



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ปีงบประมาณ 2561-2564



ตุลาคม 2563

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้ดำเนินการตามนโยบาย SUT-Re-profile 2020 และตามวิสัยทัศน์ “Excellent Academic Institution in STI and Society Accountability” โดยมีพันธกิจ “การเป็นมหาวิทยาลัย เฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลงานวิจัย ปรับแปลง ถ่ายทอดและพัฒนา เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของสังคม ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีความรู้และปัญญาคุณธรรม ให้บริการ วิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม โดยยึดหลักความเป็นอิสระทางวิชาการและใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ” ของอธิการบดี โดยมีเป้าประสงค์หลัก เพื่อให้ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศ และอยู่ใน 200 อันดับแรกของเอเชีย และเป็นมหาวิทยาลัย ที่สร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศได้อย่างแท้จริง” นั้น ประกอบไปด้วย 5 ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ 1) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence) 2) ยุทธศาสตร์การเป็น มหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (Research University) 3) ยุทธศาสตร์การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคม ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Social & Commercial – STI Impact) 4) ยุทธศาสตร์ การสร้างความผูกพันกับวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (North-Eastern Culture Engagement) และ 5) ยุทธศาสตร์การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem) ทั้ง 5 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 24 ประเด็นยุทธศาสตร์ 44 กลยุทธ์ โดยการนำยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ในแต่ละระดับ ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งมีการกำหนดแผนงาน – โครงการจำนวน 147 แผนงาน –โครงการ ที่มีหัวข้อรายละเอียด แผนการดำเนินงาน และเป้าหมายตัวชี้วัด ความสำเร็จอย่างชัดเจนที่เชื่อมโยงกับกลยุทธ์ และยุทธศาสตร์ในทุกระดับ และเป็นกรอบในการขับเคลื่อน ไปสู่การปฏิบัติจริง โดยกำหนดให้การบริหารจัดการบุคคลอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารงานที่นำสมัย มีธรรมาภิบาล และการสร้างนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem) โดยมหาวิทยาลัยจะมุ่งเน้นระบบบริหารแบบ “3R (Recruit - Retain –Retire)” ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ มีระบบบริหารคนดีคนเก่ง มีระบบที่ดูแลและใช้ประโยชน์ความรู้ ความชำนาญการของผู้เกษียณอายุ

ยุทธศาสตร์ “Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem” การบริหารงาน ที่นำสมัย มีธรรมาภิบาล และการสร้างนิเวศแห่งคุณภาพ เป็นหัวใจหลักของการบริหารมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยต้องปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เข้าสู่ “Smart Campus” “Digital-wide Campus” และ “Green University” อย่างแท้จริง ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยต้องใช้ระบบบริหารแบบ “3 R (Recruit - Retain – Retire)” ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ มีระบบบริหารคนดีคนเก่ง มีระบบที่ดูแลและใช้ประโยชน์ความรู้ความชำนาญการของผู้เกษียณอายุ

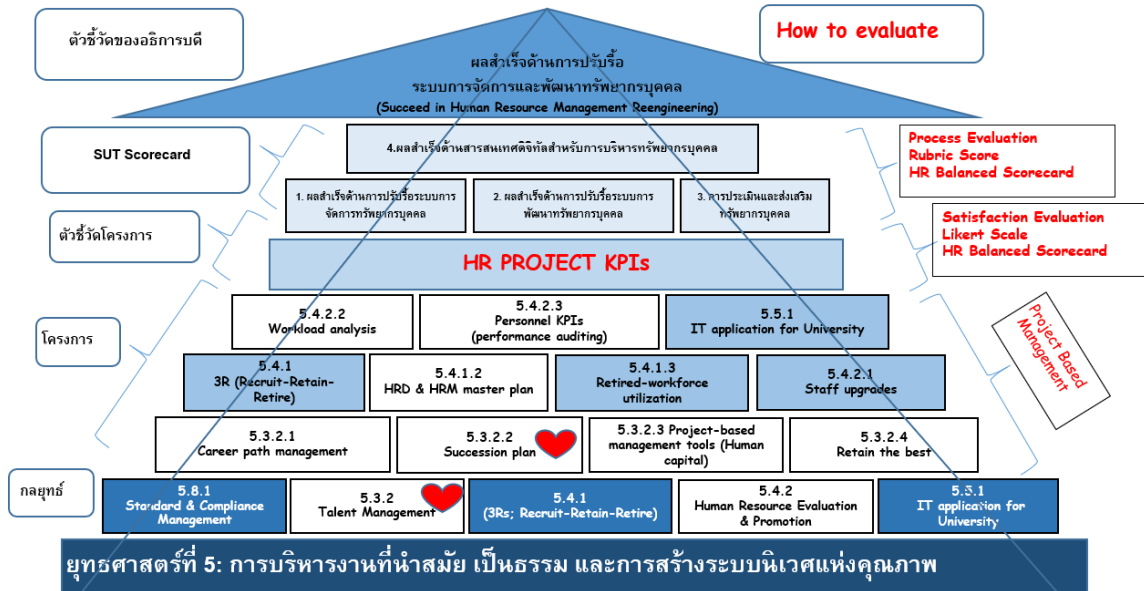
เป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาที่เห็นผลเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายตามที่ได้กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดตัวชี้วัดเป้าหมายที่5 ผลสำเร็จด้านการปรับรื้อระบบการจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Succeed in Human Resource Management and Human Resource Development Reengineering) ของการดำเนินงานของอธิการบดี เพื่อติดตามประสิทธิผลการบริหารงานของอธิการบดี โดยมีเป้าหมายแต่ละปี ดังนี้



อ้างอิงจาก : แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ.2561 – 2564

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ SUT Re-Profile 2020 ในยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารงานที่น่าสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพดังกล่าว ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้กำหนดเป้าหมายสำคัญเพื่อตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ ดังแสดงในภาพที่ 1



ในการนี้เพื่อให้นโยบายนำไปสู่การปฏิบัติ มหาวิทยาลัยโดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้มีการดำเนินงานเพิ่มเติม ด้านวางแผนกำลังคน กลยุทธ์ การบริหารบุคคล ด้านวางแผนสืบทอด ความก้าวหน้าทางอาชีพ ด้านบริหารจัดการผู้มีความสามารถโดดเด่น และด้านประเมินผลงาน ให้รางวัล โดยนำ Digital HR ไปผนวกร่วมในงานด้านต่าง ๆ ดังแสดงในภาพที่ 2

