



**ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่เคยเป็นพนักงานกลับเข้าเป็นพนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2541**

ตามที่มหาวิทยาลัยได้เปลี่ยนแปลงการซึ่นเงินเดือนประจำปีพนักงานจากระบบขั้นเป็นระบบเบอร์เซ็นต์นั้น เพื่อให้การจ่ายเงินเดือนแก่ผู้ที่เคยเป็นพนักงานกลับเข้ามาเป็นพนักงานสอดคล้องกับระบบเบอร์เซ็นต์ดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 ประกอบกับข้อ 7 (1) และข้อ 7 วรรคท้าย แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2534 สมกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 5/2541 เมื่อวันที่ 12 กันยายน พ.ศ.2541 จึงมีมติให้ออกระเบียบทามข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่เคยเป็นพนักงานกลับเข้าเป็นพนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2541”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 6 และข้อ 7 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่เคยเป็นพนักงานกลับเข้าเป็นพนักงาน พ.ศ.2536 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 6 เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อ 5 แล้ว และพิจารณาเห็นว่าสมควรรับผู้ที่มีค่าตอบรับสูงกลับเข้าเป็นพนักงาน ก็ให้ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าเป็นพนักงานในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิมได้

ในกรณีของผู้ที่มหาวิทยาลัยให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างเป็นการชั่วคราว เพื่อไปปฏิบัติงานตามความประสงค์ของมหาวิทยาลัย เมื่อผู้นั้นขอนรับกลับ ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าเป็นพนักงานในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิมโดยเร็ว

ถ้าเวลาที่ไปปฏิบัติงานตามความประสงค์ของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 8 เดือน จะกำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมก็ได้ แต่อัตราเงินเพิ่มจะต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดสำหรับผลประเมินในระดับตี่ และให้ถือว่าเวลาที่ไปปฏิบัติงานที่ไม่ถึง 1 ปี แต่ไม่น้อยกว่า 8 เดือน เทียบเท่า 1 ปี โดยอนุโลม”

ในกรณีที่มีเหตุผลพิเศษ คณะกรรมการจะกำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมมากกว่าอัตราที่กำหนดสำหรับผลประเมินในระดับเดียวกัน การกำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมมากกว่าอัตราที่กำหนดสำหรับผลประเมินในระดับเดียวกันจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

“ข้อ 7 ผู้ที่เคยเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย และพ้นจากสภาพนักงานโดยไม่ใช่เป็นการปลดออกเพื่อความผิดทางวินัย หรือการให้ออกเพื่อผลการประเมินการปฏิบัติงานหรือผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ผ่าน หากสมัครเข้าเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย อีกในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งที่เทียบเท่ากับตำแหน่งเดิม และผู้มีอำนาจจัดสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาเห็นว่าเหมาะสมและจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ก็ให้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ระดับ และอัตราเงินเดือนเดิม หรือในตำแหน่ง ระดับ และอัตราเงินเดือนที่เทียบเท่าได้

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าบุคคลที่ประสงค์จะบรรจุลับตามวาระแรก ได้เคยปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย หรือเคยมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดีเมื่อเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการจะกำหนดให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้นั้นในตำแหน่ง ระดับ และอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าเดิมตามความเหมาะสมก็ได้”

ข้อ 4 ให้อธิการบดีรักษาระการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยข้อหา คำวินิจฉัยของอธิการบดี ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 12 กันยายน พ.ศ.2541

(ศาสตราจารย์คนึง ภาณุชย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี