



งานประจำ ตามแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

SUT PRIDE
2025

SUT Annual General Action Plan

In Fiscal Year 2025



คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยเป็นการนำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กำหนดทิศทางการพัฒนาไว้อย่างชัดเจน ภายใต้ 6 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 89 แนวทาง และ 26 ผลลัพธ์หลัก ไปสู่การปฏิบัติ เป็นปีที่สามของแผนที่ได้มีการระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการพัฒนา งาน/กิจกรรมใหม่ ๆ มุ่งหวังให้เกิดผลผลิตและผลลัพธ์ที่ชัดเจนมากขึ้น โดยการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ ได้จัดทำภายใต้งานและโครงการ ประกอบด้วย 31 งาน และ 77 โครงการ

เพื่อให้การนำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กำหนดแนวทางไว้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริง จำเป็นต้องอาศัยความมุ่งมั่น ทุ่่มเท และความร่วมมือร่วมใจจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน ในการร่วมกันดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ และสามารถขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives) ที่กำหนดไว้ ภายใต้ค่านิยมองค์กร SUT PRIDE (Professionalism : ความเป็นมืออาชีพ | Relationship : มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยฯ | Integrity : มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมฯ | Delight : มีความสุขในการทำงานฯ | Entrepreneurship : ความเป็นเจ้าของเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยฯ) เพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ก้าวไปสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศไทย ที่พัฒนาและน่านวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ไปขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน” ในลำดับต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ ทองระอา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ในการประชุมครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2567 ได้มีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีรายละเอียดข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- 1) มหาวิทยาลัยควรมีการวางกลยุทธ์ในเรื่องการรับนักศึกษาให้รอบคอบและมีความชัดเจน เนื่องจากหลังปี พ.ศ. 2568 จำนวนเด็กนักเรียนที่จะเข้าสู่ระบบการศึกษาในระดับอุดมศึกษาจะลดลงมาก มหาวิทยาลัยควรวิเคราะห์ว่าปริมาณนักศึกษาที่มหาวิทยาลัยสามารถรองรับได้ในการจัดการเรียนการสอนมีปริมาณเป็นอย่างไร เพื่อเตรียมการและจัดสรรงบประมาณในส่วนนี้ให้ชัดเจน
- 2) มหาวิทยาลัยควรมีการศึกษาเปรียบเทียบรูปแบบการเรียนการสอนในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติว่าในปัจจุบันมีสัดส่วนเป็นอย่างไร โดยอาจแบ่งเป็นกลุ่มตามชั้นปีหรือตามสำนักวิชาของนักศึกษา เนื่องจาก trend การเรียนการสอนในยุคปัจจุบันจะใช้เวลาในการเรียนภาคปฏิบัติมากขึ้น นอกจากนี้ มทส. ยังมุ่งเน้นในเรื่องการปฏิบัติสหกิจศึกษา การทำ CME และการทำ engagement ด้วย

และในการประชุมครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ได้มีมติอนุมัติเพิ่มโครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 โครงการ ตามที่เสนอ ได้แก่ โครงการก่อสร้างโรงประลองพัฒนาวัสดุศาสตร์ชั้นสูง

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยจึงขอความร่วมมือจากทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของมหาวิทยาลัยที่กำหนดขึ้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ต่อไป

สารบัญ

คำนำ	ก
มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค-ฉ
แผนการเปิดหลักสูตรและเป้าหมายการรับนักศึกษา	1-5
โครงสร้างแผนงาน/งานพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	6-8
รายละเอียดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป้าประสงค์ แผนงาน งานพัฒนา วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 : เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียน กลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับ การพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต	
เป้าหมาย : พัฒนาการจัดการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)	
แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความ ต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย	
1) งานมาตรฐานหลักสูตร	9-10
2) งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ	11-12
3) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13-16
4) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	17-19
5) งานสนับสนุนด้านการบริการการศึกษา	20-21
แผนงาน : ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานสากล	
6) งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่มาตรฐานสากล	22-23
แผนงาน : สนับสนุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา	
7) งานสนับสนุนด้านนวัตกรรม เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา	24-25
8) งานพัฒนาแหล่งเรียนรู้และบริการสื่อการศึกษา	26-27
แผนงาน : สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา	
9) งานสนับสนุนด้านการให้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	28-29
10) งานจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัย	30

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 : เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนงาน : สนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

11) งานวิจัยและพัฒนา 31-32

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 : เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ

เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม

แผนงาน : พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา

12) งานส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 33-34

แผนงาน : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์ เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ

13) งานบริการวิชาการ 35-36

แผนงาน : สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเชื่อมโยงกับภายนอก เพื่อขับเคลื่อนองค์กร

14) งานเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (SUT Branding) 37-38

15) งานส่งเสริมความเป็นนานาชาติ 39-40

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 : เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ

แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล

16) งานพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคล 41-42

แผนงาน : ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางเพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้มหาวิทยาลัย

17) งานบริหารด้านสินทรัพย์ 43

18) งานพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์ 44

19) งานพัฒนาสถานกีฬาและสุขภาพ 45

แผนงาน : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล

20) งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและระบบสารสนเทศ 46-48

แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ
เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี

- | | |
|--|-------|
| 21) งานพัฒนาอาคารสถานที่และมหาวิทยาลัยเขียวสะอาด | 49-50 |
| 22) งานส่งเสริมบริการด้านสุขภาพ | 51-52 |

แผนงาน : ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามแนวทาง
ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

- | | |
|---|-------|
| 23) งานบริการด้านตรวจสอบภายใน | 53-54 |
| 24) งานติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัย | 55-56 |

แผนงาน : พัฒนาระบบบริหารจัดการและการจัดการของมหาวิทยาลัย

- | | |
|---|-------|
| 25) งานบริการด้านสารบรรณและนิติการ | 57-58 |
| 26) งานบริการด้านพัสดุ | 59 |
| 27) งานบริการด้านการประสานงาน | 60-61 |
| 28) งานบริการด้านแผน งบประมาณ และสารสนเทศ | 62-63 |
| 29) งานบริการด้านการเงินและบัญชี | 64 |
| 30) งานบริการด้านสโมสรเทคโนโลยีสุรนารี | 65 |

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 : เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิง
บูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-
Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและ
เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา

แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ

- | | |
|--|-------|
| 31) งานส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ | 66-68 |
|--|-------|

บทสรุปผู้บริหาร

บทสรุปผู้บริหาร**งาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของหน่วยงานมหาวิทยาลัย ได้ทำการถ่ายทอดแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติใน 6 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ได้แก่ (1) เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัย รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต (2) เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย โดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก (3) เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีนทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ (4) เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย (5) เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation) และ (6) เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยจุดเน้นสำคัญที่ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง และสิ่งที่ได้ริเริ่มดำเนินการใหม่ในแต่ละวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป็นดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 การปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่(วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต มีงาน/โครงการที่จะดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 10 งาน 22 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ พัฒนาการจัดการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) โดยมีสิ่งที่ได้ดำเนินการต่อเนื่อง และสิ่งที่ได้มีการริเริ่มใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่

1) สิ่งที่ยังดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา อาทิ การพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างทักษะศตวรรษที่ 21 ให้กับนักศึกษา การยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของนักศึกษา การยกระดับคุณภาพการศึกษาแพทย์ให้เป็นที่ไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร์ (WFME) การช่วยเหลือและดูแลนักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร นอกจากนี้มีสิ่งที่ได้ดำเนินการเพิ่มเติม อาทิ การสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาวะนักศึกษาแบบองค์รวม (Sound Mind) เป็นต้น โดยจุดมุ่งเน้นและจุดเพิ่มเติมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ **การพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างทักษะศตวรรษที่ 21 ให้กับนักศึกษา** เพื่อให้สามารถขยายการดำเนินการให้เกิดผลงานอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้เพิ่มงบประมาณต่อหัวนักศึกษา จากเดิม 200 บาท เป็น 500 บาท **การยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของนักศึกษา** ได้มุ่งเน้นความสำเร็จให้มากยิ่งขึ้น จากเดิมนักศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ร้อยละ 61.3 เพิ่มเป็น ร้อยละ 80 และเพิ่มตัวชี้วัดใหม่ในส่วนของนักศึกษามีผลคะแนนสอบ Post – test ที่สูงขึ้น **การยกระดับคุณภาพการศึกษาแพทย์ให้เป็นที่ไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร์ (WFME)** มุ่งเป้าหมายของนักศึกษาแพทย์ให้สามารถสอบผ่าน NL1 และ NL2 ให้ได้ร้อยละ 75 และร้อยละ 85 ตามลำดับ **การช่วยเหลือและดูแลนักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร** โดยมุ่งลดอัตราการพ้นสภาพของนักศึกษาระดับปริญญาตรีให้ลดลงอีกร้อยละ 10 และมุ่งให้นักศึกษามีการพัฒนาด้านระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20 ในส่วนของการสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาวะ

นักศึกษาแบบองค์รวม (Sound Mind) ได้กำหนดเป้าหมายให้นักศึกษา ร้อยละ 80 เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาพแก่นักศึกษาแบบองค์รวมเทียบกับเป้าหมาย

2) การพัฒนาหลักสูตร การพัฒนานวัตกรรมสื่อ เทคโนโลยีการศึกษา และการส่งเสริมขีดความสามารถของคณาจารย์ โดยในด้านการพัฒนาหลักสูตรได้จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนารูปแบบการเรียนเพื่อรองรับการเรียนรูปแบบใหม่ หลักสูตร Non degree และ Credit Bank โดยมีเป้าหมายการพัฒนาในหลักสูตร/วิชา Non degree และ Credit bank ที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการของผู้เรียนทุกช่วงวัยที่ผ่านระบบ X-Lane จำนวน 6 หลักสูตร และมหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญในการรับฟังเสียงลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพัฒนากระบวนการและหลักสูตร/บริการ มีเป้าหมายในจัดทำสารสนเทศสำหรับการบริหารหลักสูตรให้ทันสมัย จำนวน 18 ฉบับ การพัฒนานวัตกรรมสื่อ เทคโนโลยีการศึกษา ได้ดำเนินการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา สนับสนุนระบบการศึกษารองรับผู้เรียนทุกช่วงวัยที่ต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายบทเรียนที่ใช้สื่อการสอนด้วยเทคโนโลยี XR และ Metaverse 5 บทเรียน การพัฒนาสื่อ e-Courseware ที่มีใน SUT X-Lane 5 โมดูล การพัฒนาสื่อในระบบคลังสื่อสามมิติ 50 ชิ้นงาน ในส่วนของการส่งเสริมขีดความสามารถของคณาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (International standard) มีเป้าหมายบุคลากรของทุกสำนักวิชาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ จำนวน 226 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2567 ที่มีจำนวน 46 คน และ 97 คน ตามลำดับ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก มีงานโครงการที่จะดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 1 งาน 20 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลักคือ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยมีสิ่งที่ได้ดำเนินการต่อเนื่อง และสิ่งที่ได้มีการริเริ่มใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่

1) การส่งเสริมการเพิ่มบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยยังได้มุ่งเน้นในการสร้างนักวิจัยเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องจากสองปีงบประมาณที่ผ่านมาของแผน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีเป้าหมายเพิ่มจำนวนนักวิจัยเต็มเวลาอีก 80 คน ต่อจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2567 ที่มีการดำเนินการในเรื่องนี้จำนวน 116 คน และ 127 คน ตามลำดับ การสร้างระบบพี่เลี้ยง Research Brotherhood Program ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีเป้าหมายนักวิจัยรุ่นใหม่และ Research Brotherhood จำนวน 12 คน ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2567 ที่ได้มีนักวิจัยรุ่นใหม่และ Research Brotherhood จำนวน 14 คน และ 8 คน ตามลำดับ

2) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยเพื่อยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยให้สูง เพื่อการส่งเสริมพัฒนาสู่การเป็นสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง การจัดตั้ง Research Center แก้ปัญหาของประเทศและพื้นที่ได้ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2567 มีความร่วมมือในการทำวิจัยกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรมชั้นนำ จำนวน 43 แห่งและ 38 แห่ง ตามลำดับ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีเป้าหมายสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพิ่มเติมอีก จำนวน 30 แห่ง

3) การสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จัดเตรียมเงินสมทบโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก ไร่จำนวน 5.5000 ล้านบาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2567 ได้จัดงบประมาณจำนวน 5.9300 ล้านบาท และ 3.4200 ล้านบาท ตามลำดับ พัฒนามาตรฐานงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล การสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานเพื่อยกระดับผลงานวิจัยคุณภาพสูง การยกระดับวารสารเทคโนโลยีสุรนารี นอกจากนี้ ยังมีภารกิจริเริ่มกำหนดการสร้างแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับงานวิจัยไปสู่ระดับนำร่องสู่ภาคอุตสาหกรรม (Pilot Scale Platform) อาทิ โครงการวิจัยนำร่องเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยในอนาคต เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพให้แก่คณาจารย์ในการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยให้มีคุณภาพ โดยมีเป้าหมายคือ ข้อเสนอโครงการวิจัย

ที่ถูกยื่นเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกทั้งในและต่างประเทศ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ตั้งเป้าหมายจำนวน 10 โครงการ เป็นต้น

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ มีงาน/โครงการที่ดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 4 งาน 12 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม โดยมีงาน/โครงการสำคัญที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ **ด้านการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา** มีโครงการ อาทิ การพัฒนาและบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ กระทบกร และบุคลากรด้านการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและการจัดการศึกษาด้านความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น **ด้านการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานชั้นนำในต่างประเทศ** มีโครงการ อาทิ การสร้างร่วมมือกับบริษัทข้ามชาติด้านสหกิจศึกษานานาชาติและวิจัย การสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติกับการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยในเวทีนานาชาติ เป็นต้น นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยจะเป็นเจ้าภาพ**จัดประชุมวิชาการและนิทรรศการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนและงานฐานทรัพยากรท้องถิ่นระดับภูมิภาค ครั้งที่ 8** ซึ่งคาดว่าจะมีผู้เข้าร่วมงาน 10,000 คน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 การยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนากระบวนการและจัดการของมหาวิทยาลัย มีงาน/โครงการที่ดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 15 งาน 15 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ มีสิ่งที่ได้ดำเนินการต่อเนื่อง และสิ่งที่ได้มีการริเริ่มใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อาทิ **การพัฒนาระบบและเครื่องมือเพื่อส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร** จำนวน 3 ระบบ ได้แก่ (1) ระบบการบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพและการฝึกอบรม (iGrow) (2) ระบบบริหารแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Successor Development Plan) และ (3) ระบบสนับสนุนการบริหารและให้บริการบุคคล (Hr Smart Service) **การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า มทส. ให้เข้มแข็งเป็นรูปธรรม** โดยจะได้จัดงานคืนสู่เหย้า 35 ปี ศิษย์ มทส. สัมพันธ์ โดยมีเป้าหมายศิษย์เก่าเข้าร่วมงาน จำนวน 2,000 คน **การก่อสร้าง ปรับปรุงอาคารและจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม** ตัวอย่างการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ การก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ (วงเงินก่อสร้าง 138.0000 ล้านบาท) การปรับปรุงอาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา การปรับปรุงอาคารบรรณสาร 1 และปรับปรุงอาคารวิชาการ 1 เป็นต้น และในด้านนโยบายและแผนจะได้จัดให้มีการดำเนินการต่าง ๆ อาทิ จัดให้มีการประชุมร่วม (Retreat) ซึ่งเป็นการประชุมร่วมกันระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ได้จัดให้มีการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) อันเนื่องมาจากได้มีการนำแผนไปสู่การปฏิบัติแล้วในรอบครั้งแรกของระยะเวลาแผน ตามลำดับ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 การสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation) มีโครงการที่จะดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 3 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ ส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยมีผลลัพธ์สำคัญที่เกิดขึ้น ได้แก่

1) การบูรณาการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาล มทส. เพื่อสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม อาทิ การจัดสรรทุนวิจัยภายใต้ความร่วมมือระหว่างคณาจารย์และนักวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2567 ได้จัดสรรทุนวิจัยภายใต้ความร่วมมือฯ จำนวน 6 โครงการ

และ 7 โครงการ ตามลำดับ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จัดสรรทุนวิจัยภายใต้ความร่วมมือฯ เพิ่มจำนวน 3 โครงการ

2) การเตรียมความพร้อมในการจัดการศึกษาขั้นคลินิก และการพัฒนาและปรับปรุงบริการของโรงพยาบาล มทส. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับปรุงสิ่งก่อสร้างและจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีมูลค่าสูงจากแหล่งงบประมาณแผ่นดินอย่างต่อเนื่อง ที่ผ่านมาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการปรับปรุงอาคารเพื่อขยายบริการสนับสนุนการเรียนการสอนขั้นคลินิก และจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข ในวงเงิน 77.3259 ล้านบาท และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข วงเงิน 197.9100 ล้านบาท รวมถึงการจัดหาเครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ความเร็วสูง วงเงิน 70 ล้านบาท สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีเป้าหมายที่จะดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข วงเงิน 197.3595 ล้านบาท รวมถึงการจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีมูลค่าสูง ได้แก่ เครื่องตรวจด้วยคลื่นสะท้อนในสนามแม่เหล็ก (Magnetic Resonance Imaging) ชนิด 3.0 Tesla วงเงิน 70 ล้านบาท

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 การสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีงาน/โครงการที่จะดำเนินการทั้งสิ้นจำนวน 1 งาน 5 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา มีสิ่งที่ได้ดำเนินการต่อเนื่อง และสิ่งที่ได้มีการริเริ่มใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่

1) การพัฒนาคุณภาพคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาให้ได้มาตรฐานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ดำเนินการจัดอบรมพัฒนาคณาจารย์นิเทศ มีเป้าหมายผู้ผ่านการอบรม 150 คน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จัดสรรงบประมาณต่อเนื่อง วงเงิน 0.2500 ล้านบาท โดยมีเป้าหมายคณาจารย์นิเทศที่ผ่านการอบรมจำนวน 50 คน

2) การสนับสนุนสหกิจศึกษาฯ (CWIE) ให้มีมาตรฐานระดับนานาชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ส่งเสริมความร่วมมือด้าน CWIE กับมหาวิทยาลัย และ/หรือสถานประกอบการในต่างประเทศ โดยมีตำแหน่งงาน CWIE สำหรับนักศึกษา Inbound จำนวน 3 ตำแหน่งงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้เพิ่มเป้าหมายเป็น 10 ตำแหน่งงาน จัดสรรทุนให้นักศึกษาไปปฏิบัติงาน CWIE นานาชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ทุน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 ทุน และได้เพิ่มตัวชี้วัดใหม่ในส่วนของการส่งนักศึกษา CWIE ที่ได้รับการฝึกประสบการณ์ในบริษัทข้ามชาติ จำนวน 20 คน

3) การรองรับการประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้จัดทำโครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศ CWIE รองรับการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรให้แล้วเสร็จจำนวน 0.2000 ล้านบาท เป็นต้น

แผนการเปิดหลักสูตร
และเป้าหมายการรับนักศึกษา

ตารางแผนการเปิดหลักสูตรและเป้าหมายการรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2564-2568

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2564		2565		2566		2567		2568
	แผน ⁽¹⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽²⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽³⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁴⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁵⁾
ก. ระดับปริญญาตรี (4 ปี)	3,310	2,943	3,315	3,504	3,450	4,646	3,720	4,655	3,750
1. วิทยาศาสตร์	210	76	210	149	210	422	300	346	270
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	29	-	97	-	276	-	40	-
1.1 วิทยาศาสตร์การกีฬา	60	38	60	42	60	78	60	62	60
1.2 ฟิสิกส์	30	1	30	-	30	2	30	9	30
1.3 เคมี	30	-	30	1	30	2	30	32	30
1.4 ชีววิทยา	30	2	30	3	30	-	30	27	30
1.5 คณิตศาสตร์	30	2	30	2	30	2	30	20	30
1.6 ภูมิสารสนเทศ	30	4	30	4	30	-	30	-	-
1.7 จุลชีววิทยา	-	-	-	-	-	-	30	24	30
1.8 วิทยาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	62	30	67	30
1.9 วิทยาศาสตร์การแพทย์	-	-	-	-	-	-	30	65	30
2. เทคโนโลยีสังคม	180	145	120	204	180	252	180	295	180
2.1 การจัดการ	90	131	90	175	90	147	90	168	90
2.2 นวัตกรรมจัดการเทคโนโลยี อุตสาหกรรมบริการ (นานาชาติ)	90	14	30	29	-	-	-	-	-
2.3 นวัตกรรมจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรมบริการ	-	-	-	-	90	105	90	127	90
3. ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล	200	224	200	273	200	349	200	361	200
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัล	140	141	140	184	140	250	140	276	140
3.2 นิเทศศาสตร์ดิจิทัล	60	83	60	89	60	99	60	85	60
4. เทคโนโลยีการเกษตร	300	112	300	194	300	268	300	273	300
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	82	-	-	-	-	-	-	-
4.1 เทคโนโลยีการผลิตพืช	90	6	90	37	90	51	90	41	90
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	90	4	90	67	90	122	90	120	90
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	90	11	90	80	90	82	90	95	90
4.4 ผู้ประกอบการเกษตรเชิงนวัตกรรม (นานาชาติ)	30	9	30	10	30	13	30	17	30
5. วิศวกรรมศาสตร์	2,160	2,096	2,205	2,338	2,250	2,990	2,430	3,017	2,490
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	1,650	-	1,807	-	2,399	-	2,262	-
5.1 วิศวกรรมปิโตรเลียมและเทคโนโลยีธรณี	60	3	60	3	60	3	60	3	60
5.2 วิศวกรรมการผลิตอัจฉริยะ	90	3	90	3	90	3	90	3	90
5.3 วิศวกรรมเกษตรและอาหาร	90	4	90	-	90	2	90	2	90
5.4 วิศวกรรมขนส่งและโลจิสติกส์	90	-	90	2	90	3	90	3	90
5.5 วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	90	4	90	3	90	3	90	3	90
5.6 วิศวกรรมเคมี	90	3	90	3	90	2	90	5	90
5.7 วิศวกรรมเครื่องกล	90	3	90	3	210	3	210	3	210
5.8 วิศวกรรมเซรามิก	90	1	60	-	90	-	90	1	90
5.9 วิศวกรรมโทรคมนาคม	90	-	90	3	90	1	90	3	90
5.10 วิศวกรรมพอลิเมอร์	90	1	75	-	90	5	90	11	90
5.11 วิศวกรรมไฟฟ้า	90	1	90	3	90	3	90	2	90
5.12 วิศวกรรมยานยนต์	60	1	60	-	-	-	-	-	-
5.13 วิศวกรรมโยธา	90	3	90	4	90	3	90	3	90
5.14 วิศวกรรมโลหการ	90	-	90	1	90	-	90	-	90
5.15 วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	90	-	90	2	90	1	90	2	90
5.16 วิศวกรรมอากาศยาน	60	-	60	-	-	-	-	-	-
5.17 วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	90	2	90	1	90	-	90	2	90
5.18 วิศวกรรมอุตสาหกรรม	90	3	90	2	90	3	90	3	90
5.19 วิศวกรรมธรณี	60	1	60	-	60	2	60	1	60
หลักสูตรนอกเวลา									
5.20 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	180	229	180	209	180	215	180	216	180
5.21 วิศวกรรมยานยนต์สมัยใหม่	150	59	150	49	150	75	150	90	150
5.22 วิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน	150	100	150	96	150	107	150	99	150
5.23 วิศวกรรมไฟฟ้าอุตสาหกรรม	-	-	90	83	90	83	90	108	60

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2564		2565		2566		2567		2568
	แผน ⁽¹⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽²⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽³⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁴⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁵⁾
5.24 วิศวกรรมระบบสมองกลอัจฉริยะและอิเล็กทรอนิกส์ ความถี่สูง	-	-	-	-	-	21	90	44	90
5.25 การประกอบการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล							60	53	60
5.26 วิศวกรรมอุตสาหกรรมและการจัดการข้อมูล							30	52	30
5.27 วิศวกรรมเครื่องกลและระบบการผลิต							-	-	90
หลักสูตรนานาชาติ									
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	13	-	39	-	9	-	2	-
5.28 วิศวกรรมเครื่องกลและอากาศยาน	30	6	30	8	30	14	30	17	30
5.29 วิศวกรรมโยธา	30	3	30	8	30	23	30	11	30
5.30 วิศวกรรมปิโตรเคมีและพอลิเมอร์	30	3	30	6	30	7	30	13	30
6. สาธารณสุขศาสตร์	180	210	180	248	210	264	210	258	210
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	207	-	244	-	231	-	225	
6.1 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	90	1	90	2	90	2	90	-	90
6.2 อนามัยสิ่งแวดล้อม	90	2	90	2	90	-	90	1	90
6.3 โภชนาวิทยาและการกำหนดอาหาร	-	-	-	-	30	31	30	32	30
7. พยาบาลศาสตร์	80	80	100	98	100	101	100	105	100
7.1 พยาบาลศาสตร์	80	80	100	98	100	101	100	105	100

หมายเหตุ

- (1) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563
- (2) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2565 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564
- (3) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2566 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565
- (4) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2567 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566
- (5) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2568 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567
- (6) จำนวนนักศึกษาใหม่เป็นข้อมูล ณ ภาคการศึกษาที่ 1

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2564		2565		2566		2567		2568
	แผน ⁽¹⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽²⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽³⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁴⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁵⁾
ข. ระดับปริญญาตรี (6 ปี)	140	133	132	135	132	132	130	131	132
1. แพทยศาสตร์	100	92	92	92	92	92	92	92	92
1.1 แพทยศาสตร์	100	92	92	92	92	92	92	92	92
2. ทันตแพทยศาสตร์	40	41	40	43	40	40	38	39	40
2.1 ทันตแพทยศาสตร์	40	41	40	43	40	40	38	39	40

หมายเหตุ

- (1) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563
- (2) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2565 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564
- (3) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2566 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565
- (4) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2567 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566
- (5) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2568 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567
- (6) จำนวนนักศึกษาใหม่เป็นข้อมูล ณ ภาคการศึกษาที่ 1

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2564		2565		2566		2567		2568
	(1) แผน	(6) ผล	(2) แผน	(6) ผล	(3) แผน	(6) ผล	(4) แผน	(7) ผล	(5) แผน
ค. ระดับปริญญาโท	456	319	471	262	456	278	491	169	511
1. วิทยาศาสตร์	55	40	65	46	75	32	110	25	100
1.1 คณิตศาสตร์ประยุกต์	5	4	5	5	5	5	10	3	10
1.2 เคมี	10	10	10	13	10	8	10	11	10
1.3 ชีววิทยา	5	1	5	4	5	5	10	3	10
1.4 ฟิสิกส์	10	9	10	4	10	5	10	2	10
1.5 จุลชีววิทยา	5	3	5	2	5	2	10	1	5
1.6 ชีวเคมีและเทคโนโลยีเคมี	5	1	5	5	5	1	10	-	10
1.7 ภูมิสารสนเทศ	5	1	5	2	5	1	10	-	10
1.8 ชีวเวชศาสตร์	5	-	5	-	5	1	10	-	5
1.9 ฟิสิกส์ประยุกต์	5	3	5	3	5	1	10	4	10
1.10 วิทยาศาสตร์ระดับเซลล์และโมเลกุลสำหรับ การประยุกต์ทางชีวการแพทย์	-	-	5	-	-	-	-	-	-
1.11 หลักสูตรบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม	-	8	5	8	20	3	20	1	20
2. เทคโนโลยีสังคม	25	8	15	8	15	9	15	9	15
2.1 ภาษาอังกฤษศึกษา	5	3	5	3	5	3	5	2	5
2.2 การจัดการ	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2.3 การประกอบการธุรกิจนวัตกรรมและการออกแบบธุรกิจ การออกแบบธุรกิจ	10	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4 สหกิจศึกษา	5	-	5	-	5	1	5	2	5
3. ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล	5	7	5	6	5	8	5	4	5
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัลและนิเทศศาสตร์ดิจิทัล	5	7	5	6	5	8	5	4	5
4. เทคโนโลยีการเกษตร	46	35	46	26	46	24	46	20	46
4.1 พืชศาสตร์สมัยใหม่	10	5	10	12	10	12	10	3	10
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	10	11	10	1	10	3	10	3	10
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	10	6	10	3	10	2	10	5	10
4.4 เทคโนโลยีชีวภาพ	11	13	11	7	11	5	11	9	11
4.5 เทคโนโลยีชีวภาพสำหรับการผลิตสัตว์น้ำ	5	-	5	3	5	2	5	-	5
5. วิศวกรรมศาสตร์	300	219	325	170	295	189	295	106	315
หลักสูตรนอกเวลา									
5.1 วิศวกรรมโยธาและการบริหารงานก่อสร้าง	30	47	30	28	30	35	30	18	30
5.2 วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์	20	9	20	8	20	5	20	10	20
5.3 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	30	58	30	29	30	16	30	4	30
5.4 นวัตกรรมวิศวกรรมชีวการแพทย์	30	6	30	-	-	-	-	-	-
5.5 วิศวกรรมระบบ	30	34	30	39	30	60	30	19	30
5.6 วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	18	20
หลักสูตรควบรวม									
5.6 วิศวกรรมวัสดุ	30	7	30	5	30	12	30	1	30
5.7 วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ (วิศวกรรมเครื่องกล เคมี เกษตรอาหาร และการผลิต)	40	18	40	27	40	18	40	8	40
5.8 วิศวกรรมระบบอุตสาหกรรมและสิ่งแวดลอม	20	5	20	5	20	3	20	11	20
5.9 วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์	20	3	20	6	20	5	20	4	20
5.10 วิศวกรรมไฟฟ้า	20	10	45	10	45	25	45	10	45
5.11 วิศวกรรมโยธา ขนส่ง และทรัพยากรธรณี	30	22	30	13	30	10	30	3	30
6. สาธารณสุขศาสตร์	10	10	10	6	10	16	10	5	10
6.1 มลพิษสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	5	4	5	1	5	2	5	2	5
6.2 อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม	5	6	5	5	5	14	5	3	5
7. พยาบาลศาสตร์	5	-	-	-	5	-	5	-	15
7.1 การพยาบาลผู้ใหญ่/การพยาบาลผู้สูงอายุ	5	-	-	-	5	-	5	-	10
7.2 การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต									5
8. แพทย์ศาสตร์	10	-	5	-	5	-	5	-	5
8.1 เวชศาสตร์ปริวรรต	10	-	5	-	5	-	5	-	5

หมายเหตุ

- (1) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563
- (2) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2565 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564
- (3) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2566 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565
- (4) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2567 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566
- (5) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2568 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567
- (6) จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564-2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นปีการศึกษา
- (7) จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2567 เป็นข้อมูล ณ ภาคการศึกษาที่ 1

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2564		2565		2566		2567		2568
	แผน ⁽¹⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽²⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽³⁾	ผล ⁽⁶⁾	แผน ⁽⁴⁾	ผล ⁽⁷⁾	แผน ⁽⁵⁾
จ. ระดับปริญญาเอก	189	83	204	94	204	91	214	73	224
1. วิทยาศาสตร์	60	11	60	25	60	21	70	21	75
1.1 คณิตศาสตร์ประยุกต์	10	2	5	-	5	3	5	2	5
1.2 เคมี	10	1	10	-	10	3	10	4	10
1.3 ชีววิทยา	10	-	5	3	5	4	5	-	5
1.4 ฟิสิกส์	5	4	5	3	5	3	10	8	10
1.5 จุลชีววิทยา	5	-	5	-	5	1	5	-	5
1.6 ชีวเคมีและเทคโนโลยีชีวเคมี	5	-	5	2	5	1	5	-	10
1.7 ภูมิสารสนเทศ	5	1	5	1	5	1	5	1	5
1.8 ชีวเวชศาสตร์	5	1	5	2	5	-	5	-	5
1.9 ฟิสิกส์ประยุกต์	5	-	5	2	5	-	10	2	10
1.10 วิทยาศาสตร์ระดับเซลล์และโมเลกุลสำหรับการประยุกต์ทางชีวการแพทย์	-	-	5	-	-	-	-	-	-
1.11 หลักสูตรบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม	-	2	5	12	10	5	10	4	10
2. เทคโนโลยีสังคม	15	12	15	17	15	16	15	14	15
2.1 ภาษาอังกฤษศึกษา	5	9	5	11	5	6	5	6	5
2.2 การจัดการ	5	3	5	4	5	2	5	4	5
2.3 สหกิจศึกษา	5	-	5	2	5	3	5	4	5
3. ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล	5	6	5	12	5	3	5	4	5
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัลและนิเทศศาสตร์ดิจิทัล	5	6	5	12	5	3	5	4	5
4. เทคโนโลยีการเกษตร	29	17	29	8	29	14	29	7	29
4.1 พืชศาสตร์	5	-	5	2	5	1	5	1	5
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	5	8	5	3	5	6	5	5	5
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	5	3	5	1	5	2	5	1	5
4.4 เทคโนโลยีชีวภาพ	9	6	9	2	9	5	9	-	9
4.5 เทคโนโลยีชีวภาพด้านการผลิตสัตว์น้ำ	5	-	5	-	5	-	5	-	5
5. วิศวกรรมศาสตร์	75	37	90	32	90	33	90	26	95
หลักสูตรนอกเวลา									
5.1 วิศวกรรมโยธาและการบริหารงานก่อสร้าง	5	6	5	4	5	4	5	7	5
5.2 วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์	5	6	5	7	5	2	5	4	5
5.3 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	5	4	5	-	5	2	5	-	5
5.4 วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์							-	6	5
หลักสูตรควบรวม									
5.4 วิศวกรรมวัสดุ	10	3	10	2	10	4	10	2	10
5.5 วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ	10	4	10	3	10	4	10	1	10
5.6 วิศวกรรมอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม	10	2	10	2	10	3	10	2	10
5.7 วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์	10	4	10	3	10	1	10	1	10
5.8 วิศวกรรมไฟฟ้า	10	7	25	8	25	7	25	1	25
5.9 วิศวกรรมโยธา ขนส่ง และทรัพยากรธรณี	10	1	10	3	10	6	10	2	10
6. แพทยศาสตร์	5	-	5	-	5	4	5	1	5
6.1 เวชศาสตร์ปริวรรต	5	-	5	-	5	4	5	1	5

หมายเหตุ

- (1) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2564 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563
- (2) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2565 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564
- (3) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2566 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565
- (4) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2567 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566
- (5) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2568 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567
- (6) จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564-2566 เป็นข้อมูล ณ สิ้นปีการศึกษา
- (7) จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2567 เป็นข้อมูล ณ ภาคการศึกษาที่ 1

โครงสร้างแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงสร้างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์/แผนงาน/งาน	หน่วยงาน										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 : เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต											
1.1	เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)										
1.1.1	<p>แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย</p> <table border="1" data-bbox="225 584 1441 1317"> <tbody> <tr> <td data-bbox="225 584 1043 640">1) งานมาตรฐานหลักสูตร</td> <td data-bbox="1043 584 1441 640">ส่วนส่งเสริมวิชาการ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="225 640 1043 696">2) งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ</td> <td data-bbox="1043 640 1441 696">ส่วนส่งเสริมวิชาการ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="225 696 1043 1032">3) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td> <td data-bbox="1043 696 1441 1032">สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล ฟาร์มมหาวิทยาลัย</td> </tr> <tr> <td data-bbox="225 1032 1043 1256">4) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ</td> <td data-bbox="1043 1032 1441 1256">สำนักวิชาแพทยศาสตร์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์</td> </tr> <tr> <td data-bbox="225 1256 1043 1317">5) งานสนับสนุนด้านการบริการการศึกษา</td> <td data-bbox="1043 1256 1441 1317">ศูนย์บริการการศึกษา</td> </tr> </tbody> </table>	1) งานมาตรฐานหลักสูตร	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	2) งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	3) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล ฟาร์มมหาวิทยาลัย	4) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	สำนักวิชาแพทยศาสตร์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์	5) งานสนับสนุนด้านการบริการการศึกษา	ศูนย์บริการการศึกษา
1) งานมาตรฐานหลักสูตร	ส่วนส่งเสริมวิชาการ										
2) งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ	ส่วนส่งเสริมวิชาการ										
3) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล ฟาร์มมหาวิทยาลัย										
4) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	สำนักวิชาแพทยศาสตร์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์										
5) งานสนับสนุนด้านการบริการการศึกษา	ศูนย์บริการการศึกษา										
1.1.2	แผนงาน : ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานสากล										
	6) งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่มาตรฐานสากล										
	สถานพัฒนาคณาจารย์										
1.1.3	แผนงาน : สนับสนุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา										
	7) งานสนับสนุนด้านนวัตกรรม เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา										
	ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา										
	8) งานพัฒนาแหล่งเรียนรู้และบริการสื่อการศึกษา										
	ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา										
1.1.5	แผนงาน : สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา										
	9) งานสนับสนุนด้านการให้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี										
	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี										
	10) งานจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย										
	สถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและภาษา										

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์/แผนงาน/งาน		หน่วยงาน
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 : เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก		
2.1	เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
2.1.2	แผนงาน : สนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	
	11) งานวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 : เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการสร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ		
3.1	เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม	
3.1.1	แผนงาน : พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา	
	12) งานส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21	ส่วนกิจการนักศึกษา
3.1.3	แผนงาน : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ	
	13) งานบริการวิชาการ	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร ฟาร์มมหาวิทยาลัย
3.1.4	แผนงาน : สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเชื่อมโยงกับภายนอกเพื่อขับเคลื่อนองค์กร	
	14) งานเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (SUT Branding)	ส่วนประชาสัมพันธ์
	15) งานส่งเสริมความเป็นนานาชาติ	ศูนย์กิจการนานาชาติ สำนักวิชา
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 : เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย		
4.1	เป้าประสงค์ : พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ	
4.1.1	แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล	
	16) งานพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคล	ส่วนทรัพยากรบุคคล
4.1.2	แผนงาน : ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางเพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้มหาวิทยาลัย	
	17) งานบริหารด้านสินทรัพย์	ส่วนบริหารสินทรัพย์
	18) งานพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์	ส่วนกิจการนักศึกษา
	19) งานพัฒนาสถานกีฬาและสุขภาพ	สถานกีฬาและสุขภาพ
4.1.3	แผนงาน : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล	
	20) งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและระบบสารสนเทศ	ศูนย์คอมพิวเตอร์ สถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศฯ (MIS)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์/แผนงาน/งาน		หน่วยงาน
4.1.4	แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี	
	21) งานพัฒนาอาคารสถานที่และมหาวิทยาลัยเขียวสะอาด	ส่วนอาคารสถานที่
	22) งานส่งเสริมบริการด้านสุขภาพ	โรงพยาบาล มทส.
4.1.5	แผนงาน : ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามแนวทางภายใต้หลักธรรมาภิบาล	
	23) งานบริการด้านตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน
	24) งานติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
4.1.6	แผนงาน : พัฒนาระบบบริหารจัดการและการจัดการของมหาวิทยาลัย	
	25) งานบริการด้านสารบรรณและนิติการ	ส่วนสารบรรณและนิติการ
	26) งานบริการด้านพัสดุ	ส่วนพัสดุ
	27) งานบริการด้านการประสานงาน	หน่วยประสานงาน มทส.-กทม.
	28) งานบริการด้านแผน งบประมาณ และสารสนเทศ	ส่วนแผนงาน
	29) งานบริการด้านการเงินและบัญชี	ส่วนการเงินและบัญชี
	30) งานบริการด้านสโมสรมเทคโนโลยีสุรนารี	สโมสรมเทคโนโลยีสุรนารี
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 : เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
6.1	เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา	
6.1.1	แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ	
	31) งานส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1

เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน)
และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัย
รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

เป้าประสงค์

พัฒนาการจัดการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(Lifelong Learning)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

2. **ชื่องาน :** งานมาตรฐานหลักสูตร

3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ส่วนส่งเสริมวิชาการ

4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)

4.2 **แผนงาน :** พัฒนารูปแบบการจัดเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย

4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.3 ส่งเสริมการยกระดับหลักสูตรและวิธีการจัดการเรียนการสอนให้ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับชาติและระดับนานาชาติ

5. **วัตถุประสงค์ :**

1. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร และกรอบคุณวุฒิการศึกษาแห่งชาติ
2. เพื่อการประสานงานให้หลักสูตรสามารถได้รับทราบความสอดคล้องในระบบ CHECO ของ สป.อว.
3. เพื่อเป็นหน่วยงานหลักดูแลฐานข้อมูลหลักสูตรในทุกประเภทของมหาวิทยาลัย ได้แก่ Degree Joint Degree/Double Degree Non-Degree เพื่อสะสมเข้า Credit Bank Upskill Reskill และหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่

6. **รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :**

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการด้านการพัฒนา มาตรฐานหลักสูตรสู่สากล ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน และเป็นไปตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ	คะแนน	5/(3)	5	1	2	3	5
2. หลักสูตรที่ได้รับทราบความสอดคล้องในระบบ CHECO ของ สป.อว.	ร้อยละ	80/(55)	80	10	20	25	25
3. จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนได้รับการปรับปรุงตามวงรอบ/การพัฒนาหลักสูตรใหม่	หลักสูตร	13/(9)	30	-	5	10	15

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน และเป็นไปตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	การเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรผ่านสภาวิชาการ
2	การเสนอขอความเห็นชอบหลักสูตรที่พัฒนา/ปรับปรุงผ่านคณะกรรมการประจำสำนักวิชา
3	หลักสูตรได้รับการอนุมัติจากสภาวิชาการ
4	หลักสูตรได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย
5	สป.อว. รับทราบความสอดคล้องหลักสูตรผ่านระบบ CHECO

7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 530,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่องาน :** งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ส่วนส่งเสริมวิชาการ
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 **แผนงาน :** พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.3 ส่งเสริมการยกระดับหลักสูตรและวิธีการจัดการเรียนการสอนให้ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับชาติ และระดับนานาชาติ ฯ

5. วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าใจเกณฑ์ AUN-QA ระดับหลักสูตร สามารถวิเคราะห์หาจุดที่ควรปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับหลักสูตร และเตรียมความพร้อมสู่การประเมินตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของอาเซียนหรือตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

หน่วยงาน/เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนการพัฒนา ระบบคุณภาพองค์กร ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ	คะแนน	5/(3)	5	1	2	3	5
2. ร้อยละของการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	60/(84.76)	60	60	-	-	-
1. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมให้หลักสูตรเพื่อให้ได้การรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติ	กิจกรรม	1/(1)	1	1	-	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ

7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	มีระบบและกลไกในการประกันคุณภาพภายใน
2	มีการกำหนดมาตรฐานและคุณภาพของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาระดับอุดมศึกษา และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย สามารถรองรับการประเมินคุณภาพภายในและภายนอกและเทียบระดับ (Benchmarking)
3	มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ ประกอบด้วย การพัฒนาคุณภาพ การตรวจติดตามคุณภาพ และการประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี
4	มีการติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ตามรายงานผลการประกันคุณภาพ การศึกษา
5	มีการนำเอาผลจากการประเมินคุณภาพภายในมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามพันธกิจให้เกิดผลดี

7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 3,704,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่องาน :** งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล และฟาร์มมหาวิทยาลัย
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 **แผนงาน :** พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.3 ส่งเสริมการยกระดับหลักสูตรและวิธีการจัดการเรียนการสอนให้ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับชาติ และระดับนานาชาติ
	แนวทาง 1.5 การจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่ง มทส. (SUT IIT) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการ จัดการเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตรที่รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคตและอาชีพในอนาคต โดยมุ่งเน้นการพัฒนาหลักสูตร และเนื้อหาที่ตรงกับความต้องการของบุคคลในทุกช่วงวัยฯ
	แนวทาง 1.8 พัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานนานาชาติตามแนวทางกรอบมาตรฐาน UKPSF หรือมาตรฐานอื่นที่ได้รับการยอมรับ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะของผู้สอน อาจารย์ที่ปรึกษา และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้อื่นๆ
	แนวทาง 1.10 ยกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียน การสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่ม ประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้ สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผล เป็นรูปธรรมมากขึ้น
	สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน
เป้าหมายอธิการบดี	เป้าหมายที่ 2.1 การดำเนินงานของบัณฑิตระดับปริญญาตรี
	เป้าหมายที่ 2.2 เงินเดือนเฉลี่ยของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ ได้งานทำ
	เป้าหมายที่ 3 ความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพา ตนเองด้านงบประมาณ

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT Scorecard	KPI 1.2 รายได้จากหลักสูตรการเรียนรู้อัตโนมัติ
	KPI 7 จำนวนชุดวิชาและจำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank)
	KPI 8 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน (Accreditation)
	KPI 9 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการรับรอง UKPSF
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองในระดับนานาชาติ

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาแนวทางการจัดการเรียนการสอนให้รองรับความต้องการของผู้เรียน (On Demand Curriculum) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บัณฑิตมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ในทุกช่วงวัย (Lifelong Learning) และการศึกษาไร้พรมแดน (Borderless Education)
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรของมหาวิทยาลัยได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับนานาชาติ

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

หน่วยงาน/เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ เป้าหมายหน่วยงาน : เพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม ตัวชี้วัด : <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถด้านการเรียนการสอน 2. จำนวนอาจารย์ที่เข้ารับการอบรม/นำเสนอผลงาน 3. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ 	หลักสูตร	9/(...)	5	-	-	-	5
	คน	40/(64)	50	5	10	15	20
	คน	200/(321)	300	-	50	100	150
สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม เป้าหมายหน่วยงาน : เพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม ตัวชี้วัด : <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละการฟื้นสภาพเมื่อเรียนครบตามเวลาของหลักสูตรและจบการศึกษา (รวมทุกสาเหตุของการฟื้นสภาพ) 2. ร้อยละการจบการศึกษาตามกำหนดเวลาของหลักสูตร 	ร้อยละ	17/(...)	16	-	-	-	16
	ร้อยละ	80/(...)	80	-	-	-	80

หน่วยงาน/เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
3. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ งานทำและศึกษาต่อ	ร้อยละ	65/(...)	65	-	-	-	65
4. เงินเดือนเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิต ปริญญาตรี	หมื่น บาท	1.6/(...)	1.7	-	-	-	1.7
สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร เป้าหมายหน่วยงาน : หลักสูตรมีมาตรฐานใน ระดับชาติและระดับนานาชาติ ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนหลักสูตรได้รับ Accreditation เพิ่มขึ้น	หลักสูตร	1/(...)	1	-	-	-	1
เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนบุคลากรได้รับ UKPSF	คน	4/(3)	5	-	-	-	5
เป้าหมายหน่วยงาน : เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม ตัวชี้วัด :							
1. ร้อยละการฟื้นสภาพเมื่อเรียนครบตามเวลา ของหลักสูตรและจบการศึกษา (รวมทุก สาเหตุของการฟื้นสภาพ)	ร้อยละ	26/(...)	22	-	-	-	22
2. ร้อยละการจบการศึกษาตามกำหนดเวลา ของหลักสูตร	ร้อยละ	50/(...)	50	-	-	-	50
3. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ งานทำและศึกษาต่อ	ร้อยละ	65/(...)	70	-	-	-	70
สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ เป้าหมายหน่วยงาน : หลักสูตรที่ได้รับการ รับรองมาตรฐานทางวิชาชีพวิศวกรรมศาสตร์ ในระดับชาติ (TABEE) และระดับนานาชาติ (ABET) ตัวชี้วัด :							
1. หลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน	ร้อยละ	25/(24)	40	25	-	-	15
เป้าหมายหน่วยงาน : รายได้ของหลักสูตรที่ เน้นผู้ที่อยู่ในวัยทำงานและผู้สูงวัยเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด :							
1. รายได้ของหลักสูตรเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	15/(...)	10	-	-	-	10

หน่วยงาน/เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
สำนักวิทยาศาสตร์และศิลปดิจิทัล เป้าหมายหน่วยงาน : รายได้ของหลักสูตรที่ เน้นผู้ที่อยู่ในวัยทำงานและผู้สูงวัยเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนชุดวิชาใน Credit Bank	ชุดวิชา	23/(...)	23	-	-	-	23
2. จำนวนผู้เรียนใน Credit Bank	คน	50/(...)	100	-	-	-	100
3. จำนวนนักศึกษาคลังหน่วยกิต	คน	1,000/(...)	1,100	-	-	-	1,100
เป้าหมายหน่วยงาน : เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม ตัวชี้วัด :							
1. ร้อยละการจบการศึกษาตามกำหนดเวลา ของหลักสูตร	ร้อยละ	70/(...)	70	-	-	-	70
ฟาร์มมหาวิทยาลัย เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนการจัดการ เรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนรายวิชาที่สนับสนุนการจัดการเรียน การสอนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีการเกษตร	รายวิชา	48/(39)	48	12	12	12	12
2. ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยการประเมินทักษะ การเรียนรู้ภาคปฏิบัติการด้านเทคโนโลยี การเกษตรของนักศึกษา	ร้อยละ	80/(10)	80	-	-	-	80

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 100,586,500 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่องาน :** งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สำนักวิชาแพทยศาสตร์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ และสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 **แผนงาน :** พัฒนารูปแบบการจัดเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.3 ส่งเสริมการยกระดับหลักสูตรและวิธีการจัดการเรียนการสอนให้ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับชาติ และระดับนานาชาติ
	แนวทาง 1.8 พัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานนานาชาติตามแนวทางกรอบมาตรฐาน UKPSF หรือมาตรฐานอื่นที่ได้รับการยอมรับ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะของผู้สอน อาจารย์ที่ปรึกษา และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้ฯ
	แนวทาง 1.10 ยกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น
เป้าหมายอธิการบดี	เป้าหมายที่ 2.1 การดำเนินงานของบัณฑิตระดับปริญญาตรี
	เป้าหมายที่ 2.2 เงินเดือนเฉลี่ยของบัณฑิตระดับปริญญาตรี ที่ดำเนินงานทำ
SUT Scorecard	KPI 9 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการรับรอง UKPSF
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI ร้อยละของการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพครั้งแรกของบัณฑิต

5. วัตถุประสงค์ :

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หลักสูตรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับนานาชาติ และส่งเสริมความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ
2. เพื่อพัฒนาแนวทางการจัดการเรียนการสอนให้รองรับความต้องการของผู้เรียน (On Demand Curriculum) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บัณฑิตมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ในทุกช่วงวัย (Lifelong Learning) และการศึกษาไร้พรมแดน (Borderless Education)
4. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรของมหาวิทยาลัยได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับนานาชาติ

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

หน่วยงาน/เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
สำนักวิชาแพทยศาสตร์ เป้าหมายหน่วยงาน : เพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนกิจกรรมที่พัฒนาการจัดการเรียนการสอน	กิจกรรม	4/(3)	4	1	1	1	1
เป้าหมายหน่วยงาน : การสร้างความพร้อมเพื่อผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักศึกษาแพทย์ ตัวชี้วัด :							
1. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่าน NL1 (การสอบครั้งแรก)	ร้อยละ	60/(74.20)	75	-	-	75	-
สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ เป้าหมายหน่วยงาน : เพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม ตัวชี้วัด :							
1. ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาตามเวลาที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ	85/(...)	85	-	-	-	85
2. ร้อยละของผลการสอบขึ้นทะเบียนเพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในครั้งแรก	ร้อยละ	75/(...)	75	-	-	-	75
3. ร้อยละของผลการสอบขึ้นทะเบียนเพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในปีแรก	ร้อยละ	-	100	-	-	-	100
4. การใช้นวัตกรรมการศึกษาในรายวิชาทางการพยาบาลทุกสาขาวิชาหลัก	สาขาวิชา	-	5	1	2	-	2
5. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรทุกด้านผ่านเกณฑ์	ร้อยละ	-	100	-	-	-	100

หน่วยงาน/เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ เป้าหมายหน่วยงาน : เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม ตัวชี้วัด :							
1. นักศึกษาสอบผ่านในครั้งแรกของการสอบขึ้น ทะเบียนเพื่อรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ทันตกรรม National Licence II (NL2)	ร้อยละ	80/(94)	90	-	90	-	-
2. นักศึกษาสำเร็จการศึกษาต่อรุ่นตามปีที่ รับเข้าศึกษา	ร้อยละ	95/(75.68)	95	-	-	95	-
3. กิจกรรมพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ให้กับนักศึกษา	ร้อยละ	-	100	-	-	-	100
สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการรับรอง UKPSF	คน	2/(...)	3	-	-	-	3
เป้าหมายหน่วยงาน : เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม ตัวชี้วัด :							
1. ร้อยละการพึงสภาพเมื่อเรียนครบตาม เวลาของหลักสูตรและจบการศึกษา (รวมทุกสาเหตุ)	ร้อยละ	6/(...)	10	-	-	-	10
2. ร้อยละการจบการศึกษาตามเวลาของ หลักสูตร	ร้อยละ	71/(...)	70	-	-	-	70
3. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ งานทำและศึกษาต่อ	ร้อยละ	65/(...)	70	-	-	-	70
4. เงินเดือนเฉลี่ยบัณฑิตปริญญาตรีต่อเดือน	หมื่น บาท	1.9/(...)	1.85	-	-	-	1.85

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 122,434,300 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

2. **ชื่องาน :** งานสนับสนุนด้านการบริการการศึกษา

3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์บริการการศึกษา

4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)

4.2 **แผนงาน :** พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย

4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.7 พัฒนาระบบการศึกษาต่อเนื่องภายใต้ระบบสะสมหน่วยกิต รองรับการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย (Lifelong Learning) โดยการจัดตั้งศูนย์บริการการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย (SUT LIFE Centre) เพื่อให้บริการการบริหารจัดการหลักสูตร การเรียนรู้ตลอดช่วงวัย การพัฒนาระบบสะสมหน่วยกิต (Credit Bank System)ฯ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 2 SUT LIFE (Lifelong Learning, Innovative & Future Education) กลยุทธ์ 2 Lifelong Learning
SUT Scorecard	KPI 7 จำนวนชุดวิชาและจำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank)
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนชุดวิชาในคลังหน่วยกิต

5. **วัตถุประสงค์ :**

1. เพื่อสนับสนุนการรับนักศึกษาในทุกระดับได้ตามแผนและตรงตามหลักสูตร
2. เพื่อจัดตารางสอน ตารางสอบ ให้ได้ตามแผนการเรียนของนักศึกษาแต่ละหลักสูตรทุกระดับการศึกษา และให้บริการห้องเรียนเพื่อการเรียนการสอนและภารกิจอื่น ๆ
3. เพื่อให้การลงทะเบียน เพิ่ม ลด ถอน รายวิชาเป็นไปตามแผน ข้อบังคับ ระเบียบ มติ ประกาศ และแนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนด
4. เพื่อให้การจัดการสอบกลางภาคและปลายภาคเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนด
5. เพื่อให้การตรวจข้อสอบปรนัย การประมวลผลการเรียน และผลสำเร็จการศึกษาได้ทันตามกรอบเวลา และมีประสิทธิภาพ
6. เพื่อสนับสนุนให้สาขาวิชาได้สร้างและพัฒนาหลักสูตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บริการนักศึกษาที่ลงทะเบียนในหลักสูตรต่าง ๆ
7. เพื่อดำเนินงานในการสะสมหน่วยกิต การโอนย้ายหน่วยกิตข้ามมหาวิทยาลัย การรับเข้านักศึกษา การลงทะเบียน การสำเร็จการศึกษา และการให้สัมฤทธิบัตร

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : ระบบการศึกษารองรับ การเรียนรู้ตลอดชีวิต ตัวชี้วัด :							
1. ร้อยละของจำนวนชุดวิชาในระบบคลัง หน่วยกิตที่เพิ่มขึ้นจากค่าเฉลี่ยจำนวนชุด วิชาในระบบคลังหน่วยกิตในรอบ 3 ปีงบประมาณก่อนหน้า	ร้อยละ	25/(73.64)	70	-	-	-	70
2. ร้อยละของจำนวนผู้เรียนในระบบคลัง หน่วยกิตที่เพิ่มขึ้นจากค่าเฉลี่ยจำนวน ผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิตในรอบ 3 ปีงบประมาณก่อนหน้า	ร้อยละ	25/(29.41)	25	-	-	-	25

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 6,405,800 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่องาน :** งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่มาตรฐานสากล
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สถาบันพัฒนาคณาจารย์
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 **แผนงาน :** ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานนานาชาติ
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.8 พัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานนานาชาติตามแนวทางกรอบมาตรฐาน UKPSF หรือมาตรฐานอื่นที่ได้รับการยอมรับ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะของผู้สอน อาจารย์ที่ปรึกษา และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้ฯ

5. วัตถุประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคณาจารย์ให้เป็นผู้มีทักษะการเรียนการสอนที่เป็นเลิศ และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและ พัฒนาอาจารย์ให้เป็นผู้มีทักษะการเรียน การสอนที่เป็นเลิศ	คะแนน	5/(4)	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ให้เป็นผู้มีทักษะ
การเรียนการสอนที่เป็นเลิศ

7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ข้อมูลความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน
2	ปฏิทินกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนประจำปี
3	มีการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนตามปฏิทินกิจกรรม
4	ข้อมูลการนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
5	ข้อมูลสรุปผลการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนประจำปี

7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 299,600 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่องาน :** งานสนับสนุนด้านนวัตกรรม เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.9 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษาเพื่อการสนับสนุนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยฯ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 2 SUT LIFE (Lifelong Learning, Innovative & Future Education) กลยุทธ์ 2 Lifelong Learning

5. วัตถุประสงค์ :

เพื่อพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้รองรับระบบการศึกษาต่อเนื่อง การเรียนรู้ตลอดชีวิต การศึกษาไร้พรมแดน และการวิจัย รวมทั้งให้บริการโสตทัศนูปกรณ์ บริการผลิตเอกสาร และบริการกราฟิกและศิลปกรรม เพื่อรองรับการเรียนการสอนและกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยในการเป็น Digital University

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการการผลิตและพัฒนาสื่อการศึกษาสนับสนุนการเรียนรู้								
ตัวชี้วัด :								
1. ประสิทธิภาพของระบบสนับสนุนการผลิตและพัฒนาสื่อการศึกษา	ร้อยละ	60/(62.66)	70	-	70	-	-	
2. ระดับความสำเร็จของการให้บริการผลิตและพัฒนาสื่อการศึกษา	คะแนน	5/(5)	5	1	2	4	5	

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการให้บริการผลิตและพัฒนาสื่อการศึกษา

7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ข้อมูลการวางแผนเตรียมการและดำเนินการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการปฏิบัติงาน
2	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 25
3	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 50
4	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 75
5	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 100

7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 2,836,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่องาน :** งานพัฒนาแหล่งเรียนรู้และบริการสื่อการศึกษา
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

รายละเอียด	ความเชื่อมโยง
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 1.9 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษาเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยฯ
	แนวทาง 1.10 ยกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอน ฯ รวมถึงการปรับปรุงพัฒนา Learning Space by Library เพื่อรองรับการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย

5. วัตถุประสงค์ :

เพื่อพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต การศึกษาแบบต่อเนื่อง การศึกษาไร้พรมแดนสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย เพื่อพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต สนับสนุนการวิจัย รวมทั้งให้บริการสื่อการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนการสอนและกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการแหล่งเรียนรู้และบริการสื่อการศึกษา ตัวชี้วัด : <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดหาทรัพยากรสารสนเทศและให้บริการสารสนเทศเพื่อรองรับการปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนให้ได้การรับรอง 2. ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการสื่อการศึกษา ด้านการเรียนการสอนและกิจกรรมของมหาวิทยาลัย 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมการรู้สารสนเทศเพื่อส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องและเรียนรู้ตลอดชีวิต 	หลักสูตร ระดับ ระดับ	21/(...) 4.35/(...) 4.05/(...)	17 4.90 4.85	- - -	- - -	- - -	17 4.90 4.85

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม ตัวชี้วัด : 1. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการพื้นที่ Learning Space by Library	ระดับ	4.05/(...)	4.50	-	-	-	4.50

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 13,082,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่องาน :** งานสนับสนุนด้านการให้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

รายละเอียด	ความเชื่อมโยง
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

5. วัตถุประสงค์ :

เพื่อเสริมสร้างความสามารถและสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษาโดยให้มีห้องปฏิบัติการพื้นฐาน ห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 รวมถึงสนับสนุนการเรียนการสอนและการวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและห้องปฏิบัติการตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการให้บริการด้านเครื่องมือวิทยาศาสตร์	คะแนน	5/(5)	5	2	3	5	5
2. ระดับความพึงพอใจในการให้บริการห้องปฏิบัติการ	ระดับ	4/(...)	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการให้บริการด้านเครื่องมือวิทยาศาสตร์

7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ข้อมูลสรุปขั้นตอนการดำเนินงาน แนวปฏิบัติการจัดหาครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์พร้อมทั้งทำแผนการจัดซื้อ
2	ดำเนินงานตามแผนงานได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 25
3	ดำเนินงานตามแผนงานได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 50
4	ดำเนินงานตามแผนงานได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 75
5	ดำเนินงานตามแผนงานได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 100

7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 273,798,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่องาน :** งานจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและภาษา
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
 - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
 - 4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน
 - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

5. วัตถุประสงค์ :

เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษาให้กว้างขึ้น เข้มแข็ง มีคุณภาพและแข่งขันได้ เชื่อมรอยต่อระหว่างการศึกษาขั้นพื้นฐานและระดับอุดมศึกษาซึ่งช่วยยกระดับคุณภาพการผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษาในประเทศไทยให้มีมาตรฐานสากล

6. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : นักเรียนในโรงเรียนสังกัดมหาวิทยาลัยได้รับโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิทธิที่กำหนดไว้							
ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนนักเรียนที่ได้รับการสนับสนุน	คน	810/(830)	820	820	-	-	-
2. ผู้ปกครองสามารถลดค่าใช้จ่ายตามรายการที่ได้รับการสนับสนุน	ร้อยละ	100/(100)	100	100	-	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 6,034,400 บาท

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2

เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรม
บนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถ
ในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก

เป้าประสงค์

ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
บนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 2. เพื่อการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก

2. **ชื่องาน :** งานวิจัยและพัฒนา

3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สถาบันวิจัยและพัฒนา

4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

4.1 **เป้าประสงค์ :** ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงต่อเนื่อง และมีผลกระทบสูง

4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.4 สนับสนุนปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงต่อเนื่อง และมีผลกระทบสูง
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 2 SUT HERO กลยุทธ์ 3 Research Facilitator (สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีผลกระทบสูงในระดับนานาชาติ)
SUT Scorecard	KPI 4 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลสากล SCOPUS ที่อยู่ใน Q1 ขึ้นไปต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
การประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลงานฯ ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 2 พฤษภาคม 2566	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) รายงานการติดตามและประเมินผลงานฯ : 1) ผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS ของสำนักวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพฯ ซึ่งมีค่อนข้างต่ำเมื่อเทียบกับสำนักวิชาอื่น ๆ ในมหาวิทยาลัย ดังนั้น มหาวิทยาลัยและผู้บริหารในแต่ละสำนักวิชาควรมีแนวทางและวิธีการบริหารจัดการให้ชัดเจนเพื่อพัฒนาผลงานวิจัยของสำนักวิชาทางด้านนี้

5. **วัตถุประสงค์ :**

1. เพื่อผลิตผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับนานาชาติที่มีคุณภาพสูง
2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านการวิจัยและพัฒนาให้มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกที่สูงขึ้น

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนการวิจัยและ พัฒนาของมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด : 1. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการ ระดับ นานาชาติ (Q1)	เรื่อง	350/(267)	370	90	90	90	100

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 14,121,000 บาท

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3

เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ
สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค
(นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ

เป้าประสงค์

พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ
และนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. ชื่องาน : งานส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนกิจการนักศึกษา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 27 กรกฎาคม 2565	<p>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ</p> <p>นโยบายการขับเคลื่อนการพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในศตวรรษที่ 21 :</p> <p>1) มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญในเรื่องนี้โดยกำหนดเป็นเป้าหมายหลักในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย และควรหาแนวทางในการเพิ่มจำนวนนักศึกษาในด้านการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ให้มีจำนวนมากขึ้นกว่าเดิม</p> <p>2) การพัฒนาทักษะในด้านต่าง ๆ ควรปลูกฝังให้นักศึกษาระดับต่ำกว่าเป็นเรื่องที่สำคัญกับตัวนักศึกษาเอง โดยอาจให้นักศึกษาเป็นผู้เสนอด้วยตนเองว่าต้องการพัฒนาทักษะในด้านใด</p>

5. วัตถุประสงค์ :
 1. เพื่อพัฒนาทักษะบัณฑิตให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 รวมถึงจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านความเป็นผู้ประกอบการให้เพิ่มมากขึ้น
 2. เพื่อสร้างระบบนิเวศในการเรียนรู้ภายในพื้นที่หอพักเพื่อให้นักศึกษาสามารถใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานในการพัฒนาตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนและพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตด้านความเป็นผู้ประกอบการ ตัวชี้วัด : 1. จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุนและเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา	กิจกรรม	3/(3)	12	2	4	4	2

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้าน ความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา	ร้อยละ	80/(10.62)	80	1	5	57	17
3. จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างทักษะการ เรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับนักศึกษา	กิจกรรม	34/(32)	14	2	1	6	5
4. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต ให้กับนักศึกษา	ร้อยละ	80/(29.52)	80	1.5	0.5	40	38

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 119,903,100 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ

2. ชื่องาน : งานบริการวิชาการ

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรและฟาร์มมหาวิทยาลัย

4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม

4.2 แผนงาน : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ

4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.18 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคมบนพื้นฐานขององค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน/สังคม อาทิ การสร้างนวัตกรรมและส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าจาก Applied Research ที่ตอบสนองความต้องการของภูมิภาค อนุภูมิภาค ท้องถิ่น SMEs และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง การพัฒนาระบบการสร้างนวัตกรรมจากโจทย์ปัญหาที่มีเพื่อขยายผลสร้างนวัตกรรมที่ให้เกิดขึ้นจริง อาทิ Open Sandbox Open Lab ระบบ AI/ Software เป็นต้น

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาชุมชน/สังคม
2. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรที่มีศักยภาพได้มีส่วนร่วมในการนำความรู้และความเชี่ยวชาญมาให้บริการวิชาการ ปรับแปลง ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร เป้าหมายหน่วยงาน : มีการนำองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน/สังคม ตัวชี้วัด : 1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำองค์ความรู้ไปสร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม	กิจกรรม	3/(6)	4	1	2	1	-

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
ฟาร์มมหาวิทยาลัย เป้าหมายหน่วยงาน : มีการนำองค์ความรู้ด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยที่ ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน/สังคม ตัวชี้วัด : 1. จำนวนผลงานวิจัยและพัฒนาที่นำไป แก้ปัญหาชุมชน/สังคม 2. จำนวนเกษตรกรที่ผ่านการอบรมและได้นำ องค์ความรู้จากงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	เรื่อง	4/(5)	4	1	1	1	1
	ร้อยละ	10/(10)	5	-	-	-	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 300,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. ชื่องาน : งานเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (SUT Branding)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนประชาสัมพันธ์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
 - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเชื่อมโยงกับภายนอกเพื่อขับเคลื่อนองค์กร
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.22 ยกกระดับการดำเนินงานด้านการสื่อสารองค์กร และมุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างการรับรู้และภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย อาทิ การสนับสนุนทรัพยากรอย่างเพียงพอรองรับการขับเคลื่อนกิจกรรมพันธกิจสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภาคส่วนต่าง ๆ การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ SUT Brand การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม Rebranding และพัฒนาอัตลักษณ์ขององค์กร (Brand Identity) ให้มีความเป็นหนึ่งเดียวและสะท้อนตัวตนของ มทส.ในฐานะมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน การพัฒนาและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการสร้างความตระหนัก (Brand Awareness) และการรับรู้ (Brand Image & Perception) เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา บุคคลทั่วไปทั้งในประเทศ และต่างประเทศรู้จักและจดจำภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อดึงดูดอาจารย์/นักวิจัยที่มีศักยภาพสูงและนักศึกษาที่จะเข้ามาศึกษาต่อที่ มทส. เป็นต้น
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 28 ตุลาคม 2566	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ รายงานการพัฒนากลยุทธ์แบรนด์ SUT Branding Strategy : 1) มหาวิทยาลัยควรมีการกำหนดความเป็นตัวตนของ SUT Branding ให้ชัดเจน ว่าต้องการแสดงให้สังคมทั้งในระดับประเทศและระดับโลกมองเห็นภาพลักษณ์ของ มทส. เป็นอย่างไร Product หรือ Service ของ มทส. คืออะไร ต้องชัดเจนในเรื่องนี้ก่อนดำเนินการเรื่อง SUT Branding และมุ่งเน้นใน จุดนั้น เพื่อให้บุคคลสามารถเข้าใจได้ทันทีว่าสิ่งนี้ คือ มทส.

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
	2) มหาวิทยาลัยควรกำหนดแนวทางในการประชาสัมพันธ์ที่สามารถแสดงตัวตนของ มทส. ให้ออกสู่สังคมอย่างแพร่หลายและเข้าใจง่าย

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการสร้างภาพลักษณ์และการสื่อสารภาพลักษณ์และองค์กรที่สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน
2. เพื่อสนับสนุนการดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยที่สามารถดึงดูดอาจารย์/นักวิจัยที่มีศักยภาพสูงและนักศึกษาที่จะเข้ามาศึกษาต่อ

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับ ตัวชี้วัด :							
1. ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี**	คะแนน	5/(4)	5	-	-	-	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

** ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระดับมากที่สุด (5 คะแนน) ระดับมาก (4 คะแนน) ระดับปานกลาง (3 คะแนน) ระดับน้อย (2 คะแนน) ระดับน้อยมาก (1 คะแนน) ตามลำดับ

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 1,165,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ

2. **ชื่องาน :** งานส่งเสริมความเป็นนานาชาติ

3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์กิจการนานาชาติ

4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม

4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเชื่อมโยงกับภายนอกเพื่อขับเคลื่อนองค์กร

4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.24 ปรับโครงสร้างและบทบาทการดำเนินงาน ของ ศูนย์กิจการนานาชาติ การกระจายความรับผิดชอบสู่ระดับ สำนักวิชาเพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการและวิจัย กับ มหาวิทยาลัย/หน่วยงานในต่างประเทศฯ

5. **วัตถุประสงค์ :**

1. เพื่อขับเคลื่อนความสัมพันธ์กับต่างประเทศและการพัฒนาความเป็นสากล และดำเนินงานเกี่ยวกับ บุคลากร/นักศึกษาต่างชาติ
2. เพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการและแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย และบริษัทข้ามชาติที่มีศักยภาพ
3. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือโดยเฉพาะกิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์ และดำเนินงานด้านสหกิจศึกษานานาชาติ

6. **รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :**

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุน ส่งเสริม และอำนวยความสะดวกในการติดต่อประสานงานความร่วมมือกับต่างประเทศ ตัวชี้วัด : <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่ลงทะเบียนเรียน 2. จำนวนนักศึกษา อาจารย์ นักวิจัย บุคลากร บุคลากร Inbound 3. จำนวนนักศึกษา อาจารย์ นักวิจัย บุคลากร Outbound 							
	คน	80/(172)	80	10	10	-	60
	คน	80/(275)	80	20	20	20	20
	คน	150/(75)	50	10	10	10	20

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
4. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือทั้งที่มี MOU และไม่มี MOU	กิจกรรม	60/(77)	40	10	10	10	10

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 5,320,000 บาท

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4

เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์

พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคล
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนทรัพยากรบุคคล
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.3 พัฒนาระบบการประเมินภาระงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับการดำเนินยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย แห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ 2 Transform HR (HR Development Plan จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร มทส. เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน มุ่งเน้นการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและวัฒนธรรมนวัตกรรม)
SUT Scorecard	KPI 14.1 ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งและเงินเดือนงานของพนักงาน

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนากระบวนการให้บริการของงานบริหารบุคคลในเชิงรุก ปรับปรุงระบบอัตราค่าจ้าง และสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมขององค์กร
2. เพื่อพัฒนาระบบประเมินภาระงานและการจ่ายค่าตอบแทน
3. เพื่อปรับปรุงภาระงานสายวิชาการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการด้านการพัฒนา มาตรฐานหลักสูตรสู่สากล ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของการพัฒนาปรับปรุงระบบ อัตราค่าจ้างเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแห่ง นวัตกรรมและความยั่งยืนแล้วเสร็จ	ร้อยละ	90/(55)	90	25	25	20	20

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
2. ร้อยละของการพัฒนาระบบการประเมิน ภาระงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่ สอดคล้องกับการดำเนินงานยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความ ยั่งยืนแล้วเสร็จ	ร้อยละ	50/(25)	50	5	5	15	25
3. ร้อยละของการพัฒนาปรับปรุงภาระงาน สายวิชาการ	ร้อยละ	95/(65)	95	20	20	25	30

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 1,554,729,800 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานบริหารด้านสินทรัพย์
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนบริหารสินทรัพย์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง:
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางเพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้มหาวิทยาลัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.9 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ อสังหาริมทรัพย์ ทรัพย์สินทางปัญญา และการให้บริการทางวิชาการ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXt กลยุทธ์ 1 Financial Sustainability (เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ)

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนข้อมูลสารสนเทศแก่ผู้บริหารเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ
2. เพื่อให้ความเชื่อมั่นความถูกต้องรายงานงบการเงิน

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : บริหารจัดการสินทรัพย์ ของมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด :							
1. ร้อยละของรายได้จากการบริหารจัดการ พื้นที่ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	10/(5.58)	10	-	-	5	5
2. จำนวนร้านค้าเพิ่มขึ้น	ร้านค้า	5/(5)	5	-	-	-	5

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 139,400 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนกิจการนักศึกษา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางเพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้มหาวิทยาลัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXt กลยุทธ์ 1 Financial Sustainability (สร้างและพัฒนา ช่องทางการหารายได้ใหม่บนพื้นฐานของพันธกิจมหาวิทยาลัย)

5. วัตถุประสงค์ :
 1. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัยให้นักศึกษามีความภูมิใจและรักสถาบัน
 2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าในการพัฒนามหาวิทยาลัยในมิติต่าง ๆ

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนการสร้าง ความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนกิจกรรมของมหาวิทยาลัยฯ ที่มี ศิษย์เก่าเข้าร่วม	กิจกรรม	20/(25)	20	2	4	6	8
2. จำนวนกิจกรรมของศิษย์เก่าที่สนับสนุน กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	กิจกรรม	10/(11)	10	-	-	-	10
3. จำนวนการสมัครสมาชิกใหม่ในระบบ ฐานข้อมูลศิษย์เก่าเพิ่มขึ้น	คน	3,000/(920)	1,500	500	300	300	400
4. จำนวนสมาชิกที่เข้ามาอัปเดตข้อมูลใน ระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าเพิ่มขึ้น	คน	2,500/(214)	1,000	250	250	250	250
5. ผลการประเมินความภาคภูมิใจที่มีต่อ มหาวิทยาลัย	ระดับ	4/(...)	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 140,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานพัฒนาสถานกีฬาและสุขภาพ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานกีฬาและสุขภาพ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางเพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้มหาวิทยาลัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NExT กลยุทธ์ 1 Financial Sustainability (สร้างและพัฒนา ช่องทางการหารายได้ใหม่บนพื้นฐานของพันธกิจมหาวิทยาลัย)

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบการให้บริการด้านกีฬากับนักศึกษาและบุคลากรให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานยิ่งขึ้น
2. เพื่อให้บริการสถานที่ อุปกรณ์ และเครื่องมือออกกำลังกายที่ทันสมัยได้มาตรฐาน
3. เพื่อส่งเสริมให้ประชากรในมหาวิทยาลัยมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง และมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการด้านกีฬาและสุขภาพ ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนเครื่องยี่ห้อที่เข้ามาใช้ประโยชน์สถานกีฬาและสุขภาพ	เครื่องยี่ห้อ	-	20	5	5	5	5
2. ร้อยละของรายได้จากการให้บริการสถานกีฬาและสุขภาพ	ร้อยละ	-	80	20	20	20	20

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 2,269,500 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและระบบสารสนเทศ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์คอมพิวเตอร์ และสถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศฯ (MIS)
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง:
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.12 ปรับปรุงระบบสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและรองรับการให้บริการในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย รวมถึงการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินการด้าน Digital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะเต็มรูปแบบ
	แนวทาง 4.14 พัฒนาและยกระดับระบบ MIS และบูรณาการฐานข้อมูลด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาไปสู่ระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS) และการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (DSS)
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ 3 Digital Transformation (พัฒนาและยกระดับระบบ MIS และบูรณาการฐานข้อมูลต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาไปสู่ระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS) และระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (DSS))

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการให้บริการรองรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและพัฒนา และการสร้างสรรค์นวัตกรรม
2. เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการยกระดับระบบ MIS และบูรณาการฐานข้อมูลต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยไปสู่ระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS) และระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (DSS) ก้าวเข้าสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะเต็มรูปแบบ

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
ศูนย์คอมพิวเตอร์ เป้าหมายหน่วยงาน : บริการสนับสนุน โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อ สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งข้อมูลสำหรับการ เรียนการสอน การวิจัย การบริหารจัดการ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนระบบ โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล	คะแนน	5/(4)	5	2	3	4	5
สถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศฯ เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมและพัฒนา ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ ตัวชี้วัด : 1. จำนวนระบบที่มีการพัฒนาและปรับปรุง พีเจอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานและการให้บริการรองรับการ จัดการเรียนการสอน การวิจัยและพัฒนา และการสร้างสรรค์นวัตกรรม	ระบบ	15/(11)	15	3	4	4	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล

7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนการเข้า การติดตั้งอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่าย ไร้สายที่จะทดแทนให้เหมาะสม
2	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ เครือข่ายไร้สาย จัดส่งเอกสารไปยังส่วนพัสดุ
3	ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างตามขั้นตอนและกระบวนการทางด้านพัสดุ
4	บริษัทส่งมอบอุปกรณ์ต่าง ๆ ตามสัญญา พร้อมติดตั้งระบบปฏิบัติการและทดสอบระบบก่อนการจัดสรร และติดตั้งตามแผนที่กำหนด
5	ตรวจรับการเข้าอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่ายไร้สาย เป็นรายเดือน รวมถึงทำการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นก่อนการตรวจรับ
6	แก้ไขปัญหาการใช้งานอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ปรับปรุงสัญญาณเครือข่ายไร้สาย Wifi อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพและอย่างเหมาะสม

7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 61,314,800 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานพัฒนาอาคารสถานที่และมหาวิทยาลัยเขียวสะอาด
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ

4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี

4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<p>แนวทาง 4.13 พัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยที่อยู่ในรูปแบบ Digital Transformation ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยเน้นการดำเนินงานที่ลดการใช้คาร์บอนไดออกไซด์ (Low Carbon) ลดการเกิดขยะ (Zero Waste) เพื่อให้เกิดความยั่งยืนทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>แนวทาง 4.16 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษาผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดหารายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น</p>
SUT 2025	<p>ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT</p> <p>กลยุทธ์ 4 Sustainability in Practice (ปรับปรุงระบบการบริหารและการให้บริการของมหาวิทยาลัย)</p>

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อบริหารจัดการงานด้านอาคารสถานที่และระบบสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัยให้สามารถใช้งานได้ อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อบริหารจัดการและส่งเสริมการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว การประหยัด อนุรักษ์พลังงานและ สิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย รวมถึงการปรับปรุง บำรุงรักษาสภาพภูมิทัศน์ให้สะอาด เรียบร้อยและ สวยงาม
3. เพื่อบริหารจัดการระบบรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินภายในพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการสนับสนุนด้าน อาคารสถานที่ สาธารณูปโภค การขนส่ง และ ความปลอดภัย ตัวชี้วัด :								
1. ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI Green Metric World University Ranking)	≤ อันดับ	5/(4)	5	5	-	-	-	
2. ปรับปรุงภูมิทัศน์เพื่อสุนทรียศาสตร์และ เสริมสร้างคุณภาพชีวิต	ตรม.	20,000/ (...)	30,000	-	-	-	30,000	
3. การนำขยะมาใช้ประโยชน์ (รีไซเคิล/วัสดุ ปรับปรุงดิน/เชื้อเพลิงขยะ)	ร้อยละ	92/(...)	95	-	-	-	95	
4. ควบคุมระบบส่งจ่ายน้ำประปาในอาคาร ให้ได้แรงดันตามมาตรฐาน	ร้อยละ	95/(...)	95	-	-	-	95	
5. ระดับความพึงพอใจการให้บริการด้าน อาคารสถานที่	คะแนน	4.51/(...)	4.55	-	-	-	4.55	
6. สัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนเทียบกับ ปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมด	ร้อยละ	-	22	-	-	-	22	
7. การก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคารสถานที่ โดยใช้วัสดุเก่าหรือวัสดุที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม	ตรม.	-	200	-	-	-	200	
8. ลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (กม./ลิตร) เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ร้อยละ	-	10	-	-	-	10	

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 323,926,800 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานส่งเสริมบริการด้านสุขภาพ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง:

4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ

4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี

4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 3 SUT HIVE กลยุทธ์ 1 Smart & Sustainable Hospital (Smart Hospital)
SUT Scorecard	KPI 16 การเพิ่มศักยภาพของระบบบริการและการเข้าถึงระบบบริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้ให้นักศึกษาและบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีความตระหนักในการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
2. เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคที่เป็นปัญหาด้านสาธารณสุขภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพในกลุ่มนักศึกษาที่เป็นกลุ่มเสี่ยงโรคติดต่อโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมบริการด้านสุขภาพ ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมส่งเสริมบริการด้านสุขภาพอนามัย	คะแนน	-	5	1	2	3	5
2. ร้อยละของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีที่ได้รับการคัดกรองสุขภาพกาย สุขภาพจิต	ร้อยละ	-	50	-	-	-	50
3. ร้อยละนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับการบริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ	-	70	-	-	-	70
4. อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกในนักศึกษาลดลงจากค่ามัธยฐานย้อนหลัง 5 ปี	อัตราป่วย	-	19.67	-	-	-	19.67

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
5. อัตราป่วยด้วยโรคไข้หวัดใหญ่ในนักศึกษา ลดลงจากค่ามัธยฐานย้อนหลัง 5 ปี	อัตรา ป่วย	-	69.54	-	-	-	69.54
6. อัตราป่วยด้วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-19 ในนักศึกษาลดลงจากค่า มัธยฐานย้อนหลัง 5 ปี	อัตรา ป่วย	-	40.55	-	-	-	40.55
7. จำนวนร้านอาหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารีผ่านการประเมินมาตรฐานสุขภาพ อาหาร SAN	ร้อยละ	-	80	-	-	80	-
8. ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหอพัก	ร้อยละ	-	80	-	-	80	-
9. ความพึงพอใจในการเข้าร่วม กิจกรรมให้ รักปลอดภัยอยู่รอบตัวคุณ	ร้อยละ	-	80	-	-	80	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมส่งเสริมบริการด้านสุขภาพอนามัย

7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	สำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลปัญหาสุขภาพของนักศึกษา
2	วางแผนการดำเนินงานและจัดทำแผนงานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นปัญหาในกลุ่ม นักศึกษา
3	จัดกิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นปัญหาในกลุ่มนักศึกษา
4	วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินการตามแผนงานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มนักศึกษา
5	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มนักศึกษา

7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 437,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานบริการด้านตรวจสอบภายใน
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : หน่วยตรวจสอบภายใน
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแนวทางภายใต้หลักธรรมาภิบาล
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.19 เสริมสร้างความเข้มแข็งและให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการกำกับ การปฏิบัติการ (Compliance)
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ 5 Good University Governance (เสริมสร้างความเข้มแข็งและให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบภายใน (Internal Audit))
SUT Scorecard	KPI 13 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อการให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุนและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ “รวมบริการประสานภารกิจ”

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการตรวจสอบงบการเงินและการดำเนินงานแก่หน่วยงานของมหาวิทยาลัย								
ตัวชี้วัด :								
1. คะแนนผลการประเมิน ITA	ร้อยละ	85/(...)	90	-	-	-	90	
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบ (Audit Plan)	ร้อยละ	100/(75)	100	25	25	25	25	

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : -

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัย
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแนวทางภายใต้หลักธรรมาภิบาล
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.19 เสริมสร้างความเข้มแข็งและให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการกำกับ การปฏิบัติการ (Compliance)
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ 5 Good University Governance (เสริมสร้างความเข้มแข็งและให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการกำกับ การปฏิบัติการ (Compliance))

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อการให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุนและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ “รวมบริการประสานภารกิจ”

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : ระบบการบริหารและการจัดการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละการส่งรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยรับรองโดยเฉลี่ยได้ไม่เกิน 7 วันทำการ	ร้อยละ	100/(75)	100	25	25	25	25

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
2. ร้อยละความสำเร็จของการส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามฯ ให้กรรมการรับรองโดยเฉลี่ยได้ไม่เกิน 7 วันทำการ	ร้อยละ	100/(75)	100	25	25	25	25
3. รายงานการติดตามและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยในรอบครึ่งปีงบประมาณปัจจุบัน	ร้อยละ	100/(100)	100	25	25	50	-
4. รายงานการติดตามและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณก่อนหน้า	ร้อยละ	100/(100)	100	100	-	-	-
5. รายงานประจำปีสภามหาวิทยาลัย ประจำปีก่อนหน้า	ร้อยละ	100/(100)	100	30	70	-	-

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 155,500 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานบริการด้านสารบรรณและนิติการ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนสารบรรณและนิติการ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NExT กลยุทธ์ 4 Sustainability in Practice (ปรับปรุงระบบบริหารและการให้บริการของมหาวิทยาลัย)

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อการให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุนและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ “รวมบริการประสานภารกิจ”

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการด้านการสารบรรณ ความรู้และวิธีการด้านกฎหมาย และสนับสนุนงานผู้บริหาร ตัวชี้วัด : <ol style="list-style-type: none"> 1. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านสารบรรณ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการของส่วนสารบรรณและนิติการ 3. ระดับความพึงพอใจของการให้บริการไปรษณีย์ส่งออก 	คะแนน	5/(3)	5	1	2	3	5
	ระดับ	4/(...)	4	-	-	-	4
	ระดับ	4/(...)	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านสารบรรณ

7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมส่วนสารบรรณและนิติการ เพื่อทราบนโยบายและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการปฏิบัติงาน
2	มีการพัฒนาบุคลากรเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เช่น การเข้ารับการอบรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
3	มีการอบรมระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณให้กับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
4	มีการติดตามผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรค
5	นำความต้องการ ปัญหาและอุปสรรคของผู้รับบริการจากการสำรวจความพึงพอใจมาปรับปรุงแก้ไข การให้บริการ

7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 1,100,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานบริการด้านพัสดุ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนพัสดุ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXt กลยุทธ์ 4 Sustainability in Practice (ปรับปรุงระบบบริหารและการให้บริการของมหาวิทยาลัย)

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อการให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุนและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ “รวมบริการประสานภารกิจ”

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : การให้บริการด้านพัสดุ ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารการเงินการคลังของมหาวิทยาลัย (ด้านพัสดุ)	ร้อยละ	100/(60)	100	20	20	20	40
เป้าหมายหน่วยงาน : ประสานงานในการสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดหาพัสดุ	ร้อยละ	-	100	20	20	20	40

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 5,425,500 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานบริการด้านการประสานงาน
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : หน่วยประสานงาน มทส. กทม.
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง:
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NExT กลยุทธ์ 4 Sustainability in Practice (ปรับปรุงระบบบริหารและการให้บริการของมหาวิทยาลัย)

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อการให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุนและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ “รวมบริการ ประสานภารกิจ”

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : ประสานงานในการสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านการประสานงานและการบริการ	คะแนน	-	5	1	2	3	5
2. ระดับความพึงพอใจของการให้บริการด้านการประสานงานทั่วไป	ระดับ	-	4	-	-	-	4
3. ระดับความพึงพอใจของการให้บริการด้านการรับ-จ่ายเช็ค	ระดับ	-	4	-	-	-	4
4. ระดับความพึงพอใจของการให้บริการด้านการประชุม	ระดับ	-	4	-	-	-	4
5. ระดับความพึงพอใจของการให้บริการด้านห้องชุดพักอาศัย	ระดับ	-	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านการประสานงานและ
การบริการ

7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมหน่วยงานประสานงานฯ เพื่อรับทราบนโยบายและให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน
2	มีการจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงานฯ เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วยงานและให้เป็นศูนย์ "รวมบริการประสานภารกิจ"
3	มีการพัฒนาระบบ SUT BKK Cheque เพื่อการให้บริการที่ดียิ่งขึ้นและเผยแพร่บนเว็บไซต์
4	มีการสร้างระบบการจองห้องชุดพักอาศัย Online เพื่อการให้บริการที่ดียิ่งขึ้นและเผยแพร่บนเว็บไซต์
5	ติดตามผลการดำเนินงานและนำผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการ

7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 1,312,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานบริการด้านแผน งบประมาณ และสารสนเทศ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนแผนงาน
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง:
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางเพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้มหาวิทยาลัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะเวลา 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.8 พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ และมุ่งมั่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายแบบสมดุลและเกินดุล การวิเคราะห์ทั้งงบประมาณโดยใช้หลัก Re-check, Re-think & Re-design แผนงานประจำ/โครงการที่ใช้งบประมาณในแต่ละปีมีความคุ้มค่า และตอบยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายมากขึ้นอย่างไร เสริมสร้างและพัฒนาช่องทางการหารายได้ใหม่บนพื้นฐานของพันธกิจมหาวิทยาลัย
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ที่ 1 Financial Sustainability (พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ และมุ่งมั่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายแบบสมดุล และเกินดุล)

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนข้อมูลสารสนเทศแก่ผู้บริหารเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ เช่น การจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงการควบคุมและจัดสรรการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด
2. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของมหาวิทยาลัยดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ทิศทางและนโยบายของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมให้หน่วยงานของมหาวิทยาลัยดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ทิศทางและนโยบายของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย							

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลสนับสนุนการประเมินผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (Ranking)	คะแนน	5/(4)	5	1	2	4	5
2. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยแล้วเสร็จ	ร้อยละ	100/(50)	100	-	-	50	50
3. มีการใช้หลัก Re-check, Re-Think & Re-design ในการจัดทำแผนและงบประมาณ	ร้อยละ	100/(100)	100	100	-	-	-
4. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (AUN-QA)	ระดับ	-	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลสนับสนุนการประเมินผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (Ranking)

7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	รวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการจัดอันดับของมหาวิทยาลัยจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2	ตรวจสอบความถูกต้องและนำส่งข้อมูลเพื่อการประมวลผลการจัดอันดับ
3	ประสานงานองค์กรจัดอันดับและติดตามการประกาศผลการจัดอันดับ
4	ประมวลผล จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดอันดับ และเผยแพร่
5	นำเสนอรายงานผลการวิเคราะห์การจัดอันดับมหาวิทยาลัยเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหาร

7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 350,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานบริการด้านการเงินและบัญชี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนการเงินและบัญชี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXt กลยุทธ์ 4 Sustainability in Practice (ปรับปรุงระบบบริหารและการให้บริการของมหาวิทยาลัย)

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนข้อมูลสารสนเทศแก่ผู้บริหารเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ
2. เพื่อให้ความเชื่อมั่นความถูกต้องรายงานงบการเงิน
3. เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย
4. เพื่อรองรับการตรวจสอบงบการเงินของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน
5. เพื่อการพึ่งพาตนเอง และให้มหาวิทยาลัยมีความยั่งยืนทางการเงิน

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการและบริหารจัดการด้านการเงินและข้อมูลทางบัญชี ตัวชี้วัด :							
1. ข้อมูลการเงินบัญชีเชิงวิเคราะห์เพื่อการตัดสินใจ	ร้อยละ	100/(75)	100	25	25	25	25
2. รายงานงบการเงิน	ครั้ง	4/(3)	4	1	1	1	1

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 920,000 บาท

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานบริการด้านสโมสรเทคโนโลยีสุรนารี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สโมสรเทคโนโลยีสุรนารี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
 - 4.2 แผนงาน : การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	<p>ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXt</p> <p>กลยุทธ์ 4 Sustainability in Practice (ปรับปรุงระบบบริหารและการให้บริการของมหาวิทยาลัย)</p>

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อการให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้บริการด้านนันทนาการและส่งเสริมมิตรภาพ สร้างสัมพันธ์ภาพ และความสามัคคีของพนักงานภายในมหาวิทยาลัย

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมกิจกรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัย</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรมของสโมสร 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อเทียบกับบุคลากรทั้งมหาวิทยาลัย 	คน	1,000/(800)	1,000	400	100	300	200
	ร้อยละ	100/(73)	100	40	10	30	20

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 2,232,000 บาท

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6

เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา

และการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

(Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE)

การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าประสงค์

ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 6. เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. ชื่องาน : งานส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
 - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา
 - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ
 - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 6.1 จัดกิจกรรมพัฒนาอาชีพและเตรียมความพร้อมนักศึกษาเพื่อให้นักศึกษารับรู้ เข้าใจหลักการ มีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นในโลกยุคใหม่ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานฯ
	แนวทาง 6.3 แสวงหาและยกระดับความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาพันธมิตรด้าน CWIE ในต่างประเทศ โดยเฉพาะกับมหาวิทยาลัยที่มีความเข้มแข็งด้าน CWIE ที่เป็นสมาชิกของสมาคมสหกิจศึกษาโลก (World Association for Cooperative Education, WACE) เพื่อจัดทำงานฯ
	แนวทาง 6.9 ส่งเสริมการพัฒนานักศึกษาให้สามารถคิดหัวข้อโครงการ CWIE ที่มีคุณภาพ และดำเนินงานโครงการให้เกิดผลกระทบเชิงบวกสูง เพื่อใช้คุณค่าของโครงการเป็นกลไกขับเคลื่อนการต่อยอดและยกระดับความร่วมมือกับสถานประกอบการฯ
	แนวทาง 6.13 พัฒนาคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้เข้าใจ เข้าถึง และพร้อมที่จะร่วมขับเคลื่อน CWIE ของมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตาม CWIE Platform ของกระทรวง อว. ที่ต้องการสร้างความรู้ความเข้าใจ CWIE เพื่อสร้างการยอมรับและร่วมอุดมการณ์
SUT 2025	ข้อริเริ่ม 1 SUT IIT กลยุทธ์ 3 Entrepreneurship Development
SUT Scorecard	KPI 10.3.2 จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในกิจกรรมนอกหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
	KPI 17 กลไกสนับสนุนการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 27 พฤษภาคม 2566	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะจากการประชุมร่วม (Retreat) สภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี ประจำปี พ.ศ. 2566 : กลุ่มที่ 4 : Engagement/CWIE/SDGs มหาวิทยาลัยควรวิเคราะห์เรื่องสหกิจศึกษาหรือ CWIE (Cooperative and Work Integrated Education) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าอยู่จุดไหนหรืออยู่ในระดับใดของประเทศเพื่อยกระดับให้ทันเหตุการณ์และสอดคล้องกับนักศึกษาที่ให้ความสนใจด้านการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา มากขึ้น
การประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลงาน มทส. ครั้งที่ 4/2567 วันที่ 13 พฤษภาคม 2567	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ คุณภาพบัณฑิต เรื่องสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และหลักสูตรที่เป็น CWIE : 1.3) มหาวิทยาลัยอาจพิจารณานำแนวคิด CWIE มาพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ โดยมีการเตรียมความพร้อมให้แก่นักศึกษา เพื่อไม่ให้เกิดความตื่นตระหนกในการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาจากสถานการณ์จริง

5. วัตถุประสงค์ :

1. สนับสนุนการผลิตกำลังคนให้มีสมรรถนะสูงที่ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย
2. สร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ด้าน CWIE ที่สอดคล้องและสนองต่อความเปลี่ยนแปลง และความต้องการในอนาคต
3. สร้างรายได้จากการขับเคลื่อน CWIE พัฒนาระบบบริหารจัดการด้าน CWIE ที่มีความยั่งยืน

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายหน่วยงาน : การสนับสนุนและพัฒนาด้าน CWIE								
ตัวชี้วัด :								
1. จำนวนกิจกรรมพัฒนาอาชีพและเตรียมความพร้อมนักศึกษา	ครั้ง	6/(8)	6	-	-	-	6	
2. จำนวนสถานประกอบที่ร่วมสนับสนุน	แห่ง	9/(8)	12	-	-	-	12	
3. จำนวนตำแหน่งงาน CWIE สำหรับนักศึกษา Inbound	งาน	8/(3)	10	-	-	-	10	
4. จำนวนความร่วมมือด้านสหกิจศึกษา (CWIE) กับมหาวิทยาลัย/สถานประกอบการในต่างประเทศที่มีความร่วมมือในการแสวงหาคณาจารย์ให้นักศึกษา	สถาบัน/หน่วยงาน	-	5	1	1	2	1	

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผน/(ผล)	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
5. มีนักศึกษาไปปฏิบัติงาน CWIE นานาชาติ โดยได้รับทุนสนับสนุนจากกองทุนสหกิจศึกษาและการบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงานในต่างประเทศหรือจากหน่วยงานภายนอก	ทุน	1/(1)	2	-	-	-	2
6. จำนวนนักศึกษา CWIE ของมหาวิทยาลัย ที่ได้ปฏิบัติงานในบริษัทข้ามชาติ	คน	-	20	5	5	5	5
เป้าหมายหน่วยงาน : การพัฒนาบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนด้านสหกิจศึกษา							
ตัวชี้วัด :							
1. อาจารย์ที่ผ่านหลักสูตรคณาจารย์นิเทศเพิ่มขึ้น	คน	20/(49)	20	5	5	5	5
2. จำนวนคณาจารย์นิเทศและสถานประกอบการที่เข้าร่วมอบรม	คน	-	50	-	-	50	-
3. จำนวนสาขาวิชาที่จับคู่ร่วมมือกับสถานประกอบการหรือกลุ่มอุตสาหกรรมในการพัฒนาหลักสูตร	สาขาวิชา	-	1	-	-	-	1
4. จำนวนรายงานผลวิจัยสถาบันด้าน CWIE	เรื่อง	4/(..)	4	-	-	-	4
เป้าหมายหน่วยงาน : การสนับสนุนและพัฒนานักศึกษาด้าน CWIE							
ตัวชี้วัด :							
1. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้และอบรมนักศึกษา	ครั้ง	9/(9)	9	-	-	-	9
2. จำนวนผลงาน/โครงการที่ได้รับรางวัลระดับชาติ	ผลงาน/ โครงการ	2/(1)	2	-	-	2	-
3. จำนวนหัวข้อโครงการที่ตอบโจทย์ความต้องการของสถานประกอบการ	หัวข้อ	-	75	25	25	-	25

หมายเหตุ : * ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2567

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 3,978,300 บาท



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
SURANAREE
UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



044 223 000



www.sut.ac.th



111, Maha Witthayalai Rd,



งานประจำตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568