอุตสาหกรรมระบบราง

จากข้อกำหนดในเรื่องของระยะเวลาการศึกษาของแต่ละหลักสูตรในสถาบันการศึกษา ซึ่งส่วนใหญ่เป็นหลักสูตร 4 ปี และแต่ละหลักสูตรในด้านวิศวกรรมศาสตร์จำเป็นต้องจัดทำหลักสูตรให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและองค์กรทางด้านวิชาชีพ เช่น สภาวิศวกร ซึ่งโครงสร้างหลักสูตรจะประกอบด้วยรายวิชาพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ พื้นฐานทางด้านภาษาศาสตร์ และวิชาชีพของแต่ละสาขาวิชา โดยส่วนใหญ่รายวิชาทางด้านพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ พื้นฐานทางด้านภาษาศาสตร์ จะถูกจัดให้มีการเรียนการสอนในชั้นปีที่ 1 และ 2 และรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพจะอยู่ในการเรียนการสอนชั้นปีที่ 3 และ 4 จะเห็นได้ว่านักศึกษาส่วนใหญ่จะมีเวลาในการเรียนเพื่อเตรียมความพร้อมในด้านวิชาชีพเป็นระยะเวลา 2 ปี สำหรับการเรียนด้านวิศวกรรมระบบรางที่จำเป็นต้องเตรียมความรู้ให้กับผู้เรียนในด้านวิศวกรรมศาสตร์หลาย ๆ ด้าน จึงมีข้อกำหนดด้านระยะเวลาในการเตรียมทักษะหรือประสบการณ์ให้กับนักศึกษาขณะศึกษาในรั้วมหาวิทยาลัย การเรียนการสอนที่พยายามให้นักศึกษาสามารถค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมได้ด้วยตนเองหรือการเรียนรู้นอกห้องเรียนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ตรงตามวิชาชีพ จึงเป็นสิ่งที่น่าจะช่วยทำให้

การเรียนรู้ด้านวิศวกรรมระบบรางนั้นบรรลุวัตถุประสงค์ในการเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาเพื่อนำไปใช้ในการประกอบอาชีพด้านวิศวกรรมระบบราง

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้โครงการการจัดการแข่งขันการออกแบบหัวรถจักรไฟฟ้าเป็นเวทีกลางในการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะทางด้านวิศวกรรมระบบขนส่งทางรางของนักศึกษา
2. เพื่อสนับสนุนและผลักดันให้นักศึกษาได้พัฒนาและสร้างสรรค์ผลงานโดยการลงมือปฏิบัติจริง และสามารถบูรณาการความรู้ต่าง ๆ ด้านวิศวกรรมระบบขนส่งทางราง เพื่อใช้ในการพัฒนาออกแบบและสร้างรถรางจำลองขึ้นเองได้
3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างนักศึกษาในแต่ละมหาวิทยาลัยและบุคลากรในอุตสาหกรรมระบบขนส่งทางราง ตลอดจนสร้างความร่วมมือด้านวิศวกรรมระบบขนส่งทางรางในกลุ่มเครือข่ายการพัฒนากำลังคนและความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีด้านระบบรางของประเทศไทย

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : พัฒนาศึกษาให้มี คุณภาพตอบสนองการพัฒนาประเทศ ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนสถาบันที่เข้าร่วมการแข่งขัน	ทีม	-	10	-	10	-	-
2. จำนวนผู้เข้าร่วม	คน	-	150	-	150	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 50,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการจัดการเรียนการสอนรองรับการเปลี่ยนผ่านการศึกษาในช่วงวัยมัธยมศึกษาตอนปลายสู่ช่วงวัยมหาวิทยาลัย
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการสอนรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

5. หลักการและเหตุผล :

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์มีนโยบายที่จะกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาศักยภาพทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ของนักเรียนระดับมัธยมศึกษา และเพื่อเป็นแนวทางในการดึงดูดนักเรียนที่มีศักยภาพสูงให้เข้าศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น ดังนั้น สำนักวิชาวิทยาศาสตร์จึงมีกำหนดจัดสอบวัดระดับความสามารถ (Advanced Placement Test) ทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ระดับปริญญาตรีชั้นปีที่ 1 เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนระดับมัธยมศึกษาที่สนใจได้เข้าสอบเพื่อประเมินความสามารถทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของนักเรียนต่อไป นอกจากนี้ นักเรียนยังสามารถนำคะแนนดังกล่าวมาสมัครศึกษาต่อในสำนักวิชาวิทยาศาสตร์ตามระบบ TCAS รอบที่ 1 และยังสามารถเทียบโอนคะแนนสอบดังกล่าวเป็นคะแนนสำหรับเทียบโอนการยกเว้นบางรายวิชาของชั้นปีที่ 1 ของสำนักวิชาวิทยาศาสตร์ ซึ่งจะช่วยให้นักเรียนที่สมัครเข้าศึกษาต่อ ณ มทส. ในสำนักวิชาที่อนุญาตให้ผู้สอบผ่านยกเว้นการเรียนบางรายวิชา สามารถสำเร็จการศึกษาได้เร็วขึ้น

โครงการนี้ จึงเป็นโครงการที่จะช่วยให้เกิดความผูกพันระหว่างนักเรียนกับมหาวิทยาลัย และเป็นช่องทางหนึ่งที่จะเพิ่มนักเรียนที่มีศักยภาพสูงเข้ามาศึกษาต่อใน มทส. มากขึ้น ซึ่งเป็นการเพิ่มรายได้จากการจัดการศึกษาอีกทางหนึ่ง

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนระดับมัธยมศึกษาที่สนใจได้เข้าสอบเพื่อประเมินความสามารถทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์
2. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาศักยภาพทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ของนักเรียนระดับมัธยมศึกษา

7. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : นักเรียน นักศึกษาและผู้สนใจสามารถเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ได้ทุกที่ทุกเวลา ตัวชี้วัด :							
1. นักศึกษาที่เรียนออนไลน์ล่วงหน้ายืนยันการใช้เกรด	ร้อยละ	1/(1)	1	-	-	-	1
2. นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ AP-TEST เข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	10/(7)	10	-	-	10	-
3. จำนวนรายวิชา	รายวิชา	4/(4)	4	-	4	-	-
4. จำนวนนักศึกษาใช้ระบบ Advanced Placement Test	คน	2,500/(3,320)	1,250	-	-	-	1,250

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 50,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินและเตรียมความพร้อมของนักเรียนก่อนเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีนโยบายการจัดการศึกษาโดยเน้นการผลิตกำลังคนระดับสูงด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การพัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการ ตลอดจนการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัยที่มีความสามารถในการแข่งขันและมีเครือข่ายวิชาการกับสถาบันภายนอกทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อเป็นการประเมิน เพื่อใช้ข้อมูลในการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ก่อนที่จะเริ่มศึกษา ฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพโดยส่วนส่งเสริมวิชาการร่วมกับศูนย์บริการการศึกษาจึงได้จัดโครงการสอบวัดความรู้พื้นฐานในรายวิชาคณิตศาสตร์ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 เพื่อให้ให้นักศึกษาได้ประเมินตนเองว่ามีความรู้ระดับใด และต้องเตรียมตัวอย่างไร เนื่องจากรายวิชาคณิตศาสตร์เป็นพื้นฐานในการต่อยอดในการเรียนทุกสาขาวิชา

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อทราบระดับความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ของผู้เข้าสอบ

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพื่อทราบระดับความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ตัวชี้วัด :							
1. อัตราการคงอยู่ของนักศึกษา	ร้อยละ	-	80	-	-	-	80

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีพัฒนาการ ด้านระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	40	-	-	-	40

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 250,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนา Soft skill ด้านทักษะความสามารถทางอารมณ์
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น ฯ
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2567	<p>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ</p> <p>ปัญหาภาวะซึมเศร้าและการดูแลสุขภาพของนักศึกษา :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) เรื่องปัญหาภาวะซึมเศร้าและการดูแลสุขภาพของนักศึกษาถือเป็นเรื่องสำคัญที่ทุกคนในมหาวิทยาลัยต้องร่วมมือกัน โดยมหาวิทยาลัยควรศึกษาและวิเคราะห์เกี่ยวกับการวิจัยเรื่องสุขภาพจิตและความเครียด เพื่อให้มีความเข้าใจในเรื่องนี้อย่างแท้จริง รวมถึงควรศึกษาเกี่ยวกับเรื่อง How to Love & Care ของหน่วยงานที่ทำแล้วประสบความสำเร็จร่วมด้วย 2) ในปัจจุบันกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้ร่วมกับกรมสุขภาพจิต และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จัดทำโครงการนำร่องเกี่ยวกับเรื่องสุขภาพจิตให้กับมหาวิทยาลัย จำนวน 5-10 แห่ง ดังนั้น จึงเห็นควรให้มหาวิทยาลัยจัดทำหนังสือถึงกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เพื่อเข้าร่วมโครงการฯ และสำเนาหนังสือดังกล่าวถึง นายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) เพื่อประสานการเข้าร่วมโครงการนำร่อง 3) มหาวิทยาลัยควรจัดทำ Application เกี่ยวกับการรับฟังและการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาภาวะซึมเศร้าและการดูแลสุขภาพของนักศึกษา รวมถึงพัฒนาระบบโดยใช้ AI ในการประมวลผลและประเมินผลข้อมูล เช่น ระดับความเครียด ความ

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
	<p>เสี่ยงในการเป็นภาวะซึมเศร้า และความเสี่ยงในการทำร้ายตัวเอง เป็นต้น</p> <p>4) มหาวิทยาลัยควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้กับอาจารย์ที่ปรึกษาหรือสาขาวิชาที่เป็นผู้รับผิดชอบในเรื่องการดูแลและจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพให้นักศึกษาโดยตรง เพื่อให้สามารถดูแลนักศึกษาได้อย่างเหมาะสม รวมถึงควรจัดสรรเวลาของคณาจารย์ให้สามารถเข้าไปช่วยดูแลนักศึกษาได้อย่างทั่วถึงด้วย</p>

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่สาขาวิชาปรีคลินิกได้เปิดหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยา หลักสูตรมหาบัณฑิตและดุขฎีบัณฑิต สาขาชีวเวชศาสตร์ และสาขาวิชาจุลชีววิทยา ได้มีการส่งเสริมให้นักศึกษาได้พัฒนา Soft skill ด้านต่างๆ เช่น ด้านทักษะความสามารถทางอารมณ์ การทำงานเป็นทีม เป็นต้น และส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต (Lifelong Learning) นอกจากนี้ เนื่องจากสภาพสังคมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดความเครียดความกดดันสูงซึ่งส่งผลกระทบต่อสุขภาพทางจิตใจและทางกาย ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่นักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากรในสาขาวิชาปรีคลินิกจะต้องเร่งพัฒนา Soft skill ด้านทักษะความสามารถทางอารมณ์ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเรียนรู้วิธีการดูแลอารมณ์ต่าง ๆ ผ่อนคลายความเครียด วิธีการสร้างความสุขสงบในจิตใจตนเอง และมีภูมิคุ้มกันทางใจมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนรู้และการทำงานของนักศึกษา คณาจารย์และบุคลากรให้มีมากขึ้น อีกทั้งช่วยขยายโลกทัศน์ความรู้ของนักศึกษาให้กว้างขวางขึ้น ซึ่งจะทำให้นักศึกษาได้พัฒนาตนเองให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 มีความรู้และมีความสุขยิ่งขึ้นต่อไป

สาขาวิชาปรีคลินิกได้เล็งเห็นถึงประโยชน์และการเพิ่มประสิทธิภาพของ Soft skill ด้วยวิธีการฝึกพัฒนาจิตใจตามแนววิถีพุทธ เช่น การฝึกสติรู้ตัวตนและเท่าทันอารมณ์ของตนเอง การดูแลอารมณ์ต่างๆ และความเครียดของตนเองอย่างถูกวิธี การฝึกจิตให้นิ่งสงบเพื่อจดจ่อในการทำกิจต่าง ๆ ได้ การสร้างเสริมปัญญาที่ถูกต้อง การบ่มเพาะจิตใจให้มีความรักเมตตากรุณา และการให้อภัยตนเองและผู้อื่นได้ง่าย การเปิดใจกว้างรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นโดยไม่ตัดสิน การลดทอนความทุกข์ต่าง ๆ การปล่อยวาง เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นต้น สิ่งเหล่านี้จะช่วยให้มนุษย์มีความสามารถในการดูแลตนเองได้ดี อีกทั้งสามารถสร้างความสุขเบิกบานใจให้มากยิ่งขึ้นได้ ซึ่งนอกจากจะช่วยส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ยังช่วยป้องกันปัญหาความเสี่ยงของโรคต่าง ๆ เช่น โรคซึมเศร้า โรคความดันโลหิตสูง เป็นต้น

ในการนี้ ทางสาขาปรีคลินิกจึงเล็งเห็นประโยชน์ในการนำนักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากร จำนวน 60 คน เข้าอบรมฝึกปฏิบัติพัฒนาจิตใจตามวิถีพุทธแบบมหายานเซน ณ สถานปฏิบัติธรรมนานาชาติ หมู่บ้านพลัม อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา ประเทศไทย ซึ่งก่อตั้งโดย ปรมาจารย์เซนระดับโลก ท่านติช นัท ฮันห์ เป็นเวลา 3 วัน โดยมีคณะพระธรรมจารย์ และคณะนักบวช จากหมู่บ้านพลัม เป็นวิทยากรดูแลการอบรมภาวนา

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเรียนรู้ Soft skill ด้านทักษะความสามารถทางอารมณ์ วิธีการดูแลอารมณ์และผ่อนคลายความเครียด
2. เพื่อเรียนรู้วิธีการสร้างความสุขสงบเบิกบานในจิตใจ

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : พัฒนา Soft skill ด้าน ทักษะความสามารถทางอารมณ์ ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนผู้เข้าอบรม	คน	-	40	-	-	40	-
2. ผลการประเมินประโยชน์ที่ได้รับและจิตใจ มีความสุขเบิกบานมากขึ้น หลังจากการ เข้าร่วมกิจกรรมอบรมอยู่ในระดับดี-ดีมาก	ร้อยละ	-	80	-	-	80	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 50,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านการคิดวิเคราะห์และการทำงานร่วมกับผู้อื่นในระดับสากล สำหรับนักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)
 - 4.2 **แผนงาน :** พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

5. **หลักการและเหตุผล :**

ดำเนินการจัดกิจกรรม Global Project-Based Learning Camp ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยกิจกรรมนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้นักศึกษาทำโครงการร่วมกันเป็นกลุ่มกับเพื่อนต่างชาติ ซึ่งทำให้นักศึกษาได้เรียนรู้ความแตกต่างทางวัฒนธรรม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันเพื่อให้โครงการนั้นบรรลุวัตถุประสงค์ โดยวัตถุประสงค์หลักของโครงการนี้เพื่อฝึกทักษะความเป็นผู้นำ คิดวิเคราะห์ปัญหา และเสนอแนวทางแก้ปัญหาทางด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อแก้ปัญหาให้แก่ชุมชน และสังคม โดยในระหว่างทำโครงการนี้นักศึกษาจะเรียนรู้การจัดลำดับของงาน และแจกแจงงานให้สมาชิกภายในกลุ่มซึ่งเป็นการฝึกทักษะความเป็นผู้นำให้แก่นักศึกษา นักศึกษาทุกคนในกลุ่มจะต้องประยุกต์ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพในสาขาวิชาของตนเองและเสนอแนะต่อสมาชิกในกลุ่มเพื่อหาแนวทางในการแก้ปัญหาาร่วมกันเพื่อให้โครงการเกิดประโยชน์สูงสุด จึงเป็นการช่วยฝึกทักษะทางการสื่อสารให้แก่สมาชิกอีกด้วย นั้น

ทั้งนี้ การจัดกิจกรรม Global Project-Based Learning Camp ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และ Field Trip ภายนอกมหาวิทยาลัย จะเป็นไปตามหัวข้อการจัดกิจกรรมในแต่ละครั้ง โดยประมาณการจะมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 20 คน และ นักศึกษามหาวิทยาลัยในต่างประเทศ จำนวน 20 คน อาจารย์และบุคลากร จำนวน 5 คน จำนวนรวมทั้งสิ้น 45 คน

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเสริมสร้างทักษะด้านการคิดวิเคราะห์และการทำงานร่วมกับผู้อื่นในระดับสากลให้กับนักศึกษา
2. เพื่อพัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษของนักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์
3. เพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาให้แก่ชุมชนและสังคม
4. เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ความแตกต่างทางด้านวัฒนธรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม การแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ทักษะทางอาชีพ และทักษะการสื่อสาร ตัวชี้วัด : 1. จำนวนนักศึกษา มทส. ที่ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม และการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ทักษะการสื่อสารในระดับสากล	คน	-	20	-	20	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 50,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสำหรับเป็นกำลังคนแห่งอนาคต
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้นฯ
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 16 มีนาคม 2567	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ฉบับเต็มปีงบประมาณ) : 1) ในเล่มโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน้า 12 เรื่อง โครงการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อเสริมสร้างทักษะศตวรรษที่ 21 ให้กับนักศึกษาและลดอัตราการพักสภาพ ซึ่งมีการจัดสรรงบประมาณในวงเงิน 3,580,000 บาทนั้น อาจไม่สอดคล้องกับจำนวนนักศึกษา ดังนั้น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาขออนุมัติในส่วนนี้เพิ่มขึ้นเพื่อประโยชน์ต่อนักศึกษา
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 27 กรกฎาคม 2565	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ นโยบายการขับเคลื่อนการพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในศตวรรษที่ 21 : 1) มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญในเรื่องนี้โดยกำหนดเป็นเป้าหมายหลักในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย และควรหาแนวทางในการเพิ่มจำนวนนักศึกษาในด้านการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ให้มีจำนวนมากขึ้นกว่าเดิม 2) การพัฒนาทักษะในด้านต่าง ๆ ควรปลูกฝังให้นักศึกษาตระหนักว่าเป็นเรื่องที่สำคัญกับตัวนักศึกษาเอง โดยอาจให้นักศึกษาเป็นผู้เสนอด้วยตนเองว่าต้องการพัฒนาทักษะในด้านใด

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI ร้อยละผลการประเมินนักศึกษาที่มีทักษะในศตวรรษที่ 21 เพิ่มขึ้น

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ตระหนักถึงภารกิจที่สำคัญของสถาบันอุดมศึกษาในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีคุณภาพและสมรรถนะในการแข่งขันทั้งตลาดแรงงานในประเทศและต่างประเทศ เพื่อตอบสนองความท้าทายพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น สามารถแข่งขันในประชาคมโลกได้อย่างมีคุณภาพ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการบูรณาการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนานักศึกษาแบบองค์รวม โดยมุ่งเน้นให้มีการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักศึกษาบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร (Program Learning Outcomes: PLOs) ที่ตอบสนองต่อการมีทักษะในศตวรรษที่ 21 หรือต่อทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพในอนาคต ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีสำหรับเป็นกำลังคนแห่งอนาคต จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสำหรับเป็นกำลังคนแห่งอนาคต” เพื่อมุ่งเน้นให้ทุกหลักสูตร/สำนักวิชาดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะนักศึกษาให้บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการมีทักษะในศตวรรษที่ 21 หรือต่อทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพในอนาคตที่กำหนดไว้ในแต่ละหลักสูตร โดยอิงตามประกาศของคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่องรายละเอียดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้นักศึกษามีการพัฒนาศักยภาพในด้านทักษะในศตวรรษที่ 21 หรือทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพในอนาคตจากการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร
2. เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในระดับหลักสูตรและมหาวิทยาลัยสามารถบันทึกและติดตามการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในระดับหลักสูตร
3. เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับมีข้อมูลด้านสมรรถนะนักศึกษาและผลลัพธ์จากการดำเนินการพัฒนาเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ต่อไป

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : นักศึกษาบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร (PLOs) ที่ตอบสนองต่อการมีทักษะในศตวรรษที่ 21 หรือทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพในอนาคต</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 หรือทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพต่อนักศึกษาทั้งหมด แยกระดับปริญญาตรีและปริญญาโท</p>	ร้อยละ	-	80	-	-	-	80

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
2. ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ในศตวรรษที่ 21 หรือทักษะที่จำเป็น ในการประกอบอาชีพต่อหลักสูตร	ร้อยละ	-	80	-	-	-	80
3. ร้อยละบัณฑิตที่บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ ของหลักสูตรในด้านที่กิจกรรมกำหนด	ร้อยละ	-	80	-	-	-	80
4. ร้อยละผลประเมินความพึงพอใจในระดับดี ขึ้นไปของนักศึกษาต่อการจัดกิจกรรมของ หลักสูตร	ร้อยละ	-	80	-	-	-	80
5. ร้อยละผลประเมินความพึงพอใจของ สถานประกอบการต่อคุณภาพบัณฑิต ที่ออกสหกิจศึกษา	ร้อยละ	-	80	-	-	-	80
6. ร้อยละผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิตต่อบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	-	80	-	-	-	80

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 8,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับการศึกษาแพทย์ตามเกณฑ์ WFME
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาแพทยศาสตร์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI ร้อยละของการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพครั้งแรกของบัณฑิต

5. หลักการและเหตุผล :

แพทยสภาได้มีประกาศแพทยสภาที่ 1/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเปิดดำเนินการ/ ปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตและรับรองสถาบันผลิตแพทย์ พ.ศ. 2564 กำหนดให้มหาวิทยาลัย/ สถาบันอุดมศึกษาที่มีความประสงค์ขอเปิดดำเนินการ/ ปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ต้องมีคุณสมบัติเป็นมหาวิทยาลัย/ สถาบันอุดมศึกษาที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรับรองก่อนเปิดดำเนินการหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัย/ สถาบันอุดมศึกษาจะต้องดำเนินการให้แพทยสภารับรองหลักสูตรและสถาบันผลิตแพทย์ เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีสิทธิ์เข้าสอบเพื่อขอรับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม และต้องมีความพร้อมในการจัดการศึกษา/ ดำเนินการตามองค์ประกอบตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร์ (ระดับแพทยศาสตรบัณฑิต) พ.ศ. 2564 ครบถ้วน

เกณฑ์มาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร์ (ระดับแพทยศาสตรศึกษา) เป็นเกณฑ์การขอเปิดดำเนินการ/ ปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตและรับรองสถาบันผลิตแพทย์ที่พัฒนาขึ้นมาจากเกณฑ์ว่าด้วยการขอเปิดดำเนินการ/ ปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต แพทยสภา พ.ศ. 2560 และเกณฑ์มาตรฐานสากลสำหรับแพทยศาสตรศึกษา (Basic Medical Education WFME Global Standards for Quality Improvement. The Draft 2020 Revision) และผ่านการพิจารณาทบทวนของผู้ทรงคุณวุฒิจากแพทยสภา กลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทยและโรงเรียนแพทย์ต่าง ๆ โดยประกอบด้วย 9 องค์ประกอบ แบ่งเป็น 35 องค์ประกอบย่อย ซึ่งองค์ประกอบ คือ ส่วนประกอบกว้าง ๆ ของโครงสร้าง กระบวนการ และผลสัมฤทธิ์ของแพทยศาสตรศึกษา ได้แก่

1) พันธกิจ 2) หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต 3) การประเมินผลนิสิตนักศึกษา 4) นิสิตนักศึกษา 5) คณาจารย์ 6) ทรัพยากรทางการศึกษา 7) การประเมินหลักสูตร 8) องค์กรและการบริหารจัดการ และ 9) การประกันและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

ปัจจุบันประเทศไทยมีโรงเรียนผลิตแพทย์ที่แพทยสภารับรอง 25 แห่ง ประกอบไปด้วยโรงเรียนผลิตแพทย์ที่เป็นของรัฐบาล 21 แห่ง และโรงเรียนผลิตแพทย์ที่เป็นของเอกชน 4 แห่ง โดยสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นสถาบันแพทยศาสตร์ลำดับที่ 12 ของประเทศ ในระยะแรกร่วมผลิตแพทย์กับ กสธ. ภายใต้โครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท จำนวนรุ่นละ 48 คน จนปี 2564 รพ.มทส. ได้รับการรับรองให้เป็น รพ.หลักในการผลิตแพทย์ จึงรับนักศึกษาจากกลางจาก กสพท. เพิ่มจำนวน 12 คน จัดการเรียนการสอนคู่ขนานกับนักศึกษาตามโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท กสธ. อีก 80 คน นับเป็นสถาบันผลิตแพทย์ 1 ใน 4 แห่งของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีสัดส่วนแพทย์ต่อประชากรต่ำที่สุดในประเทศ

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพการศึกษาแพทย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร์ (WFME) และให้เทียบเคียงหรือไม่ต่ำกว่ามาตรฐานของประเทศ สำนักวิชาแพทยศาสตร์จึงได้จัดทำโครงการยกระดับคุณภาพการศึกษา โดยจะดำเนินการในประเด็นสำคัญได้แก่ 1) การเสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาแพทย์ 2) สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เป็นสื่อการเรียนรู้ และฐานข้อมูล Online เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ anyplace และ anytime 3) การเสริมสร้างศักยภาพของอาจารย์ และนักวิชาการศึกษา 4) การเตรียมความพร้อมนักศึกษาแพทย์สำหรับสอบ NL 5) การเสริมสร้างศักยภาพในการเรียนการสอน CEME 6) การประชุมวิชาการระดับชาติ “1st National Forum on Community Engaged Medical Education (CEME)”

นอกจากเป็นการยกระดับคุณภาพการศึกษาแพทย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีแล้ว จะเป็นการยกระดับผลการสอบ NL และยังมี Cost Benefit สำคัญ ได้แก่ 1) เพิ่มอัตราการสอบผ่าน NL1-2 จาก 35 % เป็น 80 % จะทำให้มี นศพ. สอบผ่าน เพิ่มขึ้นจาก 32 คน เป็น 73 คน = 41 คน/ปี 2) เกิดมูลค่าของผลผลิต = 41 x 3.9 ล้านบาท = 159.9 ล้านบาท/ปี (3.3 ล้าน มาจากงบดำเนินการ 1.8 ล้าน และงบลงทุน 1 – 2 ล้าน/คน นับรวมค่าหน่วยกิตอีก 1,600 บาท x 286 = 457600 บาท/คน) และ 3) เด็กเก่งในพื้นที่มีอนาคต และพื้นที่ที่มีหม้อออกไปทำงานตามเจตนารมณ์ของรัฐบาลในการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการผลิตแพทย์

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาแพทย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ยกระดับผลการสอบใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม (NL) ตัวชี้วัด :							
1. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่าน NL1	ร้อยละ	-	75	-	-	75	-
2. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่าน NL2	ร้อยละ	-	85	-	-	85	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 3,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับทันตแพทย์
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีกำหนดกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยมีวิสัยทัศน์คือ มทส. เป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศไทย ที่พัฒนาและนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1 เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ทุกช่วงวัย รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต ถือเป็นจุดมุ่งหมายสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาในการผลิตผลงานวิจัยสายวิทยาศาสตร์สุขภาพ การเพิ่มพูนความรู้แก่ทันตแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจาก มทส. และมหาวิทยาลัยอื่นภายหลังการจบระดับปริญญาตรี รวมถึงการพัฒนาระบบกระบวนการเรียนการสอนเพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีคุณภาพและสมรรถนะในการแข่งขันทั้งตลาดแรงงานในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสอดคล้องกับกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์จึงมีแนวทางในการจัดโครงการยกระดับทันตแพทย์

โครงการยกระดับทันตแพทย์มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบการเรียนการสอนของนักศึกษาทันตแพทย์เริ่มตั้งแต่การติดตามและพัฒนาสัมฤทธิ์ผลทางการเรียนนักศึกษาทันตแพทย์แต่ละช่วงชั้นปี การยกระดับงานวิจัยของนักศึกษาเพื่อการแข่งขันระดับชาติและระดับนานาชาติ รวมทั้งการเพิ่มพูนความรู้แก่ทันตแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีและมหาวิทยาลัยอื่นภายหลังการสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีคุณภาพ และสมรรถนะในการแข่งขันทั้งตลาดแรงงานในประเทศและต่างประเทศ เพื่อตอบสนองความท้าทาย พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นสามารถแข่งขันในประชาคมโลกได้อย่างมีคุณภาพ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการบูรณาการจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนา นักศึกษาแบบองค์รวม

ดังนั้น สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์จึงมีความประสงค์ที่จะจัดโครงการยกระดับทันตแพทย์ โดยผลที่คาดว่าจะได้รับ คือ มีระบบการประเมินติดตามและพัฒนาสัมฤทธิ์ผลทางการเรียนและภาวะจิตใจ ของนักศึกษาทันตแพทย์แต่ละช่วงชั้นปี เพื่อยกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอน โดยนำปัจจัย ที่ได้จากระบบประเมินติดตามผลการศึกษามากำหนดรูปแบบ แนวทาง และวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพ ให้นักศึกษา การแข่งขันผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมทางด้านทันตกรรมของนักศึกษาทันตแพทย์ทั้งในระดับชาติ และระดับประเทศแล้ว สามารถประยุกต์ใช้องค์ความรู้พื้นฐานจากงานวิจัย เพื่อพัฒนาต่อยอดการรักษา ทางทันตกรรมในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และมีการเพิ่มพูนความรู้และทักษะทางทันตกรรม ในการรักษาที่มีความซับซ้อนเพิ่มมากขึ้นให้กับอาจารย์ที่มีคุณวุฒิขั้นสูงเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งมีนักศึกษาทันตแพทย์ที่ สำเร็จการศึกษาจากสำนักวิชาฯ มีความพร้อมทางวิชาการและภาวะจิตใจ ดังนั้น การจัดทำโครงการยกระดับ ทันตแพทย์จึงเป็นการตอบโจทย์ตามความต้องการสองทางทั้งผู้สอนและผู้เรียน ตามนโยบายมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนทางทันตแพทย์ในอนาคต

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาระบบประเมินติดตามสัมฤทธิ์ผลการเรียนนักศึกษาทันตแพทย์แต่ละชั้นปี ในการปรับปรุง กระบวนการเรียนการสอนเพื่อเสริมศักยภาพการเรียนนักศึกษาให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้น
2. เพื่อผลิตผลงานวิจัยของนักศึกษาทันตแพทย์เพื่อเข้าร่วมการแข่งขันทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ
3. เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการรักษาทางทันตกรรมที่ซับซ้อนของบัณฑิตทันตแพทย์ร่วมกับ คณาจารย์ของสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์
4. เพื่อพัฒนาความพร้อมและดูแลภาวะจิตใจของนักศึกษาทันตแพทย์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียน การฝึกปฏิบัติทางคลินิก

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : นักศึกษาทันตแพทย์มีผล การเรียนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด ตัวชี้วัด : 1. การติดตามผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของ นักศึกษาทันตแพทยศาสตร์	ครั้ง	-	4	1	1	1	1
เป้าหมายโครงการ : การเข้าร่วมแข่งขัน ผลงานวิจัยของนักศึกษาทันตแพทย์ระดับชาติ หรือนานาชาติ ตัวชี้วัด : 1. จำนวนรายการเข้าร่วมแข่งขันผลงานวิจัย ของนักศึกษาทันตแพทย์ระดับชาติหรือ ระดับนานาชาติ 2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมแข่งขัน ผลงานวิจัยของนักศึกษาทันตแพทย์ ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	ผลงาน คน	- -	2 6	1 3	- -	1 3	- -

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : นักศึกษาได้รับการปรึกษาทางด้านวิชาการและจิตใจให้มีความพร้อมต่อการเรียน การฝึกปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการและคลินิกทันตกรรม</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนกิจกรรมที่จัดอบรมด้านวิชาการและจิตใจให้กับนักศึกษาทันตแพทย์</p>	ครั้ง	-	2	-	1	-	1

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 400,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของนักศึกษา มทส.
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI ร้อยละผลการทดสอบภาษาอังกฤษ (Exit-Test) ของนักศึกษาป.ตรี ที่มีระดับ B1 ขึ้นไป

5. หลักการและเหตุผล :

การเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษของสาขาวิชาภาษาต่างประเทศ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม ในปัจจุบัน จำนวนชั่วโมงที่นักศึกษาได้เรียนนั้นยังไม่เพียงพอที่นักศึกษาจะสามารถนำภาษาอังกฤษไปใช้ใน ชีวิตประจำวันหรือนำไปใช้ในระดับที่สูงขึ้นได้เป็นอย่างดี เนื่องจากการเรียนภาษาอังกฤษเพื่อให้ได้ผลดี จำเป็นต้องได้รับการฝึกฝนการใช้ภาษาอังกฤษด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอและตลอดเวลาที่มีโอกาส

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการให้แก่นักศึกษา สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม จึงจัดโครงการสอนภาษาอังกฤษขึ้นมาเพิ่มเติมนอกชั้นเรียน เพื่อช่วยพัฒนาทักษะทาง ภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาอีกช่องทางหนึ่ง ไม่ว่าจะเป็นทักษะทางด้าน การพูด การฟัง การอ่านและการเขียน เพื่อให้ นักศึกษาสามารถพัฒนาตัวเองในด้านของภาษาอังกฤษได้ตลอดเวลาอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาก่อนสอบวัดระดับสมิทธิภาพทางภาษาอังกฤษ
 2. เพื่อปรับพื้นฐานภาษาอังกฤษในด้านการฟัง การอ่าน คำศัพท์ และไวยากรณ์ของนักศึกษา
 3. เพื่อทบทวนความรู้ (Reskill / Upskill) ภาษาอังกฤษของนักศึกษา เกิดการเรียนรู้และพัฒนาภาษาตลอดเวลา
 4. เพื่อการเตรียมตัวศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัยหรือเตรียมตัวทำงาน
7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : พัฒนานักศึกษาให้มี สมรรถภาพทางภาษาอังกฤษ ตัวชี้วัด :							
1. ร้อยละของนักศึกษาสอบผ่านเกณฑ์ มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ	-	80	-	-	80	-
2. มีโปรแกรมเรียนภาษาอังกฤษออนไลน์ ให้กับนักศึกษา มทส.	ระบบ	-	1	-	1	-	-
3. นักศึกษามีผลคะแนนสอบ Post - test สูงขึ้น	ร้อยละ	-	80	20	20	20	20
4. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าเรียน เสริมในแต่ละกิจกรรม	ร้อยละ	-	80	20	20	20	20

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 2,225,300 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการลดอัตราการพักสภานักศึกษา มทส.
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

รายละเอียด	ความเชื่อมโยง
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น ฯ
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 29 มกราคม 2565	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ มาตรการการลดจำนวนนักศึกษาพักสภานักศึกษาระดับปริญญาตรี : 1) มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา และควรจัดให้มีหน่วยให้คำปรึกษาสำหรับนักศึกษา โดยอาจให้รุ่นพี่นักศึกษาเป็นผู้ดำเนินการให้คำปรึกษาเพิ่มเติมเพื่อลดช่องว่างระหว่างนักศึกษากับคณาจารย์

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ตระหนักถึงภารกิจที่สำคัญของสถาบันอุดมศึกษาในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีคุณภาพและสมรรถนะในการแข่งขันทั้งตลาดแรงงานในประเทศและต่างประเทศ และมุ่งเน้นให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนด โดยที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ติดตามข้อมูลการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาตรีภายในกำหนดเวลา ตั้งแต่รุ่นปีการศึกษา 2558-2562 ดังนี้

หลักสูตร 4 ปี

รุ่นปี การศึกษา	1. สวว.	2. สวทส.	3. สวทก.	4. สววศ.	5. สวพย.	6. สวสธ.	7. สวศด.	รวม
2558	81.06	67.43	39.15	42.86	96.20	64.26	63.35	48.90
2559	70.93	79.39	36.72	47.00	87.01	75.81	72.43	51.81
2560	73.53	79.00	45.75	48.00	87.06	65.98	65.31	53.95
2561	72.09	70.83	53.55	49.76	92.56	81.68	69.04	56.42
2562	67.68	77.18	60.14	52.97	82.86	77.53	75.95	58.26

หลักสูตร 6 ปี

รุ่นปี การศึกษา	1. สวพ.	2. สวทพ.	รวม
2556	90.00		90.00
2557	89.87		89.87
2558	91.25	93.33	91.82
2559	79.35	90.48	82.84
2560	88.04	85.00	87.12

ที่มา : ข้อมูล PowerBI จากศูนย์บริการการศึกษา ร่วมกับ MIS เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567

จากข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่ามีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร 4 ปี ประมาณร้อยละ 60 และหลักสูตร 6 ปี ร้อยละ 87 ซึ่งมีนักศึกษาที่พ้นสภาพ ประมาณร้อยละ 20-25 ในการนี้มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำโครงการลดอัตราการพ้นสภาพของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเพื่อช่วยเหลือและดูแลนักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร และลดอัตราพ้นสภาพนักศึกษา

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อพัฒนารูปแบบ แนวทาง และการจัดการเรียนการสอนทั้งในและนอกชั้นเรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร และลดอัตราพ้นสภาพนักศึกษา

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ยกระดับขีดความสามารถ ด้านการจัดการเรียนการสอน							
ตัวชี้วัด :							
1. อัตราการพ้นสภาพของนักศึกษาระดับ ปริญญาตรีที่ลดลง	ร้อยละ	-	10	-	-	-	10
2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีพัฒนาการ ด้านระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	20	-	-	-	20

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

2. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการแข่งขันด้านวิชาการของนักศึกษา

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์

4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)

4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย

4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

5. หลักการและเหตุผล :

เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม และผลักดันให้นักศึกษาสามารถต่อยอดโครงการรวบยอด (Capstone Project) สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานวิจัยไปสู่การพัฒนา ตลอดจนเปิดช่องทางในการสร้างธุรกิจ เทคโนโลยีให้กับนักศึกษาได้เรียนรู้การเริ่มต้นทำธุรกิจ จนถึงการแข่งขันเข้าสู่เชิงพาณิชย์ และเป็นการเพิ่มพูนความรู้แก่นักศึกษาเกี่ยวกับขั้นตอนของนวัตกรรมจนถึงการตลาด สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์จึงเห็นควรให้มีการจัดกิจกรรมการแข่งขันด้านวิชาการของนักศึกษาขึ้น

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษาและสร้างโอกาสในเชิงพาณิชย์ให้กับผลงานวิจัยของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ในการพัฒนาและส่งเสริมการประกอบธุรกิจและเทคโนโลยี

2. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้นอกชั้นเรียนและการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนานวัตกรรมให้แก่นักศึกษาเจ้าของผลงานวิจัย

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : พัฒนานักศึกษาให้มี คุณภาพตอบสนองการพัฒนาประเทศ ตัวชี้วัด : 1. จำนวนกิจกรรมการแข่งขันด้านวิชาการ ของนักศึกษา	ครั้ง	1/(...)	1	-	-	-	1

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 50,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาวะนักศึกษาแบบองค์รวม (Sound Mind)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนส่งเสริมวิชาการ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2567	<p>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ</p> <p><u>ปัญหาภาวะซึมเศร้าและการดูแลสุขภาวะนักศึกษา :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) เรื่องปัญหาภาวะซึมเศร้าและการดูแลสุขภาวะนักศึกษาถือเป็นเรื่องสำคัญที่ทุกคนในมหาวิทยาลัยต้องร่วมมือกัน โดยมหาวิทยาลัยควรศึกษาและวิเคราะห์เกี่ยวกับการวิจัยเรื่องสุขภาพจิตและความเครียด เพื่อให้มีความเข้าใจในเรื่องนี้อย่างแท้จริง รวมถึงควรศึกษาเกี่ยวกับเรื่อง How to Love & Care ของหน่วยงานที่ทำแล้วประสบความสำเร็จร่วมด้วย 2) ในปัจจุบันกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้ร่วมกับกรมสุขภาพจิต และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จัดทำโครงการนำร่องเกี่ยวกับเรื่องสุขภาพจิตให้กับมหาวิทยาลัย จำนวน 5-10 แห่ง ดังนั้น จึงเห็นควรให้มหาวิทยาลัยจัดทำหนังสือถึงกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เพื่อเข้าร่วมโครงการฯ และสำเนาหนังสือดังกล่าวถึงนายสัมพันธ์ ศิลปนาฏ (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) เพื่อประสานการเข้าร่วมโครงการนำร่อง 3) มหาวิทยาลัยควรจัดทำ Application เกี่ยวกับการรับฟังและการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาภาวะซึมเศร้าและการดูแลสุขภาวะนักศึกษา รวมถึงพัฒนาระบบโดยใช้ AI ในการประมวลผลและประเมินผลข้อมูล เช่น ระดับความเครียด ความเสี่ยงในการ

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
	<p>เป็นภาวะซึมเศร้า และความเสี่ยงในการทำร้ายตัวเอง เป็นต้น</p> <p>4) มหาวิทยาลัยควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้กับอาจารย์ที่ปรึกษาหรือสาขาวิชาที่เป็นผู้รับผิดชอบในเรื่องการดูแลและจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพให้นักศึกษาโดยตรง เพื่อให้สามารถดูแลนักศึกษาได้อย่างเหมาะสม รวมถึงจัดสรรเวลาของคณาจารย์ให้สามารถเข้าไปช่วยดูแลนักศึกษาได้อย่างทั่วถึงด้วย</p>

5. หลักการและเหตุผล :

ภาวะเครียดและซึมเศร้า เป็นปัญหาเร่งด่วนอันดับหนึ่งของนักศึกษาไทย จากผลการสำรวจ “โครงการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพของนิสิตนักศึกษาในมหาวิทยาลัย” ซึ่งดำเนินงานโดยสถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยร่วมกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และเครือข่ายผู้แทนจากมหาวิทยาลัย 15 แห่ง ในเวทีแลกเปลี่ยนแนวทางการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสุขภาพในประเทศไทยเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2565 ที่ผ่านมา พบสถิติพฤติกรรมสุขภาพของนิสิตนักศึกษาในหลายประเด็นที่น่าวิตกกังวลและควรเร่งดำเนินการเพื่อหาแนวทางลดปัญหาต่าง ๆ โดยเฉพาะด้านสภาวะสุขภาพทางจิต หลังพบนิสิตนักศึกษาในรั้วมหาวิทยาลัยมีความเครียดสะสมเพิ่มมากขึ้น รวมถึงมีความคิดอยากฆ่าตัวตายสูงถึงร้อยละ 4 จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่มหาวิทยาลัยและผู้เกี่ยวข้องต้องร่วมแก้ไขและหาทางออก พร้อมวางแผนเชิงนโยบายอย่างเป็นระบบ และจากข้อมูล Mental Health Check-in ของกรมสุขภาพจิต พบสถานการณ์สุขภาพจิตคนไทยทุกช่วงอายุ ระหว่างปี 2563-2567 มีความเครียดสูง 8.04% มีภาวะเสี่ยงซึมเศร้า 9.47% และเสี่ยงฆ่าตัวตาย 5.39% โดยเฉพาะเฉพาะเยาวชนไทยอายุต่ำกว่า 20 ปี มีความเครียดสูง 24.83% มีภาวะเสี่ยงซึมเศร้า 29.51% และเสี่ยงฆ่าตัวตายสูงถึง 20.35% ซึ่งเป็นตัวเลขที่สูงกว่าวัยทั่วไป

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจึงได้จัดให้มีโครงการสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาพแก่นักศึกษาแบบองค์รวม (Sound Mind) เพื่อป้องกันปัญหาและการช่วยเหลือแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับนักศึกษาแบบองค์รวมครอบคลุมทั้งด้านการให้คำปรึกษา ส่งเสริม ป้องกัน แก้ไขปัญหา และเยียวยารักษา โดยเฉพาะอาจารย์ที่ปรึกษาการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาที่มีปัญหาด้านสุขภาพจิตนับเป็น สมรรถนะของอาจารย์อย่างหนึ่งตามที่ทางมหาวิทยาลัยจะเข้าสู่การรับรองตามมาตรฐาน EdPEX เพื่อเฝ้าระวังเหตุการณ์การก่อเหตุฆ่าตัวตายของผู้มีโรคซึมเศร้า ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดทำในระดับหลักสูตร สาขาวิชา และสำนักวิชา เพื่อดูแลนักศึกษาอย่างใกล้ชิด

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาพแก่นักศึกษาแบบองค์รวม ให้มีความรู้ เข้าใจ ตระหนัก และมีส่วนร่วมในการป้องกัน และการแก้ไขปัญหา
2. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานป้องกันและเฝ้าระวังภาวะซึมเศร้าของนักศึกษาในระดับสำนักวิชา ให้มีความครอบคลุมเพิ่มขึ้น
3. เพื่อลดปัญหานักศึกษาตกอยู่ในสภาวะเครียดและซึมเศร้าจนส่งผลกระทบต่อการศึกษา

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ภาวะเครียดและซึมเศร้า ของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลดลง ตัวชี้วัด :							
1. ร้อยละของนักศึกษาที่ร่วมกิจกรรมสร้าง เสริมและพัฒนาสุขภาพะนักศึกษาแบบ องค์รวมเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ	-	80	-	-	-	80
2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีพัฒนาการ ด้านระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	80	-	-	-	80

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 300,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

2. ชื่อโครงการ : โครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวโทรทัศน์ดิจิทัล ปีที่ 22

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัล

4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)

4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย

4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่สำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัลได้จัดการเรียนการสอนสาขาวิชานิเทศศาสตร์ดิจิทัล ซึ่งมุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ชัด ปฏิบัติได้ในสายงานด้านนิเทศศาสตร์ทุกสายอาชีพ นอกเหนือจากการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแล้ว สำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัลยังได้จัดกิจกรรมส่งเสริมทักษะการปฏิบัติงานทั้งในรายวิชาและกิจกรรมนอกหลักสูตร เพื่อให้นักศึกษาได้ปฏิบัติงานจริง อันจะเป็นการฝึกทักษะขั้นสูงในการทำงาน โดยได้จัดให้มีโครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวโทรทัศน์ดิจิทัล เพื่อให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติการทำงานจริงและเต็มรูปแบบในฐานะคณะทำงานจัดกิจกรรมการประกวด โดยมีคณาจารย์ประจำสาขาวิชานิเทศศาสตร์ดิจิทัลเป็นที่ปรึกษา ซึ่งจัดต่อเนื่องมาแล้ว 21 ปี

ในปีการศึกษา 2568 สำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัล ได้กำหนดจัดโครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวโทรทัศน์ดิจิทัล ครั้งที่ 22 โดยใช้ชื่อ “โครงการเส้นทางสู่ดวงดาว : ผู้ประกาศข่าวโทรทัศน์ดิจิทัล สองทศวรรษแห่งการปั้นดาว” ทั้งนี้ เพื่อเป็นเวทีแก่เยาวชนผู้ที่สนใจได้รับความรู้ที่ถูกต้อง และมีโอกาสแสดงความสามารถอันจะเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจเลือกเข้าศึกษาต่อและเลือกอาชีพในอนาคต เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์หลักสูตรนิเทศศาสตร์ดิจิทัล สำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัล และเพื่อเป็นการฝึกทักษะที่จำเป็นสำหรับนักศึกษาปัจจุบันในการการปฏิบัติงานสื่อทุกรูปแบบ ได้แก่ ทักษะการผลิตสื่อดิจิทัล ทักษะการปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติงานนิเทศศาสตร์ขั้นสูง ทักษะการสื่อสารและการประสานงาน

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเป็นเวทีฝึกปฏิบัติงานด้านการสร้างสรรค์และผลิตสื่อดิจิทัลสำหรับนักศึกษาสาขาวิชานิเทศศาสตร์ดิจิทัล

2. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์หลักสูตรในสาขาวิชานิเทศศาสตร์ดิจิทัล

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : พัฒนาทักษะด้านภาวะ ผู้นำ การทำงานเป็นทีม การแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ทักษะทางอาชีพ และทักษะการสื่อสาร ตัวชี้วัด : 1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมการปฏิบัติงาน 2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมิน ความรู้และความสามารถเพิ่มสูงขึ้น 3. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อกระบวนการ จัดการเรียนรู้	คน	-	80	-	-	-	80
	ร้อยละ	-	80	-	-	-	80
	ระดับ	-	4.5	-	-	-	4.5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 80,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์เพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนแห่งอนาคต
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.10 ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

5. หลักการและเหตุผล :

สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ได้ทบทวนวิสัยทัศน์ใหม่ โดยมุ่งที่จะเป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งเน้นสุขภาพสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย เพื่อสังคมที่ยั่งยืน และแผนกลยุทธ์การปรับเปลี่ยนหลักสูตรและการจัดการศึกษา โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์เพื่อสร้างความสำเร็จของผู้เรียน จึงจำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์เพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนแห่งอนาคต เพื่อให้สำนักวิชาบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่ตั้งไว้

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์เพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนแห่งอนาคต

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมความเป็น วิชาการ ตัวชี้วัด :							
1. กิจกรรมส่งเสริมความเป็นวิชาการ	กิจกรรม	-	1	-	-	-	1
2. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม ความเป็นวิชาการ	คน	-	33	-	-	-	33

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 50,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (International standard)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานพัฒนาคณาจารย์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานนานาชาติ
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.8 พัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานนานาชาติตามแนวทางกรอบมาตรฐาน UKPSF หรือมาตรฐานอื่นที่ได้รับการยอมรับ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะของผู้สอน อาจารย์ที่ปรึกษาและบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้ฯ
SUT Scorecard	KPI 9 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการรับรอง UKPSF
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2565	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ นโยบายการดำเนินการขอรับรองวิทยฐานะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอนของสหราชอาณาจักร (UKPSF)

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นในด้านการผลิตและพัฒนาบัณฑิตทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพสูงออกสู่สังคม ในการดังกล่าวนี้ มหาวิทยาลัยได้วางรากฐานทางการศึกษาในด้านต่าง ๆ มาเป็นเวลายาวนาน โดยกำหนดให้มีการสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานด้านเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ และให้ความสำคัญในการคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการและสนับสนุนวิชาการที่มีความรู้ความสามารถเข้าสู่ระบบการบริหารจัดการด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อการรองรับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับแก่สากล อย่างไรก็ตามสภาพแวดล้อมและปัจจัยทางสภาพเศรษฐกิจและสังคมเปลี่ยนแปลงไป ส่งผลให้เกิดการแข่งขันทางการตลาดเพิ่มมากขึ้นในทุกแขนง รวมถึงการแข่งขันในแวดวงการศึกษา มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในทุกภาครวมถึงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีตระหนักดีถึงสภาพการแข่งขันดังกล่าว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้เริ่มต้นโครงการความร่วมมือกับสถาบัน Advance HE (AHE) สหราชอาณาจักร เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนที่เป็นมาตรฐานและสอดคล้องตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอนของสหราชอาณาจักร UK Professional Standards Framework (UKPSF)

ตามแนวทางดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานภายใต้การกำกับของฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ (สถานพัฒนาคณาจารย์) มุ่งขยายผลสัมฤทธิ์ของความร่วมมือระหว่างกลุ่มเครือข่ายด้านคุณภาพการเรียนการสอนที่เป็นสากลทั้งภายในประเทศและต่างประเทศดังกล่าว และให้ความสำคัญในการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการอย่างต่อเนื่อง เพื่อวางพื้นฐานในการปรับเปลี่ยนให้คณาจารย์เกิดทักษะการสะท้อนประสิทธิภาพ

การสอน เสริมสร้างหลักสูตรอบรมเพื่อรับรองวิทยฐานะด้านการสอนในระดับสูง และส่งเสริมให้เกิดการขยายผลไปสู่การเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการสอนในระดับอุดมศึกษาที่มีบุคลากรที่มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอนในการรับผิดชอบบริหารจัดการหลักสูตร อันจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับในแวดวงการศึกษาจากทั้งภายในและภายนอกประเทศ อันจะนำพามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นผู้นำทางด้านการจัดการศึกษาทางวิทยาศาสตร์กายภาพและชีวภาพ วิศวกรรมศาสตร์ และเทคโนโลยีในระดับอุดมศึกษา และเป็นแบบอย่างที่ดีในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพอันเป็นที่ยอมรับโดยทั่วกัน

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรสายวิชาการได้รับการรับรองสมรรถนะด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน UKPSF
2. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรสายวิชาการมีทักษะและสมรรถนะด้านการถ่ายทอดความรู้เป็นไปตามมาตรฐานการวิชาชีพด้านการสอน UKPSF
3. เพื่อสร้างและปรับปรุงหลักสูตรอบรมด้านการจัดการเรียนการสอนที่เป็นไปตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน UKPSF

7. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : บุคลากรได้รับการรับรองวิทยฐานะเพิ่มขึ้น							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนบุคลากรของสำนักวิชาวิทยาศาสตร์ที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ (จำนวนขั้นพื้นฐาน)	คน	6/(7)	41	4	8	12	17
2. จำนวนบุคลากรของสำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ (จำนวนขั้นพื้นฐาน)	คน	4/(6)	9	-	2	3	4
3. จำนวนบุคลากรของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ (จำนวนขั้นพื้นฐาน)	คน	8/(34)	72	7	14	22	29
4. จำนวนบุคลากรของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ (จำนวนขั้นพื้นฐาน)	คน	3/(7)	13	1	3	4	5
5. จำนวนบุคลากรของสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ (จำนวนขั้นพื้นฐาน)	คน	2/(14)	5	-	1	2	2
6. จำนวนบุคลากรของสำนักวิชาแพทยศาสตร์ที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ (จำนวนขั้นพื้นฐาน)	คน	3/(13)	48	5	10	14	19

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
7. จำนวนบุคลากรของสำนักวิชา ทันตแพทยศาสตร์ที่ได้รับการรับรอง วิทยฐานะ (จำนวนขั้นพื้นฐาน)	คน	2/(4)	23	2	5	7	9
8. จำนวนบุคลากรของสำนักวิชาเทคโนโลยี สังคมที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ (จำนวนขั้น พื้นฐาน)	คน	4/(3)	11	1	2	3	5
9. จำนวนบุคลากรของสำนักวิชาศาสตร์และ ศิลปดิจิทัล (จำนวนขั้นพื้นฐาน)	คน	2/(9)	4	-	1	1	2
เป้าหมายโครงการ : บุคลากรได้รับการรับรอง วิทยฐานะเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้อง กับมาตรฐานสากล (International standard)	คะแนน	5/(4)	5	1	2	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้อง
กับมาตรฐานสากล (International standard)

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	สำรวจและจัดทำแผนงบประมาณ/กำหนดปฏิทินดำเนินการตามโครงการ
2	จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน PSF (ภาพรวม)
3	ประสานงานคณาจารย์พี่เลี้ยงและบุคคลอ้างอิงเพื่อสนับสนุนการขอรับรองวิทยฐานะรายบุคคลตาม โครงการ
4	ประสานงานยื่นรับรองวิทยฐานะและพัฒนาหลักสูตรตามแนวทางของสถาบัน Advance HE
5	สรุปและจัดทำรายงานผลดำเนินงานประจำปีให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 5,559,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :**
 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษาสนับสนุนระบบการศึกษารองรับผู้เรียนทุกช่วงวัย
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา
 - 4.3 **แนวทางพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.9 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษาเพื่อการสนับสนุนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย ฯ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 2 SUT LIFE (Lifelong Learning, Innovative & Future Education) กลยุทธ์ 2 Lifelong Learning

5. ผลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันเทคโนโลยีสื่อการเรียนการสอนได้พัฒนาขึ้นมาก ทำให้ผู้เรียนและผู้สอนสามารถติดต่อสื่อสารกันได้สะดวกขึ้น ส่งผ่านสื่อการสอนได้ปริมาณมากและรวดเร็ว ซึ่งจะทำให้ผู้เรียนสามารถเรียนได้ทุกที่ทุกเวลาสามารถทบทวนเนื้อหาบทเรียนที่มีความซับซ้อน และเรียนรู้เนื้อหาเพิ่มเติมนอกเวลาเรียนได้ตลอดเวลา การผลิตสื่อด้วยเทคโนโลยี XR จะทำให้ผู้เรียนสามารถทำความเข้าใจเนื้อหาที่ยากและซับซ้อนได้ง่ายยิ่งขึ้น เทคโนโลยี Metaverse เป็นเทคโนโลยีที่ทำให้ไม่ว่าจะอยู่ที่ใดหรือเวลาใด สามารถเข้าไปพบปะ ทำกิจกรรมเรียนหนังสือ และเข้าไปใช้ชีวิตอยู่ใน Metaverse ได้ หากทำสื่อการสอนบน Metaverse ผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา

แนวโน้มการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยจะเป็นการเรียนแบบแอดทีฟ และเชื่อมโยงกับการทำงานจริงมากขึ้น โดยเอกชนจะเข้ามามีส่วนร่วมในการออกแบบหลักสูตรไปจนถึงการประเมินผู้เรียน และเปิดสอนเฉพาะวิชาที่เป็นที่ต้องการ และเปิดรับคนทุกวัยในรูปแบบของ e-Courseware ทำให้นายจ้างได้แรงงานที่ตรงความต้องการ และมหาวิทยาลัยมีรายได้ทดแทนจากการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการพัฒนาทักษะใหม่ (Reskill) ให้คนวัยทำงาน ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ได้แก่ สื่อการศึกษา เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการศึกษา ดังนั้น เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยให้รองรับผู้เรียนทุกช่วงวัยให้สามารถเรียนได้ทุกหนทุกแห่ง จึงขอเสนอโครงการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษาสนับสนุนระบบการศึกษารองรับผู้เรียนทุกช่วงวัย

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อผลิตสื่อการศึกษา และพัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้รองรับผู้เรียนทุกช่วงวัย
2. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์ร่วมผลิตสื่อการเรียนการสอนรูปแบบใหม่

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : มีสื่อการศึกษา และระบบสนับสนุนการเรียนรู้ ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนบทเรียนที่ใช้สื่อการสอนด้วยเทคโนโลยี XR และ Metaverse	บทเรียน	10/(7)	5	-	-	2	3
2. จำนวนสื่อ e-Courseware ที่มีใน SUT X-Lane	โมดูล	10/(10)	5	-	-	2	3
3. จำนวนสื่อบนระบบคลังสื่อสามมิติ	ชิ้นงาน	50/(82)	50	10	10	15	15
4. จัดกิจกรรมส่งเสริมการผลิตและการแสดงผลงานนวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา	ครั้ง	-	1	-	-	-	1

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 250,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการ SUT International Agricultural Colloquium
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : เร่งรัดประชาสัมพันธ์และสร้างกลไกดึงดูดนักศึกษา
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.11 ส่งเสริมและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานเพื่อการประชาสัมพันธ์การรับรู้ชื่อเสียงทางด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและแพร่หลายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Academic Reputation)

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้จัดการศึกษาโดยเน้นการผลิตกำลังคนระดับสูงด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการของการพัฒนาประเทศในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเป็นการพัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ซึ่งต้องดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เน้นความเป็นนานาชาติและความสามารถในการแข่งขัน เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรได้เห็นความสำคัญในการพัฒนางานด้านวิชาการให้กับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษารวมถึงการเพิ่มทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการให้กับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา จึงได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรม SUT International Agricultural Colloquium ขึ้นมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เป็นต้นมา โดยได้รับงบประมาณจากโครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิชาการระหว่างคณาจารย์ นักศึกษาบัณฑิตศึกษา ซึ่งปัจจุบันโครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนได้ปิดโครงการไปแล้ว และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรได้รับการจัดสรรงบประมาณในการจัดกิจกรรมเพิ่มเติมภายใต้งบประมาณโครงการพัฒนานักศึกษาเพื่อเสริมสร้างทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ในการจัดสัมมนาทางวิชาการโดยนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ดังนั้น เพื่อให้การจัดกิจกรรมเป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรจึงได้เสนอของบประมาณการจัดกิจกรรมภายใต้โครงการของฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ โดยกิจกรรม SUT International Agricultural Colloquium จะเป็นการจัดประชุมวิชาการสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อนำเสนอผลงานวิจัยทั้งในรูปแบบ Oral Presentation และ Poster Presentation มีการจัดบรรยายจาก Keynote Speaker ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงมีการประกวดให้รางวัลการนำเสนอผลงานดีเด่นภายในงาน

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามีทักษะความเป็นนักวิชาการ และได้เพิ่มองค์ความรู้ด้านวิชาการ
2. เพื่อเป็นการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการและการวิจัยระหว่างนักวิชาการ/ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก คณาจารย์ และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี **เริ่มต้น** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **สิ้นสุด** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : นำแนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา มาสร้างการรับรู้ชื่อเสียงทางด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและแพร่หลายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัด : 1. คะแนนผลการประเมินสมรรถนะบัณฑิตที่พึงประสงค์	คะแนน	-	3	-	3	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 50,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่อโครงการ : โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์บริการการศึกษา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 แผนงาน : เร่งรัดประชาสัมพันธ์และสร้างกลไกดึงดูดนักศึกษา
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.12 เร่งรัดการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษาในเชิงรุกฯ
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI ร้อยละนักเรียนที่รับเข้ามี GPA > 3.5 เพิ่มขึ้น

5. หลักการและเหตุผล :

เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถรับนักศึกษาเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพได้มอบหมายให้ศูนย์บริการการศึกษาเป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับสำนักวิชาจัดทำ “โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี” ทั้งนี้ หากสามารถรับนักศึกษาได้ตามแผนการรับของมหาวิทยาลัยแล้วมหาวิทยาลัยจะมีรายได้จากค่าสมัคร ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ค่าลงทะเบียนเรียน ค่าธรรมเนียมการศึกษา และค่าบริการต่าง ๆ เพิ่มขึ้น ซึ่งรายได้ดังกล่าวนับได้ว่าเป็นรายได้หลักของมหาวิทยาลัย อันจะส่งผลต่อความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย (Financial Stability) ต่อไป

อนึ่ง มหาวิทยาลัยได้จัดรูปแบบ กระบวนการทางการศึกษาให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Education) โดยเป็นการจัดการศึกษาในรูปแบบของการศึกษาในระบบ (Formal Education) การศึกษานอกระบบ (Non-Formal Education) และการศึกษาตามอัธยาศัย (Informal Education) มุ่งให้ผู้เรียนเกิดแรงจูงใจที่จะเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Directed Learning) และสามารถพัฒนาตนเองให้ก้าวทันความเปลี่ยนแปลงของสังคม การเมือง และเศรษฐกิจของโลก บริการแก่บุคคล ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยที่สนใจให้มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการได้กว้างขวางยิ่งขึ้น รองรับการพัฒนาากำลังคนแห่งอนาคต

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ หลักสูตรของมหาวิทยาลัยให้ไปถึงกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งได้แก่ผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน)
2. เพื่อสรรหาและดึงดูดนักเรียนที่มีผลการเรียนดี ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ที่มีศักยภาพเข้ามาเรียนในมหาวิทยาลัยมากขึ้น
3. เพื่อสนับสนุนให้การรับนักศึกษาเป็นไปตามแผน และตรงตามหลักสูตร
4. เพื่อช่วยเผยแพร่ผลงาน กิจกรรม และการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ให้เป็นที่รู้จักให้แพร่หลายยิ่งขึ้นในกลุ่มของสถานศึกษาและประชาชนทั่วไป

7. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพิ่มจำนวนนักศึกษา ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ตัวชี้วัด :							
1. ร้อยละของนักศึกษาปริญญาตรีที่ได้รับได้จริง เทียบกับแผน	ร้อยละ	100/(...)	100	-	-	-	100
2. ร้อยละของนักเรียนที่ผ่านการคัดเลือกเข้า ศึกษามีผลการเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย ที่ได้คะแนนเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป	ร้อยละ	-	59	-	-	-	59

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 1,500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :**
 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาเพื่อการเตรียมทีมและเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สถานกีฬาและสุขภาพ
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 **แผนงาน :** เร่งรัดประชาสัมพันธ์และสร้างกลไกดึงดูดนักศึกษา
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.12 เร่งรัดการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษาในเชิงรุกฯ

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่สำคัญงานการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีนโยบายสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา ด้านกีฬา โดยกำหนดให้มีการจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยขึ้นเป็นประจำทุกปี ด้วยเหตุนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจึงเล็งเห็นถึงการเชื่อมความสัมพันธ์ระดับอุดมศึกษาโดยใช้กีฬาเป็นตัวกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัย และการแข่งขันกีฬานั้นเป็นการส่งเสริมให้นักศึกษามีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีจิตใจที่แจ่มใส นอกเหนือจากสุขภาพร่างกายแล้ว ผู้เล่นยังได้ประโยชน์จากการรู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย รู้รักสามัคคี รวมถึงการสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างนักศึกษาของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ อีกด้วย สถานกีฬาและสุขภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและประโยชน์ของการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย จึงได้เสนอการจัดโครงการการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย รวมถึงเป็นการส่งเสริมการสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับนักศึกษา ส่งเสริมให้นักศึกษาใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และเป็นการใช้กีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างสถาบันการศึกษาให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น และตลอดไป

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาทางด้านกีฬาและสุขภาพ
2. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสถาบันการศึกษา
3. เพื่อประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

7. **ระยะเวลาโครงการ :** 1 ปี **เริ่มต้น** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **สิ้นสุด** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เตรียมทีมและเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	-	400	150	150	-	100
2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ระดับ	-	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 4,500,000 บาท

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2

เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรม
บนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถ
ในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาคความท้าทายของโลก

เป้าประสงค์

ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
บนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Brotherhood Program)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัย และพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : เพิ่มและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.1 เร่งรัดการเพิ่มบุคลากรทางการวิจัย เพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เพิ่มมากขึ้น โดยวิธีการต่าง ๆ อาทิ การเพิ่มนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาต่างชาติ ศักยภาพสูงเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย การพัฒนา Research Brotherhood Program, Full-time Researcher และ Graduate Students สร้างความเข้มแข็งให้ระบบ Postdoctoral Program เพื่อเป็นกลไกในการดึงดูดนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงมาร่วมงานกับมหาวิทยาลัย การจัดให้มีโครงการ Re-brain Drain เพื่อดึงดูดนักวิจัยไทยที่ประสบความสำเร็จและนักศึกษาไทยในต่างประเทศเข้ามาร่วมงาน และทำงานวิจัยกับ มทส.
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 4 SUT HERO (High Impact & Excellent Research Outputs) กลยุทธ์ 4 Support for Big Research Project
การประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ครั้งที่ 5/2567 วันที่ 19 กรกฎาคม 2567	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ สถานการณ์และโอกาสด้านงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี : 9) มหาวิทยาลัยควรมีการพัฒนาที่มนักวิจัย โดยเฉพาะสำนักวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยต้องพัฒนานักวิจัยให้มีความรู้ความเข้าใจทางด้านระเบียบวิธีวิจัย

5. หลักการและเหตุผล :

การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก ประจำปี 2024 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีติดอันดับที่ 5 มหาวิทยาลัยไทย จากการจัดอันดับ มหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก โดย THE Asia University Rankings 2024 และติดกลุ่มอันดับ 401-500 มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย จากการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับเอเชีย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีแนวความคิดในการสร้างความเข้มแข็งของการทำวิจัยโดยอาศัยศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (Center of Excellence: CoE) เป็นเสาหลักเพื่อขับเคลื่อนงานวิจัยในมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นกลุ่มคณาจารย์และนักวิจัยที่มีศักยภาพด้านการวิจัยสูง มีผลสัมฤทธิ์ด้านการวิจัยโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำวิจัยระดับชาติและนานาชาติ มีภาวะผู้นำสูง โดยมุ่งเน้นให้มีการทำวิจัยด้านใดด้านหนึ่งเชิงลึกแบบมุ่งเป้า สามารถผลิตผลงานที่ตอบสนองตัวชี้วัดด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติที่มีคุณภาพระดับโลก (World-class University) มีทิศทางที่ชัดเจน มีอัตลักษณ์ มีศูนย์วิจัยที่มีความเป็นเลิศ มีการผลิตกำลังคนระดับสูง มีบทบาทการเป็นผู้นำทางปัญญา มีจิตสำนึกในการรับใช้และรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ สามารถตีพิมพ์ได้ในวารสารวิชาการที่มีค่าผลกระทบการอ้างอิงสูง (High Impact Factor) เป็นที่ยอมรับในวงการวิจัยและวิชาการระดับชาติ และนานาชาติก่อให้เกิดผลกระทบ (Impact) ในด้าน การนำไปใช้ประโยชน์เชิงการประยุกต์ในภาคการผลิตจริง (Real Sector)

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง จำนวน 10 ศูนย์ ได้แก่ 1) ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร (Center of Excellence in Agricultural Product Innovation) 2) ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านวัสดุหน้าที่พิเศษขั้นสูง (Center of Excellence in Advanced Functional Materials) 3) ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านฟิสิกส์พลังงานสูง และฟิสิกส์ดาราศาสตร์ (Center of Excellence in High Energy Physics and Astrophysics) 4) ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างยั่งยืน (Center of Excellence in Innovation for Sustainable infrastructure Development) 5) ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านชีวมวล (Center of Excellence in Biomass) 6) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการประยุกต์ใช้คลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (Center of Excellence in Electromagnetic Wave Applications) 7) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาธุรกิจไก่โคราช (Center of Excellence on Technology and Innovation for Korat Chicken Business Development) 8) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีวกลศาสตร์ทางการแพทย์ (Center of Excellence in Biomechanics Medicine) 9) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีจุลินทรีย์เพื่ออุตสาหกรรมเกษตร (Center of Excellence in Microbial Technology for Agricultural Industry) และ 10) ศูนย์ความเลิศด้านความเป็นผู้ประกอบการ (Center of Excellence for Entrepreneurship) และมีการจัดตั้งศูนย์วิจัย กลุ่มวิจัย และหน่วยวิจัยหรือห้องปฏิบัติการวิจัย ประมาณ 65 RU โดยแต่ละศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ศูนย์วิจัย กลุ่มวิจัย และหน่วยวิจัยหรือห้องปฏิบัติการวิจัยมีความเชี่ยวชาญที่แตกต่างกันไม่ว่าจะเป็นการเน้นผลงานตีพิมพ์ที่มีผลกระทบสูงหรือเน้นการบริการวิชาการ และการสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย การเพิ่มกลุ่มนักวิจัยต่าง ๆ ให้มีศักยภาพมากขึ้น โกล้เคียงหรือเทียบเท่าศูนย์เชี่ยวชาญเป็นแนวทางในการเพิ่มเสาหลักด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะทำให้มหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็ง และสามารถผลิตผลงานที่มีผลกระทบสูงในเชิงวิชาการและการถ่ายทอดสู่สังคมได้ อย่างไรก็ตาม ในการเพิ่มกลุ่มนักวิจัยที่มีคุณภาพอย่างรวดเร็วแบบก้าวกระโดด จำเป็นต้องได้รับการถ่ายทอดประสบการณ์ในการทำวิจัยจากผู้เชี่ยวชาญ ดังนั้น การมีระบบพี่เลี้ยงงานวิจัย (Research Brotherhood Program) อย่างเป็นทางการจะช่วยทำให้นักวิจัยมีการพัฒนาศักยภาพ

ในการทำวิจัยอย่างมีทิศทาง ไม่จำเป็นต้องลองผิดลองถูก และทำที่สุดสามารถบ่มเพาะกลุ่มวิจัยตัวเองเป็น ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (CoE) ในอนาคตและเป็นเสาหลักที่มีความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยได้

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Brotherhood Program)
2. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนักวิจัยในมหาวิทยาลัย และพัฒนาให้นักวิจัยรุ่นใหม่มีศักยภาพในการทำวิจัยมากขึ้น

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : สนับสนุนคลัสเตอร์ด้านงานวิจัยที่มีการบริหารบุคลากรวิจัยในระบบ Research Brotherhood Program เพื่อเพิ่มจำนวนนักวิจัย และพัฒนาศักยภาพนักวิจัยของมหาวิทยาลัย</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่และ Research Brotherhood</p>	คน	12/(8)	12	2	2	4	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 2,500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนให้มีนักวิจัยเต็มเวลา (Full-Time Researchers) เพื่อการวิจัยที่เป็นเลิศ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : เพิ่มและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.1 เร่งรัดการเพิ่มบุคลากรทางการวิจัย เพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เพิ่มมากขึ้น โดยวิธีการต่าง ๆ อาทิ การเพิ่มนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาต่างชาติ ศักยภาพสูงเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย การพัฒนา Research Brotherhood Program, Full-time Researcher และ Graduate Students สร้างความเข้มแข็งให้ระบบ Postdoctoral Program เพื่อเป็นกลไกในการดึงดูดนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงมาร่วมงานกับมหาวิทยาลัย การจัดให้มีโครงการ Re-brain Drain เพื่อดึงดูดนักวิจัยไทยที่ประสบความสำเร็จและนักศึกษาไทยในต่างประเทศเข้ามาร่วมงานและทำงานวิจัย
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 4 SUT HERO (High Impact & Excellent Research Outputs) กลยุทธ์ 4 Support for Big Research Project
เป้าหมายอธิการบดี	เป้าหมายที่ 1.1 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโดย THE World University Rankings เป้าหมายที่ 1.2 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโดย THE Impact Rankings
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนนักวิจัยเต็มเวลา

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ซึ่งเป็นพื้นที่ที่กำลังได้รับการพัฒนา และมีศักยภาพในทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของประเทศไทยอย่างมาก เป็นพื้นที่ที่กำลังมีการเชื่อมต่อกับเส้นทางคมนาคมที่ทันสมัยทำให้เป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีที่สำคัญ อาทิ โครงการมอเตอร์เวย์กรุงเทพ-นครราชสีมา โครงการรถไฟความเร็วสูง โครงการเชื่อมต่อกับจังหวัดนครราชสีมา กับ Eastern Economic Corridor นอกจากนี้ยังเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรธรรมชาติอยู่มากทำให้มีโอกาสสร้างผลผลิตที่สำคัญต่อประเทศมากขึ้น ดังนั้น การสร้างทรัพยากรบุคคลหรือนักวิจัยที่มีศักยภาพถือเป็นหนึ่งในความจำเป็นที่ขับเคลื่อนให้อุตสาหกรรมต่าง ๆ ในภูมิภาคนี้เติบโตสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะเกิดขึ้น แม้ว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะมีความพร้อมและศักยภาพในการผลิตนักวิจัยที่มีคุณภาพเยี่ยมเพื่อรองรับการเติบโตเหล่านี้ แต่ยังคงต้องพัฒนาให้เกิดอาชีพที่มั่นคงเพื่อให้สถานะของนักวิจัยมีความก้าวหน้าและสามารถวิจัยเต็มเวลาให้กับอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างได้อย่างแท้จริง กอปรกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทาง ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มุ่งจัดการเรียนการสอน การวิจัย และผลิตบุคลากรชั้นสูงทางด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีที่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ มทส. มีวิสัยทัศน์เป็น “มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศไทย ที่พัฒนาและน่านวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน” มียุทธศาสตร์ “เพื่อการพัฒนาการสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย” มีพันธกิจ “ผลิตและพัฒนากำลังคนระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาประเทศ วิจัยค้นคว้าเพื่อสร้างสรรค์ จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ และการนำผลการวิจัยและพัฒนาไปใช้ในการพัฒนาประเทศ” โดยมีนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีในทุกด้านสามารถเป็นที่พึ่งของสังคมทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยได้รับการยอมรับทั้งในระดับท้องถิ่น ประเทศ และนานาชาติในการเป็น “สถาบันที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม และเป็นที่ยังของสังคม” ในด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และในด้านการวิจัยมีเป้าหมายให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติและนานาชาติ โดยที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ได้รับการคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 9 มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ และในปี พ.ศ. 2567 มทส. ติดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำของไทยและของเอเชีย ในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกของ Webometrics Ranking of World Universities Round 1 ปี 2024 รอบที่ 1 ประจำเดือนมกราคม 2567 โดยเป็นอันดับที่ 12 ของไทย จากมหาวิทยาลัยในประเทศไทยที่ได้รับการจัดอันดับ 192 แห่ง และเป็นอันดับที่ 10 ของไทยด้าน Excellence Rank อันดับที่ 422 ของเอเชีย จากมหาวิทยาลัยในเอเชียที่ได้รับการจัดอันดับ 16,677 แห่ง และอันดับที่ 1,404 ของโลก จากมหาวิทยาลัยในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกที่ได้รับการจัดอันดับกว่า 32,000 แห่ง (ที่มา <https://www.sut.ac.th/news/detail/1/news20240212/> ส่วนประชาสัมพันธ์ 13 กุมภาพันธ์ 2567) และ มทส. คว้าอันดับ 5 ร่วม มหาวิทยาลัยชั้นนำของไทย เป็นอันดับที่ 2 ในกลุ่มมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีของประเทศ และอยู่ในกลุ่มอันดับที่ 401-500 มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย จากการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับเอเชีย ประจำปี ค.ศ. 2024 (THE Asia University Rankings 2024) โดย Times Higher Education (THE) สถาบันจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกชื่อดังจากประเทศอังกฤษ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 ที่ผ่านมา โดยมี 1,127 มหาวิทยาลัยชั้นนำ จาก 31 ประเทศทั่วเอเชีย ได้รับการจัดอันดับในครั้งนี ซึ่งมหาวิทยาลัยอันดับ 1 ของเอเชีย ได้แก่ Tsinghua University ประเทศจีน (ที่มา <https://www.sut.ac.th/news/detail/1/news20240502/> ส่วนประชาสัมพันธ์ 1 พฤษภาคม 2567)

ดังนั้น การมีนักวิจัยเต็มเวลาจึงเป็นกำลังหลักในการพัฒนางานวิจัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คือการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University) เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ก้าวต่อไปในระดับสากลยิ่งขึ้น การผลิตผลงานที่มีคุณภาพเป็นเรื่องที่สำคัญ ซึ่งจำเป็นต้องมีนักวิจัยที่มีคุณภาพที่สามารถทำวิจัยได้เต็มเวลาในจำนวนที่มากเพียงพอมาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยของคณาจารย์และ “นักวิจัยเต็มเวลา (Full-time Researcher)” ทั้งระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอกที่มีศักยภาพสูง และมีผลงานโดดเด่น โดยมหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาในเรื่องความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของนักวิจัยเต็มเวลาด้วย เพื่อเป็นการจูงใจให้นักวิจัยเต็มเวลาเหล่านี้สามารถปฏิบัติงานวิจัยร่วมกับคณาจารย์ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน การสนับสนุนให้นักวิจัยเต็มเวลาจะทำให้สามารถผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง และสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีค่าดัชนีผลกระทบ (Journal Impact Factor) อย่างต่อเนื่องและเพิ่มขึ้น เป็นการสร้างศักยภาพและชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย และประเทศชาติ

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อผลิตนักวิจัยเต็มเวลาคณวุฒิปริญญาโทและปริญญาเอกเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)
2. เพื่อพัฒนาอาชีพนักวิจัยเต็มเวลาคณวุฒิปริญญาโทและปริญญาเอกให้มีสถานะมั่นคงและตอบโจทย์เศรษฐกิจ สังคม และองค์ความรู้พื้นฐานได้
3. เพื่อยกระดับคุณภาพงานวิจัยของมหาวิทยาลัยไปสู่การยอมรับในระดับนานาชาติ ทั้งการใช้ประโยชน์และการตีพิมพ์ผลงาน
4. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำวิจัยของนักวิจัยเต็มเวลาคณวุฒิปริญญาโทและปริญญาเอก
5. เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำรงไว้ซึ่งการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติที่มีคุณภาพระดับโลกอย่างยั่งยืน และเป็นที่ยึดมั่นการวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยีสำหรับภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : สนับสนุนให้มี Full-Time Researchers เพื่อสนับสนุนงานวิจัยของ CoE ที่มีศักยภาพ โดยสร้าง Full-Time Researchers จากนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจาก Honor-Program เพื่อทำงานใน CoE</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนนักวิจัยเต็มเวลา</p>	คน	90/(127)	80	73	-	3	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 26,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการทุนปริญญาเอกครบรอบ 36 ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : เพิ่มและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.1 เร่งรัดการเพิ่มบุคลากรทางการวิจัย เพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เพิ่มมากขึ้น โดยวิธีการต่าง ๆ อาทิ การเพิ่มนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาต่างชาติ ศักยภาพสูงเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย การพัฒนา Research Brotherhood Program, Full-time Researcher และ Graduate Students สร้างความเข้มแข็งให้ระบบ Postdoctoral Program เพื่อเป็นกลไกในการดึงดูดนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงมาร่วมงานกับมหาวิทยาลัย การจัดให้มีโครงการ Re-brain Drain เพื่อดึงดูดนักวิจัยไทยที่ประสบความสำเร็จและนักศึกษาไทยในต่างประเทศเข้ามาร่วมงานและทำงานวิจัยกับ มทส.
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 4 SUT HERO (High Impact & Excellent Research Outputs) กลยุทธ์ 2 Career Path for Researcher
การประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ครั้งที่ 5/2567 วันที่ 19 กรกฎาคม 2567	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ สถานการณ์และโอกาสด้านงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี : 13) ควรคำนึงถึง Career path ของคณาจารย์สายวิชาการที่จะสามารถเติบโตไปในสายวิจัย โดยอาจดำเนินการในลักษณะ Cluster เพื่อให้สามารถจัดสรรงบประมาณได้อย่างเหมาะสม

5. หลักการและเหตุผล :

พันธกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ มุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลงานวิจัย ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของสังคม ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีความรู้และปัญญาคู่คุณธรรม โครงการทุนปริญญาเอกครบรอบ 36 ปี มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี จะเป็นโครงการที่ช่วยส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง (ระดับ Q1 ใน ฐาน Scopus) ที่เกิดจากการร่วมงานกันของคณาจารย์และนักศึกษาระดับปริญญาเอก และการสร้างกำลังคน ด้านการวิจัยระดับปริญญาเอกที่มีคุณภาพสูง รวมถึงการเพิ่มสัดส่วนอาจารย์ที่ดำเนินงานวิจัยในมหาวิทยาลัย ให้มากขึ้นอีกด้วย

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเพิ่มสัดส่วนจำนวนอาจารย์ที่ดำเนินงานวิจัยในมหาวิทยาลัยผ่านการให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาระดับปริญญาเอกที่ดูแลอยู่
2. เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาเอก
3. เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง ระดับ Q1 ในฐานข้อมูล Scopus

7. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพิ่มสัดส่วนจำนวน อาจารย์ที่ทำงาน วิจัยคุณภาพสูง (ระดับ Q1 ใน ฐานข้อมูล Scopus) ผ่านการให้ทุนการศึกษา แก่นักศึกษาระดับปริญญาเอก ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก	ทุน	10/(5)	5	-	5	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนแก่คณาจารย์ที่มีนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญาเอก (Full-time Doctoral Researcher) และนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญาโท (Full-time Master Researcher) เพื่อส่งนักวิจัยไปทำวิจัยระยะสั้นที่ต่างประเทศ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : เพิ่มและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.1 เร่งรัดการเพิ่มบุคลากรทางการวิจัย เพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เพิ่มมากขึ้น โดยวิธีการต่าง ๆ อาทิ การเพิ่มนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาต่างชาติ ศักยภาพสูงเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย การพัฒนา Research Brotherhood Program, Full-time Researcher และ Graduate Students สร้างความเข้มแข็งให้ระบบ Postdoctoral Program เพื่อเป็นกลไกในการดึงดูดนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงมาร่วมงานกับมหาวิทยาลัย การจัดให้มีโครงการ Re-brain Drain เพื่อดึงดูดนักวิจัยไทยที่ประสบความสำเร็จและนักศึกษาไทยในต่างประเทศเข้ามาร่วมงานและทำงานวิจัยกับ มทส.

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ซึ่งเป็นพื้นที่ที่กำลังได้รับการพัฒนาและมีศักยภาพในทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของประเทศไทยอย่างมาก เป็นพื้นที่ที่กำลังมีการเชื่อมต่อกับเส้นทางคมนาคมที่ทันสมัยทำให้เป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีที่สำคัญ อาทิ โครงการมอเตอร์เวย์กรุงเทพฯ-นครราชสีมา โครงการรถไฟความเร็วสูง โครงการเชื่อมต่อจังหวัดนครราชสีมากับ Eastern Economic Corridor นอกจากนี้ยังเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรธรรมชาติอยู่มากทำให้มีโอกาสสร้างผลผลิตที่สำคัญต่อประเทศมากขึ้น ดังนั้น การสร้างทรัพยากรบุคคลหรือนักวิจัยที่มีศักยภาพถือเป็นหนึ่งในความจำเป็นที่ขับเคลื่อนให้อุตสาหกรรมต่าง ๆ ในภูมิภาคนี้เติบโตสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะเกิดขึ้น แม้ว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะมีความพร้อมและศักยภาพในการผลิตนักวิจัยที่มีคุณภาพเยี่ยมเพื่อรองรับการเติบโตเหล่านี้ แต่ยังคงต้องพัฒนาให้เกิดอาชีพที่มั่นคงเพื่อให้สถานะของนักวิจัยมีความก้าวหน้าและสามารถวิจัยเต็มเวลาให้กับอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างได้อย่างแท้จริง กอปรกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ที่มุ่งจัดการเรียนการสอน การวิจัย และผลิตบุคลากรชั้นสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ มทส. มีวิสัยทัศน์เป็น “มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศไทย ที่พัฒนาและนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน” มียุทธศาสตร์ “เพื่อการพัฒนาการสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย” มีพันธกิจ “ผลิตและพัฒนากำลังคนระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาประเทศ วิจัยค้นคว้าเพื่อสร้างสรรค์ จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ และการนำผลการวิจัยและพัฒนาไปใช้ในการพัฒนาประเทศ” โดยมีนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีในทุกด้านสามารถเป็นที่พึ่งพาของสังคมทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยได้รับการยอมรับทั้งในระดับท้องถิ่น ประเทศ และนานาชาติในการเป็น “สถาบันที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม และเป็นที่ยังของสังคม” ในด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และในด้านการวิจัยมีเป้าหมายให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติและนานาชาติ โดยที่ผ่านมามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ได้รับการคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 9 มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ และในปี พ.ศ. 2567 มทส. ติดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำของไทยและของเอเชีย ในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกของ Webometrics Ranking of World Universities Round 1 ปี 2024 รอบที่ 1 ประจำเดือนมกราคม 2567 โดยเป็นอันดับที่ 12 ของไทย จากมหาวิทยาลัยในประเทศไทยที่ได้รับการจัดอันดับ 192 แห่ง และเป็นอันดับที่ 10 ของไทยด้าน Excellence Rank อันดับที่ 422 ของเอเชีย จากมหาวิทยาลัยในเอเชียที่ได้รับการจัดอันดับ 16,677 แห่ง และอันดับที่ 1,404 ของโลก จากมหาวิทยาลัยในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกที่ได้รับการจัดอันดับกว่า 32,000 แห่ง (ที่มา <https://www.sut.ac.th/news/detail/1/news20240212/> ส่วนประชาสัมพันธ์ 13 กุมภาพันธ์ 2567) และ มทส. คว้าอันดับ 5 ร่วม มหาวิทยาลัยชั้นนำของไทย เป็นอันดับที่ 2 ในกลุ่มมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีของประเทศ และอยู่ในกลุ่มอันดับที่ 401-500 มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย จากการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับเอเชีย ประจำปี ค.ศ. 2024 (THE Asia University Rankings 2024) โดย Times Higher Education (THE) สถาบันจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกชื่อดังจากประเทศอังกฤษ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 ที่ผ่านมา โดยมี 1,127 มหาวิทยาลัยชั้นนำ จาก 31 ประเทศทั่วเอเชีย ได้รับการจัดอันดับในครั้งนี ซึ่งมหาวิทยาลัยอันดับ 1 ของเอเชีย ได้แก่ Tsinghua University ประเทศจีน (ที่มา <https://www.sut.ac.th/news/detail/1/news20240502/> ส่วนประชาสัมพันธ์ 1 พฤษภาคม 2567)

ดังนั้น การมีนักวิจัยเต็มเวลาจึงเป็นกำลังหลักในการพัฒนางานวิจัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คือการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University) เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ก้าวต่อไปในระดับสากลยิ่งขึ้น การผลิตผลงานที่มีคุณภาพเป็นเรื่องที่สำคัญ ซึ่งจำเป็นต้องมีนักวิจัยที่มีคุณภาพที่สามารถทำวิจัยได้เต็มเวลาในจำนวนที่มากเพียงพอมาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยของคณาจารย์และ “นักวิจัยเต็มเวลา (Full-time Researcher)” ทั้งระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอกที่มีศักยภาพสูงและมีผลงานโดดเด่น โดยมหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาในเรื่องความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของนักวิจัยเต็มเวลาด้วย เพื่อเป็นการจูงใจให้นักวิจัยเต็มเวลาเหล่านี้สามารถปฏิบัติงานวิจัยร่วมกับคณาจารย์ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน การสนับสนุนให้นักวิจัยเต็มเวลาจะทำให้สามารถผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง และสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีค่าดัชนีผลกระทบ (Journal Impact Factor) อย่างต่อเนื่องและเพิ่มขึ้น เป็นการสร้างศักยภาพและชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย ประเทศชาติ และต่างประเทศ

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งนักวิจัยไปทำวิจัยระยะสั้นที่ต่างประเทศ
2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์และนักวิจัยสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับนักวิจัยจากต่างประเทศ
3. เพื่อสามารถผลิตผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่มีคุณภาพและมีผลกระทบสูงเพื่อผลิตนักวิจัยเต็มเวลาคุณวุฒิปริญญาโทและปริญญาเอก
4. เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University)

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี **เริ่มต้น** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 **สิ้นสุด** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : สนับสนุนให้มี Full-Time Researchers เพื่อสนับสนุนงานวิจัยของ CoE ที่มีศักยภาพ โดยสร้าง Full-Time Researchers จากนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจาก Honor-Program เพื่อทำงานใน CoE ตัวชี้วัด : 1. จำนวนนักวิจัยเต็มเวลาไปทำวิจัยระยะสั้นที่ต่างประเทศ	คน	10/(...)	2	-	-	1	1

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 450,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนานักวิจัยด้านการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี(อพ.สธ.)
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : เพิ่มและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.1 เร่งรัดการเพิ่มบุคลากรทางการวิจัย เพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เพิ่มมากขึ้น โดยวิธีการต่าง ๆ อาทิ การเพิ่มนักศึกษาบัณฑิตศึกษาต่างชาติ ศักยภาพสูงเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย การพัฒนา Research Brotherhood Program, Full-time Researcher และ Graduate Students สร้างความเข้มแข็งให้ระบบ Postdoctoral Program เพื่อเป็นกลไกในการดึงดูดนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงมาร่วมงานกับมหาวิทยาลัย การจัดให้มีโครงการ Re-brain Drain เพื่อดึงดูดนักวิจัยไทยที่ประสบความสำเร็จและนักศึกษาไทยในต่างประเทศเข้ามาร่วมงานและทำงานวิจัยกับ มทส.

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในฐานะเป็นศูนย์แม่ข่ายประสานงาน อพ.สธ.-มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ทำหน้าที่ประสานงานการดำเนินงานสนองพระราชดำริฯ ของศูนย์ประสานงาน อพ.สธ. ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนล่าง ให้คำปรึกษา ดูแล การดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน และงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ได้ร่วมสนองพระราชดำริในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2539 มีแหล่งเรียนรู้ภายในมหาวิทยาลัย และการศึกษาวิจัยด้านการอนุรักษ์ และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติที่แสดงให้เห็นถึงการบูรณาการในการสร้างสรรค์ภูมิรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา เพื่อเป็นต้นแบบให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ได้ศึกษาหาความรู้ภายนอกห้องเรียน เพื่อเป็นแหล่งศึกษาและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรท้องถิ่น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริมศักยภาพของของบุคลากรหรือนักวิจัยของศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ อพ.สธ.-มทส. ให้มีความพร้อมที่จะพัฒนางานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและ

ประเทศชาติ และพร้อมที่จะก้าวไปสู่เวทีการทำวิจัยอย่างมืออาชีพ ตามกรอบโครงการสนองพระราชดำริฯ ภายใต้ การดำเนินงานของศูนย์แม่ข่ายประสานงาน อพ.สธ. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้แก่ การศึกษาความ หลากหลายของทรัพยากรชีวภาพ การปลูกรักษาทรัพยากร อนุรักษ์และขยายพันธุ์พืชด้วยวิธีการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อพืช การปรับปรุงและพัฒนาพันธุ์พืช และการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากทรัพยากรชีวภาพ ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนา นักวิจัยด้านการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติของศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริฯ อพ.สธ.-มทส.

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรและนักวิจัยด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ ให้สามารถนำเสนอ ผลงานวิจัยในงานประชุมวิชาการระดับประเทศและต่างประเทศได้
2. เพื่อเป็นต้นแบบในการศึกษาวิจัยด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติให้กับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานสนองพระราชดำริฯ อื่น ๆ
3. เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ อพ.สธ.-มทส.

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : พัฒนานักวิจัยด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ อพ.สธ.-มทส.</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนครั้งในการนำเสนอการศึกษาวิจัย ทรัพยากรชีวภาพภายใต้การดำเนินงานของ ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืช อพ.สธ.-มทส. 2. จำนวนครั้งในการนำเสนอการศึกษาวิจัย ทรัพยากรชีวภาพในงานประชุมวิชาการใน ระดับประเทศและต่างประเทศในรูปแบบ โปสเตอร์ และรูปแบบบรรยาย 3. ศึกษาวิจัยเรื่องความหลากหลายของ ทรัพยากรชีวภาพ การปลูก รักษา อนุรักษ์ และขยายพันธุ์พืชด้วยวิธีการเพาะเลี้ยง เนื้อเยื่อพืช การปรับปรุงและพัฒนาพันธุ์พืช และการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากทรัพยากร ชีวภาพ 4. ประชาสัมพันธ์และบริการวิชาการด้านการ อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อเป็นต้นแบบให้กับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานสนองพระราชดำริอื่น ๆ 	<p>ครั้ง</p> <p>ครั้ง</p> <p>เรื่อง</p> <p>ครั้ง</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>4</p> <p>2</p> <p>10</p> <p>4</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>2</p> <p>1</p>	<p>1</p> <p>-</p> <p>2</p> <p>1</p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>1</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>4</p> <p>1</p>

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 100,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.4 สนับสนุนปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงต่อเนื่อง และมีผลกระทบสูง อาทิ การเพิ่มค่าตอบแทนให้สูงขึ้นสำหรับ Review Paper ที่มีคุณภาพสูง การเพิ่มค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพสูง การสนับสนุนการรวมกลุ่มนักวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนครุภัณฑ์เฉพาะทางภายใต้เงื่อนไขกับจำนวนผลงานตีพิมพ์ตามที่กำหนด การขยายการต่ออายุงานหรือเพิ่มแรงจูงใจให้กับกลุ่มคณาจารย์หรือบุคลากรที่มีศักยภาพในการผลิตผลงานตีพิมพ์ให้อยู่กับมหาวิทยาลัยเพื่อทำผลงานด้านการวิจัยต่อเนื่อง (Research Professor) การแสวงหาบุคลากรที่มีความสามารถเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพ มาร่วมออกแบบการสอนและโจทย์วิจัยควบคู่กับคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย การปรับสัดส่วนภาระงานที่สามารถเน้นด้านงานวิจัยได้เพิ่มขึ้น การเพิ่มแรงจูงใจในลักษณะของค่าตอบแทนหรือการประเมินผลงาน การพัฒนา Career Path for Researcher เพื่อกระตุ้นให้นักวิจัยหรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานเฉพาะด้านให้สามารถเป็น Specialist ในด้านเทคนิคหรือเครื่องมือขั้นสูงได้ การสนับสนุนงบประมาณเงินสมทบเพิ่มเติมให้กับคณาจารย์กรณีได้รับทุนวิจัยจากภายนอก การสนับสนุนทุนวิจัยเฉพาะกลุ่ม (1 High Citation Research Fields) เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) มีวิสัยทัศน์เป็น “มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศไทย ที่พัฒนาและนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน” ในด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และในด้านการวิจัยมีเป้าหมายให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติและนานาชาติ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการวิจัยสู่การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ มีตัวชี้วัดหนึ่งคือผลงานตีพิมพ์คุณภาพสูงที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่มีค่าดัชนีผลกระทบ (Impact factor) สูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลงานที่มีค่าดัชนีการอ้างอิงสูง ซึ่งวัดจากสัดส่วนจำนวนการอ้างอิงต่อผลงานวิจัยต่องานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ ก็ยิ่งส่งผลต่อการจัดอันดับของมหาวิทยาลัย โดยที่ผ่านมามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ได้รับการคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 9 มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ และในปี พ.ศ. 2567 มทส. ติดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำของไทยและของเอเชีย ในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกของ Webometrics Ranking of World Universities Round 1 ปี 2024 รอบที่ 1 ประจำเดือนมกราคม 2567 โดยเป็นอันดับที่ 12 ของไทย จากมหาวิทยาลัยในประเทศไทยที่ได้รับการจัดอันดับ 192 แห่ง และเป็นอันดับที่ 10 ของไทยด้าน Excellence Rank อันดับที่ 422 ของเอเชีย จากมหาวิทยาลัยในเอเชียที่ได้รับการจัดอันดับ 16,677 แห่ง และอันดับที่ 1,404 ของโลก จากมหาวิทยาลัยในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกที่ได้รับการจัดอันดับกว่า 32,000 แห่ง (ที่มา <https://www.sut.ac.th/news/detail/1/news20240212/> ส่วนประชาสัมพันธ์ 13 กุมภาพันธ์ 2567) และ มทส. คว้าอันดับ 5 ร่วม มหาวิทยาลัยชั้นนำของไทย เป็นอันดับที่ 2 ในกลุ่มมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีของประเทศ และอยู่ในกลุ่มอันดับที่ 401-500 มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย จากการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับเอเชีย ประจำปี ค.ศ. 2024 (THE Asia University Rankings 2024) โดย Times Higher Education (THE) สถาบันจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกชื่อดังจากประเทศอังกฤษ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 ที่ผ่านมา โดยมี 1,127 มหาวิทยาลัยชั้นนำ จาก 31 ประเทศทั่วเอเชีย ได้รับการจัดอันดับในครั้งนี้ ซึ่งมหาวิทยาลัยอันดับ 1 ของเอเชีย ได้แก่ Tsinghua University ประเทศจีน (ที่มา <https://www.sut.ac.th/news/detail/1/news20240502/> ส่วนประชาสัมพันธ์ 1 พฤษภาคม 2567)

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพให้มากขึ้น โดยมีผลงานวิจัยเพื่อรับสิทธิบัตรหรือตีพิมพ์ผลงานในวารสารระดับนานาชาติของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีคุณภาพ และให้สอดคล้องกับการเป็น “มหาวิทยาลัยวิจัย” เต็มรูปแบบ กอปรกับการส่งเสริมให้การจัดอันดับของมหาวิทยาลัยอยู่ในอันดับที่สูงขึ้นจึงได้จัดทำโครงการยกระดับตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยด้านการเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการวิจัยสู่การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติต่อไป

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพให้มากขึ้น
2. เพื่อสนับสนุนให้นักวิจัยทำงานร่วมกันและทำงานร่วมกับนักวิจัยต่างประเทศ ตลอดจนสร้างเครือข่ายวิจัย และใช้ประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
3. เพื่อเป็นส่วนเสริมให้มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับที่สูงขึ้น

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ยกระดับการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยคุณภาพสูงของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนทุนวิจัยเพื่อรับสิทธิบัตรหรือตีพิมพ์ ผลงานในวารสารระดับนานาชาติ	ทุน	35/(44)	28	7	7	7	7
2. จำนวนทุน Inbound/ Outbound	ทุน	4/(3)	2	-	-	1	1

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 6,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับวารสารเทคโนโลยีสุรนารี และวารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพสุรนารีสู่มาตรฐานสากลเชิงรุก
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.4 สนับสนุนปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงต่อเนื่อง และมีผลกระทบสูง อาทิ การเพิ่มค่าตอบแทนให้สูงขึ้นสำหรับ Review Paper ที่มีคุณภาพสูง การเพิ่มค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพสูง การสนับสนุนการรวมกลุ่มนักวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนครุภัณฑ์เฉพาะทางภายใต้เงื่อนไขกับจำนวนผลงานตีพิมพ์ตามที่กำหนด การขยายการต่ออายุงานหรือเพิ่มแรงจูงใจให้กับกลุ่มคณาจารย์หรือบุคลากรที่มีศักยภาพในการผลิตผลงานตีพิมพ์ให้อยู่กับมหาวิทยาลัยเพื่อทำผลงานด้านการวิจัยต่อเนื่อง (Research Professor) การแสวงหาบุคลากรที่มีความสามารถเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาฯ มาร่วมออกแบบการสอนและโจทย์วิจัยควบคู่กับคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย การปรับสัดส่วนภาระงานที่สามารถเน้นด้านงานวิจัยได้เพิ่มขึ้น การเพิ่มแรงจูงใจในลักษณะของค่าตอบแทนหรือการประเมินผลงาน การพัฒนา Career Path for Researcher เพื่อกระตุ้นให้นักวิจัยหรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานเฉพาะด้านให้สามารถเป็น Specialist ในด้านเทคนิคหรือเครื่องมือขั้นสูงได้ การสนับสนุนงบประมาณเงินสมทบเพิ่มเติมให้กับคณาจารย์กรณีได้รับทุนวิจัยจากภายนอก การสนับสนุนทุนวิจัยเฉพาะกลุ่ม (1 High Citation Research Fields) เป็นต้นแผนพัฒนา
เป้าหมายอธิการบดี	KPI การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโดย THE World University Rankings and Impact Rankings

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 2 SUT HERO กลยุทธ์ 3 Research Facilitator (สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยทางวิชาการที่มีผลกระทบสูงในระดับนานาชาติ)
SUT Scorecard	KPI 3 การเพิ่มขึ้นของจำนวนการอ้างอิง (Citation) ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลสากล SCOPUS
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนการอ้างอิงบทความตีพิมพ์ในวารสารเทคโนโลยีสุรนารีในฐานข้อมูลระดับสากล Scopus

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ให้ความสำคัญในการจัดทำวารสารทางวิชาการเพื่อเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ทั้งทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ตลอดจนใช้เป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการที่มีคุณภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี รวมถึงสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นๆ ทั้งในและต่างประเทศ โดยได้จัดทำวารสารทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และวารสารทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

วารสารทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คือ วารสารเทคโนโลยีสุรนารี (Suranaree Journal of Science and Technology) เป็นวารสารวิชาการในระดับนานาชาติ จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2537 (ค.ศ. 1994) จนถึงปัจจุบัน โดยบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารเทคโนโลยีสุรนารีนี้เป็นบทความวิชาการด้าน Natural and Agricultural Sciences และ Materials Science and Engineering เผยแพร่ราย 2 เดือน (ปีละ 6 ฉบับ) ผ่านทางเว็บไซต์ <http://ird.sut.ac.th/journal/sjt/#/home> โดยทุกบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ได้ผ่านการตรวจสอบเชิงวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) ที่กองบรรณาธิการได้พิจารณาสรรหาจากสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภายในและภายนอกที่เป็นที่ยอมรับ พร้อมทั้งผ่านการตรวจความซ้ำซ้อนของผลงานผ่านระบบ Turnitin ปัจจุบันวารสารเทคโนโลยีสุรนารีได้พัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับวารสารให้เป็นไปตามมาตรฐานทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติมาโดยตลอด ซึ่งในระดับชาติได้รับการประเมินคุณภาพโดยศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai-Journal Citation Index Centre : TCI) จัดให้เป็นวารสารในกลุ่มที่ 1 (TIER 1) โดยมีระยะเวลาการรับรองคุณภาพวารสารจาก TCI ในรอบประเมินครั้งที่ 5 เป็นเวลา 5 ปี คือ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568-31 ธันวาคม พ.ศ. 2572 ส่วนในระดับนานาชาตินั้นได้รับการตอบรับให้เข้าสู่ฐานข้อมูลระดับสากลดังนี้

- ปี 2552 ได้รับการตอบรับให้เข้าสู่ฐานข้อมูล EBSCO host (EBSCO)
- ปี 2557 ได้รับการตอบรับให้เข้าสู่ฐานข้อมูล ASEAN Citation Index (ACI)
- ปี 2560 ได้รับการตอบรับให้เข้าสู่ฐานข้อมูล Web of Science: Emerging Sources (ESCI) โดยมีค่า JIF ในปี 2566 และ ปี 2567 ที่ 0.2
- ปี 2561 ได้รับการตอบรับให้เข้าสู่ฐานข้อมูล Scopus Q4

วารสารทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ คือ วารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพสุรนารี (Suranaree Journal of Health Science) เป็นวารสารในระดับชาติ จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2566 (ค.ศ. 2023) เผยแพร่ราย 6 เดือน (ปีละ 2 ฉบับ) ผ่านทางเว็บไซต์ <https://he03.tci-thaijo.org/index.php/SJHSci/> ทุกบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ได้ผ่านการตรวจสอบเชิงวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) ที่กองบรรณาธิการได้พิจารณาสรรหาจากสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภายในและภายนอกที่เป็นที่ยอมรับ พร้อมทั้งผ่านการตรวจความซ้ำซ้อนของผลงานผ่านระบบ Turnitin โดยเริ่มเผยแพร่วารสารไปแล้วสองฉบับ ได้แก่ ปีที่ 1 ฉบับที่ 1 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2567) และปีที่ 2 ฉบับที่ 1 (มกราคม - มิถุนายน 2568)

ทั้งนี้ แนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นั้น สำนักงานวารสารเทคโนโลยีได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการเพื่อยกระดับวารสารทั้งสองฉบับ ดังนี้

- 1) การควบคุมคุณภาพของบทความให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล คือ มีความซ้ำซ้อนทางวิชาการไม่เกิน 30% โดยใช้ระบบ Turnitin ในการตรวจสอบ
- 2) การเพิ่มดัชนีการอ้างอิง (Citation Index) วารสารเทคโนโลยีสุรนารีในฐานข้อมูล Scopus โดยการคัดกรองบทความให้มี aim และ scope ที่ตรงตามที่วารสารกำหนด รวมถึงการเชิญชวนให้มีบทความจากผู้เชี่ยวชาญและมีชื่อเสียงในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการเพิ่มการอ้างอิงบทความที่ดีพิมพ์ในวารสารเทคโนโลยีสุรนารีให้มากขึ้น
- 3) การรักษาคุณภาพและมาตรฐานของวารสารเทคโนโลยีสุรนารีเพื่อสามารถที่จะยกระดับคุณภาพวารสารให้ไปสู่ Quatile ที่สูงขึ้น
- 4) การเผยแพร่วารสารวารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพสุรนารีให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง เพื่อให้มีการส่งบทความเข้าสู่การพิจารณาตีพิมพ์และเผยแพร่ได้อย่างต่อเนื่อง
- 5) การควบคุมคุณภาพและกำหนดมาตรฐานของวารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพสุรนารีให้สามารถเข้าสู่ฐานข้อมูล TCI ได้

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาและยกระดับวารสารเทคโนโลยีสุรนารีให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
2. เพื่อเพิ่มจำนวนการอ้างอิงบทความที่ดีพิมพ์ในวารสารเทคโนโลยีสุรนารีในฐานข้อมูลสากลต่างๆ มากขึ้น
3. สามารถเผยแพร่วารสารวารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพสุรนารีให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง และมีบทความเข้าสู่การพิจารณาตีพิมพ์และเผยแพร่ได้อย่างต่อเนื่อง

7. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ยกระดับ SUT Journal ให้มีมาตรฐานระดับสากลโดยสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาทีมบริหารจัดการ ตัวชี้วัด : 1. จำนวนการอ้างอิงบทความตีพิมพ์ในวารสารเทคโนโลยีสุรนารีในฐานข้อมูลระดับสากล Scopus	ครั้ง	240/(204)	260	65	65	65	65

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 591,900 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานของนักวิจัยเต็มเวลา
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<p>แนวทาง 2.4 สนับสนุนปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงต่อเนื่อง และมีผลกระทบสูง อาทิ การเพิ่มค่าตอบแทนให้สูงขึ้นสำหรับ Review Paper ที่มีคุณภาพสูง การเพิ่มค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพสูง การสนับสนุนการรวมกลุ่มนักวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนครุภัณฑ์เฉพาะทางภายใต้เงื่อนไขกับจำนวนผลงานตีพิมพ์ตามที่กำหนด การขยายการต่ออายุงานหรือเพิ่มแรงจูงใจให้กับกลุ่มคณาจารย์หรือบุคลากรที่มีศักยภาพในการผลิตผลงานตีพิมพ์ให้อยู่กับมหาวิทยาลัยเพื่อทำผลงานด้านการวิจัยต่อเนื่อง (Research Professor) การแสวงหาบุคลากรที่มีความสามารถเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษา มาร่วมออกแบบการสอนและโจทย์วิจัยควบคู่กับคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย การปรับสัดส่วนภาระงานที่สามารถเน้นด้านงานวิจัยได้เพิ่มขึ้น การเพิ่มแรงจูงใจในลักษณะของค่าตอบแทนหรือการประเมินผลงาน การพัฒนา Career Path for Researcher เพื่อกระตุ้นให้นักวิจัยหรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานเฉพาะด้านให้สามารถเป็น Specialist ในด้านเทคนิคหรือเครื่องมือขั้นสูงได้ การสนับสนุนงบประมาณเงินสมทบเพิ่มเติมให้กับคณาจารย์กรณีได้รับทุนวิจัยจากภายนอก การสนับสนุนทุนวิจัยเฉพาะกลุ่ม (1 High Citation Research Fields) เป็นต้น</p>

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนา และมีศักยภาพในทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของประเทศไทยอย่างมาก ปัจจุบันกำลังมีการเชื่อมต่อเส้นทางคมนาคมที่ทันสมัยและเป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีที่สำคัญ อาทิ โครงการมอเตอร์เวย์ กรุงเทพ-นครราชสีมา โครงการรถไฟความเร็วสูง โครงการเชื่อมต่อจังหวัดนครราชสีมา กับ Eastern Economic Corridor นอกจากนี้ยังเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรธรรมชาติอยู่มากทำให้มีโอกาสสร้างผลผลิตที่สำคัญของประเทศ ดังนั้นการสร้างทรัพยากรบุคคลหรือนักวิจัยที่มีศักยภาพ ถือเป็นหนึ่งในความจำเป็นในการขับเคลื่อนให้อุตสาหกรรมต่าง ๆ ในภูมิภาคนี้เติบโตสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะเกิดขึ้น แม้ว่า มทส. จะมีความพร้อมและศักยภาพในการผลิตนักวิจัยที่มีคุณภาพสูงเพื่อรองรับการเติบโตเหล่านี้ แต่ยังคงต้องพัฒนาให้เกิดเส้นทางอาชีพ (Career Path) ที่มั่นคงของนักวิจัย เพื่อให้สถานะของนักวิจัยมีความก้าวหน้าและสามารถทำงานเต็มเวลาให้กับภาครัฐ เอกชน และ อุตสาหกรรมต่าง ๆ ในภูมิภาคได้ กอปรกับวิสัยทัศน์ของ มทส. ที่ว่า “มหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน (University of Innovation and Sustainability)” ที่มีเป้าหมายสำคัญในการนำเอานวัตกรรม บนพื้นฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ การผลิตผลงานวิจัยและการสร้างนวัตกรรมที่มีคุณภาพ จำเป็นต้องใช้นักวิจัยที่มีศักยภาพ สามารถทำงานวิจัยได้เต็มเวลา และมีจำนวนที่มากเพียงพอ นอกจากนี้เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยของคณาจารย์แล้ว ยังต้องสามารถดำเนินงานวิจัยได้อย่างอิสระ โดย “นักวิจัยเต็มเวลา (Full-time Researchers)” ทั้งระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอกที่มีศักยภาพสูงและมีผลงานโดดเด่น ควรได้รับการพัฒนาและมีเวทีให้สำหรับการเตรียมพร้อมในการนำเสนอผลงานวิจัย เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนแนวความคิด อันจะนำไปสู่การทำงานแบบพหุศาสตร์ (Multidisciplinary) เพื่อเป็นแรงผลักดันให้นักวิจัยพัฒนาตนเองไปสู่ขีดความสามารถสูงสุดของการทำงานวิจัย สร้างนวัตกรรม สร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของประเทศและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในอนาคต

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนการเตรียมความพร้อมในการนำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรมของนักวิจัยเต็มเวลา
2. เพื่อสร้างเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย การนำไปสู่การต่อยอดผลงานวิจัย และการทำวิจัยแบบพหุศาสตร์ (Multidisciplinary)

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : สนับสนุนให้นักวิจัยเต็มเวลา (Full-Time Researchers) มีความพร้อมในการนำเสนอผลงานวิจัย ตัวชี้วัด : 1. จำนวนผลงานที่นำมาแสดงหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ผลงาน	-	80	-	-	-	80

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 150,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการความร่วมมือ มทส.-JUNO
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.5 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งเครือข่ายที่มีอยู่เดิมและการสร้างเครือข่ายใหม่เพื่อยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยให้สูงยิ่งขึ้น อาทิ การสนับสนุนความร่วมมือ มทส.-JUNO ที่ต่อเนื่อง การสร้าง Research Network จากคณาจารย์รุ่นใหญ่สู่คณาจารย์รุ่นใหม่อย่างเข้มแข็ง การสนับสนุน Multiple Disciplinary Research Group การจับคู่โครงการวิจัย (PI, Co-PI) ระหว่างวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การเป็นสมาชิกสมาคมวิชาชีพระดับชาติหรือระดับนานาชาติ และการส่งเสริมเพื่อสร้างความเป็นเลิศวิจัยฟิสิกส์ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

การค้นพบปรากฏการณ์การกวัดแกว่งของนิวทริโน (neutrino oscillation) ที่บ่งชี้ว่าอนุภาคนิวทริโนมีมวล ซึ่งขัดกับแบบจำลองมาตรฐานที่ถือว่ามวลนิวทริโนเป็นศูนย์ นับเป็นการค้นพบที่ยิ่งใหญ่ที่ทำให้สองนักฟิสิกส์หัวหน้าทีมทดลองได้รับรางวัลโนเบลสาขาฟิสิกส์ประจำปี พ.ศ. 2558 และทำให้งานวิจัยฟิสิกส์อนุภาคมูลฐานในปัจจุบันได้หันไปให้ความสนใจกับอนุภาคนิวทริโนเป็นอย่างมาก การทดลองขนาดใหญ่หลายการทดลองได้ถูกเสนอและสร้างขึ้นเพื่อวัดค่ามวลที่น้อยมากของนิวทริโนทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงมีความพยายามในการค้นหานิวทริโนชนิดใหม่ ๆ อีกด้วย ในการทดลองขนาดใหญ่เหล่านี้ต้องอาศัยเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อให้สามารถตรวจจับสัญญาณด้วยความแม่นยำสูงมากกว่าการทดลองที่เคยมีมาก่อน และต้องอาศัยความร่วมมือในระดับนานาชาติเพราะระดับการลงทุนเพื่อสร้างการทดลองด้านฟิสิกส์พลังงานสูงนั้นมีมูลค่าสูงเกินกว่าที่กลุ่มวิจัยหนึ่งหรือแม้แต่ประเทศเศรษฐกิจหนึ่งจะลงทุนได้ การเข้าร่วมโครงการวิจัยขนาดใหญ่จึงเป็นช่องทางลัดที่ช่วยให้ประเทศไทยสามารถใช้โจทย์วิจัยระดับโลกเป็นเครื่องมือในการพัฒนากำลังคนและระบบนิเวศนวัตกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงในประเทศได้อย่างก้าวกระโดดโดยใช้งบประมาณน้อยและเกิดความคุ้มค่าอย่างสูงสุด

การทดลองขนาดใหญ่ทางด้านนิวทริโนที่สถาบันการศึกษาในประเทศไทยได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกในปัจจุบันคือ Jiangmen Underground Neutrino Observatory (JUNO) เป็นการทดลองเพื่อศึกษาลำดับมวลของนิวทริโนจากปรากฏการณ์การกวัดแกว่งของนิวทริโน ซึ่งตั้งอยู่ที่เมืองเจียงเหมิน มณฑลกว่างตุ้ง สาธารณรัฐ

ประชาชนจีน โดยมีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้ร่วมมือกันในนามภาคีความร่วมมือไทย-JUNO จากประสบการณ์การออกแบบและจัดสร้างระบบขดลวดเพื่อหักล้างสนามแม่เหล็กโลก (Earth Magnetic Field (EMF) shielding coils) สำหรับติดตั้งที่การทดลอง JUNO โดยภาคีความร่วมมือไทย-JUNO จึงมีการดำเนินงานในขั้นถัดมาคือการออกแบบและสร้างห้องปฏิบัติการสนามแม่เหล็กเพื่อใช้ศึกษาและทดสอบประสิทธิภาพการตอบสนองต่อโฟตอนของหลอดโฟโตมัลติพลายเออร์ที่ใช้ในการทดลอง JUNO นอกจากนี้ เพื่อมุ่งเป้าระยะยาวในการพัฒนาเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการประยุกต์หลอดโฟโตมัลติพลายเออร์เพื่อนำไปสร้าง Prototype ต้นแบบอุปกรณ์ซึ่งสอดคล้องตามแผนที่ได้เสนอไว้ในสมุดปกขาว High Energy Frontier Research การวิจัยแนวหน้าฟิสิกส์ขั้นสูง

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง
2. เพื่อสนับสนุนให้นักวิจัยของไทยทำงานร่วมกันและทำงานร่วมกับนักวิจัยต่างประเทศ ในการสร้างเครื่องตรวจวัดนิวตริโนขนาดใหญ่ ตลอดจนสร้างเครือข่ายวิจัยและใช้ประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
3. เพื่อสร้าง Shielding Coils สำหรับหักล้างสนามแม่เหล็กโลก

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : มีการบูรณาการการวิจัยร่วมกับนักวิจัยเพื่อผลิตผลงานวิจัย							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่มีผลงานตีพิมพ์ร่วมกับ มทส.	สถาบัน	77/(...)	74	-	-	-	74
2. งานวิจัยที่มีศักยภาพ	ผลงาน	4/(4)	2	-	-	-	2

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.6 สนับสนุนและพัฒนาระบบนิเวศสนับสนุนการวิจัยให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น (Strengthen R&D Ecosystem) เพื่อให้ได้มาตรฐานการวิจัย และสนับสนุนขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง อาทิ การจัดให้มีสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มขึ้น การจัดตั้ง Clinical Research Center ณ โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี การพัฒนา Research Facilitator and Infrastructure ที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ การจัดให้มีหน่วยสนับสนุนงานวิจัย การจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะด้านการวิจัย การจัดตั้ง Research Center แก้ปัญหาของประเทศและพื้นที่ การสนับสนุนการพัฒนาหน่วย Boron Neutron Capture Therapy การจัดให้มี SUT-Seagate Nano Factory การสร้างแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับงานวิจัยไปสู่ระดับนำร่องสู่อุตสาหกรรม (Pilot Scale Platform) เป็นต้น
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 4 SUT HERO กลยุทธ์ 5 Research Strategy มีคลัสเตอร์การวิจัยแบบมุ่งเป้า (Thematic Research Cluster)
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนความร่วมมือด้านการวิจัยกับภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม

5. หลักการและเหตุผล :

นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563-2570 เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาระบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่สอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และนโยบายของรัฐบาล โดยมีวิสัยทัศน์เพื่อ “เตรียมคนไทยแห่งศตวรรษที่ 21 พัฒนาเศรษฐกิจที่กระจายโอกาสอย่างทั่วถึง สังคมที่มั่นคง และสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งทางนวัตกรรมระดับแนวหน้าในสภานำพาประเทศไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว”

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้กำหนดการขับเคลื่อนการดำเนินงานในลักษณะแพลตฟอร์ม (Platform) ความร่วมมือ ตามเป้าประสงค์ของการพัฒนาใน 4 ด้าน ได้แก่ 1) การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้ 2) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม 3) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน และ 4) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ โดยดำเนินงานควบคู่ไปกับการปฏิรูประบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ยุทธศาสตร์การดำเนินงานในแต่ละแพลตฟอร์มได้ กำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR) และชุดโปรแกรมภายใต้แพลตฟอร์ม เพื่อเป็นแนวทางในการออกแบบแผนด้านการอุดมศึกษา และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศต่อไป

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างเป็นพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาและมีศักยภาพในทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมของประเทศไทยอย่างมากมีการเชื่อมต่อกับเส้นทางคมนาคมที่ทันสมัยทำให้เป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีที่สำคัญ อาทิ โครงการมอเตอร์เวย์กรุงเทพ-นครราชสีมา โครงการรถไฟความเร็วสูง โครงการเชื่อมต่อจังหวัดนครราชสีมา กับ Eastern Economic Corridor นอกจากนี้เป็นพื้นที่ที่ยังคงมีทรัพยากรธรรมชาติอยู่มากทำให้มีโอกาสสร้างผลผลิตที่สำคัญต่อประเทศมากขึ้น ดังนั้น การสร้างศูนย์วิจัย (Research Center) ที่มีศักยภาพเฉพาะด้านถือเป็นหนึ่งในความจำเป็นที่ขับเคลื่อนให้อุตสาหกรรมต่าง ๆ ในภูมิภาคนี้เติบโตสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะเกิดขึ้น แม้ว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะมีความพร้อมและศักยภาพในการผลิตนักวิจัยที่มีคุณภาพเยี่ยมเพื่อรองรับการเติบโตเหล่านี้ แต่นักวิจัยส่วนใหญ่ยังคงขาดการรวมกลุ่ม และขาดการนำเอาองค์ความรู้พื้นฐานที่มีมาประยุกต์ใช้ให้ตรงกับบริบทของพื้นที่ภูมิภาค ทำให้ในบางครั้งเกิดความซ้ำซ้อนและผลงานที่ได้ขาดพลังในการขับเคลื่อนสู่การนำไปใช้งานจริง ดังนั้น การรวมกลุ่มนักวิจัยจึงเป็นแนวทางในการสร้างผลงานวิจัยให้มีคุณภาพมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสังคมในวงกว้าง นอกจากนี้ ยังสามารถผลักดันให้เกิดผลงานต่าง ๆ ที่สามารถแก้ไขปัญหาในอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในภูมิภาคและของประเทศได้ กอปรกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีวิสัยทัศน์เป็น “สถาบันที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม และเป็นที่ยิ่งของสังคม” ในด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และในด้านการวิจัยมีเป้าหมายให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติและนานาชาติ โดยที่ผ่านมามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ได้รับการคัดเลือกการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก ประจำปี 2024 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ติดอันดับที่ 5 มหาวิทยาลัยไทย จากการจัดอันดับ ม.ชั้นนำของโลก โดย THE Asia University Rankings 2024 และติดกลุ่มอันดับ 401-500 มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนคณาจารย์และนักวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ซึ่งมีศักยภาพด้านการวิจัยสูงให้เกิดการรวมกลุ่มงานวิจัย เพื่อให้มีการทำวิจัยด้านใดด้านหนึ่งเชิงลึกแบบมุ่งเป้า สามารถผลิตผลงานที่ตอบสนองตัวชี้วัดด้านวิจัยของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ได้แก่ “การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติที่มี

คุณภาพระดับโลก (World-Class University) ที่มีทิศทางที่ชัดเจนและมีอัตลักษณ์ สามารถผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะระดับสูง มีบทบาทการเป็นผู้นำทางปัญญาและมีจิตสำนึกในการรับใช้และรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ สามารถตีพิมพ์ได้ในวารสารวิชาการที่มีค่าผลกระทบการอ้างอิงสูง (High Impact Factor) เป็นที่ยอมรับในวงการวิจัยและวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ก่อให้เกิดผลกระทบ (Impact) ในด้านการนำไปใช้ประโยชน์เชิงการประยุกต์ในภาคการผลิตจริง (Real Sector)”

จากเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของชาติและของมหาวิทยาลัย โดยแบ่งความพร้อมของนักวิจัยในการรวมกลุ่มวิจัย ได้แก่ หน่วยวิจัย (Research Unit) กลุ่มวิจัย (Research Group) ศูนย์วิจัย (Research Center) และศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (Center of Excellence, CoE) โดยผลที่คาดว่าจะได้รับสำหรับโครงการนี้ คือ ผลงานที่มีผลกระทบสูงสามารถนำไปแก้ไขปัญหาตามนโยบายของรัฐบาลและปัญหาเชิงพื้นที่ได้ โดยในปัจจุบันคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยมีความพร้อมในการจัดตั้งศูนย์วิจัยต่าง ๆ เพิ่มขึ้น

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อรวมกลุ่มนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
2. เพื่อจัดตั้งศูนย์วิจัย (ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ศูนย์วิจัย กลุ่มวิจัย หน่วยปฏิบัติการวิจัย) ที่สามารถผลิตผลงานที่สามารถแก้ปัญหาของประเทศหรือปัญหาเชิงพื้นที่ได้
3. เพื่อดำเนินการวิจัยและผลิตผลงานวิจัยแบบมุ่งเป้าโดยเน้นหัวข้อวิจัยที่มหาวิทยาลัยมีความโดดเด่น
4. เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยกับศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ รวมทั้งกับสถาบันวิจัยและสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ
5. เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านวิจัยให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในระดับสากล
6. เพื่อเป็นแหล่งให้บริการความรู้เฉพาะทางกับภาคส่วนต่าง ๆ ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : CoE มีการวิจัยเพื่อประโยชน์ทางพาณิชย์ผ่านกระบวนการสร้างระบบธุรกิจขึ้นใหม่ใน CoE ผ่านกระบวนการ R&D Spinoff</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนโครงการวิจัยภายใต้คลัสเตอร์วิจัยแบบมุ่งเป้า</p>	โครงการ	5/(15)	5	-	-	5	-
<p>เป้าหมายโครงการ : มีงานวิจัยเพื่อการแก้ปัญหาของประเทศ และตรงต่อความต้องการของอุตสาหกรรมของพื้นที่และประชาชน</p>							

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนโครงการวิจัยบูรณาการขนาดใหญ่ ของศูนย์วิจัยที่แก้ปัญหาและสร้าง ผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม	โครงการ	25/(18)	20	-	-	10	10
2. จำนวนความร่วมมือด้านการวิจัยกับ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรมชั้นนำ	แห่ง	25/(28)	20	-	-	10	10

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 8,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.6 สนับสนุนและพัฒนาระบบนิเวศสนับสนุนการวิจัยให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น (Strengthen R&D Ecosystem) เพื่อให้ได้มาตรฐานการวิจัย และสนับสนุนขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง อาทิ การจัดให้มีสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มขึ้น การจัดตั้ง Clinical Research Center ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี การพัฒนา Research Facilitator and Infrastructure ที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมทางด้านการแพทย์ การจัดให้มีหน่วยสนับสนุนงานวิจัย การจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะด้านการวิจัย การจัดตั้ง Research Center แก้ปัญหาของประเทศและพื้นที่ การสนับสนุนการพัฒนาหน่วย Boron Neutron Capture Therapy การจัดให้มี SUT-Seagate Nano Factory การสร้างแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับงานวิจัยไปสู่ระดับนำร่องสู่อุตสาหกรรม (Pilot Scale Platform) เป็นต้น
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 2 SUT HERO กลยุทธ์ 6 Multidisciplinary Research Group

5. หลักการและเหตุผล :

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้กำหนดการขับเคลื่อนการดำเนินงานในลักษณะแพลตฟอร์ม (Platform) ความร่วมมือตามเป้าประสงค์ของการพัฒนาใน 4 ด้าน ได้แก่ 1) การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้ 2) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม 3) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน และ 4) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ โดยดำเนินงานควบคู่ไปกับการปฏิรูประบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ยุทธศาสตร์การดำเนินงานในแต่ละแพลตฟอร์มได้กำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results : OKR) และชุดโปรแกรมภายใต้แพลตฟอร์มเพื่อเป็นแนวทางในการออกแบบแผนด้านการอุดมศึกษา และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศต่อไป การบริหารจัดการโดยหน่วยงานบริหารจัดการโปรแกรม

“9 พีเอ็มยู : หน่วยทุนวิจัย” ประกอบด้วย 1) สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) 2) สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA) 3) สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร องค์กรมหาชน (สวก.) 4) สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) 5) PMU “A” มาจาก Area-based หรือหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) 6) PMU “B” มาจาก Brain Power, Manpower หรือหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคนและทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัย และสร้างนวัตกรรม (บพค.) 7) PMU “C” มาจาก Competitiveness หรือหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) 8) สถาบันวิจัยแห่งชาติ (NVI) และ 9) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์กรมหาชน) (TCELS)

โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางเป็นโครงการเพื่อพัฒนาศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางให้สามารถเลี้ยงตัวเองได้ รวมทั้งต่อยอดขยายผลเพื่อพัฒนาทดลองสร้างหลักสูตรหรือผลิตภัณฑ์ โดยสามารถมีรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยในอนาคต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีวิสัยทัศน์เป็นมหาวิทยาลัยอันดับ 1 ในกลุ่มมหาวิทยาลัยของประเทศไทยที่พัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมไปขับเคลื่อนการขับเคลื่อนอย่างยั่งยืน และนำเอาในด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และในด้านการวิจัยมีเป้าหมายให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติและนานาชาติ โดยที่ผ่านมามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ได้รับการคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 9 มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ และในปี พ.ศ. 2567 ติดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำของไทยและของเอเชีย ในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกของ Webometrics Ranking of World Universities Round 1 ปี 2024 รอบที่ 1 ประจำเดือนมกราคม 2567 โดยเป็นอันดับที่ 12 ของไทย จากมหาวิทยาลัยในประเทศไทยที่ได้รับการจัดอันดับ 192 แห่ง และเป็นอันดับที่ 10 ของไทยด้าน Excellence Rank อันดับที่ 422 ของเอเชีย จากมหาวิทยาลัยในเอเชียที่ได้รับการจัดอันดับ 16,677 แห่ง และอันดับที่ 1,404 ของโลกจากมหาวิทยาลัย ในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกที่ได้รับการจัดอันดับกว่า 32,000 แห่ง (ที่มา <https://www.sut.ac.th/news/detail/1/news20240212/ส่วนประชาสัมพันธ์> 13 กุมภาพันธ์ 2567) และ มทส. คว้าอันดับ 5 ร่วม มหาวิทยาลัยชั้นนำของไทย เป็นอันดับที่ 2 ในกลุ่มมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีของประเทศ และอยู่ในกลุ่มอันดับที่ 401-500 มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย จากการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับเอเชีย ประจำปี ค.ศ. 2024 (THE Asia University Rankings 2024) โดย Times Higher Education (THE) สถาบันจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกชื่อดังจากประเทศอังกฤษ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 ที่ผ่านมา โดยมี 1,127 มหาวิทยาลัยชั้นนำ จาก 31 ประเทศทั่วเอเชีย ได้รับการจัดอันดับในครั้งนี้ ซึ่งมหาวิทยาลัยอันดับ 1 ของเอเชีย ได้แก่ Tsinghua University ประเทศจีน (ที่มา <https://www.sut.ac.th/news/detail/1/news20240502/ส่วนประชาสัมพันธ์> 1 พฤษภาคม 2567)

การบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเพื่อให้สามารถแข่งขันและสามารถได้รับการสนับสนุนงบประมาณการวิจัยจากแหล่งทุนข้างนอกให้มีประสิทธิภาพ การจัดตั้งโครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางจึงมีความจำเป็นอย่างสูง นอกจากนี้ โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางยังมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาต่อยอดศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางที่มีศักยภาพและมีผลงานโดดเด่น โดยพิจารณาผลการดำเนินงานตลอด 5 ปีของแต่ละศูนย์ความเชี่ยวชาญ เพื่อประเมินความเหมาะสมในการจัดตั้งเป็นสถาบันความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในด้านต่าง ๆ เพื่อสร้างผลงานให้แก่มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศชาติ รวมทั้งยังเป็นการสนับสนุนคณาจารย์และนักวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ซึ่งมีศักยภาพด้านการวิจัยสูงให้เกิดการรวมกลุ่มงานวิจัย เพื่อให้มีการทำวิจัยด้านใดด้านหนึ่งเชิงลึกแบบมุ่งเป้า สามารถผลิตผลงานที่ตอบสนองตัวชี้วัดด้านวิจัยของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ได้แก่ “การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติที่มีคุณภาพระดับโลก (World-Class University) ที่มีทิศทางที่ชัดเจนและมีอัตลักษณ์ สามารถผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะระดับสูง มีบทบาทการเป็นผู้นำทางปัญญาและมีจิตสำนึกในการรับใช้และรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility)

มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ สามารถตีพิมพ์ได้ในวารสารวิชาการที่มีค่าผลกระทบการอ้างอิงสูง (High Impact Factor) เป็นที่ยอมรับในวงการวิจัยและวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ก่อให้เกิดผลกระทบ (Impact) ในด้านการนำไปใช้ประโยชน์เชิงการประยุกต์ในภาคการผลิตจริง (Real Sector)”

จากเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางจึงเป็นโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของชาติและของมหาวิทยาลัย โดยผลที่คาดว่าจะได้รับสำหรับโครงการนี้ คือ ผลงานที่มีผลกระทบสูง สามารถนำไปแก้ไขปัญหาตามนโยบายของรัฐบาลและปัญหาเชิงพื้นที่ได้ รวมทั้งสามารถสร้างผลงานวิจัย บริการวิชาการ เผยแพร่ผลงานที่น่าเชื่อถือและรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยต่อไป

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อจัดตั้งสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางที่สามารถผลิตผลงานที่สามารถแก้ปัญหาของประเทศหรือปัญหาเชิงพื้นที่ได้
2. เพื่อพัฒนาศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางให้สามารถพัฒนาสู่การเป็นสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
3. เพื่อดำเนินการวิจัยและผลิตผลงานวิจัยแบบมุ่งเป้าโดยเน้นหัวข้อวิจัยที่มหาวิทยาลัยมีความโดดเด่น
4. เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยกับสถาบันความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ รวมทั้งกับสถาบันวิจัยและสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ
5. เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านวิจัยให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในระดับสากล
6. เพื่อเป็นแหล่งให้บริการความรู้เฉพาะทางกับภาคส่วนต่าง ๆ ได้ ทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : CoE สามารถพัฒนาสู่การเป็นสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางได้ ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนโครงการวิจัยบูรณาการขนาดใหญ่ของศูนย์วิจัยที่แก้ปัญหาและสร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม	โครงการ	10/(17)	10	-	-	7	3
2. จำนวนความร่วมมือด้านการวิจัยกับภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรมชั้นนำ	แห่ง	10/(25)	10	-	-	7	3

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 3,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาระบบสนับสนุนงานวิจัย
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.5 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งเครือข่ายที่มีอยู่เดิมและการสร้างเครือข่ายใหม่เพื่อยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยให้สูงยิ่งขึ้น อาทิ การสนับสนุนความร่วมมือ มทส.-JUNO ที่ต่อเนื่อง การสร้าง Research Network จากคณาจารย์รุ่นใหญ่สู่คณาจารย์รุ่นใหม่อย่างเข้มแข็ง การสนับสนุน Multiple Disciplinary Research Group การจับคู่โครงการวิจัย (PI, Co-PI) ระหว่างวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การเป็นสมาชิกสมาคมวิชาชีพระดับชาติหรือระดับนานาชาติ และการส่งเสริมเพื่อสร้างความเป็นเลิศวิจัยฟิสิกส์ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

ด้วยมหาวิทยาลัยมุ่งเน้นทำวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่อยู่ตลอดเวลา ผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยมีตั้งแต่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วิทยาศาสตร์สุขภาพ รวมไปถึงผลงานนวัตกรรมที่พร้อมให้ผู้ประกอบการนำไปใช้งานในเชิงพาณิชย์ การพัฒนาความร่วมมือด้านวิจัยระหว่างวิทยาศาสตร์สุขภาพ และวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การสนับสนุนและส่งเสริมผลงานที่สร้างผลกระทบสูง (High Impact) ในเชิงเศรษฐกิจและสังคมได้ ดังนั้น การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งเครือข่ายที่มีอยู่เดิม และการสร้างเครือข่ายใหม่เพื่อยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยให้สูงยิ่งขึ้น การร่วมกันส่งเสริมพัฒนาความรู้และงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์เพื่อประโยชน์ขององค์กรและประเทศ ร่วมกันใช้ทรัพยากรและความสามารถตามภารกิจหลักของทั้งสองคู่ความร่วมมือให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาประเทศ สนับสนุนการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางด้านวิทยาศาสตร์ ห้องปฏิบัติการในการปฏิบัติการกิจกรรมร่วมกัน รวมทั้งร่วมกันใช้ความสามารถและองค์ความรู้ทางงานวิจัยสนับสนุนการพัฒนาและวิจัย เพื่อบูรณาการการทำงานและลดข้อจำกัดด้านงบประมาณและกำลังคน จึงมีความจำเป็นในการจับคู่โครงการวิจัยระหว่างวิทยาศาสตร์สุขภาพ และวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี เพื่อยกระดับระบบบริหารการวิจัย เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมผลงานที่สร้างผลกระทบสูง (High Impact) ในเชิงเศรษฐกิจและสังคม

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งเครือข่ายที่มีอยู่เดิม และการสร้างเครือข่ายใหม่เพื่อยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยให้สูงขึ้น

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี **เริ่มต้น** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **สิ้นสุด** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ระบบนิเวศด้านการวิจัย และพัฒนามีมาตรฐาน และมีการใช้ประโยชน์ จากโครงสร้างพื้นฐานอย่างเต็มที่ ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยใหม่	เครือข่าย	-	1	-	-	-	1
2. จำนวนการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านการวิจัย กับคู่ความร่วมมือและก่อให้เกิดผลงานวิจัยร่วมกัน	ผลงาน	-	1	-	-	-	1

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนามาตรฐานงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.6 สนับสนุนและพัฒนาระบบนิเวศสนับสนุนการวิจัยให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น (Strengthen R&D Ecosystem) เพื่อให้ได้มาตรฐานการวิจัย และสนับสนุนขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง อาทิ การจัดให้มีสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มขึ้น การจัดตั้ง Clinical Research Center ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี การพัฒนา Research Facilitator and Infrastructure ที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมทางด้านการแพทย์ การจัดให้มีหน่วยสนับสนุนงานวิจัย การจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะด้านการวิจัย การจัดตั้ง Research Center แก้ปัญหาของประเทศและพื้นที่ การสนับสนุนการพัฒนาหน่วย Boron Neutron Capture Therapy การจัดให้มี SUT-Seagate Nano Factory การสร้างแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับงานวิจัยไปสู่ระดับนำร่องสู่อุตสาหกรรม (Pilot Scale Platform) เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้เล็งเห็นความสำคัญของการทำวิจัยที่มีมาตรฐานที่ถูกต้อง สถาบันวิจัยและพัฒนาซึ่งรับผิดชอบเกี่ยวกับมาตรฐานวิจัยจึงได้จัดตั้งฝ่ายมาตรฐานและเครือข่ายวิจัย เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้คณาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษาได้ดำเนินการวิจัยได้ถูกต้องตามมาตรฐานสากล รวมทั้งจัดอบรมให้ความรู้ตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักจริยธรรมและมาตรฐานการเผยแพร่ที่อ้างอิงได้ทั้งระดับประเทศและระดับสากล ทั้งการวิจัยในมนุษย์ การวิจัยในสัตว์ และการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยทางชีวภาพ

ในการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรฐานต่าง ๆ ได้แก่ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ คณะกรรมการควบคุมความปลอดภัยทางชีวภาพ และคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการต่อสัตว์เพื่อนานทางวิทยาศาสตร์ขึ้นมา เพื่อดำเนินงานในเรื่องการให้คำแนะนำ พิจารณออนุมัติโครงการที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานต่าง ๆ ดังที่กล่าวมาข้างต้น รวมทั้งเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน และยังเป็นการสร้างแนวทางปฏิบัติเพื่อการทำวิจัยได้อย่างถูกต้อง

เหมาะสม และเป็นผลดีต่อการพัฒนาคุณภาพงานวิจัยให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพสูงสุด จนกระทั่งสามารถเผยแพร่ผลงาน และเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติได้

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนามาตรฐานการวิจัยให้ได้ตามมาตรฐานสากล เช่น การวิจัยในมนุษย์ การวิจัยในสัตว์ ความปลอดภัยทางชีวภาพ (GMO)
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ นักศึกษา และนักวิจัย รวมถึงคณะกรรมการได้รับการอบรมตามมาตรฐานสากล มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการวิจัยด้านต่าง ๆ

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์ในสำนักวิทยารวมกลุ่มกันทำงานวิจัยที่มีผลกระทบมากขึ้น ตัวชี้วัด : 1. จำนวนโครงการที่ขอรับรองตามมาตรฐานสากล	โครงการ	150/(199)	170	30	40	50	50

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 400,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน
วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหา
ความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาโบรอนจับยึดนิวตรอน (Boron Neutron
Capture Therapy)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาจากโบรอนจับยึดนิวตรอน
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.6 สนับสนุนและพัฒนาระบบนิเวศสนับสนุนการ วิจัยให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น (Strengthen R&D Ecosystem) เพื่อให้ได้มาตรฐานการวิจัย และสนับสนุน ขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง อาทิ การ จัดให้มีสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มขึ้น การจัดตั้ง Clinical Research Center ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี การพัฒนา Research Facilitator and Infrastructure ที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์งานวิจัยและ นวัตกรรมทางด้านการแพทย์ การจัดให้มีหน่วยสนับสนุน งานวิจัย การจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะด้านการวิจัย การจัดตั้ง Research Center แก้ปัญหาของประเทศและพื้นที่ การ สนับสนุนการพัฒนาหน่วย Boron Neutron Capture Therapy การจัดให้มี SUT-Seagate Nano Factory การ สร้างแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับงานวิจัยไปสู่ระดับนำร่องสู่ อุตสาหกรรม (Pilot Scale Platform) เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันมะเร็งเป็นสาเหตุการตายอันดับ 1 ของโลก ในปี พ.ศ. 2551 องค์การอนามัยโลกรายงานทั่วโลก
มีผู้ป่วยโรคมะเร็งที่ได้รับการตรวจวินิจฉัย 12.7 ล้านราย ในจำนวนนี้เสียชีวิต 7.6 ล้านราย ส่วนในปี พ.ศ.
2573 หรืออีก 17 ปีข้างหน้า คาดการณ์ว่าจะมีผู้ป่วยใหม่ 21.3 ล้านคน และจะมีผู้เสียชีวิตเพิ่มเป็น 13 ล้านคน
โดยคาดการณ์ว่าจะเกิดขึ้นในประเทศที่กำลังพัฒนามากกว่า 7 ล้านคน เนื่องจากมีปัจจัยหลายอย่างที่เกี่ยวข้อง
กับการเกิดโรคมะเร็ง ซึ่งโรคมะเร็งนั้นเป็นปัญหาทางสาธารณสุขที่สำคัญของประเทศไทย เนื่องจากเป็นสาเหตุ
การตายอันดับต้น ๆ ของประชากรไทยจากผลการสำรวจล่าสุดของสถาบันมะเร็งแห่งชาติพบว่าในปี พ.ศ.
2554 มีผู้เสียชีวิต 61,082 ราย เฉลี่ยชั่วโมงละเกือบ 7 ราย เป็นชาย 35,437 ราย และหญิง 25,645 ราย
ดังนั้น เพื่อดูแล ป้องกัน และรักษาสุขภาพของประชากรจากโรคร้ายต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากโรคร้าย
รัฐบาลต้องจัดสรรงบประมาณด้านการสาธารณสุขปีละกว่าหนึ่งแสนล้านบาท โดยจากสถิติของกระทรวง

สาธารณสุขที่ผ่านมามีโรคมะเร็งที่เป็นสาเหตุให้คนไทยเสียชีวิตมากเป็นอันดับต้น ๆ ของประเทศ อาทิ มะเร็งหลอดลม มะเร็งเต้านม มะเร็งสมอง ซึ่งเป็นชนิดของมะเร็งที่มีแนวโน้มจะมีจำนวนผู้ป่วยเพิ่มมากขึ้นทุกปี การจัดตั้งโครงการศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาการโบรอนจับยึดนิวตรอนในบริเวณมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา นับเป็นการกระจายความเจริญทางโครงสร้างสาธารณสุขพื้นฐานเข้าสู่ ประชากรในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างให้มีโอกาสเข้าถึงการบริการด้านสาธารณสุข ขึ้นสูงมากขึ้น ตามหัวใจของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ที่เร่งสร้างภูมิคุ้มกันในประเทศ ให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับ ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และสังคมไทยให้ มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากร และได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐาน การผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ที่มีเป้าหมายหลัก คือ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่จำเป็น อันเนื่องมาจากการกระจายเทคโนโลยี ทางการแพทย์ นอกจากนั้น เมื่อมีการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจะมีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน และ เงินทุนอย่างเสรี การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาการโบรอนจับยึดนิวตรอนขึ้นในจังหวัดนครราชสีมา จะเป็นการเพิ่มศักยภาพในการเป็น Medical Hub ของประเทศไทยให้มากขึ้น เนื่องจากจังหวัดนครราชสีมา เป็นจังหวัดศูนย์กลางการคมนาคมที่สำคัญสามารถเชื่อมต่อระหว่างพื้นที่ภาคกลางรวมทั้งพื้นที่ชายฝั่ง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือไปสู่อุณหภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือไปสู่อุณหภูมิภาคแม่น้ำโขงได้

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาการโบรอนจับยึดนิวตรอนเพื่อเป็นแหล่งศึกษาวิจัย และให้บริการ ด้านรังสีรักษาโดยเน้นการบูรณาการการใช้ประโยชน์องค์ความรู้ร่วมกันระหว่างฟิสิกส์ นิวเคลียร์ เวชศาสตร์ นิวเคลียร์ และสาขาที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อก่อสร้างศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษา และจัดหาครุภัณฑ์ประจำศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสีรักษาการ โบรอนจับยึดนิวตรอนให้สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มศักยภาพเป็นศูนย์ปฏิบัติการเฉพาะที่มีความเป็นเลิศ ในระดับภูมิภาคอาเซียน
3. เพื่อเพิ่มทางโอกาสในการเข้าถึงการให้การรักษาและบริการทางสาธารณสุขในระดับสูงสำหรับประชาชนใน พื้นที่บริเวณภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างรวมทั้งกระจายความเจริญด้านโครงสร้างพื้นฐานทาง วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเข้าสู่ส่วนภูมิภาค

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ส่งเสริมการศึกษาวิจัย เพื่อการแก้ปัญหาของประเทศ (ระยะแรกเป็น การจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้มี เครื่องมือและอุปกรณ์ที่มีความพร้อมสำหรับ การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการวิจัยรังสี รักษา เพื่อการรองรับการวิจัยในอนาคต)							

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการได้รับใบอนุญาตก่อสร้างสถานประกอบการทางนิวเคลียร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	คะแนน	5/(2)	5	1	2	4	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการได้รับใบอนุญาตก่อสร้างสถานประกอบการทางนิวเคลียร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	การแก้ไขและรายงานผลการคำนวณด้านนิวโทรนิคและเทอร์มอลไฮดรอลิกของเครื่องปฏิกรณ์นิวเคลียร์วิจัย ปว.มทส.1
2	แก้ไขและจัดทำเอกสารประกอบเพิ่มเติมตามมติคณะกรรมการพิจารณาใบอนุญาตฯ (ปส.) ครั้งที่ 1
3	แก้ไขและจัดทำเอกสารประกอบเพิ่มเติมตามมติที่คณะทำงานพิจารณาใบอนุญาตฯ (ปส.) ครั้งที่ 2
4	แก้ไขและจัดทำเอกสารประกอบเพิ่มเติมตามมติที่คณะทำงานพิจารณาใบอนุญาตฯ (ปส.) ครั้งที่ 3
5	แก้ไขและจัดทำเอกสารประกอบเพิ่มเติมตามมติที่คณะทำงานพิจารณาใบอนุญาตฯ (ปส.) ครั้งที่ 4

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-4

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 1,360,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 2. ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการสนับสนุนเงินสมทบโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.7 สนับสนุนและสร้างโอกาสเพื่อการได้ทุนวิจัยขนาดใหญ่ที่มีผลกระทบสูงเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยการพัฒนากลไกและสร้างระบบนิเวศในการทำวิจัยร่วมกับภาคเอกชนในแพลตฟอร์มอุตสาหกรรมระดับชาติและนานาชาติ รวมถึงอุทยานวิทยาศาสตร์ มทส. และองค์กรให้ทุนจากต่างประเทศ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 2 SUT HERO กลยุทธ์ 5 Research Facilitator จัดตั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินกิจกรรม Contract Research/ Grant Research จากภาคอุตสาหกรรมเพื่อเป็นช่องทางการหารายได้จากการวิจัย
SUT Scorecard	KPI 6 จำนวนเงินสนับสนุนการทำวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
การประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลงานฯ ครั้งที่ 5/2566 วันที่ 17 มิถุนายน 2566	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ขออนุมัติ (ร่าง) รายงานการติดตามและประเมินผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 : 1) การได้รับทุนของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยมีการกระจุกตัว 2) ปัจจุบันการหาทุนวิจัยมีการแข่งขันสูงมาก และ Funding Agency ส่วนใหญ่จะเลือกผลงานวิจัยที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์ได้

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
การประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ครั้งที่ 5/2567 วันที่ 19 กรกฎาคม 2567	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ สถานการณ์และโอกาสด้านงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี: : 5) เรื่องสัดส่วนของจำนวนงานวิจัยที่มี Impact ยังอยู่ในระดับต่ำนั้น อาจเป็นเพราะการขอรับทุนจากภายนอก ซึ่งในปัจจุบันผู้ให้ทุนส่วนใหญ่จะจำกัดระยะเวลาในการดำเนินการให้เสร็จใน 1 ปี ส่งผลให้อาจารย์ผู้รับทุนต้องเร่งดำเนินการและส่งผลงานวิจัยให้ทันตามกรอบเวลา ทำให้ไม่สามารถต่อยอดไปสู่งานวิจัยที่สร้าง Impact ได้
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI รายได้รวมการวิจัยทั้งหมด KPI จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนเงินภายนอก

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลงานวิจัย ปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของสังคม ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีความรู้ และมีคุณธรรมนำปัญญา ให้บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม โดยยึดหลักความเป็นอิสระทางวิชาการ และใช้ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ดังนั้น เพื่อเป็นการต่อยอดและสนับสนุนงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพและมีประโยชน์สูงสุด มหาวิทยาลัยจึงเห็นความสำคัญของการร่วมทุนสมทบกับแหล่งทุนภายนอก ซึ่งจะสมทบสำหรับโครงการวิจัยที่สามารถผลิตผลงานที่ตอบสนองต่อตัวชี้วัดด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย แหล่งทุนแจ้งความประสงค์ให้มหาวิทยาลัยสมทบทุน รวมถึงเป็นไปตามข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยกับแหล่งทุนภายนอกในการจ่ายเงินสมทบ ดังนั้น โครงการสนับสนุนเงินสมทบโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอกมีผลโดยตรงต่อการวิจัยและพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนให้งานวิจัยมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ
2. เพื่อสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับแหล่งทุนภายนอก

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : มีงานวิจัยเพื่อการแก้ปัญหาของประเทศ และตรงต่อความต้องการของอุตสาหกรรมของพื้นที่และประชาชน ตัวชี้วัด :	ล้านบาท	5.5/(3.42)	5.5	-	-	2	3.5
	โครงการ	5/(10)	5	-	-	2	3

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 5,500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ส่งเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก

2. **ชื่อโครงการ :** โครงการวิจัยนำร่องเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยในอนาคต

3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สถาบันวิจัยและพัฒนา

4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

4.1 **เป้าประสงค์ :** ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย

4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.7 สนับสนุนและสร้างโอกาสเพื่อการได้ทุนวิจัยขนาดใหญ่ที่มีผลกระทบสูงเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยการพัฒนาทั่วโลกและสร้างระบบนิเวศในการทำวิจัยร่วมกับภาคเอกชนในแพลตฟอร์มอุตสาหกรรมระดับชาติและนานาชาติ รวมถึงอุทยานวิทยาศาสตร์ มทส. และองค์กรให้ทุนจากต่างประเทศ

5. **หลักการและเหตุผล :**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลงานวิจัย ปรับปรุง แก้ไขและพัฒนาเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของสังคม ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีความรู้และปัญญาคุณธรรม ให้บริการวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม โดยยึดหลักความเป็นอิสระทางวิชาการและใช้ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมรวมไปถึงการสนับสนุนงบประมาณในการส่งเสริมเพื่อพัฒนาคุณภาพในด้านต่าง ๆ ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพให้แก่คณาจารย์ในการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยให้มีคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนาในฐานะหน่วยงานกลางด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยจึงเห็นควรให้มีการสนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย เพื่อให้มีข้อเสนอโครงการวิจัยที่มีคุณภาพสำหรับขอรับงบประมาณสนับสนุนประเภท Strategic Fund และทุนวิจัยจากหน่วยงานต่างประเทศ

6. **วัตถุประสงค์ :**

1. เพื่อนำงบประมาณมาใช้สำหรับทำ Literature review และ/หรือ Preliminary experiments สำหรับข้อเสนอโครงการวิจัย
2. เพื่อให้ได้ข้อเสนอโครงการวิจัยที่มีคุณภาพสำหรับเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกทั้งในและต่างประเทศ
3. เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยทั้งในและต่างประเทศ

7. **ระยะเวลาโครงการ :** 1 ปี **เริ่มต้น** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **สิ้นสุด** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : มีข้อเสนอโครงการวิจัยที่มีศักยภาพในการเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนข้อเสนอโครงการวิจัยที่ถูกยื่นเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกทั้งในและต่างประเทศ</p>	โครงการ	-	10	2	2	2	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สุขภาพพื้นฐาน (Health Innovation Valley)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.6 สนับสนุนและพัฒนาระบบนิเวศสนับสนุนการวิจัยให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น (Strengthen R&D Ecosystem) เพื่อให้ได้มาตรฐานการวิจัย และสนับสนุนขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง อาทิ การจัดให้มีสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มขึ้น การจัดตั้ง Clinical Research Center ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี การพัฒนา Research Facilitator and Infrastructure ที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม ทางด้านการแพทย์ การจัดให้มีหน่วยสนับสนุนงานวิจัย การจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะด้านการวิจัย การจัดตั้ง Research Center แก้ปัญหาของประเทศและพื้นที่ การสนับสนุนการพัฒนาหน่วย Boron Neutron Capture Therapy การจัดให้มี SUT-Seagate Nano Factory การสร้างแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับงานวิจัยไปสู่ระดับนำร่องสู่อุตสาหกรรม (Pilot Scale Platform) เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ดำเนินงานผ่านมากกว่า 33 ปี ปัจจุบันห้องปฏิบัติการที่รองรับการเรียนการสอนทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ พื้นที่ใช้สอยบางส่วนชำรุด เกิดความไม่ปลอดภัย ทำให้ไม่ได้มาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานทางวิชาชีพ การปรับปรุงพื้นที่สภาพห้องปฏิบัติการ สิ่งก่อสร้าง ระบบสาธารณูปโภคให้อยู่ในสภาพดี พร้อมใช้งานได้เต็มประสิทธิภาพให้ทันสมัย เพื่อดำรงรักษาสมรรถนะให้เกิดคุณค่าในการใช้ประโยชน์ที่เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อการทำงานรักษาไม่ให้เกิดสภาพแวดล้อมของห้องปฏิบัติการเกิดมลภาวะและเป็นภัยอันตราย มีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย และสอดคล้องกับภาคการใช้งานจริง รวมถึงจัดฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานศึกษาให้กับนักศึกษาเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพและทันสมัยยิ่งขึ้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับปรุงห้องปฏิบัติการฯ เพื่อรักษาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย อันส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักศึกษาและประสิทธิภาพในการทำงานของคณาจารย์และพนักงานโดยรวม

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อรองรับการเรียนการสอน งานวิจัยของคณาจารย์ และโครงการวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ได้แก่ หลักสูตรแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ พยาบาลศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ และ จุลชีววิทยา
2. เพื่อส่งเสริมให้มีการวิจัยและพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทันตกรรม การพยาบาลและสาธารณสุข
3. เพื่อเป็นหน่วยสร้างรายได้ (Profit Center) ให้แก่มหาวิทยาลัยในอนาคต
4. เพื่อสนับสนุนการใช้ประโยชน์ของพื้นที่ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ ส่งเสริมเทคโนโลยี เป็นศูนย์เครื่องมือฯ ที่ยกระดับการพัฒนา สร้างสรรค์ Upskill Reskill สำหรับนักศึกษาและคณาจารย์ เพื่อพร้อมรองรับงานวิจัย และนวัตกรรมด้านสุขภาพและอนามัยของประชากรในสังคมที่ยั่งยืน (Health Innovation Valley)

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ระบบนิเวศด้านการวิจัย และพัฒนามีมาตรฐาน และมีการใช้ประโยชน์ จากโครงสร้างพื้นฐานอย่างเต็มที่ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จการปรับปรุงห้องปฏิบัติการ วิทยาศาสตร์สุขภาพพื้นฐาน (Health Innovation Valley)	คะแนน	-	5	1	2	3	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : 1. ระดับความสำเร็จการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สุขภาพพื้นฐาน (Health Innovation Valley)

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สุขภาพพื้นฐานฯ เพื่อดำเนินการสำรวจ/ออกแบบ/จัดทำรูปแบบรายการ/ประเมินบัญชีราคากลาง/ดำเนินการจัดจ้างปรับปรุง/ตรวจรับ
2	ดำเนินการจัดจ้างและทำสัญญากับบริษัทที่ได้รับการประมูล
3	ผู้รับจ้างเข้าดำเนินงานก่อสร้างตามสัญญาร่วมกับกรรมการฯ และผู้ควบคุมงาน
4	คณะกรรมการตรวจรับดำเนินการตรวจรับตามงวดงาน/สัญญา
5	ผลการดำเนินการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สุขภาพพื้นฐาน (Health Innovation Valley) แล้วเสร็จ

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 35,417,500 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 2. ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการพัฒนาขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.6 สนับสนุนและพัฒนาระบบนิเวศสนับสนุนการวิจัยให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น (Strengthen R&D Ecosystem) เพื่อให้ได้มาตรฐานการวิจัย และสนับสนุนขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง อาทิ การจัดให้มีสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มขึ้น การจัดตั้ง Clinical Research Center ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี การพัฒนา Research Facilitator and Infrastructure ที่ เอื้อ ต่อ การสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมทางด้านการแพทย์ การจัดให้มีหน่วยสนับสนุนงานวิจัย การจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะด้านการวิจัย การจัดตั้ง Research Center แก้ปัญหาของประเทศและพื้นที่ การสนับสนุนการพัฒนาหน่วย Boron Neutron Capture Therapy การจัดให้มี SUT-Seagate Nano Factory การสร้างแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับงานวิจัยไปสู่ระดับนำร่องสู่อุตสาหกรรม (Pilot Scale Platform) เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

การซ่อมบำรุงเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์เป็นการรักษาความทนทานและประสิทธิภาพของเครื่องมือเพื่อให้สามารถใช้งานได้เต็มที่ประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ การซ่อมบำรุงอย่างสม่ำเสมอจะช่วยลดค่าใช้จ่ายในการซื้อเครื่องมือใหม่และเพิ่มอายุการใช้งานของเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ซึ่งมักมีราคาสูงและเป็นทรัพย์สินที่สำคัญของห้องปฏิบัติการ ดังนั้น การซ่อมบำรุงเป็นการดูแลรักษาเครื่องมือเพื่อให้มีประสิทธิภาพในการทำงานและช่วยเพิ่มอายุการใช้งานให้ยาวนานขึ้น อีกทั้งยังช่วยลดงบประมาณในการจัดซื้อเครื่องมือมาทดแทนเครื่องที่เสียอีกด้วย อนึ่ง พนักงานศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีประกอบด้วยนายช่างเทคนิคและวิศวกรในสาขาต่าง ๆ ดังนั้น การนำความรู้ที่มีของพนักงาน ประกอบกับการอบรมโดยผู้เชี่ยวชาญจากบริษัทผู้ผลิตเครื่องมือต่าง ๆ จะทำให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาทักษะในการซ่อมบำรุงเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์และเครื่องมืออื่น ๆ ที่ศูนย์เครื่องมือฯ เป็นผู้ดูแล

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาทักษะของบุคลากรในการซ่อมบำรุงเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์
2. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมเครื่องมือจากภายนอก

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : สามารถซ่อมแซม เครื่องมือที่มีผลกระทบสูงให้สามารถใช้งานได้ ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนชนิดเครื่องมือที่สามารถดำเนินการ ซ่อมได้	ชนิด	-	3	-	-	-	3

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 2. ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการพัฒนาการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกการเรียนการสอนปฏิบัติการ และโครงสร้างพื้นฐานวิจัยและพัฒนาบุคลากรระดับสากล
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.6 สนับสนุนและพัฒนาระบบนิเวศสนับสนุนการวิจัยให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น (Strengthen R&D Ecosystem) เพื่อให้ได้มาตรฐานการวิจัย และสนับสนุนขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง อาทิ การจัดทำมีสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มขึ้น การจัดตั้ง Clinical Research Center ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี การพัฒนา Research Facilitator and Infrastructure ที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ การจัดทำมีหน่วยสนับสนุนงานวิจัย การจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะด้านการวิจัย การจัดตั้ง Research Center แก้ปัญหาของประเทศและพื้นที่ การสนับสนุนการพัฒนาหน่วย Boron Neutron Capture Therapy การจัดทำมี SUT-Seagate Nano Factory การสร้างแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับงานวิจัยไปสู่ระดับนำร่องสู่อุตสาหกรรม (Pilot Scale Platform) เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก กำหนดให้มีการสนับสนุนและพัฒนาระบบนิเวศสนับสนุนการวิจัยให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น (Strengthen R&D Ecosystem) เพื่อให้ได้มาตรฐานการวิจัยและสนับสนุนขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง ซึ่งการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล จำเป็นต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในองค์กรเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและงานวิจัยแก่ นักศึกษา คณาจารย์ ให้ผลิตบัณฑิตและผลงานนวัตกรรมสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ เพื่อให้สามารถแข่งขัน มีความเป็นสากล สร้างบรรยากาศในความเป็นนานาชาติ

ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นหน่วยจัดบริการทางห้องปฏิบัติการมีเป้าหมายสู่ Strengthen R&D Ecosystem บนภารกิจสนับสนุนการเรียนการสอนปฏิบัติการ ห้องปฏิบัติการวิจัยของนักศึกษา คณาจารย์ รวมถึงภาคเอกชนภายนอก และให้บริการวิชาชีพภายใต้การให้บริการวิเคราะห์ทดสอบที่ได้การรับรอง ISO/IEC 17025:2017 จำนวน 38 ขอบข่าย และการรับรอง มอก.2677-2558 จำนวน 2 ห้อง และได้รับการรับรองรูปแบบ Peer Evaluation จากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ดังนั้น การแสวงหาความรู้จากการสร้างรากฐานที่มั่นคงด้านการบริการ การปรับแปลงเทคโนโลยีจากการจัดการเครื่องมือวิทยาศาสตร์ขั้นพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกทางการวิจัยรวมถึงโครงสร้างพื้นฐานวิจัยจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างมาก มหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลกที่มีการก่อตั้งน้อยกว่า 50 ปี ได้มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับวิทยาศาสตร์ขั้นพื้นฐาน และการแปลงความรู้ให้เป็นเทคโนโลยีให้เกิดความเข้มแข็ง จนกระทั่งสามารถพัฒนาความหลากหลายของหลักสูตรสหวิทยาการ (Transdisciplinary) และหลักสูตร 2 ปริญญาด้านวิทยาศาสตร์-เทคโนโลยีและการจัดการงานบริหารธุรกิจเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและตอบโจทย์ความท้าทายของโลก ดังนั้นจึงเป็นความท้าทายของศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนและหาวิธีการจัดการเครื่องมือวิทยาศาสตร์สำหรับการเรียนการสอนปฏิบัติการให้สามารถสร้าง Hard-skill การปรับแปลงเป็นเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้แก่นักศึกษาและผู้ใช้งานเพิ่มขึ้นบนความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการในอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ (S-curve) ควบคู่กับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อมของการทำงานร่วมกันในองค์กร และตอบโจทย์ความท้าทายของโลกโครงการพัฒนาการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกการเรียนการสอนปฏิบัติการ และโครงสร้างพื้นฐานวิจัยและพัฒนาบุคลากรระดับสากล โดยใช้ระบบสารสนเทศ (IT) มาใช้งาน มุ่งเน้นการศึกษารูปแบบการจัดการด้านเรียนรู้การจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกการเรียนการสอนปฏิบัติการ ห้องปฏิบัติการงานวิจัยและโครงสร้างพื้นฐานวิจัย (Laboratories' facilities and research infrastructure) จากสถาบันชั้นนำของโลกเพื่อถอดรหัสจากความสำเร็จของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันชั้นนำของโลกให้เกิดรูปแบบแพลตฟอร์ม IOT ที่สามารถนำมาใช้งานได้จริงในศูนย์เครื่องมือฯ และส่งเสริมให้บุคลากรสายปฏิบัติการได้เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจ และเปิดโอกาสในการปรับปรุงและพัฒนาในวิธีการจัดการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และเครื่องมือวิทยาศาสตร์เพื่อการสนับสนุนนักศึกษา และนักวิจัยสามารถต่อยอดพัฒนาสร้างเทคโนโลยีนวัตกรรมได้ การมุ่งเน้นสร้างพันธมิตรและแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างองค์กร โดยประโยชน์หลัก มีดังนี้

- 1) การเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์: การไปเยี่ยมชมสถานที่ที่มีความเป็นเลิศทางการจัดการ Laboratories and research infrastructure ของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันชั้นนำของโลก จะเปิดโอกาสให้กับบุคลากรได้เรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดการใช้และปรับแปลงเทคโนโลยีจากเครื่องมือวิทยาศาสตร์ขั้นพื้นฐานเดิมมีอยู่ในมหาวิทยาลัยของตนเอง
- 2) การสร้างพันธมิตรทางด้านการบริการเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี: การเดินทางไปดูงานที่ต่างประเทศเป็นโอกาสที่ดีในการสร้างความร่วมมือทางการบริการและจัดการเครื่องมือวิทยาศาสตร์ร่วมกับสถาบันและองค์กรในต่างประเทศ ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการร่วมมือวิจัยร่วม การแลกเปลี่ยนความรู้ ความเชี่ยวชาญของบุคลากรให้เข้าใจผสมผสานการใช้วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมขั้นพื้นฐาน ปรับปรุงพัฒนาความรู้ให้เป็นเทคโนโลยีที่ทันสมัยขึ้นได้เองในองค์กร รวมถึงแนวทางการแบ่งปันทรัพยากรร่วมกัน

- 3) การสนับสนุนพนักงานสายปฏิบัติการด้านพัฒนาการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่มีอยู่ร่วมกับระบบแพลตฟอร์ม IOT เพื่อต่อยอดไปสู่การสร้างสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรมที่ใช้ในองค์กร: การได้เห็นการจัดการห้องปฏิบัติการในระดับสากล โครงสร้างพื้นฐานและการผสมผสานการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ไปพัฒนาปรับให้เกิดเทคโนโลยีที่ตอบโจทย์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมของมหาวิทยาลัยชั้นนำในประเทศอื่นนั้น จะสามารถเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีแนวคิดต่อยอดประสบการณ์จากการแบ่งปันความรู้ไปสู่เป้าหมายได้
- 4) การเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขัน: ความเข้าใจระบบการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกและการจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพจัดทำข้อมูลให้อยู่ในแพลตฟอร์ม IOT ตรวจสอบติดตามและพัฒนาได้ จะช่วยผลักดันแนวคิดและแนวปฏิบัติแบบมุมมองใหม่ เพื่อพัฒนาสร้างศักยภาพในระบบการให้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์ขั้นพื้นฐานแก่นักศึกษา นักวิจัยเพื่อเกิดผลผลิตที่สามารถแข่งขันในระดับสากลได้
- 5) การสร้างนโยบายและกลยุทธ์: รูปแบบการจัดการที่มีผลกระทบสูงต่อเป้าหมายของมหาวิทยาลัยชั้นนำจะช่วยให้บุคลากรสร้างความเข้าใจและเกิดการปรับเปลี่ยน พัฒนานโยบายและกลยุทธ์เพื่อให้เหมาะสมกับการตอบโจทย์และความท้าทายของโลกบนรากฐานของทรัพยากรในมหาวิทยาลัยที่มีอยู่

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพขีดความสามารถในการบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ และยกระดับการบริการให้มีความเป็นมาตรฐานสากล
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการนำระบบสารสนเทศสร้างแพลตฟอร์ม IOT มาใช้ในการบริหารจัดการห้องปฏิบัติการให้มีความเป็นสากล
3. เพื่อยกระดับและพัฒนาการให้บริการด้านการวิเคราะห์ทดสอบของศูนย์เครื่องมือฯ

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายโครงการ : พัฒนาระบบสารสนเทศและจัดสร้างแพลตฟอร์ม IOT การจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกการเรียนการสอนปฏิบัติการและโครงสร้างพื้นฐานวิจัยและพัฒนาบุคลากรสู่ระดับสากลที่สามารถตรวจสอบติดตาม และพัฒนาต่อยอดได้ในองค์กร								
ตัวชี้วัด :								
1. จำนวนระบบสารสนเทศและแพลตฟอร์ม IOT ที่ใช้ในการบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ	งาน	-	2	-	-	-	-	2
2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการศูนย์เครื่องมือ	ค่าเฉลี่ย	-	4	-	-	-	-	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 2. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน
วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความ
ท้าทายของโลก
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการก่อสร้างโรงประลองพัฒนาวัสดุศาสตร์ขั้นสูง
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยี
 - 4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย
 - 4.3 **แนวทางพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.6 สนับสนุนและพัฒนาระบบนิเวศสนับสนุนการ วิจัยให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น (Strengthen R&D Ecosystem) เพื่อให้ได้มาตรฐานการวิจัย และสนับสนุน ขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าสูง อาทิ การจัดให้มีสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มขึ้น การ จัดตั้ง Clinical Research Center ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี การพัฒนา Research Facilitator and Infrastructure ที่เอื้อต่อการสร้างสรรคงานวิจัยและ นวัตกรรมทางด้านการแพทย์ การจัดให้มีหน่วยสนับสนุน งานวิจัย การจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะด้านการวิจัย การจัดตั้ง Research Center แก้ปัญหาของประเทศและพื้นที่ การ สนับสนุนการพัฒนาหน่วย Boron Neutron Capture Therapy การจัดให้มี SUT-Seagate Nano Factory การ สร้างแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับงานวิจัยไปสู่ระดับนำร่องสู่ อุตสาหกรรม (Pilot Scale Platform) เป็นต้น
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 2 SUT HERO กลยุทธ์ 6 Multidisciplinary Research Group

5. หลักการและเหตุผล :

ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจำเป็นต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาอาคารพัฒนาผลิตภัณฑ์วัสดุขั้นสูงเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีของวัสดุ (Material) โดยเป็นองค์ประกอบพื้นฐานของทุกสิ่งทุกอย่างที่จับต้องได้ ในปัจจุบันเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าขึ้นทำให้เกิดการพัฒนาวัสดุพื้นฐานไปเป็น “วัสดุขั้นสูง” ซึ่งเป็นวัสดุใด ๆ ที่ผ่านการควบคุมให้มีองค์ประกอบและโครงสร้างที่แม่นยำและเฉพาะเจาะจง ทำให้เกิดคุณสมบัติพิเศษที่ดีกว่าวัสดุพื้นฐานทั่วไป ไม่ว่าจะเป็นการนำไฟฟ้า การนำความร้อน ความแข็งแรงและยืดหยุ่น วัสดุแม่เหล็กที่มีคุณสมบัติแม่เหล็กที่ดีกว่า วัสดุที่มีสมบัติทางแสงดีขึ้น เป็นต้น และการพัฒนาต่อยอดทำให้วัสดุมีหน้าที่พิเศษตามความต้องการและควบคุมได้ เช่น วัสดุที่ซ่อมแซมตัวเองได้ เปลี่ยนแปลงรูปร่างได้ ทำความสะอาดตัวเองได้ วัสดุที่เปลี่ยนแปลงรูปพลังงานได้ วัสดุขั้นสูงเหล่านี้ผ่านกระบวนการผลิตและใช้เทคโนโลยีที่ก้าวหน้า เช่น นาโนเทคโนโลยี การจัดเรียงอะตอมและโครงสร้างระดับนาโน ทำให้เราสามารถกำหนดและออกแบบคุณสมบัติของวัสดุได้ดียิ่งขึ้น

จะเห็นได้ว่า วัสดุขั้นสูงเหล่านี้เป็นตัวแปรสำคัญของอุตสาหกรรมในอนาคต ทำให้สามารถเพิ่มมูลค่าของสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ได้ หากมหาวิทยาลัยมีพื้นที่อาคารที่รองรับงานวิจัยด้านวัสดุขั้นสูงเหล่านี้จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศต่อไป และเป็นแพลตฟอร์มที่จะทำให้เกิดอุตสาหกรรมใหม่หรือ S-Curve ใหม่ของประเทศได้ในอนาคต

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาโครงสร้างการเรียนรู้แนวทางการจัดการศึกษานักศึกษาเกิดการเรียนรู้และสามารถบูรณาการความรู้ทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี กระบวนการทางวิศวกรรม “โรงประลองพัฒนาผลิตภัณฑ์วัสดุขั้นสูง”
2. เพื่อพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมการเรียนรู้ รวมทั้งจัดกิจกรรมสำหรับนักศึกษาและนักวิจัยให้เพิ่มพูนความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทักษะด้านวิศวกรรม สามารถนำความรู้มาทดลองมาพัฒนาเป็นชิ้นงาน และส่งพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมในเวทีระดับชาติและนานาชาติ
3. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษาสนใจที่จะมีอาชีพเจ้าของผลงานผลิตภัณฑ์ หรือผู้นำนวัตกรรมในอนาคต
4. เพื่อสนับสนุนนโยบายการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดการหมุนเวียนเม็ดเงินในพื้นที่ สนับสนุนเศรษฐกิจของประเทศอย่างมีคุณภาพ

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ส่งเสริมงานวิจัยเพื่อการแก้ปัญหาของประเทศ และตรงตามความต้องการของอุตสาหกรรมของพื้นที่และประชาชน ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างโรงประลองพัฒนาวัสดุศาสตร์ขั้นสูง	คะแนน	5/(-)	4	1	2	3	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone (ถ้ามี) : ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างโรงประลองพัฒนาวัสดุศาสตร์ขั้นสูง

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ดำเนินการจัดจ้างก่อสร้างโรงประลองพัฒนาวัสดุศาสตร์ขั้นสูง
2	ผู้รับจ้างได้รับการพิจารณาจากมหาวิทยาลัยเข้าดำเนินการปฏิบัติงานตามงวดงาน/สัญญา ร่วมกับกรรมการผู้ควบคุมงานมหาวิทยาลัยฯ
3	คณะกรรมการตรวจการจ้างดำเนินการตรวจรับงานตามงวดงาน/สัญญา
4	โครงการก่อสร้างโรงประลองพัฒนาวัสดุศาสตร์ขั้นสูงแล้วเสร็จตามความต้องการผู้ใช้

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน -

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 30,000,000 บาท

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3

เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ
สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค
(นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ

เป้าประสงค์

พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ
และนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ กระทบกร และบุคลากรด้านการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ และการจัดการศึกษาด้านความเป็นผู้ประกอบการ
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** โครงการจัดตั้งสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 **แผนงาน :** พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.3 พัฒนาทัศนคติ แนวคิด และทักษะความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา คณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากร เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเตรียมความพร้อมของกำลังคนแห่งอนาคตและผู้ประกอบการฐานนวัตกรรม
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 1 SUT IIT (Institute of Innovation & Technology) กลยุทธ์ 3 Entrepreneurship

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้จัดทำกรอบการพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค่นวัตกรรมและความยั่งยืนนั้น วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ เป็นหมุดหมายสำคัญที่จะแสดงผลลัพธ์ของการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคตและการพัฒนาองค์ความรู้เชิงลึกด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในการนำเอาองค์ความรู้ดังกล่าวไปใช้ในการแก้ไขปัญหาทางสังคม และเพิ่มผลกระทบทางเศรษฐกิจในวงกว้าง กิจกรรมการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ และการบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการในระยะแรกนั้น กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภายใต้โครงการส่งเสริมและขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแห่งการประกอบการ ได้ริเริ่มนโยบายและจัดสรรงบประมาณบางส่วน เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ทดลองดำเนินกิจกรรม ปรับโครงสร้างการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และพัฒนาระบบนิเวศให้เอื้ออำนวยต่อการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม ควบคู่กับการส่งสัญญาณให้มหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการเชิงโครงสร้างและพัฒนากรอบงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งในส่วนของประเทศและมหาวิทยาลัย โครงการจัดตั้งสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษาจึงได้พัฒนารอบการดำเนินโครงการพัฒนาและรักษาบุคลากรด้านการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ เพื่อเป็นกลไกการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแห่งการประกอบการในระยะยาว และสร้างมวลวิฤติของจำนวนคณาจารย์ กระทบกร และบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการอย่างเข้มข้น ที่จะสามารถเพิ่มจำนวน

นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนากรอบความคิดและทักษะด้านความเป็นผู้ประกอบการ และเพิ่มจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการได้

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มจำนวนอาจารย์ผู้สอน/กระบวนกร (Facilitator) และบุคลากรด้านความเป็นผู้ประกอบการในการจัดการเรียนการสอนด้านความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Education)
2. เพื่อรักษาบุคลากรความสามารถสูงของมหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาและบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ

7. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : บุคลากรที่มีศักยภาพในการสนับสนุนจัดการเรียนการสอนด้านความเป็นผู้ประกอบการ</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนอาจารย์ กระบวนกร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านความเป็นผู้ประกอบการ</p>	คน	50/(51)	50	-	50	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 2,500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาและบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : โครงการจัดตั้งสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.3 พัฒนาทัศนคติ แนวคิด และทักษะความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา คณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากร เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเตรียมความพร้อมของกำลังคนแห่งอนาคตและผู้ประกอบการฐานนวัตกรรม
	แนวทาง 3.4 เสริมสร้างความแข็งแกร่งของระบบพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Student Startup) โดยพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาผู้ประกอบการ อาทิ พื้นที่ เครื่องมือ เทคโนโลยีในการทำวิจัย เป็นต้น
	แนวทาง 3.8 ขับเคลื่อนให้เกิดการร่วมลงทุนในธุรกิจเริ่มต้นของนักศึกษา (Student Startups) และธุรกิจนวัตกรรม Spin-offs โดยสร้างกลไกความร่วมมือแบบ Public Private Partnership เกี่ยวกับผลงานวิจัยและพัฒนาของมหาวิทยาลัย (ระยะ Seed Funding) ฯ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 1 SUT IIT (Institute of Innovation & Technology) กลยุทธ์ 3 Entrepreneurship
	ข้อริเริ่มที่ 5 SUT RISE (Research Innovation for Sustainable Society & Economy) กลยุทธ์ 7 Strengthen Entrepreneurship Development Platform
เป้าหมายอธิการบดี	เป้าหมายที่ 2.3 จำนวน Student/Alumni Spinoff Startup/Spinoff
SUT Scorecard	KPI 10.1 จำนวนทีมและนิติบุคคลที่มีนักศึกษา คณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมดำเนินการหรือเข้าถือหุ้นเพื่อพัฒนาและดำเนินธุรกิจทั้งลักษณะ Startup หรือ Spinoff
	KPI 10.2 จำนวนนักศึกษา/บัณฑิตศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการ

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
	KPI 10.3 จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนนักศึกษาที่มีทักษะความเป็นผู้ประกอบการ
	KPI จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2564 วันที่ 27 พฤศจิกายน 2564	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ นโยบายการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อสร้างผลกระทบ : 1) มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาดำเนินการเรื่อง Startup ควบคู่ไปพร้อมกับเรื่องสิทธิบัตร โดยเฉพาะ Startup ที่เกี่ยวกับการวิจัยไปอีกช่องทางหนึ่ง

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้ออกประกาศมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 โดยกำหนดให้มาตรฐานด้านผลลัพธ์ผู้เรียนต้องเป็นผู้ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรม มีทักษะศตวรรษที่ 21 มีความสามารถในการบูรณาการศาสตร์ต่าง ๆ เพื่อพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาทางสังคม และมีความรู้ความสามารถเป็นผู้ประกอบการ และมาตรฐานด้านการวิจัยและนวัตกรรม โดยกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องมีผลงานวิจัยที่เป็นการสร้างและประยุกต์ใช้องค์ความรู้ใหม่ สร้างสรรค์นวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ความต้องการจำเป็นของสังคม ชุมชน และมีผลกระทบต่อการพัฒนาผู้เรียน การสร้างคุณภาพชีวิตหรือสร้างโอกาส มูลค่าเพิ่ม และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในระดับนานาชาติ นอกจากนี้ ในปี 2564 กระทรวง อว. ได้กำหนดกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดตั้งกลุ่มสถาบันการอุดมศึกษา โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีถูกจัดอยู่ในกลุ่มที่ 2 คือ มหาวิทยาลัยในกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมที่มีพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ที่มุ่งสู่การจัดการศึกษาเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการสร้างผลงานและผลิตภัณฑ์หรือใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/สาธารณประโยชน์ สร้างมูลค่าเพิ่มตลอดห่วงโซ่มูลค่าในภาคเกษตร อุตสาหกรรมและบริการ ทั้งนี้ รวมถึงการตอบวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ เป็นหมุดหมายสำคัญที่จะแสดงผลลัพธ์ของการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคตและการพัฒนาองค์ความรู้เชิงลึกด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในการนำเอาองค์ความรู้ดังกล่าวไปใช้ในการแก้ไขปัญหาทางสังคม และเพิ่มผลกระทบทางเศรษฐกิจในวงกว้างในการพัฒนาระบบนิเวศให้เอื้ออำนวยต่อการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องสร้างความร่วมมือกับทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ตามแนวคิดจตุรภาคีในการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Quadruple Helix of Innovation) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งในด้านการสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานต่าง ๆ และศิษย์เก่า การเข้าร่วมนิทรรศการ และการสร้างรับรู้ในธุรกิจ Startup/Spin-Off ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญที่จะเพิ่มมูลค่าในกิจการ รวมทั้งสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย โครงการจัดตั้งสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษาเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม ดำเนินโครงการเพื่อพัฒนารอบการประเมินทักษะด้านความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม สอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา การพลิกโฉมมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นผู้นำของมหาวิทยาลัยในกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม สร้างและพัฒนาให้บัณฑิตระดับ

ปริญญาตรีมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 เป็นที่ยอมรับของสถานประกอบการ ผลงานวิจัยและพัฒนา การสร้างสรรค์นวัตกรรม ซึ่งจะสร้างชื่อเสียงและรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยในอนาคต

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาคุณลักษณะด้านความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรมที่จำเป็นสำหรับนักศึกษา
2. เพื่อสร้างมรดกวิถุติของจำนวนนักศึกษาสำหรับเป็นฐานในการขับเคลื่อนการสร้างสรรค์นวัตกรรม และการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยและพัฒนาในเชิงพาณิชย์
3. เพื่อสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติภายใต้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย ที่มีความร่วมมือและมหาวิทยาลัยชั้นนำที่เป็นเป้าหมายในการสร้างความร่วมมืออื่นในอนาคต
4. เพื่อพัฒนาโลกความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน และภาค ประชาสังคม (Quadruple Helix of Innovation) ในการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
5. เพื่อพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้ออำนวยต่อการสร้างผู้ประกอบการและนวัตกรรม

7. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : พัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนกิจกรรมบ่มเพาะความเป็น ผู้ประกอบการ	กิจกรรม	-	20	5	5	5	5
2. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการบ่มเพาะความ เป็นผู้ประกอบการ	ทีม	30/(23)	30	7	7	8	8
3. จำนวนกิจกรรมเสริมหลักสูตร/นอกหลักสูตร ด้านการสร้างมรดกวิถุติของนักศึกษาที่ได้รับ การพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	กิจกรรม	-	20	5	5	5	5
4. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริม หลักสูตร/นอกหลักสูตรด้านการสร้างมรดก วิถุติของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาความ เป็นผู้ประกอบการ	คน	2,000/ (1,799)	2,000	500	500	500	500
5. จำนวนนักศึกษาที่ผ่านการพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ	20/(18.75)	20	5	5	5	5
เป้าหมายโครงการ : มีกลไกการสร้างความ ร่วมมือแบบจตุรภาคีในการพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการและนวัตกรรม ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนแนวคิดธุรกิจเริ่มต้นของนักศึกษา (Student Startups) และธุรกิจนวัตกรรม (Spin-offs) ที่ได้รับเงินสนับสนุน	ธุรกิจ	-	6	-	-	2	4

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
2. จำนวนความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐ/ ภาคเอกชน/หน่วยงานต่างประเทศด้าน การพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและ นวัตกรรม	ความ ร่วมมือ	5/(13)	8	2	2	2	2
เป้าหมายโครงการ : มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียง และภาพลักษณ์ด้านความเป็นผู้ประกอบการ และนวัตกรรมในระดับนานาชาติ							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่เข้าร่วมกิจกรรม นวัตกรรม	คน	90/(122)	90	-	90	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 2,200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงระบบพัฒนาและทดสอบสมรรถนะนักศึกษาศตวรรษที่ 21 (21st Century Skills)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนกิจการนักศึกษา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.2 เสริมสร้างความรู้ทักษะและบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา (Entrepreneurship Incubation) อาทิ การส่งเสริมกิจกรรมบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ กิจกรรมเสริมหลักสูตร/กิจกรรมนอกหลักสูตรด้านการสร้างมวลวิฤทธิของนักศึกษา
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 27 กรกฎาคม 2565	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ นโยบายการขับเคลื่อนการพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในศตวรรษที่ 21 : 1) มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญในเรื่องนี้โดยกำหนดเป็นเป้าหมายหลักในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย และควรหาแนวทางในการเพิ่มจำนวนนักศึกษาในด้านการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ให้มีจำนวนมากขึ้นกว่าเดิม การพัฒนาทักษะในด้านต่าง ๆ ควรปลูกฝังให้นักศึกษาตระหนักว่าเป็นเรื่องที่สำคัญกับตัวนักศึกษาเอง โดยอาจให้นักศึกษาเป็นผู้เสนอด้วยตนเองว่าต้องการพัฒนาทักษะในด้านใด
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI ร้อยละผลการประเมินนักศึกษาที่มีทักษะในศตวรรษที่ 21 เพิ่มขึ้น

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเน้นแนวคิดในการสร้างและพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีที่มีคุณภาพเพื่อการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ โดยกำหนดคุณลักษณะสำคัญ 4 ประการ ได้แก่ ทักษะมนุษย์ (Humanware) ทักษะการจัดการ (Orgaware) ทักษะข้อมูล (Infoware) และทักษะเทคโนโลยี (Technoware) ทั้งนี้ ในการผลิตบัณฑิต นอกเหนือจากการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยโดยตรงแล้วจะต้องจัดกิจกรรมนอกหลักสูตร เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีอัตลักษณ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงของสังคมและประชากรอย่างรวดเร็ว ลักษณะของเด็กรุ่นใหม่ได้รับอิทธิพลจากเทคโนโลยี ยุค Internet of Thing ประกอบกับยุทธศาสตร์พัฒนาประเทศไทย (Thailand 4.0) มหาวิทยาลัยจึงมีหน้าที่ จัดกิจกรรมนอกหลักสูตรให้เหมาะสมต่อการพัฒนานักศึกษาสู่ Thailand 4.0 และ 21st Century Skills ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์หลักด้านการสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence) ประเด็น : การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellent Students Profile) ของมหาวิทยาลัย

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อปรับปรุงแบบการใช้งานระบบพัฒนาและทดสอบสมรรถนะนักศึกษาให้สอดคล้องกับการใช้งานของนักศึกษา สำนักวิชา หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย สามารถเข้าถึงระบบได้มากขึ้น ใช้งานที่ง่ายขึ้น และครอบคลุมข้อมูลกิจกรรมนักศึกษาหลายด้านมากขึ้น

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ระบบพัฒนาและทดสอบสมรรถนะนักศึกษาศตวรรษที่ 21 (21 st Century Skills) ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบพัฒนาและทดสอบสมรรถนะนักศึกษาศตวรรษที่ 21 (21 st Century Skills)	คะแนน	-	5	3	4	4	5
2. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบทดสอบสมรรถนะนักศึกษาศตวรรษที่ 21	ระดับ	-	4.2	-	-	-	4.2

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบพัฒนาและทดสอบสมรรถนะนักศึกษาศตวรรษที่ 21 (21st Century Skills)

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมหารือจัดทำร่าง TOR
2	ติดต่อประสานงานหาผู้ประกอบการและทำสัญญาจ้าง
3	ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระบบให้ตาม TOR
4	ตรวจสอบระบบให้เป็นไปตาม TOR
5	ทดลองใช้ระบบและตรวจรับงาน

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 100,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. ชื่อโครงการ : โครงการสวนผักปันสุขสำหรับนักศึกษาหอพัก (Vegetable Garden Sharing Project for Dormitory Residents)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนกิจการนักศึกษา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 27 กรกฎาคม 2565	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ นโยบายการขับเคลื่อนการพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในศตวรรษที่ 21 : 1) การพัฒนาทักษะในด้านต่าง ๆ ควรปลูกฝังให้นักศึกษาระหนักกว่าเป็นเรื่องที่สำคัญกับตัวนักศึกษาเอง โดยอาจให้นักศึกษาเป็นผู้เสนอด้วยตนเองว่าต้องการพัฒนาทักษะในด้านใด

5. หลักการและเหตุผล :

นักศึกษาเยาวชนชนเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในอนาคตแต่ในปัจจุบันเด็กในวัยก่อนเรียนและในวัยเรียนอยู่ในภาวะความเสี่ยงทางด้านสุขภาพอย่างน่าเป็นห่วง ทั้งนี้ เนื่องจากเด็กต้องบริโภคอาหาร ฟืช ผัก และผลไม้ที่ไม่ปลอดภัย ทำให้มีการสะสมสารพิษภายในร่างกายเป็นระยะเวลานานอาจก่อให้เกิดภาวะความเสี่ยงต่อการเจ็บป่วยและการเกิดโรคนิชนิดต่าง ๆ ได้ ปัญหาภาวะทุพโภชนาการและการเจ็บป่วยโดยไม่จำเป็นและปัญหาอื่น ๆ ในบริบทของสังคมไทยที่ส่งผลกระทบต่อนักศึกษาทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม ซึ่งเป็นการบั่นทอนทรัพยากรมนุษย์ระยะยาว งานบริการนักศึกษาหอพักและช่วยเหลือนักศึกษาพิการเล็งเห็นความสำคัญของสุขภาพนักศึกษาในหอพัก จึงจัดโครงการสวนผักปันสุขสำหรับนักศึกษาหอพัก (Vegetable Garden Sharing Project for Dormitory Residents) ภายในพื้นที่หอพัก เพื่อนำผลผลิตที่ได้มาให้นักศึกษาได้ประกอบอาหาร และทำให้นักศึกษาประหยัดลดค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาในหอพักได้รับความรู้และฝึกทักษะในการทำงานด้านอาชีพเบื้องต้นและสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับชีวิตของตนเองและพัฒนาอาชีพต่อไป

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้นักศึกษาหอพักมีความรู้ความสามารถและทักษะการปลูกผักพืชสวนครัวปลอดสารพิษ รวมทั้งมีผักปลอดสารสำหรับบริโภค

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : นักศึกษาสามารถนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้กับชีวิตของตนเอง ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนนักศึกษาหอพักที่เข้าร่วมโครงการ	คน	-	4,000	2,000	2,000	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 100,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงกลุ่มอาคารอุทยานการเรียนรู้สิรินธร (ระยะที่ 2)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : เทคโนโลยี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.14 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเทคโนโลยี ด้านการบริการวิชาการและพันธกิจสัมพันธ์ และรวมทั้ง ด้านการขับเคลื่อนอุทยานวิทยาศาสตร์สำหรับภูมิภาค ตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง แนวทาง 3.20 สนับสนุนการนำวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ไปสนับสนุนการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 6 SUT Connect กลยุทธ์ 5 Promote Engagement (Academic, Research, Innovation, Community, Alumni)
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2566 วันที่ 30 กันยายน 2566	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ร่าง) แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 1) มหาวิทยาลัยควรวางแผนให้มีโครงการที่สามารถสร้าง Brand Image ของมหาวิทยาลัย เพื่อแสดงให้เห็นถึงการ พัฒนาและขีดความสามารถของ มทส. ทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ

5. หลักการและเหตุผล :

อุทยานการเรียนรู้สิรินธร มทส. ปัจจุบันประกอบด้วยกลุ่มอาคารแหล่งเรียนรู้ ได้แก่ พิพิธภัณฑ์เทคโนโลยี ไทยโบราณ (อาคารสุรพัฒน์ 4) ห้องไทยศึกษาทัศน์และวัฒนธรรมอาเซียน (อาคารสุรพัฒน์ 5) อุทยานผีเสื้อเฉลิมพระเกียรติ (อาคารสุรพัฒน์ 6) สวนพฤกษศาสตร์ มทส. และจัดตั้งสัตวศาสตร์ อพวช. โคราช (อาคารกาญจนาภิเษก) โดยกลุ่มอาคารดังกล่าวเปิดให้บริการในรูปแบบพิพิธภัณฑ์ จัดแสดงนิทรรศการความรู้ต่าง ๆ และจัดกิจกรรม ที่บูรณาการความรู้ใน 5 สหวิทยาการ ได้แก่ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยี ศิลปศาสตร์ และคณิตศาสตร์หรือที่เรียกว่า STEAM เข้าด้วยกัน โดยเน้นการนำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการศึกษาต่อและแก้ปัญหาในชีวิตจริง ปัจจุบันบริหารงานโดยเทคโนโลยี

โครงการปรับปรุงกลุ่มอาคารอุทยานการเรียนรู้สิรินธร ในระยะที่ 2 นี้ เป็นการปรับปรุงในส่วนงานที่ได้รับความเสียหายที่เป็นอยู่ก่อน แต่สามารถทำการปรับปรุงได้ก็ต่อเมื่อการปรับปรุงในระยะที่ 1 แล้วเสร็จก่อน ได้แก่

งานซ่อมฝ้าและเพดานอาคารจัดรั้ววิทยาศาสตร์ อพวช. โคราซ (อาคารกาญจนาภิเษก) และส่วนงานที่เป็น การปรับปรุงเพื่อความปลอดภัยและความพร้อมของอาคารสถานที่ให้เหมาะสมแก่การให้บริการกับจำนวนผู้เข้ารับ บริการ ได้แก่ งานติดตั้งระบบกล้อง CCTV อาคารพิพิธภัณฑ์เทคโนโลยีไทยโบราณ (อาคารสุรพัฒน์ 4) งานก่อสร้างอาคารเอนกประสงค์และห้องน้ำบริเวณด้านข้างอาคารสุรพัฒน์ 6

จากสาเหตุที่กล่าวมาข้างต้น เทคโนโลยีมีความจำเป็นต้องปรับปรุงเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนา แหล่งเรียนรู้ในอนาคต เพื่อรองรับการบริการวิชาการและส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบพิพิธภัณฑ์ นิทรรศการ และกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการบูรณาการในการสร้างสรรค์ภูมิรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา เพื่อให้นักเรียน นิสิต นักศึกษา เยาวชนและประชาชนทั่วไป ได้ศึกษา ทาความรู้ภายนอกห้องเรียนซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมที่แสดง ความรับผิดชอบต่อสังคมของมหาวิทยาลัย (University Social Responsibility, USR) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เป็นแหล่งเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์และเรียนรู้ในสังคมพหุวัฒนธรรมเน้นการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก โดยมุ่งหวังว่า จะสามารถกระตุ้นและส่งเสริมให้เป็นทางเลือกใหม่ของการเรียนรู้ที่เน้นความทันสมัย และมีความเป็นสากล พร้อมทั้งจัดกิจกรรม STEAM ส่งเสริมประสบการณ์และทักษะที่สอดคล้องกับนิทรรศการที่จัดแสดง

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงซ่อมแซมฝ้าเพดานอาคารกาญจนาภิเษกให้ปลอดภัยและกลับคืนสู่สภาพสมบูรณ์
2. เพื่อติดตั้งระบบกล้อง CCTV สำหรับรักษาความปลอดภัยอาคารสุรพัฒน์ 4 พร้อมเชื่อมต่อระบบ สัญญาณเข้ากับระบบรักษาความปลอดภัยของมหาวิทยาลัย
3. เพื่อรองรับและอำนวยความสะดวกให้กับผู้เข้ารับบริการหมู่คณะ กว่า 40,000 คนต่อปี

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ปรับปรุงกลุ่มอาคาร อุทยานการเรียนรู้สิรินธร (ระยะที่ 2) ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกลุ่ม อาคารอุทยานการเรียนรู้สิรินธร ระยะที่ 2	คะแนน	-	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone (ถ้ามี) : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกลุ่มอาคารการเรียนรู้ สิรินธร ระยะที่ 2

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดทำ TOR ประกอบการปรับปรุง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา TOR
2	จัดทำเอกสารส่งเรื่องให้ส่วนพัสดุดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง
3	ดำเนินการรื้อถอนและปรับพื้นที่
4	ดำเนินการปรับปรุงกลุ่มอาคารแหล่งเรียนรู้ และติดตั้งครุภัณฑ์
5	ตรวจรับงานและเบิกจ่าย

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 6,250,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียอาคารโรงงานต้นแบบสำหรับอุตสาหกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : เทคโนโลยี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.15 เสริมสร้างความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยและบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วน ทั้งในระดับประเทศและภูมิภาคเพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นที่พึ่งของสังคม อาทิ การสร้าง Gateway และศูนย์กลางในการประสานเชื่อมโยง Database องค์ความรู้และความเชี่ยวชาญที่ตรงตามความต้องการของภาคเอกชน การดำเนินงานร่วมกับศูนย์ความเป็นเลิศและหน่วยวิจัยต่าง ๆ เพื่อเชื่อมโยงกับภาคเอกชน เป็นต้น
	แนวทาง 3.16 ขับเคลื่อนให้เกิดการสร้างรายได้และสร้างความยั่งยืนทางการเงินให้กับมหาวิทยาลัย อาทิ การส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการจากความเชี่ยวชาญของบุคลากรของมหาวิทยาลัย การสนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรของมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเอกชน (Talent Mobility) การสนับสนุนให้บุคลากรเชี่ยวชาญจากภาคอุตสาหกรรมมาสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการวิจัยร่วมกัน (Reverse Talent Mobility) ศูนย์ฝึกอบรม Smart Executive System เป็นต้น
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 6 SUT Connect กลยุทธ์ 5 Promote Engagement (Academic, Research, Innovation, Community, Alumni)

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้รับการจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2564 จากโครงการยกระดับเมืองนวัตกรรมอาหารภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (Northeastern Food Innopolis) ภายใต้แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค สำหรับดำเนินการจัดตั้งโรงงานต้นแบบในการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์นวัตกรรมอาหาร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์กลางด้านการวิจัย นวัตกรรมและพัฒนาเทคโนโลยี รวมถึงสนับสนุนแผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือด้านอุตสาหกรรมเกษตรและอาหารแบบครบวงจร ซึ่งปัจจุบันได้ดำเนินการจัดซื้อและส่งมอบเครื่องจักรสำหรับโรงงานต้นแบบสำหรับอุตสาหกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารเรียบร้อยแล้ว โดยมีหน่วยการผลิตอาหาร 3 หน่วย คือ 1) เครื่องต้มพาสเจอร์ไรส์ เช่น น้ำผัก-ผลไม้ เครื่องต้มที่มีส่วนผสมของนม ชา กาแฟ เป็นต้น 2) อาหารสเตอร์ไรส์ เช่น อาหารบรรจุกระป๋อง อาหารบรรจุถุงพาส์ เป็นต้น และ 3) อาหารแห้งและกึ่งแห้ง เช่น ขนมอัดผง ผัก-ผลไม้ทอดสุญญากาศ ผักผลไม้อบแห้ง เป็นต้น

ทั้งนี้ เทคโนโลยีได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเตรียมความพร้อมของโรงงานต้นแบบสำหรับอุตสาหกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารดังกล่าว ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างติดตั้งระบบไฟฟ้าสำหรับใช้ภายในโรงงาน ปรับปรุงบริเวณโดยรอบอาคาร ได้แก่ ถนน พื้นทางเดิน รางระบายน้ำ ลานโหลดผลิตภัณฑ์ และระบบไฟส่องสว่าง และจัดเตรียมเอกสารเพื่อขอรับรองมาตรฐานสุขลักษณะที่ดีในการผลิตอาหาร (Good Hygiene Practice, GHP) แต่ยังไม่มียุทธศาสตร์ระบบบำบัดน้ำเสีย ซึ่งมีความจำเป็นสำหรับโรงงานอาหาร เนื่องจากในกระบวนการผลิตต่าง ๆ ต้องใช้น้ำในกระบวนการผลิตในปริมาณมาก ทั้งน้ำเสียจากการล้างวัตถุดิบ น้ำเสียจากกระบวนการผลิต และน้ำล้างอุปกรณ์ รวมทั้งค่าความสกปรกของน้ำเสียโรงงานอาหารยังมีค่าความสกปรกสูงแตกต่างกันตามประเภทของวัตถุดิบและกระบวนการผลิต จึงจำเป็นต้องก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสีย เพื่อรองรับและบำบัดน้ำเสียจากกระบวนการผลิตของโรงงานต้นแบบฯ ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานน้ำทิ้งก่อนปล่อยออกภายนอก และสามารถดำเนินการขออนุญาตรับรองมาตรฐานสุขลักษณะที่ดีในการผลิตอาหารได้ อันจะส่งผลให้เกิดการวิจัยและการพัฒนายกระดับศักยภาพการผลิตแก่ผู้ประกอบการด้านอาหารในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างและพื้นที่ใกล้เคียง ให้มีการปรับปรุงมาตรฐานและเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์เกษตรและอาหาร ซึ่งจะก่อให้เกิดการสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับภูมิภาคและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนได้อย่างยั่งยืน

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียของโรงงานต้นแบบสำหรับอุตสาหกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร
2. เพื่อรองรับและบำบัดน้ำเสียจากกระบวนการผลิตของโรงงานต้นแบบสำหรับอุตสาหกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานน้ำทิ้งก่อนปล่อยออกภายนอก
3. เพื่อประกอบการขอรับรองมาตรฐานสุขลักษณะที่ดีในการผลิตอาหาร (Good Hygiene Practice, GHP)

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ระบบบำบัดน้ำเสียของ โรงงานต้นแบบสำหรับอุตสาหกรรมพัฒนา ผลิตภัณฑ์อาหาร ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุง ก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียอาคารโรงงาน ต้นแบบสำหรับอุตสาหกรรมพัฒนา ผลิตภัณฑ์อาหาร	คะแนน	-	5	2	4	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone (ถ้ามี) : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียอาคาร
โรงงานต้นแบบสำหรับอุตสาหกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดทำ TOR ประกอบการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียโรงงานต้นแบบฯ
2	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา TOR
3	จัดทำเอกสารส่งเรื่องให้ส่วนพัสดุดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง
4	ดำเนินการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียโรงงานต้นแบบฯ
5	ตรวจรับงานและเบิกจ่าย

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 2,500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. ชื่อโครงการ : โครงการจัดงานเกษตรสุนารี 2568
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : เทคโนโลยี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.15 เสริมสร้างความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยและบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วน ทั้งในระดับประเทศและภูมิภาคเพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นที่พึ่งของสังคม อาทิ การสร้าง Gateway และศูนย์กลางในการประสานเชื่อมโยง Database องค์ความรู้และความเชี่ยวชาญที่ตรงตามความต้องการของภาคเอกชน การดำเนินงานร่วมกับศูนย์ความเป็นเลิศและหน่วยวิจัยต่าง ๆ เพื่อเชื่อมโยงกับภาคเอกชน เป็นต้น
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 6 SUT Connect กลยุทธ์ 5 Promote Engagement (Academic, Research, Innovation, Community, Alumni)
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2566 วันที่ 30 กันยายน 2566	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ร่าง) แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 1) มหาวิทยาลัยควรวางแผนให้มีโครงการที่สามารถสร้าง Brand Image ของมหาวิทยาลัย เพื่อแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาและขีดความสามารถของ มทส. ทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุนารีก่อตั้งขึ้นเพื่อตอบสนองต่อการผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตลอดระยะเวลา 3 ทศวรรษที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกิจการในการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การวิจัย ค้นคว้าเพื่อสร้างสรรค์ให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ และการนำผลการวิจัยและพัฒนาไปใช้ในการพัฒนาประเทศ การปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อให้ประเทศไทยพึ่งพาตนเองทางเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาได้มากขึ้น การให้บริการทางวิชาการแก่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของชาติและของท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งศิลปะและวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นอกจากนี้ยังดำเนินกิจกรรมการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในหลายระดับ โดยการประกาศนโยบายการเป็น “สถาบันคู่เคียงสังคม” นำองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ตลอดจนเทคโนโลยีที่พัฒนาโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยนำไปสู่การใช้งานจริง ไม่เพียงแต่ภาคอุตสาหกรรมเท่านั้น มหาวิทยาลัยยังมุ่งเน้นการสร้างสรรคและนำนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาให้กับชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง

จากหลักการดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยจึงเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นในจัดงานเกษตรสุนารี เพื่อเป็นการนำองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีนทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ รวมถึงเป็นการเผยแพร่ความรู้และความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีการเกษตรของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้แก่เกษตรกร นักเรียน นักศึกษา และประชาชนผู้สนใจทั่วไป โดยการสร้างความเชื่อมโยงระหว่างองค์กรวิจัย สถาบันการศึกษา องค์กรด้านการเกษตรของภาครัฐและภาคเอกชนในรูปแบบบูรณาการทั้งด้านพืช ปศุสัตว์ ประมง คุณภาพดิน เทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร และเทคโนโลยีอาหาร มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านเทคโนโลยีการเกษตร ตลอดจนการประกวดพืช สัตว์ ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และการจำหน่ายปัจจัยการผลิต และผลิตผลทางการเกษตร นำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยฯ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เข้าร่วมมาเผยแพร่ให้กับผู้เข้าร่วมงานได้ทราบถึงความก้าวหน้าทางการเกษตรและอาหาร และยังเป็น การเปิดโอกาสให้นักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัยได้แสดงออกถึงการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ ส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการผ่านกิจกรรมภายในงาน นอกจากนี้ยังจะก่อให้เกิดรายได้ ช่วยส่งเสริมผู้ประกอบการภายในภูมิภาค และเกิดเงินหมุนเวียนในระหว่างการจัดงานเป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่อีกทางด้วย

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการนำนวัตกรรม ผลงานวิจัยเผยแพร่สู่ชุมชน เพื่อการนำไปพัฒนาและแก้ปัญหาให้กับชุมชน/สังคม
2. เพื่อเป็นช่องทางในการนำผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยฯ ไปสู่ภาคเอกชน
3. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมทางการเกษตรที่เหมาะสมแก่ประชาชนและหน่วยงานที่สนใจ
4. เพื่อเป็นกลไกในการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐ สถาบันอุดมศึกษา และภาคเอกชน สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานความรู้
5. เพื่อเปิดโอกาสให้เกษตรกรหรือกลุ่มผู้ประกอบการ Startup ได้พบปะแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างกัน เป็นการสร้างการรับรู้ด้านงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากภาคการศึกษาไปสู่ภาคเอกชน

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : มีการบริการวิชาการ ปรับเปลี่ยน ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี รวมถึงร่วมแก้ปัญหาให้ชุมชนและท้องถิ่น โดยใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี							

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนโครงการบริการวิชาการ	โครงการ	5/(8)	5	-	5	-	-
2. จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/องค์ความรู้ ไปใช้ประโยชน์ในการสร้างผลกระทบทาง เศรษฐกิจและสังคม	ผลงาน	10/(39)	10	-	10	-	-
3. จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการ พัฒนา ถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	หน่วยงาน	30/(32)	30	-	30	-	-
4. จำนวนกิจกรรมที่นำองค์ความรู้ไปสร้าง ผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม	กิจกรรม	-	5	-	5	-	-
5. จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในกิจกรรม นอกหลักสูตรการพัฒนาผู้ประกอบการ และนวัตกรรม	ราย	-	20	-	20	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.)
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 **แผนงาน :** ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.19 สนับสนุนการดำเนินงานของ อพ.สธ.ด้านการบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อรองรับการขับเคลื่อน Bio-Circular-Green Economy (BCG)
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 6 SUT Connect กลยุทธ์ 5 Promote Engagement (Academic, Research, Innovation, Community, Alumni)
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนผลงานวิจัยนวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคม

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในฐานะเป็นศูนย์แม่ข่ายประสานงาน อพ.สธ. ทำหน้าที่ดูแลประสานงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนและงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น มีความพร้อมในด้านพื้นที่และองค์ความรู้ด้านงานสวนพฤกษศาสตร์และงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ได้ร่วมสนองพระราชดำริในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2539 มีแหล่งเรียนรู้ภายในมหาวิทยาลัยที่แสดงให้เห็นถึงการบูรณาการในการสร้างสรรค์ภูมิรัฐ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปได้ศึกษาหาความรู้ภายนอกห้องเรียน เพื่อเป็นแหล่งศึกษาและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรท้องถิ่น ทั้งนี้ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ เน้นการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก จึงได้มีการนำความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและสนับสนุนด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์สูงสุด เพื่อให้แก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปเกิดการตื่นตัวในการพัฒนาตนเอง โดยมุ่งเน้นกระบวนการเผยแพร่ข้อมูลความรู้ด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรท้องถิ่น

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรท้องถิ่น

7. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายโครงการ : มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ทรัพยากรท้องถิ่น ตัวชี้วัด :								
1. จำนวนผู้รับบริการองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ทรัพยากรท้องถิ่น จาก อพ.สธ.	คน	4,700/ (4,803)	4,800	1,500	1,200	1,100	1,000	
2. จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปช่วยพัฒนาเชิงเศรษฐกิจและสังคมให้แก่ชุมชน	ผลงาน	6/(4)	6	-	-	-	6	
3. จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคมของ อพ.สธ.	โครงการ	40/(37)	45	9	10	12	14	
4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการให้คะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 4 (คะแนนเต็ม 5)	ร้อยละ	90/(...)	90	-	-	-	90	
5. รายได้จากการให้บริการของ อพ.สธ.	ล้านบาท	6/(2.51)	3	0.75	0.75	0.75	0.75	

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 6,379,300 บาท จากแหล่งงบประมาณ ดังนี้

10.1 งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 4,474,700 บาท ประกอบด้วย

1) ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ จำนวน 4,000,000 บาท

2) ครุภัณฑ์ จำนวน 474,700 บาท

10.2 เงินรายได้ จำนวน 1,904,600 บาท

ทั้งนี้ ยังไม่รวมงบประมาณที่จัดไว้ส่วนกลาง ซึ่งอยู่ภายใต้งานพัฒนาด้านการบริหารบุคคล จำนวน 16,135,100 บาท ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ จำนวน 15,257,100 บาท ค่าตอบแทน 708,000 บาท และค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรประจำหน่วยงาน จำนวน 170,000 บาท รวมถึงค่าสาธารณูปโภคและค่าจ้างเหมาบริการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการจัดประชุมวิชาการและนิทรรศการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน และงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ระดับภูมิภาค ครั้งที่ 8 ปี พ.ศ.2567
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.)
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 **แผนงาน :** ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.19 สนับสนุนการดำเนินงานของ อพ.สธ.ด้านการบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อรองรับการขับเคลื่อน Bio-Circular-Green Economy (BCG)
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 6 SUT Connect กลยุทธ์ 5 Promote Engagement (Academic, Research, Innovation, Community, Alumni)

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้เข้าร่วมเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมสนองพระราชดำริ ในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) ตั้งตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2540 โดยได้ดำเนินงานและกิจกรรมบนฐานทรัพยากร กายภาพ ชีวภาพ และวัฒนธรรมภูมิปัญญา ตามแนวทางการดำเนินงาน 3 กรอบ 8 กิจกรรม ตามแผนแม่บท อพ.สธ. ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบันตามแผน อพ.สธ. ระยะ 5 ปี และได้รับอนุญาตจาก อพ.สธ. ให้จัดตั้งเป็นศูนย์แม่ข่ายประสานงาน อพ.สธ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2562 เพื่อดำเนินงานขับเคลื่อนงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนและฐานทรัพยากรท้องถิ่นตามแนวทาง อพ.สธ. ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามหนังสือ ที่ พว/0207.31/11064 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2564 เรื่อง พระราชทานพระราชานุญาตให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นเจ้าภาพในการจัดงานประชุมวิชาการและนิทรรศการสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนและฐานทรัพยากรท้องถิ่น ระดับภูมิภาค ครั้งที่ 8 ในการนี้ ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักในการดำเนินการจัดนิทรรศการฯ จึงได้จัดโครงการ “การจัดประชุมวิชาการและนิทรรศการ งานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนและงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ระดับภูมิภาค ครั้งที่ 8 ปี พ.ศ. 2567” เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีที่ทรงสืบสานพระราชปณิธานในงานอนุรักษ์ทรัพยากรของประเทศจากพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และงานสนองในพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ในรูปแบบของกิจกรรมประชุมวิชาการนิทรรศการเสนองผลงานงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนและงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น

ต่าง ๆ ในภูมิภาคให้เกิดประโยชน์ต่อเยาวชน ประชาชน นักวิชาการ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของภาครัฐและเอกชนซึ่งจะนำไปสู่การสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรไทยอย่างยั่งยืนต่อไป

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงสืบสานพระราชปณิธานในองอนุรักษ์ทรัพยากรของประเทศจากพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และงานสนองในพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
2. เพื่อนำเสนอและจัดแสดงผลงานนิทรรศการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนและงานฐานทรัพยากรท้องถิ่นต่าง ๆ
3. เพื่อให้เยาวชน ประชาชน นักวิชาการ หน่วยงานของภาครัฐและเอกชนได้เห็นประโยชน์จากการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการดำเนินงานช่อง อพ.สธ. ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรไทยอย่างยั่งยืนต่อไป

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายโครงการ : จัดประชุมวิชาการและ นิทรรศการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน และ งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ระดับภูมิภาค ครั้งที่ 8 ปี พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัด :								
1. จำนวนผู้เข้าร่วมงานจัดประชุมวิชาการและ นิทรรศการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน และงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น	คน	-	10,000	10,000	-	-	-	
2. จำนวนสมาชิกงานสวนพฤกษศาสตร์ โรงเรียนและงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น เข้าร่วมจัดบูธนิทรรศการ	แห่ง	-	80	80	-	-	-	

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 14,220,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. **ชื่อโครงการ :** โครงการความร่วมมือระหว่างบริษัทข้ามชาติและมหาวิทยาลัยสำหรับสหกิจศึกษานานาชาติ และวิจัย (International Industrial-University Link Initiative for International COOP and Research)
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :**
 - หน่วยงานเจ้าภาพหลัก : ศูนย์กิจการนานาชาติ
 - หน่วยงานเจ้าภาพร่วม : สำนักวิชา ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ ศูนย์บริการการศึกษา ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ฟาร์มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเชื่อมโยงกับภายนอกเพื่อขับเคลื่อนองค์กร
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.25 ยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านสร้างความเชื่อมโยงและติดต่อกับต่างประเทศ (SUT Window) อาทิ การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยชั้นนำในต่างประเทศฯ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 6 SUT Connect กลยุทธ์ 1 Refunction & Strengthen Centre of International Affairs

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ได้ขับเคลื่อนองค์กรภายใต้นโยบาย SUT 2025 โดยตั้งประเด็นยุทธศาสตร์ Manpower of the Future และ Impactful Research and Innovation นั้น การเตรียมกำลังคนที่มีศักยภาพสูงและมีพร้อมด้วยทักษะเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีระดับสูงร่วมกับทักษะการสื่อสารเพื่อทำงานร่วมกับชาวต่างชาติได้ดี ตลอดจนสามารถแข่งขันในตลาดแรงงานระดับสากลได้ นับเป็นทักษะสำคัญที่บริษัทข้ามชาติต้องการเป็นอย่างยิ่ง ในภูมิภาคยุโรปและอเมริกามีความต้องการและขาดแคลนกำลังคนที่มีทักษะทางเทคโนโลยีเกิดใหม่ (Emerging tech skills) เช่น การเขียนโปรแกรม การพัฒนาแอปพลิเคชัน/เว็บไซต์ การออกแบบ, Machine learning, AI, Data science, Cloud computing, Business intelligence, Data analytics เป็นต้น โดยพบว่ากำลังคนที่มีอยู่เดิม (Upskill-reskill) นั้น ยังไม่สามารถเปิดช่องว่างของเทคโนโลยีที่พัฒนาอย่างรวดเร็วแบบก้าวกระโดด (Disrupted technology) ได้ ส่วนสภาวะตลาดงานที่ต้องการทักษะระดับสูงในภูมิภาคเอเชียนั้นพบว่าการเติบโตทั้งในด้านการผลิตซอฟต์แวร์ ฮาร์ดแวร์ การพัฒนาแอปพลิเคชัน เอไอรูปแบบใหม่ หรือแม้กระทั่งเป็นฐานการผลิตด้านอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ซึ่งเศรษฐกิจในรูปแบบนี้และความ

หลากหลายทางด้านอุตสาหกรรมเป็นตัวผลักดันให้เกิดเคลื่อนย้ายแรงงานอพยพและทรัพยากรด้านเทคโนโลยี หลังไหลเข้ามายังภูมิภาค เกิดเป็นรูปแบบการพัฒนาเศรษฐกิจของภูมิภาคแบบใหม่วิ่งคู่ขนานกับเศรษฐกิจที่พัฒนาอยู่ก่อนแล้วเติบโตควบคู่ไปพร้อมกัน

ดังนั้น การเตรียมความพร้อมให้กับผู้เรียนเพื่อเข้าสู่ International career จึงเป็นสิ่งที่จำเป็น การปลูกฝังทักษะทางด้าน Science, Technology, Engineering, and Mathematics: STEM ในระบบการศึกษาจึงหลีกเลี่ยงได้ยากและมีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยควรมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะปฏิบัติด้านเทคโนโลยี (Tech-focused and hands-on) มากกว่าด้านทฤษฎีอย่างเดียว และนอกเหนือจากทักษะอาชีพแล้ว ผู้เรียนควรได้รับการพัฒนาทักษะที่ถ่ายทอดได้ (Transferable skills) เช่น ทักษะการแก้ปัญหา การจัดการระบบ การวางแผนเป้าหมาย การจัดการเวลาทำงานให้เสร็จตามกำหนดเวลา มีความคิดสร้างสรรค์ ใฝ่รู้และจินตนาการ ทักษะการค้นคว้าวิจัย การรวบรวมข้อมูล และการคิดวิเคราะห์ เป็นต้น ซึ่งมีประโยชน์สำหรับงาน นำไปใช้ได้ในทุกอาชีพและสถานที่ทำงาน ซึ่งจะเป็นกุญแจสู่ความสำเร็จในอาชีพ

ปัจจัยหนึ่งที่จะช่วยให้มหาวิทยาลัยสร้างกำลังคนในระดับนานาชาติได้ ได้แก่ การสร้างความร่วมมือระหว่างบริษัทข้ามชาติและมหาวิทยาลัยเพื่อแสวงหา Strategic Partner ที่สนใจในการสร้างความร่วมมือและสร้างพันธกิจระยะยาวกับมหาวิทยาลัย เพื่อ Co-Create Course, Modular, Academy เพื่อสร้างกำลังคนที่มีคุณลักษณะและความรู้ทักษะที่บริษัทข้ามชาติพึงประสงค์ ตลอดจนสามารถเลือกเฟ้นหาพนักงานที่เหมาะสมในการทำงานในบริษัทโดยตรงจากมหาวิทยาลัย อีกทั้งยังช่วงสร้างโอกาสและแรงบันดาลใจแก่นักศึกษาและบุคลากร มทส. ให้พัฒนาทักษะทางภาษาอังกฤษยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การสร้างความร่วมมือกับบริษัทข้ามชาติเหล่านี้ยังอาจรวมถึงการร่วมวิจัยหรือการเป็นที่ปรึกษา ร่วมในการวิจัยและพัฒนาความรู้ นวัตกรรมหรือแก้ปัญหาของบริษัทในระดับบัณฑิตศึกษาร่วมกันต่อไป ซึ่งเป็นโมเดลหลักสูตรที่ University of Gothenburg, Sweden ที่นักศึกษาระดับปริญญาโทเกือบทั้งหมดต้องทำวิทยานิพนธ์กับภาคอุตสาหกรรม ซึ่งส่งผลให้มหาวิทยาลัยสามารถสร้างกำลังคนเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของภาคอุตสาหกรรมได้เป็นอย่างดี

การเตรียมความพร้อมและปลูกฝังทัศนคติและแนวคิดมุมมองที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบันให้กับผู้เรียน Gen Z ที่เปิดกว้างทางความคิดและยอมรับวัฒนธรรมที่แตกต่างได้ สามารถปรับทัศนคติได้ดี กล้าแสดงออก ชอบทำงานหลายอย่างพร้อมกัน มีความอดทนระยะสั้น เพื่อเข้าสู่เส้นทางอาชีพในระดับนานาชาติ ในปัจจุบันและอนาคตเป็นภารกิจที่ทำหายและน่าสนใจ ดังนั้น กิจกรรมเตรียมความพร้อมจึงให้ความสำคัญกับภาพลักษณ์ที่สะท้อนความเป็นมืออาชีพ (Professional image) สร้างพลังความมั่นใจ รู้จักตัวเอง เพื่อพร้อมลุยได้ทุกสถานการณ์ (Boosts confidence) มีความเป็นมืออาชีพตามคุณวุฒิและมาตรฐานวิชาชีพ (Professional standards) สามารถเป็นตัวแทนที่สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกของมหาวิทยาลัย โครงการนี้จะสร้างประโยชน์ในหลายมิติให้แก่มหาวิทยาลัย ได้แก่ 1) สร้าง Manpower of the Future และ Impactful Research and Innovation ในระดับนานาชาติ 2) เพิ่ม International Outlook สร้าง Reputation visibility แก่ มทส. และเพิ่มความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและบริษัท ขยายเครือข่าย International CWIE

การเข้าหาและสร้างโอกาสและความร่วมมือกับบริษัทข้ามชาติที่ มทส. เป็นสมาชิกเครือข่ายด้วยจะส่งผลให้ มทส. เป็นมหาวิทยาลัยนำร่องมหาวิทยาลัยไทยที่มีความร่วมมือในลักษณะนี้ การเชิญบุคลากรจากบริษัทมา CSR เป็นอาจารย์พิเศษ Visiting Professors, Adjunct Professors และวิทยากร เพื่อมาให้อาจารย์ แบ่งปันประสบการณ์ และกระตุ้นนักศึกษาให้เห็นถึงความสำคัญของการรู้จักแก้ปัญหา ทักษะทางภาษาที่จำเป็นต่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ และยังเปิดโอกาสให้นักวิจัย คณาจารย์ มทส. ได้แสดงศักยภาพและนวัตกรรม นำองค์ความรู้และการวิจัยจากมหาวิทยาลัยสู่การต่อยอดและใช้งานจริง สร้าง Impactful Research and Innovation และส่งเสริมให้เกิด Visibility และ Academic & Employer Reputation ของมหาวิทยาลัยต่อไป

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษาที่ปฏิบัติงานสหกิจศึกษาระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคอุตสาหกรรมและบริษัทข้ามชาติ
2. เพื่อเพิ่ม Visibility และ Academic & Employer Reputation ของมหาวิทยาลัยกับภาคอุตสาหกรรมและบริษัทข้ามชาติ

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพิ่ม Visibility ส่งเสริมการแลกเปลี่ยน และ Academic & Employer Reputation ในภาคอุตสาหกรรมและบริษัทข้ามชาติแก่มหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการเพิ่ม Visibility ส่งเสริมการแลกเปลี่ยน และ Academic & Employer Reputation ในภาคอุตสาหกรรมและบริษัทข้ามชาติแก่มหาวิทยาลัย	คะแนน	-	5	1	2	3	5
2. จำนวน Industrial Speakers ภาคอุตสาหกรรมและบริษัทข้ามชาติที่มาเป็นวิทยากรแก่มหาวิทยาลัย	คน	-	2	-	1	1	-
3. จำนวนบริษัทข้ามชาติที่ทำความร่วมมือกับนักวิจัยหรือหน่วยงานใน มทส.	บริษัท	-	2	-	1	1	-
4. จำนวนนักศึกษา มทส. ที่ไปสหกิจศึกษาในองค์กรบริษัทข้ามชาติ	คน	-	8	2	2	2	2
5. จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วมเพื่อสร้าง Visibility ให้ มทส.	กิจกรรม	-	2	-	1	1	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการเพิ่ม Visibility ส่งเสริมการแลกเปลี่ยน และ Academic & Employer Reputation ในภาคอุตสาหกรรมและบริษัทข้ามชาติแก่มหาวิทยาลัย

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประสานงานกับเทคโนโลยีในการรวบรวมข้อมูลนักวิจัย นวัตกรรม และผู้เชี่ยวชาญที่พร้อมทำงานร่วมกับบริษัทข้ามชาติและสถานประกอบการ
2	ประสานงานกับศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ และสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา (SEDA) เกี่ยวกับแนวทางการสร้างความร่วมมือกับบริษัทข้ามชาติและสถานประกอบการเพื่อส่งเสริมการสร้างทักษะนักศึกษาด้านสหกิจศึกษาและความเป็นผู้ประกอบการ

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
3	ประสานงานกับศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ และสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ สำหรับนักศึกษา (SEDA) ในการเชิญผู้แทนจากบริษัทข้ามชาติที่สนใจมาเป็นวิทยากรส่งเสริม และสร้างความภูมิใจให้นักศึกษา บุคลากรให้สร้างทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานในบริษัทข้ามชาติ เช่น ทักษะภาษาอังกฤษ ทักษะการแก้ปัญหา ทักษะการสื่อสาร ทักษะเชิงวิพากษ์ เป็นต้น
4	ประสานงานกับศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ และสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ สำหรับนักศึกษา (SEDA) ในการเชิญผู้แทนจากบริษัทข้ามชาติหรือกับผู้เชี่ยวชาญมหาวิทยาลัย ที่สนใจทำวิจัยร่วมกันโดยใช้โจทย์จากสถานประกอบการ บริษัทข้ามชาติ หรือ ร่วมกันแก้ปัญหา ชุมชนและสิ่งแวดล้อมเพื่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)
5	ประสานงานกับศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ และสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ สำหรับนักศึกษา (SEDA) ให้บริษัทข้ามชาติได้พบปะนักศึกษา/นักวิจัยเพื่อประชาสัมพันธ์บริษัท นำเสนอข้อมูลการทำงาน การรับนักศึกษา/นักวิจัยเพื่อร่วมงานกับบริษัทข้ามชาติในด้านสหกิจ ศึกษา การรับเข้าทำงานและการพัฒนางานโครงการและวิจัยต่าง ๆ ร่วมกัน

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 150,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติกับการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยในเวทีนานาชาติ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ :
 - หน่วยงานเจ้าภาพหลัก : ศูนย์กิจการนานาชาติ
 - หน่วยงานเจ้าภาพร่วม : สำนักวิชา ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ สถาบันวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยีสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา และโรงพยาบาล มทส.
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเชื่อมโยงกับภายนอกเพื่อขับเคลื่อนองค์กร
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.25 ยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านสร้างความเชื่อมโยงและติดต่อกับต่างประเทศ (SUT Window) อาทิ การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยชั้นนำในต่างประเทศฯ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 6 SUT Connect กลยุทธ์ 1 Refunction & Strengthen Centre of International Affairs

5. หลักการและเหตุผล :

ด้วยศูนย์กิจการนานาชาติได้รับมอบร่างแผนการดำเนินงานการสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือของสถาบันอุดมศึกษาไทยกับเครือข่ายนานาชาติ จากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สปอว.) ซึ่งจัดทำโดยคณะอนุกรรมการด้านการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Re-inventing University) คณะทำงานส่งเสริมและยกระดับสถาบันอุดมศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานให้เป็นไปตามแผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความเป็นนานาชาติของสถาบันอุดมศึกษาไทย โดยได้มีการบรรจุการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความเป็นนานาชาติของอุดมศึกษาไว้ในยุทธศาสตร์ที่ 1 อุดมศึกษาเป็นแหล่งพัฒนากำลังคนและสร้างเสริมศักยภาพ ทั้งทักษะความคิดและการรู้คิด เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์เป้าหมายที่ 1.5 ยุทธศาสตร์อุดมศึกษาให้มีความเป็นสากล (Internationalization) เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในยุคโลกาภิวัตน์นั้น

ดังนั้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้มีการดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายระดับนานาชาติ สอดคล้องกับทั้งแผนดังกล่าว และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ศูนย์กิจการนานาชาติจึงจัดโครงการสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติกับการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยในเวทีนานาชาติขึ้น โดยมีรายละเอียดกิจกรรมและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพลิกโฉมระบบนิเวศของมหาวิทยาลัยของ สปอว. เพื่อส่งเสริมความเป็นนานาชาติอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ 1) ยุทธศาสตร์

ที่ 1 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือโลกเพื่อการพัฒนาพลโลก (Global Cooperation Network Development)
 2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมความเป็นนานาชาติภายในสถาบันอุดมศึกษา (Internationalization at Home (IaH) Promotion) และ 3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งและขยายความร่วมมือกับหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Partners Enhancement)

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อดึงดูดบุคลากรคุณภาพสูงจากต่างประเทศเพื่อเข้าร่วมทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การเตรียมโครงการวิจัย บริการวิชาการ และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในมหาวิทยาลัย
2. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้มีเครือข่ายวิจัยและวิชาชีพร่วมกับสถาบันในต่างประเทศและเครือข่ายระดับนานาชาติ
3. เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ
4. เพื่อสร้างเครือข่ายพันธมิตรที่เข้มแข็งผ่านข้อตกลงและโครงการความร่วมมือกับและพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ คู่ความร่วมมือที่เป็นหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เกิดความร่วมมือกับหุ้นส่วนระดับนานาชาติผ่านเครือข่ายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและยึดผลประโยชน์ร่วมกัน ตัวชี้วัด : <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือ บริการวิชาการระหว่างคณาจารย์ นักวิจัย มทส. กับองค์กรหรือหน่วยงานระดับนานาชาติหรือในต่างประเทศ 2. จำนวนบุคลากรศักยภาพสูงจากต่างประเทศร่วมวิจัยหรือร่วมทำการเรียนการสอน 3. จำนวนคณาจารย์ นักวิจัย หรือบุคลากรที่ยื่นขอทุนโครงการวิจัย/บริการวิชาการ/ทำหลักสูตร ร่วมกับสถาบันหรือเครือข่ายต่างประเทศ จากหน่วยงานให้ทุน/ร่วมให้ทุนกับหน่วยงานต่างประเทศหรือระดับนานาชาติ 	กิจกรรม	-	1	-	-	-	1
	คน	-	5	-	1	2	2
	คน	-	10	1	3	3	3

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 600,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ

2. ชื่อโครงการ : โครงการ International Camp for Enhanced Internationalization

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ :

หน่วยงานเจ้าภาพหลัก : ศูนย์กิจการนานาชาติ

หน่วยงานเจ้าภาพร่วม : ฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ฯ โครงการจัดตั้งสถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ สำหรับนักศึกษา สำนักวิชา ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ ศูนย์บริการ การศึกษา ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ เทคโนโลยี และโรงพยาบาล มทส.

4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม

4.2 แผนงาน : สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเชื่อมโยงกับภายนอกเพื่อขับเคลื่อนองค์กร

4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.25 ยกกระตือรือร้นดำเนินงานด้านสร้างความเชื่อมโยงและติดต่อกับต่างประเทศ (SUT Window) อาทิ การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยชั้นนำในต่างประเทศฯ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 6 SUT Connect กลยุทธ์ 1 Refunction & Strengthen Centre of International Affairs

5. หลักการและเหตุผล :

การสร้าง “ทักษะในศตวรรษที่ 21” อันประกอบไปด้วย 1) ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม (Learning and Innovation Skills), 2) ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี (Information Media and Technology Skills) และ 3) ทักษะชีวิตและงานอาชีพ (Life and Career Skills) เป็นการเตรียมความพร้อมให้ผู้เรียนสามารถสร้างสมรรถนะของบุคคลที่มีเอกลักษณ์และมีความโดดเด่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการยกระดับมาตรฐานเทียบเท่าระดับนานาชาติ ส่งเสริมการสื่อสารภาษาต่างประเทศ จะทำให้ผู้เรียนมีศักยภาพในการพัฒนาทักษะด้วยตนเองตลอดชีวิตที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพและหรือการเป็นผู้ประกอบการในอนาคต การจัดโครงการ International Camp Support for Enhanced Internationalization เป็นการบูรณาการกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะ (Unique activity) เชิงพื้นที่ร่วมกับชุมชนผ่านทรัพยากรและสินทรัพย์ที่มีอยู่ของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด ร่วมกับพื้นที่ที่มีศักยภาพอื่น ๆ เช่น ศูนย์การเรียนรู้ พื้นที่เชิงอนุรักษ์ แหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติเชิงนิเวศน์ ภูมิศาสตร์และวัฒนธรรมพื้นถิ่น ผ่านการเรียนรู้แบบคลังหน่วยกิต (Credit bank) หรือสำหรับการศึกษาแบบโมดูล (Module) เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-long learning) ซึ่งสามารถทำให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้พัฒนาทักษะ เพิ่มศักยภาพของตนเอง และสร้าง Mind-set ที่ตระหนักถึงระบบนิเวศน์การอยู่ร่วมกัน สู่การพัฒนาที่ยั่งยืนสู่เป้าหมาย Sustainability

Development Goals โดยอาศัยระบบนิเวศน์อันเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยร่วมกับพื้นที่ชุมชนและแหล่งเรียนรู้เชิงนิเวศน์ฯ โดยสามารถพัฒนาเกิดเป็นรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยและชุมชนได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการนี้จะสร้างประโยชน์ในหลายมิติให้แก่มหาวิทยาลัย ได้แก่ 1) สร้าง Manpower soft skills, Communication skills, global citizenship 2) เพิ่ม International Outlook ผ่านการลงทะเบียนรายวิชา Short programs และ Global courses ของ มทส. 3) เพิ่ม Engagement มทส. กับองค์กร Stakeholder และชุมชนได้รับประโยชน์ 4) เพิ่มช่องทางรองรับ International CWIE 5) สร้าง Reputation visibility แก่ มทส. 6) สร้างผลงาน กิจกรรม SDG แก่ มทส. 7) สร้างรายได้แก่ มทส. และ 8) เพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนมาเรียนที่ มทส.

โครงการนี้มุ่งเน้นการสร้างกลุ่มผู้เรียนหรือผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นนักศึกษาจากต่างประเทศ นักศึกษาไทย-ต่างชาติในมหาวิทยาลัย นักเรียน (Prospective students) คนในชุมชน และยังขยายรวมถึงบุคลากรในภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการต่าง ๆ ที่สนใจ จึงเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ SDG17-partnerships อีกทั้งยังเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย (SUT reputation + Global visibility) ทั้งในภูมิภาคอาเซียนและในสมาคมโลกด้านการยกระดับสมรรถนะของผู้เรียนที่มีความเป็นสากลร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมภาพลักษณ์การเป็นนานาชาติและการจัดอันดับของมหาวิทยาลัย

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสร้างการเรียนรู้พัฒนาทักษะ 21st Century skills ผ่านการทำกิจกรรมที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะ (Unique activity) เชิงพื้นที่ร่วมกับชุมชนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-long learning)
2. เพื่อสร้าง SUT reputation + Visibility และเครือข่ายความร่วมมือ (SDG17-partnerships) ให้ผู้เรียนมี Mind-set ที่ตระหนักถึงระบบนิเวศน์การอยู่ร่วมกัน และนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainability Development Goals) ต่อไป

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : เพิ่มจำนวนผู้เรียนหรือผู้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างการเรียนรู้พัฒนาทักษะ 21st Century skills ผ่านการทำกิจกรรมที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะ (Unique activity) เชิงพื้นที่ร่วมกับชุมชนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-long learning)</p> <p>ตัวชี้วัด :</p>							
1. จำนวนนักศึกษาหรือชาวต่างชาติที่เข้าร่วมกิจกรรม	คน	-	60	-	20	20	20
2. จำนวนนักศึกษาไทย-บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	คน	-	30	-	10	10	10
3. จำนวนรายวิชาแบบสะสมหน่วยกิตหรือแบบโมดูล	รายวิชา	-	3	-	1	1	1

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
4. จำนวนชุมชนหรือ Stakeholder ที่ได้รับ ประโยชน์	แห่ง	-	3	-	1	1	1
5. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ International Camp for Enhanced Internationalization	คะแนน	-	5	1	2	3	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ International Camp for Enhanced Internationalization

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดทำแผนการดำเนินงาน ข้อมูล เอกสารสื่อเกี่ยวกับโครงการ วัตถุประสงค์ เป้าหมายโครงการ รายละเอียดเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ และตัวชี้วัดของกิจกรรม
2	ประสานงานกับหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมในการทำความเข้าใจโครงสร้างและการดำเนินการของกิจกรรม และพัฒนาแนวทางการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายโครงการและตัวชี้วัดของกิจกรรม
3	ประสานงานกับหน่วยงานในพื้นที่ที่จะดำเนินการจัดกิจกรรม ในการพัฒนาแนวทางการดำเนินการ วัตถุประสงค์ และศึกษาผลกระทบของกิจกรรมต่อชุมชน/สังคมในพื้นที่ รวมถึงประโยชน์ ที่จะได้รับ
4	จัดกิจกรรมร่วมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้นักศึกษาได้พัฒนาทักษะ และได้รับหน่วยกิต (Credit bank) ประกาศนียบัตร (Certificate) หรือรางวัล (Award)
5	สรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเภทของกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาโครงการสู่ผลลัพธ์หรือเป้าหมายที่สูงขึ้น

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 200,000 บาท

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4

เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์

การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศ
ด้านบริหารจัดการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการการพัฒนาคณากร (iGrow)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนทรัพยากรบุคคล
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.2 พัฒนาช่องทางการเข้าถึงขั้นตอนการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลให้สามารถเข้าถึงสะดวกและตรงตามความต้องการของบุคลากร มทส. การทำงานเชิงรุก และมีส่วนร่วม กับพนักงานในการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยปรับบทบาทเป็นผู้ให้บริการพนักงาน

5. หลักการและเหตุผล :

ส่วนทรัพยากรบุคคล พบปัญหาสำคัญในการบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคณากร ซึ่งเป็นข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารบุคคลที่จำเป็นต้องเร่งดำเนินการอย่างเป็นระบบ เนื่องจากข้อมูลดังกล่าวส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแนวทางการประเมินคุณภาพองค์กรด้วยเกณฑ์ EdPEX หมวด 5 (บุคลากร) ที่มุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาคณากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ เป็นกำลังสำคัญ ในการนำนโยบายและกลยุทธ์ ไปสู่การปฏิบัติตามที่มหาวิทยาลัยได้ตั้งเป้าหมายไว้ ปัจจุบันการพัฒนาคณากรยังขาดระบบจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรยังขาดสมบูรณ์ครบถ้วน ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการการพัฒนาคณากรและการฝึกอบรม ทำให้ยากต่อการติดตามและวิเคราะห์ข้อมูล

จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องมีการบริหารจัดการการพัฒนาคณากร “ระบบบริหารจัดการการพัฒนาคณากร (iGrow)” ประกอบด้วย การวางแผนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) การบริหารจัดการฝึกอบรม การติดตามและวิเคราะห์ข้อมูล การจัดทำระบบดังกล่าวมีส่วนที่จะช่วยส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร มทส. (Transform HR) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน มุ่งเน้นการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและวัฒนธรรมนวัตกรรม ตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาเพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

ด้วยเหตุผลความจำเป็นด้านการบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคณากร เพื่อให้เกิดการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแนวทางการประเมินคุณภาพองค์กรด้วยเกณฑ์ EdPEX ตามที่กล่าวข้างต้น

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้มีระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการการพัฒนาคณากรและการฝึกอบรม (iGrow)
2. เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาระบบฐานข้อมูล JD และการฝึกอบรมให้เกิดประสิทธิภาพ

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพื่อให้มีระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการการพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรม ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล JD และการฝึกอบรม	คะแนน	-	5	1	2	3	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล JD และการฝึกอบรม

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการของระบบ
2	วางแผน ประสานงานกับผู้จัดทำระบบ
3	ออกแบบ จัดทำระบบ
4	ดำเนินการตามกำหนดการ
5	สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานต่อผู้บริหาร

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 400,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริหารแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Successor Development Plan)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนทรัพยากรบุคคล
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.4 พัฒนาระบบการสืบทอดตำแหน่งบริหารเพื่อเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรให้รองรับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในอนาคต
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ 2 Transform HR (Succession Plan พัฒนาระบบการสืบทอดตำแหน่งบริหารเพื่อเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรรองรับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในอนาคต)
SUT Scorecard	KPI 14.3 ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง และการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นองค์กรการศึกษาขนาดใหญ่มีหน่วยงานภายใน ถึง 41 หน่วยงาน ซึ่งแต่ละหน่วยงานจำเป็นต้องมีหัวหน้าสูงสุดของแต่ละหน่วยงาน ในการนำพาและขึ้นนำหน่วยงาน เพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ที่สูงสุดและตอบสนองต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย ในภาวะที่มีการแข่งขันสูงในปัจจุบัน การที่จะสรรหาคัดเลือกผู้นำหน่วยงาน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมียุทธศาสตร์การดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ได้ผู้นำที่เป็นที่ยอมรับ และสามารถเป็นผู้นำองค์กรได้อย่างแท้จริง อีกทั้งยังเป็นการสร้างความต่อเนื่องขององค์กรให้มีการพัฒนาโดยไม่มีช่วงเวลาที่ขาดผู้นำหน่วยงาน ซึ่งจะเป็อุปสรรคในการพัฒนามหาวิทยาลัย และยังเป็นการสร้างความผูกพันต่อองค์กรและสนับสนุนความก้าวหน้าในอาชีพอีกทางหนึ่งด้วย

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป โดยส่วนทรัพยากรบุคคล โดยความเห็นชอบจากผู้บริหาร จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการดำเนินการวางแผนแนวทาง ระเบียบ วิธีปฏิบัติ ในการดำเนินการดังกล่าว เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีแนวทางและกรอบการดำเนินการที่เป็นแนวทางที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนความต่อเนื่องในการพัฒนามหาวิทยาลัยดังกล่าว

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อลดความเสี่ยงหรือผลกระทบจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย
2. เพื่อวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรได้ล่วงหน้าแบบเชิงรุก ทั้งจากบุคลากรในมหาวิทยาลัยที่มีศักยภาพหรือบุคลากรจากภายนอก
3. เพื่อวางแผนทดแทนและสืบทอดตำแหน่งบริหารที่สำคัญ (Critical Position) หากผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือตำแหน่งว่างลงด้วยเหตุอื่นใด

4. เพื่อเป็นการจูงใจและธำรงรักษาบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีความสามารถ และมีศักยภาพให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาและปรับเลื่อนตำแหน่งงานที่สูงขึ้น

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพื่อพัฒนาระบบแผนการ สืบทอดตำแหน่งบริหารเพื่อเตรียมความพร้อม ด้านบุคลากรรองรับการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องในอนาคต ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการสรรหาคัดเลือก บุคลากรที่มีความสามารถ และมีศักยภาพ เพื่อเข้าสู่กระบวนการสืบทอดตำแหน่ง	คะแนน	-	5	1	2	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถ และมีศักยภาพเพื่อเข้าสู่กระบวนการสืบทอดตำแหน่ง

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วิเคราะห์โครงสร้างองค์กรและตำแหน่งงานสำคัญ กำหนดตำแหน่งที่เป็นเป้าหมาย และกำหนดคุณสมบัติและสมรรถนะที่จำเป็น
2	จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล
3	ดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล
4	การเข้าสู่ตำแหน่งและประเมินความต่อเนื่อง
5	ประเมินผลโครงการ

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 400,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรด้านนวัตกรรม (Innovation Culture)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนทรัพยากรบุคคล
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.5 สร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรม มทส. เพื่อสร้างจิตวิญญาณของ มทส.
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ 2 : Transform HR (Strengthen SUT Culture & Develop and Promote SUT Spirit สร้างความเข้มแข็ง ของวัฒนธรรม มทส. เพื่อสร้างจิตวิญญาณของ มทส.)

5. หลักการและเหตุผล :

ในยุคปัจจุบันที่เทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องปรับตัวและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนานวัตกรรม จึงได้จัดทำโครงการประกวดผลงานนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขึ้น เพื่อเป็นเวทีให้บุคลากรได้แสดงความคิดริเริ่ม นำเสนอผลงานนวัตกรรม และร่วมขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป โดยส่วนทรัพยากรบุคคล จึงจะมีโครงการโครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรด้านนวัตกรรม : Innovation Culture เช่น 1) การจัดนิทรรศการและการนำเสนอผลงานของบุคลากร 2) การประกวดผลงานนวัตกรรมพัฒนางานเพื่อชิงรางวัลต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ครบทุกด้าน เปิดเวทีให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดแสดงกิจกรรม และมีเป้าหมายที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเข้าสู่การแข่งขันระดับสากลในอนาคต อันจะนำชื่อเสียงและเกียรติยศมาสู่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ต่อไป

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมในการทำงานโดยใช้แนวทางการเพิ่มผลิตภาพด้วยตนเอง มีการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง
2. เพื่อค้นหาผลงานนวัตกรรมที่มีศักยภาพ นำไปพัฒนาต่อยอด สร้างมูลค่าเพิ่ม และเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย
3. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ผลงานนวัตกรรม และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ส่งเสริมให้บุคลากรมี ผลงานนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงาน ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม เทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ	-	80	20	20	20	20

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 300,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการคืนสู่เหย้า 35 ปี ศิษย์ มทส. สัมพันธ์
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนกิจการนักศึกษา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางเพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้มหาวิทยาลัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.11 ส่งเสริมและพัฒนาแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อสังคม อาทิ การเปิดบริการสถานกีฬานอกเวลา การจัดทำแผนพัฒนาการให้บริการสถานกีฬาเชิงรุกเพื่อดึงดูดคนภายนอกมาใช้บริการ การประชาสัมพันธ์การจัด Package การออกกำลังกายตามความต้องการของลูกค้า เป็นต้น การส่งเสริมการสร้างกิจกรรมร่วมกับศิษย์เก่าในรูปแบบต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง (Engagement) เพื่อการระดมเงินบริจาคเข้ากองทุนการศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น การประชาสัมพันธ์เชิญชวนหน่วยงาน และสถานประกอบการร่วมบริจาคทุนการศึกษา การจัดตั้งกองทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัย มีแนวทางการรับการสนับสนุนสิ่งของที่ตีเป็นมูลค่าเงินบริจาคจากศิษย์เก่า รวมถึงส่งเสริมให้มีการร่วมลงทุนเป็น Holding Company โดยมุ่งเน้นผู้ร่วมทุนที่เป็นศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความสามารถในการทำกิจการทางธุรกิจ และการให้บริการต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็น “มหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน (University of Innovation & Sustainability)” ภายในปี พ.ศ. 2568 โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นมหาวิทยาลัยอันดับ 1 ในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีของประเทศไทย ที่พัฒนาและนำเอานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน” ในระยะเวลา 4 ปี (ระหว่างปี พ.ศ. 2564 – 2568) ภายใต้วิสัยทัศน์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี SUT 2025: University of Innovation & Sustainability 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Key Areas) 5 ยุทธศาสตร์หลัก (Platform) เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในทุกมิติ โดยสรุปดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากำลังคนและผู้ประกอบการแห่งอนาคต (Developing Future Manpower & Future Entrepreneurs) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (Research & Development for Sustainability) ยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม (Impactful Innovation & Entrepreneurship for Society & Economy) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาความเป็นสากลและการสร้างความเชื่อมโยงกับสังคมชุมชน (Internationalization & Local Engagement) ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านการบริหารมหาวิทยาลัย (Operational Excellence)

เพื่อให้ดำเนินการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ของการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม จะดำเนินการผ่าน 7 ข้อริเริ่ม (Initiatives) และ 37 กลยุทธ์ดังนี้ 1) SUT IIT (Institute of Innovation & Technology) การจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมและ เทคโนโลยีแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี 2) SUT LIFE (Lifelong Learning, Innovative & Future Education) 3) SUT HIVE (Health Innovation Valley) 4) SUT HERO (High Impact & Excellent Research Outputs) 5) SUT RISE (Research Innovation for Sustainable Society & Economy) 6) SUT Connect 7) SUT NEXT (New S-Curve, Effectiveness, Excellence & Transparency)

งานศิษย์เก่าสัมพันธ์ มีหลักในการดำเนินงาน ให้เกียรติ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็นทางวิชาการ เชิดชูเกียรติศิษย์เก่า รับฟังความคิดเห็นส่งเสริมการศึกษา การฝึกอบรม และการเผยแพร่ความรู้แก่ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน หน่วยงานศิษย์เก่าสัมพันธ์ ให้ข่าวสาร เชิญเข้าร่วม การสื่อสารที่ดี เพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย ร่วมกิจกรรม ศูนย์กลางแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารศิษย์เก่ากับนักศึกษาปัจจุบัน เอื้ออาทร เสริมสร้างความผูกพัน ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม ร่วมมือกับสมาคมเทคโนโลยีสุรนารี องค์การนักศึกษา บัณฑิตศึกษา หน่วยงานภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย สานสัมพันธ์ศิษย์เก่า จัดตั้งเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์แต่ละจังหวัด ส่งเสริมสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

งานศิษย์เก่าสัมพันธ์ ส่วนกิจการนักศึกษา เป็นส่วนงานภายใต้การกำกับดูแล ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของมหาวิทยาลัย ตามโครงสร้างฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ จึงดำเนินโครงการ คืบสู่เหย้า “35 ปี สายใย นื่องพี่ เลือดสีเสดทอง ศิษย์ มทส. สัมพันธ์” เพื่อเป็นการเฉลิมฉลองในโอกาสที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้ก่อตั้งครบ 35 ปี มอบรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ยกย่องและเชิดชูเกียรติศิษย์เก่า ที่เผยแพร่ชื่อเสียง และเกียรติคุณของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่าง นักศึกษา บุคลากร และศิษย์เก่า เกิดความรัก ความภาคภูมิใจ และรักสถาบัน ระดมทุน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าในการพัฒนามหาวิทยาลัยในมิติต่าง ๆ

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเป็นการเฉลิมฉลองในโอกาสที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้ก่อตั้งครบ 35 ปี
2. เพื่อมอบรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ยกย่องและเชิดชูเกียรติศิษย์เก่า ที่เผยแพร่ชื่อเสียง และเกียรติคุณของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่าง นักศึกษา บุคลากร และศิษย์เก่า เกิดความรัก ความภาคภูมิใจ และรักสถาบัน
4. เพื่อระดมทุน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าในการพัฒนามหาวิทยาลัยในมิติต่าง ๆ

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : สนับสนุนการสร้าง ความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า นักศึกษาปัจจุบันและ สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า							

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมคืนสู่เหย้า 35 ปี ศิษย์ มทส. สัมพันธ์	คน	-	2,000	500	500	500	500

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 50,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารและให้บริการบุคคล (Hr Smart Service)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนทรัพยากรบุคคล
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.12 ปรับปรุงระบบสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและรองรับการให้บริการในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย รวมถึงการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินการด้าน Digital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะเต็มรูปแบบ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ที่ 3 Digital Transformation (พัฒนาและยกระดับระบบ MIS และบูรณาการฐานข้อมูลต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาไปสู่ ระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS) และระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (DSS)

5. หลักการและเหตุผล :

ส่วนทรัพยากรบุคคลมีความต้องการพัฒนาการให้บริการด้านการบริหารบุคคล และบริการต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องเร่งดำเนินการอย่างเป็นระบบ ที่มุ่งเน้นการสร้างความสะดวกรวดเร็ว เพื่อให้บุคลากรที่มีความสะดวกลดภาระและระยะเวลาในการติดต่อประสานงานกับส่วนทรัพยากรบุคคล ในไปสู่การปฏิบัติตามที่มหาวิทยาลัยได้ตั้งเป้าหมายไว้อย่างเป็นระบบ ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และข้อมูลบุคลากรที่สมบูรณ์ครบถ้วน

ดังนั้น มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องมี “ระบบสนับสนุนการบริหารและให้บริการบุคคล (Hr Smart Service)” ประกอบด้วย ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ประสานและรวมศูนย์ ระบบให้บริการออนไลน์ด้วยตนเองได้ (Self Service) ระบบเชื่อมต่อระบบข้อมูลส่วนบุคคลและประมวลผลข้อมูลมาแสดงในมิติต่าง ๆ ระบบเชื่อมโยงข้อมูลไปยังระบบและหน่วยงานอื่น (Web API) ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น ระบบโครงสร้างองค์กรที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ ระบบข้อมูลอัตรากำลัง ระบบการรับพนักงาน ระบบบรรจุพนักงาน ระบบบันทึกเวลาการปฏิบัติงานและการลา ระบบแต่งตั้งพนักงาน ระบบการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ระบบติดตามความพึงพอใจและความผูกพันองค์กร และระบบ HR Analytics เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาเพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้มีระบบสารสนเทศในการสนับสนุนการบริหารและให้บริการ (Hr Smart Service)
2. เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถบริหารข้อมูลในรูปแบบที่หลากหลายและซับซ้อน
3. จัดทำคาร์กัทธ์เพื่อรองรับการให้บริการประสิทธิภาพในการให้บริการของส่วนทรัพยากรบุคคล

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพื่อให้มีระบบสารสนเทศในการสนับสนุนการบริหารและให้บริการ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศในการสนับสนุนการบริหารและให้บริการ	คะแนน	-	5	1	2	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศในการสนับสนุนการบริหารและให้บริการ

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการ
2	วางแผน ประสานงานกับผู้จัดทำระบบ
3	ออกแบบ จัดทำระบบ
4	ดำเนินการตามกำหนดการ
5	สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานต่อผู้บริหาร

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 400,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการออกแบบและพัฒนาระบบศูนย์รวมการบริการพนักงานดิจิทัล ระยะที่ 2
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศฯ (MIS)
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.12 ปรับปรุงระบบสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและรองรับการให้บริการในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย รวมถึงการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินการด้าน Digital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะเต็มรูปแบบ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ 3 Digital Transformation (พัฒนาและยกระดับระบบ MIS และบูรณาการฐานข้อมูลต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาไปสู่ระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS) และระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (DSS)

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีนโยบายพัฒนาปรับปรุงส่วนประสานกับผู้ใช้ระบบต่าง ๆ สำหรับบุคลากร มทส. ให้มีความทันสมัยและรวมเป็นหนึ่งเดียว โดยระบบสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร ทั้งในด้านความสวยงาม ความทันสมัยของข้อมูล ความรวดเร็วในการใช้งาน ใช้งานง่าย และให้เป็นไปตามแผนพัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลตามนโยบายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยระบบศูนย์รวมการบริการพนักงานดิจิทัลสามารถใช้เป็นส่วนประสานกับผู้ใช้ระบบโดยมีการนำเข้าสู่ข้อมูลดิจิทัลมาประมวลผลและแสดงออกมาอย่างถูกต้อง แม่นยำ และรวดเร็ว เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้บริการออนไลน์ด้วยตนเองได้ (Self Service) ง่ายขึ้น และสามารถเชื่อมต่อระบบข้อมูลส่วนบุคคลและประมวลผลข้อมูลมาแสดงในมิติต่าง ๆ ได้ สามารถเชื่อมโยงไปยังระบบและหน่วยงานอื่น ๆ สามารถตรวจสอบข้อมูลและสถานะการดำเนินการตามเงื่อนไขสำคัญของแต่ละบริการได้ผ่านทางระบบออนไลน์ และลดภาระในการจัดเก็บเอกสารด้วยกระดาษ เพื่อปรับเปลี่ยนองค์กรให้เป็น Paperless Organization ตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อพัฒนาพีเจเออร์เพิ่มเติมสำหรับระบบศูนย์รวมการบริการพนักงานดิจิทัล และบูรณาการฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาไปสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ อาทิ การมอบหมายงาน การแจ้งซ่อม การจองรถ การตรวจสอบครุภัณฑ์ พีเจเออร์สำหรับผู้ดูแลระบบ

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : เพื่อพัฒนาพีเจเออร์เพิ่มเติมสำหรับระบบศูนย์รวมการบริการพนักงานดิจิทัล และบูรณาการฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาไปสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ</p>	คะแนน	-	5	1	2	3	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	เอกสารการวิเคราะห์ความต้องการระบบศูนย์รวมการบริการพนักงานดิจิทัล ระยะที่ 2
2	เอกสารการออกแบบระบบศูนย์รวมการบริการพนักงานดิจิทัล ระยะที่ 2
3	ระบบศูนย์รวมการบริการพนักงานดิจิทัล ระยะที่ 2 แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 พร้อมผลการทดสอบ
4	ระบบศูนย์รวมการบริการพนักงานดิจิทัล ระยะที่ 2 เสร็จสิ้น พร้อมผลการทดสอบ
5	การเผยแพร่ระบบศูนย์รวมการบริการพนักงานดิจิทัล ระยะที่ 2 สำหรับผู้ใช้งาน

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน	ขั้นตอน
		1	1-2	1-3	1-4	1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 100,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มุ่งเน้นก่อให้เกิดสิ่งแวดล้อมที่เป็น Multidisciplinary อาทิ หอพักนักศึกษา นักวิจัย นักศึกษานานาชาติ ด้านสื่อสตรีท การใช้ Metaverse ในการจัดการเรียนการสอน มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษาผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดหารายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีเป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งมั่นไปสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษา ขนาดกลางที่มีความเข้มแข็ง ด้านการวิจัยและพัฒนาด้านสุขภาพ และการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ (Health science research) ตั้งอยู่ในพื้นที่ด้านทิศตะวันออกของมหาวิทยาลัย บนพื้นที่ขนาด 12-1-0 ไร่ (19,600 ตารางเมตร) ในเขตมหาวิทยาลัย เลขที่ 111 หมู่ที่ 6 ตำบลสุรนารี อำเภอเมืองนครราชสีมา จำนวน 1 หลัง เป็นอาคาร 5 ชั้น และอาคารจอดรถ 7 ชั้น พื้นที่ใช้สอย 27,000 ตารางเมตร พื้นที่จอดรถ 9,000 ตารางเมตร เพื่อใช้ประโยชน์ ด้านวิจัย พัฒนาสุขภาพ และวิทยาศาสตร์สุขภาพ

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้สามารถรองรับนักศึกษาที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นและจะก่อให้เกิดความเข้มแข็งในการเรียนการสอนและการพัฒนาบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
2. เพื่อให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ก้าวไปสู่ความเป็น e-University เกิดการบูรณาการการเรียนรู้ และสร้างห้องเรียนอนาคต (Future Class room)
3. เพื่อให้สามารถตอบสนองนโยบายเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (Digital Economy) รวมทั้งการส่งเสริมให้ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างฉลาด การดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมจะอยู่บนพื้นฐานของความรู้ และปัญญา โดยให้ออกาสแก่ประชาชนทุกคนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาอย่างเสมอภาค นำไปสู่การเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืน (Smart Thailand)

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งการเรียนรู้ด้านการศึกษา วิจัย และความรู้ที่เกี่ยวกับวิทยาศาสตร์สุขภาพ และเป็นอาคารเพื่อทุกคน ใช้งานอาคารได้อย่างสะดวก ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของโครงการก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์	คะแนน	-	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของโครงการก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมคณะกรรมการจัดทำแบบบูรณาการงานก่อสร้าง
2	จัดทำแบบบูรณาการงาน ถอดปริมาณ ขอบเขตงาน
3	ประชุมคณะกรรมการกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง เสนออนุมัติจัดจ้าง
4	ดำเนินงานตามแบบบูรณาการงานตามสัญญาจ้าง
5	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับงานตามสัญญาจ้างทั้งหมด

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 136,000,000 บาท

หน่วยนับ : บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.	งบประมาณแผ่นดิน	มหาวิทยาลัยสมทบ	รวม
2568	119,000,000	17,000,000	136,000,000
2569	238,000,000	34,000,000	272,000,000
2570	238,000,000	34,000,000	272,000,000
เงินก่อสร้าง รวมทั้งสิ้น			680,000,000

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงและซ่อมแซมระบบกรองน้ำระบบผลิตประปา
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<p>แนวทาง 4.13 พัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยที่อยู่ในรูปแบบ Digital transformation ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยเน้นการดำเนินงานที่ลดการใช้คาร์บอนไดออกไซด์ (Low Carbon) ลดการเกิดขยะ (Zero Waste) เพื่อให้เกิดความยั่งยืนทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มุ่งเน้นก่อให้เกิดสิ่งแวดล้อมที่เป็น Multidisciplinary อาทิ หอพักนักศึกษา นักวิจัย นักศึกษานานาชาติ ด้านสื่อสโตน การใช้ Metaverse ในการจัดการเรียนการสอน มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษาผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการศึกษา กิจกรรมการจัดหารายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น</p>

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นสถาบันการศึกษาให้บริการด้านวิชาการ กอปรกับมีการขยายตัวเพื่อเปิดให้บริการโรงพยาบาล มทส. อย่างเต็มรูปแบบ ซึ่งต้องใช้น้ำเพื่ออุปโภคบริโภคเป็นจำนวนมาก แต่เนื่องจากการใช้งานระบบผลิตน้ำประปามานานและต่อเนื่อง กอปรกับระบบผลิตน้ำประปาเป็นโครงสร้างเหล็ก เมื่อใช้งานสีของโครงสร้างเหล็กเกิดหลุดลอกทำให้เหล็กเกิดสนิม น้ำจากการผลิตน้ำประปาสัมผัสกับสนิมทำให้เกิดผลกระทบ น้ำประปาเป็นสีเหลือง เกิดผลกระทบต่อผู้อุปโภค-บริโภค

ด้วยระบบผลิตน้ำประปาที่ไม่สามารถใช้งานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ อาจส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพของน้ำประปาของมหาวิทยาลัย ปริมาณน้ำอาจเกิดการขาดแคลนขึ้นได้ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงและซ่อมแซมระบบผลิตประปา ถึงตกตะกอน และถังกรองทรายให้สามารถใช้งานตามปกติอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดเสถียรภาพของระบบผลิตน้ำประปา เพื่อให้การใช้ประโยชน์ต่อทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยได้อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อซ่อมแซมและปรับปรุงระบบผลิตน้ำประปาของมหาวิทยาลัย
2. เพื่อปรับปรุงระบบผลิตน้ำรีไซเคิล รพ. มทส. ให้สามารถใช้งานได้

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ซ่อมแซมและปรับปรุงระบบผลิตน้ำ							
ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและซ่อมแซมระบบกรองน้ำระบบผลิตประปา	คะแนน	-	5	1	2	4	5
2. จำนวนการซ่อมแซมและปรับปรุงระบบผลิตน้ำสำเร็จ	ระบบ	-	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและซ่อมแซมระบบกรองน้ำระบบผลิตประปา

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	สำรวจพื้นที่
2	ออกแบบและประมาณราคา
3	จัดทำ TOR และส่งเอกสารจัดจ้าง
4	ควบคุมงานตรวจสอบคุณภาพตามสัญญา
5	ตรวจการจ้าง และส่งมอบงานให้มหาวิทยาลัย

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 3,500,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงอาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มุ่งเน้นก่อให้เกิดสิ่งแวดล้อมที่เป็น Multidisciplinary อาทิ หอพักนักศึกษา นักวิจัย นักศึกษานานาชาติ ด้านสื่อสตรี การใช้ Metaverse ในการจัดการเรียนการสอน มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษาผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดหารายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา มีอายุการก่อสร้างอาคารยาวนานกว่า 15 ปี มีการชำรุดทรุดโทรมตามสภาพจากอายุการใช้งาน ส่งผลต่อการใช้งานอาคารได้อย่างไม่มีประสิทธิภาพ ปัจจุบันมีการใช้อาคารในกิจกรรมต่าง ๆ อาทิเช่น การใช้พื้นที่ฝึกซ้อมงานพระราชทานปริญญาบัตร การใช้เป็นที่ตั้ง ที่อ่านหนังสือเตรียมสอบ การจัดกิจกรรมอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยฯ ใช้งาน แต่ตัวอาคารมีการร้าวซึมเนื่องจากการเสื่อมสภาพของหลังคา ระบบกันซึม ผนังชั้นดาดฟ้าต่าง ๆ และกอบปรักระบบปรับอากาศเริ่มเสื่อมสภาพ ส่งผลให้เมื่อใช้งานอาคารการใช้เครื่องปรับอากาศ การใช้พื้นที่ต่างทำได้ไม่เต็มพื้นที่ และเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายมหาวิทยาลัยฯ ด้านการประหยัดพลังงาน จึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินการปรับปรุงอาคารดังกล่าว ให้มีความพร้อมต่อการใช้งาน และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการอาคารให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการปรับปรุงในครั้งนี้ นักศึกษาสามารถใช้งานอาคารได้จำนวนไม่น้อยกว่า 2,000 คน/กิจกรรม บุคลากรและผู้ใช้งานอาคารสามารถจัดกิจกรรมรองรับทุก ๆ กิจกรรมได้เป็นอย่างดี ตลอดจนสามารถใช้อาคารเพื่อหารายได้เข้ามหาวิทยาลัยฯ ต่อไปได้

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงอาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา ให้มีความเหมาะสมกับการใช้งาน
 2. เพื่อยืดอายุการใช้งานอาคารเก่าที่มีโดยการปรับปรุงให้สอดคล้องกับการลดพลังงาน
7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : บริการสนับสนุนด้าน อาคารสถานที่ สาธารณูปโภค การขนส่ง ความ ปลอดภัย ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงอาคาร เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	คะแนน	-	5	1	2	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงอาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรูปแบบรายการและประชุมคณะกรรมการฯ
2	จัดทำรูปแบบรายการงาน ขอบเขตงาน
3	ประชุมคณะกรรมการกำหนดราคากลาง เสนออนุมัติจัดจ้าง
4	ดำเนินการตามกระบวนการก่อสร้างปรับปรุง
5	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับงานตามสัญญาจ้างทั้งหมด

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 15,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงอาคารบรรณสาร 1
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มุ่งเน้นก่อให้เกิดสิ่งแวดล้อมที่เป็น Multidisciplinary อาทิ หอพักนักศึกษา นักวิจัย นักศึกษานานาชาติ ด้านสื่อสไต การใช้ Metaverse ในการจัดการเรียนการสอน มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษาผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดหารายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

อาคารบรรณสารเป็นอาคาร ค.ส.ล. 3 ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 9,500 ตารางเมตร ที่ใช้เป็นศูนย์กลางในการค้นคว้าด้านวิชาการ สนับสนุนการเรียนการสอน เปิดใช้งานตั้งแต่ปีการศึกษา 2536 มีการชำรุดตามอายุการใช้งาน เช่น พื้น ผนัง ฝ้าเพดาน ห้องน้ำ ระบบสุขาภิบาล ระบบวิศวกรรม และอุปกรณ์อาคาร ถนน ลานจอดรถ ทางเดิน และการระบายน้ำรอบบริเวณอาคาร เพื่อให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี และส่งเสริมการเรียนการสอน

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงอาคารที่มีสภาพทรุดโทรมเนื่องจากใช้งานมานาน
2. เพื่อปรับปรุงพื้นที่ใช้งานภายในอาคารให้สอดคล้องกับพันธกิจของแต่ละส่วนงาน

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย สนับสนุนการเรียนการสอน และปรับปรุงเพื่อทุกคนใช้งานอาคารได้อย่างสะดวก</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. ระดับความสำเร็จของโครงการปรับปรุงอาคารบรรณสาร 1</p>	คะแนน	-	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของโครงการปรับปรุงอาคารบรรณสาร 1

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมคณะกรรมการจัดทำแบบรูปรายการงานก่อสร้าง
2	จัดทำแบบรูปรายการงาน ถอดปริมาณ ขอบเขตงาน
3	ประชุมคณะกรรมการกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง เสนออนุมัติจัดจ้าง
4	ดำเนินงานตามแบบรูปรายการงานตามสัญญาจ้าง
5	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับงานตามสัญญาจ้างทั้งหมด

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 38,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงอาคารวิชาการ 1
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ

4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี

4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มุ่งเน้นก่อให้เกิดสิ่งแวดล้อมที่เป็น Multidisciplinary อาทิ หอพักนักศึกษา นักวิจัย นักศึกษานานาชาติ ด้านสื่อโสต การใช้ Metaverse ในการจัดการเรียนการสอน มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษาผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดหารายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

อาคารวิชาการ 1 เป็นอาคาร ค.ส.ล. 4 ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 15,000 ตารางเมตร เป็นที่ทำการสำนักวิชาต่าง ๆ ตามหลักการใช้ทรัพยากรร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในรูปแบบการบริหารจัดการแบบรวมบริการประสานภารกิจ อาคารวิชาการเปิดใช้งานตั้งแต่ปีการศึกษา 2536 (ปีแรกที่เปิดรับนักศึกษา) สภาพโดยทั่วไปมีการชำรุดไปตามกาลเวลา มีการปรับปรุงเรื่อยมา และปัจจุบันพบรายการชำรุดเป็นจำนวนมาก เช่น โครงสร้างอาคาร พื้นห้อง ผนัง ฝ้าเพดาน ห้องน้ำ ระบบสุขาภิบาล ระบบไฟฟ้า และระบบปรับอากาศ จึงควรได้รับการปรับปรุง เพื่อให้อาคารมีความมั่นคง แข็งแรง และปลอดภัยในการใช้งาน

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงอาคารที่มีสภาพทรุดโทรมเนื่องจากใช้งานมานาน
2. เพื่อปรับปรุงพื้นที่ใช้งานภายในอาคารให้สอดคล้องกับพันธกิจของแต่ละส่วนงาน

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย สนับสนุนการเรียนการสอน และปรับปรุงเพื่อทุกคน ใช้งานอาคารได้อย่างสะดวก</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. ระดับความสำเร็จของโครงการปรับปรุงอาคารวิชาการ 1</p>	คะแนน	-	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของโครงการปรับปรุงอาคารวิชาการ 1

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมคณะกรรมการจัดทำแบบบูรณาการงานก่อสร้าง
2	จัดทำแบบบูรณาการงาน ถอดปริมาณ ขอบเขตงาน
3	ประชุมคณะกรรมการกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง เสนออนุมัติจัดจ้าง
4	ดำเนินงานตามแบบบูรณาการงานตามสัญญาจ้าง
5	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับงานตามสัญญาจ้างทั้งหมด

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 42,000,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้และพัฒนาสมรรถภาพด้วยการออกกำลังกาย
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานกีฬาและสุขภาพ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มุ่งเน้นก่อให้เกิดสิ่งแวดล้อมที่เป็น Multidisciplinary อาทิ หอพักนักศึกษา นักวิจัย นักศึกษานานาชาติ ด้านสื่อสตรีท การใช้ Metaverse ในการจัดการเรียนการสอน มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษาผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดหารายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

การออกกำลังกายและกีฬาเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปแล้วว่ามีผลสำคัญต่อการส่งเสริมสุขภาพพลานามัยร่างกายของนักศึกษา บุคลากร เยาวชนตลอดจนประชาชนทั่วไป การพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ จากระดับพื้นฐานสู่ความเป็นเลิศทางด้านกีฬาของชาติ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งโดยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องใกล้ชิดกับนักกีฬา ซึ่งได้แก่ ผู้ฝึกสอน ผู้ควบคุมทีม เจ้าหน้าที่ประจำทีม ซึ่งเป็นผู้ที่มีส่วนสำคัญในการควบคุม การฝึกของนักกีฬาให้ได้มีกระบวนการฝึกที่ถูกต้องและถูกต้องตามหลักวิชาการได้อย่างเหมาะสม โดยมีการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา เพื่อพัฒนาศักยภาพนักกีฬาอย่างเป็นระบบ โดยมีความมุ่งหวังสู่ความเป็นเลิศต่อไป

ดังนั้น สถานกีฬาและสุขภาพได้เล็งเห็นถึงประโยชน์และความสำคัญของการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถด้านการพัฒนาสมรรถภาพทางด้านร่างกายและทางการการกีฬาในนักศึกษา บุคลากร ประชาชนทั่วไปและนักกีฬา จึงได้เสนอจัดโครงการอบรมให้ความรู้และพัฒนาสมรรถภาพด้วยการออกกำลังกายในรูปแบบกิจกรรมที่หลายหลายหลักสูตร เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาศักยภาพในนักกีฬาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาสมรรถภาพด้วยการออกกำลังกายและพัฒนาทักษะทางด้านกีฬาด้วยวิทยาศาสตร์การกีฬาแก่นักศึกษา บุคลากร และผู้สนใจในทุกภาคส่วน
2. เพื่อประชาสัมพันธ์การให้บริการด้านส่งเสริมสุขภาพด้วยวิทยาศาสตร์การกีฬาของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จัก

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้และเทคนิคใหม่ ๆ ไปใช้ในการพัฒนาสมรรถภาพด้วยการออกกำลังกายและพัฒนาทักษะทางด้านกีฬา ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนผู้เข้าอบรมด้านการพัฒนาสมรรถภาพด้วยการออกกำลังกายและพัฒนาทักษะทางด้านกีฬา	คน	-	1,200	90	-	60	1,050
2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม	ระดับ	-	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 50,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมทักษะการออกกำลังกายสำหรับนักศึกษาและบุคลากร
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานกีฬาและสุขภาพ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มุ่งเน้นก่อให้เกิดสิ่งแวดล้อมที่เป็น Multidisciplinary อาทิ หอพักนักศึกษา นักวิจัย นักศึกษานานาชาติ ด้านสื่อสโตน การใช้ Metaverse ในการจัดการเรียนการสอน มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษาผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดหารายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น

5. หลักการและเหตุผล :

การพัฒนาประเทศชาติให้เจริญได้ ประชากรในประเทศต้องมีความสมบูรณ์ ทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ไม่ว่าจะเป็นบุคลากรด้านการกีฬาได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพ หรือการให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับความสำคัญของการออกกำลังกายและการเล่นกีฬา เป็นสิ่งจำเป็นที่จะทำให้ประชากรไทยมีค่านิยมการออกกำลังกาย และมีความสนใจเล่นกีฬา เพื่อสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติได้ สถาบันการศึกษาจึงต้องมีบทบาทสำคัญต่อการส่งเสริมสุขภาพให้กับนักศึกษา ทั้งในด้านการจัดพื้นที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม พอเพียง หรือการจัดกิจกรรมทางกายที่มีความหลากหลายตอบสนองความต้องการของกลุ่มนักศึกษา ซึ่งจะส่งผลดีต่ออารมณ์ความคิด สุขภาพร่างกาย เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ปัจจุบันกลุ่มเยาวชนนักเรียน นักศึกษามีความสนใจและชื่นชอบกิจกรรมทางด้านการกีฬาเพิ่มขึ้นเป็นอย่างมาก สามารถพัฒนาร่างกายด้านต่าง ๆ เช่น ช่วยพัฒนาระบบกล้ามเนื้อและกระดูกให้แข็งแรง ช่วยควบคุมน้ำหนักและป้องกันโรคอ้วน พัฒนาการทรงตัว การขยับร่างกายให้คล่องแคล่วมากยิ่งขึ้น กระตุ้นให้เลือดสูบฉีดไปทั่วร่างกายได้ดียิ่งขึ้น การพัฒนาสมองสั่งการให้การทำงานของอวัยวะต่าง ๆ ประสานกันได้ดีขึ้น นอกจากนี้ยังช่วยให้เกิดความสนุกสนาน ผ่อนคลาย ช่วยขจัดความเครียด ลดปัญหาการมีภาวะซึมเศร้าของนักศึกษา เป็นการส่งเสริมการมีปฏิสัมพันธ์ การทำงานร่วมกัน เกิดสัมพันธภาพที่ดีในกลุ่มนักศึกษาและเยาวชนของชาติ

สถานกีฬาและสุขภาพตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของการส่งเสริมการออกกำลังกายที่เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ตอบสนองความต้องการของนักศึกษา และบุคลากรผู้สนใจ โดยดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมทักษะการออกกำลังกายสำหรับนักศึกษาและบุคลากรขึ้น เพื่อช่วยส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรได้ร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายที่อยู่ในกระแสนิยมเหมาะสมกับความต้องการ และเพื่อประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีให้เป็นที่รู้จักในกลุ่มเยาวชนคนรุ่นใหม่ที่รักการออกกำลังกาย

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายด้วยกิจกรรมที่หลากหลายรูปแบบเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะของนักศึกษาและบุคลากรในด้านการออกกำลังกาย มุ่งไปสู่การออกกำลังกายที่ถูกต้องวิธี
3. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : นักศึกษาและบุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านการออกกำลังกายมีสุขภาพดีขึ้น ตัวชี้วัด : 1. จำนวนนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับบริการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านการออกกำลังกาย 2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	คน	-	5,600	-	900	4,700	-
	ระดับ	-	4	-	-	4	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 145,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมร่วม (Retreat)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแนวทางภายใต้หลักธรรมาภิบาล
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.17 ปรับโครงสร้างระบบการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Good University Governance) โดยจัดตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและส่วนพัฒนาระบบบริหาร เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และสนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ 5 Good University Governance (จัดตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาล และส่วนพัฒนาระบบบริหาร เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส)
SUT Scorecard	KPI 12 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแห่งแรกของประเทศไทย มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่สามารถดำเนินการได้โดยอิสระในการพัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเอง เพื่อความคล่องตัวและมีเสรีภาพทางวิชาการโดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 ตลอดระยะเวลานับตั้งแต่การจัดตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สภามหาวิทยาลัยซึ่งถือเป็นองค์กรสูงสุดของ มทส. ได้ทำหน้าที่กำหนดและกำกับนโยบายเพื่อให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเกิดการปฏิบัติตามนโยบายและพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย รวมทั้งทำหน้าที่เป็นสภาผู้กำกับที่พิทักษ์ธรรมาภิบาลและอรรถาภิบาล เพื่อให้การบริหารมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ อยู่ในครรลองของการบริหารจัดการที่ดีตามระบบคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัยตั้งแต่ระดับหัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าส่วนขึ้นไป ได้มีโอกาสทำความเข้าใจร่วมกันในประเด็นนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอันจะนำมาสู่การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในการประชุมครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2559 ได้มีมติให้มหาวิทยาลัยจัดการประชุมร่วม (Retreat) ระหว่างกลุ่มบุคคลดังกล่าวปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้บุคลากรกลุ่มดังกล่าวได้ระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยทั้งในยุคปัจจุบันและยุคอนาคตท่ามกลางกระแสโลกาภิวัตน์และพลวัตโลกที่เปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในมหาวิทยาลัยควบคู่ไปกับการเชื่อมโยงกับประชาคมโลก โดยการประชุมประกอบด้วย การประชุมวิชาการและหรือเสวนาวิชาการกับวิทยากรในประเทศหรือต่างประเทศ การประชุมกลุ่มย่อย รวมทั้งการประชุมเพื่อเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นวาระเชิงนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยต้องการให้มีการนำเสนอในปีต่อไป

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ได้มีส่วนร่วมในการทบทวนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยทั้งในยุคปัจจุบันและยุคอนาคตท่ามกลางกระแสโลกาภิวัตน์และพลวัตโลกที่เปลี่ยนแปลง
2. เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนามหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย
3. เพื่อพิจารณากำหนดประเด็นวาระเชิงนโยบายที่สภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัยต้องการให้มีการนำเสนอในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2569
4. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ระบบบริหารและการจัดการของมหาวิทยาลัยคล่องตัว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด							
ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย	คะแนน	5/(4)	5	-	-	3	5
2. ประเด็นเรื่องเชิงนโยบาย	ร้อยละ	100/(80)	100	-	-	50	50

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนและจัดทำกรอบการดำเนินงาน
2	จัดเตรียมการประชุม และจัดทำเอกสารประกอบการประชุมร่วม (Retreat)
3	จัดประชุมร่วม (Retreat)
4	รวบรวมข้อมูลจากการประชุม เพื่อกำหนดประเด็นเรื่องเชิงนโยบาย แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายของอธิการบดี และนำไปสู่การกำหนดกรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย (SUT Scorecard) รวมทั้งการติดตามและประเมินผลงาน
5	จัดทำรายงานสรุปการประชุมร่วม (Retreat) และเผยแพร่

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 600,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่อโครงการ : โครงการทบทวนและปรับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนแผนงาน
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ 4 Sustainability in Practice (ปรับปรุงระบบบริหารและการให้บริการของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (มุ่งเน้นการลดปริมาณการปล่อย CO2/ การประหยัดน้ำ/การจัดการขยะและของเสีย/การจัดการทรัพยากร)

5. หลักการและเหตุผล :

ตามที่แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ได้ดำเนินการมาแล้วเป็นระยะเวลา 2 ปี (นับถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) ซึ่งถือว่าเป็นระยะเวลาที่นำแผนไปสู่การปฏิบัติมาแล้วใกล้เคียงครึ่งทางของแผน ดังนั้น เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงครึ่งหลังของแผนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับบริบทอุดมศึกษาที่อาจเปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของมหาวิทยาลัยที่ได้ให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไว้ในช่วงที่ผ่านมา จึงจำเป็นต้องมีการทบทวนข้อมูลสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ผลการดำเนินงานตามแผนที่ผ่าน รวมถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฯ ดังที่ได้กล่าวแล้ว และรวมถึงอาจต้องมีการริเริ่มใหม่อันจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องมีการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสองปีที่เหลือของแผนต่อไป

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ให้สอดคล้องและตอบสนองต่อบริบทอุดมศึกษาที่อาจเปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของมหาวิทยาลัย
 2. เพื่อให้แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ที่สามารถนำมาสู่การปฏิบัติในช่วงครึ่งปีหลังได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย
7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : มีการทบทวนปรับปรุงแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ให้สอดคล้องกับบริบทอุดมศึกษาที่อาจเปลี่ยนแปลงไปและตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของมหาวิทยาลัย</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. ระดับความสำเร็จของการทบทวนปรับปรุงแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)</p> <p>2. ร้อยละของการนำเกณฑ์ของ EdPEX มาใช้ประกอบการพิจารณาในกระบวนการทบทวนปรับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)</p>	<p>คะแนน</p> <p>ร้อยละ</p>	-	5	1	2	3	5
		-	100	-	-	-	100

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการปรับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	การรวบรวมข้อมูลบริบทที่สำคัญของอุดมศึกษาที่ผลกระทบต่อ ผลงานตามแผนที่ผ่านมา รวมทั้งรวบรวมข้อมูลความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของมหาวิทยาลัยเพื่อนำมาใช้ในกระบวนการทบทวนแผนฯ
2	จัดประชุมร่วมพิจารณาทบทวนแผนโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านต่าง ๆ
3	จัดประชาพิจารณ์เพื่อการรับฟังความคิดเห็นจากประชาคมของมหาวิทยาลัย
4	เสนอสภาวิชาการให้ความเห็นชอบ และสภามหาวิทยาลัยในการอนุมัติแผน
5	การเผยแพร่เอกสารแผนฯ ฉบับทบทวนแล้ว เพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 130,000 บาท

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5

เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถ
ของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรม
ที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดี

ของประชาชนและชุมชน

(Healthcare Research & Innovation)

เป้าประสงค์

ส่งเสริมขีดความสามารถของ
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 5. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation)
2. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาลในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย
 - 4.3 แนวทางพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 5.1 สนับสนุนการกำหนดโจทย์สำหรับการบูรณาการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นในด้านการจัดการเรียนการสอนด้านแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพในระดับคลินิก การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมร่วมกัน เพื่อตอบสนองความต้องการของพื้นที่นครชัยบุรินทร์ฯ
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 22 กรกฎาคม 2566	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ นโยบายการดำเนินงานของโรงพยาบาล มทส. ในด้าน Internal Engagement กับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และ External Engagement กับโรงพยาบาลอื่น ๆ : 2) มหาวิทยาลัยอาจรวบรวมประเด็นเกี่ยวกับโครงการที่โรงพยาบาล มทส. ได้มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย รวมถึงการวิจัยทางการแพทย์ที่โรงพยาบาลมีความร่วมมือกับสำนักวิชาต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอก เพื่อบรรจุเป็นวาระเชิงนโยบายเสนอ สภามหาวิทยาลัยต่อไป
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2566 วันที่ 25 พฤศจิกายน 2566	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมการทำงานวิจัยของสำนักวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพอย่างจริงจัง โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการวิจัยให้ชัดเจน
การประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลงานฯ ครั้งที่ 7/2565 วันที่ 5 พฤศจิกายน 2565	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) รายงานการติดตามและประเมินผลงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 : 3) มหาวิทยาลัยควรเร่งรัดและสนับสนุนการทำวิจัยของสำนักวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 3 SUT HIVE กลยุทธ์ 2 Integrated Medical Research บูรณาการด้านการวิจัยและพัฒนาทางการแพทย์บนพื้นฐานความเชี่ยวชาญของ 9 สำนักวิชาของมหาวิทยาลัยและส่งเสริมการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์โดยมีโรงพยาบาล มทส. เป็นจุดเชื่อมโยงในการดำเนินงานกิจกรรม
ตัวชี้วัดรายงานประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนผลงานวิจัยหรือโครงการวิจัยทางการแพทย์ที่เป็นความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานภายใน/นอก

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) มีวิสัยทัศน์เป็น “มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศไทย ที่พัฒนาและนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน” ในด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และในด้านการวิจัยมีเป้าหมายให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติและนานาชาติ

โครงการสนับสนุนการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนงานวิจัยของคณาจารย์จากสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ พยาบาลศาสตร์ และศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ให้เกิดการดำเนินงานวิจัยร่วมกัน โดยการสร้างเครือข่ายวิจัยของวิทยาศาสตร์สุขภาพกับวิทยาศาสตร์กายภาพ ได้แก่ สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม และสำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล รวมถึงการดึงคณาจารย์รุ่นใหม่เข้าร่วมในโครงการวิจัยกับคณาจารย์ที่มีศักยภาพสูงด้านการวิจัย ทำให้เกิดการรวมกลุ่มงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์กายภาพ เพื่อให้มีการทำวิจัยในเชิงลึกแบบมุ่งเป้า สามารถผลิตผลงานที่ตอบสนองตัวชี้วัดด้านวิจัยของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ได้แก่ “การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติที่มีคุณภาพระดับโลก (World-Class University) ที่มีทิศทางที่ชัดเจนและมีอัตลักษณ์ สามารถผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะระดับสูง มีบทบาทการเป็นผู้นำทางปัญญาและมีจิตสำนึกในการรับใช้และรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถตีพิมพ์ได้ในวารสารวิชาการที่มีค่าผลกระทบการอ้างอิงสูง (High Impact Factor) เป็นที่ยอมรับในวงการวิจัยและวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ก่อให้เกิดผลกระทบ (Impact) ในด้านการนำไปใช้ประโยชน์เชิงการประยุกต์ในภาคการผลิตจริง (Real Sector)”

จากเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว โครงการสนับสนุนการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพจึงเป็นโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของชาติและของมหาวิทยาลัย โดยเน้นการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายและผลงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ซึ่งผลที่คาดว่าจะได้รับสำหรับโครงการนี้ คือ ผลงานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ที่มีผลกระทบสูงด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่สามารถนำไปแก้ไขปัญหาตามนโยบายของรัฐบาลและปัญหาเชิงพื้นที่ได้ โดยในปัจจุบันคณาจารย์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพในมหาวิทยาลัยมีความพร้อมในการรวมกลุ่มพัฒนาโจทย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในเชิงประจักษ์

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อรวมกลุ่มนักวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
2. เพื่อดำเนินการวิจัยและผลิตผลงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพแบบมุ่งเป้าได้

7. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายโครงการ : เกิดเครือข่ายวิจัยระหว่าง ศูนย์เชี่ยวชาญทางการแพทย์ของโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยฯ กับสำนักวิชาต่าง ๆ ภายใน มหาวิทยาลัย</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. จำนวนโครงการวิจัยภายใต้ความร่วมมือ ระหว่างคณาจารย์และนักวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพและวิทยาศาสตร์กายภาพ</p>	โครงการ	3/(4)	3	-	-	3	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 900,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 5. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation)
2. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาลในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 5.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรและระบบนิเวศของมหาวิทยาลัยที่มี อาทิ ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์เครื่องมือหรือระบบต่าง ๆ เพื่อการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งการเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 3 SUT HIVE กลยุทธ์ 3 Healthcare Innovation Ecosystem พัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมทางการแพทย์ที่เอื้ออำนวยต่อการวิจัยและพัฒนาและการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ
ตัวชี้วัดรายงานประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI ความพึงพอใจของผู้รับบริการสุขภาพ KPI จำนวนผู้ป่วยนอก

5. หลักการและเหตุผล :

การจัดสรรเครื่องมือแพทย์ให้มีความพร้อมสำหรับโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ขนาด 300 เตียง มีการขยายการให้บริการของศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทในการเป็นศูนย์การแพทย์เฉพาะทางเพื่อยกระดับการให้บริการในเขตนครชัยรินทร์และพื้นที่ใกล้เคียง โดยการเพิ่มศักยภาพ Medical Service Center เดิมที่มีอยู่ เช่น ศูนย์มะเร็ง ศูนย์สมองและระบบประสาท ศูนย์ข้อเทียม เป็นต้น และการขยายบริการเพิ่มเติมตามแผน เช่น Wellness Center Elderly Care และ Well baby & Nutrition เป็นต้น

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีกำหนดเป้าหมายเป็นโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับภูมิภาคและเป็นที่ยอมรับของสังคมอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมาย (Goal) ปี 2567-2570 คือ พัฒนาสู่โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ (Supra Tertiary Care) และศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellent Center) ร่วมกับเครือข่ายและโรงพยาบาลในพื้นที่ เพิ่มการเข้าถึงบริการ ลดการส่งออกนอกเขต (Refer out) ปี 2567 กำหนดเป้าหมายด้านการบริการ เพิ่มการเติบโตด้านผู้รับบริการผู้ป่วยนอก 1,700 ราย/วัน ผู้ป่วยในคงพยาบาลเฉลี่ยต่อวัน (Average daily census : ADC) 300 ราย/วัน การเพิ่มศักยภาพการรักษาโรคซับซ้อนที่ต้องใช้เครื่องมือทางการแพทย์ที่มีมูลค่าให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และขอรับรองคุณภาพมาตรฐาน Basic Medical Education

ตามเกณฑ์ของ World Federation for Medical Education (WFME) เพื่อรองรับการขยายศักยภาพการรับนักศึกษาแพทย์ในปี 2568 และมุ่งสร้างความร่วมมือเพื่อพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์สำหรับใช้รักษาพยาบาลผู้ป่วยศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง สำหรับยกระดับการให้บริการในเขตนครชัยบุรินทร์และพื้นที่ใกล้เคียง โดยการเพิ่มศักยภาพ Medical Service Center
2. เพื่อเป็นสถานที่ในการเรียนการสอนของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพทุกสาขาวิชา
3. เพื่อเป็นแหล่งวิจัยทั้งด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ คลินิก และงานวิจัยประยุกต์ เสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพแก่ประเทศชาติ

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพิ่มศักยภาพการให้บริการด้านสาธารณสุข							
ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์	คะแนน	5/(3)	5	2	3	4	5
2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ	90/(96.90)	90	-	90	90	90
3. จำนวนผู้เข้ารับบริการ	คน	670,000/ (469,295)	852,500	175,000	335,000	167,500	175,000

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ จัดทำราคากลาง
2	ส่งใบขอให้จัดหาไปยังส่วนพัสดุมหาวิทยาลัย
3	ประกาศเชิญชวนและประกวดราคา
4	ทำสัญญาซื้อให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 3
5	ส่งมอบและติดตั้งครุภัณฑ์แล้วภายในไตรมาสที่ 4

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 127,359,500 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 5. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation)
2. ชื่อโครงการ : โครงการจัดหาเครื่องตรวจด้วยคลื่นสะท้อนในสนามแม่เหล็ก (Magnetic Resonance Imaging) ชนิด 3.0 Tesla
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาลในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย
 - 4.3 แนวทางพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 5.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรและระบบนิเวศของมหาวิทยาลัยที่มี อาทิ ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์เครื่องมือหรือระบบต่าง ๆ เพื่อการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งการเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 3 SUT HIVE กลยุทธ์ 3 Healthcare Innovation Ecosystem พัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมทางการแพทย์ที่เอื้ออำนวยต่อการวิจัยและพัฒนาและการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ

5. หลักการและเหตุผล :

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นโรงเรียนแพทย์แห่งเดียวในจังหวัดนครราชสีมา มีพันธกิจในการให้บริการทางการแพทย์ สร้างและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และส่งเสริมศักยภาพระบบบริการสุขภาพระดับตติยภูมิและศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellence Center) ของเครือข่ายศูนย์แม่เร้ง และศูนย์อุบัติเหตุ ให้การดูแลสุขภาพประชาชนในเขตจังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดใกล้เคียงในเขตตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขที่ 9 ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ บุรีรัมย์ และสุรินทร์ (นครชัยบุรีรินทร์)

แผนรังสีวิทยาได้เปิดให้บริการด้านการวินิจฉัยด้วยเครื่องตรวจอวัยวะด้วยสนามแม่เหล็กไฟฟ้า (MRI) ทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก ที่เป็นทั้งผู้ป่วยนัดหมายและผู้ป่วยฉุกเฉิน จุดมุ่งหมายเพื่อให้ได้รับการตรวจวินิจฉัยในระยะเวลาอันรวดเร็วเหมาะสมและได้รับภาพวินิจฉัยอย่างถูกต้องแม่นยำ เพื่อนำไปสู่การรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม เนื่องจากเครื่องตรวจอวัยวะด้วยสนามแม่เหล็กไฟฟ้าที่โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีอยู่ในปัจจุบัน ได้มีอายุการใช้งานมานานกว่า 10 ปี จึงเริ่มมีปัญหาในการใช้งาน อันเกิดจากความเสื่อมสภาพของเครื่อง และในสถานการณ์ปัจจุบันที่มีผู้ป่วยที่เข้ามารับการตรวจวินิจฉัยเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้แผนรังสีวิทยามีข้อจำกัดในการให้บริการการตรวจด้วยเครื่องตรวจอวัยวะด้วยสนามแม่เหล็กไฟฟ้ามากขึ้นเนื่องจากเครื่องมือที่ไม่เพียงพอหรือเครื่องมือขัดข้อง ทำให้มีระยะเวลารอคอยการตรวจยาวนานมากขึ้น

นอกจากเพิ่มความสามารถในการดูแลผู้ป่วยแล้ว ภาพวินิจฉัยโดยเครื่องตรวจอวัยวะด้วยสนามแม่เหล็กไฟฟ้ายังมีบทบาทในการส่งเสริมเพิ่มเติมงานวิจัยและงานการเรียนการสอนทั้งแพทย์และสาขาในโรงพยาบาล ซึ่งเป็นอีกพันธกิจที่สำคัญของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ดังนั้น เพื่อการพัฒนาการให้บริการทางรังสีวินิจฉัยให้เป็นไปอย่างถูกต้อง แม่นยำ และปลอดภัยมากยิ่งขึ้น เพื่อการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรของโรงพยาบาล การพัฒนางานวิจัย การพัฒนาการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาแพทย์ให้ได้มีความรู้ที่ทันสมัยทันโลก แผนกรังสีวิทยา โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้เล็งเห็นความสำคัญและประโยชน์ของเครื่องมือดังกล่าว จึงจัดทำโครงการจัดหาเครื่องตรวจอวัยวะด้วยสนามแม่เหล็กไฟฟ้ากำลังสูงขนาด 3 เทสลา

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อทดแทนเครื่อง MRI เดิม ที่มีอายุการใช้งานมานานกว่า 10 ปี และมีปัญหาขัดข้องอันเกิดจากความเสื่อมสภาพ
2. เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการมากขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับเครื่องเดิมที่มีขนาด 1.5 Tesla
3. เพื่อเพิ่มโอกาสให้นักศึกษาแพทย์ได้เรียนรู้การใช้เทคโนโลยีทันสมัย สามารถนำมาบูรณาการร่วมกับการเรียนในชั้นคลินิก และสาขาวิชาชีพและต่อยอดสู่งานวิจัย

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : เพิ่มศักยภาพการให้บริการด้านสาธารณสุข ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จในการจัดหาเครื่องตรวจด้วยคลื่นสะท้อนในสนามแม่เหล็ก (Magnetic Resonance Imaging) ชนิด 3.0 Tesla	คะแนน	-	5	-	2	3	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการจัดหาเครื่องตรวจด้วยคลื่นสะท้อนในสนามแม่เหล็ก (Magnetic Resonance Imaging) ชนิด 3.0 Tesla

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ จำทำราคากลาง
2	ส่งใบขอให้ออกไปยังส่วนพัสดุมหาวิทยาลัย
3	ประกาศเชิญชวนและประกวดราคา
4	ทำสัญญาซื้อให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 3
5	ส่งมอบและติดตั้งครุภัณฑ์แล้วภายในไตรมาสที่ 4

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 80,000,000 บาท จากแหล่งงบประมาณ ดังนี้

11.1 งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 70,000,000 บาท

11.2 เงินสมทบจากโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 10,000,000 บาท

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6

เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา

และการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

(Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE)

เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าประสงค์

ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 6. เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างความร่วมมือด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) ในระดับนานาชาติ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 6.3 แสวงหาและยกระดับความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาพันธมิตรด้าน CWIE ในต่างประเทศ โดยเฉพาะกับมหาวิทยาลัยที่มีความเข้มแข็งด้าน CWIE ที่เป็นสมาชิกของสมาคมสหกิจศึกษาโลก (World Association for Cooperative Education, WACE) เพื่อจัดหางานฯ
SUT 2025	ข้อริเริ่ม 1 SUT IIT กลยุทธ์ 3 Entrepreneurship Development
ตัวชี้วัดรายงานประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนนักศึกษา ป.ตรี แลกเปลี่ยนสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (Out bound)
SUT Scorecard	KPI 17 กลไกสนับสนุนการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)

5. หลักการและเหตุผล :

การดำเนินงานด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) ในระดับนานาชาติ เพื่อพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาให้มีความพร้อมมากขึ้นสำหรับการทำงานในอนาคต รวมถึงเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในด้านต่าง ๆ รวมถึงเพิ่มจำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน Inbound-Outbound ของมหาวิทยาลัยให้มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) ในระดับนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัยที่มีนโยบายส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระดับนานาชาติเพิ่มมากขึ้น เพื่อพัฒนาและขยายความร่วมมือด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพของ มทส. กับมหาวิทยาลัย และ/หรือหน่วยงานในต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์ในการร่วมงานกับชาวต่างชาติผ่านความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย และ/หรือหน่วยงานในต่างประเทศ เพื่อเพิ่มโอกาสให้นักศึกษาได้พัฒนาทักษะของตนเองผ่านการสร้างความร่วมมือด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) ในระดับนานาชาติ

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อยกระดับความร่วมมือระดับนานาชาติให้เพิ่มขึ้น และมีผลงานเป็นรูปธรรม

7. ระยะเวลาโครงการ : 3 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : การสนับสนุนและพัฒนา ด้าน CWIE ตัวชี้วัด : 1. จำนวนความร่วมมือด้านสหกิจศึกษาและ การศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) กับมหาวิทยาลัย และ/หรือสถานประกอบการใน ต่างประเทศ	แห่ง	1/(10)	5	-	-	-	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 25,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 6. เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการเป็นบัณฑิตพึงประสงค์
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 6.1 จัดกิจกรรมพัฒนาอาชีพและเตรียมความพร้อมนักศึกษา ตั้งแต่ชั้นปีที่ 1 ไปตลอดระยะเวลาการศึกษา โดยมุ่งใจสถานประกอบการที่มีศักยภาพเข้ามาร่วมออกแบบ (Co-design)
SUT 2025	ข้อริเริ่ม 1 SUT IIT กลยุทธ์ 3 Entrepreneurship Development
SUT Scorecard	KPI 10.3.2 จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในกิจกรรมนอกหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม KPI 17 กลไกสนับสนุนการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)
การประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลงาน มทส. ครั้งที่ 4/2567 วันที่ 13 พฤษภาคม 2567	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ คุณภาพบัณฑิต เรื่องสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีและหลักสูตรที่เป็น CWIE : 3) มหาวิทยาลัยอาจพิจารณานำแนวคิด CWIE มาพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ โดยมีการเตรียมความพร้อมให้นักศึกษา เพื่อไม่ให้เกิดความตื่นตระหนกในการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาจากสถานการณ์จริง

5. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้จัดให้มีหลักสูตรสหกิจศึกษาในการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีในทุกสาขาวิชาชีพ หลักสูตรสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ในเชิงของการผลิตบัณฑิตพึงประสงค์ที่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต การสร้างความพร้อมของบัณฑิตที่มีความสามารถในการทำงานได้ทันที (Ready to Work) และการพัฒนาบัณฑิตให้มีความสามารถในการจ้างงาน (Employability) โดยบัณฑิตได้รับการจ้างงานและเป็นบุคคลที่สถานประกอบการจะดำรงหรือรักษาไว้ กอปรกับกระทรวงศึกษาธิการโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้สนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ ได้บรรจุ

หลักสูตรสหกิจศึกษาในการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี โดยมุ่งหวังให้สถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ ได้ดำเนินการสหกิจศึกษาอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ ทำให้ในอนาคตอาจเกิดการแข่งขันในการดำเนินงานสหกิจศึกษาของแต่ละสถาบันมากขึ้น แม้ว่าหลักสูตรสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะประสบความสำเร็จในระดับสูงก็ตาม แต่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษาสหกิจศึกษาในแต่ละภาคการศึกษาโดยพนักงานที่ปรึกษาหรือพี่เลี้ยงนั้นได้ชี้ให้เห็นอย่างชัดเจนว่านักศึกษาสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยยังมีข้อควรปรับปรุงที่เป็นปัญหาซ้ำซ้อน และมีค่าระดับคะแนนความพึงพอใจต่ำในการประเมิน อาทิ นักศึกษาไม่มีความมั่นใจในตนเอง ปัญหาทักษะในการสื่อสาร ทั้งพูด ฟัง และเขียน ขาดความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ขาดทักษะการวางแผนและการจัดการที่ดี ทักษะภาษาต่างประเทศ เป็นต้น การเตรียมความพร้อมให้นักศึกษามีความพร้อมในการทำงานถือเป็นปัจจัยหนึ่งในการพัฒนาอาชีพให้นักศึกษาและทำให้มหาวิทยาลัยมีศักยภาพในการแข่งขันได้มากขึ้น โดยการเตรียมความพร้อมนี้ถือเป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญในการพัฒนาคน ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและเป็นหลักในการพัฒนาทั้งปวง

ในการนี้ ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาและเตรียมความพร้อมให้นักศึกษามหาวิทยาลัยมีความพร้อมในการเข้าสู่โลกอาชีพและพัฒนาบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตพึงประสงค์มากขึ้นตรงตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาขึ้น

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาความพร้อมให้นักศึกษาในการเตรียมตัวไปทำงานในโลกอาชีพ
2. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาให้มีตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในด้านสหกิจศึกษา

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : บุคลากรมีความสามารถในด้านวิชาการและวิชาชีพ							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างให้นักศึกษามีทักษะที่จำเป็นเพื่อเป็นบัณฑิตที่ตรงตามความต้องการของตลาด	กิจกรรม	-	2	1	1	-	-
2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ระดับ	-	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 6. เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมและพัฒนาคุณภาพคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาให้ได้มาตรฐานการดำเนินงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ
 - 4.3 แนวทางพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 6.13 พัฒนาคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้เข้าใจ เข้าถึง และพร้อมที่จะร่วมขับเคลื่อน CWIE ของมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตาม CWIE Platform ของกระทรวง อว. ที่ต้องการสร้างความรู้ความเข้าใจ CWIE เพื่อสร้างการยอมรับและร่วมอุดมการณ์
SUT 2025	ข้อริเริ่ม 1 SUT IIT กลยุทธ์ 3 Entrepreneurship Development
SUT Scorecard	KPI 17 กลไกสนับสนุนการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)

5. หลักการและเหตุผล :

ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) หรือสำนักงานการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ร่วมกับสมาคมสหกิจศึกษาไทยได้จัดทำมาตรฐานและการประกันคุณภาพการดำเนินงานสหกิจศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานสหกิจศึกษาทั้งในส่วน of สถานศึกษาและสถานประกอบการ โดยมาตรฐานสหกิจศึกษาของสถานศึกษาได้ให้ความสำคัญต่อคณาจารย์นิเทศงานสหกิจศึกษาโดยระบุไว้ในส่วนของมาตรฐานการนิเทศ มาตรฐานขั้นต่ำได้กำหนดไว้ว่า “คณาจารย์นิเทศต้องมีประสบการณ์การสอนไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา และผ่านการอบรมการนิเทศงานโดยหน่วยงานที่ได้รับการรับรองจาก สกอ.” ซึ่งได้ให้ความสำคัญต่อการทำหน้าที่ของคณาจารย์นิเทศเป็นอย่างยิ่ง โดยบทบาทและความสำคัญของคณาจารย์นิเทศงานสหกิจศึกษาเป็นผู้ให้คำปรึกษา ชี้แนะแนวทางการแก้ไขปัญหา ติดตามความก้าวหน้าของนักศึกษาตั้งแต่เตรียมความพร้อมนักศึกษาจนสิ้นสุดการปฏิบัติงาน และมีบทบาทในการเข้าไปนิเทศงานนักศึกษาสหกิจศึกษา ณ สถานประกอบการ และต่อมาในปี 2563 กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้พัฒนาแพลตฟอร์มกลางภายใต้ชื่อ “การจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education) หรือ CWIE” ซึ่งคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) มีมติเห็นชอบให้ขับเคลื่อนแพลตฟอร์มดังกล่าวให้กับสถาบันอุดมศึกษาไทยนำไปใช้อย่างเป็นระบบ มีมาตรฐาน ต่อเนื่อง และยั่งยืน ด้วยรายละเอียดแนวปฏิบัติการดำเนินงานที่ปรากฏในเกณฑ์ CWIE ดังกล่าว มีการเพิ่มสาระสำคัญบางประเด็นเข้ามาจากรูปแบบสหกิจศึกษาปกติที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ใช้อยู่ ดังนั้น คณาจารย์นิเทศต้องรู้และเข้าใจหลักการสหกิจศึกษาเป็นอย่างดี

มีส่วนร่วมในกระบวนการต่าง ๆ ของสหกิจศึกษา ซึ่งตลอดระยะเวลาเกือบ 30 ปี ได้มีการจัดจัดอบรมอย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการดำเนินงานสหกิจศึกษา เมื่อวันที่ 22-24 มิถุนายน 2558 วันที่ 11-13 กันยายน 2566 มีผู้ผ่านการอบรม 55 คน และวันที่ 6-7 พฤศจิกายน 2566 มีผู้ผ่านการอบรม 46 คน รวมถึงการจัดส่งคณาจารย์ มทส. เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ได้รับการรับรอง ซึ่งมีผู้ผ่านการอบรมแล้วทั้งสิ้น 262 คน (หลักสูตรสหกิจศึกษา 175 คน หลักสูตร CWIE 87 คน) จาก 347 คน คิดเป็นร้อยละ 75.50 (นับเฉพาะคณาจารย์ที่สังกัดหลักสูตรที่มีการจัดสหกิจศึกษาไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนไม่รวมคณาจารย์สายบริหารวิชาการและอาจารย์ผู้เกษียณอายุที่มหาวิทยาลัยจ้างต่อ (ข้อมูลคณาจารย์รวม จากส่วนทรัพยากรบุคคล ณ เดือน 31 พฤษภาคม 2567/ข้อมูลการเข้าอบรม ณ เดือน พฤษภาคม 2567) กอปรกับ สป.อว. และสมาคมสหกิจศึกษาไทยได้มีการปรับปรุงหลักสูตรการอบรมพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรคณาจารย์นิเทศและผู้นิเทศงาน CWIE จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวจึงมีความจำเป็นในการจัดทำโครงการอบรมและพัฒนาคุณภาพคณาจารย์นิเทศงานสหกิจศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานการดำเนินงานสหกิจศึกษาเชิงบูรณาการการศึกษากับการทำงาน เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณาจารย์นิเทศบรรลุตามวัตถุประสงค์

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อจัดอบรมและพัฒนาคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานการดำเนินงานสหกิจศึกษาเชิงบูรณาการการศึกษากับการทำงาน

7. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : บุคลากรมีความสามารถ ในด้านวิชาการและวิชาชีพ							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนคณาจารย์นิเทศที่ได้รับการอบรม	คน	150/(73)	50	-	-	50	-
2. ร้อยละของคณาจารย์ที่เข้ารับการอบรม ผ่านการอบรม	ร้อยละ	80/(97)	80	-	-	80	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

10. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 250,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 6. เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศ CWIE รองรับการประกันคุณภาพการศึกษาในระดับหลักสูตร
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 6.18 ยกระดับ “ระบบบริหารจัดการด้าน CWIE บนดิจิทัลแพลตฟอร์ม” ที่สนับสนุนการดำเนินงาน อาทิ การเตรียมความพร้อมนักศึกษา ข้อมูลสมรรถนะของนักศึกษา การจับคู่ความต้องการของนักศึกษาและสถานประกอบการ การติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้
SUT 2025	ข้อริเริ่ม 1 SUT IIT กลยุทธ์ 3 Entrepreneurship Development
SUT Scorecard	KPI 17 กลไกสนับสนุนการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)

5. หลักการและเหตุผล :

ระบบ CWIE Online เป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่อันดับต้นของ มทส. (นักศึกษาและศิษย์เก่าทั้งหมด 37,064 คน คณาจารย์เจ้าหน้าที่ 494 คน สถานประกอบการ 7,476 แห่ง เจ้าหน้าที่สถานประกอบการ 37,003 คน ตำแหน่งงาน 51,097 รายการ) ที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมความพร้อมนักศึกษา การสมัครงาน การประเมินผลทั้งก่อน-ระหว่าง-หลังการปฏิบัติงานของนักศึกษาที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ (LOs) ที่นักศึกษาต้องบรรลุ โดยมีหลายฝ่ายร่วมกันประเมินด้วยมาตรฐานระดับหลักสูตรตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 ได้กำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมว่าผู้เรียนที่จะจบการศึกษาต้อง “บรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี”

อย่างไรก็ตาม เนื่องด้วยแต่ละหลักสูตรของ มทส. มีผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ (PLOs) ที่แตกต่างกัน จึงมีการประเมิน PLOs ที่แตกต่างกัน ซึ่งระบบ CWIE Online ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันยังไม่สามารถรองรับรูปแบบการประเมิน PLOs ที่แตกต่างกันระดับหลักสูตรได้ (ใช้ข้อประเมินเหมือนกันทุกหลักสูตร) จึงยังไม่ตอบสนองความต้องการของหลักสูตร ดังนั้น ระบบ CWIE Online จึงมีความจำเป็นและเร่งด่วนที่ต้องได้รับการปรับปรุงเพื่อรองรับมาตรฐานหลักสูตรดังกล่าวเพื่อปรับปรุงระบบ CWIE Online ให้สามารถประเมิน PLOs ระดับหลักสูตร รองรับการประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อปรับปรุงระบบ CWIE Online ให้สามารถประเมิน PLOs ระดับหลักสูตร รองรับการประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : การสนับสนุนและพัฒนา ด้าน CWIE ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จการปรับปรุงระบบ สารสนเทศ CWIE รองรับการประกัน คุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร	คะแนน	-	5	1	2	3	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จการปรับปรุงระบบสารสนเทศ CWIE รองรับการประกัน
คุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดทำ TOR
2	ออกแบบส่วนประสานงานของผู้ใช้โปรแกรม
3	ดำเนินการพัฒนาตามแบบ
4	ทดลองใช้ ประเมิน และปรับปรุงระบบ
5	ตรวจรับระบบ

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 200,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 6. เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่อง เฟส 2
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 6.7 สนับสนุนให้มีระบบติดตามการพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามผลลัพธ์ของการเรียนรู้ที่กำหนด เพื่อปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องในระหว่างปฏิบัติงาน CWIE รวมทั้งใช้กระบวนการวิเคราะห์สะท้อนคิด (Reflection) ในการพัฒนานักศึกษาฯ
SUT 2025	ข้อริเริ่ม 1 SUT IIT กลยุทธ์ 3 Entrepreneurship Development
SUT Scorecard	KPI 17 กลไกสนับสนุนการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)

5. หลักการและเหตุผล :

โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่อง เป็นโครงการพัฒนาแพลตฟอร์มโมบาย แอปพลิเคชันที่รองรับการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาแบบต่อเนื่อง (Continuing Competency Development : CCD) เชื่อมการใช้งานหลายหน่วยงานของ มทส. และผู้ใช้งานหลายกลุ่ม ทั้งนักศึกษา ศิษย์เก่า สถานประกอบการ บุคลากร รวมถึงผู้ใช้ทั่วไป เป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ประกอบด้วยตำแหน่งงาน สถานประกอบการ คอร์สฝึกอบรม คอนเทนต์ข้อมูลข่าวสาร และสินทรัพย์ของ มทส. ซึ่งจะช่วยให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลและจับคู่ความต้องการ (Matching) ของตนเองเข้ากับสิ่งที่ต้องการได้ ทั้ง Skill mapping, Course mapping, Job mapping, Social mapping, Content mapping เป็นต้น ระบบจะนำไปสู่การสร้างสื่อสังคมออนไลน์ในแบบ CWIE Social Engagement ที่ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมและใช้ประโยชน์ร่วมกัน สามารถจัดการให้เกิดความปลอดภัยด้านข้อมูลและคัดกรองคอนเทนต์เพื่อที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์กับผู้ใช้ ซึ่งเข้ากับไลฟ์สไตล์ของผู้ใช้งานยุคปัจจุบัน

เนื่องจากระบบที่ถูกพัฒนาในเฟสที่ 1 (ปีงบประมาณพ.ศ. 2566) จะแล้วเสร็จในเดือนกันยายน 2567 นี้ จะใช้งานได้บางส่วน (ประมาณ 70% ของโครงการที่วางแผนและออกแบบไว้) เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการพัฒนาและใช้งานได้เต็มศักยภาพ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้รองรับการเชื่อมโยงการแสดงผลสู่ผู้ใช้ พัฒนาทีมผู้ดูแลระบบ รวมถึงการขยายผลสู่หน่วยงานและผู้ใช้ในระดัต่าง ๆ ให้เข้าถึงสินทรัพย์ต่าง ๆ ของ มทส. ได้โดยสะดวก ได้แก่ อุปกรณ์ เครื่องมือ อาจารย์ นักวิจัย ผู้เชี่ยวชาญ สถานที่ โครงสร้างพื้นฐาน หลักสูตร คอร์สฝึกอบรม สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ การบริการทุกประเภท เป็นต้น ซึ่งจะสามารถนำไปสู่การสร้างรายได้รูปแบบใหม่ให้ มทส. ได้ในอนาคต ดังนั้น แพลตฟอร์มโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่องจึงจำเป็นต้อง

ได้รับการพัฒนาต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ รองรับการใช้งานได้เต็มศักยภาพ ขยายการใช้งานสู่วงกว้าง และเพื่อสร้างช่องทางเข้าถึงสินทรัพย์ของ มทส. เพื่อสร้างรายได้ในอนาคต

6. วัตถุประสงค์ :

เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่อง เฟส 2 ให้สมบูรณ์รองรับการใช้งานได้เต็มศักยภาพ รองรับการเชื่อมโยงฐานข้อมูลสินทรัพย์ของ มทส. เพื่อบริการสร้างรายได้ผ่านกระบวนการ CWIE

7. ระยะเวลาโครงการ : 1 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : การสนับสนุนและพัฒนา ด้าน CWIE ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ แล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์ สามารถรองรับ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลสินทรัพย์ มทส.	คะแนน	-	5	1	3	3	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบแล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์สามารถรองรับการเชื่อมโยงฐานข้อมูลสินทรัพย์ มทส.

9.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	จัดทำ TOR
2	ออกแบบส่วนประสานงานของผู้ใช้โปรแกรม
3	ดำเนินการพัฒนาตามแบบ
4	ทดลองใช้ ประเมิน และปรับปรุงระบบ
5	ตรวจรับระบบ

9.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

10. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

11. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 250,000 บาท

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
SURANAREE
UNIVERSITY OF TECHNOLOGY





โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568